

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 31.03 2025 14:04
№878594-8; 1.1

31 03 2025г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания Российской
Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект Федерального закона «О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ».

Приложения: 1. Проект федерального закона на 1 л в 1 экз.

2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.

3. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию в связи с принятием федерального закона на 1 л. в 1 экз.

4. Финансово-экономическое обоснование к проекту федерального закона на 1 л. в 1 экз.

5. Копия текста законопроекта и сопроводительных документов на электронном носителе.

С уважением,

Депутат Государственной Думы

Ф.С. Тумусов

№ 828594-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

«О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ»

Статья 1

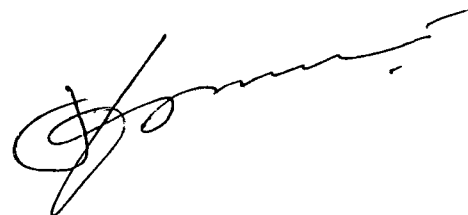
Изложить статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2005, N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; 2009, N 1, ст. 21; 2011, N 30, ст. 4590, 4596; 2013, N 52, ст. 6986; 2019, N 49, ст. 6952; 2021, N 27, ст. 5048; 2024, N 33, ст. 4964; 2024 №51, ст.7864) в следующей редакции:

«Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

К проекту Федерального закона «О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ»

Настоящим проектом Федерального закона предлагается внести изменение в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, N 1, ст. 3; 2005, N 19, ст. 1752; 2006, N 27, ст. 2878; 2009, N 1, ст. 21; 2011, N 30, ст. 4590, 4596; 2013, N 52, ст. 6986; 2019, N 49, ст. 6952; 2021, N 27, ст. 5048; 2024, N 33, ст. 4964; 2024 №51, ст.7864) в целях преодоления коллизии между статьями 57 и 320 Трудового кодекса Российской Федерации, упрощении формулировки статьи 320 Трудового кодекса Российской Федерации и устранении оснований для дискриминации, которые в настоящее время она порождает.

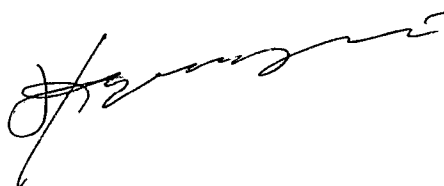
Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации определяет «Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе».

Такая норма вызывает массу вопросов. Во-первых, у работодателя может и не быть коллективного договора – его заключение не является обязательным. Во-вторых как следует из диспозиции данной статьи 36-часовая рабочая неделя в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается трудовым договором, тогда как в статье 57 Трудового кодекса Российской Федерации «Содержание трудового договора», среди обязательных условий трудового договора такой пункт отсутствует. В-третьих, Трудовой кодекс Российской Федерации перечисляя обязательные условия трудового договора, лишь указывает по каким вопросам работник и работодатель должны договориться и никогда не говорит как они должны договориться. Статья 320 Трудового кодекса Российской Федерации в этом плане исключение. В-четвертых,

устанавливая не императивно продолжительность рабочей недели в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а связывая ее с трудовым договором, Трудовой кодекс создал ситуацию при которой часть женщин на севере работают 40 часов, а часть 36. То что часть женщин работает по сокращенной рабочей недели – 36 часов, а часть по нормальной – 40 не редкость даже в отдельных организациях. Таким образом, очевидна дискриминация части работающих женщин. Государство ограничивает продолжительность рабочей недели для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, с целью защиты их репродуктивной функции в неблагоприятных климатических условиях, однако пока, из-за неудачной формулировки статьи 320 Трудового кодекса Российской Федерации не всех женщин, а только их части.


Исходя из всего вышеизложенного предлагается изложить статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации в следующей редакции: «Для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе».

Полагаем, что реализация этого предложения повысит эффективность правового регулирования трудовых отношений в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.



**Перечень актов федерального законодательства,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,
изменению, дополнению или принятию в связи с принятием
Федерального закона
«О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской
Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения, дополнения или принятия иных федеральных законов.

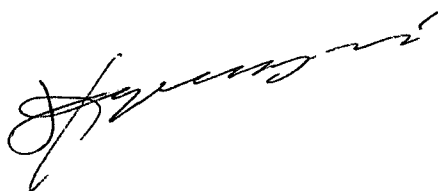
A handwritten signature in black ink, appearing to be a stylized name, possibly "Александр", written diagonally across the bottom right of the page.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту Федерального закона

«О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статью 320 Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 года №197-ФЗ» не потребует дополнительных расходов, покрываемых за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.

A handwritten signature in black ink, appearing to be "А.А. Мухоморов", is located at the bottom right of the page.