Внедрение системы учета опозданий.

Руководитель компании ставит перед вами первую задачу: «Сотрудники приходят в офис и уходят – кто когда хочет. Нужно внедрить систему учета опозданий». Директор хочет иметь прозрачную картину рабочего времени и иметь рычаги влияния на злостных нарушителей.

1. Бизнес-проблема с точки зрения руководителя и бизнес-цель, которая достигается с помощью решения бизнес-проблемы.				
Бизнес-проблема	Невозм	Невозможность отследить нарушение регламента рабочего времени		
Бизнес-цель	Внедри	Внедрить систему учета опозданий		
2. Список бизнес-требований для решения указанной бизнес-проблемы.				
1.Система должна вести учет входа-выхода работников				
2. В конце дня отчет, где будет список сотрудников, нарушивших регламент своего рабочего времени				
3. Отчет должен быть направлен на почту руководителя и отдела кадров + отображаться в программе				
4. Конфиденциальность данных (пароль на отчет по опозданиям)				
5. Не должно быть сбоев у программы, чтобы не было пропуска информации				
6. Недорогое обслуживание программы				
3. Заинтересованные лица, которые должны быть вовлечены в данный проект.				
Заинтересованные	<u>лица</u> Руководитель, служ		ужба безопасности, программисты, отдел кадров	
4.				
Функциональные требования			<u>Нефункциональные требования</u>	
1.Проверка карточки (от этой ли компании,			1.Система должна быть написана на Python	

работает ли сотрудник в настоящее время)				
2. Проверить последний (вход- выход, не записывать если менее 15 минут)	2.Система должна проверять карточку на действительность не более 1 секунды			
3.Отправка информации в нужные источники (имейл, программа)	3.Система должна проверять вход-выход последний не более 2 секунд			
5. требования к операционной среде для внедрения предложенного решения.				
1. Доступ к системе имеют только отдел кадров и руководитель				
2.Удалять из списка правонарушителей может только руководитель				
3.Хранение информации на облачном сервере до 1 года				