

ГОСУДАРСТВЕННАЯ ДУМА
ФЕДЕРАЛЬНОГО СОБРАНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
ВОСЬМОГО СОЗЫВА

ДЕПУТАТ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДУМЫ



Государственная Дума ФС РФ
Дата 26.03.2025 12:04
№875232-8; 1.1

26 марта 2025 г.

№ _____

Председателю Государственной
Думы Федерального Собрания
Российской Федерации

В.В. ВОЛОДИНУ

Уважаемый Вячеслав Викторович!

На основании статьи 104 Конституции Российской Федерации вносится на рассмотрение Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации в порядке законодательной инициативы проект федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации».

Приложение:

1. Текст законопроекта на 2 л. в 1 экз.
2. Пояснительная записка на 1 л. в 1 экз.
3. Перечень нормативных правовых актов федерального законодательства, подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению, изменению, дополнению или принятию, в связи с принятием данного законопроекта на листе на 1 л. в 1 экз.
4. Финансово-экономическое обоснование на 1 л. в 1 экз.
5. Копия текста законопроекта и материалов к нему на магнитном носителе.

Н.А.Останина

Я.Е.Нилов

Вносится депутатами
Государственной Думы
Н.А.Останиной,
Я.Е.Ниловым

№ 875232-8

Проект

ФЕДЕРАЛЬНЫЙ ЗАКОН

О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации

Статья 1

В части четвертой статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации (Собрание законодательства Российской Федерации, 2002, № 1, ст. 3; 2006, № 27, ст. 2878; 2008, № 30, ст. 3616; 2009, № 46, ст. 5419; 2012, № 47, ст. 6399; 2013, № 27, ст. 3477; 2014, № 30, ст. 4217; № 52, ст. 7554; 2015, № 27, ст. 3992; 2019, № 31, ст. 4451; 2020, № 22, ст. 3378; 2023, № 32, ст. 6203; 2024, № 8, ст. 1039) слова «либо единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до четырнадцати лет» заменить словами «либо единственным

единственным кормильцем в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет».

Статья 2

Настоящий Федеральный закон вступает в силу со дня его официального опубликования.

Президент
Российской Федерации



ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации»

Президент Российской Федерации В.В.Путин подписал Указ от 23 января 2024 года № 63 «О мерах социальной поддержки многодетных семей». В соответствии с данным Указом многодетной семьей в Российской Федерации является семья, имеющая трех и более детей, статус которой устанавливается бессрочно.

При этом предоставление многодетным семьям мер социальной поддержки осуществляется до достижения старшим ребенком возраста **18 лет** или возраста 23 лет при условии его обучения в организации, осуществляющей образовательную деятельность, по очной форме обучения.

В действующей редакции части 4 статьи 261 Трудового кодекса Российской Федерации закреплено, что расторжение трудового договора с единственным кормильцем ребенка в возрасте до трех лет в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте **до четырнадцати лет**, если другой родитель (иной законный представитель ребенка) не состоит в трудовых отношениях, по инициативе работодателя не допускается.

Законодатель установил здесь особое регулирование для родителей в многодетной семье, ограничив их одновременно по возрасту младших детей в семье (до трех лет) и по возрасту старших детей в семье (до **четырнадцати лет**). Такой подход видится несправедливым и несоответствующим вышеназванному Указу Президента.

В соответствии с действующим семейным законодательством, родители обязаны заботиться о благосостоянии и развитии своих детей.

На сегодняшний день подростки старше 14 лет продолжают

обучение в образовательных учреждениях, что нередко требует дополнительных финансовых затрат. Таким образом, они также нуждаются в поддержке со стороны родителей.

В первую очередь это касается многодетных семей, поскольку в условиях современной социальной и экономической реальности такая семья сталкивается с различными трудностями, особенно в части обеспечения благополучия и финансовой стабильности.

Учитывая возрастающие затраты на содержание, воспитание и обучение детей, представляется необходимым пересмотреть существующие положения Трудового кодекса, расширив защиту для рассматриваемой категории работников.

Запрет на расторжение трудового договора с единственным кормильцем в многодетной семье, в которой воспитывается трое и более детей в возрасте до **18 лет**, обеспечит защиту не только прав работников, но и интересов детей, которые не должны страдать от неоправданных сокращений или увольнений их родителей.

Принятие данных изменений будет способствовать улучшению жизни многодетных семей в Российской Федерации.



ФИНАНСОВО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБОСНОВАНИЕ
к проекту федерального закона «О внесении изменения в статью 261
Трудового кодекса Российской Федерации»

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации», предусматривающего запрет на расторжение трудового договора с единственным кормильцем в семье, воспитывающей трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, по инициативе работодателя, не повлечет увеличение расходной части бюджетов бюджетной системы Российской Федерации.



П Е Р Е Ч Е Н Ь

**нормативных правовых актов федерального законодательства,
подлежащих признанию утратившими силу, приостановлению,
изменению, дополнению или принятию, в связи с принятием
Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового
кодекса Российской Федерации»**

Принятие Федерального закона «О внесении изменения в статью 261 Трудового кодекса Российской Федерации» не потребует признания утратившими силу, приостановления, изменения или принятия федеральных законов.

