



KEMENTERIAN  
KETENAGAKERJAAN  
REPUBLIK INDONESIA

PUSAT PASAR KERJA  
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN RI

# LABOUR MARKET INTELLIGENCE REPORT

MONITORING INFORMASI  
PASAR KERJA  
DARI JOB PORTAL



SIAPkerja  
oleh Kemnaker

PASKER ID  
Pusat Pasar Kerja



Karirhub  
oleh Kemnaker

2023  
SEMESTER II

LABOUR MARKET INTELLIGENCE REPORT  
MONITORING INFORMASI PASAR KERJA DARI *JOB PORTAL*  
SEMESTER 2 TAHUN 2023

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto  
Kav. 44 Jakarta Selatan 12710  
Telp. 0811-871-2018  
Email. [Pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:Pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

**Hak cipta dilindungi undang-undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan, dan atau menggandakan Sebagian atau seluruh isi laporan ini untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja, Kementerian Ketenagakerjaan RI

## **TIM PENYUSUN**

### **Pengarah:**

Sekretaris Jenderal Kementerian Ketenagakerjaan

### **Penanggung Jawab:**

Kepala Pusat Pasar Kerja

### **Ketua Tim Penyusun:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

### **Perencana Program:**

Wahyu Yudowibisono, S.T., M.Sc

### **Penyusun:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

### **Editor:**

Muhammad Ivandry, S.Kom

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

### **Desain Grafis:**

Ahmad Fatihin, S.Kom

Muhammad Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom

Teguh Hamidi

## **DISCLAIMER**

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai kebutuhan pasar kerja dari *job portal* di Indonesia maupun di luar negeri. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari 19 *Job portal*. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Juli hingga Desember tahun 2023.

Publikasi yang telah disusun, sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini. Kami memastikan bahwa data yang terkumpul digunakan dengan bijaksana dan sesuai dengan tujuan yang sah sesuai hukum serta etika yang berlaku

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## SAMBUTAN

Sebagai sebuah negara yang kaya akan potensi sumber daya manusia yang besar, Indonesia memiliki peluang dalam mempercepat pemulihan ekonomi pasca pandemi Covid-19. Pemanfaatan bonus demografi ini dapat berkontribusi secara signifikan pada pertumbuhan ekonomi, peningkatan kualitas hidup, dan pembangunan sosial secara keseluruhan. Berbagai upaya terus dilakukan secara berkelanjutan dan berimbang untuk mengurangi tingkat pengangguran, mengendalikan inflasi, dan menjaga stabilitas mata uang.

Pemerintah berkomitmen untuk mewujudkan pertumbuhan ekonomi dengan mengambil kebijakan yang memperkuat dan mengembangkan *active labour market policy* di sektor ketenagakerjaan. Beberapa poin implementasi kebijakan tersebut diberikan melalui masifikasi pelatihan, program magang, peningkatan produktivitas, dan transformasi balai pelatihan. Selain itu, memperkuat dan memperluas akses layanan pasar kerja baik di dalam maupun luar negeri melalui peningkatan sistem informasi pasar kerja, layanan Siap Kerja, dan *job fair* baik *virtual* maupun *nonvirtual*.

Sistem informasi pasar kerja bermanfaat dalam *monitoring* perkembangan kondisi pasar kerja nasional. Oleh karenanya, disusun *Labour Market Intelligence Report Monitoring* Informasi Pasar Kerja dari *Job portal* Semester 2 tahun 2023 oleh PASKER ID sebagai bagian dari lembaga pemerintah. Ketersediaan laporan tersebut bermanfaat dalam:

1. menyediakan informasi berbagai lowongan kerja dari berbagai sektor dan perusahaan;
2. memberikan gambaran mengenai perkiraan rentang gaji dan tipe pekerjaan; dan
3. mengetahui persebaran lowongan kerja dari berbagai daerah.

Perolehan informasi kondisi pasar kerja dilakukan melalui pendekatan *Business Intelligence* (BI). BI dinilai mampu menangani pengolahan data yang berukuran besar (*big data*) seperti data lowongan kerja yang bersumber dari *job portal*. Selain itu, BI melibatkan penggunaan teknologi, aplikasi, dan analisis dalam pengumpulan, pengolahan, dan penyajian data secara efisien.

Akhir kata, saya mengucapkan terima kasih dan apresiasi yang sebesar-besarnya kepada PASKER ID yang telah menyumbangkan pikiran, daya, dan tenaga dalam penyusunan *Labour Market Intelligence Report Monitoring Informasi Pasar Kerja dari Job portal Semester 2 tahun 2023*. Semoga berbagai penemuan dapat terus dikembangkan dengan memperluas ruang lingkup yang penting dalam ketenagakerjaan, seperti kualifikasi tingkat pendidikan, lama pengalaman, *hardskill*, dan sebagainya secara berkesinambungan. Harapan ini akan tercapai secara optimal dengan adanya kerjasama yang sinergis antara pemerintah, lembaga, akademisi, dan masyarakat.

Sekretaris Jenderal

Kementerian Ketenagakerjaan

Republik Indonesia



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

NIP. 19681117 199403 1 001

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa karena atas rahmat dan karunia-Nya kami dapat menyajikan *Labour Market Intelligence Report Monitoring* Informasi Pasar Kerja dari *Job portal* Semester 2 Tahun 2023. Penyusunan laporan dilakukan sebagai salah satu upaya PASKER ID untuk mendukung pembangunan nasional melalui program Stranas Vokasi dalam menyediakan data dan informasi tentang peluang kerja serta menyiapkan SDM yang berkualitas di dunia kerja maupun wirausaha, seperti pelatihan vokasi di BLK dan BLKK.

Pemantauan (*monitoring*) kondisi pasar kerja dilakukan untuk menjaga keseimbangan antara *supply* dan *demand* pasar kerja nasional secara optimal sehingga tercapai peningkatan angka Indeks Pembangunan Ketenagakerjaan (IPK) yang berkesinambungan. Pemaparan hasil monitoring kondisi pasar kerja dari *job portal* dilakukan dengan pemanfaatan *Business Intelligence* (BI). BI mampu mengubah data menjadi informasi menjadi pengetahuan dan pemahaman serta perencanaan dalam menentukan kebijakan. Proses pengumpulan data dilakukan dengan prosedur ekstraksi data dari beberapa *job portal* seperti Jobstreet, Kalibrr, Karir.com, LinkedIn, Loker ID, Kita Lulus, Glints, Indeed, Diploy, E Makaryo, Jakarta Kerja, Jogja ID, Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub, JobsDB, JobsBrunei, CareerJet, Lumina, Foundit, dan Top Karir menggunakan bahasa pemrograman Python.

Data distandarisasi dengan mengelompokkan lowongan kerja berdasarkan nama perusahaan, sektor/lapangan usaha, rentang gaji yang diberikan, tipe pekerjaan hingga sebaran wilayah. Kemudian dilakukan analisis data untuk mendapatkan informasi mengenai karakteristik lowongan kerja di tingkat daerah, nasional, maupun luar negeri. Hasil dari analisis data disajikan dalam bentuk laporan dan *dashboard* dimana memiliki kemampuan menyajikan data dalam bentuk visual grafik, bagan,

dan infografis yang menarik. Selain itu *dashboard* menyajikan informasi secara ringkas dan terstruktur.

Dengan memanfaatkan potensi data dan teknologi yang ada, besar harapan kami *Labour Market Intelligence Report Monitoring* Informasi Pasar Kerja dari *Job portal* Semester 2 Tahun 2023 dapat menjadi landasan dalam penyusunan maupun *monitoring* segala upaya penanganan angka pengangguran dan terbentuknya *link and match* dalam ketenagakerjaan di Indonesia. Kami menyadari masih banyak kekurangan yang perlu disempurnakan dalam penyajian laporan. Oleh karena itu, kritik dan saran konstruktif sangat kami harapkan dalam perbaikan laporan selanjutnya. Kami menyampaikan apresiasi dan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah berkontribusi dalam penyusunan dalam penyusunan laporan ini.

Jakarta, 15 Desember 2023

Kepala Pusat Pasar Kerja



Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.

NIP. 19681031 199803 1 002



## DAFTAR ISI

SAMBUTAN .....	v
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR .....	xv
EXECUTIVE SUMMARY .....	xvi
BAB 1    PENDAHULUAN.....	1
1.1    Latar Belakang .....	1
1.2    Dasar Hukum.....	3
1.3    Tujuan .....	5
1.4    Ruang Lingkup .....	5
1.4.1    Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Kelompok Jabatan .....	5
1.4.2    Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Posisi/Tingkat Pekerjaan 6	6
1.4.3    Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pendidikan.....	6
1.4.4    Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	6
1.4.5    Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Bidang Usaha .....	7
1.4.6    Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Kategori Ukuran Perusahaan .....	7
1.4.7    Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Lokasi.....	8
1.4.8    Kebutuhan Keterampilan Teknis .....	8
1.4.9    Kebutuhan Keterampilan Non teknis ( <i>softskill</i> ).....	8
1.4.10    Kebutuhan Kemampuan Bahasa .....	8
1.4.11    Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Gaji/Upah .....	9
1.4.12    Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Jaminan Sosial .....	9
BAB 2    TINJAUAN PUSTAKA.....	10
2.1    Definisi Pasar Kerja .....	10
2.2    Definisi Pengangguran dan Pengangguran Terbuka .....	13
2.3    Definisi Kesempatan Kerja.....	14
2.4    Definisi Penduduk yang Bekerja .....	15
2.5    Definisi Ukuran Perusahaan Industri Pengolahan .....	15

2.6	Definisi <i>Machine Learning</i> .....	16
2.7	Definisi Data <i>Mining</i> dan <i>Text Mining</i> .....	16
BAB 3	METODOLOGI .....	18
3.1	Pengumpulan Data .....	18
3.2	Preprocessing Data .....	21
3.3	Ekstraksi Data .....	23
3.4	Analisis Data.....	25
BAB 4	GAMBARAN UMUM KETENAGAKERJAAN.....	26
4.1	Karakteristik Pengangguran.....	26
4.2	Identifikasi Tantangan dan Peluang .....	29
BAB 5	HASIL DAN PEMBAHASAN .....	31
5.1	Kondisi Kesempatan Kerja Dalam Negeri .....	32
5.1.1	Kondisi Kesempatan Kerja Secara Umum Berdasarkan Kelompok Jabatan .....	34
5.1.2	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Tipe Pekerjaan .....	37
5.1.3	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Tingkat Pekerjaan.....	40
5.1.4	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pendidikan.....	43
5.1.5	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	48
5.1.6	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Bidang Usaha .....	52
5.1.7	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Kategori Ukuran Perusahaan .....	62
5.1.8	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Lokasi.....	66
5.1.9	Kebutuhan Keterampilan Teknis .....	72
5.1.10	Kebutuhan Keterampilan Nonteknis ( <i>softskill</i> ).....	75
5.1.11	Kebutuhan Kemampuan Bahasa .....	78
5.1.12	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Gaji/Upah .....	81
5.1.13	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Jaminan Sosial .....	89
5.2	Kondisi Kesempatan Kerja Luar Negeri .....	94
5.2.1	Kondisi Kesempatan Kerja Secara Umum Berdasarkan Kelompok Jabatan .....	95
5.2.2	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Tipe Pekerjaan .....	98
5.2.3	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Tingkat Pekerjaan....	101

5.2.4	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pendidikan.....	104
5.2.5	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pengalaman Kerja ...	110
5.2.6	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Bidang Usaha.....	116
5.2.7	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Kategori Ukuran Perusahaan .....	124
5.2.8	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Lokasi.....	124
5.2.9	Kebutuhan Keterampilan Teknis .....	128
5.2.10	Kebutuhan Keterampilan Nonteknis ( <i>softskill</i> ).....	132
5.2.11	Kebutuhan Kemampuan Bahasa .....	135
5.2.12	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Gaji/Upah .....	137
5.2.13	Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Jaminan Sosial .....	143
5.3	Analisis Umum Kesempatan Kerja.....	146
5.3.1	Hasil Analisis Umum Kesempatan Kerja di Tingkat Nasional 146	
5.3.2	Hasil Analisis Umum Kesempatan Kerja di Tingkat Daerah 147	
5.3.3	Hasil Analisis Umum Kesempatan Kerja di Luar Negeri..	148
BAB 6	KESIMPULAN DAN REKOMENDASI .....	151
6.1	Kesimpulan.....	151
6.1.1	Tantangan dan Peluang di Pasar Kerja.....	151
6.1.2	Kondisi Kesempatan Kerja dari Seluruh <i>Job portal</i> .....	152
6.1.3	Kondisi Kesempatan Kerja di Setiap <i>Job portal</i> .....	153
6.1.4	Kondisi Kesempatan Kerja di Tingkat Nasional, Daerah, dan Luar Negeri.....	154
6.2	Rekomendasi.....	155
6.2.1	Rekomendasi untuk Pemerintah .....	155
6.2.2	Rekomendasi untuk Pelaku Usaha .....	158
6.2.3	Rekomendasi untuk Pencari Kerja.....	159
DAFTAR PUSTAKA	.....	163
LAMPIRAN	.....	165
	Konversi Gaji/Upah Luar Negeri.....	165
	Rekapitulasi LMIR ( Per Kuota Lowongan ) .....	166

## DAFTAR TABEL

Tabel 5. 1 Kuota Lowongan Berdasarkan Job portal Dalam Negeri.....	33
Tabel 5. 2 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Dalam Negeri (1).....	34
Tabel 5.3 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia Pada Setiap Tipe Pekerjaan.....	39
Tabel 5. 4 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Tingkat Pekerjaan .....	42
Tabel 5. 5 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Level Pendidikan .....	44
Tabel 5. 6 Tingkat Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Level Pendidikan .....	46
Tabel 5. 7 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Level Pengalaman Kerja.....	50
Tabel 5. 8 Tingkat Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Level Pengalaman Kerja .....	51
Tabel 5. 9 Kuota Lowongan Berdasarkan Bidang Usaha .....	54
Tabel 5. 10 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Bidang Usaha dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	56
Tabel 5. 11 Pendidikan yang Paling Banyak Dibutuhkan pada bidang Usaha dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	58
Tabel 5. 12 Pengalaman Kerja yang Paling Banyak Dibutuhkan pada Bidang Usaha dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	60
Tabel 5. 13 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Ukuran Perusahaan.....	63
Tabel 5. 14 Pendidikan yang Paling Banyak Dibutuhkan pada Setiap Ukuran Perusahaan.....	64
Tabel 5. 15 Kuota Lowongan Berdasarkan Lokasi Dalam Negeri.....	67
Tabel 5. 16 Pendidikan yang Dibutuhkan pada 5 Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	69
Tabel 5. 17 Pengalaman Kerja yang Dibutuhkan pada 5 Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	70
Tabel 5. 18 Bidang Usaha yang Paling Banyak Tersedia pada 5 Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	71
Tabel 5. 19 Kebutuhan Keterampilan Teknis yang dibutuhkan pada Top 10 Kelompok Jabatan .....	73
Tabel 5. 20 Kebutuhan Keterampilan Non Teknis yang dibutuhkan pada Top 10 Kelompok Jabatan .....	76
Tabel 5. 21 Kemampuan Bahasa yang Paling Banyak Dibutuhkan pada Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	80

Tabel 5. 22 Pendidikan yang Dibutuhkan pada Setiap Kategori Gaji/Upah .....	82
Tabel 5. 23 Tingkat Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Kategori Gaji/Upah.....	83
Tabel 5. 24 Pengalaman Kerja yang Dibutuhkan pada Setiap Kategori Gaji/Upah.....	84
Tabel 5. 25 Ukuran Perusahaan yang Tersedia pada Setiap Kategori Gaji/Upah.....	86
Tabel 5. 26 Bidang Usaha yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Kategori Gaji/Upah .....	88
Tabel 5. 27 Bidang Usaha yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Jenis Jaminan Sosial .....	91
Tabel 5. 28 Ukuran Perusahaan yang Tersedia pada Setiap Jenis Jaminan Sosial .....	92
Tabel 5. 29 Tipe Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Jenis Jaminan Sosial.....	93
Tabel 5.30 Kuota Lowongan Berdasarkan Job portal Luar Negeri.....	95
Tabel 5.31 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Luar Negeri (1) .....	96
Tabel 5. 32 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia Pada Setiap Tipe Pekerjaan.....	100
Tabel 5. 33 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Tingkat Pekerjaan .....	103
Tabel 5. 34 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Level Pendidikan .....	106
Tabel 5. 35 Tingkat Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Level Pendidikan.....	108
Tabel 5. 36 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Level Pengalaman Kerja.....	112
Tabel 5. 37 Tingkat Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Level Pengalaman Kerja .....	114
Tabel 5. 38 Kuota Lowongan Berdasarkan Bidang Usaha .....	117
Tabel 5. 39 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Bidang Usaha dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	118
Tabel 5. 40 Pendidikan yang Paling Banyak Dibutuhkan pada Bidang Usaha dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	120
Tabel 5. 41 Pengalaman Kerja yang Paling Banyak Dibutuhkan pada Bidang Usaha dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	122
Tabel 5. 42 Kuota Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Lokasi Luar Negeri .....	125
Tabel 5. 43 Pendidikan yang Dibutuhkan pada 5 Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	127

Tabel 5. 44 Pengalaman Kerja yang Dibutuhkan pada 5 Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	128
Tabel 5. 45 Kebutuhan Keterampilan Teknis yang dibutuhkan pada Top 10 Kelompok Jabatan .....	130
Tabel 5. 46 Kebutuhan Keterampilan Non Teknis yang dibutuhkan pada Top 10 Kelompok Jabatan .....	133
Tabel 5. 47 Kemampuan Bahasa yang Paling Banyak Dibutuhkan pada 5 Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak.....	136
Tabel 5. 48 Kuota Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Gaji/Upah .....	138
Tabel 5. 49 Pendidikan yang Dibutuhkan pada Setiap Kategori Gaji/Upah .....	139
Tabel 5. 50 Tingkat Pekerjaan yang Dibutuhkan pada Setiap Kategori Gaji/Upah.....	140
Tabel 5. 51 Pengalaman Kerja yang Dibutuhkan pada Setiap Kategori Gaji/Upah.....	141
Tabel 5. 52 Bidang Usaha yang Dibutuhkan pada Setiap Kategori Gaji/Upah.....	142
Tabel 5. 53 Tipe Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Jenis Jaminan Sosial.....	145
Tabel 5. 54 Bidang Usaha yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Jenis Jaminan Sosial .....	145

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1 Kerangka Metodologi .....	18
Gambar 3.2 Teknik Web Scraping.....	19
Gambar 3.3 Tahapan Ekstraksi Data .....	24
Gambar 4.1 Jumlah dan Tingkat Pengangguran Terbuka Agustus 2019 - Agustus 2023.....	27
Gambar 4.2 Tingkat Pengangguran Terbuka dari Sisi Pendidikan Agustus 2019-2023 .....	28
Gambar 4.3 Distribusi dan Perubahan Penduduk Bekerja Menurut Lapangan Usaha, Agustus 2023 .....	30
Gambar 5.1 Kuota Lowongan Berdasarkan Tipe Pekerjaan.....	38
Gambar 5.2 Kuota Lowongan Berdasarkan Tingkat Pekerjaan .....	41
Gambar 5.3 Kuota Lowongan Berdasarkan Syarat Minimal Pendidikan	43
Gambar 5.4 Kuota Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	49
Gambar 5.5 Kuota per Lowongan Berdasarkan Ukuran Perusahaan.....	62
Gambar 5.6 Presentase Kuota Lowongan Berdasarkan Kemampuan Bahasa .....	79
Gambar 5.7 Kuota Lowongan Berdasarkan Gaji/Upah.....	81
Gambar 5.8 Kuota Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Jaminan Sosial .	90
Gambar 5.9 Kuota Lowongan Berdasarkan Tipe Pekerjaan.....	99
Gambar 5.10 Kuota Lowongan Berdasarkan Tingkat Pekerjaan .....	102
Gambar 5.11 Grafik Jumlah Kuota Lowongan Berdasarkan Syarat Minimal Pendidikan .....	105
Gambar 5.12 Kuota Lowongan Berdasarkan Pengalaman Kerja .....	111
Gambar 5.13 Kuota Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Kemampuan Bahasa .....	135
Gambar 5.14 Kuota Jumlah Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Jaminan Sosial.....	144

## EXECUTIVE SUMMARY

Penyusunan *Labour Market Intelligence Report Monitoring* Informasi Pasar Kerja dari *Job portal* Semester 2 Tahun 2023 menjadi hal penting dalam memantau kondisi pasar kerja baik di tingkat daerah, nasional, maupun luar negeri. Pencapaian tujuan ini dimulai dari tahapan pengumpulan data yang bersumber dari *job portal* menggunakan algoritma scraping hingga mengolah dan menyimpan data dalam data warehouse untuk dianalisis dan disajikan dalam bentuk visualisasi data.

Sasaran laporan ini adalah (1) mendapatkan informasi yang komprehensif mengenai kondisi pasar kerja daerah, nasional, dan luar negeri, (2) membantu dalam memahami lebih mendalam mengenai kondisi pasar kerja baik mengenai tren permintaan pekerjaan dan kebutuhan kualifikasi yang paling banyak dicari, (3) monitoring lowongan pekerjaan yang relevan dengan tingkat pendidikan dan keterampilan tenaga kerja, dan (4) membantu pelaku usaha dalam strategi perekrutan, perencanaan karir maupun pengembangan layanan berbasis data dalam memberikan wawasan pasar kerja kepada para pengambil keputusan perusahaan.

Penelitian ini dilaksanakan selama 6 (enam) bulan dengan objek penelitian yang terdiri dari 10 (sepuluh) *job portal* nasional (Jobstreet, Kalibr, Karir, LinkedIn, Loker ID, Kita Lulus, Glintss, Indeed, Lumina, Top Karir), 3 (tiga) *job portal* daerah (E Makaryo, Jakarta Kerja, dan Loker Jogja); 5 (lima) *job portal* luar negeri (Foundit, JobsDB, JobsBrunei, CareerJet, Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub), dan 1 (satu) *job portal* milik kementerian/lembaga (diploy.id).

Analisis data yang digunakan pada laporan ini terdiri dari *Text Analysis* dengan menggunakan teknik *Information Extraction* (IE) untuk mengekstraksi data dan penentuan kategori pada kelompok jabatan,



bidang Perusahaan, lokasi, kemampuan Bahasa, kemampuan teknis, dan kemampuan non teknis. Selanjutnya dilakukan analisis statistika deskriptif untuk penyajian data dalam bentuk tabel grafik sehingga memudahkan dalam memahami informasi kondisi pasar kerja

# **BAB 1 PENDAHULUAN**

## **1.1 Latar Belakang**

Menurut laporan Badan Pusat Statistik (BPS), pada Agustus 2023 jumlah pengangguran di Indonesia mencapai 7,86 juta orang, berkurang sekitar 560 ribu orang dibanding Agustus 2022. Adapun jumlah total angkatan kerja Indonesia pada Agustus 2023 mencapai 147,71 juta orang, bertambah 3,99 juta orang dibanding Agustus 2022. Meskipun angka pengangguran Agustus 2023 berkurang dari tahun lalu, jumlahnya masih lebih tinggi ketimbang sebelum pandemi.

Pada Agustus 2023, TPT penduduk kelompok umur muda (15–24 tahun) merupakan TPT tertinggi, yaitu mencapai 19,40 persen. Sementara itu, TPT penduduk kelompok umur tua (60 tahun ke atas) merupakan yang paling rendah, yaitu sebesar 1,28 persen. Pengangguran menjadi salah satu persoalan terbesar di masyarakat Indonesia. Tingginya pengangguran berpengaruh secara langsung terhadap tingkat kesejahteraan dan produktivitas kerja masyarakat (Ahdiat, 2023).

Rendahnya kualitas serta tidak sesuai kualitas Pendidikan menjadi penyebab utama dari tingginya masalah pengangguran di Indonesia. Ketidaksesuaian antara keterampilan dan Pendidikan para pencari kerja dengan kebutuhan industri disebabkan oleh kurangnya akses terhadap pendidikan yang memadai.

Selain itu, terbatasnya lowongan kerja yang tidak seimbang dengan tingginya kebutuhan kerja membuat persaingan yang ketat di antara para *fresh graduate* dan tenaga kerja berpengalaman. Bukan hanya dari keterbatasan lowongan kerja, namun literasi penggunaan teknologi untuk mengetahui lowongan kerja juga sangat kurang. Pergeseran cara melamar pekerjaan dari yang sebelumnya konvensional melalui surat lamaran yang dikirim ke Perusahaan menjadi pelamaran di bursa kerja swasta menjadi tantangan yang besar bagi masyarakat yang tidak mempelajari penggunaan teknologi (Hutasoit, 2023).

Dalam rangka melaksanakan salah satu fungsinya sebagai penyedia informasi pasar kerja, Pusat Pasar Kerja mencoba menyusun dan menyajikan *Labour Market Intelligence Report Monitoring* Informasi Pasar Kerja dari *job portal*. Pengumpulan data diambil dari berbagai sumber meliputi pemerintah, *job portal*, dan sumber lain serta analisis data. Digunakannya teknik *machine learning* untuk mengekstraksi berbagai informasi yang berkaitan dengan pasar kerja dari *job portal*.

Visualisasi penyajian data didukung dengan laporan analisis untuk membantu pengguna membaca data statistik sehingga lebih mudah memahami *insight* mengenai kondisi pasar kerja yang dinamis. Hal ini memungkinkan Pusat Pasar Kerja sebagai salah satu unit di Kementerian Ketenagakerjaan untuk membuat laporan berkala dalam *monitoring* perkembangan pasar kerja secara efektif.

Sebagaimana diatur dalam Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2021 tentang tugas menyelenggarakan penyusunan kebijakan teknis, pelaksanaan, serta pamantasan, evaluasi, dan pelaporan pelayanan

pasar kerja. Adapun beberapa fungsi yang strategis dari Pusat Pasar Kerja, antara lain:

1. Penyusunan kebijakan teknis, rencana, dan program pelayanan pasar kerja;
2. Pelaksanaan pengembangan inovasi, serta pengelolaan sistem informasi dan pelayanan ketenagakerjaan;
3. Pelaksanaan koordinasi penyajian informasi dan pelayanan pasar kerja;
4. Pelaksanaan integrasi pelatihan, sertifikasi, dan penempatan tenaga kerja, serta pengembangan jejaring pasar kerja;
5. Pemantauan, evaluasi, dan pelaporan pelayanan pasar kerja;
6. Pelaksanaan urusan tata usaha dan rumah tangga pusat; dan
7. Pelaksanaan fungsi lain yang diberikan oleh menteri.

Diharapkan dengan tersedianya *Labour Market Intelligence Report* sebagai salah satu upaya dalam *monitoring* kondisi pasar kerja khususnya yang bersumber dari *job portal*. Penyusunan laporan dilakukan untuk mendukung optimalisasi sistem informasi mengenai persediaan (*supply*) maupun permintaan (*demand*) pasar kerja di Indonesia guna mencapai keunggulan kompetitif di dunia kerja yang dinamis.

## 1.2 Dasar Hukum

Dasar hukum yang dijadikan sebagai acuan dalam penyusunan *Labour Market Intelligence Report* Informasi Pasar Kerja dari *Job portal* Semester 2 tahun 2023 sebagai berikut:

1. Undang Undang No. 13 Tahun 2003 Tentang Ketenagakerjaan; (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2023 Nomor 39);
2. Undang-Undang No. 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik sebagaimana telah diubah dengan

Undang-Undang Nomor 19 Tahun 2016 tentang perubahan Atas Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 251);

3. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 95 Tahun 2018 Tentang Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2018 Nomor 182);
4. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2019 tentang Satu Data Indonesia (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 112);
5. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 95 Tahun 2020 tentang Kementerian Ketenagakerjaan (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2015 Nomor 19);
6. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 68 Tahun 2022 tentang Revitalisasi Pendidikan Vokasi dan Pelatihan Vokasi (Lembar Negara Republik Indonesia Tahun 2022 Nomor 108);
7. Peraturan Pemerintah Nomor 71 Tahun 2019 tentang Penyelenggaraan Sistem dan Transaksi Elektronik (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 185);
8. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 1990);
9. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 15 Tahun 2020 tentang Satu Data Ketenagakerjaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 1008); dan
10. Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 1 Tahun 2021 tentang Organisasi dan Tata Kerja Kementerian Ketenagakerjaan (Berita Negara Republik Indonesia Tahun 2021 Nomor 108).

### 1.3 Tujuan

Tujuan dari pelaksanaan Pengumpulan dan Penyajian Data ini adalah Hasil yang ingin dicapai dari penyusunan laporan *Labour Market Intelligence Monitoring* Informasi Pasar Kerja dari *Job portal* Semester 2 2023 ini adalah :

1. Mendapatkan informasi yang komprehensif mengenai kondisi pasar kerja nasional, daerah dan luar negeri
2. Membantu dalam memahami lebih mendalam mengenai kondisi pasar kerja baik mengenai tren permintaan pekerjaan dan kebutuhan kualifikasi yang paling banyak dicari
3. *Monitoring* lowongan pekerjaan yang relevan dengan Tingkat Pendidikan dan keterampilan tenaga kerja, dan
4. Membantu pelaku usaha dalam strategi perekrutan, perencanaan karier maupun pengembangan layanan berbasis data dalam memberikan wawasan pasar kerja kepada para pengambil Keputusan Perusahaan.

### 1.4 Ruang Lingkup

Adapun Ruang Lingkup Pengumpulan dan Penyajian Data adalah Pengumpulan data-data informasi lowongan kerja dari sumber data yaitu *job portal – job portal* dalam dan luar negeri dan dapat meningkatkan pengolahan data serta penyajian data dan informasi pasar kerja dari *job portal – job portal* dalam dan luar negeri. Menjelaskan total lowongan yang berhasil dikumpulkan dan jumlah detail lowongan untuk masing-masing *job portal*, diantaranya:

#### 1.4.1 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Kelompok Jabatan

Mengidentifikasi lowongan pekerjaan berdasarkan nama kelompok jabatan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).

#### **1.4.2 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Posisi/Tingkat Pekerjaan**

- Mengidentifikasi lowongan pekerjaan berdasarkan Posisi/Tingkat Pekerjaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi lowongan pekerjaan (kelompok jabatan) yang tersedia untuk setiap posisi pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).

#### **1.4.3 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pendidikan**

- Mengidentifikasi lowongan pekerjaan berdasarkan pendidikan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi lowongan pekerjaan (kelompok jabatan) yang tersedia untuk setiap level pendidikan yang dibutuhkan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi tingkat pendidikan yang dibutuhkan untuk setiap posisi/tingkat pekerjaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri)

#### **1.4.4 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pengalaman Kerja**

- Mengidentifikasi lowongan pekerjaan berdasarkan pengalaman kerja pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi lowongan pekerjaan (kelompok jabatan) yang tersedia untuk setiap level pengalaman kerja yang dibutuhkan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi pengalaman kerja yang dibutuhkan untuk setiap posisi/tingkat pekerjaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).

#### **1.4.5 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Bidang Usaha**

- Mengidentifikasi lowongan pekerjaan berdasarkan bidang usaha pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi lowongan pekerjaan (kelompok jabatan) yang tersedia untuk setiap bidang usaha pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi tingkat pendidikan yang dibutuhkan untuk setiap bidang usaha pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi pengalaman kerja yang dibutuhkan untuk setiap bidang usaha pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).

#### **1.4.6 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Kategori Ukuran Perusahaan**

- Mengidentifikasi lowongan pekerjaan berdasarkan kategori ukuran perusahaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi lowongan pekerjaan (kelompok jabatan) yang tersedia untuk setiap kategori ukuran perusahaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi tingkat pendidikan yang dibutuhkan untuk setiap kategori ukuran perusahaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi pengalaman kerja yang dibutuhkan untuk setiap kategori ukuran perusahaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).



#### **1.4.7 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Lokasi**

- Mengidentifikasi lowongan pekerjaan (kelompok jabatan) berdasarkan lokasi pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi lokasi lowongan pekerjaan berdasarkan tingkat pendidikan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi lokasi lowongan pekerjaan berdasarkan pengalaman kerja pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi lokasi lowongan pekerjaan berdasarkan bidang usaha pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi lokasi lowongan pekerjaan berdasarkan kategori ukuran perusahaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).

#### **1.4.8 Kebutuhan Keterampilan Teknis**

- Mengidentifikasi keterampilan teknis yang dibutuhkan oleh setiap lowongan pekerjaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).

#### **1.4.9 Kebutuhan Keterampilan Non teknis (*softskill*)**

Mengidentifikasi keterampilan nonteknis yang dibutuhkan oleh setiap lowongan pekerjaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).

#### **1.4.10 Kebutuhan Kemampuan Bahasa**

Mengidentifikasi keterampilan bahasa yang dibutuhkan oleh setiap lowongan pekerjaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).

#### **1.4.11 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Gaji/Upah**

- Mengidentifikasi gaji/upah yang ditawarkan pemberi kerja pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi gaji/upah yang ditawarkan untuk setiap posisi/tingkat pekerjaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi gaji/upah yang ditawarkan untuk setiap tingkat pendidikan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi gaji/upah yang ditawarkan untuk setiap pengalaman kerja pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi gaji/upah yang ditawarkan untuk setiap bidang usaha pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).
- Mengidentifikasi gaji/upah yang ditawarkan untuk setiap kategori ukuran perusahaan pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).

#### **1.4.12 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Jaminan Sosial**

Mengidentifikasi jaminan sosial yang ditawarkan pemberi kerja pada masing-masing kategori *job portal* (dalam dan luar negeri).

## **BAB 2**

### **TINJAUAN PUSTAKA**

#### **2.1 Definisi Pasar Kerja**

Pasar kerja, kalimat yang umum terdengar dewasa ini, khususnya bagi para lulusan sekolah maupun perguruan tinggi pada saat mereka harus menentukan akan ke mana setelah menyelesaikan pendidikannya. Menurut Suroto (1990 : 147), Pasar Kerja adalah seluruh kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, atau seluruh permintaan dan penawaran dalam masyarakat dengan seluruh mekanisme yang memungkinkan adanya transaksi produktif diantara orang menjual tenaganya dengan pihak pengusaha yang membutuhkan tenaga tersebut.

Pasar kerja adalah area bebas yang dimana pekerja dapat direkrut untuk mengisi berbagai macam posisi, seperti sekretaris, mekanik, kasir, dan sebagainya. Menurut Payaman J. Simandjuntak, pasar kerja adalah proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja. Dalam sebuah buku Hj. Ike Kusdyah Rachmawati, SE, MM menjelaskan bahwa pasar kerja merupakan seluruh aktivitas yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja, yaitu pengusaha atau produsen, pencari kerja, perantara atau pihak ketiga dimana terdapat kemudahan bagi kedua pihak untuk saling berhubungan. Pihak ketiga bisa pemerintah, lembaga informal atau formal, konsultan, dan badan swasta (Prasojo et al, 2021).

Sedangkan menurut Simanjuntak (2001 : 101), pasar kerja adalah seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja. Pelaku ini terdiri dari:

1. Yang membutuhkan pengusaha tenaga.
2. Pencari Kerja
3. Perantara atau pihak ketiga yang memberikan kemudahan bagi pengusaha dan pencari kerja untuk saling berhubungan

Pasar kerja dapat tumbuh atau menyusut tergantung pada permintaan tenaga kerja dan ketersediaan pasokan pekerja dalam perekonomian secara keseluruhan (Beers, 2022). Faktor lain yang mempengaruhi pasar adalah kebutuhan industri tertentu, kebutuhan akan tingkat pendidikan atau keahlian tertentu, dan fungsi pekerjaan yang diperlukan. Pasar kerja merupakan komponen penting dalam perekonomian dan terkait langsung dengan permintaan barang dan jasa.

Pasar kerja dapat berfungsi seperti pasar konsumen, dimana mereka yang mencari pekerjaan bertindak sebagai penyedia pasar, dan posisi terbuka yang ditawarkan oleh pemberi kerja adalah permintaan (Indeed.com, 2022). Perusahaan dapat menawarkan lebih banyak posisi dibandingkan yang ingin diisi oleh para profesional pencari kerja, atau para profesional dapat menawarkan lebih banyak tenaga kerja daripada yang dibutuhkan suatu industri. Jenis kompetisi ini dapat membantu menciptakan lingkungan kerja yang menguntungkan.

Dinamika pasar kerja atau pasar tenaga kerja telah lama menjadi pembahasan para ahli ekonomi (Novara, 2019). Para ahli ekonomi klasik melihat pasar kerja sama halnya dengan pasar barang pada umumnya, yaitu sebagai proses yang digunakan oleh pembeli (permintaan) dan penjual (penawaran) yang saling berhubungan dalam menentukan harga dan jumlah.

Menurut para ahli ekonomi Klasik, pasar kerja ditandai oleh beberapa hal, yaitu;

1. Upah fleksibel untuk naik maupun turun mengikuti kekuatan permintaan dan penawaran tenaga kerja. Bila suatu saat penawaran akan tenaga kerja melebihi penawarannya, maka tingkat upah cenderung naik dan sebaliknya.
2. Tenaga kerja mempunyai informasi yang sempurna mengenai pasar kerja; Dan
3. Tingkat Tenaga kerja memiliki mobilitas yang sempurna untuk pindah pekerjaan dari satu perusahaan ke perusahaan lain tanpa adanya hambatan sedikit pun.

Pasar kerja utama (*primary labour market*) yaitu pasar tenaga kerja yang mempunyai ciri-ciri, sebagai berikut:

- Terjadi pada lingkungan perusahaan besar
- Manajemen perusahaan sangat baik,
- Tingkat pendidikan dan keterampilan yang dibutuhkan sangat tinggi,
- Gaji dan upah tinggi (Priharto, 2022),
- Jaminan sosial yang baik,
- Disiplin pegawai sangat tinggi,
- Jumlah perpindahan pegawai sedikit.

Pasar tenaga kerja biasa (*secondary labour market*) yaitu pasar kerja yang mempunyai ciri-ciri, sebagai berikut:

- Terjadi pada lingkungan perusahaan kecil,
- Manajemen perusahaan kurang baik,
- Tingkat pendidikan dan keterampilan yang dibutuhkan rendah,
- Gaji dan upah rendah,
- Jaminan sosial kurang baik,
- Disiplin pegawai rendah,
- Sering terjadi perpindahan pegawai

## 2.2 Definisi Pengangguran dan Pengangguran Terbuka

Dampak dari tingginya tingkat pengangguran meluas ke perekonomian secara keseluruhan. Ketika seseorang tidak bekerja dan tidak memiliki penghasilan, aktivitas ekonominya terbatas, mengakibatkan penurunan dalam permintaan akan barang dan jasa. Hal ini berimplikasi pada menurunnya daya beli masyarakat dan berpotensi menyebabkan penurunan pada *Gross Domestic Product* (GDP), khususnya dalam komponen konsumsi (C) (Dainty Juliet Roring et al, 2020).

Menurut Sukirno (2006,14) pengangguran adalah masalah yang sangat buruk efeknya kepada perekonomian dan masyarakat. Pengangguran yang tinggi mempunyai dampak buruk baik terhadap perekonomian, individu dan masyarakat, seperti tingginya jumlah pengangguran akan menyebabkan masyarakat tidak dapat memaksimalkan kesejahteraan yang mungkin dicapai, produktivitas dan pendapatan masyarakat akan berkurang sehingga timbul kemiskinan, kejahatan, dan masalah sosial lainnya.

Pengangguran terbuka adalah bagian dari angkatan kerja yang sedang mencari lowongan pekerjaan atau tengah mengalami masa pengangguran. Menurut Badan Pusat Statistik (2011), pengangguran terbuka mencakup penduduk yang tak punya pekerjaan dan sedang mencari pekerjaan, penduduk yang tak punya pekerjaan dan sedang mempersiapkan usaha, penduduk yang tak punya pekerjaan dan tidak mencari pekerjaan, karena merasa tidak mungkin mendapat pekerjaan, dan penduduk yang sudah punya pekerjaan, tapi belum mulai bekerja. Tingkat pengangguran terbuka menjadi indikator utama yang menggambarkan jumlah orang yang mengalami pengangguran (Ardian et al, 2022).

Pengangguran umumnya dapat diklasifikasikan menjadi tiga jenis berdasarkan kondisi pemicunya, seperti yang disebutkan oleh Pantjar Simatupang dalam Wijayanto (2010):

1. Pengangguran friksional terjadi ketika seorang pekerja keluar dari pekerjaannya untuk mencari pekerjaan yang lebih sesuai dengan harapan atau kualifikasi.
2. Pengangguran struktural timbul akibat perubahan dalam struktur ekonomi.
3. Pengangguran konjungtur muncul karena adanya tingkat pengangguran yang tinggi yang disebabkan oleh penurunan permintaan secara keseluruhan dalam perekonomian.

## **2.3 Definisi Kesempatan Kerja**

Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 33 Tahun 2013 tentang Perluasan Kesempatan Kerja, definisi kesempatan kerja adalah lowongan pekerjaan yang diisi oleh pencari kerja dan pekerja yang sudah ada. Dengan demikian, kesempatan kerja dapat diartikan sebagai pekerjaan yang tersedia untuk masyarakat baik yang sudah terisi maupun yang belum terisi.

Kesempatan kerja adalah jumlah lapangan kerja yang tersedia bagi para angkatan kerja yang mencari pekerjaan atau sebuah keadaan yang memperlihatkan jumlah lapangan kerja yang masih kosong dan siap diisi para pencari kerja. Adapun angkatan kerja adalah sebagian penduduk atau mereka yang sudah bekerja, sedang mencari pekerjaan, pengangguran, ataupun mereka yang sewaktu-waktu siap untuk bekerja (biasanya 15 tahun ke atas) (Qothrunnada, 2021).

Dikutip dari e-Modul Ekonomi Ketenagakerjaan terbitan Kemdikbud yang disusun oleh Nola Kristiana Tiwow, S.Pd.,

Kesempatan kerja di Indonesia dijamin dalam Pasal 27 ayat 2 UUD 1945 yang berbunyi "Tiap-Tiap Warga Negara Berhak Atas Pekerjaan Dan Penghidupan Yang Layak".

Kesempatan kerja memiliki dua pengertian, yaitu:

1. Dalam arti sempit, kesempatan kerja adalah banyak sedikitnya tenaga kerja yang mempunyai kesempatan untuk bekerja,
2. Dalam arti luas, kesempatan kerja adalah banyak sedikitnya faktor-faktor produksi yang mungkin dapat ikut dalam proses produksi.

## **2.4 Definisi Penduduk yang Bekerja**

Berdasarkan situs Badan Pusat Statistik (BPS), penduduk yang bekerja didefinisikan sebagai penduduk berusia lebih dari 15 tahun yang melakukan kegiatan ekonomi dengan maksud memperoleh pendapatan paling sedikit selama 1 jam (tidak terputus) dalam seminggu yang lalu. Definisi tersebut termasuk pola kegiatan pekerja tidak dibayar namun membantu dalam kegiatan ekonomi.

## **2.5 Definisi Ukuran Perusahaan Industri Pengolahan**

Berdasarkan situs Badan Pusat Statistik (BPS), Perusahaan atau usaha industri adalah suatu unit (kesatuan) usaha yang melakukan kegiatan ekonomi, bertujuan menghasilkan barang atau jasa, terletak pada suatu bangunan atau lokasi tertentu, dan mempunyai catatan administrasi tersendiri mengenai produksi dan struktur biaya serta ada seorang atau lebih yang bertanggung jawab atas usaha tersebut. Adapun ukuran Perusahaan industri pengolahan dibagi dalam 4 golongan yaitu:

1. Industri Besar (banyaknya tenaga kerja 100 orang atau lebih)



2. Industri Sedang (banyaknya tenaga kerja 20-99 orang)
3. Industri Kecil (banyaknya tenaga kerja 5-19 orang)
4. Industri Rumah Tangga (banyaknya tenaga kerja 1-4 orang)

## 2.6 Definisi *Machine Learning*

*Machine learning* adalah cabang dari ilmu kecerdasan buatan yang berfokus pada pengembangan dan penelitian sistem agar mampu belajar dari data yang diperolehnya. Menurut Arthur Samuel, *machine learning* adalah studi yang memberikan kemampuan pada program komputer untuk belajar tanpa perlu diprogram secara eksplisit (Setiani Asih, 2017).

Namun, untuk menerapkan teknik-teknik *machine learning*, diperlukan data. Tanpa data, algoritma *machine learning* tidak dapat beroperasi. Data yang tersedia biasanya dibagi menjadi dua bagian, yaitu data *training* dan data *testing*. Data training digunakan untuk melatih algoritma, sementara data testing digunakan untuk mengevaluasi kinerja algoritma yang sudah dilatih ketika diterapkan pada data baru yang belum pernah dilihat sebelumnya.

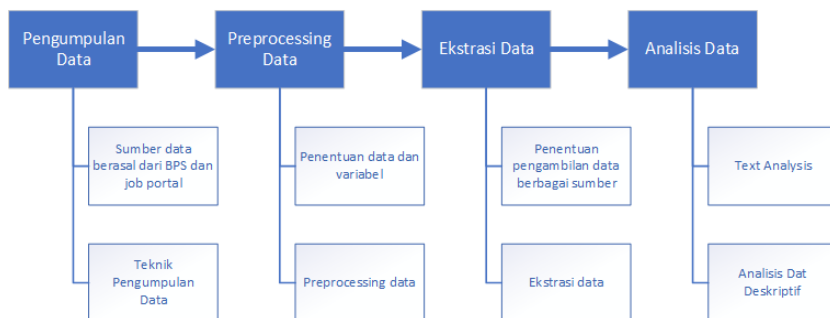
## 2.7 Definisi Data *Mining* dan Text *Mining*

Data *Mining* merupakan teknologi yang kompleks dan memiliki akar dalam berbagai disiplin ilmu seperti matematika, statistik, ilmu komputer, fisika, teknik, biologi, dan lain-lain. Teknologi ini memiliki beragam aplikasi dalam berbagai *domain* yang berbeda seperti bisnis, kesehatan, sains, teknik, dan lainnya. Pada intinya, Data *Mining* adalah ilmu yang mengeksplorasi data set besar untuk mengekstraksi informasi tersirat yang sebelumnya tidak diketahui, berpotensi menjadi informasi yang bermanfaat (Jaka, 2021).

*Text mining* adalah proses menambang informasi yang berharga dari data dalam bentuk tulisan, dokumen, atau teks, baik dalam bentuk klasifikasi maupun pengelompokan (*clustering*). Ini merupakan bagian dari data *mining* yang memproses teks atau dokumen dalam jumlah besar. Memproses volume data yang besar tentu memerlukan sumber daya yang signifikan dalam pengolahan data. Oleh karena itu, tahapan awal yang penting adalah pra-pemrosesan data teks sebelum menjalankan proses *text mining* sesuai dengan algoritma yang akan digunakan.

## BAB 3 METODOLOGI

Pada bab ini akan menjelaskan mengenai tahapan dalam penyusunan *Labour Market Intelligence Report Monitoring* Informasi Pasar Kerja Dari *Job portal* Semester 2 Tahun 2023. Tahapan dimulai dari pengumpulan data, *preprocessing* data, ekstraksi data, dan analisis data. Pengembangan visualisasi data, dan penyusunan laporan. Secara garis besar, rangkaian proses yang akan dilakukan dalam penyusunan laporan ini disajikan pada Gambar 3.1.



Gambar 3.1 Kerangka Metodologi

### 3.1 Pengumpulan Data

Sumber data yang diambil dan teknik pengumpulan data yang digunakan dalam laporan ini dibedakan menjadi dua tipe sesuai dengan kelompok data, yaitu:

1. Data *supply* tenaga kerja bersumber dari data Survei Angkatan Kerja Nasional (Sakernas) Agustus 2023 yang dipublikasikan oleh Badan Pusat Statistik (BPS). Data ini diunduh dari situs resmi BPS.

2. Data *demand* tenaga kerja bersumber dari 19 (sembilan belas) *job portal* terpilih yaitu Jobstreet, Kalibrr, Karir.com, LinkedIn, Loker ID, Kita Lulus, Glints, Indeed, Diploy, E Makaryo, Jakarta Kerja, Lokerjogja, Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub, JobsDB, JobsBrunei, CareerJet, Lumina, Foundit, dan Top Karir. Data lowongan kerja ini diambil pada periode 11 juli 2023 sampai dengan 22 Desember 2023, diambil menggunakan teknik *web scraping*. Teknik *web scraping* adalah metode yang sangat berguna dalam bisnis *online*, baik itu untuk riset pasar, riset kompetitor, atau mencari *leads* (Nayoan, 2020). Namun, manfaatnya lebih dari sekedar itu. Teknik *web scraping* kini memudahkan dengan bantuan *browser extension* dan aplikasi. Namun, hasilnya masih belum sebaik cara manual dan *coding*. Berikut pembahasan enam teknik *web scraping* yang umum dilakukan, yaitu:



Gambar 3.2 Teknik Web Scraping

- Menyalin data secara manual.  
Cara *web scraping* yang paling sederhana adalah menyalin data *website* secara manual. Karena harus mengambil dan menyimpan informasi yang diperlukan satu per satu, teknik ini memakan waktu lama. Akan tetapi, metode ini paling efektif dari segi pencarian data. Tidak seperti *tool* atau *bot*. Dengan demikian, hasil *web scraping* dengan cara ini sangat akurat.
- Menggunakan *regular expression*.  
*Regular expression* adalah baris kode yang digunakan dalam algoritma pencarian untuk menemukan tipe data tertentu dari sebuah *file*. Dalam konteks *web scraping*, *file*

yang dimaksud adalah *file-file* penunjang sebuah *website*. Keuntungan utama menggunakan *regular expression* untuk *web scraping* adalah konsistensi *syntax*nya di dalam berbagai bahasa pemrograman. Oleh karena itu, teknik ini sangat fleksibel.

- Parsing HTML.

Pada dasarnya, parsing HTML adalah metode yang dilakukan dengan mengirimkan HTTP *request* kepada server yang menyimpan data *website* yang datanya ingin Anda ekstrak. Sayangnya, parsing HTML dapat dicegah dengan proteksi *website*. Tak hanya itu, Anda bisa diblokir dari suatu situs jika terlalu sering melakukan teknik ini.

- Menganalisa DOM.

*Document Object Model* atau DOM adalah representasi struktur sebuah halaman *website* yang ditulis dengan HTML. Ketika melakukan parsing HTML, DOM dari halaman yang ingin di ekstrak datanya akan dimuat terlebih dahulu. Untungnya, DOM juga membawa data yang ada pada *file* HTML. Oleh karena itu, analisa DOM bisa dijadikan alternatif untuk melakukan *web scraping* terhadap halaman situs dinamis jika parsing HTML tidak membuahkan hasil. Untuk membantu proses ini, Anda bisa mencari informasi yang diinginkan dengan *regular expression* (poin nomor 2).

- Menggunakan *Xpath*.

*XPath* adalah bahasa *query* yang digunakan untuk memilih node dari struktur *file* XML dan HTML. Selain itu, *XPath* juga dapat digunakan untuk mencari data pada elemen teks dalam *file* XML dan HTML. Dengan demikian, teknik *web scraping* ini bisa Anda pilih ketika analisa DOM kurang efektif.

- Menggunakan *Google Sheet*.

*Google Sheet* adalah aplikasi web milik *Google* yang biasanya digunakan untuk membuat *spreadsheet*. Akan tetapi, aplikasi ini ternyata juga bisa digunakan untuk melakukan *web scraping* dengan mudah.

### 3.2 Preprocessing Data

Setelah melakukan tahap pengumpulan data, maka diperoleh data yang diperlukan untuk analisis pada laporan ini

1. Data *supply* tenaga kerja, menggambarkan kondisi tenaga kerja yang tersedia di Indonesia. Kondisi ini dievaluasi melalui profil penduduk yang bekerja dan yang tidak di Indonesia. Variabel yang tercakup meliputi jenis kelamin, kelompok usia, tingkat pendidikan, lapangan pekerjaan utama, status pekerjaan utama, besaran gaji, dan lokasi provinsi.
2. Data *demand* permintaan tenaga kerja menggambarkan profil tenaga kerja yang dibutuhkan oleh para pemberi kerja. Evaluasi ini didasarkan pada lowongan pekerjaan yang tersedia. Variabel yang dianalisis mencakup pemberi kerja yang membuka lowongan, gaji yang ditawarkan, jenis kontrak, persyaratan pendidikan minimal, program studi yang dicari, posisi yang dibutuhkan, lokasi kerja, dan preferensi jenis kelamin. Informasi ini diambil dari data lowongan pekerjaan yang tersebar di berbagai portal lowongan kerja.

Menurut *Geeks for Geeks*, data *preprocessing* adalah teknik yang berguna untuk mengubah data mentah menjadi format yang efisien dan bermanfaat. Ini diperlukan karena data mentah sering kali tidak lengkap dan memiliki format yang tak konsisten, yang dapat berdampak pada keberhasilan proyek analisis data. Proses

*preprocessing* melibatkan validasi dan imputasi data. Validasi bertujuan untuk menilai kelengkapan dan akurasi data yang disaring, sementara imputasi bertujuan untuk memperbaiki kesalahan dan mengisi nilai yang hilang, baik secara manual maupun melalui program *Business Process Automation* (BPA).

Teknik ini umumnya digunakan pada aplikasi *rule-based* dan *database* (Oliver, 2023). Dalam konteks *machine learning*, proses ini sangat penting untuk memastikan bahwa *big data* telah diformat dengan benar sehingga informasinya dapat diinterpretasikan dan diolah oleh algoritma perusahaan.

Berikut adalah empat tahapan dalam data *preprocessing* yang perlu dipelajari:

1. Pembersihan Data (*Data Cleaning*)

Menurut Technopedia, tahap pertama dalam data *preprocessing* adalah pembersihan data. Di sini, data dibersihkan melalui beberapa proses seperti pengisian nilai yang hilang, penghalusan data yang bising, dan penyelesaian inkonsistensi. Salah satu metode pembersihan adalah dengan membagi data menjadi segmen-segmen serupa yang kemudian dihaluskan (*binning*). Selain itu, dapat disesuaikan dengan fungsi regresi linear atau berganda, atau dikelompokkan ke dalam kelompok data serupa.

2. Integrasi Data (*Data Integration*)

Tahap berikutnya adalah integrasi data, dimana data dari berbagai representasi digabungkan dan konflik yang ada diselesaikan. Ini merupakan kelanjutan dari pembersihan data dengan tujuan untuk menyatukan data secara lebih halus.

### 3. Transformasi Data (*Data Transformation*)

Transformasi data adalah tahap berikutnya di dalam proses data *preprocessing*. Di sini, data dinormalisasi dan digeneralisasikan. Normalisasi adalah proses memastikan tidak ada redundansi data dan semua dependensi data bersifat logis. Langkah ini diperlukan untuk mentransformasikan data ke bentuk yang cocok untuk proses *mining*.

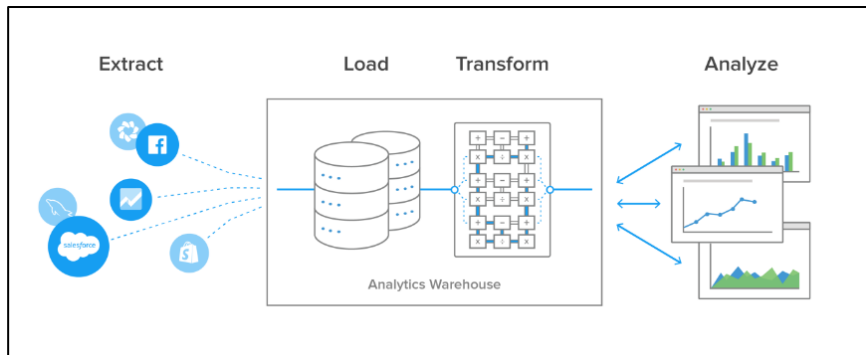
### 4. Reduksi Data (*Data Reduction*)

Tahap terakhir adalah reduksi data. Saat bekerja dengan volume data besar, proses analisis menjadi lebih rumit. Teknik reduksi data, seperti yang dijelaskan oleh *Monkey Learn*, membantu meningkatkan efisiensi penyimpanan dan mengurangi representasi data dalam data *warehouse*, memudahkan proses data *mining*.

## 3.3 Ekstraksi Data

Ekstraksi data merupakan proses pengambilan data mentah dari berbagai sumber yang kemudian direplikasi ke lokasi lain (Stitchdata.com, 2023). Sumber datanya dapat berasal dari *database*, *spreadsheet Excel*, *platform SaaS*, *web scraping*, dan sumber lainnya. Data yang diekstraksi ini kemudian dapat dituju ke tempat tertentu, seperti gudang data, yang dirancang khusus untuk mendukung pemrosesan analitis *online* (OLAP). Proses ini mencakup pengambilan data yang mungkin tidak terstruktur, berbagai jenis data, atau data yang kurang terorganisir.





Gambar 3.3 Tahapan Ekstraksi Data

Baik sumbernya dari *database*, *platform SaaS*, *spreadsheet Excel*, *web scraping*, atau yang lainnya, proses ekstraksi informasi melibatkan langkah-langkah berikut:

1. Periksa perubahan dalam struktur data, termasuk penambahan tabel dan kolom baru. Perubahan struktur data harus ditangani secara terprogram.
2. Ambil tabel dan bidang target dari rekaman yang ditentukan oleh skema integrasi replikasi.
3. Ekstraksi data yang sesuai, jika tersedia.

Data yang diekstraksi dimuat ke tujuan yang berfungsi sebagai platform untuk pelaporan BI, seperti gudang data *cloud* seperti *Amazon Redshift*, *Microsoft Azure SQL Data Warehouse*, *Snowflake*, atau *Google BigQuery*. Proses pemuatan harus dioptimalkan untuk tujuan yang dituju.

### 3.4 Analisis Data

Analisis data yang digunakan dalam laporan ini adalah *text analysis* dan statistika deskriptif.

#### 1. *Text analysis*

*Text analysis* adalah proses analisis data yang tidak terstruktur untuk menemukan informasi dan wawasan baru yang belum terungkap sebelumnya, yang dapat digunakan dalam pengambilan keputusan dan proses lainnya. Teknik analisis data ini, yang sering terkait dengan *text mining* (dqlab.id, 2023), memiliki beberapa tujuan, seperti menganalisis sentimen, mengklasifikasikan konten, melakukan pencarian semantik, merangkum konten, mengenali entitas bernama, dan tujuan lainnya.

#### 2. Statistika Deskriptif

Statistika deskriptif merupakan metode dalam statistika yang digunakan untuk mengumpulkan, mengklasifikasikan, meringkas, menginterpretasikan, dan menyajikan data secara deskriptif atau eksplanatif (Revou.co, 2023). Fungsi utama dari penyajian ini adalah untuk menggambarkan karakteristik suatu sampel data tanpa menarik kesimpulan atau probabilitas dari data tersebut. Proses penggambaran atau interpretasi data dalam statistika deskriptif sering diuraikan dalam bentuk narasi, tabel distribusi, atau diagram. Intinya, statistika deskriptif membantu para analis dalam menyajikan informasi tentang kumpulan data yang sebelumnya sulit untuk dipahami.

## **BAB 4**

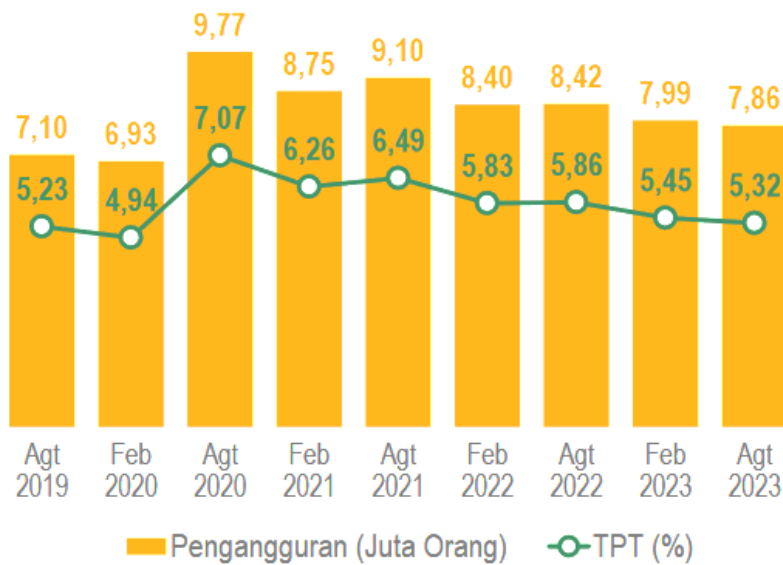
### **GAMBARAN UMUM KETENAGAKERJAAN**

Bab ini memberikan gambaran umum tentang kondisi ketenagakerjaan di Indonesia yang meliputi karakteristik penduduk yang menganggur, identifikasi masalah dan peluang ketenagakerjaan yang bersumber dari BPS, Gambaran ini berguna untuk memahami dinamika pasar kerja serta menjadi data pendukung dalam *monitoring* informasi pasar kerja dari *job portal*.

#### **4.1 Karakteristik Pengangguran**

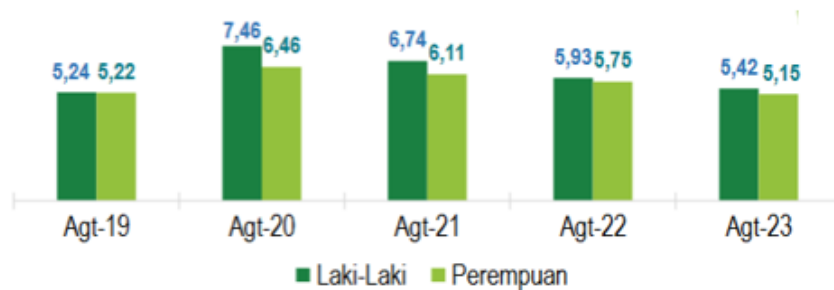
Pengangguran adalah penduduk yang tidak bekerja namun sedang mencari pekerjaan atau sedang mempersiapkan suatu usaha baru atau penduduk yang tidak mencari pekerjaan karena sudah diterima bekerja tetapi belum mulai bekerja.

Menurut Berita Resmi Statistik No. 77/11/th. XXVI, 6 November 2023 tentang Keadaan Ketenagakerjaan Indonesia Agustus 2023 pada Agustus 2023 Jumlah dan Tingkat pengangguran Agustus 2019 – Agustus 2023 adalah sebagai berikut:



Gambar 4.1 Jumlah dan Tingkat Pengangguran Terbuka Agustus 2019 - Agustus 2023

Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) merupakan indikator yang digunakan untuk mengukur tenaga kerja yang tidak terserap oleh pasar kerja dan menggambarkan kurang termanfaatkannya pasokan tenaga kerja. Tingkat pengangguran tertinggi pada Agustus 2020 sebesar 7,07 persen dibandingkan pada tahun Agustus 2019 sebesar 5,23 persen. Peningkatan sebesar 1,84 persen diakibatkan oleh pandemi Covid-19 yang pertama kali masuk ke Indonesia berdampak pada kondisi ketenagakerjaan di Indonesia. Di samping itu, Tingkat Pengangguran Terbuka (TPT) Agustus 2023 sebesar 5,32 persen, turun sebesar 0,54 persen poin dibanding Agustus 2022. Pandemi ini memaksa banyak perusahaan untuk merumahkan atau bahkan menutup operasionalnya, menyebabkan banyak pekerja kehilangan pekerjaan. Hal ini menyebabkan tidak stabilnya perekonomian, politik, sosial, dan budaya terutama di Indonesia.



Gambar 4.2 Tingkat Pengangguran Terbuka dari Sisi Pendidikan Agustus 2019-2023

Data menunjukkan bahwa meskipun angka pengangguran secara keseluruhan menurun setelah pandemi berakhir hingga Agustus 2023, namun ada perbedaan signifikan antara laki-laki dan perempuan. Pada Agustus 2023, angka pengangguran laki-laki masih lebih tinggi dibandingkan dengan kondisi sebelum pandemi, sementara angka pengangguran perempuan mengalami penurunan sekitar 0,07 persen. Hal ini bisa mencerminkan dampak yang berbeda pada sektor pekerjaan yang lebih dominan oleh masing-masing jenis kelamin.

Tingkat pengangguran yang tinggi dapat berkontribusi pada tidak stabilnya kondisi ekonomi, politik, sosial, dan budaya di Indonesia. Pengangguran dapat menjadi faktor risiko terhadap kemiskinan, ketidaksetaraan, dan ketidakstabilan sosial. Oleh karena itu, perlu adanya kebijakan dan tindakan yang tepat untuk mengatasi masalah ketenagakerjaan dan mendukung pemulihan ekonomi.

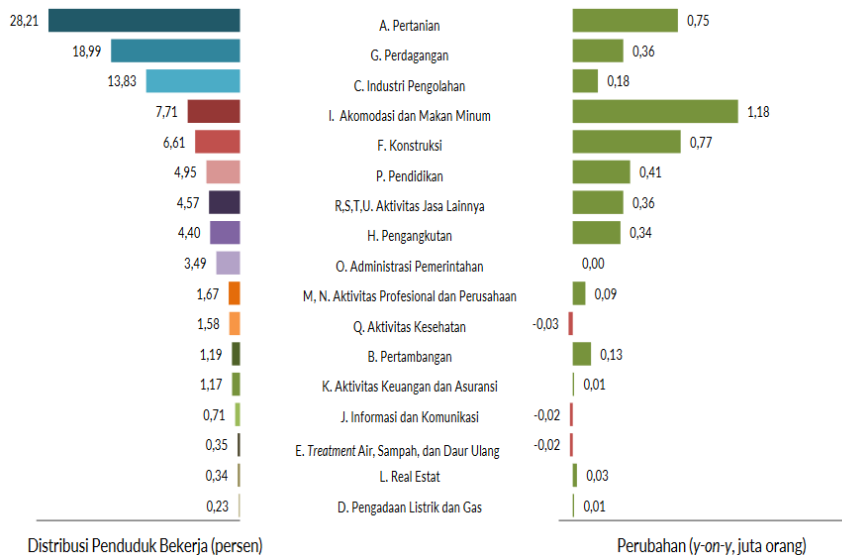
## 4.2 Identifikasi Tantangan dan Peluang

Dalam realitas kompleks dunia ketenagakerjaan, terdapat sejumlah tantangan dan peluang yang memerlukan perhatian serius. Salah satu tantangan utama adalah dampak transformasi digital, dimana perkembangan teknologi dan otomasi dapat mengakibatkan pergantian pekerjaan rutin dan menuntut keterampilan digital yang lebih tinggi. Krisis ekonomi, terutama yang dipicu oleh pandemi, menjadi tantangan serius dengan potensi pemutusan hubungan kerja massal dan penurunan kepercayaan pasar kerja. Kesenjangan keterampilan antara permintaan industri dan keterampilan yang dimiliki oleh tenaga kerja menjadi hambatan bagi pertumbuhan ekonomi. Pertumbuhan populasi dan urbanisasi menciptakan persaingan yang ketat untuk pekerjaan, sementara ketidaksetaraan gender masih menjadi masalah yang perlu diatasi.

Namun, di tengah tantangan tersebut, terdapat pula sejumlah peluang yang muncul. Industri baru dan inovasi membuka pintu untuk penciptaan pekerjaan baru dan pertumbuhan ekonomi. Investasi dalam pendidikan dan pelatihan dapat meningkatkan keterampilan pekerja, membuat mereka lebih siap menghadapi tuntutan pasar kerja yang berubah. Ekonomi kreatif, kewirausahaan, dan *startup* memberikan potensi untuk inovasi dan pertumbuhan yang berkelanjutan. Peningkatan kesadaran akan isu lingkungan membuka peluang di sektor energi terbarukan dan bisnis berkelanjutan. Fleksibilitas dalam model kerja, seperti bekerja jarak jauh, memberikan peluang untuk meningkatkan produktivitas dan keseimbangan kehidupan kerja. Fokus pada kesejahteraan pekerja, termasuk upah yang adil dan manfaat kesehatan mental, dapat menciptakan lingkungan kerja yang lebih seimbang dan berkelanjutan. Dengan menyikapi tantangan ini dan memanfaatkan

peluang yang ada, masyarakat dapat bersama-sama menciptakan ketenagakerjaan yang inklusif, dinamis, dan berkelanjutan.

Apabila dilihat dari data Sakernas penduduk bekerja menurut lapangan usaha adalah sebagai berikut:



Gambar 4.3 Distribusi dan Perubahan Penduduk Bekerja Menurut Lapangan Usaha, Agustus 2023

Komposisi penduduk bekerja menurut lapangan usaha dapat menggambarkan struktur tenaga kerja di pasar kerja. Berdasarkan hasil Sakernas Agustus 2023, tiga lapangan pekerjaan yang menyerap tenaga kerja paling banyak adalah Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan sebesar 28,21 persen; Perdagangan Besar dan Eceran, Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor sebesar 18,99 persen; serta Industri Pengolahan sebesar 13,83 persen. Sementara lapangan usaha menyerap tenaga kerja terbanyak adalah Akomodasi & Makan Minum, Konstruksi, dan Pertanian.

## BAB 5

### HASIL DAN PEMBAHASAN

Pada kegiatan *Labour Market Intelligence Report* Semester II ada 19 *Job portal* yang dikumpulkan dan disajikan. *Job portal*nya terdiri dari Jobstreet, Kalibrr, Karir.com, LinkedIn, Loker.id, KitaLulus, Glints, Indeed, Diploy, E-Makaryo, JakartaKerja, LokerJogja.id, Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub, JobsDB, JobsBrunei.com, Careerjet, Lumina, Foundit, dan TopKarir. Jumlah data lowongan pekerjaan dari 19 *Job portal* dengan periode 1 Juli hingga 22 Desember sebanyak 398.029 kuota lowongan.

Dari 19 *Job portal* dikelompokkan menjadi 2 kelompok yaitu *Job portal* Dalam Negeri (Daerah dan Nasional) dan *Job portal* Luar Negeri. *Job portal* Dalam Negeri terdiri dari Jobstreet, Kalibrr, Karir.com, LinkedIn, Loker.id, KitaLulus, Glints, Indeed, Diploy, E-Makaryo, JakartaKerja, LokerJogja.id, Lumina, TopKarir. Sedangkan *Job portal* Luar Negeri terdiri dari Lowongan Luar Negeri dari Karirhub, JobsDB, JobsBrunei.com, Careerjet, dan Foundit.

Bab Hasil dan Pembahasan ini menyajikan gambaran holistik mengenai lanskap kesempatan kerja di Indonesia. Dalam bab ini, akan diulas secara komprehensif berbagai aspek terkait, seperti kelompok jabatan, variasi tipe pekerjaan, tingkat pekerjaan, persyaratan pendidikan dan pengalaman kerja yang umumnya diperlukan, sektor-sektor usaha yang dominan, serta ukuran perusahaan yang menjadi pilihan pekerja. Selain itu, pembahasan juga melibatkan faktor lokasi geografis, keterampilan teknis dan non-teknis yang menjadi nilai tambah, kemampuan berbahasa sebagai unsur penting, rincian tentang skala gaji atau upah yang biasanya diterapkan, dan informasi terkait jaminan sosial.



## 5.1 Kondisi Kesempatan Kerja Dalam Negeri

Pada subbab ini akan membahas terkait kondisi kesempatan kerja dalam negeri dari 14 *Job portal* Dalam Negeri yaitu Jobstreet, Kalibrr, Karir.com, LinkedIn, Loker.id, KitaLulus, Glints, Indeed, Diploy, E-Makaryo, JakartaKerja, LokerJogja.id, Lumina, TopKarir. Subbab ini fokus pada evaluasi dan interpretasi hasil terkait kondisi kesempatan kerja di Indonesia.

Subbab Kondisi Kesempatan Kerja Dalam Negeri ini merinci hasil pengumpulan data yang diperoleh melalui *web scraping* pada 14 portal pekerjaan dengan periode bulan Juli 2023 hingga Desember 2023. Dalam bab ini, akan disajikan gambaran mendalam tentang dinamika pasar kerja di Indonesia selama periode tersebut.

Melalui pengumpulan data dari berbagai sumber terkemuka, subbab ini memberikan pemahaman yang komprehensif mengenai kelompok jabatan yang paling dicari, variasi tipe pekerjaan yang tersedia, serta tingkat pekerjaan yang dominan. Informasi tentang persyaratan pendidikan dan pengalaman kerja yang umumnya diharapkan oleh perusahaan juga akan diuraikan, memberikan gambaran jelas kepada pembaca mengenai standar yang berlaku di dunia kerja pada periode semester kedua.

Pembahasan dalam subbab ini juga mencakup sektor-sektor usaha yang berpengaruh dalam perekrutan karyawan, ukuran perusahaan yang aktif dalam mencari tenaga kerja, dan distribusi geografis kesempatan kerja. Selain itu, data mengenai keterampilan teknis dan non-teknis yang paling diminati, serta pentingnya kemampuan berbahasa, akan disajikan untuk membantu memahami kebutuhan pasar kerja secara lebih terperinci.

Tidak hanya memberikan gambaran statistik mengenai skala gaji atau upah yang umumnya ditawarkan, tetapi juga mencakup

informasi terkait dengan jaminan sosial yang mungkin disediakan oleh perusahaan. Dengan demikian, akan diberikan pemahaman menyeluruh tentang kondisi kesempatan kerja di Indonesia selama semester kedua tahun 2023, membantu mereka dalam mengambil keputusan yang informasional dan kontekstual terkait karir dan perekrutan.

*Tabel 5. 1 Kuota Lowongan Berdasarkan Job portal Dalam Negeri*

No	Job portal Dalam Negeri	Jumlah Kuota Lowongan
1	Jobstreet	16.860
2	Kalibrr	8.260
3	Karir.com	1.054
4	LinkedIn	1.681
5	Loker.id	6.628
6	KitaLulus	31.408
7	Glints	8.721
8	Indeed	12.619
9	Diploy	133
10	E-Makaryo	434
11	JakartaKerja	678
12	LokerJogja.id	6.016
13	Lumina	25.225
14	TopKarir	2.052
<b>Total</b>		<b>121.769</b>

Pada tabel diatas menunjukkan informasi mengenai jumlah kuota lowongan yang diperoleh dari seluruh *job portal* dalam negeri yang di *monitoring*. Berdasarkan tabel tersebut, total data lowongan kerja yang diperoleh sebesar 121.769 kuota lowongan. Kita Lulus merupakan *job portal* yang memiliki lowongan tertinggi yakni sebesar 31.408 kuota lowongan. Sedangkan Diploy memiliki lowongan terendah yaitu 133 kuota lowongan.

### 5.1.1 Kondisi Kesempatan Kerja Secara Umum Berdasarkan Kelompok Jabatan

Dalam analisis yang mendalam terhadap *job portal*, data yang terkumpul mengenai kondisi kesempatan kerja secara umum berdasarkan kelompok jabatan memberikan pemahaman yang cermat dan terperinci. Informasi ini membedah peluang pekerjaan dari berbagai sektor dan jabatan, memungkinkan para pemerintah untuk mengidentifikasi tren spesifik yang terjadi dalam industri tertentu. Dengan demikian, *Job portal* tidak hanya menjadi sumber informasi tentang pekerjaan yang tersedia, tetapi juga menjadi alat yang sangat berguna dalam membantu individu dan pemangku kepentingan industri untuk membuat keputusan yang lebih terarah dan strategis

Tabel 5. 2 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Dalam Negeri (1)

No	Job portal	Pemasaran & Penjualan	Keterampilan & Jasa Perorangan	Periklanan & Multimedia	Teknologi Informasi & Komunikasi	Administrasi & Dukungan Perkantoran
1	Jobstreet	1.362	313	-	1.152	1.099
2	Kalibrr	3.282	27	53	1.975	161
3	Karir.com	264	64	46	63	109
4	LinkedIn	362	-	9	218	136
5	Loker.id	1.444	234	775	658	600
6	KitaLulus	6.657	1.935	180	383	898
7	Glints	2.777	810	378	571	658
8	Indeed	1.989	545	254	585	527
9	Diploy	22	-	3	39	-
10	E-Makaryo	120	-	-	-	18
11	JakartaKerja	190	238	135	12	100
12	LokerJogja.id	1.493	1.054	673	117	541
13	Lumina	10.049	3.491	5.786	347	974
14	TopKarir	1.343	10	-	-	-
<b>Total</b>		<b>31.354</b>	<b>8.726</b>	<b>8.292</b>	<b>6.120</b>	<b>5.821</b>

*Tabel 5. 2 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Dalam Negeri (2)*

No	Job portal	Manufaktur, Transportasi & Logistik	Teknik	Pendidikan & Pelatihan	Call Center & Layanan Konsumen	Kesehatan & Medis
1	Jobstreet	1.721	148	183	86	384
2	Kalibrr	34	97	278	1.436	15
3	Karir.com	62	87	56	25	16
4	LinkedIn	210	-	43	10	109
5	Loker.id	428	372	308	80	168
6	KitaLulus	415	540	1.799	443	577
7	Glints	430	1.167	674	153	233
8	Indeed	209	939	148	374	343
9	Diploy	-	23	4	-	1
10	E-Makaryo	66	62	3	4	8
11	JakartaKerja	19	21	8	46	20
12	LokerJogja.id	258	31	94	462	79
13	Lumina	305	683	227	441	1.431
14	TopKarir	43	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>4.200</b>	<b>4.170</b>	<b>3.825</b>	<b>3.560</b>	<b>3.384</b>

*Tabel 5. 2 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Dalam Negeri (3)*

No	Job portal	Hospitality & Pariwisata	Sumber Daya Manusia & Perekrutan	Akuntansi & Pembukuan	Desain, Arsitektur & Konstruksi	Konsultasi & Strategi
1	Jobstreet	582	814	115	440	39
2	Kalibrr	3	77	272	97	-
3	Karir.com	28	22	54	50	26
4	LinkedIn	-	95	106	-	6
5	Loker.id	347	127	479	567	245
6	KitaLulus	-	294	391	273	-
7	Glints	591	-	336	268	842
8	Indeed	184	208	254	40	485
9	Diploy	-	5	5	7	11
10	E-Makaryo	65	22	42	-	5
11	JakartaKerja	4	5	34	-	16
12	LokerJogja.id	779	96	235	45	8
13	Lumina	466	537	21	60	-
14	TopKarir	-	632	-	6	-
<b>Total</b>		<b>3.046</b>	<b>2.934</b>	<b>2.344</b>	<b>1.853</b>	<b>1.683</b>

*Tabel 5. 2 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Dalam Negeri (4)*

No	Job portal	Keuangan & Asuransi	CEO & Manajemen Umum	Kesenian & Olahraga	Real Estat & Properti	Hukum
1	Jobstreet	18	11	-	190	132
2	Kalibrr	272	269	-	-	76
3	Karir.com	9	17	11	4	7
4	LinkedIn	166	298	-	-	-
5	Loker.id	29	47	4	34	9
6	KitaLulus	414	28	-	-	-
7	Glints	424	280	311	36	44
8	Indeed	322	43	189	20	6
9	Diploy	-	1	5	-	-
10	E-Makaryo	-	19	-	-	-
11	JakartaKerja	-	65	-	-	-
12	LokerJogja.id	2	5	4	-	-
13	Lumina	-	-	10	-	-
14	TopKarir	18	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>1.674</b>	<b>1.083</b>	<b>534</b>	<b>284</b>	<b>274</b>

*Tabel 5. 2 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Dalam Negeri (5)*

No	Job portal	Pemerintahan & Pertahanan	Layanan & Pengembangan Masyarakat	Pertanian, Hewan & Konservasi	Pertambangan, Sumber Daya Alam & Energi	Sains
1	Jobstreet	7	26	70	137	38
2	Kalibrr	-	121	-	-	4
3	Karir.com	5	-	-	-	3
4	LinkedIn	-	-	-	-	1
5	Loker.id	123	4	51	5	9
6	KitaLulus	-	-	-	-	-
7	Glints	-	-	5	-	13
8	Indeed	6	1	14	6	52
9	Diploy	-	-	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-	-	-
11	JakartaKerja	-	-	-	-	-
12	LokerJogja.id	14	-	-	-	21
13	Lumina	73	-	10	-	2
14	TopKarir	-	-	-	-	-
<b>Total</b>		<b>228</b>	<b>152</b>	<b>150</b>	<b>148</b>	<b>143</b>

Dari lima tabel diatas dapat dilihat bahwa kelompok jabatan tertinggi adalah Pemasaran & Penjualan sebanyak 31.354 kuota

lowongan dengan penyumbang data terbesar ada pada Lumina sebesar 10.049 kuota lowongan. Sedangkan kelompok jabatan terendah adalah Sains dengan jumlah data 143 kuota lowongan. Pada kelompok jabatan ini berasal dari *job portal* Jobstreet, Kalibrr, Karir.com, LinkedIn, Loker.id, KitaLulus, Glints, Indeed, Diploy, E-Makaryo, JakartaKerja, LokerJogja.id, Lumina dan TopKarir.

### 5.1.2 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Tipe Pekerjaan

Bagian ini menggambarkan keragaman dan dinamika lowongan pekerjaan di Indonesia berdasarkan tipe pekerjaan yang tersedia, melibatkan kategori pekerjaan kontrak, *internship*, *freelance*, *full time*, dan *part time*. Dengan merinci setiap jenis pekerjaan akan mendapatkan pemahaman mendalam tentang variasi struktur pekerjaan yang ditawarkan oleh perusahaan selama periode semester kedua tahun 2023.

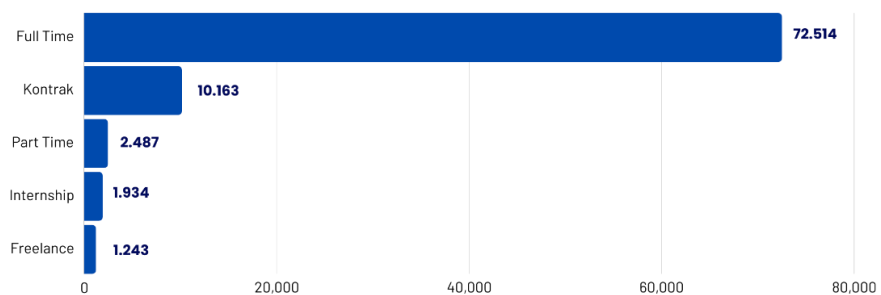
Pada bagian ini, lowongan pekerjaan tetap akan diulas untuk memberikan wawasan tentang stabilitas karir yang ditawarkan oleh perusahaan-perusahaan dalam jangka panjang. Sebaliknya, pekerjaan kontrak akan dicermati, memberikan informasi tentang proyek-proyek atau posisi-posisi sementara yang dapat menjadi pilihan bagi para pencari kerja yang mencari fleksibilitas.

*Internship*, sebagai langkah awal untuk memasuki dunia kerja, akan dianalisis untuk memberikan gambaran tentang peluang bagi mahasiswa atau lulusan baru. Selanjutnya, *freelance* akan diuraikan untuk menyoroti tren pekerjaan mandiri yang semakin populer dan memberikan kebebasan bagi individu untuk bekerja sesuai dengan jadwal dan proyek yang diinginkan.

Selain itu, *full time employment* dan *part-time employment* akan dibahas secara terpisah untuk menggambarkan perbedaan antara kewajiban waktu penuh dan paruh waktu. Pembaca akan

memperoleh informasi tentang keuntungan dan tantangan dari setiap jenis pekerjaan, serta bagaimana struktur waktu kerja mempengaruhi kehidupan kerja sehari-hari.

Dengan merinci setiap tipe pekerjaan, bab ini memberikan pemahaman yang komprehensif kepada pembaca mengenai berbagai opsi yang tersedia di pasar kerja Indonesia selama periode tertentu, membantu mereka memilih jalur karir yang sesuai dengan kebutuhan dan aspirasi mereka.



Gambar 5.1 Kuota Lowongan Berdasarkan Tipe Pekerjaan

Pada grafik diatas, terdapat informasi bahwa tipe pekerjaan tertinggi adalah untuk tipe pekerjaan *full time* dengan total 72.514 kuota lowongan pekerjaan. Di urutan kedua tertinggi untuk jumlah kuota lowongan yaitu tipe pekerjaan kontrak dengan total 10.163 kuota lowongan dan diurutan ketiga dengan tipe pekerjaan *part time* sebanyak 2.487 kuota lowongan. Keempat, dengan tipe pekerjaan *internship* dengan 1.934 kuota lowongan. Sedangkan untuk tipe pekerjaan dengan total kuota lowongan terendah adalah *freelance* dengan total 1.243 kuota lowongan pekerjaan. Untuk jumlah kuota lowongan pekerjaan yang tidak mencantumkan tipe pekerjaan sebesar 127 kuota lowongan.

Tabel 5.3 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia Pada Setiap Tipe Pekerjaan

Tipe Pekerjaan	Kelompok Jabatan	Kuota Lowongan
Kontrak	1. Pemasaran & Penjualan	1.997
	2. Teknik (Selain TIK)	685
	3. Manufaktur, Transportasi, & Logistik	678
Internship	1. Keterampilan & Jasa Perorangan	350
	2. Pemasaran & Penjualan	307
	3. Teknologi Informasi & Komunikasi	224
Freelance	1. Keuangan & Asuransi	802
	2. Sumber Daya Manusia & Perekrutan	519
	3. Periklanan & Multimedia	282
Full Time	1. Pemasaran & Penjualan	16.229
	2. Manufaktur, Transportasi, & Logistik	3.663
	3. Keterampilan & Jasa Perorangan	3.463
Part Time	1. Pemasaran & Penjualan	611
	2. Pendidikan & Pelatihan	395
	3. Keuangan & Asuransi	347

Pada tabel diatas menunjukkan top 3 kelompok jabatan untuk setiap tipe pekerjaan dimulai dari kontrak, *internship*, *freelance*, *full time*, dan *part time*. Total kuota lowongan terbanyak dari tabel diatas yaitu tipe pekerjaan *full time* dengan kelompok jabatan pemasaran & penjualan memiliki total 16.229 kuota lowongan. Total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu tipe pekerjaan *full time* dengan kelompok jabatan manufaktur, transportasi, & logistik memiliki total 3.663 kuota lowongan. Total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu tipe pekerjaan *full time* dengan kelompok jabatan keterampilan & jasa perorangan memiliki total 3.463 kuota lowongan.



### 5.1.3 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Tingkat Pekerjaan

Bagian ini memberikan wawasan mendalam mengenai ragam lowongan pekerjaan di Indonesia berdasarkan tingkat pekerjaan, mencakup kategori *Junior/Entry Level*, *Supervisor/ Coordinator/ Middle Level*, dan *Manager/Assistant Manager/Senior Level*. Dengan merinci setiap tingkat pekerjaan, akan memahami dinamika struktur organisasi di berbagai sektor dan peluang karir yang mungkin terbuka bagi mereka.

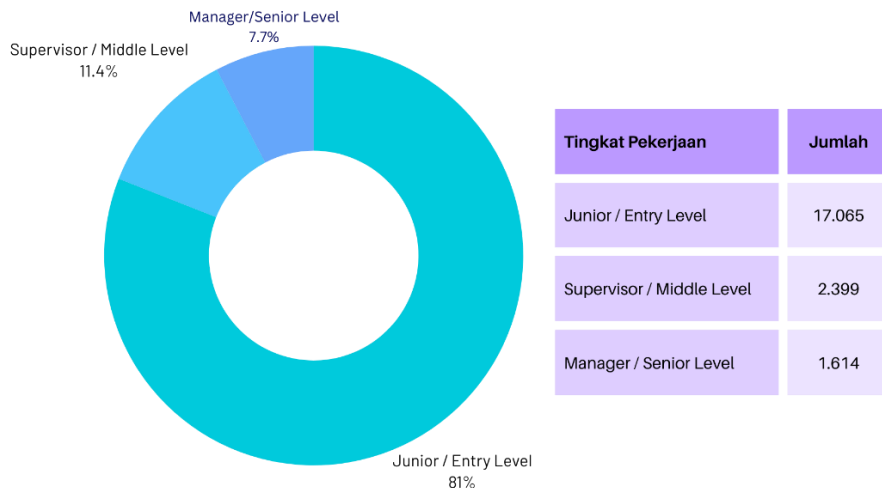
Lowongan pekerjaan pada tingkat *Junior/Entry Level* akan disajikan untuk memberikan pemahaman tentang peluang bagi individu yang baru memasuki dunia kerja. Ini mencakup posisi-posisi yang menawarkan pelatihan dan pengembangan awal bagi para pencari kerja yang berada di tahap awal karir mereka.

*Supervisor/Coordinator/Middle Level* akan dianalisis untuk menggambarkan tanggung jawab yang lebih besar dan tingkat pengalaman yang diharapkan. Posisi ini sering melibatkan manajemen tim kecil atau koordinasi tugas tertentu, menciptakan peluang bagi para profesional yang ingin mengambil langkah pertama menuju peran manajerial.

*Manager/Assistant Manager/Senior Level* akan dibahas untuk memberikan wawasan tentang peran-peran kepemimpinan tingkat tinggi dan tanggung jawab strategis. Para pemangku kepentingan akan mendapatkan gambaran tentang kualifikasi yang diperlukan dan tingkat pengalaman yang diharapkan untuk mencapai posisi manajerial atau senior dalam berbagai industri.

Dengan merinci setiap tingkat pekerjaan, bab ini memberikan gambaran komprehensif tentang struktur karir di berbagai sektor dan membantu pembaca memahami evolusi dan perpindahan dalam tangga karir. Hal ini membekali mereka dengan informasi yang

diperlukan untuk membuat keputusan yang informasional dan kontekstual terkait dengan perkembangan karir mereka di dunia kerja Indonesia.



Gambar 5.2 Kuota Lowongan Berdasarkan Tingkat Pekerjaan

Pada grafik diatas, terdapat informasi bahwa tingkat pekerjaan tertinggi pada 14 *job portal* dalam negeri yaitu *Junior / Entry Level* dengan total 17.065 kuota lowongan pekerjaan dan untuk tingkat pekerjaan dengan kuota lowongan terendah adalah *Manager/ Assistant Manager / Senior Level* dengan total 1.614 kuota lowongan pekerjaan.

Tabel 5. 4 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Tingkat Pekerjaan

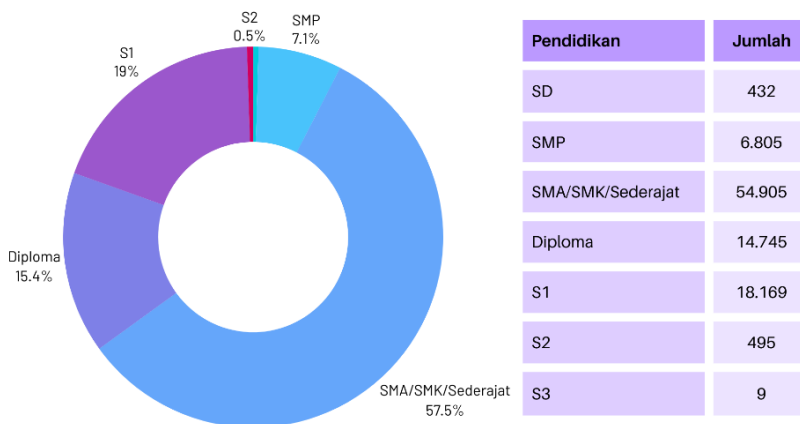
Tingkat Pekerjaan	Kelompok Jabatan	Kuota Lowongan
Junior / Entry Level	1. Pemasaran & Penjualan	1.719
	2. Sumber Daya Manusia & Perekrutan	1.103
	3. Call Center & Layanan Konsumen	453
Supervisor / Coordinator / Middle Level	1. Sumber Daya Manusia & Perekrutan	372
	2. Call Center & Layanan Konsumen	346
	3. Teknik (Selain TIK)	343
Manager / Assistant Manager / Senior Level	1. Manufaktur, Transportasi, & Logistik	229
	2. Kesenian & Olahraga	219
	3. Call Center & Layanan Konsumen	168

Pada tabel diatas menunjukkan top 3 kelompok jabatan untuk setiap tingkat pekerjaan dimulai dari *Junior/Entry Level*, *Supervisor/Coordinator/Middle Level*, dan *Manager/Assistant Manager / Senior Level*. Total kuota lowongan terbanyak dari tabel diatas yaitu tingkat pekerjaan *Junior/Entry Level* dengan kelompok jabatan pemasaran & penjualan memiliki total 1.719 kuota lowongan. Total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu tingkat pekerjaan *Junior/Entry Level* dengan kelompok jabatan sumber daya manusia & perekrutan memiliki total 1.103 kuota lowongan. Total kuota lowongan ketiga terbanyak dari tabel diatas yaitu tingkat pekerjaan *Junior/Entry Level* dengan kelompok jabatan *call center* & layanan konsumen memiliki total 453 kuota lowongan.

#### 5.1.4 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pendidikan

Bab ini mengeksplorasi beragam lowongan pekerjaan di Indonesia berdasarkan tingkat pendidikan yang diperlukan, merangkum kategori pendidikan dari SD, SMP, SMA/SMK/Sederajat, Diploma, S1, S2, hingga S3. Dengan memberikan pemahaman mendalam tentang persyaratan pendidikan yang umumnya ditetapkan oleh perusahaan, akan dapat menilai kesesuaian dan relevansi kualifikasi mereka dengan berbagai peluang karir.

Dengan merinci setiap tingkat pendidikan, bab ini memberikan pemahaman komprehensif kepada pemangku kepentingan mengenai berbagai peluang karir yang dapat ditemui setelah menyelesaikan tingkat pendidikan tertentu. Ini membantu pembaca dalam merencanakan dan mengarahkan jalur pendidikan dan karir mereka sesuai dengan aspirasi dan tujuan individu pencari kerja.



Gambar 5.3 Kuota Lowongan Berdasarkan Syarat Minimal Pendidikan

Pada grafik diatas, terdapat informasi bahwa tingkat pendidikan tertinggi yang dibutuhkan pada *job portal* dalam negeri adalah SMA/SMK/Sederajat dengan 54.905 kuota lowongan

pekerjaan. Diploma merupakan tingkat pendidikan tertinggi kedua yang dibutuhkan pada *job portal* dalam negeri dengan 14.745 kuota lowongan pekerjaan. Sedangkan pada periode semester kedua belum banyak perusahaan yang membuka lowongan pekerjaan dengan syarat pendidikan S3 dan S2. Hal ini dapat dilihat bahwa kebutuhan kuota lowongan dengan pendidikan S3 hanya 9 kuota lowongan sedangkan S2 hanya 495 kuota lowongan.

*Tabel 5. 5 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Level Pendidikan*

Pendidikan	Kelompok Jabatan	Kuota Lowongan
SD	1. Keterampilan & Jasa Perorangan	186
	2. Pemasaran & Penjualan	56
	3. Manufaktur, Transportasi & Logistik	40
SMP	1. Keterampilan & Jasa Perorangan	2.398
	2. Kesehatan & Medis	1.297
	3. Pemasaran & Penjualan	821
SMA/SMK/ Sederajat	1. Pemasaran & Penjualan	18.197
	2. Periklanan & Multimedia	6.525
	3. Keterampilan & Jasa Perorangan	4.612
Diploma	1. Pemasaran & Penjualan	2.686
	2. Administrasi & Dukungan Perkantoran	853
	3. Teknologi Informasi & Komunikasi	779
S1	1. Pemasaran & Penjualan	4.858
	2. Pendidikan & Pelatihan	2.037
	3. Call Center & Layanan Konsumen	1.172
S2	1. Keuangan & Asuransi	185
	2. Pertambangan, Sumber Daya Alam & Energi	117
	3. Teknik (Selain TIK)	97
S3	1. Pertambangan, Sumber Daya Alam & Energi	32
	2. Real Estat & Properti	28
	3. CEO & Manajemen Umum	28

Berdasarkan data kuota lowongan untuk setiap kelompok jabatan berdasarkan tingkat pendidikan, terlihat adanya variasi yang signifikan dalam kebutuhan tenaga kerja pada sejumlah sektor. Pendidikan SD menunjukkan kuota terbesar untuk kelompok jabatan Keterampilan & Jasa Perorangan, sedangkan tingkat SMP menunjukkan kuota terbesar untuk Kesehatan & Medis. Sementara itu, tingkat SMA/SMK/Sederajat menonjolkan Pemasaran & Penjualan sebagai kelompok jabatan dengan kuota perlowongan tertinggi, menandakan permintaan tenaga kerja yang tinggi dalam kelompok jabatan tersebut. Untuk tingkat Diploma, Pemasaran & Penjualan, Administrasi & Dukungan Perkantoran, dan Teknologi Informasi & Komunikasi menjadi kelompok jabatan dengan kuota terbanyak. Pada tingkat S1, Pemasaran & Penjualan memimpin dengan kuota terbesar, diikuti oleh Pendidikan & Pelatihan, dan *Call Center* & Layanan Konsumen. Pada tingkat S2, sektor Keuangan & Asuransi memiliki kuota tertinggi, sementara pada tingkat S3, Pertambangan, Sumber Daya Alam & Energi menjadi kuota lowongan dengan kuota per lowongan terbanyak, diikuti oleh Real Estat & Properti serta CEO & Manajemen Umum.

Tabel 5. 6 Tingkat Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Level Pendidikan

Pendidikan	Tingkat Pekerjaan	Kuota Lowongan
SD	1. Junior / Entry Level	-
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	-
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	-
SMP	1. Junior / Entry Level	403
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	-
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	-
SMA/SMK/ Sederajat	1. Junior / Entry Level	4.127
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	405
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	292
Diploma	1. Junior / Entry Level	1.572
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	536
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	446
S1	1. Junior / Entry Level	5.582
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	1.928
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	965
S2	1. Junior / Entry Level	439
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	402
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	253
S3	1. Junior / Entry Level	198
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	200
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	188

Data kuota lowongan untuk setiap tingkat pekerjaan berdasarkan tingkat pendidikan menunjukkan distribusi yang menarik dalam kebutuhan tenaga kerja pada berbagai tingkatan organisasi. Pada tingkat SD, semua lowongan yang tersedia tidak mencantumkan tingkat pekerjaan. Pada tingkat SMP, kuota tertinggi terdapat pada tingkat pekerjaan *Junior/Entry Level* dengan 403 kuota lowongan, sementara untuk sisanya tidak mencantumkan tingkat pekerjaan. Sebaliknya, pada tingkat SMA/SMK/Sederajat,

terdapat kuota yang signifikan untuk *Junior/Entry Level* sebanyak 4.127 kuota lowongan, *Supervisor/Coordinator/Middle Level* sebanyak 405 kuota lowongan, dan *Manager/Assistant Manager/Senior Level* sebanyak 292 kuota lowongan, mencerminkan keberagaman peluang pekerjaan pada tingkat tersebut.

Analisis data pada tingkat pendidikan Diploma, menunjukkan bahwa untuk tingkat pekerjaan *Junior/Entry Level* memiliki kuota tertinggi yaitu 1.572 kuota lowongan, diikuti oleh tingkat *Supervisor/Coordinator/Middle Level* sebanyak 536 kuota lowongan, dan *Manager/Assistant Manager/Senior Level* 446 kuota lowongan. Pada tingkat S1, kebutuhan tenaga kerja tertinggi adalah untuk tingkat pekerjaan *Junior/Entry Level* yaitu 5.582 kuota lowongan, diikuti oleh *Supervisor/Coordinator/Middle Level* 1.928 kuota lowongan, dan *Manager/Assistant Manager/Senior Level* sebanyak 965 kuota lowongan. Secara keseluruhan, data ini memberikan gambaran bahwa setiap tingkat pendidikan memiliki distribusi yang unik dalam hal tingkat pekerjaan yang dibutuhkan, dan ini dapat menjadi panduan penting bagi pendidikan dan pelatihan untuk mengarahkan lulusan pendidikan ke kelompok jabatan dan tingkat pekerjaan yang sesuai.



### 5.1.5 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pengalaman Kerja

Bab ini membahas ragam lowongan pekerjaan di Indonesia berdasarkan tingkat pengalaman kerja yang diharapkan oleh perusahaan, dengan merinci kategori pengalaman dari yang tidak perlu pengalaman kerja, 0 - 1 Tahun, 1 - 2 Tahun, 2 - 4 Tahun, 5 - 7 Tahun, hingga diatas 7 Tahun. Dengan mendekati setiap rentang pengalaman, pembaca akan memahami berbagai tingkat kualifikasi dan tanggung jawab yang dapat dihadapi dalam mencari pekerjaan.

Lowongan pekerjaan yang tidak memerlukan pengalaman kerja akan dianalisis untuk memberikan pemahaman tentang peluang bagi mereka yang baru memasuki pasar kerja atau mengubah arah karir. Ini mungkin mencakup posisi *entry-level* yang menawarkan pelatihan dan pengembangan awal.

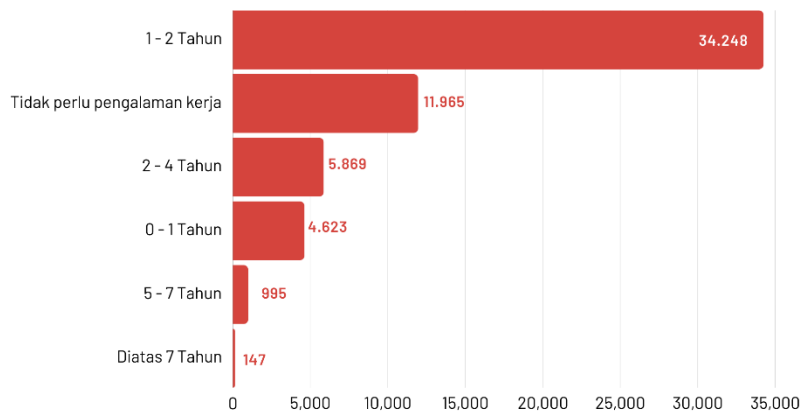
Pengalaman kerja 0 - 1 Tahun dan 1 - 2 Tahun akan diuraikan untuk memberikan gambaran tentang pekerjaan yang cocok bagi para pencari kerja dengan tingkat pengalaman awal, menyoroti tantangan dan tanggung jawab yang dihadapi pada tahap ini.

Rentang 2 - 4 Tahun pengalaman kerja akan menjadi fokus dalam mengeksplorasi peluang karir yang memerlukan keahlian yang lebih mapan dan pengalaman yang lebih mendalam. Posisi ini dapat melibatkan tanggung jawab manajerial yang lebih besar atau spesialisasi dalam bidang tertentu.

Pengalaman 5 - 7 Tahun dan di atasnya akan dibahas untuk memberikan wawasan tentang peran manajerial tingkat atas atau posisi yang membutuhkan keahlian tingkat lanjut dan pemahaman mendalam tentang industri tertentu.

Dengan merinci setiap tingkat pengalaman, bab ini memberikan gambaran yang jelas tentang jenis pekerjaan yang

mungkin cocok dengan tingkat pengalaman tertentu. Ini membantu pembaca untuk menavigasi pasar kerja dengan lebih efektif dan membuat keputusan karir yang berdasarkan pada tingkat kualifikasi dan pengalaman mereka.



Gambar 5.4 Kuota Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pengalaman Kerja

Pada grafik diatas, terdapat informasi bahwa Pengalaman Kerja yang banyak dibutuhkan pada *job portal* dalam negeri adalah 1 – 2 tahun pengalaman kerja. Hal ini didukung dengan 34.248 kuota lowongan pekerjaan yang mencantumkan informasi membutuhkan para pencari kerja dengan pengalaman minimal 1 – 2 tahun. Sedangkan, untuk para pencari kerja yang tidak memiliki pengalaman masih berkesempatan untuk mencari lowongan pekerjaan dari 11.965 kuota lowongan yang tersedia. Pada periode ini, belum banyak perusahaan yang membuka lowongan pekerjaan yang membutuhkan pengalaman kerja diatas 7 tahun yaitu sebanyak 147 kuota lowongan. Hal ini selaras dengan tingkat pendidikan yang banyak dibutuhkan yaitu SMA/SMK/Sederajat dan S1 serta tingkat pekerjaan yaitu *Junior / Entry Level*.

Tabel 5. 7 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Level Pengalaman Kerja

Pengalaman Kerja	Kelompok Jabatan	Kuota Lowongan
Tidak perlu pengalaman kerja	1. Pemasaran & Penjualan	5.056
	2. Kesenian & Olahraga	2.433
	3. Pendidikan & Pelatihan	1.423
0 - 1 Tahun	1. Pemasaran & Penjualan	8.045
	2. Pendidikan & Pelatihan	2.600
	3. Kesenian & Olahraga	2.259
1 - 2 Tahun	1. Pemasaran & Penjualan	6.128
	2. Periklanan & Multimedia	3.423
	3. Kesenian & Olahraga	3.288
2 - 4 Tahun	1. Periklanan & Multimedia	2.121
	2. Pemasaran & Penjualan	1.051
	3. Sumber Daya Manusia & Perekrutan	548
5 - 7 Tahun	1. Hospitality & Pariwisata	220
	2. Teknologi Informasi & Komunikasi	220
	3. Pemasaran & Penjualan	207
Diatas 7 Tahun	1. Teknik (Selain TIK)	76
	2. Pemasaran & Penjualan	74
	3. Konsultasi & Strategi	70

Data mengenai kuota lowongan pekerjaan berdasarkan pengalaman kerja menunjukkan pola yang menarik dalam hubungan antara kebutuhan pengalaman kerja dan kelompok jabatan tertentu. Untuk kelompok jabatan yang tidak mensyaratkan pengalaman kerja , Pemasaran & Penjualan memiliki kuota tertinggi yaitu 5.056 kuota lowongan, diikuti oleh Kesenian & Olahraga 2.433 kuota lowongan dan Pendidikan & Pelatihan 1.423 kuota lowongan. Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar lowongan dalam kelompok jabatan ini terbuka bagi individu tanpa pengalaman kerja sebelumnya. Lowongan pekerjaan pada kelompok jabatan Pemasaran & Penjualan juga mendominasi untuk rentang

pengalaman kerja 0-1 tahun sebanyak 8.045 kuota lowongan dan 1-2 tahun 6.128 kuota lowongan, menyoroti pentingnya penerimaan individu baru dalam industri ini.

Pada kategori 2-4 tahun pengalaman, Periklanan & Multimedia memiliki kuota tertinggi 2.121 kuota lowongan, diikuti oleh Pemasaran & Penjualan 1.051 kuota lowongan dan Sumber Daya Manusia & Perekrutan 548 kuota lowongan. Begitu pula, pada kategori 5-7 tahun, *Hospitality* & Pariwisata, Teknologi Informasi & Komunikasi, dan Pemasaran & Penjualan menunjukkan tingkat kebutuhan pengalaman yang lebih tinggi.

*Tabel 5. 8 Tingkat Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Level Pengalaman Kerja*

Pengalaman Kerja	Tingkat Pekerjaan	Kuota Lowongan
Tidak perlu pengalaman kerja	1. Junior / Entry Level	2.917
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	197
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	128
0 - 1 Tahun	1. Junior / Entry Level	1.041
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	704
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	485
1 - 2 Tahun	1. Junior / Entry Level	2.117
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	1.171
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	824
2 - 4 Tahun	1. Junior / Entry Level	1.689
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	1.173
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	988
5 - 7 Tahun	1. Junior / Entry Level	549
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	682
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	254
Diatas 7 Tahun	1. Junior / Entry Level	225
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	176
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	167

Data mengenai kuota lowongan pekerjaan berdasarkan tingkat pengalaman kerja memberikan gambaran yang konsisten dengan

harapan umum. Pada tingkat pekerjaan *Junior/Entry Level*, terlihat kuota lowongan tertinggi pada setiap kategori pengalaman kerja yaitu 2.917 kuota lowongan untuk kategori tidak perlu pengalaman kerja, 1.041 kuota lowongan untuk kategori 0-1 Tahun, 2.117 kuota lowongan untuk kategori 1-2 Tahun, 1.689 kuota lowongan untuk kategori 2-4 Tahun, 549 kuota lowongan untuk kategori 5-7 Tahun, dan 225 kuota lowongan untuk kategori Diatas 7 Tahun. Hal ini mencerminkan kebutuhan industri untuk mengakomodasi dan merekrut individu yang baru memasuki pasar kerja.

Berhubungan dengan kebutuhan tingkat pengalaman, terlihat kuota yang wajar pada *level Junior/Entry*, sejalan dengan meningkatnya persyaratan keterampilan dan tanggung jawab pekerjaan pada level *Supervisor/Coordinator/Mid* dan *Manager/Assistant Manager/Senior*. Pada kategori 2 - 4 Tahun dan 5-7 Tahun, *Supervisor/ Coordinator/Middle Level* dan *Manager/ Assistant Manager/Senior Level* mengalami kenaikan kuota, mencerminkan kebutuhan akan profesional yang memiliki pengalaman yang lebih signifikan. Meskipun demikian, total kuota untuk *Junior/Entry Level* masih cukup tinggi, menunjukkan bahwa perusahaan masih banyak membuka pintu untuk individu yang baru memulai karir mereka, bahkan ketika ada peningkatan permintaan untuk tingkat pengalaman yang lebih tinggi. Analisis ini memberikan wawasan yang berharga bagi pelamar kerja untuk memahami tren penerimaan di berbagai level pengalaman kerja.

#### **5.1.6 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Bidang Usaha**

Bab ini menyajikan analisis mendalam mengenai beragam lowongan pekerjaan di Indonesia berdasarkan berbagai bidang usaha. Dengan merinci kategori-kategori seperti Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan; Pertambangan dan Penggalian; Industri Pengolahan; hingga sektor-sektor seperti Pengadaan Listrik, Gas,

Uap/Air Panas, dan Udara Dingin, pembaca akan memperoleh wawasan holistik tentang peluang karir yang ada di berbagai sektor ekonomi.

Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan akan diulas untuk memberikan gambaran mengenai pekerjaan di sektor primer, termasuk peran-peran yang terkait dengan pengelolaan sumber daya alam dan produksi pangan. Pertambangan dan Penggalian akan menjadi fokus dalam membahas peluang karir di sektor ekstraktif, dengan merinci peran-peran yang melibatkan eksplorasi, eksploitasi, dan pengelolaan sumber daya alam. Industri Pengolahan akan dibahas untuk memberikan pemahaman tentang pekerjaan di sektor manufaktur, mencakup produksi dan pengolahan berbagai produk. Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas, dan Udara Dingin akan menjadi titik berat dalam menjelajahi karir di sektor utilitas dan energi, termasuk peran-peran di bidang penyediaan energi dan pelayanan publik.

Bidang-bidang lainnya seperti Konstruksi, Perdagangan, Pengangkutan, Pendidikan, Kesehatan, dan sektor-sektor lainnya akan diulas secara terpisah untuk memberikan informasi rinci mengenai lowongan pekerjaan yang tersedia di masing-masing sektor. Dengan memahami peluang pekerjaan di setiap sektor usaha, pemangku kepentingan dapat mengidentifikasi area dimana minat dan keterampilan pencari kerja dan yang Perusahaan butuh kan cocok, serta memahami tren dan peluang karir di berbagai industri yang ada di Indonesia.

Tabel 5. 9 Kuota Lowongan Berdasarkan Bidang Usaha

Bidang Usaha	Kuota Lowongan
Informasi dan Komunikasi	18.271
Aktivitas Keuangan dan Asuransi	13.244
Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis	11.922
Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	5.464
Industri Pengolahan	4.206
Pendidikan	4.101
Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	3.996
Aktivitas Kesehatan Manusia Dan Aktivitas Sosial	3.532
Konstruksi	3.357
Administrasi Pemerintahan, Pertahanan Dan Jaminan Sosial Wajib	2.251
Aktivitas Jasa Lainnya	2.034
Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	1.665
Aktivitas Rumah Tangga Sebagai Pemberi Kerja; Aktivitas Yang Menghasilkan Barang Dan Jasa Oleh Rumah Tangga yang Digunakan untuk Memenuhi Kebutuhan Sendiri	1.328
<i>Real Estat</i>	964
Pengangkutan dan Pergudangan	792
Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya	629

Bidang Usaha	Kuota Lowongan
Kesenian, Hiburan Dan Rekreasi	443
Aktivitas Badan Internasional Dan Badan Ekstra Internasional Lainnya	329
Pertambangan dan Penggalan	298
Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas Dan Udara Dingin	177
Treatment Air, Treatment Air Limbah, Treatment dan Pemulihan Material Sampah, dan Aktivitas Remediasi	15

Pada tabel diatas menampilkan informasi bidang usaha yang banyak membuka lowongan pekerjaan pada 14 *job portal* dalam negeri adalah Informasi dan Komunikasi dengan total 18.271 kuota lowongan pekerjaan. Bidang usaha kedua terbesar adalah Aktivitas Keuangan dan Asuransi dengan total 13.244 kuota lowongan pekerjaan. Bidang usaha ketiga terbesar adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis dengan total 11.922 kuota lowongan pekerjaan. Bidang usaha keempat terbesar adalah Industri Pengolahan dengan total 4.206 kuota lowongan pekerjaan. Bidang usaha kelima terbesar adalah Pendidikan dengan total 4.101 kuota lowongan pekerjaan.



*Tabel 5. 10 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Bidang Usaha dengan Kuota Lowongan Terbanyak*

Bidang Usaha	Kelompok Jabatan	Kuota Lowongan
Aktivitas Keuangan dan Asuransi	1. Pemasaran & Penjualan	3.420
	2. Call Center & Layanan Umum	1.250
	3. Konsultasi & Strategi	356
Informasi dan Komunikasi	1. Manufaktur, Transportasi & Logistik	1.346
	2. Teknologi Informasi & Komunikasi	1.193
	3. Sumber Daya Manusia & Perekrutan	532
Pendidikan	1. Pendidikan & Pelatihan	2.536
	2. Pemasaran & Penjualan	311
	3. Administrasi & Dukungan Perkantoran	110
Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis	1. Pemasaran & Penjualan	1.140
	2. Teknik (Selain TIK)	499
	3. Konsultasi & Strategi	242
Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	1. Keterampilan & Jasa Perorangan	711
	2. Pemasaran & Penjualan	356
	3. Hospitaliti & Pariwisata	351

Pada tabel diatas menunjukkan top 5 bidang usaha yang mencantumkan kelompok jabatan pada lowongan kerja. Dari ke-5 bidang usaha tersebut kami urutkan dan mengambil top 3 total kuota lowongan terbanyak untuk kelompok jabatan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan terbanyak yaitu Aktivitas Keuangan dan Asuransi dengan total kuota lowongan 6.356. Kelompok jabatan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Aktivitas Keuangan dan Asuransi yaitu Pemasaran & Penjualan dengan total kuota lowongan 3.420 diikuti dengan kelompok jabatan *Call Center & Layanan Umum* dengan total kuota lowongan 1.250 dan kelompok jabatan Konsultasi & Strategi dengan 356 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu Informasi

& Komunikasi dengan total kuota lowongan 4.691. Kelompok jabatan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Informasi & Komunikasi yaitu Manufaktur, Transportasi, & Logistik dengan total kuota lowongan 1.346 diikuti dengan kelompok jabatan Teknologi, Informasi & Komunikasi dengan total kuota lowongan 1.193 dan kelompok jabatan Sumber Daya Manusia & Perekrutan dengan 532 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu Pendidikan dengan total kuota lowongan 3.206. Kelompok jabatan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Pendidikan yaitu Pendidikan & Pelatihan dengan total kuota lowongan 2.536 diikuti dengan kelompok jabatan Pemasaran & Penjualan dengan total kuota lowongan 311 dan kelompok jabatan Administrasi & Dukungan Perkantoran dengan 110 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan keempat terbanyak yaitu Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis dengan total kuota lowongan 2.579. Kelompok jabatan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis yaitu Pemasaran & Penjualan dengan total kuota lowongan 1.140 diikuti dengan kelompok jabatan Teknik (selain TIK) dengan total kuota lowongan 499 dan kelompok jabatan Konsultasi & Strategi dengan 242 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan kelima terbanyak yaitu Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum dengan total kuota lowongan 2.481. Kelompok jabatan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum yaitu Keterampilan & Jasa Perorangan dengan total kuota lowongan 711 diikuti dengan kelompok jabatan Pemasaran & Penjualan dengan total kuota lowongan 356 dan kelompok jabatan Hospitaliti & Pariwisata dengan 351 kuota lowongan.

*Tabel 5. 11 Pendidikan yang Paling Banyak Dibutuhkan pada bidang Usaha dengan Kuota Lowongan Terbanyak*

Bidang Usaha	Pendidikan	Kuota Lowongan
Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis	1. SMA/SMK/Sederajat	10.026
	2. Diploma	1.692
	3. S1	1.579
Aktivitas Keuangan dan Asuransi	1. SMA/SMK/Sederajat	6.349
	2. S1	3.517
	3. Diploma	747
Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	1. SMA/SMK/Sederajat	4.932
	2. S1	1.126
	3. Diploma	947
Konstruksi	1. SMP	1.689
	2. SMA/SMK/Sederajat	1.308
	3. S2	985
Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	1. SMA/SMK/Sederajat	3.658
	2. S1	807
	3. S2	590

Pada tabel di atas menunjukkan top 5 bidang usaha yang mencantumkan pendidikan pada lowongan kerja. Dari ke-5 bidang usaha tersebut kami urutkan dan mengambil top 3 total kuota lowongan terbanyak untuk pendidikan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan terbanyak yaitu Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis dengan total kuota lowongan 14.552. Pendidikan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis yaitu SMA/SMK/Sederajat dengan total kuota lowongan 10.026 diikuti dengan pendidikan Diploma dengan total kuota lowongan 1.692 dan pendidikan S1 dengan 1.579 kuota lowongan.

Bidang usaha dengan total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu Aktivitas Keuangan dan Asuransi dengan total kuota lowongan 10.681. Pendidikan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Aktivitas Keuangan dan Asuransi yaitu SMA/SMK/Sederajat dengan total kuota lowongan 6.349 diikuti dengan pendidikan S1 dengan total kuota lowongan 3.517 dan pendidikan Diploma dengan 747 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum dengan total kuota lowongan 8.264. Pendidikan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum yaitu SMA/SMK/Sederajat dengan total kuota lowongan 4.932 diikuti dengan pendidikan S1 dengan total kuota lowongan 1.126 dan pendidikan Diploma dengan 947 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan keempat terbanyak yaitu Konstruksi dengan total kuota lowongan 6.222. Pendidikan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Konstruksi yaitu SMP dengan total kuota lowongan 1.689 diikuti dengan pendidikan SMA/SMK/Sederajat dengan total kuota lowongan 1.308 dan pendidikan S2 dengan 985 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan kelima terbanyak yaitu Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor dengan total kuota lowongan 6.195. Pendidikan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor yaitu SMA/SMK/Sederajat dengan total kuota lowongan 3.658

diikuti dengan pendidikan S1 dengan total kuota lowongan 807 dan pendidikan S2 dengan 590 kuota lowongan.

*Tabel 5. 12 Pengalaman Kerja yang Paling Banyak Dibutuhkan pada Bidang Usaha dengan Kuota Lowongan Terbanyak*

Bidang Usaha	Pengalaman Kerja	Kuota Lowongan
Aktivitas Keuangan dan Asuransi	2 - 4 Tahun	3.802
	1 - 2 Tahun	2.204
	0 - 1 Tahun	402
Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	1 - 2 Tahun	2.821
	2 - 4 Tahun	2.297
	0 - 1 Tahun	466
Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis	1 - 2 Tahun	2.712
	0 - 1 Tahun	1.414
	Tidak Perlu Pengalaman Kerja	596
Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	1 - 2 Tahun	2.977
	0 - 1 Tahun	289
	2 - 4 Tahun	262
Informasi dan Komunikasi	2 - 4 Tahun	1.366
	0 - 1 Tahun	925
	1 - 2 Tahun	914

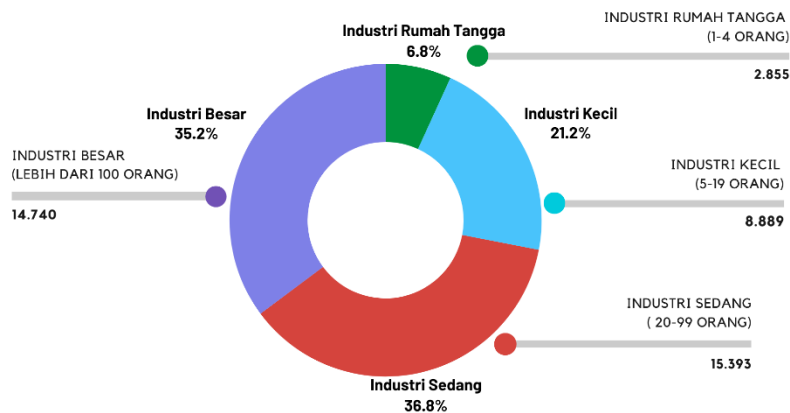
Pada tabel di atas menunjukkan top 5 bidang usaha yang mencantumkan pengalaman kerja pada lowongan kerja. Dari ke-5 bidang usaha tersebut kami urutkan dan mengambil top 3 total kuota lowongan terbanyak untuk pengalaman kerja. Bidang usaha dengan total kuota lowongan terbanyak yaitu Aktivitas Keuangan dan Asuransi dengan total kuota lowongan 6.789. Pengalaman kerja dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Aktivitas Keuangan

dan Asuransi yaitu 2 - 4 tahun dengan total kuota lowongan 3.802 diikuti dengan pengalaman kerja 1 – 2 tahun dengan total kuota lowongan 2.204 dan pengalaman kerja 0 – 1 tahun dengan 402 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor dengan total kuota lowongan 5.613. Pengalaman kerja dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor yaitu 1 - 2 tahun dengan total kuota lowongan 2.821 diikuti dengan pengalaman kerja 2 – 4 tahun dengan total kuota lowongan 2.297 dan pengalaman kerja 0 – 1 tahun dengan 466 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis dengan total kuota lowongan 5.001. Pengalaman kerja dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis yaitu 1 - 2 tahun dengan total kuota lowongan 2.712 diikuti dengan pengalaman kerja 0 – 1 tahun dengan total kuota lowongan 1.414 dan pengalaman kerja Tidak Perlu Pengalaman Kerja dengan 596 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan keempat terbanyak yaitu Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum dengan total kuota lowongan 3.695. Pengalaman kerja dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum yaitu 1 - 2 tahun dengan total kuota lowongan 2.977 diikuti dengan pengalaman kerja 0 – 1 tahun dengan total kuota lowongan 289 dan pengalaman kerja 2 - 4 dengan 262 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan kelima terbanyak yaitu Informasi & Komunikasi dengan total kuota lowongan 3.507. Pengalaman kerja dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Informasi & Komunikasi yaitu 2 - 4 tahun dengan total kuota lowongan 1.366 diikuti dengan pengalaman kerja 0 – 1 tahun dengan total kuota

lowongan 925 dan pengalaman kerja 1 - 2 dengan 914 kuota lowongan.

### 5.1.7 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Kategori Ukuran Perusahaan

Dengan merinci setiap kategori ukuran perusahaan, bab ini memberikan gambaran menyeluruh tentang lingkungan kerja yang mungkin dihadapi oleh para pencari kerja. Ini membantu pembaca untuk mengenali perbedaan antara dinamika kerja di perusahaan industri rumah tangga, industri kecil, industri sedang, dan industri besar, serta menyusun strategi pencarian pekerjaan yang sesuai dengan preferensi dan tujuan karir mereka.



Gambar 5.5 Kuota per Lowongan Berdasarkan Ukuran Perusahaan

Pada grafik diatas, terdapat informasi bahwa perusahaan yang memiliki kategori Industri Rumah Tangga atau Perusahaan yang memiliki karyawan sekitar 1 – 4 karyawan memiliki kuota lowongan tersedikit yaitu 2.855 kuota lowongan. Sedangkan untuk Industri Kecil atau perusahaan dengan 5 – 19 karyawan membuka lowongan pekerjaan sebanyak 8.889 kuota lowongan. Perusahaan yang tergolong Industri Sedang yaitu 20 – 99 karyawan memiliki data lowongan 15.393 kuota lowongan. Kategori terakhir yaitu Industri

Besar, perusahaan yang memiliki karyawan lebih dari 100 karyawan memiliki kuota lowongan sebanyak 14.740 kuota lowongan. Perusahaan dengan kategori sedang (20 – 99 karyawan) memiliki lowongan terbanyak pada periode Semester Kedua.

*Tabel 5. 13 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Ukuran Perusahaan*

Ukuran Perusahaan	Kelompok Jabatan	Kuota Lowongan
Industri Rumah Tangga	1. Sumber Daya Manusia & Perekrutan	659
	2. Layanan & Pengembangan Masyarakat	568
	3. Teknik (Selain TIK)	540
Industri Kecil	1. Teknik (Selain TIK)	285
	2. Hospitality & Pariwisata	250
	3. Manufaktur, Transportasi & Logistik	228
Industri Sedang	1. CEO & Manajemen Umum	686
	2. Pemasaran & Penjualan	277
	3. Administrasi & Dukungan Perkantoran	250
Industri Besar	1. CEO & Manajemen Umum	801
	2. Administrasi & Dukungan Perkantoran	683
	3. Manufaktur, Transportasi & Logistik	358

Data mengenai kuota lowongan pekerjaan berdasarkan ukuran perusahaan memberikan wawasan yang berharga tentang kebutuhan tenaga kerja pada berbagai skala bisnis. Pada skala Industri Rumah Tangga, terlihat bahwa Sumber Daya Manusia & Perekrutan memiliki kuota lowongan tertinggi sebanyak 659 kuota lowongan, diikuti oleh Layanan & Pengembangan Masyarakat terdapat 568 kuota lowongan dan Teknik (Selain TIK) terdapat 540 kuota lowongan. Hal ini menunjukkan bahwa meskipun skala bisnisnya kecil, ada kebutuhan yang signifikan untuk profesional di bidang SDM, layanan masyarakat, dan teknik.



Pada skala Industri Kecil, Teknik (Selain TIK) masih mendominasi dengan kuota lowongan sebanyak 285 kuota lowongan, diikuti oleh *Hospitality* & Pariwisata sebanyak 250 kuota lowongan dan Manufaktur, Transportasi & Logistik sebanyak 228 kuota lowongan. Pada Industri Sedang, CEO & Manajemen Umum memiliki kuota tertinggi 686 kuota lowongan, menandakan kebutuhan untuk kepemimpinan yang kuat dalam skala bisnis yang lebih besar. Pemasaran & Penjualan dan Administrasi & Dukungan Perkantoran juga menonjol sebagai kelompok jabatan dengan kuota yang signifikan. Pada Industri Besar, kebutuhan akan pemimpin tingkat tinggi tetap dominan, dengan CEO & Manajemen Umum memiliki kuota tertinggi sebanyak 801 kuota lowongan. Administrasi & Dukungan Perkantoran dan Manufaktur, Transportasi & Logistik juga tetap menjadi fokus penting dalam skala bisnis yang lebih besar. Analisis ini memberikan gambaran tentang peran dan kebutuhan spesifik tenaga kerja di berbagai ukuran industri, yang dapat menjadi panduan strategis bagi pelamar kerja dan pengambil kebijakan di berbagai tingkatan organisasi.

*Tabel 5. 14 Pendidikan yang Paling Banyak Dibutuhkan pada Setiap Ukuran Perusahaan*

Ukuran Perusahaan	Pendidikan	Kuota Lowongan
Industri Rumah Tangga	1. Diploma	209
	2. SMA/SMK/Sederajat	139
	3. S1	123
Industri Kecil	1. Diploma	100
	2. S1	91
	3. SMP	82
Industri Sedang	1. SMA/SMK/Sederajat	627
	2. S1	426
	3. Diploma	248
Industri Besar	1. SMA/SMK/Sederajat	895
	2. S1	636
	3. Diploma	562

Data tentang kuota lowongan pekerjaan berdasarkan ukuran perusahaan dan tingkat pendidikan memberikan gambaran yang menarik tentang hubungan antara skala bisnis dan kualifikasi pendidikan yang dicari. Pada skala Industri Rumah Tangga, terlihat bahwa kebutuhan terbesar adalah untuk lulusan Diploma dengan kuota lowongan sebanyak 209 kuota, diikuti oleh SMA/SMK/Sederajat sebanyak 139 kuota lowongan dan S1 sebanyak 123 kuota lowongan. Hal ini mungkin mencerminkan karakteristik perusahaan kecil yang memerlukan tingkat keterampilan dan keahlian khusus yang biasanya dapat diperoleh melalui pendidikan tingkat menengah atau kejuruan.

Sementara itu, pada Industri Kecil, terlihat bahwa lulusan Diploma tetap menjadi prioritas dengan 100 kuota lowongan, diikuti oleh S1 sebanyak 91 kuota lowongan dan SMP sebanyak 82 kuota lowongan. Pada Industri Sedang dan Industri Besar, pola kebutuhan pendidikan mengalami pergeseran. Industri Sedang lebih memprioritaskan lulusan SMA/SMK/Sederajat sebanyak 627 kuota lowongan, diikuti oleh S1 terdapat 426 kuota lowongan dan Diploma terdapat 248 kuota lowongan. Sementara pada Industri Besar, SMA/SMK/Sederajat tetap menjadi prioritas dengan 895 kuota lowongan, namun S1 memiliki 636 kuota lowongan dan Diploma memiliki 562 kuota lowongan.

Analisis ini memberikan wawasan bahwa kebutuhan akan lulusan Diploma dan SMA/SMK/Sederajat tetap tinggi pada skala perusahaan yang lebih kecil, sementara pergeseran menuju kebutuhan akan lulusan SMA/SMK/Sederajat dan S1 lebih nyata pada skala perusahaan yang lebih besar. Ini menunjukkan bahwa kebijakan pendidikan dan pelatihan harus responsif terhadap kebutuhan pasar kerja yang berubah, dan pelamar kerja dapat

menggunakan informasi ini untuk mengarahkan pilihan pendidikan mereka sesuai dengan tuntutan industri yang sedang berkembang.

### **5.1.8 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Lokasi**

Bab ini mendalami lowongan pekerjaan berdasarkan lokasi, melibatkan semua provinsi di seluruh Indonesia. Dengan merinci peluang pekerjaan di setiap provinsi, pembaca akan memahami variasi geografis dalam pasar kerja Indonesia, serta tantangan dan peluang yang mungkin muncul dalam pencarian pekerjaan di berbagai wilayah.

Bab ini memberikan pemahaman mendalam tentang tren pekerjaan dan kebutuhan tenaga kerja di setiap provinsi, mempertimbangkan perbedaan dalam struktur ekonomi, industri yang dominan, dan perkembangan infrastruktur di masing-masing wilayah. Ini membantu para pencari kerja untuk membuat keputusan yang terinformasi mengenai lokasi yang paling sesuai dengan kebutuhan dan aspirasi karir mereka.

Selain itu, bab ini juga mengeksplorasi perbedaan budaya dan lingkungan kerja yang mungkin ada di berbagai provinsi, membantu pembaca untuk memahami lebih baik konteks lokal dan merencanakan adaptasi yang diperlukan dalam karir mereka.

Dengan merinci peluang pekerjaan di semua provinsi, pembaca dapat memiliki gambaran yang komprehensif tentang dinamika pasar kerja di seluruh Indonesia. Ini membantu mereka untuk membuat keputusan yang terinformasi tentang tempat terbaik untuk mengembangkan karir mereka, sekaligus mempertimbangkan faktor-faktor seperti gaya hidup, lingkungan kerja, dan peluang pengembangan yang tersedia di setiap lokasi.

Tabel 5. 15 Kuota Lowongan Berdasarkan Lokasi Dalam Negeri

Lokasi	Kuota Lowongan
DKI Jakarta	32.985
Jawa Barat	11.879
Daerah Istimewa Yogyakarta	10.242
Banten	8.215
Jawa Timur	8.189
Jawa Tengah	5.501
Bali	3.686
Sulawesi Selatan	2.621
Sumatera Utara	1.850
Kalimantan Timur	1.012
Sumatera Selatan	838
Kalimantan Selatan	804
Riau	710
Sumatera Barat	566
Jambi	484
Lampung	438
Kalimantan Tengah	376
Kalimantan Barat	351
Kepulauan Riau	342
Bangka Belitung	323
Sulawesi Tengah	315
Sulawesi Utara	310
Nanggroe Aceh Darussalam	238
Nusa Tenggara Barat	211
Maluku Utara	128
Bengkulu	118
Sulawesi Tenggara	118
Sulawesi Barat	112

Lokasi	Kuota Lowongan
Kalimantan Utara	106
Maluku	104
Papua Barat	104
Papua	93
Gorontalo	91
Nusa Tenggara Timur	70
Papua Pegunungan	35
Papua Selatan	11
Papua Tengah	9
Papua Barat Daya	1
Nusa Tenggara Selatan	-
Kalimantan Tenggara	-
Sulawesi Timur	-

Pada grafik diatas, kuota lowongan terbesar berlokasi di pulau Jawa. DKI Jakarta merupakan provinsi tertinggi lowongan pekerjaan sebanyak 32.985 lowongan pekerjaan. Lokasi selanjutnya adalah Jawa Barat dengan 11.879 kuota lowongan. Diketahui bahwa pemetaan kuota lowongan pekerjaan sudah merata di 38 provinsi di Indonesia. Adapun provinsi yang tidak memiliki lowongan pekerjaan yaitu Nusa Tenggara Selatan, Kalimantan Tenggara, dan Sulawesi Timur.

Tabel 5. 16 Pendidikan yang Dibutuhkan pada 5 Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak

Lokasi	Pendidikan	Kuota Lowongan
DKI Jakarta	1. SMA/SMK/Sederajat	9.762
	2. S1	4.901
	3. SMP	2.216
Banten	1. SMA/SMK/Sederajat	3.804
	2. S1	414
	3. SMP	125
Jawa Barat	1. SMA/SMK/Sederajat	2.733
	2. SMP	1.009
	3. S1	180
Jawa Tengah	1. SMA/SMK/Sederajat	1.460
	2. SMP	703
	3. Diploma	257
Jawa Timur	1. SMA/SMK/Sederajat	1.438
	2. S1	302
	3. Diploma	180

Pada tabel diatas, Lokasi yang memiliki kuota lowongan terbesar di Indonesia adalah DKI Jakarta dengan kualifikasi Pendidikan yang dibutuhkan oleh Perusahaan yaitu SMA/SMK/Sederajat sebanyak 9.762 kuota lowongan. Banten merupakan urutan kedua yang dengan kualifikasi Pendidikan SMA/SMK/Sederajat sebanyak 3.804 kuota lowongan. Ketiga adalah provinsi Jawa barat dengan kualifikasi Pendidikan SMA/SMK/Sederajat sebanyak 2.733 kuota lowongan. Keempat adalah provinsi Jawa Tengah dengan kualifikasi Pendidikan SMA/SMK/Sederajat sebanyak 1.460 kuota lowongan. Terakhir provinsi Jawa Timur dengan kualifikasi Pendidikan SMA/SMK/Sederajat sebanyak 1.438 kuota lowongan.

*Tabel 5. 17 Pengalaman Kerja yang Dibutuhkan pada 5 Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak*

Lokasi	Pengalaman Kerja	Kuota Lowongan
DKI Jakarta	1 - 2 Tahun	5.943
	2 - 4 Tahun	2.482
	0 - 1 Tahun	84
Jawa Barat	1 - 2 Tahun	1.136
	2 - 4 Tahun	92
	0 - 1 Tahun	16
Jawa Timur	1 - 2 Tahun	561
	2 - 4 Tahun	95
	0 - 1 Tahun	15
Jawa Tengah	1 - 2 Tahun	581
	2 - 4 Tahun	152
	0 - 1 Tahun	4
Banten	1 - 2 Tahun	721
	2 - 4 Tahun	70
	0 - 1 Tahun	2

Pada tabel diatas, Lowongan pekerjaan memiliki syarat pengalaman kerja. Adapun lokasi peringkat tertinggi adalah DKI Jakarta dengan lowongan pengalaman kerja 1 - 2 tahun sebanyak 5.943 kuota lowongan. Kedua, Jawa Barat dengan lowongan pengalaman kerja terbanyak 1 - 2 tahun sebanyak 1.136 kuota lowongan. Ketiga, Banten dengan pengalaman kerja 1 - 2 tahun sebanyak 721 kuota lowongan. Keempat, Jawa Tengah dengan lowongan pengalaman kerja terbanyak 1 - 2 tahun sebanyak 581 kuota lowongan. Terakhir, Jawa Timur dengan lowongan pengalaman kerja terbanyak 1 - 2 tahun sebanyak 561 kuota lowongan.

Untuk ukuran perusahaan yang paling banyak tersedia pada 5 lokasi dengan kuota lowongan terbanyak adalah DKI Jakarta dengan

Industri Besar sebanyak 145 kuota lowongan. Kedua, Jawa Barat dengan Industri Besar sebanyak 62 kuota lowongan. Ketiga, Jawa Timur dengan kategori ukuran perusahaan Industri Besar sebanyak 38 kuota lowongan. Keempat, DI Yogyakarta dengan kategori ukuran perusahaan Industri Besar sebanyak 16 kuota lowongan. Kelima, Jawa Tengah dengan kategori ukuran perusahaan Industri Besar sebanyak 14 kuota lowongan.

*Tabel 5. 18 Bidang Usaha yang Paling Banyak Tersedia pada 5 Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak*

Lokasi	Bidang Usaha	Kuota Lowongan
DKI Jakarta	1. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	5.098
	2. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	4.244
	3. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	2.227
Banten	1. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	1.503
	2. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	1.335
	3. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	220
Jawa Barat	1. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	1.320
	2. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	1.273
	3. Konstruksi	852
Jawa Tengah	1. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	545
	2. Industri Pengolahan	516
	3. Administrasi Pemerintahan, Pertahanan Dan Jaminan Sosial Wajib	504
Daerah Istimewa Yogyakarta	1. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	1.017
	2. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	368
	3. Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	243

Pada tabel diatas, Lokasi yang memiliki Bidang Usaha tertinggi adalah DKI Jakarta pada bidang Aktivitas Keuangan dan Asuransi sebanyak 5.098 kuota lowongan. Kedua, Banten pada bidang



Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis sebanyak 1.503 kuota lowongan. Ketiga, Jawa Barat pada bidang Aktivitas Keuangan dan Asuransi sebanyak 1.320 kuota lowongan. Keempat, Daerah Istimewa Yogyakarta pada bidang Aktivitas Keuangan dan Asuransi sebanyak 1.017 kuota lowongan. Terakhir, Jawa Tengah pada bidang Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis sebanyak 545 kuota lowongan.

### **5.1.9 Kebutuhan Keterampilan Teknis**

Bagian ini membahas kebutuhan keterampilan teknis yang menjadi fokus utama dalam pencarian pekerjaan di berbagai sektor industri. Dengan mendalaminya, akan memahami tren dan prioritas keterampilan yang dicari oleh perusahaan, membantu mereka untuk mempersiapkan diri dengan keterampilan yang relevan dan mendukung perkembangan karir mereka.

Bab ini menyajikan analisis mendalam mengenai keterampilan teknis yang paling dibutuhkan di pasar kerja. Ini mencakup kategori keterampilan seperti pemrograman dan pengembangan perangkat lunak, keahlian dalam teknologi informasi dan komunikasi, kemampuan analisis data, serta keahlian spesifik yang diperlukan dalam industri tertentu.

Pembahasan melibatkan informasi tentang tren teknologi terkini dan evolusi industri, memungkinkan untuk memahami perubahan cepat yang terjadi dalam kebutuhan pasar kerja terkait keterampilan teknis.

Melalui penekanan pada kebutuhan keterampilan teknis, pembaca akan dapat mengevaluasi dan meningkatkan kemampuan mereka sesuai dengan tuntutan pasar kerja. Ini juga membantu mereka untuk memilih jalur pendidikan dan pelatihan yang sesuai

dengan aspirasi karir mereka, sekaligus meningkatkan daya saing mereka di dunia kerja yang terus berubah ini.

*Tabel 5. 19 Kebutuhan Keterampilan Teknis yang dibutuhkan pada Top 10 Kelompok Jabatan*

No	Posisi	Kemampuan Teknis
1	Pemasaran & Penjualan (30.014 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mampu menguasai key selling point</li> <li>• Menguasai media sosial</li> <li>• Memahami terkait Digital Marketing</li> <li>• Menguasai SEO</li> <li>• Memahami Sales Canvassing</li> </ul>
2	Keterampilan & Jasa Perorangan (7.747 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memiliki kemampuan dalam mengoperasikan alat faset</li> <li>• Memiliki kemampuan dalam mengoperasikan alat periksa mata</li> <li>• Memiliki penguasaan skill pengisi suara / <i>dubbing</i></li> <li>• Memahami produksi sablon secara manual</li> <li>• Menguasai Ms. Office</li> </ul>
3	Periklanan & Multimedia (7.652 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memahami Sosial Media Dasar</li> <li>• Memahami Facebook dan Instagram Tools</li> <li>• Menguasai Google Business</li> <li>• Menguasai Corel, AI, dan Photoshop</li> <li>• Mengerti Google Ads, Facebook Ads</li> </ul>
4	Teknik Informasi & Komunikasi (6.008 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memahami bahasa pemrograman seperti Java, Python, JavaScript, C++</li> <li>• Memahami database seperti MySQL, SQL Server, NEO4J</li> <li>• Memahami RPA (Robotic Process Automation)</li> <li>• Memahami Cloud Computing</li> <li>• Memahami metodologi Agile / Scrum</li> </ul>
5	Administrasi & Dukungan Perkantoran	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Menguasai aplikasi administrasi</li> <li>• Mampu mengoperasikan komputer</li> </ul>

No	Posisi	Kemampuan Teknis
	(5.333 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mampu menggunakan media <i>online</i></li> <li>• Mampu menguasai Ms. Office</li> <li>• Terbiasa dengan Google Support (Google Drive, Google Docs, dan sebagainya)</li> </ul>
6	Teknik (Selain IT) (4.142 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memahami dasar tentang desain mesin</li> <li>• Keterampilan dalam pemodelan dan simulasi mesin menggunakan perangkat lunak seperti AutoCAD atau SolidWorks</li> <li>• Keterampilan dalam perencanaan dan pengelolaan produksi.</li> <li>• Pemahaman tentang alur kerja dan efisiensi produksi.</li> <li>• Pengetahuan tentang teknologi manufaktur dan otomasi.</li> <li>• Mampu membaca gambar teknik dan menggunakan alat ukur</li> <li>• Mampu mengoperasikan mesin perkakas manual/cnc (bubut,frais,dll)</li> </ul>
7	Manufaktur, Transportasi & Logistik (3.959 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Berpengalaman di bidang logistik / warehouse</li> <li>• Memahami tentang proses produksi dan pengelolaan kualitas</li> <li>• Memahami tentang perangkat lunak manajemen logistik</li> <li>• Keterampilan dalam menggunakan sistem informasi logistik</li> </ul>
8	Pendidikan & Pelatihan (3.732 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mampu mengajari renang anak-anak</li> <li>• Membuat rencana pembelajaran</li> <li>• Membuat laporan hasil belajar siswa</li> <li>• Mampu mendampingi anak – anak dan orang tua</li> <li>• Memahami mata pelajaran yang menjadi tugas</li> </ul>

No	Posisi	Kemampuan Teknis
9	Kesehatan & Medis (3.308 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mampu merawat hewan</li> <li>• Mampu melakukan facial, pijat</li> <li>• Mengerti cara Hairspa</li> <li>• Mampu merawat kuku (manicure dan pedicure)</li> </ul>
10	Call Center & Layanan Konsumen (3.176 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dapat mengoperasikan komputer</li> <li>• Menguasai komputer dasar</li> <li>• Mengetahui Customer Service Skill</li> <li>• Menguasai Ms. Office</li> </ul>

#### 5.1.10 Kebutuhan Keterampilan Nonteknis (*softskill*)

Bagian ini mengeksplorasi kebutuhan keterampilan non-teknis, yang sering disebut sebagai *soft skills*, yang menjadi aspek penting dalam mencapai sukses di dunia kerja. Dengan membahas secara rinci, pembaca akan memahami betapa krusialnya pengembangan keterampilan ini untuk membangun karir yang kokoh dan berkelanjutan.

Dalam bab ini, pembahasan mencakup berbagai keterampilan nonteknis seperti kemampuan komunikasi yang efektif, kerja sama tim, kepemimpinan, pemecahan masalah, kreativitas, adaptabilitas, dan ketangguhan emosional. Pembaca akan diberikan pemahaman mendalam tentang bagaimana keterampilan ini dapat mempengaruhi kesuksesan individu di berbagai tingkat pekerjaan dan dalam berbagai konteks industri.

Selain itu, bab ini menyoroti pentingnya pengembangan kecerdasan emosional (EQ) dan kecerdasan sosial (SQ), yang menjadi elemen kunci dalam berinteraksi dengan rekan kerja, atasan, dan klien. Dengan merinci konsep ini, pembaca akan dapat

mengidentifikasi dan mengasah keterampilan nonteknis mereka untuk menjadi profesional yang efektif dan dihargai di tempat kerja.

Bab ini juga membahas cara-cara membaca dapat meningkatkan dan mengasah keterampilan nonteknis mereka melalui pelatihan, pengalaman kerja, dan pendekatan pembelajaran mandiri. Dengan memahami nilai keterampilan nonteknis, pembaca dapat merencanakan strategi pengembangan diri yang sesuai dengan tujuan karir dan aspirasi pribadi mereka.

Berikut adalah daftar *soft skill* yang dapat diidentifikasi dari beberapa data yang dimiliki:

*Tabel 5. 20 Kebutuhan Keterampilan Non Teknis yang dibutuhkan pada Top 10 Kelompok Jabatan*

No	Posisi	Kemampuan Non Teknis
1	Pemasaran & Penjualan (30.014 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dapat berkomunikasi dengan baik</li> <li>• Cekatan, ulet</li> <li>• Pandai berkomunikasi dengan baik</li> <li>• Berpenampilan menarik</li> <li>• Memiliki <i>public speaking</i> yang baik</li> </ul>
2	Keterampilan & Jasa Perorangan (7.747 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Terampil</li> <li>• Dapat bekerja sama dengan tim / secara individu</li> <li>• Berperilaku baik</li> <li>• Giat bekerja</li> <li>• Fleksibel</li> </ul>
3	Periklanan & Multimedia (7.652 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Siap bekerja di bawah tekanan</li> <li>• Kemampuan <i>leadership</i> yang baik</li> <li>• <i>Skill</i> evaluasi yang tinggi</li> <li>• Inisiatif dan energik</li> <li>• Mampu bekerja dengan cepat dan cermat</li> </ul>
4	Teknik Informasi & Komunikasi (6.008 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mampu memimpin tim/kelompok</li> <li>• Memiliki <i>skill</i> komunikasi baik</li> <li>• Dapat bekerja dalam tim</li> </ul>

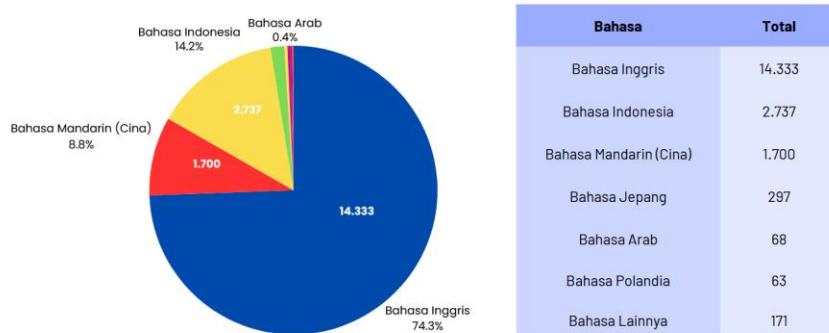
No	Posisi	Kemampuan Non Teknis
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• Teliti</li> <li>• Rajin</li> </ul>
5	Administrasi & Dukungan Perkantoran (5.333 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mampu bekerja di bawah tekanan</li> <li>• Komunikatif dan ramah</li> <li>• Bertanggung jawab, disiplin, dan jujur</li> <li>• Percaya diri</li> <li>• Jujur</li> </ul>
6	Teknik (Selain IT) (4.142 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Dapat berkomunikasi dengan baik</li> <li>• Dapat bekerja sama dengan tim</li> <li>• Keterampilan dalam analisis</li> <li>• Kemampuan belajar cepat secara mandiri</li> <li>• Fleksibel terhadap ide – ide baru</li> </ul>
7	Manufaktur, Transportasi & Logistik (3.959 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memiliki kemampuan fisik yang baik</li> <li>• Sanggup bekerja dalam tim</li> <li>• Memiliki jiwa <i>leadership</i></li> <li>• Komunikatif</li> <li>• Inisiatif</li> </ul>
8	Pendidikan & Pelatihan (3.732 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Mampu bekerja di bawah tekanan</li> <li>• Komunikatif dan ramah</li> <li>• Bertanggung jawab, disiplin, dan jujur</li> <li>• Percaya diri</li> <li>• Jujur</li> </ul>
9	Kesehatan & Medis (3.308 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Komunikatif</li> <li>• <i>Good attitude</i></li> <li>• Dapat berkomunikasi dengan baik</li> <li>• Jujur</li> <li>• Penyabar</li> <li>• Teliti</li> </ul>
10	Call Center & Layanan Konsumen (3.176 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Memiliki sifat penyabar</li> <li>• Menyukai tantangan</li> <li>• Memiliki <i>public speaking</i> yang kuat</li> <li>• Loyalitas tinggi</li> <li>• Komitmen dan bertanggung jawab</li> </ul>

### **5.1.11 Kebutuhan Kemampuan Bahasa**

Bab ini secara rinci mengulas kebutuhan akan kemampuan bahasa sebagai aspek krusial dalam pasar kerja yang semakin global dan terhubung. Pembahasan ini memberikan wawasan tentang pentingnya kompetensi multibahasa dan keterampilan komunikasi lintas budaya dalam mencapai keberhasilan di dunia kerja saat ini.

Dalam bab ini, pembaca akan diperkenalkan pada pentingnya kemampuan berbahasa, termasuk penguasaan bahasa Indonesia sebagai basis, dan kemampuan berkomunikasi dalam bahasa Inggris sebagai bahasa global yang umum digunakan dalam bisnis dan industri. Selain itu, jika ada, bahasa-bahasa tambahan yang diinginkan oleh sejumlah industri atau perusahaan tertentu juga akan dibahas.

Dengan membahas kebutuhan kemampuan bahasa, bab ini membekali pembaca dengan pengetahuan dan pemahaman untuk menghadapi tantangan global di dunia kerja saat ini, serta memberikan panduan praktis untuk meningkatkan dan mempertahankan kemampuan berbahasa mereka sesuai dengan permintaan pasar kerja.



Gambar 5.6 Presentase Kuota Lowongan Berdasarkan Kemampuan Bahasa

Pada grafik diatas, dapat disimpulkan bahwa Bahasa Inggris masih merupakan Bahasa yang dibutuhkan untuk bekerja di era masa kini karena Bahasa Inggris merupakan bahasa Internasional yang dipakai hampir seluruh dunia termasuk di Indonesia. Kemampuan Bahasa Inggris dibutuhkan sebanyak 14.333 kuota lowongan. Bahasa kedua yang banyak dibutuhkan adalah Bahasa Indonesia yaitu sebanyak 2.737 kuota lowongan. Bahasa ketiga yang terbanyak dibutuhkan adalah Bahasa Mandarin (Cina) sebanyak 1.700 kuota lowongan. Adapun bahasa lain yang dibutuhkan bervariasi Bahasa Jepang, Bahasa Arab, Bahasa Polandia dan sebagainya.



*Tabel 5. 21 Kemampuan Bahasa yang Paling Banyak Dibutuhkan pada Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak*

Lokasi	Kemampuan Bahasa	Kuota Lowongan
DKI Jakarta	1. Bahasa Inggris	3.163
	2. Bahasa Indonesia	907
	3. Bahasa Mandarin (Cina)	269
Banten	1. Bahasa Inggris	623
	2. Bahasa Mandarin (Cina)	71
	3. Bahasa Indonesia	13
Jawa Barat	1. Bahasa Inggris	394
	2. Bahasa Indonesia	117
	3. Bahasa Mandarin (Cina)	43
Jawa Timur	1. Bahasa Inggris	273
	2. Bahasa Indonesia	46
	3. Bahasa Mandarin (Cina)	36
Bali	1. Bahasa Inggris	177
	2. Bahasa Indonesia	43
	3. Bahasa Mandarin (Cina)	1

Pada tabel diatas, DKI Jakarta tersedia lowongan dengan kualifikasi yang memiliki kemampuan Bahasa yang tertinggi yaitu Bahasa Inggris sebanyak 3.163 kuota lowongan. Kedua, Banten tersedia lowongan dengan kualifikasi yang memiliki kemampuan Bahasa yang tertinggi yaitu Bahasa Inggris sebanyak 623 kuota lowongan. Ketiga, Jawa Barat tersedia lowongan dengan kualifikasi yang memiliki kemampuan Bahasa yang tertinggi yaitu Bahasa Inggris sebanyak 394 kuota lowongan. Keempat, Jawa Timur tersedia lowongan dengan kualifikasi yang memiliki kemampuan Bahasa yang tertinggi yaitu Bahasa Inggris sebanyak 273 kuota lowongan. Terakhir, Bali tersedia kuota lowongan dengan kualifikasi

yang memiliki kemampuan Bahasa yang tertinggi yaitu Bahasa Inggris sebanyak 177 kuota lowongan.

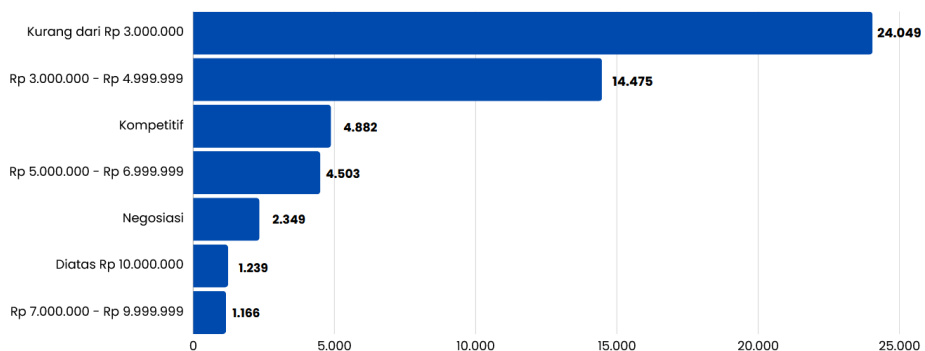
### 5.1.12 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Gaji/Upah

Bab ini memperinci lowongan pekerjaan berdasarkan kisaran gaji/upah di dalam negeri. Dengan merinci kategori gaji, akan memahami variasi kompensasi yang ditawarkan oleh berbagai perusahaan, membantu mereka dalam menentukan nilai karir dan mengukur kesesuaian dengan ekspektasi finansial mereka.

Kategori gaji melibatkan rentang kurang dari Rp 3.000.000, Rp 3.000.000 – Rp 4.999.999, Rp 5.000.000 – Rp 6.999.999, Rp 7.000.000 – Rp 9.999.999, dan diatas Rp 10.000.000.

Selain itu, menyajikan informasi tentang opsi negosiasi gaji dan gaji yang kompetitif, memberikan panduan tentang cara bernegosiasi dengan bijak dan memastikan bahwa mereka menerima kompensasi yang sebanding dengan nilai dan kontribusi mereka di tempat kerja.

Dengan mendalaminya topik ini memberikan pemahaman menyeluruh tentang kompensasi dalam konteks pekerjaan, membantu untuk membuat keputusan yang informasional dan kontekstual terkait dengan aspek finansial dalam karir mereka.



Gambar 5.7 Kuota Lowongan Berdasarkan Gaji/Upah

Pada grafik diatas dapat diketahui bahwa kategori gaji/upah yang paling banyak perusahaan sediakan adalah kurang dari Rp 3.000.000 rupiah sebanyak 24.049 kuota lowongan, sedangkan data terendah kategori gaji/upah yang perusahaan sediakan adalah Rp 7.000.000 – Rp 8.999.999 rupiah sebanyak 1.166 kuota lowongan.

*Tabel 5. 22 Pendidikan yang Dibutuhkan pada Setiap Kategori Gaji/Upah*

Gaji/Upah	Pendidikan	Kuota Lowongan
Kurang dari Rp 3.000.000	1. SMA/SMK/Sederajat	14.882
	2. SMP	3.259
	3. Diploma	2.029
Rp 3.000.000 – Rp 4.999.999	1. SMA/SMK/Sederajat	7.784
	2. SMP	945
	3. Diploma	762
Rp 5.000.000 – Rp 6.999.999	1. S1	1.196
	2. Diploma	700
	3. SMA/SMK/Sederajat	502
Rp 7.000.000 – Rp 9.999.999	1. S1	55
	2. SMA/SMK/Sederajat	13
	3. Diploma	12
Diatas Rp 10.000.000	1. S1	120
	2. SMA/SMK/Sederajat	34
	3. Diploma	34
Negosiasi	1. S1	1.653
	2. Diploma	1.375
	3. SMA/SMK/Sederajat	1.245
Kompetitif	1. SMA/SMK/Sederajat	3.587
	2. S1	641
	3. Diploma	601

Pada tabel diatas, Lowongan pekerjaan gaji/upah tertinggi yaitu kurang dari Rp 3.000.000 dengan pendidikan SMA/SMK/

Sederajat sebanyak 14.882 kuota lowongan. Kedua, gaji/upah Rp 3.000.000 - Rp 4.999.999 dengan pendidikan SMA/SMK/Sederajat sebanyak 7.784 kuota lowongan. Ketiga, gaji/upah kompetitif dengan pendidikan SMA/SMK/Sederajat sebanyak 3.587 kuota lowongan. Keempat, negosiasi dengan pendidikan S1 sebanyak 1.653 kuota lowongan. Terakhir, Rp gaji/upah 5.000.000 - Rp 6.999.999 dengan pendidikan S1 sebanyak 1.196 kuota lowongan.

Tabel 5. 23 Tingkat Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Kategori Gaji/Upah

Gaji/Upah	Tingkat Pekerjaan	Kuota Lowongan
Kurang dari Rp 3.000.000	1. <i>Junior / Entry Level</i>	2.582
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	2.167
Rp 3.000.000 – Rp 4.999.999	1. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	2.100
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	7.93
	3. <i>Junior / Entry Level</i>	6.66
Rp 5.000.000 – Rp 6.999.999	1. <i>Junior / Entry Level</i>	1.281
	2. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	653
	3. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	284
Rp 7.000.000 – Rp 9.999.999	1. <i>Junior / Entry Level</i>	120
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	28
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	22
Diatas Rp 10.000.000	1. <i>Junior / Entry Level</i>	26
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	13
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	18
Negosiasi	1. <i>Junior / Entry Level</i>	1.955
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	1.864
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	1.584
Kompetitif	1. <i>Junior / Entry Level</i>	410
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	144
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	36

Pada tabel diatas, lowongan pekerjaan gaji/upah tertinggi yaitu kurang dari Rp 3.000.000 dengan tingkat pekerjaan *Junior/Entry*

*Level* sebanyak 2.582 kuota lowongan. Kedua, Rp 3.000.000 – Rp 4.999.999 dengan tingkat pekerjaan *Manager / Assistant Manager / Senior Level* sebanyak 2.100 kuota lowongan. Ketiga, gaji/upah Negosiasi dengan tingkat pekerjaan *Junior / Entry Level* sebanyak 1.955 kuota lowongan.

Tabel 5. 24 Pengalaman Kerja yang Dibutuhkan pada Setiap Kategori Gaji/Upah

Gaji/Upah	Pengalaman Kerja	Kuota Lowongan
Kurang dari Rp 3.000.000	1 - 2 Tahun	8.503
	2 - 4 Tahun	2.275
	5 - 7 Tahun	1.391
Rp 3.000.000 – Rp 4.999.999	1 - 2 Tahun	2.566
	Tidak perlu pengalaman kerja	628
	5 - 7 Tahun	254
Rp 5.000.000 – Rp 6.999.999	1 - 2 Tahun	948
	Tidak perlu pengalaman kerja	583
	5 - 7 Tahun	510
Rp 7.000.000 – Rp 9.999.999	2 - 4 Tahun	118
	1 - 2 Tahun	24
	5 - 7 Tahun	18
Diatas Rp 10.000.000	1 - 2 Tahun	54
	Diatas 7 Tahun	47
	5 - 7 Tahun	37
Negosiasi	1 - 2 Tahun	1.817
	Diatas 7 Tahun	1.582
	5 - 7 Tahun	989
Kompetitif	Tidak perlu pengalaman kerja	2.996
	1 - 2 Tahun	1.632
	2 - 4 Tahun	233

Pada tabel diatas, Lowongan pekerjaan gaji/upah tertinggi yaitu kurang dari Rp 3.000.000 dengan pengalaman kerja 1 - 2 tahun

sebanyak 8.503 kuota lowongan. Kedua, gaji/upah kompetitif dengan pengalaman kerja tidak perlu pengalaman kerja sebanyak 2.996 kuota lowongan. Ketiga, gaji/upah Rp 3.000.000 – Rp 4.999.999 dengan pengalaman kerja 1 - 2 tahun sebanyak 2.566 kuota lowongan. Keempat, gaji/upah negosiasi dengan pengalaman kerja 1 - 2 tahun sebanyak 1.817 kuota lowongan. Kelima, gaji/upah Rp 5.000.000 – Rp 6.999.999 dengan pengalaman 1 - 2 Tahun sebanyak 948 kuota lowongan. Keenam, gaji/upah Rp 7.000.000 – Rp 9.999.999 dengan pengalaman 2 - 4 Tahun sebanyak 118 kuota lowongan. Terakhir, gaji/upah Diatas Rp 10.000.000 dengan pengalaman kerja 1 - 2 tahun sebanyak 54 kuota lowongan.

Tabel 5. 25 Ukuran Perusahaan yang Tersedia pada Setiap Kategori Gaji/Upah

Gaji/Upah	Ukuran Perusahaan	Kuota Lowongan
Kurang dari Rp 3.000.000	1. Industri Kecil	1.043
	2. Industri Rumah Tangga	913
	3. Industri Sedang	461
Rp 3.000.000 - Rp 4.999.999	1. Industri Kecil	156
	2. Industri Sedang	112
	3. Industri Rumah Tangga	83
Rp 5.000.000 - Rp 6.999.999	1. Industri Kecil	483
	2. Industri Sedang	306
	3. Industri Rumah Tangga	235
Rp 7.000.000 - Rp 9.999.999	1. Industri Sedang	16
	2. Industri Besar	10
	3. Industri Kecil	9
Diatas Rp 10.000.000	1. Industri Kecil	49
	2. Industri Sedang	28
	3. Industri Rumah Tangga	15
Negosiasi	1. Industri Kecil	937
	2. Industri Rumah Tangga	628
	3. Industri Sedang	474
Kompetitif	1. Industri Sedang	157
	2. Industri Besar	33

Pada tabel diatas, Lowongan pekerjaan gaji/upah tertinggi yaitu kurang dari Rp 3.000.000 dengan ukuran perusahaan Industri Kecil sebanyak 1.043 kuota lowongan. Kedua, gaji/upah tertinggi yaitu negosiasi dengan ukuran perusahaan Industri Kecil sebanyak 937 kuota lowongan. Ketiga, gaji/upah tertinggi yaitu Rp 5.000.000 - Rp 6.999.999 dengan ukuran perusahaan Industri Kecil sebanyak 483 kuota lowongan. Keempat, gaji/upah tertinggi yaitu Rp 3.000.000 - Rp 4.999.999 dengan ukuran perusahaan Industri Kecil sebanyak 156 kuota lowongan. Kelima, gaji/upah tertinggi yaitu Kompetitif dengan ukuran perusahaan Industri Sedang sebanyak

157 kuota lowongan. Keenam, gaji/upah tertinggi yaitu diatas Rp 10.000.000 dengan ukuran perusahaan Industri Kecil sebanyak 49 kuota lowongan. Ketujuh, gaji/upah tertinggi yaitu Rp 7.000.000 - Rp 9.999.999 dengan ukuran perusahaan Industri Sedang sebanyak 16 kuota lowongan.



Tabel 5. 26 Bidang Usaha yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Kategori Gaji/Upah

Gaji/Upah	Bidang Usaha	Kuota Lowongan
Kurang dari Rp 3.000.000	1. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	4.210
	2. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	3.370
	3. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	2.323
Rp 3.000.000 - Rp 4.999.999	1. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	5.983
	2. Konstruksi	1.433
	3. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	729
Rp 5.000.000 - Rp 6.999.999	1. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	445
	2. Konstruksi	262
	3. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	190
Rp 7.000.000 - Rp 9.999.999	1. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	107
	2. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	60
	3. Informasi Dan Komunikasi	35
Diatas Rp 10.000.000	1. Pengangkutan dan Pergudangan	156
	2. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	11
	3. Informasi Dan Komunikasi	10
Negosiasi	1. Pertambangan dan Penggalan	511
	2. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	426
	3. Pengangkutan dan Pergudangan	389
Kompetitif	1. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	77
	2. Industri Pengolahan	66
	3. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	61

Pada tabel diatas, Lowongan pekerjaan gaji/upah tertinggi yaitu Rp 3.000.000 - Rp 4.999.999 dengan bidang usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis sebanyak 5.983 kuota lowongan. Kedua, gaji/upah tertinggi yaitu kurang dari Rp 3.000.000 dengan bidang usaha Aktivitas Keuangan dan Asuransi sebanyak 4.210

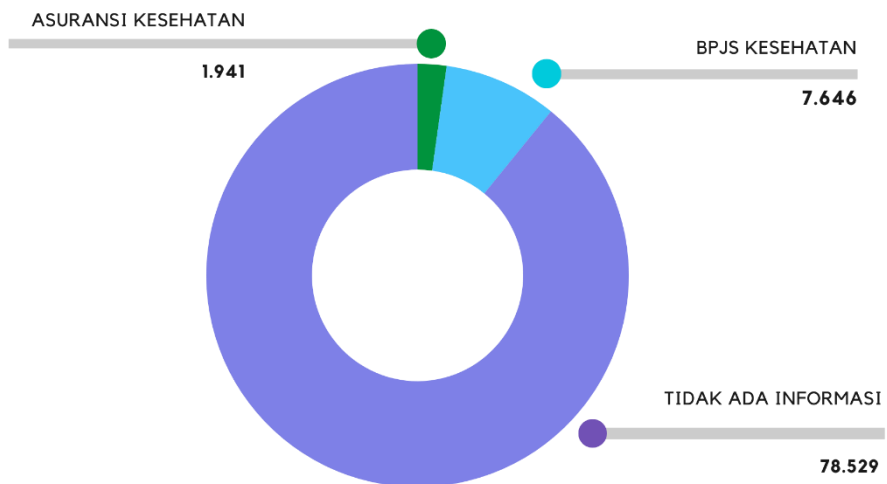
kuota lowongan. Ketiga, gaji/upah tertinggi yaitu Negosiasi dengan bidang usaha Pertambangan dan Penggalian sebanyak 511 kuota lowongan.

### **5.1.13 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Jaminan Sosial**

Bab ini membahas lowongan pekerjaan berdasarkan fasilitas jaminan sosial yang ditawarkan oleh perusahaan, mencakup aspek-aspek seperti asuransi kesehatan, asuransi BPJS Ketenagakerjaan, dan asuransi tenaga kerja. Dengan mendalaminya, akan memahami pentingnya faktor jaminan sosial dalam menilai nilai tambah dari sebuah pekerjaan, serta memahami peran perlindungan yang ditawarkan oleh perusahaan kepada karyawan.

Dalam bab ini, pembaca akan diperkenalkan pada berbagai jenis jaminan sosial yang mungkin ditawarkan oleh perusahaan, termasuk pilihan asuransi kesehatan yang melibatkan cakupan kesehatan, asuransi BPJS Ketenagakerjaan yang melibatkan perlindungan terhadap risiko pekerjaan, dan asuransi tenaga kerja yang dapat melibatkan cakupan lebih luas, seperti asuransi kecelakaan atau cacat.

Dengan merinci lowongan pekerjaan berdasarkan fasilitas jaminan sosial, bab ini memberikan pemahaman komprehensif tentang berbagai perlindungan dan manfaat yang dapat dinikmati oleh para karyawan sebagai bagian dari pekerjaan mereka. Hal ini membantu untuk membuat keputusan karier yang lebih informasional dan melibatkan faktor-faktor yang lebih luas dalam perencanaan karier mereka.



*Gambar 5.8 Kuota Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Jaminan Sosial*

Pada grafik diatas yang didapatkan dari 14 *job portal* dalam negeri bahwa sebesar 88.5% lowongan pekerjaan tidak mencantumkan jaminan sosial kesehatan dari total keseluruhan lowongan pekerjaan. Lowongan pekerjaan yang mencantumkan jaminan sosial berupa BPJS Kesehatan sebesar 8.6% dan asuransi kesehatan sebesar 2.2%. Lowongan pekerjaan yang mencantumkan BPJS TK sebesar 0.7%.

Tabel 5. 27 Bidang Usaha yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Jenis Jaminan Sosial

Jaminan Sosial	Top 3 Bidang Usaha	Kuota Lowongan
Asuransi Kesehatan	1. Aktivitas Jasa Lainnya	234
	2. Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis	55
	3. Pendidikan	54
BPJS Kesehatan	1. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	184
	2. Konstruksi	53
	3. Aktivitas Kesehatan Manusia dan Aktivitas Sosial	51
BPJS TK	1. Informasi dan Komunikasi	21
	2. Konstruksi	21
	3. Pengangkutan dan Pergudangan	16

Pada tabel diatas menunjukkan top 3 bidang usaha untuk setiap jaminan sosial dimulai dari asuransi kesehatan, BPJS Kesehatan, dan BPJS TK. Total kuota lowongan terbanyak dari tabel diatas yaitu jaminan sosial Asuransi Kesehatan dengan bidang usaha Aktivitas & Jasa Lainnya memiliki total 234 kuota lowongan. Total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu jaminan sosial BPJS Kesehatan dengan bidang usaha Aktivitas Keuangan & Asuransi memiliki total 184 kuota lowongan. Total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu jaminan sosial Asuransi Kesehatan dengan bidang usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis memiliki total kuota lowongan 55 kuota lowongan.

*Tabel 5. 28 Ukuran Perusahaan yang Tersedia pada Setiap Jenis Jaminan Sosial*

Jaminan Sosial	Ukuran Perusahaan	Kuota Lowongan
Asuransi Kesehatan	1. Industri Sedang	194
	2. Industri Besar	36
	3. Industri Kecil	0
BPJS Kesehatan	1. Industri Besar	341
	2. Industri Rumah Tangga	125
	3. Industri Sedang	123
BPJS TK	1. Industri Besar	142
	2. Industri Sedang	106
	3. Industri Kecil	96

Pada tabel diatas menunjukkan top 3 ukuran perusahaan untuk setiap jaminan sosial dimulai dari asuransi kesehatan, BPJS Kesehatan, dan BPJS TK. Total kuota lowongan terbanyak dari tabel di atas yaitu jaminan sosial BPJS Kesehatan dengan ukuran perusahaan industri besar memiliki total 341 kuota lowongan. Total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu jaminan sosial asuransi kesehatan dengan ukuran perusahaan industri sedang memiliki total 341 kuota lowongan. Total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu jaminan sosial BPJS TK dengan ukuran perusahaan industri besar memiliki total 142 kuota lowongan.

Tabel 5. 29 Tipe Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Jenis Jaminan Sosial

Jaminan Sosial	Tipe Pekerjaan	Kuota Lowongan
Asuransi Kesehatan	1. Full Time	4
BPJS Kesehatan	1. Full Time	866
	2. Kontrak	24
	3. Part Time	7
BPJS TK	1. Full Time	751
	2. Kontrak	35
	3. Part Time	27

Pada tabel diatas menunjukkan top 3 tipe pekerjaan untuk setiap jaminan sosial dimulai dari asuransi kesehatan, BPJS Kesehatan, dan BPJS TK. Total kuota lowongan terbanyak dari tabel diatas yaitu jaminan sosial BPJS Kesehatan dengan tipe pekerjaan *Full Time* dengan total 691 kuota lowongan. Total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu jaminan sosial BPJS TK dengan tipe pekerjaan *Full Time* dengan total 619 kuota lowongan. Total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu jaminan sosial BPJS Kesehatan dengan tipe pekerjaan tetap dengan total kuota lowongan 175 kuota lowongan.

Selain itu, bab ini mungkin membahas opsi tambahan seperti dana pensiun atau program kesejahteraan karyawan yang dapat menambah nilai dari segi jaminan sosial yang diberikan oleh perusahaan.

## 5.2 Kondisi Kesempatan Kerja Luar Negeri

Pada subbab ini akan membahas terkait kondisi kesempatan kerja luar negeri dari 5 *Job portal* Luar Negeri yaitu JobsDB, JobsBrunei.com, Lowongan Luar Negeri via Karirhub, CareerJet, dan Foundit. Subbab ini fokus pada evaluasi dan interpretasi hasil terkait kondisi kesempatan kerja di Luar Negeri.

Subbab Kondisi Kesempatan Kerja Secara Umum ini merinci hasil pengumpulan data yang diperoleh melalui *web scraping* pada 5 portal pekerjaan dengan periode bulan Juli 2023 hingga Desember 2023. Dalam bab ini, akan disajikan gambaran mendalam tentang dinamika pasar kerja di Indonesia selama periode tersebut.

Melalui pengumpulan data dari berbagai sumber terkemuka, subbab ini memberikan pemahaman yang komprehensif mengenai kelompok jabatan yang paling dicari, variasi tipe pekerjaan yang tersedia, serta tingkat pekerjaan yang dominan. Informasi tentang persyaratan pendidikan dan pengalaman kerja yang umumnya diharapkan oleh perusahaan juga akan diuraikan, memberikan gambaran jelas kepada pembaca mengenai standar yang berlaku di dunia kerja pada periode semester kedua.

Pembahasan dalam subbab ini juga mencakup sektor-sektor usaha yang menonjol dalam perekrutan karyawan, ukuran perusahaan yang aktif dalam mencari tenaga kerja, dan distribusi geografis kesempatan kerja. Selain itu, data mengenai keterampilan teknis dan non-teknis yang paling diminati, serta pentingnya kemampuan berbahasa, akan disajikan untuk membantu memahami kebutuhan pasar kerja secara lebih terperinci.

Bab ini tidak hanya memberikan gambaran statistik mengenai skala gaji atau upah yang umumnya ditawarkan, tetapi juga mencakup informasi terkait dengan jaminan sosial yang mungkin

disediakan oleh perusahaan. Dengan demikian, akan diberikan pemahaman menyeluruh tentang kondisi kesempatan kerja di Indonesia selama semester kedua tahun 2023, membantu mereka dalam mengambil keputusan yang informasional dan kontekstual terkait karir dan perekrutan.

*Tabel 5.30 Kuota Lowongan Berdasarkan Job portal Luar Negeri*

No	Job portal Luar Negeri	Jumlah Kuota Lowongan
1	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	188.287
2	JobsDB	61.386
3	JobsBrunei.com	621
4	Careerjet	2.005
5	Foundit	23.961
<b>Total</b>		<b>276.260</b>

Pada tabel diatas menunjukkan informasi mengenai jumlah kuota lowongan pekerjaan yang diperoleh dari seluruh *job portal* yang di monitoring. Berdasarkan tabel tersebut, total data lowongan kerja yang diperoleh sebesar 276.260. Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub merupakan *job portal* yang memiliki lowongan tertinggi yakni sebesar 188.287 kuota lowongan. Sedangkan JobsBrunei memiliki lowongan terendah yaitu 621 kuota lowongan.

### **5.2.1 Kondisi Kesempatan Kerja Secara Umum Berdasarkan Kelompok Jabatan**

Dalam analisis yang mendalam terhadap *Job portal*, data yang terkumpul mengenai kondisi kesempatan kerja secara umum berdasarkan kelompok jabatan memberikan pemahaman yang cermat dan terperinci. Informasi ini membedah peluang pekerjaan dari berbagai sektor dan jabatan, memungkinkan para pemerintah untuk mengidentifikasi tren spesifik yang terjadi dalam industri tertentu. Dengan demikian, *Job portal* tidak hanya menjadi sumber



informasi tentang pekerjaan yang tersedia, tetapi juga menjadi alat yang sangat berguna dalam membantu individu dan pemangku kepentingan industri untuk membuat keputusan yang lebih terarah dan strategis dalam merespons dinamika pasar tenaga kerja.

*Tabel 5.31 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Luar Negeri (1)*

No	Job portal	Hospitality & Pariwisata	Keterampilan & Jasa Perorangan	Pemasaran & Penjualan	Teknologi Informasi & Komunikasi
1	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	67.698	37.945	1393	7
2	JobsDB	3.442	142	13.774	8.385
3	JobsBrunei.com	11	61	156	4
4	Foundit	108	28	9.533	6.930
<b>Total</b>		<b>71.259</b>	<b>38.176</b>	<b>24.856</b>	<b>15.326</b>

*Tabel 5.31 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Luar Negeri (2)*

No	Job portal	Teknik	Manufaktur, Transportasi & Logistik	Keuangan & Asuransi	Administrasi & Dukungan Perkantoran
1	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	7.745	9.724	69	655
2	JobsDB	5.929	1.241	7.443	6.721
3	JobsBrunei.com	43	39		25
4	Foundit	655	190	3.647	2.344
<b>Total</b>		<b>14.372</b>	<b>11.194</b>	<b>11.159</b>	<b>9.745</b>

*Tabel 5.31 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Luar Negeri (3)*

No	Job portal	Sumber Daya Manusia & Perekrutan	CEO & Manajemen Umum	Akuntansi & Pembukuan	Layanan & Pengembangan Masyarakat
1	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	66	154	-	-
2	JobsDB	8.786	6.412	7.870	7.595
3	JobsBrunei.com	5	33	12	-
4	Foundit	265	1.557	65	15
<b>Total</b>		<b>9.122</b>	<b>8.156</b>	<b>7.947</b>	<b>7.610</b>

*Tabel 5.31 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Luar Negeri (4)*

No	Job portal	Kesehatan & Medis	Desain, Arsitektur & Konstruksi	Real Estat & Properti	Call Center & Layanan Konsumen
1	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	3.514	1.527	-	-
2	JobsDB	2.218	3.632	3.688	2.304
3	JobsBrunei.com	4	38		115
4	Foundit	238	170	63	1.034
<b>Total</b>		<b>5.974</b>	<b>5.367</b>	<b>3.751</b>	<b>3.453</b>

*Tabel 5.31 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Luar Negeri (5)*

No	Job portal	Konsultasi & Strategi	Pendidikan & Pelatihan	Pertanian, Hewan & Konservasi	Periklanan & Multimedia
1	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	290	7	2.115	2
2	JobsDB	1.994	2.297	65	1.586
3	JobsBrunei.com	3	4	-	4
4	Foundit	420	231	5	279
<b>Total</b>		<b>2.707</b>	<b>2.539</b>	<b>2.185</b>	<b>1.871</b>

Tabel 5.31 Kuota Lowongan Berdasarkan Kelompok Jabatan Pada Setiap Job portal Luar Negeri (5)

No	Job portal	Pemerintahan & Pertahanan	Sains	Hukum	Kesenian & Olahraga	Pertambangan Sumber Daya Alam & Energi
1	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-	293	146
2	JobsDB	711	532	583	59	34
3	JobsBrunei.com	-	-	-	-	18
4	Foundit	43	171	33	10	84
<b>Total</b>		<b>754</b>	<b>703</b>	<b>616</b>	<b>362</b>	<b>282</b>

Dari lima tabel diatas dapat dilihat bahwa kelompok jabatan tertinggi adalah *Hospitality & Pariwisata* sebanyak 71.259 kuota lowongan dengan penyumbang data terbesar ada pada Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub sebesar 67.698. Sedangkan kelompok jabatan terendah adalah Pertambangan, Sumber Daya Alam & Energi dengan jumlah data 282 kuota lowongan. Pada kelompok jabatan ini berasal dari *job portal* JobsDB, JobsBrunei, Lowongan Luar Negeri via Karirhub, dan Foundit.

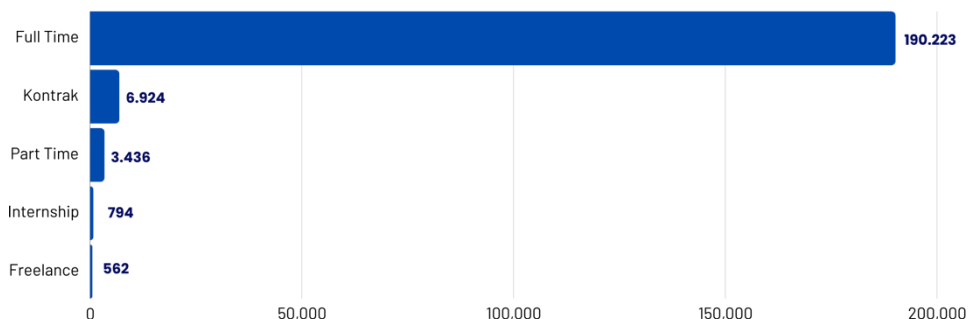
## 5.2.2 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Tipe Pekerjaan

Bagian ini menggambarkan keragaman dan dinamika lowongan pekerjaan di Indonesia berdasarkan tipe pekerjaan yang tersedia, melibatkan kategori pekerjaan tetap, kontrak, *internship*, *freelance*, *full time*, dan *part time*. Dengan merinci setiap jenis pekerjaan akan mendapatkan pemahaman mendalam tentang variasi struktur pekerjaan yang ditawarkan oleh perusahaan selama periode semester kedua tahun 2023. Pada bagian ini, lowongan pekerjaan tetap akan diulas untuk memberikan wawasan tentang stabilitas karir yang ditawarkan oleh perusahaan-perusahaan dalam jangka panjang. Sebaliknya, pekerjaan kontrak akan dicermati, memberikan informasi tentang proyek-proyek atau posisi-posisi

sementara yang dapat menjadi pilihan bagi para pencari kerja yang mencari fleksibilitas.

*Internship*, sebagai langkah awal untuk memasuki dunia kerja, akan dianalisis untuk memberikan gambaran tentang peluang bagi mahasiswa atau lulusan baru. Selanjutnya, *freelance* akan diuraikan untuk menyoroti tren pekerjaan mandiri yang semakin populer dan memberikan kebebasan bagi individu untuk bekerja sesuai dengan jadwal dan proyek yang diinginkan. Selain itu, *full time employment* dan *part time employment* akan dibahas secara terpisah untuk menggambarkan perbedaan antara kewajiban waktu penuh dan paruh waktu. Pembaca akan memperoleh informasi tentang keuntungan dan tantangan dari setiap jenis pekerjaan, serta bagaimana struktur waktu kerja mempengaruhi kehidupan kerja sehari-hari.

Dengan merinci setiap tipe pekerjaan, bab ini memberikan pemahaman yang komprehensif kepada pembaca mengenai berbagai opsi yang tersedia di pasar kerja Indonesia selama periode tertentu, membantu mereka memilih jalur karir yang sesuai dengan kebutuhan dan aspirasi mereka.



Gambar 5.9 Kuota Lowongan Berdasarkan Tipe Pekerjaan

Pada grafik diatas, terdapat informasi bahwa tipe pekerjaan tertinggi yang berada pada 5 *job portal* luar negeri adalah *Full Time* dengan 190.223 kuota lowongan pekerjaan. Untuk tipe pekerjaan kedua tertinggi yaitu Kontrak dengan total kuota lowongan sebesar 6.924 lowongan. Untuk tipe pekerjaan ketiga tertinggi yaitu *Part Time* dengan total jumlah kuota lowongan sebesar 3.436 lowongan Untuk tipe pekerjaan dengan total terendah yaitu *freelance* dengan total kuota lowongan sebesar 562 lowongan.

Tabel 5. 32 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia Pada Setiap Tipe Pekerjaan

Tipe Pekerjaan	Kelompok Jabatan	Kuota Lowongan
Kontrak	1. Manufaktur, Transportasi, & Logistik	316
	2. Pendidikan & Pelatihan	262
	3. Teknologi Informasi & Komunikasi	107
Internship	1. Teknologi Informasi & Komunikasi	28
	2. Pendidikan & Pelatihan	9
	3. Pertanian, Hewan & Konservasi	9
Freelance	1. Administrasi & Dukungan Perkantoran	64
	2. Pendidikan & Pelatihan	35
	3. Pertanian, Hewan & Konservasi	11
Full Time	1. Teknologi Informasi & Komunikasi	2.258
	2. Pendidikan & Pelatihan	1.174
	3. Pertanian, Hewan & Konservasi	1.154
Part Time	1. Pendidikan & Pelatihan	194
	2. Teknologi Informasi & Komunikasi	59
	3. Pertanian, Hewan & Konservasi	51

Pada tabel diatas menunjukkan top 3 kelompok jabatan untuk setiap tipe pekerjaan dimulai dari kontrak, *internship*, *freelance*, *full time*, dan *part time*. Total kuota lowongan terbanyak dari tabel diatas

yaitu tipe pekerjaan tetap dengan kelompok jabatan Pemasaran & Penjualan memiliki total 10.001 kuota lowongan. Total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu tipe pekerjaan tetap dengan kelompok jabatan Teknologi Informasi & Komunikasi memiliki total 7.091 kuota lowongan. Total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu tipe pekerjaan *full time* dengan kelompok jabatan Teknologi Informasi & Komunikasi memiliki total 2.258 kuota lowongan.

### **5.2.3 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Tingkat Pekerjaan**

Bagian ini memberikan wawasan mendalam mengenai ragam lowongan pekerjaan di Indonesia berdasarkan tingkat pekerjaan, mencakup kategori *Junior/Entry Level*, *Supervisor/Coordinator/Middle Level*, dan *Manager/Assistant Manager/Senior Level*. Dengan merinci setiap tingkat pekerjaan, akan memahami dinamika struktur organisasi di berbagai sektor dan peluang karier yang mungkin terbuka bagi mereka.

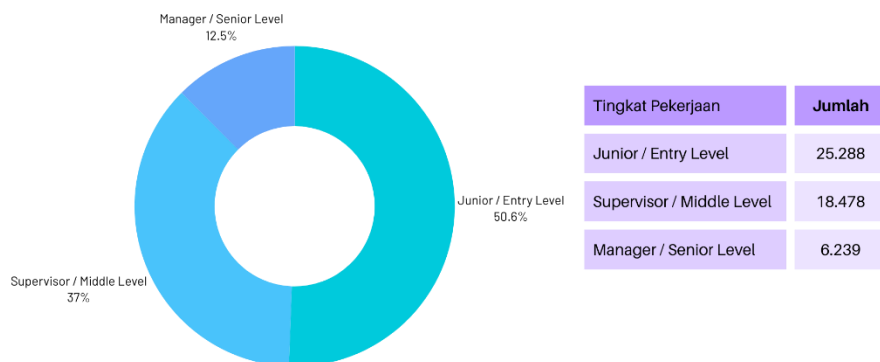
Lowongan pekerjaan pada tingkat *Junior/Entry Level* akan disajikan untuk memberikan pemahaman tentang peluang bagi individu yang baru memasuki dunia kerja. Ini mencakup posisi-posisi yang menawarkan pelatihan dan pengembangan awal bagi para pencari kerja yang berada di tahap awal karier mereka.

*Supervisor/Coordinator/Middle Level* akan dianalisis untuk menggambarkan tanggung jawab yang lebih besar dan tingkat pengalaman yang diharapkan. Posisi ini sering melibatkan manajemen tim kecil atau koordinasi tugas tertentu, menciptakan peluang bagi para profesional yang ingin mengambil langkah pertama menuju peran manajerial.

*Manager/Assistant Manager/Senior Level* akan dibahas untuk memberikan wawasan tentang peran-peran kepemimpinan tingkat tinggi dan tanggung jawab strategis. Para pemangku kepentingan

akan mendapatkan gambaran tentang kualifikasi yang diperlukan dan tingkat pengalaman yang diharapkan untuk mencapai posisi manajerial atau senior dalam berbagai industri.

Dengan merinci setiap tingkat pekerjaan, bab ini memberikan gambaran komprehensif tentang struktur karier di berbagai sektor dan membantu pembaca memahami evolusi dan perpindahan dalam tangga karier. Hal ini membekali mereka dengan informasi yang diperlukan untuk membuat keputusan yang informasional dan kontekstual terkait dengan perkembangan karier mereka di dunia kerja Indonesia.



Gambar 5.10 Kuota Lowongan Berdasarkan Tingkat Pekerjaan

Pada grafik diatas, terdapat informasi bahwa tingkat pekerjaan tertinggi pada 5 *job portal* luar negeri yaitu *Junior / Entry Level* dengan total 25.288 kuota lowongan pekerjaan dan untuk tingkat pekerjaan dengan kuota lowongan terendah adalah *Manager / Assistant Manager / Senior Level* dengan total 6.239 kuota lowongan pekerjaan.

Tabel 5. 33 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Tingkat Pekerjaan

Tingkat Pekerjaan	Kelompok Jabatan	Kuota Lowongan
<i>Junior / Entry Level</i>	1. Pemasaran & Penjualan	948
	2. Teknologi Informasi & Komunikasi	592
	3. Pertanian, Hewan, & Konservasi	548
<i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	1. Pendidikan & Pelatihan	319
	2. Real Estat & Properti	287
	3. Pertanian, Hewan, & Konservasi	286
<i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	1. Pendidikan & Pelatihan	72
	2. Pertanian, Hewan, & Konservasi	48
	3. Real Estat & Properti	48

Pada tabel diatas menunjukkan top 3 kelompok jabatan untuk setiap tingkat pekerjaan dimulai dari *Junior/Entry Level*, *Supervisor/Coordinator/Middle Level*, dan *Manager/Assistant Manager / Senior Level*. Total kuota lowongan terbanyak dari tabel diatas yaitu tingkat pekerjaan *Junior/Entry Level* dengan kelompok jabatan pemasaran & penjualan memiliki total 948 kuota lowongan. Total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu tingkat pekerjaan junior/entry level dengan kelompok jabatan teknologi & informasi memiliki total 592 kuota lowongan. Total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu tingkat pekerjaan *Junior/Entry Level* dengan kelompok jabatan pertanian, hewan & konservasi memiliki total 548 kuota lowongan.



#### **5.2.4 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pendidikan**

Bab ini mengeksplorasi beragam lowongan pekerjaan di Luar Negeri berdasarkan tingkat pendidikan yang diperlukan, merangkum kategori pendidikan dari SD, SMP, SMA/SMK/Sederajat, Diploma, S1, S2, hingga S3. Dengan memberikan pemahaman mendalam tentang persyaratan pendidikan yang umumnya ditetapkan oleh perusahaan, akan dapat menilai kesesuaian dan relevansi kualifikasi mereka dengan berbagai peluang karier.

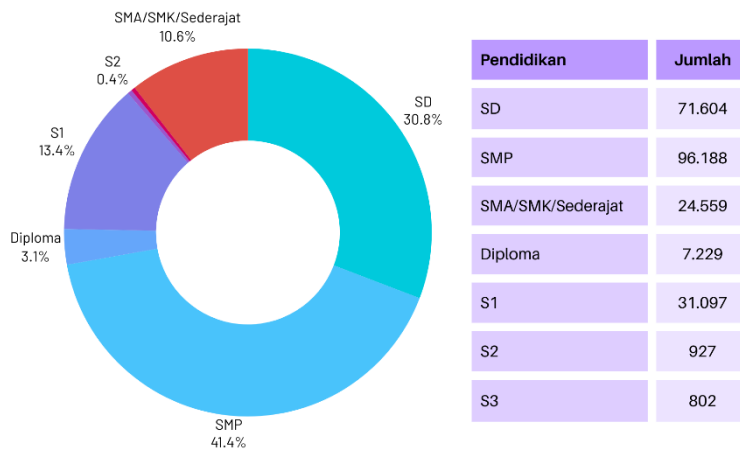
Lowongan pekerjaan yang membutuhkan tingkat pendidikan SD dan SMP akan dibahas untuk memberikan gambaran tentang pekerjaan yang sesuai dengan tingkat pendidikan dasar, yang mungkin melibatkan pekerjaan dengan tingkat keterampilan dan tanggung jawab yang sesuai.

SMA/SMK/Sederajat akan menjadi fokus utama dalam membahas lowongan pekerjaan yang cocok untuk lulusan sekolah menengah. Posisi yang memerlukan kualifikasi ini dapat mencakup berbagai industri dan memberikan gambaran tentang beragam pilihan karier setelah menyelesaikan pendidikan menengah.

Diploma dan S1 akan diulas untuk memberikan informasi tentang lowongan pekerjaan yang menuntut tingkat pendidikan lebih tinggi, melibatkan tanggung jawab yang lebih kompleks dan mungkin memerlukan keahlian khusus. S2 dan S3 akan menjadi fokus bagi mereka yang mengejar pendidikan lanjutan. Bab ini akan membahas peluang karier di tingkat manajerial atau akademis yang memerlukan pemahaman mendalam dan keterampilan khusus di bidang tertentu.

Dengan merinci setiap tingkat pendidikan, bab ini memberikan pemahaman komprehensif kepada pemangku kepentingan mengenai berbagai peluang karier yang dapat ditemui setelah menyelesaikan tingkat pendidikan tertentu. Ini membantu pembaca

dalam merencanakan dan mengarahkan jalur pendidikan dan karier mereka sesuai dengan aspirasi dan tujuan individu pencari kerja.



Gambar 5.11 Grafik Jumlah Kuota Lowongan Berdasarkan Syarat Minimal Pendidikan

Pada grafik diatas, terdapat informasi bahwa tingkat pendidikan yang paling dibutuhkan pada *job portal* luar negeri adalah SMP dengan 96.188 kuota lowongan pekerjaan. Sekolah Dasar (SD) merupakan tingkat pendidikan tertinggi kedua yang dibutuhkan pada *job portal* luar negeri dengan 71.604 kuota lowongan pekerjaan. Sedangkan pada periode Semester Kedua belum banyak perusahaan yang membuka lowongan pekerjaan dengan syarat pendidikan S3 dan S2. Hal ini dapat dilihat bahwa kebutuhan kuota lowongan dengan pendidikan S3 hanya 802 kuota lowongan sedangkan S2 hanya 927 kuota lowongan.

Tabel 5. 34 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Level Pendidikan

Pendidikan	Kelompok Jabatan	Kuota Lowongan
SD	1. <i>Hospitaliti</i> & Pariwisata	30.589
	2. Keterampilan & Jasa Perorangan	12.137
	3. Teknik (Selain TIK)	3.748
SMP	1. Keterampilan & Jasa Perorangan	34.224
	2. <i>Hospitaliti</i> & Pariwisata	31.162
	3. Manufaktur, Transportasi & Logistik	6.375
SMA/SMK/Sederajat	1. <i>Hospitaliti</i> & Pariwisata	5.601
	2. Keterampilan & Jasa Perorangan	3.572
	3. Manufaktur, Transportasi & Logistik	1.219
Diploma	1. Pemasaran & Penjualan	736
	2. Teknologi Informasi & Komunikasi	617
	3. Teknik (Selain TIK)	612
S1	1. Teknologi Informasi & Komunikasi	1.768
	2. Pemasaran & Penjualan	1.589
	3. Pendidikan & Pelatihan	632
S2	1. Teknologi Informasi & Komunikasi	504
	2. Pendidikan & Pelatihan	38
	3. Real Estat & Properti	5
S3	1. Periklanan & Multimedia	1
	2. <i>Call Center</i> & Layanan Konsumen	1
	3. Keterampilan & Jasa Perorangan	1

Data mengenai kuota lowongan pekerjaan berdasarkan tingkat pendidikan dan kelompok jabatan memberikan gambaran yang jelas tentang preferensi industri terhadap tingkat pendidikan tertentu. Pada tingkat pendidikan SD, *Hospitaliti* & Pariwisata memiliki kuota

lowongan tertinggi yaitu 30.589 kuota lowongan, diikuti oleh Keterampilan & Jasa Perorangan terdapat 12.137 kuota lowongan dan Teknik (Selain TIK) sebanyak 3.748 kuota lowongan. Ini mencerminkan bahwa sektor *Hospitaliti* & Pariwisata dan Keterampilan & Jasa Perorangan cenderung membuka lebih banyak peluang bagi individu dengan latar belakang pendidikan SD.

Pada tingkat SMP, Keterampilan & Jasa Perorangan kembali mendominasi dengan kuota lowongan sebesar 34.224 kuota, diikuti oleh *Hospitaliti* & Pariwisata sebanyak 31.162 kuota lowongan dan Manufaktur, Transportasi & Logistik sebanyak 6.375 kuota lowongan. Hal ini menunjukkan bahwa sektor ini tetap menjadi tujuan utama bagi lulusan SMP, yang mungkin mencari pekerjaan *entry-level* atau pelatihan keterampilan khusus.

Namun, pada tingkat pendidikan yang lebih tinggi, terlihat bahwa sektor Teknologi Informasi & Komunikasi mendominasi pada tingkat Diploma terdapat 617 kuota lowongan dan S1 terdapat 1.768 kuota lowongan, menunjukkan permintaan yang tinggi untuk lulusan dengan kualifikasi tersebut. Pemasaran & Penjualan juga menonjol pada tingkat Diploma terdapat 736 kuota lowongan dan S1 terdapat 1.589 kuota lowongan. Pada tingkat S2 dan S3, fokus pada sektor Teknologi Informasi & Komunikasi tetap kuat, dengan Pendidikan & Pelatihan dan Real Estat & Properti juga mencuat pada tingkat S2.

Analisis ini memberikan pandangan tentang arah kebutuhan pasar kerja dalam hubungannya dengan tingkat pendidikan, memungkinkan pelamar kerja untuk memahami sektor dan kualifikasi yang mungkin menawarkan peluang karier yang sesuai dengan pendidikan mereka.

Tabel 5. 35 Tingkat Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Level Pendidikan

Pendidikan	Tingkat Pekerjaan	Kuota Lowongan
SD	1. Junior / Entry Level	113
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	32
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	5
SMP	1. Junior / Entry Level	433
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	42
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	6
SMA/SMK/ Sederajat	1. Junior / Entry Level	5.607
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	1.495
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	150
Diploma	1. Junior / Entry Level	6.931
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	3.823
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	380
S1	1. Junior / Entry Level	7.816
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	11.729
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	5.120
S2	1. Junior / Entry Level	480
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	446
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	288
S3	1. Junior / Entry Level	83
	2. Supervisor / Coordinator / Middle Level	-
	3. Manager / Assistant Manager / Senior Level	-

Data mengenai kuota lowongan pekerjaan berdasarkan tingkat pekerjaan dan tingkat pendidikan memberikan gambaran yang jelas tentang kebutuhan tenaga kerja pada berbagai level kualifikasi. Pada tingkat pendidikan SD, kuota terbesar terdapat pada tingkat pendidikan *Junior/Entry Level* sebanyak 113 kuota lowongan, yang dapat mencerminkan pekerjaan *entry-level* yang sesuai dengan tingkat pendidikan ini. *Supervisor/Coordinator/Middle Level* memiliki kuota yang lebih rendah yaitu 32 kuota lowongan, dan

*Manager/Assistant Manager/Senior Level* lebih rendah lagi yaitu 5 kuota lowongan, mencerminkan keterbatasan posisi manajerial untuk tingkat pendidikan SD.

Pada tingkat SMP, kebutuhan untuk *Junior/Entry Level* lebih dibutuhkan dengan 433 kuota lowongan, sementara *Supervisor/Coordinator/Middle Level* dan *Manager/Assistant Manager/Senior Level* tetap rendah. SMA/SMK/Sederajat menunjukkan pergeseran yang signifikan dengan peningkatan kuota yang tinggi pada semua tingkatan pekerjaan, khususnya pada *Junior/Entry Level* terdapat 5.607 kuota lowongan. Hal ini mencerminkan peningkatan kompleksitas dan tanggung jawab pekerjaan seiring dengan peningkatan tingkat pendidikan.

Pada tingkat Diploma, S1, dan S2, pola peningkatan kuota dari *Junior/Entry Level* ke *Supervisor/Coordinator/Middle Level* hingga *Manager/Assistant Manager/Senior Level* tetap konsisten. Pada tingkat pendidikan S1, terlihat peningkatan yang signifikan pada *Supervisor/Coordinator/Middle Level* terdapat 11.729 kuota lowongan dan *Manager/Assistant Manager/Senior Level* terdapat 5.120 kuota lowongan, menunjukkan bahwa kebutuhan untuk posisi manajerial lebih dominan di tingkat pendidikan yang lebih tinggi.

Namun, pada tingkat S3, terlihat bahwa belum ada lowongan untuk kebutuhan tingkat pekerjaan *Supervisor/Coordinator/Middle Level* dan *Manager/Assistant Manager/Senior Level*, menunjukkan bahwa pada tingkat pendidikan tertinggi, kemungkinan besar tidak ada posisi tersebut tersedia atau persyaratan pekerjaan sangat khusus.

### 5.2.5 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Pengalaman Kerja

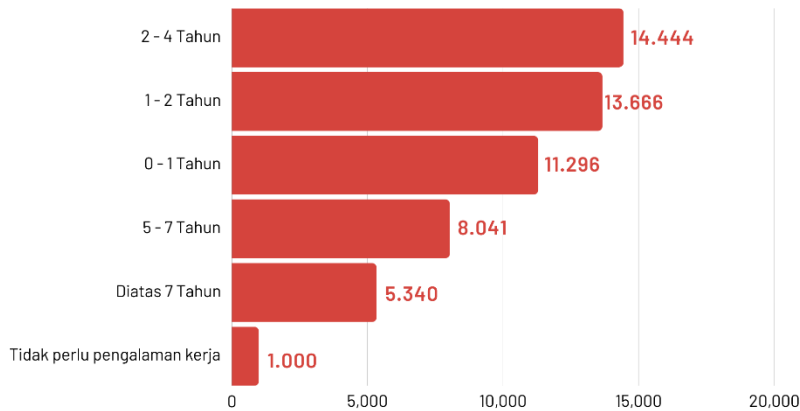
Bab ini membahas ragam lowongan pekerjaan di Indonesia berdasarkan tingkat pengalaman kerja yang diharapkan oleh perusahaan, dengan merinci kategori pengalaman dari Tidak perlu pengalaman kerja, 0 - 1 Tahun, 1 - 2 Tahun, 2 - 4 Tahun, 5 - 7 Tahun, hingga diatas 7 Tahun. Dengan mendekati setiap rentang pengalaman, pembaca akan memahami berbagai tingkat kualifikasi dan tanggung jawab yang dapat dihadapi dalam mencari pekerjaan.

Lowongan pekerjaan yang tidak memerlukan pengalaman kerja akan dianalisis untuk memberikan pemahaman tentang peluang bagi mereka yang baru memasuki pasar kerja atau mengubah arah karir. Ini mungkin mencakup posisi *entry-level* yang menawarkan pelatihan dan pengembangan awal.

Pengalaman kerja 0 - 1 Tahun dan 1 - 2 Tahun akan diuraikan untuk memberikan gambaran tentang pekerjaan yang cocok bagi para pencari kerja dengan tingkat pengalaman awal, menyoroti tantangan dan tanggung jawab yang dihadapi pada tahap ini. Rentang 2 - 4 Tahun pengalaman kerja akan menjadi fokus dalam mengeksplorasi peluang karier yang memerlukan keahlian yang lebih mapan dan pengalaman yang lebih mendalam. Posisi ini dapat melibatkan tanggung jawab manajerial yang lebih besar atau spesialisasi dalam bidang tertentu.

Pengalaman 5 - 7 Tahun dan di atasnya akan dibahas untuk memberikan wawasan tentang peran manajerial tingkat atas atau posisi yang membutuhkan keahlian tingkat lanjut dan pemahaman mendalam tentang industri tertentu. Dengan merinci setiap tingkat pengalaman, bab ini memberikan gambaran yang jelas tentang jenis pekerjaan yang mungkin cocok dengan tingkat pengalaman tertentu. Ini membantu pembaca untuk menavigasi pasar kerja dengan lebih

efektif dan membuat keputusan karier yang berdasarkan pada tingkat kualifikasi dan pengalaman mereka.



Gambar 5.12 Kuota Lowongan Berdasarkan Pengalaman Kerja

Pada grafik diatas, terdapat informasi bahwa pengalaman kerja yang banyak dibutuhkan pada *job portal* luar negeri adalah 2 – 4 tahun pengalaman kerja. Hal ini didukung dengan 14.444 kuota lowongan pekerjaan yang mencantumkan informasi membutuhkan para pencari kerja dengan pengalaman minimal 2 – 4 tahun. Sedangkan, untuk para pencari kerja yang masih *fresh graduate* seperti 0 -1 tahun ataupun 1 – 2 tahun masih berkesempatan untuk mencari lowongan pekerjaan dari 11.296 kuota lowongan untuk 0 – 1 tahun pengalaman dan 13.666 kuota lowongan untuk 1 – 2 tahun pengalaman. Pada periode ini, belum banyak Perusahaan yang membuka lowongan pekerjaan yang tidak membutuhkan pengalaman kerja karena sebanyak 1.000 kuota lowongan tidak mencantumkan syarat wajib pengalaman. Hal ini selaras dengan Tingkat pekerjaan tertinggi yaitu *Middle Level* sehingga membutuhkan pengalaman dari pencari kerja diantara 2 – 4 tahun.



*Tabel 5. 36 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Level Pengalaman Kerja*

Pengalaman Kerja	Kelompok Jabatan	Kuota Lowongan
Tidak perlu pengalaman kerja	1. Administrasi & Dukungan Perkantoran	32
	2. Pemasaran & Penjualan	30
	3. Akuntansi & Pembukuan	28
0 - 1 Tahun	1. Pemasaran & Penjualan	994
	2. Teknologi Informasi & Komunikasi	863
	3. Pendidikan & Pelatihan	351
1 - 2 Tahun	1. Pemasaran & Penjualan	745
	2. Teknologi Informasi & Komunikasi	711
	3. Pendidikan & Pelatihan	306
2 - 4 Tahun	1. Teknologi Informasi & Komunikasi	1.128
	2. Pemasaran & Penjualan	502
	3. Pendidikan & Pelatihan	321
5 - 7 Tahun	1. Teknologi Informasi & Komunikasi	770
	2. Pemasaran & Penjualan	252
	3. Real Estat & Properti	194
Diatas 7 Tahun	1. Teknologi Informasi & Komunikasi	324
	2. Real Estat & Properti	117
	3. Pemasaran & Penjualan	111

Data mengenai kuota lowongan pekerjaan berdasarkan pengalaman kerja dan kelompok jabatan menunjukkan pola yang menarik dalam preferensi industri terhadap tingkat pengalaman tertentu. Pada kategori Tidak perlu pengalaman kerja, terlihat bahwa Administrasi & Dukungan Perkantoran memiliki kuota tertinggi yaitu sebanyak 32 kuota lowongan, diikuti oleh Pemasaran & Penjualan sebanyak 30 kuota lowongan, dan Akuntansi & Pembukuan sebanyak 28 kuota lowongan. Ini menandakan bahwa sebagian

besar industri dalam kategori ini cenderung membuka pintu bagi individu tanpa pengalaman kerja sebelumnya.

Pada kategori 0 - 1 Tahun, Pemasaran & Penjualan tetap mendominasi dengan terdapat 994 kuota lowongan, diikuti oleh Teknologi Informasi & Komunikasi terdapat 863 kuota lowongan dan Pendidikan & Pelatihan terdapat 351 kuota lowongan. Hal ini menunjukkan bahwa sektor Pemasaran & Penjualan memberikan peluang yang besar bagi individu dengan pengalaman kerja kurang dari satu tahun.

Namun, pergeseran terjadi pada kategori 2 - 4 Tahun, di mana Teknologi Informasi & Komunikasi menjadi kelompok jabatan dengan kuota tertinggi yaitu 1.128 kuota lowongan, diikuti oleh Pemasaran & Penjualan sebanyak 502 kuota lowongan dan Pendidikan & Pelatihan sebanyak 321 kuota lowongan. Ini mungkin mencerminkan meningkatnya kebutuhan untuk keahlian khusus dan pengalaman yang lebih substansial di kelompok jabatan TIK.

Pada kategori diatas 7 Tahun, Teknologi Informasi & Komunikasi masih mendominasi, menunjukkan bahwa dalam industri ini, pengalaman kerja yang panjang tetap menjadi faktor yang signifikan. Real Estat & Properti juga muncul dengan kuota yang signifikan pada kategori ini, menunjukkan bahwa pengalaman yang panjang juga dihargai dalam industri tersebut.

Tabel 5. 37 Tingkat Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Level Pengalaman Kerja

Pengalaman Kerja	Tingkat Pekerjaan	Kuota Lowongan
Tidak perlu pengalaman kerja	1. <i>Junior / Entry Level</i>	70
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	32
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	23
0 - 1 Tahun	1. <i>Junior / Entry Level</i>	2.970
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	1.148
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	136
1 - 2 Tahun	1. <i>Junior / Entry Level</i>	4.351
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	2.729
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	328
2 - 4 Tahun	1. <i>Junior / Entry Level</i>	2.787
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	5.279
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	763
5 - 7 Tahun	1. <i>Junior / Entry Level</i>	561
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	4.930
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	1.708
Diatas 7 Tahun	1. <i>Junior / Entry Level</i>	142
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	1.457
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	2.027

Data mengenai kuota lowongan pekerjaan berdasarkan tingkat pekerjaan dan pengalaman kerja memberikan gambaran tentang kebutuhan industri terhadap latar belakang pengalaman tertentu. Pada kategori Tidak perlu pengalaman kerja, terlihat bahwa *Junior/Entry Level* memiliki kuota tertinggi yaitu sebanyak 70 kuota lowongan, diikuti oleh *Supervisor/Coordinator/Middle Level* terdapat 32 kuota lowongan dan *Manager/Assistant Manager/Senior Level* terdapat 23 kuota lowongan. Ini menandakan bahwa sektor tertentu cenderung membuka peluang bagi individu tanpa pengalaman kerja sebelumnya, khususnya pada tingkat pekerjaan *Junior/Entry Level*.

Pada kategori 0 - 1 Tahun, peningkatan signifikan terjadi pada semua tingkat pekerjaan, dengan *Junior/Entry Level* memiliki kuota tertinggi sebanyak 2.970 kuota lowongan, diikuti oleh *Supervisor/Coordinator/Middle Level* sebanyak 1.148 kuota lowongan dan *Manager/Assistant Manager/Senior Level* sebanyak 136 kuota lowongan. Hal ini mencerminkan kebijakan umum di berbagai sektor yang memberikan peluang bagi individu dengan pengalaman kerja kurang dari satu tahun.

Pada kategori 1 - 2 Tahun, pola yang serupa terlihat, dengan peningkatan kuota pada semua tingkat pekerjaan. *Junior/Entry Level* tetap mendominasi dengan 4.351 kuota lowongan, namun *Supervisor/Coordinator/Middle Level* memiliki 2.729 kuota lowongan dan *Manager/Assistant Manager/Senior Level* terdapat 328 kuota lowongan juga memiliki kuota yang cukup besar, menunjukkan peningkatan permintaan untuk pengalaman yang lebih substansial.

Pada kategori 2 - 4 Tahun, terjadi pergeseran signifikan di mana *Supervisor/Coordinator/Middle Level* memiliki kuota terbesar yaitu 5.279 kuota lowongan, diikuti oleh *Manager/Assistant Manager/Senior Level* sebanyak 763 kuota lowongan. *Junior/Entry Level* tetap penting, tetapi permintaan untuk tingkat pengalaman yang lebih tinggi semakin meningkat.

Pada kategori diatas 7 Tahun, *Supervisor/Coordinator/Middle Level* tetap memiliki kuota tertinggi ada 1.457 kuota lowongan, diikuti oleh *Manager/Assistant Manager/Senior Level* sebanyak 2.027 kuota lowongan. Hal ini mencerminkan bahwa pada tingkat pengalaman yang lebih tinggi, posisi manajerial atau level koordinasi memegang peran yang lebih dominan dalam kebutuhan tenaga kerja.

### **5.2.6 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Bidang Usaha**

Bab ini menyajikan analisis mendalam mengenai beragam lowongan pekerjaan di Indonesia berdasarkan berbagai bidang usaha. Dengan merinci kategori-kategori seperti Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan; Pertambangan dan Penggalian; Industri Pengolahan; hingga sektor-sektor seperti Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas, dan Udara Dingin, pembaca akan memperoleh wawasan holistik tentang peluang karier yang ada di berbagai sektor ekonomi.

Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan akan diulas untuk memberikan gambaran mengenai pekerjaan di sektor primer, termasuk peran-peran yang terkait dengan pengelolaan sumber daya alam dan produksi pangan. Pertambangan dan Penggalian akan menjadi fokus dalam membahas peluang karier di sektor ekstraktif, dengan merinci peran-peran yang melibatkan eksplorasi, eksploitasi, dan pengelolaan sumber daya alam. Industri Pengolahan akan dibahas untuk memberikan pemahaman tentang pekerjaan di sektor manufaktur, mencakup produksi dan pengolahan berbagai produk. Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas, dan Udara Dingin akan menjadi titik berat dalam menjelajahi karier di sektor utilitas dan energi, termasuk peran-peran di bidang penyediaan energi dan pelayanan publik. Bidang-bidang lainnya seperti Konstruksi, Perdagangan, Pengangkutan, Pendidikan, Kesehatan, dan sektor-sektor lainnya akan diulas secara terpisah untuk memberikan informasi rinci mengenai lowongan pekerjaan yang tersedia di masing-masing sektor.

Dengan memahami peluang pekerjaan di setiap sektor usaha, pemangku kepentingan dapat mengidentifikasi area dimana minat dan keterampilan pencari kerja dan yang Perusahaan butuh kan

cocok, serta memahami tren dan peluang karier di berbagai industri yang ada di Indonesia.

*Tabel 5. 38 Kuota Lowongan Berdasarkan Bidang Usaha*

Bidang Usaha	Kuota Lowongan
Aktivitas Badan Internasional Dan Badan Ekstra Internasional Lainnya	67.074
Informasi dan Komunikasi	51.729
Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis	13.972
Aktivitas Keuangan dan Asuransi	9.839
Pendidikan	9.569
Industri Pengolahan	7.697
Konstruksi	3.789
Aktivitas Kesehatan Manusia Dan Aktivitas Sosial	3.465
Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	2.118
Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	1.874
Administrasi Pemerintahan, Pertahanan Dan Jaminan Sosial Wajib	1.860
Pengangkutan dan Pergudangan	1.619
Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	1.608
Real Estat	1.449
Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas Dan Udara Dingin	900
Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya	808
Kesenian, Hiburan Dan Rekreasi	733
Pertambangan dan Penggalian	533
Aktivitas Jasa Lainnya	222
Aktivitas Rumah Tangga Sebagai Pemberi Kerja; Aktivitas Yang Menghasilkan Barang Dan Jasa Oleh Rumah Tangga yang Digunakan untuk Memenuhi Kebutuhan Sendiri	153
Treatment Air, Treatment Air Limbah, Treatment dan Pemulihan Material Sampah, dan Aktivitas Remediasi	16

Pada tabel diatas, terdapat informasi bahwa Bidang Usaha Perusahaan yang banyak membuka lowongan pekerjaan pada 5 *job portal* luar negeri adalah Aktivitas Badan Internasional sebanyak 67.704. Bidang Usaha Perusahaan kedua terbesar adalah Informasi dan Komunikasi sebanyak 51.729. Bidang Usaha Perusahaan ketiga terbesar adalah aktivitas profesional, ilmiah, dan teknis sebanyak 13.972. Bidang Usaha Perusahaan keempat terbesar adalah Aktivitas Keuangan dan Asuransi sebanyak 9.839. Bidang Usaha Perusahaan kelima terbesar adalah Pendidikan sebanyak 9.569.

*Tabel 5. 39 Kelompok Jabatan yang Paling Banyak Tersedia pada Bidang Usaha dengan Kuota Lowongan Terbanyak*

Bidang Usaha	Kelompok Jabatan	Kuota Lowongan
Aktivitas Badan Internasional Dan Badan Ekstra Internasional Lainnya	1. Hospitaliti & Pariwisata	37.092
	2. Keterampilan & Jasa Perorangan	21.103
	3. Manufaktur, Transportasi & Logistik	2.266
Informasi dan Komunikasi	1. Hospitaliti & Pariwisata	23.772
	2. Keterampilan & Jasa Perorangan	10.836
	3. Teknik (selain TIK)	2.036
Pendidikan	1. Keterampilan & Jasa Perorangan	4.366
	2. Hospitaliti & Pariwisata	1.456
	3. Manufaktur, Transportasi & Logistik	434
Industri Pengolahan	1. Hospitaliti & Pariwisata	2.336
	2. Manufaktur, Transportasi, dan Logistik	1.293
	3. Keterampilan & Jasa Perorangan	378
Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis	1. Hospitaliti & Pariwisata	2.471
	2. Keterampilan & Jasa Perorangan	971
	3. Pertanian, Hewan, & Konservasi	175

Pada tabel diatas menunjukkan top 5 bidang usaha yang mencantumkan kelompok jabatan pada lowongan kerja. Dari ke-5 bidang usaha tersebut kami urutkan dan mengambil top 3 total kuota lowongan terbanyak untuk kelompok jabatan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan terbanyak yaitu Aktivitas Badan Internasional dan Badan Ekstra Internasional Lainnya dengan total kuota lowongan 67.059. Kelompok jabatan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Aktivitas Badan Internasional dan Badan Ekstra Internasional Lainnya yaitu Hospitaliti & Pariwisata dengan total kuota lowongan 37.092 diikuti dengan kelompok jabatan Keterampilan & Jasa Perorangan dengan total kuota lowongan 21.103 dan kelompok jabatan Manufaktur, Transportasi & Logistik dengan 2.266 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu Informasi & Komunikasi dengan total kuota lowongan 41.576. Kelompok jabatan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Informasi & Komunikasi yaitu Hospitaliti & Pariwisata dengan total kuota lowongan 23.772 diikuti dengan kelompok jabatan Keterampilan & Jasa Perorangan dengan total kuota lowongan 10.836 dan kelompok jabatan Teknik (selain TIK) dengan 2.036 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu Pendidikan dengan total kuota lowongan 6.745. Kelompok jabatan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Pendidikan yaitu Keterampilan & Jasa Perorangan dengan total kuota lowongan 4.366 diikuti dengan kelompok jabatan Hospitaliti & Pariwisata dengan total kuota lowongan 1.456 dan kelompok jabatan Manufaktur, Transportasi & Logistik dengan 434 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan keempat terbanyak yaitu Industri Pengolahan dengan total kuota lowongan 4.459. Kelompok jabatan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Industri Pengolahan yaitu Hospitaliti & Pariwisata dengan total kuota lowongan 2.336 diikuti



dengan kelompok jabatan Manufaktur, Transportasi, dan Logistik dengan total kuota lowongan 1.293 dan kelompok jabatan Keterampilan & Jasa Perorangan dengan 378 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan kelima terbanyak yaitu Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis dengan total kuota lowongan 4.149. Kelompok jabatan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis yaitu Hospitaliti & Pariwisata dengan total kuota lowongan 2.471 diikuti dengan kelompok jabatan Keterampilan & Jasa Perorangan dengan total kuota lowongan 971 dan kelompok jabatan Pertanian, Hewan, & Konservasi dengan 175 kuota lowongan.

*Tabel 5. 40 Pendidikan yang Paling Banyak Dibutuhkan pada Bidang Usaha dengan Kuota Lowongan Terbanyak*

Bidang Usaha	Pendidikan	Kuota Lowongan
Aktivitas Badan Internasional Dan Badan Ekstra Internasional Lainnya	1. SMP	32.249
	2. SD	26.501
	3. SMA/SMK/Sederajat	7.674
Informasi dan Komunikasi	1. SD	19.713
	2. SMP	19.022
	3. SMA/SMK/Sederajat	2.364
Pendidikan	1. SMP	4.673
	2. SD	1.803
	3. SMA/SMK/Sederajat	231
Industri Pengolahan	1. SMP	2.012
	2. SD	1.939
	3. SMA/SMK/Sederajat	433
Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis	1. SMP	2.567
	2. SD	912
	3. SMA/SMK/Sederajat	660

Pada tabel di atas menunjukkan top 5 bidang usaha yang mencantumkan pendidikan pada lowongan kerja. Dari ke-5 bidang usaha tersebut kami urutkan dan mengambil top 3 total kuota lowongan terbanyak untuk pendidikan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan terbanyak yaitu Aktivitas Badan Internasional dan Badan Ekstra Internasional Lainnya dengan total kuota lowongan 67.077. Pendidikan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Aktivitas Badan Internasional dan Badan Ekstra Internasional Lainnya yaitu SMP dengan total kuota lowongan 32.249 diikuti dengan pendidikan SD dengan total kuota lowongan 26.501 dan pendidikan SMA/SMK/Sederajat dengan 7.674 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu Informasi dan Komunikasi dengan total kuota lowongan 41.523. Pendidikan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Informasi dan Komunikasi yaitu SD dengan total kuota lowongan 19.713 diikuti dengan pendidikan SMP dengan total kuota lowongan 19.022 dan pendidikan SMA/SMK/Sederajat dengan 2.364 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu Pendidikan dengan total kuota lowongan 6.715. Pendidikan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Pendidikan yaitu SMP dengan total kuota lowongan 4.673 diikuti dengan pendidikan SD dengan total kuota lowongan 1.803 dan pendidikan SMA/SMK/Sederajat dengan 231 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan keempat terbanyak yaitu Industri Pengolahan dengan total kuota lowongan 4.426. Pendidikan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Industri Pengolahan yaitu SMP dengan total kuota lowongan 2.012 diikuti dengan pendidikan SD dengan total kuota lowongan 1.939 dan pendidikan SMA/SMK/Sederajat dengan 433 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan kelima terbanyak yaitu Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis dengan total kuota

lowongan 4.196. Pendidikan dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis yaitu SMP dengan total kuota lowongan 3.658 diikuti dengan pendidikan SD dengan total kuota lowongan 912 dan pendidikan SMA/SMK/Sederajat dengan 660 kuota lowongan.

*Tabel 5. 41 Pengalaman Kerja yang Paling Banyak Dibutuhkan pada Bidang Usaha dengan Kuota Lowongan Terbanyak*

Bidang Usaha	Pengalaman Kerja	Kuota Lowongan
Aktivitas Badan Internasional Dan Badan Ekstra Internasional Lainnya	Tidak perlu pengalaman kerja	66.996
Informasi dan Komunikasi	Tidak perlu pengalaman kerja	41.427
	1 - 2 tahun	111
	0 - 1 tahun	15
Aktivitas Jasa Lainnya	Tidak perlu pengalaman kerja	28.568
	1 - 2 tahun	899
	2 - 4 tahun	55
Pendidikan	Tidak perlu pengalaman kerja	12.462
	1 - 2 tahun	13
	0 - 1 tahun	12
Industri Pengolahan	Tidak perlu pengalaman kerja	4.431
	2 - 4 tahun	8
	0 - 1 tahun	7

Pada tabel di atas menunjukkan top 5 bidang usaha yang mencantumkan pengalaman kerja pada lowongan kerja. Dari ke-5 bidang usaha tersebut kami urutkan dan mengambil top 3 total kuota lowongan terbanyak untuk pengalaman kerja. Bidang usaha dengan total kuota lowongan terbanyak yaitu Aktivitas Badan Internasional Dan Badan Ekstra Internasional Lainnya dengan total kuota

lowongan 66.996. Pengalaman kerja dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Aktivitas Badan Internasional Dan Badan Ekstra Internasional Lainnya yaitu Tidak Perlu Pengalaman Kerja dengan 66.996 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan kedua terbanyak yaitu Informasi dan Komunikasi dengan total kuota 41.563 lowongan. Pengalaman kerja dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Informasi dan Komunikasi yaitu Tidak Perlu Pengalaman Kerja dengan total kuota lowongan 41.427 diikuti dengan pengalaman kerja 1 - 2 tahun dengan total kuota lowongan 111 dan pengalaman kerja 0 – 1 tahun dengan 15 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu Aktivitas Jasa Lainnya dengan total kuota lowongan 29.532. Pengalaman kerja dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Aktivitas Jasa Lainnya yaitu Tidak Perlu Pengalaman Kerja dengan total kuota lowongan 29.532 diikuti dengan pengalaman kerja 1 – 2 tahun dengan total kuota lowongan 899 dan pengalaman kerja 2 – 4 Tahun dengan 55 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan keempat terbanyak yaitu Pendidikan dengan total kuota lowongan 12.493. Pengalaman kerja dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Pendidikan yaitu Tidak Perlu Pengalaman Kerja dengan total kuota lowongan 12.462 diikuti dengan pengalaman kerja 1 – 2 tahun dengan total kuota lowongan 13 dan pengalaman kerja 0 - 1 dengan 12 kuota lowongan. Bidang usaha dengan total kuota lowongan kelima terbanyak yaitu Industri Pengolahan dengan total kuota lowongan 4.455. Pengalaman kerja dengan total kuota terbanyak pada bidang usaha Industri Pengolahan yaitu Tidak Perlu Pengalaman Kerja dengan total kuota lowongan 4.431 diikuti dengan pengalaman kerja 2 - 4 tahun dengan total kuota lowongan 8 dan pengalaman kerja 0 -1 tahun dengan 7 kuota lowongan.

### 5.2.7 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Kategori Ukuran Perusahaan

Pada lima *job portal* luar negeri yang menjadi target utama analisis tidak mencantumkan informasi ukuran Perusahaan. *Job portal* tersebut ialah Lowongan Kerja melalui Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub, JobsDB, JobsBrunei, CareerJet, dan Foundit.

Hal ini disebabkan oleh beberapa faktor, yang pertama tidak adanya “*section*” khusus untuk Perusahaan menginformasikan terkait ukuran perusahaannya, kedua *section* ukuran Perusahaan tidak diwajibkan saat Perusahaan melakukan publikasi lowongan pekerjaan sehingga mesin tidak mendapatkan variabel ukuran Perusahaan untuk kelima *job portal* luar negeri tersebut.

Dikarenakan hal tersebut, maka tidak dapat dilakukan identifikasi kategori ukuran Perusahaan, identifikasi kelompok jabatan yang tersedia untuk setiap kategori ukuran Perusahaan, serta identifikasi tingkat pendidikan yang dibutuhkan untuk setiap kategori ukuran Perusahaan, dan identifikasi pengalaman kerja yang dibutuhkan untuk setiap kategori ukuran Perusahaan.

### 5.2.8 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Lokasi

Bab ini mengulas secara rinci tentang peluang pekerjaan di luar negeri dan menganalisis variasi tersebut berdasarkan lokasi. Dengan membahas peluang pekerjaan di luar negeri secara mendalam, pembaca akan memperoleh wawasan mendalam mengenai perbedaan geografis dalam pasar kerja internasional, termasuk tantangan dan peluang yang mungkin muncul selama pencarian pekerjaan di berbagai negara.

Bab ini memberikan pemahaman mendalam tentang tren pekerjaan dan kebutuhan tenaga kerja di setiap wilayah, dengan mempertimbangkan perbedaan dalam struktur ekonomi, industri

yang dominan, dan kemajuan infrastruktur di masing-masing daerah. Ini membantu para pencari kerja membuat keputusan yang terinformasi tentang lokasi yang paling sesuai dengan kebutuhan dan aspirasi karier mereka.

Dengan menguraikan peluang pekerjaan di seluruh dunia, pembaca dapat memiliki gambaran yang komprehensif mengenai dinamika pasar kerja internasional. Ini membantu mereka membuat keputusan yang terinformasi mengenai tempat terbaik untuk mengembangkan karier mereka, sambil mempertimbangkan faktor-faktor seperti gaya hidup, lingkungan kerja, dan peluang pengembangan yang tersedia di setiap lokasi.

*Tabel 5. 42 Kuota Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Lokasi Luar Negeri*

Lokasi Luar Negeri	Kuota Lowongan
Taiwan	67.173
Singapura	54.727
Hong Kong	36.208
India	23.745
Malaysia	15.655
United Arab Emirates	2.697
Saudi Arabia	2.007
Brunei Darussalam	1.141
Poland	1.024
Korea	509
Korea	508
Kuwait	499
Turkey	185
Lainnya	153
Slovakia	68
Hungary	56

Lokasi Luar Negeri	Kuota Lowongan
Papua New Guinea	41
Australia	40
Qatar	36
Dominica	26
Dominica	26
Italy	18
Albania	11
Maldives	9
Portugal	9
Czech Republic	5
Jerman	4
Filipina	3
Japan	3
Romania	3
Serbia	3
UK	3
Thailand	2
Vietnam	2
New Zealand	2
Belgium	2
Jordan	1
Macao	1
US	1

Pada tabel diatas, Taiwan merupakan provinsi tertinggi yang sedang membuka lowongan pekerjaan pada *job portal* dengan jumlah yaitu 67.173 kuota lowongan. Lokasi selanjutnya adalah Singapura dengan 47.265 kuota lowongan pekerjaan dengan *job portal* pendukung utama yaitu JobsDB. Diketahui bahwa pemetaan

kuota lowongan pekerjaan pada *job portal* Luar Negeri hanya tersedia untuk lokasi di beberapa negara seperti Singapura, Hong Kong, Vietnam, Korea, Brunei Darussalam, Albania, Czech Republic, Dominica, Hungary, Italy, Japan, Jordan, Korea, Kuwait, Macao, dan sebagainya.

*Tabel 5. 43 Pendidikan yang Dibutuhkan pada 5 Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak*

Lokasi	Pendidikan	Kuota Lowongan
Hongkong	1. S1	26.745
	2. SMA/SMK/Sederajat	11.701
	3. SD	10.912
Malaysia	1. SD	9.476
	2. SMP	4.336
	3. SMA/SMK/Sederajat	1.812
Taiwan	1. SMP	35.141
	2. SD	26.657
	3. SMA/SMK/Sederajat	5.241
Singapore	1. SMP	7.679
	2. SD	2.661
	3. SMA/SMK/Sederajat	692
United Arab Emirates	1. SMP	1.610
	2. SMA/SMK/Sederajat	579
	3. SD	446

Pada tabel diatas, Lowongan pekerjaan lokasi berdasarkan Tingkat pendidikan tertinggi adalah Taiwan dengan pendidikan SMP sebanyak 35.141 kuota lowongan. Kedua, Hongkong dengan pendidikan tertinggi S1 sebanyak 26.745 kuota lowongan. Ketiga, Malaysia dengan pendidikan tertinggi SD sebanyak 9.476 kuota lowongan. Keempat, Singapore dengan pendidikan tertinggi SMP sebanyak 7.679 kuota lowongan. Terakhir, United Arab Emirates dengan pendidikan tertinggi SMP sebanyak 1.610 kuota lowongan.



*Tabel 5. 44 Pengalaman Kerja yang Dibutuhkan pada 5 Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak*

Lokasi	Pengalaman Kerja	Kuota Lowongan
Taiwan	0 - 1 Tahun	67.173
	1 - 2 Tahun	47
Hongkong	0 - 1 Tahun	23.663
	5 - 7 Tahun	13.381
	2 - 4 Tahun	12.370
Singapore	0 - 1 Tahun	15.729
Malaysia	0 - 1 Tahun	15.648
	1 - 2 Tahun	25
United Arab Emirates	0 - 1 Tahun	2.681

Pada tabel diatas, lowongan pekerjaan lokasi berdasarkan pengalaman kerja tertinggi adalah Taiwan dengan pengalaman 0 - 1 Tahun sebanyak 67.173 kuota lowongan. Kedua, Hongkong dengan pengalaman 0 - 1 Tahun sebanyak 23.663 kuota lowongan. Ketiga, Malaysia dengan pengalaman 0 - 1 Tahun sebanyak 15.648 kuota lowongan. Terakhir, Singapore dengan pengalaman 0 - 1 Tahun sebanyak 4.629 kuota lowongan.

Lowongan pekerjaan lokasi berdasarkan ukuran perusahaan dan lowongan pekerjaan lokasi berdasarkan bidang usaha tidak ditemukan data kuota lowongan.

### **5.2.9 Kebutuhan Keterampilan Teknis**

Bagian ini membahas kebutuhan keterampilan teknis yang menjadi fokus utama dalam pencarian pekerjaan di berbagai sektor industri. Dengan mendalaminya, akan memahami tren dan prioritas keterampilan yang dicari oleh perusahaan, membantu mereka untuk mempersiapkan diri dengan keterampilan yang relevan dan mendukung perkembangan karier mereka.

Bab ini menyajikan analisis mendalam mengenai keterampilan teknis yang paling dibutuhkan di pasar kerja. Ini mencakup kategori keterampilan seperti pemrograman dan pengembangan perangkat lunak, keahlian dalam teknologi informasi dan komunikasi, kemampuan analisis data, serta keahlian spesifik yang diperlukan dalam industri tertentu.

Pembahasan melibatkan informasi tentang tren teknologi terkini dan evolusi industri, memungkinkan untuk memahami perubahan cepat yang terjadi dalam kebutuhan pasar kerja terkait keterampilan teknis. Melalui penekanan pada kebutuhan keterampilan teknis, pembaca akan dapat mengevaluasi dan meningkatkan kemampuan mereka sesuai dengan tuntutan pasar kerja. Ini juga membantu mereka untuk memilih jalur pendidikan dan pelatihan yang sesuai dengan aspirasi karir mereka, sekaligus meningkatkan daya saing mereka di dunia kerja yang terus berubah ini.

Tabel 5. 45 Kebutuhan Keterampilan Teknis yang dibutuhkan pada Top 10 Kelompok Jabatan

No	Posisi	Kemampuan Teknis
1	Hospitaliti & Pariwisata (71.259 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Maintain good business relationships with customers</i></li> <li>• <i>Handle all customers' delivery issues, payments &amp; enquiries</i></li> <li>• <i>Prepare sales quotations and regular reports</i></li> <li>• <i>Handle ad hoc sales-related assignments as assigned by superior</i></li> <li>• <i>Must be customer-service oriented</i></li> <li>• <i>Have great hospitality skill</i></li> </ul>
2	Keterampilan & Jasa Perorangan (38.176 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Understand market trends</i></li> <li>• <i>Identify customer preferences</i></li> <li>• <i>Forecast consumer trends</i></li> <li>• <i>Make informed buying decisions to support Company</i></li> </ul>
3	Pemasaran & Penjualan (24.856 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Manage whole processes start from product sourcing</i></li> <li>• <i>Price negotiation</i></li> <li>• <i>Ordering and production until the post-delivery Independent handle the sample</i></li> <li>• <i>Ensure product- and quality-standards</i></li> <li>• <i>Negotiate with producers</i></li> </ul>
4	Teknik Informasi & Komunikasi (15.326 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Have High Knowledge Web</i></li> <li>• <i>Have High Knowledge PHP</i></li> <li>• <i>Have High Knowledge Angular</i></li> <li>• <i>Have High Knowledge JSON</i></li> <li>• <i>Have High Knowledge Node</i></li> <li>• <i>Have High Knowledge .Net</i></li> <li>• <i>Have High Knowledge MySQL</i></li> <li>• <i>Have High Knowledge React</i></li> </ul>
5	Teknik (Selain IT) (4.142 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Product knowledge in fabric</i></li> <li>• <i>Dyeing and printing</i></li> <li>• <i>Troubleshooting of a wide range of electronic installations</i></li> </ul>

No	Posisi	Kemampuan Teknis
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Quality Management System Implementation such OOS investigation</i></li> <li>• <i>Risk Assessment</i></li> <li>• <i>Deviation &amp; Incident Investigation Management</i></li> <li>• <i>Product Quality Complaint &amp; CAPA</i></li> </ul>
6	Manufaktur, Transportasi & Logistik (11.194 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Knowledge in Security regulations such as TAPA, CTPAT, AEO</i></li> <li>• <i>Understood on QA/ QC</i></li> <li>• <i>Strong knowledge in garment construction</i></li> <li>• <i>Measurement and workmanship for all garments including knit and woven items</i></li> </ul>
7	Keuangan & Asuransi (11.159 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Experience in SAP</i></li> <li>• <i>Power BI</i></li> <li>• <i>Business intelligence</i></li> <li>• <i>Ms.Excel</i></li> <li>• <i>Good understanding of fund/investment strategies</i></li> </ul>
8	Administrasi & Dukungan Perkantoran (9.745 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Knowledge in SAP system</i></li> <li>• <i>Sales order administration or forwarding</i></li> <li>• <i>Basic knowledge of Ic documents for export</i></li> <li>• <i>Solid experience in managing multiple accounts</i></li> <li>• <i>Hands on experience in using ms office application</i></li> <li>• <i>Good knowledge and experience of the operation and practices of the construction industry</i></li> </ul>
9	Sumber Daya Manusia & Perekrutan (9.122 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Strong c&amp;b knowledge</i></li> <li>• <i>Talent acquisition strategy</i></li> <li>• <i>Better with change management</i></li> <li>• <i>Cultural project experience</i></li> <li>• <i>Experience in talent acquisition and learning &amp; development</i></li> </ul>
10	CEO & Manajemen Umum (8.156 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Good business acumen with strong negotiation and influencing skills</i></li> </ul>

No	Posisi	Kemampuan Teknis
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Proficient pc skills with hands on experience in various hr systems and tools</i></li> <li>• <i>Proven change agent with the ability to communicate with employees at different levels</i></li> <li>• <i>Good knowledge of hk employment ordinance, related laws and job market practices</i></li> <li>• <i>Solid experience in group production scheduling</i></li> <li>• <i>Materials planning, production capacity planning and purchasing</i></li> <li>• <i>Good knowledge in using oracle system</i></li> </ul>

#### 5.2.10 Kebutuhan Keterampilan Nonteknis (*softskill*)

Bagian ini mengeksplorasi kebutuhan keterampilan nonteknis, yang sering disebut sebagai *soft skills*, yang menjadi aspek penting dalam mencapai sukses di dunia kerja. Dengan membahas secara rinci, pembaca akan memahami betapa krusialnya pengembangan keterampilan ini untuk membangun karier yang kokoh dan berkelanjutan.

Dalam bab ini, pembahasan mencakup berbagai keterampilan nonteknis seperti kemampuan komunikasi yang efektif, kerja sama tim, kepemimpinan, pemecahan masalah, kreativitas, adaptabilitas, dan ketangguhan emosional. Pembaca akan diberikan pemahaman mendalam tentang bagaimana keterampilan ini dapat mempengaruhi kesuksesan individu di berbagai tingkat pekerjaan dan dalam berbagai konteks industri.

Selain itu, bab ini menyoroti pentingnya pengembangan kecerdasan emosional (EQ) dan kecerdasan sosial (SQ), yang menjadi elemen kunci dalam berinteraksi dengan rekan kerja, atasan, dan klien. Dengan merinci konsep ini, pembaca akan dapat

mengidentifikasi dan mengasah keterampilan nonteknis mereka untuk menjadi profesional yang efektif dan dihargai di tempat kerja.

Bab ini juga membahas cara-cara membaca agar dapat meningkatkan dan mengasah keterampilan nonteknis mereka melalui pelatihan, pengalaman kerja, dan pendekatan pembelajaran mandiri. Dengan memahami nilai keterampilan nonteknis, pembaca dapat merencanakan strategi pengembangan diri yang sesuai dengan tujuan karier dan aspirasi pribadi mereka.

Berikut adalah daftar *soft skill* yang dapat diidentifikasi dari beberapa data yang dimiliki:

*Tabel 5. 46 Kebutuhan Keterampilan Non Teknis yang dibutuhkan pada Top 10 Kelompok Jabatan*

No	Posisi	Kemampuan Non Teknis
1	Hospitaliti & Pariwisata (71.259 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Good command of spoken and written English and Chinese Agile</i></li> <li>• <i>Aggressive and good communication</i></li> <li>• <i>A high level of energy</i></li> <li>• <i>A good team player</i></li> </ul>
2	Keterampilan & Jasa Perorangan (38.176 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Ability to communicate clearly and effectively</i></li> <li>• <i>Presentation and negotiation skills</i></li> <li>• <i>Efficient time management skills</i></li> <li>• <i>Understanding priorities and scheduling</i></li> </ul>
3	Pemasaran & Penjualan (24.856 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Hardworking</i></li> <li>• <i>Good time management</i></li> <li>• <i>Organizational skills</i></li> <li>• <i>Ability to handle pressure</i></li> <li>• <i>Willing for routine work</i></li> </ul>
4	Teknik Informasi & Komunikasi (15.326 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Self-motivated and keen on learning</i></li> <li>• <i>Strong team player</i></li> <li>• <i>Communicator</i></li> <li>• <i>Disciplinary and punctual</i></li> </ul>
5	Teknik (Selain IT)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Proactive</i></li> </ul>

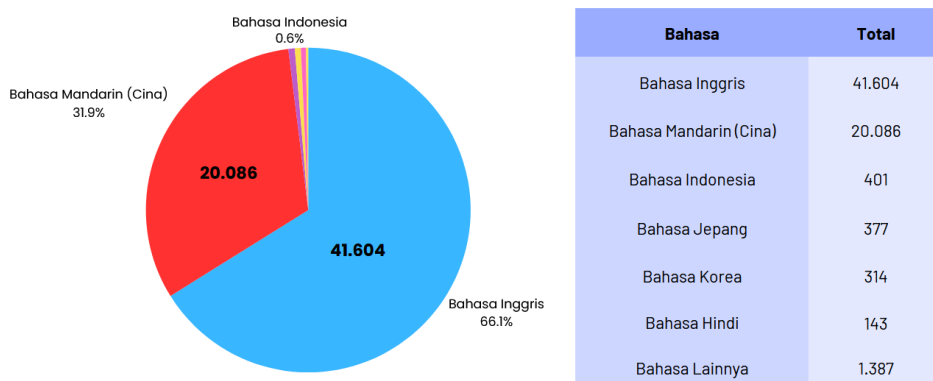
No	Posisi	Kemampuan Non Teknis
	(4.142 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Self-motivated learner</i></li> <li>• <i>Independent</i></li> <li>• <i>Hardworking</i></li> <li>• <i>Adaptable</i></li> </ul>
6	Manufaktur, Transportasi & Logistik (11.194 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Excellent communication &amp; interpersonal skills</i></li> <li>• <i>Good analytical</i></li> <li>• <i>conceptual thinking and problem-solving skills</i></li> <li>• <i>Presentable &amp; flexible and with strong multi-tasking skills</i></li> <li>• <i>Good command of verbal and written</i></li> </ul>
7	Keuangan & Asuransi (11.159 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Experience and knowledge on trade related international rules</i></li> <li>• <i>Regulations and practices</i></li> <li>• <i>Sound knowledge in financial management analytical tools and financial modelling</i></li> <li>• <i>Strong analytical skills with business acumen</i></li> <li>• <i>Frontline sales experience</i></li> </ul>
8	Administrasi & Dukungan Perkantoran (9.745 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Excellent problem solving skill</i></li> <li>• <i>Well-organized</i></li> <li>• <i>Detail-oriented</i></li> <li>• <i>Mature</i></li> <li>• <i>Responsible and with thorough follow-up skills</i></li> </ul>
9	Sumber Daya Manusia & Perekrutan (9.122 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Excellent multi-task skills</i></li> <li>• <i>Able to work with tight deadlines</i></li> <li>• <i>Good team player</i></li> <li>• <i>Strong interpersonal skills</i></li> <li>• <i>Ability to prioritize tasks and meet deadlines</i></li> </ul>
10	CEO & Manajemen Umum (8.156 Kuota Lowongan)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• <i>Strong analytical</i></li> <li>• <i>Problem solving</i></li> <li>• <i>Decision making skills</i></li> </ul>

### 5.2.11 Kebutuhan Kemampuan Bahasa

Bab ini secara rinci membahas persyaratan kemampuan bahasa sebagai elemen kritis dalam konteks lowongan kerja luar negeri yang semakin terhubung dan global. Diskusi ini memberikan wawasan mengenai signifikansi kompetensi multibahasa dan keterampilan komunikasi lintas budaya sebagai kunci keberhasilan di pasar kerja global saat ini.

Dalam bab ini, pembaca akan diajak untuk memahami urgensi kemampuan berbahasa, termasuk penguasaan bahasa Indonesia sebagai landasan, dan kemampuan berkomunikasi dalam bahasa Inggris sebagai bahasa global yang umum digunakan di dunia bisnis dan industri. Selain itu, jika diperlukan, bahasa-bahasa tambahan yang diinginkan oleh sejumlah industri atau perusahaan tertentu juga akan dijelaskan.

Dengan membahas kebutuhan akan kemampuan bahasa, bab ini memberikan pembaca pengetahuan dan pemahaman yang diperlukan untuk menghadapi tantangan global dalam dunia kerja saat ini. Lebih dari itu, bab ini juga memberikan panduan praktis untuk meningkatkan dan mempertahankan kemampuan berbahasa mereka sesuai dengan tuntutan pasar kerja internasional.



Gambar 5.13 Kuota Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Kemampuan Bahasa



Pada grafik diatas, dapat disimpulkan bahwa Bahasa Inggris masih merupakan Bahasa yang dibutuhkan untuk pekerjaan di era masa kini. Kemampuan Bahasa Inggris dibutuhkan sebanyak 41.604 kuota lowongan. Bahasa kedua yang banyak dibutuhkan adalah Bahasa Mandarin (Cina) yaitu sebanyak 20.088 kuota lowongan. Kebutuhan Bahasa Mandarin didukung oleh JobsDB sebagai *job portal* yang memiliki kebutuhan Bahasa tersebut sebanyak 17.692 kuota lowongan. Sedangkan untuk bahasa – bahasa yang lain bervariasi untuk kebutuhannya seperti Bahasa Vietnam, Bahasa Korea, Bahasa Thailand dan sebagainya.

*Tabel 5. 47 Kemampuan Bahasa yang Paling Banyak Dibutuhkan pada 5 Lokasi dengan Kuota Lowongan Terbanyak*

Lokasi Luar Negri	Bahasa	Kuota Lowongan
Hongkong	1. Bahasa Inggris	37.926
	2. Bahasa Mandarin (Cina)	18.150
	3. Bahasa Jepang	362
Taiwan	1. Bahasa Mandarin (Cina)	1.785
	2. Bahasa Hindi	55
	3. Bahasa Bengali	55
Saudi Arabia	1. Bahasa Inggris	358
Singapore	1. Bahasa Inggris	260
	2. Bahasa Mandarin (Cina)	35
United Arab Emirates	1. Bahasa Inggris	264

Dalam tabel di atas, terlihat bahwa lowongan pekerjaan dengan kualifikasi kemampuan bahasa tertinggi terdapat pada bahasa Inggris di lokasi negara Hongkong, dengan total 37.926 kuota lowongan. Di tempat kedua, Taiwan dengan kemampuan Bahasa Thai sebanyak 1.785 kuota lowongan. Terakhir, Saudi Arabia dengan kemampuan Bahasa Inggris sebanyak 358 kuota lowongan.

## **5.2.12 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Gaji/Upah**

Bab ini memperinci lowongan pekerjaan berdasarkan kisaran gaji/upah luar negeri. Dengan merinci kategori gaji, akan memahami variasi kompensasi yang ditawarkan oleh berbagai perusahaan, membantu mereka dalam menentukan nilai karier dan mengukur kesesuaian dengan ekspektasi finansial mereka.

Kategori gaji melibatkan rentang kurang dari 1 – 100, 100 – 500, 500 – 1000, 1000 – 5000, 10.000 - 100.000, 100.000 - 1.000.000, 1.000.000 - 3.000.000 sesuai dengan mata uang dari negara lowongan kerja tersebut berasal.

Penting juga untuk memahami perbedaan gaji/upah di dalam negeri dan luar negeri. Hal ini melibatkan analisis tentang faktor-faktor yang mempengaruhi perbedaan ini, termasuk biaya hidup, nilai mata uang, dan permintaan spesifik dari perusahaan atau negara tertentu. Bab ini memberikan wawasan tentang tren gaji global dan memberikan informasi yang dapat membantu pembaca mempertimbangkan opsi karier di dalam maupun di luar negeri.

Selain itu, bab ini menyajikan informasi tentang opsi negosiasi gaji dan gaji yang kompetitif, memberikan panduan tentang cara bernegosiasi dengan bijak dan memastikan bahwa mereka menerima kompensasi yang sebanding dengan nilai dan kontribusi mereka di tempat kerja.

Dengan mendalaminya topik ini, bab ini memberikan pemahaman menyeluruh tentang kompensasi dalam konteks pekerjaan, membantu untuk membuat keputusan yang informasional dan kontekstual terkait dengan aspek finansial dalam karier mereka.

Tabel 5. 48 Kuota Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Gaji/Upah

No.	Job portal	Mata Uang	1 - 100	100 - 500	500 - 1000	1000 - 5000	10.000 - 100.000	100.000 - 1.000.000	1.000.000 - 3.000.000
1	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	AED	-	-	-	325	-	-	-
		ALL	-	-	-	7	49	-	-
		HKD	37	-	-	5.491	91	-	-
		BND	-	22	72	-	-	-	-
		IDR	-	-	-	219	368	-	2.128
		HUF	-	-	-	-	-	2	-
		JPY	-	-	-	-	-	1	-
		KRW	-	-	-	-	-	-	503
		KWD	-	-	-	37	-	-	-
		MNT	-	-	-	-	129	-	-
		MYR	-	-	-	3.368	-	-	-
		PLN	-	-	-	3	-	-	-
2	JobsDB	SGD	-	117	-	767	-	518	-
3	JobsBrunei.com	BND	-	22	7	3	-	-	-
4	Foundit	INR	-	-	-	-	14	222	91

*Job portal* luar negeri memiliki beberapa kategori gaji/upah. Terdapat 4 *job portal* yang memiliki mata uang berbeda dengan rupiah yaitu JobsBrunei, Foundit, JobsDB dan Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub. Pada tabel diatas, dapat diketahui bahwa kategori gaji/upah yang paling banyak Perusahaan sediakan adalah 1000 - 5000, dengan mata uang AED, ALL, HKD, IDR, KWD, MYR, PLN, SGD, dan Brunei. Sedangkan data terendah kategori gaji/upah yang Perusahaan sediakan adalah 1 – 100 rupiah dengan mata uang HKD.

Tabel 5. 49 Pendidikan yang Dibutuhkan pada Setiap Kategori Gaji/Upah

Gaji/Upah	Pendidikan	Kuota Lowongan
Kurang dari Rp 3.000.000	1. Diploma	25
	2. SMA/SMK/Sederajat	17
	3. S2	3
Rp 3.000.000 – Rp 4.999.999	1. SD	179
	2. SMP	116
	3. SMA/SMK/Sederajat	26
Rp 5.000.000 – Rp 6.999.999	1. SMP	110
	2. SD	46
	3. S1	19
Rp 7.000.000 – Rp 9.999.999	1. SMP	381
	2. SD	322
	3. SMA/SMK/Sederajat	14
Diatas Rp 10.000.000	1. S1	866
	2. Diploma	395
	3. SMA/SMK/Sederajat	329
Negosiasi	1. SD	-
	2. SMP	-
	3. SMA/SMK/Sederajat	-
Kompetitif	1. SD	-
	2. SMP	-
	3. SMA/SMK/Sederajat	-

Pada tabel diatas, lowongan pekerjaan gaji/upah perusahaan berdasarkan tingkat pendidikan tertinggi adalah gaji/upah Diatas Rp 10.000.000 pada pendidikan S1 sebanyak 866 kuota lowongan. Kedua, gaji/upah Rp 7.000.000 – Rp 9.999.999 pada pendidikan SMP sebanyak 381 kuota lowongan. Ketiga, gaji/upah Rp 3.000.000 – Rp 4.999.999 pada pendidikan SMA/SMK/Sederajat sebanyak 179 kuota lowongan. Keempat, gaji/upah Rp 5.000.000 – Rp 6.999.999 pada pendidikan SMP sebanyak 110 kuota lowongan. Terakhir, gaji/upah Kurang dari Rp 3.000.000 pada pendidikan Diploma

sebanyak 25 kuota lowongan. Untuk beberapa gaji/upah seperti Negosiasi, dan Kompetitif tidak tersedia.

Tabel 5. 50 Tingkat Pekerjaan yang Dibutuhkan pada Setiap Kategori Gaji/Upah

Gaji/Upah	Tingkat Pekerjaan	Kuota Lowongan
Kurang dari Rp 3.000.000	1. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	5
	2. <i>Junior / Entry Level</i>	3
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	3
Rp 3.000.000 – Rp 4.999.999	1. <i>Junior / Entry Level</i>	-
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	-
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	-
Rp 5.000.000 – Rp 6.999.999	1. <i>Junior / Entry Level</i>	4
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	3
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	1
Rp 7.000.000 – Rp 9.999.999	1. <i>Junior / Entry Level</i>	-
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	-
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	-
Diatas Rp 10.000.000	1. <i>Junior / Entry Level</i>	202
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	61
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	8
Negosiasi	1. <i>Junior / Entry Level</i>	-
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	-
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	-
Kompetitif	1. <i>Junior / Entry Level</i>	-
	2. <i>Supervisor / Coordinator / Middle Level</i>	-
	3. <i>Manager / Assistant Manager / Senior Level</i>	-

Pada tabel diatas, lowongan pekerjaan gaji/upah perusahaan berdasarkan tingkat pekerjaan tertinggi adalah gaji/upah diatas Rp 10.000.000 pada posisi sebagai *Junior / Entry Level* sebanyak 202 kuota lowongan. Kedua, gaji/upah kurang dari Rp 3.000.000 pada posisi sebagai *Supervisor / Coordinator / Middle Level* sebanyak 5 kuota lowongan. Terakhir, gaji/upah Rp 5.000.000 – Rp 6.999.999

pada posisi sebagai *Junior / Entry Level* sebanyak 4 kuota lowongan. Untuk beberapa gaji/upah seperti Rp 3.000.000 - Rp 4.999.999, Rp 7.000.000 - Rp 9.999.999, Negosiasi, dan Kompetitif tidak tersedia.

Tabel 5. 51 Pengalaman Kerja yang Dibutuhkan pada Setiap Kategori Gaji/Upah

Gaji/Upah	Pengalaman Kerja	Kuota Lowongan
Kurang dari Rp 3.000.000	Tidak perlu pengalaman kerja	108
	0 - 1 Tahun	17
	2 - 4 Tahun	2
Rp 3.000.000 – Rp 4.999.999	0 - 1 Tahun	-
	2 - 4 Tahun	-
	5 - 7 Tahun	-
Rp 5.000.000 – Rp 6.999.999	Tidak perlu pengalaman kerja	33
	0 - 1 Tahun	17
	1 - 2 Tahun	1
Rp 7.000.000 – Rp 9.999.999	2 - 4 Tahun	12
	0 - 1 Tahun	5
	Diatas 7 Tahun	1
Diatas Rp 10.000.000	Tidak perlu pengalaman kerja	157
	2 - 4 Tahun	71
	0 - 1 Tahun	65
Negosiasi	0 - 1 Tahun	-
	2 - 4 Tahun	-
	5 - 7 Tahun	-
Kompetitif	0 - 1 Tahun	-
	2 - 4 Tahun	-
	5 - 7 Tahun	-

Pada tabel diatas, lowongan pekerjaan gaji/upah perusahaan berdasarkan pengalaman kerja tertinggi adalah gaji/upah diatas Rp 10.000.000 dengan tidak perlu pengalaman kerja sebanyak 157 kuota lowongan. Kedua, gaji/upah kurang dari Rp 3.000.000 dengan tidak perlu pengalaman kerja sebanyak 108 kuota lowongan. Ketiga,

gaji/upah Rp 5.000.000 – Rp 6.999.999 dengan tidak perlu pengalaman kerja sebanyak 33 kuota lowongan. Terakhir, gaji/upah Rp 7.000.000 – Rp 9.999.999 dengan pengalaman 2 - 4 Tahun sebanyak 12 kuota lowongan. Untuk beberapa gaji/upah seperti Rp 3.000.000 - Rp 4.999.999, Negosiasi, dan Kompetitif tidak tersedia.

*Tabel 5. 52 Bidang Usaha yang Dibutuhkan pada Setiap Kategori Gaji/Upah*

Gaji/Upah	Bidang Usaha	Kuota Lowongan
Kurang dari Rp 3.000.000	1. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	104
	2. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	56
	3. Informasi Dan Komunikasi	24
Rp 3.000.000 - Rp 4.999.999	1. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	-
	2. Pertambangan dan Penggalian	-
	3. Industri Pengolahan	-
Rp 5.000.000 - Rp 6.999.999	1. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	-
	2. Pertambangan dan Penggalian	-
	3. Industri Pengolahan	-
Rp 7.000.000 - Rp 9.999.999	1. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	-
	2. Pertambangan dan Penggalian	-
	3. Industri Pengolahan	-
Diatas Rp 10.000.000	1. Pendidikan	147
	2. Pertambangan dan Penggalian	-
	3. Industri Pengolahan	-
Negosiasi	1. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	-
	2. Pertambangan dan Penggalian	-
	3. Industri Pengolahan	-
Kompetitif	1. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	-
	2. Pertambangan dan Penggalian	-
	3. Industri Pengolahan	-

Pada tabel diatas, lowongan pekerjaan gaji/upah perusahaan berdasarkan bidang usaha tertinggi adalah gaji/upah diatas Rp 10.000.000 dengan bidang usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis sebanyak 147 kuota lowongan. Kedua, gaji/upah kurang dari

Rp 3.000.000 bidang usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis sebanyak 104 kuota lowongan. Untuk beberapa gaji/upah seperti Rp 3.000.000 - Rp 4.999.999, Rp 5.000.000 - Rp 6.999.999, Rp 7.000.000 - Rp 9.999.999, Negosiasi, dan Kompetitif tidak tersedia.

Untuk Lowongan Pekerjaan gaji/upah Berdasarkan Ukuran Perusahaan tidak ditemukan data kuota lowongan.

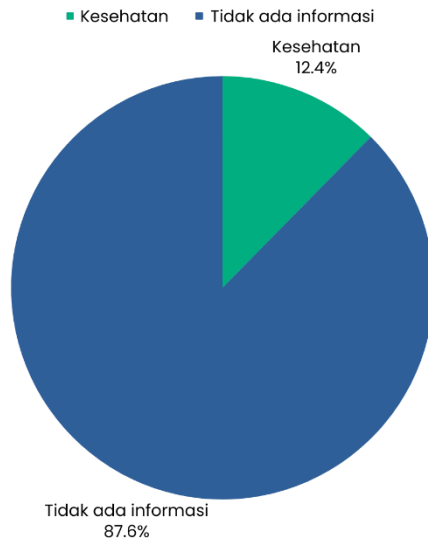
### **5.2.13 Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Jaminan Sosial**

Bab ini membahas lowongan pekerjaan berdasarkan fasilitas jaminan sosial yang ditawarkan oleh perusahaan, mencakup aspek-aspek seperti asuransi kesehatan, asuransi BPJS Ketenagakerjaan, dan asuransi tenaga kerja. Dengan mendalaminya, akan memahami pentingnya faktor jaminan sosial dalam menilai nilai tambah dari sebuah pekerjaan, serta memahami peran perlindungan yang ditawarkan oleh perusahaan kepada karyawan.

Dalam bab ini, pembaca akan diperkenalkan pada berbagai jenis jaminan sosial yang mungkin ditawarkan oleh perusahaan, termasuk pilihan asuransi kesehatan yang melibatkan cakupan kesehatan, asuransi BPJS Ketenagakerjaan yang melibatkan perlindungan terhadap risiko pekerjaan, dan asuransi tenaga kerja yang dapat melibatkan cakupan lebih luas, seperti asuransi kecelakaan atau cacat.

Dengan merinci lowongan pekerjaan berdasarkan fasilitas jaminan sosial, bab ini memberikan pemahaman komprehensif tentang berbagai perlindungan dan manfaat yang dapat dinikmati oleh para karyawan sebagai bagian dari pekerjaan mereka. Hal ini membantu untuk membuat keputusan karir yang lebih informasional dan melibatkan faktor-faktor yang lebih luas dalam perencanaan karir mereka.





*Gambar 5.14 Kuota Jumlah Lowongan Pekerjaan Berdasarkan Jaminan Sosial*

Pada grafik diatas yang didapatkan dari 5 *job portal* luar negeri bahwa sebesar 37.701 atau sebesar 12.4% lowongan pekerjaan yang mencantumkan jaminan sosial atau tunjangan kesehatan dan untuk yang tidak mencantumkan jaminan sosial sebesar 266.896 kuota lowongan atau sebesar 87.6%.

Tabel 5. 53 Tipe Pekerjaan yang Tersedia pada Setiap Jenis Jaminan Sosial

Jaminan Sosial	Tipe Pekerjaan	Kuota Lowongan
Asuransi Kesehatan	1. Full Time	62.247
	2. Kontrak	2.832
	3. Part Time	943
BPJS Kesehatan	-	-
BPJS TK	-	-

Pada tabel diatas menunjukkan top 3 tipe pekerjaan untuk setiap jaminan sosial. Total kuota lowongan terbanyak dari tabel diatas yaitu tipe pekerjaan *full time* memiliki total 36.565 kuota lowongan. Total kuota lowongan kedua terbanyak dari tabel diatas yaitu tipe pekerjaan tetap memiliki total 25.682 kuota lowongan. Total kuota lowongan ketiga terbanyak dari tabel diatas yaitu tipe pekerjaan kontrak memiliki total 2.832 kuota lowongan.

Tabel 5. 54 Bidang Usaha yang Paling Banyak Tersedia pada Setiap Jenis Jaminan Sosial

Jaminan Sosial	Bidang Usaha	Kuota Lowongan
Asuransi Kesehatan	1. Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis	3.014
	2. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	1.891
	3. Informasi dan Komunikasi	1.474
BPJS Kesehatan	-	-
BPJS TK	-	-

Pada tabel diatas menunjukkan top 3 bidang usaha untuk setiap jaminan sosial. Total kuota lowongan terbanyak dari tabel

diatas yaitu bidang usaha aktivitas profesional, ilmiah, dan teknis memiliki total 3.014 kuota lowongan. Total kuota lowongan kedua terbanyak dari tabel diatas yaitu bidang usaha aktivitas keuangan dan asuransi memiliki total 1.891 kuota lowongan. Total kuota lowongan ketiga terbanyak dari tabel diatas yaitu bidang usaha informasi dan komunikasi memiliki total 1.474 kuota lowongan.

Selain itu, bab ini mungkin membahas opsi tambahan seperti dana pensiun atau program kesejahteraan karyawan yang dapat menambah nilai dari segi jaminan sosial yang diberikan oleh perusahaan.

### **5.3 Analisis Umum Kesempatan Kerja**

#### **5.3.1 Hasil Analisis Umum Kesempatan Kerja di Tingkat Nasional**

Dalam hasil analisis umum kesempatan kerja di tingkat nasional didapatkan bahwa total lowongan kerja yang disediakan *job portal* nasional di *platform* Jobstreet, Kalibrr, Karir.com, LinkedIn, Loker.id, KitaLulus, Glints, Indeed, Diploy, Lumina, TopKarir pada periode 1 Juli hingga 22 Desember adalah 114,641 kuota lowongan. Dari sekian lowongan pekerjaan tersebut didapatkan bahwa bidang lowongan pekerjaan yang paling banyak yaitu pemasaran dan penjualan. Untuk bidang lowongan pekerjaan nomor 2 tertinggi yakni Keterampilan dan Jasa Perorangan dan untuk lowongan pekerjaan nomor 3 tertinggi merupakan Periklanan dan Multimedia.

Hasil analisis daerah atau lokasi yang memiliki lowongan terbesar yakni provinsi DKI Jakarta dengan total 32.545 kuota lowongan dan untuk daerah kedua terbesar merupakan provinsi Jawa Barat dengan total 11.879 kuota lowongan. Untuk perbandingan jumlah lowongan pekerjaan dengan daerah selain DKI

Jakarta dan Banten khususnya pulau jawa dibandingkan dengan pulau lainnya terdapat gap atau perbandingan yang jauh.

Dari kedua kategori perbandingan lowongan pekerjaan, maka dapat disimpulkan bahwa bidang lowongan pekerjaan yang banyak dicari oleh pelaku usaha yakni pemasaran dan penjualan dan pelaku usaha Indonesia banyak berada di provinsi DKI Jakarta, Jawa Barat, DI Yogyakarta dan Banten terkhusus di pulau jawa berdasarkan hasil data yang dikumpulkan periode juli 2023 sampai dengan desember 2023.

### **5.3.2 Hasil Analisis Umum Kesempatan Kerja di Tingkat Daerah**

Hasil analisis dari tiga *platform* lowongan kerja, E-Makaryo, JakartaKerja, dan LokerJogja.id menyoroti dinamika yang beragam dalam pasar kerja di berbagai wilayah. Terutama di wilayah khususnya Yogyakarta dan Jawa Tengah, terlihat bahwa bidang Pemasaran & Penjualan mendominasi sebagai sektor dengan jumlah lowongan kerja tertinggi. E-Makaryo mencatat 120 kuota lowongan pada bidang ini, sementara LokerJogja.id menunjukkan kecenderungan serupa dengan fokus pada sektor Pemasaran & Penjualan sebesar 1.493 kuota lowongan sebagai kebutuhan utama pasar kerja di kedua wilayah tersebut.

Fenomena ini mencerminkan tingginya permintaan tenaga kerja dalam sektor pemasaran dan penjualan di Yogyakarta dan Jawa Tengah. Hal ini dapat disebabkan oleh pertumbuhan bisnis, ekspansi industri, atau perubahan pola konsumsi di kedua wilayah tersebut. Analisis ini memberikan pemahaman yang lebih dalam tentang sektor-sektor yang dominan dalam permintaan tenaga kerja, membantu pemerintah, perusahaan, dan pencari kerja untuk

mengidentifikasi peluang dan tantangan yang spesifik di setiap wilayah.

Berbeda pada Jakarta, dari *job portal* Jakarta kerja periode 1 Juli – 22 Desember 2023 mencerminkan pola yang menarik dalam praktik perekrutan di Jakarta. Dengan kualifikasi pendidikan SMA/SMK/Sederajat mendominasi sebanyak 438 kuota lowongan, terlihat bahwa perusahaan-perusahaan di Jakarta memberikan penekanan tinggi pada latar belakang pendidikan calon karyawan. Fakta bahwa 424 lowongan tidak membutuhkan pengalaman kerja menandakan bahwa, meskipun pengalaman kerja dianggap berharga, kualifikasi pendidikan menjadi faktor utama yang dipertimbangkan oleh perusahaan dalam memilih kandidat.

### **5.3.3 Hasil Analisis Umum Kesempatan Kerja di Luar Negeri**

Dari hasil analisis data 5 job portal luar negeri, terdapat tren dan perbedaan signifikan dalam preferensi pasar kerja dan tuntutan industri di berbagai negara dan sektor. Pada Foundit, dominasi kelompok jabatan Teknologi Informasi dan Komunikasi mencerminkan tingginya permintaan akan keahlian di bidang teknologi, yang konsisten dengan perkembangan industri digital. Di sisi lain, JobsDB menyoroti prioritas Pemasaran dan Penjualan, menunjukkan pentingnya fungsi ini dalam mendukung performa bisnis di wilayah yang diakses oleh platform ini. Adapun pada karirhub lowongan luar negeri menunjukkan tingginya kuota lowongan pekerjaan pada kelompok jabatan Hospitality & Pariwisata.

Tipe Pekerjaan menjadi salah satu hal yang menjadi pertimbangan pelamar kerja apabila ingin melamar pekerjaan. Berdasarkan hasil analisis job portal luar negeri didapatkan bahwa Perusahaan banyak mencantumkan tipe pekerjaan Full Time dengan

total 100.084 kuota lowongan. Untuk tingkat pekerjaan yang banyak dicantumkan oleh Perusahaan berdasarkan dari hasil analisis *job portal* luar negeri yaitu Junior/Entry Level dengan 25.288 kuota lowongan pekerjaan.

Pendidikan menjadi salah satu faktor kualifikasi ketika pelamar ingin melamar pekerjaan di *job portal* dapat dilihat bahwa minimal Pendidikan dari kelima *job portal* luar negeri yang dicantumkan di dalam lowongan pekerjaan yaitu SMP dengan total 96.188 kuota lowongan pekerjaan. Pengalaman kerja juga menjadi salah satu faktor kualifikasi ketika pelamar ingin melamar pekerjaan di *job portal* dapat dilihat bahwa minimal pengalaman kerja yang banyak dicantumkan di dalam lowongan pekerjaan 2 – 4 tahun dengan total kuota lowongan sebesar 14.444 kuota lowongan pekerjaan.

Bidang usaha menjadi salah satu pertimbangan bagi pelamar kerja dalam melamar pekerjaan dikarenakan bidang usaha menjadi salah satu faktor apakah pelamar memiliki ketertarikan untuk bekerja pada Perusahaan di bidang usaha tertentu. Bidang usaha terbanyak pada kelima *job portal* luar negeri yaitu Aktivitas Badan Internasional dan Badan Ekstra Internasional Lainnya dengan total 67.704 kuota lowongan. Untuk kategori ukuran perusahaan pada lima *job portal* luar negeri tidak mencantumkan kategori ukuran Perusahaan. Lokasi lowongan pekerjaan yang banyak dicantumkan pada 5 *job portal* luar negeri adalah Taiwan dengan total 67.173 kuota lowongan pekerjaan.

Keterampilan teknis dan non teknis menjadi salah satu kualifikasi yang harus dipenuhi oleh pelamar sebelum melamar pekerjaan yang diinginkan. Adapun kelompok jabatan yang terbanyak mencantumkan keterampilan teknis dan non teknis berdasarkan dari analisis 5 *job portal* luar negeri adalah Hospitaliti &

Pariwisata dengan total 71.259 kuota lowongan pekerjaan. Untuk kemampuan bahasa Bahasa Inggris masih yang terbanyak yang dicantumkan pada lowongan pekerjaan dengan total 41.604 kuota lowongan pekerjaan

Gaji/upah menjadi salah satu pertimbangan pelamar dalam melamar pekerjaan. Adapun rentang gaji yang banyak dicantumkan pada kelima *job portal* luar negeri yaitu 1.000 – 5.000 HKD dengan total 5.491 kuota lowongan. Untuk jaminan sosial banyak Perusahaan yang tidak mencantumkan jaminan sosial pada lowongan pekerjaan di 5 *job portal* luar negeri dengan perbandingan 12.4% yang mencantumkan atau sebesar 37.701 dan 87.6% yang tidak mencantumkan atau sebesar 266.896.

## **BAB 6**

### **KESIMPULAN DAN REKOMENDASI**

#### **6.1 Kesimpulan**

##### **6.1.1 Tantangan dan Peluang di Pasar Kerja**

Meskipun pasar kerja di Indonesia memberikan peluang, hal itu juga menimbulkan beberapa tantangan bagi pencari kerja. Salah satu tantangan utama yang dihadapi pencari kerja di Indonesia adalah kesenjangan antara keterampilan yang mereka miliki dan keterampilan yang dibutuhkan pemberi kerja. Banyak pencari kerja tidak memiliki keterampilan teknis yang diperlukan, seperti kemahiran dalam bahasa pemrograman atau alat pemasaran digital, yang sangat diminati di pasar kerja saat ini. Kesenjangan ini sering dikaitkan dengan sistem pendidikan, yang mungkin tidak mempersiapkan siswa secara memadai untuk keterampilan yang dibutuhkan di dunia kerja.

Selain itu, seiring dengan jumlah penduduk di Indonesia yang terus bertambah, begitu pula dengan jumlah pencari kerja. Hal ini menyebabkan persaingan yang ketat untuk lowongan kerja yang terbatas, sehingga sulit bagi pencari kerja untuk menonjol. Selain itu, pandemi COVID-19 telah mengakibatkan PHK dan kehilangan pekerjaan, yang semakin meningkatkan jumlah orang yang mencari pekerjaan.

Kemajuan teknologi berdampak besar pada pasar kerja di Indonesia. Otomasi, kecerdasan buatan, dan teknologi baru lainnya mengubah industri dan membentuk kembali peran pekerjaan. Sementara kemajuan ini menciptakan peluang baru, mereka juga menimbulkan tantangan bagi pencari kerja yang mungkin



menemukan keterampilan mereka menjadi usang. Agar tetap relevan di pasar kerja, pencari kerja harus merangkul teknologi dan memperoleh keterampilan digital. Ini termasuk mahir dalam menggunakan alat produktivitas, memahami analisis data, dan memiliki pemahaman dasar tentang teknologi baru.

### **6.1.2 Kondisi Kesempatan Kerja dari Seluruh *Job portal***

Data portal lowongan kerja yang disajikan mencerminkan dinamika pasar tenaga kerja dalam berbagai sektor. Secara khusus, sektor Hospitaliti & Pariwisata menonjol sebagai yang paling dominan dengan jumlah 73.584 kuota lowongan yang signifikan di beberapa portal seperti Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub, Jobs DB, Jobstreet, Loker ID, Kita Lulus, Lumina, Jobs Brunei, Jogja ID, E-Makaryo, LinkedIn, Karir, Kalibr, dan Glints. Jumlah lowongan yang tinggi dalam kategori ini mungkin mencerminkan adanya permintaan yang terus meningkat di sektor Hospitaliti & Pariwisata, menunjukkan pertumbuhan yang signifikan dalam industri ini. Fenomena ini bisa disebabkan oleh kebangkitan industri pariwisata, berkembangnya destinasi wisata, dan permintaan pelanggan yang terus berkembang. Dengan begitu, para pencari kerja yang tertarik dalam karir di bidang ini dapat menemukan peluang berlimpah untuk mengembangkan keterampilan dan mencapai kesuksesan di tengah pasar kerja yang dinamis ini.

Adapun peningkatan lowongan pekerjaan di sektor Pemasaran & Penjualan sebanyak 54.870 kuota lowongan mencerminkan tidak hanya pertumbuhan industri dan perusahaan, tetapi juga adaptasi perusahaan terhadap perubahan dalam perilaku konsumen dan tren pemasaran modern. Ini menciptakan peluang bagi para pencari kerja yang memiliki keterampilan di bidang pemasaran dan penjualan untuk terlibat dalam lingkungan kerja yang dinamis dan inovatif.

Sementara itu, sektor Teknologi Informasi & Komunikasi juga menarik perhatian, terutama dengan adanya portal Foundit yang menawarkan 6.930 kuota lowongan dan pada portal JobsDB menawarkan 8.385 lowongan. Hal ini mencerminkan kebutuhan yang terus tumbuh untuk profesional IT dan komunikasi, sejalan dengan perkembangan teknologi dan digitalisasi.

Sementara Diploy dengan menunjukkan jumlah lowongan yang lebih rendah, tetapi masih memberikan kontribusi penting dalam menyediakan peluang kerja di sektor tersebut.

Data dari berbagai portal mencerminkan pentingnya adaptasi terhadap pemasaran digital dan transformasi teknologi dalam mendefinisikan kondisi kesempatan kerja.

### **6.1.3 Kondisi Kesempatan Kerja di Setiap *Job portal***

Analisis terkait dengan kesempatan kerja di setiap *job portal* yang dilakukan tim pekerja yaitu berdasarkan jumlah data yang didapatkan oleh tim, bahwa untuk *job portal* dengan jumlah lowongan terbanyak yaitu KarirHub lowongan kerja luar negeri yaitu 188.287 kuota lowongan pekerjaan. Untuk *job portal* dengan jumlah lowongan kedua terbanyak yaitu JobsDB dengan 45.886 kuota lowongan dan untuk total kuota lowongan ketiga terbanyak yaitu Kita Lulus dengan 31.408 kuota lowongan. Sedangkan untuk *job portal* dengan jumlah lowongan terkecil yaitu Diploy dengan 48 kuota lowongan.

Dari ke-19 *job portal* yang tim pekerja lakukan analisis terdapat beberapa karakteristik untuk masing-masing *job portal*. Untuk *job portal* nasional memiliki karakteristik seperti kelompok jabatan yang banyak ditawarkan yaitu pemasaran dan penjualan dan untuk kedua dan ketiga terbesar memiliki perbedaan masing-masing *job portal*. Untuk *job portal* luar negeri akan memiliki karakteristik sesuai

dengan permintaan kelompok jabatan negara tersebut seperti contoh *job portal* Foundit yang memiliki banyak lowongan di negara India, kelompok jabatan yang ditawarkan pada *job portal* Foundit yaitu teknologi informasi dan komunikasi. Sedangkan untuk *job portal* Glints terdapat 2 negara yang mencantumkan pada *job portal* tersebut yaitu Vietnam dan Singapura. Masing-masing negara memiliki karakteristik kelompok jabatan yang berbeda untuk negara Vietnam memiliki karakteristik kelompok jabatan Administrasi dan dukungan perkantoran sedangkan untuk negara Singapura *call center* dan layanan konsumen.

Untuk bidang Perusahaan pada setiap *job portal* memiliki bidang Perusahaan yang berbeda-beda dan tidak ada karakteristik untuk kategori *job portal* nasional atau *job portal* luar negeri.

#### **6.1.4 Kondisi Kesempatan Kerja di Tingkat Nasional, Daerah, dan Luar Negeri**

Analisis kondisi lokasi dengan bidang lowongan kerja menunjukkan gambaran yang beragam terkait dengan kebutuhan pasar kerja di berbagai provinsi di Indonesia. DKI Jakarta, sebagai pusat bisnis nasional, menonjol dengan permintaan tinggi untuk sektor Pemasaran & Penjualan, mencerminkan intensitas kegiatan ekonomi dan bisnis di kawasan tersebut. Banten, provinsi yang berdekatan dengan Jakarta, juga menunjukkan kebutuhan yang signifikan dalam Pemasaran & Penjualan, menyoroti efek domino dari aktivitas ekonomi ibu kota.

Jawa Tengah dan Daerah Istimewa Yogyakarta menunjukkan potensi pertumbuhan ekonomi yang kuat, dengan Pemasaran & Penjualan tetap menjadi sektor dominan. Ini mencerminkan adanya kegiatan bisnis yang berkembang di wilayah ini, serta pentingnya strategi pemasaran yang efektif dalam menjalankan operasi bisnis.

Papua Pegunungan, meskipun memiliki jumlah lowongan yang terbatas, menunjukkan tantangan tertentu yang memerlukan penelitian lebih lanjut untuk memahami kondisi ekonomi dan pasar kerja di daerah ini.

Jawa Timur, terutama Surabaya, menonjolkan keberagaman dalam sektor pekerjaan, mencakup Pemasaran & Penjualan, Teknologi Informasi & Komunikasi, dan Manufaktur, Transportasi & Logistik. Ini menunjukkan Surabaya sebagai pusat bisnis dan teknologi yang semakin berkembang di wilayah timur Indonesia.

Pada *job portal* yang memiliki lowongan kerja di luar negeri terdapat di beberapa *job portal* diantaranya CareerJet Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub, JobsDB, JobsBrunei, dan Foundit. Adapun wilayah dengan lowongan kerja yang banyak tersedia yaitu di negara Singapura, Malaysia, Taiwan, Hongkong dan lain sebagainya.

Secara keseluruhan, analisis ini menciptakan gambaran yang kaya dan bervariasi tentang bagaimana kondisi ekonomi dan bisnis di masing-masing provinsi dan setiap negara menciptakan permintaan yang berbeda-beda untuk berbagai bidang pekerjaan.

## **6.2 Rekomendasi**

Dalam rangka menunjang *Labour Market Intelligence Report Monitoring* Informasi Pasar Kerja dari *Job portal* Semester 2 Tahun 2023 maka diperlukan adanya beberapa Upaya ke depan untuk melengkapi informasi yang sudah didapat dari laporan semester 2.

### **6.2.1 Rekomendasi untuk Pemerintah**

Laporan *Labour Market Intelligence Monitoring* Informasi Pasar Kerja dari *Job portal* telah diperbaharui dengan mengambil lebih banyak sumber data sehingga mampu menggambarkan

kondisi pengangguran, tenaga kerja, dan kesempatan bekerja di Indonesia. Laporan ini dapat digunakan oleh pemerintah pusat maupun daerah untuk melakukan monitoring kondisi pasar kerja dengan efisien karena tersedianya informasi – informasi penting dan relevan. Sehingga laporan ini dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dan pengambilan Keputusan yang lebih tepat yang dijelaskan sebagai berikut:

1. Pemerintah perlu menambahkan maupun menyesuaikan pilihan “Kejuruan” pada [skillhub.kemnaker.go.id](http://skillhub.kemnaker.go.id) sesuai dengan kelompok jabatan yang banyak digunakan di *job portal* masa kini. Salah satunya perlu ditambahkan Pelatihan terkait “Pemasaran dan Penjualan” sesuai dengan hasil analisis publikasi ini yang menunjukkan bahwa kelompok jabatan “Pemasaran dan Penjualan” menjadi salah satu jabatan yang memiliki kuota lowongan terbanyak pada Semester Kedua.
2. Dalam melanjutkan program Kartu Prakerja, dibutuhkan Kerja sama dengan berbagai pemangku kepentingan untuk mengetahui sasaran yang tepat salah satunya bekerja sama dengan berbagai Perusahaan untuk bersinergi mengembangkan Masyarakat Indonesia. Berdasarkan hasil publikasi ini, terdapat 24.049 kuota lowongan pekerjaan dalam negeri yang memberikan informasi Gaji/Upah dibawah 3.000.000. Hal ini dapat digunakan oleh Pemerintah untuk melihat data – data Perusahaan yang memberikan gaji yang sesuai dengan peraturan target serta sasaran Kartu Prakerja.
3. Diperlukan pembentukan standarisasi sebuah *job portal* untuk mendukung transparansi dari setiap lowongan pekerjaan. Hal ini didasarkan dari banyaknya kekosongan data dari berbagai *job portal* yang membuat para pencari kerja kesulitan mengetahui hak maupun tanggung jawab dari sebuah

pekerjaan. Pemerintah dapat melakukan sosialisasi untuk mendorong *Job Portal* swasta mengikuti standar data terkait publikasi lowongan pekerjaan.

4. Pemerintah pusat dan pemerintah daerah dapat melakukan kolaborasi untuk melakukan sosialisasi kepada seluruh pihak pemberi kerja untuk dapat menggunakan *Job Portal* KarirHub untuk menjadi satu pintu pencarian pasar kerja. Hal ini akan memberikan kesempatan lebih tinggi bagi para pemberi kerja untuk mendapatkan calon karyawan lokal maupun sebaliknya. Hal ini juga akan mengurangi persaingan para pencari kerja Tingkat daerah yang akan melamar di Tingkat nasional.
5. Pemerintah perlu memahami alasan utama mengapa portal pekerjaan yang dikelola oleh instansi pemerintah kurang diminati oleh perusahaan dalam memasang lowongan pekerjaan. Hal ini berbeda dengan portal pekerjaan swasta yang memiliki tingkat penerimaan dan partisipasi yang lebih tinggi. Pemahaman mendalam terkait faktor-faktor ini akan membantu pemerintah untuk meningkatkan daya tarik dan efektivitas portal pekerjaan mereka, sehingga dapat lebih efisien dalam mendukung pertumbuhan ekonomi dan pengembangan pasar kerja secara keseluruhan.
6. Pemerintah dapat berupaya untuk meningkatkan kualitas sistem pendidikan dengan fokus pada keterampilan yang dibutuhkan di pasar kerja dengan cara memperkuat hubungan antara perguruan tinggi, lembaga pelatihan, dan industri untuk memastikan kurikulum sesuai dengan kebutuhan pasar kerja.
7. Pemerintah dapat mendorong pembentukan inkubator dan akselerator *startup* untuk memfasilitasi pertumbuhan sektor ekonomi yang inovatif.

### 6.2.2 Rekomendasi untuk Pelaku Usaha

Pelaku usaha tidak kalah penting dalam pelaksanaan pencarian kerja dan penyediaan kerja, maka dari itu dalam pelaksanaannya ada beberapa rekomendasi untuk pelaku usaha agar pelaksanaan pencarian dan penyediaan kerja berlangsung secara efektif dan efisien:

1. Postingan gaji
  - Memerlukan penyesuaian gaji dengan UMR adapun apabila gaji yang ditawarkan dibawah UMR, maka diperlukan penyesuaian dengan tunjangan kepada pekerja
  - Melakukan *update* lampiran gaji yang ditawarkan apabila adanya perubahan kebijakan UMR dari pemerintah
2. Kelengkapan informasi di *Job portal*
  - Berdasarkan hasil analisis yang sudah dilakukan didapatkan beberapa informasi yang tidak lengkap dari lowongan sehingga pembuat kerja akan membuat pencari kerja mengalami keraguan atau kebingungan saat ingin melakukan mendaftar kerja
3. Jaminan Sosial
  - Dari beberapa lowongan kerja terdapat informasi jaminan sosial tetapi informasi yang dicantumkan di *job portal* tidak lengkap sehingga akan membuat pencari kerja tidak memahami jaminan sosial yang didapatkan
  - Untuk BPJS Kesehatan dan BPJS TK ada beberapa Perusahaan yang hanya mencantumkan BPJS saja tidak ada informasi apakah BPJS yang didapatkan BPJS Kesehatan atau BPJS TK.
4. Keseragaman informasi lowongan kerja
  - Informasi yang ditampilkan pada lowongan kerja tidak seragam dan ada yang beberapa data salah

mencantumkan pada meta datanya seperti contoh untuk tingkat pekerjaan beberapa perusahaan mencantumkan informasi berupa tipe pekerjaan.

### 6.2.3 Rekomendasi untuk Pencari Kerja

Pencari kerja memiliki peran krusial dalam meraih peluang karir dan menghadapi dinamika yang terus berkembang dalam pasar kerja. Oleh karena itu, ada beberapa rekomendasi yang dapat membimbing para pencari kerja agar dapat mengelola pencarian pekerjaan mereka dengan efektif dan berhasil.

Pada Lowongan Kerja di **Dalam Negeri**, berikut adalah rekomendasi kepada pencari kerja :

1. **Fokus pada Pemasaran & Penjualan:** Jika para pencari kerja tertarik dengan pekerjaan Full Time di Dalam Negeri, khususnya dalam kelompok jabatan Pemasaran & Penjualan, sebaiknya pencari kerja dapat memfokuskan upaya pencarian pekerjaan pada sektor ini. Tingkatkan pemahaman dan keterampilan terkait dengan strategi pemasaran, penjualan, serta perkembangan industri terbaru.
2. **Persiapkan Diri dengan Matang sebagai Junior / Entry Level:** Bagi para Fresh Graduate, persiapkan diri untuk bersaing di tingkat pekerjaan Junior / Entry Level. Tingkatkan portofolio, partisipasi dalam proyek-proyek, dan keterampilan yang sesuai dengan kebutuhan posisi tersebut.
3. **Manfaatkan Kesempatan Tanpa Pendidikan Tinggi:** Meskipun pendidikan tinggi menjadi nilai tambah, rekomendasi ini menunjukkan bahwa ada banyak lowongan untuk lulusan SMA/SMK/Sederajat. Fokuslah pada pengembangan keterampilan dan pengalaman kerja praktis untuk meningkatkan daya saing.



4. **Optimalkan Pengalaman Kerja 1 - 2 Tahun:** Jika para pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1 - 2 tahun, manfaatkan kesempatan ini dengan baik. Sesuaikan resume dan portfolio dengan pengalaman yang dimiliki, dan aktiflah dalam pencarian pekerjaan yang sesuai dengan tingkat pengalaman.
5. **Gali Keterampilan di Bidang "Informasi dan Komunikasi":** Perusahaan dengan bidang usaha "Informasi dan Komunikasi" menawarkan banyak peluang. Gali lebih dalam terkait keterampilan yang dibutuhkan dalam industri ini, seperti kemampuan dalam teknologi informasi, komunikasi digital, dan pemahaman akan tren teknologi terkini.
6. **Bersiap untuk Kompetisi di Lokasi Tertentu:** Jika para pencari kerja berada di DKI Jakarta, Jawa Barat, atau Daerah Istimewa Yogyakarta, persiapkan diri untuk kompetisi yang tinggi. Tingkatkan keterampilan dan pemahaman mengenai kebutuhan pasar kerja di daerah tersebut.
7. **Perkuat *hard skill* dalam Pemasaran Digital:** Untuk kelompok jabatan "Pemasaran & Penjualan," tingkatkan kemampuan *hard skill* seperti menguasai *key selling point*, penguasaan media sosial, pemahaman digital marketing, keahlian SEO, dan pemahaman *sales canvassing*.
8. **Kembangkan Soft Skill yang Diperlukan:** Selain *hard skill*, *soft skill* juga sangat penting. Kuasai keterampilan seperti berkomunikasi dengan baik, cekatan, ketekunan, tampil menarik, dan memiliki kemampuan *public speaking* yang baik.
9. **Perkaya Kemampuan Bahasa:** Bahasa Inggris, Bahasa Indonesia, dan Bahasa Mandarin (Cina) menjadi bahasa yang paling dibutuhkan. Tingkatkan kemampuan bahasa, terutama jika para pencari kerja berminat dengan perusahaan yang memiliki hubungan bisnis internasional atau fokus pada pasar Cina.

Pada Lowongan Kerja di **Luar Negeri**, berikut adalah rekomendasi kepada pencari kerja :

1. **Fokus pada Industri Hospitality & Pariwisata:** Jika para pencari kerja tertarik dengan pekerjaan Full Time di luar negeri, khususnya dalam kelompok jabatan Hospitality & Pariwisata, sebaiknya para pencari kerja memfokuskan upaya pencarian pekerjaan pada sektor ini. Tingkatkan pemahaman terkait dengan industri ini, seperti keahlian dalam manajemen layanan pelanggan, penanganan masalah pengiriman, dan persiapan laporan penjualan.
2. **Persiapkan Diri Sebagai Junior / Entry Level:** Bagi para Fresh Graduate, persiapkan diri untuk bersaing di tingkat pekerjaan Junior / Entry Level. Tingkatkan portofolio dengan proyek-proyek terkait, dan kembangkan keterampilan yang relevan dengan kebutuhan posisi tersebut.
3. **Manfaatkan Peluang Tanpa Pendidikan Tinggi:** Rekomendasi menunjukkan bahwa pendidikan SD sudah cukup untuk banyak lowongan di luar negeri. Meskipun demikian, teruslah meningkatkan keterampilan dan pengalaman praktis yang dapat membuat pencari kerja saling bersaing lebih baik.
4. **Optimalkan Pengalaman Kerja 2 - 4 Tahun:** Jika pencari kerja memiliki pengalaman kerja 2 - 4 tahun, manfaatkan kesempatan ini dengan baik, seiring dengan tingginya permintaan untuk pengalaman dalam rentang tersebut. Sesuaikan resume dan portfolio dengan pengalaman yang dimiliki.
5. **Eksplorasi Bidang "Aktivitas Badan Internasional dan Ekstra Internasional":** Perusahaan dalam bidang ini menjadi fokus utama, oleh karena itu, carilah informasi lebih lanjut tentang keterampilan yang dibutuhkan dalam konteks pekerjaan

internasional, serta pertimbangkan untuk mengembangkan pemahaman terkait aktivitas badan internasional.

6. **Siapkan Diri untuk Kompetisi di Taiwan, Singapura, dan Hongkong:** Jika pencari kerja berencana melamar pekerjaan di luar negeri, khususnya di Taiwan, Singapura, dan Hongkong, persiapkan diri untuk bersaing dalam pasar yang kompetitif di lokasi-lokasi tersebut.
7. **Tingkatkan Kemampuan *Hard skill* dalam *Hospitality & Pariwisata*:** Pencari kerja perlu meningkatkan kemampuan *hardskill* seperti menjaga hubungan bisnis yang baik dengan pelanggan, menangani isu pengiriman, pembayaran, dan pertanyaan pelanggan, serta kemampuan menyiapkan penawaran penjualan dan laporan rutin.
8. **Perkuat *Soft Skill* yang Diperlukan:** Kuasai *soft skill* seperti kemampuan berkomunikasi baik dalam Bahasa Inggris dan Bahasa Mandarin (Cina), ketangguhan, keagresifan, energi tinggi, dan menjadi pemain tim yang baik.
9. **Perkaya Kemampuan Bahasa:** Bahasa Inggris dan Bahasa Mandarin (Cina) menjadi bahasa yang paling dibutuhkan. Tingkatkan kemampuan bahasa, terutama jika pencari kerja berencana berkarier di lingkungan bisnis internasional yang melibatkan kedua bahasa tersebut.

Dengan menerapkan strategi ini, pencari kerja dapat meningkatkan efektivitas pencarian mereka dan memposisikan diri untuk sukses di pasar kerja yang kompetitif.

## DAFTAR PUSTAKA

- Ahdiat, A. (2023). *Awal 2023, Ada 7,9 Juta Pengangguran di Indonesia*.  
[Https://Databoks.Katadata.Co.Id/](https://Databoks.Katadata.Co.Id/).  
<https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/05/05/awal-2023-ada-79-juta-pengangguran-di-indonesia>
- Ardian, R., Syahputra, M., & Dermawan, D. (2022). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka Di Indonesia. *Jurnal Ekonomi, Bisnis Dan Manajemen*, 1(3), 190–198.  
<https://journal.unimar-amni.ac.id/index.php/EBISMEN/article/view/90>
- Beers, B. (2022). *Pasar Kerja: Pengertian, Pengukuran, Contoh*.  
Www.Investopedia.Com. <https://www.investopedia.com/terms/j/job-market.asp>
- Dainty Juliet Roring, G., Kumenaung, A. G., & Ch P Lopian, A. L. (2020). Pengaruh Pertumbuhan Ekonomi Dan Pendidikan Terhadap Tingkat Pengangguran Terbuka (Tpt) 4 Kota Di Provinsi Sulawesi Utara. *Jurnal Pembangunan Ekonomi Dan Keuangan Daerah*, 20(4), 70–87.
- dqlab.id. (2023). *Analysis, Cara Umum Teknik Analisis Data dalam Text*.  
[Https://Dqlab.Id/](https://Dqlab.Id/). <https://dqlab.id/cara-umum-teknik-analisis-data-dalam-text-analysis>
- Hutasoit, R. (2023). *5 Faktor Penyebab Pengangguran Tinggi di Indonesia, Nomor 3 Jadi Perhatian Serius Ganjar Pranowo*.  
[Https://Nasional.Sindonews.Com/](https://Nasional.Sindonews.Com/).  
<https://nasional.sindonews.com/read/1228575/12/5-faktor-penyebab-pengangguran-tinggi-di-indonesia-nomor-3-jadi-perhatian-serius-ganjar-pranowo-1697555434>
- Indeed.com. (2022). *Apa Itu Pasar Kerja?* Indeed.Com.  
<https://www.indeed.com/career-advice/career-development/what-is-labor-market>
- Jaka, A. T. (2021). *Preprocessing Text untuk Meminimalisir Kata yang Tidak Berarti dalam Proses Text Mining*. 1–9.
- Nayoan, A. (2020). *Apa itu Web Scraping? Pengertian, Teknik, dan Manfaatnya*. [Https://Www.Niagahoster.Co.Id/](https://Www.Niagahoster.Co.Id/).  
<https://www.niagahoster.co.id/blog/web-scraping/>
- Novara, B. (2019). *analisis pasar kerja*. Coursehero.Com.  
<https://www.coursehero.com/file/42286403/analisis-pasar-kerjadocx/>
- Oliver, A. (2023). *Bikin Data Lebih Mudah Dibaca, yuk, Kenalan dengan Data Preprocessing*. Glintss.Com.

- <https://Glintss.com/id/lowongan/data-preprocessing-adalah/>
- Prasojo, M., Sriyanto, & Triwidiyanti, J. (2021). Prediksi Prestasi Siswa SMK Masuk Pasar Kerja Menggunakan Teknik Data Mining. *Institut Informatika Dan Bisnis Darmajaya*, 134–150.
- Priharto, S. (2022). *Pasar Tenaga Kerja: Pengertian, Komponen, Jenis dan Tips Analisanya*. <https://Gajihub.Com/>.
- Qothrunnada, K. (2021). *Kesempatan Kerja : Pengertian dan Faktor yang Mempengaruhinya*. [Www.Detik.Com. https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-5818920/kesempatan-kerja-pengertian-dan-faktor-yang-mempengaruhinya](https://www.detik.com/edu/detikpedia/d-5818920/kesempatan-kerja-pengertian-dan-faktor-yang-mempengaruhinya)
- Revou.co. (2023). *Apa itu Statistika Deskriptif?* [Revou.Co. https://revou.co/kosakata/statistika-deskriptif](https://revou.co/kosakata/statistika-deskriptif)
- Santika, E. F. (2023). *Penduduk yang Bekerja Mengalami Peningkatan Selama Tiga Tahun Terakhir*. [Databoks.Katadata.Co.Id. https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/05/09/penduduk-yang-bekerja-mengalami-peningkatan-selama-tiga-tahun-terakhir](https://databoks.katadata.co.id/datapublish/2023/05/09/penduduk-yang-bekerja-mengalami-peningkatan-selama-tiga-tahun-terakhir)
- Setiani Asih, M. (2017). *Pengenalan Objek Pada Citra Digital Menggunakan Algoritma*. 6(70).
- Stitchdata.com. (2023). *Apa itu Ekstraksi Data? Alat & Teknik Ekstraksi Data*. [Stitchdata.Com. https://www.stitchdata.com/resources/what-is-data-extraction/](https://www.stitchdata.com/resources/what-is-data-extraction/)

## LAMPIRAN

### Konversi Gaji/Upah Luar Negeri

Gaji/Upah Luar Negeri berdasarkan Rupiah dilakukan konversi pada tanggal 23 Desember 2023

Currency Converter <https://www.xe.com/currencyconverter/>

No	Mata Uang	Nilai	Kurs Rupiah
1	AED	1	4.312,20
2	ALL	1	165,97
3	HKD	1	2.023,82
4	BND	1	11.803,22
5	IDR	1	1
6	HUF	1	44,49
7	JPY	1	107,08
8	KRW	1	11,84
9	KWD	1	51.422,14
10	MNT	1	4,62
11	MYR	1	3.344,96
12	PLN	1	3.931,35
13	SGD	1	11.814,05
14	INR	1	190,53

## Rekapitulasi LMIR ( Per Kuota Lowongan )

Jabatan		
No.	Job Portal	Jumlah Data (Kuota Lowongan)
1	Jobstreet	16.856
2	Kalibr	1.340
3	Karir	1.054
4	Linkedin	1.681
5	Loker ID	6.628
6	Kita Lulus	31.408
7	Glint	6.769
8	Indeed	12.619
9	Diploy	48
10	E-Makaryo	434
11	Jakarta Kerja	677
12	Jogja ID	6.016
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	188.287
14	JobsDB	45.866
15	JobsBrunei	621
16	CareerJet	8.161
17	Lumina	886
18	Foundit	23.961
19	Top Karir	2.052
Total Data =		355.364
Total Data Dalam Negeri =		88.468
Total Data Luar Negeri =		266.896

## Kelompok Jabatan

No.	Job Portal	Akuntansi & Pembukuan	Administrasi & Dukungan Perkantoran
1	Jobstreet	115	1.099
2	Kalibrr	272	161
3	Karir	54	109
4	Linkedin	106	136
5	Loker ID	479	600
6	KitaLulus	391	898
7	Glints	336	658
8	Indeed	254	527
9	Diploy	5	-
10	E-Makaryo	42	18
11	JakartaKerja	34	100
12	Loker Jogja ID	235	541
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	655
14	JobsDB	7.870	6.721
15	JobsBrunei	12	25
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	21	974
18	Foundit	65	2.344
19	Top Karir	-	-
Total Data =		10.291	15.566
Total Data Dalam Negeri =		2.344	5.821
Total Data Luar Negeri =		7.947	9.745



No.	Job Portal	Periklanan & Multimedia	Keuangan & Asuransi
1	Jobstreet	-	18
2	Kalibrr	53	272
3	Karir	46	9
4	Linkedin	9	166
5	Loker ID	775	29
6	KitaLulus	180	414
7	Glints	378	424
8	Indeed	254	322
9	Diploy	3	-
10	E-Makaryo	-	-
11	JakartaKerja	135	-
12	Loker Jogja ID	673	2
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	2	69
14	JobsDB	1.586	7.443
15	JobsBrunei	4	-
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	5.786	-
18	Foundit	279	3.647
19	Top Karir	-	18
<b>Total Data =</b>		<b>10.163</b>	<b>12.833</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>8.292</b>	<b>1.674</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>1.871</b>	<b>11.159</b>

No.	Job Portal	Call Center & Layanan Konsumen	CEO & Manajemen Umum
1	Jobstreet	86	11
2	Kalibrr	1.436	269
3	Karir	25	17
4	Linkedin	10	298
5	Loker ID	80	47
6	KitaLulus	443	28
7	Glints	153	280
8	Indeed	374	43
9	Diploy	-	1
10	E-Makaryo	4	19
11	JakartaKerja	46	65
12	Loker Jogja ID	462	5
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	154
14	JobsDB	2.304	6.412
15	JobsBrunei	115	33
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	441	-
18	Foundit	1.034	1.557
19	Top Karir	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>7.013</b>	<b>9.239</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>3.560</b>	<b>1.083</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>3.453</b>	<b>8.156</b>

No.	Job Portal	Layanan & Pengembangan Masyarakat	Konsultasi & Strategi
1	Jobstreet	26	39
2	Kalibr	121	-
3	Karir	-	26
4	Linkedin	-	6
5	Loker ID	4	245
6	KitaLulus	-	-
7	Glints	-	842
8	Indeed	1	485
9	Diploy	-	11
10	E-Makaryo	-	5
11	JakartaKerja	-	16
12	Loker Jogja ID	-	8
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	290
14	JobsDB	7.595	1.994
15	JobsBrunei	-	3
16	CareerJet	tidak dapat datanya	
17	Lumina	-	-
18	Foundit	15	420
19	Top Karir	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>7.762</b>	<b>4.390</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>152</b>	<b>1.683</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>7.610</b>	<b>2.707</b>

No.	Job Portal	Desain, Arsitektur & Konstruksi	Pendidikan & Pelatihan
1	Jobstreet	440	183
2	Kalibrr	97	278
3	Karir	50	56
4	Linkedin	-	43
5	Loker ID	567	308
6	KitaLulus	273	1.799
7	Glints	268	674
8	Indeed	40	148
9	Diploy	7	4
10	E-Makaryo	-	3
11	JakartaKerja	-	8
12	Loker Jogja ID	45	94
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	1.527	7
14	JobsDB	3.632	2.297
15	JobsBrunei	38	4
16	CareerJet	Tidak dapat datanya	
17	Lumina	60	227
18	Foundit	170	231
19	Top Karir	6	-
<b>Total Data =</b>		<b>7.220</b>	<b>6.364</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>1.853</b>	<b>3.825</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>5.367</b>	<b>2.539</b>

No.	Job Portal	Teknik	Pertanian, Hewan & Konservasi
1	Jobstreet	148	70
2	Kalibrr	97	-
3	Karir	87	-
4	Linkedin	-	-
5	Loker ID	372	51
6	KitaLulus	540	-
7	Glints	1.167	5
8	Indeed	939	14
9	Diploy	23	-
10	E-Makaryo	62	-
11	JakartaKerja	21	-
12	Loker Jogja ID	31	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	7.745	2.115
14	JobsDB	5.929	65
15	JobsBrunei	43	-
16	CareerJet	Tidak dapat datanya	
17	Lumina	683	10
18	Foundit	655	5
19	Top Karir	-	-
Total Data =		18.542	2.335
Total Data Dalam Negeri =		4.170	150
Total Data Luar Negeri =		14.372	2.185

No.	Job Portal	Pemerintahan & Pertahanan	Kesehatan & Medis
1	Jobstreet	7	384
2	Kalibrr	-	15
3	Karir	5	16
4	Linkedin	-	109
5	Loker ID	123	168
6	KitaLulus	-	577
7	Glints	-	233
8	Indeed	6	343
9	Diploy	-	1
10	E-Makaryo	-	8
11	JakartaKerja	-	20
12	Loker Jogja ID	14	79
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	3.514
14	JobsDB	711	2.218
15	JobsBrunei	-	4
16	CareerJet	Tidak dapat datanya	
17	Lumina	73	1.431
18	Foundit	43	238
19	Top Karir	-	-
Total Data =		982	9.358
Total Data Dalam Negeri =		228	3.384
Total Data Luar Negeri =		754	5.974

No.	Job Portal	Hospitaliti & Pariwisata	Sumber Daya Manusia & Perekrutan
1	Jobstreet	582	814
2	Kalibrr	3	77
3	Karir	28	22
4	Linkedin	-	95
5	Loker ID	347	127
6	KitaLulus	-	294
7	Glints	591	-
8	Indeed	184	208
9	Diploy		5
10	E-Makaryo	65	22
11	JakartaKerja	4	5
12	Loker Jogja ID	779	96
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	67.698	66
14	JobsDB	3.442	8.786
15	JobsBrunei	11	5
16	CareerJet	Tidak dapat datanya	
17	Lumina	466	537
18	Foundit	108	265
19	Top Karir	-	632
Total Data =		74.308	12.056
Total Data Dalam Negeri =		3.049	2.934
Total Data Luar Negeri =		71.259	9.122

No.	Job Portal	Teknologi Informasi & Komunikasi	Hukum
1	Jobstreet	1.152	132
2	Kalibrr	1.975	76
3	Karir	63	7
4	Linkedin	218	-
5	Loker ID	658	9
6	KitaLulus	383	-
7	Glints	571	44
8	Indeed	585	6
9	Diploy	39	-
10	E-Makaryo	-	-
11	JakartaKerja	12	-
12	Loker Jogja ID	117	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	7	-
14	JobsDB	8.385	583
15	JobsBrunei	4	-
16	CareerJet	<i>Tidak dapat datanya</i>	
17	Lumina	347	-
18	Foundit	6.930	33
19	Top Karir	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>21.446</b>	<b>890</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>6.120</b>	<b>274</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>15.326</b>	<b>616</b>



No.	Job Portal	Manufaktur, Transportasi & Logistik	Pemasaran & Penjualan
1	Jobstreet	1.721	1.362
2	Kalibrr	34	3.282
3	Karir	62	264
4	Linkedin	210	362
5	Loker ID	428	1.444
6	KitaLulus	415	6.657
7	Glints	430	2.777
8	Indeed	209	1.989
9	Diploy		22
10	E-Makaryo	66	120
11	JakartaKerja	19	190
12	Loker Jogja ID	258	1.493
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	9,724	1.393
14	JobsDB	1,241	13.774
15	JobsBrunei	39	156
16	CareerJet	Tidak dapat datanya	
17	Lumina	305	10,049
18	Foundit	190	9.533
19	Top Karir	43	1.343
Total Data =		15.394	56.210
Total Data Dalam Negeri =		4.200	31.354
Total Data Luar Negeri =		11.194	24.856

No.	Job Portal	Pertambahan, Sumber Daya Alam & Energi	Real Estat & Properti
1	Jobstreet	137	190
2	Kalibrr	-	-
3	Karir	-	4
4	Linkedin	-	-
5	Loker ID	5	34
6	KitaLulus	-	-
7	Glints	-	36
8	Indeed	6	20
9	Diploy	-	-
10	E-Makaryo	-	-
11	JakartaKerja	-	-
12	Loker Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	146	-
14	JobsDB	34	3,688
15	JobsBrunei	18	-
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	-	-
18	Foundit	84	63
19	Top Karir	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>430</b>	<b>4.035</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>148</b>	<b>284</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>282</b>	<b>3.751</b>

No.	Job Portal	Sains	Kesenian & Olahraga	Keterampilan & Jasa Perorangan
1	Jobstreet	38	-	313
2	Kalibrr	4	-	27
3	Karir	3	11	64
4	Linkedin	1	-	-
5	Loker ID	9	4	234
6	KitaLulus	-	-	1.935
7	Glints	13	311	810
8	Indeed	52	189	545
9	Diploy	-	5	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	JakartaKerja	-	-	238
12	Loker Jogja ID	21	4	1.059
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	293	37.945
14	JobsDB	532	59	142
15	JobsBrunei	-	-	61
16	CareerJet	Tidak dapat datanya		
17	Lumina	2	10	3.491
18	Foundit	171	10	28
19	Top Karir	-	-	10
Total Data =		846	896	46.902
Total Data Dalam Negeri =		143	534	8.726
Total Data Luar Negeri =		703	362	38.176

## Tipe Pekerjaan

No.	Job Portal	Tetap	Kontrak / Temporary	Internship / Magang
1	Jobstreet	-	2.798	-
2	Kalibr	58	654	-
3	Karir	Tidak ada datanya		
4	Linkedin	-	84	49
5	Loker ID	745	2.360	103
6	Kita Lulus	-	3.516	445
7	Glint	-	338	1.106
8	Indeed	-	310	125
9	Diploy	12	99	14
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	6
12	Jogja ID	-	-	76
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	Tidak ada datanya		
14	JobsDB	35.212	6.301	794
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	7.423	453	-
17	Lumina	Tidak ada datanya		
18	Foundit	23.752	170	-
19	Top Karir	100	4	10
<b>Total Data =</b>		<b>67.302</b>	<b>17.087</b>	<b>2.728</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>915</b>	<b>10.163</b>	<b>1.934</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>66.387</b>	<b>6.924</b>	<b>794</b>

No.	Job Portal	Freelance	Full Time / Purna	Part Time / Paruh
1	Jobstreet	-	13.887	175
2	Kalibr	86	7.437	84
3	Karir	Tidak ada datanya		
4	Linkedin	-	1.539	7
5	Loker ID	179	4.421	176
6	Kita Lulus	849	25.704	884
7	Glint	-	4.562	649
8	Indeed	-	7.484	310
9	Diploy	-	12	8
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	31	640	28
12	Jogja ID	93	5.681	166
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	Tidak ada datanya		
14	JobsDB	527	92.102	3.355
15	JobsBrunei	-	559	63
16	CareerJet	-	7.423	18
17	Lumina	Tidak ada datanya		
18	Foundit	35	23.752	-
19	Top Karir	5	232	-
<b>Total Data =</b>		<b>1.805</b>	<b>195.435</b>	<b>5.923</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>1.243</b>	<b>71.599</b>	<b>2.487</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>562</b>	<b>123.836</b>	<b>3.436</b>

## Tingkat Pekerjaan

No	Job Portal	Junior / Entry Level	Supervisor / Coordinator / Mid Level	Manager / Assistant Manager / Senior Level
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	6.640	471	1.145
3	Karir	765	230	59
4	Linkedin	1.056	432	23
5	Loker ID	5.986	912	341
6	Kita Lulus	Tidak dapat datanya		
7	Glint	Tidak dapat datanya		
8	Indeed	Tidak dapat datanya		
9	Diploy	58	46	13
10	E-Makaryo	45	58	15
11	Jakarta Kerja	614	50	13
12	Jogja ID	Tidak dapat datanya		
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	Tidak dapat datanya		
14	JobsDB	23.082	18.204	6.188
15	JobsBrunei	2	4	3
16	CareerJet	Tidak dapat datanya		
17	Lumina	24	27	3
18	Foundit	2.204	270	48
19	Top Karir	1.877	173	2
<b>Total Data =</b>		<b>42.353</b>	<b>20.877</b>	<b>7.853</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>17.041</b>	<b>2.372</b>	<b>1.611</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>25.288</b>	<b>18.505</b>	<b>6.242</b>

## Pendidikan

No .	Job Portal	SD	SMP	SMA/SMK/ Sederajat
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr			1.664
3	Karir		2	332
4	Linkedin		-	279
5	Loker ID		-	1.349
6	Kita Lulus		1.355	18.452
7	Glint	128	285	6.591
8	Indeed	-	-	223
9	Diploy	-	-	7
10	E-Makaryo	12		676
11	Jakarta Kerja	-	1	438
12	Jogja ID	10	243	4.560
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	71.402	95.667	14.433
14	JobsDB	200	521	9.585
15	JobsBrunei	2		
16	CareerJet	Tidak dapat datanya		
17	Lumina	282	4.519	19.221
18	Foundit	-	-	541
19	Top Karir	-	400	1.113
<b>Total Data =</b>		<b>72.036</b>	<b>102.993</b>	<b>79.464</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>432</b>	<b>6.805</b>	<b>54.905</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>71.604</b>	<b>96.188</b>	<b>24.559</b>

No .	Job Portal	Diploma	S1	S2	S3
1	Jobstreet	-	-	-	-
2	Kalibr	843	5.206	23	-
3	Karir	76	631	13	-
4	Linkedin	142	511	10	-
5	Loker ID	4.274	1.354	258	4
6	Kita Lulus	5.437	6.042	119	3
7	Glint	1.770	2.547	6	-
8	Indeed	5	524	50	0
9	Diploy	18	66		
10	E-Makaryo	-	-	-	-
11	Jakarta Kerja	257	285	-	-
12	Jogja ID	746	447	8	1
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	1.635	997	6	1
14	JobsDB	4.817	26.687	698	423
15	JobsBrunei	-	13	-	-
16	CareerJet	Tidak dapat datanya			
17	Lumina	886	309	8	-
18	Foundit	777	3.400	223	378
19	Top Karir	291	247	-	1
<b>Total Data =</b>		<b>21.974</b>	<b>49.266</b>	<b>1.422</b>	<b>811</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>14.745</b>	<b>18.169</b>	<b>495</b>	<b>9</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>7.229</b>	<b>31.097</b>	<b>927</b>	<b>802</b>



## Jumlah Kuota per Lowongan

No.	Job Portal	Jumlah Data
1	Jobstreet	16.860
2	Kalibr	8.260
3	Karir	1.054
4	Linkedin	1.681
5	Loker ID	6.628
6	Kita Lulus	31.408
7	Glint	8.721
8	Indeed	12.619
9	Diploy	133
10	E-Makaryo	434
11	Jakarta Kerja	678
12	Jogja ID	6.016
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	188.287
14	JobsDB	61.386
15	JobsBrunei	621
16	CareerJet	2.005
17	Lumina	25.225
18	Foundit	23.961
19	Top Karir	2.052
<b>Total Data =</b>		<b>398.029</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>121.769</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>276.260</b>
<b>Total Data Nasional =</b>		<b>114.641</b>
<b>Total Data Daerah =</b>		<b>7.128</b>

## Pengalaman Kerja

No.	Job Portal	0 (Tidak perlu pengalaman kerja)	0 - 1 Tahun	1 - 2 Tahun
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	834	1.027
3	Karir	263	-	428
4	Linkedin	933	278	213
5	Loker ID	456	261	5.697
6	Kita Lulus	-	-	14.849
7	Glint	4.073	1.787	209
8	Indeed	2	1.076	490
9	Diploy	-	-	86
10	E-Makaryo	5	-	35
11	Jakarta Kerja	490	67	75
12	Jogja ID	4.252	5	1.698
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	Tidak ada datanya		
14	JobsDB	999	9.425	12.370
15	JobsBrunei	1	10	4
16	CareerJet	Tidak ada datanya		
17	Lumina	-	-	9.365
18	Foundit	-	1.861	1.292
19	Top Karir	1.491	315	76
<b>Total Data =</b>		<b>12.965</b>	<b>15.919</b>	<b>47.914</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>11.965</b>	<b>4.623</b>	<b>34.248</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>1.000</b>	<b>11.296</b>	<b>13.666</b>

No.	Job Portal	2 - 4 Tahun	5 - 7 Tahun	Diatas 7 Tahun
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	855	428	17
3	Karir	297	44	5
4	Linkedin	148	63	4
5	Loker ID	690	13	48
6	Kita Lulus	928	326	53
7	Glint	46	22	6
8	Indeed	131	61	7
9	Diploy	37	5	5
10	E-Makaryo	39	7	1
11	Jakarta Kerja	40	3	1
12	Jogja ID	52	9	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	Tidak dapat datanya		
14	JobsDB	13.381	7.235	4.629
15	JobsBrunei	23	23	2
16	CareerJet	Tidak dapat datanya		
17	Lumina	2.495	6	-
18	Foundit	1.040	783	709
19	Top Karir	111	8	-
<b>Total Data =</b>		<b>20.313</b>	<b>9.036</b>	<b>5.487</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>5.869</b>	<b>995</b>	<b>147</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>14.444</b>	<b>8.041</b>	<b>5.340</b>

## Bidang Perusahaan

No	Job Portal	Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	Pertambangan dan Penggalian
1	Jobstreet	270	124
2	Kalibr	6	6
3	Karir	5	1
4	Linkedin	8	52
5	Loker ID	1,039	43
6	Kita Lulus	-	25
7	Glint	147	7
8	Indeed	-	-
9	Diploy	-	-
10	E-Makaryo	-	-
11	Jakarta Kerja	<i>Tidak ada datanya</i>	
12	Jogja ID	<i>Tidak ada datanya</i>	
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	21	-
14	JobsDB	1,440	389
15	JobsBrunei	<i>Tidak dapat datanya</i>	
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	190	40
18	Foundit	413	144
19	Top Karir	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>3,539</b>	<b>831</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>1,665</b>	<b>298</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>1,874</b>	<b>533</b>

No.	Job Portal	Industri Pengolahan	Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas Dan Udara Dingin
1	Jobstreet	1.467	94
2	Kalibr	265	-
3	Karir	102	7
4	Linkedin	-	-
5	Loker ID	918	0
6	Kita Lulus	-	30
7	Glint	778	19
8	Indeed	-	-
9	Diploy	10	-
10	E-Makaryo	20	-
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	4.420	
14	JobsDB	2.549	299
15	JobsBrunei	-	-
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	646	27
18	Foundit	728	601
19	Top Karir	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>11.903</b>	<b>1.077</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>4.206</b>	<b>177</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>7.697</b>	<b>900</b>

No.	Job Portal	Treatment Air, Treatment Air Limbah, Treatment dan Pemulihan Material Sampah, dan Aktivitas Remediasi	Konstruksi
1	Jobstreet	9	259
2	Kalibr	-	-
3	Karir	-	28
4	Linkedin	-	20
5	Loker ID	-	836
6	Kita Lulus	-	105
7	Glint	-	44
8	Indeed	Tidak dapat datanya	
9	Diploy	6	-
10	E-Makaryo	-	1
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-
14	JobsDB	7	3,454
15	JobsBrunei	-	-
16	CareerJet	Tidak dapat datanya	
17	Lumina	-	2,064
18	Foundit	9	335
19	Top Karir	-	-
Total Data =		31	7.146
Total Data Dalam Negeri =		15	3.357
Total Data Luar Negeri =		16	3.789

No.	Job Portal	Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	Pengangkutan dan Pergudangan
1	Jobstreet	566	121
2	Kalibr	9	9
3	Karir	-	25
4	Linkedin	-	24
5	Loker ID	199	123
6	Kita Lulus	406	254
7	Glint	456	43
8	Indeed	-	-
9	Diploy	-	-
10	E-Makaryo	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	269
14	JobsDB	1.960	1.238
15	JobsBrunei	-	-
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	2.360	193
18	Foundit	158	112
19	Top Karir	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>6.114</b>	<b>2.411</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>3.996</b>	<b>792</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>2.118</b>	<b>1.619</b>

No.	Job Portal	Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	Informasi Dan Komunikasi
1	Jobstreet	-	1.038
2	Kalibr	44	14.146
3	Karir	34	27
4	Linkedin	140	162
5	Loker ID	625	933
6	Kita Lulus	3.059	669
7	Glint	263	792
8	Indeed	-	-
9	Diploy	-	60
10	E-Makaryo	-	36
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	600	41.510
14	JobsDB	775	4.567
15	JobsBrunei	-	-
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	1.299	395
18	Foundit	233	5.652
19	Top Karir	-	13
<b>Total Data =</b>		<b>7.072</b>	<b>70.000</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>5.464</b>	<b>18.271</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>1.608</b>	<b>51.729</b>



No.	Job Portal	Aktivitas Keuangan dan Asuransi	Real Estat
1	Jobstreet	1.465	267
2	Kalibr	3.977	31
3	Karir	51	35
4	Linkedin	215	32
5	Loker ID	637	279
6	Kita Lulus	1.321	-
7	Glint	307	276
8	Indeed	-	-
9	Diploy	9	-
10	E-Makaryo	10	-
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	5
14	JobsDB	5.133	1.065
15	JobsBrunei	-	-
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	4.927	44
18	Foundit	4.706	379
19	Top Karir	325	-
<b>Total Data =</b>		<b>23.083</b>	<b>2.413</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>13.244</b>	<b>964</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>9.839</b>	<b>1.449</b>

No.	Job Portal	Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya
1	Jobstreet	24	-
2	Kalibr	1	-
3	Karir	191	-
4	Linkedin	-	-
5	Loker ID	122	79
6	Kita Lulus	-	550
7	Glint	1.744	-
8	Indeed	-	-
9	Diploy	26	-
10	E-Makaryo	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	4.176	-
14	JobsDB	9.481	791
15	JobsBrunei	-	-
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	9.174	-
18	Foundit	315	17
19	Top Karir	640	-
Total Data =		25.894	1.437
Total Data Dalam Negeri =		11.922	629
Total Data Luar Negeri =		13.972	808

No.	Job Portal	Administrasi Pemerintahan, Pertahanan Dan Jaminan Sosial Wajib	Pendidikan
1	Jobstreet	377	184
2	Kalibr	-	224
3	Karir	11	82
4	Linkedin	5	27
5	Loker ID	136	451
6	Kita Lulus	5	2.511
7	Glint	400	402
8	Indeed	-	-
9	Diploy	-	15
10	E-Makaryo	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	6.709
14	JobsDB	1.667	2.575
15	JobsBrunei	-	-
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	1.308	205
18	Foundit	193	285
19	Top Karir	9	-
Total Data =		4.111	13.670
Total Data Dalam Negeri =		2.251	4.101
Total Data Luar Negeri =		1.860	9.569

No.	Job Portal	Aktivitas Kesehatan Manusia Dan Aktivitas Sosial	Kesenian, Hiburan Dan Rekreasi
1	Jobstreet	901	99
2	Kalibr	-	-
3	Karir	79	24
4	Linkedin	63	8
5	Loker ID	394	103
6	Kita Lulus	1.817	25
7	Glint	264	112
8	Indeed	-	-
9	Diploy	-	-
10	E-Makaryo	3	-
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-
14	JobsDB	3.147	406
15	JobsBrunei	-	-
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	11	72
18	Foundit	318	327
19	Top Karir	-	-
Total Data =		6.997	1.176
Total Data Dalam Negeri =		3.532	443
Total Data Luar Negeri =		3.465	733

No.	Job Portal	Aktivitas Jasa Lainnya	Aktivitas Rumah Tangga Sebagai Pemberi Kerja; Aktivitas Yang Menghasilkan Barang Dan Jasa Oleh Rumah Tangga yang Digunakan untuk Memenuhi Kebutuhan Sendiri
1	Jobstreet	-	-
2	Kalibr	-	8
3	Karir	126	-
4	Linkedin	222	-
5	Loker ID	415	248
6	Kita Lulus	643	707
7	Glint	-	362
8	Indeed	-	-
9	Diploy	-	-
10	E-Makaryo	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	11	-
14	JobsDB	-	101
15	JobsBrunei	-	-
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	-	3
18	Foundit	211	52
19	Top Karir	628	-
<b>Total Data =</b>		<b>2.256</b>	<b>1.481</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>2.034</b>	<b>1.328</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>222</b>	<b>153</b>

No.	Job Portal	Aktivitas Badan Internasional Dan Badan Ekstra Internasional Lainnya
1	Jobstreet	-
2	Kalibr	-
3	Karir	-
4	Linkedin	-
5	Loker ID	-
6	Kita Lulus	57
7	Glint	272
8	Indeed	-
9	Diploy	-
10	E-Makaryo	-
11	Jakarta Kerja	-
12	Jogja ID	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	67.059
14	JobsDB	-
15	JobsBrunei	-
16	CareerJet	-
17	Lumina	-
18	Foundit	15
19	Top Karir	-
Total Data =		67.403
Total Data Dalam Negeri =		329
Total Data Luar Negeri =		67.074

## Ukuran Perusahaan

N o.	Job Portal	Mikro Usaha (kurang dari 10 karyawan )	Kecil Menengah (10 hingga 250 karyawan)	B e s a r ( l e b i h d a r i 2 5 0 k a r y a w a n )
1	Jobstreet	5	1.309	4 . 8 2 7
2	Kalibr	Tidak ada datanya		
3	Karir	-	231	5 2
4	Linkedin	26	233	1 . 1 4 0
5	Loker ID	2.367	4.633	2 1 6
6	Kita Lulus	807	9.823	4 . 2 9 4
7	Glint	847	5.321	1 .

				0 3 5
8	Indeed	Tidak ada datanya		
9	Diploy	-	133	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	19	-
12	Jogja ID	Tidak ada datanya		
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	Tidak ada datanya		
14	JobsDB	Tidak ada datanya		
15	JobsBrunei	Tidak ada datanya		
16	CareerJet	Tidak ada datanya		
17	Lumina	-	37	8
18	Foundit	Tidak ada datanya		
19	Top Karir	Tidak ada datanya		
Total Data =		4.052	21.739	1 1 . 5 7 2
Total Data Dalam Negeri =		4.052	21.739	1 1 . 5 7 2
Total Data Luar Negeri =		0	0	0



## Ukuran Perusahaan

No.	Job Portal	Industri Rumah Tangga (1-4 orang)	Industri Kecil (5-19 orang)	Industri Sedang (20-99 orang)	Industri Besar (lebih dari 100 orang)
1	Jobstreet	5	1.309	4.827	-
2	Kalibr	Tidak ada datanya			
3	Karir	-	231	52	-
4	Linkedin	-	26	64	1.591
5	Loker ID	2.003	2.671	216	525
6	Kita Lulus	-	-	9.378	12,624
7	Glint	847	4.482	848	-
8	Indeed	Tidak ada datanya			
9	Diploy	-	133	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-	-
11	Jakarta Kerja	Tidak ada datanya			
12	Jogja ID	Tidak ada datanya			
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	Tidak ada datanya			
14	JobsDB	Tidak ada datanya			
15	JobsBrunei	Tidak ada datanya			
16	CareerJet	Tidak ada datanya			
17	Lumina	-	37	8	-
18	Foundit	Tidak ada datanya			
19	Top Karir	Tidak ada datanya			
<b>Total Data =</b>		<b>2.855</b>	<b>8.889</b>	<b>15.393</b>	<b>14.740</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>2.855</b>	<b>8.889</b>	<b>15.393</b>	<b>14.740</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Lokasi

No	Job Portal	Nanggroe Aceh Darussalam (Ibu Kota Banda Aceh)	Sumatera Utara (Ibu Kota Medan)	Sumatera Barat (Ibu Kota Padang)
1	Jobstreet	11	124	8
2	Kalibr	1	21	
3	Karir	4	39	5
4	Linkedin	1	5	
5	Loker ID	3	106	3
6	Kita Lulus	101	737	276
7	Glint	113	80	11
8	Indeed	2	405	263
9	Diploy	-	3	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	65	82	49
17	Lumina	2	330	
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>303</b>	<b>1.932</b>	<b>615</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>238</b>	<b>1.850</b>	<b>566</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>65</b>	<b>82</b>	<b>49</b>

No.	Job Portal	Riau (Ibu Kota Pekanbaru)	Kepulauan Riau (Ibu Kota Tanjung Pinang)	Jambi (Ibu Kota Jambi)
1	Jobstreet	43	50	70
2	Kalibr	6	3	13
3	Karir	13	8	2
4	Linkedin	7	-	-
5	Loker ID	42	23	6
6	Kita Lulus	554	238	170
7	Glint	10	5	136
8	Indeed	15	15	86
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	98	50	47
17	Lumina	20	-	1
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>808</b>	<b>392</b>	<b>531</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>710</b>	<b>342</b>	<b>484</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>98</b>	<b>50</b>	<b>47</b>

No.	Job Portal	Bengkulu (Ibu Kota Bengkulu)	Sumatera Selatan (Ibu Kota Palembang)	Bangka Belitung (Ibu Kota Pangkal Pinang)
1	Jobstreet	10	70	6
2	Kalibr	1	14	-
3	Karir	3	13	5
4	Linkedin	6	1	-
5	Loker ID	2	47	3
6	Kita Lulus	89	460	105
7	Glint	-	23	4
8	Indeed	7	14	
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	44	73	23
17	Lumina	-	196	200
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>162</b>	<b>911</b>	<b>346</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>118</b>	<b>838</b>	<b>323</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>44</b>	<b>73</b>	<b>23</b>

No.	Job Portal	Lampung (Ibu Kota Bandar Lampung)	Banten (Ibu Kota Serang)	DKI Jakarta (Ibu Kota Jakarta)
1	Jobstreet	31	411	2.056
2	Kalibr	31	1.671	5.623
3	Karir	5	68	498
4	Linkedin	8	13	148
5	Loker ID	31	894	2.911
6	Kita Lulus	282	1.305	3.833
7	Glint	6	314	967
8	Indeed	16	729	4.055
9	Diploy	-	9	38
10	E-Makaryo	8	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	440
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	84	542	2139
17	Lumina	20	2.801	11.256
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	1.160
<b>Total Data =</b>		<b>522</b>	<b>8.757</b>	<b>35.124</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>438</b>	<b>8.215</b>	<b>32.985</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>84</b>	<b>542</b>	<b>2.139</b>

No .	Job Portal	Jawa Barat (Ibu Kota Bandung)	Jawa Tengah (Ibu Kota Semarang)	Daerah Istimewa Yogyakarta (Ibu Kota Yogyakarta)
1	Jobstreet	614	259	76
2	Kalibr	287	98	54
3	Karir	145	35	8
4	Linkedin	67	11	16
5	Loker ID	1.402	244	133
6	Kita Lulus	3.687	1.993	1.205
7	Glint	847	121	167
8	Indeed	1.099	29	756
9	Diploy	7	6	43
10	E-Makaryo	-	378	3
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	6.011
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	1.929	363	205
17	Lumina	3.722	2.324	1.770
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	2	3	-
<b>Total Data =</b>		<b>13.808</b>	<b>5.864</b>	<b>10.447</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>11.879</b>	<b>5.501</b>	<b>10.242</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>1.929</b>	<b>363</b>	<b>205</b>

No.	Job Portal	Jawa Timur (Ibu Kota Surabaya)	Bali (Ibu Kota Denpasar)	Nusa Tenggara Barat (Ibu Kota Mataram)
1	Jobstreet	394	117	10
2	Kalibr	394	62	11
3	Karir	117	10	9
4	Linkedin	39	16	
5	Loker ID	851	285	6
6	Kita Lulus	3.294	1.528	123
7	Glint	629	435	11
8	Indeed	852	887	-
9	Diploy	24	2	-
10	E-Makaryo	23	-	-
11	Jakarta Kerja	-	6	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	484	203	53
17	Lumina	1.542	335	41
18	Foundit	2	-	-
19	Top Karir	30	3	-
<b>Total Data =</b>		<b>8.675</b>	<b>3.889</b>	<b>264</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>8.189</b>	<b>3.686</b>	<b>211</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>486</b>	<b>203</b>	<b>53</b>

No.	Job Portal	Nusa Tenggara Timur (Ibu Kota Kupang)	Nusa Tenggara Selatan (Ibu Kota Waingapu)	Kalimantan Barat (Ibu Kota Pontianak)
1	Jobstreet	25	-	101
2	Kalibr	-	-	2
3	Karir	4	-	4
4	Linkedin	-	-	4
5	Loker ID	7	-	12
6	Kita Lulus	18	-	163
7	Glint	16	-	16
8	Indeed	-	-	19
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	69	-	86
17	Lumina	-	-	30
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>139</b>	<b>0</b>	<b>437</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>70</b>	<b>0</b>	<b>351</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>69</b>	<b>0</b>	<b>86</b>



No .	Job Portal	Kalimantan Tengah (Ibu Kota Palangkaraya)	Kalimantan Selatan (Ibu Kota Banjarbaru)	Kalimantan Timur (Ibu Kota Samarinda)
1	Jobstreet	83	97	280
2	Kalibr	-	6	9
3	Karir	1	6	17
4	Linkedin	-	1	1
5	Loker ID	3	7	69
6	Kita Lulus	119	533	353
7	Glint	5	9	35
8	Indeed	9	23	33
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	64	82	119
17	Lumina	156	122	215
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>440</b>	<b>886</b>	<b>1.131</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>376</b>	<b>804</b>	<b>1.012</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>64</b>	<b>82</b>	<b>119</b>

No	Job Portal	Kalimantan Utara (Ibu Kota Tanjung Selor)	Kalimantan Tenggara (Ibu Kota Tenggarong)	Sulawes i Utara (Ibu Kota Manado)
1	Jobstreet	37	-	88
2	Kalibr	-	-	2
3	Karir	2	-	7
4	Linkedin	-	-	2
5	Loker ID	12	-	13
6	Kita Lulus	37	-	89
7	Glint	3	-	17
8	Indeed	14	-	
9	Diploy	-	-	1
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	10	-	97
17	Lumina	1	-	91
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>116</b>	<b>0</b>	<b>407</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>106</b>	<b>0</b>	<b>310</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>10</b>	<b>0</b>	<b>97</b>

No.	Job Portal	Gorontalo (Ibu Kota Gorontalo)	Sulawesi Tengah (Ibu Kota Palu)	Sulawesi Barat (Ibu Kota Mamuju)
1	Jobstreet	7	75	86
2	Kalibr	3	1	
3	Karir	1	1	1
4	Linkedin		4	
5	Loker ID	4	9	4
6	Kita Lulus	44	169	17
7	Glint	32	42	4
8	Indeed		14	
9	Diploy			
10	E-Makaryo			
11	Jakarta Kerja			
12	Jogja ID			
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub			
14	JobsDB			
15	JobsBrunei			
16	CareerJet	7	66	2
17	Lumina			
18	Foundit			
19	Top Karir			
<b>Total Data =</b>		<b>98</b>	<b>381</b>	<b>114</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>91</b>	<b>315</b>	<b>112</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>7</b>	<b>66</b>	<b>2</b>

No.	Job Portal	Sulawesi Selatan (Ibu Kota Makassar)	Sulawesi Tenggara (Ibu Kota Kendari)	Sulawesi Timur (Ibu Kota Kolaka)
1	Jobstreet	191	26	-
2	Kalibr	57	1	-
3	Karir	17	3	-
4	Linkedin	7	-	-
5	Loker ID	36	12	-
6	Kita Lulus	514	61	-
7	Glint	19	6	-
8	Indeed	1.651	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	159	59	-
17	Lumina	127	9	-
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	2	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>2.780</b>	<b>177</b>	<b>0</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>2.621</b>	<b>118</b>	<b>0</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>159</b>	<b>59</b>	<b>0</b>

No.	Job Portal	Maluku Utara (Ibu Kota Sofifi)	Maluku (Ibu Kota Ambon)	Papua Barat (Ibu Kota Manokwari)
1	Jobstreet	28	23	31
2	Kalibr	2	2	2
3	Karir	-	2	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	2	4	4
6	Kita Lulus	24	27	24
7	Glint	27	43	35
8	Indeed	13	1	8
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	12	56	2
17	Lumina	32	2	-
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>140</b>	<b>160</b>	<b>106</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>128</b>	<b>104</b>	<b>104</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>12</b>	<b>56</b>	<b>2</b>

No.	Job Portal	Papua (Ibu Kota Jayapura)	Papua Barat Daya (Ibu Kota Sorong)	Papua Tengah (Ibu Kota Nabire)
1	Jobstreet	40	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	2	1	-
4	Linkedin	2	-	-
5	Loker ID	2	-	3
6	Kita Lulus	45	-	6
7	Glint	1	-	-
8	Indeed	1	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	125	1	5
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>218</b>	<b>2</b>	<b>14</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>93</b>	<b>1</b>	<b>9</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>125</b>	<b>1</b>	<b>5</b>

No.	Job Portal	Papua Pegunungan (Ibu Kota Jayawijaya)	Papua Selatan (Ibu Kota Merauke)
1	Jobstreet	1	1
2	Kalibr	-	-
3	Karir	-	-
4	Linkedin	-	-
5	Loker ID	-	-
6	Kita Lulus	2	6
7	Glint	32	2
8	Indeed	-	2
9	Diploy	-	-
10	E-Makaryo	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-
14	JobsDB	-	-
15	JobsBrunei	374	-
16	CareerJet	-	8
17	Lumina	-	-
18	Foundit	-	-
19	Top Karir	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>409</b>	<b>19</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>35</b>	<b>11</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>374</b>	<b>8</b>

## Lokasi LUAR NEGERI

No.	Job Portal	Singapura	Thailand	Vietnam
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	1	-	1
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	11.100	-	-
14	JobsDB	43.120	-	-
15	JobsBrunei	501	-	-
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	5	2	1
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>54.727</b>	<b>2</b>	<b>2</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>54.726</b>	<b>2</b>	<b>1</b>



No.	Job Portal	Filiphina	Korea	Brunei Darussalam
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	508	1.019
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	122
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	3	1	-
19	Top Karir	-	-	-
Total Data =		3	509	1.141
Total Data Dalam Negeri =		0	0	0
Total Data Luar Negeri =		3	509	1.141

No.	Job Portal	Albania	Czech Republic	Dominica
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	11	5	26
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>11</b>	<b>5</b>	<b>26</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>11</b>	<b>5</b>	<b>26</b>

No.	Job Portal	Hong Kong	Hungary	Italy
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	22.664	56	18
14	JobsDB	13.544	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>36.208</b>	<b>56</b>	<b>18</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>36.208</b>	<b>56</b>	<b>18</b>

No.	Job Portal	Dominica	Japan	Jordan
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	26	1	1
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	-	2	-
19	Top Karir	-	-	-
Total Data =		26	3	1
Total Data Dalam Negeri =		0	0	0
Total Data Luar Negeri =		26	3	1

No.	Job Portal	Korea	Kuwait	Macao
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	508	499	1
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>508</b>	<b>499</b>	<b>1</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>508</b>	<b>499</b>	<b>1</b>

No.	Job Portal	Malaysia	Maldives	New Zealand
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	15.648	7	2
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	7	2	
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>15.655</b>	<b>9</b>	<b>2</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>15.655</b>	<b>9</b>	<b>2</b>

No.	Job Portal	Papua New Guinea	Poland	Portugal
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	41	1.024	9
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
Total Data =		41	1.024	9
Total Data Dalam Negeri =		0	0	0
Total Data Luar Negeri =		41	1.024	9

No.	Job Portal	Qatar	Romania	Saudi Arabia
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	36	3	1.976
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	-	-	31
19	Top Karir	-	-	-
Total Data =		36	3	2.007
Total Data Dalam Negeri =		0	0	0
Total Data Luar Negeri =		36	3	2.007



No.	Job Portal	Serbia	Slovakia	Taiwan
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	3	68	67.173
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
Total Data =		3	68	67.173
Total Data Dalam Negeri =		0	0	0
Total Data Luar Negeri =		3	68	67.173

No.	Job Portal	Turkey	United Arab Emirates	India
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	185	2.681	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	-	16	23.745
19	Top Karir	-	-	-
Total Data =		185	2.697	23.745
Total Data Dalam Negeri =		0	0	0
Total Data Luar Negeri =		185	2.697	23.745

No.	Job Portal	Jerman	UK	Belgium
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	4	3	2
19	Top Karir	-	-	-
Total Data =		4	3	2
Total Data Dalam Negeri =		0	0	0
Total Data Luar Negeri =		4	3	2

No.	Job Portal	US	Australia	Lainnya
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-
3	Karir	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-
7	Glints	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	153
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	1	40	
19	Top Karir	-	-	-
Total Data =		1	40	153
Total Data Dalam Negeri =		0	0	0
Total Data Luar Negeri =		1	40	153

## Kemampuan Bahasa

No.	Job Portal	Bahasa Inggris	Bahasa Spanyol
1	Jobstreet	3.852	-
2	Kalibr	1.294	-
3	Karir	84	-
4	Linkedin	282	-
5	Loker ID	843	-
6	Kita Lulus	2.042	-
7	Glint	661	-
8	Indeed	3.150	-
9	Diploy	77	-
10	E-Makaryo	39	-
11	Jakarta Kerja	46	-
12	Jogja ID	24	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	324	-
14	JobsDB	37.581	-
15	JobsBrunei	34	-
16	CareerJet	1.268	-
17	Lumina	1.404	-
18	Foundit	2.397	5
19	Top Karir	535	-
Total Data =		55.937	5
Total Data Dalam Negeri =		14.333	0
Total Data Luar Negeri =		41.604	5

No.	Job Portal	Bahasa Mandarin (Cina)	Bahasa Hindi
1	Jobstreet	766	-
2	Kalibr	95	-
3	Karir	2	-
4	Linkedin	18	-
5	Loker ID	167	-
6	Kita Lulus	174	-
7	Glint	90	2
8	Indeed	353	1
9	Diploy	2	-
10	E-Makaryo	1	-
11	Jakarta Kerja	9	-
12	Jogja ID	11	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	2,278	55
14	JobsDB	17,692	64
15	JobsBrunei	3	1
16	CareerJet	113	-
17	Lumina	9	-
18	Foundit	-	23
19	Top Karir	3	-
<b>Total Data =</b>		<b>21.786</b>	<b>146</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>1.700</b>	<b>3</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>20.086</b>	<b>143</b>

No.	Job Portal	Bahasa Arab	Bahasa Portugis
1	Jobstreet	6	1
2	Kalibr	1	-
3	Karir	-	-
4	Linkedin	-	-
5	Loker ID	2	-
6	Kita Lulus	49	-
7	Glint	6	-
8	Indeed	3	1
9	Diploy	-	-
10	E-Makaryo	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	2	-
14	JobsDB	5	2
15	JobsBrunei	1	-
16	CareerJet	2	-
17	Lumina	1	-
18	Foundit	6	-
19	Top Karir	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>84</b>	<b>4</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>68</b>	<b>2</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>16</b>	<b>2</b>

No.	Job Portal	Bahasa Bengali	Bahasa Rusia
1	Jobstreet	-	-
2	Kalibr	-	-
3	Karir	-	-
4	Linkedin	-	-
5	Loker ID	-	-
6	Kita Lulus	-	-
7	Glint	2	1
8	Indeed	-	-
9	Diploy	-	-
10	E-Makaryo	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-
14	JobsDB	52	-
15	JobsBrunei	1	-
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	-	-
18	Foundit	3	2
19	Top Karir	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>58</b>	<b>3</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>2</b>	<b>1</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>56</b>	<b>2</b>



No.	Job Portal	Bahasa Jepang	Bahasa Jerman	Bahasa Prancis
1	Jobstreet	39	-	8
2	Kalibr	1	1	1
3	Karir	2	-	-
4	Linkedin	2	-	-
5	Loker ID	10	2	5
6	Kita Lulus	14	1	6
7	Glint	7	2	4
8	Indeed	215	2	4
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-
11	Jakarta Kerja	2	-	-
12	Jogja ID	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	1	-	-
14	JobsDB	362	5	99
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	12	1	4
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	2	6	11
19	Top Karir	5	-	-
Total Data =		674	20	142
Total Data Dalam Negeri =		297	8	28
Total Data Luar Negeri =		377	12	114

No.	Job Portal	Bahasa Indonesia	Bahasa Malay
1	Jobstreet	551	-
2	Kalibr	203	-
3	Karir	7	-
4	Linkedin	474	-
5	Loker ID	-	-
6	Kita Lulus	221	-
7	Glint	51	-
8	Indeed	603	-
9	Diploy	-	-
10	E-Makaryo	-	-
11	Jakarta Kerja	395	-
12	Jogja ID	3	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	76	-
14	JobsDB	62	64
15	JobsBrunei	-	-
16	CareerJet	259	-
17	Lumina	-	-
18	Foundit	4	-
19	Top Karir	229	-
<b>Total Data =</b>		<b>3.138</b>	<b>64</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>2.737</b>	<b>0</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>401</b>	<b>64</b>

No.	Job Portal	Bahasa Vietnam	Bahasa Thai
1	Jobstreet	-	2
2	Kalibr	-	-
3	Karir	-	-
4	Linkedin	-	-
5	Loker ID	2	1
6	Kita Lulus	1	7
7	Glint	8	-
8	Indeed	8	3
9	Diploy	-	-
10	E-Makaryo	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-
12	Jogja ID	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	49
14	JobsDB	91	81
15	JobsBrunei	-	2
16	CareerJet	-	-
17	Lumina	-	-
18	Foundit	-	2
19	Top Karir	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>110</b>	<b>147</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>19</b>	<b>13</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>91</b>	<b>134</b>

No .	Job Portal	Bahasa Korea	Bahasa Italia	Bahasa Turki	Bahasa Belanda
1	Jobstreet	13	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-	-
3	Karir	-	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-	-
5	Loker ID	10	-	-	-
6	Kita Lulus	11	1		1
7	Glint	4	-	-	-
8	Indeed	-	-	-	-
9	Diploy	-	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	231	-	-	-
14	JobsDB	81	22	4	-
15	JobsBrunei	-	-	-	-
16	CareerJet	2	-	-	-
17	Lumina	-	-	-	-
18	Foundit	-	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>352</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>38</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>314</b>	<b>22</b>	<b>4</b>	<b>0</b>

No.	Job Portal	Bahasa Swedia	Bahasa Polandia	Bahasa Norwegia	Bahasa Afrika
1	Jobstreet	-	11	-	-
2	Kalibr	-	-	-	-
3	Karir	-	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-	-
5	Loker ID	-	8	-	-
6	Kita Lulus	-	11	-	-
7	Glint	-	5	3	3
8	Indeed	1	18	-	-
9	Diploy	-	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	22	55	55
14	JobsDB	1	36	52	-
15	JobsBrunei	-	6	1	1
16	CareerJet	1	4	-	-
17	Lumina	-	10	-	-
18	Foundit	-	24	-	-
19	Top Karir	-	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>3</b>	<b>155</b>	<b>111</b>	<b>59</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>1</b>	<b>63</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>2</b>	<b>92</b>	<b>108</b>	<b>56</b>

No.	Job Portal	Bahasa Denmark	Bahasa Finlandia	Bahasa Gujarat	Bahasa Hausa
1	Jobstreet	-	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-	-
3	Karir	-	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-	-
7	Glint	3	3	3	3
8	Indeed	-	-	-	-
9	Diploy	-	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	55	55	55	55
14	JobsDB	-	-	-	-
15	JobsBrunei	1	1	1	1
16	CareerJet	-	-	-	-
17	Lumina	-	-	-	-
18	Foundit	-	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>56</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>56</b>

No.	Job Portal	Bahasa Kannada	Bahasa Malayalam	Bahasa Marathi	Bahasa Punjabi
1	Jobstreet	-	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-	-
3	Karir	-	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-	-
7	Glint	3	3	3	3
8	Indeed	-	-	-	-
9	Diploy	-	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	55	55	55	55
14	JobsDB	-	-	-	-
15	JobsBrunei	1	1	1	1
16	CareerJet	-	-	-	-
17	Lumina	-	-	-	-
18	Foundit	-	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>56</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>56</b>

No .	Job Portal	Bahasa Tagalog	Bahasa Telugu	Bahasa Swahili	Bahasa Urdu
1	Jobstreet	-	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-	-
3	Karir	-	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-	-
7	Glint	3	3	3	3
8	Indeed	-	-	-	-
9	Diploy	-	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	55	55	55	55
14	JobsDB	-	-	-	-
15	JobsBrunei	1	1	1	1
16	CareerJet	-	-	-	-
17	Lumina	-	-	-	-
18	Foundit	-	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>56</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>56</b>



No.	Job Portal	Bahasa Xhosa	Bahasa Yoruba	Bahasa Zulu	Bahasa Tamil
1	Jobstreet	-	-	-	-
2	Kalibr	-	-	-	-
3	Karir	-	-	-	-
4	Linkedin	-	-	-	-
5	Loker ID	-	-	-	-
6	Kita Lulus	-	-	-	-
7	Glint	3	3	3	3
8	Indeed	-	-	-	-
9	Diploy	-	-	-	-
10	E-Makaryo	-	-	-	-
11	Jakarta Kerja	-	-	-	-
12	Jogja ID	-	-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	55	55	55	55
14	JobsDB	-	-	-	-
15	JobsBrunei	1	1	1	1
16	CareerJet	-	-	-	-
17	Lumina	-	-	-	-
18	Foundit	-	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>	<b>59</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>3</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>56</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>56</b>

## Gaji/Upah

No.	Job Portal	Kurang dari 3.000.000	3.000.000 - 4.999.999
1	Jobstreet	477	2.102
2	Kalibr	6	140
3	Karir	97	109
4	Linkedin	6	15
5	Loker ID	2.657	386
6	Kita Lulus	3.430	2.042
7	Glint	322	244
8	Indeed	-	-
9	Diploy	7	27
10	E-Makaryo	2	5
11	Jakarta Kerja	14	17
12	Jogja ID	1198	475
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-
14	JobsDB	Dalam Mata Uang Singapore dan HK, rerata yang ada diatas SGD 1000 ~ 11.000.000 (Diatas 10.000.000) dan ada yang hitungannya per hour	
15	JobsBrunei	-	-
16	CareerJet	2	36
17	Lumina	15.833	8.713
18	Foundit	-	-
19	Top Karir	-	200
<b>Total Data =</b>		<b>24.051</b>	<b>14.511</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>24.049</b>	<b>14.475</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>2</b>	<b>36</b>

No.	Job Portal	5.000.000 - 6.999.999	7.000.000 - 9.999.999
1	Jobstreet	1682	853
2	Kalibr	64	34
3	Karir	192	28
4	Linkedin	9	6
5	Loker ID	1166	24
6	Kita Lulus	552	47
7	Glint	36	6
8	Indeed	-	-
9	Diploy	15	29
10	E-Makaryo	7	25
11	Jakarta Kerja	11	2
12	Jogja ID	17	8
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-
14	JobsDB	-	-
15	JobsBrunei	-	-
16	CareerJet	26	18
17	Lumina	252	4
18	Foundit	-	-
19	Top Karir	500	100
<b>Total Data =</b>		<b>4.529</b>	<b>1.184</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>4.503</b>	<b>1.166</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>26</b>	<b>18</b>

No.	Job Portal	Diatas 10.000.000	Negosiasi	Kompetitif
1	Jobstreet	998	11	5
2	Kalibr	14	-	-
3	Karir	17	132	479
4	Linkedin	2	-	-
5	Loker ID	108	2.187	0
6	Kita Lulus	56	0	0
7	Glint	1	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	18	-	-
10	E-Makaryo	12	-	-
11	Jakarta Kerja	1	-	111
12	Jogja ID	12	19	4287
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	-	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	16	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	-	-	-
<b>Total Data =</b>		<b>1.255</b>	<b>2.349</b>	<b>4.882</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>1.239</b>	<b>2.349</b>	<b>4.882</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>16</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Gaji/Upah

No.	Job Portal	Mata Uang	1 - 100	100 - 500
1	Jobstreet		-	-
2	Kalibr		-	-
3	Karir		-	-
4	Linkedin		-	-
5	Loker ID		-	-
6	Kita Lulus		-	-
7	Glint		-	-
8	Indeed		-	-
9	Diploy		-	-
10	E-Makaryo		-	-
11	Jakarta Kerja		-	-
12	Jogja ID		-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	AED	-	-
		ALL	-	-
		HKD	37	-
		BND	-	22
		IDR	-	-
		HUF	-	-
		JPY	-	-
		KRW	-	-
		KWD	-	-
		MNT	-	-
		MYR	-	-
		PLN	-	-
		RP	-	-
14	JobsDB	SGD	-	117
15	JobsBrunei	Brunei	-	22
16	CareerJet		-	-
17	Lumina		-	-
18	Foundit	INR	-	-
19	Top Karir		-	-
Total Data =			37	161
Total Data Dalam Negeri =			0	22
Total Data Luar Negeri =			37	161

No.	Job Portal	Mata Uang	500 - 1000	1000 - 5000	10.000 - 100.000
1	Jobstreet		-	-	-
2	Kalibr		-	-	-
3	Karir		-	-	-
4	Linkedin		-	-	-
5	Loker ID		-	-	-
6	Kita Lulus		-	-	-
7	Glint		-	-	-
8	Indeed		-	-	-
9	Diploy		-	-	-
10	E-Makaryo		-	-	-
11	Jakarta Kerja		-	-	-
12	Jogja ID		-	-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	AED	-	325	-
		ALL	-	7	49
		HKD	-	5,491	91
		BND	72	-	-
		IDR	-	219	368
		HUF	-	-	-
		JPY	-	-	-
		KRW	-	-	-
		KWD	-	37	-
		MNT	-	-	129
		MYR	-	3,368	-
		PLN	-	3	-
		RP	-	-	-
14	JobsDB	SGD	-	767	-
15	JobsBrunei	Brunei	7	3	-
16	CareerJet		-	-	-
17	Lumina		-	-	-
18	Foundit	INR	-	-	14
19	Top Karir		-	-	-
Total Data =			79	10.220	651
Total Data Dalam Negeri =			72	9.450	637
Total Data Luar Negeri =			79	10.220	651

No.	Job Portal	Mata Uang	100.000 - 1.000.000	1.000.000 - 3.000.000
1	Jobstreet		-	-
2	Kalibr		-	-
3	Karir		-	-
4	Linkedin		-	-
5	Loker ID		-	-
6	Kita Lulus		-	-
7	Glint		-	-
8	Indeed		-	-
9	Diploy		-	-
10	E-Makaryo		-	-
11	Jakarta Kerja		-	-
12	Jogja ID		-	-
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	AED	-	-
		ALL	-	-
		HKD	-	-
		BND	-	-
		IDR	-	-
		HUF	2	-
		JPY	1	-
		KRW	-	503
		KWD	-	-
		MNT	-	-
		MYR	-	-
		PLN	-	-
		RP	-	2.128
14	JobsDB	SGD	518	-
15	JobsBrunei	Brunei	-	-
16	CareerJet		-	-
17	Lumina		-	-
18	Foundit	INR	222	91
19	Top Karir		-	-
Total Data =			743	2.722
Total Data Dalam Negeri =			3	0
Total Data Luar Negeri =			743	2.722

## Tunjangan

No.	Job Portal	Kesehatan	BPJS Kesehatan	BPJS TK
1	Jobstreet	-	-	-
2	Kalibr	383	-	-
3	Karir	383	-	-
4	Linkedin	-	-	-
5	Loker ID	141	507	44
6	Kita Lulus	737	6.390	-
7	Glint	-	-	-
8	Indeed	-	-	-
9	Diploy	-	-	-
10	E-Makaryo	53	22	20
11	Jakarta Kerja	3	13	1
12	Jogja ID	16	557	557
13	Lowongan Kerja Luar Negeri via Karirhub	-	-	-
14	JobsDB	37.071	-	-
15	JobsBrunei	-	-	-
16	CareerJet	-	-	-
17	Lumina	-	-	-
18	Foundit	-	-	-
19	Top Karir	225	157	-
<b>Total Data =</b>		<b>39.012</b>	<b>7.646</b>	<b>622</b>
<b>Total Data Dalam Negeri =</b>		<b>1.941</b>	<b>7.646</b>	<b>622</b>
<b>Total Data Luar Negeri =</b>		<b>37.071</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



