



PLANO DE GERENCIAMENTO DOS RECURSOS HUMANOS

Projeto Plano de Implantação de Módulo de Integração entre o SiSU e o SIGAA.

Objetivos do Projeto

Projetar um Plano de Implantação para a integração do SiSU com o SIGAA, para realização das matrículas dos ingressantes da UFPE

Objetivos do Plano de Recursos Humanos

Fornecer um direcionamento sobre as ferramentas utilizadas em todo o processo, além de todos os participantes e a delimitação de seus papéis dentro de todo o time. Mostra também toda a estrutura organizacional do time.

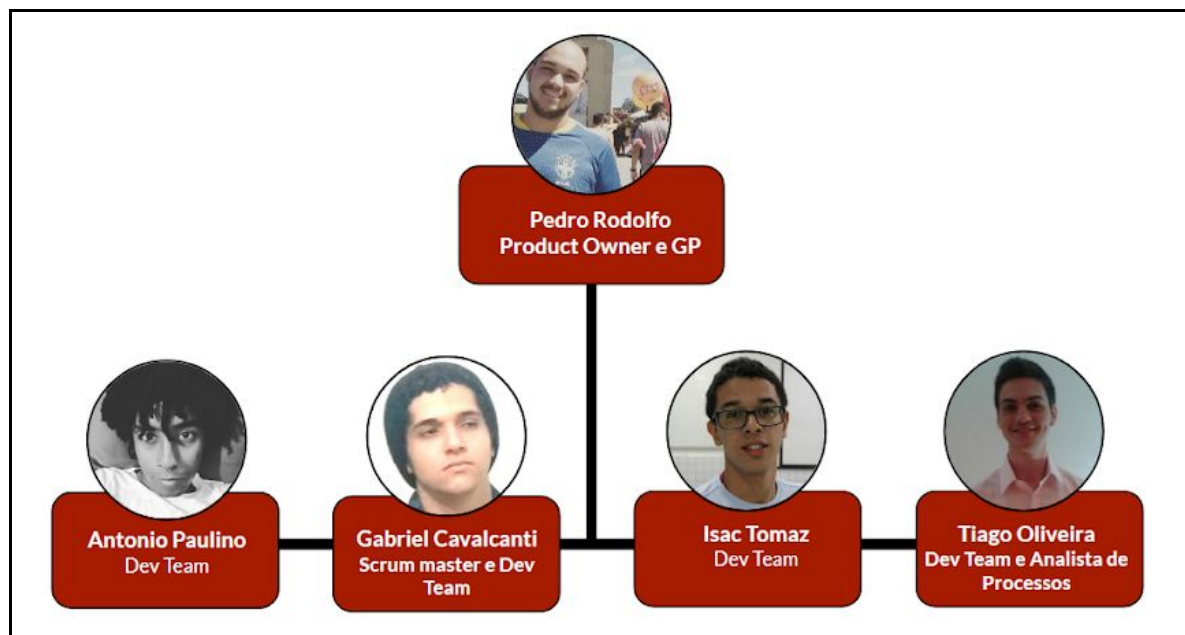
Ferramentas

Ferramenta	Utilização
Scrum	Metodologia
Github	Repositório de Artefatos
Trello	Gerenciar Tarefas
Discord	Comunicação e Reuniões
Bizagi	Modelagem BPMN

Papéis e Responsabilidade da Equipe do Projeto

Integrante	Papel
Antonio Paulino	Dev Team
Gabriel Cavalcanti	Dev Team e Scrum Master
Isac Tomaz	Dev Team
Pedro Rodolfo	Product Owner e GP
Tiago Oliveira	Dev Team e Analista de Processos

Organograma



Matriz Raci

Ciclo 2 - Semana 2					
Tarefa	Antonio	Gabriel	Isac	Pedro	Tiago
Elaborar Plano de Comunicação	Responsável	Accountable	Informar	Responsável	Informar
Realizar Modelagem do Processo de Negócio	Consultar	Consultar	Responsável	Accountable	Responsável
Elaboração do 1SR	Responsável	Accountable	Informar	Consultar	Informar
Mapeamento de FCS	Responsável	Consultar	Consultar	Accountable	Informar
Elaboração do documento do AS-IS	Consultar	Consultar	Responsável	Accountable	Responsável
Criação da Apresentação do 1SR	Consultar	Responsável	Consultar	Responsável	Informar
Atualização do Site	Informar	Informar	Informar	Responsável	Informar
Plano de Projeto Preliminar	Informar	Responsável	Informar	Accountable	Informar
Plano de RH	Informar	Responsável	Informar	Accountable	Informar

Stakeholders Externos e Gerenciamento do Envolvimento

Stakeholder	Influências Positivas	Resistências	Grau de Poder	Grau de Interesse	Atitude
Marlos Ribeiro	Contatos diretos entre o time do SIGAA e o time da IT-GAP	Pouco tempo disponível	8	9	Gerenciar
Equipe INTEGRAÇÃO / SIGAA	Informações diretas do SIGAA e de documentos do SiSU	Extremamente inacessíveis	7	10	Executar
PROCIT	Escritório de processos	Pouca relevância no processo	2	7	Validar a modelagem
PROACAD (Corpo discente)	Conhecimento e influência sobre o processo de ingressantes	Pouco tempo disponível	10	9	Gerenciar
Simone	Auxílio teórico-científico na Gestão	Pressão das entregas	6	8	Manter satisfeito
Alexandre	Auxílio teórico-científico no Planejamento	Pressão das entregas	6	8	Manter satisfeito
Carla	Auxílio teórico-científico na Modelagem	Pressão das entregas	5	6	Manter satisfeito

Necessidades de Treinamento

A equipe precisou aprender a usar a ferramenta Bizagi para desenvolvimento da modelagem BPMN, além de aprender mais sobre metodologias de desenvolvimento, como Scrum, para realização do projeto. As disciplinas cursadas no mesmo período ajudam na realização desse treinamento e aprendizado de metodologias e técnicas de desenvolvimento, e fornecer suporte para realização do projeto.

Elaborado por: **Gabriel Cavalcanti de Melo**

Aprovado por: **Pedro Rodolfo Gomes de Souza**