

สำเนาฉบับ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคล
จากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี
พ.ศ.๒๕๖๐

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จำเนียร พลหาญ รองประธานกรรมการจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี ตามข้อ ๕ (๒) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ ได้ครบ วาระการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๗ วรแรก แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงาน บุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นเหตุให้ต้องดำเนินให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๖ ของ ข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏ มหาสารคาม จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่ง รองอธิการบดี ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการ บริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“รองอธิการบดี” หมายความว่า บุคคลผู้ซึ่งได้รับการแต่งตั้งตามมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี มีดังนี้

(๑) ให้รองอธิการบดี มีหนังสือเรียกประชุมรองอธิการบดี เป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) ให้รองอธิการบดี ซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น ดำเนินการคัดเลือก เพื่อให้ได้รองอธิการบดี จำนวน ๑ (หนึ่ง) คน

(๔) ให้กองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานกลางประสานงาน อำนวยความสะดวกในการสรรหาคัดเลือกกรรมการ บริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดี

(๕) ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อรองอธิการบดีที่ได้รับการคัดเลือกต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ บริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งรองอธิการบดีต่อไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัย ชัด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุขหมั่น)
รองอธิการบดี รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ร่าง
พิมพ์ / ทาน
ตรวจ

ลำนากูฉบับ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี
พ.ศ.๒๕๖๐

ด้วยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พรทิพย์ วรกุล ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิทยา เจริญศิริและผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วราภา อารีราษฎร์ กรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ตามข้อ ๕ (๕) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๗ วรรคแรกของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นเหตุให้ต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณบดี” หมายความว่า คณบดีคณะครุศาสตร์ คณะวิทยาการจัดการ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศ คณะเทคโนโลยีการเกษตร คณะรัฐศาสตร์และรัฐประศาสนศาสตร์ คณะนิติศาสตร์ คณะวิศวกรรมศาสตร์ และบัณฑิตวิทยาลัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี มีดังนี้

(๑) ให้อธิการบดี มีหนังสือเรียกประชุมคณบดี เป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) ให้คณบดี ซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น ดำเนินการคัดเลือก เพื่อให้ได้คณบดี จำนวน ๓ (สาม) คน

(๔) ให้กองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานกลางประสานงาน อำนวยความสะดวกในการสรรหาคัดเลือกกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดี

(๕) ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อคณบดีที่ได้รับการคัดเลือกต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งคณบดีต่อไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุหะมัน)

รองอธิการบดี รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

พิมพ์ / ทาน

ตรวจ

สำเนาฉบับ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์
พ.ศ.๒๕๖๐

ด้วยนางประภาพร พิมพ์พัชรวิทย์และผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ลดาวัลย์ วัฒนบุตร กรรมการบริหารงานบุคคลจาก
ผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ตามข้อ ๕ (๖) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ตามข้อ ๗ วรรคแรก ของข้อบังคับมหาวิทยาลัย
ราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นเหตุให้ต้องดำเนินการให้ได้มาซึ่งกรรมการ
บริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์ใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑)แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๖
ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏ
มหาสารคาม จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ
สำนัก/สถาบัน/ศูนย์ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการ
บริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์ พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้อำนวยการ” หมายความว่า ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมวิชาการและงานทะเบียน สำนักศิลปและวัฒนธรรม
สำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี สถาบันวิจัยและพัฒนา สำนักมาตรฐานและประกันคุณภาพ สำนักบริการวิชาการ
สำนักวิเทศสัมพันธ์และการจัดการศึกษานานาชาติ สำนักมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/
สถาบัน/ศูนย์ มีดังนี้

(๑) ให้อธิการบดี มีหนังสือเรียกประชุมผู้อำนวยการ เป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) ให้ผู้อำนวยการ ซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น ดำเนินการคัดเลือก เพื่อให้ได้ผู้อำนวยการ จำนวน ๒ (สอง) คน

(๔) ให้กองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานกลางประสานงาน อำนาจความสะดวกในการสรรหาคัดเลือกกรรมการ
บริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์

(๕) ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อผู้อำนวยการที่ได้รับการคัดเลือกต่อสภามหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการ
บริหารงานบุคคลจากผู้แทนผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/ศูนย์ต่อไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัย
ชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุขหมั่น)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

พิมพ์ / ทาน

ตรวจ

สำเนาฉบับ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ
พ.ศ.๒๕๖๐

ด้วยนายภานุพงศ์ โคตรรักษา กรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะตามข้อ ๕ (๗) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ ได้ครบวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๗ วรคแรกแห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นเหตุให้ต้องดำเนินให้ได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๖ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออกประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“บุคลากร” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘(ค) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๘ (ค) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า คณบดีหรือผู้อำนวยการทุกหน่วยงานสังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“หน่วยงาน” หมายความว่า คณะ สำนักหรือสถาบัน สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ มีดังนี้

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาคัดเลือกบุคลากรของแต่ละหน่วยงาน ๆ ละ ๑ คน แล้วส่งรายชื่อให้มหาวิทยาลัย ภายในวันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(๒) ให้อธิการบดี มีหนังสือเรียกประชุมบุคลากร ผู้ซึ่งเป็นผู้แทนหน่วยงาน เป็นลายลักษณ์อักษร

(๓) ให้บุคลากร ซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น ดำเนินการคัดเลือก ให้ได้บุคลากร จำนวน ๑ (หนึ่ง) คน

(๔) ให้กองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานกลางประสานงาน อำนวยความสะดวกในการสรรหาคัดเลือกกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

(๕) ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกเสนอสภามหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งทั่วไป วิชาชีพเฉพาะ หรือเชี่ยวชาญเฉพาะต่อไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุขหมั่น)

รองอธิการบดี รักษาการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

พิมพ์ / ทาน

ตรวจ

สำเนาฉบับ



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารบุคคล
จากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย
พ.ศ.๒๕๖๐

ด้วยอาจารย์สุทัศน์ แก้วคำและผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ธรัช อารีราษฎร์ กรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากร
ตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ตามข้อ ๕ (๘) แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการ
บริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ ครบวาระการดำรงตำแหน่งตามข้อ ๗ วรคแรก แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย
คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ เป็นเหตุให้ต้องดำเนินการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่ง
วิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยใหม่

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ.๒๕๔๗ และข้อ ๖ แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย คณะกรรมการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๑ มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม จึงออก
ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม เรื่อง หลักเกณฑ์ และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการ
บริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย พ.ศ.๒๕๖๐”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับนับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“มหาวิทยาลัย” หมายความว่า มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“อธิการบดี” หมายความว่า อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“คณาจารย์ประจำ” หมายความว่า ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา ตามมาตรา ๑๘(ก) แห่งพระราชบัญญัติ
ระเบียบข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๑ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา ตามข้อ ๘ (ก) แห่งข้อบังคับ
มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ว่าด้วย การบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.๒๕๕๑ ซึ่งทำหน้าที่สอนและ
วิจัย สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

“ผู้บังคับบัญชา” หมายความว่า คณบดีทุกคณะ สังกัดมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม

ข้อ ๔ หลักเกณฑ์และวิธีการได้มาซึ่งกรรมการบริหารงานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอน
และวิจัย มีดังนี้

(๑) ให้ผู้บังคับบัญชาคัดเลือกคณาจารย์ประจำของแต่ละคณะ ๆ ละ ๑ คน แล้วส่งรายชื่อให้มหาวิทยาลัย ภายในวันที่
๑๕ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐

(๒) ให้อธิการบดี มีหนังสือเรียกประชุมคณาจารย์ประจำ ผู้ซึ่งเป็นผู้แทนคณะ เป็นลายลักษณ์อักษร


(๓) ให้คณาจารย์ประจำ ซึ่งเข้าประชุมในขณะนั้น ดำเนินการคัดเลือก ให้ได้คณาจารย์ประจำ จำนวน ๒ (สอง) คน

(๔) ให้กองบริหารงานบุคคล เป็นหน่วยงานกลางประสานงาน อำนวยความสะดวกในการสรรหาคัดเลือกกรรมการบริหารงาน
บุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัย

(๕) ให้มหาวิทยาลัยเสนอรายชื่อคณาจารย์ประจำผู้ได้รับการคัดเลือกเสนอสามมหาวิทยาลัย เพื่อแต่งตั้งเป็นกรรมการบริหาร
งานบุคคลจากผู้แทนบุคลากรตำแหน่งวิชาการ ซึ่งทำหน้าที่สอนและวิจัยต่อไป

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามประกาศนี้ กรณีมีปัญหาในการปฏิบัติตามประกาศ ให้อธิการบดีมีอำนาจวินิจฉัยชี้ขาด
และให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๒ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๐


(รองศาสตราจารย์ ดร.สิทธิชัย บุขหมั่น)
รองอธิการบดี รักษาการแทน
อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม


ร่าง
พิมพ์ / ทาน
ตรวจ