



Actividad 1. Infografía de la estrategia

Docente:
MARIA JOSE TEJEDA JUAREZ



Uzziel Lopez Valdez

Matricula: 210341

Grupo: K144



Ciudad: José Cardel Ver.



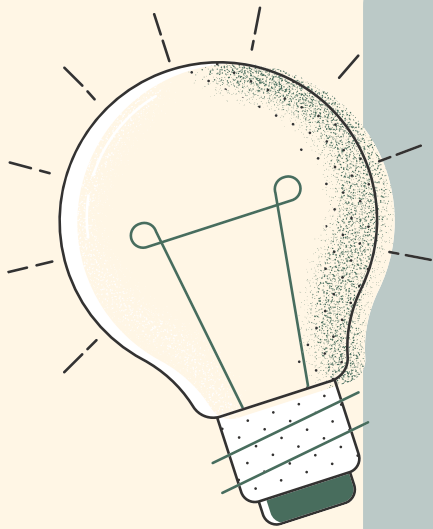
Fecha: 29 de Julio 2025

INTRODUCCIÓN

En el entorno organizacional actual, caracterizado por la competitividad, la innovación y el cambio constante, el diseño e implementación de estrategias efectivas se ha convertido en un pilar fundamental para el logro de los objetivos institucionales. A lo largo del presente bloque, se han abordado conceptos clave relacionados con la planeación estratégica, el desarrollo organizacional y la gestión del desempeño, permitiendo comprender la importancia de establecer un rumbo claro que guíe las acciones de una organización. La presente infografía tiene como propósito sintetizar y destacar de forma visual y didáctica la finalidad, los objetivos y los beneficios que conlleva la aplicación de una estrategia en el campo laboral, facilitando así su comprensión y posterior aplicación en diversos contextos profesionales.

FINALIDAD DE UNA ESTRATEGIA EN EL CAMPO LABORAL

TOMA DE DECISIONES PARA LA MEJORA CONTINUA



PROPÓSITO

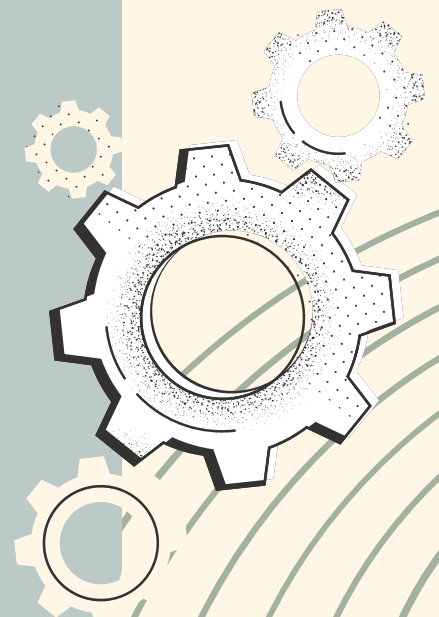
💡 ¿Para qué sirve una estrategia en el entorno organizacional?

- Proveer dirección y guía para alcanzar las metas organizacionales.
- Facilitar la toma de decisiones y el enfoque de los esfuerzos.
- Brindar un marco para alinear las acciones con la misión de la organización.

OBJETIVOS

🎯 ¿Qué busca lograr una estrategia?

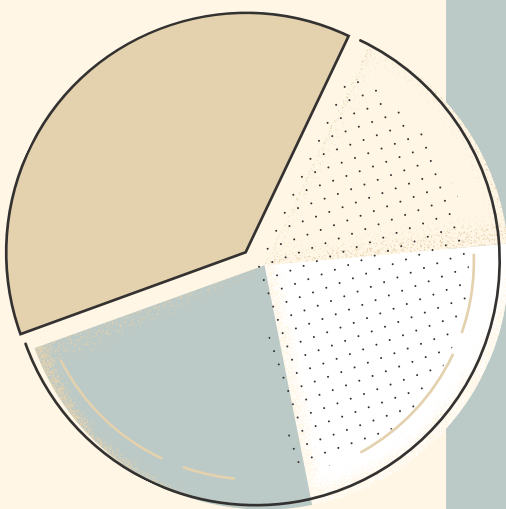
- Definir prioridades y metas claras.
- Optimizar recursos humanos y materiales.
- Promover la eficiencia operativa.
- Establecer indicadores para evaluar el desempeño.



BENEFICIOS

✅ ¿Qué beneficios trae implementar una estrategia?

- Alineación del equipo hacia objetivos comunes.
- Aumento de la productividad y eficiencia.
- Mejora en la toma de decisiones.
- Adaptación proactiva a cambios del entorno.
- Ventaja competitiva en el mercado.



CONCLUSIONES

Las estrategias en el entorno laboral son herramientas fundamentales para mejorar el desempeño organizacional. Su adecuada aplicación impacta positivamente en la productividad, el ambiente laboral y la toma de decisiones.



CONCLUSIÓN

Las estrategias en el campo laboral son elementos fundamentales para alcanzar el éxito organizacional. No se trata únicamente de planificar acciones, sino de establecer un rumbo claro que alinee a todos los miembros de la organización hacia objetivos comunes. A lo largo del bloque, se ha podido identificar cómo una estrategia bien diseñada mejora la toma de decisiones, optimiza los recursos disponibles, incrementa la productividad y favorece la adaptación a los cambios del entorno.

Además, permiten crear una cultura organizacional orientada al logro, fomentando la responsabilidad, el trabajo colaborativo y el enfoque en resultados. La comprensión de su finalidad, objetivos y beneficios proporciona a los profesionales herramientas clave para intervenir de forma eficaz en cualquier contexto organizacional.

Por ello, aplicar estos conocimientos en el ámbito profesional no solo mejora el desempeño individual y colectivo, sino que también promueve una gestión más estratégica, innovadora y sostenible de las organizaciones.

REFERENCIAS

Gob.mx. (s.f.). Planeación estratégica: Fundamentos y aplicaciones (Chiavenato). Recuperado de <https://www.gob.mx/cms/uploads/attachment/file/911563/127-Planeacion-estrategica-fundametos-chiavenato-idalberto.pdf>

QuestionPro. (2022). Estrategia organizacional: Qué es, ventajas y tipos. Recuperado de <https://www.questionpro.com/blog/es/estrategia-organizacional/>

South Florida Publishing. (2024). La importancia de prever tendencias, gestionar riesgos y aprovechar oportunidades para fortalecer la posición estratégica. Recuperado de <https://ojs.southfloridapublishing.com/ojs/index.php/jdev/article/view/4593>

Scielo México. (2022). Productividad, aspectos que benefician a la organización. Scielo. Recuperado de https://www.scielo.org.mx/scielo.php?pid=S2448-63882022000200189&script=sci_arttext