



KEMNAKER

ISSN 3048-2429
Vol. 1, 2024

SPARK

 **Karirhub**
oleh Kemnaker

SEPUTAR PASAR KERJA PAPUA PEGUNUNGAN 2023

Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2024

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI PAPUA PEGUNUNGAN TAHUN 2023

ISSN 3048-2429

Vol. 1, 2024

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2024 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

Penanggung Jawab:

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pengolah Data:

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

Penyusun:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Irma Hendriyanti, S.E.

Ratih Ayu Wulandari Rasyid, S.E.

Yuni Kurniawati, S.E.

Fatmawati Ahmad, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Aryanti Dwiastuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

Faraz Jonanda Putra, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2023.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan, transformasi pekerjaan dan transformasi sosial. Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara demand-side dengan supply-side semakin tinggi.

Untuk mengatasi tantangan ini, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan memperkenalkan platform SIAPkerja (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) di laman <https://kemnaker.go.id>. Platform ini menyediakan layanan Karirhub yang menghubungkan pencari kerja dengan pemberi kerja, baik domestik maupun internasional. Dengan volume data yang besar, Karirhub juga menawarkan informasi komprehensif tentang pasar kerja, mendukung kebijakan pendidikan, pelatihan, dan perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai Labor Market Intelligence yang dapat menggambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (supply) maupun permintaan (demand) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.



Sekretaris Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.
NIP. 19681117 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Eksistensi Sistem Informasi Pasar Kerja yang diatur pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2024 bertujuan untuk menyediakan data dan informasi mengenai ketersediaan SDM kompeten, produktif, dan berdaya saing dalam rangka pemenuhan kebutuhan dunia usaha, dunia industri, dan dunia kerja bagi pemberi kerja. Selain itu, pencari kerja dapat memperoleh informasi yang akurat dan terkini tentang peluang kerja, tren industri, dan persyaratan kualifikasi.

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2023. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.



Kepala Pusat Pasar Kerja,

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.
NIP. 19681031 199803 1 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2023 sebanyak 33 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh Gen Z, lulusan Universitas, fresh graduate, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain teknisi alat berat, team management, dan penggunaan aplikasi Microsoft Word. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Papua Pegunungan dengan jumlah paling banyak di Kab. Jayawijaya.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 5 lowongan untuk mengisi 5 jenis jabatan di 2 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal Diploma dan Universitas. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan *Pharmaceutical*, *sales & marketing*, dan *finance & accounting*. Lowongan kerja telah tersedia di Kab. Jayawijaya dan Kab. Yalimo.

DAFTAR ISI

SAMBUTAN	5
KATA PENGANTAR	6
RINGKASAN EKSEKUTIF	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR	9
DAFTAR TABEL	10
PENDAHULUAN	11
PENCARI KERJA	12
PENCARI KERJA TAHUN 2023	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA.....	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA.....	18
LOWONGAN KERJA.....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2023.....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	27
DEFINISI OPERASIONAL	28

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Pegunungan, Januari-Desember 2023	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	14
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	16
Gambar 5. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	16
Gambar 6. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	17
Gambar 7. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	18
Gambar 8. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Pegunungan, Januari - Desember 2023	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	21
Gambar 10. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	22
Gambar 12. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	23
Gambar 13. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	24
Gambar 14. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	25
Gambar 15. Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	26
Gambar 16. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	27

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan Tahun 2023	25
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023	26

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep *micro services*, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



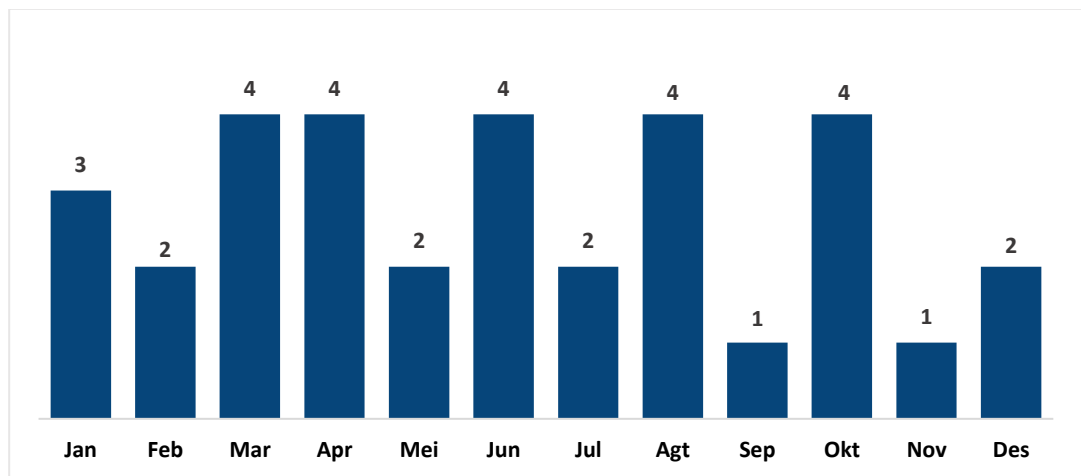
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2023

Pada tahun 2023, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Papua Pegunungan ada sebanyak 33 orang. Gambar 1 menunjukkan jumlah pencari kerja relatif konstan dari bulan Januari hingga Desember. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan September dan November.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Pegunungan, Januari-Desember 2023

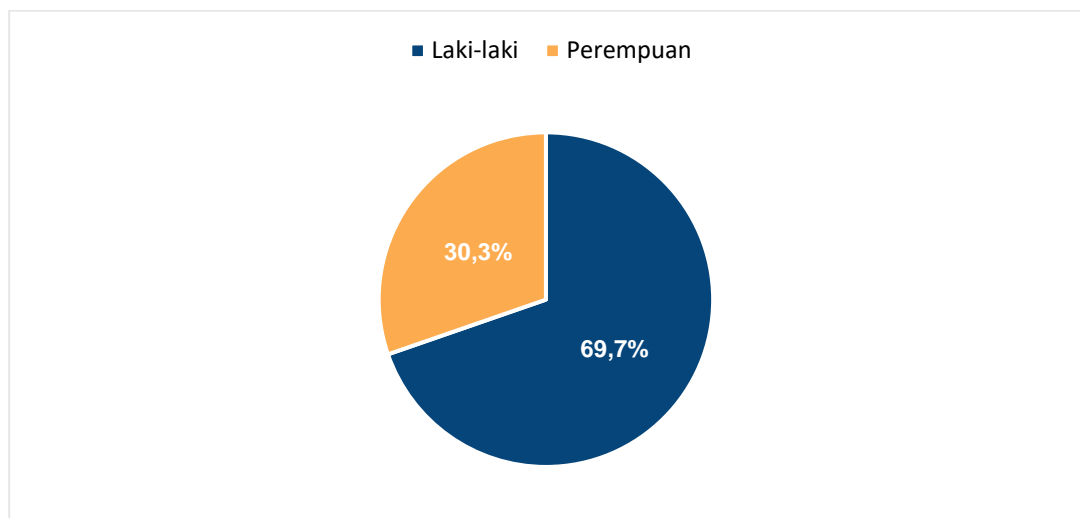


Sumber: Karirhub, 2023

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 23 orang (69,7 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 10 orang (30,3 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 54,5 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 59 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) hanya memiliki persentase sebesar 3 persen.

Kondisi kebhkerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 23 orang (69,7 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 6 orang (18,2 persen). Sisanya, sebanyak 12,1 persen merupakan pencari kerja yang masih bekerja

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap

kesempatan kerja. Pada tahun 2023, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 1 orang (3 persen).

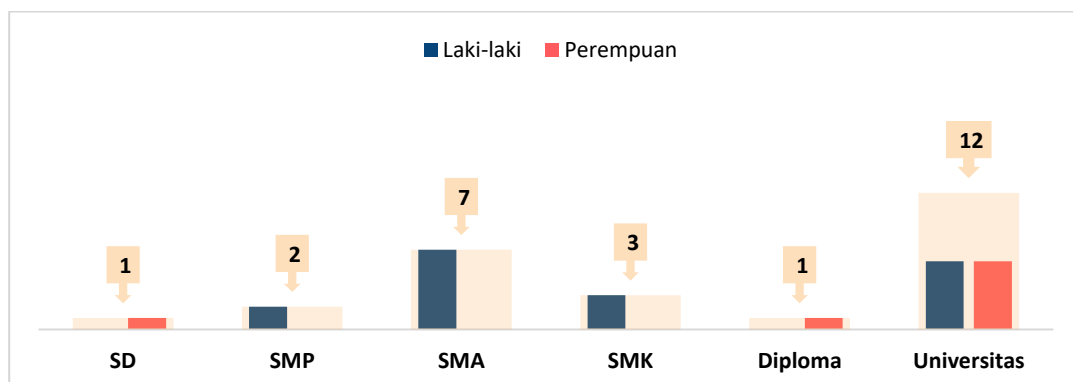
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z	12	6	18	54,5%
- Milenial	10	3	13	39,4%
- Gen X	0	1	1	3,0%
- Baby Boomer	1	0	1	3,0%
- Pre-boomer	0	0	0	0,0%
Total	23	10	33	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	14	9	23	69,7%
- Ter-PHK	6	0	6	18,2%
- Masih Bekerja	3	1	4	12,1%
Total	23	10	33	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	19	10	29	87,9%
- Disabilitas	1	0	1	3,0%
- Tidak Ada Informasi	3	0	3	9,1%
Total	23	10	33	100,0%

Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Provinsi Papua Pegunungan didominasi oleh lulusan Universitas yang berjumlah 12 orang (36,4 persen) dan lulusan SMA yang berjumlah 7 orang (21,2 persen). Pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 13 orang, mencakup 1 orang (3,0 persen) berpendidikan Diploma dan 12 orang (36,4 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 21,2 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

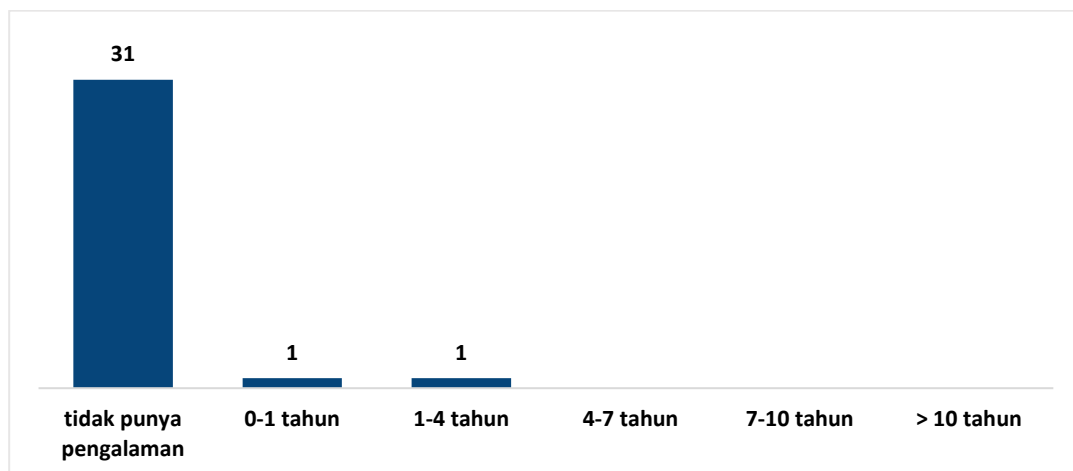
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 93,9 persen. Sebanyak 3,0 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 3,0 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Tidak ada pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun.

Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023

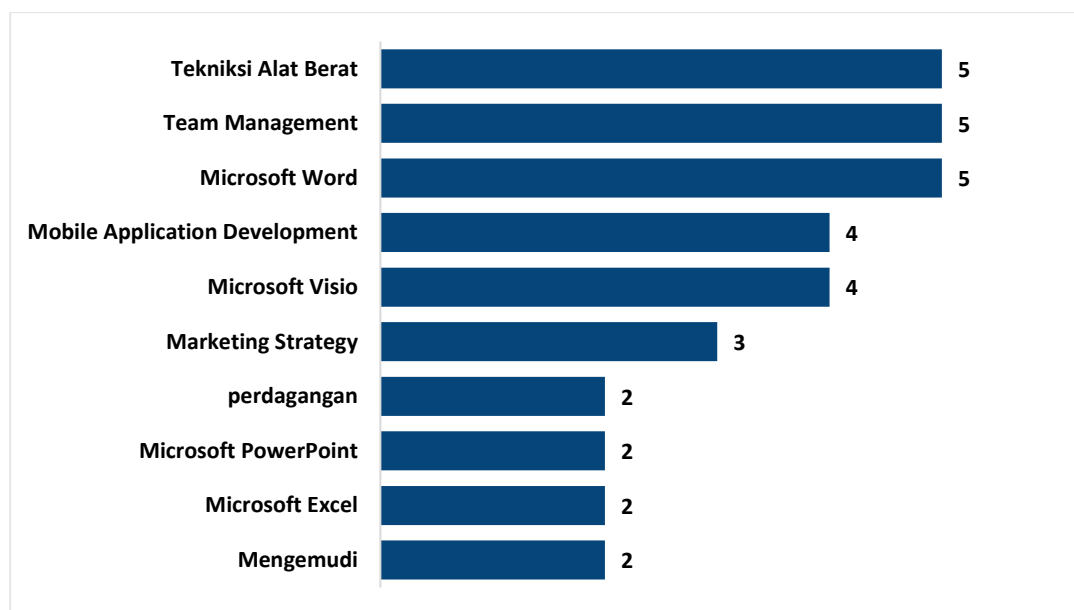


Sumber: Karirhub, 2023

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian

terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 5 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam teknisi alat berat. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah *team management*, keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Word, dan Mobile Application Development.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023

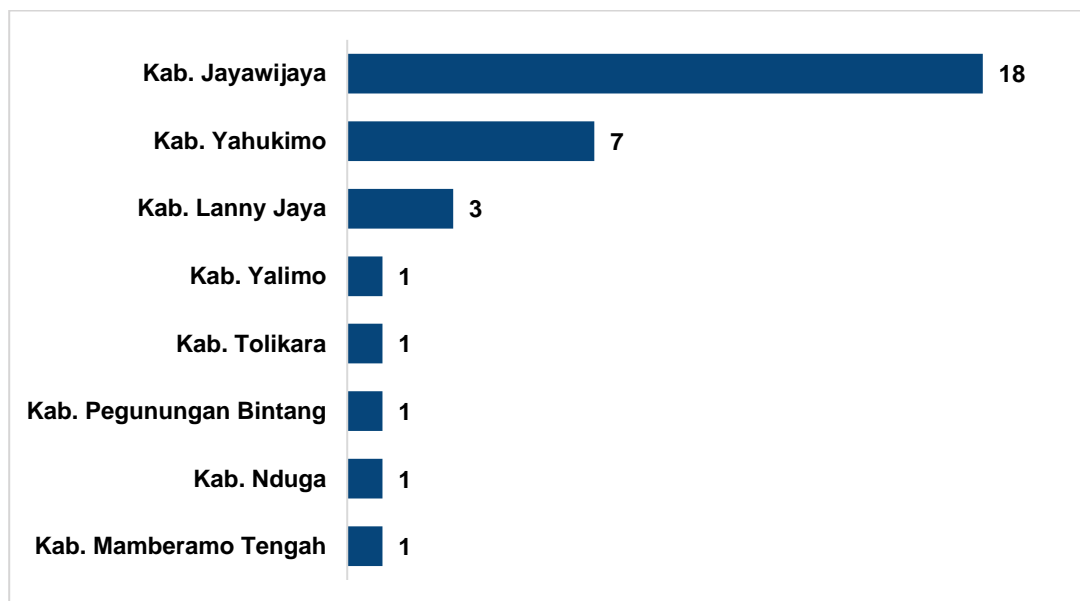


Sumber: Karirhub, 2023

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2023, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Papua Pegunungan. Kabupaten Jayawijaya tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 18 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Yaluhimo dan Kabupaten Lanny Jaya, masing-masing sebanyak 7.855 orang dan 4.982 orang.

Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

LOWONGAN KERJA



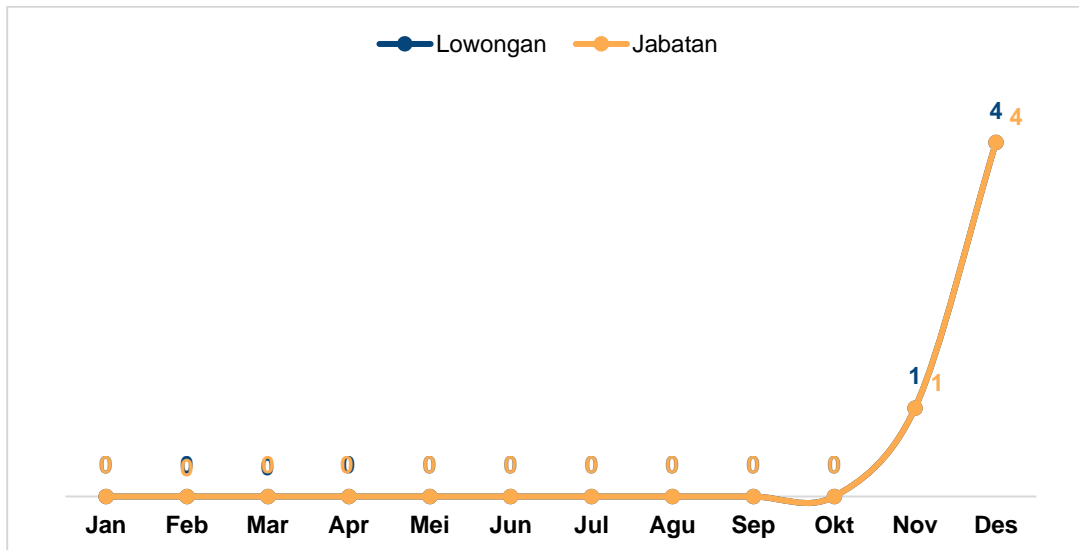
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2023

Lowongan kerja di Provinsi Papua Pegunungan yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 ada sebanyak 5 lowongan untuk mengisi 5 jenis jabatan di 2 perusahaan di Provinsi Papua Pegunungan.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Pegunungan, Januari - Desember 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Desember yaitu sebanyak 4 lowongan. Semenatra itu, tidak terdapat lowongan kerja dari bulan Januari hingga Oktober 2023.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2023, terdapat 5 (100 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan.

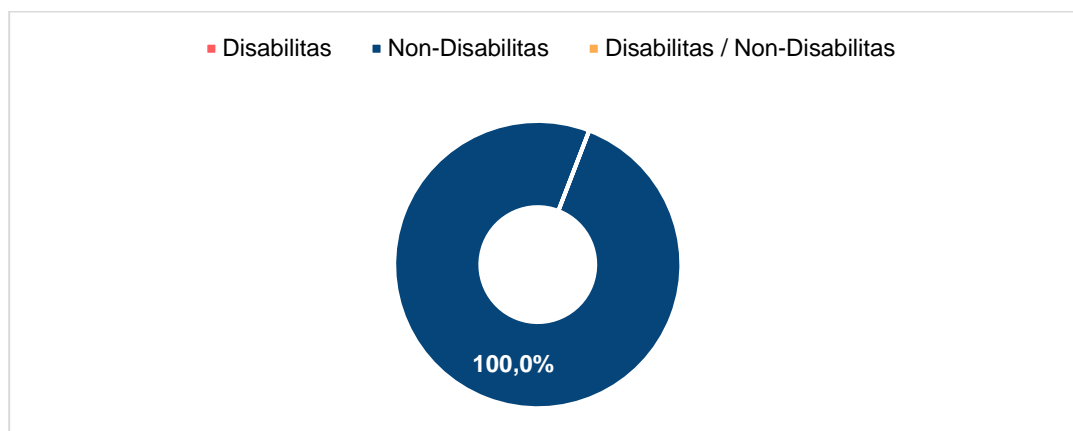
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2023, tidak terdapat lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif.

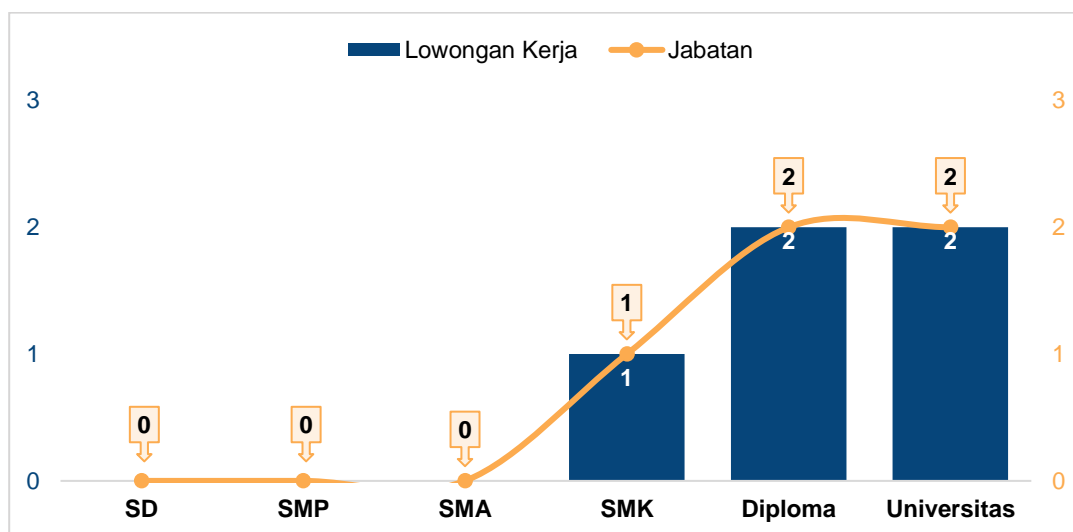
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023



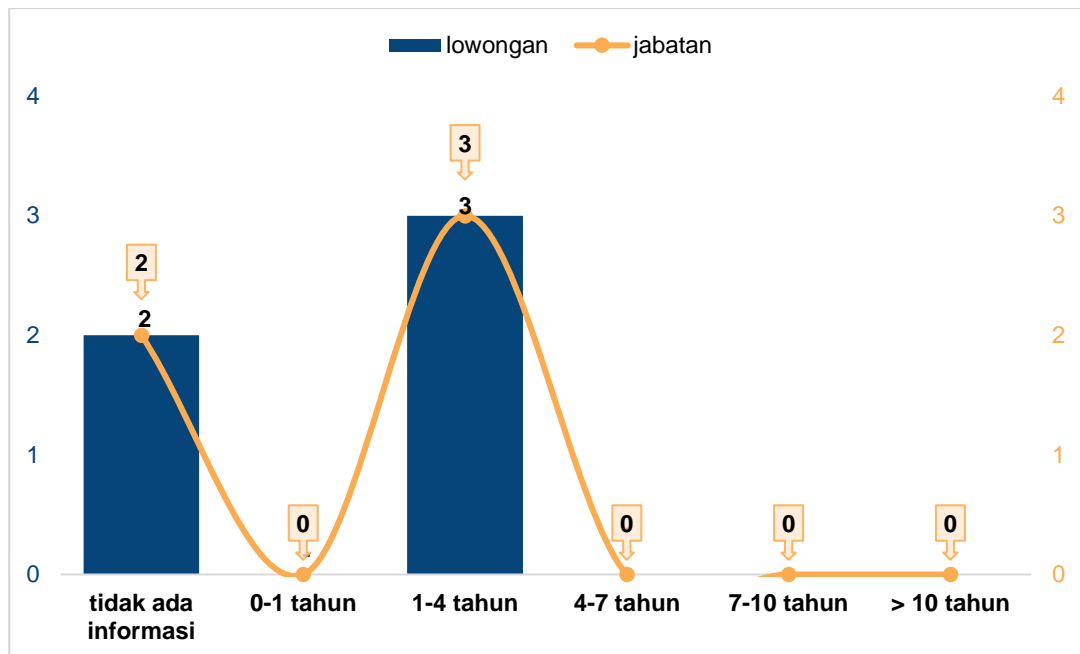
Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, lowongan kerja di Provinsi Papua Pegunungan paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal Diploma dan Universitas yaitu masing-masing sebanyak 2 lowongan (40,0 persen) untuk mengisi 2

jabatan. Tidak tersedia lowongan kerja yang mensyaratkan pendidikan minimal SD, SMP, dan SMA.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023



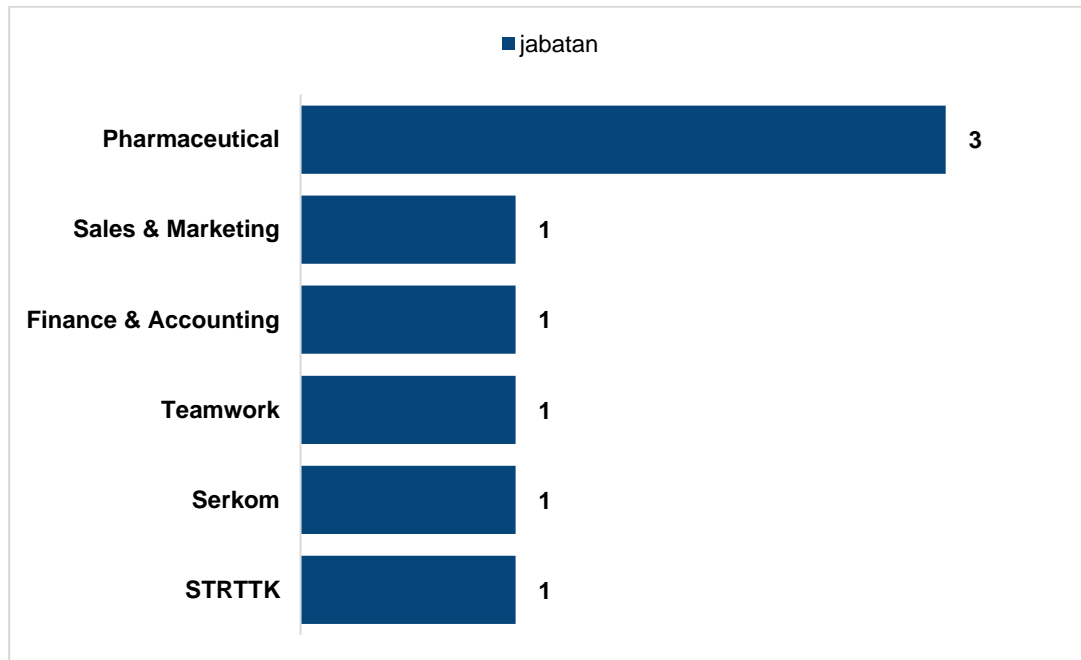
Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 3 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 2 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 3 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 3 orang.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan menggunakan Pharmaceutical merupakan keahlian yang paling banyak

dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 3 jenis jabatan. Keahlian *sales & marketing*, finance & accounting, dan teamwork juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

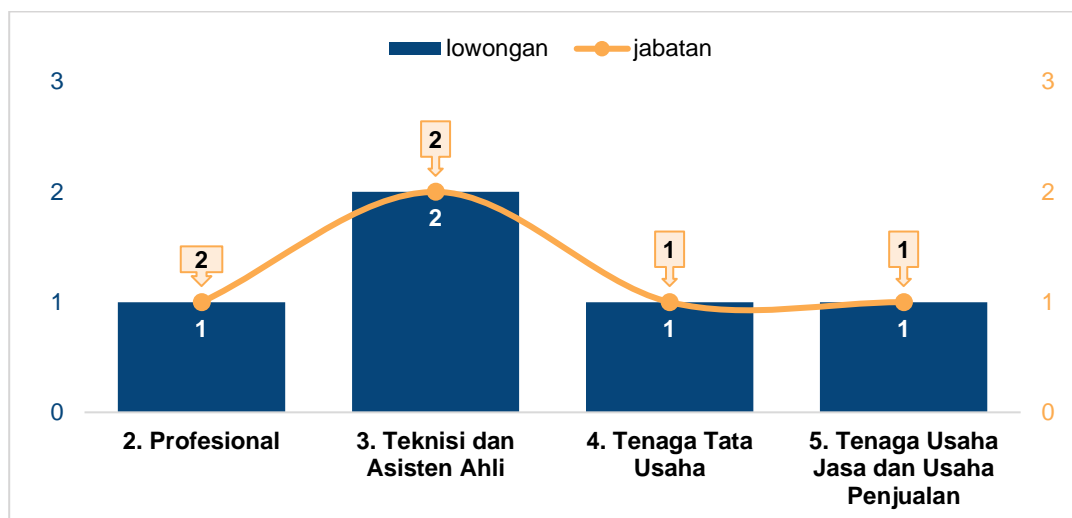
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 2 orang (40,0 persen). ugas utamanya memerlukan pengetahuain teknik dan pengalaman dalam satu atau lebih bidang ilmu pengetahuan alam dan ilmu pengetahuan hayat, atau ilmu pengetahuan sosial kemanusiaan. Tugas-tugas pokoknya mencakup menyelesaikan pekerjaan yang bersifat teknis yang berhubungan dengan penerapan konsep dan metode penggunaan dalam bidang tersebut diatas, dan dalam pengajaran pada tingkat pendidikan tertentu.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Tidak tersedia lowongan kerja untuk golongan pokok Manager (1), Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (6), Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (7), Operator dan Perakit Mesin (8), dan Pekerja Kasar (9).

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
3213	Teknisi Farmasi Dan Asisten Apoteker	2
5242	Peraga Penjualan	1
4312	Juru Tata Usaha Statistik, Keuangan Dan Asuransi	1
2262	Apoteker	1

Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 2, Teknisi Farmasi dan Asisten Apoteker (subgolongan 3213) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 2 orang. Urutan selanjutnya adalah Peraga Penjualan (subgolongan 5242), Juru Tata Usaha Statistik, Keuangan dan Asuransi (subgolongan 4312), dan Apoteker (subgolongan 2262). Ketiga subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1 orang.

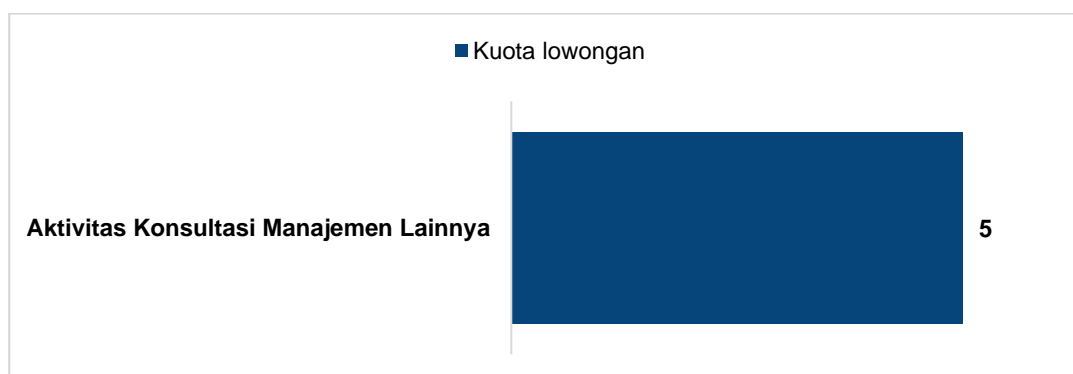
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Lowongan	Jabatan
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	5	5
Total	5	5

Sumber: Karirhub, 2023

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M). Pada kategori ini tersedia sebanyak 5 lowongan kerja untuk menempati 5 jenis jabatan.

Gambar 14. Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023



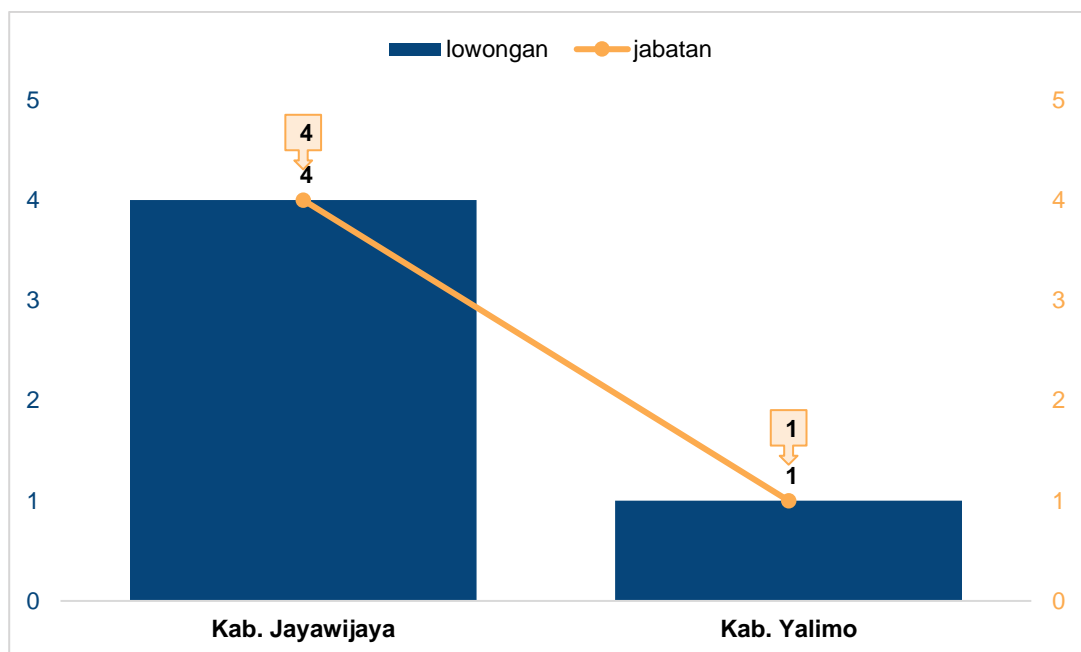
Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 5 orang.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2023, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Papua Pegunungan. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kab. Jayawijaya dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 4 orang untuk mengisi 4 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kab. Yalimo yaitu ada 1 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1 orang.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Pegunungan Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

PASKER ID

Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3048-2429



9

773048

242008