

ปฏิทินการปฏิบัติงานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ.๒๕๖๐

วัน /เดือน/ปี	การดำเนินงาน
วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐	- คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จัดประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๐ เพื่อ ๑.กำหนดแนวทางการจัดทำประกาศ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ๒.พิจารณา(ร่าง)ปฏิทินการปฏิบัติงานคณะกรรมการสรรหา ๓.พิจารณา(ร่าง)ใบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฯ ๔.พิจารณา(ร่าง)แบบประเมินคุณสมบัติและเกณฑ์การให้คะแนน ๕.พิจารณา(ร่าง)คณะกรรมการอนุกรรมการสรรหาผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐	แจ้งประกาศฯ คุณสมบัติ หลักเกณฑ์วิธีการได้มา,ปฏิทินการปฏิบัติงาน, ใบเสนอชื่อและรายชื่อผู้มีสิทธิเสนอชื่อแก่หน่วยงาน
วันที่ ๑๓ – ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ	-รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา โดยส่งใบเสนอชื่อรายชื่อที่ ณ ศูนย์ประสานงานการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ห้องกลุ่มงานวินัยและนิติการ(เดิม) ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
วันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐	-คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จัดประชุม ครั้งที่ ๒ / ๒๕๖๐ เพื่อ ๑.ตรวจสอบและพิจารณาคูณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ๒.ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนของผู้ได้รับการเสนอชื่อสมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา พร้อมแจ้งกำหนดวัน เวลาและสถานที่ให้ผู้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติครบถ้วนเข้าแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาฯ
วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.เป็นต้นไป	- คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จัดประชุม ครั้งที่ ๓ / ๒๕๖๐ เพื่อ ๑.ดำเนินการแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ๒.พิจารณากลับกรองผู้ซึ่งเหมาะสม ให้เหลือจำนวนไม่เกินสองคน ๓.ประกาศรายชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ๔.จัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประมวลประวัติ ผลงาน และ ข้อมูลรายละเอียดของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อพิจารณา



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
พ.ศ.๒๕๖๐

ด้วยวาระการดำรงตำแหน่งของผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จะครบวาระลงในวันที่ ๗ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการคนใหม่ ตามมาตรา ๔๓ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และเป็นไปตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๕

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหา ผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๕ ประกอบกับคำสั่งสภามหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ที่ ๐๐๑๐ / ๒๕๖๐ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการสรรหาการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๐ และโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในการประชุมครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ จึงออกประกาศเรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ไว้ดังต่อไปนี้

๑. คุณสมบัติของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

๑.๑ เป็นผู้สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรีหรือเทียบเท่าจากมหาวิทยาลัย หรือสถาบันอุดมศึกษาที่ สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๒ ได้ทำการสอนหรือมีประสบการณ์ด้านการบริหารมาแล้วไม่น้อยกว่าสามปีในมหาวิทยาลัยหรือ สถาบันอุดมศึกษาอื่นที่สภามหาวิทยาลัยรับรอง

๑.๓ เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริตและเป็นที่ยอมรับของสังคม

๑.๔ เป็นผู้มีความรู้ความสามารถทางวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

๑.๕ เป็นผู้มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ สนใจ และเล็งเห็นความสำคัญของกิจการในสถาบันวิจัยและพัฒนา

๑.๖ เป็นผู้สามารถอุทิศเวลาให้แก่งานของสถาบันวิจัยและพัฒนา

๒. การเสนอชื่อ

๒.๑ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ได้แก่ ข้าราชการพลเรือน ในสถาบันอุดมศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานในสถาบันอุดมศึกษา และพนักงานราชการ ซึ่งสังกัดหน่วยงานของ มหาวิทยาลัย และปฏิบัติหน้าที่ในหน่วยงานมาแล้ว ไม่น้อยกว่าหนึ่งปี(บรรจบก่อนวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๕๙)

๒.๒ ผู้มีสิทธิเสนอชื่อต้องลงลายมือชื่อและตำแหน่ง พร้อมความยินยอมของผู้ได้รับการเสนอชื่อ ตามแบบ ใบเสนอชื่อที่คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา กำหนด แนบท้ายประกาศนี้

๒.๓ การเสนอชื่อตามข้อ ๒.๒ ให้เสนอได้คนละหนึ่งรายชื่อ

๒.๔ การเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จะเสนอชื่อตนเองมิได้

/ ๓.เอกสารประกอบ...

๓. เอกสารประกอบการเสนอชื่อ

๓.๑ ใบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

๓.๒ รูปถ่ายของผู้รับการเสนอชื่อ ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๑ แผ่น

๓.๓ สำเนาปริญญาบัตรหรือเอกสารอื่นที่แสดงวุฒิการศึกษา

๔. ศูนย์ประสานงานการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

ห้องกลุ่มงานวินัยและนิติการ (เดิม) ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เป็นศูนย์ประสานงาน เพื่ออำนวยความสะดวกในการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

๕. วัน เวลา และสถานที่ ในการเสนอชื่อ

เปิดรับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ไม่เว้นวันหยุดราชการ ณ ศูนย์ประสานงานการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา

๖. การพิจารณา

๖.๑ คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จะตรวจสอบคุณสมบัติผู้ได้รับการเสนอชื่อ ในวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๖.๒ ประกาศรายชื่อผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ที่สมควรจะดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ในวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ โดยประกาศรายชื่อ ณ ศูนย์ประสานงานการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา และผ่านทางเว็บไซต์มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม <http://www.rmu.ac.th> และเว็บไซต์สำนักงานอธิการบดี มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม <http://office.rmu.ac.th>

๖.๓ ให้ผู้ได้รับการเสนอชื่อที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามข้อ ๖.๒ เข้าแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ต่อคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสำนักบริการวิชาการ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมวิบูลย์ - ยุพิน เลขาพงศ์ชนะ ชั้น ๕ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

๖.๔ ให้คณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา สรรหาผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๕ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ. ๒๕๕๕ และทำการพิจารณากลับกรอง เพื่อให้ได้มาซึ่งผู้ที่เหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวนไม่เกินสองคน แล้วจัดทำบัญชีรายชื่อตามลำดับตัวอักษรพร้อมประมวลประวัติ ผลงาน และข้อมูลรายละเอียดที่ใช้ประกอบการพิจารณา เสนอต่อสภามหาวิทยาลัย

๖.๕ ให้ผู้ซึ่งเหมาะสมดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา จำนวนไม่เกินสองคน เข้าแสดงวิสัยทัศน์และรับการสัมภาษณ์ต่อสภามหาวิทยาลัย ตามวันเวลาที่สภามหาวิทยาลัยกำหนด แล้วสภามหาวิทยาลัยพิจารณาเลือกผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา คนหนึ่ง เพื่อแต่งตั้งต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชวน ศิรินันท์พร)

กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิ

ประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา



ติดรูปถ่าย
ขนาด ๑ นิ้ว

ใบเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐

๑. ประวัติส่วนตัวผู้ได้รับการเสนอชื่อ

ชื่อ-นามสกุล วัน/เดือน/ปีเกิด.....อายุ.....ปี
สัญชาติ..... เลขประจำตัวบัตรประชาชน..... ภูมิลำเนาอยู่บ้านเลขที่.....
หมู่ที่.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....

๒. ประวัติการศึกษา

ปริญญาตรี วุฒิ..... พ.ศ. จากสถาบัน.....
ปริญญาโท วุฒิ..... พ.ศ. จากสถาบัน.....
ปริญญาเอก วุฒิ..... พ.ศ. จากสถาบัน.....

๓. ประวัติการทำงาน ประสบการณ์การทำงานและตำแหน่งหน้าที่สำคัญในอดีต (พอสังเขป)

๓.๑
๓.๒
๓.๓

๔. ตำแหน่งหน้าที่ในปัจจุบัน

๕. สถานที่ติดต่อ เลขที่.....หมู่ที่.....ถนน.....ตรอก/ซอย.....
ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
หมายเลขโทรศัพท์(ที่ทำงาน).....หมายเลขโทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

ข้าพเจ้าได้อ่านและทราบข้อความตามข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การสรรหาผู้อำนวยการ หัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานที่เรียกชื่ออย่างอื่นที่มีฐานะเทียบเท่าคณะ พ.ศ.๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา เรื่องคุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา พ.ศ.๒๕๖๐ แล้ว ขอรับรองว่าข้าพเจ้าเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนและยินยอมปฏิบัติตามข้อบังคับฯและประกาศที่เกี่ยวข้องทุกประการ ปรากฏตามเอกสารประกอบการสมัครที่ส่งมาพร้อมนี้แล้ว

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าประวัติของบุคคลดังกล่าว
ถูกต้องตรงตามความเป็นจริงทุกประการ

ข้าพเจ้ายินยอมให้เสนอชื่อของข้าพเจ้าได้

ลงชื่อ.....ผู้เสนอ
(.....)
ตำแหน่ง.....
สังกัด.....

ลงชื่อ.....ผู้ได้รับการเสนอชื่อ
(.....)

หมายเหตุ ๑. ให้ยื่นใบเสนอชื่อต่อเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ณ ศูนย์ประสานงานการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ห้องกลุ่มงานวินัยและนิติการ(เดิม) ชั้น ๒ อาคารเฉลิมพระเกียรติ ๗๒ พรรษา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๙ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.ไม่เว้นวันหยุดราชการ

๒. แนบเอกสารประกอบการเสนอชื่อตาม ข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ที่ได้รับการรับรองแล้วให้ครบถ้วน และใส่ซองปิดผนึกให้เรียบร้อย

แบบประมวลประวัติและผลงาน
ผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ตามประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
ลงวันที่ ๑๑ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐

คำชี้แจง

ผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ให้ระบุข้อมูลบ่งชี้ถึงคุณลักษณะของผู้สมควรดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา ด้านคุณวุฒิและประสบการณ์การบริหาร ความสามารถทางด้านวิชาการ เช่น ผลงานทางวิชาการ บทความหรือบทความวิจัย (๕ ปีย้อนหลัง) การเข้ารับการอบรม การศึกษาดูงานภายในและภายนอกประเทศ เป็นต้นพร้อมเสนอวิสัยทัศน์ในการพัฒนาสถาบันฯ และภาวะผู้นำในการนำพาสถาบันฯ ให้พัฒนาก้าวหน้า ตามแนวทางนโยบายของสภามหาวิทยาลัยตามที่ได้แนบมาพร้อมประกาศนี้ โดยเขียนด้วยตัวบรรจง หรือพิมพ์ไม่เกิน ๔ หน้ากระดาษ A4 จำนวน ๗ เล่ม ส่งในวันแสดงวิสัยทัศน์และเข้ารับการสัมภาษณ์ ใส่ซองปิดผนึกเสนอต่อประธานคณะกรรมการสรรหาผู้อำนวยการสถาบันวิจัยและพัฒนา
วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.เป็นต้นไป



นโยบายสภามหาวิทยาลัย

1. ส่งเสริม สนับสนุน สืบสานและพัฒนาวัฒนธรรมองค์การในการอยู่ร่วมกันแบบกัลยาณมิตรของบุคลากรในมหาวิทยาลัย
2. สนับสนุนและกำกับการบริหารจัดการกิจการทั่วไปของมหาวิทยาลัยในอำนาจและหน้าที่ มาตรา 18 แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. 2547
3. ส่งเสริม สนับสนุนการเป็นมหาวิทยาลัยชั้นนำตามมาตรฐานสากล โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง การสร้างสรรค์ การมีส่วนร่วมของผู้เกี่ยวข้อง และการสร้างเครือข่ายความร่วมมือกับมหาวิทยาลัยในประเทศและนานาชาติ
4. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดทำแผน และการดำเนินกิจการของมหาวิทยาลัยตามพันธกิจทุกด้าน เพื่อให้บรรลุผล ให้เกิดประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
5. ส่งเสริม สนับสนุนให้เป็นมหาวิทยาลัยสีเขียว
6. ส่งเสริม สนับสนุนการวิจัยในการพัฒนาองค์ความรู้ เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งทางวิชาการและพัฒนาท้องถิ่น
7. ส่งเสริม สนับสนุนการผลิตบัณฑิต และพัฒนาครู ตลอดจนบุคลากรทางการศึกษาให้มีคุณภาพมาตรฐานทั้งในด้านวิชาการและวิชาชีพ
8. ส่งเสริมการพัฒนาคณาจารย์และบุคลากร รวมทั้งระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
9. ส่งเสริม สนับสนุนการจัดตั้งหน่วยงานใหม่ระดับคณะวิชาที่มีสาขาวิชาชีพรับรอง หากมีความพร้อมและความจำเป็น จะจัดตั้งคณะวิชาอื่นให้รวมเป็นคณะที่มีลักษณะของศาสตร์เดียวกัน