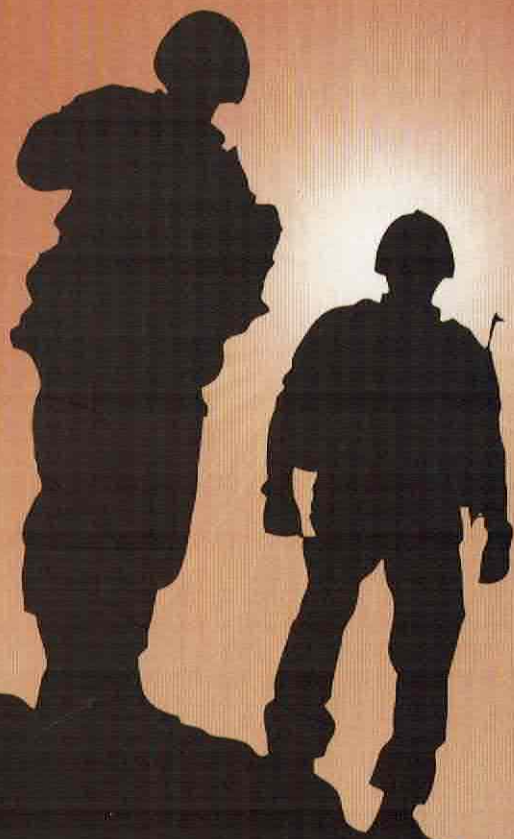




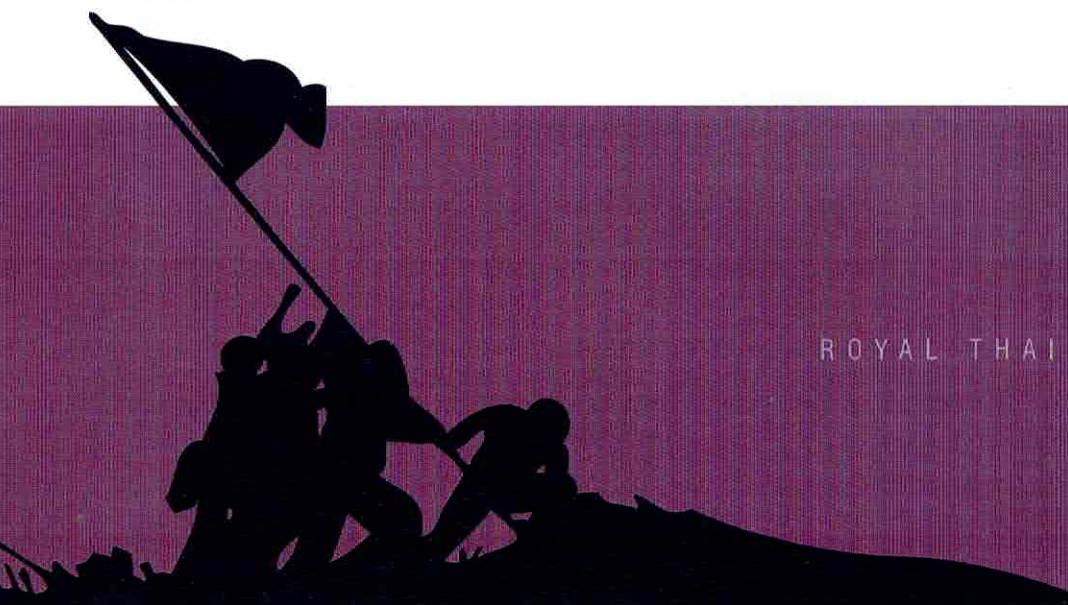
# ค่านิยมหลัก (Core Values) กองบัญชาการกองทัพไทย



ROYAL THAI ARMED FORCES HEADQUARTERS



- **ค่านิยมหลัก (Core Values)** เป็นองค์ประกอบพื้นฐานที่สำคัญอันหนึ่งขององค์กร ซึ่งจะบ่งบอกถึงพฤติกรรมที่พึงประสงค์ว่าต้องการให้บุคลากรทุกคนในองค์กรประพฤติปฏิบัติตนอย่างไร
- **ค่านิยมหลักของกองบัญชาการกองทัพไทย** กำหนดขึ้นเพื่อให้เป็นพฤติกรรมที่พึงประสงค์ของกองบัญชาการกองทัพไทย เป็นสิ่งที่กำหนดให้กำลังพลทุกนาย ที่ปฏิบัติงานในกองบัญชาการกองทัพไทย มีพฤติกรรมในการประพฤติปฏิบัติตนที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน ค่านิยมหลักนี้เป็นส่วนประกอบหนึ่งที่สำคัญในการผลักดันให้กองบัญชาการกองทัพไทยสามารถบรรลุซึ่งวิสัยทัศน์ที่กำหนด และเป็นรากฐานในการปรับเปลี่ยนวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่พึงประสงค์ของกองบัญชาการกองทัพไทยไปสู่วัฒนธรรมองค์กรที่ดีต่อไป
- **ค่านิยมหลักในการปฏิบัติ** ค่านิยมหลักเป็นพฤติกรรมที่สร้างคุณค่าพื้นฐาน และเกี่ยวข้องกับกำลังพลของกองบัญชาการกองทัพไทยทุกนายที่จะได้รับการเตรียมความพร้อมให้ยอมรับในความรับผิดชอบของตนเอง และสามารถคิดได้อย่างรอบคอบเกี่ยวกับผลที่จะตามมาอันเกิดจากการกระทำของตนและพร้อมรับผิดชอบจากผลของการกระทำอันนั้น ค่านิยมหลักที่กำหนดขึ้นนี้ จะมีพฤติกรรมบ่งชี้กำกับเพื่อนำไปสู่การประเมินผลพฤติกรรมการปฏิบัติของกำลังพลแต่ละนายได้อย่างชัดเจน



## ● กองบัญชาการกองทัพไทยทำอะไร

กองบัญชาการกองทัพไทย มีหน้าที่

- ควบคุม อำนาจการ สั่งการ และกำกับดูแลการดำเนินงานของส่วนราชการ ในกองบัญชาการกองทัพไทยในการเตรียมกำลัง การป้องกันราชอาณาจักร และการดำเนินการเกี่ยวกับการใช้กำลังทหารตามอำนาจหน้าที่ของกระทรวงกลาโหม ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

- รับผิดชอบวางแผน พัฒนา และดำเนินการเกี่ยวกับระบบควบคุม บังคับบัญชากองทัพไทย ให้สามารถเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลระหว่าง หน่วยงานต่างๆ ทั้งในระดับรัฐบาล กระทรวง และหน่วยงานในกระทรวงกลาโหม ตลอดจนแบ่งมอบความรับผิดชอบในการดำเนินการ ให้กับกองทัพและส่วนราชการ ที่เกี่ยวข้อง

กองบัญชาการกองทัพไทยมีวิสัยทัศน์ ดังนี้

"กองบัญชาการกองทัพไทย เป็นกองบัญชาการร่วมในการป้องกันประเทศ ปกป้องสถาบันพระมหากษัตริย์ และควบคุมการปฏิบัติการของเหล่าทัพอย่างมีประสิทธิภาพ มีความทันสมัย เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาของประชาชนและมิตรประเทศ"

ARMED FORCES HEADQUARTERS







ความเป็นมืออาชีพ  
PROFESSIONALISM

**ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)** คือ ความมุ่งมั่นสำหรับสิ่งที่ดีที่สุดจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ โดยการทำงานอย่างทุ่มเทและทำให้ดีที่สุดตามขีดความสามารถที่มีอยู่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพสูง ยังผลให้เกิดความภาคภูมิใจถึงผลของงานที่ปรากฏออกมา รวมถึงมุ่งแสวงหาหนทางที่จะปรับปรุงประสิทธิภาพของการทำงานให้ดียิ่งขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยการพยายามค้นหาเพื่อขจัดสิ่งที่ไม่มีประสิทธิภาพและไร้ประโยชน์ ซึ่งในการปฏิบัติงานนั้นจะต้องพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงานตามสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป ผู้ปฏิบัติงานในแต่ละตำแหน่งหน้าที่จะต้องให้คำแนะนำที่ถูกต้อง ทันเวลา ครอบคลุม และยุติธรรม รวมทั้งประพฤติปฏิบัติตนให้แสดงออกถึงมาตรฐานสูงสุดของความซื่อสัตย์อย่างแท้จริง

ในการปกครองและกำกับดูแลกำลังพล ผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับชั้นจะต้องมีความยุติธรรมและพร้อมรับผิดชอบการกระทำและการตัดสินใจของตนเอง จะไม่ยินยอมให้มีการประพฤติปฏิบัติในสิ่งที่ขัดต่อจรรยาวิชาชีพทหารด้วยการปกปิดพฤติกรรมดังกล่าว ซึ่งจะนำไปสู่การเสื่อมเสียชื่อเสียงของหน่วย

**สำหรับความหมายของพฤติกรรมความเป็นทหารอาชีพ สรุปได้ดังนี้**

- ความมีวินัย (Disciplinary)
- ความเป็นผู้นำ (Leadership)
- การมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Result-based)
- ความซื่อสัตย์ (Integrity)
- การสร้างนวัตกรรม (Innovation)

## พฤติกรรมบ่งชี้

- ประพฤติปฏิบัติตามวินัย แบบธรรมเนียมทหาร และจรรยาวิชาชีพทหาร อย่างเคร่งครัด
- มีความมุ่งมั่นในการปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่รับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จโดยใช้ความเชี่ยวชาญในงานอย่างเต็มความสามารถ เพื่อให้ได้ผลงานที่มีคุณภาพสูง
- มีความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ พยายามค้นหาแนวทางปฏิบัติที่ดีกว่าในการปฏิบัติหน้าที่ การงาน เพื่อปรับปรุงและขจัดสิ่งที่ไม่เป็นประโยชน์จากขั้นตอนการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นที่ผลสัมฤทธิ์ของงาน
- หมั่นฝึก ศึกษา และพัฒนาตนเองเพื่อแสวงหากระบวนการและวิธีการปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ดียิ่งขึ้น
- ปฏิบัติงานอย่างมีส่วนร่วม และสามารถปรับเปลี่ยนกระบวนการและวิธีการทำงานตามสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีความสามารถในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นตามสถานการณ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- ซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา และไม่ปกปิดพฤติกรรมที่ไม่ถูกต้อง

"เรากาภูมิใจในงานที่ทำได้หรือไม่"





ความจงรักภักดี  
LOYALTY

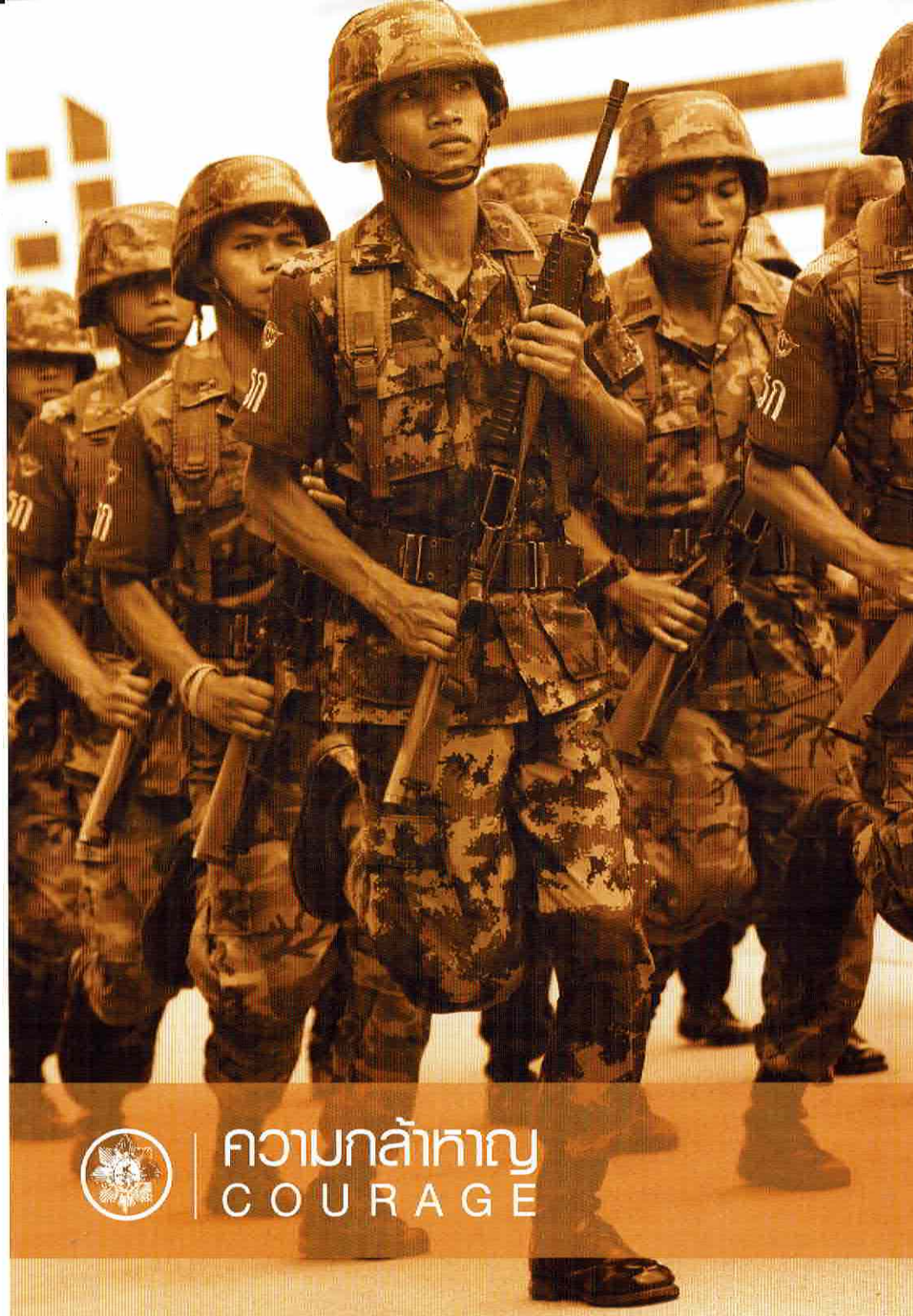
**ความจงรักภักดี (Loyalty)** คือ การยึดมั่นและแสดงออกซึ่งการปกป้อง เทิดทูน และพิทักษ์รักษา ๓ สถาบันหลัก ได้แก่ สถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ โดยแสดงออกซึ่งพฤติกรรมที่น้อมนำพระบรมราโชวาทและคำสัจยปฏิญาณ ในการปฏิบัติราชการ มาใช้ในการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบในความรับผิดชอบ ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดขึ้น รวมถึงพฤติกรรม การปฏิบัติกับเพื่อนร่วมงานในทุกระดับชั้นด้วยความเท่าเทียม ดูแลเอาใจใส่ และเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน เพื่อนำมาซึ่งประโยชน์สูงสุดของปวงชนชาวไทย และประเทศชาติ ส่งผลต่อการธำรงรักษาไว้ซึ่งสถาบันหลักให้คงอยู่ตลอดไป

### พฤติกรรมบ่งชี้

- น้อมนำพระบรมราโชวาทและคำสัจยปฏิญาณในการปฏิบัติราชการ มาใช้ในการปฏิบัติงานของตนเอง
- ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายที่หน่วยงานกำหนดขึ้น
- ปฏิบัติกับเพื่อนร่วมงานในทุกระดับชั้นด้วยความเท่าเทียม ดูแลเอาใจใส่ และเห็นอกเห็นใจซึ่งกันและกัน
- ปฏิบัติงานที่สร้างคุณค่าและความคุ้มค่า เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติ

"เราสามารถเป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจหรือไม่"





ความกล้าหาญ  
COURAGE



## ความกล้าหาญ (Courage) ประกอบด้วย

- ความกล้าหาญด้านจิตใจ (Moral Courage) หมายถึง ลักษณะนิสัยที่ตรงไปตรงมา กล้าแสดงออกและยืนหยัดในสิ่งที่ถูก กล้าเปิดเผยในสิ่งที่ผิดหรือไม่ถูกต้อง กล้ายอมรับคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล และยอมรับข้อบกพร่องต่างๆ เพื่อการเรียนรู้และปรับปรุง รวมถึงให้ข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติงานตามความเป็นจริง
- ความกล้าหาญทางกาย (Physical Courage) หมายถึง ความไม่เกรงกลัวในการเผชิญหน้าต่อภัยอันตรายต่างๆ ทั้งที่เกิดผลต่อชีวิตโดยตรงและโดยอ้อม (ไม่เกิดกับร่างกายโดยตรง)

## พฤติกรรมบ่งชี้

- มีลักษณะนิสัยที่ตรงไปตรงมา กล้าแสดงออกและยืนหยัดในสิ่งที่ถูก กล้าเปิดเผยในสิ่งที่ผิดหรือไม่ถูกต้อง ไม่โอนอ่อนผ่อนตามอิทธิพลใดๆ
- กล้ายอมรับคำวิจารณ์ที่มีเหตุผล และยอมรับข้อบกพร่องต่างๆ เพื่อการเรียนรู้และปรับปรุงให้ดีขึ้น
- ให้ข้อมูลในการประเมินผลการปฏิบัติงานตรงตามความเป็นจริง ทั้งในฐานะเป็นผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน
- ไม่เกรงกลัวในการเผชิญหน้าต่อภัยอันตรายต่างๆ ทั้งที่จะทำให้เกิดผลต่อชีวิตโดยตรงและโดยอ้อม

"เราตั้งใจและไม่หวั่นเกรงภัยอันตรายหรือไม่"



การทำงานเป็นทีม  
TEAMWORK



**การทำงานเป็นทีม (Teamwork)** คือ การปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเคารพ เชื่อถือ และตระหนักถึงจุดประสงค์ของการมีส่วนร่วมของทุกคน การทำงานเป็นทีมจะได้รับการปลูกฝังให้เป็นวัฒนธรรมที่เข้มแข็งทั่วทั้งกองบัญชาการกองทัพไทย รวมถึงการมีภาวะผู้นำด้านบวกและการรับฟังความเห็น เพื่อนำไปสู่ความต้องการร่วมกันของสมาชิกในทีม การทำงานเป็นทีมของกองบัญชาการกองทัพไทย ถือเป็นการรวมเป็นหนึ่งเดียวกันในทุกสิ่งที่ทำ แสดงถึงความสัมพันธ์กันในการทำงานร่วมกันภายในกองบัญชาการกองทัพไทย ให้ประจักษ์ต่อหน่วยงานอื่นๆ โดยผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับจะต้องสนับสนุนให้มีบรรยากาศการทำงานที่มีการช่วยเหลือให้ความร่วมมือซึ่งกันและกัน มีการสื่อสารกันอย่างเปิดเผยและแก้ไขปัญหาเป็นหมู่คณะ ส่งเสริมให้มีการแสดงความคิดเห็นและใช้ความได้เปรียบในความหลากหลายของความรู้และประสบการณ์เฉพาะตนของกำลังพล

**พฤติกรรมการทำงานเป็นทีม มีความหมายโดยรวมสรุปได้ดังนี้**

**การบูรณาการ (Integration)**

**การปฏิบัติการร่วม (Joint Operation)**

**เป็นหนึ่งเดียวกัน (Unity / Harmony)**

## **พฤติกรรมบ่งชี้**

- ปฏิบัติงานร่วมกันด้วยความเคารพ เชื่อถือ และตระหนักถึงจุดประสงค์ของการมีส่วนร่วม
- รับฟังความเห็นของเพื่อนร่วมงานหรือสมาชิกในกลุ่มอย่างมีหลักการและเหตุผล
- ส่งเสริมให้มีบรรยากาศการทำงานที่มีการช่วยเหลือให้ความร่วมมือซึ่งกันและกัน สื่อสารกันอย่างเปิดเผยและแก้ไขปัญหาเป็นหมู่คณะ รวมถึงสนับสนุนให้มีการแสดงความคิดเห็นของกำลังพล (เฉพาะผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาแต่ละระดับ)
- สื่อสารกันอย่างเปิดเผยและยอมรับวิธีการที่หลากหลายเพื่อมุ่งเป้าหมายเดียวกัน
- กล้าแสดงความคิดเห็นในการทำงานร่วมกัน โดยใช้ความรู้และประสบการณ์ที่ผ่านมา
- สามารถบูรณาการรวมแนวความคิดของหมู่คณะ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตรงตามสิ่งที่สมาชิกของทีมต้องการร่วมกัน

**"เราเป็นสมาชิกที่มีคุณค่าคนหนึ่งของทีมหรือไม่"**



## กองบัญชาการกองทัพไทย

เลขที่ 127 หมู่ 3 ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพฯ 10210

ช่องทางเปิดรับข้อคิดเห็นเกี่ยวกับกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

บก.ทท. หรือ กองบัญชาการกองทัพไทย

ตู้ ปณ. 140 ปณศ. หลักสี่ กรุงเทพฯ 10210