

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

Д Е П У Т А Т
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 26.12.2024 10:59
№807907-8; 1.1

26 декабря 2024 г.

№ 5/н

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В.ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в качестве законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации».

- Приложение:
1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
 2. Пояснительная записка на 2 л. в 1 экз.
 3. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
 4. Перечень актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию, на 1 л. в 1 экз.
 5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе в 1 экз.

Л.Э.Слущкий

Вносится депутатами
Государственной Думы
Л.Э.Слуцким,
С.Д.Леоновым,
А.К.Луговым,
Б.А.Чернышовым,
А.Н.Диденко,
С.А.Наумовым,
В.А.Кошелевым,
В.В.Кулиевой,
Е.В.Марковым,
Я.Е.Ниловым,
К.М.Панешем,
В.С.Селезевым,
В.В.Сипягиным,
И.К.Сухаревым

Сенаторами
Российской Федерации
Е.В.Афанасьевой,
В.Е.Деньгиным

Проект № 807907-8

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации

Статья 1

Внести в Трудовой кодекс Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3) следующие изменения:

1) пункт 13¹ части первой статьи 81 дополнить предложением следующего содержания: «В указанный срок не включается время

прохождения работником медико-психологической реабилитации или санаторно-курортного лечения.».

2) часть вторую статьи 179 после слов «и инвалидам боевых действий по защите Отечества;» дополнить словами «работникам, проходившим военную службу по мобилизации;».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации

С.А. ЛЕОНОВ

В.В. СЫТЯГИН

И.К. СУХАРЕВ

К.М. ТАИЕВ

В.В. КУПЦЕВА

С.А. ИХУМОВ

П.Ф. САУЗСКИЙ

А.К. ЛУДОВОЙ

А.Н. АНДЕРКО

Б.Н. ЧЕРНЫШОВ

В.Е. ДЕНЬГИН

Е.В. НАДРОВ

Я.Е. НИЛОВ

Е.В. АФАНАСЬЕВА

В.А. КОЩЕЛЕВ

В.Е. СЕЛЕЗНЕВ

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации»

Проект федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» (далее – проект федерального закона) разработан в целях повышения уровня социальной защищенности в области трудовых отношений граждан, призванных на военную службу по мобилизации, отдельных категорий граждан, проходивших военную службу по контракту, после прекращения ими военной службы, а также граждан, заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, после окончания такого контракта.

В настоящее время пунктом 13¹ части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации установлено, что трудовой договор может быть расторгнут по инициативе работодателя в случае невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации.

В то же время участие в боевых действиях сопряжено со значительными физическими и психологическими нагрузками, вследствие чего таким гражданам зачастую требуется медико-психологическая реабилитация или санаторно-курортное лечение. При этом с учетом нагрузки санаторно-курортных учреждений и нагрузки специалистов-психологов организаций государственной и муниципальной систем здравоохранения, индивидуальных особенностей медико-психологической реабилитации граждан установленный вышеуказанной нормой трехмесячный срок может быть превышен по не зависящим от граждан обстоятельствам.

В этой связи проектом федерального закона предлагается установить, что в предусмотренный пунктом 13¹ части первой статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации трехмесячный срок для выхода на работу после прекращения военной службы или окончания контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной

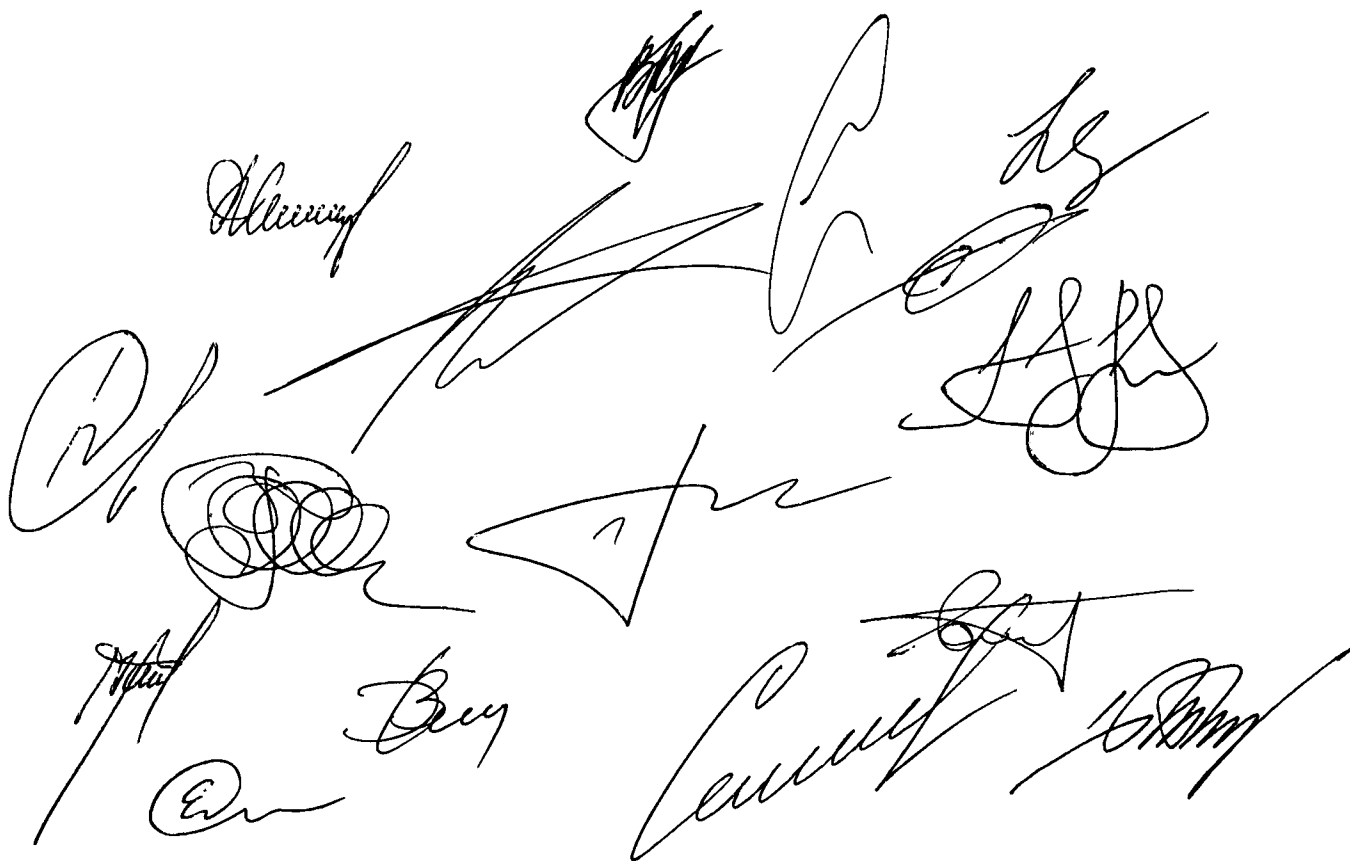
гвардии Российской Федерации, не входит время прохождения гражданином медико-психологической реабилитации или санаторно-курортного лечения.

Статьей 179 Трудового кодекса Российской Федерации установлено преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата работников некоторым категориям работников. В то же время граждане, проходившие военную службу по мобилизации, по объективным причинам были лишены возможности повышать свою квалификацию, в связи с чем нуждаются в поддержке со стороны государства в вопросах реализации своих способностей к труду. В этой связи проектом федерального закона предлагается предусмотреть для граждан, проходивших военную службу по мобилизации, дополнительную социальную гарантию в виде предпочтения в оставлении на работе при сокращении численности или штата работников.

Проект федерального закона соответствует положениям Договора о Евразийском экономическом союзе, а также положениям иных международных договоров Российской Федерации.

Издание федерального закона не потребует разработки новых или внесения изменений в действующие нормативные правовые акты Российской Федерации.

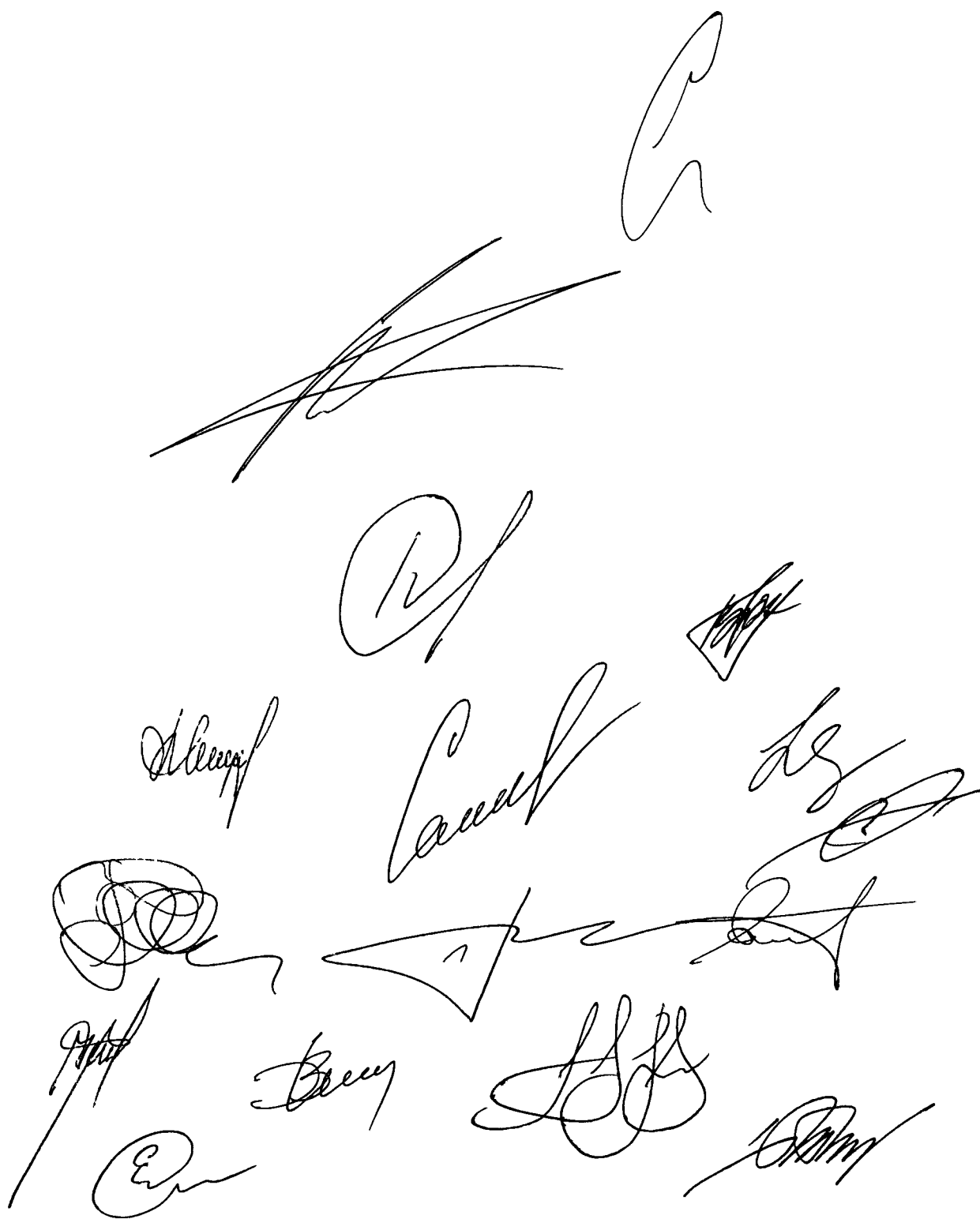
Реализация требований федерального закона не потребует дополнительных расходов из федерального бюджета.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ

к проекту федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Реализация Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует дополнительных расходов федерального бюджета.



ПЕРЕЧЕНЬ

актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению или принятию в связи с принятием Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия иных актов федерального законодательства.

