



# PREMIDIS SARL



COMMUNE DE KARISIMBI, GOMA, DR CONGO

Route Aéroport N° 20, Q. BUJOVI, C/ de KARISIMBI, Ville de GOMA, Prov. du Nord-Kivu en R.D. Congo  
N° R.C.C.M. du siège: CD/GOM/RCCM/14-B-0203

## **BON DE SOINS MEDICAUX** N° 02/06/2025

Nom de l'Employé(e) : **DUNIA MUHABURA Séraphin**

Fonction : **Sécurité**

Nom du patient : **DUNIA MUHABURA Séraphin**

Age : **43 ans**

Sexe : **M**

Relation avec l'employé(e) :

Employé(e)

Epoux (se)

Enfant



12/06/2025

Date : Le **10/06/2025**

Pour la **DIRECTION**

**BAGISHE BUHENDWA Osée**

**Admin/DRH**



Téléphones : Tel : +243 99 99 95 240 , +243 99 76 01 556

Id. Nat. : **5-9-N42250C**

E-mail : **secretary@premidis.com**

Siege Social : **N° 20, Avenue Nyakagozi, Q. Bujovu/ Goma/RDC**



☒ Goma ☐ Kiwanja ☐ Lubumbashi ☐ Kin ☐ Kisangani ☐ Tshopo ☐ Bukavu

## COMMUNICATION D'ABSENCES

NOM ET PRENOM : **DUNIA MUHABURA Séraphin** DEPARTEMENT : **Sécurité**

FONCTION : **Sécurité** INTERIM : - RAS

PREMIER JOUR D'ABSENCE : **12/06/2025**

DERNIER JOUR D'ABSENCE : **28/06/2025**

JOUR DE RETOUR AU TRAVAIL : **01/07/2025**

Nombre des jours total : **15 jours** contrôle : .....Reste : **OK**

Raison d'absence :

☒ **Vacances**

☐ Maladie/accident

Raison familiale :

☐ Mariage de l'employé

☐ Décès de l'épouse, du mari, de la mère, du père, d'un enfant (4 jours)

☐ Décès des beaux-parents, d'un frère, d'une sœur, des grands parents (2jours)

☐ Naissance d'un enfant (2jours)

☐ Mariage d'un enfant (1jour)

☐ Événement involontaire grave (convocation, incendie) (max 2jours)

Ces jours de congé doivent être pris consécutivement, au moment de l'événement familial.  
L'employeur n'est tenu d'accorder que jusqu'à concurrence d'un maximum de 15 jours de congé par an pour événement familial.

☐ AUTRES RAISONS - EXPLICATION NECESSAIRE.

DATE :10/06/2025

SIGNATURE DE L'EMPLOYE :

POUR L'ADMINISTRATION

OSÉE BAGISHE BUKENDWA

ADMIN. AND R.



*[Signature]*

DUNIA MUHABURA  
SERAPHIN





☒ Goma ☐ Kiwanja ☐ Lubumbashi ☐ Kin ☐ Kisangani ☐ Tshopo

## COMMUNICATION D'ABSENCES

NOM ET PRENOM : **DUNIA MUHABUKA Séraphin** DEPARTEMENT : **Sécurité**

FONCTION : **Sécurité** INTERIM : **NDOOLE BANGA Aimé**

PREMIER JOUR D'ABSENCE : **22/10/2023**

DERNIER JOUR D'ABSENCE : **07/11/2023**

JOUR DE RETOUR AU TRAVAIL : **08/11/2023**

Nombre des jours total : **15jours** contrôle : .....Reste : **OK**

Raison d'absence :

### ☒ **Vacances**

☐ Maladie/accident

Raison familiale :

- ☐ Mariage de l'employé (2jours)
- ☐ Décès de l'épouse, du mari, de la mère, du père, d'un enfant (4 jours)
- ☐ Décès des beaux-parents, d'un frère, d'une sœur, des grands parents (2jours)
- ☐ Naissance d'un enfant (2jours)
- ☐ Mariage d'un enfant (1jour)
- ☐ Evénement involontaire grave (convocation, incendie) (max 2jours)

Ces jours de congé doivent être pris consécutivement, au moment de l'événement familial.

L'employeur n'est tenu d'accorder que jusqu'à concurrence d'un maximum de 15 jours de congé par an pour événement familial.

☐ AUTRES RAISONS - EXPLICATION NECESSAIRE.

DATE : 21/10/2023

SIGNATURE DE L'EMPLOYE :

*DUNIA MUHABURA SERAPHIN*

POUR L'ADMINISTRATION

*OSEE BAGISHE BUHENDWA*  
Admin Sec. And Human Resource Manager



☒ Goma ☐ Kiwanja ☐ Lubumbashi ☐ Kin ☐ Kisangani ☐ Tshopo

**COMMUNICATION D'ABSENCES( co. tec.)**

NOM ET PRENOM : **DUNIA MUHABURA Séraphin** DEPARTEMENT : **Sécurité**

FONCTION : **Sécurité** INTERIM : -

PREMIER JOUR D'ABSENCE : **02/08/2024**

DERNIER JOUR D'ABSENCE : **19/08/2024**

JOUR DE RETOUR AU TRAVAIL : **20/08/2024**

Nombre des jours total : **15** jours contrôle : ..... Reste : **OK**

Raison d'absence :

☒ **Vacances**

☐ Maladie/accident

Raison familiale :

- ☐ Mariage de l'employé (2jours)
- ☐ Décès de l'épouse, du mari, de la mère, du père, d'un enfant (4 jours)
- ☐ Décès des beaux-parents, d'un frère, d'une sœur, des grands parents (2jours)
- ☐ Naissance d'un enfant (2jours)
- ☐ Mariage d'un enfant (1jour)
- ☐ Evénement involontaire grave (convocation, incendie) (max 2jours)

Ces jours de congé doivent être pris consécutivement, au moment de l'événement familial.

L'employeur n'est tenu d'accorder que jusqu'à concurrence d'un maximum de 15 jours de congé par an pour événement familial.

☐ AUTRES RAISONS - EXPLICATION NECESSAIRE.

DATE : 26/07/2024

SIGNATURE DE L'EMPLOYE :

POUR L'ADMINISTRATION

  
**OSEE BAGISHE BUHENBWA**  
Admin Sec. And Human Resource Manager



Pour Acquis de réception