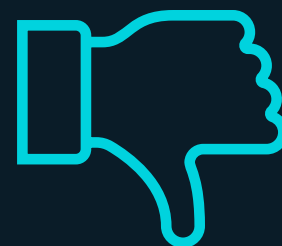
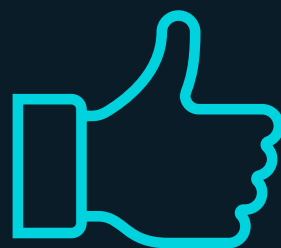


Vom Generalisten zum Spezialisten

Effiziente Zusammenarbeit durch klare Rollen | TYPO3 Camp Mitteldeutschland 2025

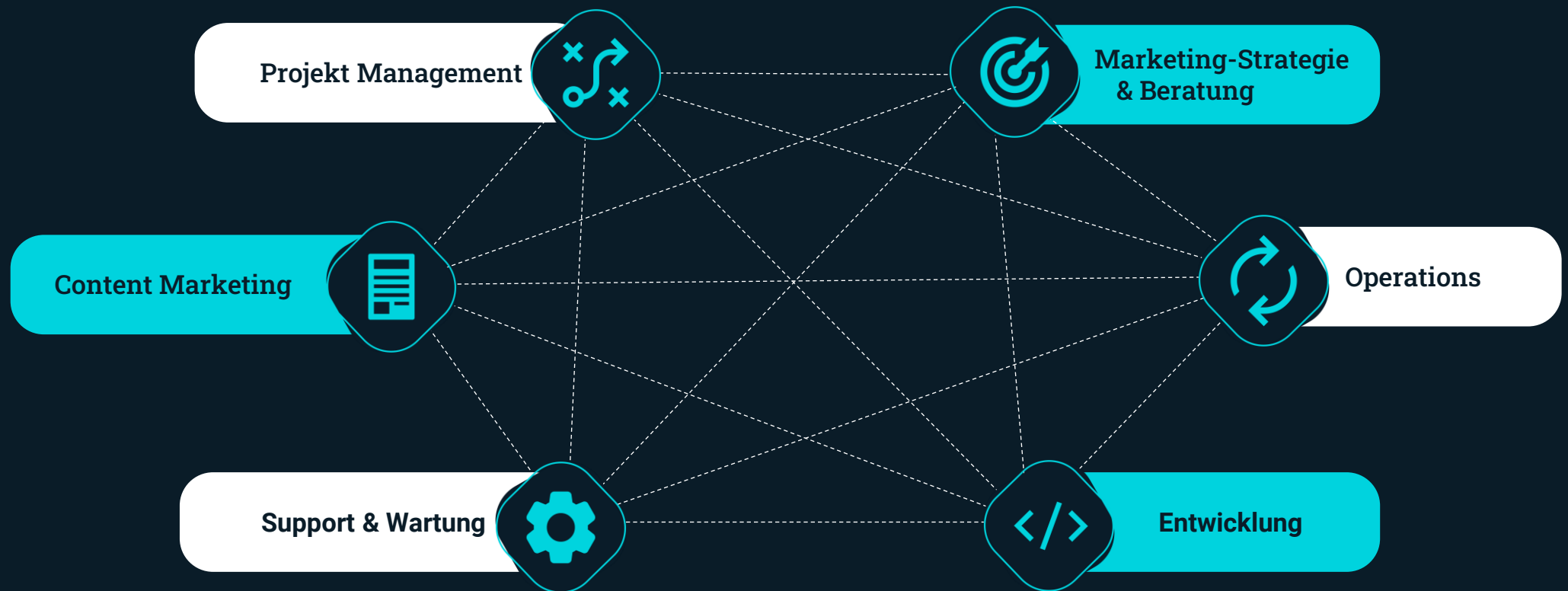


Die Ausgangslage Das Schwergewicht Projekt

- Digitalisierungsprojekt von Prozessen
 - Hohe technische Anforderungen
 - viele Stakeholder
 - Festes Budget und klare Deadline
 - Hoch motiviertes, eingespieltes Team
 - Begrenzte Ressourcen im Projektmanagement
- Wie können wir es schaffen das Projekt erfolgreich umzusetzen?



Ein flexibles Allrounder Team



Die Stolpersteine

Die ohne Rollen aufkommen können

- Unklare Verantwortlichkeiten zwischen PM und DEV
- Hoheit über technische Fragen
- Entwickler in Abstimmungscalls
- PMs kommen an Grenzen

Der Wendepunkt

Die erste Rolle, die alles in rollen brachte

Beim größten Schmerzpunkt ansetzen statt kompletter Restrukturierung

- zentrale Entscheidung bei technischen Fragen
- technische Verantwortung (Ablauf, Qualität)
- Schnittstelle zum DEV-Team

→ Der Tech Lead



Der Wendepunkt

Die erste Rolle, die alles in rollen brachte

1. Recherche & Austausch:

Was ist eine gute Rolle? Wie fängt man an? Erfolgsgeschichten?

2. Template erstellen:

Feste Bausteine für das spätere Ausrollen

3. Mitbestimmung:

Rolleninhaber einbeziehen und mitgestalten lassen

4. Purpose:

Mehrwert auf den Punkt gebracht

5. Wording:

Freiraum für eigenen Weg

6. Entscheidungsbefugnis:

Rahmen setzen und Verantwortung übergeben

Der Wendepunkt

Die erste Rolle, die alles in rollen brachte

1. Recherche & Austausch:

Was ist eine gute Rolle? Wie fängt man an? Erfolgsgeschichten?

2. Template erstellen:

Feste Bausteine für das spätere Ausrollen

3. Mitbestimmung:

Rolleninhaber einbeziehen und mitgestalten lassen

4. Purpose:

Mehrwert auf den Punkt gebracht

5. Wording:

Freiraum für eigenen Weg

6. Entscheidungsbefugnis:

Rahmen setzen und Verantwortung übergeben

Intrinsische Motivation

Der Gegenpart Abgrenzung zum Projektmanagement

Schmerz bisher nur halb gelöst

- Planung und Steuerung des Projektes (Zeit, Ressourcen & Budget)
- Hauptansprechpartner für Kunden und Stakeholder
- Überblick + Schnittstelle zwischen Fachabteilungen

→ Das Projektmanagement



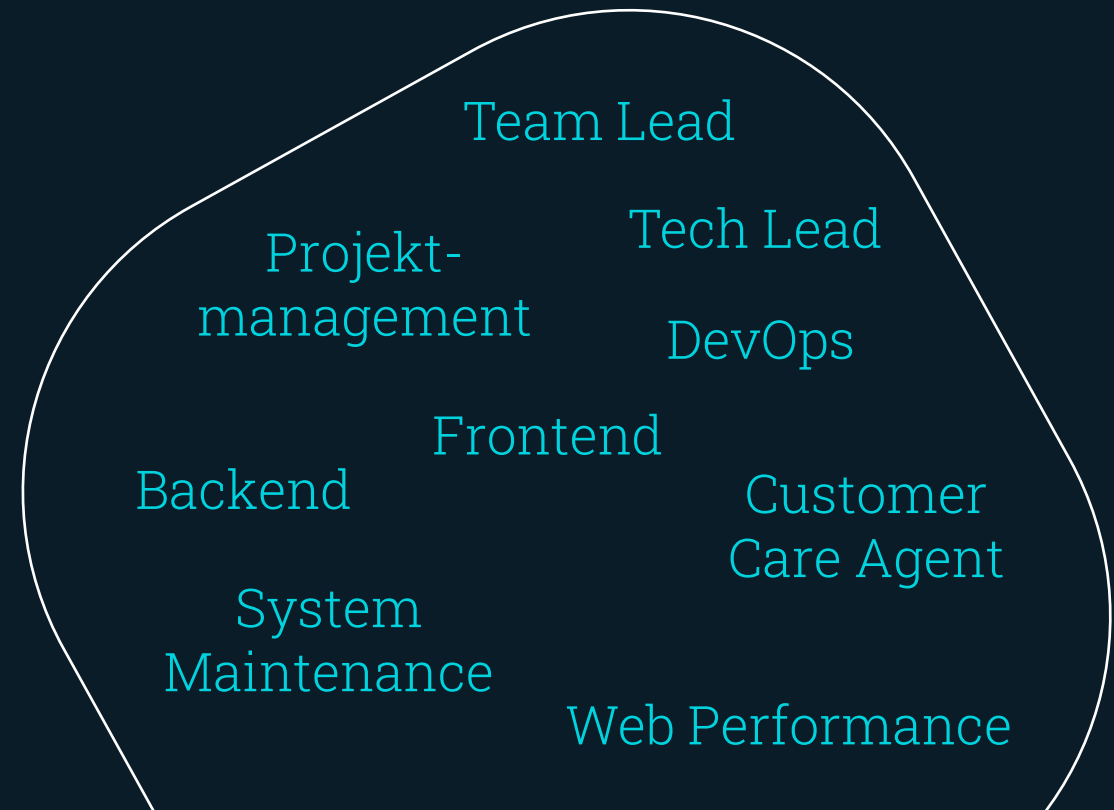
Schritt für Schritt zur strukturierten Rollenverteilung

1. Team einbeziehen, Mehrwert herausstellen
2. Analyse des IST-Zustand
3. Reflektion der eigenen Rollen & Umdenken
4. Überlappungen bemerken und klären
5. Formulierung und Abstimmung
6. Üben bis zur Identifikation
7. Iterationsprozess



Schritt für Schritt zur strukturierten Rollenverteilung

1. Team einbeziehen, Mehrwert herausstellen
2. Analyse des IST-Zustand
3. Reflektion der eigenen Rollen & Umdenken
4. Überlappungen bemerken und klären
5. Formulierung und Abstimmung
6. Üben bis zur Identifikation
7. Iterationsprozess

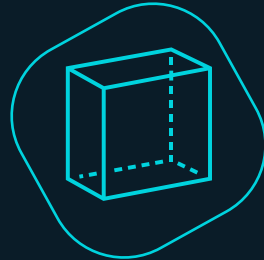


Auswirkungen über den Projektablauf hinaus

Bewusstsein



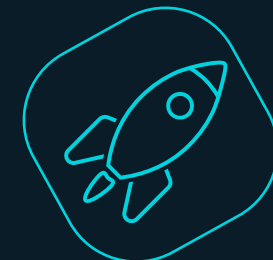
Objektivität



Eigenverantwortung



Weiterentwicklung



Fazit am Ende:



- + Klein starten lohnt sich
- + Den Schmerz im Fokus
- + Abgrenzung ein Muss
- + Einbeziehen ein Muss
- + Eigene Wege gehen funktioniert

= Projekt gerockt



Claudia Körner | Projektmanagement

koerner@portrino.de

+49 351 500 95743

www.portrino.de

