



KEMNAKER

ISSN 3026-7013
Vol. 2, 2024

SPARK

 **Karirhub**
oleh Kemnaker

SEPUTAR PASAR KERJA KALIMANTAN BARAT 2023

Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2024

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI KALIMANTAN BARAT TAHUN 2023

ISSN 3026-7013

Vol. 2, 2024

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2024 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

Penanggung Jawab:

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pengolah Data:

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

Penyusun:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Irma Hendriyanti, S.E.

Ratih Ayu Wulandari Rasyid, S.E.

Yuni Kurniawati, S.E.

Fatmawati Ahmad, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Aryanti Dwiastuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

Faraz Jonanda Putra, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2023.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan, transformasi pekerjaan dan transformasi sosial. Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara demand-side dengan *supply-side* semakin tinggi.

Untuk mengatasi tantangan ini, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan memperkenalkan platform SIAPkerja (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) di laman <https://kemnaker.go.id>. Platform ini menyediakan layanan Karirhub yang menghubungkan pencari kerja dengan pemberi kerja, baik domestik maupun internasional. Dengan volume data yang besar, Karirhub juga menawarkan informasi komprehensif tentang pasar kerja, mendukung kebijakan pendidikan, pelatihan, dan perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai Labor Market Intelligence yang dapat menggambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (*supply*) maupun permintaan (*demand*) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal

Kementerian Ketenagakerjaan



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

NIP. 19681117 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Eksistensi Sistem Informasi Pasar Kerja yang diatur pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2024 bertujuan untuk menyediakan data dan informasi mengenai ketersediaan SDM kompeten, produktif, dan berdaya saing dalam rangka pemenuhan kebutuhan dunia usaha, dunia industri, dan dunia kerja bagi pemberi kerja. Selain itu, pencari kerja dapat memperoleh informasi yang akurat dan terkini tentang peluang kerja, tren industri, dan persyaratan kualifikasi.

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2023. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.



Kepala Pusat Pasar Kerja,

Muhammad Yusuf, S.T., M.Si.
NIP. 19681031 199803 1 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2023 di Provinsi Kalimantan Barat sebanyak 7.699 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMK, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain *marketing strategy*, *team management*, teknisi alat berat dan penggunaan aplikasi Microsoft Word. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Barat. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Kubu Raya, Kota Pontianak dan Kabupaten Sambas.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 534 lowongan untuk mengisi 204 jenis jabatan di 25 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal Universitas. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain *communication skills*, kemampuan penggunaan aplikasi Microsoft Office, *leadership* dan *teamwork*. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Barat dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kabupaten Sanggau.

DAFTAR ISI

SAMBUTAN	5
KATA PENGANTAR	6
RINGKASAN EKSEKUTIF	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR	9
DAFTAR TABEL	10
PENDAHULUAN	11
PENCARI KERJA	12
PENCARI KERJA TAHUN 2023.....	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA	18
LOWONGAN KERJA	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2023	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	28
GAJI YANG DITAWARKAN	29
DEFINISI OPERASIONAL	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Barat, Januari-Desember 2023.....	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023.....	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023.....	17
Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Kalimantan Barat, Januari - Desember 2023	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023.....	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	25
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023.....	27
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	30

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	25
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023	26

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep *micro services*, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



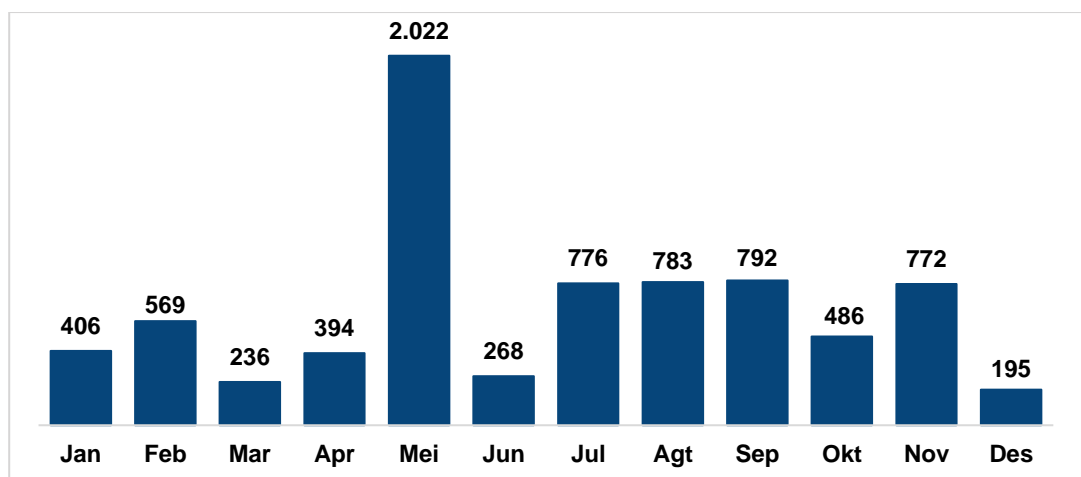
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2023

Pada tahun 2023, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Kalimantan Barat ada sebanyak 7.699 orang. Gambar 1 menunjukkan jumlah pencari kerja relatif fluktuatif dari bulan Januari hingga Desember. Jumlah pencari kerja mengalami peningkatan pesat pada bulan Mei. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan Desember sebanyak 195 orang.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Barat, Januari-Desember 2023

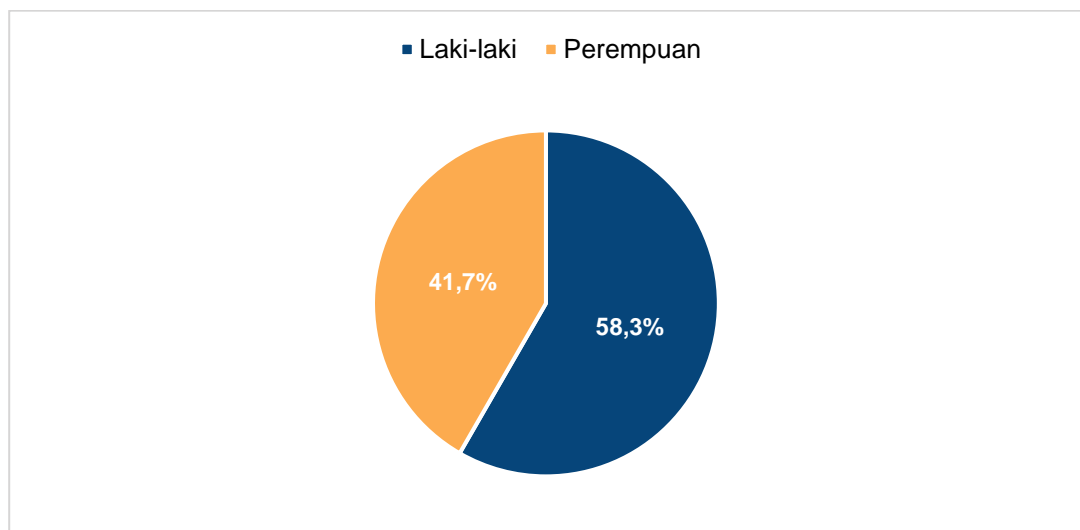


Sumber: Karirhub, 2023

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 4.490 orang (58,3 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 3.209 orang (41,7 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 56,2 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 59 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) hanya memiliki persentase sebesar 1,9 persen.

Kondisi kebhkerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 4.007 orang (52,0 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 2.508 orang (32,6 persen). Sisanya, sebanyak 1.184 orang (15,4 persen) merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para

penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2023, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 3 orang (0,0 persen).

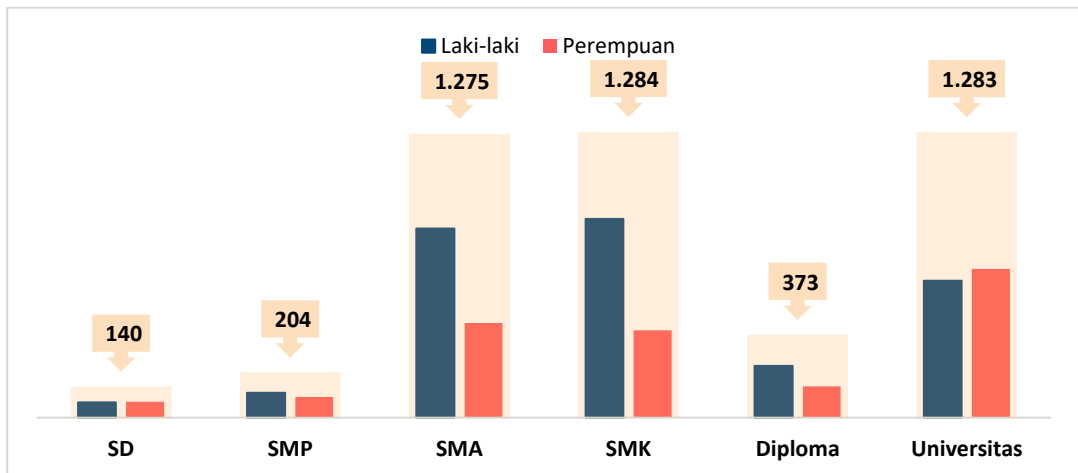
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤26 tahun)	2.567	1.760	4.327	56,2%
- Milenial (27 - 42 tahun)	1.401	976	2.377	30,9%
- Gen X (43 - 58 tahun)	447	404	851	11,1%
- Baby Boomer (59 - 77 tahun)	70	67	137	1,8%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	5	2	7	0,1%
Total	4.490	3.209	7.699	100,0
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	2.376	1.631	4.007	52,0%
- Ter-PHK	1.429	1.079	2.508	32,6%
- Masih Bekerja	685	499	1.184	15,4%
Total	4.490	3.209	7.699	100,0
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	4.155	3.103	7.258	94,3%
- Disabilitas	2	1	3	0,0%
- Tidak Ada Informasi	333	105	438	5,7%
Total	4.490	3.209	7.699	100,0

Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Kalimantan Barat didominasi oleh lulusan SMK yang berjumlah 1.284 orang (16,7 persen). Pencari kerja berpendidikan SMA ada sebanyak 1.275 orang (16,6 persen). Sedangkan pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 1.656 orang, mencakup 373 orang (4,8 persen) berpendidikan Diploma dan 1.283 orang (16,6 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 40,8 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

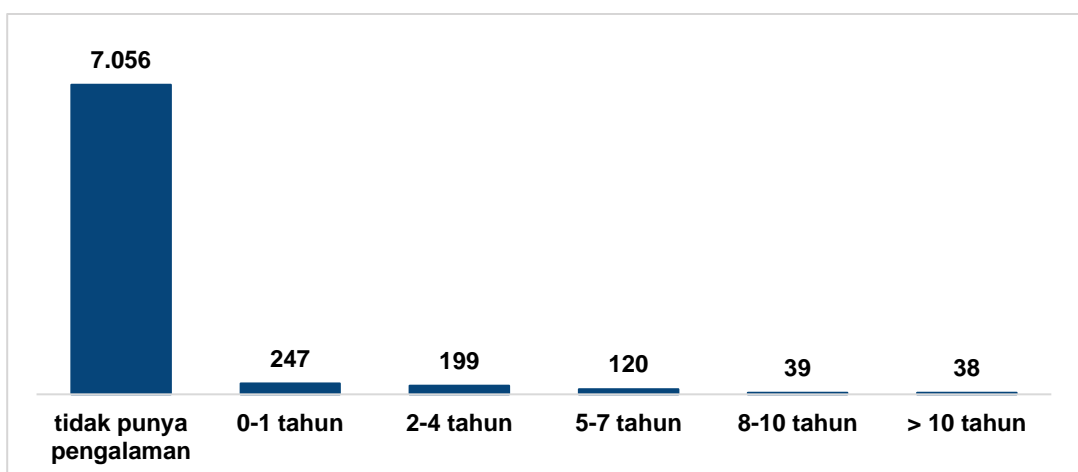
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 91,6 persen. Sebanyak 3,2 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 2,6 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 2-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 2,6 persen.

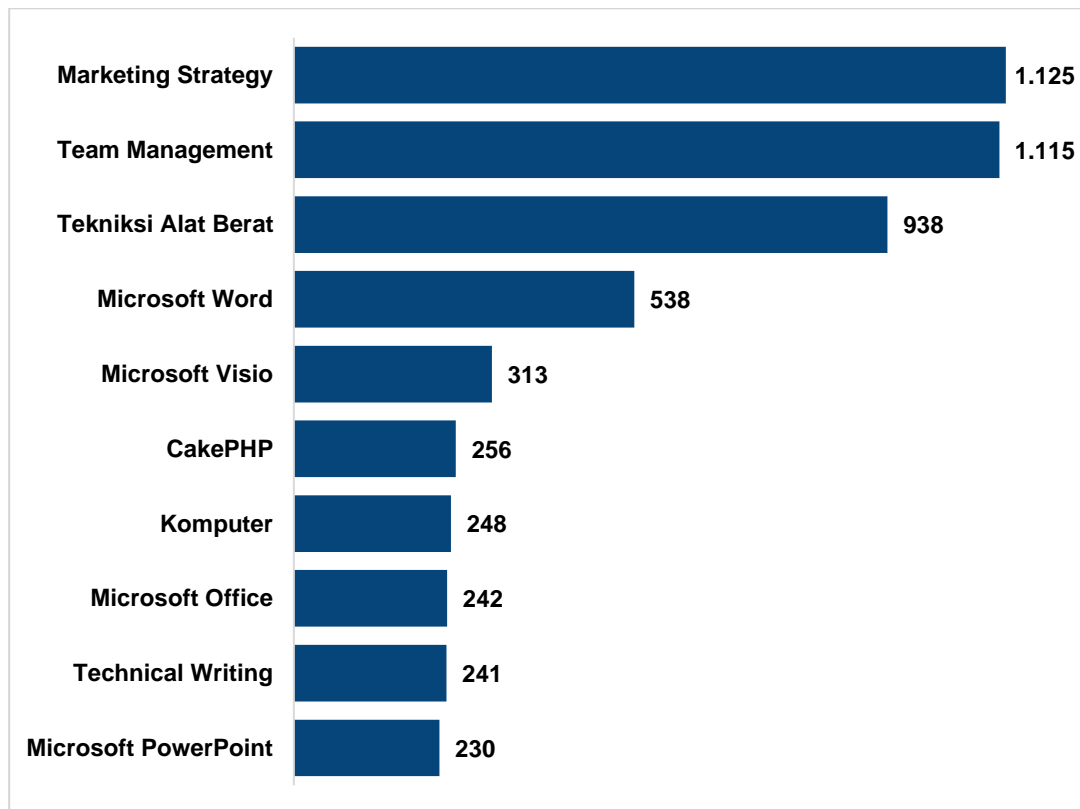
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 1.125 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian *marketing strategy*. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah *team management*, teknisi alat berat dan keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Word dan Microsoft Visio.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023

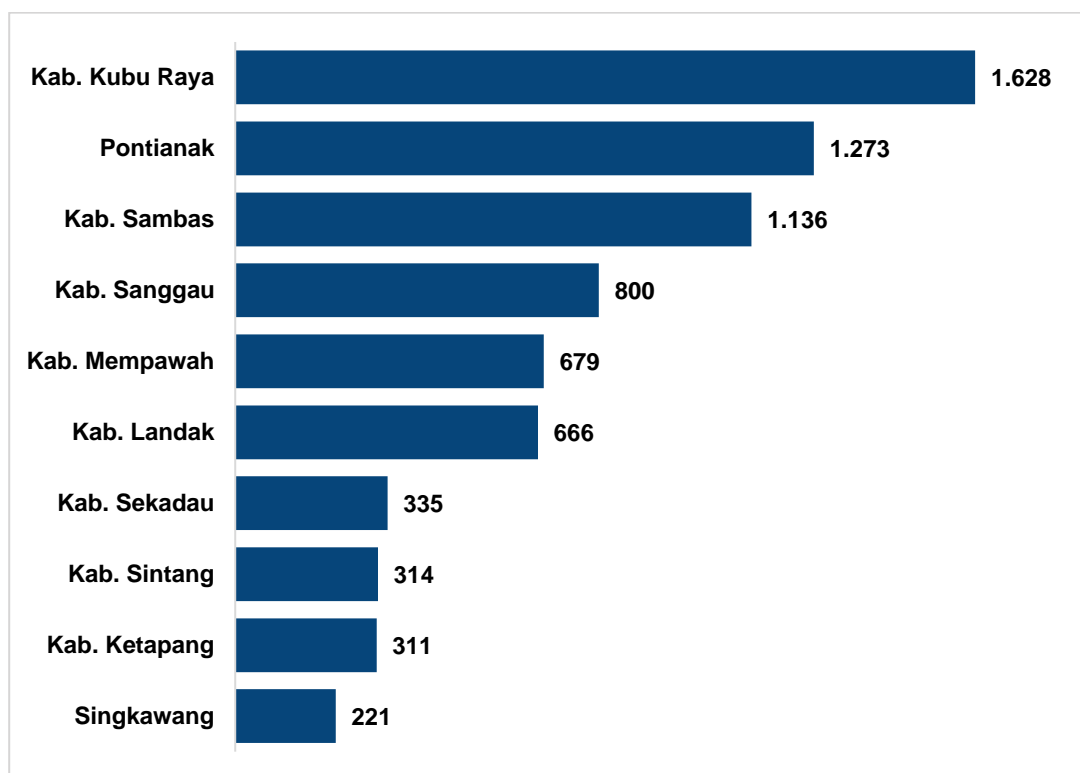


Sumber: Karirhub, 2023

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2023, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Barat. Kabupaten Kubu Raya tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 1.628 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kota Pontianak dan Kabupaten Sambas, masing-masing sebanyak 1.273 orang dan 1.136 orang.

Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

LOWONGAN KERJA



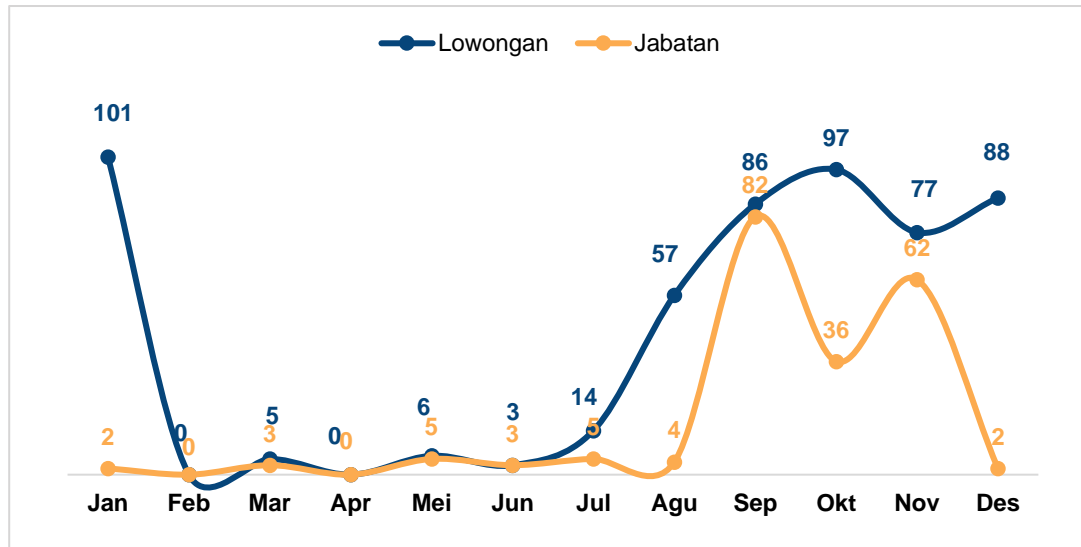
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2023

Lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Barat yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 534 lowongan untuk mengisi 204 jenis jabatan di 25 perusahaan di Provinsi Kalimantan Barat.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Kalimantan Barat, Januari - Desember 2023



Sumber: Karirhub, 2023

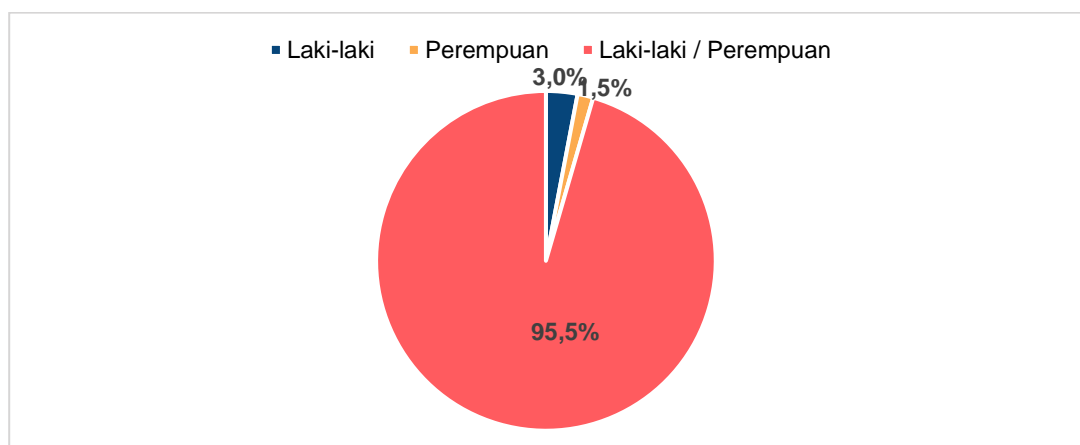
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Januari yaitu sebanyak 101 lowongan. Jumlah lowongan kerja paling sedikit terjadi pada bulan Juni. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja pada bulan Februari dan April.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2023, terdapat 510 (95,5 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 16 lowongan (3,0 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 8 orang (1,5 persen).

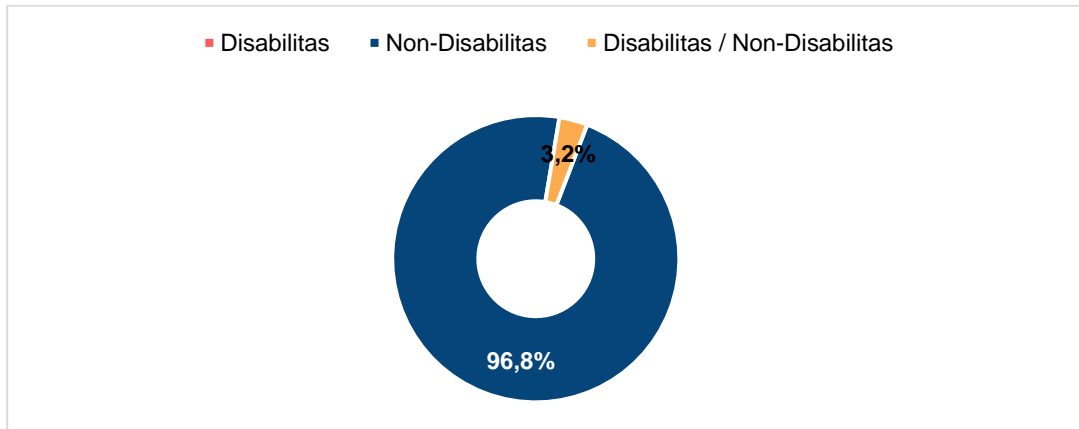
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2023, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 17 lowongan (3,2 persen).

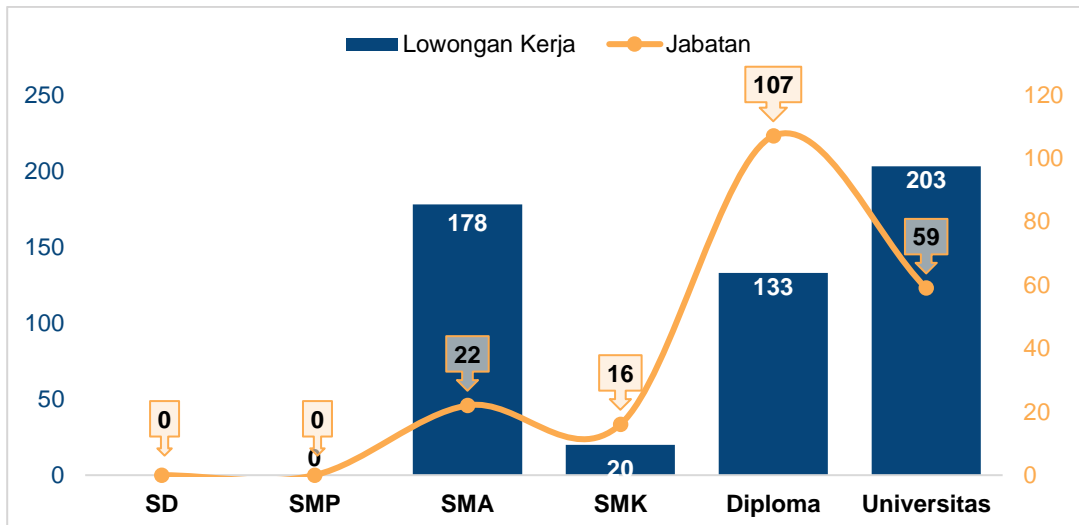
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



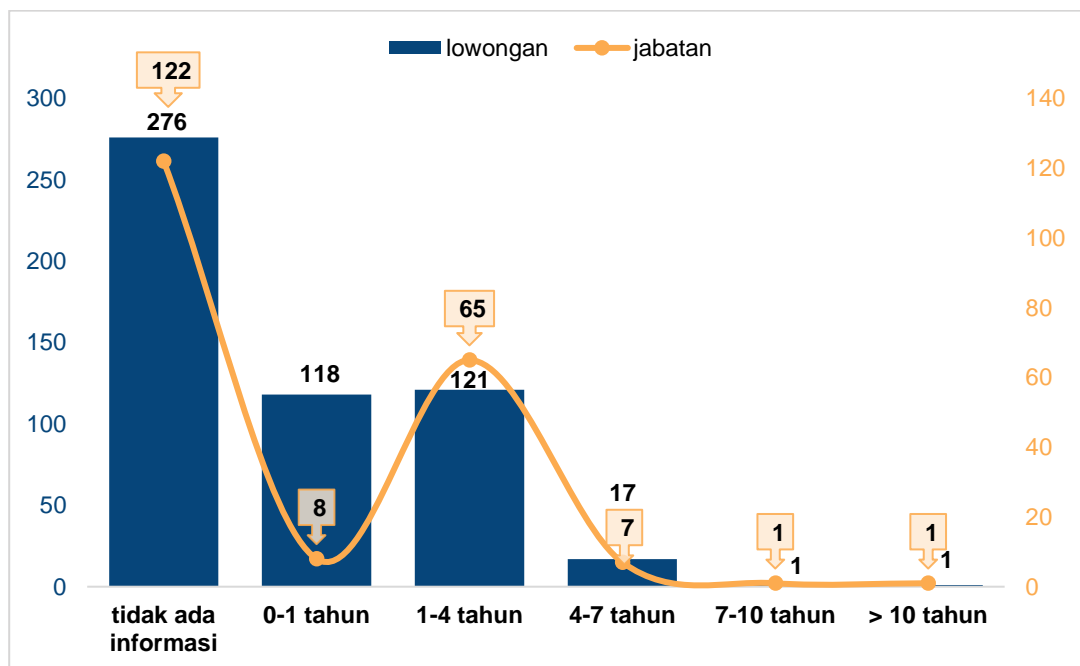
Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Barat paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal Universitas yaitu sebanyak 203

lowongan (38,0 persen) untuk mengisi 59 jabatan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja yang mensyaratkan Pendidikan minimal SD dan SMP.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



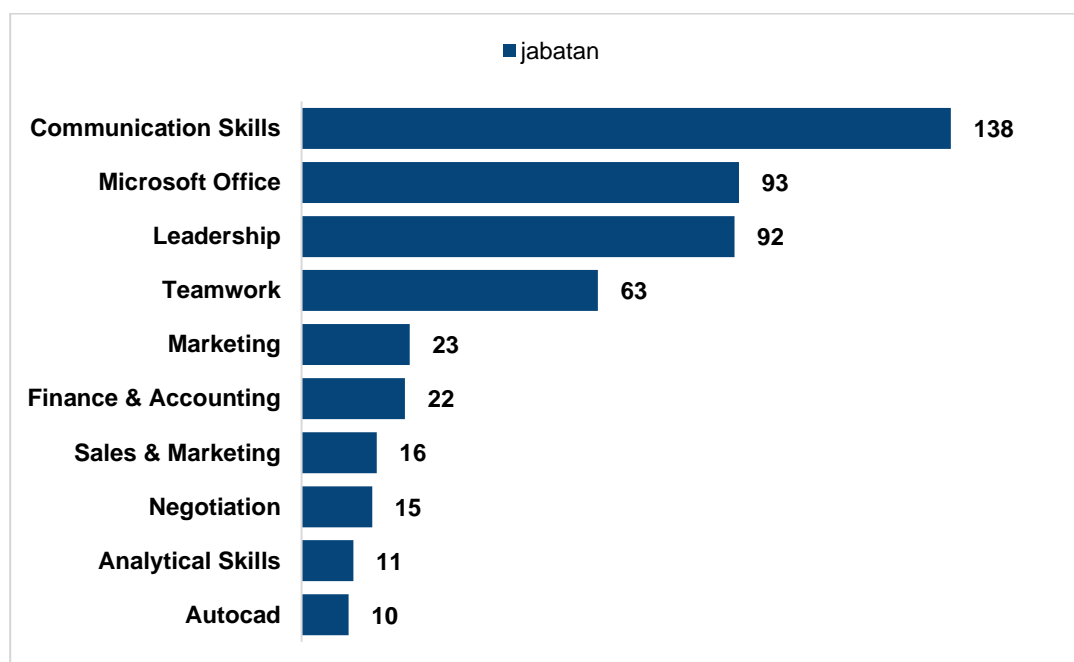
Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 82 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 122 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 0-1 tahun dibutuhkan pada 8 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 118 orang. Kemudian, ada 65 jenis jabatan yang mensyaratkan 1-4 tahun pengalaman kerja. Sisanya, terdapat 9 jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian

sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan *communication skills* merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 138 jenis jabatan. Keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Office, *leadership* dan *teamwork* juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

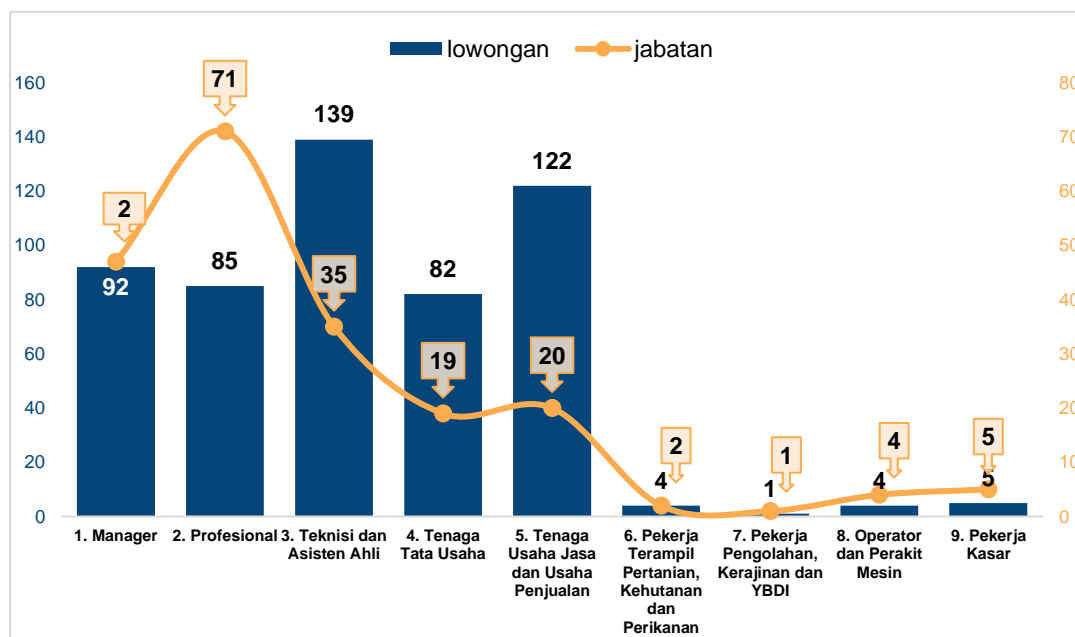
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 139 lowongan (26,0 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang mengerjakan pekerjaan teknis yang berhubungan dengan penelitian dan aplikasi konsep dan metode operasional di bidang ilmu tertentu, menyediakan dukungan teknis untuk kesenian dan hiburan, berpartisipasi di kegiatan olahraga, melaksanakan tugas keagamaan. Di Karirhub, golongan pokok ini menawarkan 35 jenis jabatan untuk diisi.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Golongan pokok profesional (2) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 71 jabatan, dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 85 orang. Ketersediaan lowongan kerja untuk golongan pokok pekerja pengolahan, kerajinan dan YBDI (7) adalah yang paling kecil yaitu sebanyak 1 lowongan untuk menempati 1 jabatan.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
5242	Peraga Penjualan	107
3312	Petugas Kredit Dan Pinjaman	98
4214	Penagih Hutang dan YBDI	60
1212	Manajer Sumber Daya Manusia	55
1211	Manajer Keuangan	24
2431	Profesional Periklanan dan Pemasaran	20
3341	Supervisor Kantor	18
2421	Analisis Manajemen dan Organisasi	17
2424	Profesional Pelatihan dan Pengembangan Staf	17
4211	Teller Bank dan YBDI	15

Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 2, Peraga Penjualan (subgolongan 5242) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 107 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Petugas Kredit & Pinjaman dan Penagih Hutang & YBDI. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 98 orang dan 60 orang

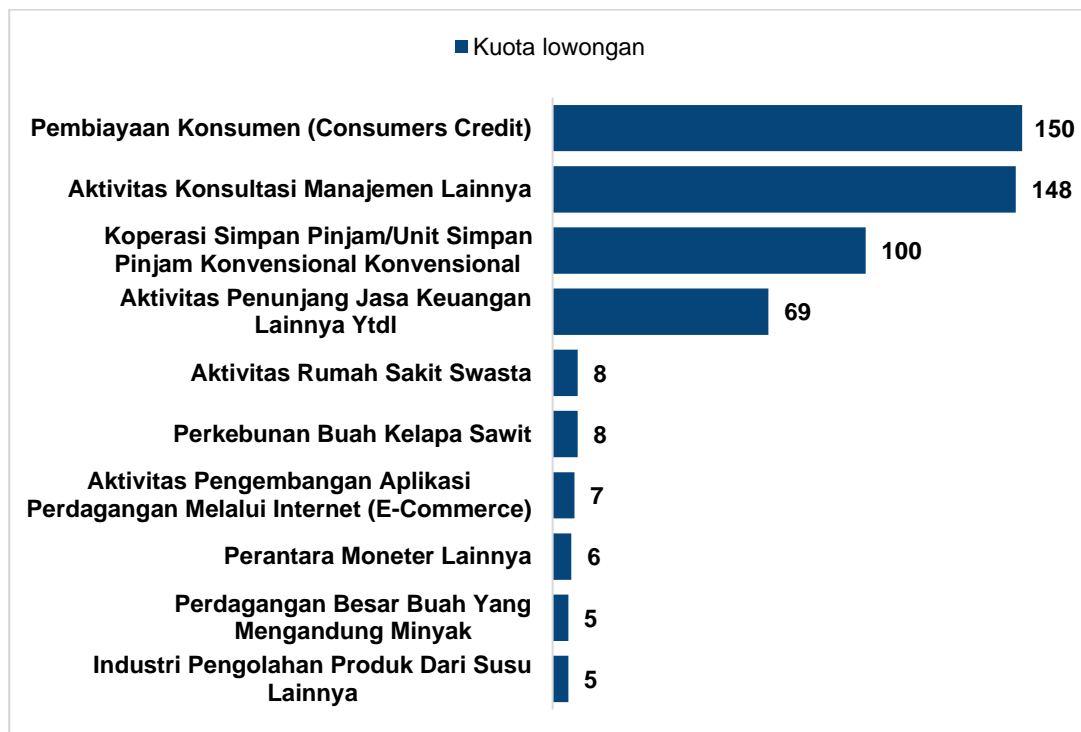
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	8	8
B. Pertambangan dan Penggalan	2	2
C. Industri Pengolahan	6	9
F. Konstruksi	1	1
G. Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor	86	93
H. Pengangkutan dan Pergudangan	4	4
J. Informasi dan Komunikasi	2	8
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	20	326
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	68	68
N. Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya	3	7
Q. Aktivitas Kesehatan Manusia dan Aktivitas Sosial	4	8
Total	204	534

Sumber: Karirhub, 2023

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K). Pada kategori ini tersedia sebanyak 326 lowongan kerja untuk menempati 20 jenis jabatan. Kategori lapangan usaha yang mempunyai jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) yang menyediakan sebanyak 93 lowongan kerja. Jika dilihat dari jenis jabatannya, Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) juga merupakan kategori yang menawarkan jenis jabatan terbanyak yaitu sejumlah 86 jabatan.

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



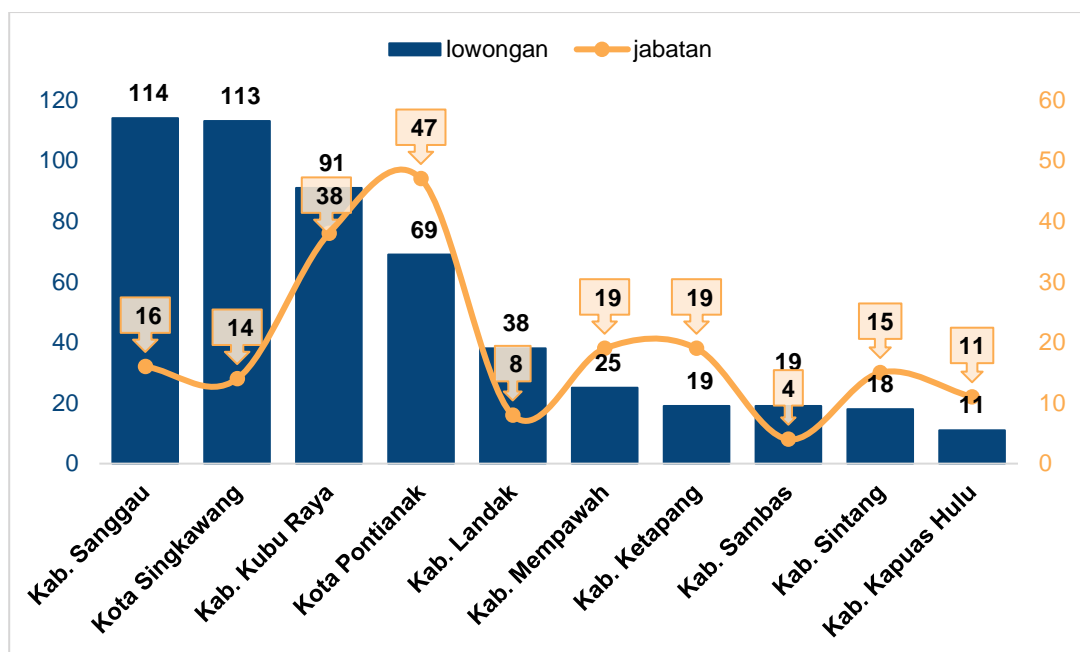
Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 14 menunjukkan Pembiayaan Konsumen (*Consumers Credit*) merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 150 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 148 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Koperasi Simpan Pinjam/Unit Simpan Pinjam Konvensional. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 100 orang.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2023, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Barat. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kabupaten Sanggau dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 114 orang untuk mengisi 16 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kota Singkawang yaitu ada 14 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 113 orang.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023

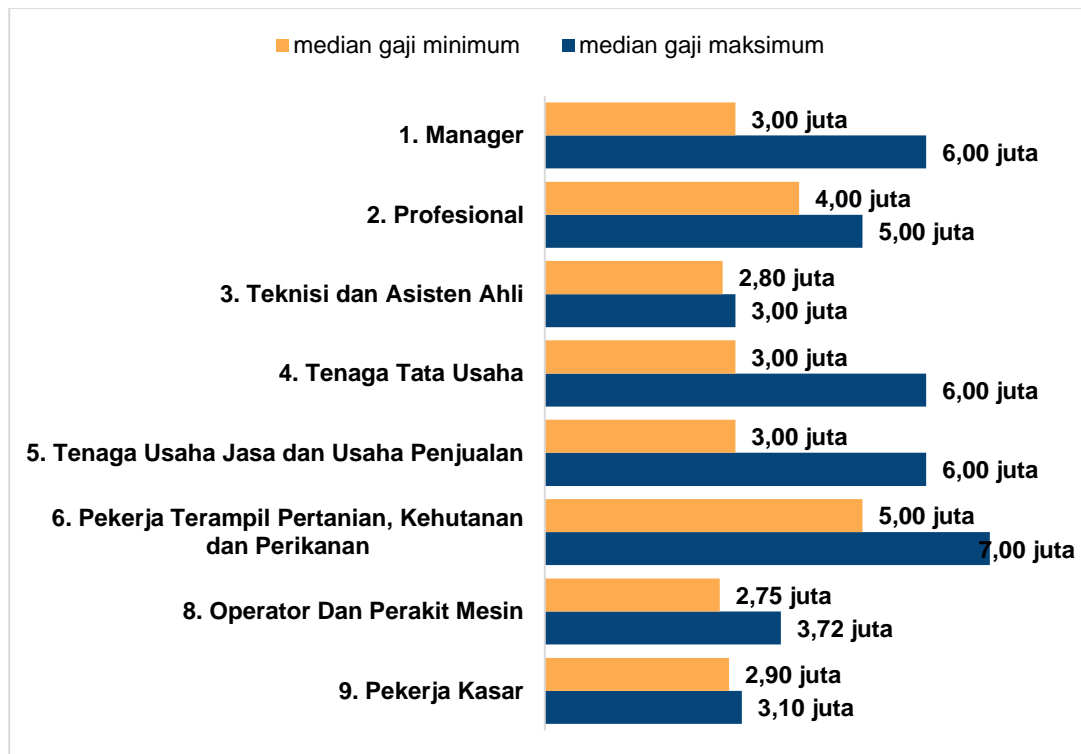


Sumber: Karirhub, 2023

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

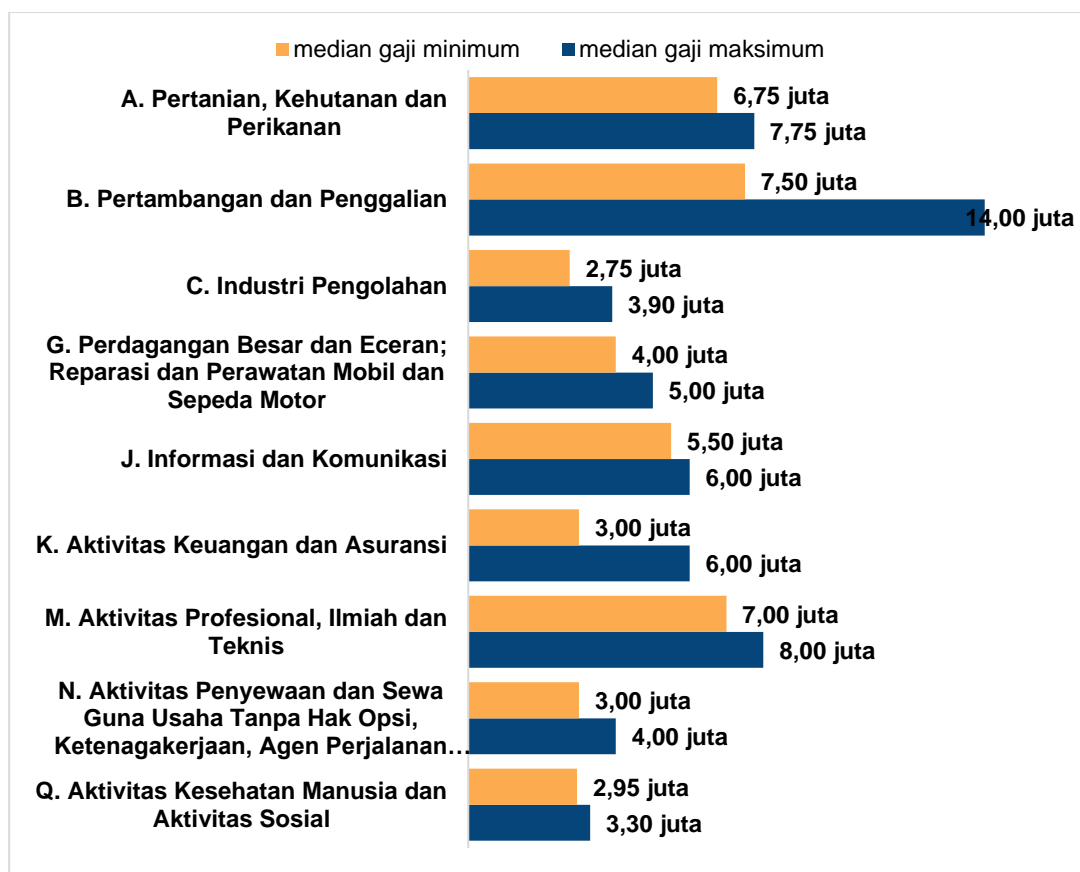
Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan median gaji maksimum tertinggi ditawarkan untuk Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (golongan pokok 6) yaitu

masing - masing sebesar Rp 5.000.000,00 dan Rp 7.000.000,00. Urutan kedua dengan median gaji maksimum tertinggi ditempati oleh Manager (golongan pokok 1), Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4), dan Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) yaitu masing-masing sebesar Rp 6.000.000,00.

Sementara itu, median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Operator dan Perakit Mesin (golongan 8) dengan median gaji minimum sebesar Rp 2.750.645,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya Berdasarkan Gambar 17, Pertambangan dan Penggalian (B) menawarkan median gaji

minimum dan maksimum tertinggi dibanding kategori lapangan usaha lainnya yaitu masing-masing sebesar Rp 7.500.000,00 dan Rp 14.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan gaji tinggi adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) yaitu sebesar Rp 7.000.000,00 untuk median gaji minimumnya dan sebesar Rp 8.000.000,00 untuk median gaji maksimumnya.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum terendah adalah sektor Industri Pengolahan yaitu sebesar Rp 2.750.000,00 .

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

PASKER ID

Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3026-7013

