

важно

неважно

Топ-менеджмент	<div>реализный цикл для всей системы — месяц, для скринга работников — неделя максимум</div> <div>скринг потенциальных работников уникален в своём роде, и логика его работы сильно выше, чем планировалась. Бизнес в будущем хочет продавать его другим компаниям и тестировать больше гипотез</div>
HR-менеджеры	<div>чтобы всё работало</div>
Финотдел	<div>спускивать деньги с клиентов каждую неделю слишком затратно для отдела, поэтому они хотят списывать деньги раз в месяц, но почитать корпоратив и сделать раз в неделю. При этом необходимо постоянно добавлять новые способы списания денег для клиентов. Бордеры всегда работают через компанию «Фонбет» шимлы</div> <div>бояться потерять любую финансовую информацию и хотят решение, которое будет гарантировать, что всё будет ок</div>
Юристы	<div>соответствие всей системы правовым нормам</div>
Менеджеры по заказам	<div>хотят, чтобы о системе ставок не знали другие отделы, иначе будет некрасивая ситуация. Они хотят скрыть эту систему даже от разработчиков, которые не будут ей заниматься, и от начальства</div> <div>выяснилось, что котам из Happy Cat Box наш проект понравился, поэтому приходит не 10 заказов в день, а 10 заказов в минуту</div>
Воркеры	<div>чтобы всё работало</div>
Админы	<div>простота мониторинга системы для своевременного замечания сбоев, чтобы не работать в авральном режиме</div>
Разработчики	<div>система должна работать без сбоев, а если сбой случается, то должно быть понятно, что и где чинить</div>
Работники склада	<div>чтобы всё работало</div>
Клиенты	<div>ожидаемое поведение системы: без сбоев и тупняков</div>