

Анализ состояния проблемы, исследуемой в рамках магистерской диссертации.

Поликлинические учреждения являются важной составляющей нашего общества. Основные функции и задачи поликлиники лечебного учреждения:

- 1) оказание квалифицированной специализированной медицинской помощи населению непосредственно в поликлинике и на дому;
- 2) оказание первой медицинской помощи при острых заболеваниях, травмах, отравлениях и других неотложных состояниях независимо от места проживания больного;
- 3) своевременная госпитализация нуждающихся в стационарном лечении;
- 4) экспертиза временной нетрудоспособности, освобождение больных от работы, направление на медико-социальную экспертизу лиц с признаками стойкой утраты трудоспособности;
- 5) организация и проведение комплекса профилактических мероприятий, направленных на снижение заболеваемости, инвалидности и смертности среди населения, проживающего в районе обслуживания, а также среди работающих на прикрепленных предприятиях;
- 6) организация и осуществление диспансеризации населения (здоровых и больных);
- 7) направление больных на санаторно-курортное лечение;
- 8) организация и проведение мероприятий по санитарно-гигиеническому воспитанию населения, пропаганде здорового образа жизни.

**Проблемы обучения в рамках медицинского учреждения:**

- Добыть качественный контент.
- Выстроить четкую систему обучения.
- Мотивировать сотрудников учиться.
- Соответствовать госстандартам.

**Медицинская информационная система (МИС)** – комплексный программный продукт, главным предназначением которого является автоматизация всех основных процессов, связанных с работой медицинских учреждений общей и узкой специализации. Автоматизированные медицинские информационные системы позволяют быстро и эффективно наладить электронный документооборот, гибко выстраивать работу с пациентами, вести оперативный учет работы административного персонала, контролировать все организационные и финансовые вопросы.

**Задачи, которые помогает решить медицинская информационная система:**

- Управление данными и оптимизация процессов.
- Слияние данных и отчетность.
- Доступность информации.

Как правило, каждая МИС состоит из блоков, отвечающих за автоматизацию разных составляющих деятельности медицинского учреждения. К ним относятся:

- регистратура и электронные медицинские карты пациентов;
- данные медицинских исследований;
- рабочие места врача и медсестры;
- распределение ресурсов учреждения, их расписание;
- управление финансами и учет;
- административная информация и средства коммуникации сотрудников;
- лекарственные назначения, журнал назначений;
- стандарты оказания медицинской помощи и многое другое.

Когда начинается процесс внедрения новой медицинской информационной системы в поликлинику, это является сложным для всех работников. По следующим причинам:

1. Врачи привыкли работать со старой МИС.
2. Интерфейс и функции изменились.
3. Нужно изучить новую систему.
4. Нужно время для адаптации и привыканию.

Онлайн-курс по корпоративному обучению МИС ускорит процесс внедрения информационной системы и повысит качество знаний.

Метод онлайн-обучения может быть очень эффективным альтернативным методом обучения для зрелых, самодисциплинированных и мотивированных людей, которые хорошо организованы и умеют хорошо управлять своим временем. Именно такими людьми являются персонал медицинского учреждения.

Плюсы планируемого онлайн-курса:

- Удобство для сотрудников;
- Экономия времени;
- Качественное обучение.

**Материалы:**

<https://gorzdrav.spb.ru/>

<https://evergreens.com.ua/ru/>

<https://rnova.ru/blog/zachem-klinike-medicinskaya-informacionnaya-sistema/>

<https://sanatorium-is.ru/chto-takoe-mediczinskaya-informaczionnaya-sistema-mis/>