



Khởi Sắc

ANH NGUYỄN PHAN LÊ TƯƠNG
GIÁM ĐỐC DỰ ÁN:

**CÓ ÁP LỰC
MỚI TRƯỞNG THÀNH**

FDC
KHAI TRƯỞNG
VĂN PHÒNG MỚI



Ông Nguyễn Bá Dương
Chủ tịch sáng lập FDC
Tổng Giám đốc Coteccons
hào hứng xem
bản tin FDC Insider

MỤC LỤC

03
THƯ BAN BIÊN TẬP

04
TIN FDC

12
CHUYỆN CÔNG TRƯỜNG

18
NGƯỜI FDC

22
TRAO ĐỔI KINH NGHIỆM

30
ĐIỂM TIN COTECCONS GROUP

31
GÓC THƯ GIẢN



CÔNG TY CỔ PHẦN
ĐẦU TƯ XÂY DỰNG ĐỊA ỐC F.D.C

Lầu 1, Tòa nhà Coteccons
236/6 Điện Biên Phủ, Phường 17,
Quận Bình Thạnh, TP. Hồ Chí Minh
Điện thoại: 08 35 14 6699

THƯ BAN BIÊN TẬP

Các Anh Chị Em thân mến,

Tháng 7 về, trong lòng anh chị em chúng ta rộn ràng những niềm vui. Sáu tháng đầu năm đã trôi qua với thật nhiều thành quả tích cực và cột mốc đáng nhớ: FDC chuyển về văn phòng mới, ra mắt tập san nội bộ **FDC Insider**, cắt nóc tháp CT5 Masteri Thảo Điền, khởi công dự án Masteri Villas (Vinhomes Thăng Long), nhận thêm nhiều dự án mới như Star City Center (Hà Nội), Vinhomes Golden River và đặc biệt là siêu dự án Landmark 81... Những tin vui này là nền tảng vững chắc để tập thể FDC tiến đến mục tiêu doanh thu 2,500 tỷ năm nay.

Từ văn phòng cho đến công trường, đâu đâu chúng tôi cũng thấy không khí làm việc tất bật, các anh em không quản ngại ngày đêm hay phải tăng ca ngoài giờ, cuối tuần – đó chính là tinh thần FDC chúng ta: luôn hăng say, đam mê và hết mình vì công việc.

Cùng hòa nhịp với tinh thần làm việc khẩn trương tại các công trường, chúng ta cũng bắt đầu dự án xây dựng văn hóa nội bộ, làm lại website hay brochure công ty... Tất cả các hoạt động truyền thông đã và đang được đẩy mạnh nhằm mục đích nâng cao vị thế và giá trị thương hiệu của FDC. Với tầm nhìn trở thành Tổng thầu xây dựng và vươn đến vị trí top 5 nhà thầu lớn nhất Việt Nam trong những năm tới, FDC đang bước những bước đi vững chắc và đầy tự tin.

Tương lai đang khởi sắc từ ngày hôm nay, chúng ta hoàn toàn tin tưởng vào nội lực mạnh mẽ và ý chí kiên cường của tập thể FDC. Cùng nhau chúng ta sẽ xây dựng một FDC vững mạnh và đầy bản sắc!

Chúc tất cả anh chị em luôn tràn đầy nhiệt huyết và tinh thần say mê công việc để xây dựng FDC ngày một thành công hơn nữa!

Ban biên tập

Kính tặng

BAN BIÊN TẬP

Nguyễn Ngọc Lân
Phạm Thị Bích Nga
Từ Thị Kim Hậu
Ngô Thanh Cẩn

Mọi thư từ, bài vở, góp ý vui lòng gửi về:
fdc_media@fdcc.com.vn
Hoặc liên hệ: 08 3514 6699 (Ext: 146 – Kim Hậu)

KHỞI CÔNG
DỰ ÁN
DIAMOND ISLAND
GIAI ĐOẠN 2

Sáng ngày 26/4/2016, FDC đã tổ chức lễ khởi công dự án Diamond Island giai đoạn 2 (Quận 2, Tp. HCM). Dự án được đầu tư bởi Kusto Home – tập đoàn tiên phong trong lĩnh vực xây dựng khu đô thị cao cấp và bất động sản.

Tại dự án này, FDC vinh dự được Coteccons và Chủ đầu tư lựa chọn là đơn vị thi công tháp 1 và tháp 2 với tổng diện tích sàn 90.000 m². Thời điểm hoàn thành và bàn giao 2 tháp dự kiến vào tháng 7/2017. Tự tin với năng lực chuyên môn và kinh nghiệm đã trải qua từ nhiều công trình lớn, đội ngũ Kỹ sư – Giám sát FDC quyết tâm hoàn thành các hạng mục thi công, đảm bảo chất lượng và đúng tiến độ cam kết. ■

26/4/2016



LỄ KHỞI CÔNG
DỰ ÁN
KHU DÂN CƯ
LUCASTA

Sáng ngày 28/4/2016, FDC đã long trọng tổ chức lễ khởi công dự án Lucasta, do Chủ đầu tư là Công ty Cổ phần Đầu tư Kinh doanh nhà Khang Điền thực hiện.

Dự án được xây dựng trên diện tích khu đất khoảng 30.000m² với quy mô 103 căn biệt thự, dự kiến sẽ hoàn thành sau 4 tháng thi công với giá trị hợp đồng 178 tỷ đồng.

Sau khi đi vào hoạt động, nơi đây sẽ là không gian sống, nghỉ dưỡng ngay trong lòng thành phố với các căn biệt thự mang phong cách thiết kế đương đại tinh tế, đảm bảo chất lượng xây dựng và hoàn thiện cùng nhiều tiện ích đi kèm. ■

28/4/2016



Sáng ngày 11/5/2016, FDC cùng Chủ đầu tư Công ty TNHH Xây dựng và Thương mại Phượng Long đã long trọng tổ chức lễ động thổ dự án văn phòng Phượng Long 2 (Quận 4, Tp. HCM).

Nằm tại vị trí trung tâm, có thể kết nối với các quận xung quanh một cách nhanh chóng nhờ hệ thống giao thông thuận tiện, khi đi vào hoạt động, cao ốc Phượng Long 2 chắc chắn sẽ trở thành địa điểm đặt văn phòng lý tưởng cho các công ty trong và ngoài nước.

Công trình có quy mô 3 tầng hầm và 20 tầng lầu, tổng diện tích sàn 13.000 m², dự kiến hoàn thành và bàn giao cho Chủ đầu tư vào tháng 3/2018. ■

LỄ ĐỘNG THỔ
CÔNG TRÌNH
PHƯỢNG LONG 2

11/5/2016



Sáng ngày 18/05/2016, Coteccons và FDC đã tiến hành khởi công dự án Masteri Villas (Vinhomes Thăng Long) do Công ty Cổ phần Phát triển dự án Techcomdeveloper và Tập đoàn Vingroup cùng làm Chủ đầu tư.

Tham gia dự án, FDC đảm nhiệm thi công 184 căn biệt thự song lập và đơn lập cùng các hạng mục hạ tầng kỹ thuật kèm theo, giá trị hợp đồng ước tính khoảng 527 tỷ. Dự án sẽ hoàn thành và bàn giao cho Chủ đầu tư vào cuối tháng 3/2017.

Có mật độ xây dựng chỉ 27,3% trên tổng diện tích đất 24,2 ha, dự án được đánh giá là khu đô thị sinh thái hiện đại mang đến không gian xanh cùng tiện ích vượt trội cho cư dân tại đây, hứa hẹn trở thành một trong những khu đô thị đẹp bậc nhất phía Tây Hà Nội. ■

KHỞI CÔNG
MASTERI VILLAS
(HÀ NỘI)

18/5/2016



THIẾU NHI FDC CHÀO HÈ VỚI CHƯƠNG TRÌNH HAPPY KIDZ

4/6/2016

Chiều ngày 4/6/2016, tại khu du lịch Văn Thánh, Công đoàn đã tổ chức chương trình FDC Happy Kidz cho các cháu thiếu nhi là con của cán bộ nhân viên đang làm việc tại văn phòng và công trường thuộc khu vực Thành phố Hồ Chí Minh.

Đây là hoạt động được Công đoàn tổ chức nhằm tạo sân chơi cho các cháu thiếu nhi, gắn kết thành viên trong gia đình và là dịp để Ban Lãnh Đạo công ty tuyên dương, khen thưởng cho các bé có thành tích tốt sau một năm học tập. ■



LỄ CẤT NÓC THÁP CT5 MASTERI THẢO ĐIỀN

10/6/2016

Sáng ngày 10/6/2016, FDC đã trang trọng tổ chức lễ cất nóc tháp CT5 Masteri Thảo Điền (TP. HCM). Đúng 8h, trong niềm vui phấn khởi của toàn thể quan khách và các anh em Kỹ sư – Giám sát, banner lễ cất nóc đã được thả lên đánh dấu chặng hành trình 15 tháng thi công hoàn tất. CT5 là tháp cao nhất trong quần thể 5 tháp tại dự án Masteri Thảo Điền, bao gồm 1 tầng hầm, 45 tầng lầu là khu dịch vụ - thương mại và căn hộ cao cấp.

Trải qua hơn 3 triệu giờ lao động an toàn, với sự đoàn kết và tinh thần quyết tâm cao độ, các anh em Ban chỉ huy đã cùng nhau chinh phục mọi thử thách, khó khăn để đưa công trình về đích theo đúng tiến độ cam kết với Chủ đầu tư. ■



“ Trong quý 2, câu lạc bộ 3F đã có những chương trình sinh hoạt kỹ năng mềm thu hút đông đảo các thành viên tham dự với 2 chuyên đề “Kỹ năng nói chuyện thuyết phục” (tháng 4) và “Kỹ năng điều hành – tham gia cuộc họp hiệu quả” (tháng 6).

Chuyên đề “Kỹ năng nói chuyện thuyết phục” do diễn giả Dương Thành Truyền hướng dẫn đã mang đến những phút giây vui tươi và nhiều bài học thiết thực cho các thành viên tham dự. Nguyên là Phó Tổng Biên tập báo Tuổi Trẻ, với nhiều năm kinh nghiệm nghiên cứu, làm việc và giảng dạy về ngôn ngữ, thầy Dương Thành Truyền đã có một bài trao đổi bám sát thực tế và có những hướng dẫn thực hành cụ thể dành cho các thành viên tham gia chương trình.

Nội dung chính của buổi đào tạo xoay quanh các vấn đề như: khắc phục khuyết điểm trong quá trình giao tiếp, hiểu và vận dụng sơ đồ nói chuyện thuyết phục. Song song với lý thuyết, diễn giả cũng tổ chức một cuộc thi nhỏ về kỹ năng trình bày trước đám đông cho các thành viên tham gia nhằm áp dụng kiến thức vào thực tế thuần thực hơn, Ban Giám đốc với vai trò là Giám khảo cầm cân nảy mực cho các phần thi này.

Tiếp theo các chuyên đề hấp dẫn của 3F, vào ngày 10/6, Ban chủ nhiệm đã tổ chức buổi sinh hoạt “Kỹ năng điều hành – tham gia cuộc họp hiệu quả”. Hội họp là một trong những hoạt động công việc hàng ngày của hầu hết nhân viên và lãnh đạo. Tuy nhiên cách tổ chức, điều hành một cuộc họp như thế nào để đạt hiệu quả và mỗi thành viên tham dự đều có thể đóng góp ý kiến chủ động, tích cực là kỹ năng không phải ai cũng nhuần nhuyễn.

Trong buổi sinh hoạt, Ban lãnh đạo và hơn 60 thành viên 3F đã cùng nhau chia sẻ thẳng thắn về các vấn đề chưa được thực hiện tốt tại các cuộc họp công ty/công trường và thảo luận phương án để các cuộc họp đạt hiệu quả cao.

Thông qua chuyên đề này, các thành viên 3F đã tích lũy được thêm một trong những kỹ năng cần thiết và quan trọng trong công việc hàng ngày. Kỹ năng tham gia – điều hành cuộc họp sẽ giúp lãnh đạo và nhân viên tiết kiệm thời gian, thực hiện đúng trọng tâm và đạt được hiệu quả cao trong các hoạt động sắp tới tại công ty.

Đã thành thông lệ, các chương trình của CLB là hoạt động được các thành viên mong chờ vào mỗi tháng. Với nhiều đề tài hay, thiết thực, 3F đã và đang góp phần tích cực vào việc rèn luyện và nâng cao kỹ năng mềm cho thành viên trong công việc. Đây là một trong những chiến lược nhằm nâng cao năng lực quản lý và lãnh đạo cho đội ngũ nhân sự nòng cốt của công ty hiện nay. ■



3F SÔI NỔI VỚI CÁC CHƯƠNG TRÌNH KỸ NĂNG MỀM



Giao lưu và nhận sách từ diễn giả **Dương Thành Truyền**

Những buổi sinh hoạt 3F luôn là “món ăn tinh thần” bổ ích cho các thành viên CLB



Anh em Masteri Villas tràn đầy niềm vui trong buổi thăm hỏi của Công đoàn

CÔNG ĐOÀN FDC THĂM HỎI, ĐỘNG VIÊN CÁC CÔNG TRƯỜNG

Trong quý 2, Công đoàn FDC đã đến thăm hỏi và động viên các anh em ở nhiều công trường như: Long Thái Tử (Đồng Nai), Worlodon (Tp. HCM), văn phòng Khối Chống thấm tại Hà Nội và 2 công trường Times City, Masteri Villas.

Trong các buổi gặp gỡ, thay mặt Ban lãnh đạo anh Bùi Quang Phong – Chủ tịch Công Đoàn đã thăm hỏi tình hình công tác cũng như điều kiện làm việc và ăn ở của các anh em tại công trường.

Phần lớn các công trường đều đang ở thời điểm “nhiệt” như Worlodon phải bàn giao công trình cuối tháng 7, Masteri Villas chạy đua với thời gian để hoàn thành nhà mẫu đúng hạn... Các anh em phải làm việc với áp lực cao, cường độ làm việc căng thẳng. Vì thế những chuyến thăm hỏi của Công Đoàn như tiếp thêm tinh thần và động lực để các anh em hoàn thành tốt tiến độ đề ra.

Công tác thăm hỏi cũng là dịp Công đoàn và bộ phận Nhân sự tìm hiểu tình hình công việc cũng như tâm tư của các anh em để có những động viên, khích lệ tinh thần kịp thời, giúp anh em yên tâm công tác.



Các anh em công trường Worlodon vui khi nhận được quà



Các anh em Khối Chống thấm văn phòng Hà Nội vui và phấn khởi khi nhận được sự quan tâm từ Công đoàn và công ty

TỔNG GIÁM ĐỐC VINH DANH CÁ NHÂN

Quất Sắc

“ Chiều ngày 20/5/2016, Tổng Giám đốc đã vinh danh và trao cúp cho 3 cá nhân xuất sắc thuộc phòng Đấu thầu có thành tích cải tiến trong công việc.

CÁC CÁ NHÂN ĐƯỢC VINH DANH GỒM CÓ:

Anh **Đặng Ngọc Toàn**: đóng góp cải tiến trong công tác Cost System. Phần mềm Cost System có chức năng chính:

- Hỗ trợ kiểm soát báo giá;
- Tổng hợp khối lượng và giá trị dự án;
- Báo cáo tỷ lệ % các công tác bằng biểu đồ;
- Xuất báo cáo tài chính của bộ phận Đấu thầu;
- Hỗ trợ làm báo cáo tài chính của bộ phận CCM;
- Tối ưu hóa các thao tác trong quá trình làm giá.



Anh **Phạm Viết Hùng**: đã có đóng góp cải tiến trong công tác Method Quantity. Các chức năng chính của phần mềm gồm:

- Hỗ trợ việc thực hiện bản vẽ biện pháp thi công;
- Hỗ trợ xuất khối lượng từ bản vẽ biện pháp thi công sang file excel, kiểm soát khối lượng biện pháp thi công, công tác tạm;
- Tiết kiệm thời gian trong việc sửa đổi bản vẽ, in ấn.



Chị **Lê Thị Thùy Trang**: đã có đóng góp cải tiến trong công tác File Manager, phần mềm hỗ trợ:

- Quản lý toàn bộ các file trong 1 thư mục được chọn, hỗ trợ tìm kiếm file;
- Cập nhật các bản vẽ, file theo từng phiên bản cập nhật;
- Xuất thành file excel để lưu trữ hồ sơ.



Chúc mừng các anh chị được tuyên dương. Chúc các anh chị luôn tràn đầy nhiệt huyết và niềm say mê trong công việc!

PHÓNG SỰ ẢNH

FDC KHAI TRƯƠNG VĂN PHÒNG MỚI

Anh em công trường Diamond Island
hào hứng với bản tin nội bộ mới



Bản tin FDC Insider sẽ góp phần
xây dựng văn hóa nội bộ công ty



Cùng nhau
giải đố
ô chữ



Buổi lễ vinh dự đón tiếp các vị khách quý từ Cotecons Group



Ban lãnh đạo thực hiện Lễ Khai trương



Cần Ngô

“ Sáng ngày 12/5/2016,
Ban lãnh đạo cùng toàn thể
cán bộ nhân viên FDC đã
long trọng tổ chức Lễ
Khai trương văn phòng mới tại
Lầu 1, Tòa nhà Cotecons Group,
số 236/6 Điện Biên Phủ,
Phường 17, Quận Bình Thạnh,
Tp. HCM. Đại diện các công ty
Cotecons, Unicons, Ricons,
cùng các đối tác đã đến
tham dự và chia vui với FDC.

Đánh dấu một bước chuyển mình
trong giai đoạn phát triển mạnh
mẽ của Công ty, Ban lãnh đạo đã
quyết định chuyển công ty về văn
phòng mới, khang trang và chuyên
nghiệp hơn.

Tại buổi Lễ Khai trương, ông Nguyễn
Bá Dương – Chủ tịch sáng lập hào
hứng chia sẻ: việc chuyển văn phòng
về chung tòa nhà với Cotecons đánh
dấu một bước ngoặt mới của FDC, tạo
điều kiện cho công việc ngày càng
thuận lợi. Với đà phát triển mạnh mẽ,
văn phòng khang trang, bề thế, tôi
tin tưởng FDC sẽ vươn xa hơn nữa.
Chúc các anh em luôn đoàn kết, nỗ
lực hết mình để gặt hái được nhiều
thắng lợi trên chặng đường sắp tới.

Cũng trong dịp này, Ban truyền
thông đã ra mắt tạp chí nội bộ
mang tên FDC Insider nhằm gắn
kết và truyền tải văn hóa Công ty
đến toàn thể nhân viên cũng như
đến khách hàng, đối tác. Tạp chí đã
được Ban Lãnh đạo đánh giá cao sự
đầu tư về nội dung, chỉnh chu trong
chọn lựa hình ảnh và hơn hết là gắn
kết được đội ngũ FDC trẻ trung –
đầy nhiệt huyết.

Chúng ta cùng tin tưởng với việc
thay đổi và nâng cấp hệ thống văn
phòng làm việc, cùng các hoạt động
truyền thông hiệu quả, công việc sẽ
ngày càng thuận lợi, FDC chắc chắn
sẽ lớn mạnh và vươn xa hơn nữa
trong tương lai. ■



MASTERI VILLAS CHẠY ĐUA VỚI THỜI GIAN HOÀN THÀNH NHÀ MẪU

Kim Hậu

Tranh thủ giờ nghỉ, hai Giám sát **Phạm Văn Cảnh** và **Nguyễn Quang Đức** thảo luận tiến độ công việc

Anh **Bùi Quý Hoàng** (ở giữa) - CHT đang kiểm tra tiến độ nhà mẫu



Chúng tôi đến thăm các anh em Ban chỉ huy Masteri Villas vào một ngày giữa tháng 5. Dưới cái nắng oi bức của mùa hè, các anh em đang dồn sức chạy đua với thời gian để hoàn thành nhà mẫu cho kịp lễ khởi công sẽ diễn ra vào 2 ngày nữa. Không khí công trường như chưa bao giờ “nhiệt” đến thế!

Masteri Villas là một trong số những dự án trọng điểm của FDC trong năm 2016 ở khu vực miền Bắc. Tại dự án này, FDC hiện đang thi công 184 căn biệt thự song lập và đơn lập, cuối tháng 3 năm 2017 phải bàn giao nhà cho Cotecccons và Chủ đầu tư.

Nhiều anh em công tác tại đây được công ty cử ra Hà Nội dài hạn cho đến khi công trình hoàn tất. Anh Tương (Nguyễn Phan Lê Tương – Giám đốc Dự án) chia sẻ rằng: mỗi anh em Kỹ sư – Giám sát như một chiến binh của công ty được cử đi “viễn chinh” để mở ra thị trường mới, xây nên những công trình mang dấu ấn FDC trên khắp cả nước. Vậy nên, tại Hà Nội các anh em không chỉ có áp lực công việc mà còn là áp lực của những người đi mở đường, xây dựng nên hình ảnh FDC với chủ đầu tư, khách hàng tại khu vực phía Bắc.

Trên công trường nắng cháy, chúng tôi đã thấy được tinh thần rực lửa, khẩn trương và tập trung cao độ của các anh em cho công tác hoàn thành nhà mẫu kịp tiến độ. Lê Đình Cường (Giám sát) cười tươi chia sẻ: “Dù công việc áp lực và phải tăng ca liên tục cho kịp tiến độ nhà mẫu nhưng các anh em được Ban chỉ huy tạo điều kiện tốt, dù có khó khăn nhưng cũng rất hạnh phúc, đó gọi là hạnh phúc trong khó khăn đấy ạ!”

Mồ hôi mướt vai áo, giọng khàn đặc nhưng anh Nguyễn Văn Thiện (Trưởng nhóm TCTC) vẫn liên tục điều khiển công việc qua bộ đàm, thoăn thoắt như con thoi, anh hỗ trợ các anh em tại nhà mẫu, ngừng công việc được một lát, anh chia sẻ: 12 ngày nay đau họng mà chưa khỏi vì phải nói liên tục từ sáng đến khuya.

Đêm, các anh em vẫn thay phiên nhau người này về ăn cơm thì người kia ở lại trực. Gần 2h sáng, nhịp thi công trên công trường vẫn chưa ngơi nghỉ. Làm nghề này rồi, chúng tôi mới thấm hết những khó khăn, vất vả mà các anh em phải trải qua. Đằng sau những ngôi nhà, những công trình tráng lệ là những ngày làm việc dưới cái nắng như đổ lửa, là những đêm không ngủ, là những ngày dài phải công tác xa gia đình... Phải yêu nghề, yêu người, phải đam mê đến tận cùng mới có thể trụ được.

Hơn 1 ngày nữa lễ khởi công bắt đầu, nhà mẫu phải xong. Thời gian chỉ còn được tính bằng giờ, các anh em đang chạy đua như vũ bão, ngổn ngang công việc, nhưng tất cả phải hoàn hảo trước khi buổi lễ bắt đầu.

Rồi công trường khi kim đồng hồ đã điểm sang ngày mới, tôi đọc được đầu đó trên trang facebook của một anh em tâm sự rằng: “32 tiếng trước giờ khởi công. Nhà mẫu là một kỉ niệm đẹp và có lẽ là niềm vui lớn tôi có được sau khi ra trường tới giờ. Cảm nhận của niềm tin chiến đấu trong từng ánh mắt, những chiến lược tiến độ bị phá vỡ liên tục nhưng chẳng thể là lí do cản bước sự nỗ lực về đích của toàn bộ anh em kỹ sư - giám sát và toàn thể công nhân. Ánh sáng của từng căn phòng được anh em ME thấp lên. Màu bóng loáng của gạch mới lấp lánh từng mảng sàn, màu gỗ lấm lấm căn phòng bê tông và từng bậc cầu thang được nhuộm màu mới. Cái mới đang lấp lánh qua từng phút ở nơi đây... Lên tới đỉnh một ngọn núi cao cân chỉnh phục là niềm vui bất tận, là hạnh phúc vượt qua những giới hạn bản thân!” (Đoàn Duy Tú – Giám sát)

Các anh – những người kỹ sư xây dựng FDC kiên cường vẫn đang hàng ngày lao động miệt mài cho một tình yêu lớn: **Masteri Villas!** ■

“ Các anh em Kỹ sư – Giám sát tâm sự với tôi rằng: hạnh phúc lớn nhất của một người đàn ông là có một công việc yêu thích, được ở bên gia đình, để sau những giờ làm việc căng thẳng có thể trở về bên vợ con, bao nhiêu mệt nhọc đều tan biến. Nhưng các anh lại chọn nghề xây dựng, nghề của những chuyến đi xa dài ngày, của những công trường tắt bật ngày đêm và áp lực thường trực.

Anh **Nguyễn Văn Thiện** trong ca trực đêm

Công trường tắt bật trong ca đêm



VÒNG QUANH CÔNG TRƯỜNG

WORLDON

Nguyễn Ngọc Hưng

Ngày 24/6, công trường Worldon đã đổ bê tông nền đầu tiên, bắt đầu cho cuộc chạy đua đổ 30.000m² nhà xưởng, gồm 11 mẻ với tiến độ 3 ngày 1 mẻ. Song song với đó, các hạng mục phụ đi kèm tiếp tục được hoàn thiện như: Khu nhà vệ sinh: tiến hành chống thấm và ốp lát mẫu, hoàn thiện tường tô; Nhà Chiller: đẩy nhanh các công tác thép, shopdrawing xây tô để đổ bê tông; Nhà văn phòng: xây tô hoàn thiện tường sau khi nhà thầu phụ lắp kèo xong, chống thấm nhà vệ sinh khu văn phòng, chuẩn bị mặt bằng, vật tư cho công tác ốp lát...■



TRUNG TÂM HỘI NGHỊ TIỆC CƯỚI 415 HOÀNG VĂN THỤ

Hà Trương

Sau hơn 1 năm thi công, cuối tháng 6 vừa qua, FDC chính thức bàn giao công trình 415 Hoàng Văn Thụ cho Chủ đầu tư công ty TNHH MTV Quản Lý AVIA, với quy mô 8 tầng lầu, 4 tầng lửng và 2 hầm. Công trình được Chủ đầu tư đặt tên Gala Center, mục đích chính là nhà hàng tiệc cưới, bên cạnh đó còn có 2 tầng phục vụ cho rạp chiếu phim CGV iMax hiện đại bậc nhất Sài Gòn. ■



DIAMOND ISLAND

Quang Đạt

Giai đoạn 2 của dự án, FDC phụ trách chính tháp 1 và tháp 2, hiện tại Ban chỉ huy đang tiến hành thi công cọc nhồi, dự kiến đầu tháng 7 sẽ hoàn thành và chuyển sang thi công cọc ép. Các công tác chuẩn bị đang được triển khai để chuyển hạng mục thi công. ■



CITY GARDEN

Thiên Khoa

Giai đoạn 2 của dự án, FDC phụ trách tầng hầm và thi công 2 tháp T3, T4. Tính đến giữa tháng 6, phần hầm đã đóng nắp, phần thân đã thi công xong sàn chuyển lầu 2 ở cả hai tháp T3, T4. Tiến độ cả hai tháp T3, T4 đang bắt đầu lên tầng điển hình với thiết kế sàn dự ứng lực. Dự kiến đầu tháng 7 sẽ đổ bê tông sàn điển hình đầu tiên lầu 3 ở cả hai tháp T3 và T4.■

TIMES CITY

Dương Ngọc Vinh

Park 5 là một trong số các tòa tháp của khu chung cư cao cấp Times City (Vingroup) do FDC thi công. Hiện nay, công trình đang gấp rút hoàn thành các công tác hoàn thiện cuối cùng để kịp bàn giao cho Chủ đầu tư vào cuối tháng 7. ■

MASTERI VILLAS

Đoàn Tú

Hiện tại trong tổng số 184 căn FDC phụ trách, khu 30 căn biệt thự song lập đang vào giai đoạn xây tô hoàn thiện. Song song với đó, Ban chỉ huy cũng triển khai đại trà 20 căn tiếp theo. Công trường đang phối hợp nhịp nhàng giữa các bộ phận kết cấu, MEP và hoàn thiện đẩy nhanh tiến độ để kịp cuối tháng 9 bàn giao 30 căn đầu tiên cho Chủ đầu tư. ■

Vườn rau tận dụng khoảng không gian trống của nhà để xe vừa trồng rau vừa giúp che mát

CÔNG TRƯỜNG *Thanh* WORLDON

Hoa được trồng ven nhà Ban chỉ huy

Hưng Nguyễn – Kim Hậu

“ Từ ý tưởng phải có một vườn rau xanh để cải thiện bữa ăn cho các anh em đồng thời tạo không gian xanh thư giãn, anh Trần Trung Hiếu – CHT Worldon đã lên kế hoạch cùng các anh em thực hiện vườn rau sạch trong khuôn viên công trường.



Vườn rau muống

Đến công trường Worldon, chúng tôi không khỏi ngạc nhiên và thích thú với những “mảng xanh” đẹp và bắt mắt tại đây. Đó là vườn rau sạch mà các anh em đang chăm sóc, những lối đi được trồng đầy hoa khoe sắc. Anh Hiếu chia sẻ: “Rau là thực phẩm không thể thiếu trong khẩu phần ăn hàng ngày. Mua rau bên ngoài sợ không an toàn, nên các anh em quyết định cải tạo một không gian nhỏ trong công trường để trồng rau. Thực hiện từ đầu tháng 4, đợt rồi các anh em đã thu hoạch được cải, xà lách và rau muống. Sắp tới đây sẽ có bạc hà, tần ô, rau dền và mướp. Các anh em sẽ duy trì vườn rau lâu dài để cải thiện bữa ăn”.

Không chỉ anh Hiếu, các anh em khác cũng rất hào hứng nói về vườn rau của mình. Anh Phan Thanh Hà

(phụ trách HSSE) hào hứng: môi trường các anh em chỉ tiếp xúc với bê tông, cốt thép, nhờ có vườn rau xanh, hoa cỏ mà sau một ngày làm việc căng thẳng các anh em có thể tưới nước, chăm sóc rau, tinh thần thoải mái, tạo không khí vui tươi cho các anh em.

Đa phần các anh em đều công tác xa gia đình, vườn rau, luống hoa giúp họ cảm thấy công trường thân thuộc như đang ở chính ngôi nhà của mình.

Vườn rau sạch, hoa cỏ tạo mảng xanh cho công trường là mô hình nên được nhân rộng. Công tác này vừa tạo không gian đẹp vừa giúp các anh em thư giãn, có rau sạch, tái tạo tinh thần và sức khỏe sau những giờ lao động vất vả tại công trường. ■

ANH NGUYỄN PHAN LÊ TƯƠNG – GIÁM ĐỐC DỰ ÁN:

CÓ ÁP LỰC MỚI TRƯỞNG THÀNH

Kim Hậu

Anh Tương trực tiếp hướng dẫn các anh em trong ca trực đêm trên công trường Masteri Villas

“Chịu “nhiệt” giỏi, quyết liệt trong công việc, chân thành với anh em... là những cụm từ mà các đồng nghiệp mô tả về anh Nguyễn Phan Lê Tương – Giám đốc Dự án (khối Xây Lắp). Mời bạn đọc hãy cùng chúng tôi trò chuyện với một trong những Quản lý năng động nhất FDC.

đôi, nhiều khi thấy bực vì phải bắt đầu lại với mỗi công trình mới. Nhưng sau này anh thấy hợp lý, nhờ đi nhiều mình có cơ hội trải nghiệm để thu được nhiều bài học cho bản thân. Nghề này không thể đóng khung mình ở một điểm, như vậy không phát triển được.

Trong công việc, anh quan niệm làm tốt thôi chưa đủ mà còn phải tạo được những mối quan hệ tốt, mình phải là người đứng ra che chắn và bảo vệ được những gì đội ngũ mình đã làm. Công việc nào cũng có những thách thức riêng, nhưng dự án có áp lực mới trưởng thành được. Để vượt qua, mình phải có chiến lược tốt ngay từ đầu, tránh giải quyết sự vụ. Anh hay nói với anh em, một là việc theo mình, hai là mình theo việc. Nếu không có kế hoạch rõ ràng, ngày nào cũng xử lý sự vụ, cuối cùng mình là người phục vụ công việc chứ không phải công việc phục vụ mình. Nếu muốn làm tốt thì ngay từ đầu phải chuẩn bị tốt, lấy sự phản biện của nhiều người, làm được vậy mình đã thắng được 90%.

NGƯỜI GÓP PHẦN XÂY DỰNG ĐỘI NGŨ FDC MIỀN BẮC

Anh gặp những khó khăn gì khi ra Hà Nội công tác và quản lý 2 dự án trọng điểm của FDC?

Thời gian đầu, do anh chưa quen, không lường trước được nhiều tình

huống xảy ra nên công tác chuẩn bị cập nhật. Dự án lại gấp, việc huy động nguồn lực rất khó khăn, hầu như mình phải chạy theo việc, đội ngũ FDC cũng chưa đủ mạnh nên giải quyết vấn đề chưa tốt.

Sau một năm nhìn lại, anh chiêm nghiệm những gì đã trải qua. Từ đó lên kế hoạch công tác chuẩn bị phải khác đi, lắng nghe nhiều hơn, hiểu điểm mạnh, điểm yếu của từng anh em, phải ngồi tìm hiểu sàng lọc các đội nhóm thi công đồng hành được với mình. Anh nhận ra rằng: người quản lý không chỉ hoạch định chiến lược tốt mà còn cần đi vào chi tiết để giải quyết vấn đề, có vậy công việc mới thuận lợi và hoàn thành tốt.

Cách anh xây dựng đội ngũ nhân sự tại khu vực Miền Bắc?

Trong năm nay, nhờ sự hỗ trợ của phòng Nhân sự, anh tuyển được khá nhiều kỹ sư trẻ tại Hà Nội có kiến thức nền tảng, yêu nghề và nhiệt huyết. Đội ngũ này rất sáng, anh tin chỉ 1 – 2 năm nữa với công tác đào tạo tốt và trải nghiệm thực tế từ công trường, các anh em sẽ trở thành nguồn lực nòng cốt của chúng ta tại khu vực phía Bắc.

Trong công việc hàng ngày, anh hay truyền thông về công ty cho anh em biết. Ví dụ đặc trưng trong văn hóa FDC là tính minh bạch. Muốn anh em hiểu, anh phải là người làm gương. Như anh Phong (TGD Ngô Thanh Phong) đã nói: rao giảng mà không làm gương thì không ai nghe mình. Mấu chốt là mình phải làm gương những điều mình truyền thông. Những vấn đề mình chưa làm được thì thẳng thắn thừa nhận chưa được, không giấu giếm, không cố tạo hình ảnh người lãnh đạo hoàn hảo.

Anh cũng thường xuyên trò chuyện để hiểu được những tâm tư hay khó khăn mà anh em đang gặp phải để định hướng, tháo gỡ, giúp các anh em yên tâm công tác. Tuy gần gũi nhưng anh cũng rất quyết liệt trong công việc, không dĩ hòa vi quý, thấy vấn đề không được thì góp ý ngay, không vòng vo, làm được hay không phải thẳng thắn với nhau, chỉ ra cái sai để cùng vượt qua.

Đến một lúc nào đó anh sẽ rút về trong Nam, phải cố gắng làm sao xây dựng đội ngũ miền Bắc cứng nghề, tự tin đứng vững và phát triển là điều

anh rất quan tâm hiện nay.

Theo anh trong cách quản lý của mình, có điều gì anh chưa làm được với các anh em?

Có một câu chuyện nhỏ như thế này: lúc mới đi làm, anh là giám sát ở dưới, anh Trung (anh Lê Chí Trung – Giám đốc Khối Kinh tế Coteccons) khi đó là kỹ sư chính, anh được giao tính khối lượng gói cho nhà bảo vệ, tính 4 lần lúc nào cũng thiếu. Không phải khó mà mình phải hiểu những chi tiết nhỏ bởi vì hao hụt lớn. Cuối cùng anh phải thuê xe lên Thủ Dầu Một (Bình Dương) chở gói về, phải chờ đi chờ lại 2 lần mới đủ. Nhưng anh Trung không la rầy một tiếng, chỉ nhắc lần sau tính kỹ càng hơn. Nếu là anh, anh đã nổi nóng và la anh em nhiều.

Đối với người quản lý, tính động viên và bao dung rất quan trọng, thấy được cái sai của anh em thì chỉ đường cho anh em làm đúng. 10 năm sau anh vẫn nghĩ về câu chuyện đó để tự nhắc nhở mình. Anh thấy mình vẫn còn nóng tính với anh em, phải bớt tính đó lại. Trong nhiều trường hợp anh nghĩ đáng lý mình nên nhẹ nhàng hơn, truyền cảm hứng cho anh em. Ai cũng có tố chất tốt, quan trọng là mình phải biết hướng anh em phát huy như thế nào.

Anh có chia sẻ gì với các anh em đang công tác xa?

Ban đầu anh cũng lo lắng khi được phân công nhiệm vụ mới, cũng lung lay, nhưng rồi nghĩ: giờ mình lung lay thì giải quyết được gì. Anh bình tĩnh rồi tự điều chỉnh lại, vượt qua những cảm xúc đó thấy mình chín chắn và trưởng thành hơn.

Theo anh, nên xem việc đi công tác là một điều hết sức bình thường vì đó là đặc thù trong ngành của chúng ta. Phải hiểu đi công tác là xu thế của sự phát triển. Xa gia đình đúng là có thiệt thòi, nhưng đi xa là một thách thức, một cơ hội để mình trải nghiệm. Vậy nên với anh, việc công tác ở miền Bắc không có gì là mất mát hay thiệt thòi.

Anh cũng muốn anh em đi ra ngoài để mở mang kiến thức, vượt qua một thử thách, mình có cơ hội nhìn nhận lại bản thân, nâng mình lên một tầm nhận thức khác. Nếu anh em cứ ở mãi một chỗ nhiều khi không ngộ ra được vấn đề của chính mình. Khi được thả ra biển lớn, tự vận động, anh em sẽ có cơ hội trưởng thành hơn.

Cảm ơn anh đã tham gia trò chuyện cùng FDC Insider. Chúc anh luôn tràn đầy nhiệt huyết và gặt hái được nhiều thành công trong công việc! ■

ĐỒNG NGHIỆP NÓI GÌ VỀ ANH NGUYỄN PHAN LÊ TƯƠNG?



Anh Lê Chí Trung (Giám đốc Khối Kinh tế Coteccons):

Tôi cùng anh Tương rất may mắn được gia nhập gia đình Coteccons từ những ngày đầu, gắn bó với nhau qua nhiều công trình. Anh Tương là một đồng nghiệp đầy nhiệt huyết, tận tâm với công việc và luôn là tấm gương cho anh em cấp dưới noi theo. Tôi tin tưởng anh sẽ gặt hái nhiều thành công hơn nữa tại FDC.



Anh Nguyễn Duy Hiến (Masteri Villas):

Trong công việc anh Tương là người rất quyết đoán. Ngoài ra, tôi rất ấn tượng vì anh là người dễ gần, thường xuyên mỉm cười với anh em. Anh hay tâm sự, chia sẻ, truyền cho anh em kinh nghiệm trên công trường.



Anh Lê Dương Nguyễn Vũ – (Times City):

Trong suốt khoảng thời gian 3 năm làm cùng anh Tương, tôi học được rất nhiều điều về tính chi tiết, khả năng bao quát công việc, tính kiên cường đối với những công trình khó. Anh Tương rất thương và luôn xem nhân viên như người trong gia đình.



TÌNH YÊU NGHỀ VÀ TINH THẦN CHINH PHỤC THỬ THÁCH

Kim Hậu

“Tôi, anh Nhân (Nguyễn Thanh Nhân - Chuyên viên Kiểm soát chi phí, CCM) và một số anh em khác được gọi là “cú đêm văn phòng”. Nghĩa là chúng tôi thường rời công ty rất trễ. Tôi bao giờ cũng là người “chào thua” trước, còn anh Nhân thì hầu như ngày nào cũng sau 9h đêm mới về. Nhưng sáng hôm sau tôi luôn thấy anh có mặt tại công ty rất sớm để bắt đầu ngày mới. Điều đặn hàng ngày, anh như một con ong cần mẫn, điều đó gây cho tôi không ít tò mò về tính chất và khối lượng công việc tại CCM mà anh đang đảm nhận.

Xuất thân trong một gia đình có 7 anh chị em ở Chợ Gạo - Tiền Giang, anh kể rằng trong nhà chỉ có anh được học lên cấp ba rồi đến đại học. Có lẽ vì thế mà anh luôn nỗ lực hết mình để có được kết quả học tốt nhất. May mắn mỉm cười khi vừa bảo vệ xong Luận văn tốt nghiệp anh được FDC gọi đến phỏng vấn, và đó cũng là bước khởi đầu cho chặng hành trình của anh với FDC trong hơn 5 năm qua.

LUÔN SẴN SÀNG CHO NHIỆM VỤ MỚI

Vừa vào công tác tại dự án City Garden (Tp.HCM) chưa được 2 tháng thì anh được phân công ra Hà Nội làm tại công trình Ecopark. Thời điểm đó, anh chỉ mới là một kỹ sư vừa tốt nghiệp và cũng chưa từng đi xa khoảng cách Tiền Giang - Sài Gòn nên đối với anh đó là một thử thách lớn. Nhưng trái với suy đoán của tôi, anh kể rằng mình không hề băn khoăn mà gặt đầu

đồng ý ngay với suy nghĩ: mình sẽ có môi trường mới để thử sức.

Đó là một chuyến công tác đáng nhớ: được làm việc trong một môi trường lớn, lần đầu tiên đi máy bay, lần đầu tiên ra Hà Nội... Chuyến đi ấy kéo dài gần 3 năm, là khoảng thời gian anh gắn bó với Ecopark ở nhiều vị trí khác nhau đến khi dự án hoàn tất. Anh khẳng định chắc nịch với tôi rằng đó là một trong những quyết định đúng đắn nhất của mình. Công

việc ở Ecopark đã giúp anh học hỏi, tích lũy rất nhiều kinh nghiệm, được cùng các anh em trải qua cuộc sống công trường tất bật ngày đêm, áp lực tiến độ nhưng cũng rất vui và nhiều kỷ niệm.

Dự án kết thúc, anh muốn phát triển năng lực ở mảng hoàn thiện. Tuy nhiên, cũng đúng lúc đó, ban CCM thiếu người, anh tâm sự: “Một mình anh Việt (anh Lê Quốc Việt - Trưởng ban CCM) đang xoay xở với khối lượng công việc quá nhiều, nên anh quyết định nhận nhiệm vụ về CCM. Công ty thiếu người ở bộ phận nào mà mình đảm nhiệm được thì sẵn sàng thôi”. Khi tôi hỏi không được làm cái mình đang hướng tới anh có tiếc nuối gì không? Anh khẳng định rằng không! Về CCM cũng là một thử thách mà anh phải học hỏi nhiều để làm tốt công việc được giao.

Ban CCM tương tác nhiều với phòng ban, công trường và khách hàng. Nhiệm vụ chính là cùng các phòng ban, công trường đảm bảo lợi nhuận tốt nhất cho công ty; Đánh giá thị trường kinh tế liên quan đến ngành xây dựng, tạo ra giá trị thặng dư thêm trên các gói thầu; Tham gia đàm phán cùng các phòng ban - công trường với đối tác để có được giá đúng; Kiểm soát tài chính của từng dự án từ lúc trúng thầu cho đến khi hoàn tất, đảm bảo lợi nhuận đúng với cam kết ban đầu; Thực hiện tất cả các báo cáo tài chính hàng tháng với Ban Giám Đốc. Kể ra thì rất vất vả, nhưng với quy mô công ty đa dạng ngành nghề gồm 3 khối: Xây lắp, Chống thấm và Nhôm kính, tôi hiểu được khối lượng công việc của anh và ban CCM đang đảm nhiệm nhiều như thế nào và đó cũng là lý do anh thuộc nhóm “cú đêm văn phòng”: luôn về trễ và tăng ca cuối tuần.

THỬ THÁCH LÀ ĐỘNG LỰC PHẤN ĐÁU

Ở thời điểm chúng tôi trò chuyện cũng là lúc anh Nhân nhận quyết định về Khối Nhôm Kính phụ trách CCM. Anh chia sẻ rằng đó là một thử thách mới, phải đi sâu vào từng chi tiết về vật liệu đặc thù của ngành nhôm kính để tìm ra những chi phí thừa, gia tăng lợi nhuận cho Khối chứ không đơn thuần là nắm tổng thể như trước kia.

Một chuyên viên kiểm soát chi phí và hợp đồng không chỉ nắm được các



Anh Nhân trong một buổi đào tạo nội bộ “Kỹ năng đàm phán với đối tác” cho các nhân viên QS

kiến thức chuyên môn kỹ thuật mà còn phải có kỹ năng đàm phán và thuyết phục khách hàng. Phải làm sao để đối tác tin cậy và đi theo phương án mình đưa ra theo tinh thần “win - win”. Đó không phải là một công việc dễ dàng mà phải trải qua quá trình rèn luyện, học hỏi không ngừng.

Với phong cách điềm đạm, nắm vững chuyên môn, anh có lợi thế trong việc thuyết phục và tạo sự tin cậy. Anh tâm sự: “Mâu thuẫn hay tranh cãi là điều không thể tránh khỏi trong công việc này. Nhiều khi có anh em không hiểu, nghĩ CCM làm khó, hay đối tác nghĩ mình đang ép họ. Tuy nhiên, mình cần phải bình tĩnh, tránh tranh cãi gay gắt, dùng lý lẽ và đi theo các quy định - điều khoản để thuyết phục, nếu mình có thiện chí hợp tác, kiên định và làm đúng thì họ cũng hiểu thôi!”. Đơn giản vậy, nhưng tôi nghĩ rằng đó là kỹ năng mà anh đã miệt mài rèn luyện qua những thử thách trong công việc.

Ngoài các công việc chính, anh còn nhận nhiệm vụ hướng dẫn lại cho đội ngũ kế cận của CCM. Đào tạo không phải là một công tác quá phức tạp, song lại chiếm rất nhiều thời gian và

công sức. Làm sao để nhân viên mới có thể tiếp cận công việc dễ dàng và truyền cho họ tình yêu, nhiệt huyết với công việc tại CCM là điều anh luôn trăn trở. Hiện nay, anh đang soạn thảo các hướng dẫn làm việc cho chuyên viên kiểm soát chi phí, tựa như một cuốn sổ tay, giúp các bạn mới nhanh chóng nắm bắt công việc, đó cũng là điều anh tâm huyết và muốn thực hiện sau 2 năm làm việc tại CCM.

City Garden, Ecopark, Ban CCM, Khối Nhôm kính, hơn 5 năm công tác, 4 lần nhận nhiệm vụ mới, tôi hỏi anh có ngần ngại khi phải chuyển công tác không, anh cười lắc đầu rồi khẳng định: “Thay đổi là xu hướng tất yếu. Luân chuyển công tác để đáp ứng yêu cầu công việc của Công ty. Nhờ đó mình có được những thử thách mới để chinh phục và học hỏi”. Tôi tin với tinh thần cầu tiến anh sẽ vươn xa và thành công hơn nữa trong công việc như lời anh Nguyễn Quang Thụy P.TGD đã nói với anh “Nếu em làm tốt ở một vị trí được giao thì em sẽ hoàn thành tốt ở những vị trí mới mà công ty yêu cầu”.

Khi cuộc trò chuyện ngắn với anh kết thúc, tôi chợt nhớ đến câu nói của cựu CEO Apple - Steve Jobs “Stay hungry - Stay foolish”. Tôi tin rằng tinh thần của câu nói ấy cũng rất đúng với anh Nhân nói riêng và các anh em trẻ FDC nói chung. Họ phấn đấu và nỗ lực hết mình, họ luôn khát khao thử thách để chinh phục bản thân với một tinh thần cởi mở, sẵn sàng đón nhận những điều mới mẻ trong cuộc sống.

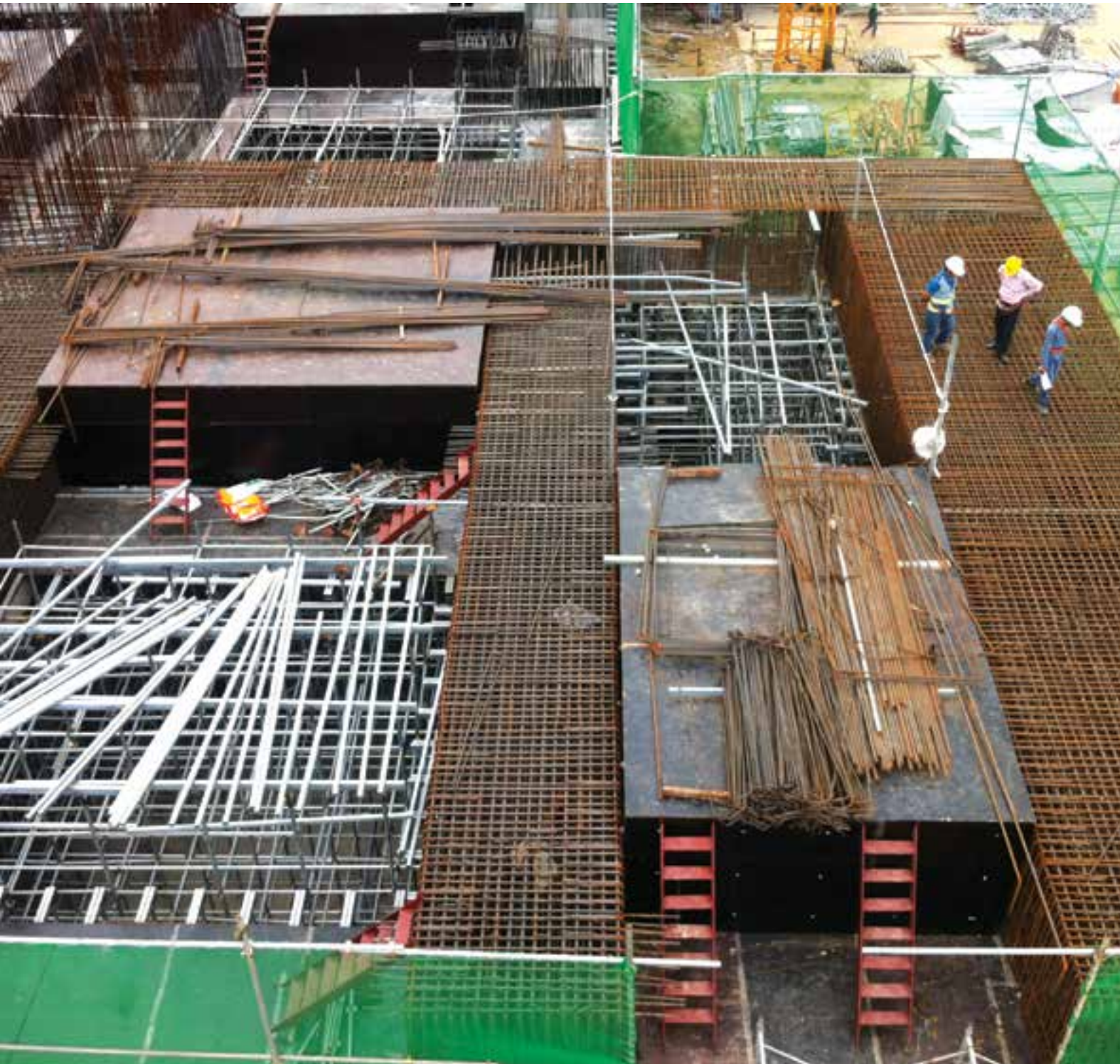
Chúc anh Nhân và các anh em ban CCM luôn vững vàng tiến bước và gặt hái được nhiều thành công hơn nữa trong công việc! ■

Anh Nhân và các đồng nghiệp tại Ban CCM



CÔNG TÁC THÉP TRONG NHỮNG CẤU KIỆN LỚN

Nguyễn Ngọc Hòa (Phòng Kỹ thuật)



“ Cho đến nay, FDC đã và đang tham gia nhiều công trình lớn như Nhà ga T2 Sân bay Quốc tế Nội Bài, Times City Park Hill P5, Diamond Island giai đoạn 2, City Garden giai đoạn 2 và sắp tới là tòa nhà cao trong top 10 thế giới Landmark 81. Trong các dự án trên có những cấu kiện lớn như đài cọc móng thang máy (có hố pit), dầm chuyển... Biện pháp thi công những cấu kiện này thường phải được chuẩn bị rất kỹ càng, công phu để đảm bảo an toàn, chất lượng và tiến độ của công trình.

Với kinh nghiệm tham gia thi công dầm chuyển cũng như phần móng của dự án Landmark 81, tôi xin chia sẻ một số vấn đề cần quan tâm về công tác lắp dựng cốt thép cho những cấu kiện này để các anh em có một cái nhìn tổng thể cũng như định hướng các công việc cần chuẩn bị khi gặp phải.

KHÓ KHĂN TRONG THI CÔNG NHỮNG CẤU KIỆN LỚN

Đặc điểm của những cấu kiện này là kích thước lớn, cốt thép dày đặc, nhiều lớp, thi công trên cao (dầm chuyển)... Khó khăn thường thấy trong việc lắp dựng cốt thép như: khó làm sàn thao tác để tập kết thép, di chuyển khi lắp dựng thuận lợi mà vẫn đảm bảo công tác an toàn. Bên cạnh đó, làm sao để lồng thép được chắc chắn, không biến dạng khi lắp dựng và đổ bê tông cũng cần phải quan tâm. Cuối cùng, công tác định vị, lắp dựng, gia cố thép chờ sẽ ảnh hưởng rất lớn đến công tác tiếp theo, nên cần phải thực hiện và theo dõi kỹ lưỡng từ lúc bắt đầu cho đến lúc đổ xong bê tông.

PHƯƠNG ÁN THỰC HIỆN

Đầu tiên, phải nghiên cứu thật kỹ bản vẽ thiết kế để ra phương án thi công tổng thể của cấu kiện, từ đó có phương án triển khai bản vẽ shopdrawing cốt thép phù hợp. Bản vẽ này phải được thực hiện chi tiết đến từng cây thép. Đồng thời người vẽ phải hình dung được biện pháp lắp dựng thế nào trên thực tế để đảm bảo tính khả thi. Không nên nối thép tại vị trí giao nhau của hai dầm chuyển, hoặc tại nút cột... dẫn đến thi công khó khăn, thép quá dày khó chỉnh sửa. Nếu bản vẽ shopdrawing tốt sẽ đóng góp 50% thành công cho công tác này.

Tiếp theo, đối với công tác lắp dựng, phải có sàn thao tác, hoặc hệ chống

đỡ đảm bảo chắc chắn, an toàn, đủ khả năng chịu lực và ổn định để có thể tập kết và lắp dựng thép. Đối với hệ dầm chuyển, có thể tận dụng được ván khuôn dầm sàn làm sàn thao tác, thuận lợi trong thi công. Đối với lớp trên của đài cọc có trọng lượng lớn, có thể thiết kế sàn thao tác bằng dàn giáo, sau khi lắp dựng thép xong sẽ tháo ra hoặc hàn những khung đỡ bằng thép xây dựng, có thể để lại luôn. Một điểm tuy nhỏ nhưng ảnh hưởng rất lớn tới tiến độ thi công mà các anh em nên lưu ý là cách tập kết thép hợp lý. Trong mặt bằng có nhiều vật cản như kingpost, hệ shoring hoặc khi cây thép quá dài..., nếu tập kết thép sai chiều, sẽ rất vất vả để xoay trở thép đúng vị trí, làm chậm tiến độ cũng như tổn nhân công cho công tác thép.

Trong quá trình lắp dựng, cần phải làm tới đâu kiểm tra tới đó. Với đặc điểm nhiều lớp thép, đường kính thép lớn cũng như trọng lượng lớn, sẽ rất khó khăn hoặc gần như không thể thực hiện khi đã lắp xong lớp thép thứ tư mà quay lại chỉnh sửa lớp thép thứ nhất. Các anh em nên kết hợp với đơn vị Tư vấn giám sát để nghiệm thu từng lớp thép và chỉnh sửa xong mới thực hiện lắp dựng lớp thép tiếp theo. Cách dứt điểm từng phần công việc nhỏ như vậy sẽ không làm anh em bị

rối khi nghiệm thu tổng thể cũng như đáp ứng được tiến độ công việc.

Phần việc còn lại là định vị, đặt thép chờ cho các cấu kiện tiếp theo. Để tránh tình trạng sau khi đổ bê tông bị nghiêng ngả thép chờ hoặc sai vị trí, các anh em cần gia cố chắc chắn. Đến lúc này các bạn đã hoàn thành công tác thép.

Được tham gia những công trình lớn, thi công những cấu kiện “khủng” là niềm mơ ước của không ít anh em làm nghề xây dựng. Qua những công trình đòi hỏi kỹ thuật cao, tay nghề và kinh nghiệm của chúng ta sẽ ngày một tiến bộ. Mỗi ngày, nhìn sản phẩm có bàn tay của mình góp sức dẫn hình thành, trong lòng dâng lên một niềm vui khó tả, có những đêm trằn trọc mất ngủ vì lo lắng làm sao cho công việc được thuận lợi, an toàn. Đêm nay, Landmark 81 sẽ đổ bê tông móng đầu tiên, tôi và các anh em FDC đang thi công tại đây lại một lần nữa không ngủ được vì phấn khích và tự hào khi được góp một phần công sức của mình vào công trình sẽ ghi dấu ấn trong lịch sử ngành xây dựng Việt Nam – công trình cao nhất đất nước và một trong những khối móng lớn nhất thế giới hiện nay. ■

TP. HCM ngày 17/6/2016





CÔNG TRƯỜNG LUCASTA: ĐIỂM SÁNG TRONG CÔNG TÁC AN TOÀN LAO ĐỘNG

Bài: Mai Loan | Ảnh: CTV Truyền thông

“Đúng 7 giờ sáng, khi cánh cổng chính của công trường Lucasta khép lại, cũng là lúc tất cả thành viên Ban chỉ huy, các đội thi công, tổ nhóm, nhà thầu phụ tập hợp điểm danh, xếp hàng thẳng lối cùng tập thể dục theo tiếng nhạc rộn ràng, hứng khởi bắt đầu một ngày mới.

Lucasta là một trong những dự án tiêu biểu luôn chú trọng và đưa công tác an toàn lao động đặt lên hàng đầu. Từ hoạt động tập thể dục đầu giờ cho đến công tác mẫu, hay họp ngắn đầu giờ (toolbox meeting), tất cả đều được thực hiện một cách nghiêm túc, thể hiện tác phong chuyên nghiệp, tuân thủ mọi quy tắc an toàn lao động theo tinh thần chung của công ty.

Từ đầu tháng 4/2016, theo chỉ thị của Tổng Giám đốc, nhằm nâng cao tinh thần và sức khỏe cho anh em kỹ sư – giám sát – công nhân, Lucasta là công trường đầu tiên triển khai tập thể dục đầu giờ. Sau hơn 2 tháng áp dụng, hoạt động này đã mang lại nhiều kết quả tích cực, trở thành công tác được thực hiện đều đặn hàng ngày. Những động tác nhẹ nhàng xoay mình, vận người, hít thở, hòa với âm nhạc nhịp nhàng, sôi động trong bầu không khí buổi sáng trong lành như càng tiếp

thêm năng lượng cho một ngày làm việc trên công trường.

Võ Thành Trọng – Giám sát HSSE tại công trường Lucasta, người phụ trách hoạt động tập thể dục đầu giờ hào hứng chia sẻ: “Về Lucasta được một tuần thì Trọng được giao nhiệm vụ triển khai hoạt động tập thể dục đầu giờ. Lúc đó Trọng cảm thấy rất hào hứng nên bắt tay vào thực hiện ngay. Vạn sự khởi đầu nan, Trọng cũng gặp khá nhiều khó khăn từ khâu chuẩn bị các động tác tập sao cho đơn giản, dễ nhớ nhưng phải vận động hết các cơ, cũng không tránh khỏi những ý kiến trái chiều cho rằng việc tập thể dục là mất thời gian. Nhưng nhờ sự đồng thuận từ các anh em trong Ban chỉ huy nên Lucasta đã hoàn thành tốt nhiệm vụ được đề ra”.

Khi được hỏi làm thế nào để áp dụng và khuyến khích công nhân tham gia một cách tự giác và nhiệt tình, anh Trần Đức Luân – CHT bật mí cách

Hình ảnh tập thể dục tại Diamond Island

Sinh hoạt an toàn hàng tuần

Hình ảnh tập thể dục tại Worlodon

Khu vực đặt máy lọc nước gần nhà Ban Chỉ huy phục vụ nước uống đảm bảo vệ sinh cho công nhân

làm: “Ngay từ đầu BCH đã đưa ra quyết tâm cao là Lucasta phải thực hiện tốt, gương mẫu các công tác an toàn lao động. Khi mới áp dụng cũng có nhiều công nhân tỏ ra khó chịu, không muốn tập. Nhưng Ban chỉ huy kiên trì làm gương, nên dần dần các anh em công nhân cũng làm theo và vào nếp sinh hoạt hàng ngày. Sau một thời gian áp dụng, hoạt động này đã mang lại hiệu quả tốt. Công nhân rất hứng khởi và có tinh thần sáng khoái khi bắt đầu một ngày làm việc mới”.

Ngoài hoạt động tập thể dục đầu giờ, các công tác an toàn khác như toolbox meeting, công tác mẫu cũng được thực hiện một cách nghiêm túc và đúng chuẩn theo quy định. Hàng ngày, đều đặn sau giờ thể dục, Giám sát của Ban chỉ huy sẽ tập hợp tổ đội mình quản lý thành nhóm nhỏ ngay tại khu vực thi công để bắt đầu triển khai phân chia công việc trong ngày, thực hiện công tác mẫu, phân tích

các sự cố mất an toàn có thể xảy ra trong khi thi công và đề nghị các biện pháp kiểm soát giảm thiểu rủi ro một cách hợp lý và hiệu quả nhất. Giám sát HSSE và An toàn viên sẽ tham gia cũng như nêu ý kiến đóng góp nội dung cho buổi toolbox meeting đầy đủ và sinh động hơn.

Như lời khẳng định và nhấn mạnh của anh Trần Đức Luân: “Công trường sẽ tiếp tục phát huy và duy trì các hoạt động an toàn lao động tốt hơn nữa trong thời gian tới”. Với sự nỗ lực và quyết tâm cao, Lucasta là một trong những điểm sáng của công ty trong việc thực hiện tốt an toàn lao động, nhờ đó hiệu quả công việc được nâng cao giúp BCH đảm bảo tiến độ dự án đã đề ra.

Theo thông tin BBT nhận được, hiện nay rất nhiều các công trường đã áp dụng tập thể dục đầu giờ và mang lại nhiều kết quả tích cực. ■

Anh **Danh Thanh** (Công nhân):

Tôi rất thích tập thể dục đầu giờ, hoạt động này giúp mình khỏe, nâng cao tinh thần làm việc. Mong BCH duy trì để anh em công nhân làm theo.

Anh **Cao Văn Dạ** (Công nhân):

Tôi đã thi công ở nhiều công trình nhưng chưa có nơi nào có hình thức này, tôi rất thích cách làm của Lucasta. Nhờ buổi sáng có tập thể dục, vận động chân tay nên tôi thấy khỏe, tinh thần sáng khoái, 3 tuần rồi ngày nào tôi cũng tập đều đặn.

Chị **Thị Nhiếp** (Công nhân):

Nhờ tập thể dục tôi thấy trong người khỏe, dễ chịu, sáng nào cũng hào hứng được vận động đầu giờ trước khi bắt đầu công việc. Ngày nào không tham gia tập được lại thấy thiếu (cười lớn)

VĂN HOÁ VÀ TÁC PHONG LÀM VIỆC FDC

Bích Nga (P.HCNS)

“ Từ tháng 5/2016, FDC chuyển về văn phòng mới tại tòa nhà Coteccons. Nhằm mục đích xây dựng văn hóa làm việc chuyên nghiệp, phòng Hành chánh Nhân sự đã tiến hành thực hiện bộ quy tắc ứng xử. FDC Insider kỳ này, chúng tôi chia sẻ những nguyên tắc làm việc tại công ty để các anh em cùng nhau thực hiện, nâng tầm phong cách và hình ảnh làm việc chuyên nghiệp của FDC Văn minh – Hiện đại – Chuyên nghiệp.



Luôn mỉm cười chào hỏi khách hàng, đối tác

NGUYÊN TẮC LÀM VIỆC

5 LUÔN

- Luôn đúng giờ;
- Trang phục công sở lịch sự (nữ), đồng phục (nam);
- Lịch sự chào hỏi khi gặp khách hàng, đối tác, đồng nghiệp;
- Có ý thức tiết kiệm và bảo quản đồ dùng làm việc, tài sản chung của công ty như: tắt điện khi không sử dụng, sử dụng giấy 1 mặt khi in ấn, tắt nước sau khi sử dụng...
- Ý thức giữ gìn vệ sinh chung trong văn phòng, pantry, toilet, nơi công cộng.

5 KHÔNG

- Không tranh cãi, to tiếng, nạt nộ và xúc phạm người khác;
- Không nói xấu, gây mất đoàn kết nội bộ;
- Không sử dụng rượu bia, chất kích thích trong khi làm việc;
- Không lạm dụng chức quyền để nhận tiền hoa hồng, bồi dưỡng dưới bất kỳ hình thức nào;
- Không tiết lộ thông tin, tự ý mang tài liệu ra khỏi công ty hoặc cung cấp thông tin công ty cho các cá nhân, tổ chức khác mà không có sự đồng ý của cấp trên.

HÌNH ẢNH “NGƯỜI FDC CHUYÊN NGHIỆP”

- Có kiến thức chuyên môn vững, luôn cập nhật và bổ sung kiến thức;
- Hòa nhã, khiêm tốn, không ngừng học hỏi, cải tiến, sáng tạo;
- Có đầy đủ năng lực đáp ứng nhiệm vụ được giao, luôn tìm kiếm giải pháp nâng cao hiệu quả công việc;
- Luôn đúng hạn, không trì hoãn nhiệm vụ, sử dụng hiệu quả các công cụ hỗ trợ (calendar, notes, reminders...);
- Nói trôi chảy, ngắn gọn, rõ ràng, luôn nói “cảm ơn”, “xin chào”, “xin lỗi”;
- Viết đúng chính tả, ngắn gọn và đủ ý;
- Nhắc máy, trả lời điện thoại sau 1- 2 tiếng chuông. Gọi lại khi có cuộc gọi nhờ;
- Đọc và phản hồi nhanh các emails, thông báo nội bộ;
- Giữ lời hứa với đồng nghiệp, đối tác, khách hàng;
- Chú ý giữ gìn vệ sinh cá nhân (răng miệng, hơi thở thơm tho...);
- Luôn trung thực, minh bạch, uy tín, thân thiện, đoàn kết và hỗ trợ lẫn nhau;
- Tôn trọng, lắng nghe và chấp hành nhiệm vụ;



Luôn giữ gìn nơi làm việc ngăn nắp, sạch sẽ

NGUYÊN TẮC SỬ DỤNG PHÒNG HỌP

- Đặt lịch phòng họp trước với bộ phận Lễ Tân;
- Đúng giờ họp và đúng giờ kết thúc;
- Để điện thoại chế độ im lặng trong cuộc họp;
- Tự giác xếp ghế, tắt các thiết bị điện sau khi họp;
- Uống hết nước trong chai, không xả rác.

TRƯỚC KHI SỬ DỤNG THANG MÁY TẠI VĂN PHÒNG HÃY NHỚ

- Nên sử dụng thang bộ khi lên xuống văn phòng;
- Chỉ sử dụng thang máy với khoảng cách trên 3 tầng khi di chuyển từ tầng thấp lên tầng cao;
- Chỉ sử dụng thang máy khoảng cách trên 5 tầng khi di chuyển từ tầng cao xuống tầng thấp;
- Khi sử dụng thang máy: xếp hàng, nhường người bên trong ra trước, không nói to, không đeo ba lô trên lưng, chào hỏi khi gặp Lãnh Đạo các công ty.

HOẠT ĐỘNG TẬP THỂ DỤC GIỮA GIỜ

Theo 2 khung giờ 9h30 và 14h30 hàng ngày.



Tập thể dục giữa giờ giúp tinh thần sảng khoái cho một ngày làm việc năng động

“Thuế thu nhập cá nhân (TNCN) là vấn đề luôn được các anh chị em trong công ty quan tâm. Thông qua chuyên mục “Trao đổi kinh nghiệm” kỳ này, Phòng TCKT sẽ giải đáp và hướng dẫn liên quan đến việc kê khai người phụ thuộc, chi tiết từng đối tượng và các trường hợp được kê khai người phụ thuộc để anh chị em nắm rõ và thực hiện kê khai (nếu có) nhằm giảm thuế TNCN.

- Những đối tượng khác được nêu trên muốn được tính là người phụ thuộc phải thỏa mãn các điều kiện sau:

- + Trường hợp con nuôi, con ngoài

Mọi chi tiết cần giải đáp về thủ tục làm giảm trừ gia cảnh. Vui lòng liên hệ Ms. Phượng, email: phuong.vo@fdcc.com.vn
SĐT: 08.3514.6699 (Ext: 119)

Biểu mẫu 1

Biểu mẫu 2

Biểu mẫu 3

R ICONS
CẤT NÓC DỰ ÁN
AN GIA STAR

Thùy Dương 21/6/2016

Ngày 21/6/2016, Ricons đã tổ chức thành công lễ cất nóc khu nhà ở cao tầng An Gia Star (Bình Tân, Tp.HCM) do Công ty CP Đầu tư & Phát triển Bất động sản An Gia làm Chủ đầu tư. Với tổng giá trị hợp đồng hơn 380 tỷ đồng, dự án bao gồm 01 tầng hầm, 21 tầng lầu và 480 căn hộ. Từ khi khởi động dự án vào tháng 06/2015, toàn thể BCH công trường luôn nỗ lực ngày đêm theo sát từng hạng mục thi công nhằm đảm bảo công trình đạt đúng tiến độ, chất lượng và an toàn. Hiện nay, Ricons đang xúc tiến thực hiện các công tác hoàn thiện để kịp bàn giao công trình trước tháng 12/2016. ■



UN ICONS
KHỞI CÔNG DỰ ÁN
VINHOMES
GARDENIA

Nguyễn Dũng 15/6/2016

Ngày 15/6/2016, Ban lãnh đạo Unicons và Coteccons chính thức tổ chức lễ khởi công dự án Vinhomes Gardenia (Mỹ Đình, Hà Nội). Dự án được đầu tư bởi Tập đoàn Vingroup có giá trị hợp đồng ký kết với Tổng thầu Coteccons đạt gần 1.000 tỷ đồng. Unicons đảm nhiệm công tác thi công kết cấu, hoàn thiện phần thân và triển khai hệ thống cơ điện cho 2 tòa tháp, mỗi tòa cao 37 tầng với hơn 81.000m² diện tích sàn từ tháng 5/2016 đến 9/2017. ■



COTECCONS
CHINH PHỤC TOP 10 ĐỈNH CAO THẾ GIỚI
THE LANDMARK 81

Dương Trường

Với hàng loạt dự án “khủng” đã và đang thi công, Coteccons tiếp tục gây tiếng vang khi thắng thầu dự án The Landmark 81, tòa nhà cao nhất Việt Nam và trong top 10 tòa nhà cao nhất thế giới. Đây là chiến thắng đầy thuyết phục trước các nhà thầu quốc tế. Dự án này Coteccons là nhà thầu chính, với sự hỗ trợ kỹ thuật từ chuyên gia Obayashi Nhật Bản. Theo thông tin chính thức từ chủ đầu tư Vingroup, Coteccons là nhà thầu chính trong nước duy nhất được mời tham gia đấu thầu. Với chiều cao 461m, sau khi hoàn thành, The Landmark 81 sẽ được ghi danh vào vị trí thứ 8 trong 10 tòa nhà cao nhất thế giới như Burj Khalifa (848m), Shanghai Tower (632m), One World Trade Center (546m)... ■



GIẢI ĐỐ
SUDOKU

“ Mời các bạn tham gia giải đố Sudoku kỳ này. Quy luật: điền vào các ô còn trống sao cho mỗi hàng, mỗi cột và mỗi miền đều chứa 9 con số (không lặp lại) từ 1 đến 9.

5 bạn đọc giải đúng và sớm nhất sẽ nhận được quà từ Ban Biên tập.

Câu trả lời gửi về:
fdc_media@fdcc.com.vn
hoặc hau.tu@fdcc.com.vn

4								2
		1		7			8	
	7	5			6	1		
					1	3		
	1			6			7	
		8	4					
		7	1			8	6	
	3			4		5		
2								3

ĐÁP ÁN Ô CHỮ FDC INSIDER 01 (5/2016)

Ô CHỮ HÀNG NGANG:

- | | |
|------------------|-----------------|
| 1. Do quyen | 8. Phao hoa |
| 2. Nuoc | 9. Tat nien |
| 3. Con ong | 10. Doan ket |
| 4. Can Tho | 11. Hieu hoc |
| 5. Louis Pasteur | 12. Banh chung |
| 6. Nghe si | 13. Hoa Binh |
| 7. Ninh Thuan | 14. Giang Huang |

Ô CHỮ HÀNG DỌC:
QUOC TE THIEU NHI

5 BẠN ĐỌC NHẬN QUÀ:

- Lê Quốc Tuấn** – Công trường Times City
Đặng Minh Lượng – Công trường Masteri Villas
Trần Quốc Khoa – Công trường Masteri Villas
Bùi Thị Thảo – Công trường Masteri Thảo Điền
Nguyễn Trung Mẫn – Công trường Masteri Thảo Điền

SỰ KIẾN SẮP TỚI

- FDC mở rộng văn phòng lầu 2 tòa nhà Coteccons, dự kiến ngày 01/8/2016 sẽ khai trương. Lầu 2 sẽ là văn phòng mới chính thức của Khối Nhôm kính và hai phòng Kỹ thuật, Cơ điện.
- Thời gian tới, FDC sẽ tham gia thi công 3 dự án trọng điểm cùng Coteccons:
 - Dự án Landmark 81: với chiều cao 461m, sau khi hoàn thành đây sẽ là một trong những công trình cao nhất thế giới.
 - Dự án Vinhomes Golden River: nằm tại vị trí đắc địa của Quận 1, Tp.HCM. Dự án được Tập đoàn Vingroup đầu tư và phát triển.
 - Dự án Star City Center (Hà Nội): là tổ hợp dự án chung cư cao cấp, văn phòng kết hợp với các tiện ích dịch vụ thương mại của Tập đoàn Tân Hoàng Minh và Vingroup.

The Landmark 81

là một trong những công trình
FDC đang tham gia thi công

