



Discovery[®]

Präferenz-Profil

Presian Nedyalkov

Montag, 15. April 2019

Modul „Basis“

Persönliche Daten:

Presian Nedyalkov
presian.nedyalkov@nexum.de

Telefon mit Ortsvorwahl:

Datum der Erstellung: Montag, 15. April 2019

Datum des Ausdrucks: Dienstag, 16. April 2019

Referral Code: Presian Nedyalkov / nexum

Inhaltsverzeichnis

Einleitung	4
Überblick	5
Persönlicher Stil	5
Interaktion mit anderen	6
Treffen von Entscheidungen	6
Hauptstärken und Schwächen	8
Stärken	8
Mögliche Schwächen	9
Wert für das Team	10
Effektive Kommunikation	11
Barrieren für eine erfolgreiche Kommunikation	12
Mögliche "Blinde Flecken"	13
Gegenüberliegender Typus	14
Vorschläge zur Weiterentwicklung	16
Das Insights Discovery 72-Typen-Rad	17
Grafik der Präferenzwerte	18

Einleitung

Dieses Insights Discovery Präferenz-Profil basiert auf den Antworten von Presian Nedyalkov zum Insights Discovery Präferenz-Evaluator (Fragebogen), der am Montag, 15. April 2019 ausgefüllt wurde.

Die Ursprünge der Persönlichkeitstheorie können bis in das 5. Jahrhundert v. Chr. zurückverfolgt werden, als Hippokrates erstmals vier unterscheidbare Energien / Temperamente entdeckte, die sich bei den Menschen individuell beobachten ließen. Das Insights Discovery System baut auf dem Persönlichkeitsmodell des Schweizer Psychologen C.G. Jung auf. Dieses Modell wurde erstmals im Jahre 1921 in seinem Werk "Psychologische Typen" veröffentlicht und in nachfolgenden Schriften weiterentwickelt. Jungs Werk über Typologie und Präferenzen wurde seither als Basis zum Verständnis der Persönlichkeit herangezogen und ist bis zum heutigen Tag Gegenstand für empirische Forschungsprojekte weltweit.

Das Insights Discovery Präferenz-Profil bietet auf der Grundlage der Jung'schen Typologie einen Rahmen für Selbsterkenntnis und persönliche Weiterentwicklung. Nach C.G. Jung hat jeder Mensch Präferenzen, wie er seine Umwelt wahrnimmt, sie beurteilt, Entscheidungen trifft und entsprechend handelt. Erkenntnisse in der Verhaltensforschung haben aufgezeigt, dass die erfolgreichsten Menschen diejenigen sind, die sich selbst in ihren Präferenzen, sowie Stärken und Schwächen gut kennen. Dies versetzt sie in die Lage, Strategien zu entwickeln, um den Anforderungen ihres Umfeldes besser gerecht zu werden.

Dieses Präferenz-Profil ist einzigartig, da es aus mehreren hunderttausend abgewandelten Aussagen aufgebaut wird. Daraus wird aufgrund Ihrer Selbsteinschätzung beim Ausfüllen des Insights Discovery Präferenz-Evaluators (Fragebogen) ein individueller Text zusammengestellt. Ändern oder streichen Sie jene Aussagen, die nicht auf Sie zutreffen könnten und überprüfen Sie dies mit Kollegen oder Freunden, um herauszufinden, ob es sich dabei um so genannte "Blinde Flecken" handelt.

Arbeiten Sie mit diesem Präferenz-Profil pro-aktiv. Das heißt, identifizieren Sie jene Schlüsselbereiche, in denen Sie sich weiterentwickeln wollen und besprechen Sie dies mit Ihren Freunden und Kollegen. Holen Sie sich ihr Feedback dazu ein und erarbeiten Sie einen Aktionsplan für Ihre persönliche und berufliche Entwicklung.

Überblick

Diese Aussagen ermöglichen ein umfassendes Verständnis von Presian Nedyalkovs Einstellungen und bevorzugten Verhaltensweisen in seinem Arbeitsumfeld. Dieser Abschnitt beschreibt, wie er Aufgaben bewältigt, mit den anderen kommuniziert und Entscheidungen trifft.

Persönlicher Stil

Presian Nedyalkovs mentales Modell der Welt orientiert sich an konkret fassbaren Inhalten und vorgegebenen Strukturelementen; das mag ihn aufs Erste als inflexibel erscheinen lassen, obwohl er von Fall zu Fall sehr spontan sein kann. Er kann sich von Problemen innerlich distanzieren und sie gleichsam wie ein Außenstehender betrachten. Sein Bedürfnis, sich von Gefühlen nicht abhängig zu machen, erlaubt es ihm, andere in stressintensiven Arbeitsphasen zu unterstützen. Arbeiten, die ihn geistig unterfordern und ihm nicht die Möglichkeit bieten, sein Können zu zeigen, könnten ihm schnell lästig werden. Er legt viel Wert auf die Weiterentwicklung seiner intellektuellen Fähigkeiten, indem er Möglichkeiten nutzt, um zu lernen und sich zu verbessern.

Er interessiert sich nur wenig für Dinge, deren praktischen Nutzen er nicht erkennen kann. Er findet, dass die anderen das sagen sollten, was sie denken und das denken sollten, was sie sagen. Um Missverständnisse oder Fehlinterpretationen zu vermeiden, verwendet er vorzugsweise die schriftliche Kommunikationsform. Einmal auf eine Idee oder ein Projekt festgelegt, ist Presian Nedyalkov entschlossen, die Aufgabe auch auszuführen und würde sich wünschen, dass alle anderen seine Bestimmtheit teilen. Presian Nedyalkov ist immer ausgesprochen praktisch und vernünftig. Er schätzt es, wenn ihm zusätzliche Zeit eingeräumt wird, um technische Aufgaben zu meistern.

Am meisten stellen ihn Aufgaben zufrieden, durch die er einen konkret nachvollziehbaren, praktischen Beitrag für das Unternehmen und für andere leisten kann. Vorsichtig und diplomatisch, ist Presian Nedyalkov ein korrekter und disziplinierter Mensch mit hohen Ansprüchen und Erwartungen an sich selbst. Presian Nedyalkov beschäftigt sich gerne mit komplexen Fragestellungen, geht dabei strategisch vor, und erkennt Vor- und Nachteile in den meisten Situationen klar und eindeutig. Bei der Arbeit zeigt er eher seine sachliche, vernunftgeleitete und praxisorientierte Seite. Nach außen erscheint Presian Nedyalkov ruhig, zurückhaltend und distanziert, innerlich hingegen ist er permanent damit beschäftigt, Probleme oder situative Gegebenheiten zu analysieren.

Er hält sich normalerweise eher im Hintergrund und bietet mit seiner ruhigen und gewissenhaften Art praktische Unterstützung an. Presian Nedyalkov geht davon aus, dass eine solide Organisationsstruktur und durchdachte Planungsarbeit jedem zugute kommt. Presian Nedyalkov ist ein einsatzfreudiger Mensch, der sich ernsthaft, verantwortungsbewusst und loyal verhält. Er sucht eine Umgebung, in der er in Ruhe schöpferisch tätig sein kann. Wenn er mit anderen in Kontakt treten will, könnte es für ihn durchaus schwierig sein, den ersten Schritt zu tun. So kann es dann passieren, dass er sich noch mehr zurückzieht. Alles, was zu messbaren Ergebnissen führt, liegt ihm sehr, was ihn nicht zuletzt im administrativen Bereich und im Qualitätsmanagement erfolgreich sein lässt.

Tendenziell ist er misstrauisch gegenüber Unbekanntem. Er macht sich Gedanken über das Wohlbefinden von Menschen, die ihm etwas bedeuten, aber auch über seine beruflichen Aussichten und die Anerkennung, die er sich mit den Jahren erarbeitet hat. Wahrscheinlich verfügt er über eine sehr breite und tiefe Informationsbasis über sein Fachgebiet. Presian Nedyalkov geht sehr sorgsam und verantwortungsvoll mit Fakten und Hintergrundinformationen um. Er ist gründlich und gewissenhaft bei der Erledigung seiner Aufgaben. Er kann sehr gut Detailplanungen vornehmen, in denen sämtliche Prozessphasen oder Teilschritte beschrieben sind und somit für sich ein brauchbares Orientierungsraster für die eigenen Aufgaben erstellen. Hohe Loyalität und starkes Pflichtbewusstsein sind ihn charakterisierende Eigenschaften, die ihn dazu motivieren, sich für die Belange seines Unternehmens und seines sozialen Umfeldes einzusetzen.

Interaktion mit anderen

Presian Nedyalkov übernimmt sehr viel Eigenverantwortung für seine Arbeit und setzt sich sehr dafür ein. Er kann ausweichend oder gereizt reagieren, wenn er mit Einschränkungen und Forderungen von anderen überhäuft wird. Er nimmt kontaktfreudige, nach außen gekehrte Menschen als eher laut und oberflächlich wahr. Er fühlt sich in emotional berührenden Situationen ziemlich unwohl. Vor allem sich selbst setzt er gerne unrealistisch hohe Standards, deshalb könnte er auch von anderen zuviel erwarten. Aufgabenstellungen, die Einfühlungsvermögen erfordern, könnten ihm nicht besonders liegen. Obwohl ihm andere Menschen nicht gleichgültig sind, entspricht es ihm mehr, wenn er sich der Sache widmen kann.

Er ist in eine aktuelle Analyse oder Problemlösung oftmals ganz vertieft und wirkt dabei auf andere beinahe unnahbar. Das, was ihn wirklich interessiert, ist für soziale Beziehungen wenig relevant. Deshalb nehmen andere wahr, dass er sich in Gesellschaft nicht sonderlich wohlfühlen scheint. Er zeigt anderen seine Gefühle nur ungern. Unklarheiten sind ihm zuwider. Er hält Intelligenz für einen besonders hohen Wert und kann gegenüber Personen, die nicht so begabt sind wie er, frustriert und ungeduldig werden. Sein inneres Bedürfnis nach Zurückgezogenheit löst in ihm manchmal ein Gefühl aus, als würde er seine "soziale Pflicht" vernachlässigen. Er könnte deshalb Schuldgefühle entwickeln.

Er sollte sich daran erinnern, häufiger die Ideen und Gefühle anderer Menschen zu berücksichtigen, um nicht zu starr und inflexibel zu werden. Er benutzt sein Denken dazu, um die Welt zu verstehen, nicht um sie zu kontrollieren. Durch seine nachdenkliche Haltung wirkt er auf andere eher unpersönlich und kritisch. Er ist dem gegenüber misstrauisch, was hinter einem freundlichen Lächeln verborgen sein könnte. Presian Nedyalkov teilt normalerweise seine Gedanken nicht sofort mit, es sei denn, dies wäre unbedingt erforderlich. Er nimmt Kritik nicht persönlich und ist überrascht, wenn sich andere durch sein konstruktiv gemeintes Feedback verletzt oder angegriffen fühlen.

Treffen von Entscheidungen

Presian Nedyalkov neigt zu logischen, eigenständigen Entscheidungen, wobei er ruhig und in aller Klarheit seine Feststellungen trifft. Meistens ist er sich der Notwendigkeit bewusst, einer bereits festgelegten Sichtweise zu folgen. Presian Nedyalkov lernt, indem er sondiert, diskutiert und durch Fragen nachfasst. Sein Bedürfnis nach Distanz wird auch von seinen Kollegen wahrgenommen. Er hat keine Probleme damit, sachliche und logische Entscheidungen zu treffen. Presian Nedyalkovs Entscheidungen sind üblicherweise konsequent, praxisrelevant und angemessen.

Erst wenn er über ausreichendes Informationsmaterial verfügt, neigt er dazu Entscheidungen zu treffen. Gelegentlich braucht er mehr Zeit für eine Entscheidung und kann diese sogar revidieren, wenn er das Bedürfnis hat, noch weitere Alternativen zu analysieren. Neuen Ideen gegenüber ist er dann skeptisch eingestellt, wenn er deren Praxisrelevanz und Qualität zur Zielerreichung nicht sofort erkennt. Jedes Projekt an sich stellt eine gedankliche Herausforderung dar und er bedenkt jeden Schritt der Entscheidungsfindung genau. Er trifft Entscheidungen nach reiflicher Überlegung und wird vermutlich durch emotionale oder nicht nachvollziehbare Argumente kaum umzustimmen sein.

Er hält sich selbst für realistisch, praxisbezogen und sachorientiert, obwohl andere manchmal an der Umsetzbarkeit seiner Entscheidungen zweifeln. Er beschäftigt sich stark mit seinen eigenen Gedanken und wartet ab, was passiert, bevor er alle seine Karten auf den Tisch legt. Um einen Beschluss zu fassen, setzt er einerseits auf intensives Nachdenken und andererseits auf die Beratung mit anderen. Presian Nedyalkovs praktische Veranlagung und seine Akzeptanz für bewährte Abläufe gewährleisten, dass er verlässlich und beständig ist. Es ist ihm wichtig die verschiedenen Bereiche seines Lebens zu trennen, er möchte Vorhersehbarkeit und schätzt es, verschiedene Optionen im Voraus zu kennen.

Persönliche Notizen

Hauptstärken und Schwächen

Stärken

Dieser Abschnitt beschreibt Hauptstärken von Presian Nedyalkov, die er in das Unternehmen einbringt. Selbstverständlich verfügt er über viele weitere Fähigkeiten, Erfahrungen und Eigenschaften auf anderen Gebieten. Die folgenden Aussagen erfassen einige grundlegende Fähigkeiten, über die er verfügt.

Presian Nedyalkovs mögliche Stärken:

- Strebt Perfektionismus an.
- Arbeitet so lange, bis etwas abgeschlossen ist.
- Ist geschickt, ordnungsliebend und gründlich.
- Kann die Dinge vorurteilslos in Betracht ziehen.
- Hat ein gutes Gespür für die Angemessenheit einer Vorgehensweise.
- Ist anpassungsfähig und realistisch.
- Hat ein gutes Gedächtnis für Details.
- Handelt in hohem Maße verantwortungsvoll.
- Wendet auch Einzelheiten große Aufmerksamkeit zu.
- Unterstützt auf zurückhaltende Weise.

Persönliche Notizen

Hauptstärken und Schwächen

Mögliche Schwächen

C.G.Jung sagte: "Weisheit erkennt an, dass jedes Ding zwei Seiten hat". Man könnte auch sagen, dass eine Schwäche nichts anderes ist als eine übertriebene Stärke. Presian Nedyalkovs Beantwortung des Präferenz-Evaluators (Fragebogen) lässt vermuten, dass folgende mögliche Schwächen vorliegen.

Presian Nedyalkovs mögliche Schwächen:

- Reagiert teilweise mit Inflexibilität.
- Könnte übersehen, was anderen wirklich wichtig ist.
- Kann sich schwer tun, mit spontaner Kreativität effektiv umzugehen.
- Reagiert empfindlich auf Kritik an seiner Arbeit.
- Wirkt oft unentschlossen.
- Hat Schwierigkeiten mit unstrukturierten Aufgaben.
- Gibt nur zögernd oder ungern preis, was er sich denkt und wie es ihm dabei geht.
- Demotiviert andere gelegentlich mit seinem Hang zum Kritisieren.
- Gefährdet unter Umständen mit seinem Hang zur Genauigkeit die Einhaltung von Terminen.
- Greift nur auf seinen eigenen Erfahrungsschatz zurück.

Persönliche Notizen

Wert für das Team

Jede Person bringt eine einzigartige Kombination von Begabungen, Eigenschaften und Erwartungen in ihren Arbeitsbereich ein. Ergänzen Sie diese Liste um weitere Erfahrungen, Fähigkeiten oder andere Eigenschaften, die auf Presian Nedyalkov zutreffen und tauschen Sie die wichtigsten Aussagen mit den anderen Teammitgliedern aus.

Presian Nedyalkov als Teammitglied:

- Trägt dazu bei, im Team hohe Qualitätsstandards zu setzen.
 - Übernimmt Routineaufgaben, die andere gerne vermeiden.
 - Ist ein Experte in administrativen Angelegenheiten.
 - Setzt sich konsequent dafür ein, dass das Team Ergebnisse erzielt.
 - Setzt sich dafür ein, dass jeder einen angemessenen Beitrag leistet.
 - Wird nur über Themen sprechen, in denen er Experte ist.
 - Erzeugt Engagement innerhalb des Teams.
 - Übt einen stabilisierenden Einfluss auf das Team aus.
 - Übernimmt die Verantwortung für die Gewährleistung eines hohen Arbeitsethos.
 - Stellt sicher, dass Entscheidungen folgerichtig getroffen werden.
-

Persönliche Notizen

Kommunikation

Effektive Kommunikation

Kommunikation kann nur dann effektiv sein, wenn eine gesendete Botschaft vom Empfänger aufgenommen und richtig verstanden wird. Für jede Person sind bestimmte Kommunikationsstrategien zielführender als andere. Hier werden einige hilfreiche Handlungsempfehlungen für eine erfolgreiche Kommunikation mit Presian Nedyalkov aufgelistet. Er selbst sollte die wichtigsten Aussagen wählen und mit seinen Mitarbeitern und Kollegen besprechen, was sie in der Kommunikation mit ihm beachten sollten.

Kommunikationsstrategien für den Umgang mit Presian Nedyalkov:

- Zeigen Sie Geduld, auch dann, wenn er "Haarspaltereien" betreibt.
- Setzen Sie Humor nur sehr maßvoll ein.
- Stellen Sie genügend Zeit zur Verfügung, damit er sich klar ausdrücken kann.
- Vermeiden Sie plötzliche und spontane Gefühlsausbrüche.
- Passen Sie sich seinem Kommunikationsstil an und verlangsamen Sie das Tempo.
- Überzeugen Sie durch Logik, nicht durch Emotionen.
- Geben Sie ihm die Gelegenheit, auf die Logik, die der jeweiligen Sichtweise zugrunde liegt, einzugehen.
- Geben Sie ihm Zeit, seine Gedanken zu sammeln und über seine Befindlichkeiten zu sprechen.
- Seien Sie maßvoll und höflich.
- Liefern Sie Ihre Informationen Schritt für Schritt.
- Vermitteln Sie Kritik mit Bedacht; seien Sie konstruktiv und aufrichtig.
- Liefern Sie Beweise, die er nachvollziehen kann.

Persönliche Notizen

Kommunikation

Barrieren für eine erfolgreiche Kommunikation

Es gibt Strategien, die weniger zielführend sind, wenn sie in der Kommunikation mit Presian Nedyalkov zum Einsatz kommen. Einige Verhaltensweisen, die dabei vermieden werden sollten, werden untenstehend aufgelistet. Diese Informationen haben zum Ziel, den Kommunikationsprozess effektiver zu gestalten.

Wenn Sie mit Presian Nedyalkov kommunizieren, vermeiden Sie es:

- Ihm körperlich zu nahe zu kommen.
- Zu informell zu sein oder Zeit mit Klatsch zu vergeuden.
- Sich nur auf persönliche Beziehungsaspekte zu konzentrieren.
- Wesentliche Informationen zurückzuhalten.
- Termine nicht einzuhalten.
- Versteckte Bemerkungen zu machen.
- Eine rasche Akzeptanz für neue Ideen zu erwarten.
- Zu viele Fragen auf einmal zu stellen.
- Seine persönlichen Grenzen zu missachten.
- Ihn ohne Vorankündigung bei seiner Arbeit zu stören.
- Sein Bedürfnis nach körperlicher Distanz zu missachten.
- Zum nächsten Thema überzugehen, bevor er dazu bereit ist.

Persönliche Notizen

Mögliche "Blinde Flecken"

Unsere Selbstwahrnehmung kann sich von der Wahrnehmung, die andere von uns haben, unterscheiden. Wir zeigen uns selbst gegenüber der Außenwelt mittels unserer "Persona" (näheres dazu siehe Grafik der Präferenzwerte). Dabei sind wir uns der Wirkung, die unser weniger bewusstes Verhalten bei anderen auslöst, nicht immer im Klaren. Wir sprechen in diesem Zusammenhang von den so genannten "Blinden Flecken". Wählen Sie hier jene Aussagen aus, die Sie bisher bei sich am wenigsten wahrgenommen haben und überprüfen Sie deren Gültigkeit, indem Sie das Feedback von Ihnen nahestehenden Personen einholen.

Presian Nedyalkovs mögliche "Blinde Flecken":

Presian Nedyalkov muss versuchen, die Fähigkeiten und Beiträge anderer bewusster wahrzunehmen und lernen, Anerkennung für gute Leistung auszusprechen. Er könnte mehr Zeit als andere zur Ergebniserzielung in Anspruch nehmen, weil für ihn die Informationserhebung die interessanteste Phase im Arbeitsprozess sein dürfte. Von manchen könnte er als unempfindlich und kühl beurteilt werden und auch als jemand, der ständig Korrektheit, Vorhersehbarkeit, Logik und Ordnung anstrebt.

Wenn er in kleinen Dingen nachgäbe, könnte er wahrscheinlich von anderen als viel weniger engstirnig und kontrollierend angesehen werden. Er kann sehr reserviert sein und schwer zugänglich erscheinen, weil er nur einem vertrauten Personenkreis Einblick über sich selbst gewährt. Wenn er relevante Daten und Fakten sammelt, um seine Ideen auf deren Umsetzbarkeit hin zu überprüfen, muss er seine oftmals theoretischen und komplizierten Ausführungen vereinfachen, damit sie für andere verständlich sind. Seine eher zurückgezogene Art mag Presian Nedyalkov davon abhalten, Fragen zu stellen. Man muss ihm Mut machen, seine neuen Ideen offen zu legen, indem man ihm genügend Zeit dafür einräumt. Er könnte als jemand angesehen werden, der unbeteiligt wirkt und alles Zwischenmenschliche wenig beachtet. Um dies zu ändern, sollte er sich sowohl seiner eigenen Gefühle bewusster werden, als auch die Befindlichkeit der anderen mehr in Betracht ziehen.

Er könnte im Umgang mit anderen erfolgreicher werden, wenn er seine scharfe Beobachtungsgabe darauf richtet, empfindsamer und rücksichtsvoller mit den Menschen seiner Umgebung umzugehen. Sein ruhiges und reserviertes Verhalten könnte auf andere kühl und zurückhaltend wirken. Er neigt zur Schüchternheit, außer im vertrauten Freundes- oder Kollegenkreis. Seine Haltung zur Arbeit könnte sein: "Tue Gutes, aber sprich nicht darüber". Mit dieser Einstellung angemessen umzugehen, könnte für andere recht schwierig sein. Es könnte sein, dass er sich zu wenig auf Menschen und Situationen einlässt, die ihm allerdings neue Perspektiven eröffnen könnten. Zu seinen Schlußfolgerungen kommt er, indem er auf Daten basierende Analysen vornimmt. Weniger liegt es ihm, zu organisieren und Menschen mit einzubeziehen, es sei denn, dies wäre unbedingt notwendig.

Persönliche Notizen

Gegenüberliegender Typus

Die Beschreibung in diesem Abschnitt basiert auf Presian Nedyalkovs gegenüberliegendem Typus im Insights Discovery Rad. Es fällt uns oftmals sehr schwer, diejenigen zu verstehen und mit ihnen klar zu kommen, deren Präferenzen so ganz anders sind als unsere eigenen. Diese unterschiedlichen Eigenschaften zu erkennen, kann dazu beitragen, Strategien für die persönliche Weiterentwicklung und die Verbesserung der Effektivität im Umgang mit anderen zu definieren.

Presian Nedyalkovs gegenüberliegender Typus:

Presian Nedyalkovs entgegengesetzter Insights-Typus ist der Inspirator, Jungs 'Extravertierter Fühl'-Typus.

Inspirator-Typen sind extravertiert und begeisterungsfähig und suchen ein angenehmes soziales Umfeld, in dem sie Kontakte knüpfen und pflegen können. Sie drücken sich verbal gut aus und können ihre eigenen Ideen gut verkaufen. Es gelingt ihnen häufig, andere für ihre Ideen zu begeistern und sie verfügen ganz allgemein über einen großen Bekanntenkreis.

Presian Nedyalkov wird feststellen, daß es dem Inspirator-Typus teilweise schwer fallen könnte, seine eigenen Fähigkeiten und die der anderen richtig einzuschätzen. Inspirator-Typen treffen manchmal zu optimistische Schlussfolgerungen, noch bevor sie alle nötigen Informationen gesammelt haben. Auf Presian Nedyalkov können sie immer wieder unverlässlich wirken. Planung und Zeitmanagement ist nicht ihre Stärke. Mit Leichtigkeit gelingt es dem Inspirator-Typus andere zu überzeugen. Für Menschen wie Presian Nedyalkov sind sie schwer fassbar. Manchmal nehmen sie Konflikte oder Ablehnung persönlich und können sehr empfindlich reagieren.

Die meisten Inspirator-Typen treten sehr selbstbewusst auf. Dadurch kann ihr Verhalten für Presian Nedyalkov als übertrieben und teilweise sogar arrogant erscheinen. Mündliche Kommunikation ist ihre Vorliebe. Schreibarbeiten und Aufgaben, die Detail und Genauigkeit erfordern, versuchen sie weitgehend zu vermeiden. Es kann sein, dass Presian Nedyalkov Inspirator-Typen als oberflächlich und mit wenig Tiefgang erlebt.

Persönliche Notizen

Gegenüberliegender Typus

Kommunikation mit Presian Nedyalkovs gegenüberliegendem Typus

Dieser Abschnitt beinhaltet für Presian Nedyalkov einige Vorschläge für eine effektive Interaktion mit Personen, die dem gegenüberliegenden Typus im Insights Discovery Rad, entsprechen.

Presian Nedyalkov, so können Sie sich auf die Bedürfnisse eines Menschen einstellen, der Ihrem gegenüberliegenden Typus entspricht:

- Lassen Sie sich auf Spekulationen ein und beteiligen Sie sich daran.
- Inspirieren Sie ihn, indem sie sich gemeinsam an vergangene Erfolge erinnern.
- Helfen Sie ihm, bei der Tagesordnung zu bleiben.
- Geben Sie Lob und Anerkennung, wenn dies gerechtfertigt ist.
- Seien Sie lebhaft und unterhaltsam.
- Bremsen Sie seinen Optimismus ein, indem Sie mehr Realitätsbezug einbringen.

Presian Nedyalkov, im Umgang mit einem Menschen, der Ihrem gegenüberliegenden Typus entspricht, vermeiden Sie es:

- Zu wenig Zeit für Gespräche mit ihm einzuplanen.
- Über seine Ansichten und Meinungen ein abschließendes Urteil zu fällen.
- Vage zu sein und zu viel Spielraum für Interpretationen zu lassen.
- Anzunehmen, dass alle Tagesordnungspunkte bearbeitet werden.
- Zu sagen: "Zeit spielt keine Rolle".
- Eine feindselige und gefühllose Atmosphäre heraufzubeschwören.

Persönliche Notizen

Vorschläge zur Weiterentwicklung

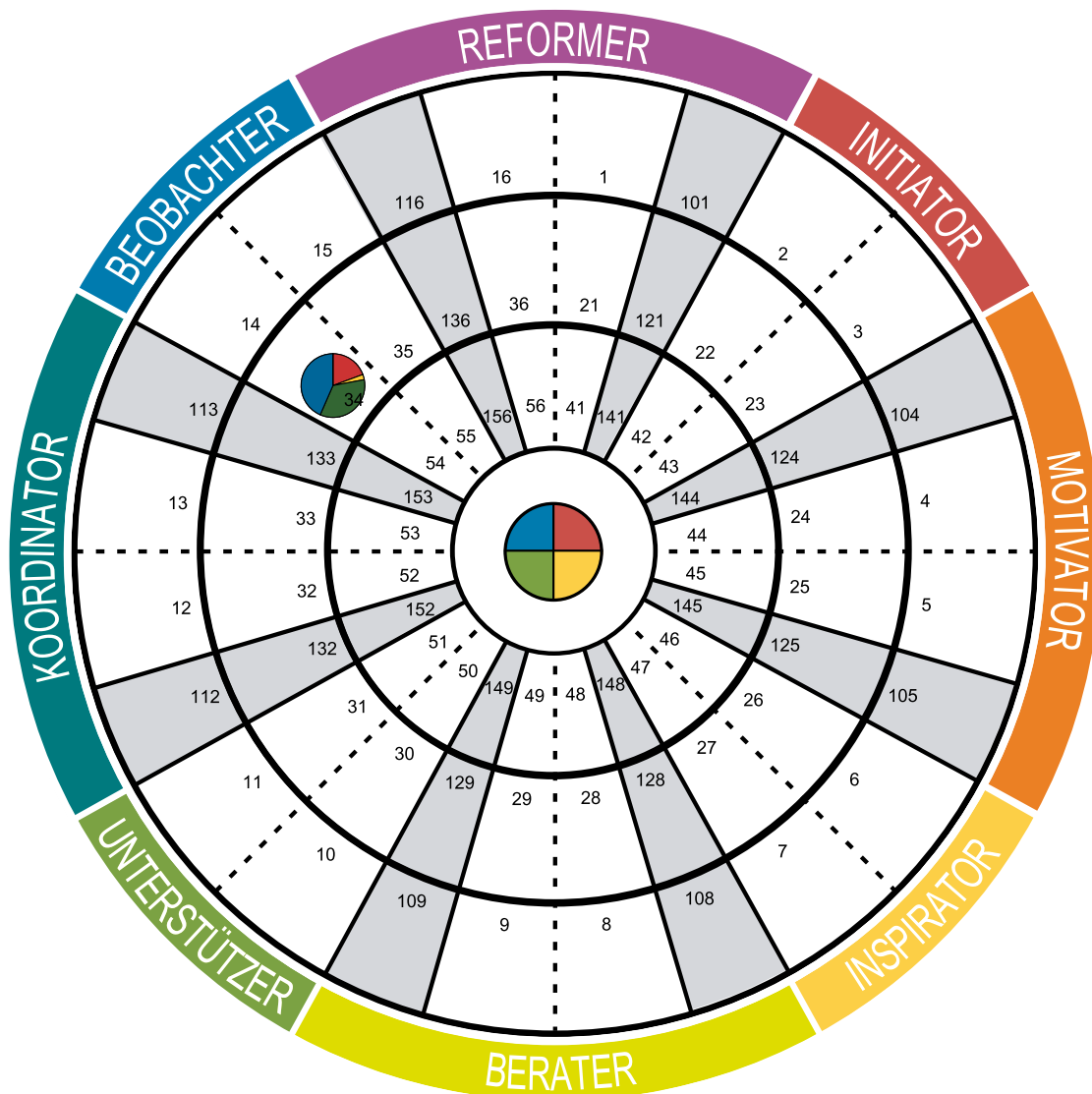
Mit Insights Discovery können weder spezielle Fähigkeiten, noch Intelligenz, Erziehungseinflüsse oder Qualifikationen erfasst werden. Die darin enthaltenen Anregungen können aber dennoch für Presian Nedyalkovs persönliche Weiterentwicklung von Nutzen sein. Finden Sie die wichtigsten Impulse heraus, auch solche, die vielleicht bisher noch nicht thematisiert worden sind, und integrieren Sie diese in einen persönlichen Entwicklungsplan.

Für Presian Nedyalkov könnte es von Nutzen sein:

- Sich nicht übermäßig mit Details zu beschäftigen, die nicht notwendig sind.
 - Mit mehr Nachdruck für seine Bedürfnisse einzustehen.
 - Sich aufmerksamer, einfühlsamer und anerkennender zu zeigen.
 - Menschen Aufmerksamkeit zu schenken, die keine Angst davor haben, zu sagen was sie denken, anstatt sie zu meiden.
 - Zu versuchen, einen wichtigen Beitrag möglichst schon zu Beginn einer Besprechung zu leisten.
 - Eine nicht so kritische Position einzunehmen.
 - Anzubieten, bei nächster Gelegenheit sich einzubringen.
 - Dem Bedürfnis zu widerstehen, ständig die Arbeit der anderen zu verbessern oder gar selbst tun zu wollen.
 - Bewusst die negative "innere Stimme" zu bekämpfen, die ihm bei der Entwicklung seiner Potenziale hinderlich sein könnte.
 - Sich die Zeit zu nehmen, um Alternativen durchzuspielen.
-

Persönliche Notizen

Das Insights Discovery 72-Typen-Rad



Bewusste Radpositionierung

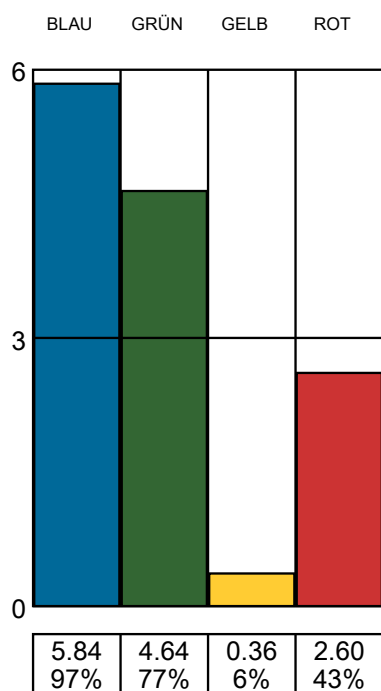
34: Koordinierender Beobachter (Klassisch)

Weniger bewusste Radpositionierung

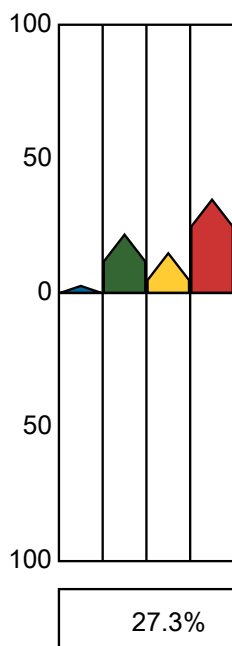
34: Koordinierender Beobachter (Klassisch)

Grafik der Präferenzwerte

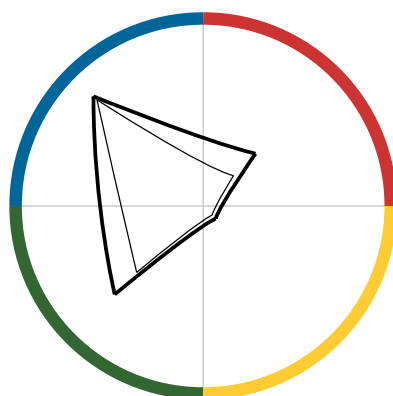
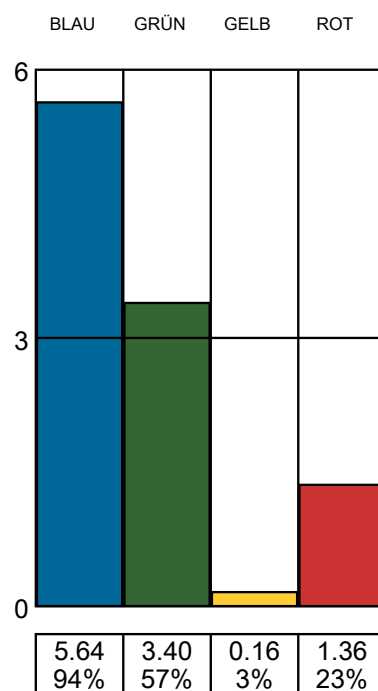
Persona (bewusst)



Präferenz-Energiefluss



Persona (weniger bewusst)



— Bewusst

— Weniger bewusst



GLOBAL HEADQUARTERS
Insights Learning & Development
Terra Nova, 3 Explorer Road, Dundee, DD2 1EG, Scotland, UK.
TEL: +44(0)1382 908050 FAX: +44(0)1382 908051
E-MAIL: insights@insights.com WEB: www.insights.com