



LEMBAGA
AKREDITASI
MANDIRI
PROGRAM STUDI
KETEKNIKAN

LED PROGRAM STUDI AKADEMIK, VOKASI dan PSPPI

LEMBAGA AKREDITASI MANDIRI PROGRAM STUDI KETEKNIKAN



Struktur LED

HALAMAN MUKA

IDENTITAS PENGUSUL

IDENTITAS TIM PENYUSUN LAPORAN EVALUASI DIRI

KATA PENGANTAR

RINGKASAN EKSEKUTIF

BAB I. PENDAHULUAN

BAB II. STRUKTUR LAPORAN EVALUSI DIRI

- A. Struktur tim penyusun dan mekanisme kerja**
- B. Analisis Eksternal dalam Pengembangan UPPS dan Prodi**
- C. Kriteria Akreditasi**
 - 1. Differensiasi Misi (Visi, Misi, Tujuan dan Strategi)**
 - 2. Akuntabilitas**
 - 3. Relevansi Pendidikan, Penelitian dan PkM**
 - 4. Sumber Daya Manusia**
 - 5. Sarana, Prasarana dan Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L)**
 - 6. Mahasiswa dan luaran mahasiswa**
 - 7. Penjaminan Mutu**

BAB IV. PROGRAM PENGEMBANGAN BERKELANJUTAN

BAB V. PENUTUP

LAMPIRAN



MANFAAT EVALUASI DIRI

01

Membantu dalam identifikasi masalah, penilaian program dan pencapaian sasaran.

02

Memperkuat budaya evaluasi institusi dan analisis diri sebagai dasar pengembangan UPPS dan PS.

03

Memperkecil kesenjangan antara tujuan pribadi dan tujuan lembaga dan mendorong keterbukaan

04

Mendorong perguruan tinggi untuk meninjau kembali kebijakan sesuai dengan perkembangan mutakhir.



Penyusunan Evaluasi Diri



1
**Keterlibatan
Semua Pihak**

2
**Keserbacakup
an**

3
**Kualitas
Data**

4
**Kedalaman
Analisis**

5
**Pendekatan
Inovatif dan
Kreatif**

6
**Rencana
Pengembang
an**

7
Kejujuran

Kriteria

1. Differensiasi Misi

2. Akuntabilitas

3. Relevansi Pendidikan, Penelitian dan PkM

4. Sumber Daya Manusia

5. Sarana, Prasarana dan Keselamatan
Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L)

6. Mahasiswa dan luaran mahasiswa

7. Penjaminan Mutu



Struktur Penulisan

1. Latar belakang

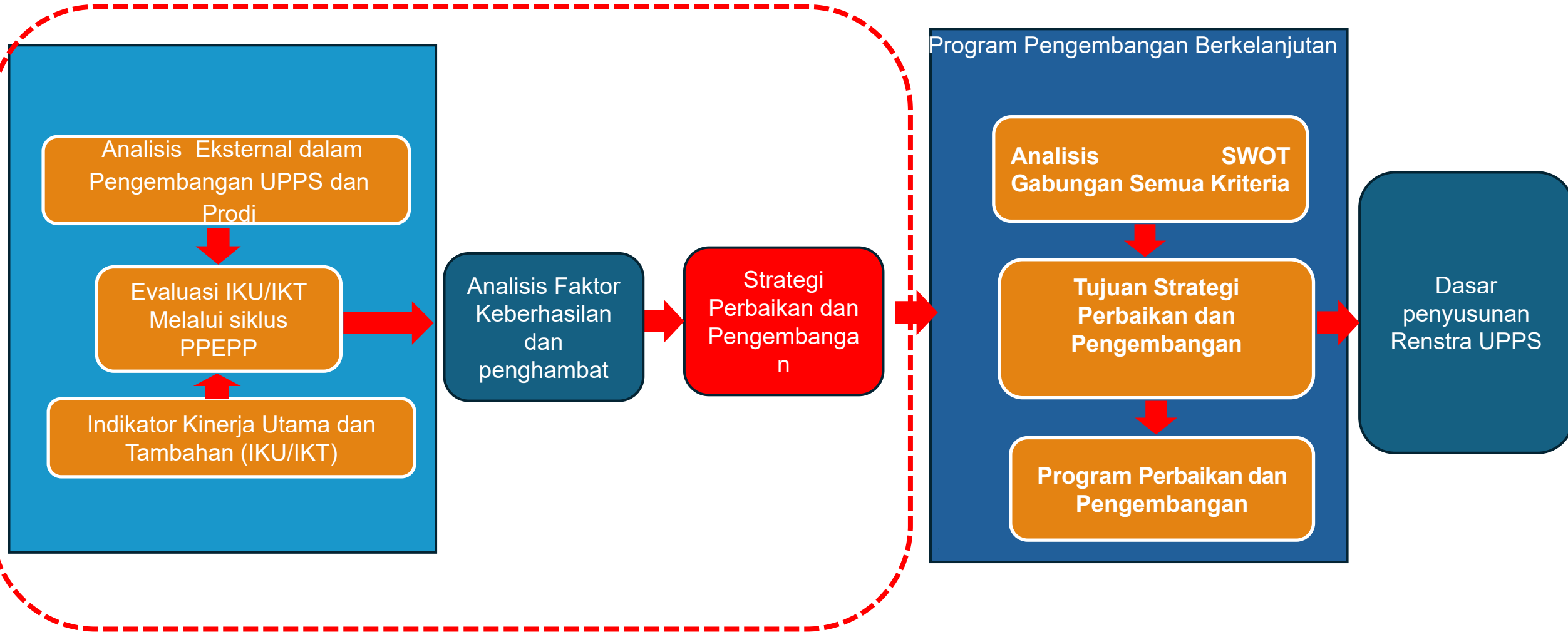
2. Kebijakan

3. Indikator Kinerja Utama

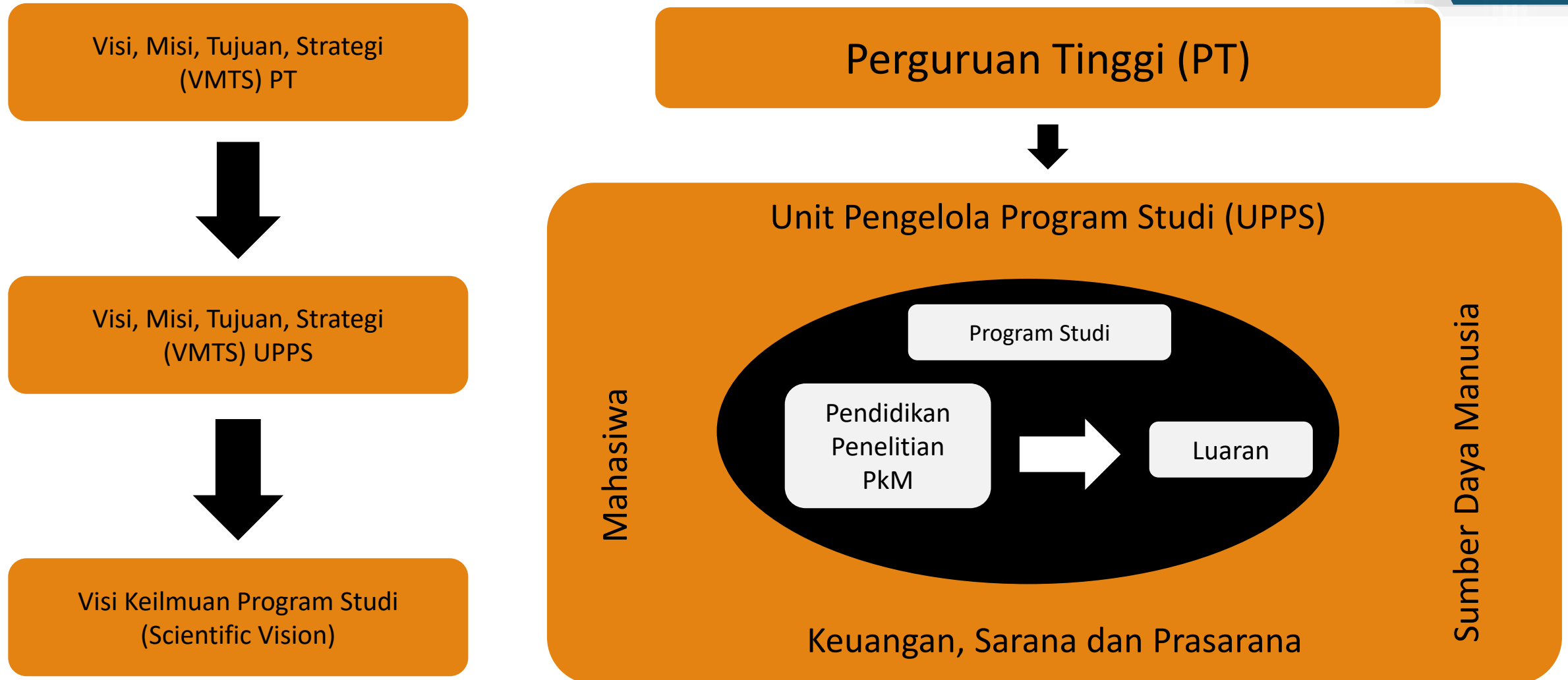
4. Analisis Faktor Keberhasilan dan
Penghambat

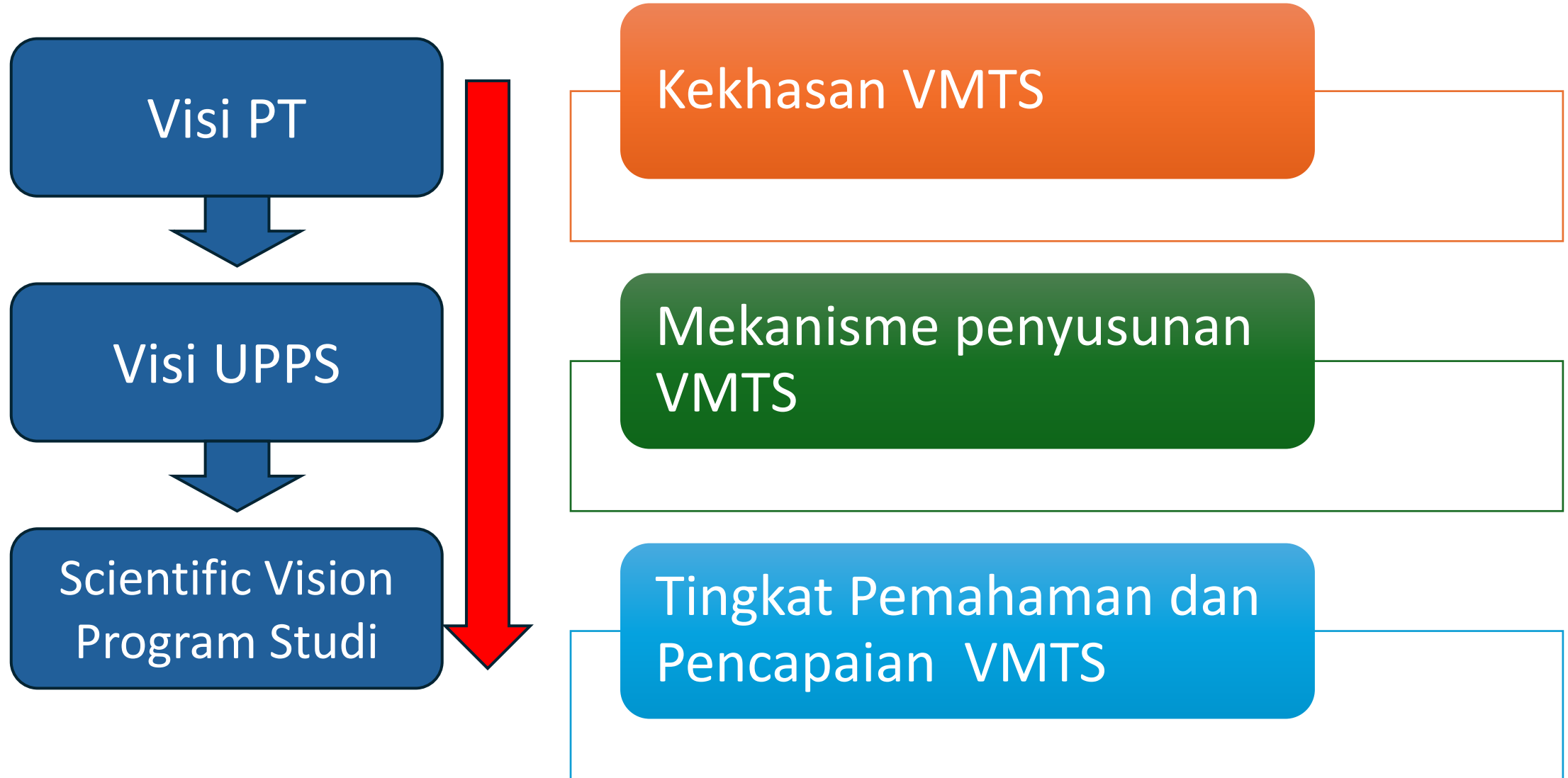
5. Strategi perbaikan dan
pengembangan

LAPORAN EVALUASI DIRI UPPS



LAPORAN EVALUASI DIRI UPPS





AKUNTABILITAS

Tata pamong dan tata kelola

- Sistem Tata Pamong
- Komitmen pimpinan dan kemampuan manajerial

Kerjasama

- Relevansi kerjasama dengan Visi UPPS dan Visi Keilmuan Prodi
- Kerjasama Tingkat internasional, nasional dan lokal
- Kebermanfaatan Kerjasama

Keuangan

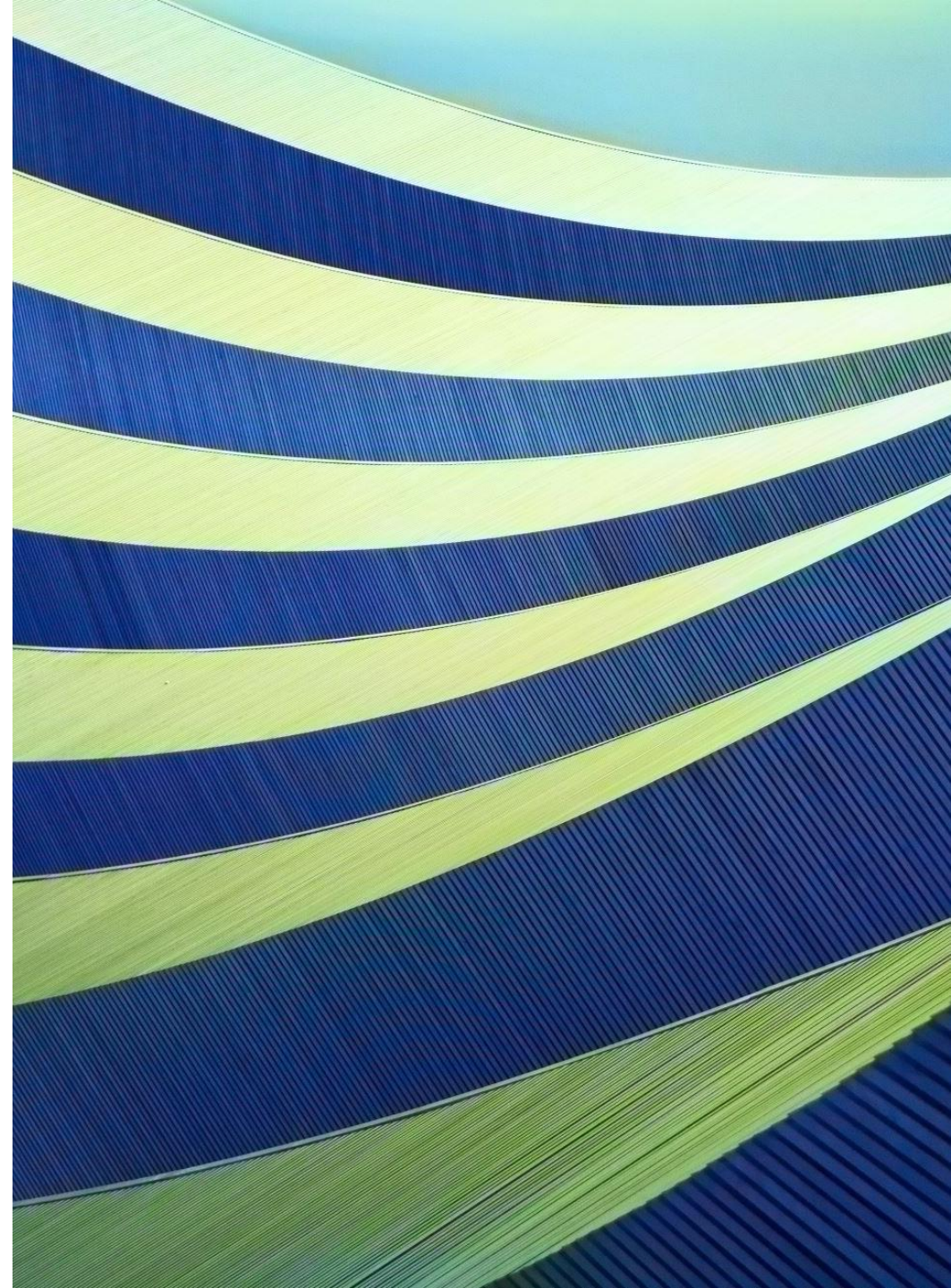
- UPPS memiliki praktek pengelolaan sumberdaya keuangan secara efektif dan efisien
- Biaya operasional pendidikan (BOP), Pendanaan Penelitian dan PkM

RELEVANSI

Pendidikan

Penelitian

Pengabdian kepada
Masyarakat



RELEVANSI

Pendidikan

- Pemutakhiran kurikulum
- Profil lulusan yang ditetapkan oleh Program studi
- Kesesuaian Profil lulusan dengan capaian pembelajaran (CPL).
- Kesesuaian CPL dengan standar kompetensi lulusan
- Proses tinjauan rutin CPL
- Rencana Proses Pembelajaran (RPS)
- Proses Pembelajaran
- Proses tinjauan rutin proses pembelajaran
- Hasil Penelitian dan PkM dalam proses pembelajaran
- Pembelajaran yang dilaksanakan dalam bentuk penugasan; praktikum; praktik bengkel; atau praktik lapangan
- *Basic Sciences* dan matematika
- Proyek rekayasa penciri bidang Prodi (Capstone design)
- Suasana Akademik

RELEVANSI

Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat (PkM)

- Kesesuaian penelitian dan PkM dalam mendukung VMTS UPPS dan visi keilmuan program.
- Penelitian dan PkM DTSP yang sesuai dengan peta jalan penelitian dan pelaksanaannya melibatkan mahasiswa

SUMBER DAYA MANUSIA

Profil Dosen

- Kecukupan Jumlah DTPS,
- Kualifikasi akademik DTPS
- Jabatan akademik DTPS

Tenaga Kependidikan

Beban Kerja DTPS

Kinerja DTPS

- Kegiatan penelitian dan PkM yang mendukung VMTS UPPS dan Visi keilmuan Prodi
- Publikasi ilmiah dengan tema yang mendukung visi keilmuan Prodi.
- Luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan DTPS
- Kinerja DTPS dalam mendukung keunggulan kompetitif UPPS dan Program studi.
- Karya ilmiah pada jurnal bereputasi DTPS yang disitasi.
- Rekognisi DTPS sesuai bidang ilmu.

Sarana Prasarana

- Kecukupan dan mutu sarana dan prasarana untuk mendukung kegiatan akademik dan non akademik.
- Keselamatan Kesehatan Kerja dan Lingkungan (K3L)

Mahasiswa dan Luaran Mahasiswa

- Rasio jumlah mahasiswa terhadap jumlah DTPS.
- Persentase mahasiswa asing
- IPK lulusan
- Prestasi mahasiswa di bidang akademik dan non akademik
- Jumlah produk / jasa karya mahasiswa, yang dihasilkan secara mandiri atau bersama DTPS
- Masa studi
- Lulusan tepat waktu
- Luaran penelitian dan PkM yang dihasilkan mahasiswa
- *Tracer study*
- Waktu tunggu
- Kesesuaian bidang kerja
- Tingkat dan ukuran tempat kerja lulusan
- Tingkat kepuasan pengguna lulusan.

PENJAMINAN MUTU

Keberadaan unit penjaminan dan komitmen pimpinan

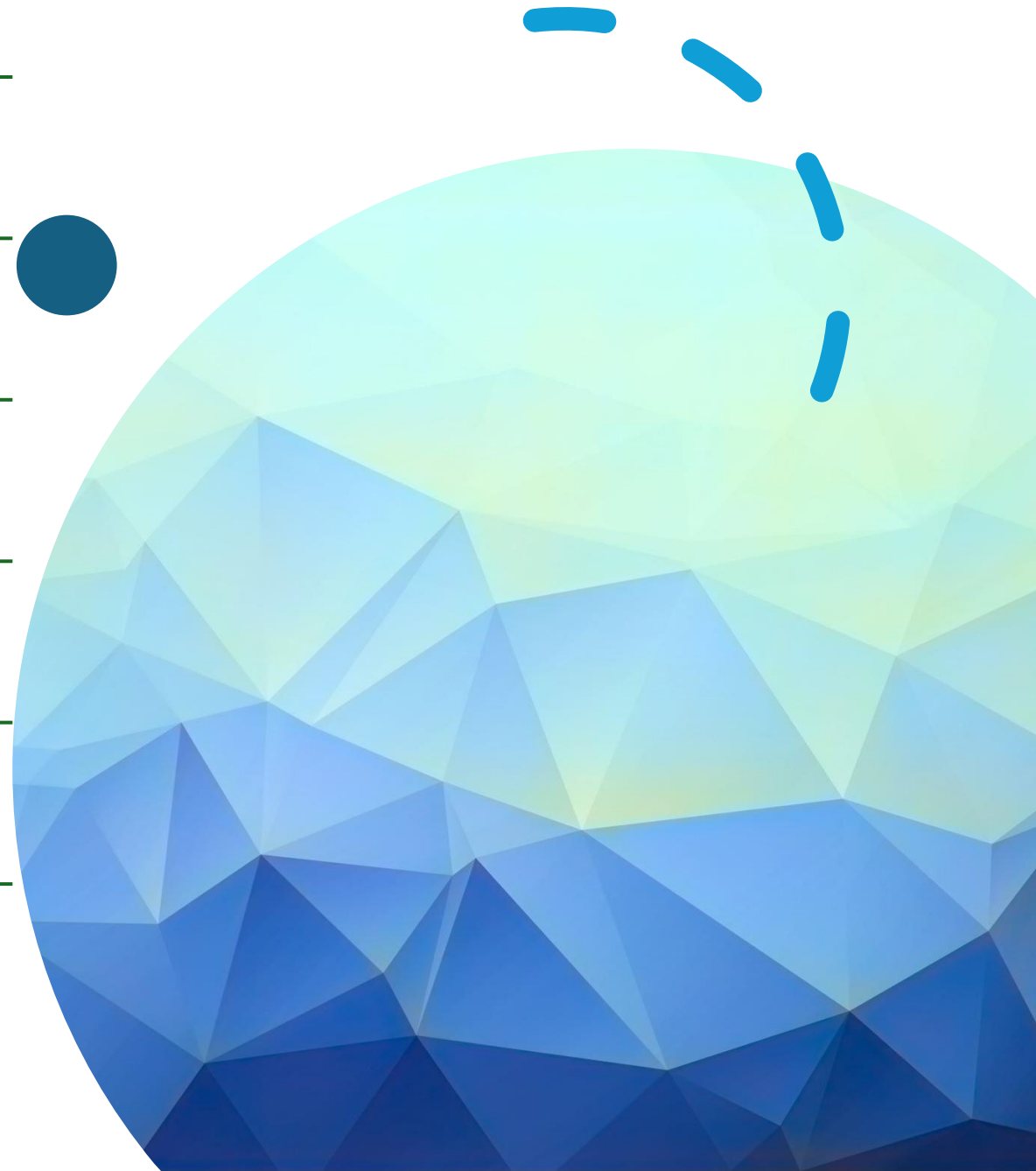
Ketersediaan dokumen dan pengakuan mutu eksternal

Indikator Kinerja Tambahan

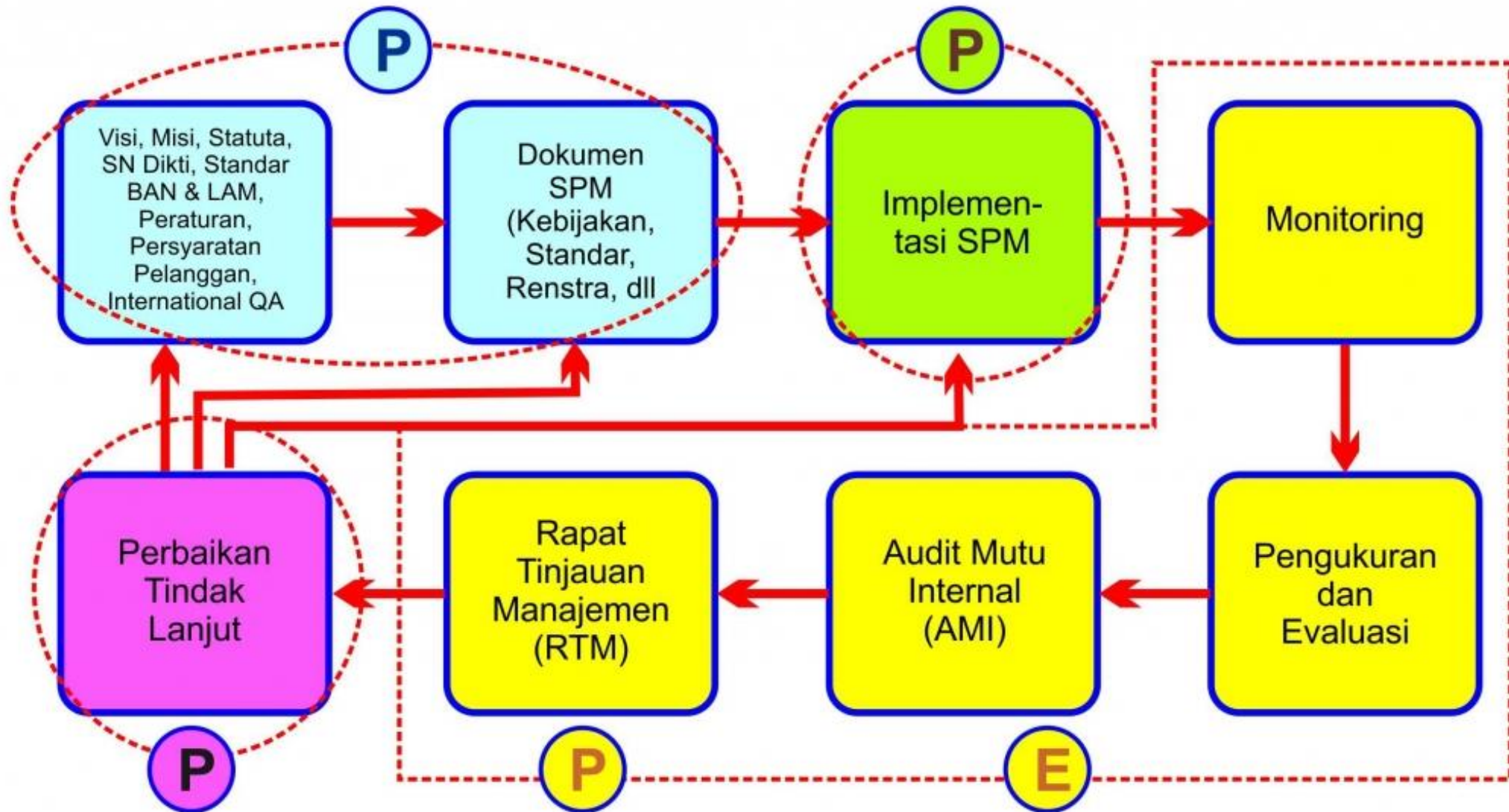
Keterlaksanaan Penjaminan Mutu dan Audit Mutu Internal

Evaluasi Capaian Kinerja

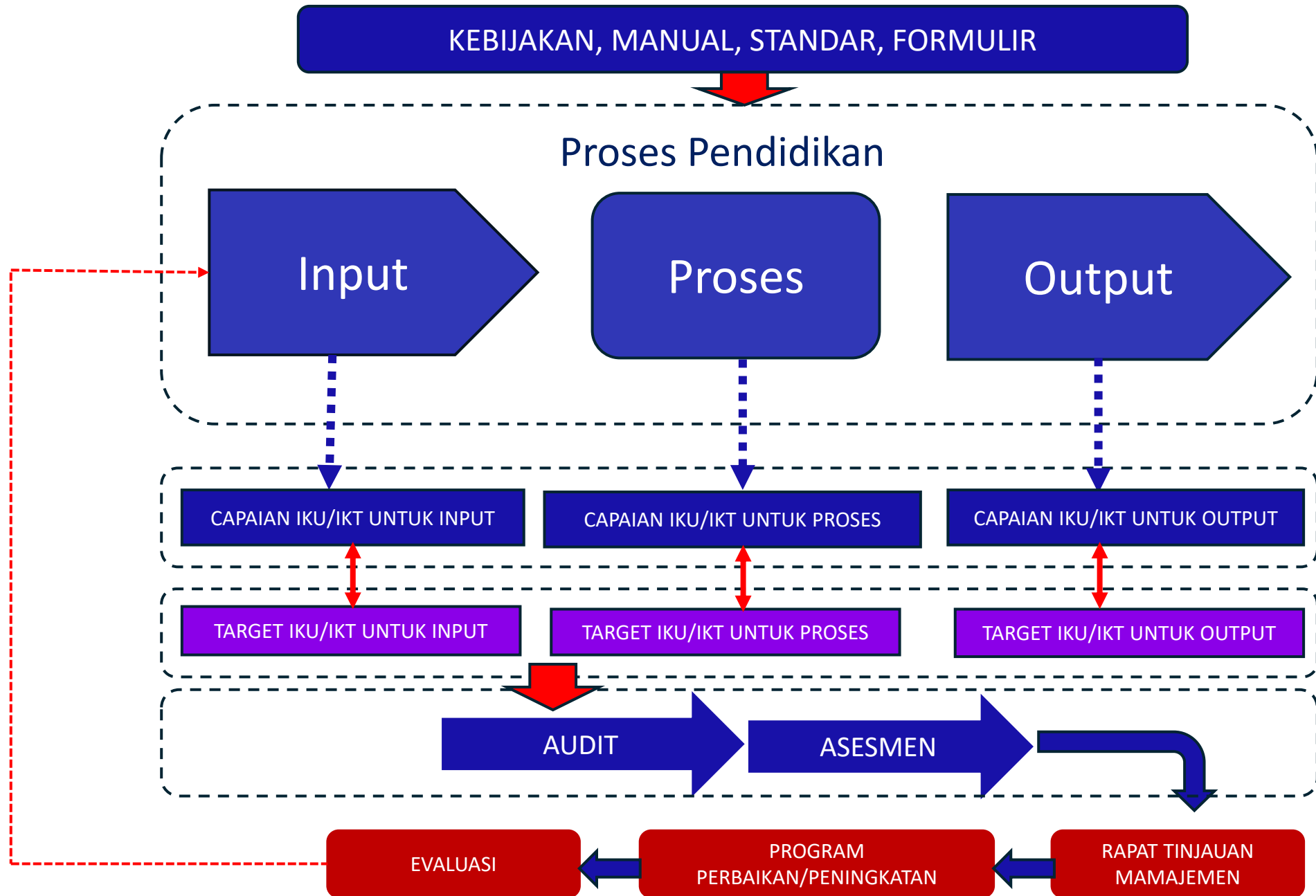
Kepuasan Pemangku kepentingan



PERBAIKAN BERKELANJUTAN DENGAN SISTEM MANAJEMEN MUTU



Mekanisme umpan balik



Program Pengembangan Berkelanjutan

Mendeskripsikan pengembangan program yang dapat digunakan untuk menyusun rencana strategis sebagai dokumen formal UPPS dan PS dalam menjalankan program jangka pendek, menengah maupun jangka panjang. Strategi dan pengembangan berdasarkan analisis capaian kinerja yang disampaikan pada evaluasi setiap kriteria

Analisis SWOT

- Mengidentifikasi strengths (kekuatan), weaknesses (kelemahan), opportunities (peluang), dan threats (ancaman) UPPS dan PS.
- Hasil identifikasi tersebut dianalisis untuk menentukan posisi UPPS dan PS yang diakreditasi, serta menjadi dasar untuk mendapatkan alternatif solusi dan menetapkan program perbaikan dan pengembangan.

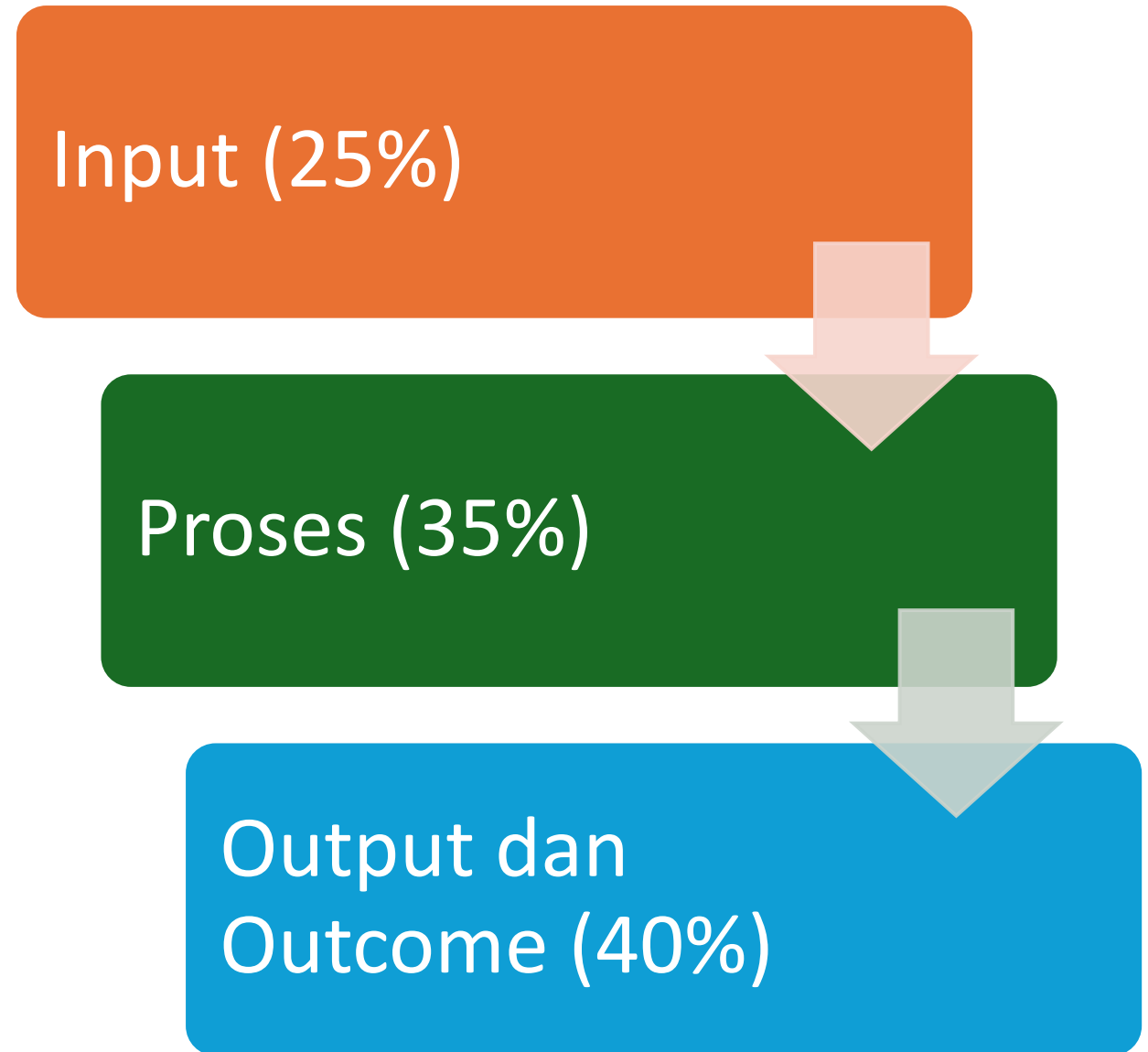
Tujuan Strategi Perbaikan dan Pengembangan

- Mendeskripsikan tujuan strategi yang sesuai dengan VMTS UPPS.
- Tujuan strategis dijadikan sebagai arah pengembangan jangka pendek dan menengah yang dijalankan secara efektif.
- UPPS menetapkan tujuan strategis pengembangan berdasarkan hasil analisis SWOT

Program Perbaikan dan Pengembangan

UPPS memiliki kebijakan, ketersediaan sumber daya, kemampuan melaksanakan, dan kerealistikan program pengembangan berkelanjutan.

Persentase Bobot



Syarat Perlu Unggul Diploma Tiga

Syarat
Perlu

Kurikulum

Jabatan Akademik DTPS

Waktu Tunggu

Kesesuaian Bidang Kerja

Penjaminan Mutu

Syarat Perlu Unggul Sarjana untuk akademik dan terapan

Syarat Perlu

Sistem tata pamong

Kurikulum

Ketersediaan mata kuliah basic sciences dan matematika.

Kualifikasi Akademik DTPS

Jabatan Akademik DTPS

Publikasi DTPS untuk mendukung Visi UPPS dan Keilmuan Program Studi

Waktu Tunggu

Kesesuaian Bidang Kerja

Penjaminan Mutu

Syarat Perlu Unggul Magister untuk akademik dan terapan

Syarat Perlu

Sistem tata pamong

Kurikulum

Jabatan Akademik DTPS

Pagelaran/Publikasi DTPS untuk mendukung Visi UPPS dan Keilmuan Program Studi

Pagelaran/Publikasi Ilmiah Mahasiswa

Kesesuaian Bidang Kerja

Penjaminan Mutu

Syarat Perlu Unggul Doktor untuk akademik dan terapan

Syarat Perlu

Sistem tata pamong

Kurikulum

Jabatan Akademik DTPS

Pagelaran/Publikasi DTPS untuk mendukung Visi UPPS dan Keilmuan Program Studi

Pagelaran/Publikasi Ilmiah Mahasiswa

Penjaminan Mutu

Syarat Perlu Unggul Program Profesi Insinyur

Syarat Perlu

Sistem tata pamong

Kurikulum

Rasio Jumlah Dosen Tetap PSPPI terhadap dosen industri

Publikasi DTPS untuk mendukung Visi UPPS dan Keilmuan Program Studi

Pagelaran/Publikasi Ilmiah Mahasiswa

Penjaminan Mutu

Terima Kasih