

Travail 2 - PO

Sujet: égalité professionnelle entre les hommes - femmes

problématique: même si les changements, l'inégalité entre les hommes et les femmes existe encore malgré

→ fight against
dans le monde du travail. Alors, comment on lutte contre à fond / absolument / totalement cette inégalité. Je vais vous analyser.

Situation Aujourd'hui, [1/2 femmes] → ^{situation} 'augmentée'
mais inégalité existe. Comme / ex: salaire: inégalité dans un même poste.

cause

- vieille pensée (discrimination sociale, préjugé)
- la santé des femmes
- fonctionnement (vrai) des femmes: avoir des bébés, s'occuper des enfants, s'occuper de leur famille)
→ la maternité

idées: durée: $f > M$

l'état salarié: 16%

ex: - actives: difficile.

- femme: masculin type.

- salaire: dévalorisés.

- stéréotype

- genre: formation (littéraire): différence des secteurs activités.

- sphère privée

- arrêter la carrière.

- charge de la vie familiale

- M: plus flexibles.

idée 2: poste

- politique:

- sélection d'emploi

- congé parental.

- augmenter l'égalité

- congé paternité: onze hrs inférieur congé maternité.

- ^{changer le} ~~de~~ ^{de} ~~long~~ ^{travail} ~~féliciter~~ de formation pour les hommes et les femmes

- formation scientifique → partage → encourager les femmes pour participer
(informatique) x stéréotypes

Besung: même thème sur l'he vidéo (.) ne.

acknowledging situ. → solution.

- cause + volu: m'asé ché b'g 1-2 g
- + cause phrô quan tbi solu.

Sujet 2

- sujet : réforme de la formation professionnelle
- problématique : la formation professionnelle ne répond pas aux de mandeurs ... / salariés ...
F.P.

[→ "Alors, il faut une réforme..."
(Néu d'as bi réforme à q' → alors comment on fait ...)]

→ Alors, il faut une réforme. Comment on rend cette réforme efficacement?

idée

- manque d'info
- obj: remplacer
- CEF (Compte personnel de formation)
contrats de travail
150h/ p'fils
- finance: revu à la baisse.
contribution: 1.6? fixé?
- environner: perception
- entre tien
- main formation?
- réaliser les formation.
- évolution pour tous les salariés.

- prob: formation: complexe
- DIF: devoir individuel de formation
- CEF:
 - entretien → xet tiem r'ang lm vc
 - récapitulative
 - au moins une formation (7-6 mois)
 - augmentation de salaire
 - évolution (de carrière)

if u've no idea what ↑ is

1) chômeurs, débutants :

- faire un stage pour comprendre mieux les postes de travail
- être actif dans les études
(plusieurs sources : en ligne, à l'école, amis ...)

2) seniors / salariés :

- participer les cours supplémentaires pour perfectionner leurs compétences

+) société / uni

- se lier avec les entreprises dans la formation → cours plus réalité
collaborer ↪ program d'étude.
- diversifier le formulaire d'apprentissage +.tê

+) entreprises:

- valoriser
- tạo điều kiện → nhân lực học

PO - lettre informelle

sujet: le travail

objet: Déconseiller mon ami de quitter son travail.

idée: - travail = passion

- relation : difficile dans tous les métiers
↳ difficulté dans chercher un travail
- bien adapté

développement

① Raisons

- la passion → VD: debut: hào hứng malgré des rạn nứt
- l'argent → VD: job: cần tiền
- le besoin de la société → VD: công nhân bở lực
- la capacité personnelle → VD: tu es capable, intelligent
- la difficulté de trouver un autre travail

② comment

- tìm n' thứ x → tìm lại đam mê + niềm yêu thích cũ