

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 24.12.2024 12:06
№805353-8; 1.1

24 12 2024 г.

№ _____

Председателю
Государственной Думы
Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

В соответствии со статьей 104 Конституции Российской Федерации
вношу на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания
Российской Федерации проект федерального закона «О внесении изменений
в Трудовой кодекс Российской Федерации».

Приложения:

1. - Текст законопроекта на 1 л. в 1 экз.;
2. - Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.;
3. - Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.;
4. - Перечень нормативных актов федерального законодательства,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,
изменению, дополнению или принятию, в связи с принятием данного
законопроекта на 1 л. в 1 экз.;
5. - Копия текста законопроекта и материалов к нему на электронном
носителе в 1 экз.

К.А.Горячева

Вносится депутатом
Государственной Думы

К.А.Горячевой

Проект № 805353 - 8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

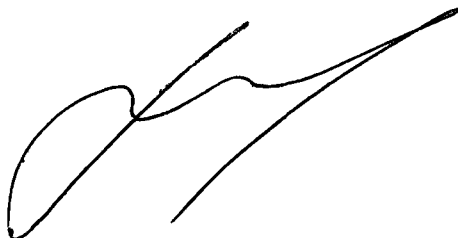
Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27 ст. 2878; 2012, № 50, ст. 6954; № 53, ст. 7605; 2013. № 19, ст. 2329; 2017, № 1, ст. 46; № 27, ст. 3929; 2021, № 47, ст. 7741; 2022, № 41, ст. 6938; № 52, ст. 9375; 2023, № 32, ст. 6203; 2024, № 1, ст. 23) следующие изменения:

- 1) в абзаце первом статьи 258 слова «не менее 30 минут каждый.» заменить на «не менее 90 минут каждый.»;
- 2) в абзаце втором статьи 258 слова «не менее одного часа.» заменить на «не менее двух часов.».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу с 1 июля 2025 года.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации»

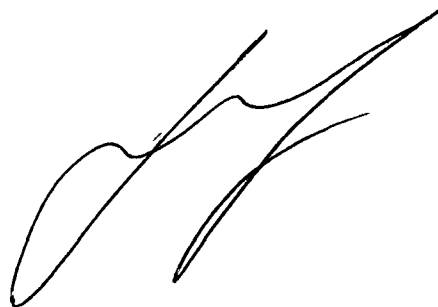
В целях реализации государственной политики в сфере защиты семьи и сохранения традиционных семейных ценностей, а также учитывая значимость укрепления института семьи в современном обществе, 2024 год был объявлен в России Годом семьи (указ Президента Российской Федерации от 22.11.2023 № 899 «О проведении в Российской Федерации Года семьи»).

В настоящее время Трудовой кодекс РФ предусматривает право женщин, имеющих детей в возрасте до полутора лет, на перерыв для кормления ребенка продолжительностью не менее 30 минут. Однако зачастую этого времени может быть недостаточно для полноценного ухода за ребёнком и отдыха. Например, в условиях современного крупного города, этого времени в большинстве случаев будет недостаточно для того, чтобы женщина могла доехать до дома и вернуться на рабочее место. Законопроектом предлагается увеличить длительность дополнительного перерыва для кормления ребенка до 90 минут (при наличии у женщины одного ребенка в возрасте до полутора лет) или до 2 часов (при наличии у женщины двух и более детей в возрасте до полутора лет).

Предлагаемое увеличение длительности перерыва на кормление ребенка до 90 минут (до 2 часов при наличии 2 и более детей до полутора лет) сделает фактически реализуемой данную гарантию, направленную на поддержку матери, совмещающей работу и уход за детьми. Данная мера будет способствовать снижению стресса как для женщины, так и для ребенка, а также более плавному возвращению женщины на рабочее место. Кроме того, увеличение продолжительности перерыва на кормление может положительно сказаться на здоровье ребенка как в настоящем, так и в будущем. Данная мера также не ухудшит положение работодателей.

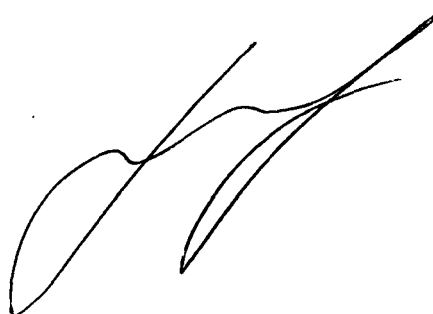
Увеличение предусмотренного законодательством времени перерыва на кормление ребенка будет способствовать более быстрому возвращению на рабочее место сотрудника – женщины, что позволит снизить издержки на поиск и найм нового (замещающего) сотрудника в условиях существующего в России дефицита кадров.

Важно отметить, что поддержка семей с детьми и создание благоприятных условий для воспитания нового поколения являются приоритетными задачами государственной политики. Также одним из ключевых приоритетов государства сегодня является улучшение демографической ситуации и стимулирование роста рождаемости. Предлагаемые изменения в Трудовой кодекс создадут действенные гарантии благоприятных условий труда для женщин с маленькими детьми. Более комфортные условия, которые гарантирует государство, могут стать важным фактором при принятии решения о рождении ребенка. Таким образом, законопроект отвечает целям государственной политики по поддержке семей с детьми, укреплению традиционных ценностей и улучшению демографической ситуации в стране.

A stylized handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes.

ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
проекта федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс
Российской Федерации»

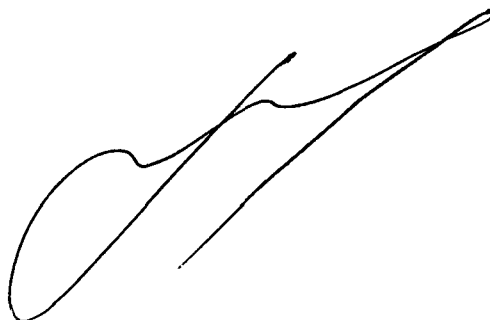
Вступление в силу федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует введения в действие или отмены налогов, освобождения от их уплаты, выпуска государственных займов, изменения финансовых обязательств государства, а также иных расходов, покрываемых за счет федерального бюджета.

A handwritten signature in black ink, consisting of several fluid, overlapping strokes.

П Е Р Е Ч Е Н Ь

федеральных законов, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных федеральных законов.

A handwritten signature in black ink, consisting of a large loop followed by a series of connected strokes.