

Classe: Insalubridade

Método: Calcular()

Caso de teste 1: Grau baixo

- **Entrada:** Funcionário com grau "baixo"
- **Esperado:** Retornar 10% de 1518 = 151,8

Caso de teste 2: Grau alto

- **Entrada:** Funcionário com grau "alto".
- **Esperado:** Retornar 40% de 1518 = 607,2

Classe: FGTS

Método: Calcular()

Caso de teste 1: Cálculo do FGTS com base nos 8% estabelecido

- **Entrada:** Funcionário com salário de 4000
- **Esperado:** Retornar 8% de 4000 = 320

Classe: ValeTransporte

Método: CalcularDesconto()

Caso de teste 1: Desconto com os 6% estabelicido

- **Entrada:** 22 dias úteis, valor diário 5.00, salário de 3000
- **Esperado:** Desconto calculado até o teto de 6% do salário (180.00)

Classe: Periculosidade

Método: Calcular()

Caso de teste 1: Desconto com base nos 30% estabelecido

- **Entrada:** salário líquido de 4000
- **Esperado:** Retornar 30% de 4000 = 1200

Classe: INSS

Método: Calcular()

Caso de teste 1: Desconto com dias úteis e valor diário

- **Entrada:** salário líquido de R\$ 1.200
- **Esperado:** 7,5% de 1200 = 90

Classe: PagamentoMensal

Método: CalcularSalarioLiquido(Funcionario): BigDecimal

Caso de teste 1: Funcionário com salário e adicionais de periculosidade

Entrada:

- Salário bruto: 4000
- Periculosidade: grau "alto" (30%)
- Nenhum desconto (sem vale-transporte, sem INSS)

Esperado:

- Adicional: 30% de 4000 = 1200
- Salário líquido: 4000 + 1200 = 5200

Caso de teste 2: Funcionário com descontos e sem adicionais

Entrada:

- Salário bruto: 3000
- Vale-transporte: 22 dias × R\$5,00 = R\$110,00
- INSS (faixa de 9%): 9% de 3000 = R\$270,00

- Sem adicionais

Esperado:

- Descontos: $110 + 270 = 380$
- Salário líquido: $3000 - 380 = 2620$

Caso de teste 3: Funcionário com todos os componentes

Entrada:

Salário bruto: 5000

- Periculosidade: grau "médio" (20%)
- Vale-transporte: R\$150,00
- INSS (12%): 600,00

Esperado:

- Adicional: 20% de 5000 = 1000
- Descontos: $150 + 600 = 750$
- Salário líquido: $5000 + 1000 - 750 = 5250$

Classe: PagamentoMensal

Método: CalcularDescontos(Funcionario)

Caso de teste 1: Funcionário com vale-transporte e INSS

- **Entrada:**

- Salário bruto: 3000

- Vale-transporte: $22 \text{ dias} \times \text{R\$}5,00 = \text{R\$}110$
 - INSS (alíquota de 9%): $\text{R\$}270$
 - **Esperado:**
 - Soma dos descontos: $110 + 270 = \textbf{380,00}$
-

Caso de teste 2: Funcionário com apenas INSS

- **Entrada:**
 - Salário bruto: 2500
 - INSS (9%): $\text{R\$}225$
 - Sem vale-transporte ou outros descontos
 - **Esperado:**
 - Desconto total: 225,00
-

Caso de teste 3: Funcionário sem nenhum desconto

- **Entrada:**
 - Salário bruto: 2000
 - Sem INSS, vale-transporte ou qualquer outro desconto aplicado
- **Esperado:**
 - Desconto total: 0,00

Classe: PagamentoMensal

Método: CalcularAdicionais(Funcionario)

Caso de teste 1: Funcionário com periculosidade

- **Entrada:**

- Salário bruto: R\$4000
 - Adicional: **periculosidade**
 - **Esperado:**
 - 30% de 4000 = **R\$1200,00**
-

Caso de teste 2: Funcionário com insalubridade e periculosidade

- **Entrada:**
 - Salário bruto: R\$3000
 - Insalubridade (grau médio, 20%) = R\$600
 - Periculosidade (30%) = R\$900
 - **Esperado:**
 - Total de adicionais: 600 + 900 = R\$1500,00
-

Caso de teste 3: Funcionário sem adicionais

- **Entrada:**
 - Salário bruto: R\$3500
 - Nenhum adicional
- **Esperado:**
 - Total de adicionais: R\$0,00

Classe: PagamentoMensal

Método: CalcularBeneficios(Funcionario)

Caso de teste 1: Funcionário com auxílio-alimentação e FGTS

- **Entrada:**
 - **Auxílio-alimentação: R\$300**
 - **FGTS: 8% do salário de R\$4000 = R\$320**
 - **Esperado:**
 - **Total de benefícios: 300 + 320 = R\$620,00**
-

Caso de teste 2: Funcionário com somente FGTS

- **Entrada:**
 - **FGTS: 8% do salário R\$3500 = R\$280**
 - **Sem outros benefícios**
 - **Esperado:**
 - **Total de benefícios: R\$280,00**
-

Caso de teste 3: Funcionário sem benefícios

- **Entrada:**
 - **Nenhum benefício registrado**
- **Esperado:**
 - **Total de benefícios: R\$0,00**

Classe: PagamentoMensal

Método: CalcularValorHora(Funcionario)

Caso de teste 1: Salário mensal normal e jornada padrão

- **Entrada:**

- Salário mensal: R\$ 3000
 - Jornada mensal: 220 horas (padrão comum)
 - Esperado:
 - Valor da hora = $3000 \div 220 = \text{R\$ } 13,64$
-

Caso de teste 2: Salário mensal com jornada reduzida

- Entrada:
 - Salário mensal: R\$ 2500
 - Jornada mensal: 160 horas
 - Esperado:
 - Valor da hora = $2500 \div 160 = \text{R\$ } 15,63$
-

Caso de teste 3: Jornada mensal zero (caso de erro)

- Entrada:
 - Salário mensal: R\$ 4000
 - Jornada mensal: 0 horas
- Esperado:
 - Deve lançar exceção ou retornar valor zero (conforme implementação)

Classe: Funcionario

Método 1: AdicionarPagamento(): boolean

Caso de teste 1: Adicionar pagamento válido

- **Entrada:**
 - Um objeto `PagamentoMensal` válido para o funcionário
 - **Esperado:**
 - Retorna `true`, indicando que o pagamento foi adicionado com sucesso
-

Caso de teste 2: Adicionar pagamento inválido ou duplicado

- **Entrada:**
 - Objeto `PagamentoMensal` inválido (ex: com dados incompletos) ou que já existe
 - **Esperado:**
 - Retorna `false`, indicando falha na adição
-

Método 2: `ListarPagamento()`: `boolean`

Caso de teste 1: Listar pagamentos quando existem pagamentos registrados

- **Entrada:**
 - Funcionário com lista de pagamentos não vazia
 - **Esperado:**
 - Retorna `true`, indicando que há pagamentos para listar
-

Caso de teste 2: Listar pagamentos quando não existem pagamentos registrados

- **Entrada:**

- Funcionário sem pagamentos registrados
 - Esperado:
 - Retorna false
-

Método 3: PesquisarPagamento(LocalDate): PagamentoMensal

Caso de teste 1: Pesquisar pagamento existente na data

- Entrada:
 - Data para a qual existe pagamento registrado
 - Esperado:
 - Retorna o objeto PagamentoMensal correspondente
-

Caso de teste 2: Pesquisar pagamento para data sem registro

- Entrada:
 - Data sem pagamento registrado
- Esperado:
 - Retorna null ou equivalente para indicar ausência

