



KEMNAKER

**Karirhub**  
oleh Kemnaker

ISSN 3048-2429  
Vol. 2, 2025



2  
0  
2  
4

# SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA  
PAPUA PEGUNUNGAN

**Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2025**

# SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI PAPUA PEGUNUNGAN TAHUN 2024

ISSN 3048-2429

Vol. 2, 2025

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jl. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

## TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

**Penanggung Jawab:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

**Penyusun dan Pengolah Data:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.  
NIP 19760905 200012 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 4 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 28-43 tahun atau sering disebut Milenial, lulusan Universitas, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain desain grafis, marketing, dan perencanaan kebijakan. Pencari kerja di Karirhub tersebar di empat kabupaten/kota di Provinsi Papua Pegunungan antara lain Kab. Jayawijaya, Kab. Pegunungan Bintang, Kab. Yahukimo, dan Kab. Yalimo.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 165 lowongan untuk mengisi 50 jenis jabatan di 2 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMA. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain mengoperasikan ekskavator, *communication skills*, dan kolaboratif. Lowongan kerja telah tersebar di delapan kabupaten/kota di Provinsi Papua Pegunungan dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kab. Jayawijaya.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	5
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR .....	8
DAFTAR TABEL .....	9
PENDAHULUAN .....	10
PENCARI KERJA .....	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA .....	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA .....	17
LOWONGAN KERJA .....	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024 .....	19
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA .....	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA .....	26
GAJI YANG DITAWARKAN .....	27
DEFINISI OPERASIONAL .....	29

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Pegunungan, Januari-Desember 2024 .....	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	15
Gambar 5. Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	16
Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Pegunungan, Januari - Desember 2024 .....	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	21
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	21
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	22
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	23
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	24
Gambar 14. Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	25
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	26
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	27
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	28



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	14
Tabel 2. Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024.....	24
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024 .....	25

## PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



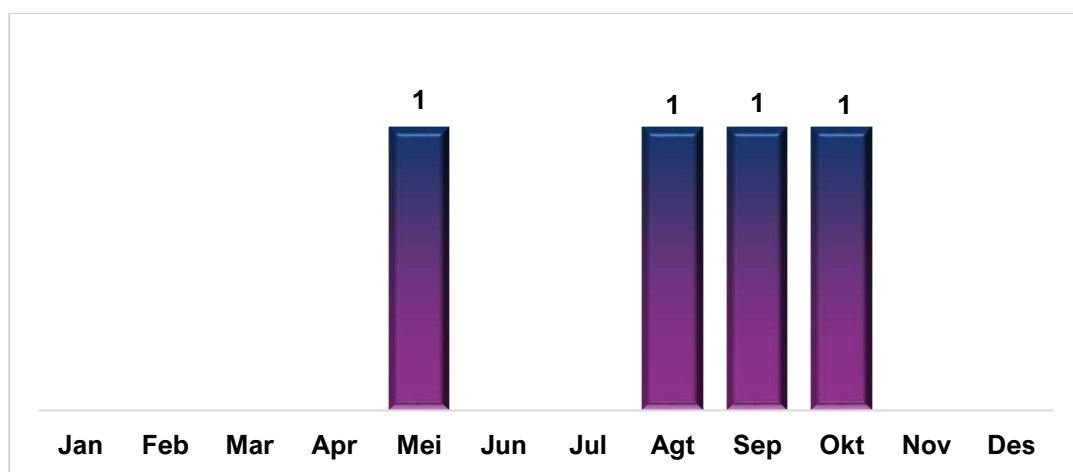
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

## PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Papua Pegunungan ada sebanyak empat orang. Berdasarkan Gambar 1, terdapat masing-masing satu orang pencari kerja yang mendaftarkan diri pada bulan Mei, Agustus, September, dan Oktober. Selain bulan tersebut, tidak ada pencari kerja yang mendaftar di Karirhub.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Pegunungan, Januari-Desember 2024**

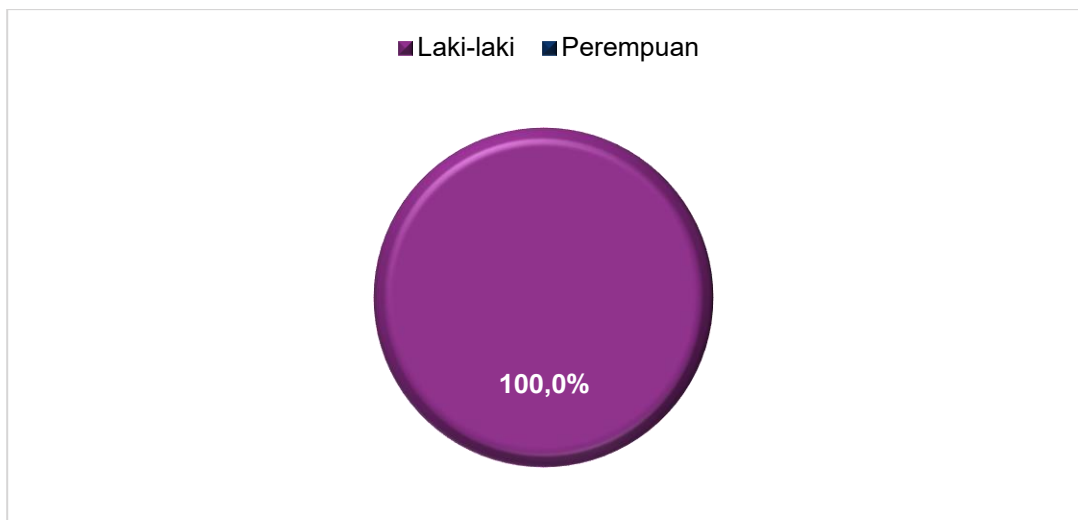


Sumber: Karirhub, 2024

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 4 orang (100 persen). Sementara itu, tidak terdapat pencari kerja berjenis kelamin perempuan.

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 28-43 tahun atau sering disebut Milenial yaitu dengan persentase sebesar 75,0 persen. Sementara itu, tidak terdapat pencari kerja kelompok usia 44 tahun keatas (*Gen X*, *Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*).

Kondisi kebhkerjaan menggambarkan status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* mencapai 2 orang (50,0 persen). Sementara itu, pencari kerja yang terdampak PHK ada sebanyak 1 orang (25,0 persen). Adapun sisanya, sebanyak 1 orang (25,0 persen) merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Hal ini memungkinkan penyandang disabilitas memperoleh akses yang lebih luas terhadap peluang kerja. Pada tahun 2024, tidak ada pencari kerja penyandang disabilitas yang mendaftar di Karirhub.

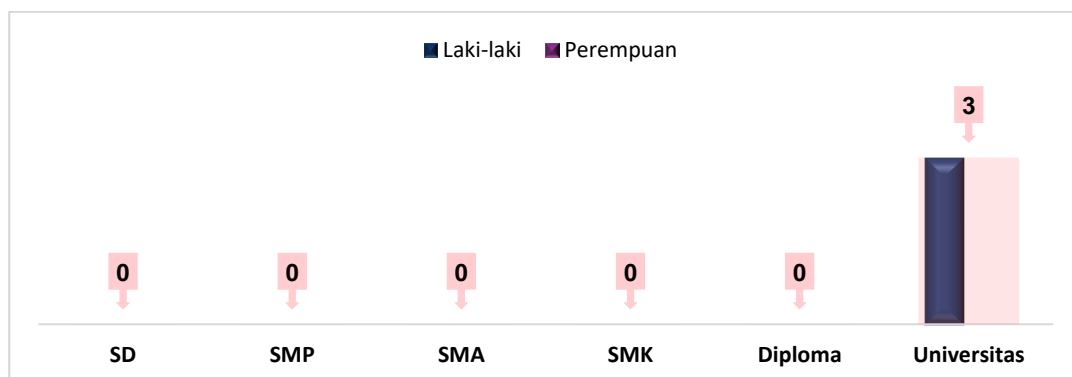
**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	1	0	0	25,0%
- Milenial (28-43 tahun)	3	0	0	75,0%
- Gen X (44-59 tahun)	0	0	0	0,0%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	0	0	0	0,0%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	4	0	4	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	2	0	0	50,0%
- Ter-PHK	1	0	0	25,0%
- Masih Bekerja	1	0	0	25,0%
Total	4	0	4	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	4	0	0	100,0%
- Disabilitas	0	0	0	0,00%
Total	4	0	4	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, seluruh pencari kerja di Papua Pegunungan adalah lulusan Universitas yang berjumlah 3 orang (75,0 persen). Tidak ada pencari kerja yang mendaftar dari lulusan SD, SMP, SMA, SMK, dan Diploma. Terdapat 25,0 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub yang tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 100,0 persen.

**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**

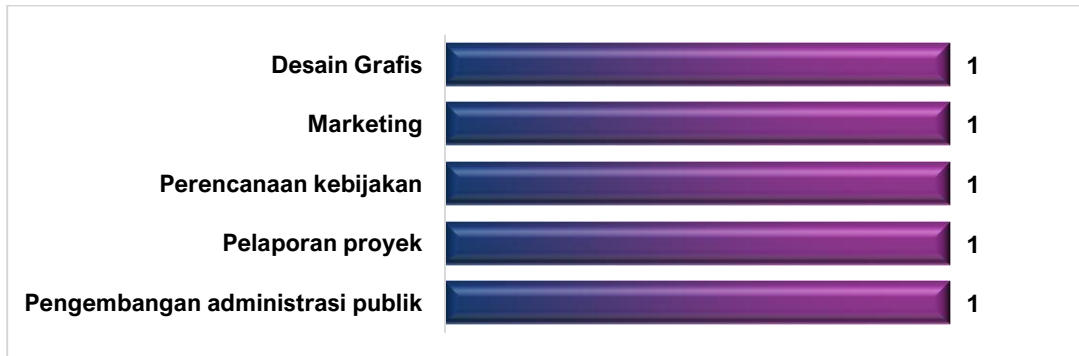


Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Keahlian yang dimiliki pencari kerja di Papua Pegunungan antara lain desain grafis,

marketing, erencanaan kebijakan, pelaporan proyek, dan pengembangan administrasi publik.

**Gambar 5. Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**



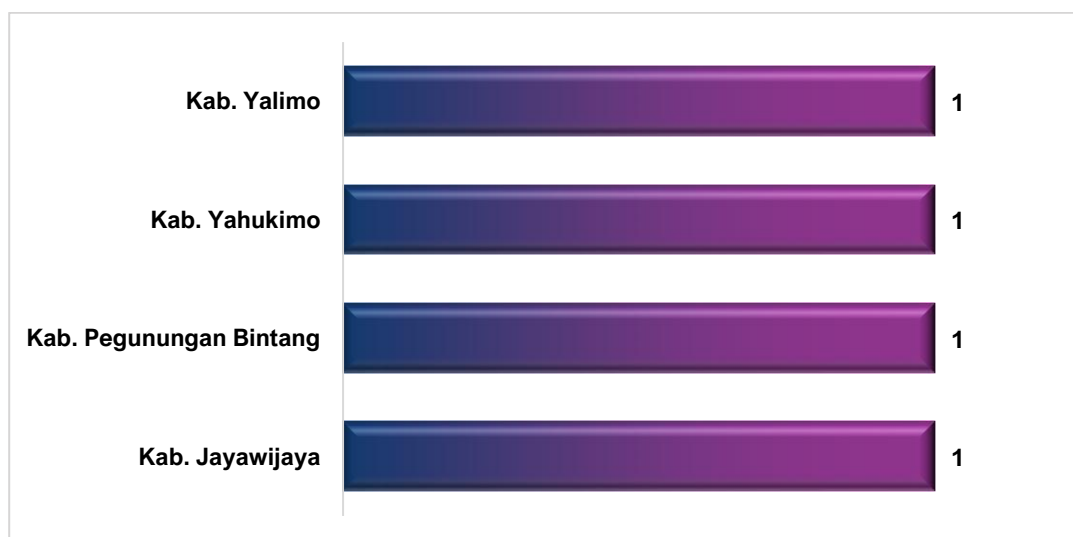
Sumber: Karirhub, 2024



## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di 4 kabupaten/kota di Provinsi Papua Pegunungan. Masing-masing terdapat satu pencari kerja di Kab. Yalimo, Kab. Yahukimo, Kab. Pegunungan Bintang, dan Kab. Jayawijaya.

**Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

# LOWONGAN KERJA



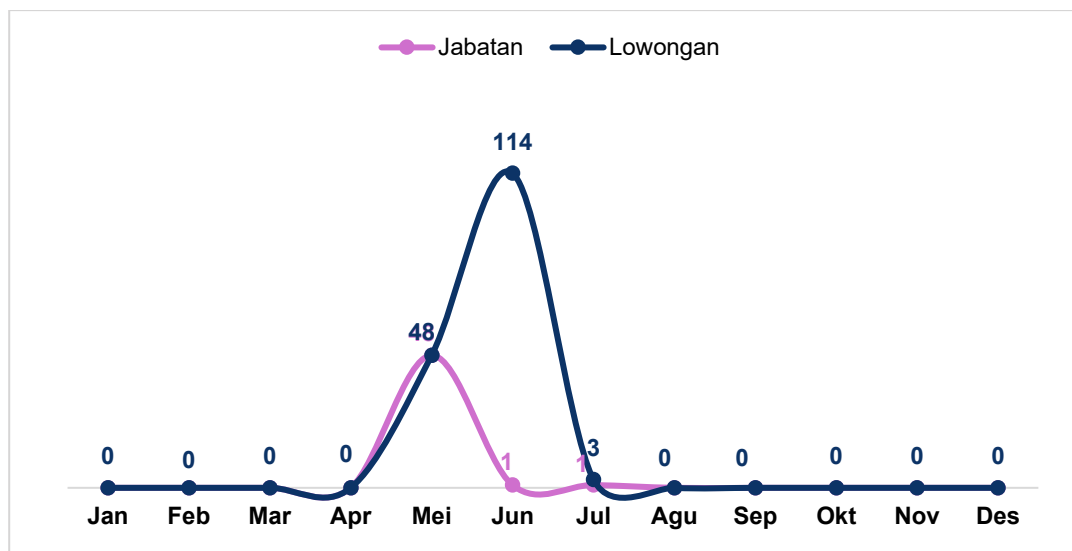
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH  
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA  
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

## LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Papua Pegunungan yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 165 lowongan untuk mengisi 50 jenis jabatan di 2 perusahaan.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Pegunungan, Januari - Desember 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

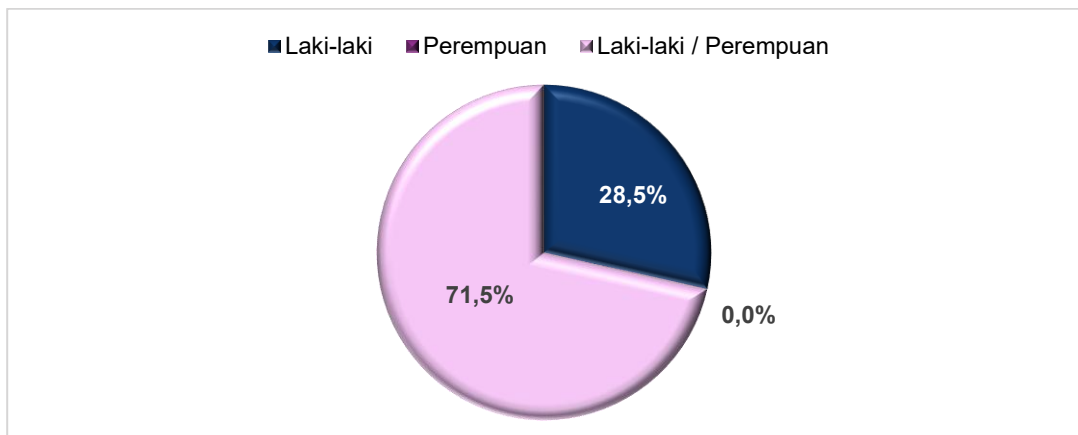
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja tersedia pada bulan Mei yaitu sebanyak 48 lowongan. Terjadi peningkatan jumlah lowongan pada bulan Juni hingga mencapai 114 lowongan. Kemudian jumlah lowongan kembali menurun menjadi 3 lowongan pada bulan Juli. Selain bulan Mei, Juni, dan Juli tidak terdapat lowongan kerja yang tersedia di Papua Pegunungan.

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 118 (71,5 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 47 lowongan (28,5 persen). Sementara itu, tidak tersedia lowongan kerja yang tersedia khusus untuk perempuan.

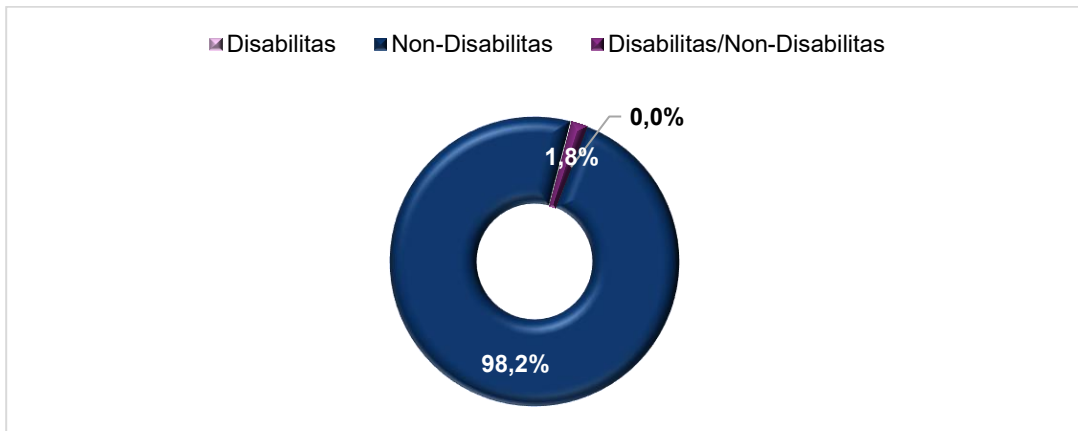
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 3 lowongan.

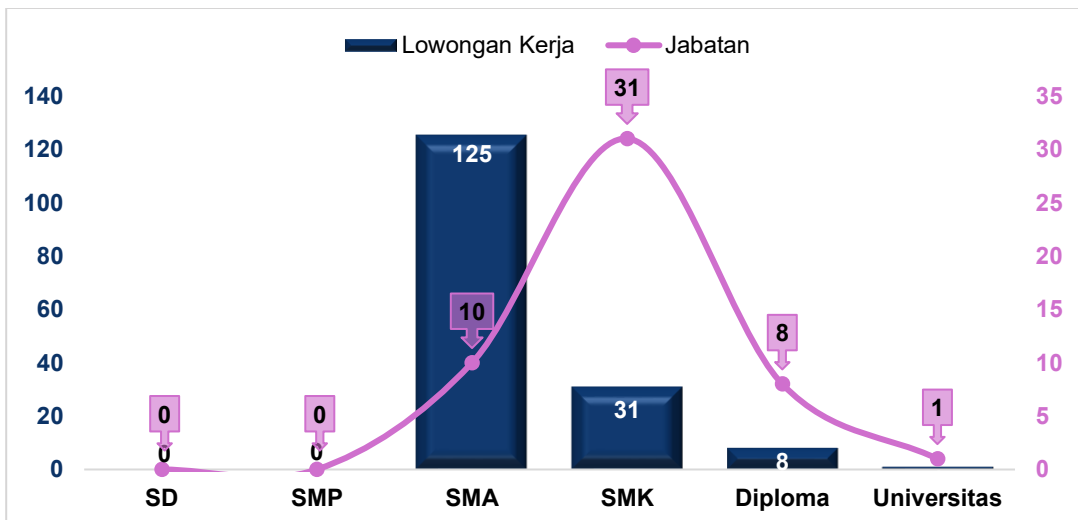
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**

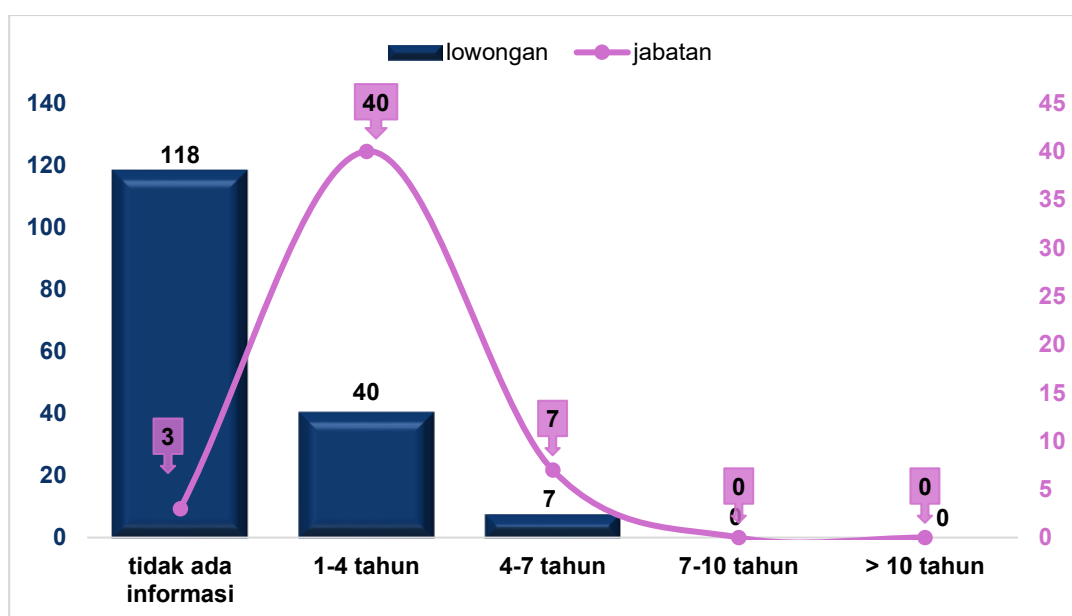


Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Papua Pegunungan paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMA yaitu sebanyak 125 lowongan (75,8 persen) untuk mengisi 10 jabatan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan pekerjaan untuk syarat pendidikan minimal SD dan SMP.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**



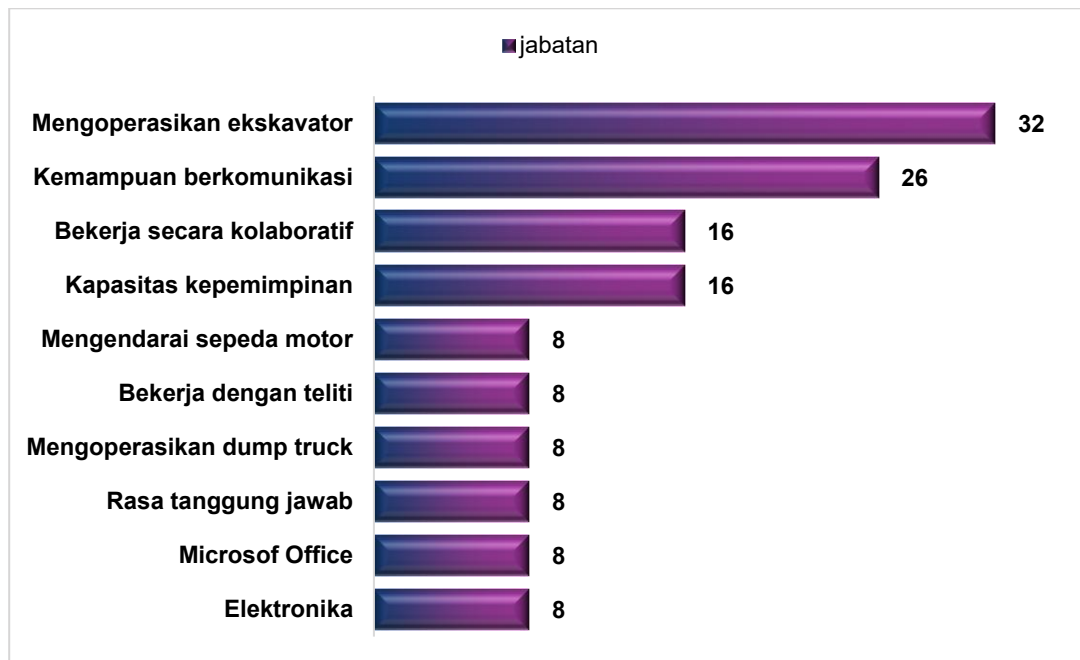
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 47 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 3 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 40 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 40 orang. Sisanya, ada 7 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan

kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan mengoperasikan ekskavator merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 32 jenis jabatan. Kemampuan berkomunikasi dan kolaboratif juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

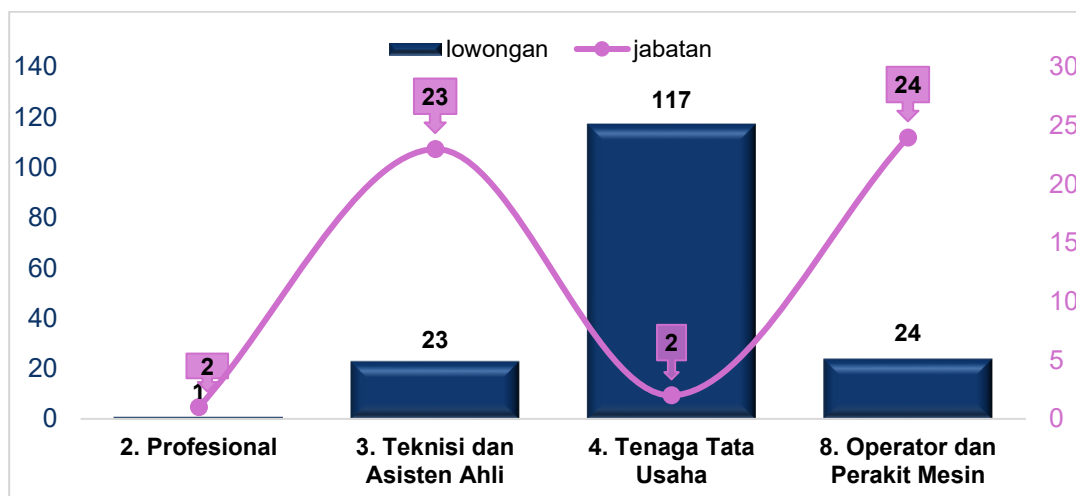
**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Tenaga Tata Usaha (4) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 117 orang (70,9 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya mencatat, mengatur, menyimpan, menghitung dan mengambil informasi terkait, dan melakukan sejumlah tugas-tugas administrasi sehubungan dengan operasional keuangan, pengaturan perjalanan, permintaan informasi, dan perjanjian .

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Golongan pokok Operator dan Perakit Mesin (8) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 24 jabatan. Tidak tersedia lowongan kerja untuk golongan pokok Manager (1), Tenaga Tata Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5), Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (6), Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (7), dan Pekerja Kasar (9).

**Tabel 2. Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
4227	Pewawancara Survei Dan Penelitian Pasar	117
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	16
8112	Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu	8
3121	Supervisor Pertambangan	8
3114	Teknisi Teknik Elektronik	8
3123	Supervisor Konstruksi	7
2421	Analisis Manajemen dan Organisasi	1

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 2, Pewawancara Survei dan Penelitian Pasar (subgolongan 4227) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 117 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Operator Mesin Pengeruk Tanah dan YBDI & Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu. Kedua subgolongan tersebut masing-



masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 16 orang dan 8 orang.

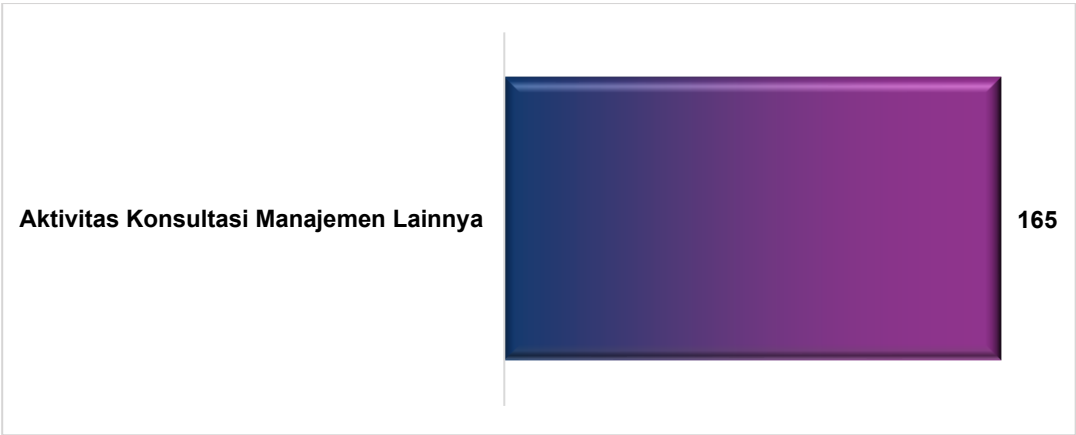
**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	50	165
Total	93	234

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M). Jika dilihat dari jenis jabatannya, kategori lapangan usaha tersebut juga menawarkan jenis jabatan terbanyak. Pada kategori ini tersedia sebanyak 165 lowongan kerja untuk menempati 50 jenis jabatan.

**Gambar 14. Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**



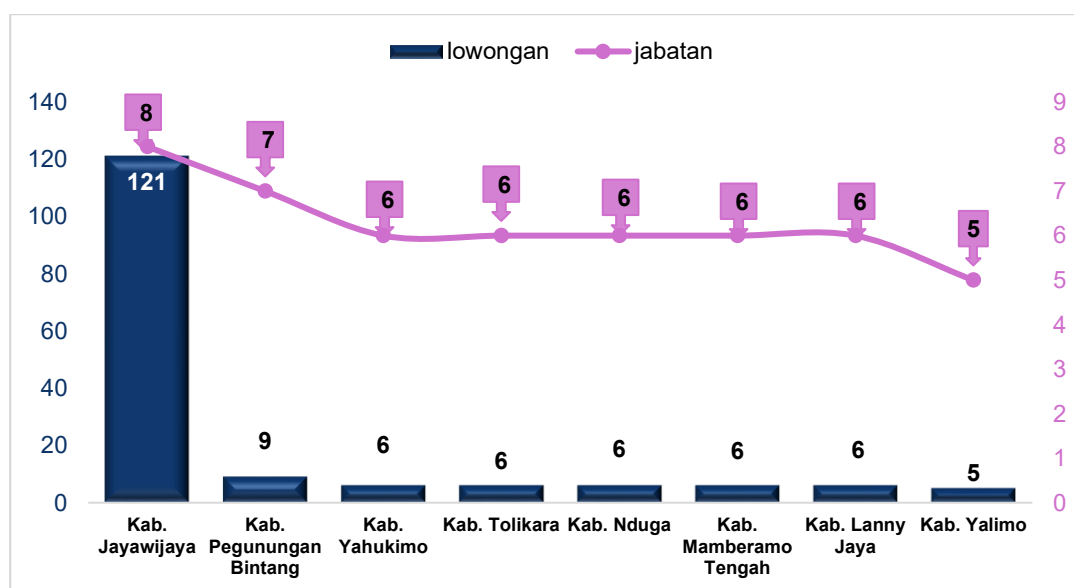
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 165 orang.

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja sudah tersebar di delapan kabupaten/kota di Provinsi Papua Pegunungan. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kab. Jayawijaya dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 121 orang untuk mengisi 8 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kab. Pegunungan Bintang yaitu ada 7 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 9 orang.

**Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**

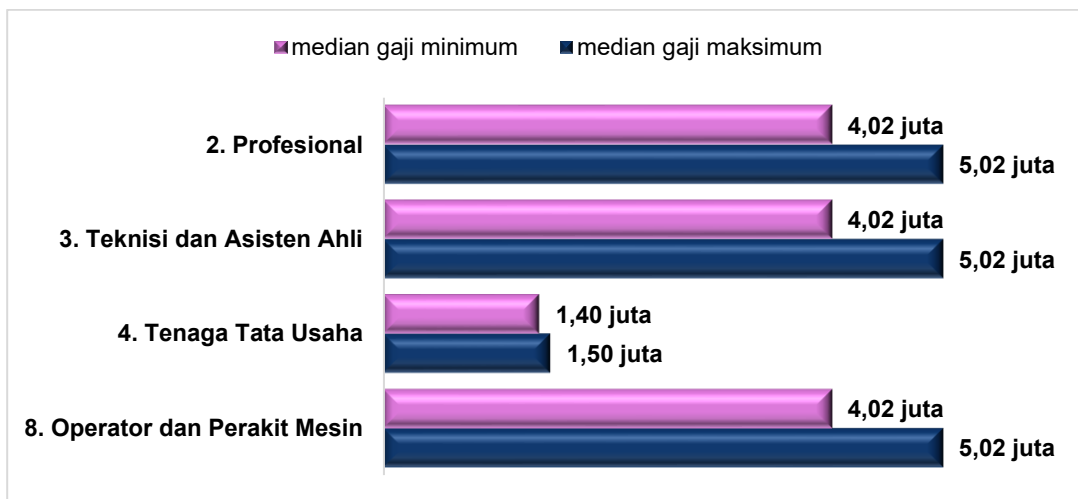


Sumber: Karirhub, 2024

## GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**

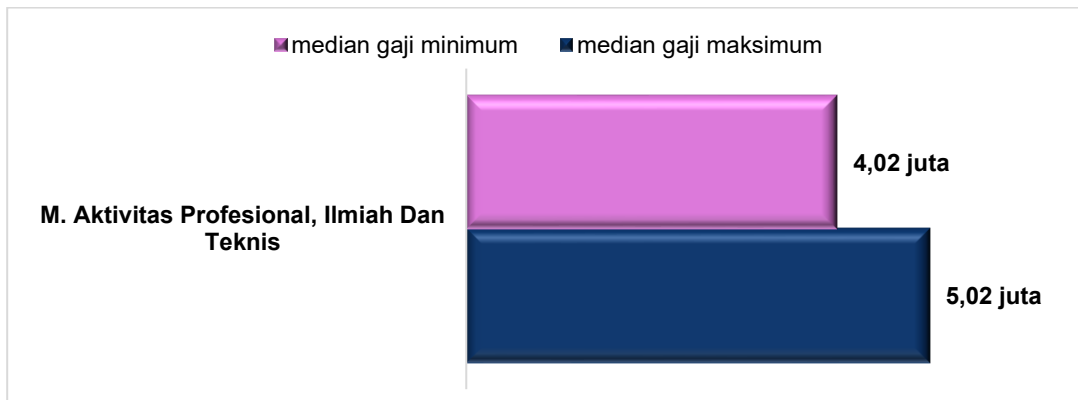


Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Profesional (golongan pokok 2), Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3), dan Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8) yaitu masing-masing sebesar Rp 4.020.000,00 dan Rp 5.020.000,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis (M) menawarkan median gaji minimum dan gaji maksimum sebesar Rp 4.020.000,00 dan Rp 5.020.000,00.

## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> <li>Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub;</li> <li>Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.</li> </ol>
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

# SPARK

## **PASKER ID** **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3048-2429



9 773048 242008