



UNIVERSITAS INDONESIA MEMBANGUN

LEADERSHIP AND CHARACTER BUILDING

Sesi 10

LEADER VS BOSS

Ezra Karamang, S.E.,M.M



inaba.ac.id



DEFINISI PEMIMPIN DAN KEPEMIMPINAN

PEMIMPIN

Pemimpin adalah orang yang melakukan kegiatan memimpin untuk mencapai tujuan tertentu.

Menurut Lao Tzu, ahli filsafat, Pemimpin adalah seseorang yang membantu mengembangkan orang lain, sehingga akhirnya mereka tidak lagi memerlukan pemimpinnya.

KEPEMIMPINAN

Kepemimpinan adalah ilmu dan seni mempengaruhi orang lain atau kelompok untuk bertindak seperti yang diharapkan untuk mencapai tujuan secara efektif dan efisien

BOSS VS LEADER

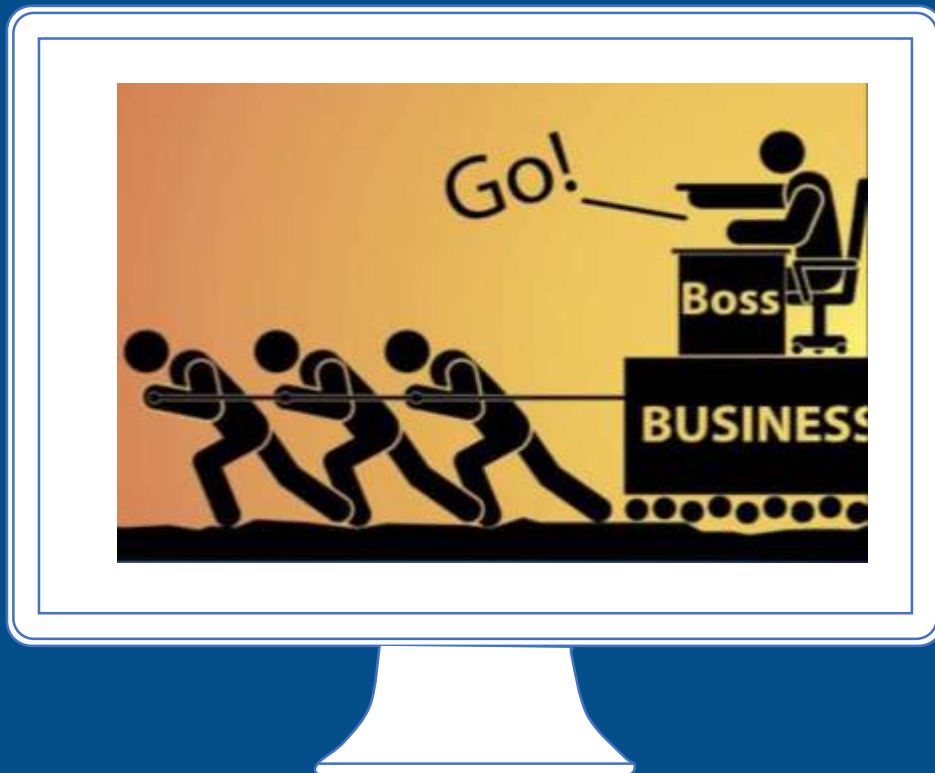


| <i>BOSS</i> | <i>LEADER</i> |
|--------------------------------------|--------------------------------|
| Mengelola | Memulai |
| Tiruan | Orisinal |
| Mempertahankan | Mengembangkan |
| Fokus pada sistem dan struktur | Fokus pada orang |
| Bergantung pada hasil pengawasan | Membangkitkan kepercayaan |
| Memiliki pandangan jangka pendek | Memiliki perspektif jarak jauh |
| Selalu berorientasi pada hasil akhir | Berorientasi pada masa depan |
| Meniru | Memulai |

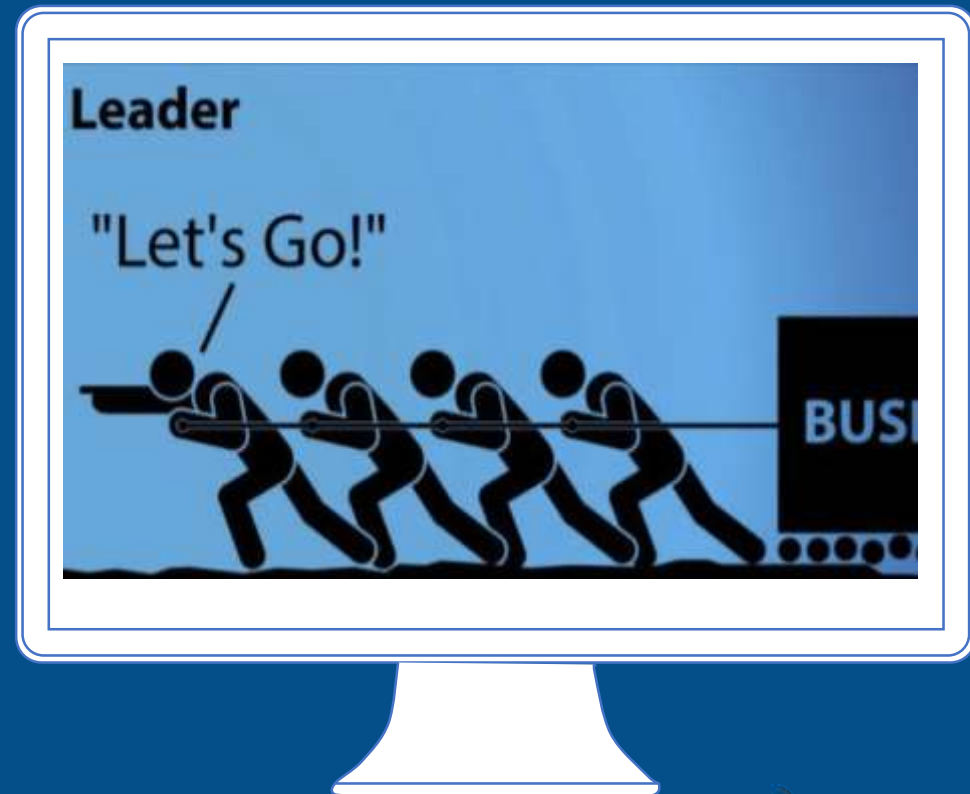


ILLUSTRATIONS

BOSS



LEADER



5 KRITERIA PEMIMPIN YANG BAIK

01

INTEGRITAS KEPADA ORANG LAIN

Memberikan kesetiaan atau kepedulian kepada orang lain atau bawahan, berarti mempertahankan nilai-nilai dan moral yang dipercayai kepada orang lain.

02

MEMELIHARA ORANG LAIN

Inti dari proses pemeliharaan adalah perhatian tulus kepada orang lain. Berikan perhatian dan rasa aman kepada orang yang dipimpin, namun tetap dengan cara yang mendidik.

03

PERCAYA TERHADAP KEMAMPUAN ORANG LAIN

Setiap orang akan senang jika mereka merasa dipercaya dan banyak orang akan mengerjakan apa saja untuk memenuhi kepercayaan tersebut.

04

MENDENGAR APA YANG DISAMPAIKAN ORANG LAIN

Dengarkan dan perhatikan apa yang disampaikan orang lain, ketika hal tersebut dilakukan sesungguhnya kita membangun hubungan terhadap orang lain dan mereka akan merasa dihargai.

05

KEMAMPUAN MEMAHAMI ORANG LAIN

Setiap orang sebenarnya ingin didengar, dihormati dan dipahami, ketika orang melihat bahwa mereka dipahami, mereka akan merasa dimotivasi dan dipengaruhi secara positif.



TIPE – TIPE KEPEMIMPINAN

TIPE OTOKRATIS

Tindakan menurut kemauan sendiri, setiap pemikiran dipandang benar, keras kepala, atau rasa aku yang diterima khalayak bersifat dipaksakan.

TIPE MILITERISTIK

Menerapkan sistem militer pada saat menjadi pemimpin dengan tuntutan kedisiplinan yang tinggi.

TIPE DEMOKRATIS

Keterbukaan dan keinginan memposisikan pekerjaan dari, oleh, dan untuk bersama. Pemimpin demokratis berusaha lebih banyak melibatkan anggota kelompok dalam memicu tujuan – tujuan.

TIPE – TIPE KEPEMIMPINAN

TIPE PATERNALISTIS

Pemimpin yang punya kadar ke bapak an tinggi. Biasanya pemimpin yang seperti ini akan memperlakukan bawahan seperti orang yang tidak tahu apa-apa, tidak membiarkan bawahannya mengambil keputusan sendiri, tidak memberi kesempatan bawahan untuk berkreasi.

TIPE KHARISMATIK

Pemimpin ini dengan tipe ini mempunyai daya tarik yang begitu besar sehingga tanpa diminta bawahannya akan memberikan penghormatan.

TIPE LAISSEZ FAIRE

Pemimpin yang membebaskan bawahannya melakukan hal sesuka hati nuraninya asalkan tujuan bersama dapat tercapai, hal ini karena anggapan bahwa organisasi akan berjalan dengan sendirinya.

TIPE TOKOH KEPEMIMPINAN PRESIDEN RI



IR SOEKARNO

- DEMOKRATIS
- KHARISMATIK



SOEHARTO

- OTOKRATIS



B.J. HABIBIE

- DEMOKRATIS

TIPE TOKOH KEPEMIMPINAN PRESIDEN RI



ABDURAHMAN WAHID

- DEMOKRATIS



MEGAWATI

- DEMOKRATIS



**SUSILO BAMBANG
YUDHIONO**

- DEMOKRATIS
- MILITERERISTIK



JOKO WIDODO

- DEMOKRATIS



UNIVERSITAS INDONESIA MEMBANGUN

THANK YOU ...
Do you have any Question?



inaba.ac.id