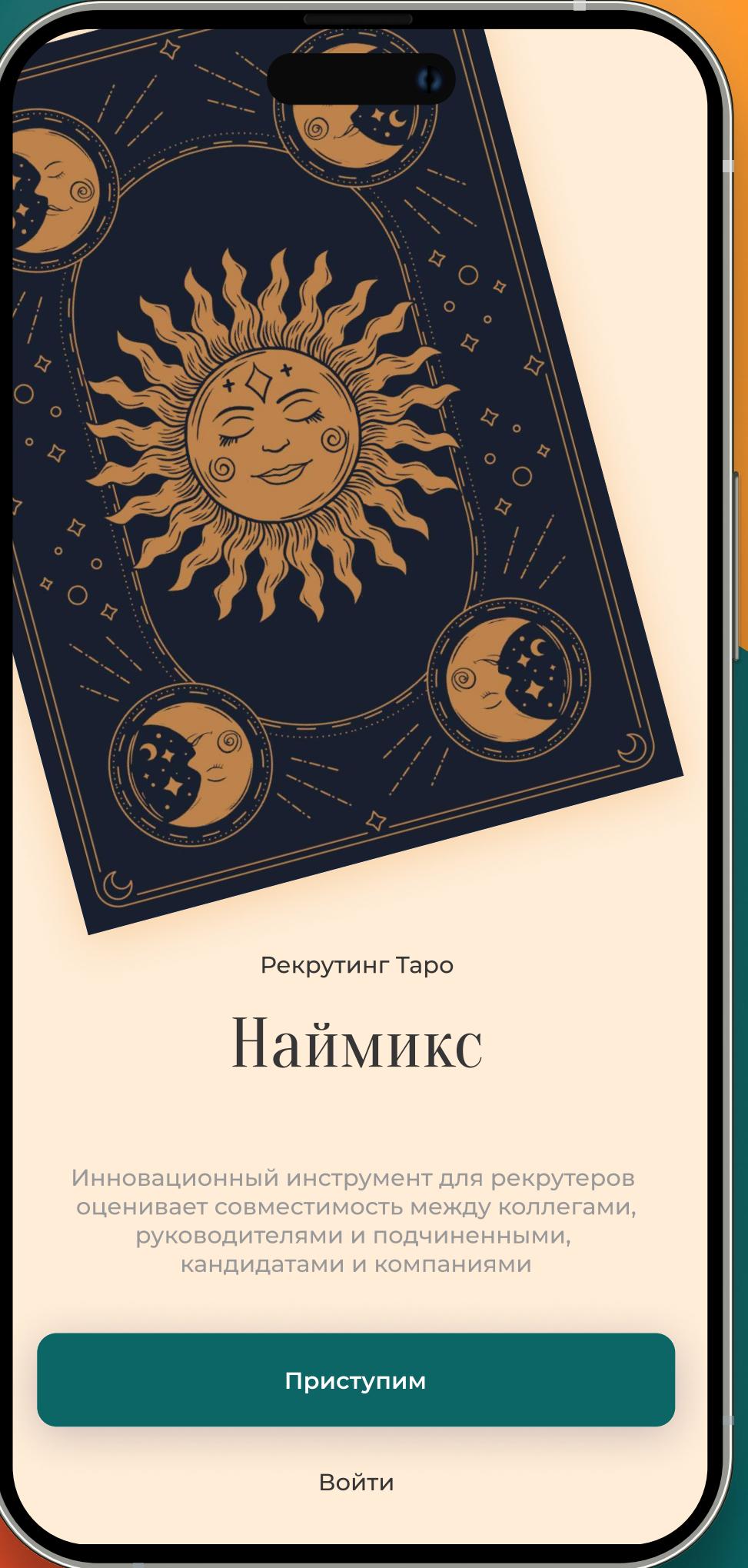


НАЙМИКС ТАРО

Инновационный инструмент для рекрутеров
позволит оценивать совместимость
между коллегами, руководителями и подчиненными
и то, насколько кандидат подходит данной компании



Команда Жабий концерн
@polexka @mihail_slv @arly_la

АНАЛИЗ РЫНКА: ТРЕНДЫ!

КЛЮЧЕВОЙ ТРЕНД - ДИДЖИТАЛ

Вместо бесконечного ручного перебора
резюме теперь работают **цифровые платформы**



работа.ру

SuperJob

* конкуренты

Диджитал — это больше, чем онлайн-сервисы для поиска сотрудников
Это про использование крутых технологий и новых подходов, которые полностью меняют то, как мы ищем и нанимаем людей.

Методы

- искусственный интеллект
- геймификация
- автоматизация
- мобильные решения

АНАЛИЗ РЫНКА: МЕТОДЫ *А КАК ДЕЛАЮТ ДРУГИЕ?*

МЕТОДЫ РЕКРУТИНГА

Искусственный интеллект

Скрининг резюме на основе технологий обработки естественного языка

Оценка релевантности кандидата

* HRTech-компания «Поток»

Автоматизация

Чат-боты для первичного тестирования кандидатов

* ASTON

Автоматизация процесса: от заявки на вакансию до передачи кандидата в кадры на оформление

* T1-Консалтинг

Геймификация

Создание тестов в формате мини-игр для оценки навыков

Видимая статистика: контакты, % заполнения профилей, установленные цели

* HH, LinkedIn

Мобильные решения

Мобильные платформы для поиска работы, проведения собеседований

Более гибкий и быстрый процесс найма

<https://t1.ru/products/item/nota-hr-platforma>

<https://potok.io/blog/hr-howto/artificial-intelligence-in-recruitment>

<https://www.gamification-now.ru/cases/hh-ru-vidzhety-obratnoy-svyazi-dlya-soiskateley>

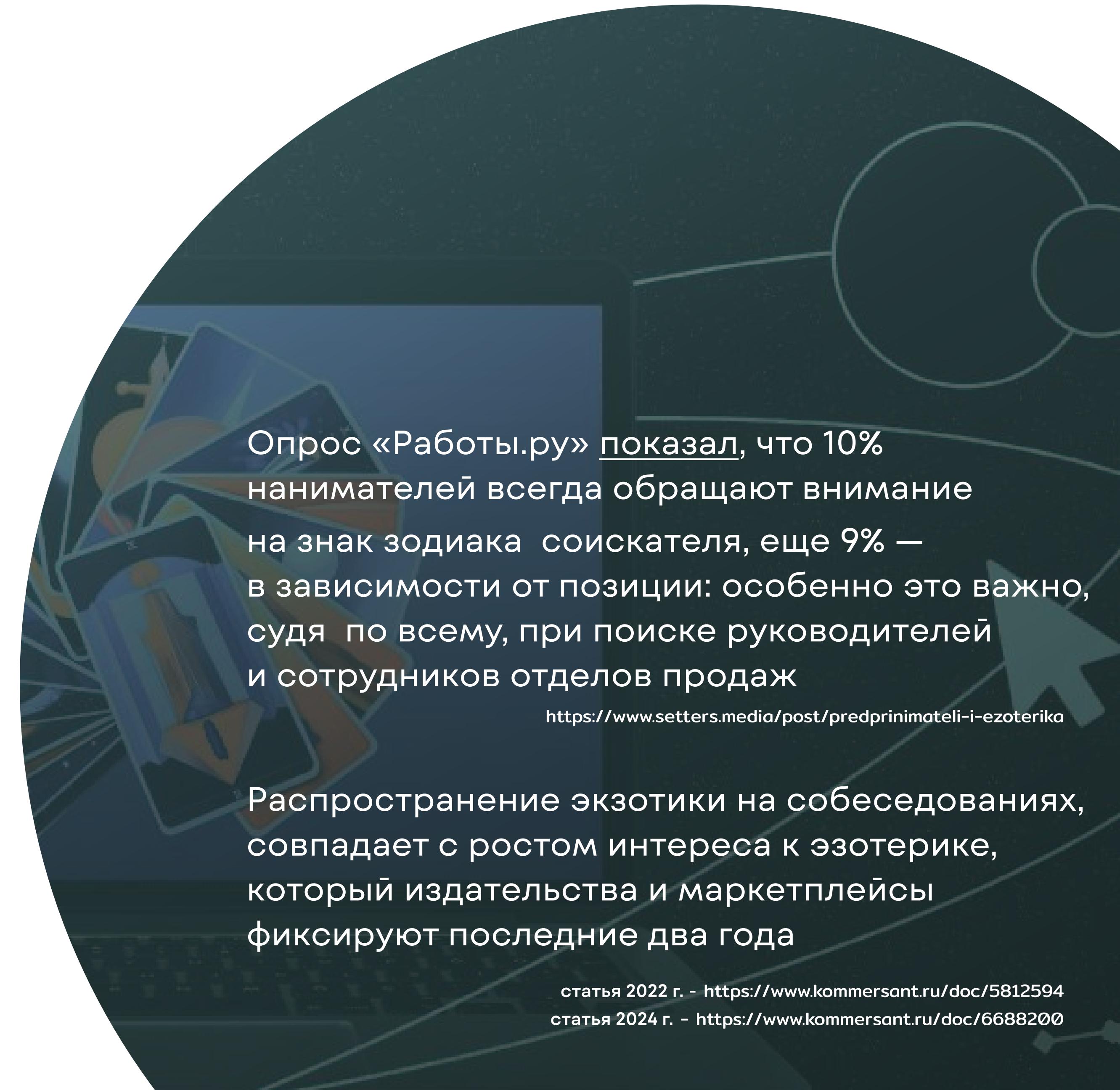
АНАЛИЗ РЫНКА: ЧТО ПО ГАДАНИЯМ?

ИССЛЕДОВАНИЯ

В условиях нестабильности привычные подходы к прогнозированию теряют доверие, и многие начинают искать нестандартные решения

Астрологи, нумерологи и тарологи становятся особенно популярны среди владельцев бизнеса, которые часто привлекают их для выбора руководителей

Эксперты считают, что в такие сложные времена людям важно найти точку опоры и ориентир



Опрос «Работы.ру» показал, что 10% нанимателей всегда обращают внимание на знак зодиака соискателя, еще 9% – в зависимости от позиции: особенно это важно, судя по всему, при поиске руководителей и сотрудников отделов продаж

<https://www.setters.media/post/predprinimateli-i-ezoterika>

Распространение экзотики на собеседованиях, совпадает с ростом интереса к эзотерике, который издательства и маркетплейсы фиксируют последние два года

АНАЛИЗ РЫНКА НЕТ АНАЛОГОВ?

ГАДАНИЯ - ПОПУЛЯРНЫ

Артём, привет!

Возвращаюсь с обратной связью — к сожалению, мы пока не готовы предложить тебе оффер. Нам очень понравился твой опыт (6 лет это, действительно, много) и его разнообразие, тест тоже пройден на отлично (результат в 99 баллов нас очень удивил, честно).

Но наш таролог говорит, что мы не сработаемся, к сожалению :(

01:47

Мем из Интернета

НО

На текущий момент **не существует** HR-сервисов, которые бы интегрировали гадания в процессы подбора сотрудников

Существующие сервисы для гаданий
не адаптированы для бизнес-задач*

* Гадания на группы людей, трактовки относительно заданной сферы

Интеграция эзотерических практик в HR может стать новым подходом, способным привлечь внимание как клиентов, так и специалистов

Спрос на нестандартные решения в нестабильных условиях растёт, что делает разработку такого сервиса своевременной

ЗАЧЕМ КОМПАНИЯМ ТАРОЛОГИ? А HR ГАДАНИЯ?

КРЕАТИВ, ХАЙП И ВНИМАНИЕ

Вакансии тарологов вызывают интерес и обсуждения вокруг компании

О таких вакансиях пишут в соцсетях и новостях, а это **бесплатный** пиар и повышение интереса к компании

Компания публично заявляет, что готова пробовать необычные методы и быть открытой для нового

Футбольный клуб «Сокол» ищет таролога, который сможет помочь команде настроиться на игру и обеспечить благоприятный исход финального матча сезона 18 октября 14:00 в Нижнем Новгороде против команды Пари НН и на игры в новом сезоне.

Основные требования:

- опыт работы тарологом;
- умение работать с картами Таро;
- знание основ астрологии и нумерологии;
- умение анализировать информацию и делать стрессоустойчивость и умение работать в команде;

Еще одна реальная вакансия на НН:
<https://spb.hh.ru/vacancy/94694919>

**HR-таролог в УК X5 Group, направление
“Привлечение, отбор и адаптация талантов”**

Задачи:

- Участие в создании продуктивного диалога между разными поколениями сотрудников (Х, Y, Z);
- Создание методик адаптации новых сотрудников на основе таропрогнозов и индивидуальных характеристик;
- Участие в процессе отбора персонала через проведение таро-консультаций с кандидатами;
- Проведение таро-сеансов для определения потенциальных талантов у кандидатов на вакансии;

Расширение аудитории

Людям нравится нестандартный подход, поэтому такие идеи могут заинтересовать и клиентов, и талантливых сотрудников

Эмоциональная совместимость

Даже гадания можно вписать в HR-процессы — например, чтобы посмотреть, как кандидат впишется в команду

ВОПРОС ТАРОЛОГУ: ОПЫТ РАБОТЫ С КОРПОРАТИВНЫМИ КЛИЕНТАМИ



Таро используется для выявления стресс-факторов, подбора идей, вдохновения, мотивации
При раскладах и взаимодействии с человеком, ощущается, чего хочет сам человек, какие моменты для него сомнительные
Главная цель — направить, подсказать, какое решение будет лучшим для него, исходя из его же ощущений

— Лина

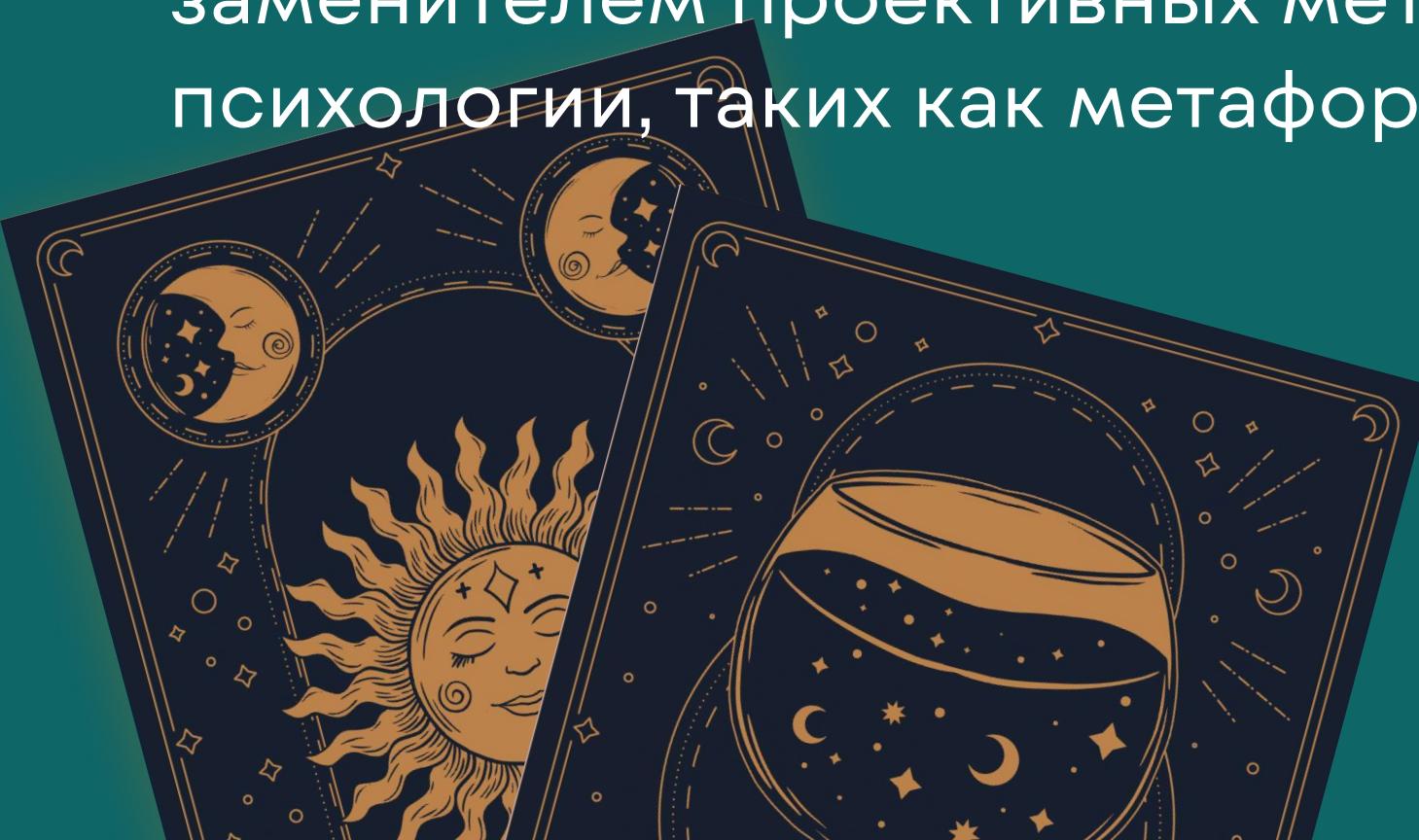
* таролог :)

ИНТЕРВЬЮ С ТАРОЛОГОМ: ТАРО И НАЙМ

Могут ли расклады быть полезны людям, не знакомым с Таро?

Конечно. Символика карт понятна даже чисто на интуитивном уровне, расклад с хорошим тарологом помогает правильно задать самому себе вопросы и посмотреть на ситуацию с разных углов. Это же не магия, это способ для размышлений и самопознания

*из интервью с HR: карты Таро могут быть заменителем проективных методик в психологии, таких как метафорические карты



Таро-расклады используют для оценки совместимости людей. Применимо ли такое в корпоративной среде?

Таро, в отличие от научных методов оценки совместимости (или почти научных, типы личности, соционика и другие), опирается на символизм и интуицию, а не на проверяемые данные

Поэтому Таро это скорее дополнительный инструмент для размышлений, но не аналитический метод

Например, расклады могут помочь посмотреть на отношения между сотрудниками с новой точки зрения, но это не должно быть основой принятия решений