



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3026-7013
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
KALIMANTAN BARAT

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI KALIMANTAN BARAT TAHUN 2024

ISSN 3026-7013

Vol. 3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 3.414 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMA, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain komputer dasar, kemampuan berkomunikasi, dan *Microsoft Word*. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Barat. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kota Pontianak, Kab. Sekadau, dan Kab. Sanggau.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 1.521 lowongan untuk mengisi 195 jenis jabatan di 195 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMA. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan berkomunikasi yang baik, bekerja secara kolaboratif, dan mengoperasikan ekskavator. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Barat dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kota Pontianak.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA	17
LOWONGAN KERJA	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024	19
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	27
GAJI YANG DITAWARKAN	28
DEFINISI OPERASIONAL	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Barat, Januari-Desember 2024	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	15
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	16
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Kalimantan Barat, Januari - Desember 2024	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	21
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	21
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	22
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	23
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	23
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	26
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	27
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	28
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	29

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	24
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024	25

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



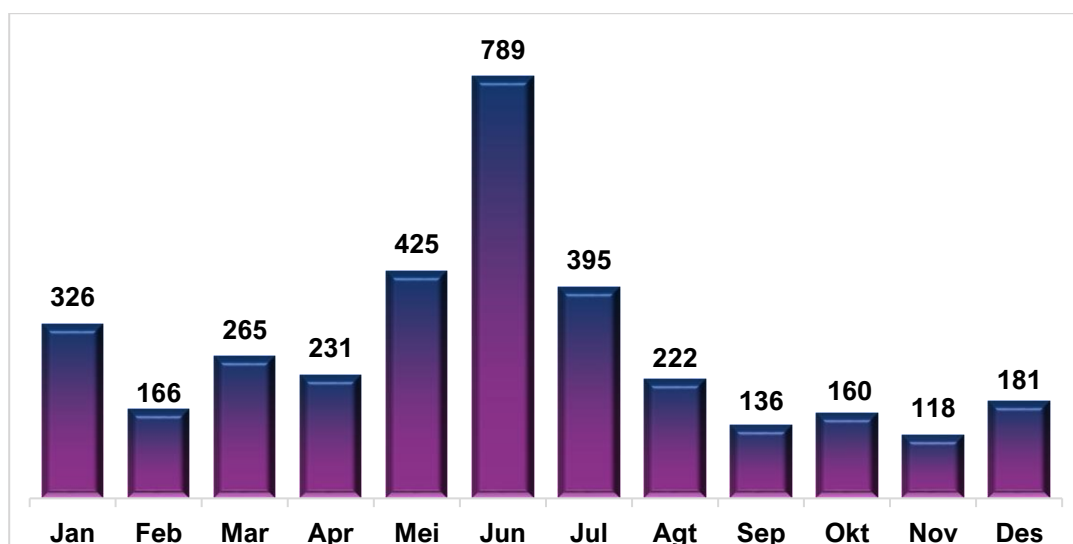
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Kalimantan Barat mencapai 3.414 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja menunjukkan tren yang fluktuatif sepanjang tahun 2024. Peningkatan pesat dalam jumlah pencari kerja terjadi pada bulan Juni. Sementara itu, jumlah pencari kerja terendah tercatat pada bulan November, yaitu sebanyak 118 orang.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Barat, Januari-Desember 2024

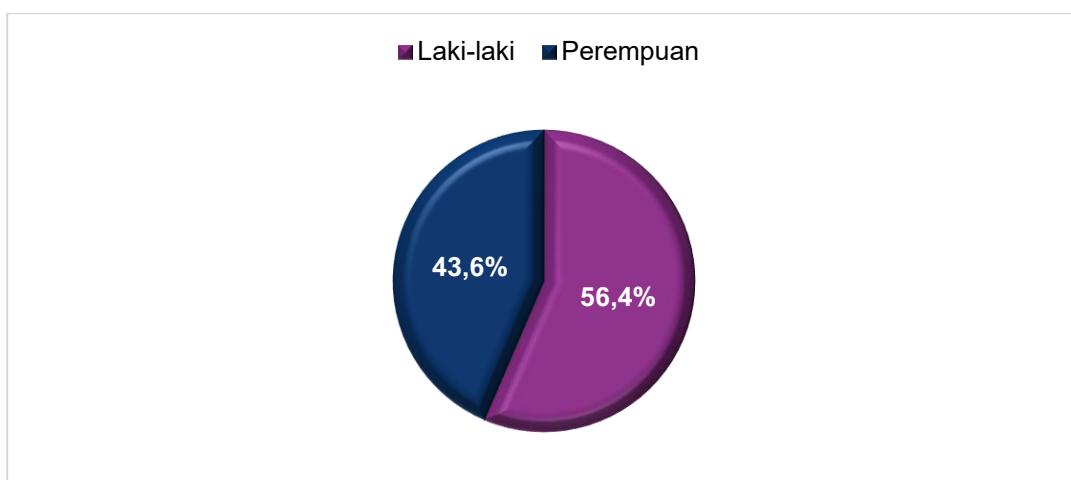


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 1.927 orang (56,4 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 1.487 orang (43,6 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 67,7 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 60 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) hanya memiliki persentase sebesar 0,03 persen.

Kondisi kebhkerjaan menggambarkan status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* mencapai 2.311 orang (67,7 persen). Sementara itu, pencari kerja yang masih bekerja ada sebanyak 640 orang (18,7 persen). Adapun sisanya, sebanyak 463 orang (13,6 persen) merupakan pencari kerja yang terdampak PHK.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Hal ini memungkinkan penyandang disabilitas memperoleh akses yang lebih luas terhadap peluang kerja. Pada tahun 2024, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 3 orang (0,09 persen).

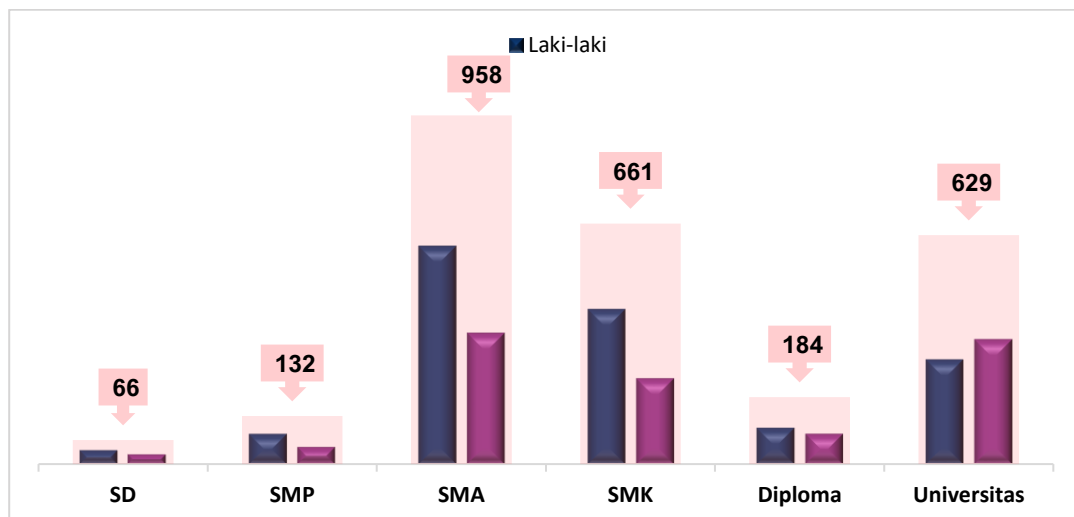
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	1342	984	2.326	68,1%
- Milenial (28-43 tahun)	481	360	841	24,6%
- Gen X (44-59 tahun)	104	134	238	7,0%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	0	9	9	0,3%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	1.927	1.487	3.414	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	1288	1023	2.311	67,7%
- Ter-PHK	297	166	463	13,6%
- Masih Bekerja	342	298	640	18,7%
Total	1.927	1.487	3.414	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	1925	1486	3.411	99,98%
- Disabilitas	2	1	3	0,02%
Total	1.927	1.487	3.414	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Kalimantan Barat didominasi oleh lulusan SMA yang berjumlah 958 orang (28,1 persen). Pencari kerja berpendidikan SMK ada sebanyak 661 orang (19,4 persen). Adapun pencari kerja berpendidikan tinggi berjumlah 813 orang, yang terdiri dari 184 orang (5,4 persen) lulusan Diploma dan 629 orang (18,4 persen) lulusan Universitas. Selain itu, terdapat 23,0 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

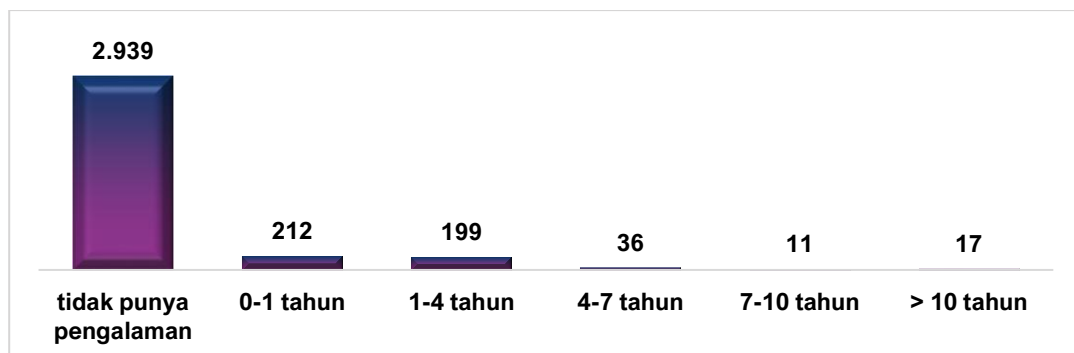
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 2.939 orang (86,1 persen). Sebanyak 212 pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 199 pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada sebesar 1,9 persen.

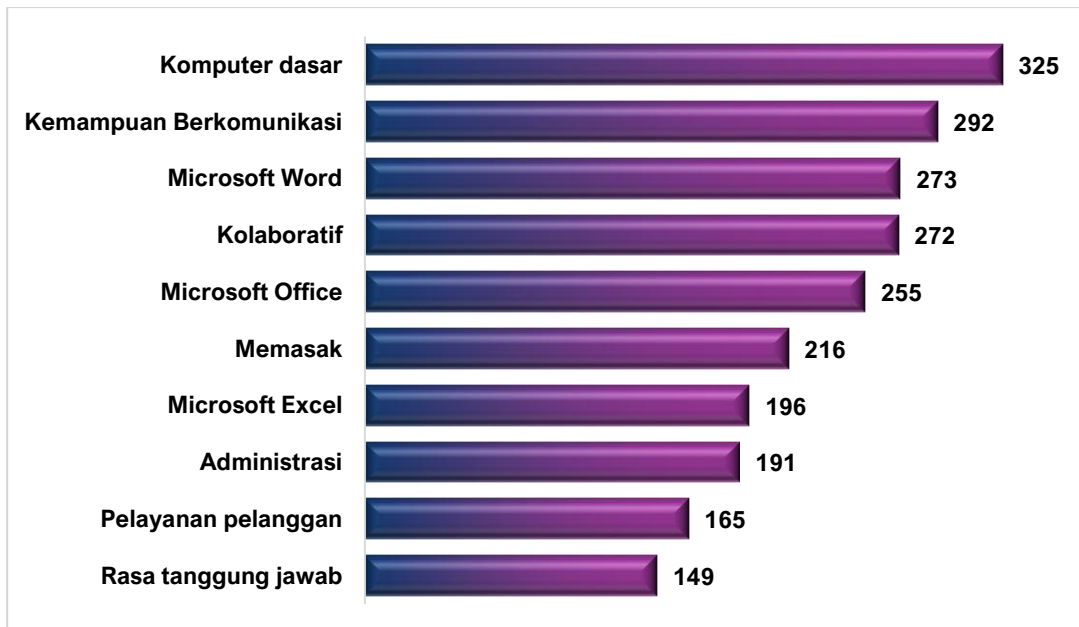
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 325 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian mengoperasikan komputer dasar. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah kemampuan berkomunikasi dan mengoperasikan *Microsoft Word*.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024

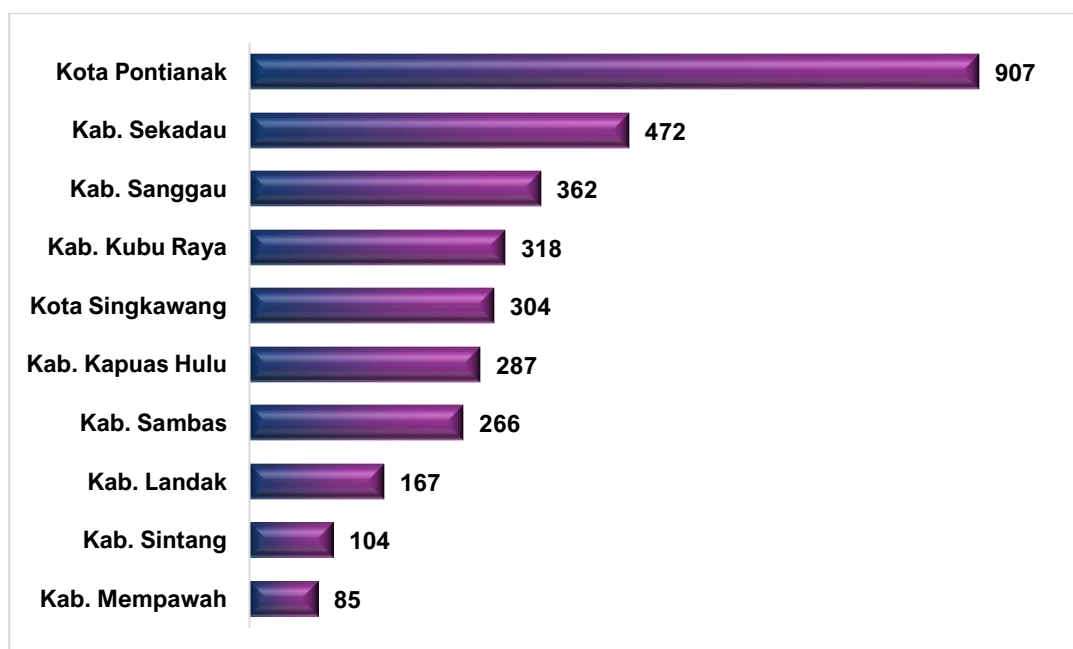


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Barat. Kota Pontianak tercatat sebagai kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 907 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Sekadau dan Kabupaten Sanggau, masing-masing sebanyak 472 orang dan 362 orang.

Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



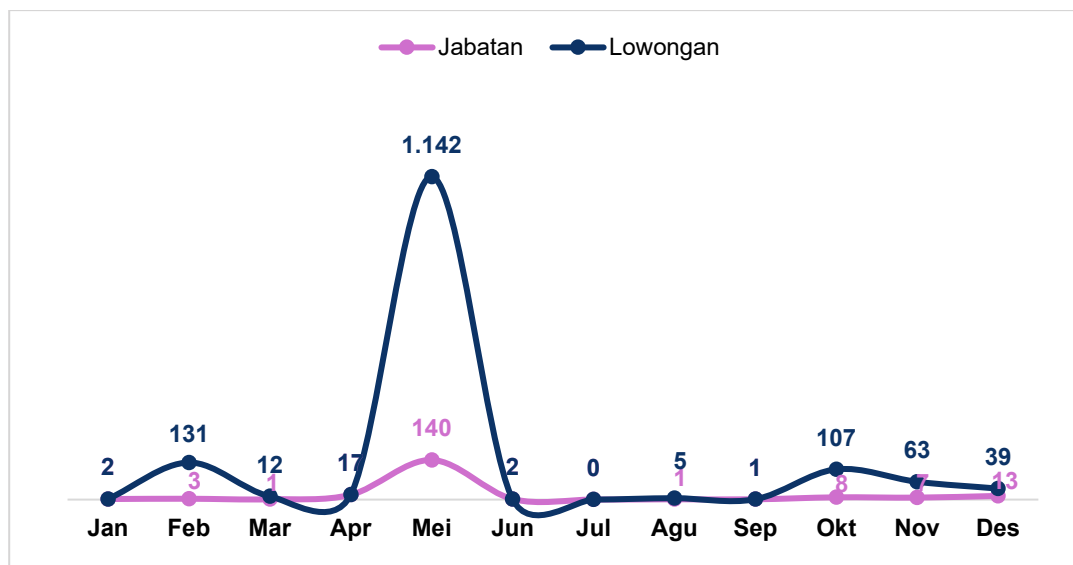
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Barat yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 1.521 lowongan untuk mengisi 195 jenis jabatan di 18 perusahaan.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Kalimantan Barat, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

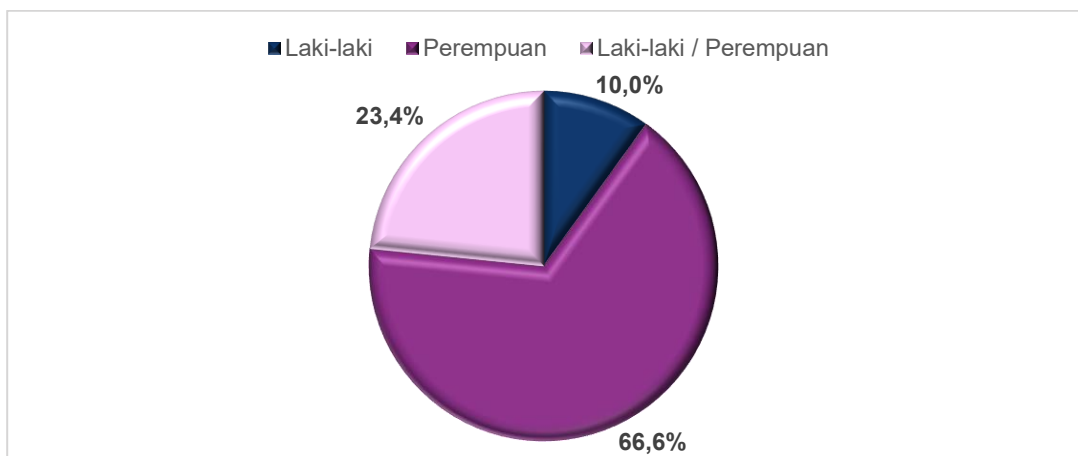
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Mei yaitu sebanyak 1.142 lowongan. Sementara itu tidak ada lowongan kerja pada bulan Juli. Jumlah lowongan kerja paling sedikit tersedia pada bulan Maret, Agustus dan September yang membutuhkan 1 tenaga kerja.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 356 (23,4 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan ada sebanyak 1.013 lowongan (66,6 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki membutuhkan 152 orang (10,0 persen).

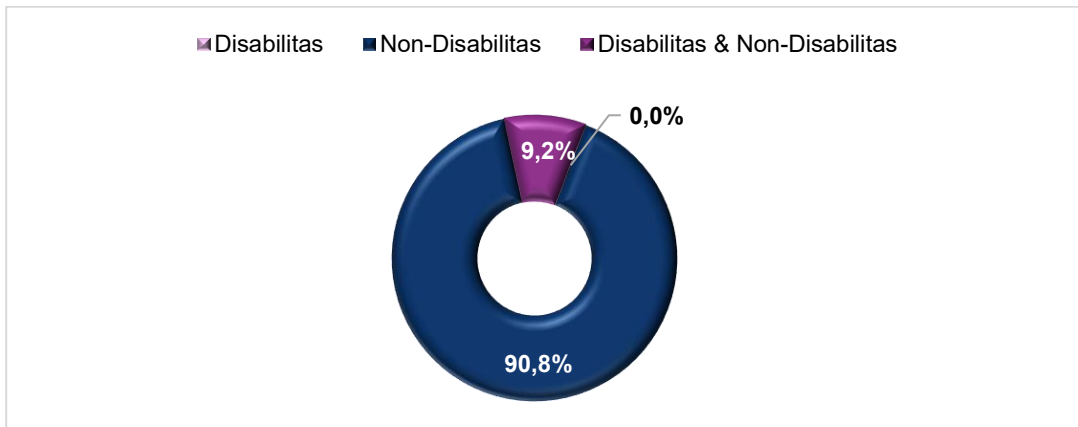
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 140 lowongan (9,2 persen).

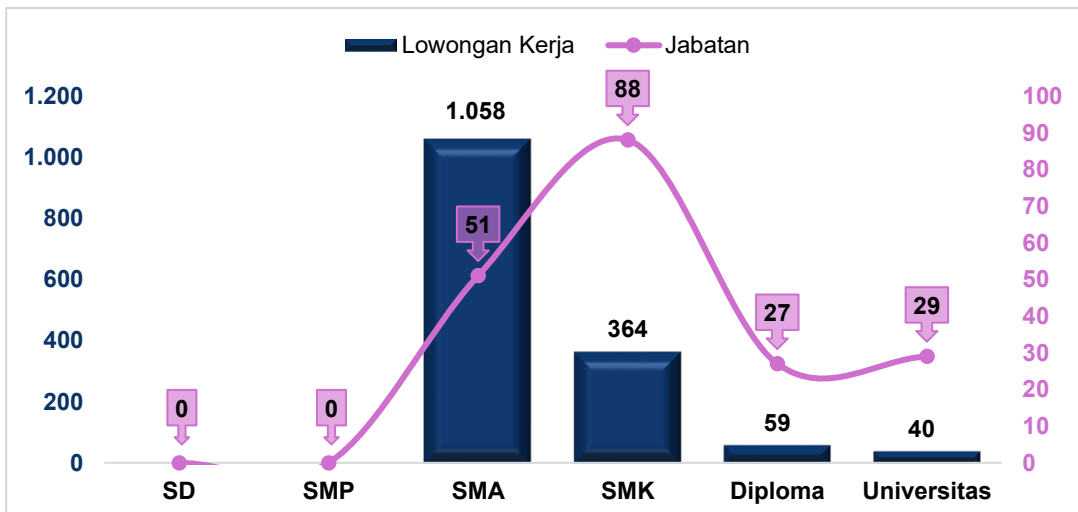
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024

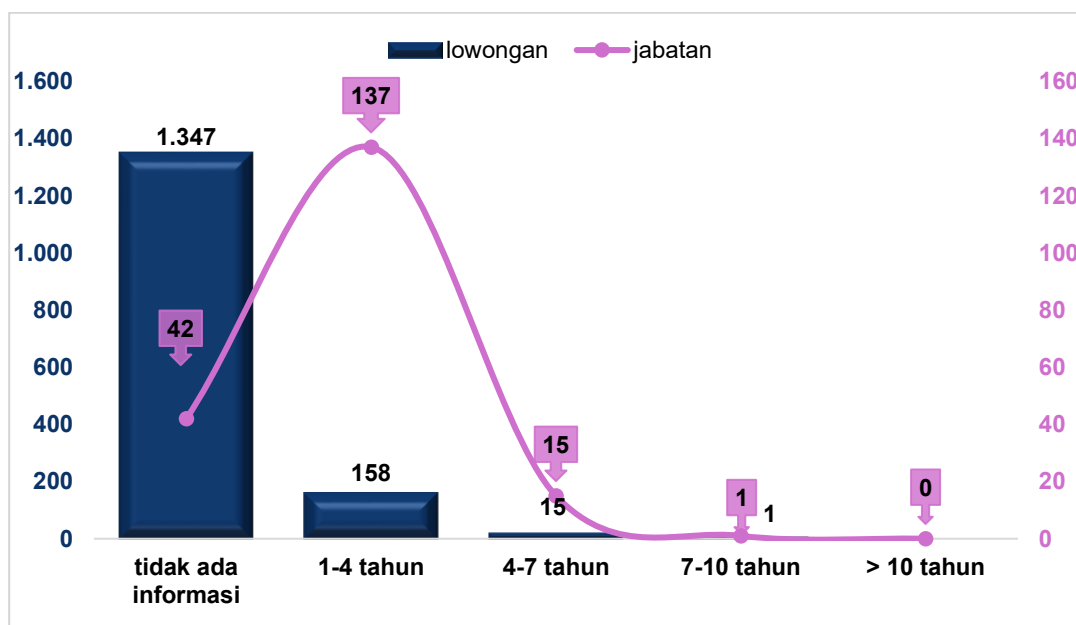


Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Barat paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMA yaitu sebanyak 1.058 lowongan (69,6 persen) untuk mengisi 51 jabatan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024



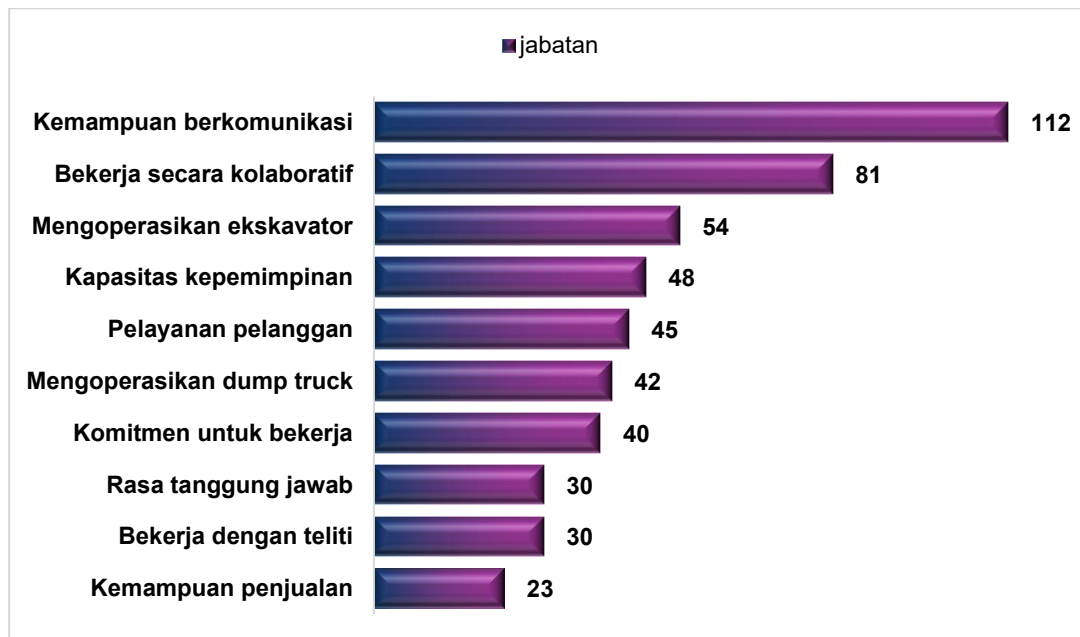
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 153 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 42 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 137 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 158 orang. Sisanya, ada 16 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan

kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan berkomunikasi merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 112 jenis jabatan. Bekerja secara kolaboratif dan mengoperasikan ekskavator juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

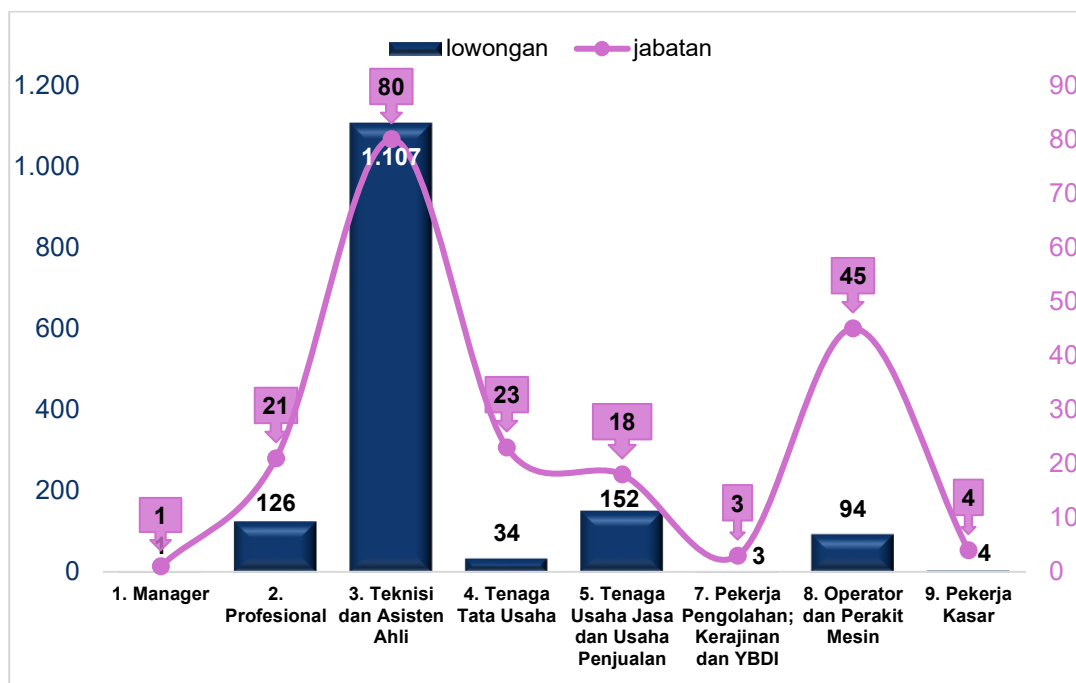
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 1.107 orang (72,8 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugasnya mengerjakan pekerjaan teknik dan tugas terkait penelitian dan aplikasi dari konsep dan metode operasional ilmiah atau artistik serta peraturan pemerintahan atau bisnis.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) juga menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 80 jabatan. Sementara itu, tidak tersedia lowongan kerja pada golongan pokok Pekerja Terampil Pertanian, Perikanan dan Kehutanan (6).

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	1.034
5223	Asisten Penjualan Toko	133
2521	Pengelola dan Perancang Database	100
8332	Pengemudi Truk Berat dan Truk Kontainer	50
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	27
4214	Penagih Hutang Dan YBDI	23
3114	Teknisi Teknik Elektronik	17
8112	Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu	14
3123	Supervisor Konstruksi	14
3121	Supervisor Pertambangan	14

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 2, Perwakilan Penjualan Komersial (subgolongan 3322) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 1.034 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Asisten Penjualan Toko & Pengelola dan Perancang Database. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 133 orang dan 100 orang.

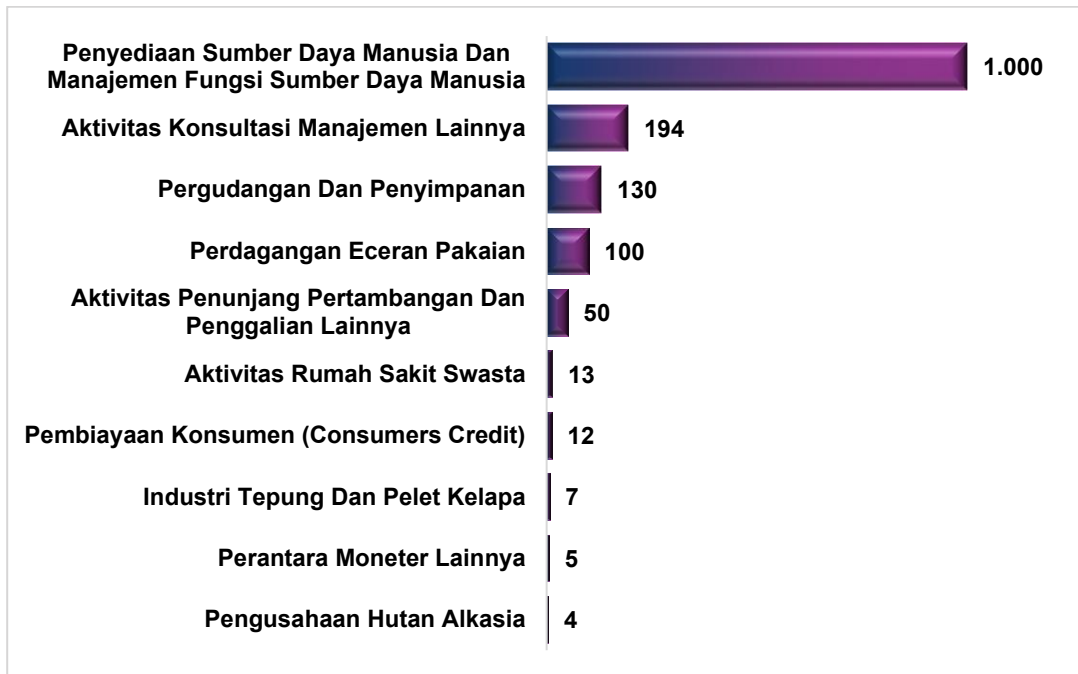
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan Dan Perikanan	1	4
B. Pertambangan Dan Penggalian	1	50
C. Industri Pengolahan	7	7
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	3	102
H. Pengangkutan Dan Pergudangan	2	130
J. Informasi Dan Komunikasi	1	1
K. Aktivitas Keuangan Dan Asuransi	2	17
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	168	194
N. Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya	3	1.002
P. Pendidikan	1	1
Q. Aktivitas Kesehatan Manusia Dan Aktivitas Sosial	6	13
Total	195	1.521

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya (N). Pada kategori ini tersedia sebanyak 1.002 lowongan kerja untuk menempati 3 jenis jabatan. Jika dilihat dari jenis jabatannya, Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) merupakan kategori yang menawarkan jenis jabatan terbanyak. Kategori ini membuka lowongan untuk 168 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 194 orang.

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024



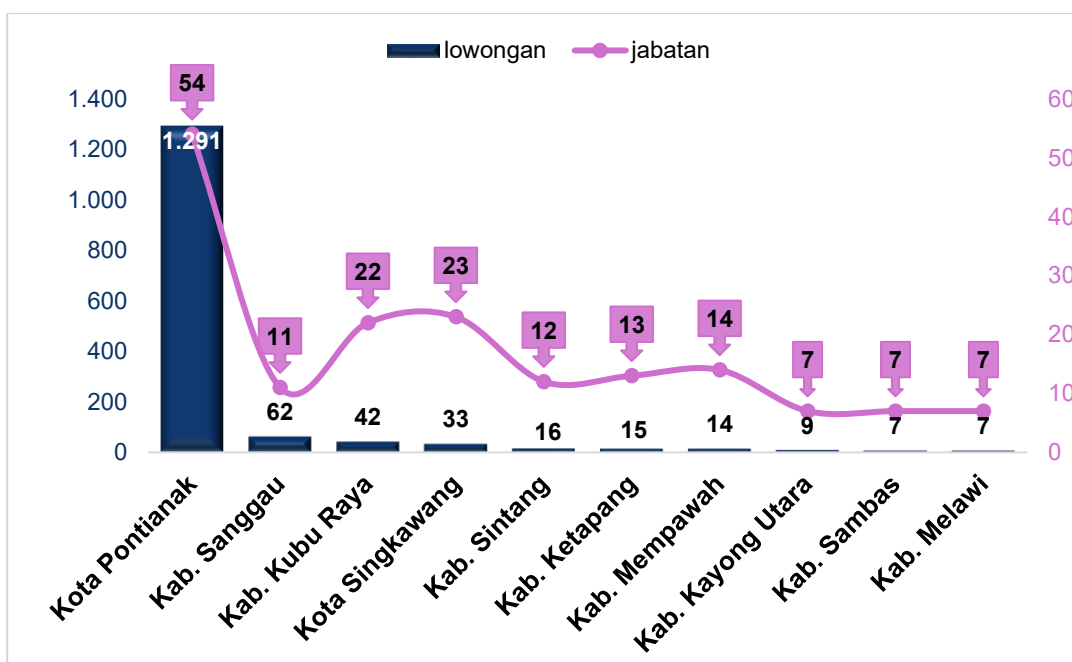
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan Penyediaan Sumber Daya Manusia Dan Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.000 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 194 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati Pergudangan Dan Penyimpanan. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 130 orang.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Barat. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di kota Pontianak dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 1.291 orang untuk mengisi 54 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kab. Sanggau yaitu ada 11 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 62 orang.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024

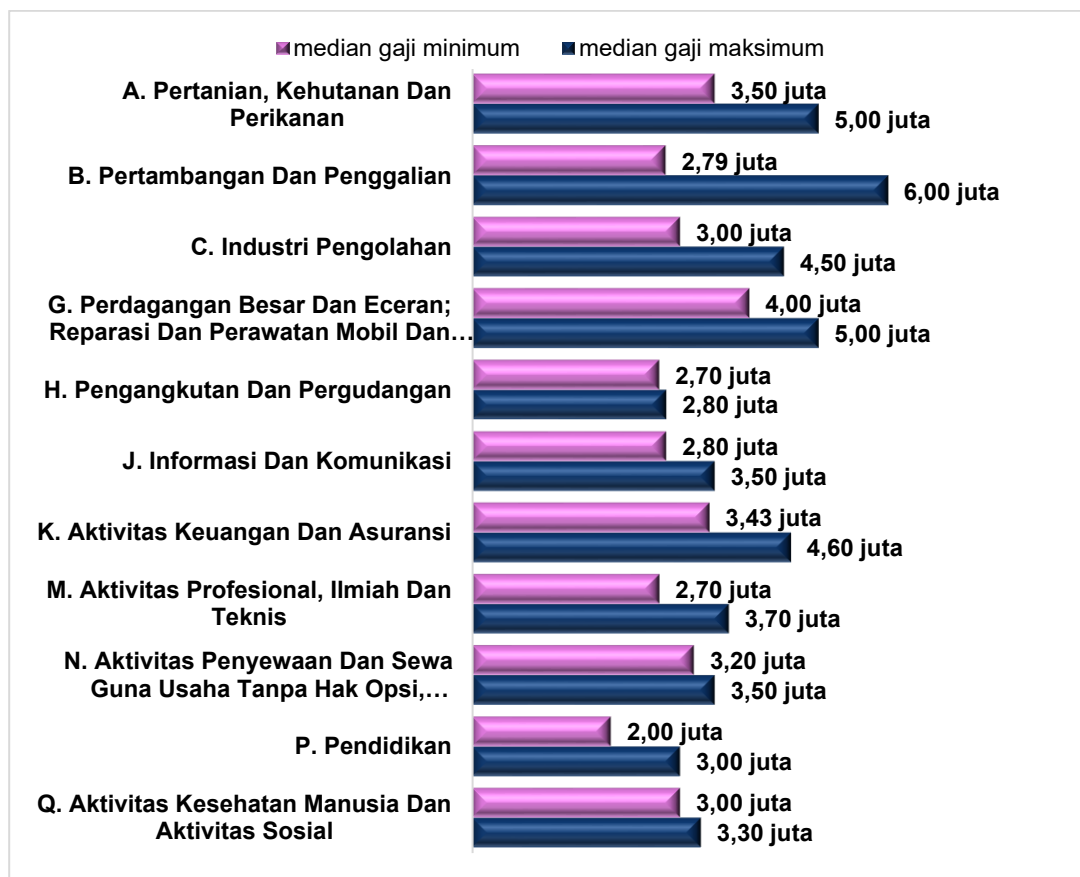


Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Manager (golongan pokok 1) yaitu masing-masing sebesar Rp 10.000.000,00 dan Rp 15.000.000,00. Golongan pokok dengan median gaji minimum dan maksimum tertinggi kedua adalah Profesional (golongan pokok 2) masing-masing sebesar Rp 4.000.000,00 dan Rp 5.000.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Pertambangan dan Penggalian (B) menawarkan median gaji maksimum tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya yaitu sebesar Rp 6.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan median gaji

maksimum tertinggi adalah perdagangan besar dan eceran; reparasi dan perawatan mobil dan sepeda motor (G) dan Pertanian, Kehutanan Dan Perikanan (A) yaitu sebesar Rp 5.000.000,00.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum terendah adalah pendidikan (P) yaitu masing-masing sebesar Rp 2.000.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3026-7013



9 773026 701008