



KEMNAKER

ISSN 3026-7749

Vol. 1, 2023

# SPARK



**Karirhub**

# SEPUTAR PASAR KERJA NUSA TENGGARA BARAT 2022

PUSAT PASAR KERJA  
SEKRETARIAT JENDERAL  
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN  
2023



ISSN 3026-7749



9 773026 774002

# **SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT TAHUN 2022**

**ISSN 3026-7749**

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI  
Copyright © 2023

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710  
Telp. 0811-871-2018  
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>  
Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2023 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan, dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja, Kementerian Ketenagakerjaan RI.

# **TIM PENYUSUN**

## **Pengarah:**

Sekretaris Jenderal Kementerian Ketenagakerjaan

## **Penanggung Jawab:**

Kepala Pusat Pasar Kerja

## **Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.  
Wahyu Yudowibisono, S.T., M.Sc.  
Oih Solihadin, S.Pd., M.T.  
Fitri Astuti, S.Psi., M.M.

## **Penyusun:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.  
Yuli Mulyasari, S.T., M.T.  
Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.  
Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.  
Anggita Puspita Ambarini, S.T.

## **Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.  
Muhamad Ivandry, S.Kom.  
Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.  
Sri Handayani, S.Kom., M.M.  
Sigit Aryprasetyo, S.E., M.A.P.  
Mumsita Iryani, S.Sos.I.

## **Desain Grafis:**

Ahmad Fatihin, S.Kom.  
Aryanti Dwiaستuti, S.Kom.  
Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.  
Teguh Hamidi

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan infomasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2022.

Publikasi yang telah disusun, sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini. Kami memastikan bahwa data yang terkumpul digunakan dengan bijaksana dan sesuai dengan tujuan yang sah sesuai hukum serta etika yang berlaku

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan (*skills transformation*), transformasi pekerjaan (*job transformation*) dan transformasi sosial (*society transformation*). Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Banyak pekerjaan yang hilang dan banyak pula pekerjaan baru bermunculan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara *demand-side* dengan *supply-side* semakin tinggi.

Untuk mengatasi hal tersebut di atas, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan telah menyediakan berbagai layanan ketenagakerjaan yang dapat diakses oleh semua masyarakat indonesia untuk mendapatkan informasi ketenagakerjaan, melalui *platform SIAPkerja* (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) pada laman <https://kemnaker.go.id>. Di dalam SIAPkerja tersedia layanan Karirhub yang mempertemukan antara pemberi kerja dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri. Dengan volume data yang sangat besar, Layanan Karirhub juga dapat menyediakan informasi pasar kerja yang cukup komprehensif mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja di seluruh wilayah di Indonesia, sehingga dapat digunakan dalam proses formulasi kebijakan dibidang pendidikan dan perencanaan pelatihan, perencanaan pembangunan, serta perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai *Labor Market Intelligence* yang dapat mengambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (*supply*) maupun permintaan (*demand*) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.  
NIP. 19681117 199403 1 001

## KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2022. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Jakarta, Oktober 2023  
Kepala Pusat Pasar Kerja,



Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.  
NIP. 19681031 199803 1 002

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub di Provinsi Nusa Tenggara Barat (NTB) pada tahun 2022 sebanyak 8.684 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 25-59 tahun, lulusan universitas dan SMA, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain team management, penggunaan aplikasi Microsoft Office termasuk Microsoft Word, Excel, Power Point, dan *marketing strategy*, serta bahasa Inggris. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi NTB dengan jumlah terbanyak terdapat di Kabupaten Sumbawa.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2022 mencapai 1.357 lowongan untuk mengisi 134 jenis jabatan di 39 perusahaan di Provinsi NTB. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan menggunakan aplikasi Microsoft Office, *sales & marketing*, Microsoft Excel, *communication skills*, dan *leadership*. Lowongan kerja baru tersedia di 8 kabupaten/kota, sedangkan kabupaten Bima dan kabupaten Lombok Utara belum memiliki data ketersediaan lowongan kerja. Kabupaten/kota dengan jumlah terbanyak tersedia di Kota Mataram.

## DAFTAR ISI

SAMBUTAN .....	5
KATA PENGANTAR.....	6
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	7
DAFTAR ISI .....	8
DAFTAR GAMBAR.....	9
DAFTAR TABEL.....	10
PENDAHULUAN.....	11
PENCARI KERJA .....	12
PENCARI KERJA TAHUN 2022 .....	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA .....	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA .....	18
LOWONGAN KERJA.....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2022 .....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA.....	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA.....	28
GAJI YANG DITAWARKAN .....	29
DEFINISI OPERASIONAL .....	32
UCAPAN TERIMA KASIH .....	34

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi NTB, Januari-Desember 2022 .....	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi NTB Tahun 2022 ..	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi NTB Tahun 2022.....	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi NTB Tahun 2022.....	17
Gambar 6. Sebaran Pencari Kerja di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi NTB, Januari-Desember 2022 .....	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalam Kerja di Provinsi NTB Tahun 2022.....	23
Gambar 12. Top Keahlian Paling Dicari di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	25
Gambar 14. Top 10 Kelompok Lapangan Usaha (Digit 5 KBLI) dengan Lowongan Terbanyak di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	27
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	30

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi NTB Tahun 2022 .....	26
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha (Digit 1 KBLI) di Provinsi NTB Tahun 2022.....	26

# PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep *micro services*, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



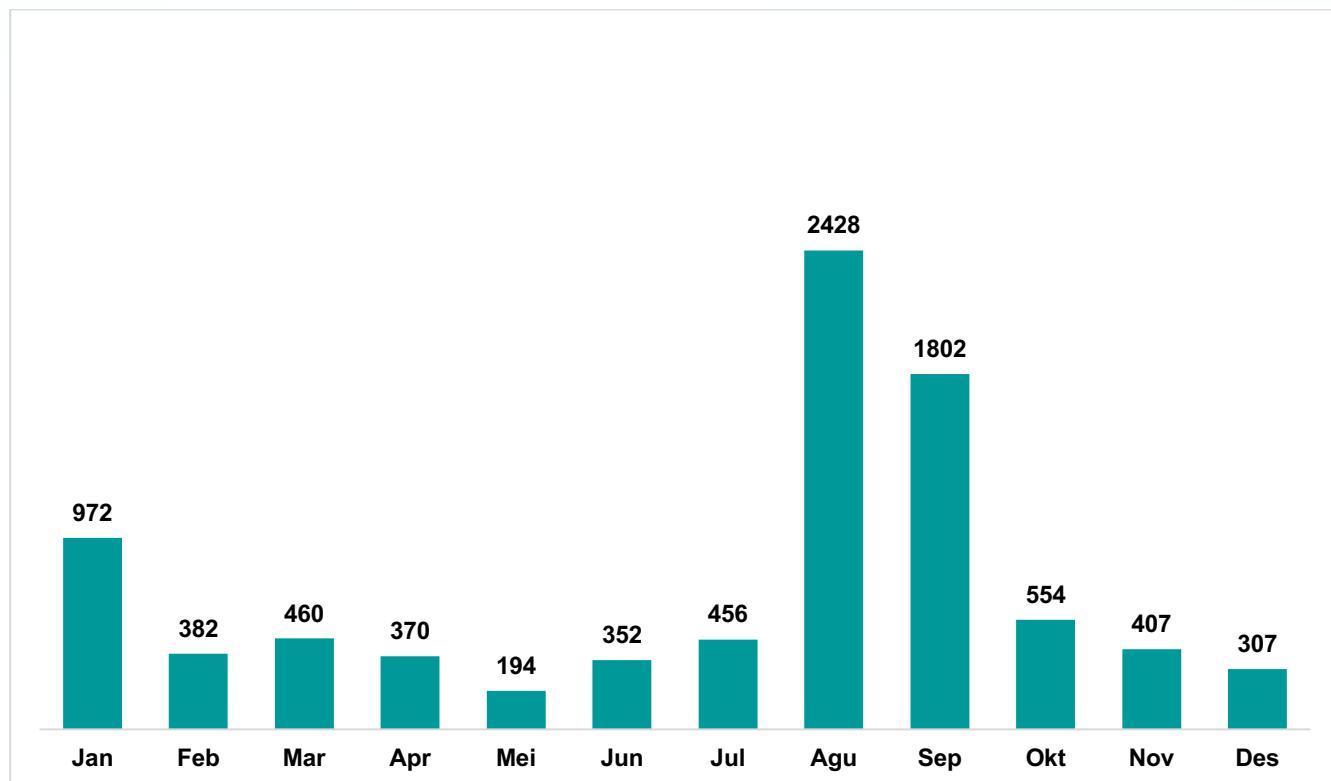
“Satu-satunya cara melakukan pekerjaan yang hebat adalah dengan mencintai apa yang kamu lakukan. Jika belum menemukannya, teruslah mencari. Jangan diam.”

Steve Jobs

## PENCARI KERJA TAHUN 2022

Pada tahun 2022, pencari kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat (NTB) yang mendaftarkan diri di Karirhub ada sebanyak 8.684 orang. Jumlah pencari kerja mengalami peningkatan pesat dari bulan Juli ke Agustus, kemudian turun secara signifikan pada bulan September. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan Mei dan Desember.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi NTB, Januari-Desember 2022

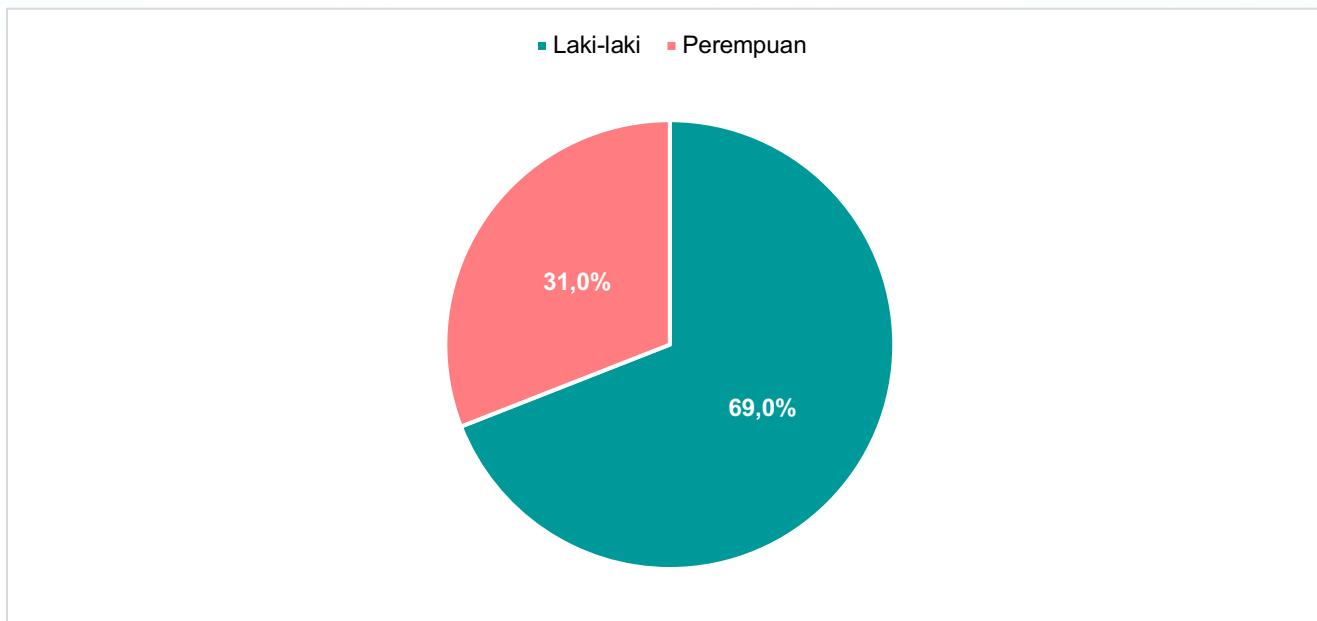


Sumber: Karirhub, 2022

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 5.996 orang (69 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 2.688 orang (31 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi NTB Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 25-59 tahun dengan persentase tertinggi yaitu 54,2 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 60 tahun keatas memiliki persentase terendah yaitu 0,4 persen.

Kondisi kebekerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 5.441 orang (62,7 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 1.898 orang (21,9 persen). Sisanya, sebanyak 15,5 persen merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2022, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 24 orang (0,3 persen).

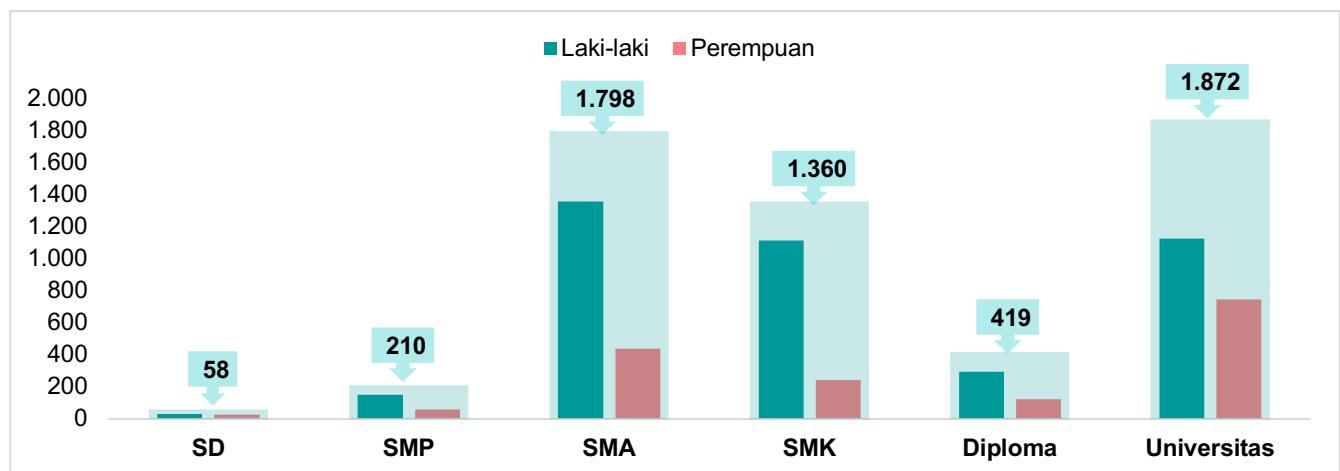
**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi NTB Tahun 2022**

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin Laki-Laki	Jenis Kelamin Perempuan	Jumlah	Persentase
<b>Kelompok Usia</b>				
- 15-24 tahun	2.625	1.323	3.948	45,5
- 25-59 tahun	3.351	1.352	4.703	54,2
- 60+ tahun	20	13	33	0,4
<b>Total</b>	<b>5.996</b>	<b>2.688</b>	<b>8.684</b>	<b>100,0</b>
<b>Kondisi Kebekerjaan</b>				
- Fresh Graduate	3.698	1.743	5.441	62,7
- Ter-PHK	1.322	576	1.898	21,9
- Masih Bekerja	976	369	1.345	15,5
<b>Total</b>	<b>5.996</b>	<b>2.688</b>	<b>8.684</b>	<b>100,0</b>
<b>Kondisi Fisik</b>				
- Non-Disabilitas	5.901	2.653	8.554	98,5
- Disabilitas	20	4	24	0,3
- Tidak Ada Informasi	75	31	106	1,2
<b>Total</b>	<b>5.996</b>	<b>2.688</b>	<b>8.684</b>	<b>100,0</b>

Sumber: Karirhub, 2022

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Karirhub didominasi oleh lulusan universitas yang berjumlah 1.872 orang (21,6 persen) dan lulusan SMA yang berjumlah 1.798 orang (20,7 persen).

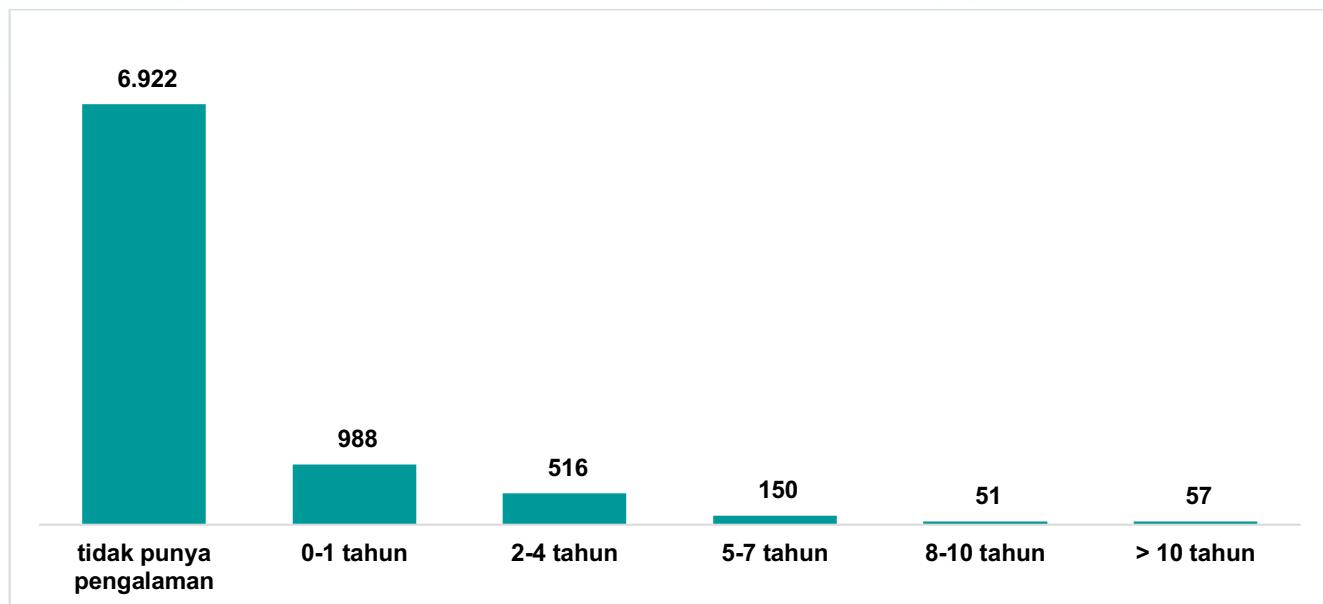
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi NTB Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 79,7 persen. Sebanyak 11,4 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 5,9 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 2-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun hanya 3 persen.

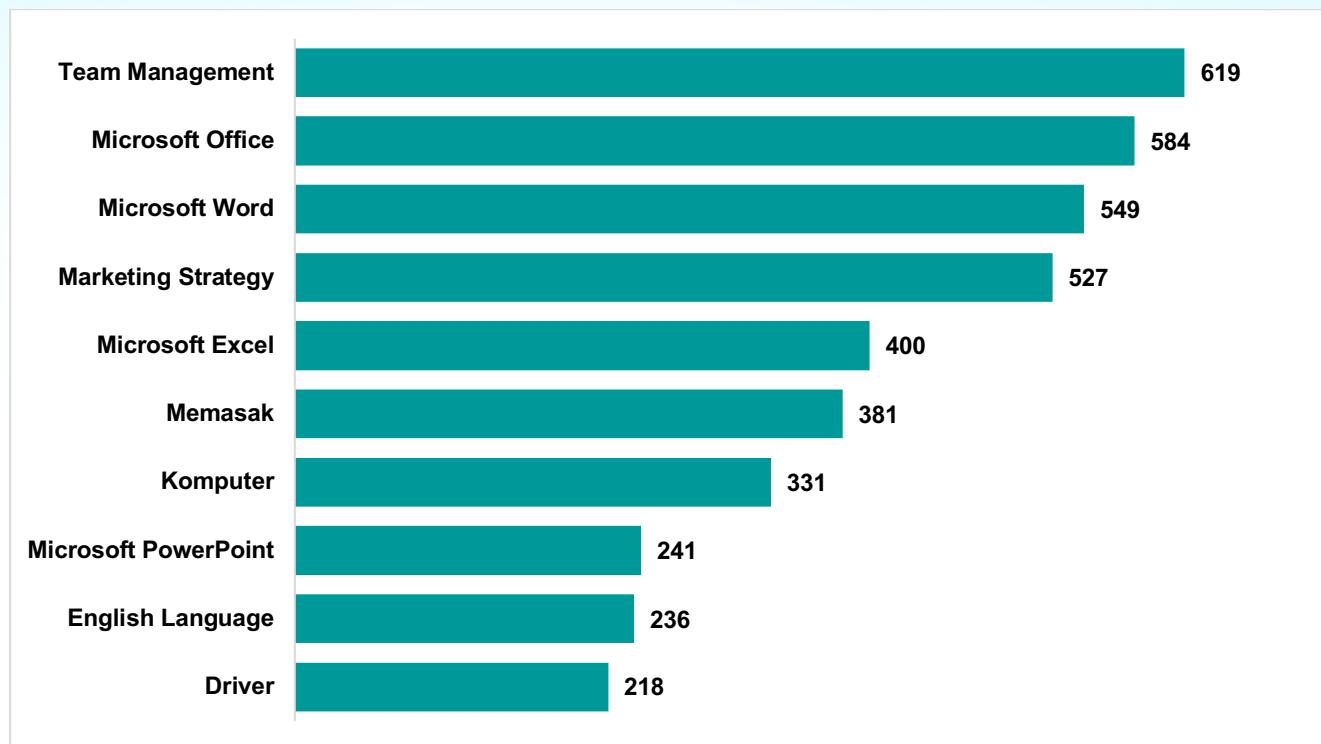
**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi NTB Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 619 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam *team management*. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah penggunaan aplikasi Microsoft Office termasuk Microsoft Word, Excel, Power Point, dan *marketing strategy*, serta bahasa Inggris.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi NTB Tahun 2022

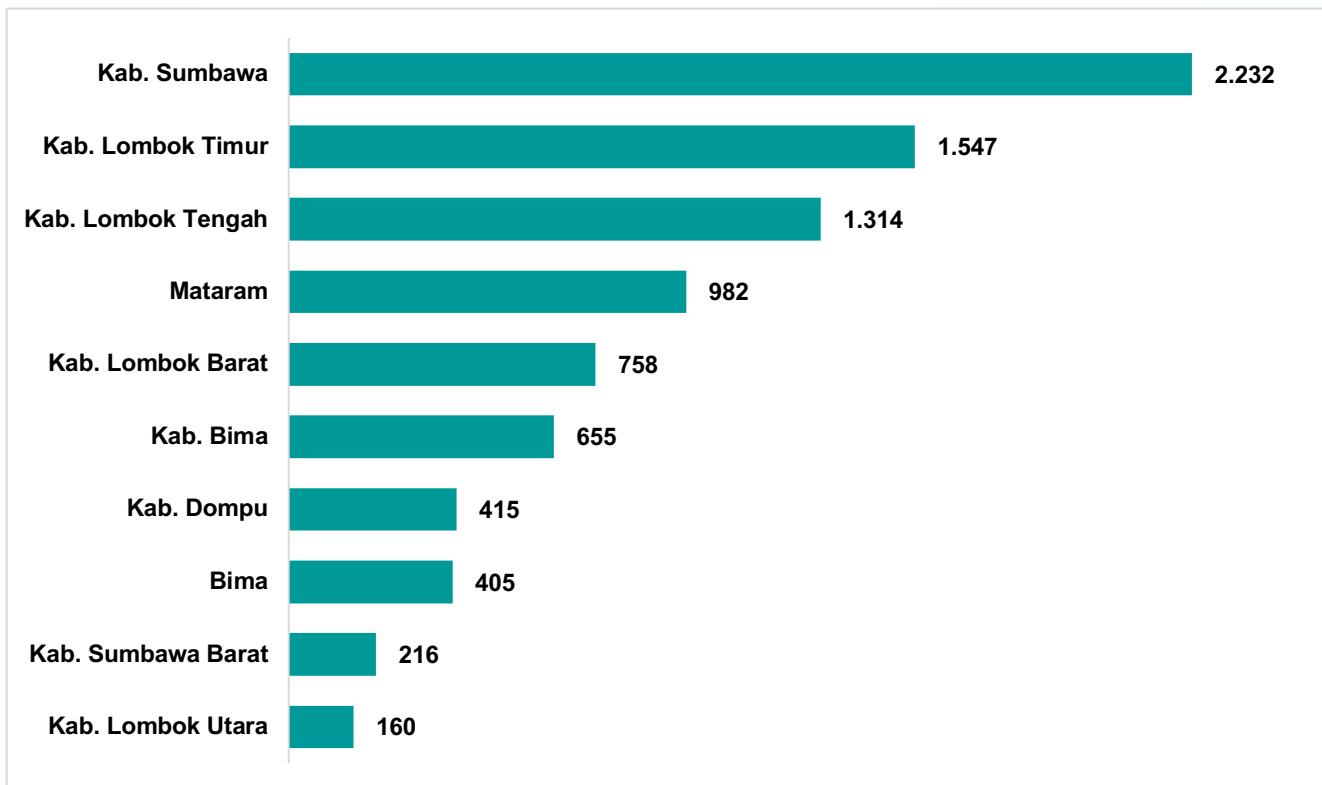


Sumber: Karirhub, 2022

## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2022, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi NTB. Kabupaten Sumbawa tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 2.232 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Lombok Timur dan Kabupaten Lombok Tengah, masing-masing sebanyak 1.547 orang dan 1.314 orang.

Gambar 6. Sebaran Pencari Kerja di Provinsi NTB Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

# LOWONGAN KERJA



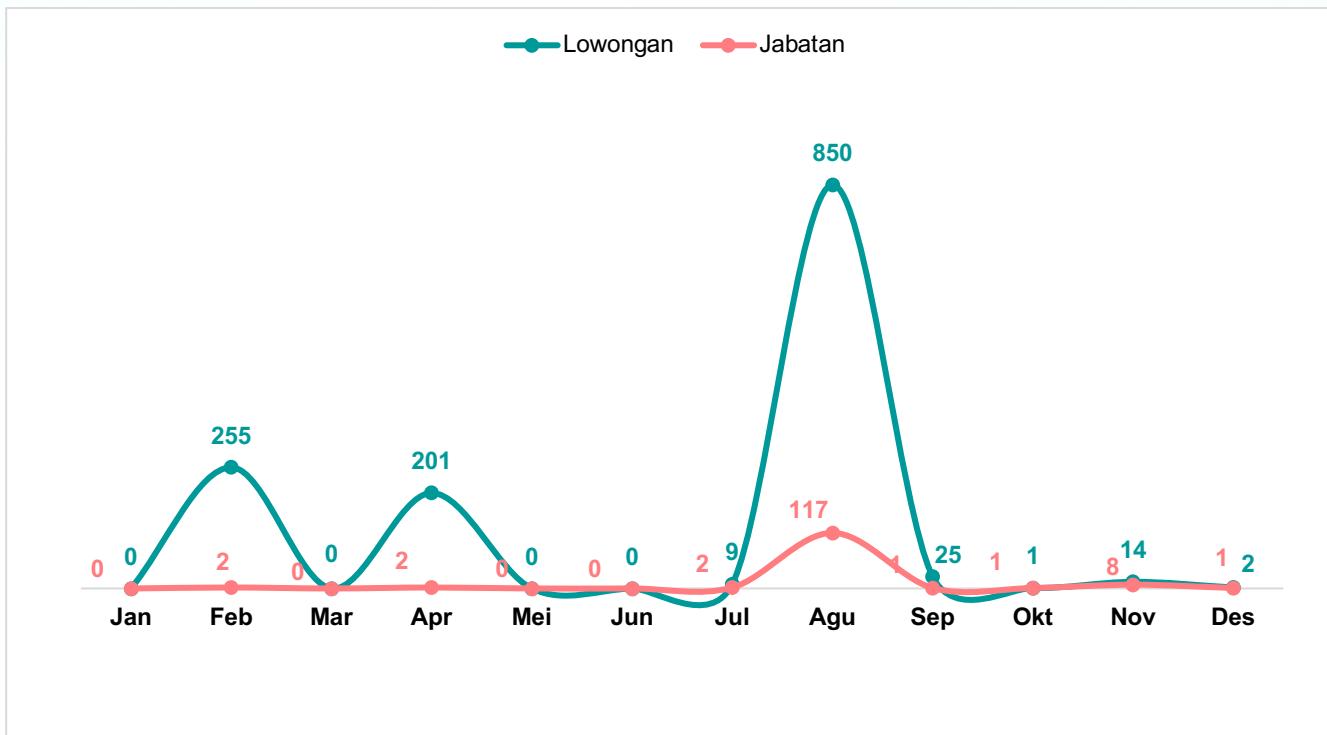
“Hadir terbaik yang ditawarkan kehidupan adalah kesempatan untuk bekerja keras pada pekerjaan yang dilakukan.”

Theodore Roosevelt

## LOWONGAN KERJA TAHUN 2022

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2022 mencapai 1.357 lowongan untuk mengisi 134 jenis jabatan di 39 perusahaan di Provinsi Nusa Tenggara Barat (NTB).

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi NTB, Januari-Desember 2022



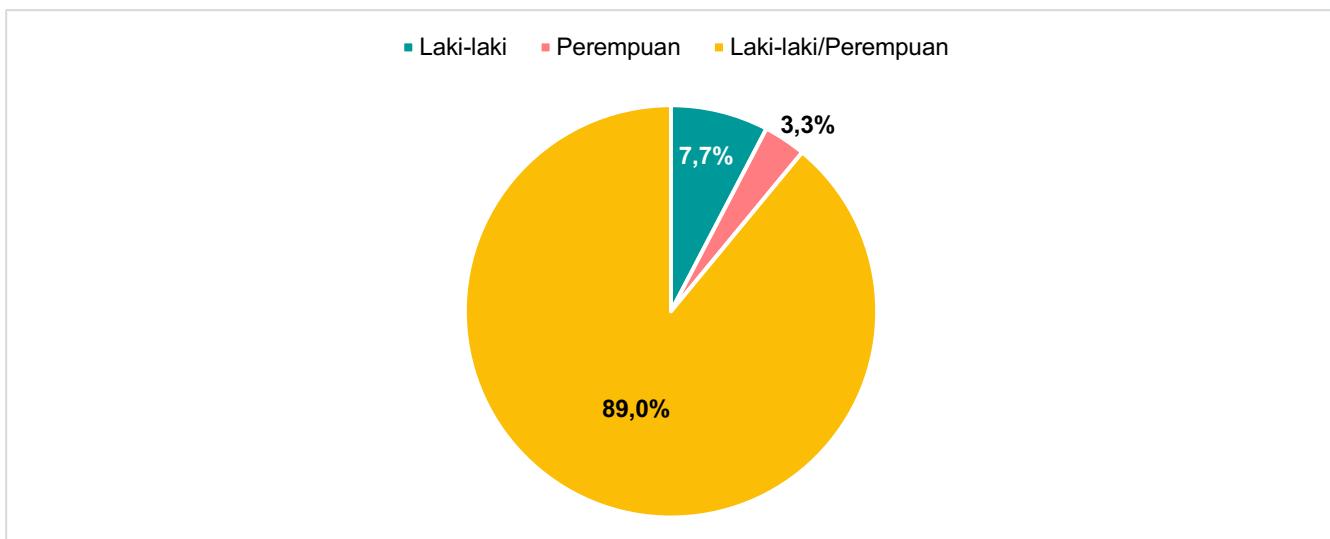
Sumber: Karirhub, 2022

Jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Agustus yaitu sebanyak 850 lowongan. Peningkatan terbesar jumlah lowongan terjadi di bulan Agustus dimana jumlah lowongan meningkat sebanyak 841 lowongan dibandingkan bulan Juli. Setelah itu, jumlah lowongan menurun hingga bulan Desember. Pada bulan Januari, Maret, Mei dan Juni, tidak tersedia data lowongan kerja.

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan sektor usaha. Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2022, terdapat 1.208 lowongan (89 persen) yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 45 lowongan (3,3 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki membutuhkan 104 orang (7,7 persen).

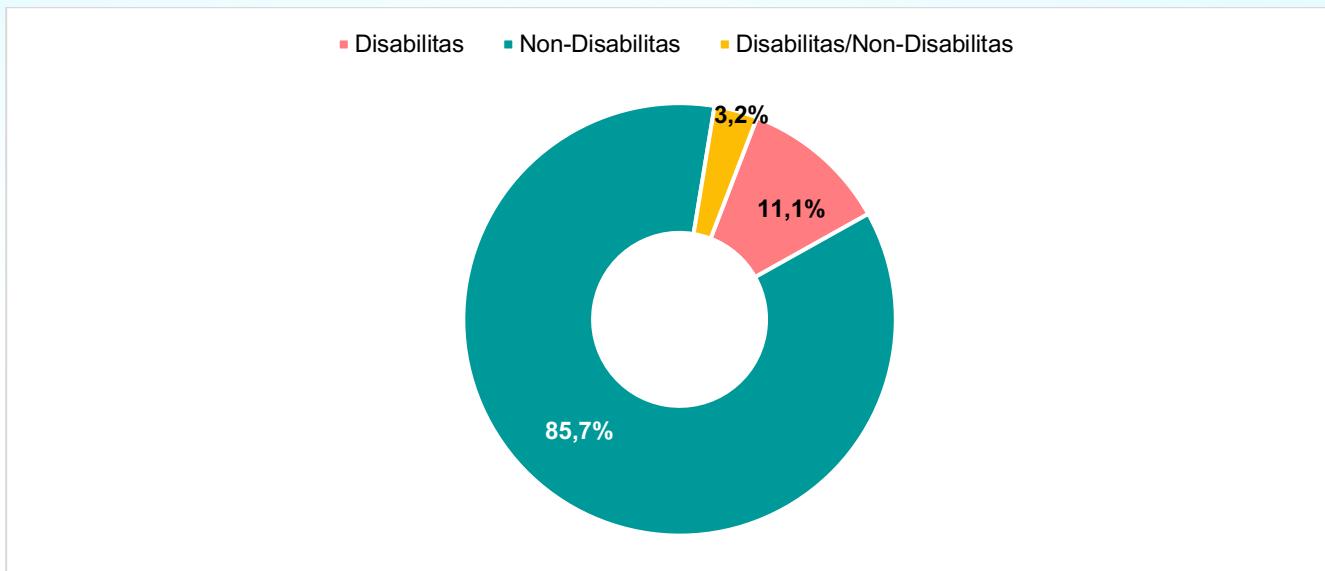
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi NTB Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2022, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 44 lowongan (3,2 persen).

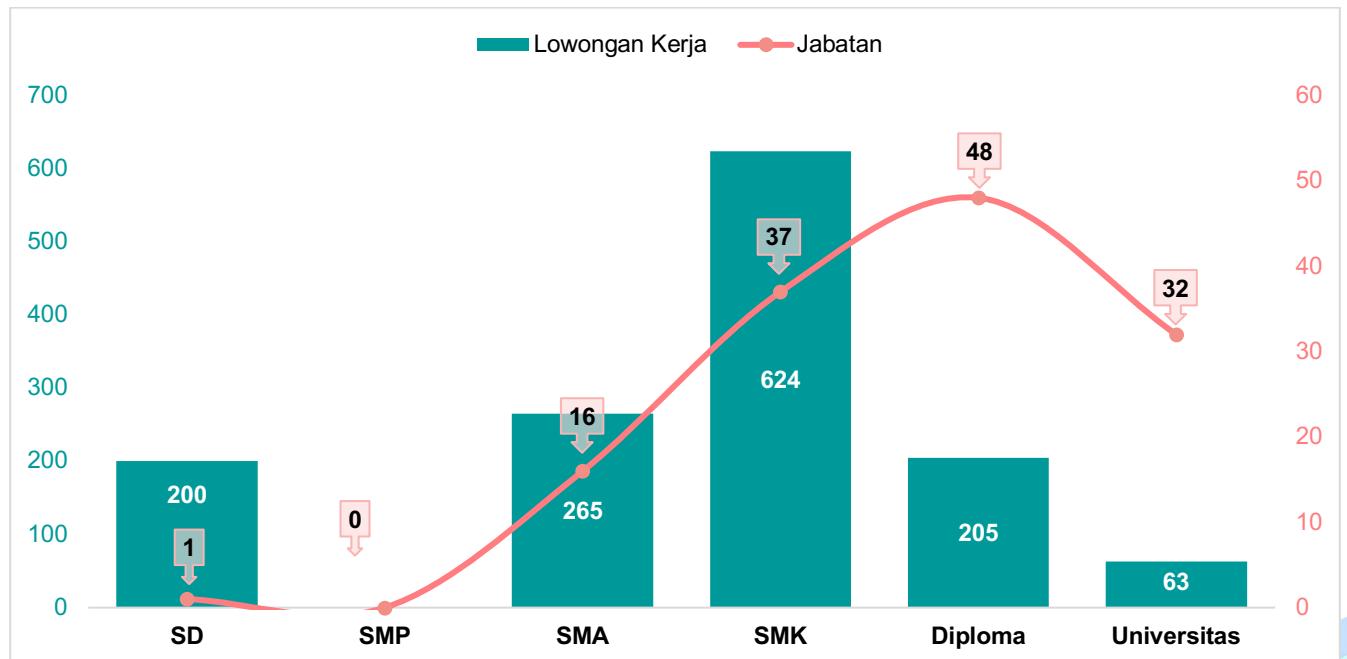
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi NTB Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi NTB Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Pada tahun 2022, lowongan kerja di Karirhub paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMK yaitu sebanyak 624 lowongan (46 persen) untuk mengisi 37 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia untuk syarat pendidikan minimal universitas sejumlah 63 lowongan untuk mengisi 32 jabatan. Lowongan kerja di Karirhub menunjukkan bahwa ragam jabatan terbanyak tersedia untuk lulusan diploma yaitu sebanyak 48 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 205 orang.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya wajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi NTB Tahun 2022**

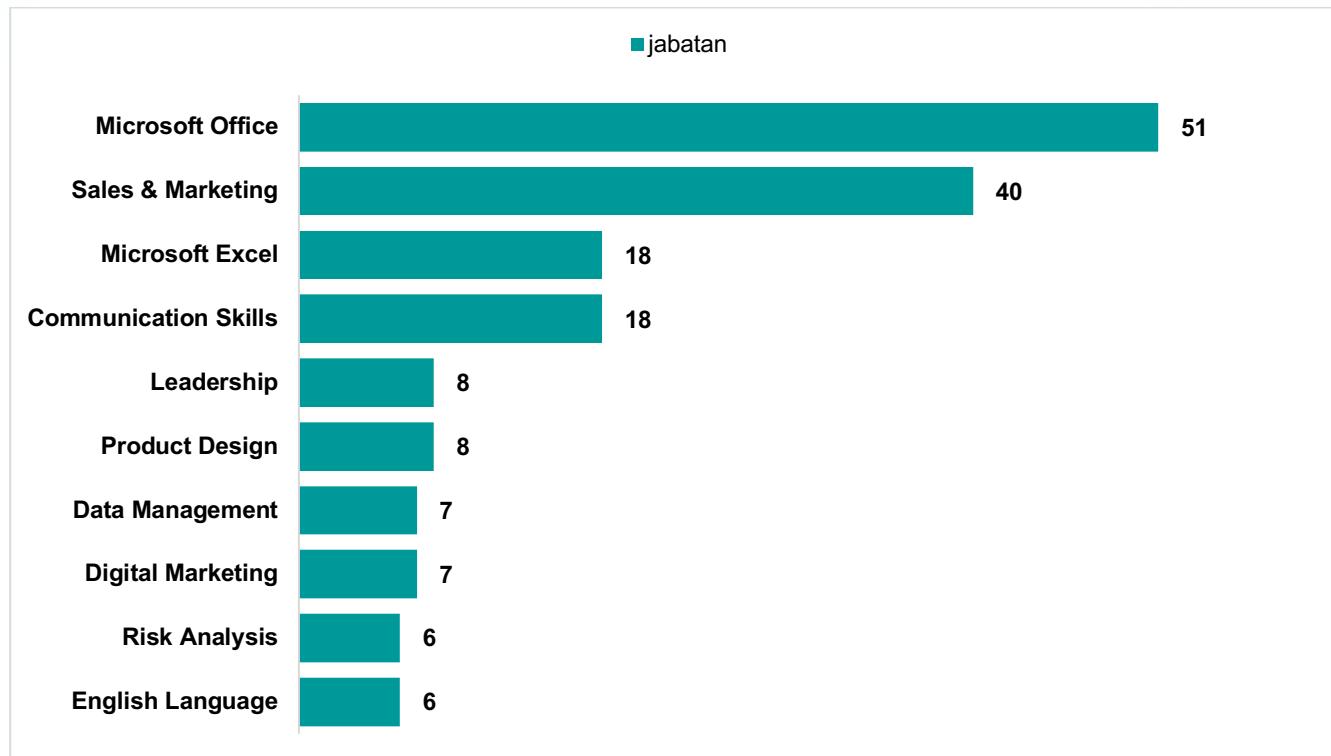


Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 101 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 33 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 0-1 tahun dibutuhkan pada 33 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 435 orang. Kemudian, ada 68 jenis jabatan yang mensyaratkan 1-4 tahun pengalaman kerja. Tidak tersedia lowongan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan menggunakan aplikasi Microsoft Office merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 51 jenis jabatan. Keahlian *sales & marketing*, Microsoft Excel, *communication skills*, dan *leadership* juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

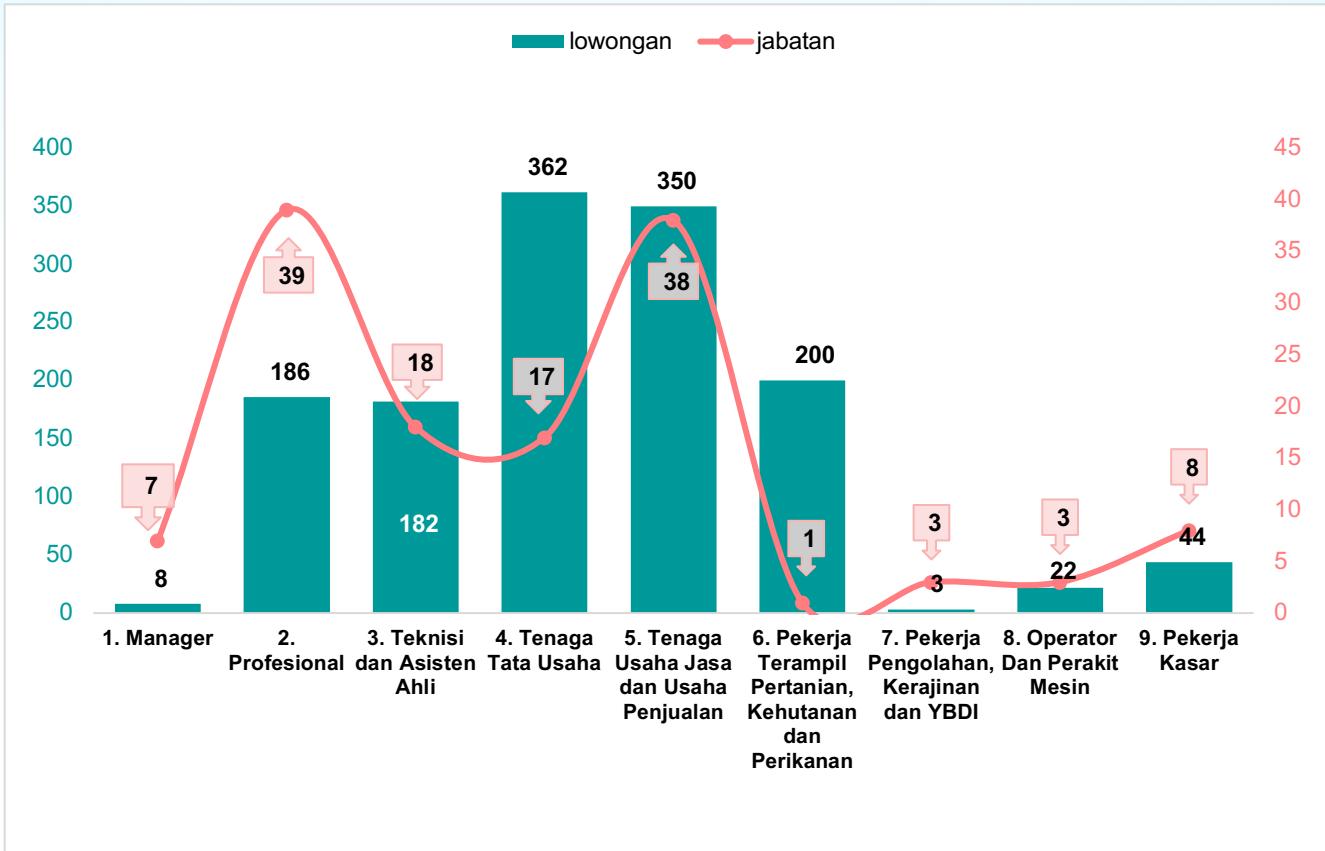
**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi NTB Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Pada tahun 2022, sebagian besar lowongan kerja yang tersedia yaitu pekerjaan untuk Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 362 orang (26,7 persen) dengan 17 jenis jabatan. Sementara itu, ketersediaan lowongan kerja untuk Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (golongan pokok 7) paling sedikit, yaitu sejumlah 3 lowongan untuk menempati 3 jabatan.

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi NTB Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan Tabel 2, Teller Bank dan YBDI (subgolongan 4211) membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sebanyak 255 orang. Urutan kedua ditempati oleh Pekerja Campuran Pertanian dan Perikanan (subgolongan 6130) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 1.528 orang. Selain kedua subgolongan tersebut, Peraga Penjualan (subgolongan 5242), dan Pengawas Harga (subgolongan 3359) juga banyak membutuhkan tenaga kerja.

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi NTB Tahun 2022**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
4211	Teller Bank dan YBDI	255
6130	Pekerja Campuran Pertanian Dan Peternakan	200
5242	Peraga Penjualan	109
3359	Pengawas Harga	100
5223	Asisten Penjualan Toko	100
5230	Kasir Dan Petugas Tiket	71
2431	Profesional Periklanan dan Pemasaran	52
4321	Juru Tata Usaha Pergudangan	51
2359	Profesional Bidang Pendidikan Lainnya YTDL	50
5249	Pekerja Penjualan YTDL	45

Sumber: Karirhub, 2022

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 282 orang untuk 4 jenis jabatan. Sementara itu, kategori lapangan usaha yang paling sedikit membutuhkan tenaga kerja yaitu Pengangkutan dan Pergudangan (H) dan Real Estat (L)

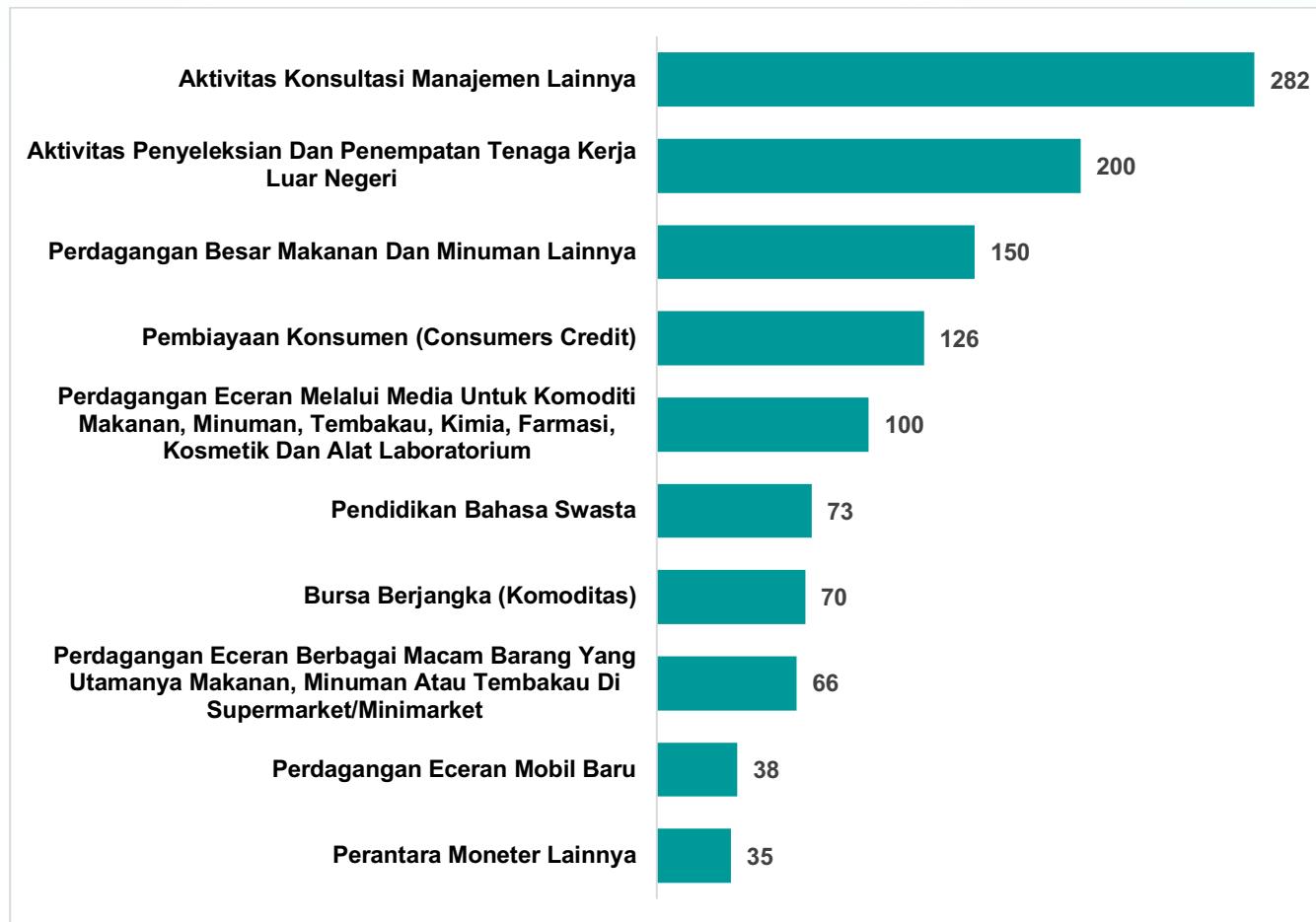
**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha (Digit 1 KBLI) di Provinsi NTB Tahun 2022**

Kategori Lapangan Usaha	Jabatan	Lowongan
F. Konstruksi	2	20
G. Perdagangan	50	451
H. Pengangkutan dan Pergudangan	4	10
I. Akomodasi dan Makan Minum	27	37
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	28	255
L. Real Estat	2	10
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	4	282
N. Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan	3	202
P. Pendidikan	3	73
Q. Aktivitas Kesehatan dan Aktivitas Sosial	11	17
	134	1.357

Sumber: Karirhub, 2022

Gambar 14 menunjukkan bahwa kelompok lapangan usaha (digit 5) di Provinsi NTB yang menyediakan lowongan terbanyak adalah Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 282 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Penyeleksian Dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 200 orang.

**Gambar 14. Top 10 Kelompok Lapangan Usaha (Digit 5 KBLI) dengan Lowongan Terbanyak di Provinsi NTB Tahun 2022**

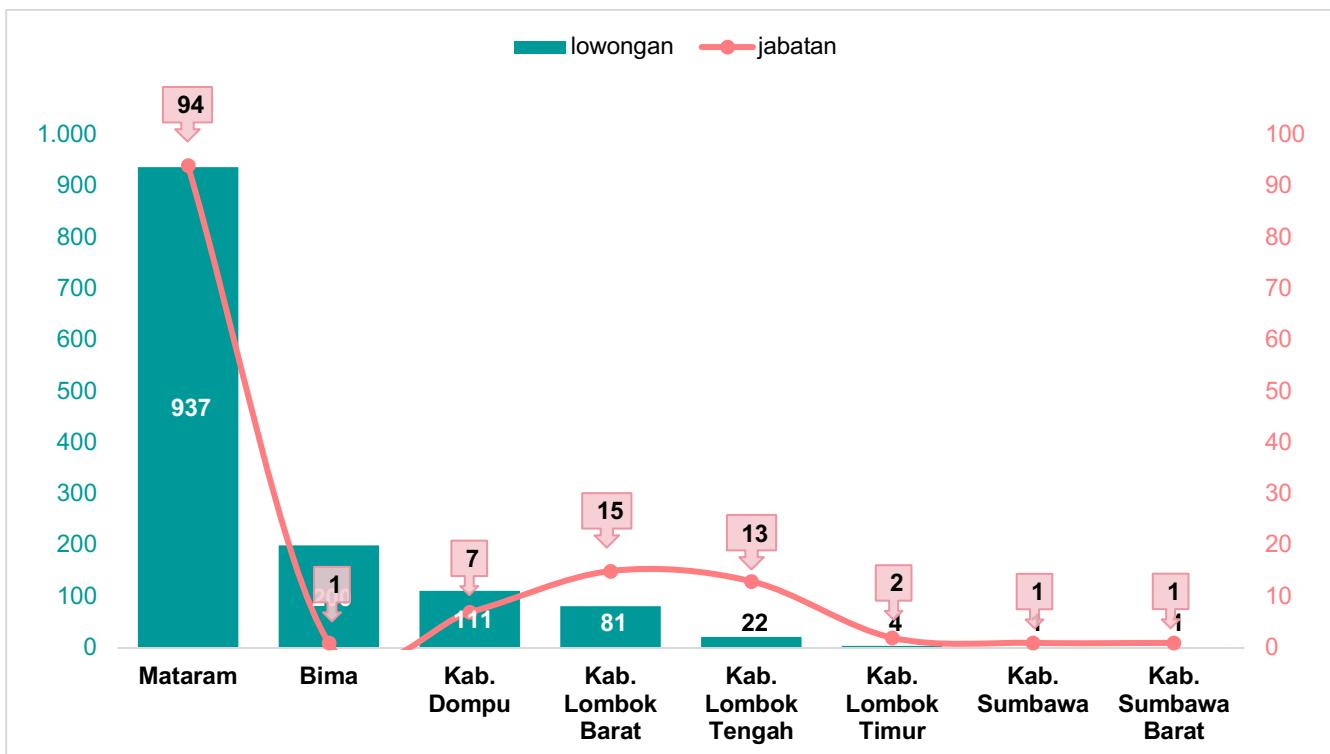


Sumber: Karirhub, 2022

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Persebaran lowongan kerja masih belum merata ke seluruh kabupaten/kota di provinsi Nusa Tenggara Barat (NTB). Saat ini lowongan kerja baru tersedia di 8 kabupaten/kota, sedangkan kabupaten Bima dan kabupaten Lombok Utara belum memiliki data ketersediaan lowongan kerja. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kota Mataram dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 937 orang untuk mengisi 94 jabatan yang berbeda. Sementara itu, Kabupaten Sumbawa dan Kabupaten Subawa Barat memiliki ketersediaan lowongan kerja paling sedikit yaitu hanya 1 lowongan.

Gambar 15. Sebaran Lowongan Kerja di Provinsi NTB Tahun 2022

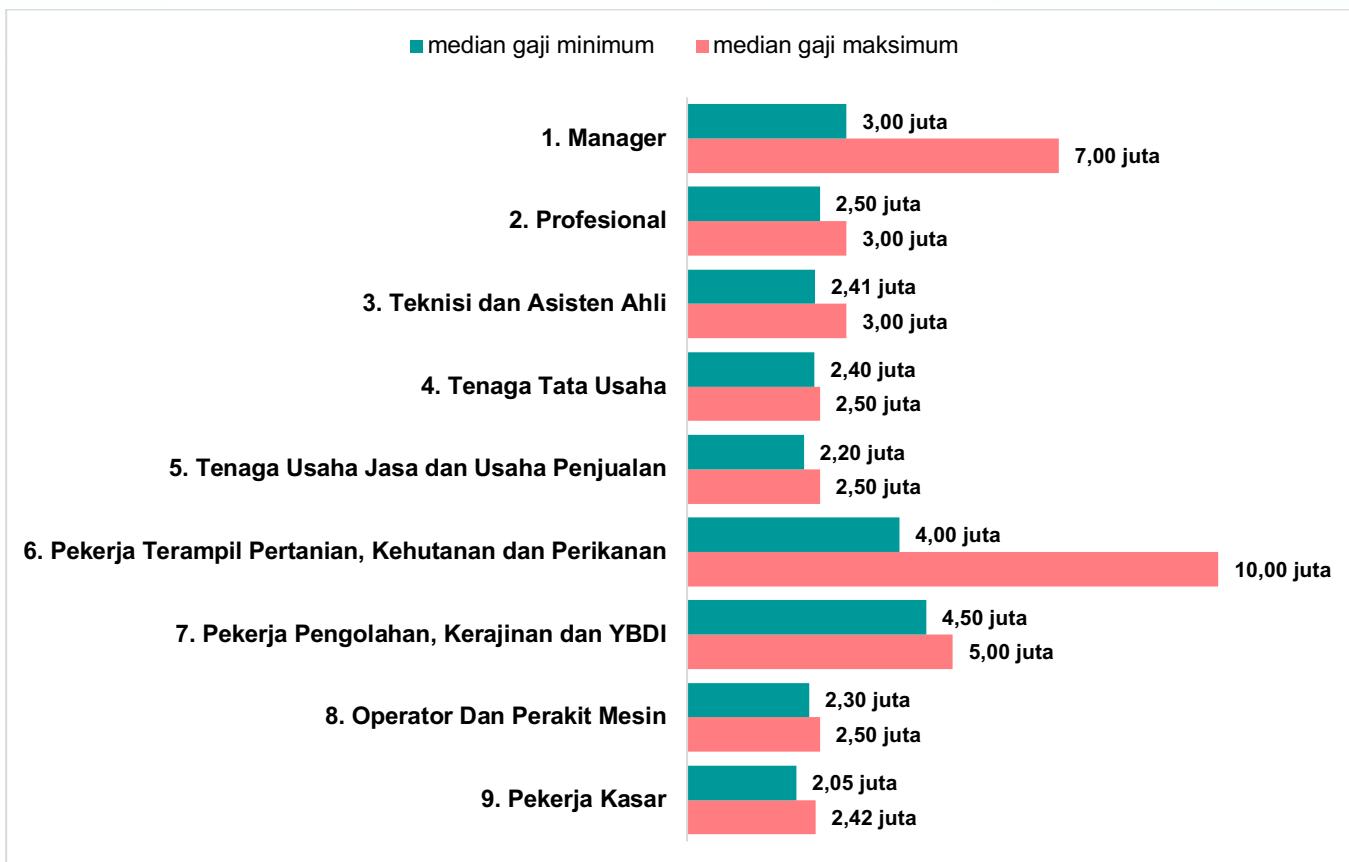


Sumber: Karirhub, 2022

## GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi NTB Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

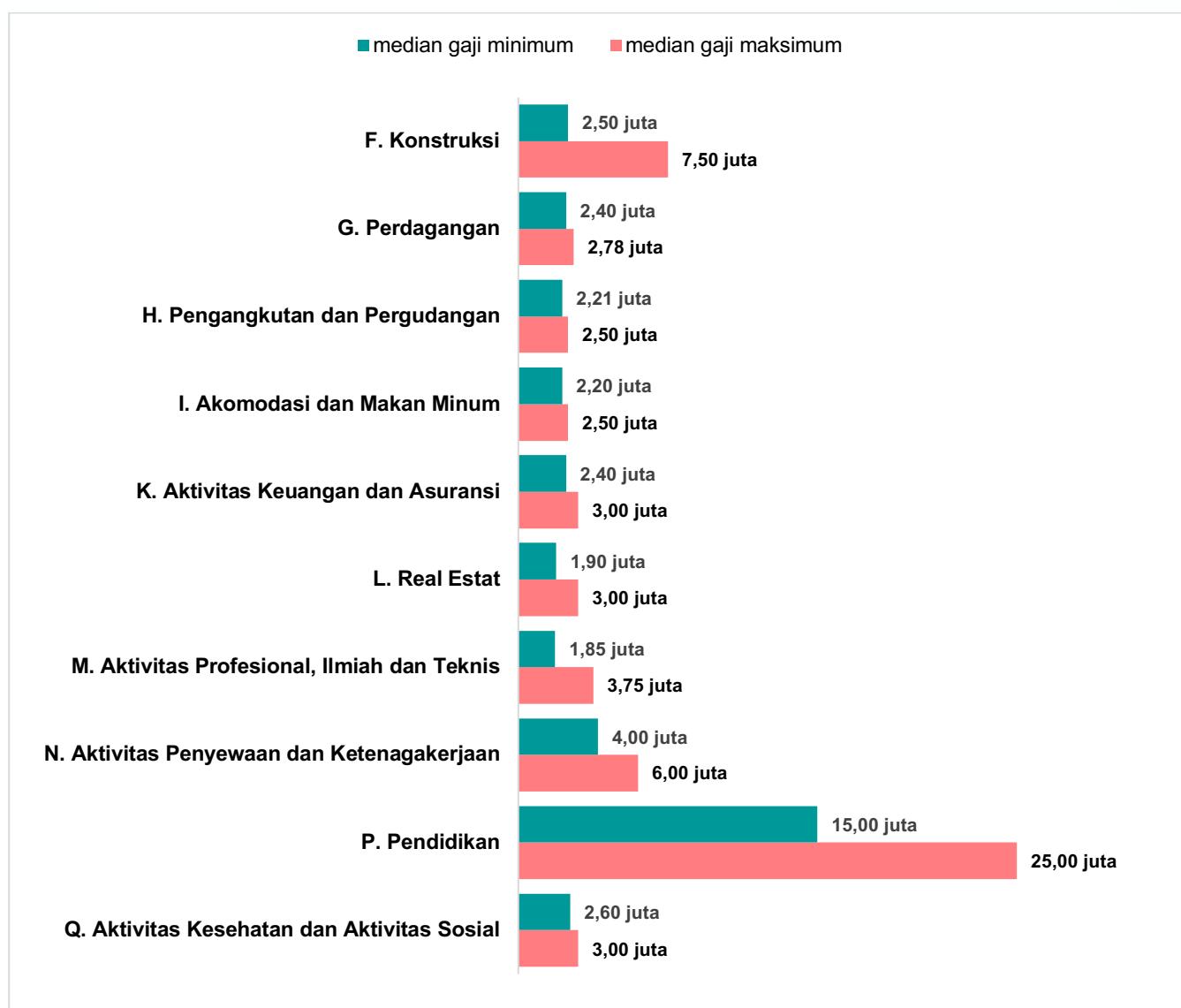
Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Berdasarkan Gambar 16, median gaji minimum tertinggi ditawarkan untuk Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (golongan pokok 7) yaitu sebesar Rp4.500.000,00. Urutan kedua ditempati oleh Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (golongan pokok

6) dengan median gaji minimum sebesar Rp4.000.000,00. Median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Pekerja Kasar (golongan pokok 9) sebesar Rp2.050.000,00.

Median gaji maksimum tertinggi ada pada Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (golongan pokok 6) yaitu sebesar Rp10.000.000,00. Urutan kedua ditempati oleh Manager (golongan pokok 1) dengan median gaji maksimum sebesar Rp7.000.000,00. Median gaji maksimum terendah ditawarkan untuk Pekerja Kasar (golongan pokok 9) yaitu sebesar Rp.2.420.000,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi NTB Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Pendidikan (P) menawarkan median gaji minimum dan maksimum tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya. Kategori ini menawarkan median gaji minimum tertinggi sebesar Rp15.000.000,00. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan (N) yaitu sebesar Rp4.000.000,00. Median gaji minimum terendah ditawarkan oleh Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) sebesar Rp1.850.000,00.

Median gaji maksimum tertinggi ada pada sektor Pendidikan (P) yaitu sebesar Rp25.000.000,00. Urutan kedua ditempati oleh Konstruksi (F) dengan median gaji maksimum sebesar Rp7.500.000,00. Median gaji maksimum terendah ditawarkan oleh Pengangkutan dan Pergudangan (H) dan Akomodasi Makan dan Minum (I) yaitu sebesar Rp.2.500.000,00.

## **DEFINISI OPERASIONAL**

- Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.  
  
(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)
- Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.  
  
(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)
- Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.
- Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.
- Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.
- Lowongan Kerja : jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
- Sektor Usaha : pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
- Golongan Pokok Jabatan : pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indoensia (KBJI) 2014 digit 1.

- Tingkat Pendidikan : a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub;  
b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
- Kondisi kebekerjaan : status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi *fresh graduate*, ter-PHK, dan masih bekerja.
- Keahlian : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;  
b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
- Kondisi fisik : kondisi yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi disabilitas dan non disabilitas.
- Penyandang disabilitas : setiap orang yang mengalami keterbatasan fisik, intelektual, mental, dan/atau sensorik dalam jangka waktu lama yang dalam berinteraksi dengan lingkungan dapat mengalami hambatan dan kesulitan untuk berpartisipasi secara penuh dan efektif dengan warga negara lainnya berdasarkan kesamaan hak.

(Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016)

## **UCAPAN TERIMA KASIH**

Ucapan terima kasih diberikan kepada pihak-pihak yang terlibat dalam penyusunan Seputar Pasar Kerja Nasional dan Provinsi Tahun 2022:

Vicky Agung Wibisono • Sheliagus Suyadi • Richardi Adnan • Mariet Tetty N • Syamsu Salewangang • Haryanti Koestanto • Yuyum Fahni Paryani • Sinaryatie Saloh • Yuninda Sava'ati Putri Ramadhani • Sekar Mayang Nurhaliza • Alifiah Jauziah • Apriliana Triyan • Sugiarto • Muhammad Husnul Ibad • Hot Berito Situmorang • Devi Mariana Rania • Malikul Mulki • Rina Irania Aminarsih • Yanuar Adhil Syaputra • Agus Riyanto • Gesta Diniarti • Dewi Herawati • Arleni Rosdiana Saragih • Heru Prasetyo • Indah Kurnia Lestari • Yenia Endriastuty • Ristiana Dewi Febriana • Kuncoro Jati • Heril Chahyadi • Bayu Saputra • Iwan Setiawan • Anggi Novriadi • Akbar Nanang • Santa Feronika Br. Sembiring • Salsabila Nurul Azizzah • Wardah Nur Abiyyah • Novi Tri Yanti • Tirto Amareya Assidiq • Netti Lesmanawati • St. Haeriah • Rusdi Hamdani Hutasuhut • Laurence Ivan • Santi Trisnowati • Effy Woeri Priljantari • Seri Yona Ma'ruf • Reno Sahala Jhon Paulus Purba • M. Irsyam • Armayetri • Neneng Sumiati • Nomala Gema Puji Putri • Rian Rizky Amrulloh • Imas Septiana • Eka Febriantin • Nelfi Oktiani • Buyamin • Adrian • Putera Harri Pratama • Faitun Mariya • Tetty Ariesta Taruk Pati • Dharendra • Kurtisan Wahyudi • Mahambara Agung Prabawa • Arnov Tri Hartanto • Ekos Jajuli • Adil Rahmansyah • Dwi Erika Pitasari • Rio Pasaribu • Sigit Aryprasetyo • Ayi Nasrudin • Sukma Dryandi • Syheilla Syahdilla • Natsha Nabilla Pulubuhu • De Viviant Dewanty • Fiqi Hadiwibowo • Dassy Pusparini • Venni Usman • H. Nurjaman • Iman Agung • Sheila Syahdilla • Eddy Siswanto • Bernath Halomoan • Zirli Nur Shafa Widad • Dimas Puguh I • Desy Darmayani • Imas Masitoh • Indah Kurnia • Supardi • Suprianto Baem • Rut Gloria Anugrah • Ida Sanjaya • Muh. Widanta D • Chandra Fitriawan • Muhammad Ajid • Zigit Maha Putra • Mumsita Iryani • Adil Rahmansyah • Bram Darussalam • Andi Prasetyo • Heru Setiawan • Refti Betriesva • Ibtih Rana A • Dimas Puguh I • Adzka Maulana • Rianto • Maulana Ibrahim • Muhammad Eka Aquariza • Widiar Wahyudi • Agus Sulistyawan • Eka Primasari • Dian Dewinta • Ahmad Shofiyullah • M Zaini



# PASKER ID

Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:  
Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI  
Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710  
Telp. 0811-871-2018  
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>  
Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3026-7749

