

ASSICASSA
Piano Sanitario
Dipendenti
a cui si applica
il CCNL
Telecomunicazioni



**Mini Guida
Informativa
per le Aziende**

MINI GUIDA INFORMATIVA PER LE AZIENDE

Piano sanitario integrativo al SSN destinato ai dipendenti delle aziende che applicano il CCNL Telecomunicazioni

Il Piano Sanitario si inserisce nell'ambito del rinnovo del CCNL del settore Telecomunicazioni e rappresenta un'importante occasione per dare risposte alle aspettative e ai bisogni dei dipendenti che non hanno già in essere forme aziendali di assistenza sanitaria integrativa all'SSN.

L'accordo di rinnovo del CCNL, come saprete, prevede la possibilità di godere di prestazioni sanitarie integrative al Servizio Sanitario Nazionale attraverso il versamento di un **contributo annuo di € 120,00** per dipendente, **corrisposto in due rate** rispettivamente di €. 60,00 al 01 gennaio e di €. 60,00 al 01 luglio (importo comprensivo del contributo associativo alla Cassa), così ripartito:

- **quota a carico dell'azienda € 96,00** (€ 48,00 al 01 gennaio e € 48,00 al 01 luglio)
- **quota a carico del lavoratore € 24,00** (€ 12,00 al 01 gennaio e € 12,00 al 01 luglio)

Nb. L'azienda è tenuta al versamento della propria quota solamente previa adesione e versamento della quota aggiuntiva da parte del dipendente.

Il Piano sanitario è stato realizzato da ASSICASSA in collaborazione con UniSalute (Società del Gruppo Unipol) e INA-Assitalia. Le prestazioni vengono gestite ed erogate da Unisalute S.p.A..

A chi è rivolto il Piano sanitario?

Il Piano sanitario è rivolto ai lavoratori a tempo indeterminato dipendenti dalle aziende che applicano il CCNL TLC e che non abbiano, al 1 gennaio 2011, una forma di assistenza sanitaria integrativa aziendale in atto e che abbiano richiesto, entro la data di effetto indicata e successive finestre di inclusione, l'attivazione delle prestazioni previste dal piano sanitario.

Le garanzie contenute nel Piano sanitario

- ricovero in Istituto di cura per grande intervento chirurgico;
- prestazioni di alta specializzazione;
- visite specialistiche;
- rimborso ticket per accertamenti diagnostici e pronto soccorso;
- pacchetto gravidanza;
- prestazioni diagnostiche particolari (prestazioni sanitarie a scopo preventivo);
- prestazioni odontoiatriche particolari (prestazioni odontoiatriche a scopo preventivo);
- cure odontoiatriche, terapie conservative, protesi odontoiatriche e ortodonzia;
- servizi di consulenza.

Come si attiva o si rinnova il Piano sanitario al 01 luglio 2012?

SEZIONE 1 - VALIDA PER LE AZIENDE CHE DEVONO ATTIVARE IL PIANO SANITARIO AL 01.07.2012

FASE 1 - INFORMAZIONE AI DIPENDENTI

E' necessario provvedere alla distribuzione a tutti i lavoratori del materiale informativo composto da:

- **Mini guida informativa per i dipendenti** (*allegato 1*) e Guida al Piano sanitario (*allegato 1 bis*) con specifiche relative alle garanzie offerte e modalità di erogazione, modalità di liquidazione delle prestazioni rimborsuali, servizi offerti dalla Centrale Operativa telefonica, informazioni relative al supporto web etc.;
- **Modulo di adesione** (*allegato 2*) (sul quale oltre all'informativa privacy il dipendente rilascia al datore di lavoro, l'autorizzazione ad effettuare le trattenute della quota a carico del lavoratore direttamente dal cedolino);
- **Modulo di richiesta rimborso** (*allegato 3*).
- **Assegnazione di un numero verde gratuito dedicato 800-822.440:**
- **per i dipendenti:** il numero è attivo per informazioni relative all'adesione al Piano sanitario → il datore di lavoro è esonerato così da qualsiasi attività informativa.
- **per le aziende:** il numero è a disposizione per dare informazioni relative all'attivazione del presente Piano sanitario e gli adempimenti in capo all'Azienda stessa.
→ NB: Si precisa inoltre che, per le Aziende di grandi dimensioni, è possibile organizzare uno o più incontri di **presentazione ai lavoratori** dei contenuti e delle modalità di adesione al Piano sanitario (periodo di disponibilità: fino al 20/06/2012).

FASE 2 - RACCOLTA DELLE ADESIONI DEI DIPENDENTI (entro il 20/06/2012)

Una volta raggiunti i lavoratori con il materiale informativo (*allegato 1, 1bis, allegato 3*) ogni lavoratore ha la possibilità di esercitare la propria adesione **ENTRO IL 20 GIUGNO 2012** compilando in ogni sua parte il modulo di adesione (*allegato 2*). Il modulo dovrà poi essere consegnato dal lavoratore all'area del personale dell'Azienda di appartenenza.

Per gli aderenti il Piano sanitario si attiverà sia in forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, sia in forma rimborsuale dal 01/07/2012.

PER L'ATTIVAZIONE DELLA FASE 3 E' NECESSARIO CHE CI SIA UN RITORNO C/O AREA DEL PERSONALE DEI MODULI DI ADESIONE, IN CASO CONTRARIO IL PROCESSO E' DA RITENERSI CONCLUSO.

FASE 3 - ADESIONE ALLA CASSA E TRASMISSIONE DEI DATI (entro il 30/06/2012)

Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:

- 1) compilare in ogni sua parte la "richiesta di iscrizione" ad Assicassa (*allegato 5*) ed inoltrarla **a mezzo posta**, su propria carta intestata, ad ASSICASSA, V.le Aldo Moro, 16 - 40127 BOLOGNA
- 2) censire gli iscritti tramite la compilazione del file delle anagrafiche (*allegato 4*) da inviare ai seguenti indirizzi mail entro il 30/06/12: info@assicassa.it e pianosanitarioTLC@unisalute.it
- 3) inviare i moduli cartacei al seguente indirizzo: ASSICASSA c/o UniSalute - Via del Gomito 1 - 40127 BOLOGNA

Come si perfeziona l'iscrizione alla Cassa e come avviene il pagamento?

FASE 4 - CONFERMA ISCRIZIONE E RICHIESTA DI PAGAMENTO (tra il 01/07/2012 ed il 15/07/2012)

Sarà cura della Cassa provvedere all'invio della "conferma di iscrizione e richiesta di versamento" ai referenti aziendali i quali abbiano espletato le fasi 1, 2 e 3.

Si ricorda che il contributo pro-capite per il secondo semestre (01/07/2012 - 01/01/2013) è pari a € 60,00 (già comprensivo del contributo associativo alla Cassa) di cui:

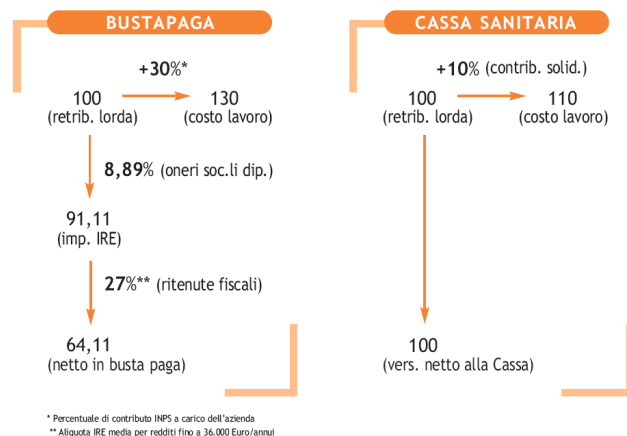
- quota a carico dell'azienda € 48,00
- quota a carico del lavoratore € 12,00

NB:

- il contributo di competenza del dipendente dovrà essere trattenuto direttamente dalla busta paga SECONDO LE MODALITA' STABILITE DISCREZIONALMENTE DA OGNI SINGOLA AZIENDA
- il contributo è deducibile dal reddito in virtù di quanto riportato all' "Approfondimento sulla Cassa sanitaria" di cui sotto.
- nel caso in cui la consegna del modulo da parte del dipendente avvenga oltre il 20/06/2012 **LA COPERTURA NON VERRA' ATTIVATA.**

Approfondimento sulla Cassa Sanitaria:

Si precisa che, al fine di consentire l'accesso ai benefici contributivi e fiscali per le aziende e per i dipendenti sui contributi versati per l'attivazione del piano sanitario come previsti all'art. 51 comma 2, lett. a del TUIR e successive integrazioni e modificazioni e dal d.lgs. Ministero della Salute 31 marzo 2008, lo strumento per la fruizione dell'assistenza sanitaria integrativa del SSN conforme alle norme vigenti è la Cassa di assistenza sanitaria integrativa interaziendale ASSICASSA.



FASE 5 - PAGAMENTO (entro il 31/07/2012)

1) Effettuazione del bonifico come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla "richiesta di versamento", come indicato alla fase 4, sul seguente conto corrente:

IBAN: IT50T0312702403000000002285

Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA

Presso: Unipol Banca, Via Stalingrado n° 53 - 40128 Bologna,

Causale: "Nome azienda/rag.soc.", "cap", "città", "per adesione a Cassa - Piano Sanitario TLC".

2) Invio a mezzo mail ad Assicassa (info@assicassa.it) copia del bonifico.

TIMING - aziende che devono attivare il Piano sanitario dal 01 luglio 2012:

DATA	FASE	ATTIVITA'
Dal 01/06/2012	1	<p>Numero verde informativo per i dipendenti e per le aziende: 800-822.440</p> <p>Consegna ai dipendenti del materiale informativo: Miniguia informativa, Guida al Piano sanitario, Modulo denuncia del sinistro (<i>allegato 1-1bis-3</i>) e Modulo di Adesione (<i>allegato 2</i>) e/o invio a tramite supporto elettronico e/o pubblicazione su propria intranet aziendale .</p>
Entro il 20/06/2012	2	<p>Raccolta c/o area del personale dei moduli di adesione compilati dai dipendenti</p> <p><i>Per gli aderenti il Piano sanitario si attiverà sia in forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, sia in forma rimborsuale dal 01/07/2012.</i></p>
Entro il 30/06/2012	3	<p>Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:</p> <ul style="list-style-type: none"> • compilare in ogni sua parte la “richiesta di iscrizione” ad Assicassa (<i>allegato 5</i>) ed inoltrarla a mezzo posta, su propria carta intestata, ad ASSICASSA, V.le Aldo Moro, 16 - 40127 BOLOGNA • censire gli iscritti tramite la compilazione del file delle anagrafiche (<i>allegato 4</i>) da inviare ai seguenti indirizzi mail: info@assicassa.it e pianosanitarioTLC@unisalute.it + inviare i moduli cartacei al seguente indirizzo: ASSICASSA c/o UniSalute - Via del Gomito 1 - 40127 BOLOGNA
Tra il 30/06/2012 e il 15/07/2012	4	<p>Ricezione da parte della Cassa della conferma di avvenuta iscrizione e relativa richiesta di versamento</p>
Entro e non oltre il 31/07/2012	5	<p>1) Effettuazione del bonifico: <i>(come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla richiesta di versamento)</i></p> <p>IBAN: IT50T0312702403000000002285 Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA Presso: Unipol Banca, Via Stalingrado n° 53 - 40128 Bologna, Causale: “Nome azienda/rag.soc.”, “cap”, “città”, “per adesione a Cassa - Piano Sanitario TLC”.</p> <p>2) Invio a mezzo mail ad Assicassa (info@assicassa.it) copia del bonifico</p>

SEZIONE 2 - VALIDA PER LE AZIENDE CHE HANNO GIÀ ATTIVATO IL PIANO SANITARIO NEL CORSO DEL 2011

FASE 1 - INFORMAZIONE AI DIPENDENTI

E' necessario provvedere alla distribuzione a tutti i lavoratori che non abbiano già aderito del materiale informativo composto da:

- **Mini guida informativa per i dipendenti** (*allegato 1*) e **Guida al Piano sanitario** (*allegato 1 bis*) con specifiche relative alle garanzie offerte e modalità di erogazione, modalità di liquidazione delle prestazioni rimborsuali, servizi offerti dalla Centrale Operativa telefonica, informazioni relative al supporto web etc.;
- **Modulo di adesione** (*allegato 2*) (sul quale oltre all'informativa privacy il dipendente rilascia al datore di lavoro, l'autorizzazione ad effettuare le trattenute della quota a carico del lavoratore direttamente dal cedolino);
- **Modulo di richiesta rimborso** (*allegato 3*).
- **Assegnazione di un numero verde gratuito dedicato 800-822.440:**
 - **per i dipendenti:** il numero è attivo per informazioni relative all'adesione al Piano sanitario → il datore di lavoro è esonerato così da qualsiasi attività informativa.
 - **per le aziende:** il numero è a disposizione per dare informazioni relative alla riapertura delle adesioni del presente Piano sanitario e gli adempimenti in capo all'Azienda stessa.

FASE 2 - RACCOLTA DELLE ADESIONI DEI DIPENDENTI (entro il 20/06/2012)

Ogni lavoratore che non ha precedentemente aderito, ha la possibilità di esercitare la propria adesione **ENTRO IL 20 GIUGNO 2012**, compilando in ogni sua parte il modulo di adesione (*allegato 2*). Il modulo dovrà poi essere consegnato dal lavoratore all'area del personale dell'Azienda di appartenenza.

Per gli aderenti entro il 20/06 il Piano sanitario si attiverà sia in forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, sia in forma rimborsuale dal 01/07/2012.

FASE 3 - TRASMISSIONE DEI DATI (entro il 30/06/2012)

Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:

- 1) ritrasmettere il file delle anagrafiche (*allegato 4*) ai seguenti indirizzi mail entro il 30/06/12: info@assicassa.it e pianosanitarioTLC@unisalute.it con le seguenti specifiche di compilazione:
 - **Cessati al 01/07**
Dipendenti inseriti nel Piano Sanitario dal 01/01 che per le seguenti ragioni:
 - Cessazione rapporto di lavoro;
 - Promozione;
 - Trasferimento in altra società applicante il medesimo CCNL;dovranno essere esclusi dal Piano Sanitario dal 01/07/2012 e per i quali non verrà corrisposto alcun contributo.
 - **Ingressi al 01/07**
 - a) Ripetere i dipendenti aderenti al 01/01 che restano iscritti al Piano al 01/07 → sono dipendenti aderenti al 01/01 che NON rientrano nei cessati di cui sopra
 - b) Inserire i dipendenti aderenti al 01/07 → sono dipendenti per i quali si attiverà la copertura dal 01/07 previa consegna del modulo di adesione
- 2) inviare i moduli cartacei degli aderenti al 01/07 al seguente indirizzo: ASSICASSA - V.le Aldo Moro, 16 - 40127 BOLOGNA

Come avviene il pagamento?

FASE 4 -RICHIESTA DI PAGAMENTO (tra il 30/06/2012 ed il 15/07/2012)

Sarà cura della Cassa provvedere all'invio della "richiesta di versamento" ai referenti aziendali i quali abbiano espletato le fasi 1, 2 e 3.

Si ricorda che il contributo pro-capite per il secondo semestre (01/07/2012 - 01/01/2013) è pari a € 60,00 (già comprensivo del contributo associativo alla Cassa) di cui:

- quota a carico dell'azienda € 48,00
- quota a carico del lavoratore € 12,00

NB:

- il contributo di competenza del dipendente dovrà essere trattenuto direttamente dalla busta paga SECONDO LE MODALITA' STABILITE DA OGNI SINGOLA AZIENDA
- il contributo è deducibile dal reddito
- nel caso in cui la consegna del modulo da parte del dipendente avvenga oltre il 20/06/2012 LA COPERTURA NON VERRA' ATTIVATA.

FASE 5 - PAGAMENTO (entro il 31/07/2012)

1) Effettuazione del bonifico come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla "richiesta di versamento", come indicato alla fase 4, sul seguente conto corrente:

IBAN: IT50T0312702403000000002285

Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA

Presso: Unipol Banca, Via Stalingrado n° 53 - 40128 Bologna,

Causale: "Nome azienda/rag.soc.", "cap", "città", "per adesione a Cassa - Piano Sanitario TLC".

2) Invio a mezzo mail ad Assicassa (info@assicassa.it) copia del bonifico.

TIMING - aziende che hanno già attivato il Piano sanitario nel 2011:

DATA	FASE	ATTIVITA'
Dal 01/06/2012	1	<p>Numero verde informativo per i dipendenti e per le aziende: 800-822.440</p> <p>Consegna ai dipendenti del materiale informativo: Miniguide informative, Guida al Piano sanitario, Modulo denuncia del sinistro (<i>allegato 1-1bis-3</i>) e Modulo di Adesione (<i>allegato 2</i>) e/o invio a tramite supporto elettronico e/o pubblicazione su propria intranet aziendale.</p>
Entro il 20/06/2012	2	<p>Raccolta c/o area del personale dei moduli di adesione compilati dai nuovi dipendenti aderenti ENTRO IL 20 GIUGNO 2012, compilando in ogni sua parte il modulo di adesione (<i>allegato 2</i>).</p> <p><i>Per gli aderenti il Piano sanitario si attiverà sia in forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, sia in forma rimborsuale dal 01/07/2012.</i></p>
Entro il 30/06/2012	3	<p>Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:</p> <ul style="list-style-type: none"> ritrasmettere il file delle anagrafiche (<i>allegato 4</i>) ai seguenti indirizzi mail entro il 30/06/12: info@assicassa.it e pianosanitarioTLC@unisalute.it con le seguenti specifiche di compilazione: <ul style="list-style-type: none"> Cessati al 01/07 Dipendenti inseriti nel Piano Sanitario dal 01/01 che per le seguenti ragioni: a) Cessazione rapporto di lavoro, b) Promozione o c) Trasferimento in altra società applicante il medesimo CCNL, dovranno essere esclusi dal Piano Sanitario dal 01/07/2012 e per i quali non verrà corrisposto alcun contributo. Ingressi al 01/07 <ul style="list-style-type: none"> a) Ripetere i dipendenti aderenti al 01/01 che restano iscritti al Piano al 01/07 → sono dipendenti aderenti al 01/01 che NON rientrano nei cessati di cui sopra b) Inserire i dipendenti aderenti al 01/07 → sono dipendenti per i quali si attiverà la copertura dal 01/07 previa consegna del modulo di adesione inviare i moduli cartacei degli aderenti al 01/07 al seguente indirizzo: ASSICASSA - V.le Aldo Moro, 16 - 40127 BOLOGNA
Tra il 01/07/2012 e il 15/07/2012	4	Ricezione da parte della Cassa della richiesta di pagamento
Entro e non oltre il 31/07/2012	5	<p>1) Effettuazione del bonifico: <i>(come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla richiesta di versamento)</i></p> <p>IBAN: IT50T0312702403000000002285 Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA Presso: Unipol Banca, Via Stalingrado n° 53 - 40128 Bologna, Causale: "Nome azienda/rag.soc.", "cap", "città", "per adesione a Cassa - Piano Sanitario TLC".</p> <p>2) Invio a mezzo mail ad Assicassa (info@assicassa.it) copia del bonifico</p>

Le prestazioni del piano sono garantite da Assicassa per il tramite di:

