

Mr. Ward는 N.C. 일반법 §126-22부터 §126-30(인사 정보) 및 연방 가족 교육권리 및 개인정보 보호법 (FERPA)에 따라 기밀 정보가 공개되는 것을 방지하기 위해, 잠재적 또는 현재의 직원의 자격, 능력, 성과, 인격, 적합성 또는 임명을 고려하거나, 한 명 이상의 직원에 대한 불만 또는 품의를 듣거나 조사하기 위해 보드가 비공개 회의로 들어가도록 제안했습니다. 또한, N.C. 일반법 §131E-97.3에 따라 경쟁적인 의료 정보의 기밀성을 유지하기 위해, 그리고 변호사와 위원회 간의 변호인-고객 특권을 유지하기 위해 변호사와 상담하기 위해 제안했습니다. 이 제안은 이어졌습니다. 토론이 없었기 때문에, 모든 위원들이 반대표 없이 제안을 승인하는 데 찬성표를 던졌습니다. 보드는 비공개 회의로 들어갔습니다.
**RETURN TO OPEN SESSION**
공개 회의로 돌아온 후, Mr. Shook은 회의를 끝내기 위한 제안을 요청했습니다. 제안은 제출되었고 이어졌습니다. 토론이 없었기 때문에, 모든 위원들이 반대표 없이 제안을 승인하는 데 찬성표를 던졌습니다.
**ADJOURNMENT**
추가로 보드에 제출될 사항이 없음을 확인한 후, Mr. Shook은 회의를 끝냈습니다.