



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3026-7900
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
BANGKA BELITUNG

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI BANGKA BELITUNG TAHUN 2024

ISSN 3026-7900

Vol. 3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 783 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan Universitas, fresh graduate, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain bekerja secara kolaboratif, menggunakan aplikasi Microsoft Office dan Microsoft Word. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Bangka Belitung. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kota Pangkal Pinang, Kab. Bangka, dan Kab. Bangka Selatan.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 305 lowongan untuk mengisi 121 jenis jabatan di 14 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal Universitas. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain communication skills dan bekerja secara kolaboratif. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Bangka Belitung dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kota Pangkal Pinang.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA	18
LOWONGAN KERJA	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	29
GAJI YANG DITAWARKAN	30
DEFINISI OPERASIONAL	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Bangka Belitung, Januari-Desember 2024	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	17
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Bangka Belitung, Januari - Desember 2024	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	23
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	24
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	25
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	26
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	28
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	29
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	30
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	31

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	27
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024	27

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep microservices, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



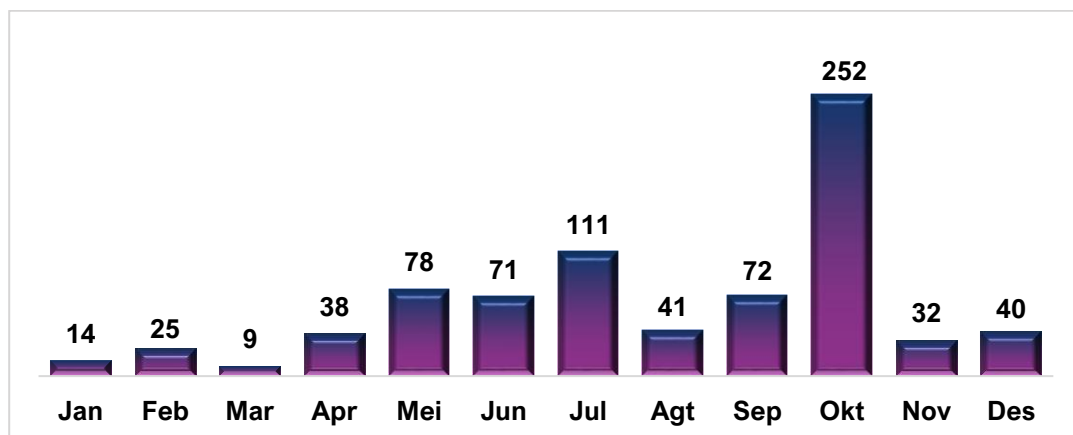
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Bangka Belitung mencapai 783 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja menunjukkan tren yang fluktuatif sepanjang tahun 2024. Puncak tertinggi terjadi pada bulan Oktober, di mana tercatat sebanyak 252 pencari kerja yang mendaftar ke Karirhub. Setelah bulan Oktober, jumlah pendaftar mengalami penurunan drastis, dengan hanya sebanyak 32 orang pada bulan November dan sedikit meningkat menjadi 40 orang pada bulan Desember. Sementara itu, bulan Maret menjadi bulan dengan jumlah pencari kerja terendah sepanjang tahun.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Bangka Belitung, Januari-Desember 2024

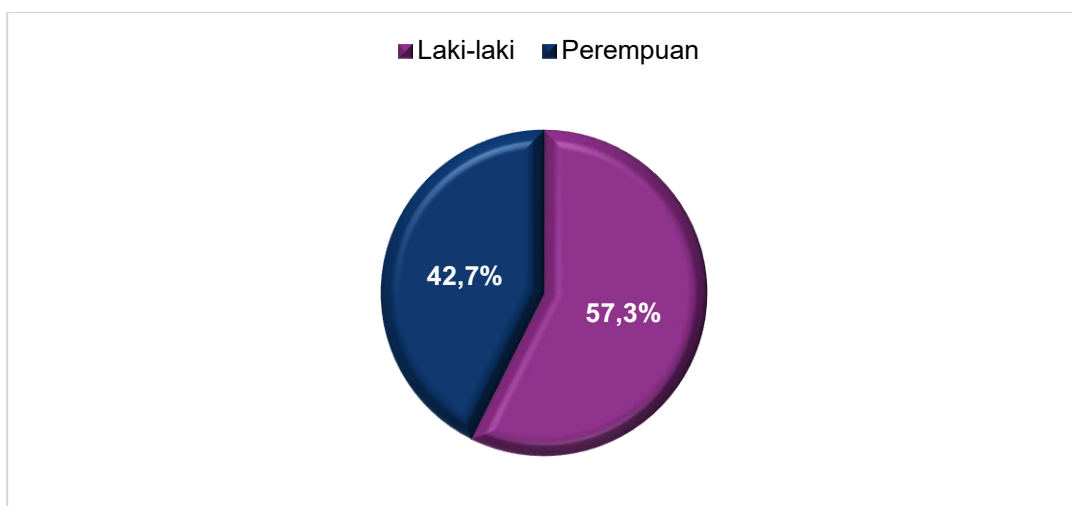


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Mengacu pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Sistem Informasi Pasar Kerja, karakteristik pencari kerja di Provinsi Bangka Belitung yang terdaftar di Karirhub pada tahun 2024 mencakup aspek jenis kelamin, usia, status kebhkerjaan, kondisi fisik atau disabilitas, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, serta keahlian yang dimiliki.

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Dari sisi jenis kelamin, Gambar 2 menunjukkan bahwa dari total 783 pencari kerja yang terdaftar, sebanyak 449 orang (57,3 persen) adalah laki-laki dan 334 orang (42,7 persen) adalah perempuan. Selain data berdasarkan jenis kelamin, Tabel 1 menyajikan informasi lebih lanjut mengenai karakteristik pencari kerja menurut kelompok usia, status kebhkerjaan, jenis kelamin, dan kondisi fisik.

Berdasarkan kelompok usia, mayoritas pencari kerja berasal dari generasi Z (usia ≤ 27 tahun), yaitu sebanyak 519 orang atau sebesar 66,3 persen. Pencari kerja dari kelompok Generasi Milenial (usia 28–43 tahun) menempati posisi kedua dengan jumlah 215 orang (27,5 persen). Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 60 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-*

Boomer) menjadi pencari kerja terendah, hanya memiliki persentase sebesar 0,1 persen.

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	259	260	519	66,3%
- Milenial (28-43 tahun)	151	64	215	27,5%
- Gen X (44-59 tahun)	38	10	48	6,1%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	1	0	1	0,1%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	449	334	783	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	184	250	434	55,4%
- Ter-PHK	232	63	295	37,7%
- Masih Bekerja	33	21	54	6,9%
Total	449	334	783	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	449	334	783	100,00%
- Disabilitas	0	0	0	0,00%
Total	449	334	783	100,0%

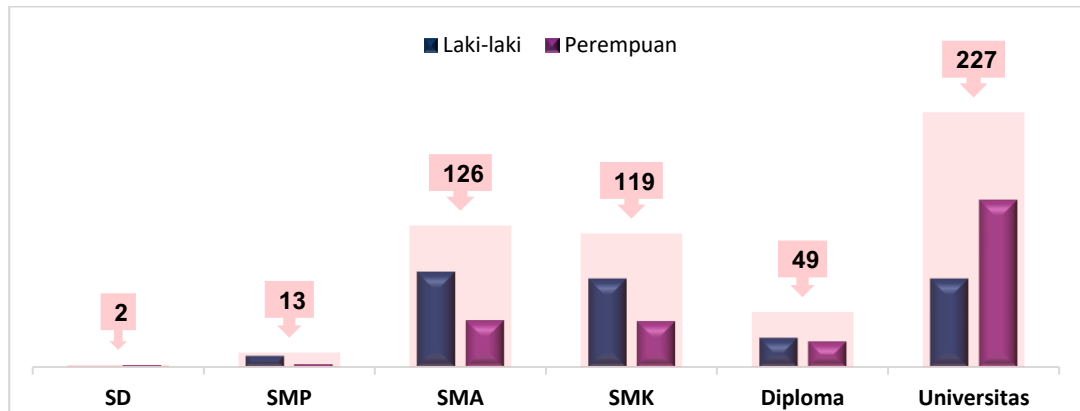
Sumber: Karirhub, 2024

Karakteristik selanjutnya berkaitan dengan status kebhkerjaan saat mendaftarkan diri di Karirhub sebagai pencari kerja. Status kebhkerjaan di Karirhub meliputi *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Berdasarkan Tabel 1, sebagian besar pencari kerja merupakan lulusan baru atau *fresh graduate*, yakni sebanyak 434 orang (55,4 persen). Adapun, sebanyak 295 orang (37,7 persen) lainnya berstatus terkena pemutusan hubungan kerja (PHK). Sisanya, sebanyak 54 orang (6,9 persen) masih berstatus bekerja saat melakukan pendaftaran di Karirhub.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap

kesempatan kerja. Pada tahun 2024, tidak terdapat pencari kerja penyandang disabilitas di Provinsi Bangka Belitung.

Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024

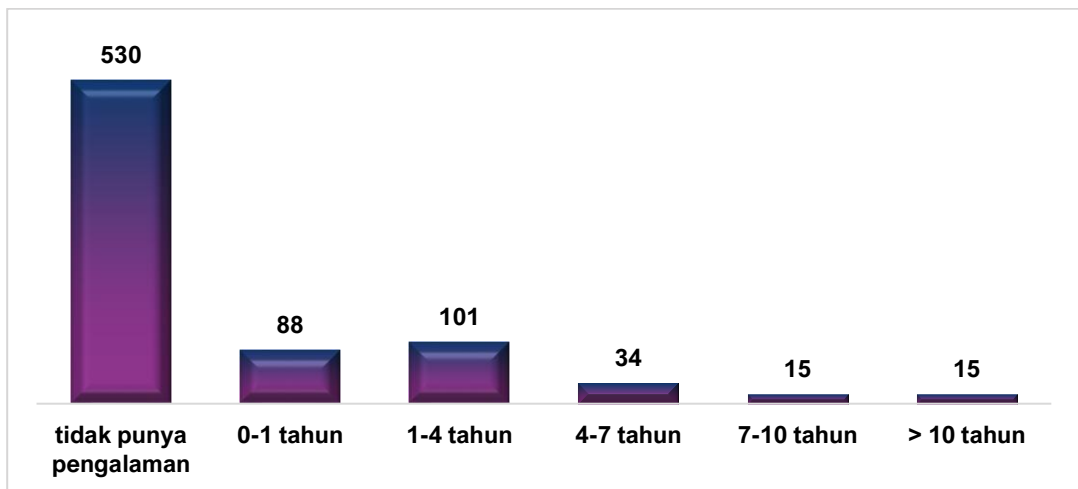


Sumber: Karirhub, 2024

Selain usia, jenis kelamin, status pekerjaan, dan kondisi fisik, tingkat pendidikan juga menjadi aspek penting dalam memahami karakteristik pencari kerja. Pendidikan merupakan faktor yang memengaruhi kualitas dan kesiapan seseorang dalam memasuki pasar kerja. Berdasarkan Gambar 3, mayoritas pencari kerja di Provinsi Bangka Belitung pada tahun 2024 merupakan lulusan pendidikan tinggi, dengan total 276 orang yang terdiri atas 227 orang (29 persen) lulusan universitas dan 49 orang (6,3 persen) lulusan diploma.

Sementara itu, pencari kerja dengan latar belakang pendidikan menengah atas juga menunjukkan angka yang cukup besar. Tercatat sebanyak 126 orang merupakan lulusan SMA dan 119 orang merupakan lulusan SMK. Di sisi lain, jumlah pencari kerja dengan tingkat pendidikan rendah relatif sedikit, yaitu 13 orang lulusan SMP dan hanya 2 orang lulusan SD. Terdapat 31,5 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024



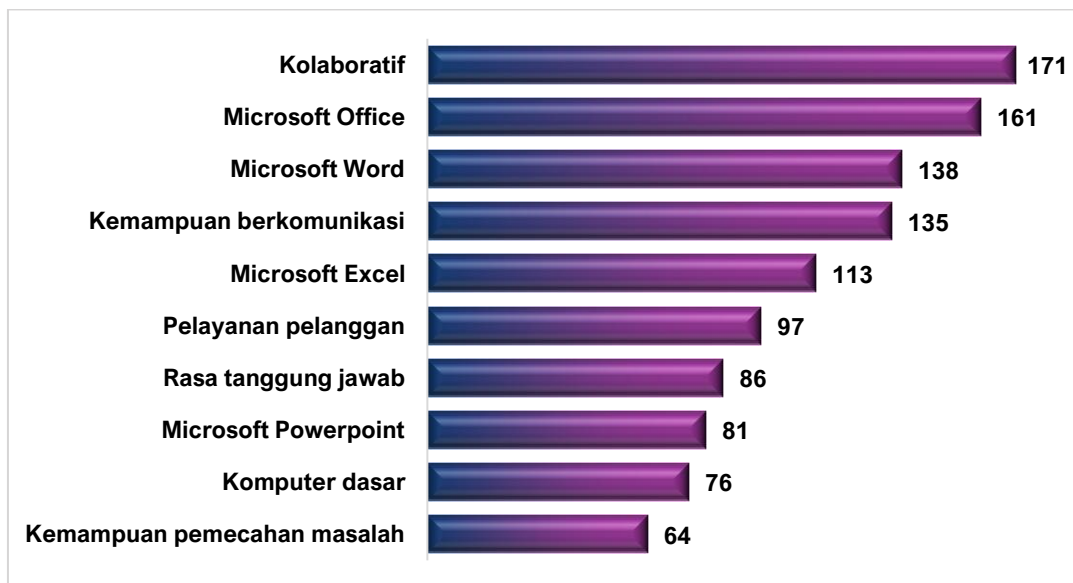
Sumber: Karirhub, 2024

Selanjutnya, karakteristik pencari kerja juga dapat ditinjau dari aspek pengalaman kerja yang dimiliki. Pengalaman kerja dapat menjadi nilai tambah yang signifikan dalam menunjang kualifikasi dan daya saing pencari kerja di pasar tenaga kerja. Berdasarkan Gambar 4, sebagian besar pencari kerja di Provinsi Bangka Belitung pada tahun 2024 belum memiliki pengalaman kerja, yakni sebanyak 530 orang atau sekitar 67,7 persen dari total pendaftar. Sementara itu, sebanyak 101 orang (12,9 persen) tercatat memiliki pengalaman kerja selama 1–4 tahun, dan 88 orang (11,2 persen) memiliki pengalaman kurang dari 1 tahun. Adapun pencari kerja dengan pengalaman kerja lebih lama menunjukkan angka yang lebih kecil, yaitu 34 orang (4,3 persen) dengan pengalaman 4–7 tahun. Selain itu, pencari kerja dengan pengalaman kerja 7 – 10 tahun dan lebih dari 10 tahun masing-masing ada sebanyak 15 orang.

Selain pengalaman kerja, karakteristik pencari kerja juga mencakup aspek keahlian atau keterampilan yang dimiliki. Keahlian yang dimiliki menjadi modal penting untuk meningkatkan peluang pencari kerja dalam mendapatkan pekerjaan yang sesuai dengan kebutuhan industri. Gambar 5 menunjukkan bahwa tercatat sepuluh keahlian yang paling banyak dimiliki oleh pencari kerja di Provinsi Bangka Belitung mencakup kombinasi keterampilan teknis dan non-teknis.

Keahlian paling umum adalah kemampuan kolaboratif, yang dicantumkan oleh 171 pencari kerja. Selanjutnya, penguasaan Microsoft Office sebanyak 161 orang, Microsoft Word sebanyak 138 orang, dan kemampuan berkomunikasi sebanyak 135 orang. Selain itu, Microsoft Excel dimiliki oleh 113 orang, disusul pelayanan pelanggan sebanyak 97 orang, rasa tanggung jawab sebanyak 86 orang, serta penguasaan Microsoft PowerPoint sebanyak 81 orang.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024

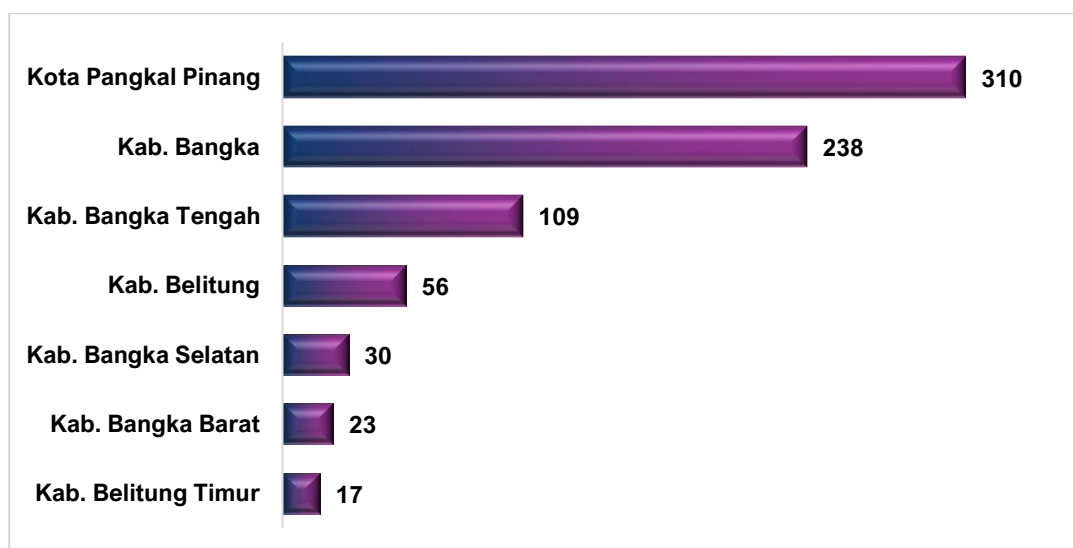


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Bangka Belitung. Menurut Gambar 5, pencari kerja di Provinsi Kepulauan Bangka Belitung paling banyak berasal dari Kota Pangkal Pinang, dengan jumlah mencapai 310 orang. Selanjutnya, Kabupaten Bangka menyumbang jumlah pencari kerja terbanyak kedua, yaitu sebanyak 238 orang, diikuti oleh Kabupaten Bangka Tengah dengan 109 orang.

Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



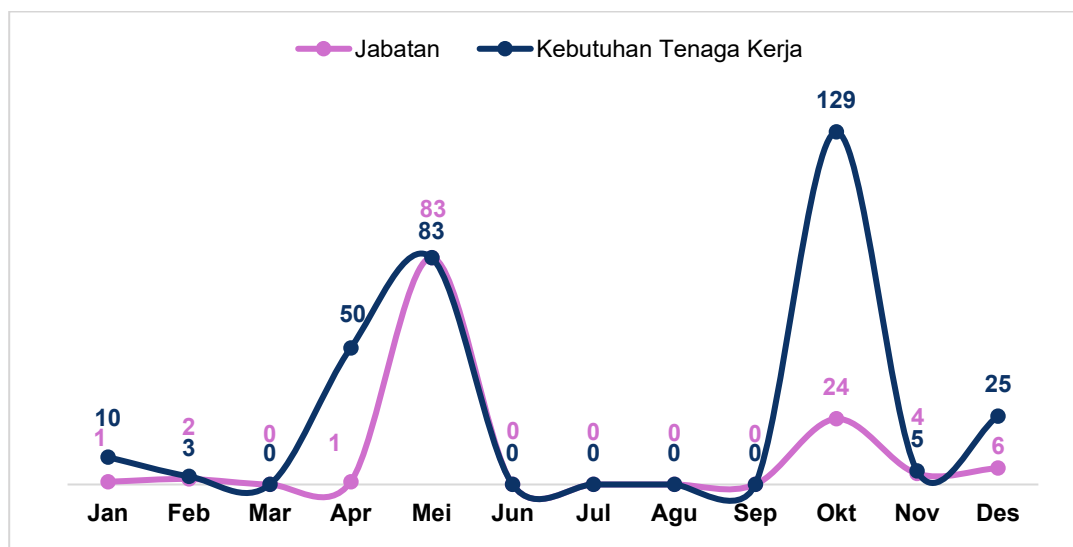
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, sebanyak 305 lowongan kerja tercatat tersedia di platform Karirhub untuk wilayah Provinsi Kepulauan Bangka Belitung. Lowongan ini mencakup 121 jenis jabatan berbeda yang dibuka oleh 14 perusahaan yang beroperasi di wilayah provinsi tersebut.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Bangka Belitung, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Gambar 7, distribusi lowongan kerja dan kebutuhan tenaga kerja di Provinsi Bangka Belitung sepanjang tahun 2024 menunjukkan pola yang sangat terfokus pada bulan-bulan tertentu. Lonjakan tertinggi terjadi pada bulan Mei dan Oktober, masing-masing mencatat 83 jenis jabatan untuk 83 kebutuhan tenaga kerja di bulan Mei, serta 24 jenis jabatan untuk 129 kebutuhan tenaga kerja di bulan Oktober.

Sementara itu, pada bulan Maret dan Juni hingga September, tidak terdapat lowongan kerja yang tercatat. Aktivitas pasar kerja juga relatif rendah di bulan-bulan awal dan akhir tahun, dengan hanya beberapa jabatan dan kebutuhan tercatat.

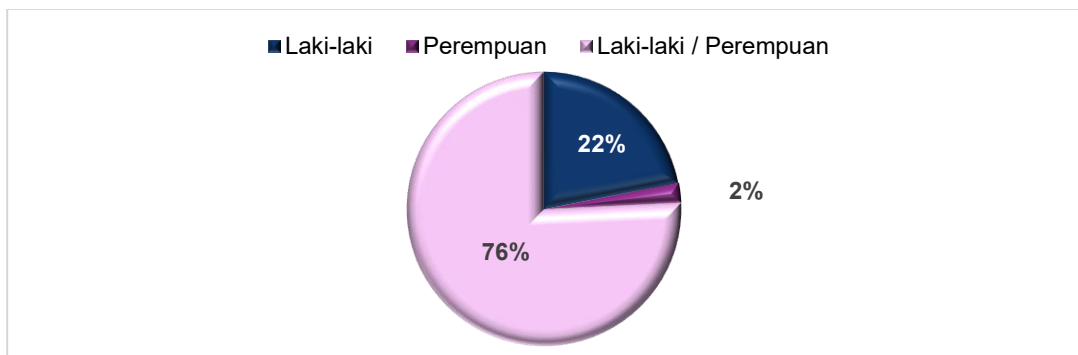
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memuat informasi dan persyaratan tertentu yang dapat mencerminkan karakteristik dari jabatan yang ditawarkan. Karakteristik tersebut menjadi penting sebagai acuan dalam mencocokkan kebutuhan pasar tenaga kerja dengan kualifikasi pencari kerja. Serupa dengan pencari kerja, karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan sejumlah aspek penting, yaitu: jenis kelamin yang dipersyaratkan, kondisi fisik, tingkat pendidikan minimal, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, serta kategori lapangan usaha dari posisi yang tersedia.

Hal ini selaras dengan ketentuan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Sistem Informasi Pasar Kerja, khususnya Pasal 7, yang mengatur bahwa informasi mengenai kebutuhan tenaga paling sedikit harus memuat jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan, masa berlaku lowongan pekerjaan, informasi jabatan yang ditawarkan, dan informasi lain yang relevan terkait jabatan tersebut.

Berdasarkan Gambar 8, dapat diketahui bahwa mayoritas lowongan kerja di Provinsi Bangka Belitung tahun 2024 tidak membedakan jenis kelamin, dengan proporsi mencapai 76 persen dari total lowongan yang tersedia. Sementara itu, 22 persen lowongan secara spesifik ditujukan untuk laki-laki, dan hanya 2 persen lowongan yang secara eksplisit ditujukan untuk perempuan.

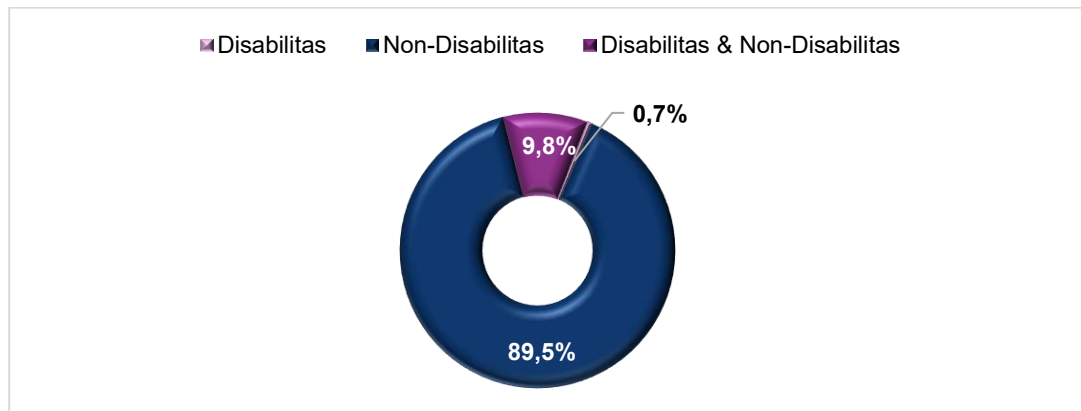
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 30 lowongan (9,8 persen).

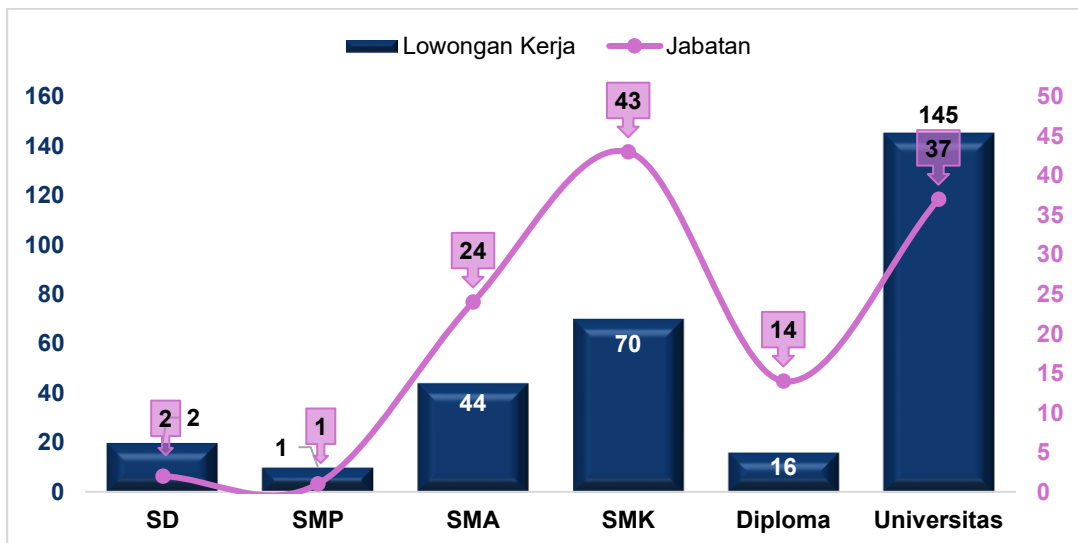
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Informasi selanjutnya mengenai kebutuhan tenaga kerja, sesuai dengan ketentuan dalam Permenaker Nomor 5 Tahun 2024, harus mencakup syarat terkait. Pertama, informasi mengenai syarat tingkat pendidikan minimal. Kualifikasi pendidikan akan mencerminkan kompetensi dasar yang dibutuhkan untuk mengisi suatu jabatan.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024

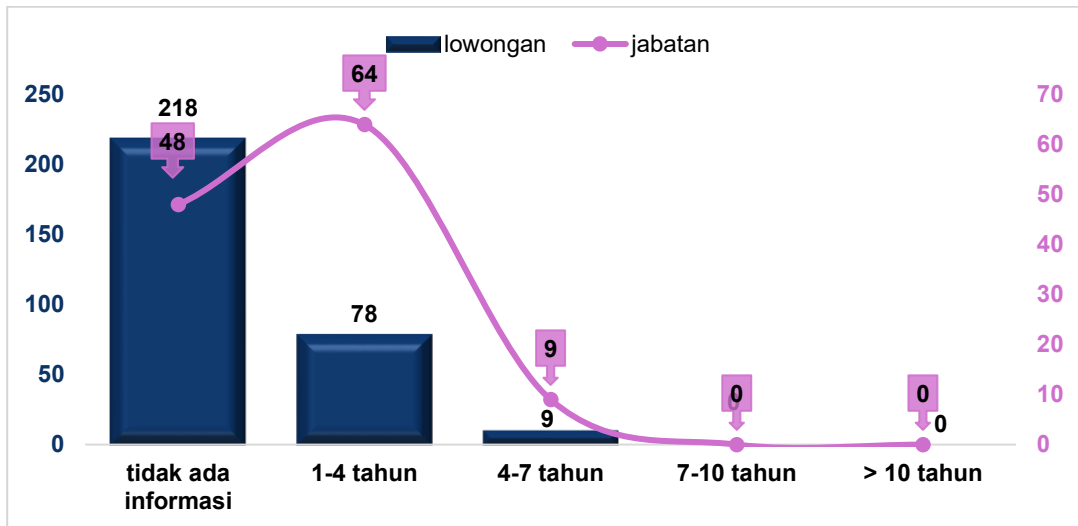


Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 10 menunjukkan distribusi lowongan kerja di Provinsi Bangka Belitung tahun 2024 berdasarkan tingkat pendidikan. Grafik ini memperlihatkan bahwa mayoritas lowongan kerja tersedia bagi lulusan perguruan tinggi (universitas), yaitu sebanyak 145 lowongan untuk mengisi 37 jenis jabatan. Selanjutnya, lulusan SMK juga memiliki peluang yang cukup besar dengan 70 lowongan, diikuti oleh SMA sebanyak 44 lowongan.

Selain kualifikasi pendidikan, informasi mengenai syarat pengalaman kerja merupakan salah satu kriteria penting dalam proses perekrutan tenaga kerja karena pengalaman kerja dapat menjadi indikator untuk melihat kecenderungan kebutuhan dunia usaha terhadap tingkat keterampilan dan kematangan profesional pencari kerja.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024

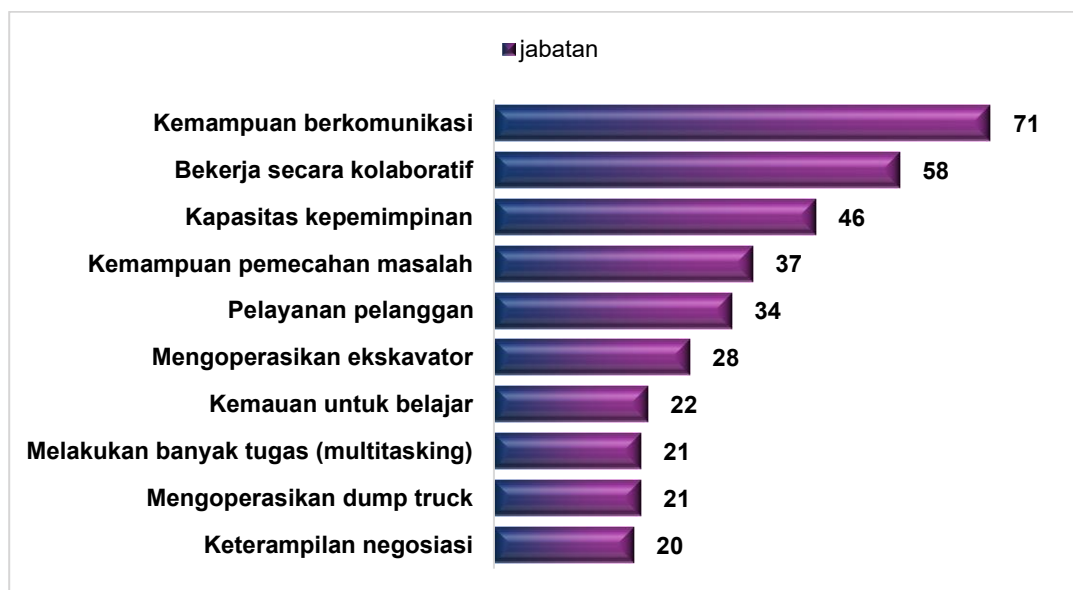


Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 11 menyajikan distribusi lowongan kerja di Provinsi Bangka Belitung pada tahun 2024 berdasarkan kategori pengalaman kerja yang dipersyaratkan. Data ini memperlihatkan bahwa sebagian besar lowongan kerja tidak mencantumkan secara spesifik syarat pengalaman kerja, yaitu sebanyak 218 lowongan untuk 48 jabatan. Selain itu, terdapat 78 lowongan untuk jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja 1–4 tahun, dan 9 lowongan dengan syarat pengalaman 4–7 tahun. Sementara itu, tidak ditemukan lowongan kerja yang secara spesifik mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 7 tahun.

Selanjutnya, informasi pemberi kerja tidak hanya menggunakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga kualifikasi keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Gambar 12 menunjukkan sepuluh keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja di Provinsi Bangka Belitung. Keahlian kemampuan berkomunikasi, bekerja secara kolaboratif, dan kapasitas kepemimpinan menempati posisi teratas dalam kebutuhan jabatan.

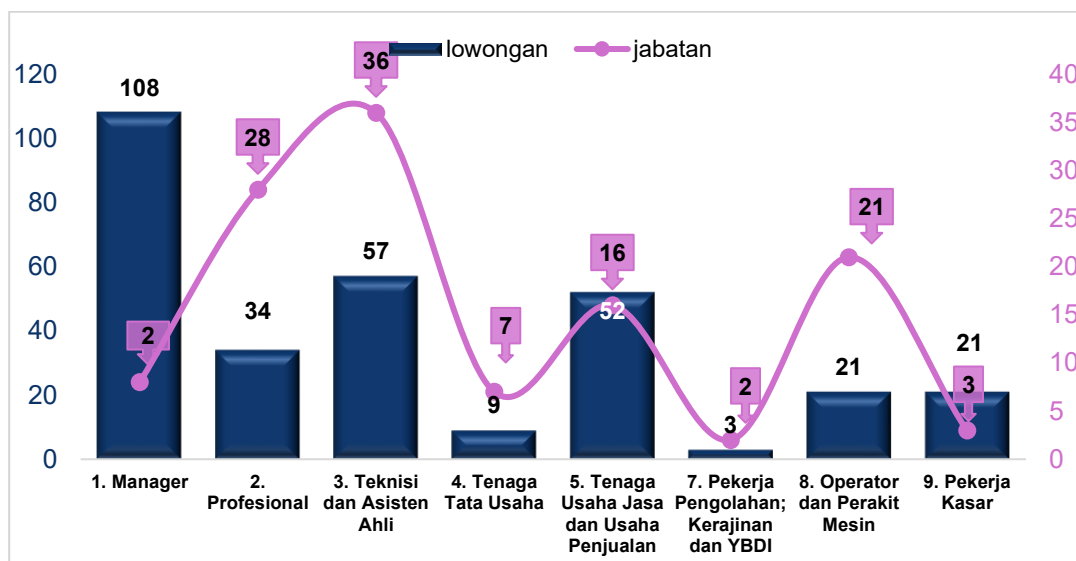
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Manajer (1) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 108 orang untuk mengisi dua jabatan yang berbeda. Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang memiliki tugas utama merencanakan, mengarahkan, mengkoordinasikan dan mengevaluasi kegiatan secara menyeluruh dari suatu perusahaan, pemerintahan, dan organisasi lainnya, atau dari unit organisasi di dalamnya, dan merumuskan dan meninjau kembali kebijakan, hukum, ketentuan dan peraturan-peraturan.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Adapun golongan dengan jumlah lowongan paling sedikit adalah Golongan pokok jabatan Tenaga Tata Usaha (5) dengan jumlah 9 lowongan serta golongan pokok jabatan Pekerja Pengolahan, Kerajinan, dan YBDI (7) dengan jumlah 3 lowongan. Selain itu, tidak terdapat lowongan kerja pada golongan pokok jabatan Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan (6).

Apabila ditelaah lebih dalam berdasarkan kode KBJI digit 4 seperti yang ditunjukkan pada Tabel 2, posisi Manajer Sumber Daya Manusia (subgolongan 1212) menempati urutan pertama dengan jumlah lowongan terbanyak, yaitu sebanyak 100 lowongan. Pada urutan kedua dan ketiga, terdapat Peraga Penjualan (46 lowongan) dan Perwakilan Penjualan Komersial (28 lowongan). Pada posisi selanjutnya terdapat posisi Analis Manajemen dan Organisasi yang jumlah lowongan sebanyak 22 lowongan.

Sementara itu, di sektor teknis dan operasional, terdapat kebutuhan terhadap Operator Mesin Penggerak Tanah dan Ybdl (14 lowongan), Operator Mesin Pengolahan Biji Mineral dan Batu (7 lowongan), serta Ahli Teknik Mekanika (8 lowongan).

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
1212	Manajer Sumber Daya Manusia	100
5242	Peraga Penjualan	46
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	28
2421	Analisis Manajemen dan Organisasi	22
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	14
9112	Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu Di Kantor, Hotel, dan Tempat Lainnya	11
9621	Kurir, Pengantar Paket dan kuli Angkut Barang	10
2144	Ahli Teknik Mekanika	8
8112	Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu	7
3123	Supervisor Konstruksi	7

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 4 mengenai lowongan kerja menurut kategori lapangan usaha di Provinsi Bangka Belitung, terlihat bahwa pada kategori usaha dengan jumlah lowongan terbanyak adalah sektor Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor (G) dengan 166 lowongan untuk mengisi 21 jabatan. Sementara itu, sektor dengan jumlah jabatan terbanyak adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) yang memiliki 88 jabatan dengan 107 lowongan. Beberapa sektor lain seperti Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) serta Pengangkutan dan Pergudangan (H) menunjukkan jumlah lowongan dan jabatan yang relatif kecil.

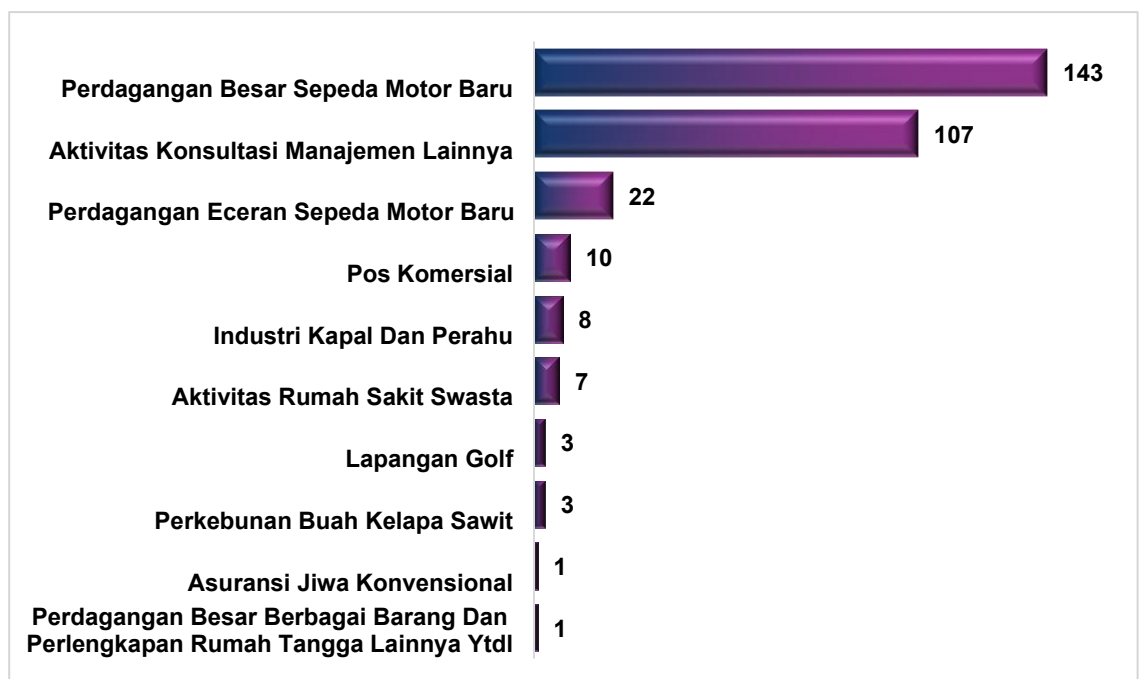
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, Digit 1)	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan Dan Perikanan	3	3
C. Industri Pengolahan	2	8
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	21	166
H. Pengangkutan Dan Pergudangan	1	10
K. Aktivitas Keuangan Dan Asuransi	1	1
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	88	107
Q. Aktivitas Kesehatan Manusia Dan Aktivitas Sosial	3	7
R. Kesenian, Hiburan Dan Rekreasi	2	3
Total	121	305

Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menampilkan sektor dengan lowongan kerja terbanyak adalah Perdagangan Besar Sepeda Motor Baru dengan 143 lowongan, diikuti oleh Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya sebanyak 107 lowongan. Posisi ketiga ditempati oleh Perdagangan Eceran Sepeda Motor Baru dengan 22 lowongan. Sektor-sektor lainnya seperti Pos Komersial, Industri Kapal dan Perahu, serta Aktivitas Rumah Sakit Swasta masing-masing hanya menyediakan antara 7–10 lowongan. Di sisi terbawah, terdapat sektor Asuransi Jiwa Konvensional dan Perdagangan Besar Berbagai Barang Dan Perlengkapan Rumah Tangga Lainnya Ytdl, masing-masing hanya memiliki 1 lowongan kerja.

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Berdasarkan Gambar 15 menunjukkan distribusi lowongan kerja dan jumlah jabatan terbuka di berbagai kabupaten/kota di Provinsi Bangka Belitung pada tahun 2024. Kota Pangkal Pinang menempati posisi teratas dengan jumlah lowongan kerja yang sangat signifikan, yaitu sebanyak 225 lowongan untuk mengisi 55 jabatan. Sementara itu, daerah seperti Kabupaten Bangka Tengah dan Kabupaten Belitung juga menunjukkan jumlah lowongan yang cukup menonjol dengan masing-masing 21 dan 18 lowongan.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024



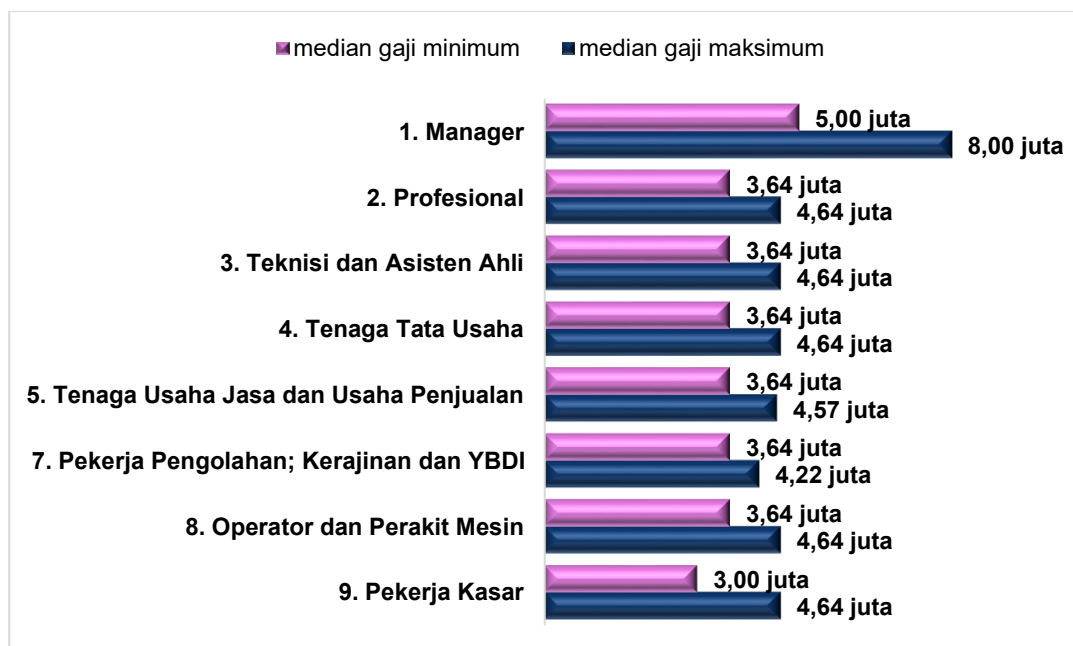
Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Selain jumlah lowongan kerja dan jabatan yang tersedia, informasi mengenai gaji yang ditawarkan juga menjadi salah satu aspek penting yang dipertimbangkan oleh pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dalam sebuah lowongan kerja sangat dipengaruhi oleh jabatan dan sektor pekerjaan yang tersedia. Selain itu, sektor pekerjaan juga berperan penting dalam menentukan nilai gaji.

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024

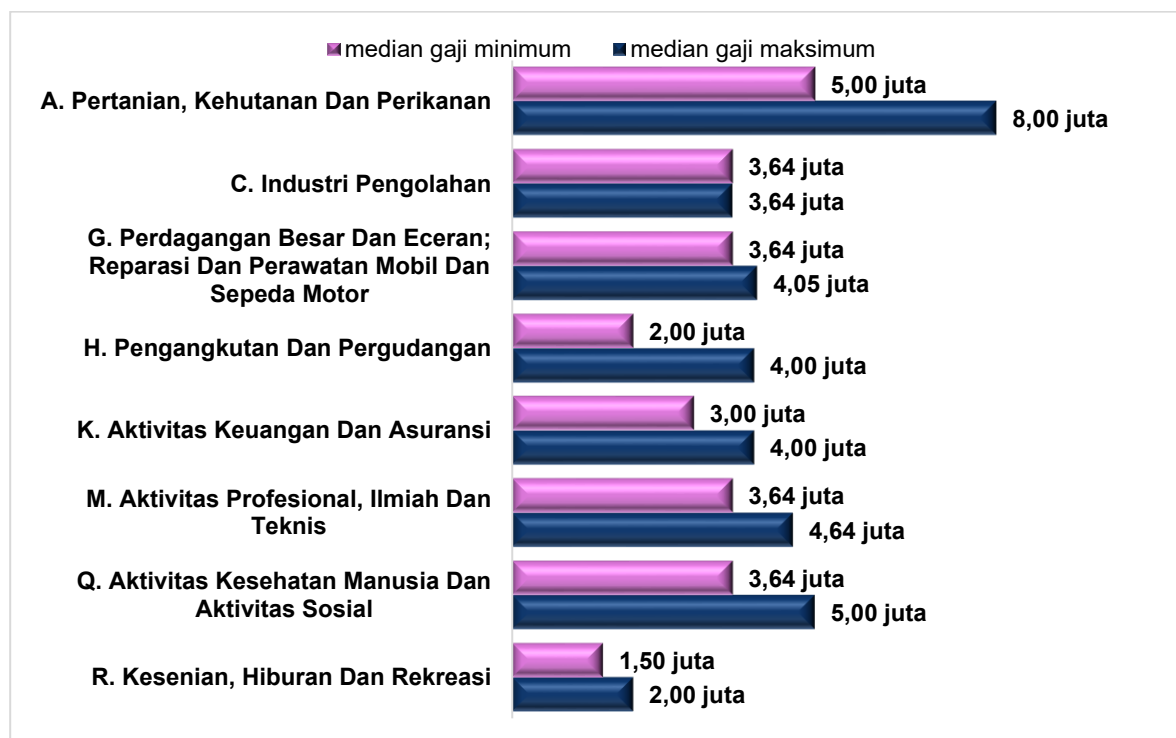


Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan data median gaji menurut golongan pokok jabatan, terlihat adanya perbedaan yang cukup signifikan antar kelompok jabatan dalam hal besaran penghasilan. Golongan pokok jabatan Manajer (1) menduduki posisi tertinggi dengan median gaji minimum sebesar

Rp5.000.000,00 dan maksimum mencapai Rp8.000.000,00. Sementara itu, golongan pokok jabatan Profesional (2), Teknisi dan Asisten Ahli (3), Tenaga Tata Usaha (4), serta Operator dan Perakit Mesin (8), memiliki median gaji minimum sebesar Rp3.640.000,00 dan maksimum sebesar Rp4.640.000,00 juta.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Bangka Belitung Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 17 menunjukkan median gaji berdasarkan kategori lapangan usaha di Provinsi Bangka Belitung tahun 2024. Kategori lapangan usaha Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan (A) menempati posisi tertinggi dalam struktur penghasilan, dengan median gaji minimum sebesar Rp5.000.000,00 dan median gaji maksimum mencapai Rp8.000.000,00. Sektor Aktivitas Kesehatan dan Sosial (Q) memiliki median gaji maksimum terbesar kedua yaitu sebesar Rp5.000.000,00.

Sementara itu, sektor Kesenian, Hiburan, dan Rekreasi (R), memiliki median gaji minimum dan maksimum terendah yaitu masing-masing sebesar Rp1.500.000,00 dan Rp2.000.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3026-7900



9 773026 790002