



KEMNAKER

ISSN 3026-7684  
Vol. 2, 2024

# SPARK

 **Karirhub**  
oleh Kemnaker

## SEPUTAR PASAR KERJA BANTEN 2023

Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2024

# **SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI BANTEN TAHUN 2023**

**ISSN 3026-7684**

**Vol. 2, 2024**

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710  
Telp. 0811-871-2018  
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>  
Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2024 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

# TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

**Penanggung Jawab:**

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Pengolah Data:**

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

**Penyusun:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Irma Hendriyanti, S.E.

Ratih Ayu Wulandari Rasyid, S.E.

Yuni Kurniawati, S.E.

Fatmawati Ahmad, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Aryanti Dwiastuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

Faraz Jonanda Putra, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2023.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan, transformasi pekerjaan dan transformasi sosial. Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara demand-side dengan *supply-side* semakin tinggi.

Untuk mengatasi tantangan ini, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan memperkenalkan platform SIAPkerja (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) di laman <https://kemnaker.go.id>. Platform ini menyediakan layanan Karirhub yang menghubungkan pencari kerja dengan pemberi kerja, baik domestik maupun internasional. Dengan volume data yang besar, Karirhub juga menawarkan informasi komprehensif tentang pasar kerja, mendukung kebijakan pendidikan, pelatihan, dan perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai Labor Market Intelligence yang dapat menggambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (*supply*) maupun permintaan (*demand*) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal

Kementerian Ketenagakerjaan



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

NIP. 19681117 199403 1 001

# KATA PENGANTAR

Eksistensi Sistem Informasi Pasar Kerja yang diatur pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2024 bertujuan untuk menyediakan data dan informasi mengenai ketersediaan SDM kompeten, produktif, dan berdaya saing dalam rangka pemenuhan kebutuhan dunia usaha, dunia industri, dan dunia kerja bagi pemberi kerja. Selain itu, pencari kerja dapat memperoleh informasi yang akurat dan terkini tentang peluang kerja, tren industri, dan persyaratan kualifikasi.

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2023. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.



Kepala Pusat Pasar Kerja,

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.  
NIP. 19681031 199803 1 002

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2023 sebanyak 36.798 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMK, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain penggunaan aplikasi *marketing strategy*, Microsoft Word, Microsoft Excel, dan *team management*. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Banten. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Serang, Kabupaten Tangerang dan Kota Cilegon.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 7.778 lowongan untuk mengisi 1.194 jenis jabatan di 224 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal Diploma. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan dalam menggunakan aplikasi Microsoft Office dan Microsoft Excel, *sales & marketing*, dan *digital marketing*. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Banten dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kota Tangerang.

# DAFTAR ISI

SAMBUTAN .....	5
KATA PENGANTAR .....	6
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR .....	9
DAFTAR TABEL .....	10
PENDAHULUAN .....	11
PENCARI KERJA .....	12
PENCARI KERJA TAHUN 2023 .....	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA.....	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA.....	18
LOWONGAN KERJA.....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2023.....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA .....	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA .....	28
GAJI YANG DITAWARKAN.....	29
DEFINISI OPERASIONAL .....	32



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Banten, Januari-Desember 2023 .....	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Banten Tahun 2023 .....	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Banten Tahun 2023.....	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2023.....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Banten Tahun 2023.....	17
Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Banten Tahun 2023 .....	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Banten, Januari - Desember 2023	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Banten Tahun 2023 .....	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Banten Tahun 2023 .....	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Banten Tahun 2023.....	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Banten Tahun 2023.....	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Banten Tahun 2023.....	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Banten Tahun 2023 .....	25
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2023 .....	27
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Banten Tahun 2023 .....	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Banten Tahun 2023.....	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Banten Tahun 2023.....	30

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Banten Tahun 2023 .....	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan Tahun 2023 .....	25
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Banten Tahun 2023 .....	26

# PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



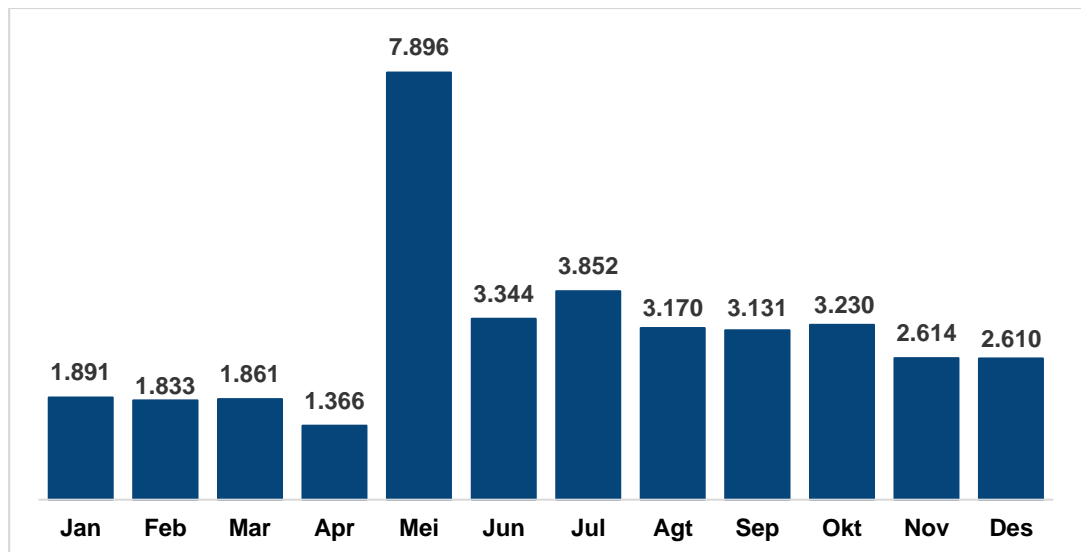
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH  
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

## PENCARI KERJA TAHUN 2023

Pada tahun 2023, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Banten ada sebanyak 36.798 orang. Gambar 2 menunjukkan jumlah pencari kerja relatif fluktuatif dari bulan Januari hingga Desember. Jumlah pencari kerja mengalami peningkatan pesat pada bulan Mei. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan April sebanyak 1.366 orang.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Banten, Januari-Desember 2023**

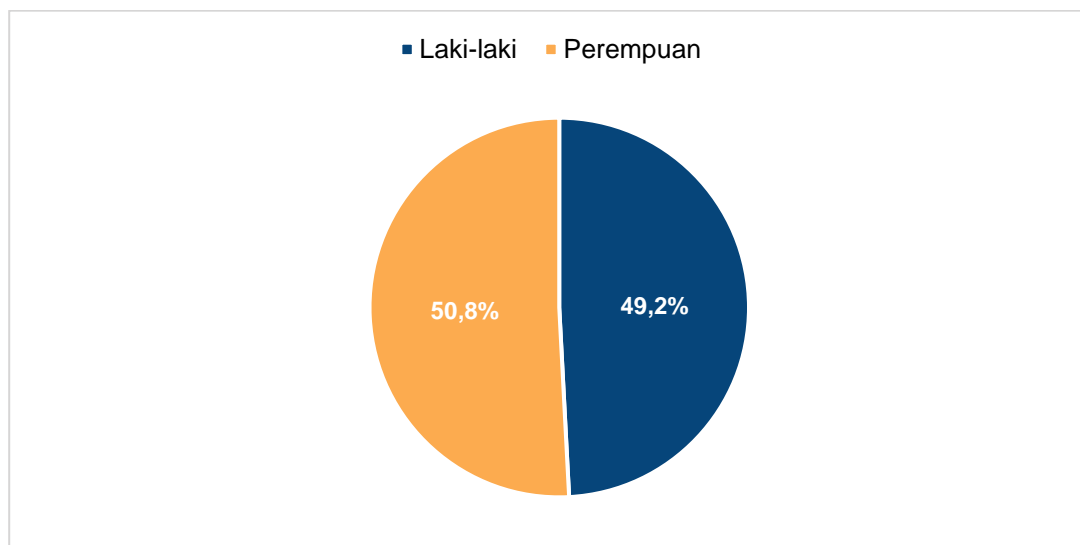


Sumber: Karirhub, 2023

# KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 18.094 orang (49,2 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 18.704 orang (50,8 persen).

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Banten Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 66,0 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 59 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) hanya memiliki persentase sebesar 0,4 persen.

Kondisi kekerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 19.980 orang (54,3 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 14.639 orang (39,8 persen). Sisanya, sebanyak 5,9 persen merupakan pencari kerja yang masih bekerja

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2023, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 33 orang (0,1 persen).

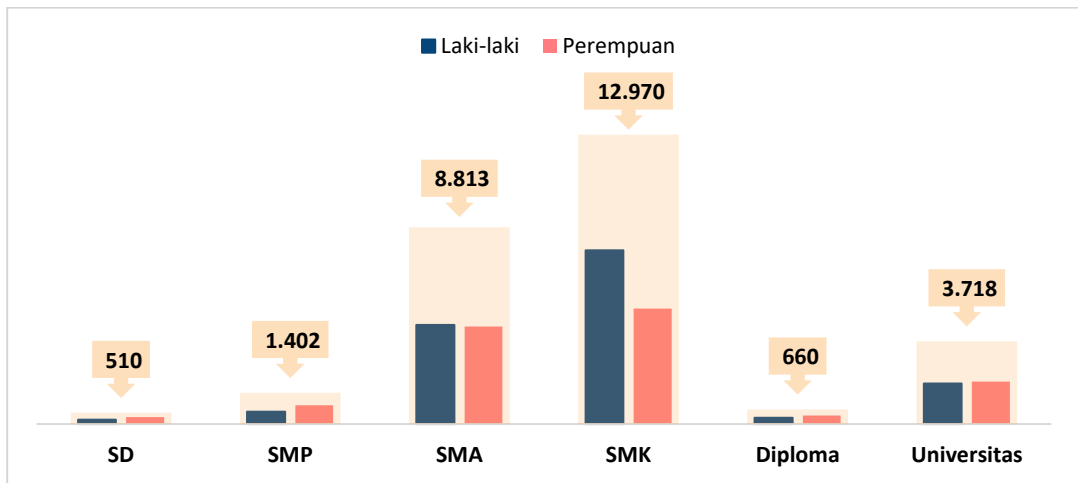
**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Banten Tahun 2023**

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z	12.984	11.303	24.287	66,0%
- Milenial	3.980	5.550	9.530	25,9%
- Gen X	1.043	1.802	2.845	7,7%
- Baby Boomer	87	49	136	0,4%
- Pre-boomer	0	0	0	0,0%
Total	18.094	18.704	36.798	100,0
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	10.609	9.371	19.980	54,3%
- Ter-PHK	6.118	8.521	14.639	39,8%
- Masih Bekerja	1.367	812	2.179	5,9%
Total	18.094	18.704	36.798	100,0
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	16.103	14.916	31.019	84,3%
- Disabilitas	21	12	33	0,1%
- Tidak Ada Informasi	1.970	3.776	5.746	15,6%
Total	18.094	18.704	36.798	100,0

Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Banten didominasi oleh lulusan SMK yang berjumlah 12.970 orang (35,2 persen). Pencari kerja berpendidikan SMA ada sebanyak 8.813 orang (23,9 persen). Sedangkan pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 4.378 orang, mencakup 660 orang (1,8 persen) berpendidikan Diploma dan 3.718 orang (10,1 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 23,7 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

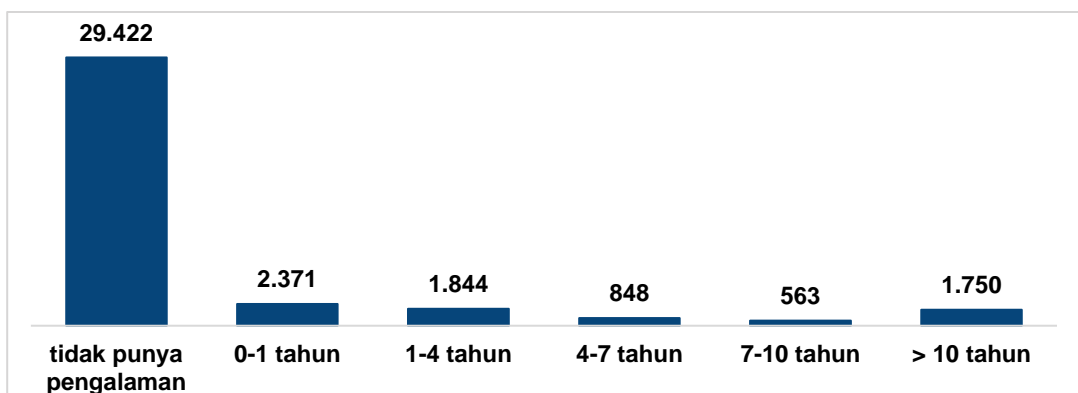
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Banten Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 80,0 persen. Sebanyak 6,4 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 5,0 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 8,6 persen.

**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2023**



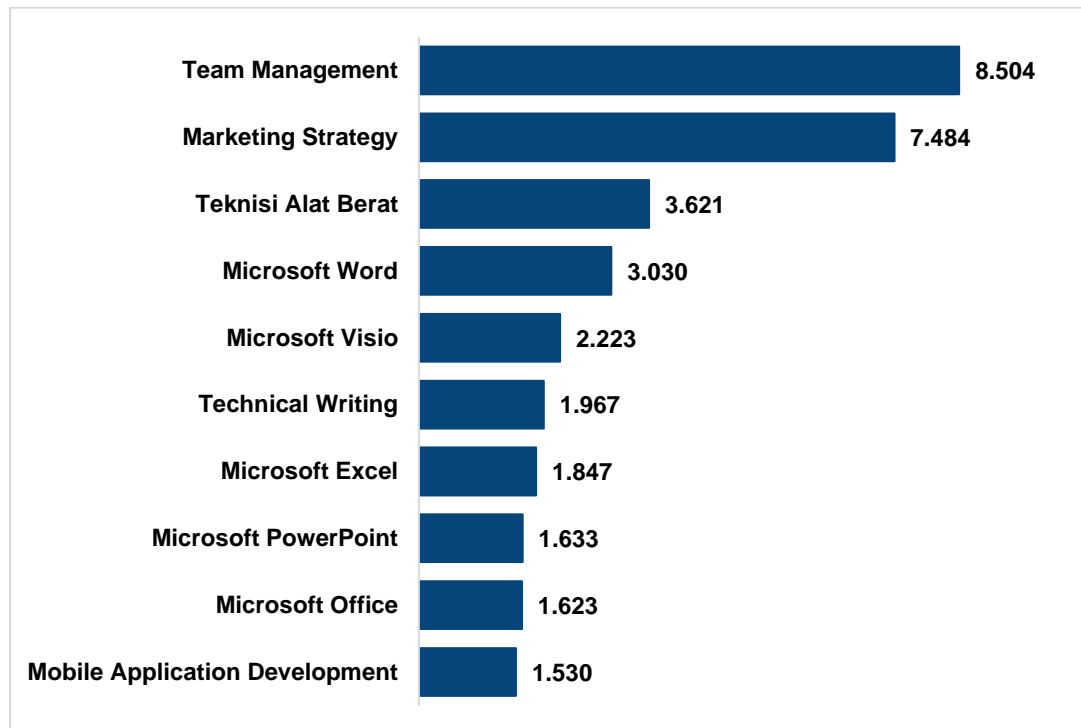
Sumber: Karirhub, 2023

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan



mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 8.504 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam *team management*. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah *marketing strategy*, teknisi alat berat dan keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Word dan Microsoft Visio.

**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Banten Tahun 2023**

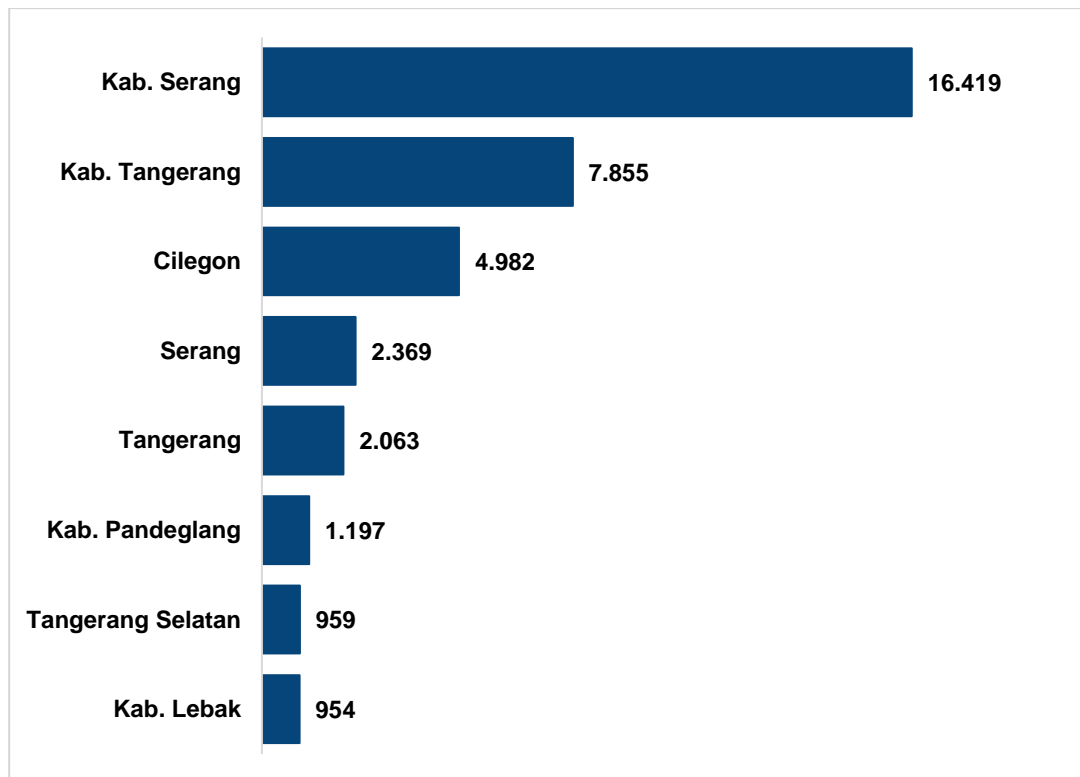


Sumber: Karirhub, 2023

## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2023, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Banten. Kabupaten Serang tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 16.419 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Tangerang dan Kota Cilegon, masing-masing sebanyak 7.855 orang dan 4.982 orang.

**Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Banten Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

# LOWONGAN KERJA



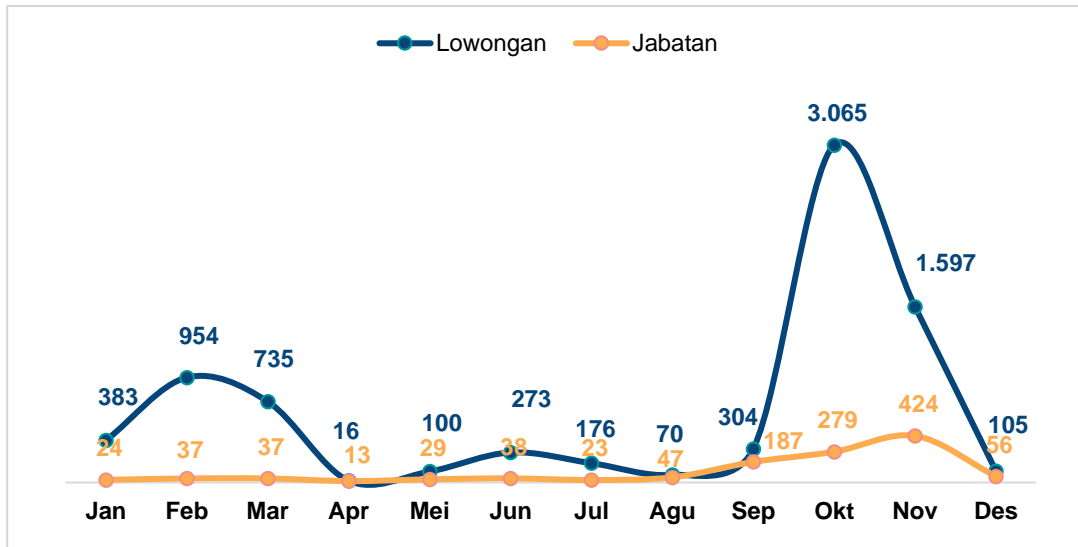
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH  
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA  
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

# LOWONGAN KERJA TAHUN 2023

Lowongan kerja di Provinsi Banten yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 7.778 lowongan untuk mengisi 1.194 jenis jabatan di 224 perusahaan di Provinsi Banten.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Banten, Januari - Desember 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

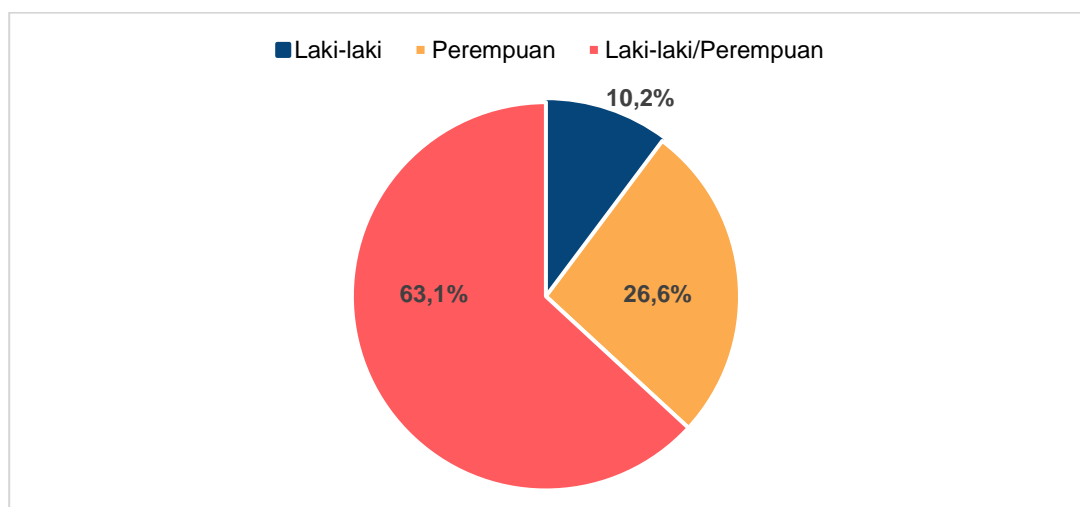
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Oktober yaitu sebanyak 3.065 lowongan. Sementara itu, jumlah lowongan kerja paling sedikit terjadi pada bulan April.

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2023, terdapat 4.911 (63,1 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 796 lowongan (10,2 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 2.071 orang (26,6 persen).

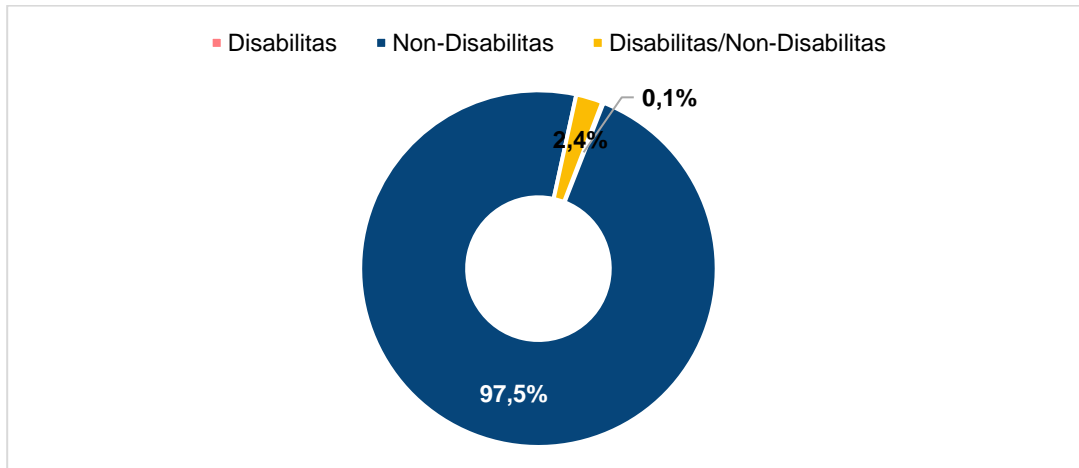
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Banten Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2023, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 188 lowongan (2,4 persen).

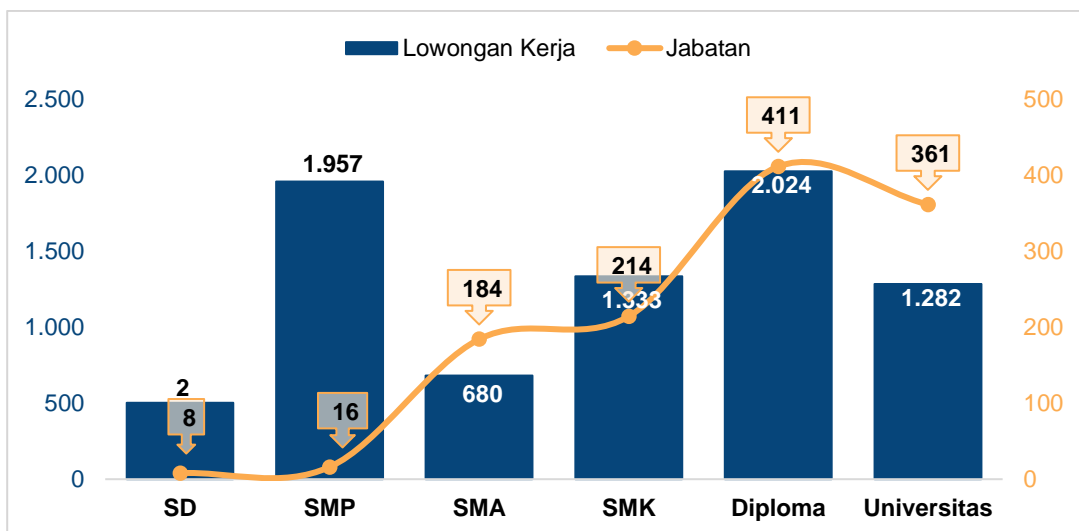
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Banten Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Banten Tahun 2023**

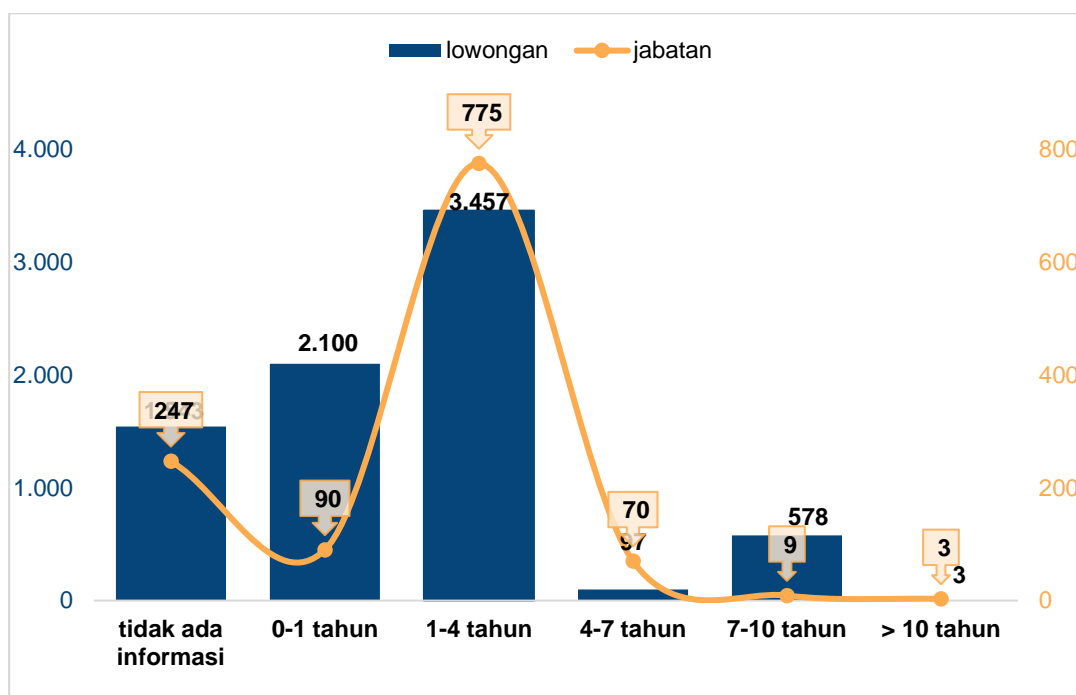


Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, lowongan kerja di Provinsi Banten paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal Diploma yaitu sebanyak 2.024 lowongan (26,0 persen) untuk mengisi 411 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia untuk syarat pendidikan minimal SD yaitu sejumlah 502 lowongan untuk mengisi 8 jabatan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Banten Tahun 2023**

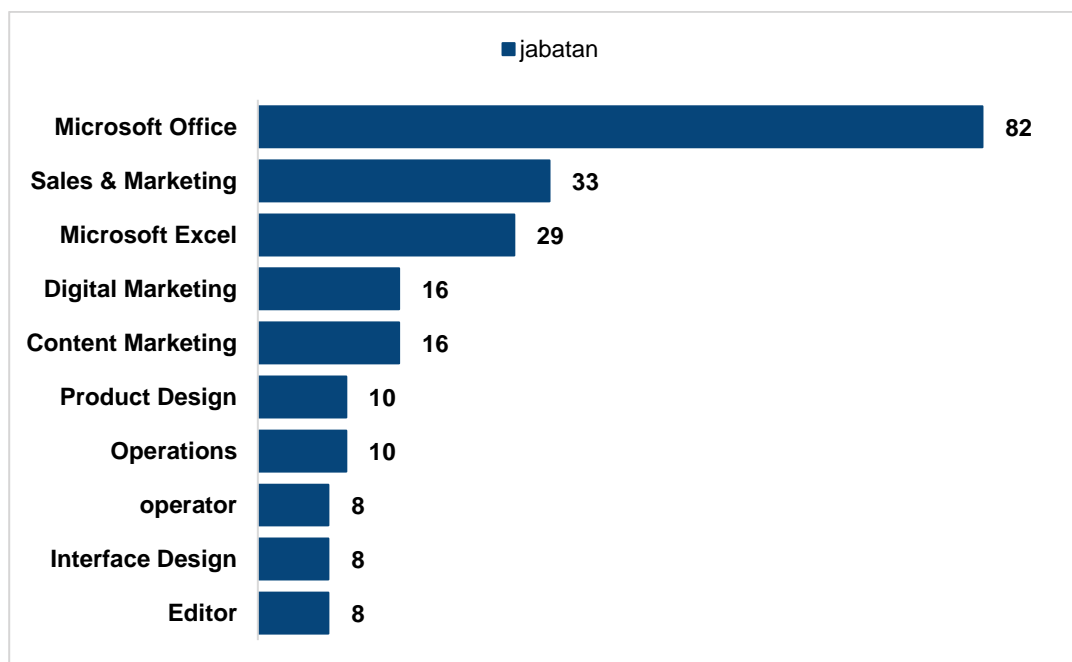


Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 947 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 274 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 0-1 tahun dibutuhkan pada 90 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 2.100 orang. Kemudian, ada 775 jenis jabatan yang mensyaratkan 1-4 tahun pengalaman kerja. Sisanya, terdapat 82 jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan menggunakan aplikasi Microsoft Office merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 82 jenis jabatan. Keahlian *sales & marketing*, penggunaan aplikasi Microsoft Excel, *digital marketing* dan *content marketing* juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Banten Tahun 2023**



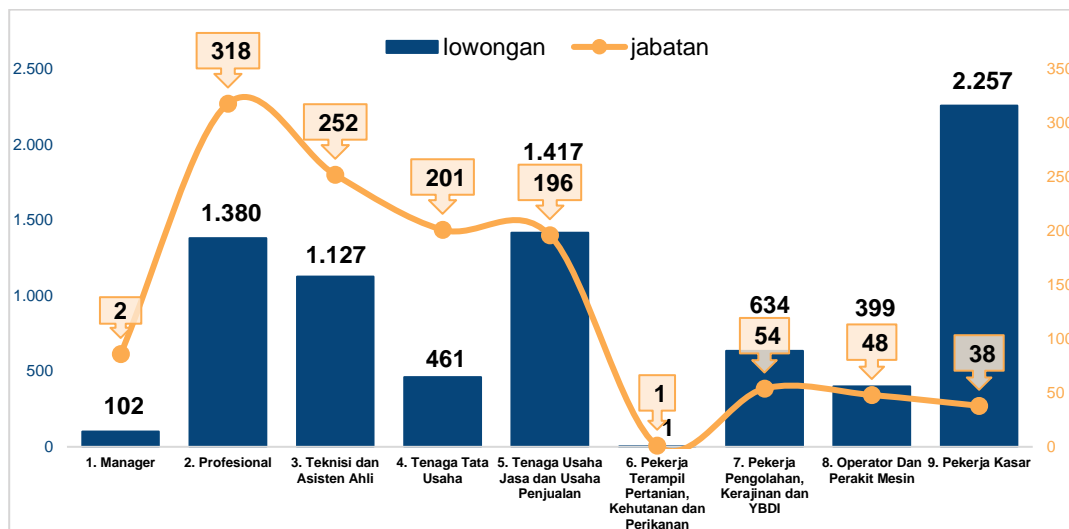
Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Pekerja Kasar (9) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 2.257 orang (29,0 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang memerlukan pengetahuan dan pengalaman cukup untuk melakukan tugas-tugas yang sangat rutin dan sederhana, dengan menggunakan peralatan yang dikendalikan dengan tangan dan dalam beberapa hal memerlukan kekuatan fisik, dan sedikit menggunakan



inisiatif dan pertimbangan yang terbatas. Di Karirhub, golongan pokok ini menawarkan 38 jenis jabatan untuk diisi.

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Banten Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Golongan pokok profesional (2) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 318 jabatan, dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.380 orang. Ketersediaan lowongan kerja untuk golongan pokok pekerja terampil pertanian, kehutanan dan perikanan (6) adalah yang paling kecil yaitu sebanyak 1 lowongan untuk menempati 1 jabatan.

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan Tahun 2023**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
9621	Kurir, Pengantar Paket Dan Kuli Angkut Barang	1,205
5242	Peraga Penjualan	812
3111	Teknisi Ilmu Kimia dan Fisika	572
9111	Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu Rumah Tangga	550
2141	Ahli Teknik Industri dan Produksi	513
7532	Pembuat Dan Pemotong Pola Garmen dan YBDI	504
5321	Asisten Perawatan Kesehatan	300
4214	Penagih Hutang dan YBDI	258
2431	Profesional Periklanan dan Pemasaran	221
2424	Profesional Pelatihan dan Pengembangan Staf	215

Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 2, Kurir, Pengantar Paket Dan Kuli Angkut Barang (subgolongan 9621) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 1.205 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Peraga Penjualan dan Teknisi Ilmu Kimia & Fisika. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 812 orang dan 572 orang.

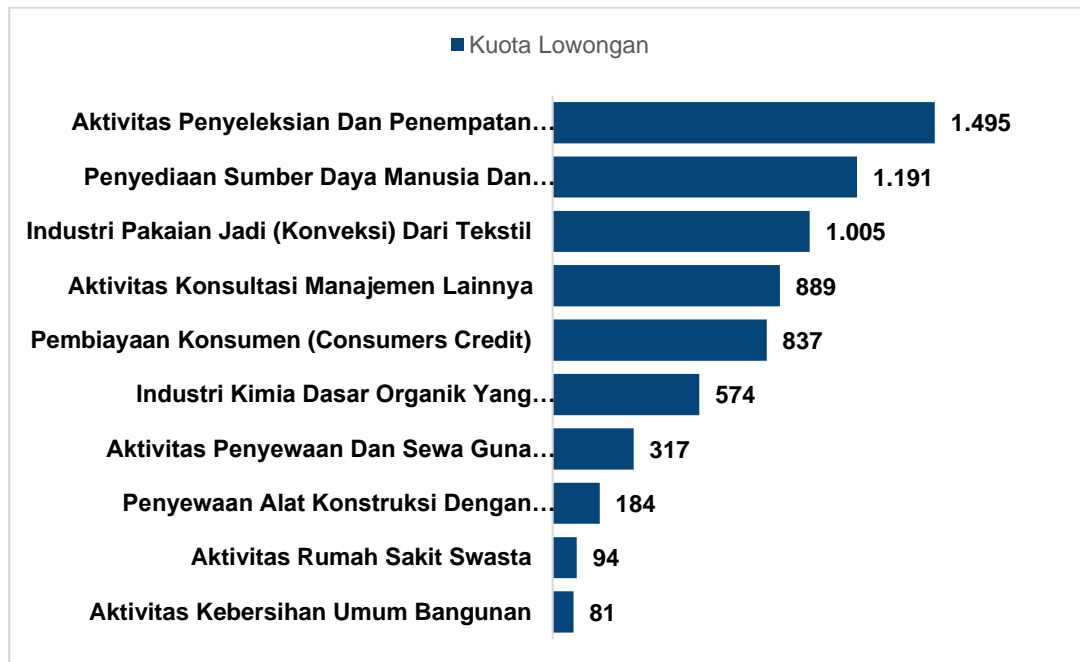
**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Banten Tahun 2023**

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Lowongan	Jabatan
A. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	2	2
C. Industri Pengolahan	2.012	227
E. Pengelolaan Air, Limbah dan Daur Ulang Sampah	1	1
F. Konstruksi	206	31
G. Perdagangan	323	112
H. Pengangkutan dan Pergudangan	47	12
I. Penyediaan Akomodasi dan Makan Minum	2	2
J. Informasi dan Komunikasi	38	13
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	908	33
L. Real Estat	60	22
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	864	659
N. Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan	3.112	45
P. Pendidikan	39	6
Q. Aktivitas Kesehatan Manusia dan Aktivitas Sosial	98	24
R. Kesenian, Hiburan dan Rekreasi	50	3
S. Aktivitas Jasa Lainnya	16	2
<b>Total</b>	<b>7.778</b>	<b>1.194</b>

Sumber: Karirhub, 2023

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan (N). Pada kategori ini tersedia sebanyak 3.112 lowongan kerja untuk menempati 45 jenis jabatan. Kategori lapangan usaha yang mempunyai jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah Industri Pengolahan (C) yang menyediakan sebanyak 2.012 lowongan kerja. Jika dilihat dari jenis jabatannya, Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) merupakan kategori yang menawarkan jenis jabatan terbanyak. Kategori ini membuka lowongan untuk 659 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 864 orang.

**Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2023**



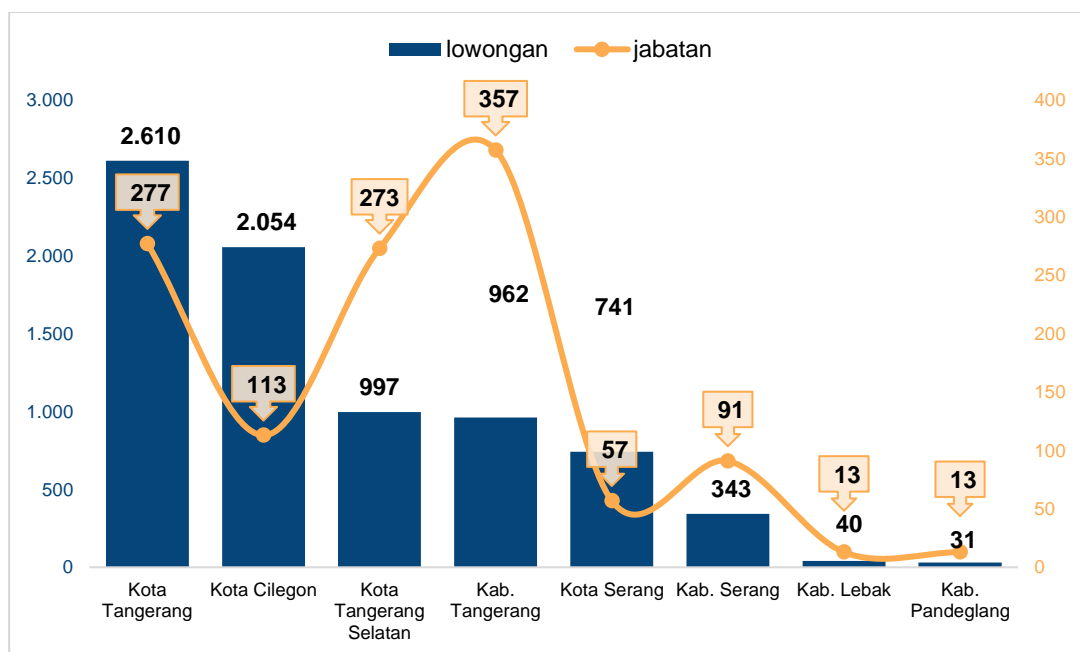
Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Penyeleksian Dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.495 orang. Urutan kedua ditempati oleh Penyediaan Sumber Daya Manusia dan Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.191 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Industri Pakaian Jadi (Konveksi) Dari Tekstil. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.005 orang.

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2023, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Banten. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kota Tangerang dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 2.610 orang untuk mengisi 277 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kota Cilegon yaitu ada 113 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 2.054 orang.

**Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Banten Tahun 2023**

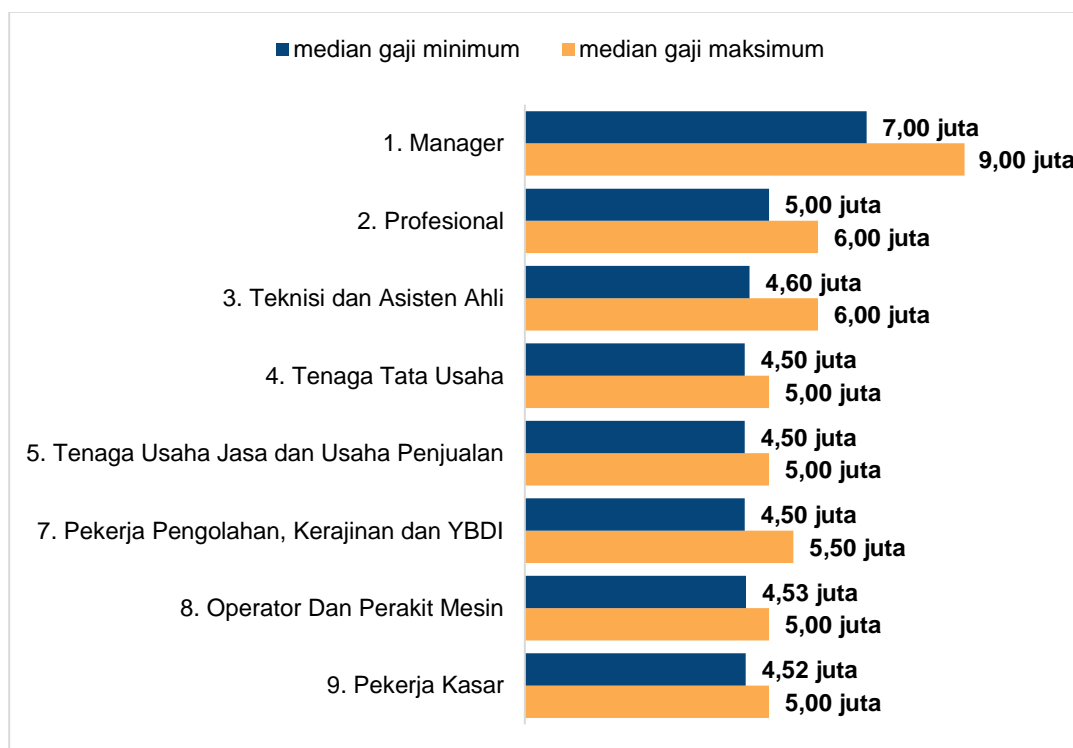


Sumber: Karirhub, 2023

## GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Banten Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

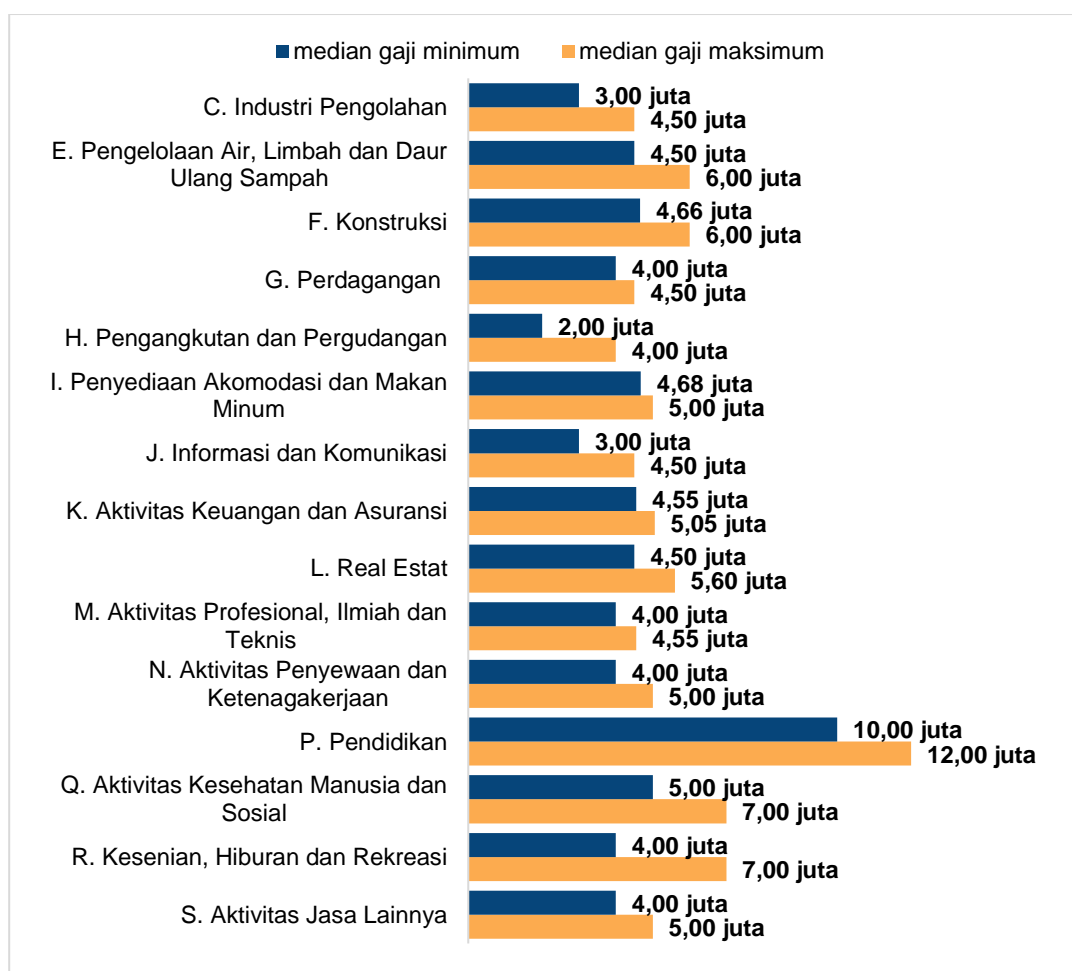
Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum tertinggi ditawarkan untuk Manager (golongan pokok 1) yaitu

sebesar Rp7.000.000,00. Median gaji minimum tertinggi kedua ditawarkan untuk Profesional (golongan pokok 2), yaitu sebesar Rp 5.000.000,00.

Median gaji maksimum tertinggi ada pada Manager (golongan pokok 1) yaitu sebesar Rp 9.000.000,00. Urutan kedua ditempati oleh pekerja terampil Profesional (golongan pokok 2) dengan median gaji maksimum sebesar Rp 6.000.000,00. Sementara itu, median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Pengangkutan dan Pergudangan (H) yaitu sebesar Rp 2.000.000,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Banten Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung

memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya Berdasarkan Gambar 17, Pendidikan (P) menawarkan median gaji minimum dan maksimum tertinggi dibanding kategori lapangan usaha lainnya yaitu masing-masing sebesar Rp 10.000.000,00 dan Rp 12.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan gaji tinggi adalah Aktivitas Kesehatan Manusia dan Sosial (Q) yaitu sebesar Rp5.000.000,00 untuk median gaji minimumnya dan sebesar Rp7.000.000,00 untuk median gaji maksimumnya.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum dan maksimum terendah adalah sektor Pengangkutan dan Pergudangan (H) yang masing-masing hanya sebesar Rp 2.000.000,00 dan Rp 4.000.000,00.

## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.



Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

# **PASKER ID**

## **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3026-7684

