



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3030-8801
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
NASIONAL

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA NASIONAL TAHUN 2024

ISSN 3030-8801

Vol.3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jl. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Hak cipta dilindungi undang-undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan, dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja, Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi yang telah disusun, sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini. Kami memastikan bahwa data yang terkumpul digunakan dengan bijaksana dan sesuai dengan tujuan yang sah sesuai hukum serta etika yang berlaku.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 568.638 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia Gen Z, lulusan SMK, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain kolaboratif, kemampuan berkomunikasi, komputer dasar, Microsoft Office dan Microsoft Word. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh provinsi di Indonesia. Tiga provinsi dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Jawa Barat, Jawa Tengah, dan Jawa Timur.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 252.163 lowongan untuk mengisi 17.169 posting jabatan di 1.990 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan berkomunikasi, kolaboratif, pelayanan pelanggan, kapasitas kepemimpinan dan belajar dengan teliti. Lowongan kerja telah tersebar di 38 provinsi dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Provinsi Jawa Barat.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	6
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA.....	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA	18
LOWONGAN KERJA.....	21
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024	22
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	24
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	32
GAJI YANG DITAWARKAN	35
DEFINISI OPERASIONAL	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja 2023-2024	12
Gambar 2. Pencari Kerja Januari-Desember 2024	13
Gambar 3. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin, 2023-2024 ..	14
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Indonesia Tahun 2024 ..	16
Gambar 5. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2024.....	16
Gambar 6. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Indonesia Tahun 2024	17
Gambar 7. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Indonesia Tahun 2024.....	20
Gambar 8. Pertumbuhan Lowongan Kerja 2023-2024	22
Gambar 9. Lowongan Kerja di Indonesia, Januari - Desember 2024	23
Gambar 10. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2024	24
Gambar 11. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Indonesia Tahun 2024	25
Gambar 12. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Indonesia Tahun 2024.....	25
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2024.....	26
Gambar 14. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Indonesia Tahun 2024	27
Gambar 15. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Indonesia Tahun 2024	28
Gambar 16. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2024	31
Gambar 17. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Indonesia Tahun 2024	33
Gambar 18. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Indonesia Tahun 2024.....	35
Gambar 19. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2024.....	36

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Indonesia Tahun 2024	15
Tabel 2. Pencari Kerja Menurut Provinsi dan Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2024.....	18
Tabel 3. Top 20 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan Tahun 2024	29
Tabel 4. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2024.....	29
Tabel 5. Lowongan Kerja Menurut Provinsi di Indonesia Tahun 2024	32

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



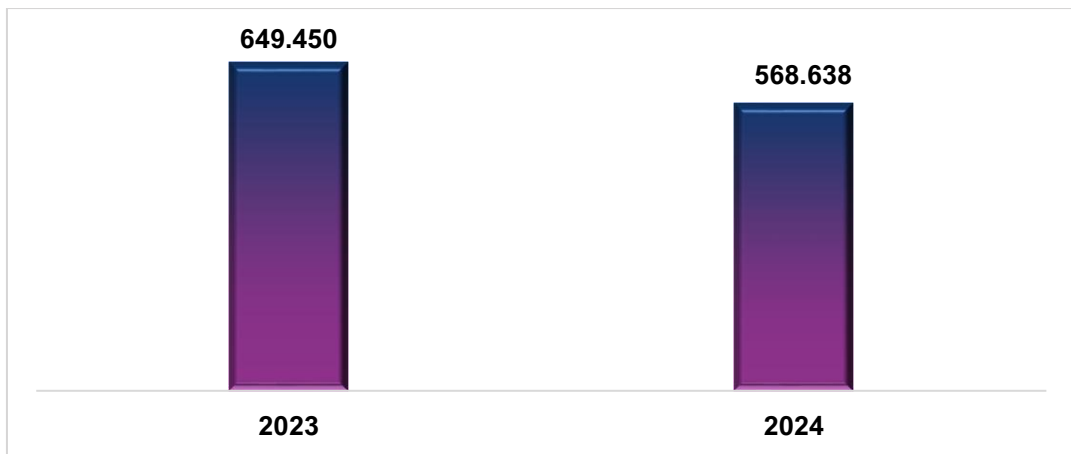
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pencari kerja merupakan semua orang berumur 15 tahun ke atas yang mendaftarkan diri sebagai pencari kerja di platform Karirhub. Dalam dua tahun terakhir, tercatat penurunan jumlah pencari kerja yang terdaftar di platform Karirhub. Jumlah pencari kerja pada tahun 2024 ada sebanyak 568.638 orang, turun 80.812 orang (12,44%) dibandingkan tahun 2023.

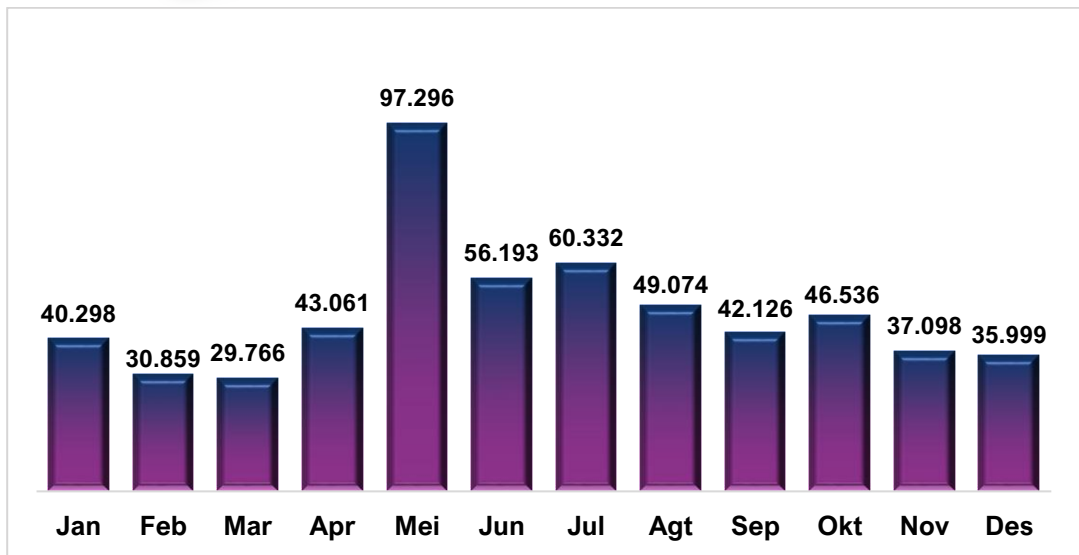
Gambar 1. Pencari Kerja 2023-2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 2 menunjukkan sepanjang tahun 2024, jumlah pencari kerja yang mendaftar di platform Karirhub mengalami fluktuasi yang cukup signifikan dari bulan ke bulan. Peningkatan yang sangat tajam terjadi pada bulan Mei, di mana jumlah pencari kerja mencapai puncaknya yaitu sebesar 97.296 orang. Setelah bulan Mei, jumlah pencari kerja kembali menurun pada bulan Juni. Tren kenaikan kembali terjadi pada Juli, sebelum kemudian mengalami penurunan secara bertahap pada bulan-bulan berikutnya. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan Maret.

Gambar 2. Pencari Kerja Januari-Desember 2024

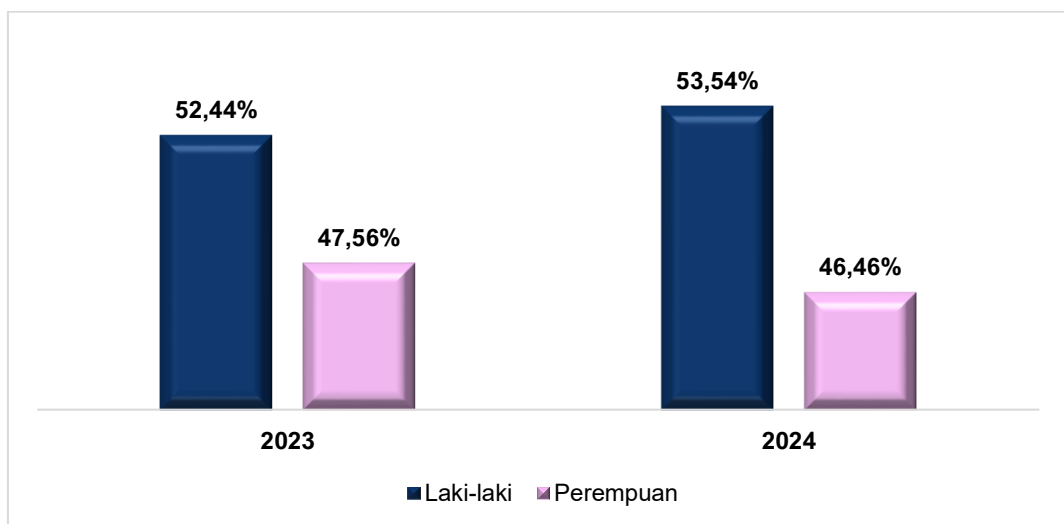


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada tahun 2023, proporsi pencari kerja laki-laki tercatat sebesar 52,44 persen dari total pendaftar, sementara perempuan mencakup 47,56 persen. Kemudian di tahun 2024, proporsi pencari kerja laki-laki meningkat menjadi 53,54 persen, sedangkan proporsi perempuan menurun menjadi 46,46 persen. Perubahan ini menunjukkan adanya pergeseran kecil dalam komposisi gender pencari kerja, dengan kecenderungan peningkatan partisipasi laki-laki secara proporsional dan penurunan pada kelompok perempuan.

Gambar 3. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin, 2023-2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, mayoritas pencari kerja berasal dari generasi Z (usia ≤ 27 tahun) dengan jumlah mencapai 406.183 orang atau 71,4 persen dari total pencari kerja. Komposisi ini terdiri atas 224.021 laki-laki dan 182.162 perempuan. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 59 tahun keatas (Baby Boomer dan Pre-Boomer) sangat kecil, masing-masing hanya sebesar 307 orang (0,1 persen) dan 3 orang (0,0 persen).

Kondisi kebhkerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Pada tahun 2024, sebagian besar pencari kerja merupakan *fresh graduate*,

dengan jumlah mencapai 527.457 orang atau 92,8 persen dari total pencari kerja. Jumlah ini terdiri dari 281.745 laki-laki dan 245.712 perempuan. Pencari kerja yang sebelumnya mengalami pemutusan hubungan kerja (PHK) tercatat sebanyak 29.546 orang (5,2 persen), sementara pencari kerja yang masih bekerja saat mendaftar berjumlah 11.635 orang (2,0 persen).

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2024, jumlah pencari kerja disabilitas hanya sebanyak 150 orang, terdiri atas 104 laki-laki dan 46 perempuan.

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Indonesia Tahun 2024

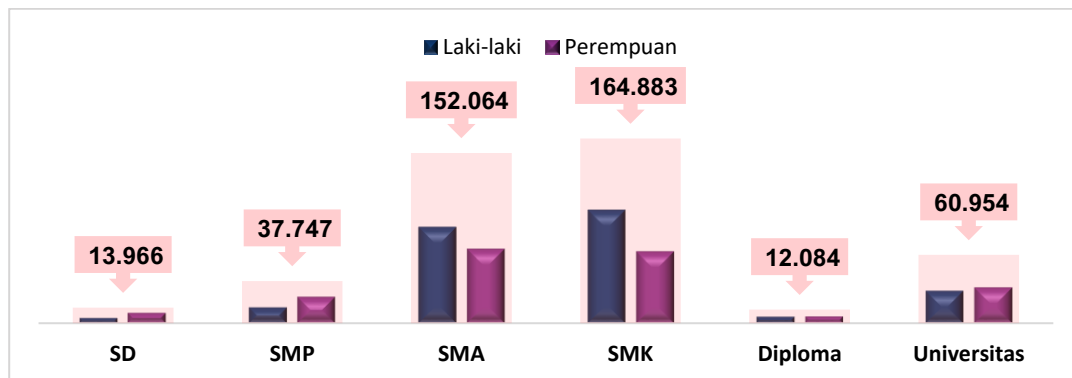
Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	224.021	182.162	406.183	71,4%
- Milenial (28-43 tahun)	70.135	72.667	142.802	25,1%
- Gen X (44-59 tahun)	10.100	9.243	19.343	3,4%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	183	124	307	0,1%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	2	1	3	0,0%
Total	304.441	264.197	568.638	100,0%
Kondisi Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	281.745	245.712	527.457	92,8%
- Ter-PHK	15.112	14.434	29.546	5,2%
- Masih Bekerja	7.584	4.051	11.635	2,0%
Total	304.441	264.197	568.638	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	304.337	264.151	568.488	99,97%
- Disabilitas	104	46	150	0,03%
Total	304.441	264.197	568.638	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 4, pencari kerja di Karirhub didominasi oleh lulusan SMK yang berjumlah 164.883 orang (29,0 persen) dan lulusan SMA yang berjumlah 152.064 orang (26,7 persen). Pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 73.038 orang, mencakup 12.084 orang

(2,2 persen) berpendidikan Diploma dan 60.954 orang (10,7 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 22,3 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

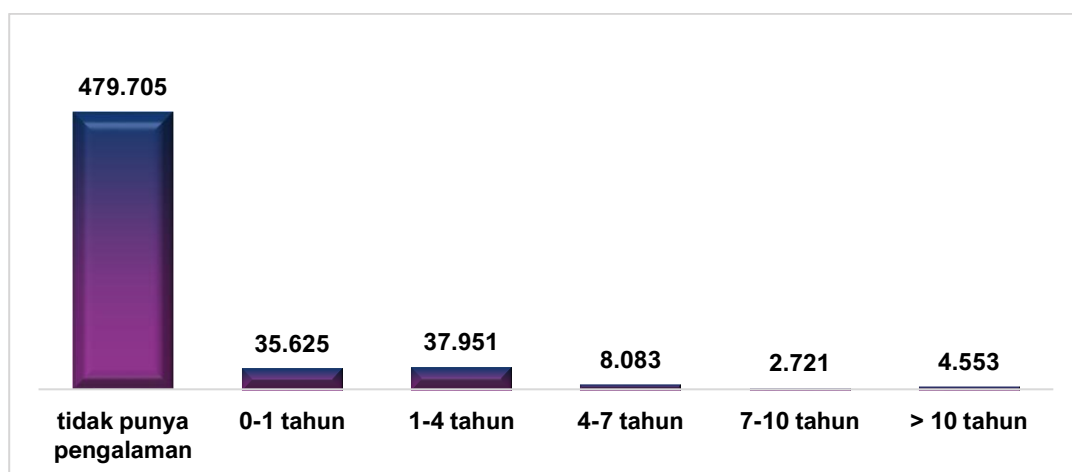
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Indonesia Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 84,4 persen. Sebanyak 6,3 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 6,7 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun hanya 2,7 persen.

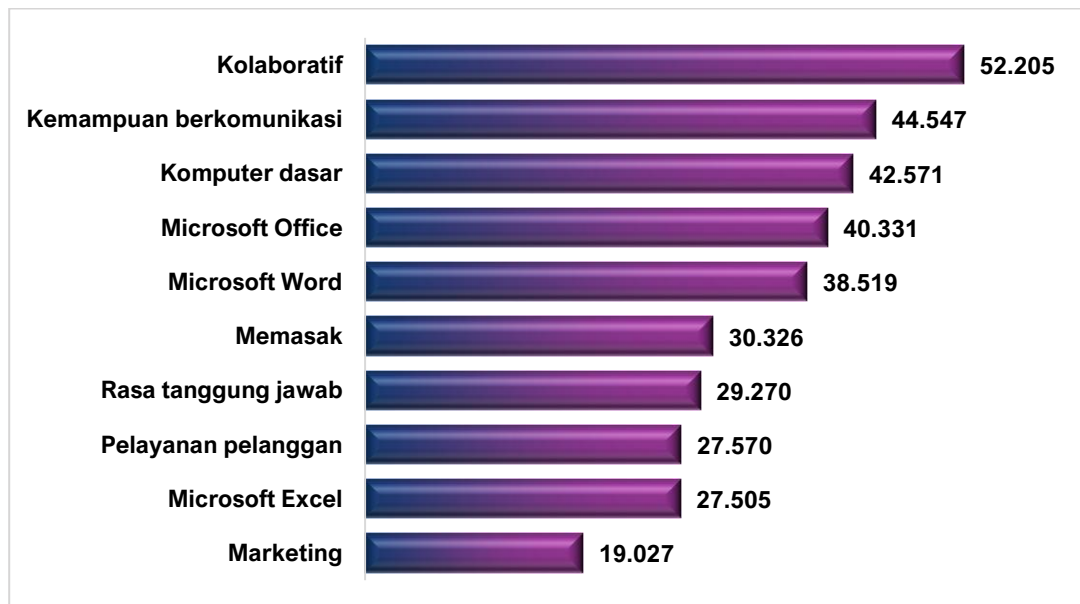
Gambar 5. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 6 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 52.205 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian kolaboratif. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah kemampuan berkomunikasi, mengoperasikan komputer dasar dan keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Office dan Microsoft Word.

Gambar 6. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Indonesia Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Pencari kerja di Karirhub tersebar di 38 provinsi di Indonesia. Akan tetapi, persebaran jumlah pencari kerja masih belum merata di setiap provinsi. Proporsi pencari kerja pada tahun 2024 paling banyak adalah di wilayah Jawa.

Tabel 2. Pencari Kerja Menurut Provinsi dan Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2024

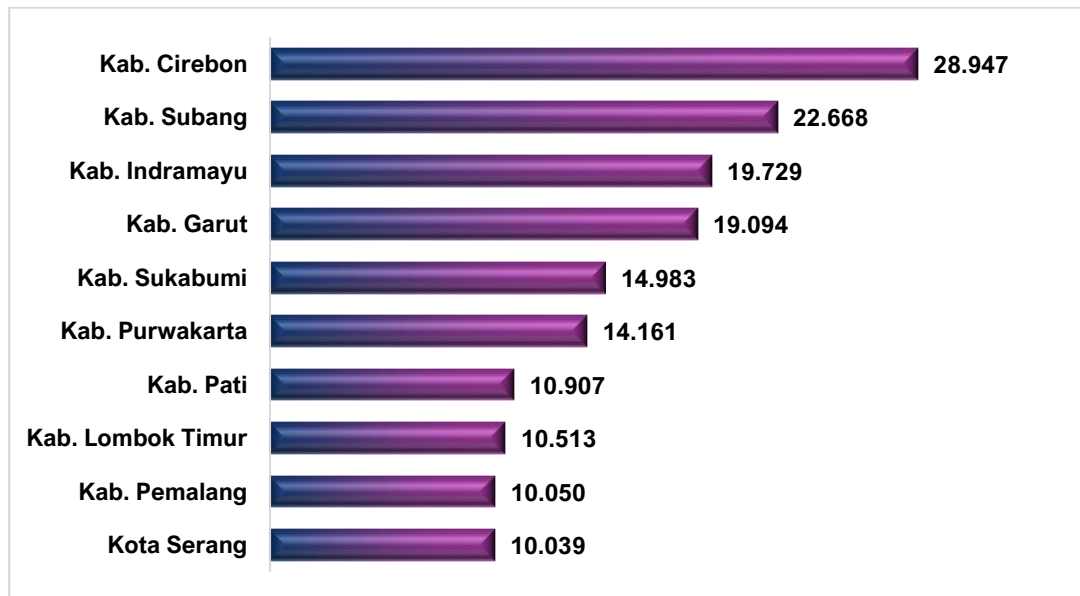
Provinsi	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-laki	Perempuan		
Aceh	1.426	876	2.302	0,4%
Sumatera Utara	6.127	5.788	11.915	2,1%
Sumatera Barat	3.378	3.099	6.477	1,1%
Riau	4.764	1.685	6.449	1,1%
Jambi	2.755	1.371	4.126	0,7%
Sumatera Selatan	7.568	3.936	11.504	2,0%
Bengkulu	1.166	822	1.988	0,3%
Lampung	8.678	12.598	21.276	3,7%
Bangka Belitung	449	334	783	0,1%
Kepulauan Riau	2.256	3.124	5.380	0,9%
DKI Jakarta	7.820	5.792	13.612	2,4%
Jawa Barat	94.129	108.270	202.399	35,6%
Jawa Tengah	27.434	35.872	63.306	11,1%
DI Yogyakarta	1.962	1.997	3.959	0,7%
Jawa Timur	21.957	24.171	46.128	8,1%
Banten	16.454	15.135	31.589	5,6%
Bali	3.705	3.289	6.994	1,2%
Nusa Tenggara Barat	23.495	6.186	29.681	5,2%
Nusa Tenggara Timur	1.871	3.895	5.766	1,0%
Kalimantan Barat	1.927	1.487	3.414	0,6%
Kalimantan Tengah	4.659	1.864	6.523	1,1%
Kalimantan Selatan	4.080	1.431	5.511	1,0%
Kalimantan Timur	3.433	1.075	4.508	0,8%
Kalimantan Utara	980	340	1.320	0,2%
Sulawesi Utara	1.035	743	1.778	0,3%
Sulawesi Tengah	9.815	3.666	13.481	2,4%
Sulawesi Selatan	14.767	6.039	20.806	3,7%
Sulawesi Tenggara	5.680	2.171	7.851	1,4%
Gorontalo	1.231	573	1.804	0,3%

Provinsi	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-laki	Perempuan		
Sulawesi Barat	2.133	677	2.810	0,5%
Maluku	2.721	1.179	3.900	0,7%
Maluku Utara	13.059	3.727	16.786	3,0%
Papua Barat	401	125	526	0,1%
Papua	997	810	1.807	0,3%
Papua Selatan	21	10	31	0,0%
Papua Tengah	35	15	50	0,0%
Papua Pegunungan	4	0	4	0,0%
Papua Barat Daya	69	25	94	0,0%
Total	304.441	264.197	568.638	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 2 menunjukkan bahwa provinsi dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Jawa Barat, yang mencapai 202.399 orang atau sebesar 35,6 persen dari total pencari kerja nasional. Provinsi dengan jumlah pencari kerja tertinggi berikutnya adalah Jawa Tengah (11,1 persen), kemudian Jawa Timur (8,1 persen), Banten (5,6 persen) dan Nusa Tenggara Barat (5,2 persen). Beberapa provinsi dengan jumlah pencari kerja yang relatif kecil antara lain Papua Tengah (50 orang), Papua Selatan (31 orang), dan Papua Pegunungan (4 orang).

Gambar 7. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Indonesia Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pencari kerja di Karirhub tersebar hampir di seluruh kabupaten/kota di Indonesia. Di tahun 2024, pencari kerja tersebar di 499 kabupaten/kota. Kabupaten Cirebon tercatat sebagai kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 28.947 orang (5,1 persen). Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Subang dan Kabupaten Indramayu, masing-masing sebanyak 22.668 orang (4,0 persen) dan 19.729 orang (3,5 persen).

LOWONGAN KERJA



“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

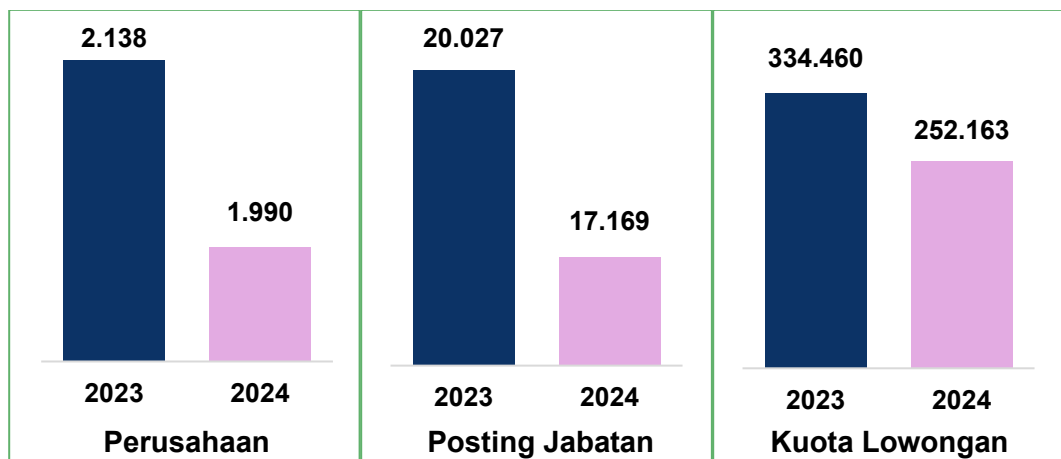
-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 252.163 lowongan untuk mengisi 17.169 posting jabatan di 1.990 perusahaan dan tersebar di 38 provinsi.

Dibandingkan dengan tahun 2023, jumlah perusahaan yang memposting lowongan di Karirhub mengalami penurunan sebesar 6,9 persen. Jumlah postingan jabatan dan kuota lowongan juga mengalami penurunan yang cukup signifikan yaitu masing-masing sebesar 14,3 persen dan 24,6 persen.

Gambar 8. Pertumbuhan Lowongan Kerja 2023-2024

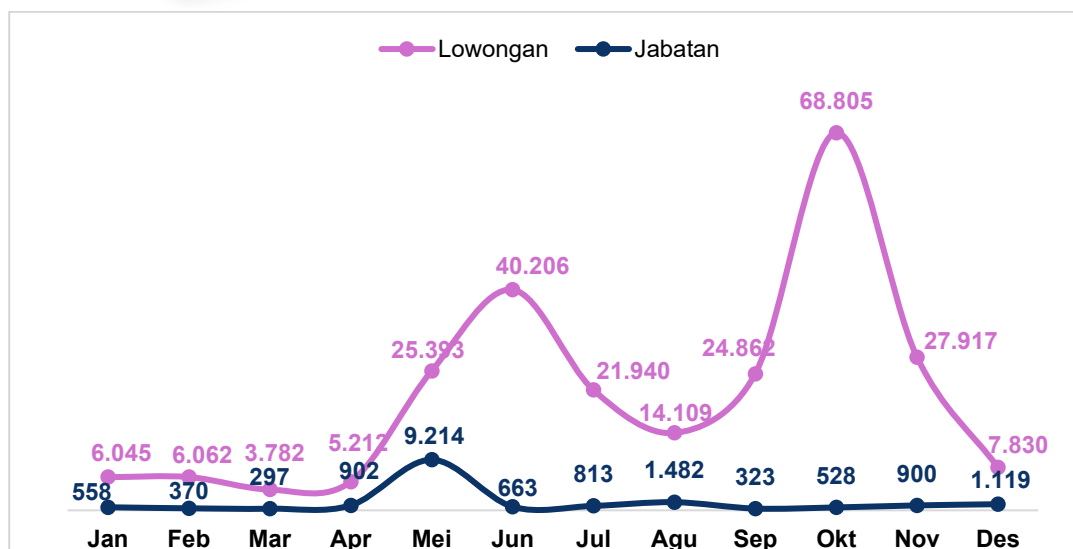


Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 9 memperlihatkan bahwa pergerakan jumlah lowongan kerja cukup fluktuatif di tahun 2024. Jumlah lowongan kerja tertinggi tercatat pada bulan Oktober dengan 68.805 lowongan, diikuti oleh bulan Juni (40.206 lowongan) dan November (27.917 lowongan). Sebaliknya, bulan dengan jumlah lowongan terendah adalah Maret, yaitu sebanyak 3.782 lowongan.

Untuk jumlah jabatan yang ditawarkan, lonjakan tertinggi terjadi pada bulan Mei dengan 9.214 jabatan, disusul oleh bulan Agustus (1.482 jabatan) dan Desember (1.119 jabatan). Sementara itu, bulan dengan jumlah jabatan paling sedikit adalah September (323 jabatan), meskipun bulan tersebut memiliki jumlah lowongan yang cukup tinggi (24.862 lowongan).

Gambar 9. Lowongan Kerja di Indonesia, Januari - Desember 2024



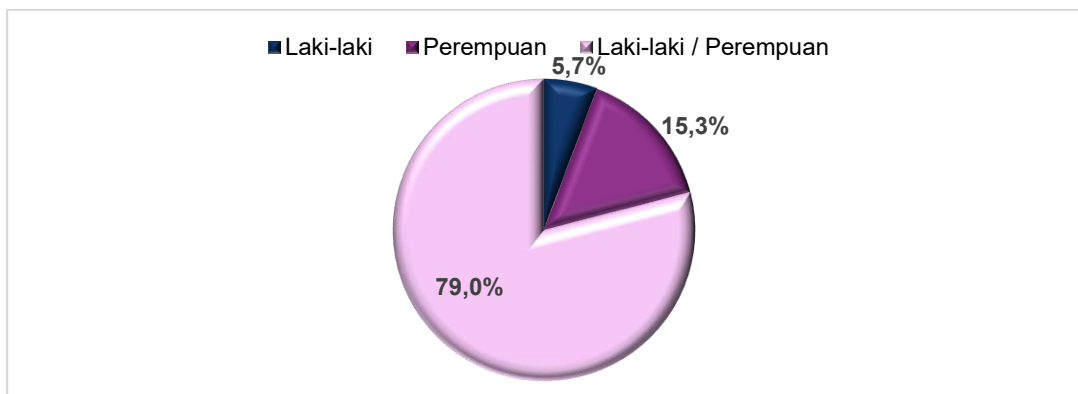
Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, mayoritas lowongan bersifat inklusif atau tidak membatasi jenis kelamin, yaitu sebanyak 199.284 lowongan (sekitar 79,0 persen dari total lowongan). Sementara itu, lowongan yang secara spesifik ditujukan untuk perempuan berjumlah 38.479 lowongan (15,3 persen), dan untuk laki-laki sebanyak 14.400 lowongan (5,7 persen).

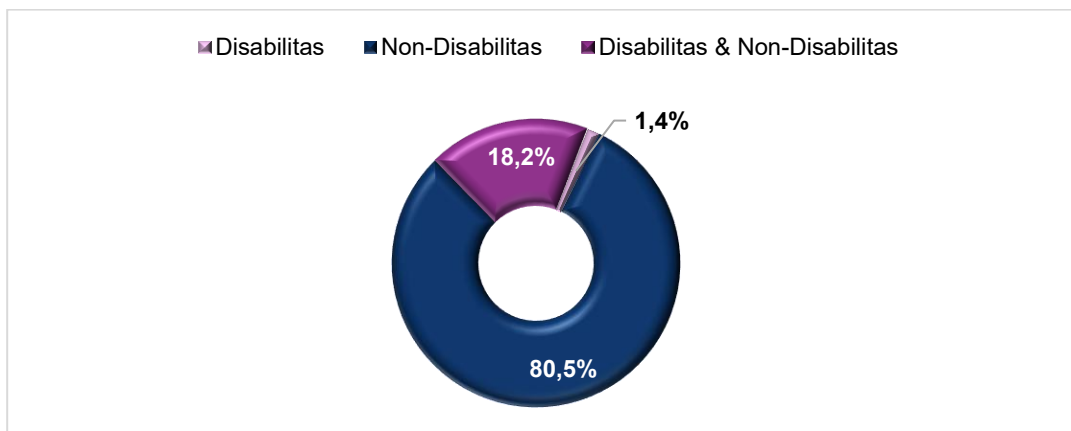
Gambar 10. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan ditujukan untuk pencari kerja non-disabilitas, yaitu sebanyak 202.892 lowongan (80,5 persen). Sementara itu, lowongan yang secara khusus dibuka untuk penyandang disabilitas hanya berjumlah 3.483 lowongan, dan terdapat 45.788 lowongan yang bisa diakses secara inklusif (terbuka bagi keduanya).

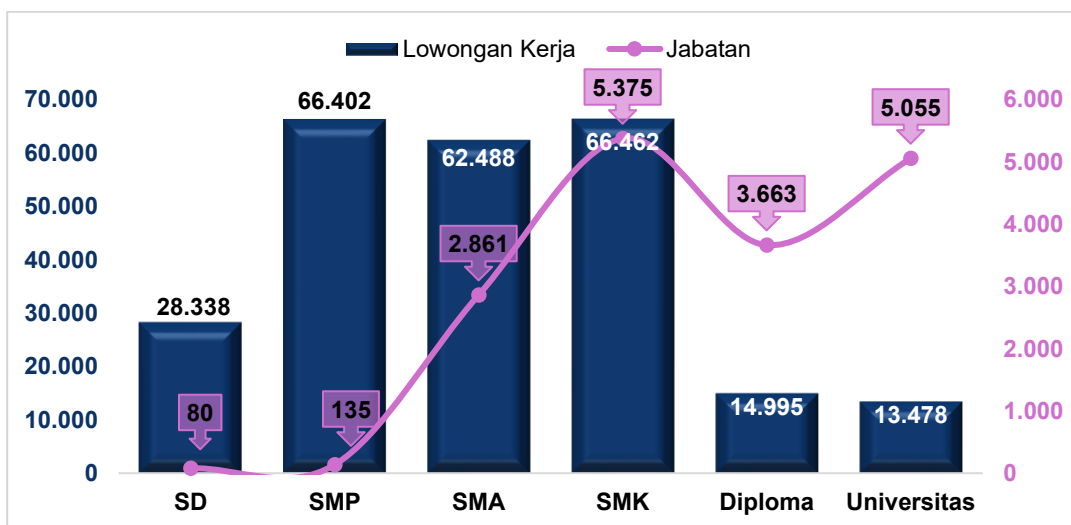
Gambar 11. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Indonesia Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 12. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Indonesia Tahun 2024



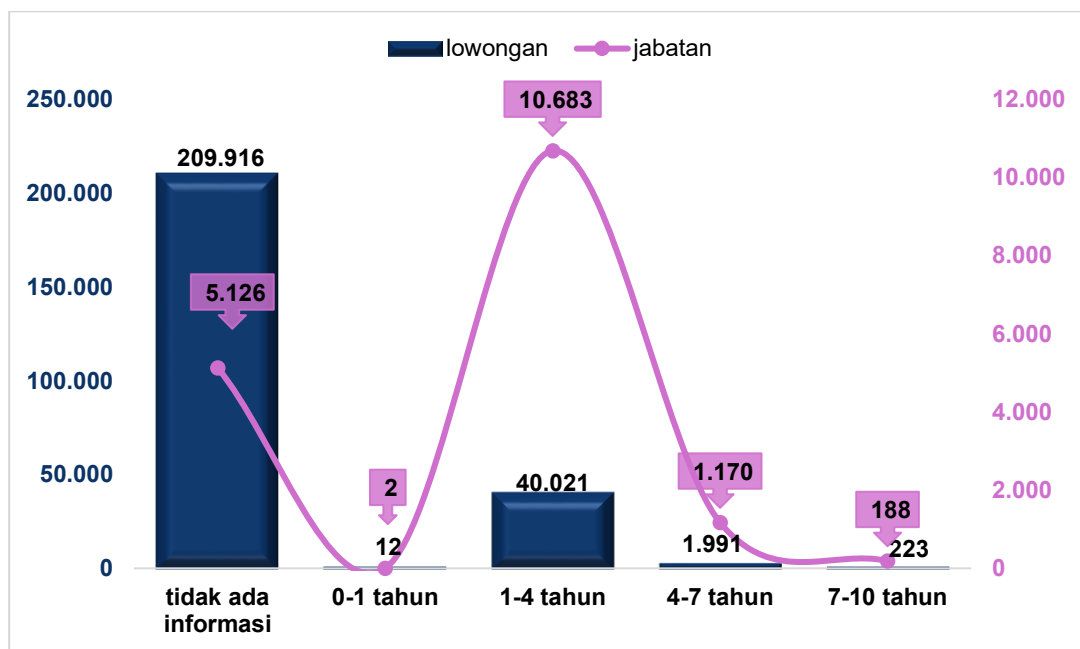
Sumber: Karirhub, 2024

Data lowongan kerja berdasarkan tingkat pendidikan menunjukkan bahwa jumlah jabatan dan lowongan tertinggi ditujukan untuk lulusan SMK,

yakni 5.375 jabatan dan 66.462 lowongan. Meskipun pendidikan universitas dan diploma memiliki jumlah jabatan yang relatif tinggi (masing-masing 5.055 dan 3.663), jumlah lowongan yang tersedia untuk kedua kelompok ini tergolong rendah, yaitu hanya 13.478 untuk universitas dan 14.995 untuk diploma.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 12.043 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 5.126 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Untuk lowongan dengan pengalaman kerja, kategori 1–4 tahun mendominasi dengan 40.021 lowongan dan 10.683 jabatan. Kategori pengalaman lainnya seperti 4–7 tahun dan 7–10 tahun memiliki jumlah lowongan yang jauh lebih sedikit, masing-masing 1.991 dan 223 lowongan. Jumlah lowongan untuk pengalaman 0–1 tahun sangat kecil yaitu hanya 12 lowongan.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 14 menunjukkan bahwa kemampuan berkomunikasi merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 8.926 jenis jabatan. Selain itu, kemampuan bekerja secara kolaboratif, pelayanan pelanggan dan kapasitas kepemimpinan juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

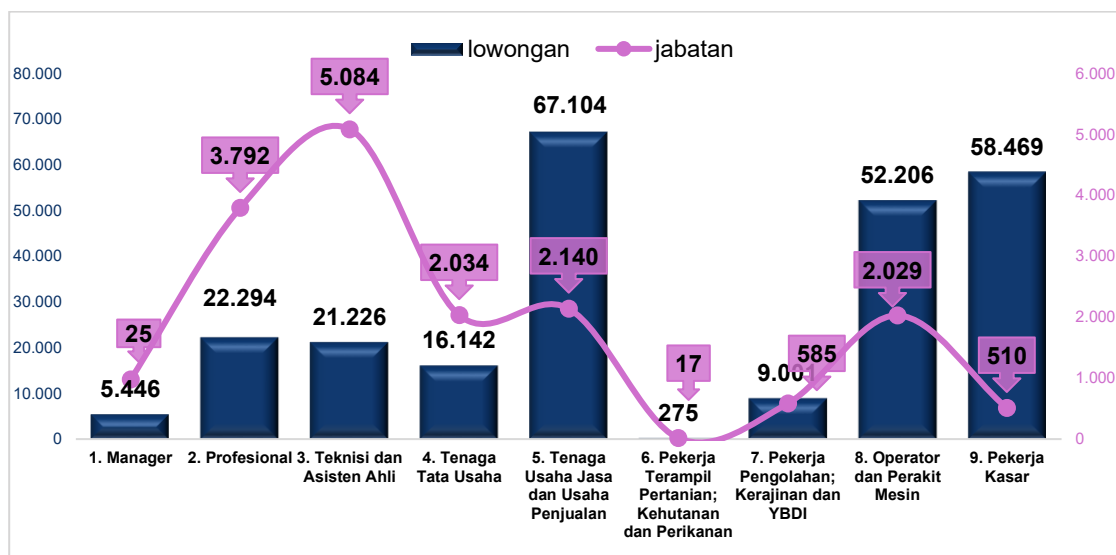
Gambar 14. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Indonesia Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 67.104 orang (26,6 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya memerlukan pengetahuan dan pengalaman yang cukup untuk melakukan jasa perlindungan dan jasa perorangan, dan untuk menjual barang dagangan di toko atau di pasar. Di Karirhub, golongan pokok ini menawarkan 2.140 jenis jabatan untuk diisi.

Gambar 15. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Indonesia Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 5.084 jabatan. Akan tetapi, jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan hanya sebanyak 21.226 orang. Ketersediaan lowongan kerja untuk Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (golongan pokok 6) adalah yang paling kecil yaitu sebanyak 275 lowongan untuk menempati 17 jabatan.

Tabel 3. Top 20 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
9321	Buruh Industri Pengolahan YTDL	41.926
8153	Operator Mesin Jahit	37.902
5322	Pekerja Perawatan Pribadi di Rumah	23.968
5230	Kasir Dan Petugas Tiket	16.622
5152	Pengurus Kerumahtanggaan	11.927
2221	Profesional Keperawatan	10.636
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	9.637
9621	Kurir, Pengantar Paket dan Kuli Angkut Barang	7.213
5223	Asisten Penjualan Toko	4.191
9112	Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu Di Kantor, Hotel, dan Tem	2.940
7533	Tukang Jahit, Penyulam dan YBDI	2.869
4214	Penagih Hutang Dan YBDI	2.798
5242	Peraga Penjualan	2.766
4211	Teller Bank Dan YBDI	2.722
2431	Profesional Periklanan dan Pemasaran	2.591
8156	Operator Mesin Pembuat Sepatu dan YBDI	2.364
4229	Tenaga Tata Usaha Informasi Pelanggan YTDL	2.316
5244	Pedagang Melalui Pusat Informasi	2.082
4416	Juru Tata Usaha Personalia	2.059
8160	Operator Mesin Pengolahan Makanan dan YBDI	2.034

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 3, Buruh Industri pengolahan YTDL (subgolongan 9321) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 41.926 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Operator Mesin Jahit dan Pekerja Perawatan Pribadi di Rumah. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 37.992 orang dan 23.968 orang.

Tabel 4. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2024

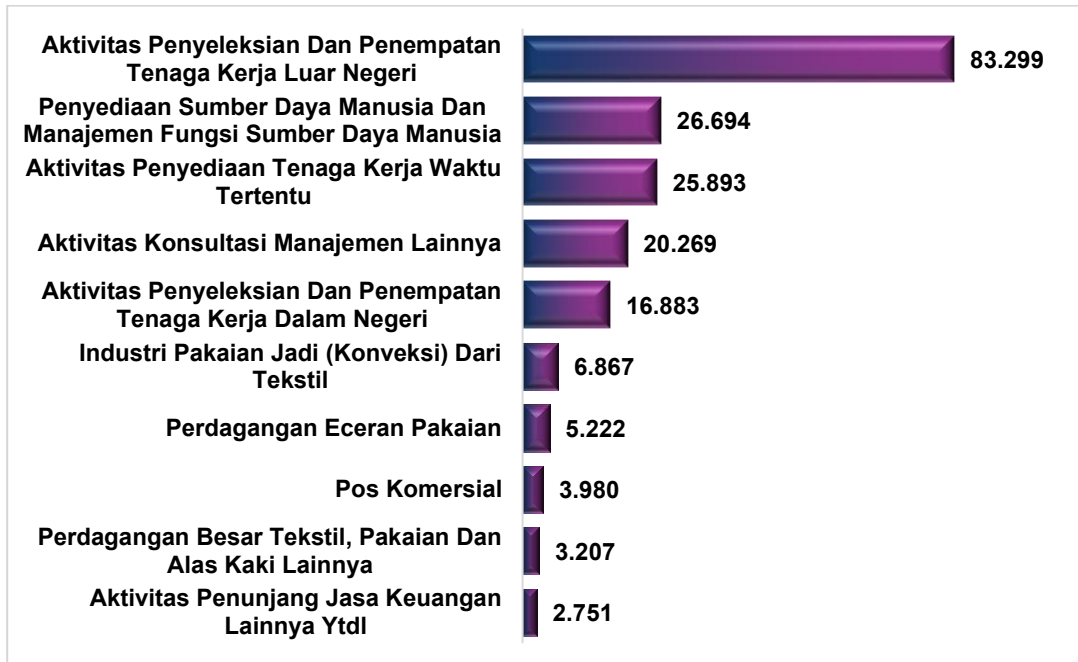
Lapangan Usaha	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	49	455
B. Pertambangan dan Penggalian	219	749
C. Industri Pengolahan	1.823	27.219
D. Pengadaan Listrik dan Gas	11	171
E. Pengelolaan Air, Sampah dan Daur Ulang	121	453
F. Konstruksi	65	121
G. Perdagangan	1.573	22.181
H. Pengangkutan dan Pergudangan	314	9.334
I. Akomodasi dan Makan Minum	302	963
J. Informasi dan Komunikasi	315	2.550
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	726	7.334
L. Real Estat	219	986

Lapangan Usaha	Jabatan	Lowongan
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	10.362	20.621
N. Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan	679	157.375
O. Administrasi Pemerintahan, Pertahanan Dan Jaminan Sosial Wajib	18	26
P. Pendidikan	102	206
Q. Aktivitas Kesehatan dan Aktivitas Sosial	222	948
R. Kesenian, Hiburan dan Rekreasi	36	146
S. Aktivitas Jasa Lainnya	10	211
T. Aktivitas Rumah Tangga Sebagai Pemberi Kerja	3	114
Total	17.169	252.163

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 4 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan (N). Pada kategori ini tersedia sebanyak 157.375 lowongan kerja untuk menempati 679 jenis jabatan. Kategori lapangan usaha yang mempunyai jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah Industri Pengolahan (C) yang menyediakan sebanyak 27.219 lowongan kerja. Jika dilihat dari jenis jabatannya, Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) merupakan kategori yang menawarkan jenis jabatan terbanyak. Kategori ini membuka lowongan untuk 10.362 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 20.621 orang.

Gambar 16. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 16 menunjukkan Aktivitas Penyeleksian dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 83.299 orang. Urutan kedua ditempati oleh Penyediaan Sumber Daya Manusia dan Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 26.692 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Aktivitas Penyediaan Tenaga Kerja Waktu Tertentu. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 25.893 orang.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Karirhub tersebar di 38 provinsi di Indonesia. Namun demikian, masih terlihat adanya kesenjangan jumlah lowongan antara satu provinsi dengan provinsi lainnya.

Tabel 5. Lowongan Kerja Menurut Provinsi di Indonesia Tahun 2024

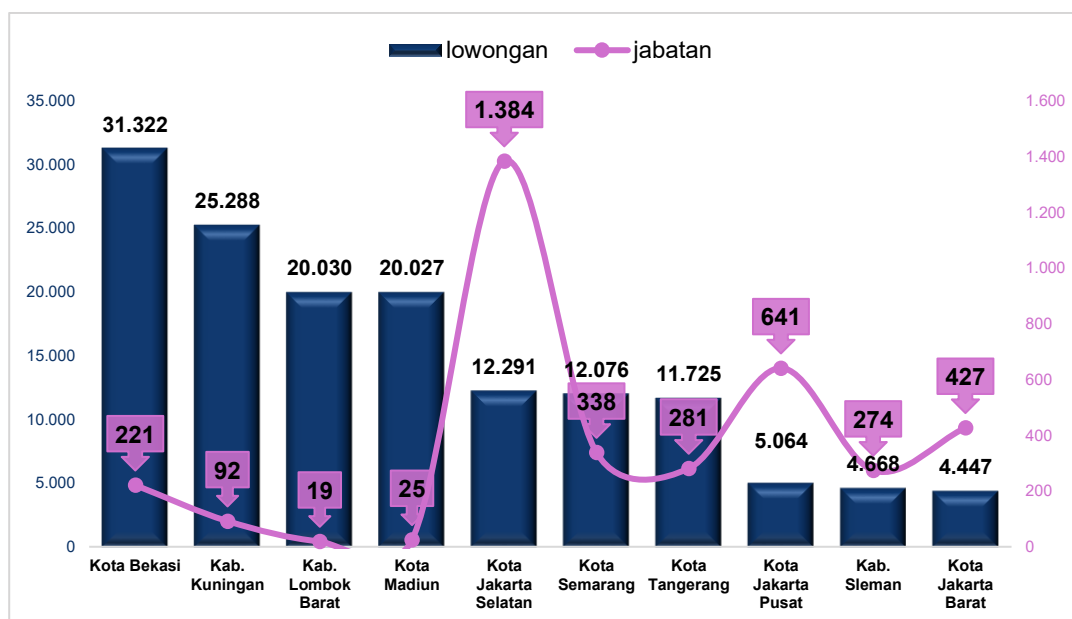
Provinsi	Perusahaan	Jabatan	Kuota Lowongan
Aceh	11	175	284
Sumatera Utara	71	544	2.629
Sumatera Barat	67	347	3.068
Riau	71	316	2.102
Jambi	15	152	369
Sumatera Selatan	43	284	2.374
Bengkulu	14	93	234
Lampung	21	198	1.493
Bangka Belitung	14	121	305
Kepulauan Riau	63	267	1.167
DKI Jakarta	576	3.112	26.073
Jawa Barat	390	2.412	73.681
Jawa Tengah	261	1.839	44.864
DI Yogyakarta	120	545	8.406
Jawa Timur	207	1.451	30.393
Banten	215	1.188	17.404
Bali	117	774	4.466
Nusa Tenggara Barat	15	308	20.527
Nusa Tenggara Timur	19	330	530
Kalimantan Barat	18	195	1.521
Kalimantan Tengah	28	177	248
Kalimantan Selatan	57	350	1.127
Kalimantan Timur	71	429	1.485
Kalimantan Utara	5	62	66
Sulawesi Utara	22	171	747
Sulawesi Tengah	18	142	3.110
Sulawesi Selatan	36	320	1.420
Sulawesi Tenggara	18	157	306
Gorontalo	6	62	587
Sulawesi Barat	4	55	163
Maluku	16	124	228
Maluku Utara	9	95	115
Papua Barat	5	73	158
Papua	8	97	144

Provinsi	Perusahaan	Jabatan	Kuota Lowongan
Papua Selatan	3	36	53
Papua Tengah	2	66	75
Papua Pegunungan	2	50	165
Papua Barat Daya	6	52	76
Total	2.644	17.169	252.163

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 5 menunjukkan bahwa DKI Jakarta merupakan provinsi dengan jumlah perusahaan dan jenis jabatan terbanyak. Di Provinsi DKI Jakarta terdapat 576 perusahaan yang menawarkan 3.112 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 26.073 orang. Lowongan kerja dengan kebutuhan tenaga kerja terbanyak berada di provinsi Jawa Barat, yaitu sebanyak 73.681 orang yang dibuka oleh 390 perusahaan untuk menempati 2.412 posisi jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia di Provinsi Papua Selatan. Pada provinsi tersebut, terdapat 3 perusahaan yang menawarkan 36 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 53 orang.

Gambar 17. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Indonesia Tahun 2024



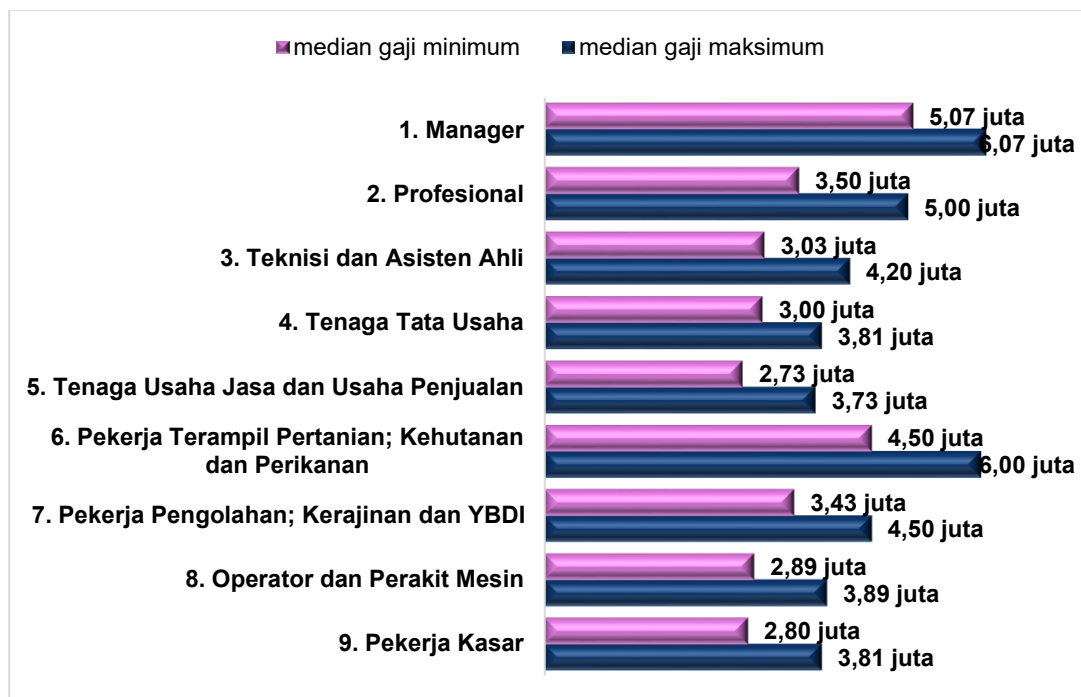
Sumber: Karirhub, 2024

Persebaran lowongan kerja masih belum merata ke seluruh kabupaten/kota di Indonesia. Saat ini lowongan kerja hanya tersedia di 399 kabupaten/kota di Indonesia. Lowongan kerja terbanyak berada di Kota Bekasi dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 31.322 orang untuk mengisi 221 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kabupaten Kuningan yang membutuhkan tenaga kerja sejumlah 25.288 orang untuk menempati 92 jenis jabatan. Jakarta Selatan tercatat sebagai kota dengan ragam jabatan terbanyak, yaitu ada 1.384 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 12.291 orang.

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 18. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Indonesia Tahun 2024



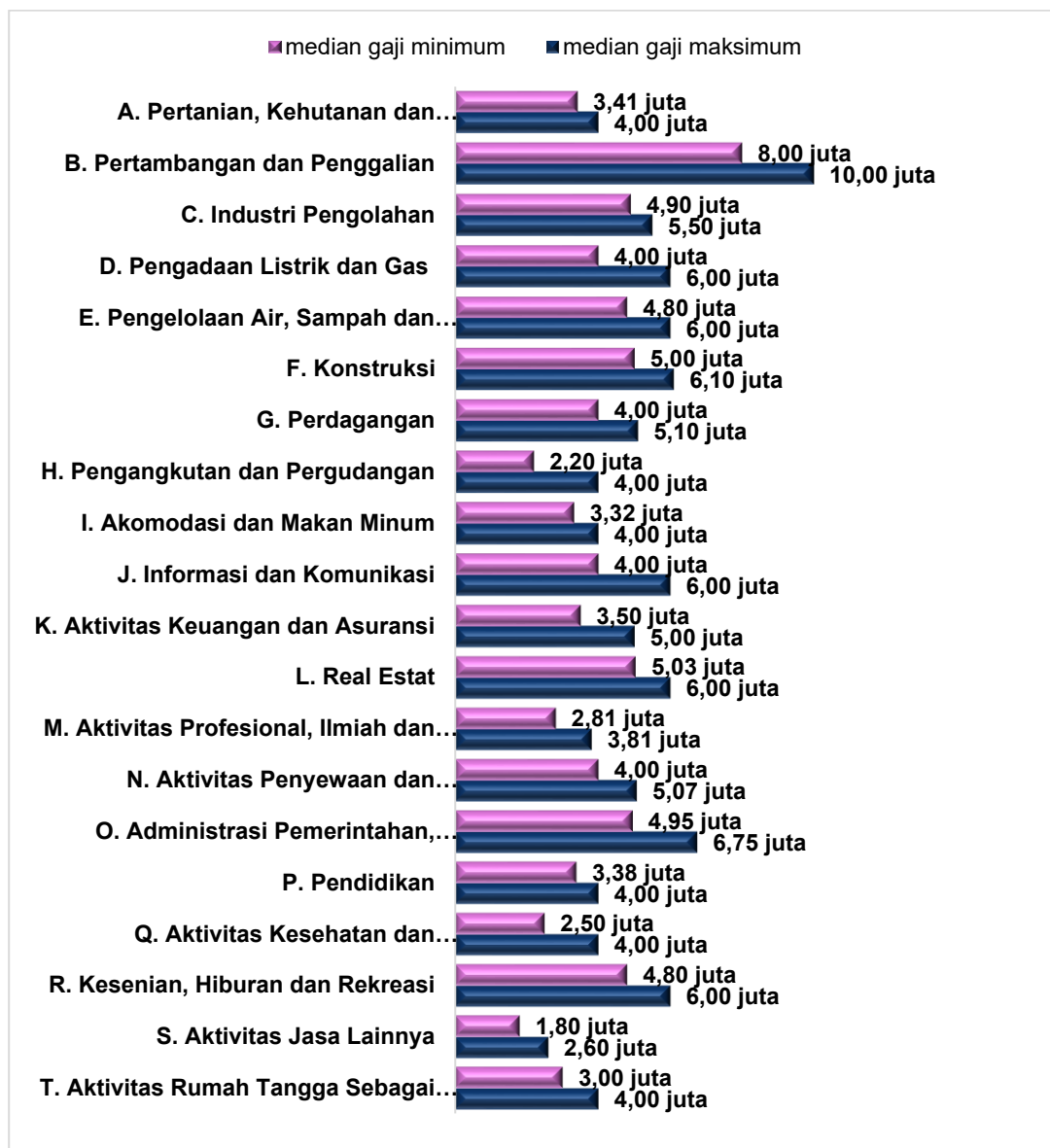
Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum tertinggi ditawarkan untuk Manager (golongan pokok 1) yaitu sebesar Rp5.070.000,00. Median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5), yaitu sebesar Rp2.730.000,00.

Median gaji maksimum tertinggi ada pada Manager (golongan pokok 1) yaitu sebesar Rp6.070.000,00. Urutan kedua ditempati oleh Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan (golongan pokok 6) dengan median gaji maksimum sebesar Rp6.000.000,00. Median gaji maksimum terendah ditawarkan untuk Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) yaitu sebesar Rp3.730.000,00.

Gambar 19. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya Berdasarkan Gambar 17, Pertambangan dan Penggalian (B) menawarkan median gaji minimum dan maksimum tertinggi dibanding kategori lapangan usaha lainnya yaitu masing-masing sebesar Rp8.000.000,00 dan Rp10.000.000,00. Median gaji minimum tertinggi kedua adalah pada Real Estat (L) yaitu sebesar, Rp5.030.000,00. Sementara itu median gaji maksimum tertinggi kedua ditawarkan untuk Administrasi Pemerintahan (O) yaitu sebesar Rp6.750.000,00.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum dan maksimum terendah adalah sektor Aktivitas Jasa Lainnya (S) yang masing-masing hanya sebesar Rp1.800.000,00 dan Rp 2.600.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3030-8801



9 773030 880003