

VERBALE DI ACCORDO

Addì 09 aprile 2018, in Roma presso la Sede di Assotelecomunicazioni - Asstel

tra

Assotelecomunicazioni - Asstel

e

la SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL

Con riferimento all'Accordo di Programma per il Rinnovo del CCNL TLC sottoscritto il 23 novembre 2017, a decorrere dal 1° luglio 2018 le Aziende attiveranno a beneficio dei lavoratori dipendenti strumenti di Welfare esigibili fino a totale concorrenza di 120 euro. Tale misura sarà riconosciuta solo per l'anno 2018.

Hanno diritto a quanto sopra i lavoratori, non in prova, in forza alla data del 1° luglio 2018, assunti:

- con contratto a tempo indeterminato;
- con contratto a tempo determinato che abbiano maturato almeno 3 mesi, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso dell'anno 2018.

Sono esclusi i lavoratori in aspettativa non retribuita né indennizzata nel periodo 1° luglio 2018 - 31 dicembre 2018.

Il suddetto valore è riproporzionato per il personale con contratto a tempo parziale ed è comprensivo esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico dell'Azienda.

Quanto precede si aggiunge alle eventuali offerte di beni e servizi presenti in Azienda sia unilateralmente riconosciute per regolamento, lettera di assunzione o altre modalità di formalizzazione, che derivanti da Accordi collettivi.

Ai fini di quanto previsto con il presente Verbale, le Aziende, in sede di esame congiunto con le RSU, individueranno una gamma di beni e servizi coerenti con le caratteristiche dei dipendenti e finalizzata a migliorare la qualità della vita personale e familiare privilegiando quelli con le finalità di educazione, istruzione, ricreazione e assistenza sociale e sanitaria.

I lavoratori potranno comunque destinare la suddetta somma al Fondo Telemaco secondo le modalità previste dal Fondo stesso, fermo restando che il costo a carico Azienda non può in ogni caso superare l'importo di € 120 (euro centoventi,00).