



KEMNAKER

**Karirhub**  
oleh Kemnaker

ISSN 3026-6955  
Vol. 3, 2025



2  
0  
2  
4

# SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA  
BALI

**Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2025**

# SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI BALI TAHUN 2024

ISSN 3026-6955

Vol. 3, 2025

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jl. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

# TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

**Penanggung Jawab:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

**Penyusun dan Pengolah Data:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.  
NIP 19760905 200012 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](https://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja dari provinsi Bali yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 6.994 orang. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten dan kota di Provinsi Bali. Dua kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Buleleng dan Kabupaten Karangasem. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun ke bawah atau sering disebut Gen Z (60 persen), lulusan SMA (27,1 persen) dan SMK (25 persen), dan belum memiliki pengalaman kerja (85,8 persen). Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja di provinsi Bali adalah ketrampilan di bidang layanan pariwisata, antara lain terapi SPA dan *housekeeping*.

Lowongan kerja di provinsi Bali yang tersedia di Karirhub pada tahun 2024 mencapai 4.466 lowongan untuk mengisi 774 jenis jabatan di 117 perusahaan. Lowongan kerja tersebut tersebar di kabupaten dan kota di Provinsi Bali, dengan jumlah terbanyak berada di Kota Denpasar, yaitu 2.737 lowongan untuk 276 jabatan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMA dan SMK. Selain itu, keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja di Provinsi Bali antara lain *communication skills* dan pelayanan pelanggan.

## DAFTAR ISI

|                                    |    |
|------------------------------------|----|
| KATA PENGANTAR .....               | 5  |
| RINGKASAN EKSEKUTIF .....          | 5  |
| DAFTAR ISI.....                    | 7  |
| DAFTAR GAMBAR .....                | 8  |
| DAFTAR TABEL .....                 | 9  |
| PENDAHULUAN .....                  | 10 |
| PENCARI KERJA .....                | 11 |
| PENCARI KERJA TAHUN 2024.....      | 12 |
| KARAKTERISTIK PENCARI KERJA .....  | 13 |
| PERSEBARAN PENCARI KERJA .....     | 17 |
| LOWONGAN KERJA .....               | 18 |
| LOWONGAN KERJA TAHUN 2024 .....    | 19 |
| KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA ..... | 20 |
| PERSEBARAN LOWONGAN KERJA .....    | 28 |
| GAJI YANG DITAWARKAN .....         | 29 |
| DEFINISI OPERASIONAL .....         | 32 |

## DAFTAR GAMBAR

|   |    |
|---|----|
| Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Bali, Januari-Desember 2024.....                                  | 12 |
| Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi<br>Bali Tahun 2024.....          | 13 |
| Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Bali Tahun<br>2024.....                        | 15 |
| Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Bali Tahun<br>2024.....                  | 15 |
| Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Bali Tahun 2024....                               | 16 |
| Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi<br>Bali Tahun 2024.....           | 17 |
| Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Bali, Januari - Desember 2024 ....                               | 19 |
| Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi<br>Bali Tahun 2024.....         | 20 |
| Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi<br>Bali Tahun 2024.....         | 21 |
| Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Bengkulu<br>Tahun 2024.....                  | 21 |
| Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Bali<br>Tahun 2024.....                | 22 |
| Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Bali Tahun 2024 ...                              | 23 |
| Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi<br>Bali Tahun 2024.....          | 24 |
| Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha<br>di Provinsi Bali Tahun 2024 ..... | 26 |
| Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di<br>Provinsi Bali Tahun 2024 .....        | 28 |
| Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Bali Tahun<br>2024.....                    | 29 |
| Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Bali Tahun<br>2024.....                   | 31 |



## DAFTAR TABEL

|   |    |
|---|----|
| Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Bali Tahun 2024 .....                          | 14 |
| Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi<br>Bali Tahun 2024 ..... | 25 |
| Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi<br>Bali Tahun 2024 .....    | 25 |

# PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



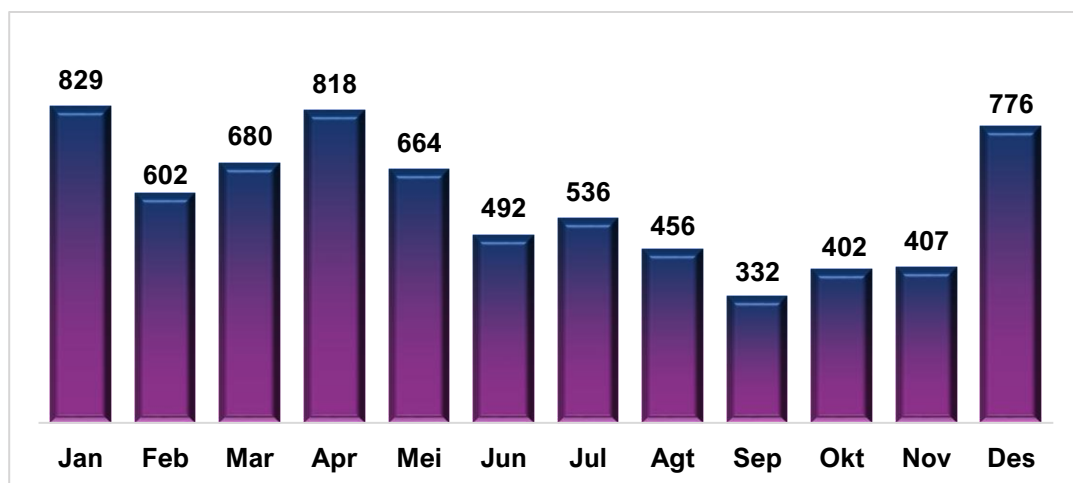
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH  
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

## PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, jumlah pencari kerja dari Provinsi Bali yang terdaftar di layanan Karirhub mencapai 6.994 orang. Berdasarkan Gambar 1,, jumlah pencari kerja tertinggi tercatat pada Januari (829 orang) dan Desember (776 orang). Sedangkan, jumlah pencari kerja terendah ada pada bulan September, yaitu sebesar 332 orang. Lonjakan yang signifikan terjadi pada bulan Desember, dengan pertumbuhan sebesar 91 persen. Sebaliknya, penurunan yang paling drastis terjadi pada bulan Februari dan September, dengan angka penurunan sebesar 27 persen.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Bali, Januari-Desember 2024**

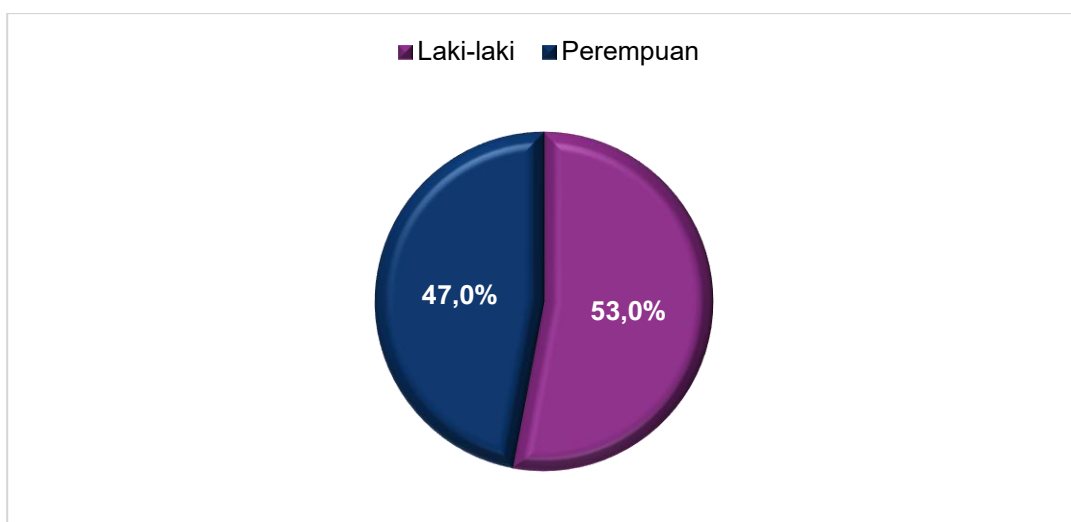


Sumber: Karirhub, 2024

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 3.705 orang (53,0 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 3.289 orang (47,0 persen).

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Bali Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, mayoritas pencari kerja berasal dari kelompok usia Gen Z ( $\leq 27$  tahun), dengan jumlah 4.198 orang atau 60,0 persen dari total pencari kerja. Kelompok Milenial (28-43 tahun) menyusul dengan 2.349 orang atau 33,6 persen. Sementara itu, Gen X (44-59 tahun) hanya menyumbang 6,4 persen. Pencari kerja dari Baby Boomer (60-77 tahun) tercatat hanya 1 orang dan tidak ada pencari kerja dari kelompok Pre-Boomer ( $\geq 78$  tahun).

Kondisi kebhakerjaan menggambarkan status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Dari segi status kebhakerjaan, pencari kerja didominasi oleh *fresh graduate*, yang mencapai 3.433 orang atau 49,1 persen. Selain itu, sebanyak 2.830 orang (40,5 persen) merupakan pencari kerja yang

masih bekerja tetapi mencari peluang baru. Adapun pencari kerja yang terdampak PHK berjumlah 731 orang (10,5 persen).

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Hal ini memungkinkan penyandang disabilitas memperoleh akses yang lebih luas terhadap peluang kerja. Meskipun demikian, pada tahun 2024, seluruh pencari kerja dari provinsi Bali yang terdata di karirhub adalah non-disabilitas.

**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Bali Tahun 2024**

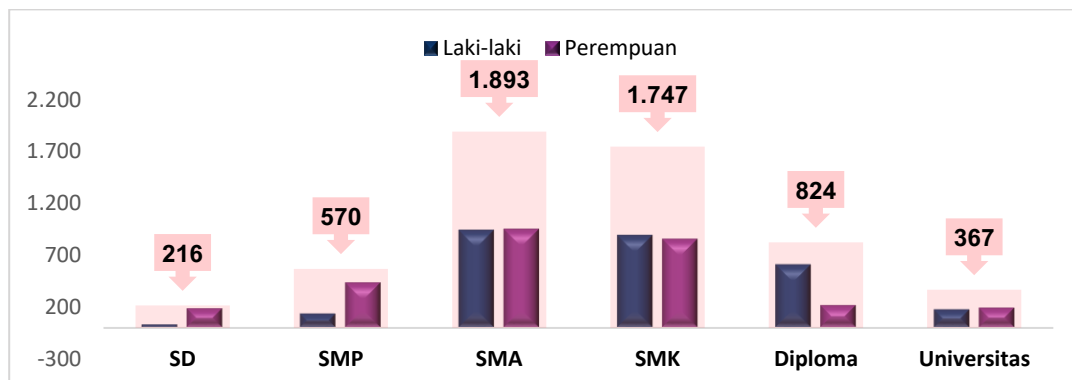
| Karakteristik Pencari Kerja | Jenis Kelamin |           | Jumlah | Persentase |
|-----------------------------|---------------|-----------|--------|------------|
|                             | Laki-Laki     | Perempuan |        |            |
| Kelompok Usia               |               |           |        |            |
| - Gen Z (≤27 tahun)         | 2.174         | 2.024     | 4.198  | 60,0%      |
| - Milenial (28-43 tahun)    | 1.263         | 1.086     | 2.349  | 33,6%      |
| - Gen X (44-59 tahun)       | 267           | 179       | 446    | 6,4%       |
| - Baby Boomer (60-77 tahun) | 1             | 0         | 1      | 0,0%       |
| - Pre-boomer (≥78 tahun)    | 0             | 0         | 0      | 0,0%       |
| Total                       | 3.705         | 3.289     | 6.994  | 100,0%     |
| Status Kebekerjaan          |               |           |        |            |
| - Fresh Graduate            | 1.423         | 2.010     | 3.433  | 49,1%      |
| - Ter-PHK                   | 310           | 421       | 731    | 10,5%      |
| - Masih Bekerja             | 1.972         | 858       | 2.830  | 40,5%      |
| Total                       | 3.705         | 3.289     | 6.994  | 100,0%     |
| Kondisi Fisik               |               |           |        |            |
| - Non-Disabilitas           | 3.705         | 3.289     | 6.994  | 100,00%    |
| - Disabilitas               | 0             | 0         | 0      | 0,00%      |
| Total                       | 3.705         | 3.289     | 6.994  | 100,0%     |

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, tingkat pendidikan pencari kerja di Bali pada tahun 2024 menunjukkan bahwa mayoritas berasal dari lulusan SMA (27,1 persen) dan SMK (25,0 persen), dengan jumlah masing-masing 1.893 orang dan 1.747 orang. Selain itu, 824 pencari kerja (11,8 persen) merupakan lulusan diploma, sementara 367 orang (5,2 persen) adalah

lulusan Universitas. Selain itu, terdapat 19,7 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

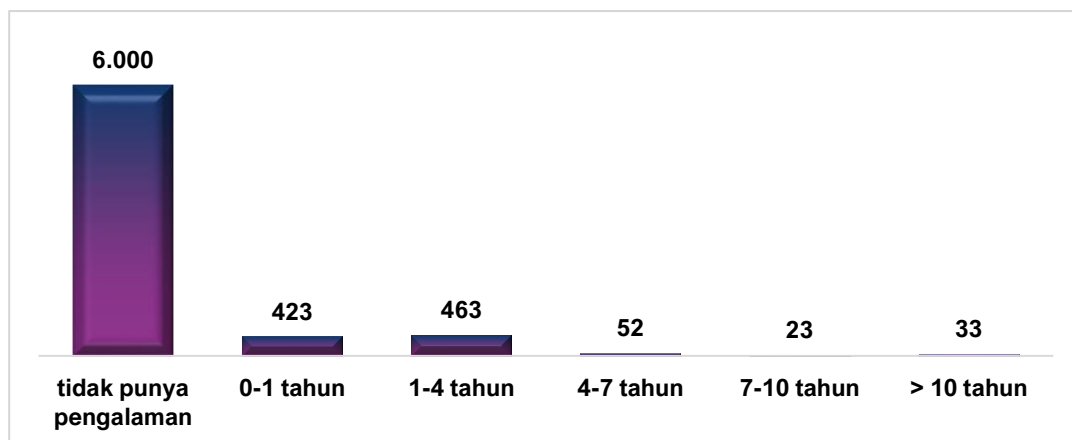
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Bali Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Berdasarkan gambar 4, mayoritas pencari kerja di Bali pada tahun 2024 belum memiliki pengalaman kerja, dengan jumlah mencapai 6.000 orang atau 85,8 persen dari total pencari kerja.. Sebanyak 6,0 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 6,6 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Sisanya, pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun memiliki jumlah yang relatif sedikit, yaitu ada 1,5 persen.

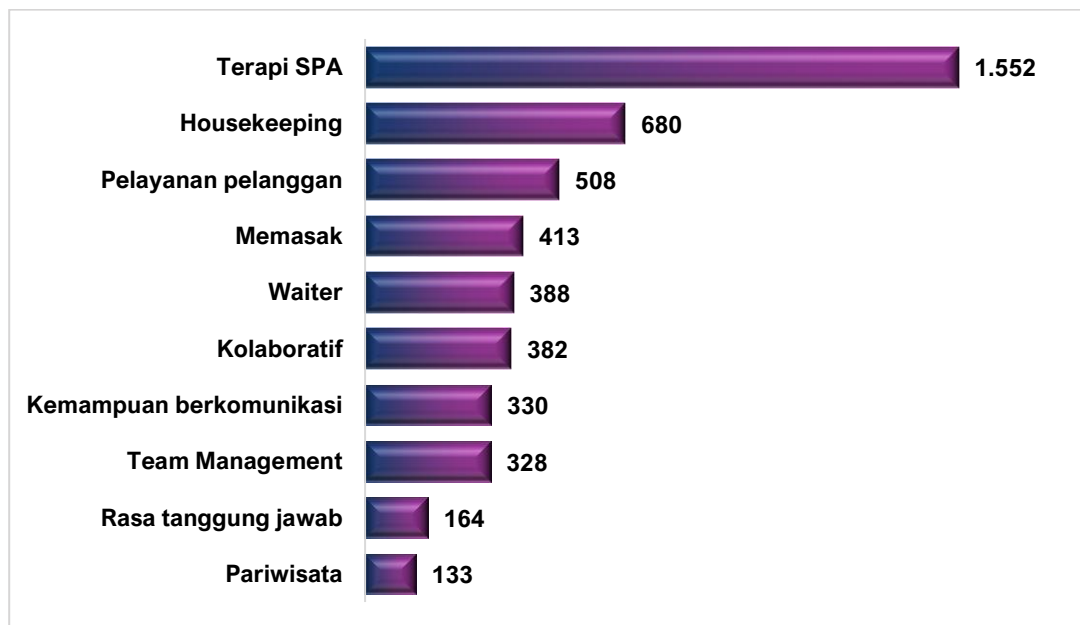
**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Bali Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Keahlian yang dimiliki oleh pencari kerja di Bali pada tahun 2024 didominasi oleh keterampilan di sektor pariwisata dan layanan, mencerminkan karakteristik industri di daerah tersebut. Terapi SPA menjadi keahlian paling umum dan dimiliki oleh 1.552 pencari kerja, diikuti oleh *housekeeping* (680 orang), serta pelayanan pelanggan (508 orang). Selain itu, keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja memasak, waiter, kolaboratif, komunikasi, serta manajemen tim.

**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Bali Tahun 2024**



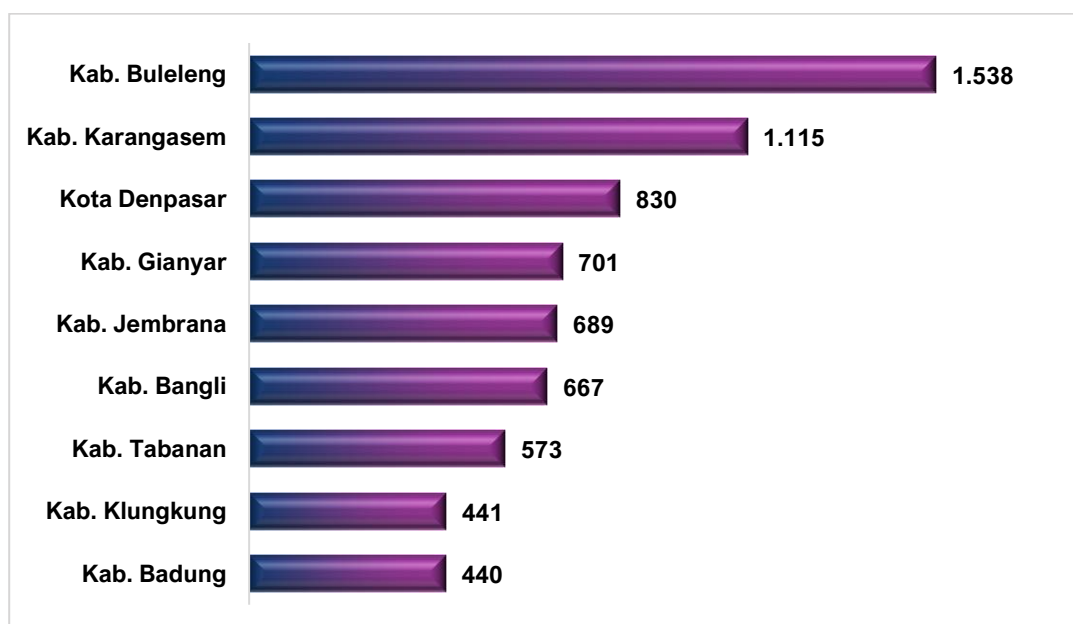
Sumber: Karirhub, 2024



## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Bali. Kabupaten Buleleng mencatat jumlah pencari kerja tertinggi, yakni 1.538 orang, diikuti oleh Kabupaten Karangasem dengan 1.115 orang. Kota Denpasar juga memiliki angka yang cukup tinggi, yaitu 830 pencari kerja. Sementara itu, Kabupaten dengan jumlah pencari kerja paling sedikit adalah Kabupaten Badung dan Kabupaten Klungkung, masing-masing dengan 440 dan 441 orang.

**Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Bali Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

# LOWONGAN KERJA



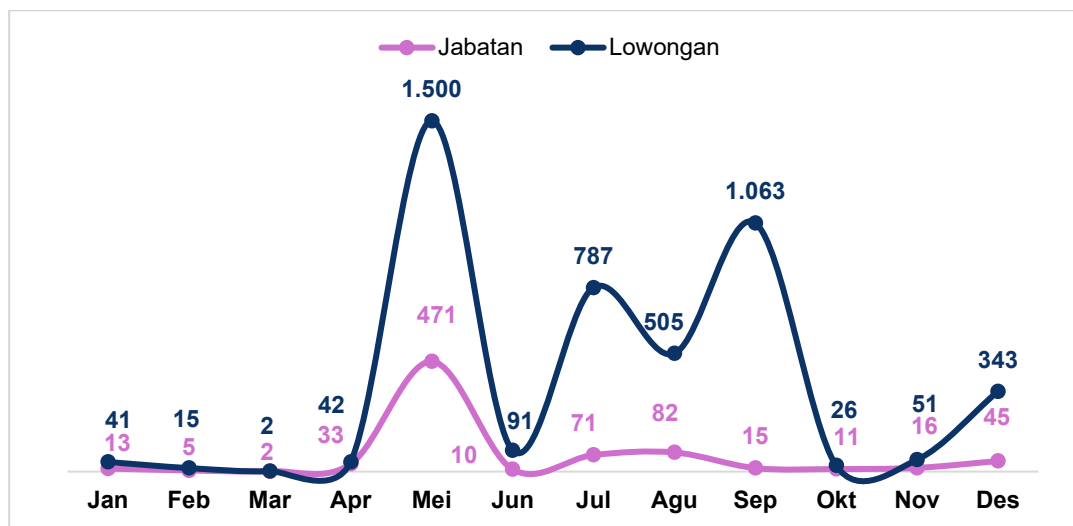
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH  
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA  
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

## LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, terdapat 117 perusahaan yang membuka peluang kerja di Bali, dengan jumlah jabatan yang tersedia sebesar 774 jabatan dan jumlah lowongan pekerjaan yang ditawarkan mencapai 4.466 posisi.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Bali, Januari - Desember 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

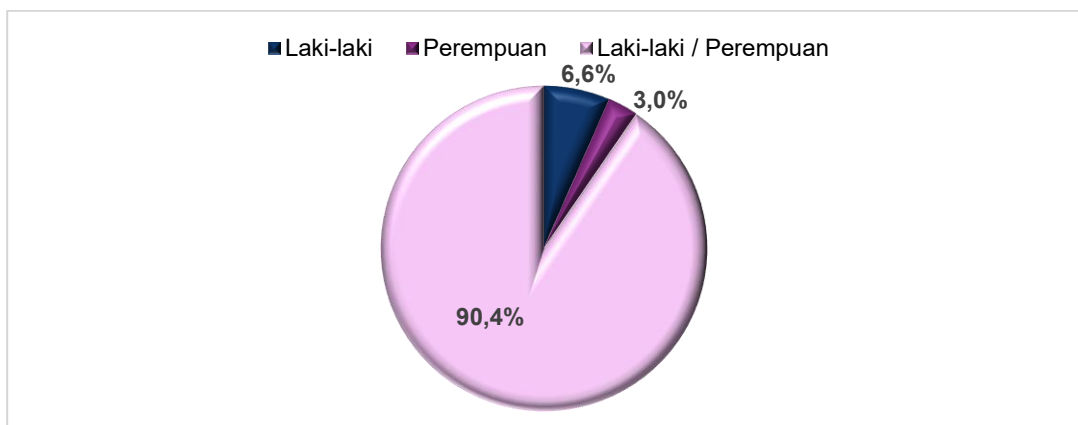
Gambar 7 memperlihatkan bahwa Sepanjang tahun 2024, jumlah lowongan kerja di Bali mengalami fluktuasi yang signifikan. Pada bulan Mei, terjadi lonjakan jumlah lowongan yang signifikan dengan 1.500 lowongan untuk 471 jabatan, sehingga menjadikan bulan ini sebagai bulan dengan peluang kerja tertinggi. Peningkatan lowongan juga tercatat di bulan Juli (787 lowongan) dan Agustus (505 lowongan). Sebaliknya, bulan dengan jumlah lowongan kerja paling rendah terjadi pada bulan Maret, dengan total 2 lowongan untuk mengisi 2 jabatan.

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja di Bali memberikan kesempatan bagi laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 4.038 lowongan kerja (90,4 persen) yang tersedia untuk kedua jenis kelamin. Sedangkan, lowongan kerja yang ditujukan khusus bagi laki-laki mencapai 293 lowongan (6,6 persen), sementara lowongan kerja yang diperuntukkan bagi perempuan sebanyak 135 lowongan (3,0 persen).

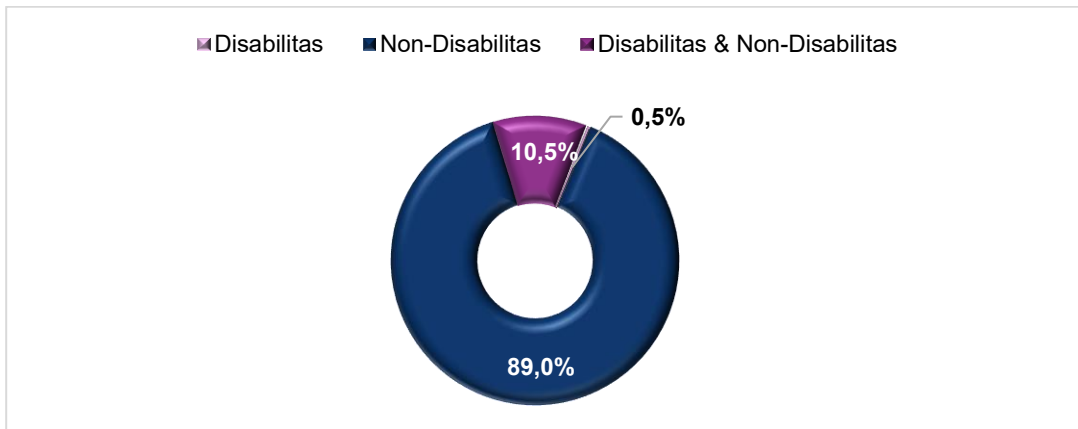
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Bali Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja berhak mendapatkan kesempatan yang sama dalam memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi, sebagaimana diatur dalam Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang Penyandang Disabilitas. Prinsip kesetaraan ini bertujuan untuk menciptakan lingkungan kerja yang inklusif dan mendukung keberagaman di dunia kerja. Pada tahun 2024, terdapat 22 lowongan (0,5 persen), yang ditujukan khusus bagi penyandang disabilitas.

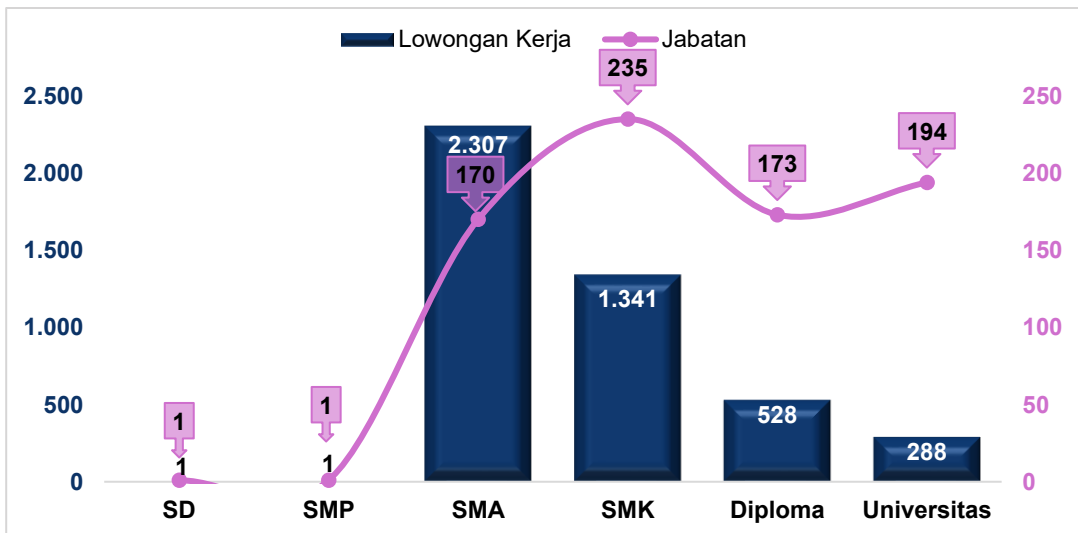
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Bali Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Bali Tahun 2024**

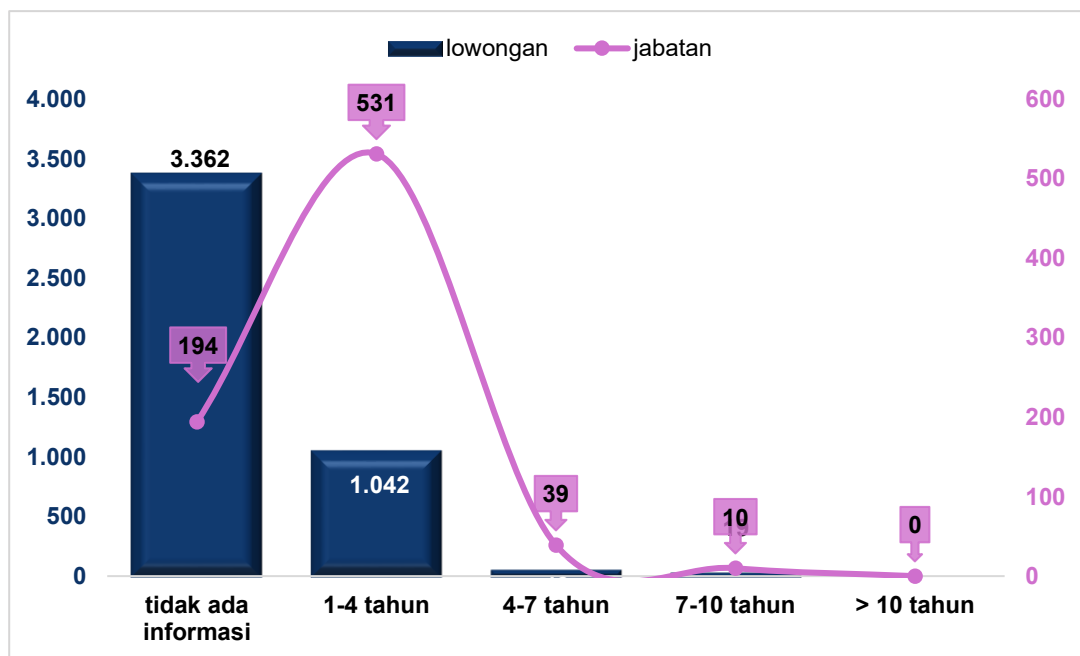


Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, mayoritas lowongan kerja di provinsi Bali diperuntukkan bagi lulusan SMA dan SMK, yang secara keseluruhan mencakup 81,7 persen dari total lowongan. Lowongan kerja dengan syarat pendidikan minimal SMA tercatat sebanyak 2.307 lowongan (51,7 persen) untuk mengisi 170 jabatan. Sementara itu, untuk lulusan SMK tersedia 1.341 lowongan (30,0 persen) yang tersebar pada 235 jabatan. Sementara itu, jumlah lowongan yang diperuntukkan untuk lulusan SD dan SMP merupakan yang paling sedikit, yaitu masing-masing hanya tersedia 1 lowongan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Bali Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub, mayoritas lowongan kerja di Bali tidak mencantumkan persyaratan pengalaman secara spesifik. Sebanyak 3.362 lowongan kerja (dengan 194 jabatan) atau lebih dari 75 persen dari total lowongan tidak memiliki informasi terkait pengalaman kerja.

Selain itu, tersedia 1.042 lowongan kerja dengan 531 jabatan bagi pencari kerja dengan pengalaman 1-4 tahun. Untuk pengalaman 4-7 tahun, hanya terdapat 43 lowongan dengan 39 jabatan, sementara untuk pengalaman 7-10 tahun, jumlahnya semakin sedikit, yaitu 19 lowongan dengan 10 jabatan. Tidak ada lowongan yang secara khusus meminta pengalaman di atas 10 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa di Provinsi Bali, kemampuan berkomunikasi menjadi keahlian yang paling dicari, dengan adanya 426 jabatan yang mensyaratkan keahlian tersebut. Pelayanan pelanggan berada di posisi kedua dengan 328 jabatan, diikuti oleh kemampuan bekerja secara kolaboratif (278 jabatan) dan ketelitian (187 jabatan).

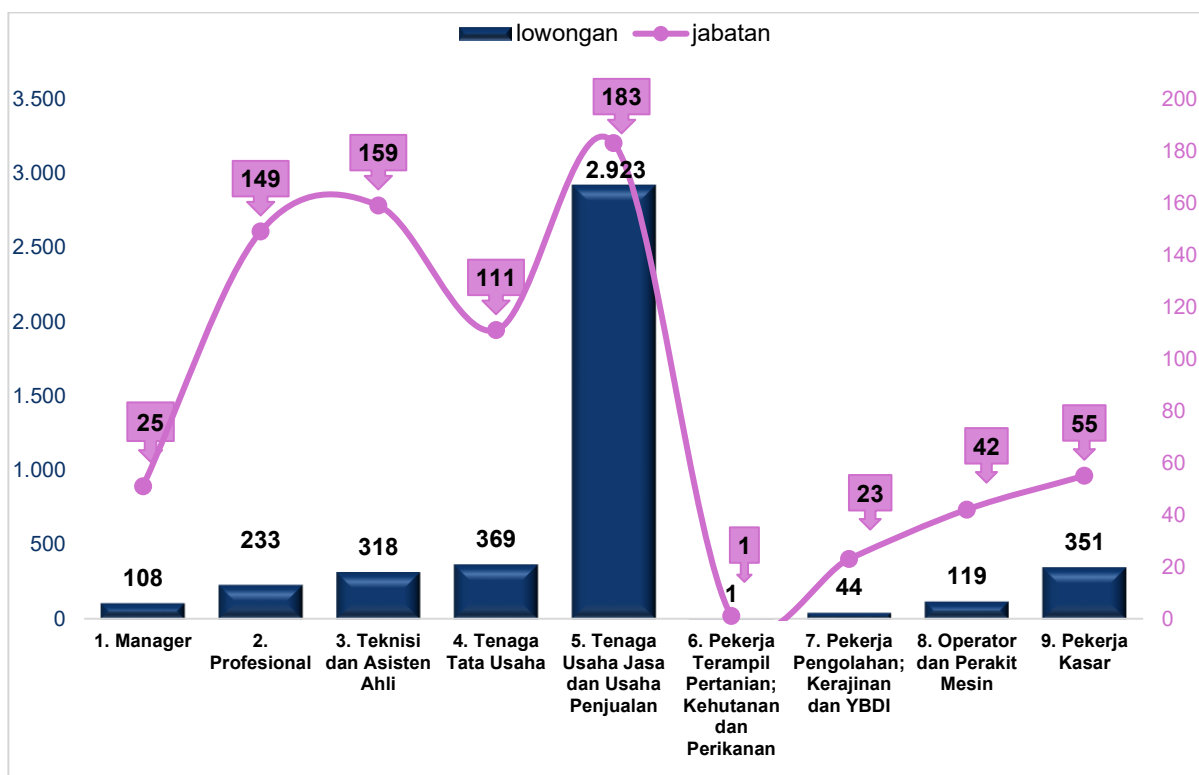
**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Bali Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Gambar 13, golongan pokok Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) memiliki jumlah lowongan kerja terbanyak yaitu sebanyak 2.923 lowongan dengan 183 jenis jabatan. Golongan pokok dengan jumlah lowongan kerja terbesar berikutnya adalah Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4) sebanyak 369 lowongan dan Pekerja Kasar (golongan pokok 9) sebanyak 351 lowongan.

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Bali Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Di sisi lain, Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (golongan pokok 6) tercatat memiliki jumlah jenis jabatan dan lowongan paling sedikit, yaitu hanya 1 jabatan dan 1 lowongan.



**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Bali Tahun 2024**

| Digit 4 | Subgolongan   | Lowongan |
|---------|---|----------|
| 5230    | Kasir Dan Petugas Tiket   | 1,031    |
| 5244    | Pedagang Melalui Pusat Informasi                                      | 1,005    |
| 5223    | Asisten Penjualan Toko  | 529      |
| 3322    | Perwakilan Penjualan Komersial  | 163      |
| 9621    | Kurir, Pengantar Paket dan Kuli Angkut Barang                         | 134      |
| 5131    | Pramusaji   | 124      |
| 4214    | Penagih Hutang Dan YBDI   | 105      |
| 9329    | Buruh Industri Pengolahan YTDL  | 100      |
| 9112    | Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu Di Kantor, Hotel, dan Tempat Lainnya | 57       |
| 4110    | Tenaga Perkantoran Umum   | 55       |

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 2, Kasir dan Petugas Tiket (subgolongan 5230) merupakan subgolongan jabatan dengan jumlah lowongan terbanyak di Provinsi Bali tahun 2024, yaitu 1.031 lowongan. Posisi kedua ditempati oleh Pedagang Melalui Pusat Informasi (subgolongan 5244) dengan 1.005 lowongan, menunjukkan tingginya kebutuhan tenaga kerja di sektor perdagangan berbasis informasi. Sementara itu, Asisten Penjualan Toko (subgolongan 5223) menempati posisi ketiga dengan 529 lowongan.

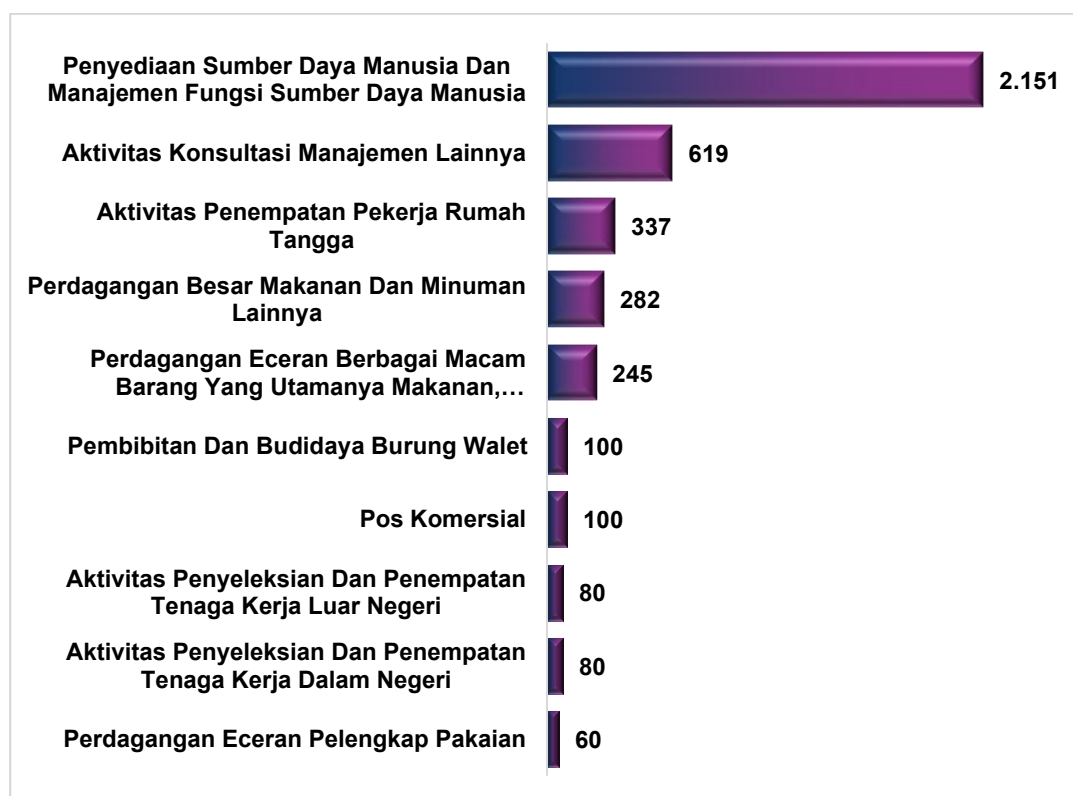
**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Bali Tahun 2024**

| Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)  | Jabatan    | Lowongan     |
|---|------------|--------------|
| A. Pertanian, Kehutanan Dan Perikanan   | 1          | 100          |
| C. Industri Pengolahan  | 27         | 67           |
| E. Treatment Air, Treatment Air Limbah, Treatment Dan Pemulihan Material Sampah, Dan Aktivitas Remediasi                | 3          | 12           |
| G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor  | 71         | 680          |
| H. Pengangkutan Dan Pergudangan   | 44         | 442          |
| I. Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum  | 25         | 40           |
| J. Informasi Dan Komunikasi   | 12         | 42           |
| K. Aktivitas Keuangan Dan Asuransi  | 17         | 64           |
| L. Real Estat   | 4          | 4            |
| M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis   | 532        | 648          |
| N. Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya | 21         | 2.327        |
| P. Pendidikan   | 8          | 8            |
| Q. Aktivitas Kesehatan Manusia Dan Aktivitas Sosial   | 8          | 31           |
| R. Kesenian, Hiburan Dan Rekreasi   | 1          | 1            |
| <b>Total</b>  | <b>603</b> | <b>4.466</b> |

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 3, kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja di Provinsi Bali tahun 2024 adalah Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan, dan Penunjang Usaha Lainnya (N) dengan 2.327 lowongan kerja. Kategori dengan jumlah lowongan terbesar kedua adalah Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) yang menyediakan 680 lowongan kerja. Sementara itu, kategori Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis (M) memiliki jumlah jabatan terbanyak, yaitu 532 jabatan, dengan total 648 lowongan kerja. Hal ini mencerminkan tingginya permintaan tenaga kerja di sektor perdagangan, jasa, dan profesional di Bali.

**Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Bali Tahun 2024**



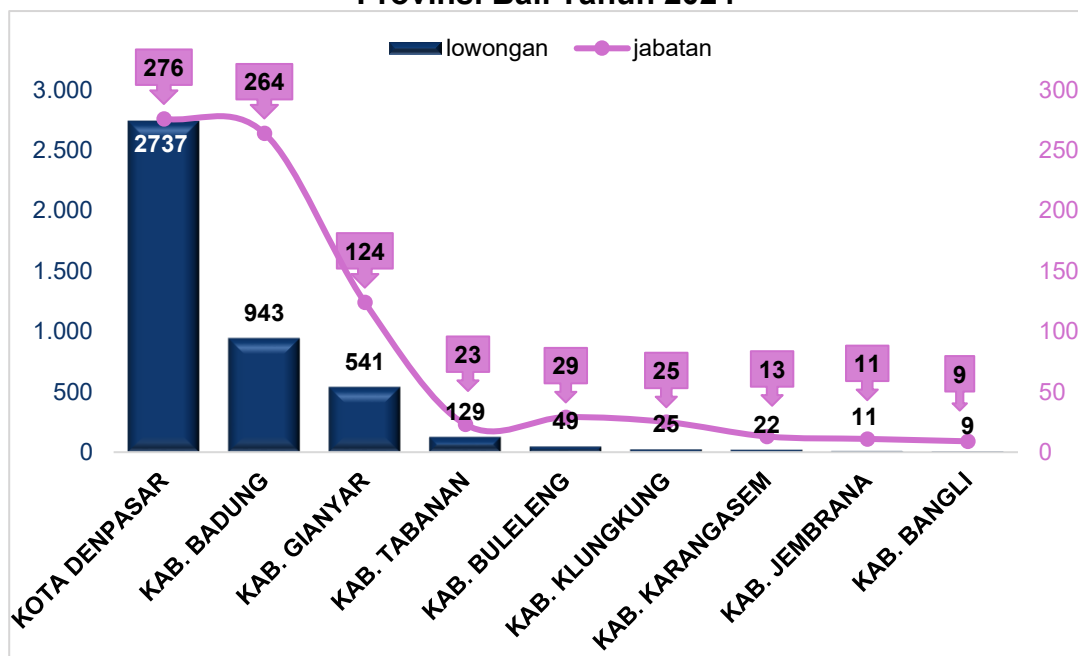
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan, Penyediaan Sumber Daya Manusia Dan Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia menjadi sektor dengan jumlah lowongan kerja terbanyak, yaitu 2.151 lowongan. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 619 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Aktivitas Penempatan Pekerja Rumah Tangga. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 337 orang.

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Bali tersebar di seluruh kabupaten/kota, dengan jumlah terbanyak berada di Kota Denpasar, yaitu 2.737 lowongan untuk menempati 276 jabatan. Kabupaten Badung menempati posisi kedua dengan 943 lowongan pada 264 jabatan. Kabupaten Gianyar berada di peringkat ketiga dengan 541 lowongan untuk menempati 124 jabatan. Sementara itu, kabupaten lain seperti Tabanan, Buleleng, Klungkung, Karangasem, Jembrana, dan Bangli memiliki jumlah lowongan yang lebih sedikit, dengan angka tertinggi 129 lowongan di Tabanan dan terendah 9 lowongan di Kabupaten Bangli.

**Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Bali Tahun 2024**

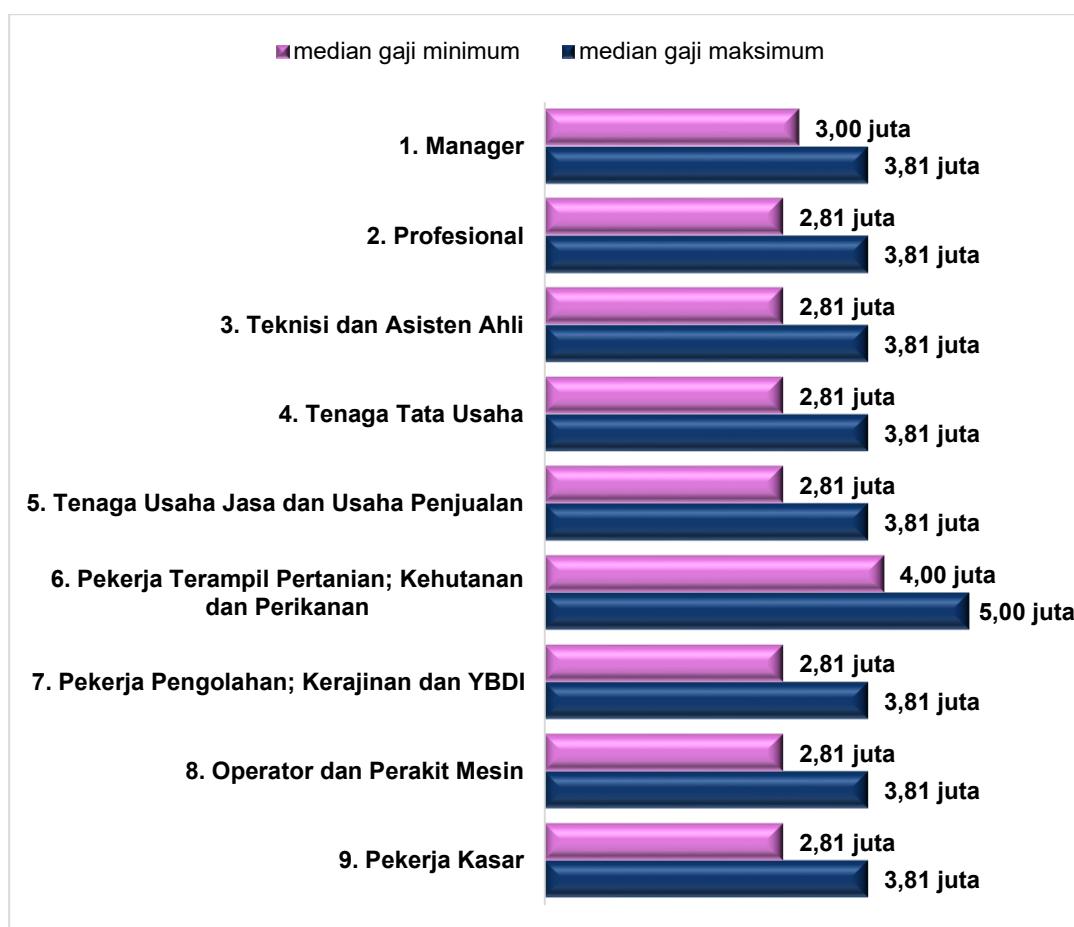


Sumber: Karirhub, 2024

## GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Bali Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan

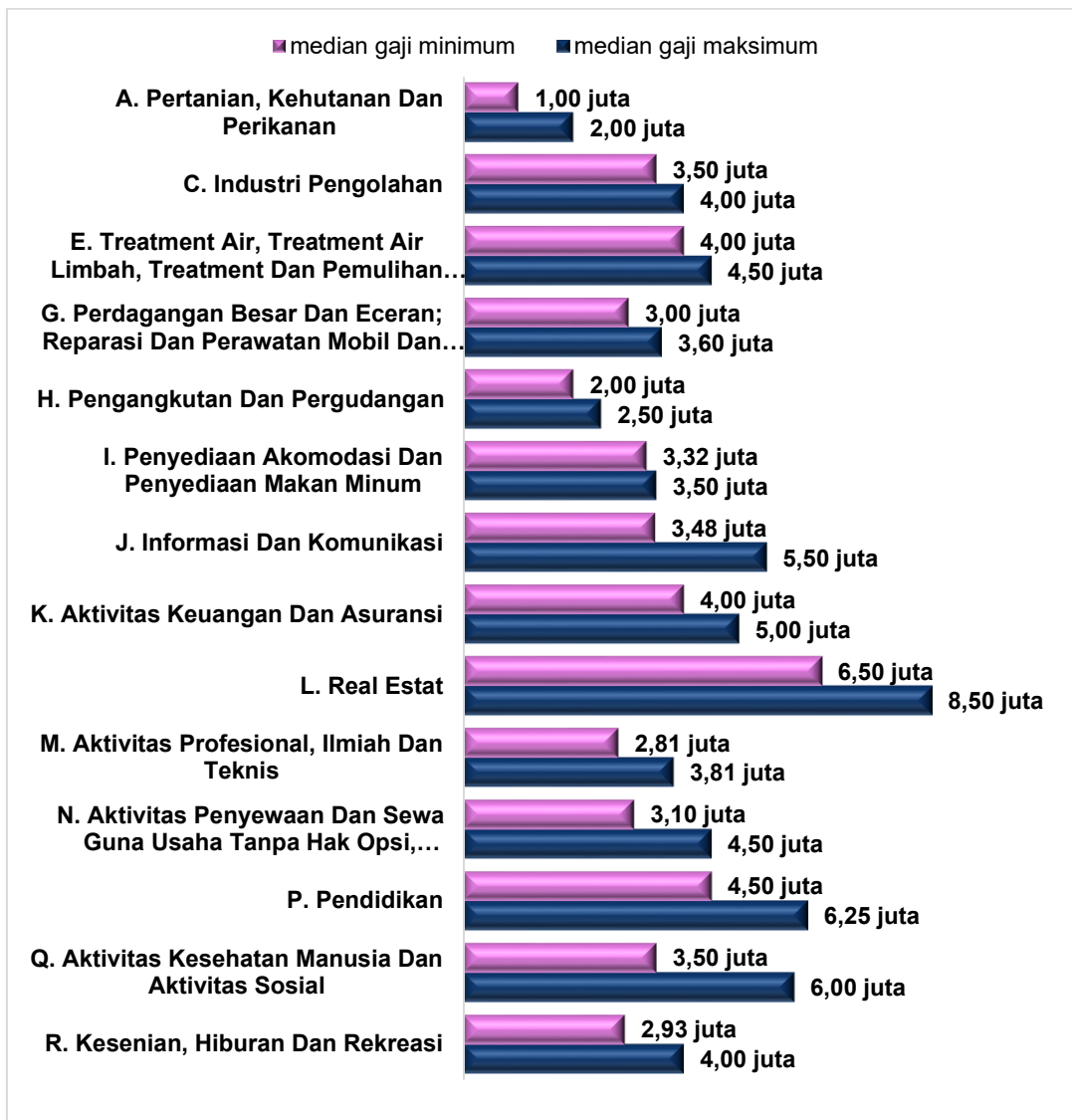
mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Berdasarkan golongan pokok jabatan, terdapat variasi dalam median gaji minimum dan maksimum yang ditawarkan kepada pekerja. Pekerja Terampil di bidang Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan (golongan pokok 6) memperoleh median gaji tertinggi, yaitu Rp 4.000.000 hingga Rp 5.000.000. Sementara itu, Manager (golongan pokok 1) memiliki median gaji minimum sebesar Rp 3.000.000 dan maksimum Rp 3.813.672, sedikit lebih tinggi dibandingkan sebagian besar golongan lainnya.

Golongan Pekerja Kasar (golongan pokok 9), Operator dan Perakit Mesin (golongan 8), Pekerja Pengolahan; Kerajinan dan YBDI (golongan pokok 7), serta berbagai golongan lainnya, termasuk Profesional (golongan pokok 2) dan Teknisi serta Asisten Ahli (golongan pokok 3), memiliki median gaji yang seragam, yaitu Rp 2.813.672 hingga Rp 3.813.672.

Berdasarkan gambar 17, terdapat perbedaan yang signifikan dalam median gaji minimum dan maksimum di berbagai sektor usaha di provinsi Bali. Sektor Real Estate (L) menawarkan gaji tertinggi dengan median gaji Rp 6.500.000 hingga Rp 8.500.000, diikuti oleh sektor Pendidikan (P) dengan median gaji Rp 4.500.000 hingga Rp 6.250.000. Sementara itu, sektor dengan median gaji minimum terendah adalah Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan (A), dengan kisaran median gaji minimum Rp 1.000.000 dan gaji maksimum Rp 2.000.000.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Bali Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.



|                        |   |
|------------------------|---|
| Lowongan Kerja         | : jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.  |
| Sektor Usaha           | : pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.   |
| Kelompok Sektor Usaha  | : pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.   |
| Golongan Pokok Jabatan | : Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.   |
| Subgolongan Jabatan    | :<br>Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.  |
| Tingkat Pendidikan     | : a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub;<br>b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja. |
| Kondisi Kebekerjaan    | : status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.   |

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

# SPARK

## **PASKER ID** **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3026-6955



9 773026 695000