บริษัท แบรนด์เด็กซ์ ไดเร็กพอรี่ จำกัด แบบฟอร์มการวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงและโอกาส

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงในเรื่องนี้บริษัท, ด้นสังกัดที่ร้องขอพนักงาน, ลูกค้า, หน่วยงานราชการ	Output ของกระบวนการนี้พนักงานที่เข้ามาทำงาน, สัญญาจ้างงาน, ใบสมัครงาน, ใบสัมภาษณ์งาน, หนังสือครบทคลองงาน	Input ของกระบวนการนี้แผนอัตราก๊าสังคน, ใบขอพนักงาน, Job Description	Henden Hill Brand Hill Honder Hill Brand Hil
------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------	--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

	2	การพิจารเ	การพิจารณาประเดิน	การพิจาร	การพิจารณาประเภท	25	ริหารความเสียง (B	1 (B)	เาะยะในรู้โละบบหาทายรู้แลงบนยหา						เร็าหมารแล้วเลรือ (D)	เร็กหมากะแล้วเลร็จ (D) ทำให้ไม่ เสียงที่	หลังบระกายแล้วเสร็จ (D)
ลำดับที่ ความเสียง (A)	\(\beta\)	ภายใน/ภายนอก	กายนอก	ควา	ความเสียง	213	บริหารความเสี่ยง (B)	1 (B)	แนวทางหรือแผนการบริหารความ	625	หมายแล้วเสร็จ	(D)	M3 K9 L K	SELVY		1 F 9 S	_
						บระเรา	ณ จันที่		រត្តិខាន (C)	(M M	(ติดตามผลก่อน QMRC)			30 4	บฏบตตามแพวทาง	QMRC	ನ
		มายใน	กอนละเร	R	0	โอกาส	ความรุนแรง คะแนมที่ได้	คะแนนที่ได้		โอกาส	ความรุนแรง คะแนนที่ได้		ELENCE PER LES	(ธ)	บรหารความเลยงตอ	e m	
									1. ท้าการประสานงานกับหน่วยงาน							@YERGCU	100
									นั้นๆ ในการอางแผนแบ่งงานให้กับ								
บางช่วงเวลาอาจจะเกิด	ะ เกิด								ที่มงานคนอื่นแทน				***************************************		MATERIAL DESCRIPTION OF THE PROPERTY OF THE PR		
1 บัญหาพีพนักงานลางาน	างาน	×		×		_	_		2. ห้องมีการวางแผนประสานงาน								***************************************
พร้อมกัน				>		-	-	_	กับหน่วยงานเกี่ยวข้องในเรื่องการ								
									วางแผนการลาล่วงหน้า เพื่อเตรียม								
									ชี้แจงให้ฝ่ายบุคคลรับทราบ								
2 ฝ่ายบุคคลอาจจะสรรหา	LKSS								1. วางแผมเรื่องอัตราก๊าลังคนให้								
บุคลากรได้ไม่ทันตามความ	ามความ								สามารถคำเนินงาน								
ต้องการของแต่ละแผนก	กหหา	×	The second second	×		ω	G	15	2. วางแผนประสานงานแต่ละแผนก				******				
	988-100 LUA							November 1 and 1	เรื่องการเขียนใบร้องขอบุคลากร					Harris and a se			
								alesco	และแจ้งลาออกล่วงหน้า								

FM-QMR-08/01 rev 00 วันที่ 1-11-2021

มีโอกาสเกิดขึ้นมาก = 4

โอกาสเกิดขึ้นน้อย = 2 โอกาสเกิดขึ้นปานกลาง = 3

โอกาสเกิดขึ้นมากที่สุด = 5

ความรุนแรงหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น: มีผลกระทบน้อยมาก = 1 ความรุนแรงหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น: มีผลกระทบน้อย = 2 ความรุนแรงหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น: มีผลกระทบปานกลาง = 3 ความรุนแรงหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น: มีผลกระทบมาก = 4 ความรุนแรงหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น: มีผลกระทบมากที่สุด = 5

โอกาสที่จะเกิดขึ้นน้อยมาก: = 1

แบบฟอร์มการวิเคราะห์และบริหารความเสี่ยงและโอกาส บริษัท แบรนด์เด็กซ์ ไดเร็กพอรี่ จำกัด

ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เกี่ยวข้องกับการประเมินความเสี่ยงในเรื่องนี้บริษัท, พนักงาน, ลูกค้า........ Output ของกระบวนการนี้พนักงานที่ผ่านการฝึกอบรน, บันทึกการเข้ารับการฝึกอบรน, การประเมินผลการฝึกอบรน, ประวัติการฝึกอบรน กระบวนการการฝึกอบรน..... input ของกระบวนการนี้เผนการฝึกอบรมประจำปี, Career path, ใบขอสึกอบรมกรณีพิเศษ

hours Boda

74/8/B

CR#				-				T		*		
:โชนาธาชน		-		.2 E 2					ม มา มา			
				การจัดฝึกอบระยาจจะไม่ได้ตาม แนนงานที่กำหนดไร้ ทั้งส่วนของ กฎหมายและการพัฒนาบุคลากร					ความเสียง (A)			
				***************************************	>	<		ภายใน		กายใน/ภายนอก	การพิจารณาประเด็น	
								กายนอก		แลนอน	บระเดิน	
			W. (Constant)		>	<		R		P. B.	การพิจารณาประเภทความ	
).							0		E/3	ประเภทความ	
					4			โอกาส	ณ วันที	- E.		
					_			กราคนาน	ณ วันที	บริหารความเสียง (B)	ก่อนเริ่มดำเนินการ	
	•				4			คะแนนที่ใด้		(B)	าาร	
		ช่วงเวลา และตามเทคในโลยีที่มีการ ปรับเปลี่ยน	2 จัดทำแผนการฝึกอบรม ในแต่ละ	Line	1 มีการสำรวจหาข้อมูล หัวข้อที่ต้องทำ การฝึกอบรม ทั้งส่วนของกฎหมายและ การพัฒนาบุคลากรตามแนวนโยบายของ บริษัท				แนวทางหรือแผนการบริหารความเสี่ยง (C)			
								โอกาส	(P) (P)	E,	и	
								กรากริหนอย	(ติดตามผอก่อน QMRC)	เป้าหมายแล้วเสร็จ (D)	หลังบริหารความเสี่ยง	
								คะแนนที่ใด้	MRC)	(D)	200	
								Œ	เบ้าหมาย	ให้ไม่บรรจุ	เหตุผลที่ทำ	
								() Bankis	TION OF THE PROPERTY OF THE PR	THE WENT		
								TI WENDING	THE PROPERTY OF THE PARTY OF TH		การดำเนินการในขั้นตอนต่อไป	
	No.							ומאווו וומיוו		1 E3 N	เมื่อเดนอเกรา	
									J.			

โอกาสพีจะเกิดขึ้นน้อยมาก: = 1

โอกาสเกิดขึ้นน้อย = 2

โอกาสเกิดขึ้นปานกลาง = 3

มีโอกาสเกิดขึ้นมาก = 4 โอกาสเกิดขึ้นมากที่สุด = 5

FM-QMR-08/01 rev 00 จันที่ 1-11-2021

ความรุนแรงหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น: มีผลกระทบมากที่สุด = 5

ความรุนแรงหรือความเสียหายที่เกิดชื่น: มีผลกระทบมาก = 4 ความรูนแจงหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น: มีผลกระทบปานกลาง = 3

ความรุนแรงหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น: มีผลกระหบน้อย = 2 ความรุนแรงหรือความเสียหายที่เกิดขึ้น: มีผลกระทบน้อยมาก = 1