

ปฏิทินการปฏิบัติงาน
คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ.๒๕๖๐

วัน /เดือน/ปี	การดำเนินงาน
วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐	- คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จัดประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๐ เพื่อ ๑.กำหนดแนวทางการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ๒.พิจารณา(ร่าง)ปฏิทินการปฏิบัติงานคณะกรรมการสรรหา ๓.พิจารณา(ร่าง)ใบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฯ ๔.พิจารณา(ร่าง)แบบประมวลประวัติและผลงาน ๕.พิจารณา(ร่าง)คณะกรรมการอนุกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐	แจ้งประกาศฯคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มา,ปฏิทินการปฏิบัติงาน, ใบเสนอชื่อ และรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อแก่หน่วยงาน
วันที่ ๑๓ - ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐	-รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม โดยส่งใบเสนอชื่อรายชื่อพร้อมประมวลประวัติและผลงาน ณ ศูนย์ประสานงานการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ห้องกลุ่มงานวินัยและนิติการ (เดิม) ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.ไม่เว้นวันหยุดราชการ
วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐	-คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จัดประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐ เพื่อ ๑.ตรวจสอบและพิจารณาคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ๒.ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนของผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อสมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม พร้อมแจ้งกำหนดวัน เวลาและสถานที่ให้ผู้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าแสดงวิสัยทัศน์และ รับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหา
วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป	- คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จัดประชุม ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๐ เพื่อ ๑.ดำเนินการสัมภาษณ์ และแสดงวิสัยทัศน์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ๒.พิจารณากลับกรองผู้ซึ่งเหมาะสม ให้เหลือจำนวนไม่เกินสองคน ๓.ประกาศรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ๔.จัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประมวลประวัติ ผลงาน และ ข้อมูลรายละเอียดของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ.๒๕๖๐

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จะครบวาระลงในวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๐ เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมคนใหม่ ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหา ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหา ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๕ ประกอบกับคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ ๐๐๑๕ / ๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหา ผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ในการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จึงออกประกาศเรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ไว้ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

๑.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๒ ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๓ เป็นผู้มีความประพฤติดีและจรรยาบรรณเป็นที่ยอมรับของสังคม

๑.๔ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่หรือวิชาชีพที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของ สำนักศิลปะและวัฒนธรรม

๑.๕ เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในสำนักศิลปะและ วัฒนธรรม

๑.๖ เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

๒. การเสนอชื่อ

๒.๑ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ได้แก่ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการ ซึ่งสังกัดหน่วยงานของมหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาแล้วไม่น้อยกว่าหนึ่งปี (บรรจุก่อนวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙)

๒.๒ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องลงลายมือชื่อและตำแหน่ง พร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบ ใบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม กำหนดแนบท้ายประกาศนี้

๒.๓ การเสนอชื่อตามข้อ ๒.๒ ให้เสนอได้คนละหนึ่งรายชื่อ

๒.๔ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จะเสนอชื่อตนเองมิได้

๓. เอกสารประกอบการเสนอชื่อ

๓.๑ ใบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

๓.๒ รูปถ่ายของผู้รับการเสนอชื่อ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ แผ่น

๓.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือเอกสารอื่นที่แสดงวุฒิการศึกษา

๔. ศูนย์ประสานงานการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

ห้องกลุ่มงานวินัยและนิติการ (เดิม) ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นศูนย์ประสานงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

๕. วัน เวลา และสถานที่ ในการเสนอชื่อ

เปิดรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ ศูนย์ประสานงานการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม

๖. การพิจารณา

๖.๑ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จะตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๖.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่สมควรจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ในวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ โดยประกาศรายชื่อ ณ ศูนย์ประสานงานการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม และผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม <http://www.rmu.ac.th> และเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม <http://office.rmu.ac.th>

๖.๓ ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖.๒ เสนอประมวลประวัติและผลงาน โดยการเขียนหรือพิมพ์ ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A๔ จำนวน ๗ เล่ม พร้อมเข้าแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ในวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมวิบูลย์ - ยุพิน เลขาพงศ์ชนะ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

๖.๔ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม สรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๕ และทำการพิจารณากลับกรอง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จำนวนไม่เกินสองคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประมวลประวัติ ผลงาน และข้อมูลรายละเอียด เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๖.๕ ให้ผู้ซึ่งเหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม จำนวนไม่เกินสองคน เข้าแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ต่อสภามหาวิทยาลัย ตามวันเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด แล้วสภามหาวิทยาลัย พิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม คนหนึ่ง เพื่อแต่งตั้งต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐



(รองศาสตราจารย์ ดร.ไพฑูรย์ สุขศรีงาม)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม



ใบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมฯ
ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๑. ประวัติส่วนตัวผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ชื่อ-นามสกุล วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี
สัญชาติ..... เลขประจำตัวบัตรประชาชน..... ภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่.....
หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

๒. ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วุฒิ..... พ.ศ. จากสถาบัน.....
ปริญญาโท วุฒิ..... พ.ศ. จากสถาบัน.....
ปริญญาเอก วุฒิ..... พ.ศ. จากสถาบัน.....

๓. ประวัติการทำงาน ประสบการณ์การทำงานและตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต (พอสังเขป)

๓.๑
๓.๒
๓.๓

๔. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน.....

๕. สถานที่ติดต่อ เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตรอก/ซอย.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
หมายเลขโทรศัพท์(ที่ทำงาน).....หมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ข้าพเจ้าได้อ่านและทราบข้อความตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม พ.ศ.๒๕๖๐ แล้วขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและยินยอมปฏิบัติตามข้อบังคับฯและประกาศที่เกี่ยวข้องทุกประการ ปรากฏตามเอกสารประกอบการสมัครที่ส่งมาพร้อมนี้แล้ว

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าประวัติของบุคคลดังกล่าว
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ข้าพเจ้ายินยอมให้เสนอชื่อของข้าพเจ้าได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
(.....)

หมายเหตุ ๑. ให้ยื่นใบเสนอชื่อต่อเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ณ ศูนย์ประสานงานการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ห้องกลุ่มงานวินัยและนิติการ(เดิม) ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๕ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ ในเวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๒. แนบเอกสารประกอบการเสนอชื่อตาม ข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ที่ได้รับการรับรองแล้วให้ครบถ้วน

แบบประมวลประวัติและผลงาน
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรมฯ
ลงวันที่ ๗ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐

คำชี้แจง

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ให้ระบุข้อมูลบ่งชี้ถึงคุณลักษณะของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม ด้านคุณวุฒิและประสบการณ์การบริหาร ความสามารถทางด้านวิชาการ เช่น ผลงานทางวิชาการ บทความหรือบทความวิจัย (๕ ปีย้อนหลัง) การเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงานภายใน และภายนอกประเทศ เป็นต้นพร้อมเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสำนักฯ และภาวะผู้นำในการนำพาสำนักฯ ให้พัฒนาก้าวหน้า ตามแนวทางนโยบายของสภามหาวิทยาลัยตามที่ได้แนบมาพร้อมประกาศนี้ โดยเขียนด้วย ตัวบรรจง หรือพิมพ์ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4 จำนวน ๗ เล่ม ส่งในวันแสดงวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์ ใส่ซองปิดผนึกเสนอต่อประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักศิลปะและวัฒนธรรม วันที่ ๒๘ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เวลา ๐๙.๐๐ น.เป็นต้นไป



นโยบายสภามหาวิทยาลัย

1. ส่งเสริม สนับสนุน สืบสานและพัฒนาวัฒนธรรมองค์กรในการอยู่ร่วมกันแบบกัลยาณมิตรของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
2. สนับสนุนและกำกับการบริหารจัดการกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยในอำนาจและหน้าที่ มาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547
3. ส่งเสริม สนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในประเทศและนานาชาติ
4. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผน และการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยตามพันธกิจทุกด้าน เพื่อให้บรรลุผล ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
5. ส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
6. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยในการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น
7. ส่งเสริม สนับสนุนการผลิตบัณฑิต และพัฒนาครู ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานทั้งในด้านวิชาการและวิชาชีพ
8. ส่งเสริมการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร รวมทั้งระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
9. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ระดับคณะวิชาที่มีสาขาวิชาชีพรับรอง หากมีความพร้อมและความจำเป็น จะจัดตั้งคณะวิชาอื่นให้รวมเป็นคณะที่มีลักษณะของศาสตร์เดียวกัน