**2022.07.07 Strategy Team Proceedings**

**1.**

**- 법인프로포절 타임라인 정하기**

**- 멤버십 정해야되는 아이템 구체화하기 (Github이슈보면서)**

**- 브레인스토밍한 프로포절들 같이 보면서 이야기하기**

|  |
| --- |
| **1. PDAO에 열성적인 기여를 하는 사람은 아니지만 우리학교 동문, 교수, 일반 학생인 사람들을 포함해서 모아놓는 채널이 의미가 있을까?**-> 정확히 이것은, 우리 학교 동문, 교수, 학생끼리만 모여 있는 포스텍 기반으로 연결된 채널이 필요한가?에 대한 질문이므로 이에 대해 재고민할 필요 있음.2. 기부를 크게 했지만 PDAO에서 직접적인 활동은 하지 않는 사람도 의결권을 줘야할까?-> 이 부분에 대해서는 거버넌스 구조를 다양화 할 필요가 있음.1. NFT 개수 기반 의결권 부여 (에시)
2. 밈토큰 개수 기반 의결권 부여 (예시)
3. 의결권을 위임할수 있어야할까? (2/3 조건)
4. 2/3이 찬성하지 않으면, 의결이 되지 않으므로 모두가 모여 거버넌스에 참여하는 것은 매우 비효율적이기에 의결권을 위임하되, 그 이슈에 관심있으면 위임했던 의결권을 다시 가져올 수 있게 하여 의결권 공정 유지하는 방법도 있음.
5. **너무 물흐리는 외부인이 들어오면 어떻게 해야할까?**
* **NFT 프로젝트에서 이런 사람들을 어떻게 관리하고 있는 지 커뮤니티 운영 방법 참고하면 좋아보임.**
1. 우리학교 동문이 아닌데 기부를 한 사람들은 의결권은 주지 못하더라도 다른 멤버십 혜택이 필요할까?
2. 회사의 경우 인재 채용 기회 제공을 생각해 볼 수 있음. 블록체인 업계에서는 시니어 개발자 역시 개발 진척이 힘들어하는 경우가 많아 블록체인 업계에서 인재 채용은 매우 중요. 그렇기에 인재 채용 기회 제공하면 기업에게 좋은 멤버십 혜택이 될 것.
3. 혹은, 그냥 PDAO라는 상징적인 단체 자체로 기부가 많이 들어오기도 함.(Ex – EDUDAO) 그렇기에 어떤 멤버십 혜택을 부여하지 않아도 된다고 생각.
 |

1. **정기회의시간 정하기**

**매주 목요일 저녁 7시 10분**

1. **할일 분배**
2. 학내행사(오승준)
3. 법인 프로포절(최보선, 최성욱)

3. whitepaper, 발표 자료 제작 (김대희)

4. 홈페이지, 포스터, 밈토큰 이미지 고안(디자인 잘 하는 사람 필요)

5. 멤버십 제도, DAO 구조 [아직까지는 리드 미정이므로 협업]

1. **할일 분배**

**기획 팀 조사시 참고할 만한 사항**

* **다른 학교 학회는 어떻게 거버넌스 구조를 취하고 있는지**
* **다른 학교 학회의 사례를 벤치마킹할 만한 것은 해도 좋고, 어느 정도 참고.**
* **타 NFT 프로젝트 혹은 DAO, 코인 프로젝트의 Discord에서 어떻게 커뮤니티가 운영되고 있는지에 대한 사항 참고.**