

应届生2016

求职大礼包

应届生求职网YingJieSheng.COM编

# 联合利华篇

应届生论坛联合利华版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-346-1.html>

应届生求职大礼包 2016 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

## 目录

第一章、联合利华简介.....	5
1.1 联合利华简介.....	5
1.2 联合利华在中国.....	6
1.3 联合利华部门介绍.....	6
1.4 联合利华品牌介绍.....	12
1.5 联合利华饮食策划介绍.....	12
第二章、联合利华网申笔试资料.....	14
2.1 联合利华 2014-2015 校招笔试经验汇总 .....	14
2.1.1 （海外申请 MKT）网申问题请教一下大家 .....	14
2.1.2 11.1 笔经.....	15
2.1.3 11.02 笔经.....	15
2.1.4 11.1 笔试分享.....	16
2.1.5 回想笔试.....	16
2.1.6 刚笔试完，来说一下感受.....	16
2.1.7 笔试通过给一面了，谢谢 U 家和应届生（另笔试之我见） .....	17
2.1.8 网申结束，OQ 放送，大家可以提前写好，攒 RP .....	18
2.1.9 网申未通过原因分析（自我反省） .....	18
2.1.10 OT 笔经 .....	18
2.1.11 2013.11.02 北大笔试.....	19
2.1.12 【网测】刚做完，分享下.....	20
2.1.13 BJ 笔试归来，攒 RP，含参考资料.....	20
2.1.14 刚笔试回来，发血淋淋的笔经。.....	20
2.1.15 2013 年上海复旦 U 家笔试经验总结 .....	21
2.2 联合利华 2011-2013 校招笔试经验汇总.....	22
2.2.1 Unilever 香港 网申+online test .....	22
2.2.2 海外管培. 新鲜 Unilever online-test 简要笔经。 .....	23
2.2.3 2013 年 OQ，收到笔试通知，把当年自己整理了半天的 OQ 答案发给下届的人用吧.....	24
2.2.4 再试一次，可持续发展参考资料.....	25
2.2.5 【成都】发个 U 家笔试经验总结.....	25
2.2.6 BJ 笔试 .....	26
2.2.7 2012 联合利华管培笔试感受和技巧总结，附准备资料.....	26
2.2.8 在北京的笔试感想.....	27
2.2.9 笔试有感.....	28
2.2.10 2012 广州 U 家笔试（含详细流程） .....	28
2.2.11 121103 笔经&留给后人的提醒.....	29
2.2.12 这种一年一次的笔经攒不了 RP 了造福明年的孩子吧~.....	29
2.2.13 海外在线考发个机经求面.....	30
2.2.14 U 家 2012 笔经 攒 RP.....	30
2.2.15 U 家笔试 真的很舒服.....	31
2.2.16 联合利华笔试感受.....	31
2.2.17 笔试结束！为 14 届滴童鞋分享一下经验吧 .....	32
2.2.18 被 U 家华丽丽的鄙视，小小的分析了一下原因。 .....	33

2.2.19 联合利华 2010 培训生网申 OQ .....	34
2.2.20 U 家笔试 .....	34
2.2.21 迟到的广州 11.6 笔经，原谅我自私的攒个 RP 吧！ .....	34
2.2.22 联合利华笔试-北京-2011.11.6 .....	35
2.2.23 2011 11 6 联合利华 笔试 策略&建议 .....	36
2.2.24 也发一篇笔经吧 .....	37
2.2.25 U 家笔试——练就高压下的疯狂集中注意力。。。 .....	37
2.2.26 西安笔试归来，不是海笔 .....	39
2.2.27 往年的笔试题 大家都来看吧 .....	39
第三章、联合利华面试资料 .....	40
3.1 记录下刚结束的 AC 面 .....	40
3.2 HR 管培，TJ 一面。 .....	40
3.3 SH Finance MT 一面感受 .....	41
3.4 SC SKYPE 一面经历 .....	42
3.5 [SKYPE] 全英文面试 .....	42
3.6 刚结束海外 skype 面，MKT .....	42
3.7 BJ 一面 CD .....	43
3.8 和 U+缘止 .....	43
3.9 海外 R&D skype 一面 .....	43
3.10 深圳 CD 电面 .....	44
3.11 2015 SH Finance Summer Intern 电面面经 .....	44
3.12 深圳 CD 5.11 号面经 .....	45
3.13 2015.5.10 深圳 CD 电面面经，祝大家好运~ .....	45
3.14 广州 CD 电面 .....	46
3.15 sh R&D 电面，我应该是最后面的了吧，还有人看吗？？ .....	46
3.16 SH HR 面经 .....	47
3.17 5.11 重庆 cd-fs 电面~ .....	47
3.18 5.10 广州 CD 面筋~ .....	48
3.19 5.11 成都 CD 部门的电面 .....	49
3.20 广州 CD5 月 11 电面 .....	49
3.21 电话面试 .....	50
3.22 SC 电面 写给自己 .....	50
3.23 电面，财务类，2015.5.12 .....	51
3.24 合肥 SC 电话面试 5 月 12 日 .....	52
3.25 上海 supply chain 面经，攒 rp 贴 .....	52
3.26 热腾腾的电面经验！~ .....	53
3.27 2015 暑期实习电面面经来啦~ .....	53
3.28 2015 暑期实习电面经验 .....	54
3.29 申的上海 HR 新鲜的电面经验~ .....	54
3.30 5 月 9 号早上 10 点钟热乎暑期实行 CD 电面(2016 summer intern) .....	55
3.31 5.9 SH FS 面经 .....	56
3.32 电面 2015/5/9 .....	56
3.33 【厦门暑期实习 CD 电面】新鲜的面经来了 .....	56
3.34 2015 暑假实习上海 CMI 电面 .....	57

3.35	5/8 上海 FIN 电面 .....	57
3.36	5.9 辽宁大连电面 .....	58
3.37	U 家 R&D 终面流程 .....	58
3.38	海外党 5/28 下午电面，上海 CD .....	59
3.39	北京 SC AC 面经~收到 offer~ .....	60
第四章、联合利华综合资料 .....		60
4.1	U 家之感 .....	60
4.2	写在联合利华校招前，与小伙伴们共勉，大家加油！ .....	61
4.3	梦未碎，续前行！——记 2015 联合利华求职（网申+被拒） .....	62
4.4	U 家网申被拒，只能回去做投行了吗…… .....	62
4.5	写在联合利华校招前，与小伙伴们共勉，大家加油！ .....	63
4.6	2014 上海 AC+终面+求 offer!! 发帖赞 RP 啊啊啊啊 .....	63
4.7	收到 summerintern 的 OFFER 之后说说我的小经验~ .....	65
4.8	西安 CD 已拿 offer 小分享 .....	67
4.9	说爱你不容易——记 2014 联合利华暑期实习面试回忆 .....	68
4.10	U 家暑期实习 AC 面单面问题放出！~ .....	71
4.11	U 家 SC AC 后我的最后一帖。非 offer，只感想！U 幸 U 爱 .....	71
4.12	U 家，想说爱你并不是很容易的事 .....	73
4.13	联合利华 R&D 的一路走来 .....	74
4.14	联合利华 2013 届 MT 求职经验分享 .....	76
4.15	联合利华 R&D AC 面试经验+感想（拿到 offer） .....	79
4.16	（U+长篇求职成长记）“U” make a difference! .....	82
4.17	从人力资源角度，赞 U 家校园招聘 .....	85
4.18	联合利华一路走来（长篇笔经+面经） .....	87
4.19	清华工科男长篇面经之联合利华篇 .....	89
4.20	Lighten your dream——from 联合利华南区人力资源经理的经验分享会（U CLUB 福利） .....	91
4.21	我的联合利华求职全过程 强大经验 .....	93
4.22	联合利华 LOGO 的含义 .....	95
附录：更多求职精华资料推荐 .....		97

#### 内容声明：

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM (<http://www.yingjiesheng.com>) 收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2016 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章、联合利华简介

## 1.1 联合利华简介

联合利华官方网站

<http://www.unilever.com.cn/>

联合利华中国校园网

<http://unilever.yingjiesheng.com/>

### 愿景

每一天，我们都致力于创造更美好的未来。

我们的优质产品和服务，使人心情愉悦，神采焕发，享受更加完美生活。

我们将激发人们：通过每天细微的行动，积少成多而改变世界。

我们要开创新的模式，在将公司规模扩大一倍的同时减少我们对环境的不利影响。

### 关于联合利华



1929年，英国Lever公司与荷兰Margarine Unie公司签订协议，组建Unilever（联合利华）公司。经过80年的发展，联合利华公司已经成为了世界上最大的日用消费品公司之一，在全球100个国家和地区拥有163,000名雇员。2009财政年度，公司全年销售额约398亿欧元。

我们的14个品类的400个品牌畅销全球170多个国家和地区，我们全球最大的冰淇淋、茶饮料、人造奶油和调味品生产商之一，也是全球最大的洗涤、护肤和护发产品生产商之一。

联合利华的使命是让您的生活更具活力并使您心情愉悦、神采焕发、享受更加完美的生活。每天有1.6亿多人次在世界各地选购联合利华的产品。我们的品牌受到各地消费者的信赖，家乐、立顿、奥妙、力士、多芬、舒耐、和路雪冰激凌等都已经成长为销售额超过10亿欧元品牌。

联合利华2009年在前沿研发领域投资近8.91亿欧元。设立于英国、荷兰、美国、印度和中国的全球六大研发中心，正在不断探索革新产品的新技术和新理念，为消费者提供更物超所值的品牌和产品。作为世界最大的广告主之一，联合利华每年的全球广告营销总支出超过50亿欧元。

我们在六大洲拥有264个生产基地。它们不断追求在安全、高效、优质与环保方面更优异的表现，执行联合利华全球的标准与管理体系。

联合利华相信成功的企业必须要以负责任的态度对社会产生积极的影响。我们与社会共同创造财富、分享财富，支持当地经济发展，为社会培养人才，并积极担负企业社会责任。2009年，联合利华在全球公益事业上共计投资8900万欧元。



## 1.2 联合利华在中国



资料照片：中国肥皂有限公司 / 早期海报 / 产品

### 联合利华在中国

联合利华在中国的历史可追溯至80年前，利华兄弟在上海黄浦江畔建立了中国肥皂有限公司。

1986年，联合利华重返中国，始终把成为可持续发展的本土化跨国公司作为其努力的目标，并取得了显著的进展。从1986年至今，联合利华在中国投资10亿美元，引进了多项先进的专利技术，直接雇佣了超过5,000名中国员工，间接提供了超过20,000个就业机会，年纳税近10亿元人民币。

联合利华在中国的业务主要分为两块：

» 家庭及个人护理用品：主要品牌包括奥妙、中华、力士、旁氏、清扬、多芬、夏士莲和舒耐。

» 食品：主要品牌包括家乐、立顿、和路雪等。

经过多年的大力培植，这些品牌都已家喻户晓，成为中国消费者日常生活中的常用品牌。



## 1.3 联合利华部门介绍

你可以直接点击链接查看联合利华部门介绍：

<http://unilever.yingjiesheng.com/unbm.html>

### 市场部



## Marketing

### 市场部印象

- 市场部通过深入了解消费者的需求和心理，结合品牌定位与公司发展，将创造性的概念转化为优质的产品，并制定实施品牌传播与沟通策略。你需要与研发部门、市场调研部门和全球品牌小组共同合作，从事新产品开发；同时积极与客户发展部配合，参与到店活动以及一切与消费者直接接触的活动中。你还将与最优秀的市场调研公司、广告创意公司、媒体公司紧密合作，利用他们的专业知识和经验，不断提高品牌的知名度和美誉度，扩大市场份额。

- 我们需要以扎实的专业知识和源于生活的灵感为品牌注入活力。市场部的工作充满变化、挑战和成就感。

### 你适合市场部的工作吗？

- ✓ 强烈的好奇心、探索欲与创新精神；
- ✓ 积极主动的工作态度；
- ✓ 能鉴别、利用和有效传递来源不同的大量信息；
- ✓ 对人和现象感兴趣，能迅速理解人们的消费行为以及特定市场现象；
- ✓ 善于人际沟通、表达和演讲；
- ✓ 良好的问题分析和决策能力；
- ✓ 注重实效的行动能力。

## 客户发展部



# Customer Development

### 客户发展部印象

- 客户发展部门最核心的策略之一就是建立一支真正世界一流的成功团队，一支能够在激烈竞争中胜出、不断打败竞争对手的团队。你需要与客户保持出色的合作伙伴关系，不断优化品牌产品的可得性和可见性，与消费者和购物者保持有效的沟通，通过对渠道的不断拓展来找寻业务机会，同时了解对客户服务的反馈并不断改进，发展与执行客户业务发展计划，建立促销活动，规划运作流程与陈列标准，并有效执行新产品的上市活动。
- 客户发展部门通过完成挑战性的目标，与客户共赢，不断驱动业务持续稳定并赢利性的增长。

### 你适合客户发展部的工作吗？

- ✓ 有高效的人际交往技能，良好的分析能力；
- ✓ 以客户为导向的意识，同时有能力来发展相关策略来满足客户与自身业务的发展需求；
- ✓ 对零售市场日新月异的发展速度与激烈的竞争环境表现出必胜的激情；
- ✓ 以结果为导向的切实可行的创造力。

## 供应链



# Supply Chain

### 供应链部印象

- 通过精密准确的计划，高品质高标准的制造，超越客户期望的服务，全球领先的采购，高效及时的配送，对客户和消费者市场作出敏捷的反应，将一流的产品准时送达客户终端。

### 你适合供应链的工作吗？

- ✓ 要求有理工科或经济学、物流学的学位；
- ✓ 有良好的问题分析和解决能力，注重实效；
- ✓ 具备企业家的革新精神，能把握各种节省成本的机会；
- ✓ 优秀的沟通能力和联络能力；
- ✓ 具备以客户为导向的意识。

## 公共事务部



## Corporate Affairs

### 公共事务部印象

- 在多样化的中国市场，企业的竞争不仅是产品，销售，资金等方面的竞争，同时也是对企业声誉的考验。消费者和求职者想更多地了解产品背后的公司。公共事务部通过专业的沟通技巧、对外部环境的深入了解、事无巨细的认真工作来提升公司的整体形象。公共事务部的职责范围包括对内员工沟通、对外媒体沟通、危机管理、社会公益事业、政府及非政府组织的关系等。
- 公共事务部是公司对外的窗口，也是跨国公司与中国社会之间的桥梁。在公共事务部工作，你将感受到身为负责公司员工员工的骄傲以及面对瞬息万变的外部世界的挑战。

### 你适合公共事务部的工作吗？

- ✓ 良好的问题分析和决策能力；
- ✓ 高效能的项目管理能力；
- ✓ 积极主动的工作态度；
- ✓ 快速的反应和行动力；
- ✓ 有良好的文字和口头表达能力；
- ✓ 具有社会责任感和热忱的服务精神；
- ✓ 对外部世界的敏感度；
- ✓ 快速的学习能力。



## 财务部



# Finance

### 财务部印象

- 财务部是联合利华一个重要的部门，为业务运作提供必要的服务和支持。它的职责是把握增值机会，通过发展和运作财务系统和商业流程、内部管理系统与内部风险控制系统、参与企业合并、收购和转让和税务管理、分析公司经营变化、评估业绩、确立预算和目标、管理外部财务报告和投资者关系，以此来运用财务和非财务信息推动有关商业运作和投资的准确决策，与各工作团队协同策划和完成富有进取性的目标。

- 在财务部，你将获得运作一个典型公司的基本本领，熟悉公司流程、操作和风险，并懂得如何推进公司业绩。

### 你适合财务管理的工作吗？

- ✓ 敏锐的商务意识和数字分析能力；
- ✓ 具有宏观把握和微观协调两种能力；
- ✓ 积极设计专业有效的方法来改善业绩；
- ✓ 如有必要，你还必须通过个人努力来获得专业的会计资格证书；
- ✓ 掌握交流技巧，能够理性地说服别人。

## 饮食策划



# Food solutions

### 饮食策划印象

- 联合利华饮食策划了解全世界消费者多样的口味,并以此作为开发新产品的依据,这是我们的优势所在。通过在研发领域大量投入、建立完善的食品安全和品质保障体系、执行严格的广泛用于世界各地的产品标准,我们承诺的产品安全与优秀品质赢得了消费者的信任。中国饮食文化源远流长,在深入了解消费者后,我们在提供产品的同时更提供专业的饮食策划解决方案。我们用优秀的国际品牌引导餐饮潮流,使消费者体验更高生活品质。

- 如果你热爱餐饮;乐于体验与分享生活;勇于在人际互动中拓展业务-你将有无限的发展空间。

### 你适合饮食策划的工作吗?

- ✓ 热爱成功,喜欢挑战性的工作,为达到目标精力充沛地投入行动;
- ✓ 具备独一无二的策略性处事方法;
- ✓ 善处人际关系,理解他人(包括不同文化背景),同时作出正确回应;能长时间及敏锐地理解他人的“隐藏”信息;
- ✓ 充满信心,思想坚定,面对困难勇于行动;遇上困难和危机时能够提出个人观点;
- ✓ 不断进取,遇到困难不退缩,坚持达成预定目标;灵活地克服长期目标的障碍;
- ✓ 正确行动,审慎计划、预测和注重细节;短期注重细节,长期制定周详计划及预计未来发展。

## 研究发展部



## Research & Development

### 研究发展部印象

- 研究发展部致力于为全球和本地市场提供更强大，更具实力和激情的品牌，它参与了有关品牌的一切创新活动。从消费者的视野出发来探索新点子，引导研究和观念更新，参与产品设计（包括配方、流程和包装）。你必须深刻理解消费者和市场需求，懂得如何获得专利保护、如何服从市场规则以及如何减少对环境的影响。同时，你还具备紧迫感，懂得适时采取行动。通过与供应链部门的紧密合作，在生产流程中保证最好的质量和卫生安全，并发展与供应商之间灵活新颖的关系。
- 在这里，你将与公司内外一些世界上最优秀的研发专家合作，成为世界专业研发网络中的一员。你还有机会通过各类内部和外部论坛了解国际先进技术和研究成果。

### 你适合研究发展中心的工作吗？

- ✓ 获得在化学、工程学、物理学、行为科学、设计或者任何相关领域的学士、硕士或者更高学位；
- ✓ 充满创新激情，并且有决心让自己的观点为消费者所理解；
- ✓ 基于品质保证的有效创新；
- ✓ 杰出的人际交流、团队合作以及领导才能。

## 消费者市场调研部



## Consumer Market Insight

### 消费者市场调研部印象

- 消费者就是上帝。联合利华所作的一切都是为了给消费者的生活增添活力，使我们的品牌能满足他们每天对营养、清洁和个人护理的需求。为了达成这一愿景，并且比我们的竞争对手做得更为出色，至关重要的一点就是我们要比竞争对手更深入地认识和了解消费者和市场（有时我们甚至要比消费者更了解消费者）。消费者市场调研部门就是希望通过发现突破性的机会来推动生意的增长，改善人们的日常生活质量。

### 你适合消费者市场调研部的工作吗？

- ✓ 我们使用多种研究方法和分析工具来了解消费者和市场，并有效地把结果反馈给公司；
- ✓ 我们把消费者和市场调研的结果转换成可实行的行动方案，为公司带来利润和生意的增长；
- ✓ 我们为公司内部提供有关消费者和市场的咨询，帮助创新、构建卓越的品牌并赢得消费者；

## 人力资源部



# Human Resources

### 人力资源部印象

- 人力资源是一个与人交道密切的部门。我们把握商业运作的全局，并对人在业务成长中的主导作用真正感兴趣。我们了解业务发展所需要的人才类型和素质，招募和保留最合适的人才；我们提供专业和一流的培训体系，培养员工的专业能力和领导才能；我们推动企业的价值观和文化建设，致力于营造一个让员工可以充分发挥潜能的环境；我们为员工提供最好的内部服务，成为员工可以真正信赖的专家；我们评估和改善组织能力，提高公司的效率效益。

- 人力资源是企业发展的战略伙伴，通过组织能力和个人能力的改善来为公司提供增值服务。

### 你适合人力资源部的工作吗？

- ✓ 平易近人，善于沟通，具备领导才能；
- ✓ 在日常管理和问题处理中，能够把握全局；
- ✓ 具备良好的问题分析和解决能力；
- ✓ 有兴趣关心“人们是如何开展工作的”；
- ✓ 对帮助他人的发展和成功充满兴趣。

## 1.4 联合利华品牌介绍

你可以直接点击链接查看联合利华部门介绍：

清扬：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/clear/default.aspx>

力士：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/lux/default.aspx>

凡士林：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/vaseline/default.aspx>

多芬：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/dove/default.aspx>

夏士莲：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/hazeline/default.aspx>

舒耐：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/rexona/default.aspx>

旁氏：<http://www.unilever.com.cn/brands/personalcarebrands/ponds/default.aspx>

## 1.5 联合利华饮食策划介绍

### 联合利华饮食策划介绍

联合利华饮食策划是世界顶尖的餐饮解决方案提供者之一。我们研究美食，从而为世界带来美食；我们研究食客，从而满足食客对于美食的渴望。我们引领餐饮潮流，我们享受美食相伴的完美生活。

### 我们的使命

最佳餐饮解决方案提供者

我们完善的产品线、专业的知识技能、领先的国际品牌、深入的消费者洞察力、大师级的厨房顾问以及对美食充满激情和热爱的团队，始终致力于帮助我们的客户创造令人神往的健康菜式满足食客的需求、提高厨房运作效率降低



成本、提升业绩以获得更大的成功，从而和我们的客户共享卓越成就。



## 我们的发展

饮食策划中国自 2001 年以来持续地以两位数的赢利性增长发展,目前生意规模因已跃居全球第三而备受关注。

## 我们的品牌

我们的旗下有全球知名品牌: 家乐, 好乐门, 立顿, 四季宝等, 其中家乐是联合利华全球最大的品牌之一。



## 我们的产品

我们的产品被广泛应用于世界各地的各大餐厅、酒店和餐饮娱乐场所,并在汤粉 / 基础料、调味料、汁酱类、汤类、沙拉酱类、茶类产品中居于领先地位。



## 我们的客户

饮食策划拥有众多连锁餐饮品牌的战略合作伙伴,为他们在中国的快速发展提供了强有力的支持。我们的客户包括: 肯德基、必胜客、真功夫、俏江南、辛香汇、星巴克等。和他们一起,饮食策划将美食带给了千家万户。



### 我们的团队

我们拥有相对独立的销售和市场团队；  
我们热爱美食，享受生活，分享乐趣；  
我们勇于挑战，渴望成长，注重行动；  
我们 **Grow with Fun!**



## 第二章、联合利华网申笔试资料

### 2.1 联合利华 2014-2015 校招笔试经验汇总

#### 2.1.1 （海外申请 MKT）网申问题请教一下大家

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1944422-1-1.html>

国内的申请好像已经结束，结果也落定了。  
我现在在日本，U 家的网申截止时间是 1 月底。

研究了下，这边申请好像跟国内不太一样，网申就要刷掉一大片人的样子



网申里面除了一些基本信息，还有需要提交一个 idea sheet



在此想请教一下大家

~~~

题目是

旗下的男性化妆品品牌 AXE，为了使日本的 20~30 岁年龄层的男性，10 人里面有 1 人认知并使用，提交一个企划案。有三个选项，(只能选择其一，企划案控制在 1 页以内)

1: TVCM

2: Consumer campaign 面向消费者的促销活动

3: Store promotions 店头促销

(了解一下背景，说是因为这个牌子在美国是家喻户晓，商店里摆满货架，但在日本却不那么理想。其中一个原因是，1: AXE 的味道太浓了，不符合日本人的喜好，日本人喜欢内敛的淡淡的味道，虽然 AXE 已经针对日本市场改良过了，但是问了下身边的人，还是抱怨说味道浓。

2: 日本市场的进入时间不长，认知度还不够

3: 日本原有的本土产品，有很强竞争性)

希望大家能给一点建议~

感激不尽

## 2.1.2 11.1 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1899945&fromuid=443334>

和之前论坛上说的差不多，笔试分为两个部分，numerical 和 logical

numerical 从 14: 15 考到 14: 35，20 分钟 20 题，难度和渣打的 numerical 差不多

logical 从 14: 50 考到 15: 02，12 分钟 24 题，时间很紧

上传几个我复习时候用的附件，希望对以后参加 U 家笔试的同学们有帮助，可以用来练练速度，感受一下题型

## 2.1.3 11.02 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1900502&fromuid=443334>

我造现在来发笔经算挺晚了 TvT 因为昨天有别家的现场笔试所以到了今天才完成 U 家的网测。

之前做过 kpmg 和渣打的笔试，对于 SHL 测试有些概念了。翻阅资料总结区，看到好几个帖子都说 U 家类似渣打家的，遂下载了渣打、UBS logical 的材料来看（我 logical 渣渣 TvT）。

挺推荐 UBS 的 logical 材料，里头的“外层图形是下张图的内层图形”、“把图片拆成几个部分分别观察变动规律”等方法真心挺有用，实际测试的时候也用上了。但总体 logical 挺难的 TvT，猜了部分 TvT，勉强做完了。

numerical 难度正常，时间够用，不用太担心啦，刷一套 20 题的题目练练手找找感觉，关键是要迅速辨别出题干关键词和提取图表里头的有用信息！

本周末各类笔试扎堆，应该还有不少小伙伴晚上才能做 U 家 OT，希望小小经验能给大家一点点帮助，攒 RP！

## 2.1.4 11.1 笔试分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1900830&fromuid=443334>

本来昨天就发帖的，不知道为什么没上传上去，但是还是把做完的感受和大家分享一下 O(∩\_∩)O~

首先，题型就是大家说的渣打题库里的题，大家只要做近几年的题就 OK 啦！

numerical:时间其实是够用的，在练习题库里的题时，要摸清规律，像各种类型的图表，可以出的题目问题类型都一样，考试的时候只有图表数字可能会改变，你掌握了方法，认真计算，就能很快计算出答案的，所以一定不要慌张~

logical:之前有人推荐做宝洁的题，我既做了宝洁又做了渣打题库里的题，个人觉得宝洁的题目规律跟渣打的不是很相近。而渣打的题库里的每个题，你一定要非常清楚他们的规律，遇到同类型的题，一眼就要看出它的答案，关键是时间！本人就忽视了，觉得很简单，没有记题库里的答案，想着自己推导一样能算出，，结果时间就不够用。。所以大家一定要非常非常熟练逻辑题的规律，原题要记住答案！！

以上就是我的感受+分享啦 O(∩\_∩)O~

## 2.1.5 回想笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1903719&fromuid=443334>

感觉很多的笔试都差不多，Unilever 的答题纸好特别——有印着自己的 logo，他们的答卷封面的图片虽然有点模糊（可能本来就这么设计），但是感觉有图片看上去很舒服，顿时没有那种压抑感。其实挺喜欢这种个性化设计的！

笔试两部分：数据和图形，他们很照顾人。笔试当天，负责笔试的人资说，“大家放心，时间是足够的”，然后全场爆笑！好欢乐！

熟能生巧，练多了感觉就慢慢出来了~

## 2.1.6 刚笔试完，来说一下感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1899832&fromuid=443334>



最近一直在忙，都把 U 家忘了。。直到接到电话问我中华英才网打来的电话，才发现笔试通知进了垃圾箱。。。跑个题吐槽一句，



不知道这些个企业网申的标准到底是神马，认真准备过的过不了，随便填一下的反而过了。。。逗我呢？是我就在控诉 PG 网申挂了我~~~

说正题啦，今天的笔试，没来得及准备就直接去了，扫了一眼论坛看大家都说时间不够做不完，所以 Numeric 一开始让答题，我就如临大敌啪啪啪猛按计算器，保证速度是第一 priority，结果。。。提前了五分钟就做完了。。。觉得挺囧的，因为也不好检



查，早知道不要冲的这么快了。。不够题是真心简单，虽然做得快，但是 LZ 对自己的正确率还是相当有信心的 感觉题还是和一般的 SHL 的题比较像，不过没碰到做过的，还好运算都不复杂

然后 LZ 还沉浸在 numeric 真简单啊的愉悦心情中的时候，接下来的图推就呵呵了。。。时间真是不够用，而且我看着自己的表，明明还有七八分钟，监考的就开始喊只剩五分钟，搞得我一阵紧张，碰到看起来就不会的就干脆蒙了。。。这些题虽然没有 PG 的那么变态，但是有些还是需要思考一下的。。在时间不够的情况下，还是真的不容易的。

接下来就等通知了，不知道会不会好运哈哈，说是 15，16 号一面，不知道是不是下周还有一场笔试？我也不知道哈。。。

BTW，今天监考的是 GG 不知道是 U 家的还是中华英才的，好可爱的说~~看得出来他也是希望能够尽量帮到大家的，还主动提醒中间休息的十五分钟可以再改动 numeric 的答案，哈哈~~

## 2.1.7 笔试通过给一面了，谢谢 U 家和应届生（另笔试之我见）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1904575&fromuid=443334>

如题，通过笔试了，谢谢 U 家，也感谢应届生出的大礼包（很全面实用）

虽然不知道自己做对了多少题，但在复习和考试的过程中也算有点小心得，在这里发出来一方面为了给这个版块添砖加瓦，一方面也是为了之后的面试求 RP。

关于 Numercial: 20 分钟 20 题，2 题对应一张图。先看全图表的话信息量过大，先看行名列名（表格）或横竖轴名（图）再看题干带着问题看图会快一些。

关于 Logical: 12 分钟 24 题，题量大，建议先看之前同类型的题理解图形变化的常见规律。一题如果超出 30 秒，应该果断的先放一边继续做后面的题，毕竟全答完后还能切回来再思考。

再次谢谢 U 家和应届生，希望之后的面试也能和 U 家继续有缘。

另：我和版上的很多同学都不理解 ChinaHR ID 具体指什么（是否是 6 位数字），希望明早 HR 们上班就能注意到大家的提问呢。

祝大家都好运

## 2.1.8 网申结束，OQ 放送，大家可以提前写好，攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1875655&fromuid=443334>

1、[Optional] Please go through Unilever virtual experience website:<http://www.oneday-unilever.com.cn/>which scene impressed you most and why? (150-200 words)

2、Why do you apply for Unilever Management Trainee Program and why do you think you are suitable for the function applied? (150-200 words)

3、What do you value the most when choosing a career? And how does it link with Unilever? (150-200 words)

P.S 很稀饭 U 家的场景导入的设计，大家可以不用着急，慢慢观看，能够对 U 整个工作场景、文化等有系统的了解，那个做操的，太好玩啦~大家也可以玩下~120 个赞！关于 A 大家就根据自己的喜好答吧！

攒 RP~小硕一枚，希望能得到进一步接触小 U 的机会

## 2.1.9 网申未通过原因分析（自我反省）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1898419&fromuid=443334>

这时候了都没收到联合利华的笔试通知，但是身边没有快消行业实习，也不是 211 毕业的同学收到了笔试通知。而且自己投联合利华暑期实习生的时候还没有快消的经历，但是却收到了店面。回想起来问题应该出在 OQ 上。因为暑期网申顺利通过，而且 OQ 的问题有与暑期 OQ 相同的，所以偷了个懒把暑期的回答填上了。我猜 OQ 的答案都会存档，如果有相同的就会认为是作弊，然后被耍。

以上是个人猜测，也是自我反省，找工作决不能偷懒！PS.更或许是为自己网申没过找安慰。

自我反省结束，祝大家都找到自己满意的工作！

## 2.1.10 OT 笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1759850-1-1.html>

11月2号清早起来，看了看自己总结的知识点，然后就打开链接开始答题了。点击链接的时候，心情还是很忐忑的。。

Online Test 包括四个部分，logical 例题，logical 正式题，numerical 例题，numerical 正式题。

本来就不惧怕 logical 的题，看了题之后我都撒了欢儿了，全是原来看过的题，边分析边回忆的写完还有 5 分多钟，就检查了一遍，还有三分钟交了，HR 会不会觉得我开挂了呀！

然后就是 numerical，准备的最多也最害怕，大题干都是之前见过的，但是题目记不大清了，只知道那个该死的 register of exam 那道题一直都不会，最后还是不会。

温馨提示：把别人分享的笔试题都做会了，并且达到看到题就知道算法（numerical）和规律（logical）就绝对没问题了，附件不管用，大家搜索渣打的笔试题就可以了，祝以后的同学好运！

## 2.1.11 2013.11.02 北大笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757948-1-1.html>



第一次在应届生上发帖，准备从 u 家开始回报论坛了。。。。

今天下午本来有两场笔试撞上了，除了 u 家的还有宏源期货的。。u 家笔试确认之后才收到宏源的通知，早知道



就改 online test 了。。结果还纠结了一阵子，想到最终可能都不能成功，最终还是选择心理上更倾向的 u 家。。。。



下午的笔试是在北京大学的一教，2:00 开始，要求提前 15 分钟到场。好吧，其实我 1:45 刚从办公室出门。。考试分两部分，numerical 和 logical，两部分试题分开，前半场是 2:15-2:35，numerical，20min20 题，提前练



习一下宝洁的 numerical 试题就可以，不算难，注意速度就好。。下半场是 2:50-3:02，logical，好吧，我承认我刚开始看到 3:02 这个时间的时候也有点震惊了。。。12min24 题，还是一个字，速度啊！！logical 的题比较简单，属于正常的逻辑题，不像宝洁的图形推理 99 题那么变态，难易程度也次于国考行测部分~速度速



度速度速度速度！！反正我最后 4 题都是蒙的。。。。

暂时就这些啦，明天还有 MARS 的笔试，都木有抱希望，早 shi 早超生吧。。。Bless。。。大家都好运！！

最后怨念一下，竟然被小小的平安银行鄙视了，暴怒中。。。

## 2.1.12 【网测】刚做完，分享下

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757836-1-1.html>

第一，邮件里说要用 1024\*768，我照做了，但是感觉被坑，因为这样 24 道 logical 就只能看见 22 道，结果 22 道时我就以为 ok 于是停了。小伙伴们可以考虑不要用这个分辨率，仅是建议！

第二，题目不难，但是时间比较紧，特别是 logical 比较紧。

第三，numerical 和 shl 题目题型基本一样

祝大家加油！

## 2.1.13 BJ 笔试归来，攒 RP，含参考资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757819-1-1.html>

题型和以前的一样，两部分

记得带 2B 铅笔、橡皮、计算器、身份证、签字笔或钢笔

14:00 开始读考试规则和后续面试安排

14:05-14:10 发答题卡，看例题

14:15-14:35 计算 20 道 20min

14:50-15:02 逻辑推理 24 道 12min

题目还可以不算非常难，但时间过得飞快，基本大家都不够用，肯定需要蒙几道题的（大神级的除外）~~

传了一些可以参考的资料，考前练练有必要但也不是绝对有用的，关键是考试当天考场上状态好、心态好，然后还得有几分运气吧，泪奔~~~~



求过，攒 RP，小伙伴们加油！

## 2.1.14 刚笔试回来，发血淋淋的笔经。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757585-1-1.html>





地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1757551-1-1.html>

刚刚结束乘热写下这篇笔经谁便攒点人品~

我申的是 2014 上海的 MKT 管培生

由于之前有问过所以得知今年题型和时间跟去年一样 (Num+Logi), 所以刷起来比较有针对性 (这点比早上同样在复旦的 AD 笔试要好很多.....)

第一块 Num: 20 分钟 20 题, 由于一共有 10 个图表, 所以解题很重要, 当然也就是英文阅读能力, 时间一定要掐好。因为最后的倒数第 2 到第 4 三题实在题目太长了, 1 分钟肯定做不完所以我就放弃了, 因为最后一题很简单.....还有一个小 tip: 全场考试只有一张答题卡, 中途有 15 分钟放松时间, 答题卡和草稿纸不收上去的。所以第一部分的答案我是先写在草稿纸上的, 然后中途 15 分钟有的是时间给你涂答题卡。

第二块 Logi: 12 分钟 24 题, 我只能说图形题再怎么刷都没什么用的.....前面几题还比较容易, 后面的要做都是要花时间的, 我感觉我已经很快了, 最后还是时间不够。所以不要犹豫, 一定要相信自己的眼睛!!

最后祝明年的学弟学妹们能有好的发挥和好的人品!!!!

Best regard!

## 2.2 联合利华 2011-2013 校招笔试经验汇总

### 2.2.1 Unilever 香港 网申+online test

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2013 年 2 月 16 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1669528&extra=page=1>

我在海外读书, 2012 年年底申请了 Unilver HK Graduate Programme。U 家香港和大陆的网申不太一样, 要提交 CV 和 COVER LETTER 和填好指定的表格, 然后发送到要求的邮箱。我是 2012 年 11 月提交的申请, 等了一个月才有 Online test 通知。做完 Online test 又等了一个月 (大概是 1 月底) 收到电话, 要做一个 writing test, 然后到现在也没有消息, 一直就处在苦等当中。关于 Online test 论坛上有不少的参考资料, 建议大家收到邀请后好好准备。我上传了一些我收集到的资料, 题目还是相当有参考价值的。多练多练~~ 不过要申香港的项目的确要有耐心, 因为整个流程很漫长。据说 offer 是 13 年 5 月份发, 可是到现在都没有 AC 的通知, 估计希望不大了~~

祝大家 2013 找工作顺利。



[numercial 截图 \(ipad\).pdf](#)



[Numerical 大汇总（德意志、瑞士信贷、美国银行、](#)

## 2.2.2 海外管培. 新鲜 Unilever online-test 简要笔经。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 24 日

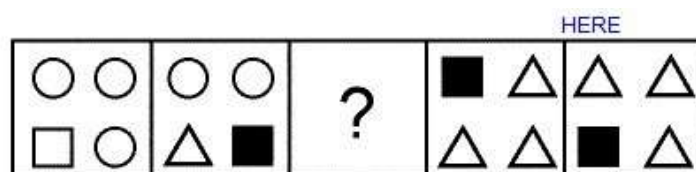
地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1574613-1-1.html>

LZ 海外管培项目。刚做完他家的 online test, PSL 的。只有 numerical 和 logical。先做 logical，如果通过了才能继续做 numerical。。LZ 没注意原来 logical 有 24 个题。好像是 12 分钟？反正最后有六道都没做...因为没看见....而且时间也不够了。

不过还是通过了 logical. numerical 比较简单, 20' for 20 questions. 就是论坛里大家整理过的 UBS 渣打什么的练习题. 比较经典. 一定要熟读!

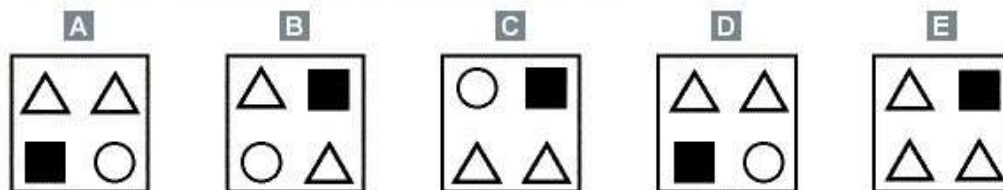
附两个 logical 的题目, 看起来比较简单, 但是 LZ 当时时间比较紧, 所以都没一眼看出来...可能卡住了....

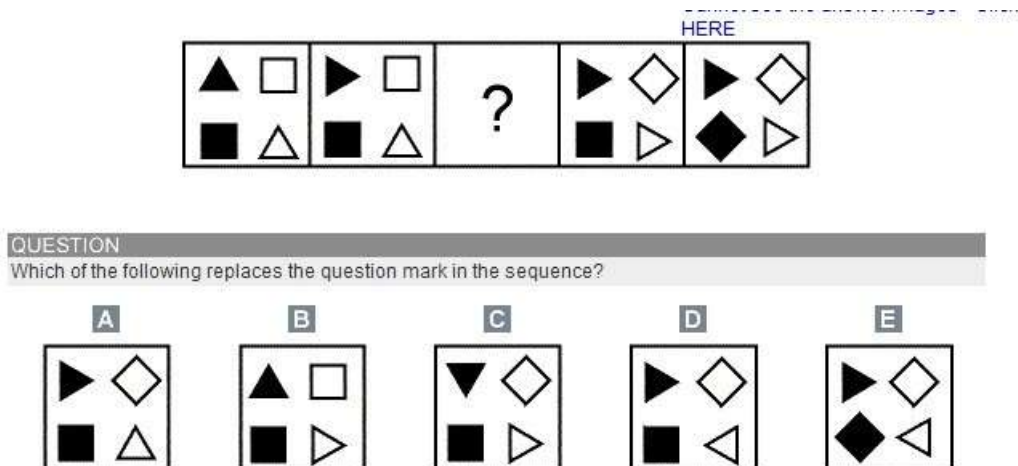
祝自己好运, 也祝大家好运啦~~



### QUESTION

Which of the following replaces the question mark in the sequence?





## 2.2.3 2013 年 OQ，收到笔试通知，把当年自己整理了半天的 OQ 答案发给下届的人用吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1583074-1-1.html>

1. Why do you apply for Unilever Management Trainee Program and why do you think you are suitable for the function applied? (150-200 words)

Q1:

1. Unilever is a multi-national company supplies many products I like, such as Lipton milk tea, Wall's conetto and Dove conditioner.
2. Unilever emphasis on "open culture", "diversity" and "be yourself", which matches my idea of a dream job.
3. Chances to get involved in a range of projects and work.
4. Opportunity to work with innovative people with passion, courage and ambitions.
5. Equal rights to learn and progress.

Q2:

1. I have been studying in material science and engineering for almost 8 years. My solid background in techniques and working experience in the laboratory should qualify me for the position in Research and Development.
2. Working as a school counselor for one year enhanced my communication skills with different kinds of people. As an academic chair in the graduate students' association, leadership and team spirit is also what I've learned from this experience.
3. I am willing to try new things and have passion for innovative technology.
4. I got 6.5 in IELTS test in 2010, and stayed in United States as a visiting student from Sep. 2010 to Sep. 2012. I have the ability to be both adaptable and flexible in various situations.

2. What does Sustainability mean to the business and yourself? (150-200 words)

For business:

(1) **Sustainability in the company.**

- Maintain a long-term profit by developing new products and increasing sales of the company.



- Have high ethical standards and corporate behavior as the principles for business
- (2) Sustainability of the environment and society.**
- Eliminate the environmental harm caused by the production of the products.
  - Think carefully about the life-cycle of a product and offer recycling opportunities for used products.
  - Increase dependence on renewable energy.
  - Get involved in community investment via charitable donations.

For me

- (1) Be responsible and educated that our lives do affect the environment. Think about the future and planning ahead. Thinking long term instead of short term.
- (2) Live in a sustainable lifestyle. I walk to places within in 30 mins walking distance, take the bus or subway for longer journey. I use reusable grocery bags and minimize my plastics use. Resist the temptation from consumer goods I don't need at all.
- (3) Keep fit and stay healthy.

## 2.2.4 再试一次，可持续发展参考资料

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 10 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1554879-1-1.html>

本帖含有两篇附件,有需要的同学请自行登陆下载



[Unilever English CSR Report FinalV0513 tcm17-217673.pdf](#) (1.85 MB)



[2012 联合利华中国可持续行动计划单折页\\_tcm17-216871.pdf](#) (1.28 MB)

## 2.2.5 【成都】发个 U 家笔试经验总结

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1587729-1-1.html>

上周六下午在川大华西校区笔试。

我在机读卡上好像名字都没写对，first name 写了名字，sub name 写的姓氏.....希望工作人员凭借简历编号能判断出是我。。

考试 num+logical 两部门，虽然总时长只有短短 20+12 分钟，我还是感觉经历了很久，矛盾的是做题时又觉得时间很不够。

首先，第一部分就悲剧了，我第一题就算了半天，因为看错了题目。。做到一半的时候，监考人员就说还剩五分钟咯，我的心都凉了。。于是开始涂机读卡，涂完做了点点就喊停笔，我就只有乱涂了。。真心应该把答案写在草稿纸上，交了试卷后再慢慢涂啊。。

然后，第二部分，也是没做完啊，后面几个蒙的。

总结：其实题目真的不难，num 只要看懂题目意思，计算是没有问题的。可以搜 kenexa 的题练练感觉。准备过

P&G 的 logical 的话, 这个 logical 根本不是问题, 最关键的就是时间搞不赢, 但是我相信没有人可以在规定时间内看完所有题目, so.....我相信有句话说的, U 家喜欢运气好的人。。。过了笔试的人, 确实都是有很一定运气的人。对于后来者, 我的建议是, 能做多少是多少, 该蒙的时候要勇敢的蒙。。。第一次在论坛发帖。。。因为这里相对冷清点点。

## 2.2.6 BJ 笔试

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1588505-1-1.html>

还是在 U 家这留个笔试的纪念帖吧。

首先真的特别感谢 U 家给我笔试的机会, 之前完全没想到, 网申做完, tracking 记录完, 就再也没多想, 甚至连 U 家的论坛还是临考前过来逛逛的。。。

U 家的这次笔试, 让我明白了一个道理, 相同行业相同职位, 你投 5 家, 可能只有 1 家给机会。(大牛们请忽视我)。之前我一心准备 P&G, 只为自己心里的那个小梦想, 尽管知道肯定杯具。但还是练了 3 遍的图形, 看了 2 遍性格测试, 简历改了又改, 可拒信还是来了。。。收到拒信的那个周末我一口气投了 U 家, 卡夫, Kimberly。。当时我还笑着跟同学说, 我这一天写了好多小作文(OQ 很烦有没有? !)

结果, 有一天, 不经意看邮箱, 欣喜地发现 U 家让我去笔试啦~!! 那一刻, 真的觉得自己是幸运的!! 我甚至还回过头看当时自己写的 OQ, 发现我那时写的还是蛮有激情的嘛!!

周六那天, 上午面某个车企, 中午直奔北大~中午还去北大食堂吃了个饭, 有位好心的 MM 还直接给我刷的卡, 不收我钱, 还祝我笔试成功~谢谢那位 MM~~你真可爱:)

我就是不擅长 SHL 的这种题的料!!!! 哎。。。有一些没答, 有一些算出来都没选项。

可能我本身就没抱太大希望吧, 所以, 考试出来心情也没多大起伏。。。。

好吧~快消之路可能就这样啦~。。。

最近找工作真的很不顺利, 收到的消息特别少。。。最后祝大家都能收到满意 Offer~!

## 2.2.7 2012 联合利华管培笔试感受和技巧总结, 附准备资料

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 11 月 5 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1587707-1-1.html>

### 1. 笔试供应商: kenexa

Num 题型是 20min20 题, 10 张图每张图两个小题, 英文。

难度: 比 KP 小很多, 计算一般就一两步, 偶尔有点小 trick。

Log 题型是 12min24 题, 图形推理, 英文。

难度: 对我而言比较难啊, 第一次考图推, 速度跟不上, 最后还有 4 题没填, 好几题没确定。

### 2. 准备方法:

NUM 可以看看渣打、UBS 以前的题库, 但是注意到网上的截图大多是 kenexa2009, 今年换成了 kenexa2011, 题目重复得很少了, 不过可以找找感觉。

LOG 可以练练宝洁图推题, 还有公务员行测神马的, 关键是速度啊。

### 3. 笔试技巧:

1) Num 时候只要在答题纸上做个标记, NUM 做完后不收答题卡, 可以慢慢涂。但, 做 LOG 时候一定要涂答题卡, Log 到时间就收卷了!

2) Num 有不会的题, 把关键数字和选项记在草稿纸上(注意: 是草稿纸不是题目上!), 收完题目后, 在做 Log 之前你还可以在草稿纸上继续演算, 算出答案就可以涂在答题卡上了。

### 4. 资料大放送:

附上我在笔试前找的 NUM 和 LOG 资料, 加油吧, 学弟学妹们, 学长只能帮你到这里了...

更多附件请见原文

## 2.2.8 在北京的笔试感想

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2012 年 11 月 4 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1587447-1-1.html>

LZ 坐标大连, 为了顺道去北外看学姐, 于是将笔试地点改到了北京。

看到考场是北京大学的时候, 真心是觉得很洋气(请理解 DIAO 丝的心情)。

周六下午笔试, 周五晚上飞到了北京, 凑活睡了一晚。

11 月 3 日上午 11 点左右到达北京大学, 这是人生第二次进北大, 第一回还是小学的时候。(此处省略 LZ 在北大的各种 DIAO 丝行为, 请各位童鞋自行想象)

下午 1 点, 就到达考场, 在北京大学 3 教, 笔试的人挺多, 好几个教室, 多的一个教室 40 多个人, LZ 考场是 28 个人, 不过有大约 4、5 个人最后都没来。

1 点 30 左右, 凭身份证或学生证入考场, 一直到 2 点停止进入, 没看到有迟到的。

2 点, 发放 NUM 的考卷, 不过不让翻看, 翻看就取消资格, 英才网的工作人员说了一下接下来面试和 OFFER 发放的时间(一面距离笔试两周)

2 点 10 分, 看例题, 估计就是为了了解题型, 不用作答, 不用填涂。

2 点 15 分, 准时开始, 考官一声令下, 全考场立马陷入战斗中, 这绝对是战斗! 头一回觉得时间那么那么的宝贵, 其实题目并不是很难, 但基本上看完题目马上就要作答, 所以真的是很考察对数字、图标的敏感度了, LZ 刚开始还好, 后来有几道题算了半天算出的答案是选项里没有的(真心窘迫), 为了避免时间不够, 就只能选看着顺眼或者和自己算的答案接近的选项了。

这里一定要说, 2 点 35 收考卷, 答题卡是不收的, 所以在做 NUM 的时候, 只要在选项上做个记号即可, 等收完考卷, 中场休息再涂。(据说有的考官不让动笔, 这个就看 RP 了, 搏一搏, 总比来不及涂好, 至少有成功的机会。)在休息 15 分钟的中间, 发放图推的卷, 一样不让翻看, 在 2 点 45 的时候看例题, 同上。

2 点 50 准时开始, 24 道题, 一样, 也是得凭第一感觉来做, 平均一题 30 秒, 前半部分还是挺容易的, 一题都用不上 30 秒, LZ 一开始也是只在选项做记号, 后来考官说还有 1 分钟收答题卡的时候, LZ 还有 2 道图推没做, 就赶紧先把之前做的都涂好, 等涂完, 还有时间又把 2 道中比较简单的做完, 另一道凭眼缘了。

3 点 02 分收卷, 笔试完了, LZ 感觉自己整个人都燃烧了, 高度集中啊。

图推这个, 真心可以凭借多练习渣打等图形推理题来加强的, 做多了是有规律的。

笔试完事儿了, 能走到笔试这一步, 心里也很开心, 看到答题卡上 U 家的标志, 觉得自己至少没在简历环节被鄙视, 算是大学没白参加活动。

至于接下来能不能进入面试, 当然是希望能, 不过结果也没那么重要, 为了一个企业, 在一天内飞机来回大连、

北京的感觉也挺好，这种经验很宝贵，满意了。

祝各位论坛的同学们都找到理想的工作，这是我们人生里一个新的开始，加油！一起努力！

## 2.2.9 笔试有感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1587084-1-1.html>

昨天考完试，因为要赶着申其他公司的，所以没来得及发帖。。。

num:20 题/20 分钟，logical:24 题/12 分钟，全英文，中场休息 15 分钟。

跟 KPMG 相比，num 不算难，但是还是得细心点读题，可能会因为理解错误算错，但是 1 分钟一题的确挺紧张的，lz 基本上看一眼就直接按计算器了，根本就顾不上再仔细推敲题意，现在对于正确率实在不能保证。。。所以 2014 届的童鞋们一定要再考前好好练练，题目做多了，也基本就哪些题型和套路。具体材料可参考渣打的题（题型差不多），练速度的话，也可以做做其他题，如 shl 和 assesmentday 的，这些在论坛笔经区都可以下到。

逻辑题，感觉比较难，有不少题不是一眼能看出来的，但是一题才 30s，所以 lz 在做的时候基本一眼看不出来的，不会在上面花太多时间，先跳掉或先随便涂一个，否则真的来不及。。。即使这样最后还是有一个题没做晚——再给我 10s 就可以选出来了啊，55555

所以，平时还是得多练习点图形题，做稍微难点的比较好，拓展思路嘛。。。个人觉得其实题会有很多，但是思路和套路就这么几类，没练过得思路，在考试的时候想会浪费很多时间，所以还是得靠平时练习和总结的。坛子上题目挺多的，可以练练思路。。。

祝下届的 xdjm 以及这届的战友们好运啦！

寒风瑟瑟中请给一点温暖吧，bless~

## 2.2.10 2012 广州 U 家笔试（含详细流程）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586493-1-1.html>

考试通知是 13:45 之前入场，开始考数学题是 14:15-14:35，考试试卷提早 10 分钟发下来，工作人员会提醒先看第 2、3 页的例题，黑板上有例题的答案，可以先练练手。第 4 页是正式考题，不用把例题的答案涂到答题卡上。虽然工作人员反复强调不能提前看正式题目，不过我身边还是有学生偷偷看了啊。工作人员会在考试时间结束还有 2 分钟的时候提醒考生。时间结束之后工作人员会让所有人起立停止答卷。第一部分的试卷上缴。

Tips:第一轮结束之后上缴的是试卷，第二轮逻辑考是 14:50 开始，在发例题之前还有 5min,第一部分完全可以先把选项抄在草稿纸上在这五分钟内涂卡，或者有个别题计算繁琐的可以把式子写在纸上包括选项，试卷上缴之后还可以继续计算。

PS. 摁计算器的速度一定要加快啊!!!!

楼主非一本，传媒专业出身，好久没有接触过数学这一次练了很多数学题，还要感谢应届生上面的学长学姐提供的资料啊！><个人觉得练题练多了数学题基本上没有什么大碍。不过我的逻辑题答得不是很好，到最后时间不够好几道都是蒙的。桑心。事实证明练题是绝对有好处的。

给自己攒人品了！

## 2.2.11 121103 笔经&留给后人的提醒

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586272-1-1.html>

和之前说的提醒一样，先做 20 题数字推理，20min，然后做 24 题图形推理，12min。

和网上流传的渣打的题型很像，有些图和表都是类似的，就是数字改改，思路是一样的，所以做熟悉了时间应该刚刚好。

我之前不知道看了谁的笔经，说可以先轻轻划一道，然后把答题卡全部涂涂好。

事实证明，第一部分确实可以这么做，因为数字推理的试题册收走之后，答题卡不收。

但是，第二部分千万不能这么做!!!

我就是很失策的在做题时，基本上都是很迅速地划了一下，打算之后再涂涂满。结果监考说停笔之后就马上收了答题卡，我的 24 道题啊，做都做完了但是涂卡都涂得很随意 T^T

不知道机器能不能识别出来。

一切随缘吧。

bless all~

## 2.2.12 这种一年一次的笔经攒不了 RP 了造福明年的孩子吧~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586379-1-1.html>

北京笔的，不知道是不是因为今天下大雨 LZ 考场不少人都没来....

题目什么的，还是 ke 那个供应商的，这里发一下 2011 年他家的题库吧，虽然今年没有原题但是题型都是一样的，拿来练完做真题很爽快，而且今天的例题都是这个题库里面的。

总体来说感觉题目比 shl 的要简单，而且也不是渣打今年的题，不知道有没有和别家重了。不过觉得今天试卷的这个设置比较好，一图两题避免了没看懂图或者粗心错一片的悲剧....

最后吐槽一下今年普华的笔试全是附件里的题目...早看到就好了...不知道普华后面还有没有笔试了...有的话如果你看到了也算我攒点 RP 吧 XDD

最后求个一面，自知抗不过最后的 AC 但还是想去上海玩儿啊~

祝所有喜欢 U 家的孩纸们心想事成！



## 2.2.13 海外在线考发个机经求面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586677-1-1.html>

本人申 finance，刚刚考完，在线考貌似没有笔试那么麻烦还要涂卡，所以时间没有想象中的紧。Numerical 部分（20 分钟 20 道）最后有 2 道题木有时间看了，只得瞎蒙，题普遍难度比较低，中间貌似有几道卡了一下，耽搁了一下最后没有做完，所以基本上 1 分钟做一道保持好速率就应该没问题。基本上是看到题，找到对应行或列，求个两年之间的差啊，增长率啊，占多少比率啊，增加了百分之多少或者一个绝对数后比例是多少啊类似的问题。图形推理（24 道 12 分）前 12 道应该是很简单的，基本上是图与图之间 1 个到 2 个东西在变化，比如顺时针、逆时针旋转，所以 1 分钟做 2 道应该是没有问题的，我做到 12 道题的时候应该是还有 13 分钟。后面的开始有一遍旋转然后还翻个的出现，然后出现三个东西在旋转，貌似没有四个旋转的，然后逐渐开始花的时间长了一点。最后 2 个题木有来得及点。所以策略应该是把前面的时间省下来留给后面的。

总体来说 Numerical 确实貌似跟渣打的比较像，不过我 2 次做渣打的题应该都是最后 2 个题剩 1 个题的时间，然后做一个蒙一个，所以 U 家时间还是比较紧的。图形推理应该是整体都不难，至少比我在应届生上下面的一个什么“diagrammatic reasoning”要简单很多，那个有点暴躁了.....20 分钟都只做了 16 个题还错了一半。基本变化规则应该是在宝洁那个 84 题的范畴里面，所以做宝洁的应该是有帮助的哈。

FYI，陈述只基于个人经历，勿喷.....

BTW，今天上午补测 Mars 被小学奥数 and 概率题横扫，太银霸了。所以求三个一面一个二面吧，听说这是一个神奇的论坛。

再 BTW，不知道 Unilever 有木有美国的面试场啊.....好吧，再求个美国美国面试场

## 2.2.14 U 家 2012 笔经 攒 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586696-1-1.html>

题是用的 KENEXA，不过是 2011 版，Numeric 换汤不换药，参考渣打德意志美银的笔经（旁边同学说做的原题，汗。。大家可以仔细找一下）。。Logical 例题是笔经的题，试题比笔经更难，据说参考一下 UBS 的。

注：1.例题不用填涂答题卡 2. 在 N 的时候可以把答案在答题卡做记号，节省时间，在 N 和 L 的空档来填填涂。

附上我用的笔经吧。谢谢前人造福

还有大家之后在看见说 U 家的题跟其他公司用同一个题库的时候一定要看清楚，这家公司现在是不是用的同样的题库，因为有的公司每年都在换笔试供应商，比如渣打。。在找题或笔经的时候一定要切记，2012 年的渣打 LOGICAL 和 11 年以前的 Logical 是相差很大的

更多附件请进原文下载

## 2.2.15 U 家笔试 真的很舒服

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586347-1-1.html>

本人小硕一枚，从八月份开始为找工作做准备。花个将近一个月的时间做简历。付出总的来说还是有回报的。先后收到壳牌、陶氏的通知。10 月 30 晚收到联合利华的面试通知，心里那个美啊。。。当晚参加完京东方的笔试去超市，心里大概还沉浸在幸福中，没看脚下，很不幸的跌进电梯维修的坑里，弄得腿上现在还青一块紫一块的。。。。

提前看了一下面经，简单做了一下准备。

今天骑着我的驴车去北大，花了不到二十分钟。一点十分楼梯里已经有人在教室外等了。门口看看考号，确认一下信息。一点半的时候，负责人考试的 jj 让我们拿证件进考场。环视一下，一个教室 55 个人，我们考场有三个人缺考。

试题和去年一样，numercial （20 题 2:15-2:35）和 logical (2:50-2:02) 两部分。

总的来说，题不难，量很大，抓紧时间哪。在这里给将来会用到的同学们一点建议：

第一部分抓紧做，到点停笔，卷子收走以后利用中间的时间涂卡（当然答案先在卡上标好）；第二部分得边做边涂卡，因为时间一到，立马收答题卡。（今天的题对我来说很 easy，但是因为不了解过程，以为还是先收试卷，后来很仓促的涂卡，有两道漏掉了，遗憾啊）。

希望我的帖子会帮到需要的人，大家加油啦~

## 2.2.16 联合利华笔试感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586243-1-1.html>

由于和北京有时差的问题，在网上做的笔试测试。

从接到通知，到正式测试，一共有 4 天时间，学校里的 lecture 基本上全都翘了，为了全身心的准备笔试。

之前在坛子里看到说，笔试只要用心准备都能过去，当时很受鼓舞。

在渣打被鄙视之后，好好的分析一下，这次准备的过程中又来做渣打的题，发现题目本身是真的不难，重点是练习，你付出多少，就会回报多少，这是铁定的定律。

practice makes perfect

我跟自己说：如果你失败了，你千万别抱怨，因为你连抱怨的资格都没有，你要好好问问你自己，你有真正的努力过吗？！！人有的时候就是要逼自己，对自己狠一点，否则真的没办法心想事成。

今天早上起来，状态一直不好，先是网络的问题，不能上网，自己研究了下了，搞好了。然后就是邮箱打不开，因为地址在邮箱里，通过这件事告诉自己做任何事情一定要提前备份！！这也是经验。建议各位以后别用 163 的邮箱了，不靠谱，关键时刻老师掉链子，建议用 hotmail 的，感觉是最好用的，会有自动以及功能，很方便，不用每次都输进邮箱地址，很人性化的。

说的有点远了，说到考试，数学部分我是真的没有什么感觉一上来，第二道题才慢慢有感觉。其实题目并不难，就是今天我这个脑子转不过来了，前面练得有点猛，再加上睡的不好，做到后面，时间很紧，有好多道都是蒙的。至于数学部分，真的是看运气了，听天由命了。

关于推理部分还是挺有信心的，估计错个 1--2 道，因为之前做的准备很充分，而且竟然有原题出现，其实你训练的是一种思维方式，看到类似的题，就会特别有感觉，即使不是原题。所以这一 P 还是挺有信心的，估计大家这

一 P 都会做的不错，听说 U 家选人时候是要看正态分布的，不知道这是个什么概率。总体的感觉，还是没底。主要是前面数学真的做的一点感觉都没有，本来数学就很烂，不是强项，能过绝对是老天的眷顾和侥幸。最后想说，结果不重要，过程最美!! 就像 U 家的宣传口号：精彩征程 有你相伴!! 无论我们最终止步笔试还是面试还是终面还是 Offer，希望我们都能享受挑战自我战胜自我的过程，所有的失败都是日后的财富。无论是什么样的结果，我都欣然接受，准备了这么多，无怨无悔!! 和各位一起征战的筒子共勉，祝大家好运!!

## 2.2.17 笔试结束！为 14 届滴童鞋分享一下经验吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1586219-1-1.html>

U 家的笔试和 SHL 还有 UBS 的题目还是有蛮多区别的。

虽然去年和渣打撞车，今年的题目应该是与别的公司没有重合的，很多题型与大家在中外资银行的网上测试也不一样的。说明 U 家还是很关注大家在网上的反馈，及时调整了今年 MT 的题目。

PS 题目供应商还是 Kenexa 不过在网上，这个公司的相关题目很难搜索到。

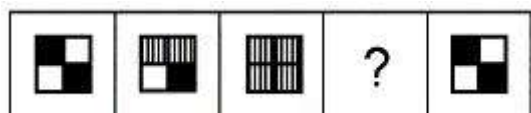
考试分成两个部分，Numerical 和 logical， Numerical 是 20 分钟完成 20 道题的样子吧。

从 14:15 做到 14:35 分，准时交卷子，并不能改答题卡。

一个图形，回答 2 个小问题，每小问有 5 个选择答案。图形有饼图、柱形图、表格等。

题目难度不算大，比 shl 和 UBS 可能会简单一些些。

logical 是 13 分钟完成 20 道题目；我个人觉得 logical 这部分比较难，一是时间不够；二是确实有些题目很难到短时间看出它的规律。（我后来发现：logical 部分很多题和渣打的题目是一样的><只不过，扣的问题不一样）从 14:50 做到 15:02 分，准时交答题卡。



这个图，就是扣的第二个 = =  
还有类似的。

我是卖萌的分割线

备考指南：

提前去做做外资银行、四大的网测吧。做做 shl 和 UBS 练练手，对英语不熟的，也可以练练 gmat=A= 身为文科生，四年没碰数学的我还是挺后悔没有去申申四大练练手><

考场指南：

监考的是英才网；考场很大，坐在后面的童鞋往往听不见英才网的人在前面讲什么话。

经常是很莫名地不知道什么时候开始，但是结束的时候就很快要求停止。

所以，大家最好提前准备好，在发下题目有 5 分钟时间是可以看例题的，之后听指挥开始答题，这个时候你记住看好黑板上开始和结束的时间，别人说什么就不要管了，自己专心做自己的吧！

另外，拿到题目是不能翻开看的，但是其实可以透过最后一页的纸背看到最后一页的题型，这样看看不算偷看，也可以做到心里有数>< (其实看例题时也是能够偷偷瞄到一眼背面的试题的...)

两部分题目是回答在一张答题卡上的，也就是说当你 Numerical 没有涂好时是可以在 logical 看例题的时候偷偷涂完整的。

## 2.2.18 被 U 家华丽丽的鄙视，小小的分析了一下原因。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1014073-1-1.html>

首先，俺被 BS 了，收到了感谢信。还是很感谢 U 家宣讲会发的东西还有冰激凌，好吧，我是个三俗的人。

其次，挂了要知道自己是怎么挂的，小小的分析了一下原因。

同班的 3 个同学申请。基本情况：兰州的成绩不差，社会活动显著多余其余二位求职君；硕士专业一样。结果是只有西安交大这厮拿到笔试机会。

1.本科学校的问题。解释：兰州和舍友本科不是 985，另一个同学本科是西安交大的，而只有西交这厮拿到

笔试机会。



2.网申时间问题。解释：同上，兰州和舍友的网申较早，在 U 家宣讲会当晚就投了。而西交这哥们是截止日

期当天随手扔的。



3.U 家外包给了阴才网，该网站 HR 左手在撸右手在筛，纯粹的随机事件。此条不解释。



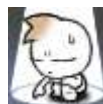
4.毕业时间，几个同学填的都是 2012 年 6 月 30 日左右，一致故而无法比较。个人觉得因为这个被做概率不

大。



5.本科专业问题：西交这位哥们是我们行业的大方向教学专业，兰州和舍友是其中某个方向。例如：如果西交这哥们说自己是“足球运动员”专业，那兰州和舍友就像是“soccer-后卫”专业。结合其余几位同学投另外一家公司

的简历筛选结果来看，**因为专业这个因素而中枪的概率极大。**



总结：恳请 U 家认真对待求职者，发感谢信的时候居然用的是 Dear <--cand\_name-->这种称呼，你懂的。



结局：跟 U 家说拜拜了，但还是会买清扬和立顿的。

## 2.2.19 联合利华 2010 培训生网申 OQ

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 9 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-948776-1-1.html>

1.Please share with us if you have a plan for your life journey,and what impact you want to have on others?(150-200words)

2.Why do you apply for Unilever Management Trainee Program and why do you think you are suitable for the function applied?(150-200words)

## 2.2.20 U 家笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1039826-1-1.html>

偶对 U 家抱着多大的期望了，认真准备了笔试题，结果被 BS 了。伤心啊。

U 家的笔试分两类，前 20 分钟做数学题，全英文，大概 15 道题的样子。监考人员发卷子下来，前 5 分钟看例题，要求是不准看后面的试题，考场周围有些同学就作弊了，反正考场这么大，考官也看不全。偶是老老实实地遵守了要求，（偶好像从来对作弊之类的不感冒）。

后面是图形逻辑题，这是让我印象最深的。12 分钟，24 道题，比宝洁的难多了。要求 30 秒一道，偶后面几道题都是猜得，其实前面的也没有仔细看，☹\_\_☹b 汗。

总的感觉就是 U 家的笔试就是考速度，可能是偶笔试经验不够丰富吧，没有安排好时间，做起来很赶，也不知道自己做得对不对。

偶个人特色是遇到有挑战性地东西就开始兴奋了，血液就开始沸腾，偶那天是拿着计算器很快地做题，至少第一部分的题是做的挺不错的。考完后和一面了 PG 和 KPMG 的 MM 聊天，她说还行，她没有时间检查。偶之前在应届生看了很多资料（特别感谢应届生以及之前分享资料的 XDJM 们，所以偶也来分享一哈），练习了渣打的一些题。PG 的题偶是 17 分钟就做完了，所以对 U 家的笔试还是挺有信心的。

U 家面试通知那天偶很失望，偶和 KPMG 的那个 MM 都被淘汰了，偶另外一个说题很难的同学进了。哎，这让我搞不懂笔试了啊。

好吧，找工作真的跟找另一半一个道理，爱上了不见得能结婚，都很优秀的不见得会在一起，这个还是要看缘分滴~~~（偶自我安慰一下）。

希望进了面试的童鞋们好运吧，偶继续努力找工作~~~

## 2.2.21 迟到的广州 11.6 笔经，原谅我自私的攒个 RP 吧！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1026247-1-1.html>

本来 11.6 回来就说上网写写笔经的，但是这两天被导师抓来写文章了，就给耽误了，实在是对不起自己呀，因为这次的笔试感受比 P&G 深刻多了。说深刻，主要有两点：

1.炎热的天气。当天广州中午有 30° 了吧，在中大本部一教狭小的教室里，我觉得等待的每一分钟都是难熬的，考试时间很短暂，但是等待的时间是如此的漫长，闷热的每分钟都使我们感到烦躁。。这跟 10.15 参加的宝洁笔



试心境完全不同，虽然 Unilever 更有效率，宝洁说是 8:30 开始，但是 9:45 才开始正式考试，真是。。。而 6 号的考试，完全是按时开始的，有一个 gg 迟到了一分钟，愣是给挡到门口了，最后好说歹说给放进来了，我都觉得监考太严了，完全没必要，人家可能走错了，大热天的，大家都不容易。。。

2.变态的题目。由于之前考 PG 的时候没好好准备，侥幸进了初面，所以立志 U 家要好好复习的，考试之前在应届生上是下了不少 SHL 的题目。作为一个学化学的实验人，多少年没做数学题了，看着样题，对着答案有的时候都不知道答案是怎么算出来的，看了两天，基本上有点儿眉目了，还有什么 logical Test，总之我觉得自己还算小准备了一下吧，结果看到题目，没有 logical Test，而是图形推理，算是降低难度了吧，但是看到给定时间，我就想，妈呀，1 道 数学题/分，1 分钟题还没读玩呢，这不是逼我蒙吗？图形推理更扯，半分钟一道，考试时间居然精确到 32 分钟，这有零有整的。。。数学题后面时间不够了，我就一口气都随便涂了，后来卷子收上去我才醒过神儿，提醒一下 2013 年的吧，其实你完全可以把题目尽量多的做完，答案记在草稿纸上，因为考完 Numbering Test 后，答题卡和草稿纸是不收的，你可以在第二次开考后接着涂啊，我就没这个机会了。。。悲剧。。。我旁边的 mm 就是这样做的，我就想，我咋这么笨。。。

自我小结：

1. 练习还是要做的，我觉得渣打和毕马威的题目还挺靠谱的。尤其是要掐时间做，慢慢悠悠的，只要读懂题是个中国学生，都会做。虽然考试时时间仍然不够，但是看到似曾相识的题目，心理上还是藐视它的（哇卡卡）；

2.这应该是我参加的最后一个外企的笔试了，想想有很多值得总结的地方：我是学药的，很多外企在中国是没有研发的，研究生的我们没有用武之地，但是我又不想做销售，所以就混入了快消的应聘队伍，刚开始是抱着面面的心态投了 PG，走到了一面，我是很感谢宝洁的，一路走来学了很多东西，也在面试的时候交了很多朋友，一个月以来都觉得从最初的非常迷茫，找到了我的职业方向。对于 U 家，当然就抱了很多期望了，但是笔试还是很糟糕的，估计没戏了，不管怎样，都经历我了，我想我明年再来的时候，她也没有理由拒绝我了。

3.机会都是留给有准备的人的。看到很多人抱怨 U 家的用人呢标准，还有什么“阴才网”的筛选等等，我觉得大家还是应该从自身找原因的，我昨天还被国内一家不是很知名的公司拒了，连笔试也没有，而跟我一起去的很多同学收到了笔试通知，当下我也想不通了，凭什么？我自信各方面都挺优秀的，连外企咱也面过了，也拿了一个知名企业的 offer 了，居然面都不给我面，但是换位一下，我就平静了，这又牵扯到 match 的问题了，就像微博上有一个笑话，如果 U 家要你了，她就是一 TOP 的 500 强，如果她不要你，你就把她当成一卖洗发水的公司

好了，汗。

今天可能有点罗嗦了，可是想给自己小小的总结一下两个月以来的求职的心得，从前一段时间的一直奔波在路上，到现在安心坐下来准备面试，就觉得，面试的时候真实的展示自己就好，再保持和谐的氛围，应该是错不了的，希望每个人最后都能找到称心如意的工作，与大家共勉！

## 2.2.22 联合利华笔试-北京-2011.11.6

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1019019-1-1.html>

昨天去清华笔试了联合利华在这里简单记录一下，给其他的同学一点建议，也给自己攒 rp。

1 笔试共分两个考场同时考，每场大概 125 人左右，目测有 15 人左右没到。这里要提醒大家，通知说的是 2 点开考，其实正是开始是 2 点 15。但是 2 点一到，hr 就不准人再进了，这点还是非常严的，千万别迟到。

2 题目基本上是 sh1 的题，numerical reasoning 和 logical reasoning。数字推理 20 分钟 20 道题，英文，比毕马威的简单一些，多加练习的话还是能做完的。逻辑推理的是图形题，找规律，12 分钟 24 道题。因为 30 秒一道题，所以一开始我就想好一定要快。其实基本上有一半的题是很简单的，一眼就可以看出来，后面好像有一道题变量的图形太多，没有看出来，就选 了个顺眼的。貌似还有 2 道的样子，感觉应该选某个答案，但是没有能够完全推出来。反正就是一定要快。另外考前可以看看渣打的经典例题，我之前也有做瑞银的 题，至少数学题上有一些图表是类似的，当然肯定没有一样的图了。

3 最最重要的一点，hr 让停笔的时候一定要停笔呀!!! 我在的考场数字推理考完后，就有一个人还在写，结果 hr 姐姐立马收了她的卷子，取消资格，连后面的逻辑题也不给发。后来逻辑题考完后，又因为一个人没有停笔收了卷子。

4 因为两个考试之间大概有 10 分钟的休息时间，也不让出去，也没有卷子，只有答题卡。其实答第一卷的时候可以只在答题卡上画一笔，再利用这一段时间涂卡，大概能够节省一点时间吧。

总体来说 u 家做的还比较专业。

快点来 offer 吧~~~~

## 2.2.23 2011 11 6 联合利华 笔试 策略&建议

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1018244-1-1.html>

论坛里有很多帖子，都说了笔试的内容和题型，这里就直接跳过不赘述了。（附件中有相关材料）只想说说考场应试的策略吧。

### 一 监考者：中华英才网 HR

今年的考场秩序感觉比往年严了不少。（和前些年的帖子相比）没有中华英才网 HR 的同意，是不能翻动试卷；时间到后，也不能在书写了。我们考场有一个童鞋，在交卷后急着赶出去，估摸着是有什么重要的事情吧。结果，就在走后，考卷被作废了。。。功亏一篑，太不值啊~ 既然已经来了，既然已经花了 1 个多小时，那么就在等 3 分钟吧。只好提醒后来者们，中华英才网的 HR 是很有原则的，所以，千万不要犯规。

### 二 时间分配

#### 第一部分 14:15-14:35 : Numerical 20 题

每个图表两小题，也就是 2 分钟要搞定一张图。建议把时间分段。我分成了两端，到 14:25 时 Check 了一下进度，最后按时完成了。这一部分，不看表掐时间，肯定做不完；老看表催自己，势必做不好。建议大家还是按照自己的节奏，把时间分段来完成。

## 第二部分 14:50-15:02 : Logical 24 题 英语

全部是图形推理题，平均每 0.5 分钟一道题。

这类题型是练出来的。平时多看看各类笔经汇集而成的题库，尤其是渣打的，这些题目应该是手到擒来。鄙人不才，懒得慌，考场上只好翻白眼了。

想控制时间，也没辙；毕竟，只有控制住了题目，才能控制住时间啊。

### 三 总结

1 平时多练习，笔试可以练出来的（性格测试除外哈）

2 Time Management Skill 很重要。

3 考完一部分，迅速忘记，勿瞻前顾后。

附件：是在下准备时下的一些题库，如果懒懒如我的童鞋，就直接下载吧。



[渣打银行 Logical 测试题含答案评析.doc](#) (777.5 KB, 下载次数: 309)



[渣打银行 2010 网申 numerical 测试题.pdf](#) (1.33 MB, 下载次数: 176)

## 2.2.24 也发一篇笔经吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1017634-1-1.html>

必须说，U 家的笔试是不怎么欢乐，时间紧的要死，还有中华英才网的在旁边加重紧张气氛，一分钟一次报时，两分钟一次考场纪律的，还真取消了一个女生的考试 资格。说说题目本身，数字和图形推理，数字是 20 分钟 20 题，图形是 12 分钟 24 道题目。时间都是超级紧。数字刚刚发下来的时候，还莫有状态，愣是做了 2 分钟才弄出第一题。后面就好些了，最后还是有 2 道题目是蒙的。要是中间不涂卡，写在演算纸上时间确实刚好够用的。后面的图形，真是应了一句话，叫做看手感了。基本没有捉摸的时间，就是要凭感觉快做。算上涂卡时间，每个题目不足 30s，就是要感觉。

最后总结一个，做好渣打的笔试题目吧，因为两家都是 Kenexa 他家的题目，是一家英国的公司，情有可原呗~关于图形也是旋转的居多，比公务员的容易多了。最重要的还是时间。

还有，英才网的监考的真是不招人喜欢，无论是态度还是做派，感觉都很令人反感，素质应该再提高一点的。注意不要被他们影响心情和情绪。考上上还有人的计算器一直响，自己也要调整好情绪。

笔完就完了，听天由命了，希望大家都有好结果~~攒 RP!!!!



宝洁二面也要出结果了，大家也帮我祈祷一下吧。 谢谢谢谢啦。。。

还是那句，大家一起加油!!!

ps。鄙人是天津的~

## 2.2.25 U 家笔试——练就高压下的疯狂集中注意力。。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 6 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1017276-1-1.html>

刚刚从清华笔完归来，感触颇深，决定一叙。。。。

**题型：**SHL 的图表分析题 20 道+图形推理 24 道

**时间：**20min+12min。

除去翻卷子与涂答题卡的时间，平均 50 秒一道图表分析，20 秒一道图形推理。也就是说，看到题目，应该立马知道怎么摠计算器算出结果；看到四五个图形立马知道空缺的应该填个什么图——码这些个字时我又像是重新回顾了一下刚才的紧张经历，依然是心跳加速啊~~时间实在是太紧张啦~~

旁边的一猛女摠计算器时特别激动，动静巨大，最最抓狂的是——整个桌子都在颤动啊啊啊，唉！

感悟：中午练了一下 SHL 的图表题还是蛮有帮助的，可惜自己没严格按时间，其实平时多练，**审题速度以及摠计算器速度**（很关键！！！）还是很容易应对考试的~~

图形推理部分，只要准备过或是准备着公务员的同学，对付这些推理，绰绰有余，比公务员简单多了（中国的考试向来以难著称哈，汗一个！-！）。但是，关键问题还是速度和这个反应能力，还是得多练习，公务员那么难的都搞的定的话这个也就不在话下了~~

几个小插曲：

- 1、联合利华的笔试很正式，进考场是一个个核对进的，那人看了下我的身份证还看看我，貌似是想确定下是本人吧？所以，这么严的把关，想霸笔可能性应该是，没有。
- 2、虽然笔试通知的考试时间说的是 1 个多小时，但其实真正的做题时间也就 32 分钟。
- 3、答题卡上要填 first name(s) 和 surname，然后 gender（这个有关系吗？不懂。）、考试编号。好吧，我有点晕乎，姓和名直接写反了，后来划了重写的。不过应该是没啥影响。
- 4、考试很严格的控制，先发的答题卡，填涂信息以及例题答案（例题是不需要自己做的）；然后是等了好一会，发了图表这部分的题，不让翻开，然后 5min 后，只能翻到例题部分，不准往后翻（旁边姐们直接翻到题，用胳膊挡着，其实也没考官发现。其实这样能比别人**争取多的时间**，很重要。如果座位比较隐蔽是可以这么干的。但是如果很醒目这么干会被取消考试资格的，所以，be careful），5min 后，开始正式做题。20min 后收试卷。（注意，答题卡是不收的！）所以，其实认真做完题，在答题卡上简单划一下，趁着接下来空隙的时间再填完整不失是条妙计，不要做题时把每个都涂很仔细，浪费时间啊~~好吧，休息 5min 左右开始图形推理的题，步骤同上，不再赘述。总之，速度，很重要！但是准确率也是必须的啊~~

PS：其实 U 家笔试还是比较主流的个人感觉，虽然我好多没做完都是蒙的，但我打心底觉得这家公司不错。后来人大家要加油啊~~高压情况下的快速定位有效信息并进行准确计算，that's it！

写在最后：但愿能爆发下 RP，接到一面通知啊~~大家都加油！同时，感谢下我在清华遇到的不知名同学，顺便带我过去的三教，但愿你的朋友考试成功呀~~

## 2.2.26 西安笔试归来，不是海笔

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1017149-1-1.html>

刚从交大笔试回来，不是海笔，西安地区共四十多人。

本人普通 211 小本，9 月以来网申各种被默剧……P&G 等。。收到 U 家笔试很激动。

U 家笔试不能霸笔，有座位号神马的。监考还蛮严。

题目分两部分，数学推理和逻辑推理。数学推理全英文，20 分钟做 20 提（好像是），题目难度不大，英语读题速度是王道……全用计算器捣的。。逻辑推理全是行测的图形推理，和渣打的 logical 很像，不过 24 题 12 分钟，开始很简单，后面很难……

既然是全国统一时间考试，此笔经只能给明年同学做参考咯。

lz 我是如果 U 家要我就一定会去的童鞋

所以在此求 rp~~~~

也希望没有笔 U 家的同学不要太有情绪，我觉得找工作这种事情很靠缘分和运气的。。像我就运气不太好 o(╯□╰)o 祝大家各种笔试各种面试各种 offer~~~~~

## 2.2.27 往年的笔试题 大家都来看吧

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1009685-1-1.html>

看到很多人都在问笔试题型

基本上是 SHL 提醒的哈

跟德勤那些不一样 U 的全是英文

还有 8 个必答题

1. Describe a time when you had to come up with a new solution to overcome the considerable resistance and solve the complex problem finally? (No more than 1000 letters) ?? \* 2. Describe the situation where you had to convince someone who was not easily to be convinced? What did you do? (No more than 1000 letters) ?? \* 3. Please describe a time when you saw an opportunity to really make a difference on yourself? (No more than 1000 letters) ?? \* 4. Have you ever been



part of a workgroup and attained the group goal through the joint efforts? What role did you play in the whole process? (No more than 1000 letters) ?? \* 5. Tell us your strength which make yourself different from other applicants? (No more than 200 letters) ?? \* 6. What are your short term plans? (No more than 200 letters) ?? \* 7. Why are you interested in applying Unilever? (No more than 300 letters) ?? \* 8. What are your expectations to Unilever Management Trainee Program? (No more than 500 letters)

## 第三章、联合利华面试资料

### 3.1 记录下刚结束的 AC 面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 25 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1940235-1-1.html>

惊心动魄的 AC 面终于结束了，记得最后 case 面结束的时候面试官问我一天下来累不累，我还豪爽的说没想象中的累，结果出了酒店之后就浑身累的要死要活。大概说一下流程吧，我是住酒店的，早上 7 点多下楼吃早餐，7 点 45 在酒店集合，然后进行分组。今天 MKT 总共 3 个组，然后每个组分开活动了。

第一轮都是 group discussion，跟往年的经验差不多，都是给时间阅读材料，然后每个人有自己不同的材料，有 2 分钟的介绍自己材料的时间，然后就开始小组讨论了。这个部分我做的不好，在



interview 的时候面试官直接告诉我说 group 的时候表现一般，当时的心情。

我的流程是接下来个人 Interview，本来预想中的是英文+不停的 challenge，结果是中文+聊天。聊天非常轻松，面试官特别的 nice，最后还给了我人生 4 大忠告，感觉不只是个面试官，更是个人生导师，只是最后一句说我 group 表现一般让我真的。。。感觉要跟 U 家再见了。

吃完午饭就是个人 case 了，2 个 case，预期是每个 45 分钟，然后根据 case 几个问题来做 presentation，我觉得到底几分钟的 pre 没有什么限制，基本就是整体时间控制住。同样面试官人太好了，第二个 case 有些地方我没说清楚，面试官一直引导我让我更细致认真的重新思考，给出更合理的答案。

之前看到有人说，AC 面是一次跟 U 家亲密接触的机会，会让自己对 U 家更加了解。这一天下来，如果说以前是因为 U 家在快消的地位想加入的话，现在更多的是对整个公司更深刻的爱啊！每一个人都好好，让压力很大的一天变得很轻松很多，面试官比起面试，更像是聊天和经验分享，U 家的文化太舒服了！

最后真是跪求通过啊，不过 group 表现一般的评价让我感觉要跟 U 家再见了。。。希望有奇迹吧，接下来面试的大家加油

### 3.2 HR 管培，TJ 一面。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914699-1-1.html>

看到论坛里很少面 HR 的面经，所以来分享一下。

说说前奏，网申截止前一天提交了申请，很幸运的通过，笔试应该因为做过四大的题，所以也过了。

地点：天津，在很偏僻的工业区，刚见到外面的时候觉得淡淡心酸，进去之后再雅典娜会议室，坐了一桌小伙伴，楼主就进去签到，很快就被 HR 哥哥叫去面试。

面试官是从上海飞来的，坐下就很 NICE 的说，真是为难你们穿这么少过来，我们这边还没有暖气。然后开始正式面试，面试官简单介绍自己过后就开始叫我做自我介绍，在介绍的过程中会打断就某个问题提问。

Q1: 我们要找的是 FUTURE LEADER, 说说你过去有没有做 leader 的经验。

Q2: 为什么想做 HR 呢?

Q3: 说说你怎么做一个 Team Leader 和 Team player, 也就是如何上行下效。

Q4: 在过往经历中遇到的最困难的事情。

Q5: 为什么选择联合利华? (用英文回答)

Q6: 职业规划 (英文)

楼主中文部分感觉还行，到英文就。。。。了，支支吾吾半天，还紧张。个人感觉面试官最后一个问题是想让你谈到一些快消行业方面的问题，但是楼主没有好好准备。。。所以只能避而不谈= = 然后因为是英文，之前准备的东西因为一紧张没说顺~~

最后就让楼主问问题了，面试官很专业的谈起 HR 这个行业的发展以及 MT 未来工作中的很多挑战，有很多楼主没听懂的专业术语= = 最后面试官问还有木有问题，楼主说木有了，然后面试官一副我就知道你没有问题了的样子。。。。。。最后说：HR 会通知你的。让我抱了一丝丝希望，结果，状态变成待定了= =求扶正！

总结：

1. 准备是必须的，很多问题其实可以准备得到，对这个行业的了解，对这个职位的了解，几个能回答各种问题的 CASE，都是必备的。

2. 英语部分。感觉楼主就在这部分。。。英文问题其实也挺常规，完全可以准备，而且要多加练习，才不会在紧张时候忘记，毕竟不是我们的母语，面试过程中楼主唯一避开面试官眼光的部分就在这里。。感觉真的太糟了。。

anyway，每次面试都可以认识很多不同的人挺好的，这次面联合利华更是见识到了很多名校的大牛还有白领气质 blingbling 的面试官，希望校招的小伙伴们都能找到自己心仪的 offer！加油噢！

### 3.3 SH Finance MT 一面感受

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912918-1-1.html>

LZ 申请走的是海外通道，笔试也是 OT，收到一面 skype 通知时回复邮件的时候就注明了已经提前回国，可以接受现场面试。7 号回复的邮件，10 号周一一大早就收到 U 家 HR 从大连打来通知可以改到上海现场面试的电话，我就很高兴的接受了调成现场的安排。周一晚些时候想从上海调成成都，周二一早便电联了 U 家的 HR 姐姐，虽然后来 HR 姐姐说成都安排已满无法调整，但总体还是要大大赞一个 U 家的招聘安排哈！回复及时，态度 nice，不愧是以人为本！

周五下午赶到上海，参加周六下午最后一场次的面试。从下地铁、坐上班车、到达 U 家办公地点直到进入房间面试，都感觉 U 家的安排确实井井有条，工作人员们也都十分 nice~同一场次的小伙伴也都很活泼健谈，大大减少了面试前的焦虑~

面试本身就是主要根据网申 summary 挖掘个人经历、为什么选择 U 家、为什么选择快消和未来工作地点偏好等问题，总体时间大概是 30 分钟出头。问题结束后 LZ 也问了面试官 MM 几个自己感兴趣的问题。整体面试觉得还算流畅的，虽然确实小紧张哈 TvT。自我介绍我是用英文的，其余交流都是中文，走出房间后也有小伙伴说会掺杂几个英文问题。

问了很萌的 room coordinator 小哥何时会有 AC 通知和 Finance MT 今年的招聘规模，小哥说一周左右会有通知，规模他也不太清楚，去年是 6 个 TvT。

参加 U 家校招到现在整体体验都是非常棒的，越来越喜欢 U 家，发帖子攒攒 RP，希望能和 U 家走的更近一些吧^^

### 3.4 SC SKYPE 一面经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913178-1-1.html>

今天刚刚结束了 SC 部门的一面，由于我是走海外路线的所以就是用 SKYPE 来进行面试啦！Unilever 是我见过最亲近也是最负责任的企业了，前后给我打过 5 次电话确认面试的时间与方式。面试官是个超级 nice 的台湾哥们。由于面试官和我一样都是留英的，同样都讲这一口闽南腔很重的普通话，所以交流起来特别的亲近。内容页变得很随意，除了自我介绍与三大 Why 这些必备内容外，我们还聊了很多周边的问题，比如如何看待 SCF，还有台湾和东南亚在未来国际供应链中的地位，Unilever 在中国区的供应链的结构等等。我差不多面了快一个小时，面试很轻松就和朋友聊天一样完全感觉不到紧张。自我介绍大家最好中英文都准备，部分面试官是要求英文 self-introduction 的。希望这次能够顺便通过拿到 AC。

### 3.5 [SKYPE] 全英文面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913233-1-1.html>



看了那么多帖子，没想到轮到自己的时候就是全英文的

当面试官未见其人已喊出我英文名的适合我已经吓傻。。。当看见面试官的时候吓得我头都没了，只剩下默默奔过草泥马的心。。。

全程英语，没有 self-introduction，全是问题。。。关于 leadership, teamwork 的各种问题，而且很多都 similar 雷同，很难分别。事先一定要有足够的例子，楼主就死在了这点上。

默默祈祷，祝大家好运。

### 3.6 刚结束海外 skype 面，MKT

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1913493-1-1.html>

刚刚结束面试感觉要跪啊。。以为是全中文的所以准备了中文的宝洁八大问，然后，当视频连接好一瞬间一个意大利帅哥冲我 high 的时候我那一刻。。WTF。。

不过英文问题不大，重点是说好的宝洁八大问呢，除了 3 个 why 之外就没有了啊！！

你们敢信我跟意大利帅哥解释了 5 分钟什么是辩论赛么！给他讲辩论赛各种论题么！一直在研究辩论赛啊摔！

然后说到一个辩题，假如人生能重来一次你会高兴不！然后一直讨论我人生有没有后悔过啊！

然后问了喜欢其他什么牌子，我脑抽说了奔驰啊，奔驰你妹啊！

然后问我什么时候回国，喜欢美国么，为什么还回中国啊。。。。



我怎么觉得我面的好非主流啊。。。。。。。。我现在担心要跪好难过啊

### 3.7 BJ 一面 CD

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 16 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912108-1-1.html>

午刚面完，估计是挂了，大家都聊半个小时，可怜楼主不到二十分钟就结束了，可能面试官对我不感兴趣吧，自己也的确没有什么出彩吸引人的经历.....

自我介绍，中间会随机问些介绍中的东西，问一个项目经历，问对快消、U 家、MT 及部门工作的理解，自己哪方面特质适合，然后就问有没有要问的问题，就完了。

### 3.8 和 U+缘止

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914668-1-1.html>

刚刚到 ID 状态变成刷选不通过了~

感觉蛮正常的~

本硕 211。非 985 非 doctor，U+的 RD 还是很难进的~

和 U+感觉还是蛮有缘分的~

不过最后没能走到一起~

暑期 intern 过电面过群面挂终面；

之后还特地找了一个国内化妆品巨头的研发部镀了一下金，

这次过笔试还是挂了一面；

最近好像单面一直挂~

至今还是 0offer 的屌丝徘徊不知去处~

祝大家求职好运~

### 3.9 海外 R&D skype 一面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1914017-1-1.html>

面试官是本科学姐=。= 信号不好看不清脸

中英随意，我就全程中文了。最后问了一个 Why me 的英文问题，信号卡卡卡。

主要是比较 general 的问题，3Y 啊，team 啊，problem-solving 啊，职业发展啊，还问了一下本科的相关实习，多少年了都忘了好多... 其他就都是博士期间的活动了，但也没问啥 technical 的问题。

就酱紫，应该遵守版规了吧~

### 3.10 深圳 CD 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965446-1-1.html>

今天上午九点半收到 GG 电话，全程中文，20min 中左右，首先确认了一下信息，然后就开始啦：

- 1.两到三分种的自我介绍
- 2.在校经历中最成功的一次活动，在活动中遇到的最大的困难具体说一下
- 3.为什么选择 U 家
- 4.为什么选择 CD 部门，自己的哪些特质和 CD 部门比较搭
- 5.暑期实习两个月能在深圳完成么
- 6.自由提问

### 3.11 2015 SH Finance Summer Intern 电面面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965279-1-1.html>



刚面完，滚来写个面经，第一次写面经呢~

LZ 是昨天上午十点二十接到电面通知电话的，约的今天九点到十二点之间，然后是在今天十点十几接到的电话。因此 LZ 用



了一天的时间准备了面经里提到的问题，不过回答的时候还是有比较大的出入的，但是，要强装淡定！

电面问题是：

- 1.一分钟自我介绍
- 2.体现领导力的一件事情
- 3.针对 3 的事情问遇到的困难是什么
- 4.然后问实习了，针对你简历上的一个实习问实习大概干什么，收获什么
- 5.由于 LZ 是金融学专业，但 HR GG 问的是关于我人力的实习，所以问我为什么去做这份实习
- 6.然后是一个英文问题：What is the feedback of your manager? 呵呵，没准备到= =而且 LZ 准备的是财务实习和销售兼职，根本没有管 HR 实习的经历。所以就扯了两句，真的是只有两句，感觉没啥讲的了，然后就撒撒地问 what else do you want



to know? 然后 HR GG 就问下面的问题了

- 7.对联合利华的了解
- 8.还有申请别家的实习吗，进行到哪步了？以及毕业之后的打算是直接工作还是其他，能否保证完整的实习，想要实习的地



点等基本问题。

9.Q&A 面试没过的也会有消息通知的，若过了 5 月 23 日会有面试，形式是小组面试加单面。



HR GG 人很好的，整个过程没有什么负担，只是我的英文问题回答的太短了好像= =而且感觉自己有一点点小啰嗦，不过 HR GG 很耐心没有打断，刚好面了二十分钟。

希望已经面过的同学们有好结果，还没有面的同学加油&好运！

CN 帖一定要带给我好运哪！

## 3.12 深圳 CD 5.11 号面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1965339-1-1.html>

非常善良的 hr gg 哦

1.27 分开始打电话过来了，然后差不多面了 28 分钟，结束了

首先，向我确认岗位和实习地点，是否在 7-8 月份能够在深圳，或者是否有在深圳常驻的准备

2-3min self-introduction 中文就好，可以补充一点自己简历上面没有的内容

学校的校园经历，并且最能够体现你的领导力的，只说一个就可以

因为我在说的过程中突出了创新点了，就没有追问创新点

遇到的最大的挑战

根据所提细节提问

转向联合利华本身了，为什么选择联合利华作为 dream company，那么了解多少呢

因为楼主提及了 marketing 的东西，所以 gg 说本次您申请的 CD，可以解释一下为啥吗，并且对 CD 了解多少

职业规划是啥个样子啊

到了问问题环节，我就问了能否透露自己这次表现，gg 说 far above the average level

然后我又问了为啥没问我英语问题，他说每个 head manager 有不同的考虑，并且从简历看英语问题没必要了

最后一个问题我问的是。。hrgg 你在联合利华幸福吗。。

gg 很真诚的告诉了我他的感受

并且说他看得出我很喜欢 marketing，希望我在暑假实习里面能够让 head manager 看到我在这方面的潜力，争取给予校招推荐。。（可是人家准备出国的。。）

另外他说能否空出 23 号的时间，因为那天全国 u 家终面。

over！攒人品！！

## 3.13 2015.5.10 深圳 CD 电面面经，祝大家好运～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965209&fromuid=443334>

约的下午 3-5 点，3 点 40 打来，持续 19 分 55 秒，是个姐姐，人很 nice.

- 1, 1 分钟自我介绍
- 2, 社团经历中最成功的事
- 3, 展开讲讲你的几段实习经历
- 4, 为什么选择 U 家
- 5, 通知 AC 时间，结果两周内出，AC 以单面群面形式。
- 6, 有什么疑问。

姐姐人很 NICE，一直有互动，觉得自己第 4 点答得不是太好，因为了解的的确不是很多，讲的很没营养。

祝大家好运，相信是一家很值得去的公司！

### 3.14 广州 CD 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965211&fromuid=443334>

下午 4 点接到的面试电话，HRJJ 有点凶，哈哈....

问题：

- 1.1 分钟自我介绍
- 2.最成功的活动
- 3.遇到的困难
- 4.你对 CD 的了解
- 5.为什么快消

求 RP 啦，哈哈！

面试结果会在 1-2 个星期出来，23 号星期六可能有面试通知，群面跟单面是同一天进行的...感觉压力山大！

### 3.15 sh R&D 电面，我应该是最后面的了吧，还有人看吗？？

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965265&fromuid=443334>

前天预约的，昨天下午看了一下面经，感觉其实没自己想象的那么难，面试官肯和蔼客气的，但是自己答的真的好差劲啊，长了一张嘴怎么就是不会说呢.....感觉是过不了了，给大家留点经验吧  
9 点 20 开始的，说面 20 分钟，我看时间面完的时候才 9 点 37 .....Σ( ° △ °|||) 为自己默哀三分钟吧.....

- 1 自我介绍，一分钟左右
- 2 你为什么选择研发部，对这个部门有什么了解
- 3 你觉得最有领导力的一件事（这个我说的，我基本起协助作用.....真是可以 go die 了）
- 4 你觉得最有创新力的一件活动
- 5 你从上面活动中学到的最有意义的方面（这个英文，但当时脑子已经抽了，说得乱七八糟的，说

什么互相沟通，再一次 go die)

6 工作地点，以后有没有决定工作，之类的问题，5.23 面试会打电话通知我问是不是要穿正装，她说可以去官方微博上去问，会有人回答。

### 3.16 SH HR 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 10 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965237&fromuid=443334>

五一节期间做的网申，所以在 6 号接到预约电话的时候还是蛮惊讶的，但是更多地是开心啦  
约的是 8 号上午，电话打来得非常准时，所以大家还是要提早做好充足的准备呀~



问题：

自我介绍

实习经历，在之前的实习过程中做了什么

实习经历中学到的一件事（英文）

社团活动(办得最大的活动，担任 leader 时遭遇的挫折等)

对快消行业的看法

对 hr 部门的看法

还申了哪家公司，到什么阶段了

因为我怕太过啰嗦，所以语气过快，说得也太少了，整个面试时间没超过 15 分钟，感觉不太妙啊



因为 lz 这段时间自己事情特别多，连轴转的那种，很多问题都是草草准备的，因此回答的时候非常

局促，有些回答说出口就觉得特别傻

所以呢，功课还是要好好做哒~



虽然感觉希望渺茫，但还是希望可以进 ac 面

祝大家顺利，也祝自己好运



### 3.17 5.11 重庆 cd-fs 电面~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965348&fromuid=443334>

我是 4 月 26 左右填完网申的，昨天接到中华英才的 hr 电话预约今天下午 1 点到 6 点的电面。U 家的电面是外包给中华英才的，不过也是很了解联合利华的 hr，不知道是不是 U 家的人。

觉得这种预约电面对我们非常有利，第一是这种面试相同岗位同年的问题基本一样，可以搜到很多信息，基本不会差很远。

第二是问题基本是简历问题或宝洁八大问类型的基本问题，很好准备。

第三是提前通知会电面比突袭准备更充分，尤其是可以事先把问题和答案准备好到时候直接看着回答就行，不过不建议照着读，这样听得出来。

然后就是问我的问题辣~

**1.确认身份、申请的职位地点等等基本信息**

**2.1 分钟自我介绍**

**3.大学期间影响最深刻的事**

**4.从这件事里学到什么 担当的什么职责**

**5.带领团队的时候怎么处理意见不合的情况**

**6.说一下对联合利华的了解**

**7.毕业后的方向**

**8.提问**

提问这个部分我觉得很重要，我提了两个问题，一个是联合利华在重庆没有分公司只有办事处我们会不会是跟代理商工作，hr 姐姐说不是的~

第二个问题我开玩笑说面试之后常常很难再遇见面试官了，想说能不能问问我刚刚面试的时候有没有什么不足的地方，以后可以提高。

因为问这个问题可以提前知道面试官的评价，所以问之前我其实不确定她会不会回答我。

不过姐姐人太好了，还分两个方面表扬了我哈哈哈，不过她说她要把我的表现反馈给主管和 U 家 hr，意思就是她不能决定~不过还是希望我能加入。

最后祝大家好运啦~百发百中！

## 3.18 5.10 广州 CD 面筋~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965352&fromuid=443334>

攒人品啦

我是 5.10 下午 3 点左右打来的，差不多 20 分钟

自我介绍

社团活动中成功的例子

有挫败感的事

实习的经历内容

实习的收获

对快消的了解

对联合利华的了解

为什么联合利华

进联合利华想的到什么

毕业后的去向

HRJJ 一直会反馈我说感谢你的这个分享啊，但是感觉有点机械性。。不过有的问题我说的太多感觉她有点不耐烦，有些问题她还想听我已经说完了。

## 3.19 5.11 成都 CD 部门的电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965356&fromuid=443334>

辽宁大连打来的电话。今天早上约的 2 点到 6 点的电话面试，一直等到四点四十接到电话。1.自我介绍

2.团队领导力例子

3.中间的意外处理，以及遇到不服从的情况怎么解决的

4.对联合利华的了解

5.对客户发展部的了解

6.目前有没有其他的实习

7.之后是工作还是？

全程中文

希望各位好运哈！

## 3.20 广州 CD5 月 11 电面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965363&fromuid=443334>

楼主是赶着 DDL 交的网申，所以接到电面通知应该也很晚了，不知道还会有比我更晚的。还是写下来纪念下我的第一次电面吧。

本来和 HR 约的是 5-6 点，结果 HR 记的是我 1-6 点都有时间，就很悲剧的在上课的时候 miss 了 HR 两个电话，不过后来也和 HR 解释了。约面试和面试的应该是一个人，感觉挺 nice 的。首先确认信息。

1.1 分钟介绍自己

2. 最成功的事情，我讲了我在波兰当海外志愿者的事情，接下来 HR 姐姐就一直围绕这个问了，一点没问到我其他实习、社团的事

3. 在波兰做志愿者时遇到的最大困难是什么

4. 英文：你觉得在这次活动中你学到了什么

5. 为什么申请 CD 部门

6. 你觉得 U 家和其他快消企业相比优势在哪里

7. 你认为 CD 部门在 U 家扮演怎样一个角色

8. 你认为 CD 部门的人需要具备怎样的品质

9. 你还有申请其他的暑期实习么，具体情况

10. 如果进了，7-8 月是否能来实习（楼主很蠢的说了学校 7 月 6 号左右才放假。。。其实这些都可以等进了再 argue 的）

电话刚好 20 分钟多点。感觉我还是语速有点快，怕对方听的不耐烦 orz

很多问题和之前看的面经一样，不会很 challenge 你，其他小伙伴们加油了~



## 3.21 电话面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965383&fromuid=443334>

今天下午收到电话面试,现在主要说一下自己的感受和面试的一些基本问题

- 1) 接到电话的时候,突然脑子一片空白,不知道怎么回答,不过 HR 姐姐很有耐心,所以还是感觉棒棒哒;
- 2) HR 姐姐会首先说下整个电话面试的流程,问我是不是清楚了;
- 3) 接着要我自我介绍(中文),我都不会中文介绍自己了(准备英语自我介绍太多);
- 4) 接着 HR 姐姐会在你的自我介绍中挑选一些问题问你,我申请的是研究发展部,问了我的项目经验和实习经验,还有就是校园经历(这个问的很细很细,我很多都忘记了),感觉回答得还可以;
- 5) 然后用英语问了我两个问题,我顿时蒙了,回答的也不好,HR 姐姐说我的口语有很大提升空间(感觉我没戏了);
- 6) 问我有没有申请其他公司的实习,如果同时有几家公司录取你,会不会选择联合利华(纠结的回答);
- 7) 问我有没有其他的问题,我就问了些联合利华的培训问题,最后结束

总共持续了 25 分钟,感觉面的不太好,哎!希望其他同学能够好好准备,好好学习英语,特别是口语,太重要了!

## 3.22 SC 电面 写给自己

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965552&fromuid=443334>

人生第一次写面筋 写给自己 写给今天听我哭听我笑的海绵

周六的时候收到了电面的通知 约的今天下午 1-6 点 于是自己很开心的准备去了 其实我明天还有一场面试 但真的是把精力都给了 u 家

下午的时候 还没有收到电面的电话 手贱刷了一下微信 显示筛选未通过 整个人都傻了 连续刷了不止十遍 最让人崩溃的是 进中华英才网 连拒信都收到了 于是 一瞬间 不讲话了 给海绵打个电话 开始哭 那时 3 点

平静以后 开始准备明天的面试 中金的 大家懂那个压力 自己知道 我只是坐在图书馆 心思全不在

5 点的时候 竟然收到了大连的电话 速度跑到公共区域 开始面

HR 姐姐 人好好 说你不要急 找个信号好的地方

然后就是面试 提的问题没有超过之前大家说的范围 因为是 sc 就还问了我怎么看 sc

结束以后 我问 hr 姐姐 我怎么是筛选未通过啊 她说 系统问题 她们那里显示我 pass 一切以电话通知为准



我还多嘴问了我表现的怎么样 姐姐说挺好的 我挺开心的 觉得姐姐一定人美心善 诶 我就是这么一个坏人

最后我想说的是 如果真的是他们通知错了 我也只是收到电面通知 而没有被电面 那现在 我应该还是很颓废的状态 但是 这没有用 什么都改变不了 自己给自己挖一个走不出的坑 何必呢 这些道理大家都懂 但自己经历一遍 感受却不同 现在我能气定神闲的写面筋 是因为我最后的结局是好的 但是 我无法保证自己今后每一天都能一帆风顺 所以 我把这个经历写下来 写给未来的自己

感谢你们能看完 你们一定都很美

### 3.23 电面，财务类，2015.5.12

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965568&fromuid=443334>

在 8 号的时候 HR 就已经打电话过来了，但是我看到是辽宁大连的电话以为又是广告推销就毫不犹豫挂了，之后也没有在意了。

10 号的时候再次接到辽宁大连的电话，觉得有点奇怪，一般广告推销不会打两次，就接了，没想到是联合利华打来的预约面试时间的电话!!! 天啊，那一刻，我觉得我的世界充满了光芒!

面经真的和之前的同学给出来的是一模一样的，不用看前几年的，就看这几天的，完全 OK 的。

第一环节，中文，自我介绍。

第二环节，中文，从我的一个社会志愿者活动中提问。首先让我描述一下这个活动，然后这个活动中遇到的最大的困难。我表示我说了一大堆，HRGG 好像也没有听懂我在说什么。。。我这混乱的逻辑啊。。。

第三环节，中文加英文，从我的一个实习经历中提问。先让我描述一下这段经历，然后用应为回答收获。额滴神啊，这英语，我表示我也不知道要说什么，说了什么，绝对会挂在英语上。。。

第四个环节，问实习时间和面试时间，这个大家到时根据自己的情况回答就好。

第五个环节，对面试有什么问题吗。自己提问。

总的时间进行了 20 分钟，由于我思维混乱，废话比较多，到最后 HRGG 都不太想理我了。。。

HR 的声音好年轻好好听~

祝大家都顺利通过！加油！

### 3.24 合肥 SC 电话面试 5 月 12 日

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965598&fromuid=443334>

我申请的是合肥供应链暑期实习。网申是 5 月 4 日才提交的，10 号下午接到电话，通知我 12 号上午 9 点到 12 点某一个时间点会有电话打过来面试。从今天早上九点开始一直守在手机边上，一直到 11 点 20 分大连的电话才打进来（这段时间太漫长 T T）。

hrjj 很温柔，首先会确认我的身份，然后介绍面试程序，开始面试：

- 1、中文自我介绍（今年的面经好像大家都是中文自我介绍噢）
- 2、说一件自己认为最成功的事情？
- 3、2 中的事情，我有哪些收货？（英文）
- 4、实习做了些什么事情
- 5、目前实习的时间和申请的暑期实习的时间冲突，有影响吗？（本人正在某公司实习）
- 6、为什么选择联合利华？
- 7、为什么选择供应链？对供应链暑期实习生的认识？
- 8、再次问暑期实习和目前实习的时间冲突（真担心倒在这一点上）

面试结束，hr 向我确认 23 号是否能在合肥参加面试，介绍合肥面试分个人面试和小组讨论。

告知接下来会电话或者邮件通知是否进入下一轮面试。

面试时常约 20 分钟

今天中午面试完之后，想在第一时间来 bbs 更新面经，但是今天真的太忙了，所以现在才过来分享。

祝接下来面试的同学好运！也祝自己好运了 =。=

PS: 微信上 申请状态：进入面试，这个面试指的应该是电话面试吧 ==、如果指的是 AC 面，我就要哈哈笑了：)

### 3.25 上海 supply chain 面经，攒 rp 贴

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 11 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965346&fromuid=443334>

潜水了那么久，一直看大家分享干货，今天我也奉献一下.....今天早上收到电面通知，直接约下午了，刚刚面完，英语口语真是硬伤啊，说得太烂：

问题如下：

- 1 自我介绍（中文）
- 2 介绍一下你最成功的事情，具体是什么，怎么解决团队不合意见（中文）
- 3 你在里面是什么角色，你遇到什么困难，你对这件事收获了什么（英语）
- 4 why unilever? 你了解的供应链是什么（英语）
- 5 除了 U 家之外，还申请了什么暑期实习？如果都被录用，会如何选择？
- 6 毕业后出国还是工作，能不能在暑假有完整的时间在上海实习，23 号能不能去上海面试（群面和 face to face 面）

## 3.26 热腾腾的电面经验！~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1964806&fromuid=443334>

~

楼主申请的是 Finance 部门 SH 所的，昨天下午四点多接到电话面试通知，今天下午三点正式进行电话面试。

HR 姐姐人特别温柔，首先进行了一个面试流程介绍和简历信息确认。然后是自我介绍，是中文的!!! 楼主准备了好几遍英文自我介绍木有.....不过还是迅速切换为中文讲了一遍。

我觉得整个面试过程比较轻松，问的问题也没有太偏，主要就是针对简历上的个人经历进行详细的提问，并且随机出现英文问答，希望大家做好准备！然后就是要对联合利华这个公司和你申请的部门有一定的了解，比如 why unilever 这类或者对自己部门工作的认识之类的，都需要好好准备！

最后简单地再次确认了一下项目的一些时间节点，电话面试就愉快的结束了！感觉整体面试的问题还是比较简单的，大家不用太担心~ HR 姐姐很 nice 啊，偶尔还会笑一笑，让我放松了很多，真好~~~！

同学们好好准备啊!!!! 加油，楼主攒 RP，希望能顺利通过电面！ ~\(\≡▽≡)/~

## 3.27 2015 暑期实习电面面经来啦~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1964923&fromuid=443334>

楼主 5 月 7 日下午接到了辽宁的 HR 电话，预约了 5 月 8 日的电话面试。楼主申请的是上海的 CMI，面试时间是 5 月 8 日的早晨，电面持续了 20 分钟左右，整个过程还是比较轻松愉快的~以下是被问及的问题：

- 1、自我介绍（中文的）
- 2、HR 姐姐针对个人简历提了相关问题，问的非常的仔细，楼主被问到个人经历中，做过最成功的一件事是什么？从中最大的收获是什么？这件事的创意之处是？
- 3、除了 U 家之外，还申请了什么暑期实习？如果都被录用，会如何选择？
- 4、为什么选择快消？为什么选择 U 家？
- 5、个人日后的发展规划，是否有考研的打算？工作还是出国等等。
- 6、暑期能否在上海进行完整的实习？

还有就是，如果 HR 用英语提问的话，需要用英语回答，英语提问随机出现，楼主被问到了一个英语问答~

最后就是关于电面的后续了，电面结果会在两周内给出，所以需要保持手机、邮箱的畅通~

应届生论坛是一个很棒的地方，楼主发面经来回馈啦~希望童鞋们面试都顺顺利利！加油!! o(∩\_∩)o

## 3.28 2015 暑期实习电面经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1964933&fromuid=443334>

电面流程：先核对信息，之后介绍电面流程，然后开始问问题。

- 1.自我介绍；2.举例成功的一次活动，然后围绕这个活动问其中的挑战，有没有不同意见，如何协调；
- 3.英文问题 从 leadship 中学到什么；
- 4.对财务部的看法，财务部对联合利华有什么作用；
- 5.为什么快消；
- 6.联合利华相对于其他公司的最大优势；
- 7.有没有申请其他暑期实习，到哪一步了；
- 8.对实习地点有什么要求

HR 人非常好，很温和，电面持续了 20 多分钟。

分析经验，攒人品，希望能通过电面。

## 3.29 申的上海 HR 新鲜的电面经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965081&fromuid=443334>

第一次在论坛上发帖，好紧张啊。咩哈哈~

第一次电面就给了 U 家，好羞涩呀。

前几天联系错过两次 U 家的电话，我也是够蠢的，幸好昨天后知后觉弥补了自己的错误。

咳咳，回归正题。

本人申请的是上海的 HR 部门，今天上午 9 点多接到的面试电话，持续大概 20 多分钟吧。

HR 哥哥太尽职了，问了好多好多问题，所以建议大家一定要把自己简历上的细节好好捋一下!! 真的问的特别详细! 并且他会根据你的回答来提问，也是醉了。哈哈

太细的问题我就不列了，我说说比较宏观的问题。

- 1、1 分钟的中文自我介绍
- 2、在社团里做的活动，主要都负责什么，遇到的最大的问题是什么
- 3、在其他成员身上都学到了什么（英文）
- 4、实习的时候主要负责什么，遇到的困难是什么，如何解决的
- 5、实习的主要收获是什么
- 6、对快消行业的了解
- 7、U 家的人力资源部门有什么作用
- 8、对工作地点的选择，未来的职业规划
- 9、申请联合利华人力自己最大的优势是什么

最后问了实习时间和面试时间是否 ok，大概就酱啦~



HR 哥哥蛮好的，也不知道能不能过，自己感觉自己有些问题回答的好啰嗦，好傻。。。还是积攒人品，求过吧~  
祝大家好运噢~

### 3.30 5 月 9 号早上 10 点钟热乎暑期实行 CD 电面(2016 summer intern)

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965089&fromuid=443334>

面经真的太重要的，昨天只刷到 4 个 15 年的电面面经，于是贡献一下攒人品!!

昨晚 9 点多接到辽宁电话预约今早 9 点到 12 点

昨晚花了 1 个半小时整理电面经验和问题 早上紧张的不行 差不多 10 点接到 HR 小哥的电话

不知道为！什！么！是全中文...(我英专啊 QAQ

1. 一分钟自我介绍
2. 大学期间最成功/印象最深刻的实践经历
3. 该经历的最大挑战/困难 （话痨附身一个人说了好久...）
4. why Unilever?
5. 追问，跟其他快消企业比，why Unilever? (没准备干货!!! 没有看产品交叉竞争分析的数据!! 于是扯了企业文化)
6. Why CD?
7. 未来规划! （我觉得我入坑了!!! 我诚实的说我计划出国留学!!! 我是不是完了!!!!!!!）
8. 然后就是确认实习时间，若有可能通过电面，是否在预定的 F2F 面试有时间

小哥耐心+温柔+一点都不 push 赞一个!!!

### 3.31 5.9 SH FS 面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965100&fromuid=443334>

从应届生上得到太多有用的消息，现在来反馈大家啦 持续了大概 20min 左右  
话不多说，直接切入正题。按顺序问到的问题如下：

自我介绍

实习印象最深的事

你最成功的一件事

你在这件事情里学到了什么，并且怎样应用到生活当中（英文）

最失败的一件事

WHY FMCG

对 FS 的理解

然后就是一些很 general 的问题 有没有时间保证呀 工作还是深造 之类

祝大家好运！

### 3.32 电面 2015/5/9

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965125&fromuid=443334>

卤煮我刚面完就来了 = =

悲剧的我为啥这么紧张呢，MSGG 都说你不用紧张唉

接下来是干货

1.自我介绍

2.说说你的校园经历

3.你的实习经历

4.你的 negative 经历

5.你学到了啥从上面

6.实习地点，时间的安排有问题吗



7.AC 是 5.23，GG 连流程都不和我说了

这个学期申请的暑期实习都没有顺利的，真的好希望来个实习砸中我吧~求人品求人品求人品求人品求人品求人品

### 3.33 【厦门暑期实习 CD 电面】新鲜的面经来了

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 5 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965135&fromuid=443334>

申的是厦门 CD 暑期实习但是 LZ 人在北京啊= =外地学子伤不起

五一过后才提交的网申 今天早上十点多收到下午一点到六点的电面通知

= =一点到六点结果我真的等到快六点才接到电话 下午什么事都没干

首先 hr 确认基本信息, 无误之后介绍下电面流程, 然后就是 2-3min 自我介绍、针对学生社团工作详细提问、在工作中遇到了哪些挑战、如何解决、为什么应聘联合利华、对客户发展的理解, 全程中文..

然后快结束的时候我问能不能在北京面试, hr 说不能 T T

基本就是这样了, 说如果通过电面的话会参加 23 号在厦门的面试

btw 舍友说我自我介绍的时候一直说然后..但我自己一点也没察觉! 大家还没面的要注意噢!

### 3.34 2015 暑假实习上海 CMI 电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 5 月 9 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965150&fromuid=443334>

zl 海外党, 刚面完, 前来感谢回馈应届生~

是一个非常非常 nice 的 HR 哥哥, 声音巨好听, 听起来和预约我面试的是同一个人。因为比预约的时间晚了一小时就一直道歉, 超级 nice, 问题都是比较常规的:

简短的自我介绍;

最失败的一次经历, 接下来又针对这个发散了几个问题;

领导团队的经历;

英文 If you were in that situation again, would you do anything different?

体现创意的例子;

对部门的了解, 为什么觉得自己适合;

7 月能否到职;

Q&A

整个过程中 HR 一直有回馈, 非常耐心, 很有礼貌, 总的来说是一次很愉快的面试经历, 祝自己好运, 也祝各路小伙伴好运~

### 3.35 5/8 上海 FIN 电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 5 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965195&fromuid=443334>

5.7 下午收到的预约电话, 一看辽宁的还以为诈骗差点挂了、、、申请的是上海 FIN

问题和应届生上搜到的差不多

1. 确认信息

2. 自我介绍 中文

3. 简历上 学生工作 英文

4. 在学生工作中学到了什么 英文
5. 实习经历 中文
6. 对 U 家有什么了解 中文
- 7.AC 面会有时间去么, 暑期实习时间有问题么, 住宿问题怎么解决
- 8.自由提问

第一次电面炒鸡紧张, 提问环节问了下自己的电面有啥不足, 姐姐说, 对自己的经历要多回顾, 逻辑性可以更强些。。。听完



心拔凉拔凉的

发个贴攒个 RP, 也分享给大家, 大家可以对自己的经历仔细回顾下, fighting!

## 3.36 5.9 辽宁大连电面

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2015 年 5 月 10 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1965200&fromuid=443334>

打通电话的是 HRJJ, 说话声音很甜美温柔, 顿时就消除 LZ 的紧张情绪, 通话时间共计 20 分钟, 问了我 15 道问题, 彻底蒙圈, 电面流程如下, 供大家参考:

面试前:

HRJJ 进行了申请职位信息确认, 面试流程讲解, 全程中文无尿点啊, 哈哈...

- 1.自我介绍一分钟, 中文
- 2.简历中相关个人经历信息确认
- 3.最成功的一件事? 从中的收获? 遇到的困难?
- 4.部门之间发生关系冲突, 包括时间和活动冲突, 如何解决? 详细解答 (其他面经未提及)
- 5.别人眼中的你 (其他面经未提及)
- 6.自己的缺点是什么?
- 7.为什么选择快消?
- 8.为什么选择 CD?
- 9.CD 在 unilever 中所起的作用? (其他面经未提及)
- 10.多项任务同时进行
- 11.对联合利华行业了解及评价
- 12.以后的职业规划, 毕业后出国还是深造, 抑或工作?
- 13.实习地点, 时间确认
- 14.是否向其他公司投递暑期实习生简历?
- 15.有什么问题? 个人提问环节

在我看来, 我可能被问的问题最多了, 真是厚爱啊, 呜呜呜呜.....大家不用紧张, HRJJ 很温柔, 而且我回答时给我很好的反馈, 语气很随和, 加油哈!

## 3.37 U 家 R&D 终面流程

本文原发于应届生 BBS, 发布时间: 2014 年 5 月 31 日

地址: <http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1864713&fromuid=443334>

各位筒子们：

偶刚才上海研发部面试回来，趁着记忆还未有完全消退，就把面试的流程和大家分享下。具有题目细节就不做阐述了哈！

上午 8:15 的班车，9:00 开始群面，8 个人一组，由工作人员带到指定的会议室。进去之后，先是简单的自我介绍，中英文均可，然后是十多页的 case 材料，30min 阅读，25min 讨论第一个问题，25min 完成另一个问题。材料内容很多，建议先看后面的图表，然后挑前面背景知识中较重要的点。其他群面的注意事项我也不是很懂，毕竟这才是我的第二面，所以就不误到各位了～～面完之后，就在楼下等吃饭。等到第二批的人全部面试结束、吃过饭，大约 13:00 的时候，会宣布进入单面的人。

单面每隔 30min 会被带走 4～5 个同学去会议室，一对一面试。大多数情况下遇到的是群面的面试官，所以聊起来还是比较轻松的。有的同学说他们是全英文，但我幸运地只问了一个英文问题。和我聊的面试官很 nice，问了很多问题，课题方面的，活动中处理棘手问题的，生活中和同学相处的。。。首先是自我介绍，面试官让我说些简历上没有体现出来的方面，以便更好地了解我。然后就开始了各种提问：1) 课题中是否有遇到瓶颈，如何解决。2) 举办活动时，和别人意见有冲突时会怎么做？如果对方是很强势的人，你会放弃自己想法吗？3) 举办活动时，在你没有决定权的情况下，如何说服别人按照你的想法去做？；4) 你的专业和 U 家研发有何关联，你认为自己能胜任这里的工作吗？5) 做课题的研究思路，怎样顺利开展课题？普通研究生 3 年做一个课题，你为什么做了 2 个呢？6) 有关关注其他快消品公司吗，为什么不选择别家公司呢？7) 对 R&D 有何了解，为什么想来这个部门？8) Why U choose you, but not others? 回答完之后，她又问我有没有什么问题，关于联合利华公司情况、职位情况的都可以问。我就趁此机会问了 3 个问题，以及她认为我在群面中脱颖而出之处。

应该就这么多了，反正聊天的过程很放松，面试官一直都很 nice 地和我互动，还对我的表现做了点评，并且询问了如果我被录取，什么时候可以来实习～～～将自己的一点点收获与大家分享，希望可以积累 RP，真的能够被录取呀!!!

### 3.38 海外党 5/28 下午电面，上海 CD

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 5 月 28 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1864303&fromuid=443334>

话说 LZ 刚刚在家里收拾衣服，突然手机响了，一看是 021 开头的电话，当时就想到应该是 U 家面试预约来了，于是爽快的接了

对方是一个 HRGG，确认了下我的基本信息后，于是问我能不能开始面试。

当时 LZ 心里真的就石化了，没预约就直接来了，LZ 真的还没准备好 T T。LZ 抱着死就死了的心情，又爽快的答应了。

于是对方开始 would you introduce yourself。LZ 是想到什么说什么了 简单的说了下自己的情况，当时炒鸡紧张，感觉自己声音都在颤抖。

第二个问题问的是对 U 家了解多少，还是英文的。没做功课就悲剧在这，LZ 成功的卡在这个问题上了，支支吾吾半天，说了些什么 the products are around us everyday。于是 HRGG 问知道 U 家有哪些品牌，于是 LZ 说了那么几个。

第三个 LEADERSHIP，以及遇到的困难。中文。到这个问题的時候 LZ 思路终于清晰了点。把想到的都说上了。

但是。。四个问题之后就没问题了，接着就问 LZ 有没有什么问题给他。不知道是不是海外党问题都比较少还是 LZ 只是个例 T T

耗时 9 分钟。。。。

没准备就开始面试第一个问题的時候大脑真的一片混乱炒鸡紧张。第二个关键问题又直接挂了。电面过程中就 LZ 一直在讲啊讲，HRGG 也没什么 Feedback。。估计 LZ 就要这么酱油过去了 - -



祝其他的海外党好运，估计海外党都是没有预约直接开始的==海外党做好准备哦~

### 3.39 北京 SC AC 面经~收到 offer~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865048&fromuid=443334>

今天下午 hr 电话宣布 offer，但是逼得很紧只给半个小时的时间考虑，原因种种（比如薪酬和地理位置），还是选择婉拒，我知道还有一个人也拒了，所以希望其他进入 AC 面的同学们好运，实习愉快。

北京 SC 的 AC 面在亦庄，好远好远啊。分为两批人，上午两批人全部开展一个半小时的面试，简称 A 部分，中午一点左右宣布结果，有 11 个人进入下午的单面，简称 B 部分，下面详细介绍。

A 部分有两个环节，一个是 package design，一个是需要做 presentation 的 business plan。都是根据近 20 面的英文材料，其实根本读不完，如果专业不同，大家侧重点也不一样，最后拼凑在一起的信息其实还蛮全的。具体的内容不想说了，只想说说个人的感悟。我们将近 8 个人一个组，我在开始根本插不上话，但是证明其实话多并不是什么优势，尤其是你说的都是错误的时候。目测进入 B 环节的人都是提出关键点的人或者是把握大方向的人，态度很重要，不要明显的左右不定，事实证明思路不怎么正确但是很坚定的提出理由的同学也进入了 AC 面。至于 business plan，注意时间啊注意时间，我们时间浪费了很多，哎，大家太着急了。

B 环节就是单面，我被 challenge 最多的就是专业不对口以及没有工程类的实习经历，但是我表明我非常愿意学习，姿态放低啊，然后会问各种性格方面的问题以及相关经历，主要还是看你对 SC 不了解（提醒大家，面试的地方墙上有 U 家 SC 的宏观战略和今年的目标以及具体措施，我把所有关键字都默背了下来，就是 responsive, cost competitive 以及 sustainable way, 事实证明非常有用。总体的经验就是一定要知道什么事供应链，为什么你适合或者为什么你选择 SC，还有你的态度非常诚恳。B 环节英语一半一半吧，感觉面试官的英语没我好所以问了几个就换中文，他会有一个 list，估计就是 U 家的用人标准吧。

祝大家实习快乐，Offer 滚滚来。

## 第四章、联合利华综合资料

### 4.1 U 家之感

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865067&fromuid=443334>

写下这些行文字的时候，是 U 家笔试后的第一天。我昨天下午考场出来后，脑子一片空白，我一直在说服自己这只是一次练笔的经历，你是要出国读书的人，找工作的事宜完全可以不必如此早的提到行程之上。我越是说服自己不在乎，我却愣是心焦不已。别人为了 U 家笔试复习了多久，刷了多少题目，但我呢，只有那匆匆三日走马观花式的题目扫荡，就像重机关枪扫射后的满目疮痍，考完试的我诚如如此。是的啊，比起那些精心准备的大牛们，我这个不起眼的小法本又算上是什么呢。或许我打心里就是个自卑的人，虽然我做好了所有出国的准备，但是我还是希望能够找到一份心仪的工作让我留下来，投了无

数石沉大海的简历，面了很多一面、二面、终面，结果终面输得一塌糊涂。我没有大家那种拿着四大 offer、P&G 进入终面、银行和快消中无从抉择的经历，因为对我而言，那实在太遥远。我只是个对于前途茫然无措的人，收到了 YORK 的拒信、听到了司考通过率压到 6% 的噩耗、无数面试杳无音讯，这一切都让我心烦意乱，我生怕自己心仪的学校拒绝、司考没有通过、工作找不到，那么这样的我，还能怎么办。我第一次对自己的未来感到绝望，所有的路似乎都被堵上了，虽然一切都尚未尘埃落定，那是我似乎已经给自己判了死刑。很多个夜晚，我都是这样入睡，无数的不如意铺天盖地的压来，梦里惊醒，久久不能合眼。

我知道自己不能一直这样，一日没有终结，都尚有翻盘的可能，但是这些安慰的话只能成为治愈别人的良药，与我自己全然无效。我很早就钟情联合利华，但是对于法学本科却成为我不敢尝试的借口。我多么需要一个肯定，让我坚信所有的付出都是值得的，我并不期许有回报，但是至少证明所有的努力都是有意义的。四个小时的网申，却在最终提交的时候犹豫了，我有点害怕，我回顾自己的所有，大学四年的光阴只有那短短几行字、几件事、几张证明，我不知道我该拿什么心态去面对这个我心仪的岗位，是的，我不自量力，投了 HR。接下来就是漫长的等待，我期间也面了一些公司，却都不能让我满心期待未来的到来。我有想着提前开始练习笔试，但是心里却又说服了自己网申是无法通过的。一直到了 29 号，收到了笔试的通知。当时的心情很复杂。U 家是第一个给了我这样的不对口专业一个笔试的机会，我知道对于企业而言，我可能无法进入面试，毕竟要一个一无所知的人需要花费的成本太大了，但是我仍然很感谢能有这样的机会让我去努力。只有三天时间，我不知道自己能够做的怎么样，只是对于 U 家的笔试，让我回到了复习司考的状态，从早到晚，搜罗着各种笔试题目，我知道对于别人的精心准备，我实在自愧不如。

考场出来，我知道考砸了……HI,U;BYE,U……

## 4.2 写在联合利华校招前，与小伙伴们共勉，大家加油！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1863765&fromuid=443334>

填网申时，突然回想起四个多月前，也就是 5 月 1 日递交了暑期实习生的网申，直到 6 月 3 日收到了拒信。整整一个月的求职，我走完了全程，也喜欢上了这家企业。

很多人会说，一个人有 TA 心中的 dream company，至少有了前进的方向和奋斗的动力。也有人会说，别把一家公司看得太重，充其量也就是卖卖洗发水和肥皂。

记得暑假有去拜访联合利华的员工，给到的最多的一句话就是“Be Yourself”。是啊！求职本来就是一个双向选择的过程，做最真实的自己，才能应对这个瞬息万变的世界！可我做了四个月的 match，是不是有点过了？因为我真的很想进联合利华，想让自己契合这家公司，渐渐地可能也许就迷失了自我。

我想分享下自己的想法，自己很矛盾，直到今天早上才明白了一句话：做最好的准备，抱最坏的打算。我不知道是不是只有我曾经有这种非进不可的心态，如今很多事都看淡了。

我虽然也只是个应届生，还没经历过校招，但是今年暑期实习生的求职中，也经历了大大小小很多笔试和面试，心态真的很重要。我只是希望很多和我一样有着梦想的小伙伴们能朝着自己心中的目标努力，不要太在乎结果，因为过程也是值得你珍藏许久的东西。

say U say Me 联合利华，让我们一起努力吧！

## 4.3 梦未碎，续前行！——记 2015 联合利华求职（网申+被拒）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 31 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1898905&fromuid=443334>

5 个月后又被拒了一次，不过这次竟然连网申都没过。相比暑期实习终面被拒的悔恨，这次更多的是无奈。

也许会有人说我很像 U 家公关，或者换种说法：脑残粉。其实现在的我心中已经有了不止联合利华一家 dream company 了，我也很喜欢其他很多企业，或许因为联合利华是我第一家喜欢上的企业吧。初恋总是让人难以忘怀~

我有幻想症，想着进了联合利华之后和公司商量也在我们学校成立一个 UC，想着招新，想着自己亲身操办一场宣讲会，一次商业竞赛。不过这些也只是空想了，我的学校不是什么名校，既非 211 也非 985，但就业还不错，而且每年都有被联合利华录取的应届生，在校的也有很多小伙伴很喜欢 U 家，这也是我萌生成立 UC 的原因。目前已经有了线上的人人和微博主页，也有了些许支持者和粉丝，我正准备明年社团招新时，联系我在 U 家认识的校友正式向学校的社团联提出成立 U 家俱乐部的申请。

但是光幻想是不够的，暑期我特意找了一个销售类的实习，工作就是最前线的推销产品和后期客服，期间还报名参加了一个卖书比赛。因为我很想进联合利华的客户发展部，当看了第一版本的宣传视频就爱上了这个部门，也在复旦的宣讲会见到了视频中的董经理——那个深情并茂说着“联合利华的客户发展部是一个有血性的部门”的交大理工男。联合利华的上海宣讲会我抢了 5 次 VIP，参加了其中的三场，每次都带着纸和笔不停地做着笔记，每次都有不同的体验。网申的时候，我记得那天从早上 8 点到下午 1 点，用了 4 个多小时才递交了申请，我自己也有些强迫症，每道 OQ 前改后改，都写满了 200 个词，感觉自己写得太浮夸了，弄得像情书一样~

哈哈哈哈哈，感觉自己好像个不自量力的白痴啊~一直想着要还愿进联合利华，没想到第一轮就被刷了。也许是我理解错了，联合利华的客户发展部 MT 和传统的销售管培真的很不一样，我没有多少牛逼经验，有的只是不断的吃苦耐劳和坚持不懈。自己不够资格申请管理培训生，或许应该去销售直通车，亦或是其他形式的社招吧~想起 U 家 HR 曾经说过，没有如愿通过校园招聘的童鞋将来也可以再通过社招的方式回到 U 家啊！

记得暑期在培训班里和朋友聊着联合利华让我去当清洁工我也愿意，因为里面的饭菜实在太好吃了。其实我并没有很高的要求，管培生不行，那就去销售直通车，而且招聘网上到处都是联合利华的社招广告，机会很多。

看着应届生网站的很多优秀的童鞋没能进笔试，我也感到很惋惜。我也真心希望，包括我自己在内的，很多喜欢 U 家的小伙伴最终也能进到自己的 dream company，但是还是那句话，大家要放宽心，相信努力会有回报，只是时候未到！

梦未碎，续前行！say U say Me 我也坚信我和联合利华的缘分不会就这么结束，大家加油！

## 4.4 U 家网申被拒，只能回去做投行了吗……

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 1 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1899544&fromuid=443334>

只能说网申就被拒的这个现实还是很打击人的……申 U 家纯粹是因为喜欢快消这个行业这个品牌，之前没有相关快消经验也是因为美国这边金融和咨询业发达实习机会多，所以实习都是金融和咨询方向的……哎所以为什么美国的快消就不招国际生呢！！申 U 家的时候虽然已经有了美国这边 Offer，但是真的觉得如果 U 家愿意要的话我肯定回国，毕竟这么转了一圈觉得 Mkt 才是兴趣所在，而 finance 这边的工作生活 balance 太差了，不值当；在纽约一个月赚五六千美金和在上海一个月赚个八千一万的生活质量可能也差不了太多，为什么不回国呢？

结果好了第一轮就没过，默默点蜡。

到了现在这一步我其实也很纳闷为啥自己会被刷下来，因为我觉得专业不限的理由就是不把目光锁定在对口专业，毕竟应届

生的经验有限，看的应该是综合能力，学习潜能和对快消行业的热情；我还觉得藤校本科和之前高强度行业的海外实习能给加点分，open question 写的也挺认真的，结果悲剧至此简直只能流泪.....我知道大陆人才多申请人基数大，但还是希望 U 家之后能把海外留学和大陆同学的筛选标准区分一下；不是因为前者的实力一定就好，而是我们真的没考过四六级，没几个人能当学生部个部长，组织活动的内容可能也需要你们多了解一下，不然按照所谓加分的那个流程我们真的会挂得很惨.....但是我们在外的活动和学习也是一样锻炼人的，就算专业不是最对口，对快消兴趣无法直接从简历上反映，也还烦请认真看一眼我们的 Open question 吧。每个申请人都是有自己的理由的，最起码我有放弃七万美金的年薪只为进入快消 mkt 的这个决心，这种东西应该也不是每个申请人都有的吧？

话虽如此，被拒就是被拒。发这帖的一个原因是真的挺心酸，毕竟是真喜欢快消和 U 家；第二个原因是希望 HR 姐姐能对日后的海外学生更多些耐心了解，我们不是在国外找不到工作，而是想着落叶归根，毕竟现在国内发展得好了，U 家一个这么公司氛围健康 branding 又好的品牌确实是一个很不错的工作选择，能多给我们个机会证明自己的热情的话就最好不过了。

最后还是感谢 HR 们的辛勤工作，你们辛苦啦！以及祝通过网申的同学们早日收到合意的 Offer，一切顺利！

## 4.5 写在联合利华校招前，与小伙伴们共勉，大家加油！

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1875815&fromuid=443334>

填网申时，突然回想起四个多月前，也就是 5 月 1 日递交了暑期实习生的网申，直到 6 月 3 日收到了拒信。整整一个月的求职，我走完了全程，也喜欢上了这家企业。

很多人会说，一个人有 TA 心中的 dream company，至少有了前进的方向和奋斗的动力。也有人会说，别把一家公司看得太重，充其量也就是卖洗发水 and 肥皂。

记得暑假有去拜访联合利华的员工，给到的最多的一句话就是“Be Yourself”。是啊！求职本来就是一个双向选择的过程，做最真实的自己，才能应对这个瞬息万变的世界！可我做了四个月的 match，是不是有点过了？因为我真的很想进联合利华，想让自己契合这家公司，渐渐地可能也许就迷失了自我。

我想分享下自己的想法，自己很矛盾，直到今天早上才想明白了一句话：做最好的准备，抱最坏的打算。我不知道是不是只有我曾经有这种非进不可的心态，如今很多事都看淡了。

我虽然也只是个应届生，还没经历过校招，但是今年暑期实习生的求职中，也经历了大大小小很多笔试和面试，心态真的很重要。我只是希望很多和我一样有着梦想的小伙伴能朝着自己心中的目标努力，不要太在乎结果，因为过程也是值得你珍藏许久的东西。

say U say Me 联合利华，让我们一起努力吧！

## 4.6 2014 上海 AC+终面+求 offer!! 发帖赞 RP 啊啊啊啊

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865003&fromuid=443334>

前天本来发好的，结果验证码一直错，感觉论坛输验证码环节的系统有问题。。。今天陆续看到好多小伙伴收到 offer 了，而楼



主木有 翻了去年的帖子，offer 基本是第一天下午和第二天上午集中发的，也就是今天没收到还有希望啊啊啊!!! 发



帖攒些 RP，虽然自己终面表现得一塌糊涂，估计肯定没戏了，但还是想奇迹出现



楼主从来都不是个自信的人，也不是学校的优秀学生，很平凡的一个人。说实话，从网申我就觉得自己基本会被淘汰的，因



为被拒的次数太多了

但没想到 9 号那天意外接到了电面!! 无比狂喜!! 准备了一整天。。电面完后又是漫长地等待，看到小伙伴又开始收到终面通知了，就在我再一次想放弃的时候，收到了中华网的短信，终面通知!!! 我记得那天正好在等地铁，激动地差点跳下去!!

5 月 31 日，到了地铁站乘坐 U 家班车来到了联合利华的总部，楼主面试的是 CD，在二楼，当时来面试的人非常多，目测淘



汰很残忍。先说下 AC 面，由于 HR 姐姐说过不能透露案例内容，所以我就说下要注意的事项吧

和之前面经写的一样，不要太 **aggressive**，也不要太 **silent**。大家不要因为怕 **aggressive** 被刷就刻意拘束自己，那样可能会产生反效果。**aggressive** 是指喜欢抢话，打断别人，不听团队意见的人。而并不是所有 **talkative** 的人都是 **aggressive**，我们小组里有话也挺多的人，最后他也进了终面，但是他话虽然多，可是每次都能冷静地分析一些关键点，而且都是听了别人意见提出的自己观点，有点 **leader** 的感觉吧!! 具体你们也要自己权衡 **aggressive** 和 **talkative** 的区别。

另外就是也不要太 **silent**，这并不是指你话说的少就吃亏，可能你全部过程中说了许多，但都是重复别人的话，没有个人主见，那你就是思维的 **silent**，面试官不是傻瓜，这点他们还是清楚的。

楼主面完 AC 觉得自己肯定挂了，但没想到竟然奇迹般地进了!! 后来的终面才从经理口中得知，原来我在 AC 提出过一个十分具有建设性的意见，那就是我能过 AC 的很大原因。所以你 AC 时一定要对团队有贡献，考虑他人的遗漏之处。这是个人的看法。



最后的终面真的是被我自己搞砸了 面试的经理很 **nice** 很亲和，但我还是紧张地语无伦次。。主要是自己辛苦准备的很久的面试题目，经理几乎没有问，而且几乎没看我的简历，只是我每回答一个问题，他会在我的简历上有所记录。。气氛很轻松，但我思维却已经乱到不行，而且由于背的太多结构化的题目，不知不觉就像背书一样讲了，太不自然。而且我脑残地还不停滴有意无意地夸自己（因为实在我的优势都没被问到，心里着急），但这样肯定给经理留下了轻浮的印象，有几次还看到



经理皱了皱眉 最后还问了我人生观云云，那个时候我已经感觉自己没戏了，哎



总之我的终面表现很差，这辈子第一次一对一面试，很后悔啊!! 面完之后发现自己像个傻比，当时怎么就那么脑筋不会转弯



呢？那么好的机会就这么被我浪费了

还是希望能进啊!!! 我真的很想进啊!!! 但愿奇迹能出现!!! 如果进不去只好校招再战，我太爱这家企业了!! 唯一一家经历了一个多月，跌跌撞撞走到最后。。从来没有这种感觉，我不知道能不能接受最后的结果。。今晚不想睡觉了，等到明天中午!!



## 4.7 收到 summerintern 的 OFFER 之后说说我的小经验~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 6 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865497&fromuid=443334>

撸主在前天惨烈地摔了一跤之后收到了 0411 的电话，拿到了口头 OFFER。现在稍微处理了下其他的事情，就来论坛发下小经验攒 RP 啦，为了七月的校招！撸主报的是成都的 CD 哈，听说今年招四个，但是我只知道我和另外一个女生，川大的，还



有一个川大研究生学长，第四个神秘人迄今没有出现。实习时间和薪资就不说了，也不知道能不能说



撸主差不多也是掐着 5 月 4 号的尾巴做完的网申，拖延症伤不起



OQ 写的真叫一个真爱粉，写了好久好久，网申一半



的时间都花在了 OQ 上。撸主真心也觉得 U 家网申 OQ 很重要，否则很难过，以前精英挑战赛就挂在了网申惨烈，这次就花了好多时间来研究。而且网申关键词很重要，就是“学生会主席”啦，“奖学金”等字眼，一定要去提炼自己的关键词，



才能顺利通过网申。但是不可否认的是网申的淘汰率和运气成分真的很高。

电面的时间是在 5 月某个早晨的十点（具体日期已忘）。撸主电面算时间比较晚的，因为是成都的 CD 嘛，所以之前都以为自



己跪了。同时又不相信跪了，就一直很认真的准备。看了论坛上的面经，跪谢各位前辈，整理出来了 30+ 个问题。但是撸主面试是不照着 WORD 背的，而是梳理了之后直接就说。撸主一直的习惯是不要很假地去面试，包括 U 家的人才要求里面也说要展示真实的自己。所以当天面试的时候抱着展示自己、跟 HR 多交流的思！想！方！针！进行了面试，面试时间本来说要十五分钟，面下来也就十七八，但是很奇迹地是 HR 给了我反馈。HRJJ 说今年成都 CD 竞争非常激烈，很多来自北上广名校的同学都报了成都，我的学校虽然不好，面试得却很好，让她印象深刻，也希望我能进入下一轮。当时一说就觉得



自己能进 AC 了吧



但是电面后又是漫长地等待。撸主电面的晚，AC 通知也比较晚，因为成都的通知好像都比上海晚一天。撸主那叫一个焦躁啊，接到 AC 之后正好也在准备亿滋的小组面，于是周一亿滋周五 U 家。准备 AC 的过程其实还相对简单，继续熟悉了一下 U 家的企业文化，然后找好基友给自己做了个模拟面试，修改了简历带上以备不时之需，然后就带着盲目的自信去了。

当天在公司发现进 AC 的应该有 36 个人，其中还真有从外省来的，至少我们组就有一个东北财经的，当天飞机猜到。第一轮群面撸主默默当了 LEADER（撸主几乎每次群面都 leader，唯一一次没当 leader 的全组都跪了），我们组的 case 也还不错，过程也很顺，虽然得到 HR 一些不好的反馈，但是后来发现结果还是好的。本来 HR 说一个组是 9 进 2 的，结果我们组 4 个人

进入了单面。

单面过程当中撸主就觉得可能进，至少还没有失去希望。因为撸主在商业俱乐部的时候曾经担任过 HR，发现如果 HR 问你跟应聘的职位有关的问题，你的把握就要大一些。单面只有 15 分钟，其他很多同学面试问的是简历的问题，但是我的 HR 在

面试我时问了很多关于销售的衍生问题。



但是 HRGG 是个压力面！压！力！面！他不对我笑，一

直黑着脸



但是撸主一直是盲目的自信，我认为我答得很好啊，所以你黑脸我无所谓啊



本身压力面的时候就要注重情绪的调节，我在这方面还是比较不错的，心理素质以及脸皮厚度！

所以前天在上海开始发了 OFFER 一天之后撸主收到了成都 CD 的 OFFER，直接接受了，因为亿滋跪了



那就是我那全军覆没的经历，我们全组都跪了。

来整理一下我的经验吧，对于网申我认为：1、要认真！一定要认真！撸主没认真填写的网申全部跪了！特别是 OQ，不要想当然地去写，先去查查资料，结合一下公司的要求和文化再去写。2、简历一定要针对不同的公司和职位进行修改，话说撸主



有 60 多个版本不同的简历

被自己感动了~~

对于电面就是：1、要提前准备啊亲 (ノ 3 )、要不有些问题你真不知道怎么答。比如 why CD 啊，你对 CD 的理解啊~2、要有自己的风格，不要很假地塑造一个人，要展示真实的自己。以前商业俱乐部的指导老师说 HR 不会录用任何他认为虚假的人，因为要对公司负责~3、要精炼、有逻辑，一句话能说完就不要两句，同个故事不用于回答两个问题！



对于群面，撸主号称群面小霸王，生平只跪了一个

，就是亿滋。群面其实我觉得



要找好定位，不适合 leader 的人一定不要跳 leader，会把全组带死的，

{:119:}真实的故事。群面不一定是

Leader 才能进，只要不是只进一个（一般不会有群面只进一个），leader 都是一场豪赌。case 做的好了 leader 很可能进，但是团队有一点儿问题 leader 都必挂，所以不适合或者没经验的同学不用尝试去做 leader。做个负责任的 time keeper 啊，在全组讨论方向有问题的时候拉一拉啊，都很不错。而且说话一定要言之有物，不要一直重复自己和别人的话，那样你以为自己发言多，其实是浪费了全组的时间，HR 会很不喜欢你。其实有没有 aggressive 都还好，只要是在不惹人讨厌的范围（一定要注意不惹人讨厌，而且不影响团队发展！）撸主其实是比较 aggressive 的，一般般啦，但是一定要注意不要当一个爱炫耀



的人，撸主见过的在群面中炫耀自己的经历的基本都挂了，因为这种人就不适合团队合作啦。

其实群面中你的思想非常重要，但是不一定你就是一个很 creative 的人，撸主一点都不 creative，经常没想法，但是撸主逻辑很清晰，大方向把握的很好，所以群面应该还是比较看重这个的吧。但是如果你很 creative 一般也很容易出彩~

单面其实就跟面试差不多啦，但是唯一注意的就是多去了解一下礼仪啊之类的东西，一定要做到有良好的举止。同时很多论



坛上的同志们问着装，我真的不知道谁告诉你们牛仔裤的啊，当天 AC 有个妹子还真信了牛仔裤来



了，惨烈地回了，当然肯定也不全因如此。外企其实对着装要求都蛮高的，但是出于尊重他不会告诉你一定正装来哦  
{:78:}{:78:}相信你就输了，其实 U 家俱乐部 UC 对成员着装要求就很高，我们俱乐部对内部成员着装要求也很高，一般要求



不高的都是 IT 或者技术类，需要个性的那种企业，比如 GOOGLE 当然也不是说完全没可能啦，但是 better safe than sorry 嘛。



最后再稍微说一下撸主的背景，好多人在问 首先撸主学校很烂啦，非 211 非 985，是个二本院校，所以 GPA 轻松 TOP5%{:51:}{:51:}但是撸主英语还好，托福 108，其实是高中准备出国念本，结果当时有点事没出了，拒了 U Michigan Ann Arbor 的 OFFER，念了外公的母校{:51:}{:51:}{:51:}进来了才发现是二本，志愿都是妈妈给报的，



可怜了我的高考分数 我们学校什么都没有{:119:}{:119:}{:119:}这是真什么都没有，什么 JA 啊，Enactus 啊，PG CLUB 啊，UC 啊，一切都是妄想，唯一有一个商业俱乐部！真的很感激在俱乐部中学到的东西，至于是什么就保密了~院学生会主席，财富论坛某组组长，PG CHALLENGE 分赛区三等奖{:119:}{:119:}某全球类大学生创业大赛三等奖，四川省优秀学生干部，全球大学生年度人物提名，英语类的全国一等奖，舞蹈类全国一等奖，其余演讲、辩论、主持、美术、钢琴奖项若干，总之奖状蛮多的{:119:}{:119:}{:119:}但是撸主没有实习，只有一个非 500 强，一个新兴企业的一个多月的销售。实习经历真的蛮重要，AC 那天看了别人的简历都有 1-2 个 500 强实习，觉得自己这部分特别弱。所以啊，撸主现在正希望做一个德智体美劳全面发展的好少年！不，少女，撸主是女的！女的，这个非常重要！希望大家暑



期实习都能有好的结果，校招也能有好的归宿!!!!!! 不知不觉写了好长~ (◕\_\_◕b 汗

## 4.8 西安 CD 已拿 offer 小分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865405&fromuid=443334>

首先，恭喜一下已经拿到 offer 的所有童鞋们，因为大家的努力没有白费。接下来我就简单的分享一下我拿 offer 的经历，如果大家觉得有用就看看，如果觉得没什么帮助全当废话我也没所谓的。

好，先介绍一下 LZ 的背景，北京最普通一所 211 大学的本科生，有过 2 份儿 500 强的实习经历，校内实践经历还算丰富，院学生会主席，创行（赛扶），JA，P&G club，不过归根结底，还是屌丝一枚。

5 月 4 日网申截止，其实一开始没想来申 U 家，因为自己已经排除一切杂念准备各种保研的事儿了。所以想着如果保研成功，暑假还可以旅行度个假。但是由于之前在赛扶做过 U 家的专案，所以邮箱里就莫名的蹦出了 summer intern 的信息。So....一切就在情理之中了。说实话，U 家还算一个比较吸引我的公司，打开了网申地址，登陆后发现去年填的信息还在。我去，突然一阵凉风吹过，去年的惨痛的经历瞬间浮现出了。那时年少轻狂，大二的时候报着为什么我不试试的心态，于是投

了去年的 U 家暑期实习，用了很长的时间写完了网申，不过结果可想而知，拒信来的也非常果断。嗯，不过深呼吸口气，开始做各种信息的填写。此时插一嘴，LZ 拖延症十分严重，于是网申就被无条件的拖到了 5 月 4 日，可是那天晚上突然接到要党员转正，我就硬着头皮去参加了会议，晚上 10 点回到宿舍开始写最后几个问题，OQ 困扰我太久，因为之前有看到很多小伙伴写 OQ 的字数都是严格控制的，有时要拿 word 来卡字数。不过 LZ 毕竟不是这些大牛，用了一个多小时算是把 OQ 全部写完了。11:45 提交的材料，也就是距离截止还有 15 分钟提交成功了。

怀着再次收到拒信的心理，结果又是很突然的收到了电面通知。好吧，此时应该感谢一下 U 家给予我这次机会。既然过了网申，电面就要好还准备了。泡了几日论坛把大家总结的问题基本总结好了，由于知道电面交给第三方做了，所以当时觉得只要足够自信，表现出最真实的自我就应该差不多了。没过几天，HRJJ 打来电话预约时间，第二天早上开始电面，我的电面一共持续了 20 分钟整，中间夹杂着各种笑声，因为 HRJJ 真心很 nice。问题和准备的基本没差，答的还算可以，临挂电话，HRJJ 说如果进入下一轮就好好表现。此时心里感觉有了点底儿，应该差不多了。

结果还是不错的，电面过了进了终面。于是赶忙定了回西安的机票，这中间再差一嘴（肯定有人会问 LZ 为什么不选择 BJ 而回西安呢。我想说是因为 LZ 是地道的西安爷们儿，暑假真心不想再 BJ 呆了，回家还能多吃碗羊肉泡）。第二天早上老爹开车送我去面试地儿，说实话，有些小紧张，其实前一天还在纠结穿不穿正装，但是转念一想，还是穿上吧，热就热了吧。西安的 office 在一个大厦里，具体的硬件设施 LZ 就不评价了，此贴全说面试。刚到面试地儿，看到了很多来面试的小伙伴，一共 16 个人，想想也知道要分为两组了。等了一会儿，群面正式开始，LZ 被分到了第一组，面试是一个 JJ 和 GG，首先让每个人简单的自我介绍。随后开始 case 的讨论，也可能因为西安和 SH 和 BJ 还有差距，case 全是中文，也不是很长，具体就不详细说了，大概就是让得出一个合理的营销方案。8 个人瞬间被分为了 4 组，每组两个人开始讨论，15 分钟后得出结论，之后 pre 都是 one by one 挨个说自己的观点。在这里说一下 LZ 的队友真心太能说了，但是思路还是不够清晰，最后 pre 的时候我俩还是没有得出 same answer。本想着都要跪了，但是宣布结果的时候 LZ 竟然进了，我们组进了仨，俩男一女，LZ 的队友也跪掉了。之后一组进了俩，一男一女。

由于之前群面的时候听到一个哥们儿说去年只招了一个人还是他的学姐，LZ 瞬间呵呵了，心想又是来当炮灰的。接下来就到单面了，由于 JJ 说中午 12 点前肯定结束，但是我们五个单面前已经 11 点多了，原本想每个人 30min，最终结果就是没人 5min。进去之后聊了一下对 CD 的看法以及未来的职业规划什么的。就这么 over 了，回家洗澡吃饭。之后呆西安好好的放松了一下，因为回来又要苦逼的期末考了。

等待结果的时间确实是漫长的，我也像很多小伙伴一样每天刷刷论坛，看看有木有拿 offer 的。结果等啊等，终于在昨天下午等到了 HRJJ 的确认电话，说了薪酬和时间，ok 了，就开始等通知等邮件。在这里也不评价 U 家薪酬等一切客观条件，此贴全说面试。

码的基本差不多了，回想起这一个月的经历。确实还蛮辛苦的，各种准备资料，还得愁来回的机票什么的。不过最终结果确实很好。看到论坛里有童鞋说进到 U 家的都是大牛，LZ 在这里澄清一点，LZ 确实是屌丝一枚，也许和 U 家或者 HR 比较 match 吧！还有就是运气确实占有很大的因素，LZ 身边的好多超牛的小伙伴都跪在了网申上，so.....大家懂得！

最后想说，跟 LZ 最后一起走的一西交的哥们儿也拿到 offer 了，所以说这次应该不是只招了一个。还有就是 LZ 想说的，群面的时候遇到了同为 sifer 的小伙伴真心很亲切，因为 LZ 的学校生活基本被创行和 JA 所充斥，对组织的热爱真心太多。JA 的志愿者老师都是喜欢分享的，所以 LZ 也拿这一篇作为一个分享，其实也不能算一个好的分享，姑且算是一篇流水账吧。不过还是希望对大家有所帮助。最后祝愿大家都能拿到自己想要的 offer，未来的职场之路一切顺利！

Enacters, JAer!!!

## 4.9 说爱你不容易——记 2014 联合利华暑期实习面试回忆

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1865240&fromuid=443334>



首先想说，我是申请上海 CD，并且走到了最后的经理单面，已经很开心，虽然最后还是跪了，没拿到 offer。

之前和认识的管培同学开玩笑，怎么好多人都把 U 家当成了自己的 dream company？其实当时我也不知道为什么，报联合利华只是因为我想找份名企的暑期实习。说实话我也报了许多别的公司，亿滋，欧莱雅，金佰利，费列罗，渣打，JP，四大，IBM 等等许许多多，行业职位跨度很大。说得出名字的有这些，也有几家进了 AC，进了 M 面，甚至是终面，比如联合利华。形式化，结构化的面试经历了不少，其实只要让我过了网申，无论中间有什么环节，我都能进 AC 或者单面，但跪也是跪在这上面。我不知道自己是怎么了，没有一个是成功的。

直到昨天下午收到了联合利华的拒信，突然感觉天塌下来了一样。说实话，我也已经被其他企业拒的没脾气没感情了，但 U 家的拒信真的让我很痛心，我记得这种感受在三年前有过一次，那是因为高考失利，差一分就能进到我的理想院校，记得当时父母劝了我两个星期才让我走出那段阴影。你能想象一个 20 多岁的男生泪水在眼中打转的样子吗？我一直都很脆弱，很多事情一下子承受不了，但很快就能自我调整。至少这次我没像三年前那样让父母那么操心，我要振作起来！

记得第一次听说联合利华是电视广告每次放完都会出现的图案和“有家就有联合利华”的小字。四月份一次学长学姐分享会让我萌生了报联合利华的想法，当时 U 家的人才培养计划很吸引我。从开始的网申都是填一些常规化的内容，直到开放题那一栏，要求说出 E 日游中你印象最深刻的场景，于是我便打开了那个在线之旅，也正式地开始深入地了解联合利华。

这段在线之旅，从进门就要开始收集 25 个活力图案，代表着品牌故事。到接待处左手边的员工帮助，右手边绿色计划。再到立顿吧走进办公室，看到爱心水果，感恩卡，员工消防知识，按摩师。再到职工饮食健康咨询，健身运动，以及可持续行动计划，弹性工作时间等等……这一切一切的，都让我眼前为之一亮，我从来都不知道联合利华是这样的一家公司，不仅仅是一家顶级快消，更像是一个温暖的家。自由而忙碌的办公环境，简单而轻松的人际关系，在这里你可以愉快的工作。我傻傻地把在线之旅做了很多遍，连职业人的那个也做了，讲一位妈妈的 U 家经历。深深被企业文化吸引，也在为面试做准备。最后我选了 USLP 作为最印象深刻的场景，后面的一些 OQ 也认真回答了。我是 4 月 27 号开始网申，5 月 1 日才进行了提交。

5 月 9 号，陆续有同学收到电面通知了，我还没有，算了本就觉得这样的大企业刷人肯定很厉害的。没想到就在我觉得肯定没戏的时候，下午四点多接到了电面通知，顿时欣喜若狂但又强装镇定，确定了 HR 会在第二天下午 1 点到 3 点打过来。于是我就开始疯狂准备，看面经，很多经历中英文阐述，由于我报的是客户发展部，所以也看了些这方面的内容，总之直到第二天中午 12 点，我还在准备。后来吃了个饭，就躺床上休息等电话，大概是 1 点 10 分左右，电话响了，是和蔼的 HR 哥哥。电面感觉表现一般，我没看稿，因为之前这些都背过，但不是很熟。所以这样说出来的话比较自然些吧。

然后又是漫长的等待，5 月 23 号有同学收到终面通知了，我还是没有。我想这次总该把我淘汰了，毕竟电面后的竞争更加激烈。据说 U 家会发拒信，等到 25 号还是什么也没有，其实我知道微信可以提前查询状态，奈何我的塞班没这个查询功能！！后来 25 号晚上，实在按耐不住，就问同学借了苹果来查，看到 PASS TO AC 的差点激动地手划，把同学的土豪金给摔了。AC 啊，我能去联合利华上海总部了，我能去终面了！！我能去我梦想的企业了！！当时我已经对联合利华产生了浓厚的兴趣和感情。

26 号下午收到终面通知，由于事先已经查过微信，所以没那么激动，但还是心跳的不行。要终面了，于是我开始准备 AC，短短 5 天，我看了五六本 case book，以及往年的各种面经。认识我的同学也知道，面试当天我也带着厚厚的几刀纸在准备。在 29 号再次收到了 U 家的确认参加终面的电话，然后又准备了两天的。

5 月 31 日，早上 8 点，我出了门。我当时其实只是抱着试试看的心态去的，我只是想把在线之旅里的场景挨个参观一遍，顺便拍照留念。提前来到 2 号线门口，没见到 U 家班车，却看到了即将一起面试的小伙伴，于是我迅速上前搭讪，全是萌妹子有木有！其实更多的是亲切感，我们都是志同道合的一群人，后来陆续来了很多人，有男有女，都非常 nice。

大概 9:55 的样子，联合利华的班车来了，我的第一反应就是拍照留念。下来一个和蔼的 HR，把我们领上车，好像研发和大家是分开面的。最后我们是在总部下了车，然后又是各种拍照有木有！你们看到的那个拿着手机到处照相的就是我啦！拍门口的牌子，拍正门，拍大厅，拍啥啥，最后被 HR 告知不能拍照，所以就灰溜溜地收起手机了。我们在二楼面试，都是 CD 的，坐下来又是一阵聊天，其实我挺健谈的，事实上我是个内敛的人，就是这么矛盾的性格，期间还碰到了同校的 MM。跟周围的小伙伴打成一片，还说到时我们就是一组了，要团队合作啊，这样大家都能进终面啦！然后分组时是另一群人，还是那句话：团队合作。和我一组的有两个研二的，其他本科，有个是海洋大学，有个是新闻的，还有个学 MKT，还有个学食品，还有个英语 MM，其他记不清了。大家面试前各种熟悉啊，还把大家的姓氏连成了一句话，哈哈！

我们是第二批第一组面试，目测当天面 AC 的 CD 部门有 150 人左右。进到了面试室，有三个面试官，其中一个 HR 姐姐介绍



了流程，发现 U 家的女 HR 都好漂亮，男 HR 都好可爱哈哈！案例就不透露了，HR 说过不能泄露。反正主要讲产品推广，运用 4P 什么的，还有操作题哦，因为之前面过 DTT，case 不是很难！我们的讨论很和谐很欢乐，大家都有建议，也会讨论，无领导。感觉我说的比较少，记得新闻 MM 说的也挺少。我们小组时间控制不太好，因为没人带表，又不习惯拿手机出来看。所以经常是 HR 提醒了，我们才开始下一步的任务，最后 PRE 的也挺好！

我对自己能过 AC 不太报希望，因为基本像是打了个酱油。吃完饭上来等结果，但我没有吃，怕来不及上来，于是饿着肚子等结果。大概 1 点左右，一个短发 HR 姐姐来报结果了，我认识那个 HR 妹子，11 年的管培，在宣传视频上看到过，超有气质的！同校的 MM 进了，当时还差点没站稳。后来继续报名字，当听到自己的名字时，我差点吓哭！我完全是抱着很随意的心态来的，准备听完结果，下去吃饭跑路，可最后却鬼使神差地进了经理面！直到后来问了经理，才知道我能进的原因就是 AC 时提出 41~50 岁的定位，而不同于其他 7 位组员的 21~30 岁的定位，因为我的看法和三位面试官是一致的。竟然是这个原因，我自己都不知道当时随口问出的不同意见居然成了进终面的关键。我们那组进了 4 个人，50%，相比其他组算高的了，AC 可能会刷掉一半左右的人。

听到 AC 结果，我还是不敢相信，赶忙去问 HR 姐姐是真的有我吗？对！是真的。兴奋之余，我跑下楼吃饭了，本打算吃饭走人，现在成了吃饭终面。去了食堂，碰到了亲和的工作人员大叔，还聊了几句，不得不说，U 家人真的很 nice，无论是在什么地方的，哪怕只是打扫卫生的也很 nice。联合利华的饭实在太好吃了，加上之前午饭饿了肚子，我足足吃了两碗饭。然后顺便又把食堂拍了几张照，还拍了花园。

上楼等终面，又是和小伙伴各种聊，大家都听轻松的。可我却开始焦虑了，本来没进终面，AC 过了也就算了，但现在却进了最后一轮，弄不好就能拿 offer 了，事实证明平常心最好，人一焦虑，你的缺点和不好的一面就不知不觉表露出来了，后来的终面完全是紧张不安+语无伦次+狂妄自大。也是我痛心疾首，追悔莫及的一次终面。

进了终面室，还是上午的面试房间。那个 AC 的面的经理，人很好很 nice，上来就是自我介绍，因为提到了价值观，于是被经理 challenge 了你的价值观是什么？完全没准备啊，我是想说 U 家的企业文化的。于是我脑子瞬间短路，就说：我的价值观是服务。没错，就是全心全意为人民服务的。作为即将被发展的预备党员，这是我一直在背的党章内容，天地良心这也真的就是我的价值观啊！但感觉自己说的好假，像在背书，说了些假大空的东西。说完经理就皱了下眉，看到这个我更紧张了。经理全程笑眯眯，很和善，但他问的问题和我准备的几乎就不搭界，于是我现场准备临场发挥，于是就开始语无伦次了。当被问到小组表现时，我还大言不惭说自己有 75，其实我本来是不能进的，要不是运气好那个年龄段的问题有些主见，根本没戏。整个回答，我都没强调团队合作，因为他问我自己的表现，可我应该多谈谈队友的合作更加重要云云。其实事先我有知道要准备你对 AC 表现评价的问题，但吃完饭到进面试都没想过这个问题该怎么答，不知道为什么就忘了。很多问题，我有意无意扯我自己的优势以及 CD 的要求，感觉就是套路化的回答，让别人以为我很契合，其实给人留下了虚伪的感觉。当被问到，你学贸易的，为什么来联合利华呢？我又白痴地回答了课程专业的问题，其实人家问的是 why unilever 的问题？后来又看到经理皱了几下眉头，我感觉自己肯定跪了，失败地一塌糊涂。

出来之后，等着同组的小伙伴面完一起搭班车，期间又得知每条 line 可能就招一个 CD 实习生，瞬间觉得自己肯定没戏，面的经理对我那么不满的样子。出了大堂，还在想着怎么没有可爱多给我们吃啊。。

昨天收到了拒信，应该是最早的一批拒信。就是表现太差，人家考都不考虑就淘汰了。第一批 offer 发完，如果有毁，第二天从 waitinglist 里再挑，个人理解是这样。估计联合利华在想，我这样的人是怎么混进终面的，那么差劲！可是我想说，真实的我不是这样啊！！真的觉得自己终面时脑子坏掉了，答得乱七八糟，胡言乱语。

我总结出自己的失败，面试问题没认真准备，因为以为肯定不过 AC 所以就没怎么准备，重点放在了 AC 这块。另外就是公式化的回答太多，都是网上看来的，缺乏自身想法。面试中的什么 eye contact 全抛到脑后了。最后就是太看重结果太紧张，导致语无伦次。哎

真的很想进联合利华，即使只是暑期实习也好！收到拒信后的数个小时我无法接受，但后来也慢慢释怀了。毕竟还有校招，还有销售直通车，实在不行读个研，出来再申请，人都是在不断失败的经历中吸取教训才不断成长的。曾经我只是为了暑期实习而申请 U 家，但现在我是以联合利华为目标而奋斗！因为我爱这家企业，我深深被吸引，从没有任何一家企业给过我这样的 nice 感觉！

**[sayU say Me](#)** 已经进去的小伙伴替我好好爱 U 家，没进去的我们校招再接再厉！！

## 4.10 U 家暑期实习 AC 面单面问题放出！~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1900288&fromuid=443334>

经历了由电面到群面再到单面，一路走来在应届生论坛获益良多，所以也来回馈报恩一下~

先介绍下我的情况，本人上财会计小本，拿到 U 家 finance 暑期实习。

电面啥的面经很多啦，总结：职业规划一定要清晰+U 家的综合信息了解得越多越好（500 强排名啊，品牌故事啊，部门到底是干什么的啊）（这些官网上都有相关视频介绍，快消的官网就是这点好）+真诚一些（比如问你还申了其他公司实习没，就照实答，别说我只钟情于 U 家之类的，略假）

群面呢面经也很多，但是每个部门的题是一样的，就是 BBS 里说的推出新产品，要选择原材料、包装、算各种成本、最后出一个完整的营销方案的，事先准备一个完整的推新产品的分析思路，临场尽量活跃一些，多提出一些自己的点就行。（这一环节刷一半的人，今年 2014 年是从 32 个刷到 16 个）

重点来了：

单面：之前看了无数面经，有的问题还是有被问到的！

- 1 描述一个场景，其中别人已经 reluctant 去完成某事，但你推动事件进程
- 2 描述一个场景，大家觉得已经把事情完成得很好了，但你觉得还能更好的
- 3 为什么选择 U 家和 finance 的心路历程，要求一直从选专业开始说
- 4 职业规划（一定要清晰明确啊！）
- 5 你认为一个 manager 应该是怎样的，你有什么特质成为一个 manager

还是有点难的木有，我准备的也没完全用上，结果把同一件事翻来覆去拆成三件讲，结果实习一点都没提到（捂脸）。。。

tips: U 家上海 finance 的 manager 是一个很和蔼的中年女子，她着重跟我强调了新人入职一定要潜心学习，所以面试的时候大家要是遇到中年 mm,尽量表现出乐于学习的态度吧；

还有一点，U 家的 finance 不太注重英语口语的，日常工作中不常用到，这也是 manager 说的，所以面试用中文就好~

最后希望大家都能顺顺利利地得到自己想要的，调整好心态每天能开开心心的！~

## 4.11 U 家 SC AC 后我的最后一帖。非 offer，只感想！U 幸 U 爱

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 12 月 4 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1790944-1-1.html>

背景：

理工类化学 211 小硕一枚，没有 500 强实习经历，没有校学生会主席等经历。英语托业 890+，四六级过掉。六级分数惨不忍睹，不是学霸也不至于学渣。奖学金有几份硕士期间水的一塌糊涂。

相识：

与 U 家的相识早源于生活中的点点滴滴，中华、力士。。。。。不好意思，英文我不会拼。这次 AC 还被法国的面试官问到了。我只能中英夹杂。此文无逻辑 无内涵 纯情感帖子。慎入。

真正的接触 U 家，源于暑期实习生的申请。网申-电面-AC-fail，认识了很多立志于快消立志于 SC 的小伙伴。收获颇多，对于一个不想从事化学的硕士生来说。Unilever 是个梦，梦的第一步碎了。但是感谢 U 家的暑期实习过程，我经历了第一次英文网申 英文电面 英文的 AC 第一次群面！笨鸟先飞，U 家暑期申请的失败让我认识到自己的不足。也让我真心想找一份实习好好做起。

恋爱：

网申：

真正求职的时候 U 家的网申开始的较晚，我拖到了比较后面去完成网申。PG 百威 欧莱雅等快消的网申结束后我发现填起来 U 家的网申如此的顺畅，这难道就是冥冥之中又注定？嘿嘿，LZ 一直都觉得自己的东西积淀的比暑期的多。更适合 SC 的网申要求，所以淡定的做完网申。然后 14w+ 的简历编号，我还是有点小感觉能进笔试。

笔试：

U 家的笔试不难拼的就是一个速度和正确率，多练习就好。除非你是 SHL 大神 否则乖乖的往年题型好好做做。

一面：

行内标准的准备是 XX 八大问，这个建议最好是针对性准备。准备完后你会对自己这几年有个深刻的认识，请准备英文版本。最好在 9 月份之前就能完成第一稿，后面海投的海面不断修改。那么到了 U 家的第一面你就基本可以坦然应对。重发挖掘自己的经历，找出闪光点找出适合 U 家适合 SC 要求的点予以说明。我相信面试官需求的就是你了。

AC：

12.3 号 ac，群面 case 个人认为群面的东西有机可循。自己对自己的定位清晰，对团队有贡献！

一对一单面：聊天！将自己最好的回答给面试官，切勿太快的语速。也不可太渣的英语。

个人案例：楼主做的最不好的东西，个人觉得 TASK1 是对你 business sense 宏观的把握

task2 那就是真正的 SC 部门所需求的一切本质了。我无法给后人太多建议。只是觉得走到这一轮了，请放开自己。相信自己，然后做自己。不会的请诚恳的表达，我相信每个候选人都有不同的特质，而 U 家需要的是适合自己的。装是无法装出来的。So, enjoy it! Be easy!

反思：

U 家是这样美丽大方风情万种的姑娘，真的适合你吗？这个疑问就得自己去 handle 了，拿到 offer 证明你与 U 家有缘并且适合 U 这位魅力的姑娘。拿不到！也不要气馁，强扭的瓜不甜。即使 U 幸进入 SCMT 估计也坚持不下来。找准自己的兴趣和核心价值。成功离你不远了。

总结：

U 是很美丽的同时工作起来也是很 tough 的并且 SC 也不是什么明亮办公室咖啡阅读整方案的，SC 就是最基层的 chain 却发挥最大的功效。个人认为这个每天都应对实际挑战的工作反倒最有挑战性，不仅挑战你的能力和智商。更挑战你的恒心和坚毅能力。

一路走来，U 幸 U 爱。收获太多，感激不尽。遇到太多的小伙伴，一路的求职季苦逼的毕业生。前方光明万丈，黎明前的黑暗总是压的你喘不过气来。走过去接近光明，你会发现 offer 不过是个中点！职业生涯刚刚开始，一切的竞争此刻拉开序幕。工作两年后再回首自己，那时的你也许会对于现在求 offer 的心态笑笑而过。是种折磨，更是种财富。宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。

莫问何处，且行且看。保持本心，勇往直前。

## 4.12 U 家，想说爱你并不是很容易的事

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 1 月 3 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1817409-1-1.html>

最早的对 u 家的直观认识是在学校里的 U 家的 chief hr officer，Doug Baillie 带来的讲座，此人个子不高，穿着朴素，没有老者的冉冉长须或高管的众人簇拥，低调异常，以致在老师宣布他上台讲演前完全以为他是个清洁大叔。。。他在讲述 u 家战略 **double our size while reducing our environmental impact**(大家都能背出这句话了吧)之时，英语语速极快，但逻辑非常清晰，旁征博引，内容详实，感觉真堪比诸葛亮隆中对刘备的醍醐灌顶。但是他自述自己在津巴布韦长大及受教育，津巴布韦的教育质量也有所耳闻，因为楼主的一个同班同学是津巴布韦第一夫人，她没来上课过，但是优秀毕业生领奖时站在我后面聊过两句。所以感觉是 U 家的大平台锻造了 Doug，觉得这也是自己想要的企业想要成的人。

一路应聘走来也是感慨良多。此文既为有感而发，也为积攒人品让后来人有所借鉴，大家轻拍。

简历关过了其实没有太多的感觉，虽然看到论坛中有部分人发起了质疑，但是感觉 U 家再怎么也比国内的大型企业正规吧。就以 hr 部门为例，其他一些国内大型企业，要么直接不审核（51job 简历上一直显示这状态），要么一开始面试就要求调部门，说 hr 部门招满了。。。也没听到大家发出太多的声音。

大概就是爱之深责之切，U 家代表着中国求职公平的希望，因而大家要求 u 家尽善尽美，容不得小瑕疵。从这点来说，双方就都能理解了，止于至善永远都是一个过程，公司如此，个人不也是如此。求职者要求公司的时候，可能也得想想自己有没如此要求自己吧。相信如果答案是肯定的，进入理想公司只是水到渠成。

笔试，“道”上来说英文，数学不是太烂，认真准备，多做几遍过往几年的习题，问题不大。“术”上来说千万不要拘泥一道题的得失，U 家笔试时间非常紧张，那些做完的人（不包括乱选的人）个人觉得都是大神，这些人也望尘莫及不用竞争了。自己当时两部分加起来也有三四道题没做，最后竟然也通过了。

一面，全都是结构化的问题。大家翻翻以往面经谈到的问题，将自己的答案都写下来，基本没问题。当然必须确保自己例子是真实的并且动人的，hr 会追问。想表示下很喜欢一面的 hr，在例子中遇到的问题，没有直接说我所作所为的局限，而是问我如何改进，在本人一阵迟钝没能给出有效答复时，还告诉我从哪方面入手再想，最后再问为什么这样改进，我说出如此改进原因的一二三四点后才有所点评表示满意。这个过程让人是极其感动的，过程感觉不像其他公司面试的双方博弈，更像是来自大姐姐的教导，教的东西不足道，教的方法真是受益匪浅。最后握手之时，hr 还关心地说手这么凉啊。U 家家的感觉跃然。这些，感觉宝洁 hr 也是没有做到的。

二面与一面有一个月之隔，自己是充分准备好了的也没遗憾了。不仅每天去跑步，扔掉了午睡习惯。还看了大约十本书左右，包括关于商业案例分析的上交和中传出的两本 MBA case，一本 MBA 十日谈，Harvard Casebook, Kellogg Casebook，在麦肯锡工作过的 victor 写的 case interview secret(这个极其好，电子版，有人需要我可以给大家传)。还有关于 pre 的一本图表说服力，一本用演示说话。一本管理学之父彼得德鲁克的观点集（太厚只看了一半）。两本从所有书中学习摘录笔记以及自身体会。我觉得几本书都颇有收获，尤其刚刚推荐那本，后来者勉之。

二面也就是 AC 面，三个环节，大家主要情况应该都已经知道了，想提出一个点就是这天大家要读几十页的英文 case，所以其实第一天晚上休息极其重要。U 家为我们提供了酒店和班车真的极其温馨。怪自己的适应力不够强，晚上空调声音挺响和陌生同学住也不大习惯，最后又缺乏决断去换个房间，自己可能也有点兴奋，导致前一天晚上基本没睡着。后来者引以为鉴吧。



二面三个环节最值得说的大概就是小组讨论。因为无论 U 家再怎么说是三个环节综合考察，但从结果来看，基本就是小组表现最好的同学拿到 offer。这当然也是有道理的，小组讨论是最直观的比较，其他环节面试官不同，很难进行比较。所以个人觉得小组者得天下一点都不夸张。面试一般都没太大问题，pre 的话大家过往应该都有很多经验，一般也问题不大。

当天楼主精神萎靡，整个小组的讨论也感觉很混乱，而且一开始就觉得小组被带着走偏路线了，出现了 casebook 里强调了案例分析大忌的端倪，（后来结果也证明小组组员带着大家走错路线付出了代价。。。）再后来慢慢就演变成红果果的步骤错误了，想纠正没能纠正过来，大家感觉时间紧，而且给了一些内容上论据，而我想说的是方法步骤问题啊，没能一一驳斥。。。最后只能顾全大局随波逐流了，和大家共振不够好。小组最后勉强出来了一个答案但感觉苍白无力支撑不足。

单面和 pre 就不说多了，本人是正常发挥了，pre 是理论事实相结合，用了 mba 那一套解决问题的方法，总体感觉还行，老师最后也是鼓励式的说了句 good job，但是感觉失了小组就失了进入 U 家的大门，Sigh。。。

写到这里，也应该收尾了，脑海里一直回响起苏轼唱和的那几句楚辞，俺也盗版了一下，各位看官见笑：

桂棹兮兰桨；

求伯乐兮溯流光；

渺渺兮予怀；

望 U 家今天一方。。。。

## 4.13 联合利华 R&D 的一路走来

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 9 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1629819-1-1.html>

首先说一下我没有拿到联合利华研发的 offer，但是这一路走来也非常不易，第一次写这么长篇的面经，希望给后面的同学一些可供参考的经验吧，也算是给自己的联合利华研发之旅画上一个句号。

我本科是学 food science 的，而且有一些 500 强食品企业的研发经验，后来在上海上研究生，所以自然就是往联合利华的食品研发这一块去的。本身是很不 aggressive 的人，有点学术性，英语也还不错。

### 1. 联合利华的 iSquare 案例研发大赛

但是联合利华的研发中心在上海各大高校举办了案例研发大赛，我就填了一个报名表格，然后就被通知说入围了。一群来自各个理工科的同学，有材料的、化学的、生物的同学聚在一起，然后大家随机的组合成一个小组，在一个星期之内完成主办方给定的一个案例，最后以小组为单位做一个 presentation，由研发部的领导们进行评比打分。最后决出第一名（所有小组成员可以获得暑期实习终面机会，以及 15000 元奖金）。案例是联合利华的品牌 DOVE 保湿型沐浴露，在中国进行推广的技术路线及市场推广方案。

这个小组里面有 2 个是我的同学，其他的都是一些新认识的朋友。说实话，我觉得我们小组的同学真的是很给力的，那一个星期过得很累，但是非常充实。来自化学系的小丹有实验条件，主动承担起我们的技术路线工作。还为我们提供了例会的固定场所。我提出了一个拍广告的方案，大家一拍即合。也是第一次担任了拍摄模特的工作，跟着几个扛着单反的男生，去大学路找合适的拍摄场景。还有会做 PPT 的波波，磊磊，小强，亲爱的晓夏，还有我们的 leader Hao 老师。那一段有团队在的日子，让我觉得心里有很强的归属感和精神支柱。求职路上受多少的打击，只要跟大家聚在一起，又觉得浑身充满正能量。这些人在后来的求职季成了亲密的战友。后来我们小组获得了第一名，宣布的那一刻小组所有人都从座位上跳了起来，真心的鼓掌高兴。这也是第一次体会到了小组合作的力量会这么大，这么完美。我想说其实第二名也非常厉害的，而且他们是专业的化学系的学生，后来跟他



们队的人暑期实习的时候也成了非常好的朋友。

比赛结束后，正好碰上我和另外一个同学过生日，大家就一起大吃了一顿。还记得那个可爱的小鱼蛋糕，Hao 老师现在钱都还木有还给你。。。

## 2. 联合利华 summer intern 的终面

于是我们小组集体进入终面了。后来才知道其实终面并不是只有一面的，中间也有淘汰过程。准备过程中听说是有可能跟 AC 比较像，当时还非常紧张。后来两次终面都经历了，觉得还是跟 AC 不在一个级别的。虽然中间多了一个淘汰的过程。首先是小组面试，8 个人一组貌似，讨论的题目是上一年 AC 的 case，就是要对一个 **enviromental friendly** 的产品进行推广，有很多的问题亟待解决，工厂的问题，生产线的问题等等。需要大家在一定时间内提出解决方案。这次的小组群面，是我经历的最完美的小组面试，至今依然非常怀念那样的小组工作氛围，我不是一个天生的 **leader** 角色，但是从这次面试里我发现，创新的思维和严密的逻辑是大家有目共睹的。只要你有 **creative** 并且 **logical** 的想法，同样可以起到引导大家起到 **leader** 的作用。研发部门比较好的就是大家都 **nice**，没有特别彪悍的人在，所以基本上好的想法都能够得到采纳。第一轮小组面试结束之后，宣布淘汰名单，我们小组 8 进 5 吧好像是。

很遗憾的是，iSquare 小组的几个同学也离开了，这是个很伤感的时刻，但是我觉得他们也都非常优秀，只是可能不是最适合。这个道理也是到了现在运用到我自己身上，我才真正地懂得。无论离开还是留下，都要继续努力面对下一轮挑战，这就是职场。

然后是 1 对 1 的单面，也是比较结构化的面试吧，问你的 **leadership**，实习经历，为什么对研发和联合利华感兴趣，以及考察你的英文水平。如果有准备得话，问题应该不大的。很快的，就接到了 0411 的电话，说终面通过了，欢迎去联合利华暑期实习。

## 3. 联合利华研发部暑期实习

2 个月的时间不是很长，但却是过得非常累的。一方面要去实习，另外一方面还要兼顾自己的实验课题。经常是白天实习完，晚上还要回去实验室做实验。所以这两个月我过得非常艰难。我所在的部门是饮食策划部门，做的东西就是调味品居多，还有写是走餐饮连锁的，我们组里有 2 个大厨，他们负责给客户设计专业的菜单。我的 **line manager** 是做食品原料比较多，自然我做的东西就是原料了，期间负责了好几个跟食品原料有关的项目。我自己觉得跨国公司里面比较值得学习的主要有 3 样，一个是工作流程，比如研发一个新产品主要有哪些审查管卡、基本流程；一个是组织架构，首先是你自己所在部门的人都是属于什么级别，架构如何，以及研发部门有哪些 **function** 等；还有一个是语言环境，自然是英语，要积极地用英语与外籍的 **boss** 们交流，管理层基本都是说英语的，LZ 自己觉得在这方面做得不是特别好，因为母语的关系，还是主要在自己的圈子里。

HR 们给实习生安排得活动还是非常多的，隔三差五就有一个培训，往届 **MT** 的交流活动。研发大楼里每天也在进行着各种各样的培训，只要你感兴趣，并且工作有所余力，都可以去参加。**LM** 们及部门同事对于培训都还是很支持的。联合利华非常贴心地给实习生们安排了两辆班车，就在学校附近上下车，所有每天上班下班车上都是一群实习生们叽叽喳喳的聊着，每天下班后在车上讨论一会儿去哪儿吃饭是一天中最放松的时刻。

对于实习生们的考核，**summer intern** 是一个 **leadership** 的项目，所有每个实习生进去后都会被交代独立完成项目，到中期和结束的时候都会有考核，所以大家头上还是顶着压力的。为了一个最终的梦想在努力。

这两个月发生的事情要全部说完可能需要占用太多的篇幅了，还是留待以后有机会再告诉大家吧。总之两个月的时间，学到了很多，关于 **business** 的，关于职业规划的，关于认识的一些朋友的。我的 **LM** 也教给了我很多东西，她是一个做事情要求很高很努力的人，让我对职业经理人有了一个非常直观的印象，算是我的 **role model** 了吧。

## 4. Panel & farewell

**Panel** 是暑期实习结束前，组织的一次综合考评，就是对你所做的工作进行评估，看你是否有在这里工作的潜力。感谢 **LM** 给我的项目和指导，没有你我根本走不了这么远。**Ivy** 姐帮我在最后时刻的排练以及分析做 **MT** 的感

受和经验，感谢 Melody 真的是很有缘分在联合利华还能遇到。panel 是请的一些 LM 级别的经理来听我们的最终工作报告，包括你做了什么，学到什么之类的。然后提出来一些问题。通过 panel 挑选出一些人进入 MT 的 AC。

最后的 ceremony，还给我们每个实习生都做了一个毕业证书，很庄重地由经理给我们颁发，各种小游戏，小吃，大家玩得很开心。之后就是各种 farewell，LM 还给我做了一个 morning tea break 的 farewell，大家过来吃小糕点，喝喝茶，然后 say goodbye。跟大家合影，一起工作工作的人，buddy，line manager。当时说真的很希望能够再回来，再见到大家，不想这却是最后一次跟大家在一起相聚了，想念你们。

## 5. AC

LZ 不是牛人，跟大多数同学们一样，是属于比较中规中矩的类型，在今年找工作不好的形势下，被各种打击之后，来参加联合利华的 AC，这种心情非常复杂大家可以想见。关于流程之前已经有同学写的很仔细了，我就不再赘述了，只是讲一讲自己对于各部分的体会吧。

### Group discussion

材料非常的多，但不是很全面，所以要面面俱到几乎是不可能的。最重要的是思路，以及团队合作。

#### 1 对 1 面试

足足面了一个小时，全英文，主要考察你的 leadership，机会都是用实例说明，需要好好提前准备。

#### 2 个 case study

时间非常紧张，把握好时间和清晰的思路是关键。自己写板书。

写到这里的时候，听到了外公病重的消息。。。。没有心情再写下去了，抱歉各位。又想到出来求学多年，一直都没有机会陪陪父母，这种时刻没能陪在他们身边真是不孝。跟 BF 异地两年多，联合利华曾经是我留在上海的最大理由和牵绊。现在想来，工作再重要也比不上跟亲人的相聚。依然感谢联合利华给了我这么多的机会和经历，我非常珍惜和 U 家的这段缘，很遗憾没有机会把这里当做我职业生涯的起点，可是我依然爱你并感激你。Goodbye to my precious Unilever, fighting from a new start! Love you, my most stubborn grandpa..

## 4.14 联合利华 2013 届 MT 求职经验分享

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 1 月 23 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1663772-1-1.html>

首先想说，写这篇笔经是第一是因为对威哥承诺，同时也是对应届生的感谢，从笔试-一面-AC 到最后的 offer，一路走来，充满着艰辛与惊喜，没想自己真的能有机会成为 Unilever 的一员。收到电话的那天独自一人在食堂吃饭，看到 0411 开头的电话，心里的激动难以言表。面试之后一直很忙，没能抽出空来写面经，现在写下希望与下一届的同学共勉，也算来应届生还愿，发现写 Finance 的比较少，所以特来添砖加瓦。讲的都是些最基本的经验，如有遗漏或者说错的地方，也请大家指正。哈哈。好，言归正传。

### 一、笔试

时间：2012.21.3

地点：交大闵行校区（上海的考点）

形式：Numerical 数学计算和 logical 图形推理

语言：全英语

U 家的笔试一共分为两部分：

第一部分是数学应用题，题目提供柱状图或者表格，并根据图表提问。计算本身并不是很难，有点像我们小学时候遇到的数学应用题。难点主要在于时间和寻找数据的能力。20 分钟 20 题。要在短时间内搞懂问题，并且找出数据并计算。所以这一部分笔试前的练习非常重要的，据说是 **kenexa** 的题库，好像其他帖子里能下载到笔试的题目，我当时看的是渣打的练习题。反正外企笔试貌似都是来自 **SHL** 和 **kenexa**。所以大家找些类似的题目练习练习就好。我觉得多找不同类型的题目。做题数量不一定要多，关键在于寻找每种题型的解题规律。

第二部分是图形推理，12 分钟 24 题。我想这个部分如果好好准备一下宝洁的图形推理问题应该不大。关键还是时间很紧，做题速度一定要快，很多人都说做不完。我两部分勉强做完了，不过最后也是有 1 到 2 题蒙的。

笔试这个部分淘汰率应该挺高，感觉 **U** 家也是属于海笔，身边网申的同学都得到了笔试的机会(楼主不是来自四大名校，只是普通的硕士研究生)。所以笔试还是挺关键的，我自己的经验是 **numerical** 的部分，要会估算，毕竟是四选一的选择題，有些题目实在太复杂，算出精确的答案需要很多时间，大概估计一下四个选项中最可能的一项，选上去。往往能节约很多时间，总比最后几题连面都没见到好。题目难度是平均的，不会逐渐变难，所以复杂的题就先跳过。选会做的题先做。

## 二、一面

时间：2012.21.17

地点：长宁区福泉北路联合利华总部

形式：1 对 1 单面，约 30 分钟

语言：因人而异，本人基本全程中文，只遇到一个英文问题。

建议：**U** 家和宝洁一样，典型的行为面试（通过举出具体例子，说明自己），所以当你收到一面通知以后就可以多看笔经，看看去年问的问题，这些问题很可能在今年被重复提问。**U** 家关注的是你真实的经历，看你举出的例子里有没有符合他家的文化与需求的。

早上 9:45 到淞虹路集合，会有 **U** 家大巴来接送大家，每辆车都会有一个上一届的 **MT** 作为 **coordinator** 完成签到和引导。到达总部之后，按照 **Function** 排队，同一 **Function** 的被分成三批，每隔一个小时有一批进去面试(据说面 **finance** 的当天下午还有三批，第二天还有一整天，所以估计了一下人数大概 120 人进了第一面)。其他人在休息区等候。第一次到 **Center**，特别的激动，深深被 **U** 家的总部吸引，那个时候觉得就算没进二面，能来到这里看看也算没什么遗憾了（原谅我没见过世面）

**U** 家一面和宝洁差不多，不断问案例。面试官一般都是以前年份通过 **MT** 项目进入 **U** 家的 **Manager**。并且是对应部门的经理来面试。比如，我的面试官就是 08 年的 **Finance MT**，现在已经是分管一个品牌的财务经理了。他们每人手上有一份专门为你准备好的问题记录纸，面试方式非常简单。首先，面试官会对自己做一个简单的介绍，之后让你做非常简单的自我介绍，这个时候他翻开记录纸的第一页，记下你的名字填上相关的信息。然后，翻到第二页，上面有问你的第一个问题，让你举出一个例子。他就在你说的时候在第一页忠实的记下你讲述的例子。之后依次类推。一个人一般是四个举例问题。我记得我被问到的有：1、在一个团队中，别人都觉得这样做很好了，但是你觉得还能做的更好的例子。2、团队中出现分歧如何解决的例子。3、体现领导力的例子，作为 **leader** 你如何带领团队完成目标。4、在实习过程当中，遇到最大的困难是什么，并且如何解决的。例子大概讲了快 20 分钟吧。其中一个例子是用英文问的，要用英文回答。之后，我们就开始聊天，聊一些个人的情况，跟一般的面试差不多，但是我基本没被问到实习方面的问题(除了前面举得例子)。基本核心还是围绕在 **why Unilever, why finance**。据说，**U** 家的 **M** 会非常负责的看完每个人网申的资料，给你的每个部分打分，之后再结合笔试分数才确定一面人选的，在聊天的时候也发现 **M** 对你的经历以及背景都非常了解。所以，认真填网申资料是非常非常重要的。

**U** 家的面试官都非常的 **nice**，是那种可以引导你越聊越 **high**，并且越来越不紧张的面试官。并且不断给你鼓励，以及对你提出的观点表示赞同，在面试的过程中能给你莫大的支持。我想 **U** 家的文化就是希望你能尽情的展示自我吧。最后就是 **challenge** 的环节。这边大家也要好好准备，因为从你问的问题可以看出你对 **U** 家的了解，以及你是不是真心想加入。我觉得一般 2 个固定问题左右吧，最好能在 **M** 回答你之后依据他说的，追问一个问题。也许这样能让别人体会到你的诚意。一面的感受就是：面经里上一届的问题和宝洁八大问要好好准备，举出的例子不一定要是大事情，或者一定要很牛，关键要有说服力，能体现出你在里面的作用以及你的所得。之后就是威哥说的 **Be confident**，**Be different**，**Be yourself**。



不过，我同学跟我面同一个部门的，只是面试官不同，他的一面就跟我完全不同，基本就是根据你的简历进行提问，也没有像如上所述的那么多的举例子。所以可能还是会有一些因为不同面试官带来的不同吧，但是大多数都是上文说的行为面试。

还有，一个小插曲，U家真心很 nice 啊。我面试结束以后已经接近 12 点了，U家留大家吃饭，想在总部吃午饭的可以去底层的食堂吃午饭。我当时的想法非常简单，能在总部多呆一会儿是一会儿。果断走起。午餐免费，两荤两素，一碗鱼头豆腐汤（我深刻的认为里面加的浓汤宝，这汤鲜的。。。），一杯酸奶。非常丰盛。在底层食堂，吃着小菜，望着中心花园，在冬日的午后享受着和煦阳光带来的温暖。有人说一个企业好不好，看他是不是善待了自己的员工。所以你们懂的。

## 二、AC

时间：2012.21.26

地点：龙柏饭店二楼

形式：6 人一组，今年是善良的简化后的三轮

建议：多看些咨询案例，学着自己做 presentation，最好能有其他外企的 group discussion 的经历，毕竟实战的经验是最宝贵的。

记得看过很多面经，U家的 AC 被称为史上最为强大的 AC！从早上 8 点多开始面试，一天 5 轮，历经群面，一对一单面，案例分析，一直到下午 4 点才结束。基本到最后一轮的时候，各路精英都已经筋疲力尽，不知道自己在说什么了。今年感觉难度比之前降低了，一天只有三轮，分别是群面，一对一单面，案例分析。

一大早 5 点就起床了，7 点半赶到到淞虹路坐 U 家的班车，上车我就直接睡着了，醒了就到达面试地点龙柏饭店。申请同一部门的六个人一组由部门的 coordinator 带到一个房间，围坐在圆桌旁，每个人从 1 到 6 编号，分别用面前的记号笔写好名字，等待面试开始。每个房间有两个你面试部门的 coordinator，其中一个是上一届的这个部门的 MT，她们负责你们房间一整天的面试流程的引导与安排。没有出现从前帖子里写到的不同部门的人被分在一组。同组的都是申请 finance 的。

### 第一部分：Group discussion

时间：45 分钟阅读材料，若干时间（我没看时间）无领导小组讨论

Case 是全英文的材料，大概 20 页左右，内容还是不透露了吧，每年可能都不一样，总归是制造型企业碰到的问题，第一个案例讨论好像所有部门都是一样的案例。面试一开始是看一段视频，内容大概就是介绍这个 group discussion 的任务。没听懂也没事，案例第一页讲的就是这个。看完视频以后开始阅读案例。每个人除了 20 页左右的公共案例以外，还有一个属于自己的一页的部分。这个部分和 PWC 的 AC 基本一样。

当材料阅读时间快结束的时候，会有两位面试官进入房间，他们就是决定你最后去留的人。应该都是部门 Director 的级别，在 U 家的经历至少 10 年以上。材料阅读结束，首先每个人按照编号顺序做一个 2min 的 pre。陈述一下属于自己的特殊信息。然后开始中文的无领导小组讨论。两位面试官就坐在一旁听大家讨论。最有意思的是这个讨论没有最后做汇报的部分，旁边的面试官是关注讨论的过程，不看最后讨论的结果。时间到了，这个 group discussion 就结束了。我对这部分的经验：说最多的不一定是最好的，说最少的不一定是最差的，关键看你的观点是不是独到，逻辑思考能力是不是强，different 很重要。

### 第二部分：1 对 1 面试

时间：1 小时

形式：与刚才作为 watcher 的两个面试官中的一个进行一对一的面试

语言：Director 是外国人就全程英文，中国人很可能大部分中文夹杂一些英文问题。

第一部分结束以后，休息 15 分钟。大家可以去走廊吃喝，补充营养。我出去就是一杯咖啡，5 点起床伤不起啊。之后，每个人会得到一个 time schedule，上面标注了你今天一天的日程安排。每个人都会分别经历 1 对 1 面试以及 case study。只是顺序不同。面试官就是刚才的两位 director。他们一位会对你进行一对一面试和另一位对你进行 case study 的 presentation 的考核。每个组 6 个人，2 个 pre，2 个单面，还有 2 个休息，大家依次。因为顺序的不同，每个人每部分之间间隔的时间和不同，最长的第一部分到第二部分间隔了 2 个多小时，最短的第一部分

和第二部分就隔了半小时。这些 **time schedule** 都会告诉你，并且房间里的 **coordinator** 也会告诉你的。U 家面试是非常 **nice** 的。

第二部分面试与一面的时候流程差不多，只是这回换成部门 **director** 来问问题，仍然是举例，各种各样的问题。楼主有点写不动了，问题可以参见其他帖子。我印象最深的还是面试官会一直 **challenge** 你，任何问题他都有可能深挖，引出一连串的问题。所以举例子一定要真实，并且是自己很有感触的例子，防止面试官连串的问题。比如，面试官同样问了我 **why Unilever**，根据我说的理由再进行追问。回答这样的问题，一定要耐心并且要有说服力。不能光说热爱。最后也同样有你问面试官的环节。

### 第三部分：case study

时间：90 分钟两个案例包括写板书，每个案例 10 分钟 **presentation** 5 分钟 **Q&A**。共 30 分钟。

语言：要求全英文，但是如果遇到的是中国的 **director** 也可能一半中文

第三部分一般是在下午开始。午餐由龙柏饭店提供。还挺可口。只是这个时候基本没心情吃饭。所以吃饭不描述了。吃啥都忘记了。

**Casestudy** 的时候，会回到早上讨论的房间，两个人同时进行，但是都是自己看案例，自己做 **pre**。90 分钟两个 15 页的案例，具体每个案例花费的时间自己分配。不过貌似没有看完的希望。第一个案例是关于一家食品公司是不是应该接受生产线转换生产绿色食品的。这个案例好像第一天所有部门都一样(至少我问的几个不同部门的同学都一样)。案例有四个问题，回答一下这些问题就是你 **pre** 的主要内容。在给你案例的同时，会发给你两张 A1 的白纸和记号笔，你可以把你说的主体思想写在上面，用来帮助你做 **pre**。我觉得写好这个非常重要，多看看咨询的案例，以及学习一些咨询如何做 **pre** 的会非常有帮助。尽量多使用一些表格、路线图以及简单的例如 **swot** 分析什么的，可能能成为你的亮点。第二个案例是财务部特有的，给了许多销售表格，成本表格等等，要求用数据说明企业推出的产品是否成功。基本么有看完这个案例，第一个案例花费了太多时间。做 **pre** 的时候，第一个案例讲的还挺顺，第二个案例很多问题都不知道如何回答。因为基本没看完第二个案例，许多细节也没抓住，无法建立起不同表格内数据之间的关系。建议大家还是合理分配好时间，很多时候来不及仔细读每一个地方(当然你英语很牛，那没问题)，要有一个对案例大致的了解，否则真的不知道该说什么。还好面试官很 **nice**，很耐心的提问，没有给你很大的压力。

**So**，一天的面试结束，一共三个环节，回去的时候，U 家还送了一袋子的洗涤用品试用装。满载而归啊。总体感觉一天的面试收获了很多，感觉以后不再惧怕各种形式的面试了。同时还认识了一些新朋友，同组的同学都留了联系方式。

### 四、offer

据说一般 **offer** 的发放是在申请部门的面试结束以后的第二天。今年 **Finance** 一共面了两天。我是周一去面试，所以周三就收到了 **offer**，异常激动。U 家的 **offer** 是我在经历了找工作的各种挫折后最大的惊喜。很感谢 U 家给了我这样的机会。也很感谢婧婧、达子、威哥、妙一路以来的支持，在我最低谷的时候给我的鼓励。同时也希望这篇深夜完成的面经能够给下一届的同学一些帮助。

## 4.15 联合利华 R&D AC 面试经验+感想（拿到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1629523-1-1.html>

12 月 3 日，联合利华 R&D AC 面。

12 月 4 日，做梦拿到 offer。



12月5日，做梦拿到 offer。

12月6日，做梦拿到 offer。

12月7日，晚上吃饭的时候接到电话，拿到 offer。

连续三天，每天早晨起来的时候，总觉得梦是多么真实，真实得甚至可以触碰到，但突然又消失得无影无踪。三天，每天都没什么心情做事，甚至不知道每天是星期几。但是今天突然觉得有些不知道自己是在梦里还是在现实中的感觉了。

昨天，也就是12月7日，怀着惴惴不安的心情去 BD 医疗的终面（当天晚上住在五星级宾馆，第二天才是面试）。感觉都没什么心情了，晚上和同学去吃饭，吃到一半的时候，有一起实习的博士同学说正在发 offer，已经发了几个了，瞬间就感觉紧张起来。然后妮维雅又打电话过来催是否要接受他们的 offer。想了半天，发个邮件拒了妮维雅，然后五分钟不到，0411 的电话就打过来，然后瞬间就明白了，很淡定地边吃饭边确认信息。

然后当天晚上，我发了个微博：Job hunting is over. 三个多月的求职路基本上画上了一个还算圆满的句号。

接下来我还是想写一下当天 AC 面的情况，保持我每次面试必写面经的传统，也为后来的同学提供以下经验吧。

由于做过联合利华的暑期实习，因此可以跳过前面的步骤直接进入 AC。联合利华 AC 之前，我很幸运地参加了多场群面和 AC 面（国民淀粉，妮维雅，bp 等），所以基本上 AC 的环节都经历过，可能也正是由于这些经验，让我在 AC 的时候能够比较地游刃有余吧。

联合利华今年的 AC 面试改成三轮，这应该是充分考虑到之前五轮的面试对体力耗费太大的原因，我而体验下来，三轮应该也是比较合适的，有一点 tough，但又不是非常不能接受。而且在联合利华面试前的两天我参加了国民淀粉的 AC，一天五轮，全英文，基本上到后来都累得说不出话了。不过有了这样的积累，三轮对我来说基本上问题不是非常大。

**第一轮：群面。**英文 case 比较长，大概 20 多页，45min 看。然后发下来两张纸，每人都不一样，10min 看，每个人 2min 英文阐述。接下来就是 30min 的中文讨论。

Case 就是关于一家公司为了进军化妆品市场，要在两家候选公司中收购一家公司。Case 的大部分内容是关于两家公司的情况的，从公司文化，产品线，市场情况，工厂，员工情况等多个方面提供资料，看上去比较杂，东西也很多。后来发的两张纸也是关于这两家公司的，是一个员工调查，每个人要总结一下，不过就我来看，这个资料也没啥大用处，和之前的材料都差不多，说明的问题也一样，所以我们讨论的时候基本上就忽略了。

案例的目的就是做出决定，然后制定下一步的策略之类的。我们那一组包括我有两个之前在 R&D 实习过的，这是我第一次群面做 leader，因为感觉大家都不太说话的样子，或许是紧张吧，我一开始就分析了框架，然后大家开始往里面填东西，基本上都不争吵，很快达成结果，然后制定策略，最后我希望分成几个部分做 presentation，但是大家好像也很腼腆，都让我做了，感觉真是不好意思。然后由于我们组超级和谐，所以 presentation 结束以

后还剩 5 分钟的样子，于是就无语了，只能再随便补充一点，这个和谐的群面就结束了。没有之前的想象的争吵或者久久不能达成一致的状况，令我很意外，研发的人都很好说话，这也是我希望能进研发部的原因之一吧。

然后由于蛋疼的安排，我整个早上就没事干了，包括吃饭，休息了 3 个小时，下午是两轮连续的面试，压力山大。

## 第二轮：单面，1h。

之前知道那天 R&D 有个印度的面试官，但一直希望自己不要轮到他，结果还是轮到了。在联合利华实习的时候，印度和东南亚的同事说话我基本上听不懂，这次居然碰到印度的面试官，一方面意味着全英文面试，一方面意味着我要忍受印度英语的考验，对我来说是一次大挑战。面试我的是 Hair 部门的总监，不过他的英语说的还行，不是非常难听懂的那种，当然有个别词汇有时候确实不能明白什么意思的时候，他旁边有一个同事会帮忙。

面试基本上是结构化面试，问题类似宝洁八大问的，不会针对简历，只会让你举例子，最成功的，团队合作，说服别人的，自己制定目标并完成的等等，然后还会针对细节继续深入下去，有时候不停地让你举例子之类，感觉自己的例子快用完了，他的面试也完成了。最后我问了两个问题，关于宝洁裁员以及联合利华培养的问题，他很耐心地回答了很多东西，尽管有些我真的没听懂，但感觉这个面试官还是很友好的。

走出小房间，感觉有点疲惫，毕竟高度紧张地说了 1h 英语，但接下来，就立马投入第三轮的 case study，真是坑爹，我就花了 5 分钟上了个厕所，然后就直接上了，还好之前喝过红牛（加强版的），还能扛得住。

**第三轮：个人 case study+presentation。Case study 和写白板纸准备的时间是 90min，两个 case，case1 每个部门都一样，case2 与部门有关。Presentation 和提问大概加起来 30min。**

所以大概有 120min 的时间要花在这个部分上面，对人的体力真是极大的考验，特别是对我这种前面刚面完 1h 英语的人来说，做到后面确实很累。

Case1 还是早上那个公司，但是要推出一种低糖低脂肪低盐的饼干。这个 case 自带四个问题，要把这四个问题都回答出来，但也不一定要按着顺序什么的。大概就是首先分析大致背景，然后有财务分析，再有优缺点分析以及下一步的实施计划之类。Case1 还是比较长的，估计也有 20 多页，各种不同的资料，包括政策、产品、成本、财务表现、生产能力、研究报告等等，现在也记不得了，反正一堆乱七八糟的资料，邮件，备忘录等等，最后就想办法回答那几个问题。

我因为吸取前人的经验，所以看 case 很快，30min 看完以后就开始写白板纸，也没单纯回答四个问题，而是按照公司策略的形式，就是先说决定，然后说一下每种决定的优缺点之类，里面涵盖简单的财务分析（根本没怎么算），另外还有下一步的方案之类，感觉比较像真实的解决案例的情况。因为我个人觉得那四个问题真的比较乱，不能说明这个案例整体的情况，所以我就做了略微调整。不过由于想的比较多，所以用了 20 分钟准备，这样一下子花掉 50 分钟，还有 40 分钟准备第二个 case。

Case2 是研发部门相关的 case。内容是关于一些 claim 的东西，然后有一些数据图表，有些算支持 claim 的，有些是不支持的，另外还有补充的材料，包括最新的前沿进展之类的。Case2 也有几个问题，比 case1 好回答，之间也没啥逻辑性，就是差不多简单回答一下就行了，感觉考察的是寻找资料和分析材料的能力。显然比 case1 简单一点，于是 40 分钟里面 30min 准备了下，后来实在太累了，不想准备了，休息了会儿。一个房间两个人在准备这个 case，对面的同学也差不多不行了，感觉筋疲力尽的样子。

然后带着四张白板纸到一个房间去做 presentation，全英文，中国人面试官。我基本上按照准备的顺序讲了下，稍微拓展了一些之前材料里看到的，讲得不快不慢，可能一共才讲了 15 分钟吧。讲完第一个 case，面试官对我说，I like your presentation way 之类的，意思我不只是简单回答问题，而是把这些问题串起来，然后她也没问什么问题，就直接转到 case2 的 presentation 了。Case2 可能更加简单一些，我就阐述了结论，还有下一步的计划。面试官问了一个问题，然后我也勉强回答了下，她还帮我总结了下我的答案，就让我出去了。依稀记得面试官应该是我实习的时候旁边那个组的 manager，不过也不敢确认，就没叫她名字，不知道她记不记得我。

三轮结束以后，突然感觉也不那么累了，到休息室休息了一下，和一起面试的两位博士就回去了。

后来在等待结果的几天里，我还发了个邮件给联合利华 R&D 的 HR，那天她是我们组的 coordinator，她告诉我，我的表现还不错，让我等消息。尽管这样，我直至今天才真正放下心来（其实还没看到正式 offer，还是不能放心……）。

我的求职路上，面试了很多企业，见过了很多面试官和应聘者，联合利华可能只是其中的一站而已，但确实是最想去的一家企业。

作为一个学生物的硕士研究生，又希望从事研发相关的工作，在这年头确实不太好找工作，我甚至也去面试了 KPMG，目的只是为了锻炼下面试的能力和技巧（居然拿到了 KP 的 offer）。我是怀着以面试带练的方式，面试了一家又一家企业，从最初的一无所知到后来的习以为常，不知不觉成长了许多。

求职是一个漫长而又要付出很多努力的过程，没有什么人能够随随便便地拿到 offer（除非是技术牛人），这年头，很多面试中要体现的能力都是练出来的，有些可能并不是你本来具有的，有些可能是你需要挖掘的，总之，是需要努力的。

回想自己，从最初参加联合利华校园俱乐部失败，到后来联合利华研发大赛一等奖，再到暑期实习，然后到拿到 offer，似乎兜了一大圈，还是回到了联合利华，听起来顺理成章，但还是感觉走了很多的路才能到今天这一步，那么就画上句号吧，将来还有更加挑战的事情需要做。

## 4.16 （U+长篇求职成长记）“U” make a difference!

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 8 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1628724-1-1.html>

LZ 自我介绍：出生于湖北，09 年开始就读于广东中山大学，现已在上海跌跌撞撞了半年，一边实习一边校招。基本上所有的大学表现称不上 outstanding，什么都参与了，各种 Title 各种 Honor 也算拿到了，但是几乎没有一样做到 Top，还曾经去过香港和台湾交换，但也都不能算突出。两个 500 强外企（一个金融一个消费品）实习，但都不算非常知名，还有一份国企实习和学校新东方实习，都跟销售有关。

如果你跟我一样每次面试各种复旦交大英美海龟，你就不会觉得这些有什么，但我就是跟上海较上劲了，越是难，我就越是赖着不想走。这些可能注定我要经历更多的不如意才能遇见真正的“如意郎君”。

经历的笔试面试不算多，被鄙视眄视的次数却不算少。从 9 月开始磨刀上阵，至今仍旧一无所获，或许是我自视甚高，但如果进不了想进的公司，那么最后什么安排我都觉得没差。Anyway，去到哪儿我相信自己都能踏实工作，但是开始，我不会放低对自己的要求，一定会拼到底。

至今为止，U 联合利华是我唯一让我萌生想写一份长长的纪念册的公司，虽然结果依然未知，但是于我，这一路的成长是最重要的，也希望对以后的孩子有些帮助吧。

Before beginning, I really want to say: thank "U"; changing begins from "U"; "U" make a difference!

## 笔试

### Part1: Changing from a passer-by to an active participant

时间: 11-03, 14:00-15:10

地点: 同济大学四平校区南楼 329 教室

申请职位: **SH CD-Retail** (题目所有岗位全国统一)

**Tips : Good Preparation+好的 2B 铅笔+按键熟练的计算器+数学推理小技巧**

形式: **全英文 Numerical Test(20min20 题)+Logic Test(12min24 题)**

Num 部分，一定要提前做足够多的 Numerical，不用在乎出处，题目也可以不难，但是速度一定要练出来的，U 家的笔试考的就是速度。然后很多人都提到了很重要的一点，可以提前把数字推理的答案写在草稿纸上，等试题册收走（答题卡不收）后再追加答案。此点不能用在逻辑部分。

逻辑题我基本没提前准备，最重要的还是要速度，有速度又有效率的基础是要非常专注，眼神要好，题目不难，也可以提前训练，但速度依然是重点。这一部分唯一的 Tip 就是把握好时间。

在 U+ 前笔试被鄙视了好几次，是 U 家的这一次真正让我看到 Get Well Prepared 的好处。第一次开始如此珍惜每一次来之不易的机会。

## 一面/单面

### Part2: Changing from a listener to a speaker

时间: 11-18, 10:30-11:00

地点: 长宁区福泉北路 33 号联合利华临空办公室

**Tips : Be active+Be passionate+Be yourself**

形式: **全中文 Manager 单面**，轻松聊天（语言 Depends，可能有英文）

这是我长久以来最开心的聊天之一，甚至没有自我介绍就开始聊我的实习和校园经历。我还记得面试官是 Frank，非常非常 Nice，当时非常想说很像我一个叔叔，还是忍住没说，可能就是这样亲切的感觉让我非常自然非常积极地回答他每个问题，因为过程中我太过开心太过热情，还被隔壁的面试官要求小点声，好囧。

虽然我熬夜至深夜准备的宝洁八大问和各种英文问答基本没用到，但是还是非常建议好好准备，因为每个面试官不一样，很多也会有规范的问题，我的相对不一样一点，其实准备的过程就是对过去经历的重新梳理，只有对自己的经历足够熟悉才能够对答如流。但是任何的面试最重要的其实还是两个问题的回答：Why you and why me??

此前我更多的是一个倾听者，这一次我成为了一个 Speaker，没有哪种更好，但是我真的想说，It is "U" 让我更加自信，更加敢于表达自己，也让我进一步认识了自己。

## 二面/AC 面/终面/群&单面

### Part3: Changing from a follower of other's life to a leader of my life

时间: 12-04, 08:30-14:35



地点：长宁区虹桥路 2419 号龙柏饭店二楼红枫厅

**Tips : Good Oral English + Be Logic Thinking+Be Creative+Be yourself**

形式：**2Hour 全英文 Group Task(1.5h Case Study+ 0.5h Group discussion)+1Hour 全中文 Individual Interview+ 2.5Hour 2 个全英文 Individual Task(1.5h Case Study+0.5h Presentation)** (Group Discussion 部分语言 Depends, 不同组可能不一样)

往年的 AC 面有五轮，今年少了 Writing 和一个 Group Discussion，这也是为什么我能够在 2:35 结束的原因，不过我是最早面完的一批，有些会到下午五点左右。

在第一部分开始之前有接近半小时的空缺，六个人被安排在一个房间，自己决定打发时间的方式，我们组选择了自我介绍还有随便的闲聊，这一部分建议多聊些轻松的话题，而且最好能够一直活泼地进行下去，不然局面会很容易僵硬，也可能影响小组讨论的氛围。这里不得不感谢一下我们组的童鞋，都非常非常优秀，都很会带动气氛，只可惜这是我们唯一敞开交流的部分，后面的个人部分都是分开进行的。

### 第一部分 Group Task

先一个半小时读材料，材料是很长的英文材料，有关收购方案的选择，有两家不同的日化公司可以收购，确定选择哪一家，风险有哪些，收购以后的措施等等，材料非常多，很多数据，一个半小时匆匆过去。之后是小组讨论，本来可以选择中文，但是我们组不知道怎么的选择了英文，一个英语系的同学还有一个英国留学回来的同学相对积极，但是没有很强势，个人认为她们表现很好，我很恨自己当时没有积极地参与，也是因为语言的原因吧，还有，我跟他们的并购方案不一样，所以后面几个问题我也不知道怎么插嘴。

这部分最重要考察的是英语口语能力，然后是逻辑分析能力和创新思维，相对来说，我觉得我们组在分析问题和方案的时候是没有很强的逻辑的，就是把几个人的观点综合，没有归纳整理成更清晰的 points。如果讨论是英文，口语是第一重要的，如果是中文，好的逻辑思维和创新思维很容易得到加分。

### 第二部分 Individual Interview

这部分跟一面差不多，我的表现也跟一面差不多，但是热情更高也更放松，面试官也是 Manger，叫 Michael，也是非常非常的 Nice，他的问题针对性更强，他开始就说可能会有些中文的和英文的问题，估计是我聊太 High，时间比较紧，最后英文的问题没来得及问吧。我其实真的觉得一个小时太短了，我特别想多听听面试官的良言，怎奈时间哗哗被我花光，我后来检讨的时候发现自己兴奋过头放松过头了，其实倾听也一样重要，而且跟比自己年长的经验丰富的人聊天互动其实是很好的学习机会，而我太多关注自己能力自己热情的展示。

### 第三部分 2 个 Individual Task

先一个半小时看材料，同时准备展示用的板书。另外的半小时被分成两个 10 分钟 Presentation 和两个 5 分钟 Q&A。两个 case 一个是关于新产品推向市场，需要多久推向市场，怎么推向市场；另外一个是一个项目执行过程中出现了诸多问题，我们要从内外部去分析所有的问题并且推出解决方案。跟前面的 Group Discussion 一样，英语表达、逻辑思维和创新思维是考察的重点。

我出现的问题主要有两个，一是材料分析过程中思路不缜密，时间很紧，我没能想到非常创新的想法，而且问题的梳理也不够系统；另外是英文 Presentation 确实有点 Tough，我有点卡壳，经常想到一个东西但是表达不出来，我自己都觉得说得烂的可以所以根本不敢去想面试官的看法。很抱歉，我不知道这一轮面试官的名字，但是她一直用非常温暖的笑容看着我，这给了我很大的勇气，也让我选择在不管怎么样还是一路坚持了下去。

最后有点遗憾，由于我真的浪费了很多时间 Pre，最后跟 Manager 聊天的时间被压缩了到很少，基本没有针对 Presentation 的 Q&A 了，但她还是微笑着问了我几个关于专业的问题。那时候我其实特别想听眼前这位和蔼的女士给我真诚的批评和建议，因为我真的对自己不满意，可能真的迫切想进 U 家，结果抓得越紧反而越容易失去。最后时间不够，跟本没有时间做过多的交流，真的很遗憾。



总的来说，AC 面是真正让我爱上 U 家的一天，也是之后的这几天我开始反思我真正喜欢什么想做什么了。我不再是 **a follower of other's life** 而成为了 **a leader of my life**，我第一次发现跟优秀的人聊天是一件多么幸福的事情，第一次觉得原来人与人之间有这样的差距，我想跟更多优秀的人交流，其实细心发现周围到处都是这样的人，而我，缺少的仅仅只是勇气而已。

因为你，我也开始第一次如此真实地面对自己的缺点和不足，并且第一次有如此强烈的个人意愿去修正这些缺点和不足。我的英语口语一直不好，这在面试的过程中充分体现。但是回来那天我开始报了一个英语角的班，我发现一直羞于跟外国人交流的我其实通过一两次课的学习已经可以轻松应对跟外国人两个小时一对一的聊天。这种改变最重要的因素是面完 U 家我已经开始无畏无惧，即使面对极不完美的自己，我也开始坦诚。也因为我自信了，我不再害怕犯错误了，最后反而放松了，而且越来越发现英语学习的乐趣，才几天，我现在就算是自言自语，也可以不停而且欢快地讲一两个小时。

所有的这些改变其实都不是立刻形成的，但确实是你触发了改变的那个点。我现在的的生活开始有了更加明确的目标。当我花了好几个小时整理过去这一个月的生活时，我的心开始沉淀，还有十几个小时基本能确定我有没有机会进联合利华了，但是我现在已经在想我明天英语角的 Topic，也在想着我下一份兼职，顺带想着我的毕业论文了。我也开始一个一个地回忆曾经那些让我激动得侧夜难眠的梦想了：下学期去云南西藏，一边旅游一边打工一边做义工；工作以后每年抽出固定的时间固定的金钱去做一些力所能及的事情去帮助一些需要帮助的人；我要让所有跟我出生的地方一样贫穷的地方的学校不管是小学幼儿园还有初中高中都有一个人人都会参与的图书馆；我要把世界各地好的思想好的文化先进的理念带到中国传播到更多更远的地方。

所有这一切实现的基础都是我能够不断学习不断提升自己，最重要的，相信自己，不要泄气，永远不要说放弃。“U”给了我又一个转折，我相信这不仅仅是一个转折，我会让之成为我华丽蜕变的开始。

## 4.17 从人力资源角度，赞 U 家校园招聘

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 11 月 5 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1588562-1-1.html>

和联合利华的第一次结缘，便是有一次去北京亦庄参加另一个公司的面试，无意间看到 Unilever 的标志，心里些



许激动。那次面试通过了，这便有了在公司窗边便可以看到 U 家标志的奇妙经历~由于 U 家没有 HR 北京的实习需求，而我又机缘巧合的去了另外一家亦庄的外企实习，anyway 都是 U 家的“邻居”哈哈，还挺有缘分的~随后就是 U 家举办的人力资源培训营，我很荣幸的参加了，第一次近距离的和 U 家的 HR team 有了近距离的接触，感受颇多，其中公司的 HR 流程以及管培生的职业发展都深深的吸引了我，记得当天 HR 还在说，记得一定要申请我们的 MT 哟~~事实上，我在笔试中看到了几个熟悉的面孔，就是当时参加培训营的童鞋呢^

其实之所以要写这篇日志特意赞一下 U 家 HR 的专业，是因为我去过了 U 家的宣讲会，有幸通过网申参加了笔试，这个过程让我觉得联合利华的 HR team 是成熟和强大的，体现出的包容性和专业精神，深深的打动了我。今年经济形势不好，确实如此，很多公司的职位都已经缩减，或者表面上招聘实则没有 headcount，或者干脆不做校招，用 summer intern 来 fill 掉 open 的职位，以减少校园招聘成本，当然这样的做法对于 Sales/MKT，技术研发或许并不大，但是对于人力资源职位是非常明显的，身边不少硕士毕业的学姐，名牌学校的朋友，都有这样

的感受。然而 U 家在经济低迷的时候，依旧进行的，并且真是的进行的 MT 的招聘工作，而且非常尽职尽责。

1. 我们可以看到校园招聘准备工作的用心。U 家有单独的校招网站，这个网站上我们可以看到往届 MT 的分享，专门录制了视频分享给大家；看到 U 家的工作环境，企业文化；MT 的发展前景和培训方法，招聘职位，需要的条件等等，一切都清楚明了，全面又细致，当然，我喜欢这个页面的设计~~

2. 宣传的方式和种类丰富，并且及时。比如微博、贴吧、宣讲会等等方式，每一个宣传活动，都在用心准备用心做，体现着品质。

3. HR 的对于求职者的关心和理解，体现了很好的企业形象。这个贴吧的管理，都非常有秩序！虽然我不知道管理这个贴吧的 HR 是上海的还是北京的，但是我认为，每一个【HR 已回复】都可以很好地解答同学们的问题，甚



至是某些过激的言论，HR 的回答都是专业而人性化的。或许人力资源的工作大家都认为就是职能型的，但其实，这当中有很多的学问，每一句话，每一个行动，营造的氛围，都可以公司和 HR 团队争取的正面性的能力，吸纳更多的 talent，当然这 HR 工作的一小部分...要知道筛简历、做入职、安排 interview 和 training 都是耗费体力和脑力的大事啊，是看到微博上有个同学发了状态说“那天去某某公司笔试，HR 说了一句话我就不喜欢这个公司了”或许有些极端，但是有时候确实如此，HR 在校招时候体现的形象反映着一共公司，一个 team！我在微博上也看到貌似 U 家 HR 的微博，提到为了 11.3 这场笔试，boss 正在分配任务应急措施和注意事项等等。

4. U 家的校招不断地根据同学们的建议，改进工作。之前很多人抱怨中华英才，我感觉到的是，U 家在不断与 vendor 沟通，监督中华英才更好的服务，事实证明，2013 年的校招非常的有序不是吗。同时，U 家也在向我们展现，“求职者对我们很重要”的感觉，记得在北大笔试，三教门口贴着“联合利华笔试聚集地”，挺有感的~~~哈哈，我觉得



联合利华的 recruiting team 一定不一般！（提个小建议就是，笔试的通过率有点微低呢，其实准备的充分程度，在 80 分以上就看 RP 了，毕竟沟通和工作能力面试会更容易体现哟）

之所以这么感慨，是因为身为一个即将走进 HR 领域的应届毕业生，从这次的校园招聘学到了很多，我相信任何一个职位，都应该为雇主塑造良好的形象，因为企业和员工的发展是相互促进的。无论如何，我认为联合利华



是一个很好的平台（我真心不是托昂/////笔试过不过还得看 RP 呢）可能我说的有不妥或者不全面的地方，还请大家见谅^^祝大家都能拿到满意的 offer

“我这样看联合利华，朋友们，你们怎么看？”



2012.21.5

Yolanda

## 4.18 联合利华一路走来（长篇笔经+面经）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1104737-1-1.html>

Unilever 一直都是我最向往的地方，但也感觉那里高不可攀自己还不够格。从笔试—一面—AC 到 offer 一路走得相当艰辛，也没有想到过自己真的进得了。收到电话 Offer 的那天激动得都快哭出来了！好在这段时间的努力和艰辛没有白费，也非常感谢应届生提供了这么多可贵资料~记下自己 Unilever 的历程，与后人共勉~

### 1. 笔试

时间：2011.11.6

地点：复旦大学（上海的考点）

形式：SHL 数学计算和图形推理

语言：全英语

建议：多做 SHL，注意速度！遵守考场纪律！

全国总人数统计：3 万笔试人数/16 万网申人数

U 家的笔试形式就和 SHL 的差不多，两部分：第一部分是数字计算，也就是图表题，20 分钟 20 题；第二部分是图形推理，12 分钟 24 题。两部分是分开发卷子，但答题纸是同一张，所以会碰到一种情况，就是第一部分收卷子以后有人在草稿纸上记下了第一部分的题目，考官收第一部分卷子的时候他还继续在那里奋笔疾书。考官很严，警告他并且记下了他的准考证号，不知道这同学有没有因此就悲剧掉了……所以说，考场纪律还是要好好遵守的！考试时间真的很紧，大部分人都做不完。我两部分基本都写完了，但其中各有 3 道来不及多想随便选的……建议大家多练习下 SHL 的题目，一定要注意速度！U 家的目的就是要看你能否在压力下完成任务。

### 2. 一面

时间：2011.11.19-2011.11.21

地点：上海虹桥总部

形式：1 对 1 单面，约 40min

语言：因人而异，我是全中文，也有人是半英半中的

建议：好好准备宝洁八大问，多看面经！

全国总人数统计：1600 一面人数/3 万笔试人数

差不多一周之后就收到了 U 家一面的通知。U 家一面和宝洁差不多，不断问案例。面试官好像一般都是 Level2 的 Manager，他们每个人手上有一份专门准备好的问题记录纸，每让你说个案例都会奋笔疾书记下来。我记得我被问到的有：1. Why Unilever 2. Why CD（我申请的部门）3. 举例你在团队中担任领导或者重要角色的例子 4. 举例你做出一个重大决定并得到了非同一般效果的例子 5. 举例你学习了一种技能并将它用于实践中的例子 6. 最大成就的例子。好像差不多就是这些了~讲例子大概讲了 20min，说完以后面试官就开始和我聊天了。聊了很多个人的情况，而且他不断问我为什么那么喜欢联合利华。这个面试官真的真的很 nice，他还和我指出了觉得我有哪些不足之后可以好好改进，聊了以后工作的时候该怎么怎么样。之后问问题的环节我就问了一个，是关于 leadership 的。这个问题又打开了他的话匣子，他滔滔不绝地说，我也跟着符合和他继续探讨。感觉自己和面试官真的聊得很投缘，整个过程大概持续了将近 45 分钟了，出来的时候 coordinator 都在那里感叹我怎么面了那么久，人家都是 20-30min 就出来的……一面的感受就是：宝洁八大问真的要好好准备，把准备好的例子和周围朋友说说，一定要很有说服力！还有就是，面缘真的很重要，所以有时候面试真的看 RP 的……

### 3. AC

时间：2011.11.28-2011.12.09

地点：龙柏饭店

形式：5 轮连环轰炸，6 人一组，

建议：多看些咨询案例，学着做营销的 case

全国总人数统计：480AC 人数/1600 一面人数

史上最为强大的 AC 来临了！从早上 8 点多开始面试，一天 5 轮，一直面到下午 5 点多结束……每个人都筋疲力尽，不过经历了 U 家的 AC，以后什么都不怕了！很锻炼人，结识了不少优秀的伙伴。对 AC 其实没抱什么希望，觉得能进入 AC 已经很不容易了，就当是丰富下自己的人生经历吧~

一大早 5 点就起床了，7 点多到虹桥做 U 家的班车，8 点到达面试地点龙柏饭店。6 个人一组被带到一个房间，里面有张圆桌，这 6 个人就是一整天的队友了~每个房间安排一个 HR 和一个 coordinator，这个 coordinator 就是上届该部门的 MT，她们两个整天都会陪着大家。8 点 30 左右面试正式开始。

### **第一轮：writtentest (case study)**

时间：90min 读 case+完成 task1, 30min 完成 task2

形式：每个人自己写自己的

语言：全英文

建议：思路清晰，不要写大段的作文，多用项目符号；控制时间

Case 很长，大概有将近 30 页全英文的资料，主要是说某快消公司要推出一个 environmental-friendly 的新产品。有将近一半都是各个地方的人发来的邮件，内容很杂，有关于 staff training 的、supplier 的、manufacturing 的、公司选址或者别的问题的、还有很多图表和数据、设计调查的哪些城市对该产品需求高、生产渠道、消费渠道、花费、利润、销售额、竞争对手、市场份额等方方面面。整个 case 就看了我半个多小时……Task1 有 3 个问题：1. 整个过程会碰到哪些问题 2. 如何解决这些问题 3. 设计一个 action plan 因为资料很多，就需要阅读的时候做些笔记，迅速找出关键信息。Task2 就 1 个问题：该公司要和一个大型超市推销自己这一方案，从哪些点可以说明该公司比竞争对手更有竞争力。别看第一轮总共 2 个小时，其实时间还是很紧的，不少人答题都没有答完，后面只能几句话草草了事。所以时间要把握好！

### **第二轮：group discussion(case study)**

时间及形式：40min 读 case, 30min 无领导小组讨论

语言：全中文

建议：每个人情况不同，主要注意团队和谐吧！

Case 读完以后会有两个面试官进我们房间，这 2 个面试官就是今天决定你命运的人了……第二轮的 case 和第一轮其实是一条主线上的，内容也大致差不多，主要是让大家设计一个营销方案。我们的思路大致是先考虑市场定位、消费者需求、生产和销售地点、广告等营销方案、促销之类的。没有一个很明确的 leader，不过大家都挺积极参与的。我一上来没有进入状态，对营销方案也没有什么概念，就充当 time keeper 的角色，帮大家梳理框架控制时间，有好的点子时也会提一下，整个团队合作得还算挺顺利，挺和谐的~

### **第三轮：presentation(case study)**

时间及形式：45min 读 case+在白纸上写板书+准备，10min presentation, 10min Q&A

语言：全英文

建议：好的英语口语能力是必备条件！

中午吃好饭还没有来得及休息马上开始下午场了。每个组 6 个人的顺序不同，2 个先 prez, 2 个先单面，还有 2 个先休息，大家依次轮流进行。我们 CD 的 prez 内容还是早上的主线，有每个部门的相关职责，让你列出该部门的 action plan，并且下面有 4 个问题，你要在 action plan 里面解决这些问题。资料写得不清楚，上面列了所有部门的信息，让我误以为要把所有部门都做了，于是我就悲剧了……prez 的时候就感觉面试官一直皱着眉头，就是因为我审题审错了啊！！！面完后的几天郁闷了很久，好在后来听说很多人都犯了相同的错误，主要在于资料没有表述清楚，才得以解救……整个 prez 是全英文的，我因为做了所有部门的资料，所以根本没时间准备，也就这么直接上了，还好说得算流利。最后 Q&A 环节不断被面试官 challenge，他问的主要都是我没有考虑到的问题。有好几次根本想不出怎么回答，不过我巧妙地让他再多给点提示，然后也就这么回答了他的问题。

### **第四轮：interview**



时间及形式：将近 50min 的单面

语言：因人而异，我是全中文

建议：把一面的东西再准备下就差不多了

Prez 结束后直接留在那里进行单面，和一面形式差不多。我的面试官主要用中文和我交流，也没有问我很多案例。他先是了解我个人情况，然后问了我觉得早上群面时候自己的表现和对小组的评价，觉得谁是 leader 之类的。不过我觉得我们小组真心不错~对着我的简历问了我些问题，基本都很常规。之后他问了我很多很多关于消费品行业的问题，觉得我对消费品行业的现状以及前景怎么看、问我现在用什么产品为什么选择这个等等。我很老实地告诉他我选择的是潘婷，不过我自圆其说，和前面说的对消费品行业认识正好结合起来了。要是当时骗他说用了某个 U 家产品，可能反而适得其反，所以还是要表现得真实一点~最后他还问了我几个关于 leadership 的问题，问我理想中的 leader 是怎麼样的，有没有这样的例子，是怎麼做到的之类。到 Prez 的环节已经很累了，连续 1 个多小时一直在说话……单面虽然被 challenge 了不少，但还是比较放松比较自在的，就当和人聊聊天吧~

#### **第五轮：groupdiscussion (case study)**

时间及形式：20min 读 case, 2min\*6 复述 issue, 20min (15min?) 无领导小组讨论

语言：case 英语（所有 case 都是），个人 prez 英语，讨论中文

这轮和第二轮差不多。Case 有 6 个 issue，每个 issue 都是公司碰到的一个问题，20min 时间大家把所有 issue 看完以后，按照编号每个人在 2min 以内用英语复述一遍你所对应的 issue 主要内容。英语复述完以后，和早上第二轮一样中文讨论，讨论主题是列出两个首要需要解决的 issue，说明原因，以及怎样解决。这轮时间有点紧，如果在 issue 上出现分歧就会比较讨厌。我们首先列出标准，然后再选择 issue，在讨论解决方案时产生了点分歧，最终草草收场了……一整天的 AC 也总算结束了！

#### **4. offer**

时间：2011.12.01-2011.12.09

全国总人数统计：约 100 offer 人数/480AC 人数

由于我是 11 月 28 号第一批面的，CD 又正好是 3 天内结束的，所有我是最早一批 12 月 1 号就收到电话 offer 通知的。据说 CD 全国打算招 8 个人，一共发了 12 个 offer 以免毁约。我们小组 6 进 3，有点强大！所以说团队合作还是挺重要的~祝后来人好运！

## **4.19 清华工科男长篇面经之联合利华篇**

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 12 月 15 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1100807-1-1.html>

OK，言归正传，今天想写写另一个非常棒的快消企业——联合利华（Unilever）。在半个月前各大咨询都把我拒之门外的時候，U 家为我敞开怀抱，真的很感谢 U 家，也希望我的这篇回忆性质的面经能够对未来申请 U 家 Mkt 的孩子有所帮助。

今年 U 家的申请分为 5 各环节：网申——笔试——一面——AC 面——Offer，接下来我还是逐一的为大家叙述各个环节的主要内容。

### **1. 网申**

今年 U 家的网申人数据说有十多万，还是用的中华英才，内容还是是基本信息、教育背景、实习之类的，但是最后又开放题三道。我当时一心全在咨询公司上，水水的就给填了，后来想起来还是有些后怕。



后来证明，每份网申都是联合利华的 HR 或者各部门职员签字看的，不是中华英才网筛选的。（我在一面的时候，面我的经理就说他看过我的网申，大致意思是对我的 开放题回答挺满意的）所以背景出色但挂在网申的孩子们可以好好反思一下你们网申的诚意罗，未来申请的童鞋也可以引以为戒。

## 2. 笔试

U 家的笔试是 SHL 性质的题目，三个部分：20 分钟 Number+15 分钟图推（貌似），而且今年 U 家的题和罗兰贝格的笔试一模一样（囧了）。所以做得非常轻松写意，完了蹦蹦跳跳的去赶了韬睿惠悦的笔试（这个巨难无比，错了至少一大半）。。。所有的环节里我最不害怕的就是笔试，因为这个环节只要你学过奥数并且没忘光的话，就肯定不会被淘汰。

但这对文科生是一个不小的挑战，因为时间紧内容多，对数字不敏感，一不小心就会被淘汰，那真的死的太委屈了。于是我的建议是：笔试前下载一些 SHL 的练习题，比较好的又渣打的经典题和 KPMG 的经典题。渣打的论坛上有很多往年的练习题，图形+逻辑+阅读，可以供大家练习。我觉得 SHL 题考察的其实是我们的反应能力和快速找信息的能力。不管你数学基础怎样，只要多做多练，一定能通过。

## 3. 一面

U 家的一面是单面，面试官是各个品牌的经理，这个我觉得比较好，能够感觉到面官和我的共鸣。然后每个面试官手上都有一本小册子，册子上有评分表，每一页上都有问题和相应打分栏、评语栏，内容非常流程化，但面试官会像聊天一样向你提问，有的和蔼可亲，有的比较严肃，到了最后就很随意了。

面我的是一个从广告公司跳到 U 家的品牌经理 Neal（我称他为奥妙 gg）非常有意思的一个大男孩。一进去的时候我就觉得我们看对眼了，只要别表现太烂肯定能过（貌似我太自恋了）。和宝洁的面官不太一样，P&G 的面官主要引导面试者去描述她所想要了解的事情，而联合利华的面官更多的是引导面试者去描述自己最想要拿出来炫耀的事情（像我这种自恋的人就喜欢后一种~~）。

那时候我的咨询面试挂的七零八落，所以对 Mkt 开始变得非常重视。记得那段时间我把从 6 月到 11 月的成功营销杂志全都买来，天天我在床上看，并且把喜欢的营销方案剪下来贴在一个本子上（做完这件事之后具有成就感！）记得非常清楚的是本子的第一页贴着凌仕的营销方案，最后几页贴着包括潘婷“我要闪亮”在内的二十多个经典长篇广告。因此在 Neal 问我几个基本的结构化问题之后，我们就开始了长达半小时的关于品牌策略的交流（正中我的下怀有木有！！）那时候我真的开始觉得我的未来可能就在 U 家了、我的未来就要做 Mkt 了。可能正是这种对品牌的热忱打动了我的面官 Neal。最后我问他两个问题，一个是凌仕在成熟市场和中国市场的营销虽然都走的是 Sexual 路线，但区别很大（凌仕在欧洲是性感女神 Kelly Brook 主打的，而在中国是陈老师，你懂的！），为什么？另一个是你觉得联合利华的企业文化中你不太喜欢的地方是什么？Neal 非常开心的又跟我一顿讲，最后结束面试。

U 家一面给我的感受是：你除了需要了解自己（宝洁八大问）之外，你还应该了解这家企业以及这个部门——特别是它最骄傲最希望与人分享的部分，这样交流起来会拉近你和面官之间的距离。除此之外，有爱和具备一定的分析能力也非常必要；我可以肯定，如果我当时不是在那样一种对 U 家的品牌的狂热中，我应该会遭遇和宝洁一面一样的悲惨下场（555...）

## 4. AC 面

联合利华的终面也是 AC 面，有一整天 5 个环节：笔试（两大问题，每个大问题下有三个小问题）、第一轮小组讨论、presentation、单面、第二轮小组讨论。五个环节都有不同的 case 需要解决，但都有一条主线，就是产品的生产和上市。Case 是英文的，讨论时用中文，presentation 是英文，单面看遇到的面官不同语言有不同。一组 6 个人，我们组我一个男生和 5 个小姑娘（神呐，现在是女人的世界！）

笔试的第一个问题是分析材料的问题、提出解决方法（主要是应对产能不足的问题）。第二大问题是写一份采购谈判前的 note，根据数据选择最畅销的品类和制定价格。Case 大概二十多页，一个半小时阅读和完成。还是我在上篇面经中提到的，你要想对这类的 case study 环节无压力，你需要具备良好的思考习惯。这些思维的培养和

训练可以参照 case book（因为我的主要目标是咨询，所以看完的 casebook 有十本以上吧）。我觉得 Casebook 是即使你不去咨询公司也一定能为你未来的工作之路 带来良好的思维习惯的训练，所以强烈推荐。

然后第一轮小组讨论和第二轮小组讨论考察我们的团队协作能力，一个是新品上市，另一个是解决近期运营中的严峻问题。和其他群面一样，我提出分析框架，大家进行完善之后开始往里填东西，最后得出结论。唯一的问题出在女生们总是在细节处难以达成共识，这时候我就果断出面~~

后面有一个 presentation，自己写白板纸，然后 10 分钟演讲，10 分钟提问。题目是关于一家印度的 local bank 的信用卡发行。这是在咨询实习的孩子们最有优势的地方，因为大家一般的思维习惯是写字，而我们是画图。我个人觉得 PPT 上应该尽量少 写字为好。就在我特别 High 的带着我花花绿绿的纸进去之后，我遇到了想象之外的麻烦。本来应该先讲后问的 20 分钟变成了我讲一页 PPT 她 challenge 我几个问题的恐怖局面。。。问的问题非常的尖锐，而且我回答完问题之后还得找回原先的思路继续给她讲。。。不过还好我一直强装镇定，出来时衬衣背后死透了~~

剩下的单面是和一面差不多的，我觉得发挥的巨好，依旧是用我对品牌的热情来感染面试官~面试官几乎一直在安静的听我讲，没问什么问题（我讲的实在是太 high 了。。。）最后我问了两个问题被她夸奖说很有见地~~

#### 5. offer

没什么意外的面完回来的第二天就收到了 0411 打头的电话，我当时激动地在宿舍里又蹦又跳。因为这真的是我当时的 dream offer，无比喜欢这份工作。U 家的员工和文化给我留下了非常深刻而美好的印象，很喜欢他们。虽然最后还是为了咨询放弃了这一个让我激动万分的 offer，但这一段美好的经历让我难以忘怀。

最后总结一下，面试快消的几个最重要的准备：

1. 热爱；包括对公司的热爱以及对部门的热爱，你的热忱 marketer 们一眼就能看出来
2. 故事；让你自己骄傲的故事才能打动别人
3. 分析能力；这一点怎么强调都不为过
4. 气质；有一个很资深的品牌经理跟我讲，你能不能做 Mkt 我一眼就能看出来。我不知道是不是真的有这样的一回事，但让自己变得 open、creative 绝对是进入快消行业的法宝。

## 4.20 Lighten your dream——from 联合利华南区人力资源经理的经验分享会（U CLUB 福利）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 11 月 2 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1008919-1-1.html>

今天下午，迎来了 U club 的最大福利。联合利华南区人力资源经理 Adel 给我们做面试分享和 mock interview。U 家真的好贴心！！ Adel 用了一个下午和我们做分享。Really helpful！！

好东西跟大家分享，新鲜送上 Adel 的面试分享会~~

PS：以下都是楼主的笔记，将感触比较深的写下来，加了一些个人的感受，可能不太全面。楼主尽量还原~~。撰写 RP 赚 RP。

### 1、面试：道与术的结合

道指的是面试目的。

术指的是面试技巧。

面试是双方适合性的问题，你是否适合公司？这家公司是否适合你？明确自己的优势劣势，明确自己想要的工作。

2、 interviewers are looking for: Experiences + Skills + Competence+企业文化（通过行为去看应聘者价值观与企业文化的符合度，而价值观是指个人做出选择的原因）

作为应聘者，我们应该怎么样做准备工作呢：A 了解公司和这个行业 B 了解应聘职位 C 思考能够胜任这份工作 D 工作文化的契合度 E 能否与团队和谐相处。

这里 Adel 举了一个例子：很多人都问某个职位需要什么样的人。其实大家可以看看各个公司对于每个职位的要求，例如在 U 家那里对于市场部需要的人才才有详细的描述，看多几个公司并且总结出来，就可以作为以后努力学习的清单。（这个对于大一大二的童鞋特别受用，如果我能够当时知道就好了。。。）

3、面试 Don't & Do~（因为时间来不及，只抄了 DON'T, DO 就是 DON'T 的反面，大家类比）

这个楼主觉得超级有用，虽然各位都身经百战，但还是要注意又注意，别让一些小细节杀人于无形之中。——号后为楼主的注解，经过信息加工。

- 1) 失真，有面具感——一定要呈现真实的自己，我想要打动面试官，应该要呈现真切的自己。
- 2) 刻意伪装下的冷静和持重。——其实大家都是刚刚毕业出来的大学生，应该要有激情 有活力，真实的大学生面貌。
- 3) 掩饰、回避自己的缺点——人无完人，尤其在问到自己的缺点的时候要真诚一点。10 个人有 5 个人都说自己追求完美，其实是考察诚信的一个表现。
- 4) 未听清问题，就不假思索抢答。——楼主经常性犯这个错误，大家都会很想很迫切的展示自己，但是一定要听清楚问题，答到 Point. 有 point 才是王道啊！！其实可以跟面试官说需要一点时间考虑，或者礼貌地问，您刚才才是……的意思吗？
- 5) 自信爆棚，过于强势——注意啦！很多 applicant 都是很优秀的，但是不要有太明显的有预感，不卑不亢才是正道。
- 6) 迂回，不正面回答问题。——与其打太极，还不如真诚有 Point 的回答
- 7) 挤牙膏，问一句答一句——面试还是体现一定的激情~~ 主动性要抓紧。
- 8) 口若悬河，滔滔不绝——这个也是楼主的硬伤。答案尽量在 2min 以下，不然面试官会 lose focus 的。
- 9) 不修边幅，女生注意不要太浓妆，指甲干净。

4、关于面试和问题的类型

这里有个表格，楼主尽量还原。

面试分为行为面试和压力面试。

行为面试是指用以前的行为推测以后的表现，就是简历啊，什么八大问的就是了。

压力面试是指在重重压力下看面试者在压力下的表现，清晰的思维和逻辑。

问题的类型：

封闭式 VS 开放式：封闭式指用 YES OR NO 回答的问题。

- 1) 行为问题
- 2) 理论性的问题：在你的心目中，你认为……是……？
- 3) 假设性问题
- 4) 引导性问题：你喜欢加班吗？
- 5) 评价性问题
- 6) 破壁问题

面试中比较常用的是行为问题和破壁问题。对于应届生没有什么经验的，有时候可能也问问假设性等其他问题。

5、关于简历、面试等注意的地方（不完全版）

简历：简历言简意赅，对于学生来说学业成绩、学校活动、任职情况、实习情况等。

面试：

- 1) 面试提前 5-15min 到，注意不要太早。
- 2) 自信和活力是第一印象。
- 3) 亲和力的微笑很重要。尤其注意 approachable
- 4) 注意坐姿和站姿
- 5) 优雅有力的握手
- 6) 目光坚定，适当的眼神交流
- 7) 保持良好心态，克服紧张情绪
- 8) 不要机械背诵准备好的答案，自然与面试官交流

面试后：

不能强要面试官的联系方式。。。

在截止日期之前，最好不要频繁打电话询问面试官

……………反正楼主的感觉是，面试之后不要画蛇添足，过犹不及

#### 6、关于 competence 和 skills

Skills 是可以很快 train up 和 test 出来的东西，例如英语水平、电脑水平等。

Competence 是很难一时之间 train up 和 test 出来的东西。举个例子：做一件事情，有不同的质量，或者同样的事情结果，有不同效率，这里体现的就是 competence。

#### 7、管理期望，sell and over sell （下面这段话是楼主的整理版）

这一点尤其对于广大申请 U 家的优秀的广大学子，一定要注意 sell 和 over sell。

最基本的底线是不能说谎，sell 和 over sell 之间有一个度。对于优秀的童鞋尤为如此。如果简历写得很好，与面试表现不切合；或者面试很好，但是与以后工作能力和表现不契合，就有期望度落差。

……………中间还有很多很多，后面还有 mock interview，基本要点在上面了………想起来再补上。

想到一个，当面试官要求举某个特质的例子，如果自己给特质下定义可能是会有风险的，这样回答问题的童鞋要考虑考虑。例如 leadership，可能你的跟面试官的不一样。

最后总结，最重要还是 be yourself，去到越后的面试，更多时候不是看优秀不优秀，而是适合不适合了。

最后最后，还是多谢 Adel~~ U 家超 caring~~

希望大家能有所收获，前路共勉。Bless!!

## 4.21 我的联合利华求职全过程 强大经验

拿到 offer 后的第 n 天，上来记录我有史以来最意外也最辉煌的成就：U 家的，SC 的，offer

supply chain 面经~~~

话说，我是怀着重在参与的心态去笔 U 家的，我知道我肯定进不了，既不是重点大学又不是研究博士生，纯粹抱着很简单的学习心态踏上了我的征程。。。

笔试篇：笔试的前两天，我抱着临时抱佛脚的心态看了看笔经，貌似前两年都是 SHL 题，一般都包括 verbal 和



numerical 的两种题吧。。我抱佛脚也抱的相当粗糙，就看了看这两类的题型，没想到，悲剧的来了。。。题型居然是 numerical 和 logical，我愣了，logical 是神马？！然后。。就靠着一点小聪明开始自 high 了。。告诫同学们，特别是想进大外企的，一定要好好准备，把题型搞清楚，多看笔经。还有一点，做题的时候记记牢，天下题目一大抄，搞不好会碰到你做过的。

一面篇：原本据说是 N 对一，最后是一对一，我听说每个面试官都不一样，说说我的吧。我的面试官，问题用英文问，叫我用中文回答——||||。。第一问，最普遍的，介绍你自己。其他的，你猜也猜得出，无非就是你怎么解决团队矛盾啊，在团队中角色啊，为什么选这个职位啊，等等。我最雷的一个问题是，先问你对 supply chain 的看法，我说完了，再问，你对 Unilever 的 supply chain 的看法。。是我太弱了吗？不知两个问题怎么区分回答。。。总之，我开始带领面试官转移到另一个话题了。。。对了，他还问我投了其他什么单位，是想问宝洁吗？我倒真没投，其他老实招了。

AC 篇：真没想到能有机会进入 AC，那天真是波折到不行。。。我要口舌一番。。。

他规定，早上七点一刻到达淞虹路地铁口，可想而知你得几点起来。。。

我是个有点小 high 的人，以前面试从不穿皮鞋，一双黑色帆布鞋踏遍天下，为了尊敬 U 家的 AC 面，我买了一双，准备那天带到面试现场去换。悲剧来了，很早出了门，坐车都坐到了地铁站，发觉。。。皮鞋没带！马上拦辆插头回家，悲剧再度发生，只带了房门钥匙，楼大门的钥匙么带！于是我急着打我爸手机回来抢救，又悲剧了，我爸手机没带！早上六点多，谁会进出这大门。。于是我做了件很不要面孔的事情。。把一家家居民的门铃按过来，直到有人被我吵醒。。好不容易赶上了，其实，也就比规定时间早了 2 分钟，奔死我了。。不过话说，我当时心态其实很稳的，一开始就抱着学习的态度来的，只想着，真的赶不及那只有认命，回家睡觉了，面了反正也不会进的吧。。

好了，说说你们最关心的题型吧，一共五轮，顺序每人不一样，大致以下五种，我按我的顺序报出。

1. Case Study. 二三十页的全英文 case，两个 task，同一份材料。第一个 task 一个多小时收卷，第二个半个小时到三刻钟左右收。我的感觉，来不及写！看 case 的时候快点，如果你记性不好，英文也不是最好，建议你使用我的办法，每一页看完之后在第一页做个目录，比如第 3 页讲公司背景，第 4 页讲产能，第 5 页讲人事等等，以便答题时覆盖范围全面，不要想到啥写啥。大致 case 有这些内容，说一家公司要推出一个产品的新规格，case 介绍了公司背景，生产基地位置，它的产能（现每个产线只能生产一种产品，有待改进成一个产线生产多个产品，但改进成本较高），生产机器年龄老，人事方面出现的问题等等，还有些市场占有率等的图表，和竞争者的比较。第一个貌似问你要使这个东西上市，要考虑解决什么问题（具体忘了）。第二个问题问你，我们为让我们较大的一个客户买尽可能多的我们的产品，分析假设下和客户会面时交谈情景（超级抽象的问题）。

2. Group Interview. 一组五六个人，基于前面做的 case 发下一个新 case，看 case 时间忘了，总之足够看。同一家公司，现在是这家单位要推出一个新产品，这是一种环保产品，case 介绍了不同地方人的环保理念深浅程度，环保产品的潜力市场，原材料的一些情况，一些其他 SC 的情况等，问你如何将产品成功推出。中文讨论，不需总结。

3. 1 to 1 interview. 中文。这是我碰到最困难的一轮，从我自我介绍开始，我就被 challenge 到了最后，他 challenge 的内容跟随你说话的内容而变，直到我答出让他没办法再 challenge 下去的答案为止。。。整个过程我被问得面红耳赤，心里够创伤了，最后面试官问了我一句，你有什么问题吗？我当时还能有什么问题，早彻底无语了。。我说没问题了，他说：你确定？我说：恩。。。接着，他说，那好，我来对你评论一翻，霹雳巴拉把我的优点缺点全抖了出来。。。总之只有一种感觉，皮被扒光了。。。好惨。。。但是还没完，他紧接着说，还有，你怎么可以没有问题呢？你要把握住每一个机会啊，等等。。。唉，真的是竖着进去横着出来，真的不得不佩服他的眼光如此犀利，一个小时可以看穿我整个人。。。这就是 U 家的高管。。。

接着是午休一个小时，我只记得，胃口很大的我，几乎什么也吃不下，因为刚刚那个单面。。。可是别人都在说，他们面的很轻松，就像聊天，一点都没 challenge。我早早的吃好饭，就开始独自散心，把自己从压抑中释放出来。

4. Presentation. 又是一个 case，我们要做的是把整个 supply chain 的思路理出来，分析下它可能遇到的一些最大的 risk，需要和那些部门重点协调等，我想，去面 SC 的人估计都有些 common sense 的吧，应该都没啥大问题。



presentation 十分钟全程英文，之后十分钟 Q&A，也英文。

5.Group Interview.每个人看一段 case，大致都是整个 SC 中需要解决的一些问题，比如品牌出现假货过多，需要遏制；员工需要培训，避免工商事故引起的生产暂停；做 sales 的人实力不够，需要找到够格的人并且留住他等。先是每人一分钟把你的问题用英文阐述遍，然后中文讨论。在这些问题中找两个需要最优先解决的问题，讨论解决方案和 time scale 等。大家记得时间把握好，不要因为每个人都在争自己那个最重要而浪费了时间，尽快选出最重要的两个，讨论其他问题，我们时间没掌握好，说了一半结束了。。。

AC 整个过程的总结：当天面好我是觉得肯定挂了，真的没想到。。。我唯一能想出圆满的地方就是单面的时候我最终回答给他了一个不能再继续 challenge 的答案，其他。。真的。。没什么值得挂齿的亮点。给大家的建议，前天晚上早点睡，这是个体力活；早上出来把该带的都准备齐全，别重演我的悲剧；吃好饭休息时间较多，别只管着和别人聊天，我觉得那不一定适合每一个人，比如如果你像我一样受刺激了，自己走走散散心，如果你很容易被别人的话语影响情绪，建议你也自己散散心，理一下思路。在这“短暂”的一天当中，你要记得，把你能发挥出来的优点全发挥出来。

我的求职旅途在 11 月底告一段落了，其实我自己也没想到会这么快，想必看到这个贴子的人可能还没找到自己的主，我有几点建议给大家。

每个人都有自己理想的企业，但是，在你面试时，真的千万不能太眷顾成败，这只会影响你的发挥；每一次失败都是一堂很好的课，在求职的路途上跌跌撞撞，只有那些能很快爬起来的人才会走得最好，我就是。能力是必须的，但心态才是最重要的，败了不要逃避，别人成功了不要嫉妒，学会淡定，你会走得更好。

## 4.22 联合利华 LOGO 的含义

写在前面的话：

最近正在准备联合利华（荷兰）的 R&D MT 的面试，出于好奇心就收集了一点关于联合利华 LOGO 的小知识，或许这能帮助大家更好的了解这家充满活力的公司:)

另外，此帖内容来自 UNILEVER.CN 和 UNILEVER.COM 关于公司 LOGO 的介绍，有兴趣的可以访问相关网页。

Unilever Logo 全球领先的日用品生产商联合利华日前宣布：从 2004 年 7 月 1 日起，全球联合利华所有的子公司同时起用新的公司标识，到 2005 年 12 月 31 日，全部联合利华推出的产品，外包装都将采用这个新标识。新的标识为一个由 25 个小图案拼接成的“U”字，“U”字下面为联合利华的英语名字“UNILEVER”，在中国使用的标识还在英文字母下方增加了中文“联合利华”字样。

旧的联合利华标识也是呈现一个“U”字型，那为什么要更新成现在这幅面貌呢？

联合利华（中国）对外关系董事曾锡文先生介绍：旧标识传达了一种力量和稳健的涵义，但我们认为它并不足以体现公司的抱负，它与我们的品牌放在一起也不协调。我们认为如果公司品牌要在其他领域变得形象更清晰、意义更深远，我们就需要一个新标识来支持公司品牌的新战略。

实际上，联合利华的新标识不是孤立地推出的，和它相辅相成的是联合利华给自己定义的“21 世纪新使命”。曾锡文先生说：“我们的新使命是‘让您的生活更具活力！我们的众多品牌满足您对营养、卫生、个人护理的日常需求！让您心情愉悦、神采焕发，享受更加完美的生活。’它的关键词是‘活力’，我们未来的工作也将围绕此展开。”

这个新使命的诞生蕴涵了一个长达 75 年的故事。1929 年，联合利华的创始人威廉·利华还是一个小小的肥皂制造商，当时的他就有这么一个梦想：“牙膏肥皂虽然只是很小的东西，但长时间大面积地推广使用却可以全世界的人们更健康，还可以减轻家庭主妇的劳动强度，让女性更有神采更美丽。我要创造这么一个企业，满足全世界人的

日常生活需要！”

这种近乎伟大的梦想促使了今日的联合利华的诞生。业界对这家公司的评论是：“这几乎是一个和全世界最大范围内的消费者关系最密切的企业。它不象电脑或者汽车的生产商那样只和某些层次的人有关，它在欧洲、美洲的业务量非常大，尤其令人瞩目的是它在人口最多的亚洲取得了巨大的成功，持续地改变着这些地区人们的生活水平和健康程度。”

1999 年，也就是联合利华诞生 70 周年的时候，公司总部召集了 50 多个国家（地区）的负责人探讨：联合利华的新使命是什么？于是，一场大规模的消费者调查展开了，经过数月的分析，得出的结论是：当今的消费者和几十年前的已经大不相同，他们大多脱离了贫困，开始追求高质量的生活，他们希望日常生活能更健康，感觉更有神采。最终，公司从这些调查结论中得出的关键词是“VITALITY”，即中文“活力”。

在征求全世界分公司对活力新使命的意见时，大家的反响出奇地热烈。很多公司员工认为，联合利华一贯以来的产品追求其实就暗合这个使命，比如奥妙洗衣粉，追求的就是让孩子自由地去玩耍，把一切污渍留给奥妙就行了；再比如立顿茶叶，追求的是让人一杯在手，毫无疲倦，活力充沛，精神自由等等。即使是老威廉 75 年前的梦想的“健康、神采、美丽”的价值观其实也都是“活力”的各种外延含义。

确定了新使命后，联合利华开始在全球招标新标识的设计，但是这个工作很难，因为有勇气和动力更改标识的大公司很少，干这活的专业公司更少。最后，一家名叫“WOLFF OLINS”的欧洲设计公司交出了自己的答案。它最初的设计是用 100 多个取材自非洲岩画的小图案拼合成一个“U”字，这个创意得到了大家的肯定，但是认为图案太多会造成识别困难。

## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十版，2016 校园招聘冲刺）**

**下载地址：** <http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：** 内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2016 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 YingJieSheng.COM，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网手机触屏版，扫扫看，随时随地找工作

<http://m.yingjiesheng.com>

