

**ASSICASSA**  
Piano Sanitario  
Dipendenti  
a cui si applica  
il CCNL  
Telecomunicazioni



**Mini Guida  
Informativa  
per le Aziende**

# MINI GUIDA INFORMATIVA PER LE AZIENDE

## Piano sanitario integrativo al SSN destinato ai dipendenti delle aziende che applicano il CCNL Telecomunicazioni

Il Piano Sanitario si inserisce nell'ambito del rinnovo del CCNL del settore Telecomunicazioni e rappresenta un'importante occasione per dare risposte alle aspettative e ai bisogni dei dipendenti che non hanno già in essere forme aziendali di assistenza sanitaria integrativa all'SSN.

L'accordo di rinnovo del CCNL, come saprete, prevede la possibilità di godere di prestazioni sanitarie integrative al Servizio Sanitario Nazionale attraverso il versamento di un **contributo annuo di € 120,00** per dipendente, **corrisposto in due rate** rispettivamente di €. 60,00 al 01 gennaio e di €. 60,00 al 01 luglio (importo comprensivo del contributo associativo alla Cassa), così ripartito:

- **quota a carico dell'azienda € 96,00** (€ 48,00 al 01 gennaio e € 48,00 al 01 luglio)
- **quota a carico del lavoratore € 24,00** (€ 12,00 al 01 gennaio e € 12,00 al 01 luglio)

***Nb. L'azienda è tenuta al versamento della propria quota solamente previa adesione e versamento della quota aggiuntiva da parte del dipendente.***

Il Piano sanitario è stato realizzato da ASSICASSA in collaborazione con UniSalute (Società del Gruppo Unipol). Le prestazioni vengono gestite ed erogate da Unisalute S.p.A..

## A chi è rivolto il Piano sanitario?

Il Piano sanitario è rivolto ai lavoratori a tempo indeterminato dipendenti dalle aziende che applicano il CCNL TLC e che non abbiano, al 1 gennaio 2013, una forma di assistenza sanitaria integrativa aziendale in atto e che abbiano richiesto, entro la data di effetto indicata e successive finestre di inclusione, l'attivazione delle prestazioni previste dal piano sanitario.

Si precisa che per i lavoratori che hanno già aderito al Piano nel 2012 il rinnovo sarà automatico salvo i casi di espresso diniego da parte del/dei lavoratore/i (da esercitarsi entro e non oltre il 15/02/2013).

## Le garanzie contenute nel Piano sanitario

- ricovero in Istituto di cura per grande intervento chirurgico;
- prestazioni di alta specializzazione;
- visite specialistiche;
- rimborso ticket per accertamenti diagnostici e pronto soccorso;
- pacchetto gravidanza;
- prestazioni diagnostiche particolari (prestazioni sanitarie a scopo preventivo);
- prestazioni odontoiatriche particolari (prestazioni odontoiatriche a scopo preventivo);
- cure odontoiatriche, terapie conservative, protesi odontoiatriche e ortodonzia;
- servizi di consulenza.

## Come si attiva o si rinnova il Piano sanitario al 01 gennaio 2013?

### SEZIONE 1 - VALIDA PER LE AZIENDE CHE DEVONO ATTIVARE IL PIANO SANITARIO AL 01.01.2013

#### FASE 1 - INFORMAZIONE AI DIPENDENTI

E' necessario provvedere alla distribuzione a tutti i lavoratori del materiale informativo composto da:

- **Mini guida informativa per i dipendenti** (*allegato 1*) e **Guida al Piano sanitario** (*allegato 1 bis*) con specifiche relative alle garanzie offerte e modalità di erogazione, modalità di liquidazione delle prestazioni rimborsuali, servizi offerti dalla Centrale Operativa telefonica, informazioni relative al supporto web etc.;
- **Modulo di adesione** (*allegato 2*) (sul quale oltre all'informativa privacy il dipendente rilascia al datore di lavoro, l'autorizzazione ad effettuare le trattenute della quota a carico del lavoratore direttamente dal cedolino);
- **Modulo di richiesta rimborso** (*allegato 3*).
- **Assegnazione di un numero verde gratuito dedicato 800-822.440:**
  - **per i dipendenti:** il numero è attivo per informazioni relative all'adesione al Piano sanitario → il datore di lavoro è esonerato così da qualsiasi attività informativa.
  - **per le aziende:** il numero è a disposizione per dare informazioni relative all'attivazione del presente Piano sanitario e gli adempimenti in capo all'Azienda stessa.  
→ **NB:** Si precisa inoltre che, per le Aziende di grandi dimensioni, è possibile organizzare uno o più incontri di **presentazione ai lavoratori** dei contenuti e delle modalità di adesione al Piano sanitario (periodo di disponibilità: fino al 15/02/2013).

#### FASE 2 - RACCOLTA DELLE ADESIONI DEI DIPENDENTI (entro il 15/02/2013)

Una volta raggiunti i lavoratori con il materiale informativo (*allegato 1, 1bis, allegato 3*) ogni lavoratore ha la possibilità di esercitare la propria adesione **ENTRO IL 15 FEBBRAIO 2013** compilando in ogni sua parte il modulo di adesione (*allegato 2*). Il modulo dovrà poi essere consegnato dal lavoratore all'area del personale dell'Azienda di appartenenza.

*Per gli aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale dal 01/01/2013 mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file (*allegato 4*) contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima per l'invio 28/02/2013).*

**PER L'ATTIVAZIONE DELLA FASE 3 E' NECESSARIO CHE CI SIA UN RITORNO C/O AREA DEL PERSONALE DEI MODULI DI ADESIONE, IN CASO CONTRARIO IL PROCESSO E' DA RITENERSI CONCLUSO.**

#### FASE 3 - ADESIONE ALLA CASSA E TRASMISSIONE DEI DATI (entro il 28/02/2013)

Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:

- 1) compilare in ogni sua parte la "richiesta di iscrizione" ad Assicassa (*allegato 5*) ed inoltrarla **a mezzo posta**, su propria carta intestata, ad ASSICASSA, V.le Aldo Moro, 16 - 40127 BOLOGNA
- 2) censire gli iscritti tramite la compilazione del file delle anagrafiche (*allegato 4*) da inviare ai seguenti indirizzi mail entro il 28/02/13: [info@assicassa.it](mailto:info@assicassa.it) e [pianosanitarioTLC@unisalute.it](mailto:pianosanitarioTLC@unisalute.it)
- 3) inviare i moduli cartacei al seguente indirizzo: ASSICASSA c/o UniSalute - Via Larga 8

## Come si perfeziona l'iscrizione alla Cassa e come avviene il pagamento?

### FASE 4 - CONFERMA ISCRIZIONE E RICHIESTA DI PAGAMENTO (tra il 28/02/2013 ed il 31/03/2013)

Sarà cura della Cassa provvedere all'invio della "conferma di iscrizione e richiesta di versamento" ai referenti aziendali i quali abbiano espletato le fasi 1, 2 e 3.

Si ricorda che il contributo pro-capite per il primo semestre (01/01/2013 - 01/07/2013) è pari a € 60,00 (già comprensivo del contributo associativo alla Cassa) di cui:

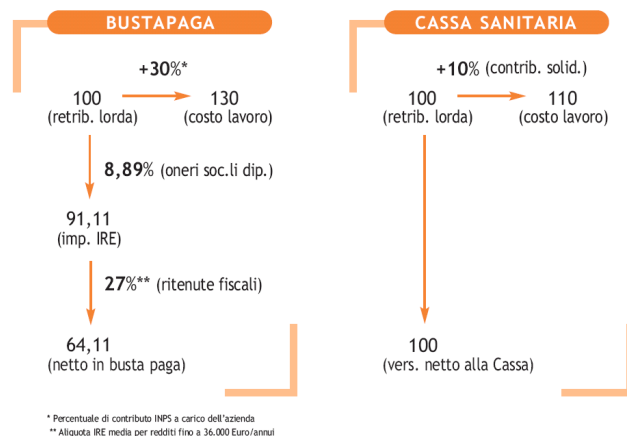
- quota a carico dell'azienda € 48,00
- quota a carico del lavoratore € 12,00

NB:

- il contributo di competenza del dipendente dovrà essere trattenuto direttamente dalla busta paga SECONDO LE MODALITA' STABILITE DISCREZIONALMENTE DA OGNI SINGOLA AZIENDA
- il contributo è deducibile dal reddito in virtù di quanto riportato all' "Approfondimento sulla Cassa sanitaria" di cui sotto.
- nel caso in cui la consegna del modulo da parte del dipendente avvenga oltre il 28/02/2013 la copertura sarà attivata al 01/07/2013 previa comunicazione.

#### **Approfondimento sulla Cassa Sanitaria:**

Si precisa che, al fine di consentire l'accesso ai benefici contributivi e fiscali per le aziende e per i dipendenti sui contributi versati per l'attivazione del piano sanitario come previsti all'art. 51 comma 2, lett. a del TUIR e successive integrazioni e modificazioni e dal d.lgs. Ministero della Salute 31 marzo 2008, lo strumento per la fruizione dell'assistenza sanitaria integrativa del SSN conforme alle norme vigenti è la Cassa di assistenza sanitaria integrativa interaziendale ASSICASSA.



### FASE 5 - PAGAMENTO (entro il 31/03/2013)

1) Effettuazione del bonifico come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla "richiesta di versamento", come indicato alla fase 4, sul seguente conto corrente:

**IBAN: IT50T0312702403000000002285**

**Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA**

**Presso: Unipol Banca, Via Stalingrado n° 53 - 40128 Bologna,**

Causale: “Nome azienda/rag.soc.”, “cap”, “città”, “per adesione a Cassa - Piano Sanitario TLC”.

2) Invio a mezzo mail ad Assicassa ([info@assicassa.it](mailto:info@assicassa.it)) copia del bonifico.

**TIMING - aziende che devono attivare il Piano sanitario dal 01 gennaio 2013:**

DATA	FASE	ATTIVITA'
Dal 01/01/2013	1	<p>Numero verde informativo per i dipendenti e per le aziende: <b>800-822.440</b></p> <p>Consegna ai dipendenti del materiale informativo: Miniguia informativa, Guida al Piano sanitario, Modulo denuncia del sinistro (<i>allegato 1-1bis-3</i>) e Modulo di Adesione (<i>allegato 2</i>) e/o invio a tramite supporto elettronico e/o pubblicazione su propria intranet aziendale .</p> <p>NB: possibilità di organizzare incontri di presentazione con i dipendenti - fino al 15/02/2013</p>
Entro il 15/02/2013	2	<p>Raccolta c/o area del personale dei moduli di adesione compilati dai dipendenti</p> <p><i>Per gli aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale dal 01/01/2013 mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file (<i>allegato 4</i>) contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima 28/02/2013).</i></p>
Entro il 28/02/2013	3	<p>Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• compilare in ogni sua parte la “richiesta di iscrizione” ad Assicassa (<i>allegato 5</i>) ed inoltrarla a <b>mezzo posta</b>, su propria carta intestata, ad ASSICASSA, V.le Aldo Moro, 16 - 40127 BOLOGNA</li><li>• censire gli iscritti tramite la compilazione del file delle anagrafiche (<i>allegato 4</i>) da inviare ai seguenti indirizzi mail: <a href="mailto:info@assicassa.it">info@assicassa.it</a> e <a href="mailto:pianosanitarioTLC@unisalute.it">pianosanitarioTLC@unisalute.it</a> + inviare i moduli cartacei al seguente indirizzo: ASSICASSA c/o UniSalute - Via Larga 8 - 40138 BOLOGNA</li></ul>
Tra il 28/02/2013 e il 31/03/2013	4	<p>Ricezione da parte della Cassa della conferma di avvenuta iscrizione e relativa richiesta di versamento</p>
Entro e non oltre il 31/03/2013	5	<p>1) Effettuazione del bonifico: <i>(come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla richiesta di versamento)</i></p> <p><b>IBAN: IT50T0312702403000000002285</b> Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA Presso: Unipol Banca, Via Stalingrado n° 53 - 40128 Bologna, Causale: “Nome azienda/rag.soc.”, “cap”, “città”, “per adesione a Cassa - Piano Sanitario TLC”.</p> <p>2) Invio a mezzo mail ad Assicassa (<a href="mailto:info@assicassa.it">info@assicassa.it</a>) copia del bonifico</p>

<b>SEZIONE 2 - VALIDA PER LE AZIENDE CHE HANNO GIA' ATTIVATO IL PIANO SANITARIO NEL CORSO DEL 2012</b>
--

### FASE 1 - INFORMAZIONE AI DIPENDENTI

E' necessario provvedere alla distribuzione a tutti i lavoratori che non abbiano già aderito del materiale informativo composto da:

- **Mini guida informativa per i dipendenti** (*allegato 1*) e **Guida al Piano sanitario** (*allegato 1 bis*) con specifiche relative alle garanzie offerte e modalità di erogazione, modalità di liquidazione delle prestazioni rimborsuali, servizi offerti dalla Centrale Operativa telefonica, informazioni relative al supporto web etc.;
- **Modulo di adesione** (*allegato 2*) (sul quale oltre all'informativa privacy il dipendente rilascia al datore di lavoro, l'autorizzazione ad effettuare le trattenute della quota a carico del lavoratore direttamente dal cedolino);
- **Modulo di richiesta rimborso** (*allegato 3*).
- **Assegnazione di un numero verde gratuito dedicato 800-822.440:**
  - **per i dipendenti:** il numero è attivo per informazioni relative all'adesione al Piano sanitario → il datore di lavoro è esonerato così da qualsiasi attività informativa.
  - **per le aziende:** il numero è a disposizione per dare informazioni relative alla riapertura delle adesioni del presente Piano sanitario e gli adempimenti in capo all'Azienda stessa.  
→ **NB:** Si precisa inoltre che, per le Aziende di grandi dimensioni, è possibile organizzare uno o più incontri di **presentazione ai lavoratori** dei contenuti e delle modalità di adesione al Piano sanitario (periodo di disponibilità: fino al 15/02/2013).

### FASE 2 - RACCOLTA DELLE ADESIONI DEI DIPENDENTI (entro il 15/02/2013)

Ogni lavoratore che non ha precedentemente aderito, ha la possibilità di esercitare la propria adesione **ENTRO IL 15 FEBBRAIO 2013**, compilando in ogni sua parte il modulo di adesione (*allegato 2*). Il modulo dovrà poi essere consegnato dal lavoratore all'area del personale dell'Azienda di appartenenza.

*Per i nuovi aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale dal 01/01/2013 mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file (*allegato 4*) contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima per l'invio 28/02/2013).*

**NB: Per quanto concerne i lavoratori già iscritti il rinnovo del Piano sanitario sarà automatico,** salvo i casi di espresso diniego da parte del/dei lavoratore/i (da esercitarsi entro e non oltre il 15/02/2013).

*Per i lavoratori già iscritti il Piano sanitario si attiverà sia in forma rimborsuale sia in forma diretta dal 01/01/2013.*

### FASE 3 - TRASMISSIONE DEI DATI (entro il 28/02/2013)

Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:

- 1) ritrasmettere il file delle anagrafiche (*allegato 4*) ai seguenti indirizzi mail entro il 28/02/13: [info@assicassa.it](mailto:info@assicassa.it) e [pianosanitarioTLC@unisalute.it](mailto:pianosanitarioTLC@unisalute.it) con le seguenti specifiche di compilazione:
  - **Cessati al 01/01**  
Dipendenti inseriti nel Piano Sanitario nel 2012 che per le seguenti ragioni:
    - Cessazione rapporto di lavoro;
    - Promozione;
    - Trasferimento in altra società applicante il medesimo CCNL;
    - espresso diniego a rinnovare il Piano;

dovranno essere esclusi dal Piano Sanitario dal 01/01/2013 e per i quali non verrà corrisposto alcun contributo.

▪ **Ingressi al 01/01**

- a) Ripetere i dipendenti aderenti nel 2012 che restano iscritti al Piano al 01/01/2013 → sono dipendenti aderenti nel 2012 che NON rientrano nei cessati di cui sopra;
- b) Inserire i nuovi dipendenti aderenti al 01/01 → sono dipendenti per i quali si attiverà la copertura dal 01/01 previa consegna del modulo di adesione.

- 2) inviare i moduli cartacei al seguente indirizzo: ASSICASSA c/o UniSalute - Via Larga 8, 40138 BOLOGNA

## Come avviene il pagamento?

### FASE 4 -RICHIESTA DI PAGAMENTO (tra il 28/02/2013 ed il 31/03/2013)

Sarà cura della Cassa provvedere all'invio della "richiesta di versamento" ai referenti aziendali i quali abbiano espletato le fasi 1, 2 e 3.

Si ricorda che il contributo pro-capite per il primo semestre (01/01/2013 - 01/07/2013) è pari a € 60,00 (già comprensivo del contributo associativo alla Cassa) di cui:

- quota a carico dell'azienda € 48,00
- quota a carico del lavoratore € 12,00

NB:

- il contributo di competenza del dipendente dovrà essere trattenuto direttamente dalla busta paga SECONDO LE MODALITA' STABILITE DA OGNI SINGOLA AZIENDA
- il contributo è deducibile dal reddito
- nel caso in cui la consegna del modulo da parte del dipendente avvenga oltre il 28/02/2013 la copertura sarà attivata al 01/07/2013 previa comunicazione.

### FASE 5 - PAGAMENTO (entro il 31/03/2013)

1) Effettuazione del bonifico come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla "richiesta di versamento", come indicato alla fase 4, sul seguente conto corrente:

**IBAN: IT50T0312702403000000002285**

**Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA**

**Presso: Unipol Banca, Via Stalingrado n° 53 - 40128 Bologna,**

**Causale: "Nome azienda/rag.soc.", "cap", "città", "per adesione a Cassa - Piano Sanitario TLC".**

2) Invio a mezzo mail ad Assicassa ([info@assicassa.it](mailto:info@assicassa.it)) copia del bonifico.

## TIMING - aziende che hanno già attivato il Piano sanitario nel 2012:

DATA	FASE	ATTIVITA'
Dal 01/01/2013	1	<p>Numero verde informativo per i dipendenti e per le aziende: <b>800-822.440</b></p> <p>Consegna ai dipendenti del materiale informativo: Miniguia informativa, Guida al Piano sanitario, Modulo denuncia del sinistro (<a href="#">allegato 1-1bis-3</a>) e Modulo di Adesione (<a href="#">allegato 2</a>) e/o invio a tramite supporto elettronico e/o pubblicazione su propria intranet aziendale.</p> <p>NB: possibilità di organizzare incontri di presentazione con i dipendenti - fino al 15/02/2013</p>
Entro il 15/02/2013	2	<p>Raccolta c/o area del personale dei moduli di adesione compilati dai nuovi dipendenti aderenti <b>ENTRO IL 15 FEBBRAIO 2013</b>, compilando in ogni sua parte il modulo di adesione (<a href="#">allegato 2</a>).</p> <p><i>Per i nuovi aderenti il Piano sanitario si attiverà in forma rimborsuale dal 01/01/2013 mentre la forma diretta, nelle strutture sanitarie private convenzionate con Unisalute, avrà effetto dal 10° giorno successivo all'invio del file (<a href="#">allegato 4</a>) contenente le anagrafiche dei dipendenti aderenti (data ultima per l'invio 28/02/2013).</i></p> <p><b>NB: Per quanto concerne i lavoratori già iscritti il rinnovo del Piano sanitario sarà automatico, salvo i casi di espresso diniego da parte del/dei lavoratore/i (da esercitarsi entro e non oltre il 15/02/2013).</b></p> <p><i>Per i lavoratori già iscritti il Piano sanitario si attiverà sia in forma rimborsuale sia in forma diretta dal 01/01/2013.</i></p>
Entro il 28/02/2013	3	<p>Terminata la raccolta dei moduli le aziende sono tenute a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>ritrasmettere il file delle anagrafiche (<a href="#">allegato 4</a>) ai seguenti indirizzi mail entro il 28/02/13: <a href="mailto:info@assicassa.it">info@assicassa.it</a> e <a href="mailto:pianosanitarioTLC@unisalute.it">pianosanitarioTLC@unisalute.it</a> con le seguenti specifiche di compilazione: <ul style="list-style-type: none"> <li><b>Cessati al 01/01</b> Dipendenti inseriti nel Piano Sanitario nel 2012 che per le seguenti ragioni: a) Cessazione rapporto di lavoro, b) Promozione, c) Trasferimento in altra società applicante il medesimo CCNL oppure d) espresso diniego a rinnovare il Piano; dovranno essere esclusi dal Piano Sanitario dal 01/01/2013 e per i quali non verrà corrisposto alcun contributo.</li> <li><b>Ingressi al 01/01</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>a) Ripetere i dipendenti aderenti nel 2012 che restano iscritti al Piano al 01/01/2013 → sono dipendenti aderenti nel 2012 che NON rientrano nei cessati di cui sopra;</li> <li>b) Inserire i nuovi dipendenti aderenti al 01/01 → sono dipendenti per i quali si attiverà la copertura dal 01/01 previa consegna del modulo di adesione.</li> </ul> </li> </ul> </li> <li>inviare i moduli cartacei al seguente indirizzo: ASSICASSA c/o UniSalute - Via Larga 8, 40138 BOLOGNA</li> </ul>
Tra il 28/02/2013 e il 31/03/2013	4	Ricezione da parte della Cassa della richiesta di pagamento



Entro e non oltre il 31/03/2013	5	<p>1) Effettuazione del bonifico: <i>(come da importi risultanti da file delle anagrafiche e come riportato sulla richiesta di versamento)</i></p> <p><b>IBAN: IT50T0312702403000000002285</b></p> <p>Intestato a: Cassa di Assistenza Interaziendale ASSICASSA Presso: Unipol Banca, Via Stalingrado n° 53 - 40128 Bologna, Causale: “Nome azienda/rag.soc.”, “cap”, “città”, “per adesione a Cassa - Piano Sanitario TLC”.</p> <p>2) Invio a mezzo mail ad Assicassa (<a href="mailto:info@assicassa.it">info@assicassa.it</a>) copia del bonifico</p>
------------------------------------	---	--

*Le prestazioni del piano sono garantite da:*

