



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม
เรื่อง แก้ไขประกาศรับสมัครข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
สายสนับสนุน เพื่อคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการ
และเทคโนโลยีสารสนเทศ

ตามที่มหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม ประเมินคัดเลือกข้าราชการพลเรือน
ในสถาบันอุดมศึกษาและพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาสายสนับสนุน เพื่อคัดเลือกผู้ปฏิบัติงานในตำแหน่ง
หัวหน้าสำนักงานผู้อำนวยการสำนักวิทยบริการและเทคโนโลยี ในวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๐ เกิดความคาด
เคลื่อน ในข้อ ๕ หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก และ ข้อ ๖ เกณฑ์การตัดสิน

ฉะนั้นจึงอาศัยอำนาจตามความในมาตรา๓๑(๑)แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ
พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไข จากเดิม

๕. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัย จะดำเนินการประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามประกาศ ไปปฏิบัติงาน
ในตำแหน่งตามข้อ ๑ โดยจะประเมินจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๕.๑ ผลสัมฤทธิ์ของงานตามตัวชี้วัดของตำแหน่งให้มีค่าคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

๑) ด้านการวางแผน	๒๐ คะแนน
๒) ด้านบริหารงาน	๒๐ คะแนน
๓) ด้านบริหารงานบุคคล	๒๐ คะแนน
๔) ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ	๒๐ คะแนน
๕) ด้านหลักธรรมาภิบาล	๒๐ คะแนน

๕.๒ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับตำแหน่ง ให้มีค่าคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

๑) ความสามารถ	๒๐ คะแนน
๒) ทักษะ	๒๐ คะแนน
๓) สมรรถนะหลัก	๒๐ คะแนน
๔) ความประพฤติ	๒๐ คะแนน
๕) มนุษยสัมพันธ์และการสื่อสาร	๒๐ คะแนน

๕.๓ สมรรถนะผู้บริหาร ให้มีค่าคะแนนรวม ๑๒๐ คะแนน

๑) วิสัยทัศน์	๒๐ คะแนน
๒) ความเป็นผู้นำ	๒๐ คะแนน
๓) การวางแผน	๒๐ คะแนน
๔) การบริหารจัดการ	๒๐ คะแนน
๕) การแก้ไขปัญหา	๒๐ คะแนน
๖) การควบคุมตนเอง	๒๐ คะแนน

๕.๔ ผลงานที่แสดงแนวคิด แผนงาน โครงการ กิจกรรม ในการพัฒนาปรับปรุงงานหรือระบบงานของหน่วยงาน ให้มีค่าคะแนนรวม ๑๐๐ คะแนน

๑) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๒๐ คะแนน
๒) แผนงาน โครงการ และกิจกรรม สามารถมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	๒๐ คะแนน
๓) แผนงาน โครงการ และกิจกรรม มีความเป็นไปได้ในการนำไปสู่การปฏิบัติ	๒๐ คะแนน
๔) แผนงานแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการคิดเชิงวิเคราะห์ และการคิดเชิงกลยุทธ์	๒๐ คะแนน

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๓๓๖ คะแนน)

แก้ไขเป็น

๕. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

มหาวิทยาลัย จะดำเนินการประเมินเพื่อคัดเลือกบุคคลที่มีคุณสมบัติตามประกาศ ไปปฏิบัติงานในตำแหน่งตามข้อ ๑ โดยจะประเมินจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๕.๑ สมรรถนะผู้บริหาร ให้มีค่าคะแนนรวม ๑๘๐ คะแนน

๑) วิสัยทัศน์	๒๐ คะแนน
๒) ความเป็นผู้นำ	๒๐ คะแนน
๓) การวางแผน	๒๐ คะแนน
๔) การบริหารจัดการ	๒๐ คะแนน
๕) การแก้ไขปัญหา	๒๐ คะแนน
๖) การควบคุมตนเอง	๒๐ คะแนน
๗) ด้านการบริหารงานบุคคล	๒๐ คะแนน
๘) ด้านบริหารทรัพยากรและงบประมาณ	๒๐ คะแนน
๙) ด้านธรรมาภิบาล	๒๐ คะแนน

๕.๒ ผลงานที่แสดงแนวคิด แผนงาน โครงการ กิจกรรม ในการพัฒนาปรับปรุงงานหรือระบบงานของหน่วยงาน ให้มีค่าคะแนนรวม ๖๐ คะแนน

๑) ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์	๒๐ คะแนน
๒) แผนงาน โครงการ และกิจกรรม สามารถมุ่งผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติตามภารกิจของหน่วยงาน	๒๐ คะแนน
๓) แผนงานแสดงถึงความรู้ ความสามารถในการคิดเชิงวิเคราะห์ และการคิดเชิงกลยุทธ์	๒๐ คะแนน

๖. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือก จะต้องได้คะแนนรวมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ (๑๙๒ คะแนน)

จึงประกาศมาเพื่อทราบ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์เนตรชนก จันทร์สว่าง)

รองอธิการบดี รักษาราชการแทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏมหาสารคาม