



Анализ вакансий Data Scientist и Data Analyst

На основе данных с
сайта HH.ru

Вводные

Анализ вакансий для Аналитиков данных и специалистов Data Science с сайта HH.ru

Цель

Выявить различия в предлагаемых вакансиях для Аналитиков данных и специалистов Data Science

Данные

В нашем распоряжении два датасета об активных вакансиях представленных на сайте HH.ru с 13.02.2024 по 11.06.2024.

Инструмент анализа

Python

GitHub

https://github.com/polanskaya/vacancy_analysis

Кто они?

Аналитика данных и Data Science являются разными этапами одного процесса

Аналитик данных

Собирает и обрабатывает информацию

Сегментирует пользователей

Выявляет закономерности и влияние параметров друг на друга

Проводит ретроанализ

Оценивает эффективность мероприятий

Создает отчеты и дашборды

Отвечает на вопросы бизнеса и дает свою оценку и рекомендации происходящему



Специалист по Data Science

Разрабатывает методы сбора и обработки данных

Обрабатывает большие объемы информации

Подготовка моделей и алгоритмов

Выявляет закономерности в процессах и прогнозирует

Анализ вакансий сайта HH.ru

66% вакансий для аналитиков данных

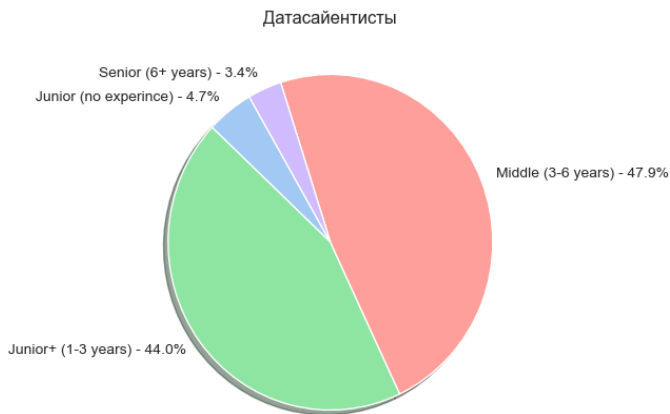
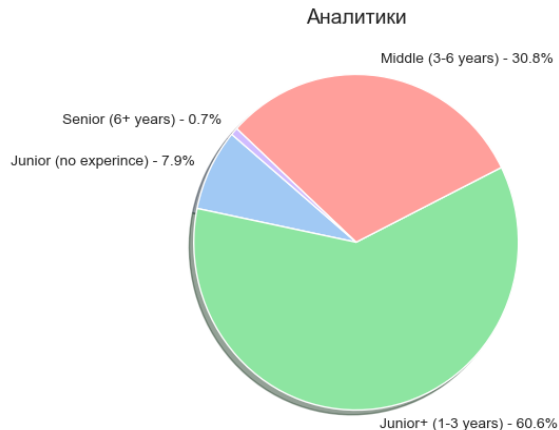
Среди аналитиков 61% вакансий для Junior+ (1-3 years)

Среди специалистов по Data Science 48% вакансий для Middle (3-6 years)

Больше всего вакансий для соискателей без опыта работы – в аналитике

Для Senior (6+ years) больше вакансий среди специалистов по Data Science

Доли грейдов



Анализ вакансий сайта HH.ru

66% вакансий для аналитиков данных

Специалист по Data Science в перспективе имеет более высокий уровень дохода

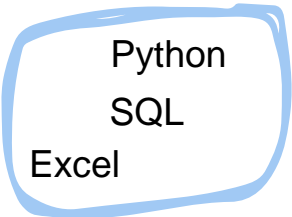
С ростом грейда появляются навыки управления командой, подготовки и умения презентовать результаты «soft skills» на ранних стажах не отличаются



около 100 тыс. руб.

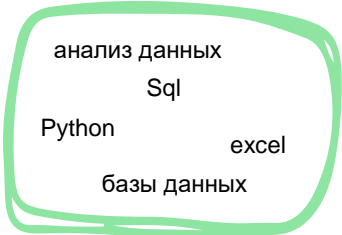
Медианная зарплата

Основные «hard skills»



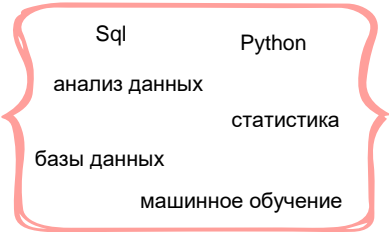
Аналитик данных

Junior (no experience)	< 100 тыс. руб
Junior+ (1-3 years)	100 тыс. руб
Middle (3-6 years)	180 тыс. руб
Senior (6+ years)	200 тыс. руб



Специалист по Data Science

< 100 тыс. руб
200 тыс. руб
230 тыс. руб
300 тыс. руб

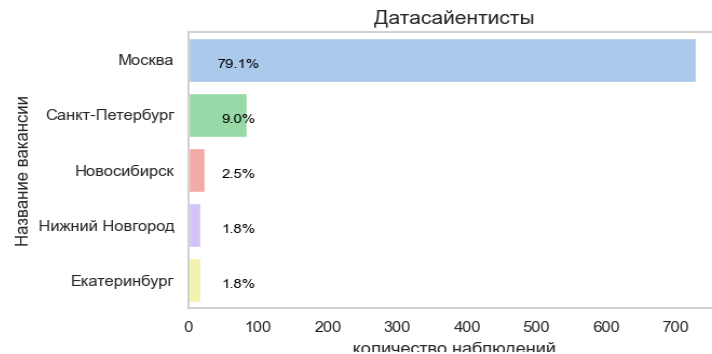
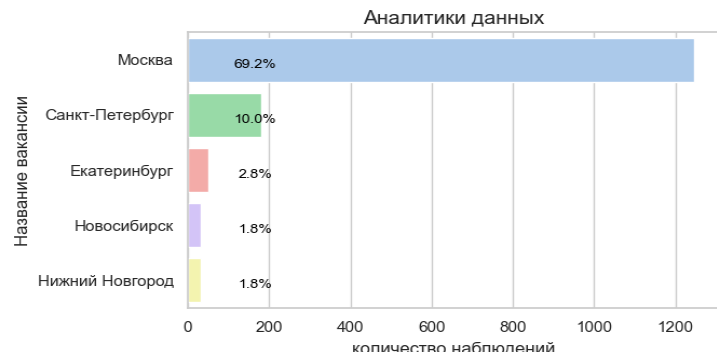


ТОП «soft skills» для всех:
аналитическое мышление, работа с документацией, коммуникация, проактивность

Анализ вакансий сайта HH.ru

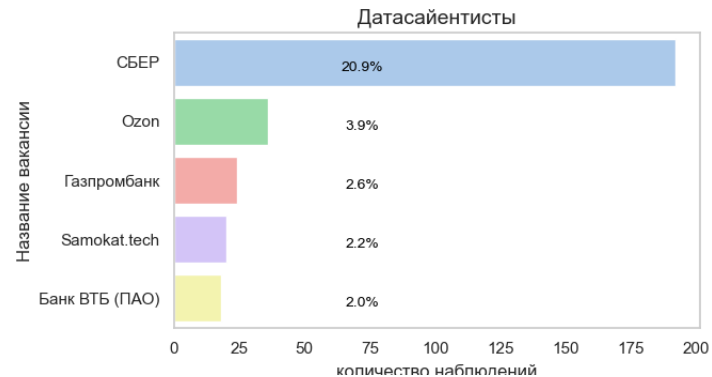
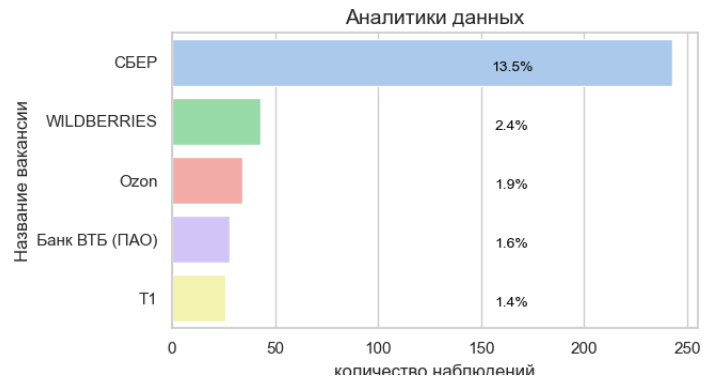
Более 2/3 вакансий – в Москве

Топ-5 городов по размещению вакансий



СБЕР является лидером по кол-ву размещаемых вакансий

Топ-5 работодателей по размещению вакансий



Анализ вакансий для Аналитиков данных и специалистов Data Science с сайта HH.ru

Цель

Выявить различия в предлагаемых вакансиях для Аналитиков данных и специалистов Data Science

Вывод

Требуемые Hard Skills: Знание SQL, Python и Excel является важным как для аналитиков данных, так и для датасайентистов. Дополнительные навыки, знание статистики, умение работать с базами данных и машинного обучения характерны больше для датасайентистов.

Требуемые Soft Skills: Аналитическое мышление, способность работать с большим объемом информации и коммуникативные навыки остаются важными для всех уровней грейда. С увеличением опыта работы всё больше требуются навыки управления командой, подготовки и умение презентовать результаты.

Требуемый опыт работы: Вакансии с более низким уровнем опыта (Junior и Junior+) встречаются чаще всего как для аналитиков данных, так и для бизнес-аналитиков. Для более опытных кандидатов (Middle и Senior) количество вакансий значительно меньше.

ТОП работодателей: СБЕР в топе работодателей для различных уровней грейда - как для аналитиков данных, так и для датасайентистов. Это указывает на его ведущее положение на рынке и привлекательность для специалистов, большой объем различных проектов.

Уровень дохода: Во многих вакансиях уровень дохода не указан. Зарплаты значительно увеличиваются с уровнем грейда. Медианная зарплата - 100 тыс. руб. Уровень дохода датасайентистов выше дохода аналитиков, особенно это заметно на более высоких грейдах.

Рекомендация

На сайте HH.ru при размещении вакансий необходимо ограничить возможность введения навыков от руки, это позволит избежать ошибок и дублирования данных. Требуется привести к единому написанию все навыки - возможно, дать возможность пользователю выбирать навыки из раскрывающегося списка. При единообразном написании будет легче находить вакансии пользователям сервиса.

Справочно:

Рост числа вакансий связан с актуальностью вакансий во времени

