

应届生2016

求职大礼包

应届生求职网YingJieSheng.COM编

# 上海通用汽车篇

应届生论坛上海通用汽车版:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-95-1.html>

应届生求职大礼包 2016 版-其他行业及知名企业资料下载区:

<http://bbs.yingjiesheng.com/forum-436-1.html>

应届生求职招聘论坛 (推荐):

<http://bbs.yingjiesheng.com>

# 目录

第一章 通用汽车简介.....	4
1.1 上海通用概况.....	4
1.2 上海通用厂区分布.....	4
1.3 上海通用公司文化及价值观.....	6
1.4 上海通用汽车品牌.....	6
1.5 上海通用汽车大事记.....	7
1.6 上海通用企业荣誉.....	7
第二章 上海通用笔试、面试资料.....	8
2.1 上午面试完 HR 告诉我可以走了，刚却收到电话让我二面 .....	8
2.2 上海通用/泛亚笔经.....	9
2.3 11.13 泛亚面试笔试一条龙。.....	9
2.4 北京地区面完的小伙伴过来交流下经验.....	10
2.5 通用 9 月 27 日上午 9 点笔试送上.....	10
2.6 2014.9.27 通用笔试.....	10
2.7 13 号笔试归来~~ .....	11
2.8 泛亚校招一面失败经历.....	11
2.9 发个人事评估面经.....	12
2.10 面试过程.....	12
2.11 明天去总监面试，求福。.....	13
2.12 SGM 质量部面试.....	14
2.13 泛亚底盘部面试记录！不好意思各位同学，我晚了点~ .....	14
2.14 上海通用 mkt 面经小结 .....	16
2.15 SGM 物流部杯具二面 .....	17
2.16 通用面试问题集锦.....	18
2.17 通用汽车面试记录.....	19
2.18 通用汽车面试流程.....	19
2.19 通用汽车详细面经.....	22
2.20 通用汽车采购部面经.....	23
2.21 看通用面试人才.....	24
2.22 通用汽车常用面试题.....	25
2.23 上海通用面试全解.....	26
2.24 通用汽车面试全过程(人事评估，专面，体检).....	29
第三章 通用汽车综合求职经验.....	30
3.1 还是我，CASE STUDY 做完 .....	30
3.2 给还在找工作的朋友的一点意见和经验.....	31
3.3 还是我，CASE STUDY 做完 .....	35
3.4 说一说我面上海通用的经历.....	35
3.5 暑期实习（笔试+面试） .....	36
3.6 上海通用管培笔试及群面.....	37
3.7 两个月的等待，给大家一些经验，给自己攒点 RP .....	38
3.8 写给正在找工作与刚刚工作的 XDJM.....	40
3.9 关于 SGM 人事评估 .....	41

3.10 一名非应届生的 SGM 求职之旅（从简历到 offer） .....	42
3.11 解密通用汽车人才招聘 .....	43
附录：更多求职精华资料推荐 .....	45

**内容声明：**

本文由应届生求职网 YingJieSheng.COM（<http://www.yingjiesheng.com>）收集、整理、编辑，内容来自于相关企业的官方网站及论坛热心同学贡献，内容属于我们广大的求职同学，欢迎大家与同学好友分享，让更多同学得益，此为编写这套应届生大礼包 2016 的本义。

祝所有同学都能顺利找到合适的工作！

应届生求职网 YingJieSheng.COM

# 第一章 通用汽车简介

## 1.1 上海通用概况

上海通用官网：

<http://www.gmchina.com>

上海通用汽车有限公司成立于 1997 年 6 月 12 日，由上海汽车工业（集团）总公司、通用汽车公司各出资 50% 组建而成。上海通用汽车位于上海市浦东金桥出口加工区，占地面积 80 万平方米。目前正在建的南部厂区计划于 2005 年第四季度投入批量生产。

上海通用汽车目前已经形成凯迪拉克、别克、雪佛兰三大品牌，凯迪拉克 CTS、别克君威轿车、别克 GL8 商务公务旅行车、别克凯越轿车、别克凯越 HRV 轿车、别克荣御轿车、雪佛兰景程轿车以及雪佛兰赛欧紧凑型轿车八大系列 24 种品种的产品矩阵，其各系列产品含有多项先进技术，在安全性、动力性、舒适性和环保方面表现优越并在各自的细分市场中处于领先地位。

上海通用汽车坚持“以客户为中心、以市场为导向”的经营理念，并不断以高质量、全系列的产品和高效优质的服务，满足用户日益增长的需求。目前上海通用汽车拥有金桥和上海通用东岳汽车(烟台)、上海通用东岳动力总成(烟台)、上海通用北盛汽车（沈阳）3 大生产基地。其中金桥生产基地的生产能力为两班年产 15 万辆整车，并生产 10 万台自动变速箱、20 万台发动机。上海通用东岳汽车年设计产能为二班 10 万辆整车。上海通用东岳动力总成设计产能为三班二运转实现年产 37.5 万台发动机。上海通用北盛汽车（沈阳）年设计产能为三班 5 万辆整车。另外，金桥基地南部厂区投产后产能将扩大 15 万辆整车。

上海通用汽车基于精益生产理念建立了一套完整的采购、物流、制造、销售与售后服务体系和质量管理体系，并在生产和管理中大量采用计算机控制技术。具有国际先进水平的国内第一条柔性化生产线，涵盖了冲压、车身、油漆、总装等整车制造环节以及发动机、变速箱等动力总成制造过程。至今，上海通用汽车通过了上海质量体系审核中心（SAC）和挪威船级社（DNV）的联合质量体系评审，成为中国汽车工业第一家获得 QS9000 质量体系认可的汽车制造公司，同时，还获得了 ISO14001 环境体系认证证书和 OHSAS18001 职业健康安全体系认证。

上海通用在国外的发展

上海通用汽车在不断开拓国内市场的同时，还一直寻求拓展海外市场、参与国际竞争的机会。2001 年 10 月，别克 GL10 第一批出口菲律宾，开创国内中高档轿车走出国门之先河。2002 年 11 月，上海通用汽车又与通用汽车加拿大凯米公司（CAMI）达成出口协议，从 2003 年 1 月起向加拿大凯米公司出口大排量 V6 发动机，五年出口量将达 60 万台，这是国内第一次大规模向发达国家出口高档、大排量汽车（汽油）发动机。

## 1.2 上海通用厂区分布

上海通用东岳汽车有限公司

上海通用东岳汽车有限公司是上海通用汽车有限公司、上汽集团和通用汽车（中国）分别出资 50 %、 25 %、 25 %，对原烟台车身有限公司兼并重组建成而成，是上海通用汽车有限公司继浦东金桥之后的第二个生产基地。公司位于山东烟台经济技术开发区，于 2003 年 2 月 10 日注册成立，一期规划占地 52 万平方米，建筑面积 20.07 万平方米，规划具备冲压、车身、油漆、总装四大工艺生产能力，生产纲领为两班 10 万辆，同时预留发展到 30 万辆轿车的能力。



作为上海通用乃至上汽集团和通用汽车在中国的汽车发展战略中至为重要的组成部分，上海通用东岳汽车有限公司将建成一个精益化、柔性化、模块化、敏捷化的能生产出高质量产品的工厂，沿用上海通用汽车的柔性化精益生产管理体系，在产品规划、生产制造、零部件采购、营销网络、信息、质量体系和人力资源管理等方面与上海通用汽车资源共享、实行一体化管理。

上海通用东岳汽车有限公司秉承了上海通用汽车世界一流的质量体系，从项目建设开始就启动了质量体系的建设和运行。公司已先后获得了由挪威船级社 DNV 和上海质量体系审核中心 SAC 联合进行的 ISO9001 质量体系认证、挪威船级社 DNV 进行的 ISO14001 环境管理体系及 OHSAS18001 职业安全健康管理体系认证、国家质检总局组织的 3C 认证以及国家环保总局组织的低污染排放小汽车生产一致性审查，从而在体系上为制造出高品质的产品打下了坚实的基础。

作为上海通用汽车有限公司三大品牌之一的雪佛兰轿车生产基地，上海通用东岳汽车有限公司目前主要生产雪佛兰景程与雪佛兰赛欧两个平台共计 8 款车型，能够分别满足不同用户群体的个性需求。今后，按照上海通用汽车有限公司的统一规划，上海通用东岳汽车有限公司还将根据市场发展的需求，不断向市场推出满足客户需求的高品质的产品。

### 上海通用东岳动力总成有限公司

上海通用东岳动力总成有限公司是上海通用汽车有限公司、上海汽车工业（集团）总公司和通用汽车中国公司分别出资 50 %、25 %、25 %，对原山东大宇发动机厂进行重组而建成的上海通用汽车有限公司继浦东金桥动力总成之后的第二个动力总成生产基地。

上海通用东岳动力总成有限公司位于烟台经济技术开发区，于 2004 年 6 月 18 日正式注册成立，厂区占地 45.6 万平方米，建筑面积 12.4 万平方米，具备发动机、变速箱、铸造、锻造和铸铝五大工艺。

作为上海通用汽车的第二个动力总成生产基地，上海通用东岳动力总成有限公司将建成一个精益化、柔性化、模块化、敏捷化的能生产出高质量产品的工厂，沿用上海通用汽车的柔性化精益生产管理体系，其产品规划、生产制造、零部件采购、营销网络、信息、质量体系和人力资源管理等方面也将全部纳入上海通用汽车的管理体系。公司秉承 SGM “4S” 合作理念和“以客户为中心，重视安全与团队合作，诚信正直，不断改进与创新”的核心价值观，成功移植并延伸了 SGM 现有的 QS9000：2002 的质量体系，将其应用生产制造全过程。同时，公司以汽车业最高质量管理体系标准 ISO/TS16949：2002 为质量管理体系的最终目标，在现有管理体系的基础上不断加以改善，预计于 2005 年底通过 ISO/TS16949：2002 质量管理体系的认证，建立业界内最高标准的先进质量管理体系。

上海通用东岳动力总成有限公司将在上海通用汽车的整体部署下，应用通用汽车全球体系先进技术与资源不断生产出高质量的产品。

### 1.3.3 上海通用(沈阳)北盛汽车有限公司

上海通用(沈阳)北盛汽车有限公司(以下简称“上海通用北盛汽车”)成立于 2004 年 8 月 2 日，前身为金杯通用汽车有限公司，是由上海汽车集团股份有限公司、通用汽车中国公司、上海通用汽车有限公司(以下简称“上海通用汽车”)各投资 25%、25%、50% 股份兼并重组成立的中外合资企业。

上海通用北盛汽车总投资 56400 万美元，注册资本 22700 万美元，公司占地面积 41.3 万平方米，建筑面积 3.5 万平方米。2004 年 8 月在对原有车身、油漆、总装三大车间等区域进行技术改造基础上形成年生产能力 5 万辆。目前生产车型为别克 GL8 系列中高档商务公务旅行车。

上海通用北盛汽车以建成一个精益化、柔性化、模块化、敏捷化，并生产高质量产品的工厂为目标。沿用上海通用汽车金桥生产基地的柔性化精益生产管理体系，在产品规划、生产制造、零部件采购、信息、质量体系和人力资源等方面纳入上海通用汽车的运营体系，实行一体化管理。同时积极推行环境管理体系和质量环境管理体系，至今已经通过质量体系（ISO9001-2000）认证、国家强制性产品（3C）认证、环境管理体系（ISO14001）认证及职业安全健康管理体系（OHSAS18001）认证。同时注重产品和生产过程对环境的改善，全部产品达到了欧洲 III 号排放标准的要求。

## 1.3 上海通用公司文化及价值观

### 核心价值观

以客户为中心：我们以满足客户需求的程度作为衡量工作成效的标准。

安全：我们关注员工的安全和健康，我们生产安全可靠的产品。

充分授权的团队合作：我们创造良好的工作氛围，积极发挥员工的特点和长处。

诚信正直：我们信守承诺，开诚布公，敢于纠错，是值得信赖的员工和公司。

不断改进与更新：我们敢于运用新思维，不断学习，突破传统，追求卓越。

### 企业宗旨

依靠一支训练有素、富有使命感和团队精神的员工队伍，贯彻精益管理原则，注重不断学习和积极创新，安全地为顾客提供世界级的高质量产品和服务，使上海通用汽车成为面向二十一世纪、国内领先、国际上有竞争力的汽车公司。

学习理解：相互研究对方习惯做法和文化传统；相互学习对方的长处，学习世界先进管理方法；相互理解，相互支持。

规范行为：遵守 SGM 适用的法律法规；恪守公司的管理制度；廉洁奉公。

以上海通用汽车的利益为重：公正合理；长远利益；最佳决策。

灵活务实：讲灵活性，不固执己见；积极进取，不消极等待；解决问题，不务虚空谈。

## 1.4 上海通用汽车品牌

### 凯迪拉克 Cadillac

始自 1902 年，Cadillac 在其伴随汽车工业一起成长的 100 多年中，融会历代名师睿智，不断锐意创新，真正诠释豪华，完美演绎开拓精神和胸怀天下的领袖气度。苍茫浮世，掩不住惊世锋芒，傲人英姿世代延续。贵为豪华轿车典范的 Cadillac 以精湛科技与豪华传统，当仁不让地成为各国政要及显贵家族的首选座驾之一。百年传奇，化为成功与尊贵的象征——傲视巍巍昆仑，果敢天地间。

### 萨博 Saab

Saab 是全进口的豪华轿车，是那些拥有国际化背景，兼备专业素养和个人魅力的中国高档轿车市场真正行家的个性选择。为拥有强烈及独特个性化的专业人士带来人车合一的驾驶乐趣。

Saab 将其个性精髓引入中国日趋多元化的高档轿车市场，向中国消费者诠释了与众不同的四大特色：

1. 简约纯粹的设计风格；
2. 以驾驶感受为核心的动感体验；
3. Turbo 涡轮增压技术；
4. 主动安全。

对于那些有一定社会地位、具备现代的思想观念和独特个性的人来说，Saab 是他们独立而敏锐思想的外延——不断进取、动感十足、审慎持重。凭借其飞机制造领域的广博经验，Saab 将人车融为一体，为驾驶者带来强劲的驾驶操控体验。其敏捷的驾驶表现，结合以驾驶感观为核心的信念，以及简约、现代、健美、优雅的设计风格，驾驶乐趣将得到最大化。

### 别克 Buick

别克是专为渴望在成功基础上再求超越的中国公商务精英打造的座驾。它以大气现代的设计、领先的动态舒适科

技及贵宾式的“别克关怀”服务，体现他们的卓越身份和成就感，既满足其尽享生活的热望，又激发其再创成就的动力。

拥有百年历史的别克品牌是一个历久弥新、与时俱进的品牌。自 1998 年开始，随着中国大地上第一辆专为中国人生产的别克的诞生，这一有着辉煌成就的杰出汽车品牌，以神奇的“加速度”一路延伸着它的卓越东方之旅。以满足中国公商务精英的感性与理性需求为出发点，按照世界级的标准，整合东、西方优秀资源，投入专业热忱与激情梦想，贡献独特而卓越的别克产品：这就是别克的中国之道。

别克整体造型大气、舒展、稳健。气度不凡的身形，得自于饱满、简洁、有力的曲面，以及适度硬朗而富于雕塑感的线条勾勒。别克内饰设计柔和、舒展，色彩搭配典雅、温馨，高视觉质量的材质及细节处理，令精致工艺尽显无遗。和谐的比例、流畅的线条、舒展大度的三维形态，彼此呼应，最终创造出符合东方审美观的中国别克品牌设计特征。

#### 雪佛兰 Chevrolet

雪佛兰的国际品牌传统已经传承了近百年，是通用汽车全球销售量最大的品牌。自 1912 年推出第一部产品以来，至今销售总量已超过 1 亿辆，其市场覆盖到 70 个国家，曾经创下每 40 秒销售一部新车的纪录。2004 年雪佛兰全球销售超过 360 万部轿车，占全国汽车当年销售总量的 5%。作为通用汽车旗下最为国际化和大众化的品牌，雪佛兰拥有强大的技术和市场资源。

雪佛兰是一个大众化的、值得信赖的国际汽车品牌。对于明智务实、希望不断提升生活质量的消费者而言，雪佛兰以成熟的科技、高标准的打造品质和可靠服务向他们提供可以轻松拥有、超出他们期待的值得信赖的汽车，让他们在及时享受有车生活的同时，实现自己拓展生活格局与事业的追求。

## 1.5 上海通用汽车大事记

2006.02.22	推出别克 LaCROSSE 君越轿车
2005.02.21	雪佛兰品牌推出新赛欧、景程系列轿车
2005.01.18	上海通用汽车发布雪佛兰品牌
2004.12.17	推出别克荣御轿车
2004.10.20	推出别克凯越 HRV 轿车
2004.06.07	上海通用汽车发布凯迪拉克品牌
2004.02.29	别克正式以母品牌形象对外宣导
2003.04.19	推出别克凯越轿车系列
2002.12.26	推出别克君威轿车系列
2002.06.04	别克赛欧内饰升级及天窗版 SRV 上市
2001.11.20	别克赛欧休闲轿车上市
2001.06.18	推出升级版别克 GL5 轿车
1997.06.12	上海通用汽车有限公司成立

## 1.6 上海通用企业荣誉

以“企业与和谐社会”为主题的 2005 年度“中国最受尊敬企业”评选日前揭晓，上海通用汽车再次获得中国企业界这一崇高荣誉。同时，上海通用汽车也成为该奖项设立 5 年来，连续 5 次当选的 8 家企业中的唯一一家汽车公司。本次评选以企业社会责任感、创新、管理水平、领导力与公司形象共四个方面的核心指标为尺度，上海

通用汽车从 50 家入围企业中脱颖而出，显示出这家扎根本土战略长远车公司，在卓越经营理念和卓越企业文化的推动下，持续、快速、健康的发展。

撷取 2005 年上海通用汽车的一些数据和实例，可以看出该公司和谐发展、长效发展的延续性和新的突破与超越。在社会贡献度方面，上海通用汽车去年销售整车 32 万多台，成为同业之冠，纳税总额名列前茅；用于环保的支出和教育、慈善捐款额达数千万元，率先采用具有世界先进水平的水溶性油漆工艺，力推高效节能车型和参与新能源产品开发；直接拉动上下游业务链十几万人的就业，帮助 100 多家国内零部件供应商参加国际分工与合作，出口金额超过 1 亿美元。在企业经营管理方面，获颁我国首批“全国实施卓越绩效模式先进企业”；被国际认证联盟（IQNet）及中国质量认证中心评为“卓越管理组织”；被授予 OHSAS18001 职业健康安全管理体系国际标准认证；荣膺“2005 中国企业信息化 500 强”第一名。

上海通用汽车在“中国最受尊敬企业”评选中得高分，还有一条很重要原因，就是其不断创新和突破的能力。怀着“未来为中国人设计的车型都是在中国主导进行的”这一追求，在充分利用国际资源优势，引进、消化、快速吸收的同时，不断创新和提高，培育和累积本土化自主研发能力和整车开发能力。上海通用汽车的工程开发中心泛亚技术中心已发展成为拥有一千二百多人的工程师队伍，已形成车身设计、内饰 / 外饰、动力总成标定及底盘调整四项整车开发的核心能力并且初步具备了完整的整车集成和开发能力。2005 年上海通用汽车推出的新车型之多在国内业界前所未有，其中多项产品设计、设计手段和管理方法获得上汽集团、上海市和国家机械行业创新奖。以组织能力、整合资源能力、市场把握能力及创新学习能力为核心，上海通用汽车正在自主研发道路上一步步实践和兑现着承诺。新近问世的别克君越作为一款科技含量很高的轿车，就是由上海通用汽车全权负责车身、整车外形、内饰设计、选择和匹配动力系统，由泛亚技术中心自我主导完成的。

业内人士评论，中国现在年收入上亿元的大中型企业至少有两万多家，能够跻身“中国最受尊敬企业”非常难能可贵，而上海通用汽车从这一评选创立至今，连年榜上有名，从中可以看出这家企业在朝着“国内领先并具国际竞争力”目标迈进的过程中，步伐坚实，追求实效，“动作稳定不走形”，表现出“长跑型选手”的后劲与精神和为中国的汽车工业和中国社会发展和进步做出贡献的使命感。

如果你想了解更多上海通用的概况，你可以访问上海通用官方网站：<http://www.gmchina.com>

## 第二章 上海通用笔试、面试资料

### 2.1 上午面试完 HR 告诉我可以走了，刚却收到电话让我二面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 3 月 20 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1956827-1-1.html>

今天上午去通用面试，春季补招，本人在嘉定读书，坐地铁过去要 2 个多小时！由于早晨 9:30 就要面试，担心早晨起太早休息不好，昨晚专门住在通用附近。不过早晨拿到 passcard 的时候我就有点想笑了，只有采购部-PP 部门对我有意向，其实我是完全没有准备面试这个部门的，也不太了解这个部门是要做什么，需要什么，想着那就打酱油吧，面试很快就结束了，部门面试官在 passcard 上打了钩，我还不知道什么情况就拿给了 HR（部门专面完是要把 passcard 交给 HR 的）HR 看了一眼说你可以走了，我还没反应过来，特意问了一句什么意思，他就说没有意向了，我也忍不住自己笑了，这酱油打的真是太棒了，当然我就坐地铁回了嘉定（楼主明天要毕业答辩呀！得赶回学校准备啊！）但！是！就在刚才！14:42 的时候收到一个陌生号码的来电，说是通用，问我在不在面试现场，要进行第二轮面试！我当时就傻了，不是上午 HR 跟我说可以走了么，没有意向了么！然后电话那边说，你现在过来面试，如果没有意向就算了!!! 然后就挂了电话！这尼玛是什么跟什么啊，怎么就我没有意向就算了，



明明上午是 HR 跟我说让我走啊啊啊啊啊。。。楼主已经在嘉定了啊！是说过去就能马上过去的么!!!

怎么也想不通之后刚又给那个电话打回去，只是想问清楚到底是什么情况，好声细语讲了一下，那边态度很不好，大体意思是不管你 passcard 上打钩还是什么，我不是平白无故给你打电话的，我刚也问你有没有意向过来二面了，机会只有一次。然后就挂了电话，现在我真是整个人都不好了。。。

其实我本来也没有抱太大希望要进通用，但是这种事情是不是太搞笑了一些，这样对于那些非常想进的同学不是错失了一个机会么？

通用怎么也是一个大公司，怎么能这么混乱呢？忽然让我对通用的印象降低了不少一点半好嘛！

楼主也就是在这把自己的经历讲一下，看来如果真的想进某家公司，还真的要坚持坚持再坚持的，就算被拒绝了，也不能甘心！也要死等！呵呵！

## 2.2 上海通用/泛亚笔经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 12 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1936459-1-1.html>

笔试地点在申江路那边的员工发展中心

笔试分为三个部分

- (1) 是性格测试，30min，选项从很适合到很不适合，一共五个档，题目挺多的，建议以第一感觉作答。
- (2) 是行测题，40min，分为四个部分，有数字的，图形推理的，逻辑的，题目也比较多，时间比较紧张。
- (3) 是性格测试，10min，这个时间绰绰有余。

不知道什么时候出结果，秋招也接近尾声了，希望能有面试机会，同时也给学弟学妹们分享点经验。

## 2.3 11.13 泛亚面试笔试一条龙。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 11 月 17 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1912654-1-1.html>

如题，11 月 13 号上午十点半左右忽然电话我去 WHUT 面试，到的时候大概是十二点一刻，被告知一点开始。

具体情况是这样，先是被叫去专业面试，因为我的专业是 EEE，汽车的话只接触过 EV，所以聊了很多这个方面的包括我的相关的项目以及对 EV 的市场认知。有个地方觉得有点小疙瘩的是，他问我英语咋样，我说还行工作用语没有太大问题，然后叫我英文描述了我的一个其他科目的项目，我说了大概有 2min 左右还没说完他就打断我了 ORZ。。。lz 自认为口语不算是很稀烂的。。。不知道是啥意思。。后来那张表上他签了个我看不太懂的一串，有小伙伴说是他的签名。然后我觉得奇怪的是，周围的小伙伴有几个都专业面了不止一个部门，而我没有。。。难道第一个专业面就挂掉了吗 ORZ

之后是小组面，lz 也算是个隐形的 leader，小组气氛也很不错，自我感觉算是经历过的小组面中表现最好的一次了。

最后是笔试，推理乱填了四五个，实在是时间紧，不知道影响大不大。。。

比较疑问的是，到底泛亚的面试是怎么个流程呢？面几个专业面意味着什么呀？然后一般面试笔试之后多久会出通知呢？lz 问了 hr 忘记说的是一周还是两周了 ORZ。。。跪求大神指点

## 2.4 北京地区面完的小伙伴过来交流下经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 10 月 29 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1897330-1-1.html>

九月初网申了 GM 一直没有消息 以为没戏了 没想到前两天同学收到了笔试通知 抱着对 GM 尤其是雪佛兰的热爱 楼主踏上了霸笔之路

下午一点来到北理工边睡觉边听完了宣讲会（这个点以往都在午睡啊。。）然后 HR 说暑假申过 GM 暑期实习做过笔试并且通过的同学可以不用笔试 直接把简历交上来 于是我乖乖照做了

下午六点左右的时候意外收到了 GM 的面试通知 当时楼主还在吃饭

于是赶地铁再次来到魏公村 来到面试等待室 发现面的是 CPTI（Chassis and powertrain integration）楼主要是学航空的 只有硬着头皮上了

我的号码比较靠后 于是先被 HR 叫去了进行群面 题目是一个企业给 6 位背景不同的同学奖学金 给这六位同学进行排序 楼主表现一般般 这一项是一个勾

然后又等了半小时 去面 CPTI 出乎意料 面试官非常 nice 也许是我自己心态转变的原因——大神说找工作就像谈恋爱 用心去征服面试官吧！技术问题问了一些 我今天也异常的能说 虽然跟汽车相关性不大 但是也吧啦吧啦的说了好多 面试官很包容 居然表现出一定的兴趣 后来问了一些我关于足球、暑期实习、家乡等问题 我都说了很多 最后还有一个英文介绍自己的项目 我简单说了一些 最后结束的时候 用上了今天刚学会的礼节 跟面试官握手 经过今天 我也终于懂得了什么叫在轻松愉快的中结束了面试

以上就是面试的经历 希望对大家有帮助~给自己攒人品~

## 2.5 通用 9 月 27 日上午 9 点笔试送上

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1879971-1-1.html>

笔试分为三个部分，差不多 8 点 45 分，发了一份申请表，类似写些简历，基本信息，这个可以不用急着写，可以等笔试完成之后慢慢做。

9 点，笔试正式开始，第一部分，性格测试，半小时，建议大家快点做，很多同学来不及。

第二部分，行测题目，有数列，图形，主要还是看规律，没有什么计算的内容，20 分钟，时间挺紧的，但是都做不来，瞎蒙也很快。

第三部分，性格测试，给你形容词，比如健谈，开朗，等等，同样是选择非常符合和非常不符合，10 分钟，应该是无压力的。

5-10 天之后给通知，希望可以过呀~~嘻嘻~~

## 2.6 2014.9.27 通用笔试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 9 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1879952-1-1.html>

9.27 上海通用笔试，其实没收到测评通知，是直接过去霸笔的，HR 很 nice，给了笔试的机会，感谢！

笔试三部分内容，一是基础信息的填写，这里包含一些 oq，三个问题——优缺点、应对经历中最大困难是的解决方式，与人相处；

二是性格测试的一些题，三是行测（语言、数列、图形、还有。。忘了，4 个部分）

三还是性格测试类的东西。

刚刚结束，不知道结果怎样，发个贴，给自己攒点 rp，呵呵，祝自己和大家求职顺利，fighting!!!

## 2.7 13 号笔试归来~~

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 19 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1728991-1-1.html>

笔试时间大概 2 小时，是在一个篮球场里举行的 = = 内容有 25 分钟 129 道性格测试，40 分钟逻辑测试（数字啊，语言逻辑啊，奥数之类的），LZ 不是大神所以觉得时间稍微有点紧，但难度不是很大，全部是中文的噢亲！做完这些之后又是 10 分钟的性格测试 = =

## 2.8 泛亚校招一面失败经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 9 月 12 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1727324-1-1.html>

昨天的泛亚校招一面被刷，在这写写经历吧，算是给之后的招聘攒人品。

我没有收到这次的面试通知，不过还是去霸面了。因为之前参加暑期实习时面试就有很多人霸面，HR 也没拒绝。排很久队领 PASSCARD，排到的时候被告知我有问题，不能参加面试。。原因是之前拿到通用暑期实习的 OFFER 但是没有去。通用的笔试和小组讨论还有暑期实习情况都在数据库里有记录，保持一年。所以同学们以后一定要重视第一次的笔试和小组讨论，暑期实习通过了这两项的人，招聘的时候就直接跳过这两步了，暑期实习时这两项失败了的，这次就不能参加招聘了。

但经过我多次请求，HR 还是给了我 PASSCARD，HR 还是很好心的。没做过笔试的人被叫到了一个地方集体笔试，时间大概两小时，我是之前做过了的。笔试难度一般吧，不过题量很大，数学逻辑那一块可能会做不完。我就开始在篮球场里等专面，因为是手写的单子，所以排在机打（也就是收到短信通知的人）的后面，要等很久。面试现场十分混乱，有不少人偷偷跑进里面的等候室也没有被发现，导致后面来的同学等了很久。面试的部门他会提前给你分配若干个，不过你也可以主动要求去想去的部门，要看 HR 同不同意，排个队问题也不大，我会在后面列一下今年招聘的部门。

我申请了 3 个部门面试，7 点到那边等到 11 点终于排到了我。先面的底盘部，进去和他聊聊简历上的东西，感觉还不错，中间稍微英语说一小段。说到最后感觉差不多了，我以为要通过了，结果他突然在单子上打了个勾（没通过的意思），我一下没反应过来。。后来想想，我觉得是因为我是外地人才被拒绝的，因为整个面试过程中他只记录了我的籍贯。而我一个上海同学也面试底盘部，据他说就用上海话拉拉家常就给通过了。。虽然通用排外的名声早就扬名在外了，但是这样被耍的感觉还是很不爽。出来后和旁边人聊天，他刚被 PT 拒了，他是研究生专业也对口，我们也没讨论出到底为什么被拒。之后我又去面了 VI，进去后他看看我的简历，笑着对我说感觉我专业知识不够，这倒不假。。我是本科生，可能确实达不到要求，凳子还没坐热就出来了。之后开始等第三个部门。因为这次到场人数特别多，同济、交大、华理、上大一共来了估计 5、600 人，为了公平，HR 优先那些来得早的，面试次数少的人，所以我第三次等了很久，到 4 点多才进去。本来准备面 PT，不过听在泛亚实习的同学说 VI、PT 这次招的人很少，我就改成 B&E 了。这次的面试就更水，估计是到下午面试官累了，就抓住我一个问题不放，

把我扣死到哪，还对我的人品性格表示质疑。。我就滚粗了。专面之后如果面做过小组讨论，就需要继续排队等这个。这个也要排很久，一组 5-6 个人，40 分钟。今年题目是 15 个条目进行排序，都是关于大学生择业的，没有正确答案，只要说的有理有据就行。这次的面试之后好像还有两轮面试，通过的人们继续加油吧。

就这么一天搭在那了，如果挫折教育也算的话，那还可以说有点收获吧。。

我之前还是小白的时候，对整车厂那些部门简称一直很困惑，这次总结下泛亚招聘的部门简称吧。

VI&AVD/整车集成&前期开发

PT/动力总成

C&PTI/底盘&动力总成集成

T&V/整车试验认证部

EE/电气化工程部、新能源

ELEC/电子部

ES/工程数据管理与系统开发

HVAC/空调部

B&E/车身&外饰

INT/内饰

PVAM/产品价值管理与分析

DES/设计部（美术造型方面）

AE/售后

## 2.9 发个人人事评估面经

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 2 月 27 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/forum.php?mod=viewthread&tid=1672321>

本来以为通用已经招完了，没想到一切都还在进行之中。楼主前两天去的人事评估，早上 8 点 45 在金桥，实在太远太早，提前去住了一晚。。第二天再去的。

到那里后，差不多有十几个人，一半是社招，一半是校招，有个别人穿正装，还有大部分穿着很随意。。当然也有是因为大家以为只是来笔试的，其实有可能要面试的，所以我觉得大家还是想想好怎么穿。

首先是填表，主要写三个优缺点，一件处理人际一件处理困难的事。其他没什么。

然后做笔试，笔试是上机做的。前两部分心理测试，接下来是逻辑，每一部分时间是分开的。也挺烦的。有很简单的，也有难度比较高的，个人感觉计算的会时间有点来不及。楼主感觉自己做得不太好。哎。。

接着是群面，群面是无领导小组讨论一个关于最佳雇主的问题，5 分钟看题，2 分钟轮流发言，25 分钟讨论，3 分钟派一个人总结。全部结束后，HR 还会挑几个人问一些问题。我觉得面通用的很多都是理工男理工女，可能群面并不擅长，但是大家千万不要说得太少，不要太沉默。通用把不同部门的人放在一起群面，可能有些部门需要能言善道一些，有些是技术类的，虽说标准肯定不一，但是说得太少肯定是不行的，所以大家还是要注意自己的表现。

最后 HR 说会联系部门的人下午来面试，但是后来说部门的人没空，就让我们先回去等消息了，历时半天多。希望能等到好消息，希望大家都能好运！

## 2.10 面试过程

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 12 月 12 日



三个内容：

无领导小组讨论，6 个人一组，2 个评审。总共大概 45 分钟。

高级经理单面，一对一，30 分钟左右

笔试分为：性格测试和行测两大类（虽然分了 A\B\C 三套题）。好像一共是 80 分钟。

三项内容的顺序每个人不一样的。

今天基本上都穿了正装。

## 2.11 明天去总监面试，求福。

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 3 月 1 日

我是两周前去的整车制造部专场面试（非应届）。

大约 120 多号人。

但是面试部门好像只有 3 个。不知道要多少人。直到最后才知道我要面的是什么岗位。大部分人也都是之前不知道的。

之前在网上已经做过测评了。个人觉得做的很烂，很紧张，网络又不好，好几次题目没做完就被提交了。

到了之后有一点点后续的心理测评，有提供铅笔的，没带铅笔的不用紧张。我就是没带的，实在是没有。

然后是小组测试，题目是安排一个部门的下周计划。ABCDE 五个人，各自或者配对有若干事项，你要进行合理安排，尽量不要加班。

15 分钟思考，nnd，我脑子短路了，15min 后我一点头绪也没有，6 个人有 3 个做好了。我想这下死定了。

然后是小组讨论，作对的人开始装 B 发表了。我们 3 个不对的，苦逼了。

全程我基本没有发言。最多就是，对，嗯，是之类的。

讨论结束后，HR 问另一个人，你觉得你发挥什么作用，答 blabla

然后又同样问题，其实我早就晕了，哎，没戏了，随便瞎扯了几句。其实后来想想我对整个讨论过程也是有贡献的，比如：提出讨论模式，提供草稿纸，平息那 3 个对的之间的竞争。但是我当时什么都不想说。没做出来，确实技不如人，刷就刷呗。

之后是专业面试，部门经理，带个主管，经理主导。主要就是自我介绍，经历介绍，其中我映像深刻的是：如何控制项目进度，如何保证项目成功。虽然我瞎编回答了点，但是我自己不满意，下次有同学要去面试，请稍微了解下通用的项目管理理念。当然，经理对我的背景，成绩比较认可，也就让我蒙混过关了。他们说了好几次

还不错。这里最关键的是真诚，今天又有同事讨论到简历造假，个人觉得非常不可取，撒谎需要眨眼睛，太累。经理问我对这个职位有没有什么了解，我就很客气的说我不了解，虽然有点相关，但确实只懂点皮毛，不敢说了解。

两周后，通知总监面，还是老样子，to be myself 吧。挫人一个，优劣自知。希望有好运。

## 2.12 SGM 质量部面试

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 3 月 19 日

上周三的面的 SGM 质量部储备。就是 3 月 16 日。同一天面两轮。面完之后就没有收到消息了。同天的总共五个人，四男一女，来自三个不同学校，都不是 985。

第一轮面试我是第一个，按照简历问问一些问题，主要就是课外经历，兴趣爱好，优点缺点什么的，有一定面试经验的同学们应该都能比较顺手吧。没有问英语。

第二轮面试我是第三个，依然拿着简历问，然后看到我的高数成绩，诶，都 60+ 诶，快挂了都。。。。。

接着问英语六级过了吧，我说过了，就被要求自我介绍了一下（我之后一个 TX 也被问 CET6 过了没有，然后她说 520+，面试官就不考她英语了，我也是 520+ 的啊，怎么就问了我呢？），完了面试官开始问我问题，what's the major processes of automobile manufacturing? 我悲剧地没有注意到是 process 还是 processes，就只回答出一个总装。

然后让我问问题，我就问 job description，然后还问了一下 if I am a part of your team, as a graduate, how can I offer my help. 然后被告知 firstly, you are not one of ours, 我不是用了 if 了么，我当然知道没有那么好进的啦。。。。。。然后就说了一些他们平时做的事情。我之后的两个同学，一个没有被问专业问题，一个没有问英语也没有问专业问题，不知道是快 4:30 要下班了还是别的什么原因。

快 4:30 的时候我们也就走了，走的时候，两轮的面试官在还在面试我们的那个房间里拿着我们几个人的简历讨论。看来竞争还是激烈的，没有谁有绝对优势。

我去面的这个质量部，主要还是做 audit 的事情，连 audit 都不知道什么意思的孩子们，自动让机会给其他 TX 吧，这里给大家算提个醒吧。

总之第一轮很一般，第二轮不给力，同去的另外四个同学也很优秀，没有得到机会的话，我也没有遗憾了。总算还是去面过 SGM 了，不是遗憾。

最后来个大家说说专业面一般的流程，可能只是限于质量部。

其实就是各级领导都来面你，一轮一个级别地面，有可能其中某一级别会授权给下一个级别，能见到总监基本就不是问题了。只要你不骂总监就好了。

再来一个最后，卖卖可怜，我穿正装去的，皮鞋之前没怎么穿，一个下午完了之后，脚跟肌腱后面那层粗粗的皮磨破了。

祝最近去面试的同学好运啦，已经签约的 TX 么，抓紧时间享受大学最后的时光！

## 2.13 泛亚底盘部面试记录！不好意思各位同学，我晚了点～

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 3 月 16 日

各位同学，真的是不好意思！我晚回来了。。真心抱歉!!! 本来想发你们邮件的，但是我发觉我的邮箱出了点问题。。所以就按大家的意思，直接发论坛里 把～～～上周五（3.11）下午 5 点左右，收到泛亚底盘部电话，让我周一（3.14）去泛亚面试，11 点在 3 号门等候。我兴奋阿～疯狂准备我的机械方面的知识还有和底盘有关的

一些知识，顺便把通用最近几个月的新闻都看了一下，也把这个论坛里面所有的帖子也看了下，至少多准备点总归没有错的！忘了说了，还有就是你一定要准备你面试部门的专业英语!!! 我背了大概 5 篇。。也算是临时抱佛脚把。。当然了，你学校里的活动和实习经历如果跟汽车或者机械有关系，一定要表达出来，比如你做过什么课题，画过什么机械图纸，!!! 还有，最好你能记得自己在当初填写个人资料时候的优缺点，因为可能会被问道，如果前后回答不一致的话，可能不是太好！

这半年来的求职路真的可以拍个光荣之路了，我也拒了不下 8 个 offer~因为我知道我还能做的更加好，我还有能力追求更加好的未来！带着这个信念，从收到通知后的几天，一直到面试之前，我玩命的复习！人生可能就这么一次机会，把握住，你就能成功！好了，言归正传，回到面经。那天我大概 6 点半起来，再把所有材料和资料看了遍~大概 8 点出门，4 号线到蓝村路，然后打的，那地方真心远，龙东大道一直下去，然后还要拐个 U 型的弯~期间，看到路上有辆宾利被撞毁了。。我真心心痛阿，后来晚上回家一查 400W 人民币阿!!! 55555~~好车阿~

到那里才 9 点半，我想约在 11 点，那么早打扰人家也不好，毕竟人家也很忙的，所以我就在附近的路口，继续把材料拿出来温习阿温习，温习了再温习~当时时间走到 10 点 15 的时候，我实在忍不住了，就一个电话打过去说我已经在 3 号门等待了。他说，好的，马上下来接我。经过大概 15 分钟，下来一个女生，算是那个主管的下属把，把我带进门卫房，进行等级，拿胸卡~接下来的事还真是严格呀。。那个门卫问我有没有带手提电脑，我说，没有。他继续问我，有没有带手机，我说带了。他说，拿出来，我说，哦。然后他就看这我这个破手机，很老很老的诺基亚的型号，他一看也没什么很高科技，就直接用一个小封条，把我的摄像头粘掉了。我心想，到底是技术中心，保密措施各种严格呀。。一路跟着那个女生进去，顺便私下了解了下她的主管是不是很 nice 那种，她说，刘 sir 人还是蛮好的~进到大楼里，还有一层安检，填写我的单位，手机，来访事由，还有带领我进来的人的签名。然后电梯到楼上，我被安排进一间会议室，墙上都是汽车项目的一些进度表格，各个时间断点，负责人和他的联系方式。没半分钟，2 个主管都进来了，后来聊下来才知道一个是底盘部的高级经历，另一个是车轮部门的主管，今天才刚晋升上来。我立马把要求带的学习成绩单，各种奖项证明，法语证书，4，6 级证书，3D 软件证书，我参加 09 年全国英语翻译大赛的文章拿出来给 2 位主管看，接下来 2 人基本上是一个看材料，一个问我问题。比如个人学校经历和实习经历的介绍，学过什么课程，觉得自己性格如何，为什么要自己创立社团（大一曾锦寝室 4 个人一起创立社团，管理超过 100 多成员。），对泛亚的了解，为什么要去学法语，手上现在有什么公司的 offer，如果以后工作压力很大怎么办等等。我都一一很认真很有诚意的回答，并且在跟一个人回答完后，跟另一个也有一个眼神的交流。。聊天的过程中发觉其中以为竟然是我的学长，同一个学校的！立马热情的套近乎!!! 期间都没设计专业问题，可能不同部门要求不同，当然了，我也是充分准备过的，应该基本可以解答！很愉快的面谈，进行了大概半小时，2 个主管说没什么问题，等我们通知把~我立马上一个接一个握手！并且很动情很有诚意的说：我希望您能给我一个机会实现我的汽车梦，我真的想把根扎在泛亚！因为我要的不是一份工作，是一份事业！希望我能成为泛亚历史的一部分~2 位前辈也很和蔼的用微笑给我回应。最后领走，他们说会尽快给我回音。。接着就由原来带我上来的那个女生带我下楼，目送我离去！

总结：1.自己一定要准备充分，因为你不知道会碰到什么问题，尽量做到胸有成竹，别让机会如流沙，划过指尖！

2.一定要对自己有信心，气场很重要！（尤其群面的时候）好的企业就是要看到你的自信和热情！

3.表达出 120%的热情，感动对方~找到互相的一种认同！（如果碰到校友，套近乎绝对是必须的！）

4.若碰到你回答不了的问题，没事！把这个问题引导向你会回答的，让对方感觉到你的博学 and 思辨！（任何问题都要从多个角度去分析，只选择一个角度的话，就显示出你的思维比较单一刻板）

5.推荐大家多读点人文经济类的书籍，比如郎咸平的（我一直相信大学从来不是从寝室和教室里面读出来的，因为是之外的地方，比如图书馆，社交互动，全国性的或者全上海性的比赛（不得奖不要紧，关键是经历，你从失败中学到什么）

6.最后，真心希望大家都好运！也祝自己好运！也把这篇文章送给后面的想进通用泛亚的学弟们，如果你们愿意花点时间看完，那真的是我的荣幸了！

PS: 刚接到短消息, 让我不用重复去 3.18 的上海通用的在上海的面试了, 通过泛亚专业面了! 等体检 ing~  
感谢那个一直默默在给予我帮助的女人~在神的指引下, 我们总有一天会一起看到未来的!

## 2.14 上海通用 mkt 面经小结

SGM 的面经大多关于研发制造, Mkt 的面经甚少, 遂写篇给今后的学弟学妹做简单参考

- 首先有两点: 1. SGM 的 mkt 一般萝卜和坑的关系, so 面经只是一个部门一个 team 不能代表整个 mkt  
2. 因为点 1, 所以面试的流程和大家所熟识的面试流程可能不同, Frankly speaking, 都不是“专业面试”

笔试就不说了。。。SGM 省略了传统的小组面试, 小组任务。就是性格智商题测试。

初面:

第一次来到坐落在世纪大道上的 SGM 大楼, 感觉很不错, 喜欢整个陆家嘴的感觉, 不过听说明年底搬回金桥 5555555。到的时候 Team 在开会, 在沙发上坐了半个小时, 等来了下一个面试的 candidate, 聊天中得知是复旦国关的, 不过貌似是 05 届的, 因为在复旦混过很长时间, 还发现有彼此共同的朋友。。会结束, 和善的 mkt MM, 初面的面试官把我带到他们的休息室, 其实就是 Lobby。简单的让我做了自我介绍, 然后她开始介绍了她们部门在这个职位主要的职责, 然后说很辛苦 (后来了解, 绝对真实。。加班是天天发生的), 我很认真地听她的一些说明, 然后针对一些点: 比如对汽车行业的热爱, 工作的积极性, 沟通能力等都表达了自己在以往的 internship 中, 都有这些特点。另外就是展现自己的一些能力, 比如数据分析, mkt sense & knowledge。

Path: 自我介绍 ---> 面试官说明 ---> 加强互动交流

总结: 主要还是一个看对眼得问题, 是不是能够很好的交流, 因为一面就是未来 potential 的同事, 所以她是启关键性作用的, 合得来合不来往往第一面就能够决定。

二面:

其实初面和二面是一起的, 但是还是想分开来写下, 因为这两个面试其实都是最重要的。那位复旦的朋友结果么有去到二面, 可见一面很重要。。二面是 TL 面, 也是位很 Nice 的 MM。还是一个简短的自我介绍, 但是这次更多的 focus on 在能力层面。首先问了我两个实习做的事情, 然后追了一些细节。之后就开始专业问题, 在之前专门在当当买了本针对汽车广告营销的书进行研究, 所以回答的还是不错, 特别是谈到 finance control 的时候, TL 显得非常满意, 她也打开话匣子。面试在欢乐的气氛中结束~

Path: 自我介绍 ---> 简历 challenge ---> 能力 challenge

总结: 看对眼还是首要的, 你的直接领导嘛。然后就是能力上, 最好不要在简历上太多言过其实, 所有面试也都是的, 他们都是行业从业, 你有多少斤两很容易看出来。另外就是在面什么部门前, 好的准备能让面试官觉得受到尊重, 并且对你产生信任。只是面广度很重要, 要对整个 industry 有比较宽的了解, 这样能让 topic 走的很顺, 感觉会聊得很投机。另外, 态度上要积极, 并要展现对汽车 mkt 的热爱, 因为工作辛苦, 不热爱会做的很辛苦。



三面：

两面之后就剩我一个了，不过面试远么到结束的时候。。 这次是品牌总监~ 超级 nice，部门同时吃饭未回，直接把我领进办公室聊，名片+握手在这个级别是必要的了。（Tips：名片拿法：双手接，认真看下，然后说“XX 总监 XX 您好 非常荣幸。。。 握手方法：手心 30-45 度斜向上，松紧适度，也要看男女） 自我介绍很简短，然后问些基本情况，对我北京的 internship 很感兴趣，聊了不少行业话题。然后对个性上也作了一个了解，我用 internship 中的事例证明自己是个人很努力踏实的人。然后问了我一个有些压力的问题，5 年后想做到什么位置，10 年后想做到什么位置，因为我不敢很 aggressive，我却人生理想上扯，回馈社会之类的（因为之前调查到是美籍华人，美国人的价值观比较倾向于 nice guy，所以面试前特别跟自己强调，自己的一些支援者经历也是 support 这点的有力佐证）。之后是 Q&A 环节，我问了和 SGM 有关的很多专业行业问题，有不错的互动，展现了一些知识面，深度的东西。然后一到家就得到了 pass。

Path: 自我介绍 ---> 性格态度了解 ---> 行业知识 ---> Q&A 再对你的能力进行 review

总结：不同的 director，性格完全不同。所以保守的策略是让面试官多说一些。如果能对面试官性格有个先期了解是最好，因为从这个 level 的面试官都有视频访谈，所以以后面 mkt 的同学可以先看视频感觉下。在这个 level，你的 story line 需要更清晰一些，让 director 有一个 simple 的理解。然后更多侧重整个行业，部门职能的趋势，具体的能力不用强调。还是侃山海经。。知识面广在这个层面跟重要。

四面：

这次是上一级总监，开头的握手之类。恩，觉得就是看人舒服不舒服了，做了个人背景调查，是一个很讲感觉的 boss，很喜欢艺术。所以我 focus 在了自己从小学音乐的经历，引起了共鸣。突然问我是不是上海人，让我的一点点小紧张也消失了，conversation 就在和谐的气氛继续了。

五面：

本来要面 SGM 副总，但是因为太忙，索性就直接口头 offer 了~~等体检。下周要和事业部部长见一面，好久么和老外开英语了。。

## 2.15 SGM 物流部杯具二面

物流总监面我们四个人，问一个问题，四个人轮流回答。主要问题有：

- 1, 2 分钟中英文自我介绍
- 2, 入党动机
- 3, 谈谈你的价值观
- 4, 你认为怎么样才是成功
- 5, 职业规划
- 6, 你的一个优点和缺点
- 7, 如果工资和你的付出不成比例，你怎么办？

- 8, 如果你工作了三年后, 领导要你去换一个部门工作, 工作更辛苦, 但工资变低了, 你怎么办?
- 9, 如果公司天天要你加班, 一直翻三班, 你怎么办?
- 10, 请点评下你今天面试的表现

全程大约 2 小时不到一点, 除了自我介绍, 其余环节没有英语。

问题很随意, 没有关于物流专业知识的。

因为今年 SGM 招聘是按每个部门来的, 所以, 这个仅供去面物流部的 tx 参考。

总监老奸巨猾, 捉摸不透, 我杯具了, 被 challenge 了, 压力面了一下, 没顶住。估计物流部不适合我了。

下一个 SGM 部门, 我来了!

## 2.16 通用面试问题集锦

### 家庭背景

- 1 请谈一谈家里的情况及父母的工作情形。
- 2 请谈一谈父母对你的期望。
- 3 请谈一谈你的兄弟姐妹在哪里工作或求学。
- 4 结婚了吗? 能否谈谈你的配偶或未婚妻(夫)或男(女)朋友。
- 5 请你谈一谈你佳人及你个人的宗教信仰。
- 6 你是否需要负担家计? 如果需要每月是多少钱?
- 7 您的居家生活中有没有什么特别值得一提的事情?

### 教育背景

- 1 请说明您的求学过程。
- 2 请问您在学校的成绩如何? 对哪些科目教有心得体会。
- 3 请问您常参加的课外活动有哪些?
- 4 请问您是否担任过学校或社团的职务有什么心得体会?
- 5 您在求学过程中曾否半工半读? 工作时间有多久? 是什么性质的工作? 有什么收获?
- 6 您离开学校后, 接受过什么教育或训练。
- 7 您在学校时有哪些课程或训练? 您认为哪些对您就业后的工作最有帮助?
- 8 请问您离开学校后第一件最有意义的工作是什么?
- 9 那项工作与您目前应聘的职位有关系?
- 10 请问您在求学时代, 对您的就业是否有过什么计划?

### 工作经历

- 1 请问您对服务过的工作曾做过哪些改善?
- 2 请问您在服务期间获得最宝贵的经验是什么?
- 3 您为什么想换工作环境呢? 有什么特别的原因?
- 4 请说明您与主管同事或部属之间相处的情形?
- 5 请问您为什么要来应聘这个职位?

## 2.17 通用汽车面试记录

SGM 面试分很多关的，网上传说有九关，霍霍，偶只经过两关，随便写写。

部门面试也就是专业面试吧，就是直接招你的那个部门的头头来面你，都是问些简历上的问题啦，很简单的，没啥说的。

人事评估是通用的特色，也是偶经过的最辛苦和漫长的面试，分五个部分：填表，智力测试，集体游戏、一对一面试和小组讨论。要注意的是，部门面试和人事评估是两个平行的过程，也就是说两者的时间不一定谁在先后，当然最好是一起面了，省的跑两趟。

填表就是一张标准的表格，把你简历上的情况再填一遍，那个编号就是你进门给你的那张胸卡上的号码，一次会有 12 个人，霍霍。

智力测验就是选择题，考过公务员的同学都知道的，就是上面的图形题拉，不同的是公务员考试是两个图形缺一个让你选，SGM 是九个图形缺一个让你选，难度大啊，而且 20 分钟要做 48 题，时间紧，偶这么高手都错了 3 个，罪过罪过，呵呵。考完会有 10 分钟休息时间，会放通用的宣传片。

然后是集体游戏，六个人一组，共两组，在不同的房间，中间只有两次沟通机会，用给定的图纸和材料合作做一个纸凳子，要求是美观，坚固，能承受住一个塑料盘子的重量。中间的规则比较复杂拉，总之就是看你能否进行团队合作，考官一直在旁边观察打分的。整个游戏 45 分钟完成。

一对一面试就比较简单拉，就是问些简历上的问题，10 分钟，决不涉及专业知识。

到这时时间已经过去了 3 个小时，开始饥肠辘辘拉，想不到还有一刚！

又分两个小组，每组 6 人，每人发一份材料，题目是假设你是工段长，某一天上班前有 10 项工作等你来，然后让你按重要性进行排序，并给出理由。各自写完后并告诉主持人后，小组开始讨论，大家争论如何按重要性排序，也给出理由，其实就是群殴拉，汗。

终于，4 个多小时的面试结束了，没有工作餐，饿着肚子回来拉，偶就纳闷，通用去年 51 亿的利润都用到哪里去了！奇怪。。。

## 2.18 通用汽车面试流程

上海（SGM）的面试流程

### 第一步：简历筛选（基本上是网上）

基本要求，正规本科以上学历，大学英语四级以上水平（多数岗位要求流利的口语配合，不过只是要求而已，毕竟我们大部分面对的是中国人），两年以上工作经历，团队合作能力。

这一关我不知道他们是怎么筛选简历的，因为一般来说供需比达到 200:1 以上，最多也就选出 5 倍的人参见评估，那就是说至少有 97.5% 的简历会被无情的淘汰掉。那么怎么保证你的简历被保留下来呢？一些硬性的东西

当然是对方关心的，比如英语水平高于六级，学校比较有名，工作单位较好而且工龄长等，但是我个人认为这不是最关键的。

最关键的一点是，对方招聘人员都有比较丰富的经验，他们会从你的简历看出你的真实水平和想法。所以，简历必须是绝对真实，不得有半点吹嘘。当然也要求写得有重点，有灵魂，有理想和自信。能对自己进行恰当评价，对未来有正确的定位，会让人对你有好感，增加面试机会。

## 第二步：人才评估（不涉及专业知识）

这一关刷掉的人居然非常多，不是每个人都想得通的。

通过简历筛选后，下一步就是通知大家去上海通用汽车（SGM）人才评估中心参加评估。根据不同的工作大类，有稍微不一样的评估手段和题目。

### 1. 拼图（据说叫智商测试）

观察给出的一组图形的组成规律，从 6 个选项中找出一个使组图完整合理。题目数量 60 道，时间约 15 分钟（有 3 分钟要涂答题卡，是机读卡，铅笔涂答案）。有一个细节要注意：其实很多人都做不完的，但是当评估人员叫停时一定要停，不得继续答题。否则很可能会被扣分，至少印象不会好。他们的评估是各项测试加总分并综合考虑其它因素的，我们的每一个细节都是考查点。

### 2. 性格测试

性格倾向测试，主要通过答题了解你的性格，是否适合该类工作。

40 个题目，都是些选择题，无所谓对错，选择最接近自己的选项。比如：你在人多的时候很害羞 A 非常正确 B 正确 C 有点正确 D 有点不正确 E 不正确 F 很不正确 请选择一个答案。所有的题目都是类似的，你只需如实回答。也有一个细节要注意：你必须如实回答。因为有些题目带有诱惑性，会让你感觉选择此答案会比选择彼答案好。但是后边可能还会有一道题目与此相似，让你两次选择不一样！！如：你是一个很外向的人 A 对极 B 是的 C 有点外向 D 偏内向 E 内向 F 很内向 这两个题的答案如果你是选择 F（因为你会选择不害羞，害羞就没法与别人交流啊）、D（偏内向的话，你工作起来就很踏实，你会不会这样想呢？），那你再对比这两个题目吧，其实是一样的，为什么选择却不一样呢？你是要让主考官认为你在瞎填呢，还是要给他你都不了解自己的感觉？

### 3. 纸做椅子（抓住重点问题和团队合作）

只听说纸糊的老虎，纸做的椅子还是第一次见到。

把参加评估的人员分成两组，每组五六人，两组共同完成一项任务：用 150 张 A4 打印纸做成一把椅子。要求椅子高度达到 75CM，能承受一个塑料托盘，外形尽量美观。提供的工具有订书机，直尺，胶水，铅笔，小刀。

分组要求：每个小组完成两条椅腿，一条扶手，一组做椅背，一组做椅面。分开做，不见面，分别完成自己的任务后两组碰面组装。

时间安排：45 分钟完成，10 分钟前，15-20 分钟间，30-35 分钟间共有三次给两个小组碰面的机会，但是每组每次只能派一个人，由两个人在中立场所进行交流（不准把半成品带去交流），交流过程中有专人记录交流心得和方案。每组每次派去交流的人都不能相同。组装时间只有 5 分钟（要不大家都不做了，直接等到要装配的时候再开始）。

全程有几个评估人员会注意到每一个参与评估者在小组里的作用以及他提出的建议，还有与另外一个小组沟通时的表现，综合为每一个组员打分。

分析：本题显然重在考查大家的沟通能力。双方是合作的，而又是基本隔绝的，根本不知道对方在做什么，尺寸和外观有什么要求，怎样组装等。所以参与中间沟通的几个组员间相互的工作交接（我与对方沟通的思想要传递给你啊），以及与另外一个小组的沟通时准确掌握对方的信息和传达本方的信息尤为重要。一旦沟通失败，这个庞大的工程就算完了：)

其二，本题也在考大家抓住重点的能力。当时我们小组一开始很多人最担心的就是 75 张纸不够，有人说椅腿要粗，椅面要厚才能承受托盘，还有因为高度有要求，所以纸少了，要自己计算并动笔计算面积。这样没有错，



但是并没有抓住重点，没有全盘考虑。我第一反应是抓起塑料托盘轻轻掂量了下，告诉大家，以我在注塑车间抓试模样件的经验，该托盘不到 100g，基本可以当空气计算，只要考虑能把椅子做好就行。当时发现监视的小姐笑了下，应该是好印象吧，哈哈。那么重点问题在哪里呢？就是刚才我说的，要能把椅子做出来。也就是说，纸张做成的椅腿和椅面、扶手、椅背等怎么连接，这才是大问题。事实上，最后大家就是没法连接导致失败的。我的思想重点就一直放在连接上，似乎也得到评估人员的青睐。

总结：一般来说，很难成功。参加评估的家伙们都很自信甚至自负，团队合作能力差，听不进别人的建议，总是按照自己的想法来做，沟通上问题很大。而且容易忽视一些看不到的细节，总是在纸张不够用上纠缠，又没有一个公选的指挥官。那我们能做到的就是尽量听取别人的建议，找出关键问题，沟通时尽量能想得周全些。你的努力会被评估人员完整的记录的。

经验：据参加的一些人说起以前的情况，凡是总结得失时被提问到的都是表现糟糕的，多数都要被淘汰。也不知道是不是真的，反正当时俺没有被提问到：)

#### 4. 暂任工段长（管理能力测试）

题目：假设工段长，早上来上班发现有很多事情要处理，比如贵宾来参观啊，某台机器坏了啊，还有人请假急回家啦，又是电脑坏了，车间某堆货物有隐患，品工检验进料不合格，十点办要开早会或者人员培训等，把你认为需要最先处理的排在第一位去解决，第二急需的接着处理，一直按这样的顺序排到最后，事情数量 10 件，类型不同，排列时间是 15 分钟。要求把你的排序的理由写清楚。

十分钟后大家停笔，集体讨论出一个更合理的排序，填在一张纸上，与刚才大家填好的一起交上去。

要点分析：看你知不知轻重！一个出色的管理人员总会把工作安排的井然有序，做起事来得心应手，游刃有余；一个肤浅无能的领导会把工作弄得一塌糊涂，顾此失彼，怨声四起。

你的答案就会体现你的水准。更重要的是集体讨论。如果你的工作安排是合理的，同时在接下来的讨论中能彻底的让大家明白并同意你的安排，无疑，你就是最适合做管理的，人际关系处理得非常好，能带动团队高速运转。这样，你不是核心谁是核心？测试的本质体现出来了，就是看你在一个集体里怎么工作，有多少斤两，适不适合该公司的能力素质模型。在这个团队测试里，如果大家讨论的结果跟你的一样，而且发言时你能准确描述并让人信服，你的得分肯定是最高

#### 5. 面谈

闲聊而已，并不关原则的问题，只是对刚才的一些补充，综合评价。

一般会问到你以前的公司情况，你的工作性质，离职的原因，以及对薪水的要求，还有对通用汽车的理解。之后会简单的向你介绍通用的大致情况和一般对新进员工的要求等。需要一直强调的是除非必要，请不要隐瞒任何东西，如实回答并保持轻松，让面谈人员绝对相信你的真诚。

切记：请自始至终保持手机关机状态（最低限度是振动而且不能接电话），后边还会谈这个问题的。

#### 第三步：专业面试（直接主管面试）

人才评估中心评估结果会在两天左右的时间里出来。合格者名单会通知面试岗位的主管，同时评估中心会和主管约好时间，通知应聘者进行专业面试。呵呵，那天俺表现得太过优异，与另外一个女孩被直接留下参加专业面试。可惜主管出差北京害得俺后来又跑了一趟而且是白跑，唉……

专业面试其实非常简单，比前边的评估还简单，基本上只是要去见见面，随意的聊聊，从聊天的过程中观察你是否适合（因为前边的测试通过了就已经承认你有能力立足），当然一定的工作经验是需要的。但是不需要你画图给他看，不需要进工厂解决现场问题，也不需要让你看图纸，更不会问你对办公软件掌握到什么程度。

首先会让你介绍自己，记得要简洁抓住重点，自信轻松的交谈。之后主管会谈到该岗位的要求，会问你有没有实际做过，以前的工作与这个有多大差别等。也许会问你有没有信心但是不会问你这个问题怎么处理。

就是这么简单，nokia，贝尔也都是这样的（极少数特殊岗位要真刀真枪的干），很多人稀里糊涂进去了都不知道怎么回事？

需要再提一下手机的问题。

我去面试那天还有一个家伙跟我一起到一个车间，他的岗位跟我不同但是主管一样的，我们两个一起面试。

那家伙跟我在办公室里足足呆了半个小时没有人理我们，之后他就烦躁了，掏出手机发信息。直到主管叫进会议室面谈时，在路途中还忙发最后一条。结果主管说，你好像很忙啊，进入会议室让他自我介绍下就说可以回去了，不浪费他的时间了。这就是手机惹的祸，面试时必须关机，振动都不够，不要有什么不耐烦的，要一直保持平和的心态。我们的任何一言一行都有很多人在观察，那些旁观者决定了我们的命运。

俺面试的是模修项目，其实就是钣金冲压模具的设计和维修，以及模具的采购。主管说忘了以前的，此模非彼模，但是我们还是谈了不少。那家伙在上海交大读了两年，之后通过兄弟院校间交换培养的方式进入我们学校的成型模拟实验室度过最后两年，所以对俺特别有好感。只可惜我没有这方面的经验，确实很难考虑，最后还是放弃了。他的观念是公平公正，宁缺勿滥，为了这个模修项目工程师，他招了半年都没有招到，也没有先招个用着等到有适合的再招。这就是通用的用人机制，层层把关。

面试过程中不要慌张，激动，要以平常心待之。特别是有些人浑身发抖，言语哆嗦，如果这样就什么也不用说了，连自信都没有还干什么活？

据报道，上海通用汽车会隔一段时间重新对员工做工作能力和成绩方面的调查，发现人才评估中心评估的结果和后来工作中表现出来的能力吻合。这说明了人家的评测和录用都是依据一定的量化指标的，是基本合理的。后来的步骤就是体检和报到了。

我所知道的招聘流程就是这样，只可惜没有能参加最后的体检。

## 2.19 通用汽车详细面经

今天六点钟就起来了，坐公交的时候出了点小差曲，转公交的时候，早下了一站路，多走了一站，到了宁桥路又早下了一站。。寒一个先，没办法自己第一次来上海。言归正传，到了上海通用的人士评估中心，在门口登记，换了临时出入证（注：此证上的编号为测评时的编号）。进去后，看到房间里坐了几个人，本以为我算是比较早到的，结果我是最后一个到的。本来以为群面会是几十个人分几批的。结果一共才 8 个人。坐下后，先填一个表，很简单，按简历上的内容填写就好了。

8: 30 测评正式开始。首先是逻辑填图。共 60 题，15 分钟完成，时间非常紧，很少人能完成。主要是要掌握好时间，开始的题目非常弱智，

但到了后来要从 8 个奇形怪状的图案中选一个，填到与另外一边 9 个有相同规律的图形中。我开始的时候做的比较快，一边做一边看周围的人大概的进度，旁边那个 MM 翻的好快啊。。我赶紧加快速度。到最后两个卡壳了，时间到了。留了两个空白没填。记住，此时表现你得诚实是必须的，因为你一旦坐下来了，测评人员就开始观察你了。

接下来是一个关于性格的自我评价，请完全诚实的按照自己的第一印象及性格选择，因为有很多陷阱的。很多题目前面问了一次，后面又换个方式再问一次，如果你填错了，很容易说明你的不诚实。题量 40 到。10 分钟左右，此项测试对时间的要求不是很高，没填完，工作人员也会多给你点时间做。

接着休息 5 分钟，本想出去抽根烟，但想到等会要和 HR 谈话，不太好，忍了。（友情提示，上海通用没有地方抽烟，抽烟的同志只有出来抽了）下面是小组分工合作的题目。主要考察的是团队的协调配合能力。我们这次的题目是 150 张 A4 纸做一个带两个抽屉的桌子，每组 75 张，分头在不见面的情况下在 45 分钟内分别做出桌腿，桌面和抽屉，而且抽屉里要能承受 1 个塑料盘子的重量。前 10 分钟讨论方案，第 10~15 每组派个代表协商共同的方案，第 15~25 分钟两组分头工作。然后第 25~30 分钟再换个人进行碰头协商，第 30~40 工作。最后 5 分钟两组碰头进行组装。我的感觉是第一次和最后一次协商十分重要，协商在另外的房间进行，并且完全自己掌握时间，若错过时间节点，视为放弃碰头，碰头的时候只能带草图和笔。我们两个组都因为没有把握好时间，都忘了第二次碰头的时间。放弃了，但这也多给了我们 5 分钟完成工作。大家要尽情的发挥订书机的作用，什么东西都订起来就 OK 了。那个胶水完全是摆设，等胶水干了，菜都凉了。之前由于有做过一些功课，在网上看到说很少

有 team 可以完成。很重要的一点是一经碰头协商的事情就要完全服从协商出的决定，因为这个项目考察的就是团队的协作能力。还有一点要说的是关于桌子腿的做法基本就决定了这个项目的成败。最后很幸运的是我们在规定时间完成了桌子。一装出来好大一个啊，桌面是 100X50cm 的。

看到测评人员脸上的笑容就知道我们还完成的不错。呵呵。然后，评价员要大家总结一下在这个过程中的得失，可是快轮到这时，评价员跳过去了。没机会发言了，少了一个表现的机会。

休息片刻后，是一个关于时间管理的环节。题目是：如果你是工段长，有 10 件事情在你一上班的时候就要你按你的时间表排序。首先每个人写一个顺序，并说明理由，25 分钟完成，不许讨论，然后分组讨论 20 分钟，确定一个大家公认的顺序。关键就是要表现你的表达能力，把自己的理由说出来并说服别人。但来这里面试的人谁都不服谁，要想说服别人可不容易。这里要说明一下的是，这个时间表，可能并不见得就是按照事情的重要性来排序，重要的你要突出你的时间管理能力。最后的小组排序结果基本和我个人的结果差不多，因为我在车间呆过一段时间

还有就是，排序的时候首先是要保证安全，安全第一嘛，再就是生产的正常进行。这个环节个人认为自己表现的最好。呵呵。

接下来，HR 会叫每个人单独面谈，基本就是随便聊聊，谈谈以往的工作情况，以及薪资待遇，我提了个税前 8 万，HR 说这个水平其实在上海并不难达到，呵呵，大家知道上海通用的待遇了吧。其实我也不太清楚 SGM 确切的待遇是多少，不过据说 1 年到手 10 万左右。买车的话 7 折，每个月还有 1000 多的车贴，养车基本不用花什么钱。爽啊。

一转眼一个上午就过去了，由于我是从外地来面试的。HR 说可以马上给我上午能力测评的结果，其他本地来的就要两个星期后等结果了。

不出我所料，很快 HR 通知我参加下午的专业面试。

下午，坐 SGM 的班车到了泛亚技术中心，对我印象很深刻的是泛亚门口那些内部员工停的车，停的密密麻麻。不过当然，几乎全都是通用的车。进入技术中心后，人头攒动，有很多供应商进进出出，走到办公室后，很开阔的一间大办公室，办公室里没有什么老外，也基本上年轻人居多，面试我的总监在开会，等了半个小时后专业面试开始了，一个总监，一个部门负责人还有一个主管工程师面试我。

开始还是从自我介绍开始，不过这个时候更多的是要说说你的工作经历，泛亚的主管面试的问题会很专业，非常注重专业知识，而且表情极其严肃，很少涉及个人的其他能力，主要是工作内容、专业知识、及相关工程经验。从设计理念、考虑因素、影响因素到检测标准、材料要求等等。完全是要你在背书样回答。但是如果这些是你以前的工作内容，那么他会认为你得知道与其相关一切因素并很好得表达出来。之后会根据你的简历再问一些相关内容，不过不会太多。英语的考查并不多，基本上可以用英语做自我介绍就 OK 了。但你不能表现的像是在背书。大约半个多小时后，他们叫我出来，然后关上门商量了好一阵子，再叫我回去等消息。个人感觉自己很有可能要被 pass 了。因为我之前的工作内容虽然是做设计，但我个人想往管理上走，自己平时也主要是培养自己这方面的能力，对于技术上我钻的并不是很深，很多专业技术细节上的问题可能不是太熟练。

出来后很很的松了口气。想想自己也总算经历了一次完全正正规规的面试，过程还是很愉快的。再说了，在 51JOB 上投的简历，2800 多个人申请这个职位，我得到了面试机会并到了最后的面试，应该感到自豪才是。再说这个职位可能并不是很适合自己，不过毕竟待遇很不错。呵呵。还是不要想了，算了吧，就算长点面试经验吧。说真的这是我第一次正式的面试，2 年前毕业时找工作，就是投了简历别人就叫我签。不过现在不同了哦。呵呵。恩，保持微笑，相信自己，努力！很感谢通用给我这个面试机会，让我更加自信了。谢谢！

好了好了。差不多了，得去赶回家的飞机了。

图书馆一次艳遇后，A 君便开始暗恋起 B 女来。他鼓足勇气将一封热情洋溢的情书交给 B，B 回曰：“STOP!”

## 2.20 通用汽车采购部面经

时间：2007.02.13 14:00 P M



地点：申江路 1500 号 S G M

形式：群面

面试官：采购部总监

候选人：7 个研究生（其中一个是博士生）：3 个同济汽车的（本来是 4 个，我一同学弃权了没来），1 个交大材料专业的博士生，一个东华大学工业设计的 MM，一个西南财经大学金融学专业的 MM，一个是美国加州工大化学专业的

流程：

- 1、轮流自我介绍 1 分钟，包括姓名、学校、专业、两个优点
- 2、轮流详细举例说明自己刚才提到的两个优点
- 3、轮流说一个对于最有挑战性的经历
- 4、轮流选择将来的工作方向（4 选 1），并简单说明理由：一般采购（厂房设备办公品等）、生产采购（汽车零部件）、采购项目管理、供应商质量工程（S Q E），
- 5、轮流回答问题：假如某天你的部门经理不在，而这时一个客户来访，他说你的领导答应今天交给他一份项目计划书，客户很生气，一定要今天就看到这份计划书。而领导不在，暂时任何人都联系不上他，这个客户的项目只有部门经理一个人接手，其他人都不知道。现在部门里只有你们 7 个人在场。这时，你怎么办？
- 6、轮流用英文回答总监的一个问题（每个人都不一样）
- 7、轮流回答：现在手上有几个 O F F E R？
- 8、向总监提问

## 2.21 看通用面试人才

听一个朋友说，他到上海参加通用的面试，应聘职位是一个中层市场类职位。依照大公司的惯例，通用公司报销单程的飞机票和一宿的住宿费。

场面很壮观，整整一栋大楼都是通用的人力资源测评和培训机构，来参加应聘的人基本上是按照 20000：8 的比例，即从 20000 份简历中选出 8 个人参加面试，8 个人是通用公司一天的面试的人数。20000：8，很沉重的数字，是通用太牛了，还是中国的人才太多了？

来的 8 个人个个都有良好的工作履历，大都是 500 强企业的背景，如佳能，柯达等。而这 8 个人有几个最终如愿进入通用公司，还不得而知。

面试从上午 8：00 开始，12：00 结束，中午通用提供午餐，下午 13：00-17:00,整整 8 个小时，每一关都有专业的测评人员评委等。

第一关是逻辑测试，笔试，选择题，都是图形，题目由易到难，在现对较短的时间内完成。第一关完后，有人被通知：可以走了。

第二关是性格测试类题型，测试你的性格是否符合通用的价值观。第二关又有人离开。

第三关是专家面试，打分。

进行到第四关已经是下午了。第四关是一个小组的活动，参加面试的几个人临时组成一个团队用纸叠椅子，



评委根据每个人在活动中的表现打分，可能主要是看每个人的团队合作方面吧。

最后一关是案例分析，到这一关，早上的 8 个人只剩下 2 个人了。案例是与应聘职位工作职能相关的问题，没有实战经验是不可能过关的。

遗憾的是，我这位朋友未能闯过最后一关，所以他们这一组唯一剩下的那一人是否全部闯关他也不得而知了。

我问，通用的面试没有行业经验测试吗，这在中小公司可是必须的？

他说，通用最看重的是一个人的基本素质，入职后通用会做有关行业知识的为期两个月的封闭式培训。

这就是差别--优秀的企业和非优秀的企业用人观的差别，行业知识的学习对以一个优秀的人来说不是什么难事，而一个人即使有再多的行业知识，缺乏基本素质，也很难培养成一个优秀的人。

## 2.22 通用汽车常用面试题

### 家庭背景

- 1 请谈一谈家里的情况及父母的工作情形。
- 2 请谈一谈父母对你的期望。
- 3 请谈一谈你的兄弟姐妹在哪里工作或求学。
- 4 结婚了吗？能否谈谈你的配偶或未婚妻（夫）或男（女）朋友。
- 5 请你谈一谈你佳人及你个人的宗教信仰。
- 6 你是否需要负担家计？如果需要每月是多少钱？
- 7 您的居家生活中有没有什么特别值得一提的事情？

### 教育背景

- 1 请说明您的求学过程。
- 2 请问您在学校的成绩如何？对哪些科目教有心得体会。
- 3 请问您常参加的课外活动有哪些？
- 4 请问您是否担任过学校或社团的职务有什么心得体会？
- 5 您在求学过程中曾否半工半读？工作时间有多久？是什么性质的工作？有什么收获？

- 6 您离开学校后，接受过什么教育或训练。
- 7 您在学校时有哪些课程或训练？您认为哪些对您就业后的工作最有帮助？
- 8 请问您离开学校后第一件最有意义的工作是什么？
- 9 那项工作与您目前应聘的职位有关系？
- 10 请问您在求学时代，对您的就业是否有过什么计划？

#### 工作经历

- 1 请问您对服务过的工作曾做过哪些改善？
- 2 请问您在服务期间获得最宝贵的经验是什么？
- 3 您为什么想换工作环境呢？有什么特别的原因？
- 4 请说明您与主管同事或部属之间相处的情形？
- 5 请问您为什么要来应聘这个职位？

## 2.23 上海通用面试全解

一直很向往工作在世界名企的白领们的生活，但是我的身边没有这样的人，朋友的朋友中也没有这样的人，那些人对我来说太遥远太神秘。

由于合约的特殊性，要求我离职后必须进入世界一流的名企，否则离职不合算。在这样的前提下，我求职的对象基本都是那些可望而不可及的超级牛×公司，也去了 3 家公司面试过。不过给我最深刻印象的是上海通用汽车（SGM）有限公司，因为这次只差半步就进入该公司（没有该岗位实际工作经验，考虑再三后放弃录用）。结合我个人的观察和网上的各方评论来看，上海通用汽车（SGM）的招聘制度更加严格和合理，所以我谈谈到该公司的面试情况，希望对一些有兴趣进入名企的同事和朋友有点参考价值。废话少说，切入正题吧。

首先，要更正当前社会上的一个错误理解：名企要求非常专业的水平！其实刚好相反，他们要求的是综合素质非常高，极具创新能力和团队合作能力的复合型人才，一技之长在那里并无决胜把握。那么社会上的误解是怎么来的呢？原来那些讹传都是一些小公司的底层主管向他的下属们传递的信息，而这些主管们根本就没有真正了解名企。而名企评估的整个过程中一直有人多方面观察和评价每一个参与面试者，下边会有说明，到时大家会发现综合素质是怎么样的要求的。接下来再一步步的介绍招聘具体流程（以 SGM 为例）和应对策略。

#### 简历筛选（基本上是网上）

基本要求，正规本科以上学历，大学英语四级以上水平（多数岗位要求流利的口语配合，不过只是要求而已，毕竟我们大部分面对的是中国人），两年以上工作经历，团队合作能力。这一关我不知道他们是怎么筛选简历的，因为一般来说供需比达到 200: 1 以上，最多也就选出 5 倍的人参见评估，那就是说至少有 97.5% 的简历会被无情的淘汰掉。那么怎么保证你的简历被保留下来呢？一些硬性的东西当然是对方关心的，比如英语水平高于六级，

学校比较有名，工作单位较好而且工龄长等，但是我个人认为这不是最关键的。

最关键的一点是，对方招聘人员都有比较丰富的经验，他们会从你的简历看出你的真实水平和想法。所以，简历必须是绝对真实，不得有半点吹嘘。当然也要求写得有重点，有灵魂，有理想和自信。能对自己进行恰当评价，对未来有正确的定位，会让人对你有好感，增加面试机会。

### 人才评估（不涉及专业知识）

这一关刷掉的人居然非常多，不是每个人都想得通的。通过简历筛选后，下一步就是通知大家去上海通用汽车（SGM）人才评估中心参加评估。根据不同的工作大类，有稍微不一样的评估手段和题目。

#### 1. 拼图（据说叫智商测试）

观察给出的一组图形的组成规律，从 6 个选项中找出一个使组图完整合理。题目数量 60 道，时间约 15 分钟（有 3 分钟要涂答题卡，是机读卡，铅笔涂答案）。有一个细节要注意：其实很多人都做不完的，但是当评估人员叫停时一定要停，不得继续答题。否则很可能会被扣分，至少印象不会好。他们的评估是各项测试加总分并综合考虑其它因素的，我们的每一个细节都是考查点。

#### 2. 性向测试

性格倾向测试，主要通过答题了解你的性格，是否适合该类工作。40 个题目，都是些选择题，无所谓对错，选择最接近自己的选项。比如：你在人多的时候很害羞 A 非常正确 B 正确 C 有点正确 D 有点不正确 E 不正确 F 很不正确 请选择一个答案。所有的题目都是类似的，你只需如实回答。也有一个细节要注意：你必须如实回答。因为有些题目带有诱惑性，会让你感觉选择此答案会比选择彼答案好。但是后边可能还会有一道题目与此相似，让你两次选择不一样！！如：你是一个很外向的人 A 对极 B 是的 C 有点外向 D 偏内向 E 内向 F 很内向。这两个题的答案如果你是选择 F（因为你会选择不害羞，害羞就没法与别人交流啊）、D（偏内向的话，你工作起来就很踏实，你会不会这样想呢？），那你再对比这两个题目吧，其实是一样的，为什么选择却不一样呢？你是要让主考官认为你在瞎填呢，还是要给他你都不了解自己的感觉？

#### 3. 纸做椅子（抓住重点问题和团队合作）

只听说纸糊的老虎，纸做的椅子还是第一次见到。把参加评估的人员分成两组，每组五六人，两组共同完成一项任务：用 150 张 A4 打印纸做成一把椅子。要求椅子高度达到 75CM，能承受一个塑料托盘，外形尽量美观。提供的工具有订书机，直尺，胶水，铅笔，小刀。分组要求：每个小组完成两条椅腿，一条扶手，一组做椅背，一组做椅面。分开做，不见面，分别完成自己的任务后两组碰面组装。时间安排：45 分钟完成，10 分钟前，15-20 分钟间，30-35 分钟间共有三次给两个小组碰面的机会，但是每组每次只能派一个人，由两个人在中立场进行进行交流（不准把半成品带去交流），交流过程中有专人记录交流心得和方案。每组每次派去交流的人都不能相同。组装时间只有 5 分钟（要不大家都不做了，直接等到要装配的时候再开始）。全程有几个评估人员会注意到每一个参与评估者在小组里的作用以及他提出的建议，还有与另外一个小组沟通时的表现，综合为每一个组员打分。

分析：本题显然重在考查大家的沟通能力。双方是合作的，而又是基本隔绝的，根本不知道对方在做什么，尺寸和外观有什么要求，怎样组装等。所以参与中间沟通的几个组员间相互的工作交接（我与对方沟通的思想要传递给你啊），以及与另外一个小组的沟通时准确把握对方的信息和传达本方的信息尤为重要。一旦沟通失败，这个庞大的工程就算完了。

其二，本题也在考大家抓住重点的能力。当时我们小组一开始很多人最担心的就是 75 张纸不够，有人说椅腿要粗，椅面要厚才能承受托盘，还有因为高度有要求，所以纸少了，要自己计算并动笔计算面积。这样没有错，但是并没有抓住重点，没有全盘考虑。我第一反应是抓起塑料托盘轻轻掂量了下，告诉大家，以我在注塑车间抓试模样件的经验，该托盘不到 100g，基本可以当空气计算，只要考虑能把椅子做好就行。当时发现监视的小姐笑了下，应该是好印象吧，哈哈。那么重点问题在哪里呢？就是刚才我说的，要能把椅子做出来。也就是说，纸张做成的椅腿和椅面、扶手、椅背等怎么连接，这才是大问题。事实上，最后大家就是没法连接导致失败的。我的思想重点就一直放在连接上，似乎也得到评估人员的青睐。

总结：一般来说，很难成功。参加评估的家伙们都很自信甚至自负，团队合作能力差，听不进别人的建议，总是

按照自己的想法来做，沟通上问题很大。而且容易忽视一些看不到的细节，总是在纸张不够用上纠缠，又没有一个人公选的指挥官。那我们能做到的就是尽量听取别人的建议，找出关键问题，沟通时尽量能想得周全些。你的努力会被评估人员完整的记录的。

经验：据参加的一些人说起以前的情况，凡是总结得失时被提问到的都是表现糟糕的，多数都要被淘汰。也不知道是不是真的，反正当时俺没有被提问到。

#### 4. 暂任工段长（管理能力测试）

题目：假设工段长，早上来上班发现有很多事情要处理，比如贵宾来参观啊，某台机器坏了啊，还有人请假急回家啦，又是电脑坏了，车间某堆货物有隐患，品工检验进料不合格，十点办要开早会或者人员培训等，把你认为需要最先处理的排在第一位去解决，第二急需的接着处理，一直按这样的顺序排到最后，事情数量 10 件，类型不同，排列时间是 15 分钟。要求把你的排序的理由写清楚。十分钟后大家停笔，集体讨论出一个更合理的排序，填在一张纸上，与刚才大家填好的一起交上去。

要点分析：看你知不知轻重！一个出色的管理人员总会把工作安排的井然有序，做起事来得心应手，游刃有余；一个肤浅无能的领导会把工作弄得一塌糊涂，顾此失彼，怨声四起。你的答案就会体现你的水准。更重要的是集体讨论。如果你的工作安排是合理的，同时在接下来的讨论中能彻底的让大家明白并同意你的安排，无疑，你就是最适合做管理的，人际关系处理得非常好，能带心？测试的本质体现出来了，就是看你在一个集体里怎么工作，有多少斤两，适不适合该公司的能力素质模型。在这个团队测试里，如果大家讨论的结果跟你的一样，而且发言时你能准确描述并让人信服，你的得分肯定是最高的。

#### 5. 面谈

闲聊而已，并不关原则的问题，只是对刚才的一些补充，综合评价。一般会问到你以前的公司情况，你的工作性质，离职的原因，以及对薪水的要求，还有对通用汽车的理解。之后会简单的向你介绍通用的大致情况和一般对新进员工的要求等。需要一直强调的是除非必要，请不要隐瞒任何东西，如实回答并保持轻松，让面谈人员绝对相信你的真诚。

切记：请自始至终保持手机关机状态（最低限度是振动而且不能接电话），后边还会谈这个问题的。

#### 专业面试（直接主管面试）

人才评估中心评估结果会在两天左右的时间里出来。合格者名单会通知面试岗位的主管，同时评估中心会和主管约好时间，通知应聘者进行专业面试。呵呵，那天俺表现得太过优异，与另外一个女孩被直接留下参加专业面试。可惜主管出差北京害得俺后来又跑了一趟而且是白跑，唉……

专业面试其实非常简单，比前边的评估还简单，基本上只是要去见见面，随意的聊聊，从聊天的过程中观察你是否适合（因为前边的测试通过了就已经承认你有能力立足），当然一定的工作经验是需要的。但是不需要你画图给他看，不需要进工厂解决现场问题，也不需要让你看图纸，更不会问你对办公软件掌握到什么程度。

首先会让你介绍自己，记得要简洁抓住重点，自信轻松的交谈。之后主管会谈谈到该岗位的要求，会问你有没有实际做过，以前的工作与这个有多大差别等。也许会问你有没有信心但是不会问你这个问题怎么处理。就是这么简单，nokia，贝尔也都是这样的（极少数特殊岗位要真刀真枪的干），很多人稀里糊涂进去了都不知道怎么回事？

需要再提一下手机的问题。我去面试那天还有一个家伙跟我一起到一个车间，他的岗位跟我不同但是主管一样的，我们两个一起面试。那家伙跟我在办公室里足足呆了半个小时没有人理我们，之后他就烦躁了，掏出手机发信息。直到主管叫进会议室面谈时，在路途中还忙发最后一条。结果主管说，你好像很忙啊，进入会议室让他自我介绍下就说可以回去了，不浪费他的时间了。这就是手机惹的祸，面试时必须关机，振动都不够，不要有什么不耐烦的，要一直保持平和的心态。我们的任何一言一行都有很多人在观察，那些旁观者决定了我们的命运。

俺面试的是模修项目，其实就是钣金冲压模具的设计和维修，以及模具的采购。主管说忘了以前的，此模非彼模，但是我们还是谈了不少。那家伙在上海交大读了两年，之后通过兄弟院校间交换培养的方式进入我们学校的成型模拟实验室度过最后两年，所以对俺特别有好感。只可惜我没有这方面的经验，确实很难考虑，最后还是放弃了。他的观念是公平公正，宁缺勿滥，为了这个模修项目工程师，他招了半年都没有招到，也没有先招个用着等到有



适合的再招。这就是通用的用人机制，层层把关。面试过程中不要慌张，激动，要以平常心待之。特别是有些人浑身发抖，言语哆嗦，如果这样就什么也不用说了，连自信都没有还干什么活？

据报道，上海通用汽车会隔一段时间重新对员工做工作能力和成绩方面的调查，发现人才评估中心评估的结果和后来工作中表现出来的能力吻合。这说明了人家的评测和录用都是依据一定的量化指标的，是基本合理的。后来的步骤就是体检和报到了。

## 2.24 通用汽车面试全过程(人事评估，专面，体检)

### 1.人事评估

最近通用汽车又开始人事评估了，有同学问我过程是怎样的。

我就在 BBS 上面介绍一下自己参加的情况吧。其实网上关于人事评估还是有很多面经的，呵，我自己可能有些细节没有写到，有问题可以直接在下面回贴，我会尽快回复。首先，把你的东西带好。学历复印件，身份证复印件，所有的奖学金、四六级和计算机复印件，自己最好带个别针过去，最好不要钉起来，因为后面公司会加表格，而且 HR 自己也会钉的。服装嘛，随自己吧，当时我是正装去的，到的时候一半左右的同学是没有正装的。不过，个人觉得正装还是会在小组面试的时候给自己加分地~~

### 个人申请表

我是去年 11 月份在上海大学延长校区参加的测试，过去还是很方便的，三号线延长路站下。过去之后先填东西：

个人情况表。这个很重要的。这张表会跟着你后面的面试全过程。上面的开放性问题，请务必记清楚，特别是你的三个优点和三个缺点，还有请描述社会工作/实践/学习生活中解决过的一个最大难题等等。这些都很重要的。后面部门专业面的时候，一般三个优点和三个缺点是必问的，所以记清楚了，呵。不要和我一样到后面忘记了。想了好久，后面才想起两个优点和两个缺点和表上一致的。其它方面就是抄简历吧。没有很多要注意的。

### 通用汽车人事评估分为三个部分：逻辑测试、性格测试和小组面试。

#### 逻辑测试

还算简单，主要是图形题，图形题就是先给你八到九个图表，你从中看出规律，然后选项也是八到九个，你给出你的答案，和行政测试里面的图形差不多，只不过更复杂一些吧。题目是四十个左右。前面的都很容易，后面的就很难了，一般剩下几个没做好很正常吧。

#### 很 SB 的性格测试

HR 收了这部分的东西，然后就是很 SB 的性格测试。这个性格测试和一般的性格测试不一样，主要是给出一些词语，然后让你填几分吧。就是 1-5 渐次的程度递增或者递减。需要注意的是，千万千万，不要把性格测试前后都弄混了。性格测试就这个特别重要，其它的就按你的实际情况来填吧。这一部分时间很充裕。

#### 小组讨论

之后，HR 们会把前两部分的成绩给统计出来，OK。这个时候会删掉一批人。留下来的，会有 HR 过来叫号，一个 HR 带七八个人去做小组面试，剩下的就是没通过的。做小组面试，我当时做的是一个讨论交通问题解决方案排序的题目。HR 把小组全体成员带到一个小教室里，每个人会发一个号，贴在衣服上面。小组成员，首先把 15 个解决方案自己按可行性和经济性等从强到弱排一遍，这个时候 HR 会把大家的都记下来。然后就是自由讨论。当时我做的小组 LEADER，整个过程还是觉得很顺利，很成功的。当然小组面试大家都是见识过很多了。所以我不废话了。最后，HR 会抽一个同学进去陈述，随机抽的，记得大家每个人都做好陈述的准备。OK。这里之后

就没了。回去等消息。

大概三到五天左右，HR 会把通过与否的消息发到手机。后面如果有部门面了，会再电话通知。

## 2.采购部专业面试

其实之前我在 51job 上投的时候没有投采购，因为采购的专业要求是理工科。接到采购部电话通知的时候我也很纳闷。过去面试的时候才开现，靠，原来五六个人里面真的只有我一个人不是理工科的，我想，NND。是不是拿我过来耍。

专业面试在申江路 1500 号，过去 22 站地铁好像，一号线转二号线转六号线巨峰路站下，然后打的过去大概十五块钱。也可以从世纪大道站下，乘公交过去。过去面试的时候民得带好身份证，没这个你进不了大门。然后就在传说中的行政楼里找个小桌等着。当时，我是华理的 BB，还有交大的 BB，上大的 BB，中科院的 SS，浙大汽车专业的 BB，好像还有一个 SS。九点多左右，HR 过去说，让我们准备好全天面试的准备。因为要面一个老外，一个采购部门总监。由于有五六个人，每个人面半个小时的话，那么面老外都要三个小时了。呵，也确实要做好下午面试的准备。

### 专面 1

我十点半左右面老外。大致是以下几个问题，为了方便我就直接打中文了：1，自我介绍 2，为什么选择通用汽车，为什么选择这个职位 3，对美国的了解，寒暑假有没有去过美国 4，你的弱点或者缺点是什么，举一个例子 5，最让你自豪的是什么事情 6，你对这个职位的认识和申请这个职位有什么优势。这里要感谢一下骆守俭老师，呵，他推荐我们之前上课看过斯隆的《我在通用汽车的岁月》，了解了通用汽车和福特的兴起和发展过程，让我面试的时候可以说得开吧。另外再感谢一下美剧，拉近了和老外的距离（PS。这个老外也特别喜欢 EVERYBODY HATES CHRIS 和 SMALLVILLE，心态很年轻嘛。）全程，我面的时间最短，才八分钟不到吧。

### 专面 2

然后就是等部门总监面试。部门总监还是很 TOUGH 的。首先还是自我介绍。然后拿着简历问了一通问题。接着就是三个优点和三个缺点，并拿其中的两个优点和两个缺点各举一个例子，每一个例子他如果觉得没有体现出你的优点或缺点，会让你重新来，而且会对你的例子提出各种各样的问题。后面还问了你怎么准备这场面试的，如果通过了你会怎么准备下一场面试。一共面了大概四十分钟，快走的时候，他冷不防来了一句，你来之前的不是专门做过造型？我晕。不知道他问这个的意味在哪，就告诉他我是摸黑穿正装过来的，过来看在公司的洗手间理了理。后来在路上一路纳闷着。

### 专面 3

等啊等，终于在 2 月 7 号左右接到了 HR 的电话，恭喜我通过了前面的面试。2 月 19 号面采购大 BOSS。地点还是申江路 1500 号。一共四个人。东华的 BB，之前在上汽采购部实习过而且拿了它家的 OFFER；我；前面那位浙大汽车专业的 BB，一个有 8 年汽车零部件采购工作经验读过 MBA 的男人。还是烂透了的先自我介绍。然后是轮流答问题。其中包括优点和缺点的举例，当时我又忘记了之前填申请表的时候写什么了。ORZ 一下。。还好，前面的都答得还不错。哈哈。后面有一个问题很棘手，有一个情境：我们四个面试者在一个部门工作，互相平等，我们的经理出差去了，联系不到，但是之前经理答应过给他一份计划书还是报告。但是之前经理没有授权给任何一个人做这份材料，材料必须要经过他的批准。问，我们四个人，这个团队会怎么做。做后，大 BOSS 每人提一个英语问题，大家用英语回答，看英语情况。OK。到此结束。大概一个多星期就会有结果通知。

## 第三章 通用汽车综合求职经验

### 3.1 还是我，CASE STUDY 做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 4 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1963864-1-1.html>

觉得 GM 简直了。。。。4 小时，完整的 financial analysis。。。我猜到会做 analysis，但是没想到会是要做完！整！



的！丫的写个 report 还要求那么小的字号！！我打字巨慢好不好啊！！



assumption 多得一笔，各种 ambiguous，真是哭出来了



关键是得出的结论很奇怪啊，不停检查又 debug 不出来，你妹啊！！



最后时间妥妥的不够用→ →都是打字慢的错，我 model 弄完还剩将近 3 小时→ →可素觉得结论太奇怪，



检查半小时找不到，开写就一路便秘。。。。最后还是没弄完，草草结束了。。。。其实还差好多内容



结果还有 1-2 周才出，我觉得比较绝望了，嘛到时候我都回国了



## 3.2 给还在找工作的朋友的一点意见和经验

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 30 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1951008-1-1.html>

在论坛看过很多经验贴，大多都是牛人，经验都很震撼，我的经历不像他们那样丰富，但是可能代表了一批人，所以如果大家看到这篇文章愿意看的大可看完呵呵一笑，嘲笑我这个井底之蛙，如果这些文字能够确实帮到一些同学，那我觉得这篇文章没有白写！

楼主，上海人，同基本科毕业，但是很不幸的只是同基的三流工科专业，不是建筑，汽车，土木等大牛专业，但是更多时候外人和长辈听上去会说一流大学的大学，完全不考虑专业，也不会考虑专业对口的工作有多么难找，就像难道孵蛋考古毕业出来的，真的去全球挖挖恐龙化石，研究研究木乃伊？当然也会有人说，同济名气还是有的，找不到工作，那你让我们稍差一点点的学校怎么办，楼主想说的是，在工作和职位面前，人人平等，并不是 985，211 出来的就一定比你们优秀，而且越是好学校的牛人越多，给你一个选择，一个清华的最后一名和一个普通大学的第一名，你选谁，或许有人还是坚持清华，但是我相信至少你会犹豫和思考

话题拉回来，楼主几乎是进了大学之后就完全没有考虑过出国或者国内读研的事情，完全确定自己一定会去工作，但是事实证明大四的秋招对于我这样的人还是会紧张会焦虑，秋招几乎是从大学的最后一个暑假结尾开始的，依稀记得

8月底的时候，腾讯和华为的招聘就已经开始了，朋友圈里充斥着关于各大名企的校招开始时间，我作为一个志在工作的三无青年，无奖学金，无校内工作，无各种竞赛的奖，更重要的是无女友，开始了缓慢的寻找我的 offer 之旅

第一个投了简历有回复的就是华为，中国国企，以钱多活多闻名，更是民间传说，去华为就是在用生命换钱啊，但是作为第一个收到笔试通知的公司，而且笔试地点还是在学校，没有不去的理由啊！笔试是很基础的性格测试，唯一要注意的是题目有挺多重复的，等你提交了自己的答案时候会在后台有一个数据，大概是个性和一致性方面的问题，如果一致性不够，hr 会让你重做一次，但是我的同学凡是做两次的基本没有通过笔试的，所以大家需要注意！笔试的当晚就会发来短信，邀请周一去参加面试，而且就在学校旁边的酒店里，学校门口还会有班车接送，不仅让我感慨华为真是有钱。。。。然后就没有然后了，我面的是软件工程师，学校里学的 c 和 c# 完全不够，我在这里告诉将来相进华为和专业对口的同学们，编程技术不用多学，但是你学的那门必须学的进，仅仅只有入门级的是远远不够的，那里的专业面试是只会问你在学校所学的编程知识和项目经验，那些面试你的专家是你完全糊弄不过去的。。。。所以面试自然是华丽丽的挂了，但是华为又做了一件真的是让我佩服的事情，就是他在我刚出酒店，还在路上，没能回到学校的时候，我就收到了短信，说我没能通过。。。。哈哈哈哈哈。。。。。。就这样我的秋招从失败中开始了。。。。

然后吸取了第一次失败的教训，我不想我秋天找不到工作，也不想过年的时候，被家人亲戚问起，大几了，毕业了去哪里工作，最后我说还没找到，简直是面子失尽，于是我开始漫无目的地投递简历，51job，应届生首页几乎成了我两小时一上地网站，什么游戏 lol 简直是不动，最后我找到工作地时候，差了多少版本，100m 光纤，居然要下半小时，真的是好久好久。。。。当然这是后话了，然后开始地是那些和我专业对口的工作了，制造业大牛企业，大众，通用，博世，三菱，西门子，飞利浦，施耐德,ge, 宝马，汉高等，这些我以前听到的大牛公司，我都投了，当然里面不是每个都让我去笔试和面试，由于在汽车行业板块，最后选的也是汽车方面，我接下来就说一下各个公司情况

### 1. 通用

通用是个招人程序非常复杂的公司，效率不高，但是面试轮次有很多，一开始先是笔试测评，性格和推理逻辑方面的问题，我觉得只要把握好时间，性格问题上，和华为一样的是要保持一致性，反正我也跟着自己的性子走，我是什么就选什么，最后也顺利通过了，接下来就是面试，通用面试真的很奇怪，他根据你的笔试结果给各个部门，部门看你的资料，决定要不要你，这就是为什么有的人通过了笔试，却一直没有面试的消息，面试 1 对 1，问的问题基本就是一些挺基础对专业问题，感觉学校里的机械课程能过，专业面试肯定能过，专业面试结束之后，就是群面，群面上的问题，大可以看看以前的帖子，我们小组的是讨论奖学金的问题，大致是给了 6 个学生的情况让我们从规定的角度进行排序选 3 个人来给奖学金，大致题目就是这样，过程我就跳过了，但是我给大家的建议是，不要抢做 leader，因为不是 leader 就一定过不了的。。。。我整个群面中一共除了规定的每个人发言的时间，我一共就说了不到 5 句，但是大多是控制走向的，比如还有 5 分钟结束，抓紧时间啊，或者是给 a 同学呢，他哪方面很优秀之类的，即使这样我也通过了。。。但是我们组的 leader 没通过。。。。所以我给大家的意见是有些话你觉得很傻，很没有必要。。但是不一定是真的傻的，有的话你觉得有道理的，不一定是对的，一切只因为你觉得三个字，更何况 hr 在旁边肯定是阅人无数，哪些人是可以的，其实在自己单独发言结束，就知道了，后面的讨论我觉得只是有关于加分和减分的事，后来过了很久，很久大概差不多 2 个月，期间我早就以为我自己通用挂了，结果他们居然让我去体检。。。。去体检。。。。看到体检邮件我真的事一阵泪。。。。你妹夫啊，你效率能更低？？然后大概事面试我 pt 的总监给我打了个电话，问问我有没有签，我说没有。。。。当时确实没有。。。。然后问了我为什么选择通用。。。。然后问我有没有做好准备，因为很苦。。。。然后我总得说做好了 blabla 之类的，然后我就收到体检通知，体检结束，也收到了 offer

### 2. 大众

上海大众就在我们学校旁边，想到以后上班和上学其实没什么区别，更何况，我想的事是近的话，会不会偏爱同济学生，答案是否定的，楼主连面笔试的机会也没有，一位后来参加笔试楼主的好友告诉楼主，大众只要专业对口的，在大众申请职位的旁边有一个偏爱的专业，他代表了只要这个专业的。。。。楼主泪崩啊，我投的好像只要车辆工程专业的。楼主屌丝专业，去不了我校汽车啊。然后同学说笔试很难，但是面试很水，基本都是进去冲头开始培养了，当然也要恭喜我那位同学进了大众！

### 3. 博世

博世是我室友网申完之后，叫楼主也一起的。。不然我还不知道，原来博世是这么牛 x 的公司。。。。博世网申完，来学校宣讲过一次，那个人多的啊。。。。我的天。。。。面试上海的职位都只有在一天，博世本部，虹桥那里，然后，



一个职位大概会留下 10 个左右面试，可见网申通过难度应该挺大。。。但是楼主侥幸通过，或许是因为我简历写的还不错。。。面试上 1 个部门老大和 1 个 hr 面试你一个，问问简历，说说工作职责，说说英语很快过去了。。然后就是二面，也是终面，会有 1 个产品工程师，当时的部门老大，hr 总监，还有博世中国区该业务的总经理德国老头，但是我吓到了。。。不就是校园招聘嘛。。。这么夸张，大忙人总经理都来了？不过也可见德国公司严谨。。。然后真的是压力面试！！！！总经理这个德国人只问你简历上的问题，但是问的很细，恨不得问出来你学校门口有多少辆自行车，对于专业问题也是一个劲的问，问到你答不出为止。。。不过好在 hr 之前先说了。。。总算靠着不算特别好的英语马马虎虎过去了。。。最后给了 offer

#### 4. 宝马

宝马是我最没想到的，因为是做奢侈高端品牌的。。所以我一开始觉得 offer 待遇应该很不错，就区参加了，远去吉林参加笔试，题目一样都是行测公务员题目和逻辑测试题目，久经笔试的楼主，也通过了，然后就是 1 对 1 的面试，其实过程很顺利，就和别的公司一样，问问简历，问问专业知识和背景，但是结果是我没能参加第二天的群面，只能在东三省旅游然后回到上海。。。哈哈哈哈哈

最后楼主选了通用的 offer，不仅仅是因为待遇上，待遇方面通用给的是 10w 左右，具体不能说，博世是每月 6k，15 月，大众好像听说也是这样，但是听闻我的同校车辆专业的大牛们，也很多去了通用泛亚，因为泛亚出来基本是中国顶尖的车辆工程师，我想通用应该比大众优秀不少，而且对于博世，宝马和大众，通用对我这样住在浦东的应该比较近，而且！！！！听说！！！！通用员工买通用的车能打折！！！！所以最后选了通用

看完的同学们，首先楼主表示感谢，对于一个高考语文不过白，数学物理 145+ 的纯种理科高考学生，表示感谢，你们能看完这样一篇狗屁不通的文章，你们辛苦了！看论坛的可能更多的是这一届要参加春招，或者是接下来的学弟学妹们，我给一下意见

1. 学校经常说不能因为面试和实习放弃学业，我只能说学校说的真是完全没有道理，第一我不信学校最后我找到工作了，他会留我再学一年，第二我始终认为学校给你的是现在，工作实习面试决定你的将来，你要光明未来的可能还是止步在现在，当着学校的好孩子啊，但是话说回来，不是代表你们可以真的放弃，课还是要过的，不然你专业面试怎么过！！！！
2. 就是不打没有准备的仗，准备充足，机会只是给有准备的人的，这句话是有道理的宁愿仔细准备一个，也不要胡乱参加 10 个面试，因为可能 10 大皆空，但愿你们没有
3. 相信自己，有能力的总能找到高薪工作，没能力的能吃苦的像我一样能找个养活自己的工作，没能力不能吃苦的不用找工作，没有人会要你，你只能成为两种人，加油了，各位，我会看着大家回复，如有需要，再次出现！在论坛看过很多经验贴，大多都是牛人，经验都很震撼，我的经历不像他们那样丰富，但是可能代表了一批人，所以如果大家看到这篇文章愿意看的大可看完呵呵一笑，嘲笑我这个井底之蛙，如果这些文字能够确实帮到一些同学，那我觉得这篇文章没有白写！

楼主，上海人，同基本科毕业，但是很不幸的只是同基的三流工科专业，不是建筑，汽车，土木等大牛专业，但是更多时候外人和长辈听上去会说一流大学的大学，完全不考虑专业，也不会考虑专业对口的工作有多么难找，就像难道孵蛋考古毕业出来的，真的去全球挖挖恐龙化石，研究研究木乃伊？当然也会有人说，同济名气还是有的，找不到工作，那你让我们稍差一点点的学校怎么办，楼主想说的是，在工作和职位面前，人人平等，并不是 985，211 出来的就一定比你们优秀，而且越是好学校的牛人越多，给你一个选择，一个清华的最后一名和一个普通大学的第一名，你选谁，或许有人还是坚持清华，但是我相信至少你会犹豫和思考

话题拉回来，楼主几乎是进了大学之后就完全没有考虑过出国或者国内读研的事情，完全确定自己一定会去工作，但是事实证明大四的秋招对于我这样的人还是会紧张会焦虑，秋招几乎是从大学的最后一个暑假结尾开始的，依稀记得 8 月底的时候，腾讯和华为的招聘就已经开始了，朋友圈里页充斥着关于各大名企的校招开始时间，我作为一个志在三无青年名，无奖学金，无校内工作，无各种竞赛的奖，更重要的是无女友，开始了缓慢的寻找我的 offer 之旅

第一个投了简历有回复的就是华为，中国国企，以钱多活多闻名，更是民间传说，去华为就是在用生命换钱啊，但是作为第一个收到笔试通知的公司，而且笔试地点还是在学校，没有不去的理由啊！笔试是很基础的性格测试，唯一要注意的点是题目有挺多重复的，等你提交了自己的答案时候会在后台有一个数据，大概是个性和一致性方面的问题，如果一致性不够，hr 会让你重做一次，但是我的同学凡是做两次的基本没有通过笔试的，所以大家需要注意！笔试的当

晚就会发来短信，邀请周一去参加面试，而且就在学校旁边的酒店里，学校门口还会有班车接送，不仅让我感慨华为真是有钱。。。。然后就没有然后了，我面的是软件工程师，学校里学的 c 和 c# 完全不够，我在这里告诉将来相进华为和专业对口的同学们，编程技术不用多学，但是你学的那门必须学的进，仅仅只有入门级的是远远不够的，那里的专业面试是只会问你在学校所学的编程知识和项目经验，那些面试你的专家是你完全糊弄不过去的。。。所以面试自然是华丽丽的挂了，但是华为又做了一件真的是让我佩服的事情，就是他在我刚出酒店，还在路上，没能回到学校的时候，我就收到了短信，说我没能通过。。。。哈哈哈哈哈。。。。。。就这样我的秋招从失败中开始了。。。。。

然后吸取了第一次失败的教训，我不想我秋天找不到工作，也不想过年的时候，被家人亲戚问起，大几了，毕业了去哪里工作，最后我说还没找到，简直是面子失尽，于是我开始漫无目的地投递简历，51job，应届生首页几乎成了我两小时一上地网站，什么游戏 lol 简直是不动，最后我找到工作地时候，差了多少版本，100m 光纤，居然要下半小时，真的是好久好久。。。。当然这是后话了，然后开始地是那些和我专业对口的工作了，制造业大牛企业，大众，通用，博世，三菱，西门子，飞利浦，施耐德,ge, 宝马，汉高等，这些我以前听到的大牛公司，我都投了，当然里面不是每个都让我去笔试和面试，由于在汽车行业板块，最后选的也是汽车方面，我接下来就说一下各个公司情况

### 1. 通用

通用是个招人程序非常复杂的公司，效率不高，但是面试轮次有很多，一开始先是笔试测评，性格和推理逻辑方面的问题，我觉得只要把握好时间，性格问题上，和华为一样的是要保持一致性，反正我也跟着自己的性子走，我是什么就选什么，最后也顺利通过了，接下来就是面试，通用面试真的很奇怪，他根据你的笔试成绩给各个部门，部门看你的资料，决定要不要你，这就是为什么有的人通过了笔试，却一直没有面试的消息，面试 1 对 1，问的问题基本就是一些挺基础对专业问题，感觉学校里的机械课程能过，专业面试肯定能过，专业面试结束之后，就是群面，群面上的问题，大可以看看以前的帖子，我们小组的是讨论奖学金的问题，大致是给了 6 个学生的情况让我们从规定的角度进行排序选 3 个人来给奖学金，大致题目就是这样，过程我就跳过了，但是我给大家的建议是，不要抢做 leader，因为不是 leader 就一定能过的。。。我整个群面中一共除了规定的每个人发言的时间，我一共就说了不到 5 句，但是大多是控制走向的，比如还有 5 分钟结束，抓紧时间啊，或者是给 a 同学呢，他哪方面很优秀之类的，即使这样我也通过了。。。但是我们组的 leader 没通过。。。所以我给大家的意见是有些话你觉得很傻，很没有必要。。但是不一定是真的傻的，有的话你觉得有道理的，不一定是对的，一切只因为你觉得三个字，更何况 hr 在旁边肯定是阅人无数，哪些人是可以的，其实在自己单独发言结束，就知道了，后面的讨论我觉得只是有关于加分和减分的事，后来过了很久，很久大概差不多 2 个月，期间我早就以为我自己通用挂了，结果他们居然让我去体检。。。去体检。。。看到体检邮件我真的事一阵泪。。。。你妹夫啊，你效率能更低？？？然后大概事面试我 pt 的总监给我打了个电话，问问我有没有签，我说没有。。。当时确实没有。。。然后问了我为什么选择通用。。。然后问我有没有做好准备，因为很苦。。。。然后我总得说做好了 blabla 之类的，然后我就收到体检通知，体检结束，也收到了 offer

### 2. 大众

上海大众就在我们学校旁边，想到以后上班和上学其实没什么区别，更何况，我想的事是近的话，会不会偏爱同济学生，答案是否定的，楼主连面笔试的机会也没有，一位后来参加笔试楼主的好友告诉楼主，大众只要专业对口的，在大众申请职位的旁边有一个偏爱的专业，他代表了只要这个专业的。。。楼主泪崩啊，我投的好像只要车辆工程专业的。楼主屌丝专业，去不了我校汽车啊。然后同学说笔试很难，但是面试很水，基本都是进去冲头开始培养了，当然也要恭喜我那位同学进了大众！

### 3. 博世

博世是我室友网申完之后，叫楼主也一起的。。不然我还不知道，原来博世是这么牛 x 的公司。。。博世网申完，来学校宣讲过一次，那个人多的啊。。。我的天。。。面试上海的职位都只有在一天，博世本部，虹桥那里，然后，一个职位大概会留下 10 个左右面试，可见网申通过难度应该挺大。。。但是楼主侥幸通过，或许是因为我简历写的还不错。。。面试上 1 个部门老大和 1 个 hr 面试你一个，问问简历，说说工作职责，说说英语很快过去了。。。然后就是二面，也是终面，会有 1 个产品工程师，当时的部门老大，hr 总监，还有博世中国区该业务的总经理德国老头，但是我吓到了。。。不就是校园招聘嘛。。。这么夸张，大忙人总经理都来了？不过也可见德国公司严谨。。。。然后真的是压力面试！！！！总经理这个德国人只问你简历上的问题，但是问的很细，恨不得问出来你学校门口有多少辆自行

车，对于专业问题也是一个劲的问，问到你答不出为止。。。不过好在 hr 之前先说了。。。总算靠着不算特别好的英语马马虎虎过去了。。。最后给了 offer

#### 4. 宝马

宝马是我没想到的，因为是做奢侈高端品牌的。。。所以我一开始觉得 offer 待遇应该很不错，就区参加了，远去吉林参加笔试，题目一样都是行测公务员题目和逻辑测试题目，久经笔试的楼主，也通过了，然后就是 1 对 1 的面试，其实过程很顺利，就和别的公司一样，问问简历，问问专业知识和背景，但是结果是我没能参加第二天的群面，只能在东三省旅游然后回到上海。。。哈哈哈哈哈

最后楼主选了通用的 offer，不仅仅是因为待遇上，待遇方面通用给的是 10w 左右，具体不能说，博世是每月 6k，15 月，大众好像听说也是这样，但是听闻我的同校车辆专业的大牛们，也很多去了通用泛亚，因为泛亚出来基本是中国顶尖的车辆工程师，我想通用应该比大众优秀不少，而且对于博世，宝马和大众，通用对我这样住在浦东的应该比较近，而且！！！！听说！！！！通用员工买通用的车能打折！！！！所以最后选了通用

看完的同学们，首先楼主表示感谢，对于一个高考语文不过白，数学物理 145+ 的纯种理科高考学生，表示感谢，你们能看完这样一篇狗屁不通的文章，你们辛苦了！看论坛的可能更多的是这一届要参加春招，或者是接下来的学弟学妹们，我给一下意见

1. 学校经常说不能因为面试和实习放弃学业，我只能说学校说的真是完全没有道理，第一我不信学校最后我找到工作了，他会留我再学一年，第二我始终认为学校给你的是现在，工作实习面试决定你的将来，你要光明未来的可能还是止步在现在，当着学校的好孩子啊，但是话说回来，不是代表你们可以真的放弃，课还是要过的，不然你专业面试怎么过！！
2. 就是不打没有准备的仗，准备充足，机会只是给有准备的人的，这句话是有道理的宁愿仔细准备一个，也不要胡乱参加 10 个面试，因为可能 10 大皆空，但愿你们没有
3. 相信自己，有能力的总能找到高薪工作，没能力的能吃苦的像我一样能找个养活自己的工作，没能力不能吃苦的不用找工作，没有人会要你，你只能成为两种人，加油了，各位，我会看着大家回复，如有需要，再次出现！

### 3.3 还是我，CASE STUDY 做完

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2015 年 1 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1948121-1-1.html>

我是本科 今年签约 年薪 105000 没有房贴 买车了才有油贴 没有任何补充公积金

### 3.4 说一说我面上海通用的经历

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 7 月 18 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1870580-1-1.html>

我是 13 届的毕业生，也就是在 SGM 工作已经整整一年了，我当时是在 2012 年的 9 月份面的，过程和大家差不多。首先是参加笔试，内容就是行测那一类的，内容比较多，大家必须抓紧时间做才能答完。然后就是通知面试了，首先是单面，面试官不会问你专业性的问题，但会就你简历上的问题问的很仔细，所以大家一定要好好做简历，确保自己能够有信心回答简历上的每一个细节才可以，因为你一犹豫可能面试官就怀疑你是不是在编假话，

怀疑你简历内容的真实性了。然后就是通知群面了，我们当时 8、9 个人一组，面试官给我们若干个重要条件，让我们讨论求职者选择一家公司的几个最重要的因素是什么，过程大概在 40 分钟左右。个人认为单面那一关很重要，只要群面表现不是太差，基本上都能要了，所谓太差是你不能表现的过于强势或者话太少，这个环节考察的还是大家团队协作一起解决问题的能力。如果到了 SGM 以后一段时间内是需要大家到现场去学习的，也就是跟操作工人做一样的工作，这个大家是要做好心理准备的，因为确实很苦，很累，有时候自己都想放弃过，但庆幸自己还是坚持下来了。最后希望大家都有一个好的前途，找到自己理想的工作。

## 3.5 暑期实习（笔试+面试）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2014 年 6 月 14 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1866685-1-1.html>

来攒 RP~

今年投了 GM 的暑期实习，因为投的时候已经晚了（没啥经验，好多公司都没投上.....），于是在快截止的时候网申的

听说很多学校都有校园宣讲会，会上也会有投简历和笔试，大家可以留意一下

笔试：

据说网申以后笔试的概率很大，我那天去的时候在金桥那边的公司体育馆里面，茫茫大，人也茫茫多  
找好位置以后 HR 先介绍了一下 SGM，讲了大概半小时，然后就开始笔试了

笔试里面分性格测试和一些行测，类似于数字图形找规律和推理题之类的（做推理题时间蛮紧的，反正我是没做完），

由于笔试的人非常多，所以很多人都抱团一起做题（好像也没啥用）

总之笔试没什么好准备的

面试：

大概一周以后收到了面试通知

今年的暑期实习没有岗位自己选，大家都投的管理/工程储备生，然后笔试通过以后会有邮件说你过笔试了，一年之内都不用再考了

但是没过的好像也悲剧了，九月的秋招也参加不了了

面试的岗位是由各个部门自己定的，就是他们去 HR 那边挑人，觉得适合自己部门的就会让你来面试，最多好像可以被三个部门选中

部门的话有南北厂，还有整车，物流，质量部等，今年好像也有市场部财务部什么的

楼主就被一个物流部选中了（楼主不是汽车专业，也不是材料或者机械的，专业差的有点远）

面试分专业面试和群面

专业面试就是去你被选中的部门和部门领导面试，一对一的，我遇到的那个人很和蔼，就是随便聊聊天，完全没有涉及专业知识，

啥都聊，平时干什么，看什么美剧，打什么游戏。。。不过和别人交流了一下好像也有问专业问题的，特别是整车制造那种，所以

专业面试还是需要一些专业知识在（除非你也和楼主一样专业不是很对口.....）

专业面试以后面试官会在你的表上签名，应该表示你专业面试通过了，也有没签名的大概就没过吧，然后会留一份你的简历



随后就去群面，群面的话好像 GM 千篇一律啊，我们那组还是奖学金分配问题，有人都知道这个题目了，然后先自己发表看法，再小组讨论  
最后再推举一个人来发表看法  
总得来说我们讨论还是蛮顺利的（前几天刚去 GE 面了小组面，表现比较呆，回去反思了一下），具体方法也不讲了，因为最近在实习公司里  
做咨询项目，所以用了一下咨询的方法来解决问题，感觉还是挺好的，这个就看大家集思广益吧  
当然这种群面肯定要有有人控制时间和记录，Leader 的话个人觉得可有可无，总归会有强势的人来主导的  
最后总结的时候有人自告奋勇的去了，讲完以后面试官问我们还有什么看法吗，然后大家又几乎轮流发表了一下意见.....  
然后就回去等通知啦.....

最后，祝大家好运~

## 3.6 上海通用管培笔试及群面

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2013 年 11 月 7 日

地址：<http://bbs.yingjiesheng.com/thread-1762979-1-1.html>

地点在上海通用人事评估中心

### 第一部分

进去先是填一张他们给的表格，相当于通用标准化的简历。填完常规的个人介绍以后有两个问题：

第一，你在团队中担任的角色和发挥的作用。

第二，你工作中或者实习中遇到的一件困难的事。

### 第二部分

#### 5 人小组面试——无领导小组讨论

5 分钟阅读材料，假设自己是人事经理，在 6 位候选人中排个序，前三位可以获得奖学金以及优先录取资格。

六位候选人有的专业对口，有的擅长组织活动，有的发明天才但是性格内向，有的组织能力强但是自视甚高，有的专业不对口但是社会实践丰富。

讨论 20 分钟

个人发言+小组发言+总结呈词

没有规定谁先发言谁先总结。

发言有逻辑有说服力。

时间上 HR 会控制。

总结呈词以后，HR 会提问表现最差的两位。

被问的人要么没有逻辑，要么讲的太少。

他会问你觉得自己表现的最好吗，有什么需要改进的地方。

### 第三部分

性格测试+行测（逻辑+图形+数量）

每一小部分都有时间控制，做不完电脑自动跳掉。

数量-找规律蛮难的

有一道时钟问题，小学奥数题。

心态很重要，不要因为前面群殴的表现影响到后面的笔试。

早饭吃饱，不然下午一点开始做笔试已经饿得头昏眼花。

午饭提供两个面包和冰红茶，人事评估从早上九点到下午一两点。

我是应届毕业生的流程

至于社招的朋友们还要留下来继续面试。

祝大家好运啦！

通用非常重视人事评估环节，整个过程设计的很合理，并不问及专业知识。靠的是平时的积累。

## 3.7 两个月的等待，给大家一些经验，给自己攒点 RP

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2012 年 9 月 3 日

今天是 9 月 3 日，10 年前的今天，我离开了家，考入了一所不太知名的大学，开始了 4 年非常不靠谱的生活，大学里面，所有的该做的，不该做的，我都经历了，回头看看，我觉得特别值，如果现在能让我提出 3 个愿望，我想其中一个，一定是重新读一次大学。。。

06 年 11 月开始工作，到今年的 7 月，投了 SGM，57 个月，我从一个非市场营销专业的 250 青年，变成了小半个砖家了，算是脱变了吧。。。

投 SGM 还得从今年的 6 月份说起，非常偶然或者又必然的，我想真正结束现在的工作状态了，我真的特别讨厌那个时候的我，很 2 的投了 SGM，我根本没有任何针对性，就是那么漫无目的的到处投简历，SGM 也算是我无意的投的之一吧。6 月 20 多号，那天在练车，021 的一个电话，一 GG 的声音，跟我聊了大概 15 分钟，然后给了我 3 个时间选择，我选了 7 月 4 日去到上海，现在回头看看，这个也改变我今后生活的一个开始。。。

7 月 2 日晚上，差不多晚上 11 点，我开始做网上测试。乖乖，我应该有 5 年时间，没有碰过这么需要逻辑的题目了（想当年，2 次公务员开始，我一次拿了 134 分，一次拿了 127 分），靠着当年残留的哪一点记忆，我算是吐血的完成了那些题目。题目量不是一般的多，时间不是一般的少，跳跃性不是一般大，总之，如果你有机会要面临着一关，请一定切记，找一个安静的地方，准备好计算器，准备好白纸，提前让你的大脑活跃起来。

3 号到了上海，我应该有 2 年没有到上海了，虹桥机场，乖乖，那个出口离地铁天那么远。。。左右折腾，到了巨峰路地铁站，出了地铁站就看到了汉庭。入住。。那家汉庭，环境凑合，但有一个小瑕疵，移动的信号不太好，非常非常的郁闷。。。

4 号，8 点 30 分，到了申江路 1500 号，对面就是员工发展中心，你乍一看，会觉得像个停车场，拿出身份证，验证后，给你一个号码，进去一楼的一个会议室了。乖乖，旁边应届生的那个，黑压压的一个会议室，我觉得至少有 200++ 人。我的这个会议室，前后进来了 13 个人，面试不同的岗位，我面的是 MD 部门，跟我一同面试此部门的，还有 4 个 GG。填表，N 多表格，然后，就是所谓的性格测试，跟网上看的确实很像，请诸位一定注意，你的前言后语保持一致，这点非常非常重要。几个选项都是非常接近的表达，再一次体验了中文的博大精深。。这里不用注意时间，我都是没有填完的，中途去了做群面，做了单独面试，回来再填的时候，会议室只剩下了 4 个人了。。。

群面，我和其他 4 为 GG，去了旁边的一个小会议室，没有做网上盛传的那个做椅子的题目，直接去到了一个情景模拟题，你是一家软件公司的销售经理，你当天的工作已经安排好了，但上午突然出了一些其他的事情，需要你重新排列一下你的时间表，同时，你今晚 8 点，需要去到机场。。貌似是给了我们 45 分钟，前面 30 分钟，每个人自己整理自己的思路 and 方案，后面 15 分钟，大家一起讨论。中间 HR 是不会提醒你时间，也不会告知，有什么错误，只是在一边看着，不停地写着。交代下去后，我们 5 个人，就开始了，我们这个小组，有一 GG，我貌似听到，他是从成都来的，我个人是特别佩服他，我觉得他整体能力应该很好，工作经验也会超过我，在开始的时候，给了几点提议，第一个，推荐了我作为这个小组的 leader，并与大家约定，如果到了后面，有任何存在争议的地方，大家不要花费时间去争议，由 leader 来做取舍，第二，他来把握整体时间。我事后觉得这两点，非常

的关键，在整个讨论中，给到了很大的帮助。很快，讨论结束了，中间的过程，其实没有什么需要赘述的，个人感觉，这个题目不会有标准答案，HR 也并不在乎知道答案是什么，只是静静的去看着，每个人的表现，并结合你自己给到自己的性格评述，综合给出一个人事建议。我个人的几点经验：1，此题目，就是 7 habits 中的时间管理，好好看看，对大家都有很大帮助；2，一定记得取舍，不是所有的工作都必须今天完成，只是说今日事今日毕，没有说，所有事，今日毕；3，小组讨论中，一定不要做最冒尖的那个人，也一定不要做最沉默的那个人，表现完自己，站在别人的角度看自己，表达完毕，就行了，你身边那个 HR MM 会很清楚的；4，注意放权，注意求援，你是一个团队，不是一个人在战斗；5，熟记自己的 KPI，时刻以此为标准，任何事情碰到瓶颈，KPI 是你唯一的标准；6，主动承担责任，客观评价；

如果没有记错，我是这个小组里面，第一个被叫去单独谈话的人，一个很 nice 的 MM 跟我谈了大概 10 分钟，所有的内容，都是围绕着你简历里面的经历，不要弄虚作假，你就成功了。我觉得，谈话非常的愉快。里面，MM 让我描述了一下自己的一些缺点，我就非常老实的去说了，自己的缺点，真正的缺点，这些也是，之前的老板多次跟我谈到的。。。MM 一直都在点头，事后我才知道，原来，我的 HR 评价里面，前面的 MM 给出的评语、包括性格测试的结果，与我讲的，都是非常的相似。谈话结束后，是什么样的感觉不记得了，不过我能确认一件事情，那个 HR MM 是水性星座的，哈哈。

单独谈话结束后，又回到了那个刚来的会议室，继续填写，没有填完的表格，期间，一个 HR 过来找我补充了一张表格里面的期望薪金，我本来是刻意不想填写的，但 HR 表示，一定需要填（不过，我现在谈完 offer 后觉得，其实这个期望薪金，真心的没有什么意义）。同会议室的人，陆陆续续的走了，包括那位我觉得非常有能力的哥哥，走的时候，我正在跟那些表格奋斗，都没这么留意。。有点遗憾，很想交他这个朋友的。表格填写完了，然后那些什么学位证、等等证件都给 HR 复印好了，单独面试我的那个 HR MM 进来叫我出去了一下，到了门口，她让我留下一会，她们把资料整理好了，会给到我，下午直接帮我约到了专业面试，当时是 11 点 20。又等了大约十多分钟，HR MM 给了我一个牛皮带，有骑缝章的那种，然后给了我一个盖了章的面试通知，给了我一个叫\*琴的通用员工的手机号，说让我下午 2 点，准时去对面，电话\*琴，她会带我去下午的面试。

打车继续回到汉庭，哈哈，铂金卡的好处，下午两点退房，回去睡了一觉，那个时候看，可能会觉得比较无聊吧，不过，看完我后面的经历，我想，这个应该是当天我做的最明智的决定了。

好了，中午休息。。。中午休息。。。

1 点 40 分，\*琴主动给我打电话了，我当时人还在酒店，跑步去到街对面（汉庭的街对面，地铁站下来，很多出租车，你只要告诉他们去通用就行了，大家都知道这个地方，太有名了），终于没让人家等我，10 分钟不要，去到了 1500，第一次进去厂区，呵呵，人员行走，在厂区里面是有严格规定的，如果不按照要求在制定线路走，会被通报的。。。2 点，去到了办公楼，当我再出来的时候，呵呵，已经是晚上 11 点了，哈哈，奇迹般的面试。。。原定于下午两点的面试，因为领导接二连三的会议，一直被 delay 到了晚上 10 点 24 分，我真的是看着时间，一分一秒那么过的哦。。。太杯具的等待了。。。中午为了睡觉，没吃饭，哈哈，晚上继续没吃东西。。。哈哈。晚上的面试，是\*\*品牌的总监，一个东北汉子，一句话，很对眼，给我提了很多建议，说话非常忠恳，聊了大概半个钟头，主动与我握手送了名片给我，然后说，希望很快能在本部看到我。哈哈，这个很快，确实“快”，现在是 9 月 3 号，两个月了，我才确认。。。跟这个领导谈完话，我的直线领导，跟我聊了一下，很 open 的谈话。我觉得，我的运气非常的不错，我碰到的人，都非常喜欢听人说实话，真正的实话。。。但直线领导，也同时告诉我，一定要注意，在今后的工作中，千万注意，说不定有一天，就是因为实话，会害死我的。

出办公楼的时候，直线领导告诉我，如果有希望，争取一下，在 7 月 20 多号，年会之前让我入职，让我看看，他们的年会。。。当然，这个现在看看，真的只是一个美好的想法，而且是非常美好的。

后面，在上海与之前的同事聚了下，在这里感叹一下，真的好怀念我们的 betterway 的生活呀！！然后江苏一游，见了见之前的下属，扯淡、happy，一路去到了武汉。。。非常惬意的一周时间，好久没这么轻松了。

7 月 12 号，我的直线领导电话，帮我约了整个品牌的老总面试，匆忙又从武汉飞到广州。某酒店，早晨 9 点半。BTW，我是真心有点后悔，我迟到了大概 5 分钟，事后，我的直线领导就此非常生气，而且，那个老总也跟他的秘书提及此事，不过还好，只是一个插曲，只是一个插曲。。。跟老总聊了一下，我的过往，老总对于我 2 次考公务员的经历，非常感兴趣，我们的谈话时间，有四分之一是在聊这个。最后，老总当场出了一个题目，让我聊聊对

于这个品牌车，现在\*区的一些认识，和我应聘的职位的看法。感谢上帝呀，我在办公楼等待面试的时候，非常无聊的过程中，看随手拿起了一本\*\*\*职位入职培训资料，哈哈，这是不是算是一种补偿呢？聊完后，我能感觉到，老总对我的印象还是很好的。对于这样的面试，我觉得唯一能赢得武器就是，投其所好，说实话，老总不会在意，你的工作经验是怎麼样的，你的工作经验对于他来说，说不定，不如人家在部队混的日子经历的多（后面我才知道，通用是有党委的，这位老总就是这个品牌的党委书记。。。哈哈，哥哥也是有组织的人，是不是看到这个份上，组织上面接纳了我呢？）

无限的等待，基本后面，每一周，我都找一次我的直线领导，哈哈，我觉得他人非常的 nice，一点都不会烦，而且，也会偶尔联系一下我，告诉我，耐心等待。。。不过说实话，期间这一个月的等待，我真的是特别的烧心，非常的焦躁。。。

8月23日，OMG，021的电话，我的上帝呀，你终于睡醒了。。。体检通知，电话，邮件，短信，立刻，马不停蹄，第二天一早，就去检查了。实话，SGM的体检，真的够细致的，以致于，我找的这个三甲医院，没有任何一个套餐能涵盖它所需要的所有项目的，一个最贵的套餐，然后还要加单项。。。大夫说了，这个是什么的单位呀，体检的项目，比人家住院的病人体检的项目都多。。。哎，大夫怎么知道，为了这个单位，我等了已经有50天了。第二天，下午4点，去拿体检报告，本来很开心的事情，看到了体检结果，晴天霹雳呀，好多医生小结呀。。。这里涉及到个人隐私，隐去主要内容。。。我老实说，看到这份结果后，我有动过歪脑筋，但我向上帝发誓，我最终，没有。我就那么寄出去了，一点不带掺假的。。。体检报告、发票、个人银行卡（SGM的入职体检费用是报销的，上限500元）。不过真的，寄出去的这一周，我真的非常痛苦，我很担心，自己因为这个失去了这个……

很担心，很担心，非常担心，真的每天都非常郁闷，然后就注册了应届生，看到了很多GGJJDDMM写的东西，我说句实话，没有一条，我能看明白什么的，都是半途而废的，没有一个是完整的，说着很的，非常BS。。。非常失望。我自己已经在盘算，如果接到复检的通知，我就……31号的下午，021-2890\*\*\*\*，我生怕自己听错了一句话，不过我真的没听错，一位MM，用非常快的语速，跟我很机械的描述了SGM的薪资构成，福利待遇，然后说出了一个数字（所以我个人觉得，之前填的期望薪金，有些多余）。。。哈哈，挂完电话，好像我明白点了什么，哈哈。

9月3日，也就是今天，我生怕自己是在做梦，我很惶恐的跟之前给我发过邮件的一位人事GG打了一个电话，居然有人接了（网上有很多人说，HR基本的电话是打不通的），然后我说了自己的名字，描述了一下周五下午的事情后，那个GG直接告诉我，是的，你的薪金已经谈定，现在所有的资料正在我手头，我正要帮你走完审批流程，你稍等几天，走完流程后，我会给你打电话，然后确认地址，寄给你offer。。。

哈哈，这样，我觉得，我应该可以安心了，不过真的，没拿到offer那天，我是一刻都没法定下心的，哎，我这个人，天生就有点小强迫症，没办法。。。

写了这么多，不为别的，只是把自己的经历告诉大家，让大家再看的时候，多少也有些可以参考的，我之前说实话，看了N多，个人觉得，太散了，看起来好累好累。

好了，找东西吃，我现在每天最头疼的几件事情，早晨吃什么中午吃什么晚上吃什么，还有一件事情，就是一个叫闹闹的，哎，太闹心了。。。

哈哈，4天时间有5000多人看了这面经，看来是真的挺受欢迎的。想想，也攒了很多RP了吧，我再次全部“借”给闹闹，希望你继续好运气，做完所有你想做的事情！！同时也希望，每天晚上，你会都说晚安。。。

### 3.8 写给正在找工作与刚刚工作的 XDJM

本文原发于应届生BBS，发布时间：2011年5月26日

很少在应届生上发帖，一来工作太忙，二来本人也不是牛人，纯粹是一点个人经验，希望对大家有帮助，牛人就请绕道；



先说下自己的情况，211 非名校毕业，有 1 年半的工作经验（民营上市企业），毕业考过 TOEIC(910),其他基本就是一无是处。相信不管现在在找工作还是在找实习的同学都跟我当初是一样的，冲着企业的 title 去的，我不否认，title 很重要。但是如果注定你无法进入理想的企业，首先可以确定的一点是，不是企业的问题，而是个人的水平的问题--很多同学其实并没有注意到这个问题，我就是其中之一。怨天尤人不可取，曲线救国才是王道。多说无益，我觉得这个还是需要个人去经历才能明白的，简单说下我的 SGM 之旅，需要对各位 XDJM 有多帮助；

不记得什么时候投的简历，2 个月之后，原本以为石沉大海的我收到 SGM 的短信通知，3-25 号进行人事评估；用了 2 个晚上把网上的面经看了一遍，对整个流程有了大致了解（事实证明很多面经时间太早，对实战作用不大）3-25 提前半小时到金桥的 SGM 人事评估中心，外面已经等满了人，在门口登记完进入一个小房间，里面很多人，初步估计一下有 30 多个。10 分钟后 HR MM 进来组织面试，分成了 3 组，一组上机测试，一组 HR 面谈，一组做性格测试。SGM 的人事评估大致就是这 3 部分，没有网上说的群殴，可能是有工作经验的缘故。其中上机测试最难的，基本上没人可以做完，所以不必要求快，只要把自己会的做完就 OKAY 了。整个评估大概需要一上午的时间，做完后 HR MM 会过来通知直接下午进行专面的人，剩下的回去等消息。中午是在附件的一个 SGM 的午餐协议酒店解决的。我是直接进入下午专面的，经过上午的面试，剩下 6 个人，除了我和另外一个大叔（西门子的）之外，4 个都是汽车行业的，2 个丰田，1 个标志，还有一个本田。起初大家还不熟悉，都没有太多的交流，在等待的过程中逐渐聊 high 了，大家都忘记了下午的面试，直到 HR MM 进来告诉我们面试都已经预约好了，大家才起身前往申江路的 SGM 大楼。我和西门子大叔居然是一个部门的，逐一跟部门主管和高级经理面谈。唉，不得不，说，上海人还是有优势的，大叔面试基本全是上海话，聊着也开心。整个面试大概就 40 来分钟，主要侧重于专业方面的知识，英语这 2 部分，面试完大概已经到 4 点半，打个车回家加班去。

二面等了大约有 2 周，才通知我去面试，我不知道是 SGM 的效率问题，还是面试的人太多的缘故，总之也没多想，顺其自然吧。二面是部长部门总经理面的，还是基本上侧重专业方面跟工作经验方面，另外就是一些常问的职业规划，家庭状况什么的，难度不大，这里不得不说，这次面试很火大，居然让我等了足足 1 个半小时，因为下午还得赶回去上班，那个心急如焚啊，面完立马打车赶往公司，还好 BOSS 开会去了，心惊.....

三面在三周之后才通知的，那时的我基本上已经是麻木了，想进 SGM，一个字：等。三面部长面，说实话，没什么专业的问题了，主要是一个对眼。部长基本上就是乱问问题，从家庭，到个人兴趣，再到职业规划，整个面试也就半个小时，面完告知如果通过最后还有一个副总面，需要耐心等待，差点抽筋.....

我的 SGM 差不多就是这样，目前还在等待中，现在我的不敢说平静如水，至少也是很淡定了。

回顾整个跳槽过程，我对自己越来越自信，职业的起点很重要，我承认。但是起点不能决定一切，你从一个低的起点开始，一样可以创造一个精彩的职业生涯，关键是对自己的要求跟对工作的态度。我先后面试了 SONY,IKEA,GE,SGM,这些原来我想都不想的企业，居然不知不觉离我已经不远；现在，我已经拿到一家的 OFFER，当那一刻真的来临时，我反而没有当初想的那么兴奋，因为我知道，我是用自己的实力跟努力换来的；所以，XDJM，起点不高千万 不要失望，职业生涯是一场马拉松，坚持到最后的才是真正的赢家。

### 3.9 关于 SGM 人事评估

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 5 月 25 日

不好意思，最近比较忙 回复晚了

人事评估的流程可能取决于你是应届还是历届生，两者有所不同的。

我是有工作经历的，所以：报道--填个人资料表（包括基本信息 工作性质 经历 年限等）---然后是上机考试（弈衡 弈择测试 主要是考一些性向 逻辑之类的 题目量比较大的）---HR 面试

此后分两步：1. 根据情况 当天安排专业面试

2. 告知 2 周内通知是否通过人事评估，如果通过，择时专业面试

## 3.10 一名非应届生的 SGM 求职之旅（从简历到 offer）

本文原发于应届生 BBS，发布时间：2011 年 7 月 15 日

### 背景篇：

我是 2007 年毕业于上海一所知名大学的，毕业前对未来很迷茫，不知道应该做什么。所以就跟风考了本校的研究生，没想到还考上了，同时在等研究生录取通知的时候为了打发时间还象征性的找了份工作，没想到最后工作的签约和研究生的签约在同一天。在经过纠结及慎重的考虑之后我决定放弃研究生去工作，为了这个决定，在过去的 4 年里没少被我妈骂，说实话在工作不顺利的时候我也后悔过，不过既然选择了，就必须走下去！要记住：决定可以改变你的命运，但不能注定人生的成败，每一条道路都有自己独特的风景。

就这样我进入了一家新加坡的注塑及制模厂，开始了项目管理的生涯。也就是在这段时间里我了解了机械（本科专业是管理），了解了线束接插件、了解了汽车行业，作为汽车行业较底层的供应商，我对 SGM 这样的整车厂是绝对的仰望，梦想进入 SGM 的种子就这样生根发芽了。但梦想终究是梦想，我了解如果没有汽车研发的经历（特别是整车研发的经历）光凭在配件厂的工作经验是很难敲开 SGM 的大门的，特别是对于有工作经验的人来说。

所以我就准备曲线救国。在工作 3 年的时候我完成了与第一家公司的合同，随后凭借我尚可的口才与能力进入了一家自主品牌在沪研发中心的大门，继续从事项目管理。在这里我如饥似渴的学习汽车专业知识及开发流程。所幸有公司领导的慧眼和自己的努力，我在这家公司里迅速成长为一名骨干力量，随着经历的增加及眼界的开阔，我越来越觉得自主品牌与跨国公司中的差距，也更坚定了我去 SGM 的决心。为了增加砝码，我考出了 PMP（美国 PMI 组织颁发的专业经理人资格证书）及上海交大的在职研究生（项目管理专业），说来也巧，在交大的同学中有许多都是来自 SGM 的。**SGM 面试篇：**

首先我收到了科室的专业面试邀请，专业面试地点是在 SGM 的总部大楼里，连同经理共 3 人对我进行连环轰炸，期间英文、专业问题等连绵不绝，等面试完我已经快要虚脱了，总共历时 40 分钟有余。说实话面试后的自我感觉不好，因为期间经理明确告知有问题回答的不好而且我自己也感觉到是这样。说句题外话，SGM 大楼里面真的很豪华，尤其是大厅，金碧辉煌，和 5 星级酒店不相上下，感觉真的很好；在厂区里居然还要走人行横道线，真心好玩~

在一面结束后大约 3 周时间，用人科室来电说对我有意向，后续将会有总监面试。就在我积极准备的时候突然来了电话问我是不是没有经过人是评估？我说是的，然后电话那里的人哦了一声就挂断电话了，随后就收到邀请我参加人事评估的短信。唉~ 搞了半天还是要评估。

于是在指定日期（距离一面一个半月）来到宁桥路参加了悲催的人事评估，面试那天大家都穿的很随意，就我穿的很正式（因为之前看过攻略说正式的着装可以加分，事实证明确实有帮助，虽然是我主观臆断的，哈哈）在门口等了半个多小时后终于进入了评估中心的大楼，评估内容和网上流传的前两年的都不一样，就只有人事面谈、EQ、IQ 测试。EQ、IQ 都不难，人事评估也很顺利，但是在午饭后（免费提供）我被要求与 HR 领导再进行一次面试，原因貌似是某一环节测评未通过，唉~ 悲催。本以为没有希望了，但是在 3 周左右的时间居然有短信通知去体检！而且此时科室来电话说总监也不用再面了，已经录取了！我原本已经熄灭的希望之火瞬间又被点燃了~~~~

6.20（离评估一个月）我在肺科医院参加了体检，体检就是常规项目，甚至少于公司的年度体检。体检当天有点感冒症状，所以有点担心。果不其然在四天后 SGM 保健站打电话给我要求复检白细胞，据说白细胞过低了。好在

那时候感冒症状已经消除，所以 就立马请假到指定的医院复查了白细胞，通过！随后马不停蹄的赶到申江路把复查报告送了过去。

随后就是 endless waiting 了~ 大约又等了 4 周（第二周多一点有 HR 交流薪酬，各种诱惑），按耐不住寂寞的我打了 HRMM 的电话，告知名字后 HRMM 告诉我我刚刚被审批通过，offer 将会在近期寄出！感谢老天啊~ 我曲折的 SGM 求职之旅就要画上句号了~

就在今天中午我终于收到了 SGM 的 offer，正规、专业！

希望我的经历可以对各位应届生朋友以及非应届生朋友能有所启发，同时祝各位求职之旅顺利！

### 3.11 解密通用汽车人才招聘

上海通用汽车有限公司（SGM）成立于 1997 年，由上海汽车工业（集团）总公司和通用汽车公司各出资 50% 组建而成，目前拥有凯迪拉克、别克 2 大品牌。日前，本刊记者就员工招聘策略以及相关问题，对上海通用汽车有限公司人力资源部负责人员招聘的高级经理陆先生进行了专访。

问题 1 欲进公司须过几关？

问：上海通用汽车最紧缺哪些人才？陆先生：2005 年上海通用汽车最紧缺的人才 是高级工程技术人才和复合型的营销管理人才，主要集中在产品研发、营销、制造工程师、质量工程师等岗位。

问：上海通用汽车对于员工的基本素质要求是什么？对新员工的招聘策略是什么？

陆先生：公司对于员工的基本素质要求是：应具备良好的学习、沟通能力和团队合作精神，以及在工作中不断完善的技能和管理能力。

公司根据企业的宗旨和价值观以及经营目标，建立起包括基本素质、个人品质、管理能力、领导能力和人际关系等方面的“能力素质模型”。这个模型是招聘员工策略的核心。为测试应聘者是否满足“能力素质模型”的要求，公司借鉴美国通用汽车（GM）其他工厂人才评估中心招聘员工的经验，结合中国的文化和人事政策，建立专门的人才评估中心，作为人力资源部的重要组织机构之一，并出资聘请国外知名的咨询公司对评估人员进行培训。

问：应聘者要进入上海通用汽车须通过哪些测试？

陆先生：包括应届大学毕业生在内的应聘者要进入公司，首先要通过人才评估中心的测试，包括面试、笔试和团队练习等。再由各部门组织专业技术方面的面试。完成录用程序后，每位新员工都要参加为期一周的入门培训及专门的融入计划，让他们能够顺利地 完成角色转换。

整个评估过程完全按照标准化、程序化的模式进行。凡被录用者，须通过填表、筛选、笔试、目标面试、情景模拟、专业面试、体检、背景调查和审批录用 9 道环节。

问题 2 有多少细节值得关注？

问：能否介绍一些应聘者关心的在简历投递、笔试、面谈、情景模拟和专业面试中需要注意的细节？

陆先生：可以的。要求应聘者投递中英文简历。笔试主要测试应聘者的基础知识、能力倾向等，内容有情景判断题和逻辑题。情景判断题给出情景案例和选项，让答题者选择，主要是测试应聘者是否符合公司的核心价值观——即“能力素质模型”的要求。面谈由专职的评估人员与应聘者进行面对面的交流，所有问题都围绕“能力素质模型”，一般以中文进行。

情景模拟根据应聘者可能担任的职务，编制一套与这一职务实际情况相似的测试项目，将被测试者安排在模

拟工作环境中，用多种方法来测试其潜在能力。

专业面试由用人部门进行，应聘者要回答专业技术知识方面的问题，面试时可能会使用英文。专业面试还会考察应聘者的“工作动力”和个人爱好，以考察其是否与公司的核心价值观相匹配。

应聘者在仪表和着装方面也要尽量做到整洁、大方，公司对这方面也有要求。

问：如果应聘者笔试成绩太差是否会被淘汰而没有资格参加以后的测试？

陆先生：不会的，如果应聘者笔试成绩太差不会被马上淘汰，而是还可以参加面谈和情景测试。评估中心是根据应聘者笔试、面谈和情景测试的综合情况来评估，不是仅根据某个单项的成绩就作出决定，但必须注意的是，如果单项成绩特别差，对综合评估是会有影响的。

问：上海通用汽车选择新员工的依据是什么？背景调查是否重要？

陆先生：公司的选拔模式，与一般的面试和心理测试相比，更注重以下两个关系的比较和权衡：即个性品质与工作技能的关系；过去经历与将来发展的关系。也就是说在选拔录用员工时，既要看他的工作能力，更要关注他的个性品质；通过分析他过去经历中所表现出的行为，能够预测和判断他的未来发展。

背景调查主要调查应聘者的个性品质和过去经历。在一次招聘中，有一位应聘者已进入第八道程序即背景调查阶段，但是在背景调查中发现他隐瞒了曾在学校因打架受处分的事。当公司就此对他询问时，他仍然对此事加以隐瞒。公司认为人难免会有过失，但隐瞒过失却属于个人品质问题，而个人品质问题会影响他今后的发展，所以最后经讨论后一致决定不予录用。



## 附录：更多求职精华资料推荐

**强烈推荐：应届生求职全程指南（第十版，2016 校园招聘冲刺）**

**下载地址：**<http://download.yingjiesheng.com>

**该电子书特色：**内容涵盖了包括职业规划、简历制作、笔试面试、企业招聘日程、招聘陷阱、签约违约、户口问题、公务员以及创业等求职过程中的每一个环节，同时包含了各类职业介绍、行业及企业介绍、求职准备及技巧、网申及 Open Question、简历中英文模板及实例点评、面试各类型全面介绍、户口档案及报到证等内容，2016 届同学求职推荐必读。

应届生求职网 [YingJieSheng.COM](http://www.yingjiesheng.com)，中国领先的大学生求职网站

<http://www.yingjiesheng.com>

应届生求职网手机触屏版，扫扫看，随时随地找工作

<http://m.yingjiesheng.com>

