

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 04.02.2025 10:20
№832501-8, 1.1

4 февраля 2025 г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 59 и 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 1 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием данного проекта федерального закона, на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.
 6. Заключение Правительства Российской Федерации на 2 л. в 1 экз.

Л.Э.Слуцкий

Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
А.Н.Диденко,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
Е.В.Марковым,
Я.Е.Ниловым,
К.М.Панешем,
А.Н.Свинцовым,
В.С.Селезевым,
И.К.Сухаревым

Сенаторами
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой,
В.Е.Деньгиным

Проект *№ 832501-8*

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в статьи 59 и 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

В части первой статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; № 49, ст. 6918; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 9, ст. 812; 2011, № 45, ст. 6335; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 49, ст. 6918; 2021, № 1, ст. 16; 2022, № 29, ст. 5207):

а) дополнить новым тринадцатым абзацем следующего содержания:

«с иностранными гражданами не более чем на один год за исключением работников, являющихся в соответствии с законодательством о правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации высококвалифицированными специалистами, временно пребывающими на территории Российской Федерации (далее - высококвалифицированный специалист);»;

б) абзац тринадцатый считать абзацем четырнадцатым;

2) часть вторую статьи 327.2 изложить в следующей редакции:

«Наряду с условиями, предусмотренными частью второй статьи 57 настоящего Кодекса, обязательным для включения в трудовой договор с работником, являющимся высококвалифицированным специалистом, за исключением случаев, установленных федеральными законами или международными договорами Российской Федерации, является условие об указании оснований оказания такому работнику медицинской помощи в течение срока действия трудового договора, в том числе реквизитов договора (полиса) добровольного медицинского страхования либо заключенного работодателем с медицинской организацией договора о предоставлении такому работнику платных медицинских услуг. Договор (полис) добровольного медицинского страхования либо заключенный работодателем с медицинской организацией договор о предоставлении платных медицинских услуг работнику, являющемуся высококвалифицированным специалистом, должен обеспечивать оказание такому работнику первичной медико-санитарной помощи и специализированной медицинской помощи в неотложной форме.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 марта 2025 года.

Президент

Д.Е. МЕДВЕДЬ Российской Федерации

И.В. СУХАРЕВ

Л.Э. СЛУЖКИН

Е.В. МАРКОВ

С.А. ЛЕДИНОВ

А.Н. ВИННИКОВ

К.М. ПАЧЕШ

В.Е. СЕЛЕЗНЕВ

В.В. КУЛИКОВА

А.Н. ДИДЕНКО

В.А. КОШЕЛЕВ

В.Е. АБЫГГИ

Е.В. АФАНАСЬЕВА

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статьи 59 и 327.2
Трудового кодекса Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в статьи 59 и 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации» (далее – законопроект) разработан в целях совершенствования государственной миграционной политики в части осуществления трудовой деятельности иностранными гражданами.

Согласно пункту 8 Концепции государственной миграционной политики Российской Федерации на 2019 – 2025 годы, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 31 октября 2018 г. № 622, среди иностранных граждан, привлекаемых российскими работодателями, значительную долю составляют низкоквалифицированные работники, востребованность которых определяется зачастую как меньшими по сравнению с использованием труда граждан Российской Федерации издержками, так и недостаточно высоким в некоторых отраслях экономики уровнем технологического развития и организации труда, сокращением рабочих мест, требующих средней и высокой квалификации труда.

Действующим трудовым законодательством предусмотрена возможность заключения трудовых договоров с иностранными гражданами на бессрочной и срочной основе.

Законопроектом предлагается ограничить срок заключения трудового договора с иностранными гражданами одним годом за исключением трудовой деятельности высококвалифицированных специалистов.

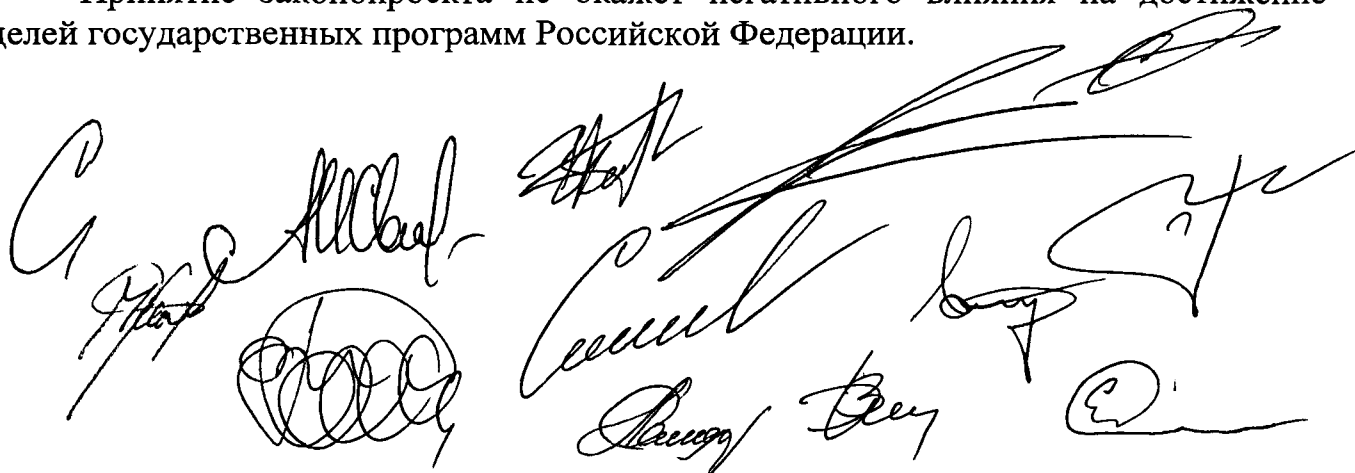
Названный срок является достаточным для реализации тех задач, под которые приглашается иностранный специалист.

Реализация законопроекта позволит сократить число иностранных граждан, незаконно находящихся в Российской Федерации, будет способствовать увеличению числа иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность на законных основаниях, а также обеспечит приоритетный порядок трудоустройства граждан Российской Федерации.

Принятие законопроекта потребует внесения корреспондирующих изменений в Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и определения последствий истечения срока заключения трудового договора для иностранных граждан.

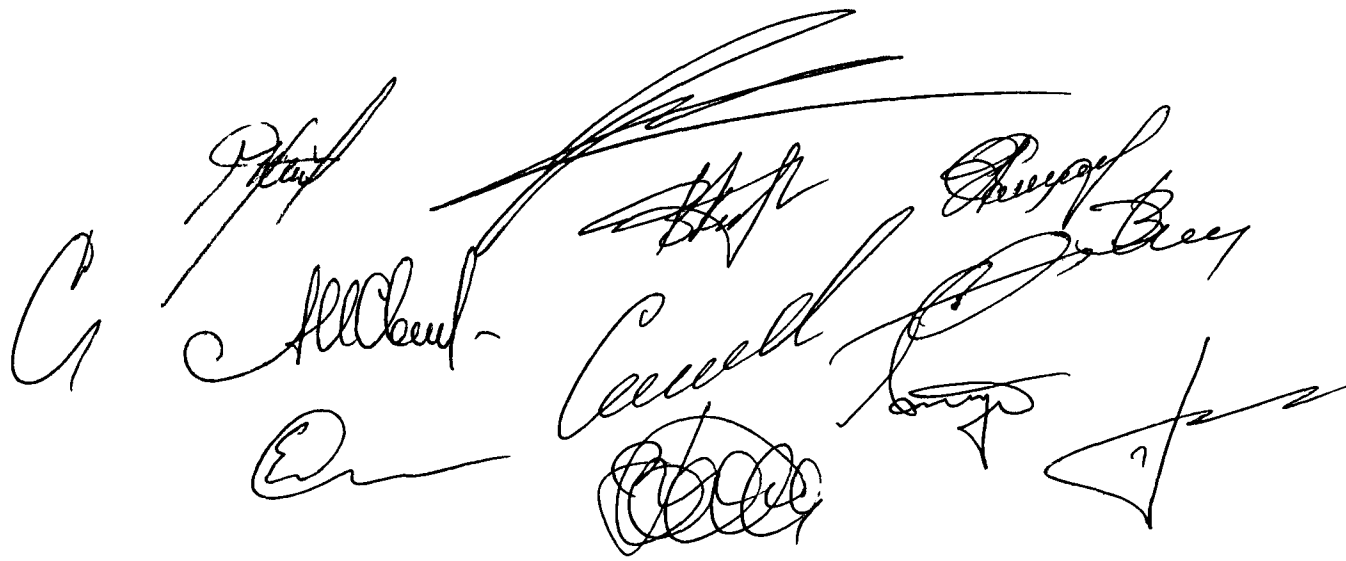
Положения законопроекта не противоречат положениям Договора о Евразийском экономическом союзе от 29 мая 2014 г., а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Принятие законопроекта не окажет негативного влияния на достижение целей государственных программ Российской Федерации.

The bottom of the page contains several handwritten signatures in black ink. There are also some circular stamps or official seals, though they are not clearly legible. The signatures appear to be of various officials or experts involved in the development of the bill.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменений в статьи 59 и 327.2
Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие проекта федерального закона «О внесении изменений в статьи 59 и 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.

A collection of handwritten signatures and initials in black ink, located at the bottom of the page. The signatures are stylized and vary in length and complexity, including some that appear to be full names and others that are more abbreviated or symbolic.

ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в статьи 59 и 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в статьи 59 и 327.2 Трудового кодекса Российской Федерации» потребует внесения изменений в Федеральный закон от 25 июля 2002 г. № 115-ФЗ «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации».



**ПРАВИТЕЛЬСТВО
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

« 26 » декабря 2024 г.

№ ДГ-П45-46182

МОСКВА

Депутату Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

С.Д.Леонову

Государственная Дума
Федерального Собрания
Российской Федерации

На № ЛСД-2/184 от 12 августа 2024 г.

ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект федерального закона "О внесении изменений в статьи 59 и 327²
Трудового кодекса Российской Федерации", вносимый в Государственную
Думу депутатом Государственной Думы С.Д.Леоновым**

В соответствии с частью 3 статьи 104 Конституции Российской Федерации в Правительстве Российской Федерации рассмотрен проект федерального закона с учетом представленного финансово-экономического обоснования.

Законопроектом предлагается изменить условия заключения трудового договора с иностранным гражданином.

Следует отметить, что трудовую деятельность в Российской Федерации вправе осуществлять иностранные граждане как временно пребывающие на территории Российской Федерации, так и получившие разрешение на временное проживание или вид на жительство, в том числе высококвалифицированные специалисты (далее - ВКС). При этом срок действия разрешения на временное проживание составляет три года, если иное не предусмотрено действующим законодательством о правовом положении иностранных граждан, а вид на жительство выдается иностранному гражданину без ограничения срока действия, за исключением случаев выдачи вида на жительство ВКС и членам его семьи, которым вид на жительство выдается на срок действия разрешения на работу, выданного ВКС, или вида на жительство в форме карты с электронным носителем.

1546390-Уч-2024 (4.0)

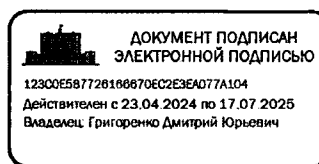


Кроме того, проектируемый абзац тринадцатый части 1 статьи 59 Трудового кодекса Российской Федерации фактически вступает в противоречие с частью 5 статьи 327¹ Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливающей, что трудовой договор между иностранным гражданином и работодателем по общему основанию заключается на неопределенный срок.

Материалы к законопроекту необходимо привести в соответствие с требованиями статьи 83 Бюджетного кодекса Российской Федерации в части определения источников и порядка исполнения новых видов расходных обязательств.

С учетом изложенного законопроект нуждается в существенной доработке.

Заместитель Председателя
Правительства Российской Федерации -
Руководитель Аппарата Правительства
Российской Федерации



Д.Григоренко

