



Государственная Дума ФС РФ
Дата 09.01.2025 11:40
№812971-8; 1.1

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА

241050, г. Брянск, пл. К. Маркса, 2. Тел.: (4832) 66-36-91; 67-72-51, факс 74-31-95, e-mail: mail@duma32.ru

27.12.24 № 34-1117

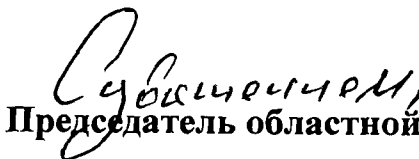
На № _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации
В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации Брянская областная Дума вносит на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в порядке законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации».

- Приложения: 1. Постановление Брянской областной Думы, проект федерального закона, пояснительная записка, финансово-экономическое обоснование, перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона, на 5 л. в 1 экз.
2. Копии документов на диске CD-R.


Председатель областной Думы

 **В.В. Суббот**



БРЯНСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ДУМА
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 27.12.2024 № 8-143
г. Брянск

**О законодательной инициативе
Брянской областной Думы
по внесению в Государственную
Думу Федерального Собрания
Российской Федерации проекта
федерального закона «О внесении
изменения в статью 107 Трудового
кодекса Российской Федерации»**

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации
Брянская областная Дума

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в Государственную Думу Федерального Собрания Российской Федерации в порядке законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации».

2. Направить настоящее постановление и указанный проект федерального закона сенаторам Российской Федерации Деньгину В.Е. и Попадайло В.В., депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации Валуеву Н.С., Матыцину О.В., Щеглову Н.М. с просьбой поддержать законодательную инициативу.

3. Направить настоящее постановление в законодательные органы субъектов Российской Федерации с просьбой поддержать законодательную инициативу Брянской областной Думы.

4. Назначить официальным представителем Брянской областной Думы при рассмотрении указанного законопроекта в Государственной Думе Федерального Собрания Российской Федерации Пронина Владимира Михайловича – заместителя председателя Брянской областной Думы.

5. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель областной Думы



В.В. Суббот

Вносится Брянской областной Думой

Проект

№ 812981-8

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

Внести в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) изменение, изложив абзац шестой в следующей редакции:

«отпуска, предусмотренные главой 19 настоящего Кодекса.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации» подготовлен в целях совершенствования законодательства в части устранения правовой неопределенности в понятии «отпуск», содержащемся в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации.

Наиболее продолжительным видом отдыха, указанным в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации, является отпуск. Следует отметить, что понятие «отпуск» используется в указанной статье без дополнительной конкретизации и пояснений. Согласно Трудовому кодексу Российской Федерации в понятие «отпуск» включаются не только отпуск, предоставляемый собственно для отдыха, но и освобождение от работы в связи с беременностью и родами, усыновлением ребенка, для ухода за ребенком, отпуск работникам, совмещающим работу с обучением (учебный отпуск).

Статья 107 Трудового кодекса Российской Федерации относит к видам времени отдыха отпуска, которые перечислены в статьях 114 - 119 Трудового кодекса Российской Федерации.

Учебный отпуск в силу статей 164 и 165 Трудового кодекса Российской Федерации не относится к видам времени отдыха работника, являясь дополнительной гарантией для лиц, совмещающих работу с получением образования, и не может быть отнесен к отпуску по смыслу, придаваемому ему статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации.

Отпуска по уходу за ребенком также не относятся к отпускам, указанным в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации. Особенности их предоставления и гарантии находящимся в таких отпусках женщинам регулируются нормами главы 41 Трудового кодекса Российской Федерации.

На практике при применении данных норм возникает правовая неопределенность по отнесению отпуска по уходу за ребенком к отпускам, указанным в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации, либо к гарантиям, предусмотренным главой 41 Трудового кодекса Российской Федерации.

Так, Верховный суд Российской Федерации при разрешении дел об оспаривании Правил компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в федеральных органах государственной власти (государственных органах) и федеральных государственных учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и членов их семей исследовал правовую природу отпуска по уходу за ребенком и указал, что отпуска по уходу за ребенком являются особыми видами отпусков, которые регулируются нормами главы 41 Трудового кодекса Российской Федерации и не относятся к видам отпусков, перечисленных в статьях 114 - 119 Трудового кодекса Российской Федерации, отнесенных статьей 107 Трудового кодекса Российской Федерации к видам времени отдыха (решение Верховного суда Российской Федерации от 23 мая 2013 года № АКПИ13-407, определение Верховного суда Российской Федерации от 3 октября 2013 года № АПЛ13-389).

Необходимость уточнения указанных понятий связана также с имеющейся судебной практикой по включению либо невключению отпуска по уходу за ребенком в пятилетний период исполнения трудовых обязанностей с целью получения единовременной компенсационной выплаты по программам «Земский доктор», «Земский фельдшер» (определение Седьмого кассационного суда от 11 апреля 2024 года по делу № 88-6999/2024, определение Свердловского областного суда от 15 ноября 2023 года по делу № 33-17966/2023, решение Индустриального районного суда г. Перми от 14 декабря 2023 года по делу № 2-3816/2023, решение

Красноборского районного суда Архангельской области от 11 марта 2021 года по делу № 2-111/2021).

Участники программ заключают договор о предоставлении единовременной выплаты с медицинской организацией субъекта Российской Федерации и принимают на себя обязательство проработать в ней не менее 5 лет при условии продления договора о предоставлении единовременной компенсационной выплаты на период неисполнения трудовой функции в полном объеме (кроме времени отдыха, предусмотренного статьями 106 и 107 Трудового кодекса Российской Федерации).

На практике у правоприменителей возникают трудности по определению правовой природы отпусков, перечисленных в главах 26 и 41 Трудового кодекса Российской Федерации, и часто такие отпуска отождествляются с понятием отпуска, заложенным в статье 107 Трудового кодекса Российской Федерации.

Принятие вносимого в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации изменения позволит более четко определять понятие отпусков, перечисленных в статье 107 и главах 26 и 41 Трудового кодекса Российской Федерации, и снимет необходимость разрешения данного вопроса в судебном порядке, а также косвенно положительно повлияет на решение проблемы дефицита сотрудников в государственных медицинских организациях.

Аналогичных по своему содержанию проектов федеральных законов на рассмотрении в палатах Федерального Собрания Российской Федерации не находится.

**ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения
в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств федерального бюджета.

ПЕРЕЧЕНЬ

· актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 107 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия других федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации.