

Nomor :

Index

Tanggal :

Halaman : 1/7

	Nama Jabatan	Tanggal	Tanda Tangan
Dibuat Oleh :	Manager Pendukung Monitoring & Pelaporan		
Disetujui Oleh :	Kepala Satuan Pengawas Intern		
Ditinjau Oleh:	SVP Sistem Manajemen & HSSE		

MASTER DOCUMENT



Nomor	:	
Index	:	

PENYUSUNAN KERTAS KERJA

Tanggal	:	

Halaman : 2/7

RIWAYAT REVISI

NO	HALAMAN	RE	VISI	LIDAIAN DEVICE
		NOMOR	TANGGAL	URAIAN REVISI
1				
2				
3				



Nomor	:	
Index	:	
Tanggal	:	
Halaman		3/7

PENYUSUNAN KERTAS KERJA

1. TUJUAN

Prosedur ini bertujuan untuk memberikan panduan menyusun kertas kerja dalam ranah perencanaan ruang lingkup evaluasi kontrol. Sehingga proses perencanaan dapat berjalan sesuai prosedur tanpa ada kendala.

2. LINGKUP

Prosedur ini meliputi kegiatan menyusun kertas kerja, mengevaluasi kertas kerja, dan menyetujui usulan kertas kerja.

3. <u>REFERENSI</u>

3.1. Peraturan Direksi F	PT Prima Terminal Petikemas Nomor:
tanggal	tentang Petunjuk Pelaksanaan Pengelolaan Kertas Kerja
Audit	

4. ISTILAH/SINGKATAN/DEFINISI

NO	SIMBOL / KATA	KETERANGAN
1	Mulai	Proses mulai
2		Proses
3		Dokumen / Formulir
4		Alur ke proses berikutnya
5	Selesai	Proses berakhir.
6	\Diamond	Pilihan
7		Standar Proses
8	Off page	Penyambungan proses pada halaman/lembar yang berbeda (off page).



Nomor :

Index

Tanggal :

Halaman : 4/7

NO	SIMBOL / KATA	KETERANGAN
9	R	Risiko yang melekat pada suatu proses bisnis.
10		Control untuk memitigasi terjadinya risiko yang melekat pada suatu proses bisnis. Apabila tertulis: 1. AC: maka control dilakukan secara automatic di sistem 2. MC: maka control dilakukan secara manual (tanpa sistem).
11		Sistem yang diakomodir

5. PROSEDUR PENYUSUNAN KERTAS KERJA DI PT PRIMA TERMINAL PETIKEMAS

5.1. TANGGUNG JAWAB

R = Responsible : Posisi jabatan yang bertugas untuk menyelesaikan

proses/pekerjaan/aktifitas

A = Accountable : Posisi jabatan yang memiliki kewenangan untuk menyetujui

proses/pekerjaan/aktifitas

S = Supported : Posisi jabatan yang menyediakan dukungan untuk menyelesaikan

proses/pekerjaan/aktifitas

C = Consulted : Posisi jabatan yang memberikan saran/rekomendasi untuk

menyelesaikan proses/pekerjaan/aktifitas

I = Informed : Posisi jabatan perlu mendapatkan informasi atas penyelesaian

proses/pekerjaan/aktifitas

		Business Process Owner	Anggota Tim Pengendalian Intemal	Ketua Tim Pengendalian Intemal	KP – Kepala SPI
1	Menyusun Kertas Kerja	S	R	Α	C/I
2	Mengevaluasi Usulan Kertas Kerja	S		R/A	C/I



Nomor :

Index

Tanggal :

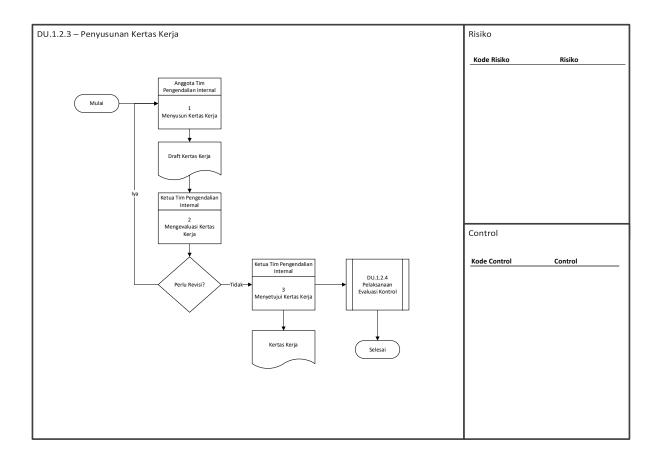
Halaman : 5/7

PENYUSUNAN KERTAS KERJA

Menyetujui Kertas Kerja	S		R/A	C/I	
-------------------------	---	--	-----	-----	--

6. PROSEDUR

3



7. <u>PENJELASAN</u>

No	Actor	Input	Process Description	Output	System Used
1	Anggota Tim Pengendalian Internal	N/A	Menyusun Kertas Kerja Anggota Tim Pengendalian Internal menyusun Kertas Kerja dalam sub menu Kertas Kerja. Proses ini menghasilkan draft Kertas Kerja.	Draft Kertas Kerja	N/A
2	Ketua Tim Pengendalian Internal	Draft Kertas Kerja	Mengevaluasi Kertas Kerja Ketua Tim Pengendalian Internal mengevaluasi Kertas Kerja melalui sub menu Kertas Kerja.	N/A	N/A



Nomor	:		

Index

Tanggal

Halaman : 6/7

PENYUSUNAN KERTAS KERJA

No	Actor	Input	Process Description	Output	System Used
			Apabila diperlukan revisi terhadap Kertas Kerja, maka draft Kertas Kerja akan dikembalikan pada proses no. 1 untuk dilakukan revisi.		
3	Ketua Tim Pengendalian Internal	N/A	Menyetujui Kertas Kerja Ketua Tim Pengendalian Internal menyetujui Kertas Kerja melalui sub menu Kertas Kerja. Proses ini menghasilkan Dokumen Kertas Kerja yang telah disetujui.	Kertas Kerja	N/A

8. <u>LAMPIRAN</u>

Prosedur Terkait			
DU.1.2.4 – Pelaksanaan Evaluasi Kontrol			
Instruksi kerja			
N/A			
Formulir			
N/A			
Dokumen Pendukung			
N/A			

9. INDIKATOR KINERJA

Sasaran Kinerja	
Indikator Kinerja	
Formula	
Sumber Data	
Target Kinerja	
Target Tren	



Nomor	:		
Index	:		
Tanggal	:		
Halaman	:	7/7	

PENYUSUNAN KERTAS KERJA

Periode Pengukuran	
Penanggungjawab	