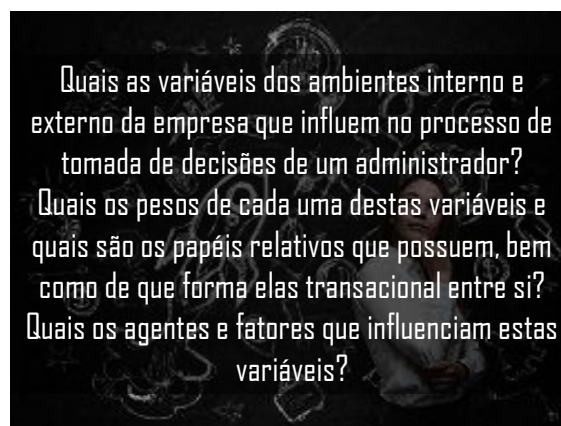
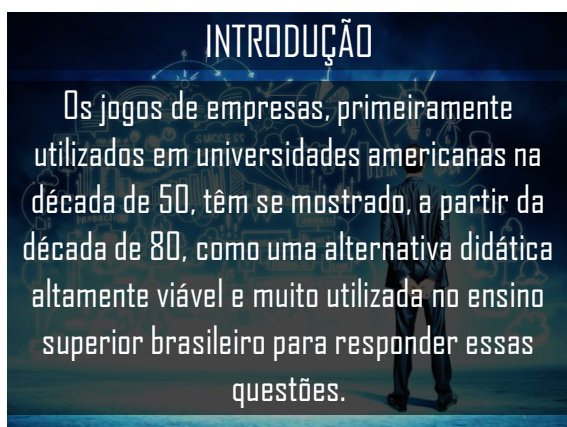




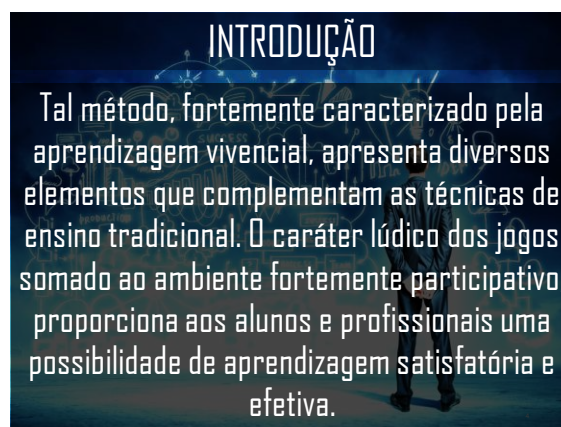
1



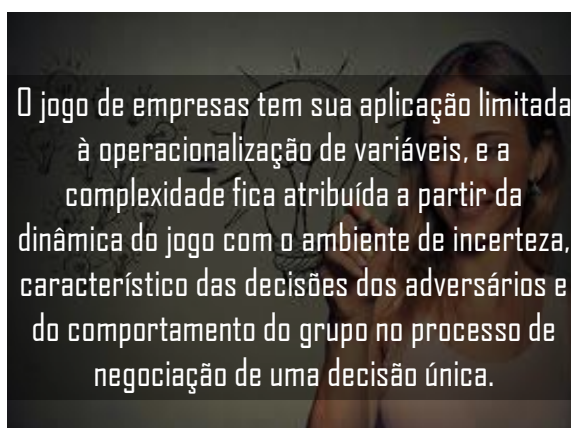
2



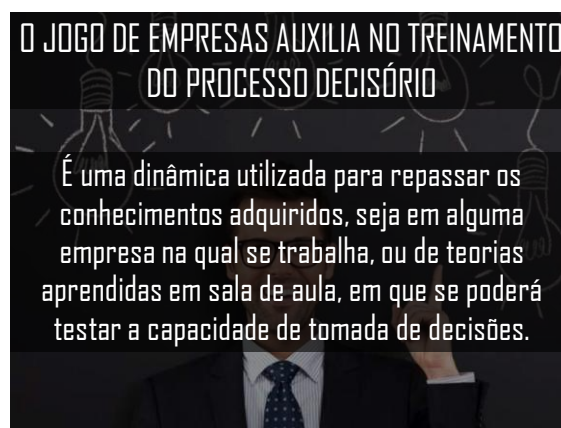
3



4



5



7

## O JOGO DE EMPRESAS AUXILIA NO TREINAMENTO DO PROCESSO DECISÓRIO

Ele estimula a tomar decisões e fazendo análise de seus impactos na organização, porque as mesmas acabam impactando nas principais áreas da Administração: RH, Marketing, Produção, Estratégica, Financeira...

8

## O JOGO DE EMPRESAS OFERECE A VIVÊNCIA DE EXPERIÊNCIAS SIMULADAS

O jogo de empresas é uma vivência de experiências, por meio de software que permite a simulação de atividades empresariais.

Desta forma, é possível perceber o funcionamento e conhecer o ambiente de negócio de uma empresa real, já que aparecem situações nas quais você deve saber conduzir uma organização hipotética, ou seja, agir e pensar como se estivesse à frente de uma nova organização, em todos os seus processos.

10

O jogo trata-se de um ambiente virtual que tenta simular o dia a dia de uma empresa, sua interação com os concorrentes e a dinâmica do mercado, em que os participantes devem avaliar os resultados, através das respostas e retornos que o sistema gera.

Permite desenvolver e adquirir experiências em questões ligadas à atividade empresarial, integrando as áreas da administração. Assim, proporciona aprendizado com reflexão, prática e familiarização com o mundo dos negócios.

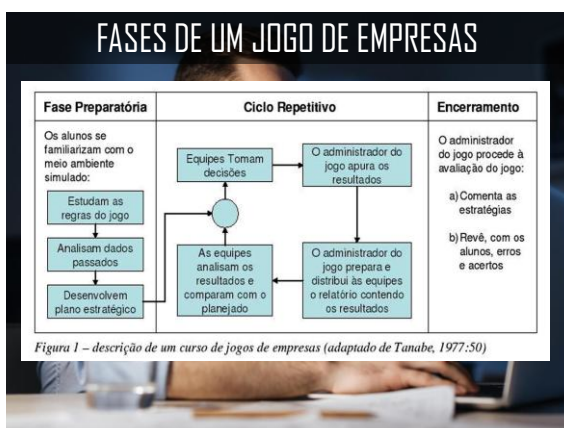
11

## O JOGO DE EMPRESAS PROPORCIONA HABILIDADES PARA O TRABALHO EM EQUIPE

O participante (jogador) tem a oportunidade de verificar suas atitudes, inclusive seu comportamento diante de uma equipe e o seu envolvimento com a mesma. Todos os funcionários, incluindo a alta direção, participam direta ou indiretamente nos resultados.

É uma boa oportunidade de interação entre componentes e suas contribuições, o que incentiva o trabalho em equipe.

12



14

## PARA O LAR, LEIA O ARTIGO:

O Jogo de Empresas no Processo de Aprendizagem em Administração: o Discurso Coletivo de Alunos

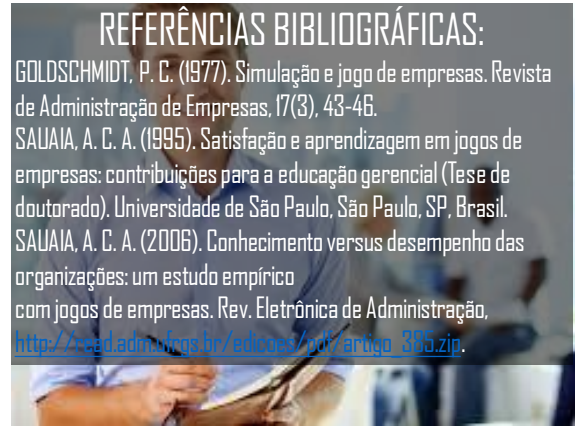
DISPONÍVEL EM:

<https://www.scielo.br/j/rac/a/cRmGhJXfBsgSgHWThjpZRj/?lang=pt&format=pdf>

15



16



17