



KEMNAKER

**Karirhub**  
oleh Kemnaker

ISSN 3030-8585  
Vol. 3, 2025



2  
0  
2  
4

# SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA  
JAWA BARAT

**Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2025**

# SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI JAWA BARAT TAHUN 2024

ISSN 3030-8585

Vol. 3, 2025

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

# TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

**Penanggung Jawab:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

**Penyusun dan Pengolah Data:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.  
NIP 19760905 200012 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 202.399 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMK, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain kolaboratif, komputer dasar, dan kemampuan yang baik dalam berkomunikasi. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Jawa Barat. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kab. Cirebon, Kab. Subang, dan Kab. Indramayu.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 73.681 lowongan untuk mengisi 2.412 jenis jabatan di 390 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMP. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan berkomunikasi yang baik, pelayanan pelanggan. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Jawa Barat dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kabupaten Kuningan.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	5
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR .....	8
DAFTAR TABEL .....	9
PENDAHULUAN .....	10
PENCARI KERJA .....	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA .....	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA .....	17
LOWONGAN KERJA .....	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024 .....	19
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA .....	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA .....	27
GAJI YANG DITAWARKAN .....	28
DEFINISI OPERASIONAL .....	31

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Jawa Barat, Januari-Desember 2024 .....	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	15
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	16
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Jawa Barat, Januari - Desember 2024 .....	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	21
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	21
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	22
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	23
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	23
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	26
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	27
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	28
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	29



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	24
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024 .....	25

## PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



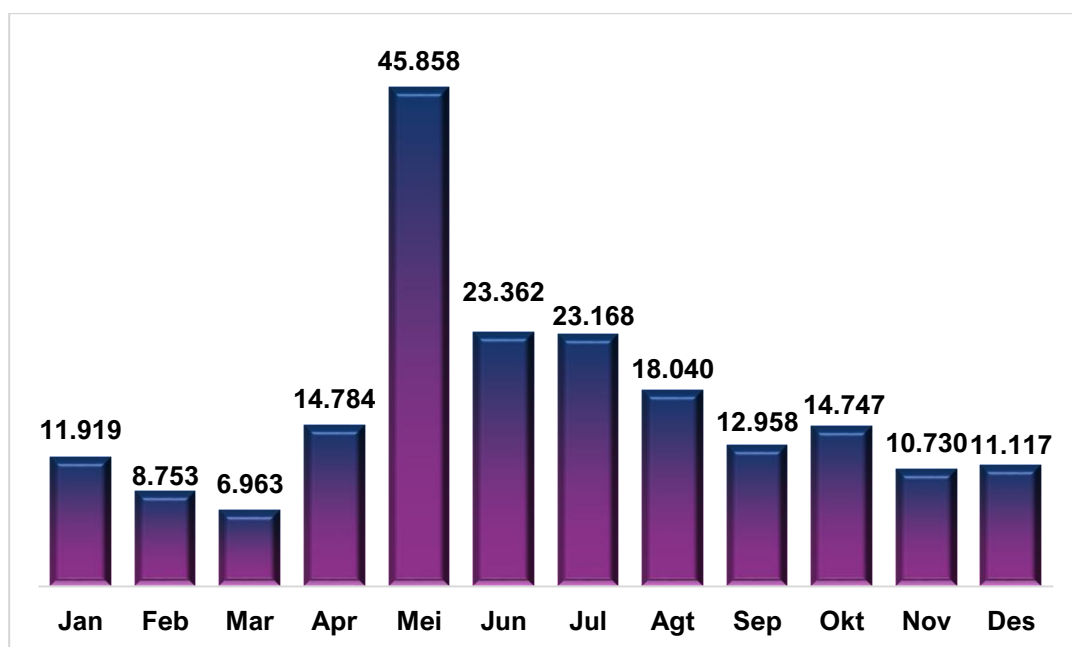
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH  
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

## PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Jawa Barat mencapai 202.399 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja menunjukkan tren yang fluktuatif sepanjang tahun 2024. Peningkatan pesat dalam jumlah pencari kerja terjadi pada bulan Mei. Sementara itu, jumlah pencari kerja terendah tercatat pada bulan Maret, yaitu sebanyak 6.963 orang.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Jawa Barat, Januari-Desember 2024**

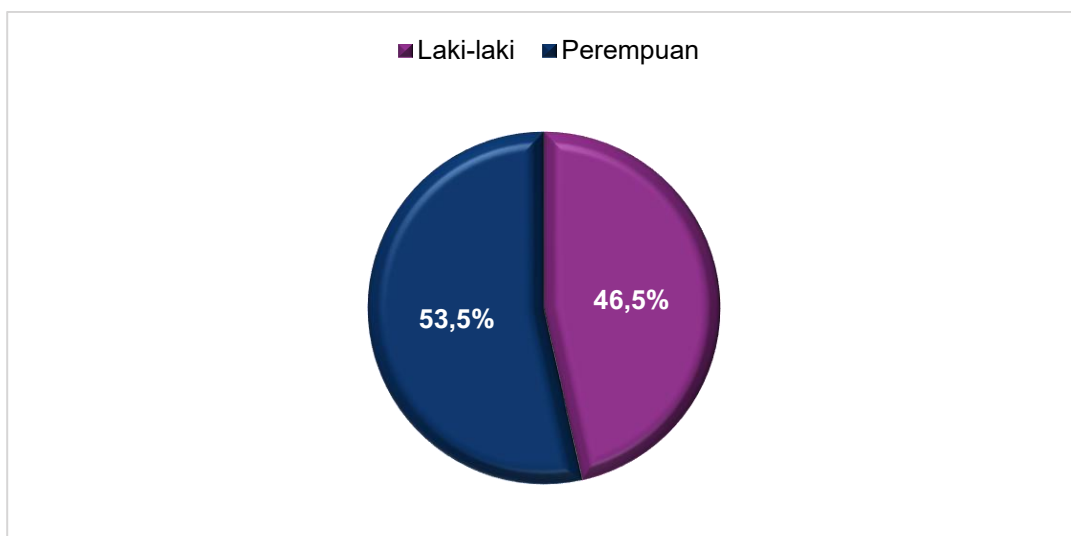


Sumber: Karirhub, 2024

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 94.129 orang (46,5 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 108.270 orang (53,5 persen).

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 78,9 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 60 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) sebanyak 143 orang.

Kondisi kebhkerjaan menggambarkan status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* mencapai 189.559 orang (93,7 persen). Sementara itu, pencari kerja yang terdampak PHK ada sebanyak 10.747 orang (5,3 persen). Adapun sisanya, sebanyak 2.093 orang (1,0 persen) merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Hal ini memungkinkan penyandang disabilitas memperoleh akses yang lebih luas terhadap peluang kerja. Pada tahun 2024, pencari kerja penyandang disabilitas sebanyak 42 orang.

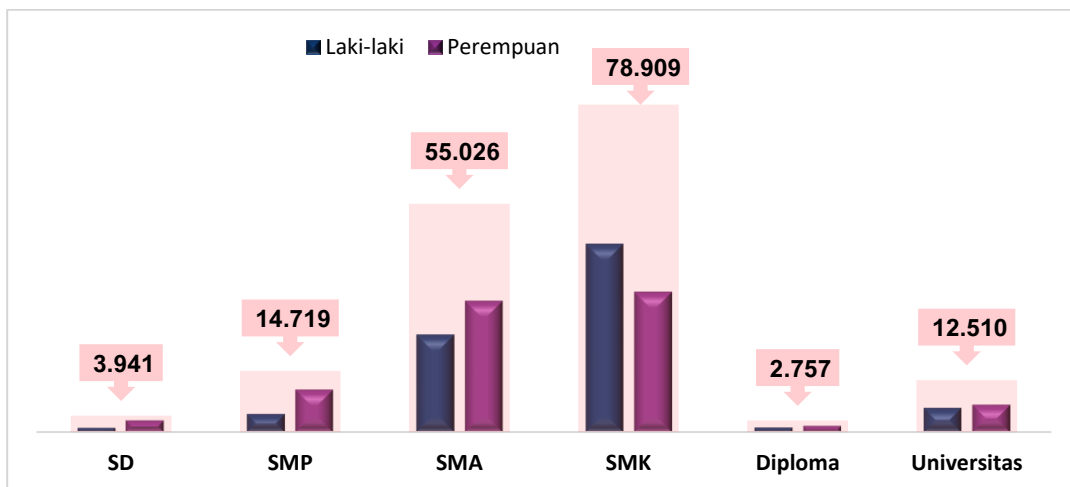
**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	78.019	81.744	159.763	78,9%
- Milenial (28-43 tahun)	13.647	24.247	37.894	18,7%
- Gen X (44-59 tahun)	2.386	2.213	4.599	2,3%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	77	65	142	0,1%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	1	1	0,0%
Total	94.129	108.270	202.399	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	88.074	101.485	189.559	93,7%
- Ter-PHK	4.868	5.879	10.747	5,3%
- Masih Bekerja	1.187	906	2.093	1,0%
Total	94.129	108.270	202.399	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	94.106	108.251	202.357	99,98%
- Disabilitas	23	19	42	0,02%
Total	94.129	108.270	202.399	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Jawa Barat didominasi oleh lulusan SMK yang berjumlah 78.909 orang (39,0 persen). Pencari kerja berpendidikan SMA ada sebanyak 55.026 orang (27,2 persen). Adapun pencari kerja berpendidikan Tinggi berjumlah 15.267 orang (2,0 persen), dan lulusan Diploma dan 42 orang, yang terdiri dari 2.757 orang (1,4 persen) lulusan Diploma dan 12.510 orang (6,2 persen) lulusan Universitas. Selain itu, terdapat 17,1 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

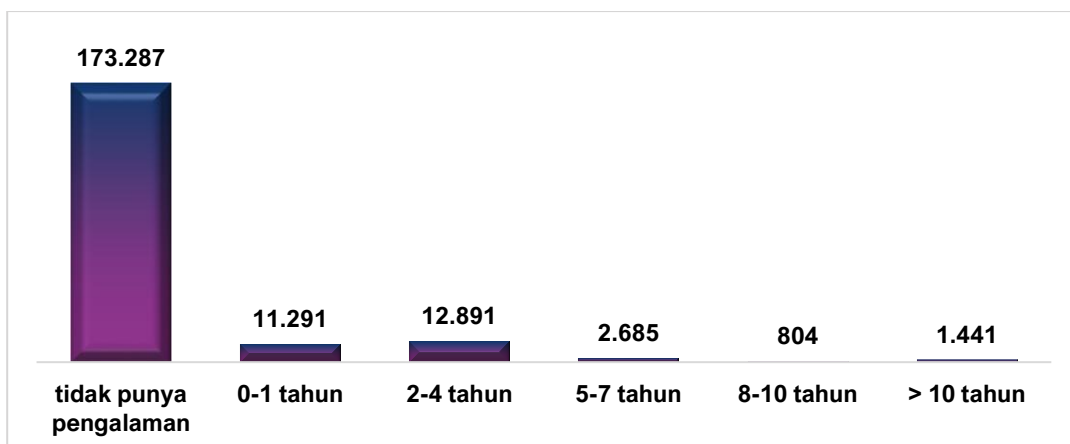
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Jawa Barat Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 173.287 orang (85,6 persen). Pencari kerja yang memiliki pengalaman 0-1 tahun dan 1-4 tahun masing-masing ada sebanyak 5,6 persen dan 6,4 persen. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 2,4 persen.

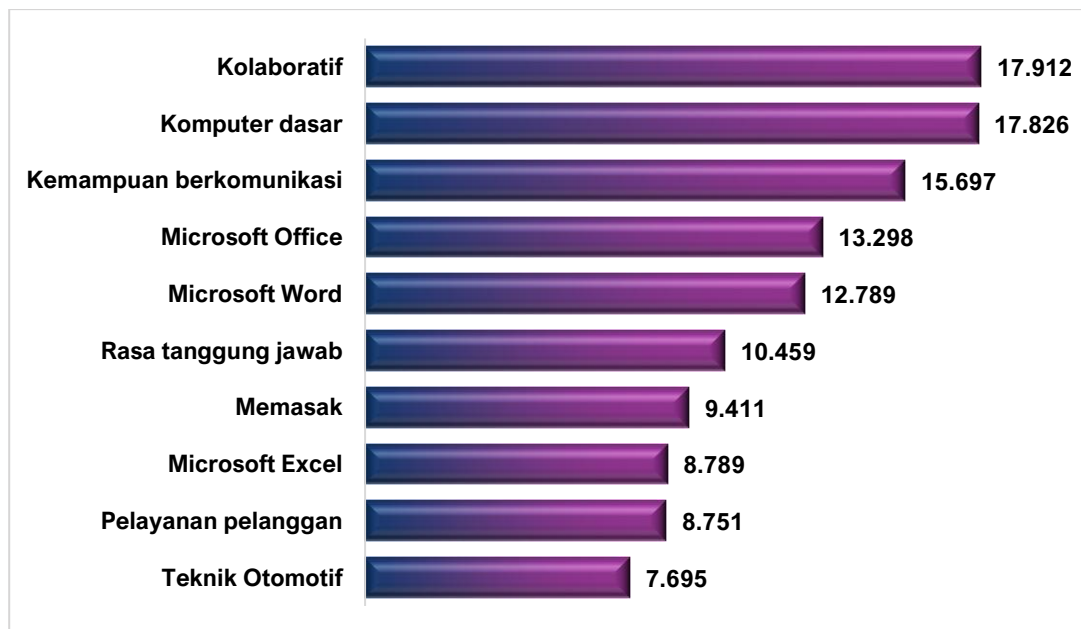
**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 17.912 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian bekerja secara kolaboratif. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah mengoperasikan komputer dasar dan memiliki kemampuan berkomunikasi.

**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**



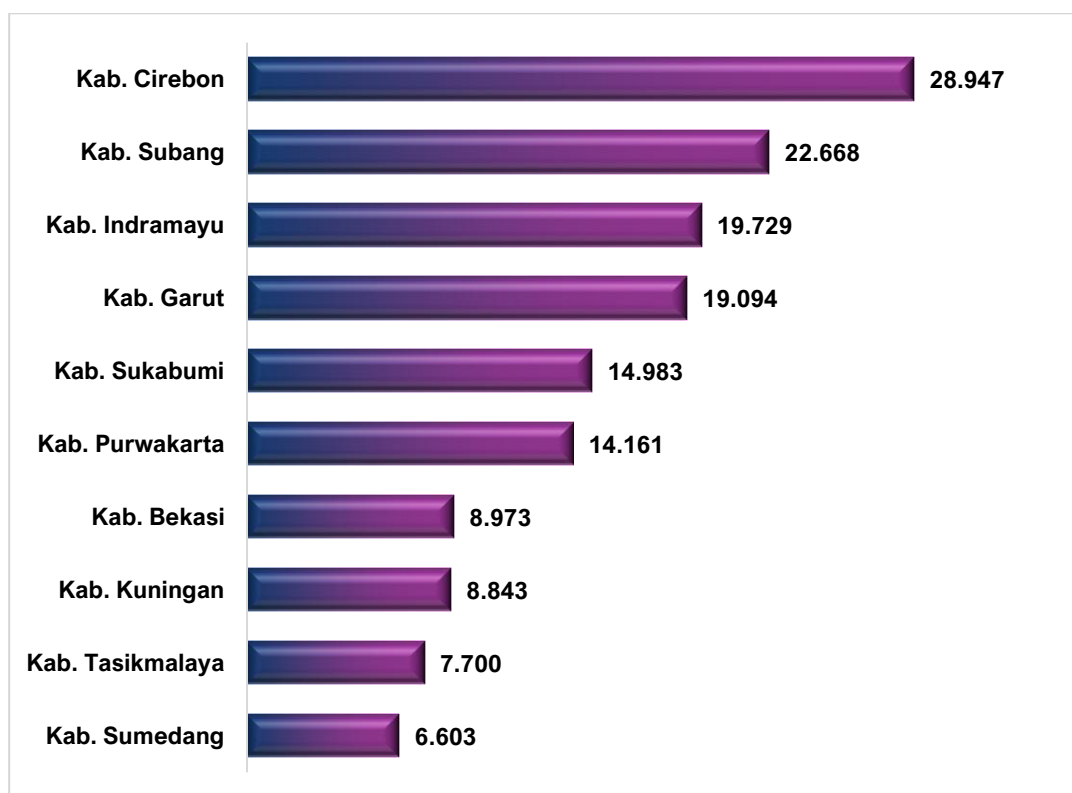
Sumber: Karirhub, 2024



## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Jawa Barat. Kab. Cirebon tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 28.947 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Subang dan Kabupaten Indramayu, masing-masing sebanyak 22.668 orang dan 19.729 orang.

**Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

# LOWONGAN KERJA



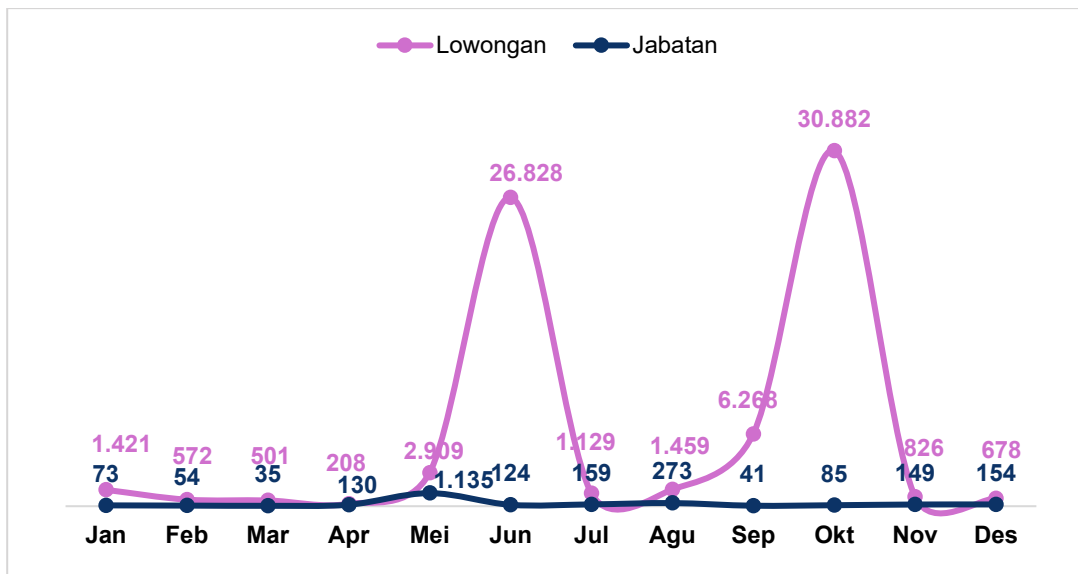
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH  
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA  
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

# LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Jawa Barat yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 73.681 lowongan untuk mengisi 2.412 jenis jabatan di 390 perusahaan.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Jawa Barat, Januari - Desember 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

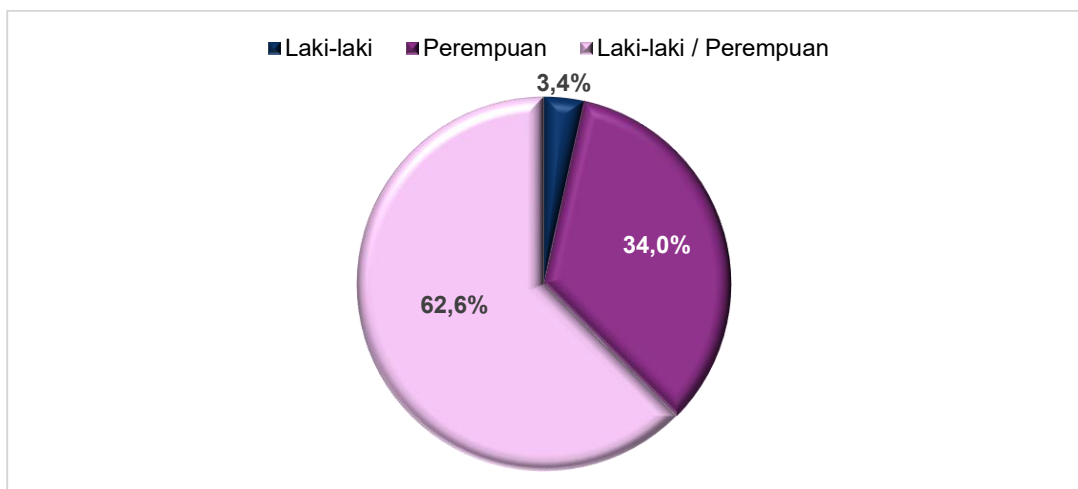
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Oktober yaitu sebanyak 30.882 lowongan. Sementara itu, jumlah lowongan kerja paling sedikit tersedia pada bulan April yaitu sebanyak 208 lowongan.

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 46.089 (62,6 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan ada sebanyak 25.060 lowongan (34,0 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki membutuhkan 2.532 orang (3,4 persen).

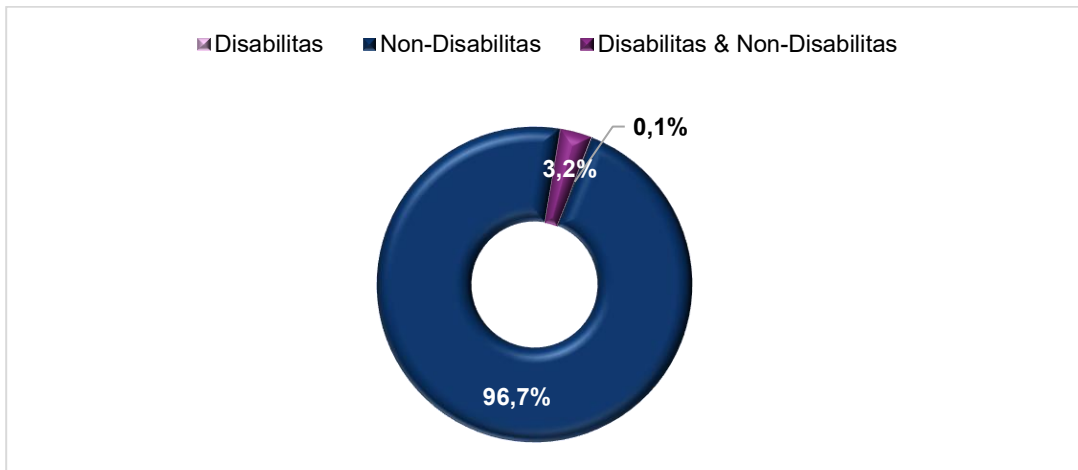
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses untuk penyandang disabilitas sebanyak 73 lowongan (3,2 persen).

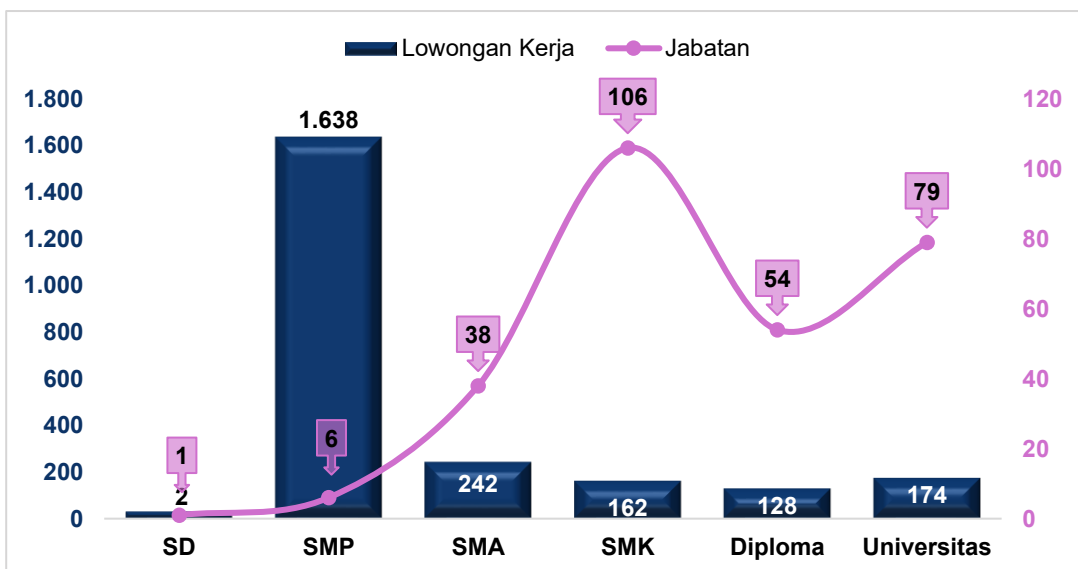
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**

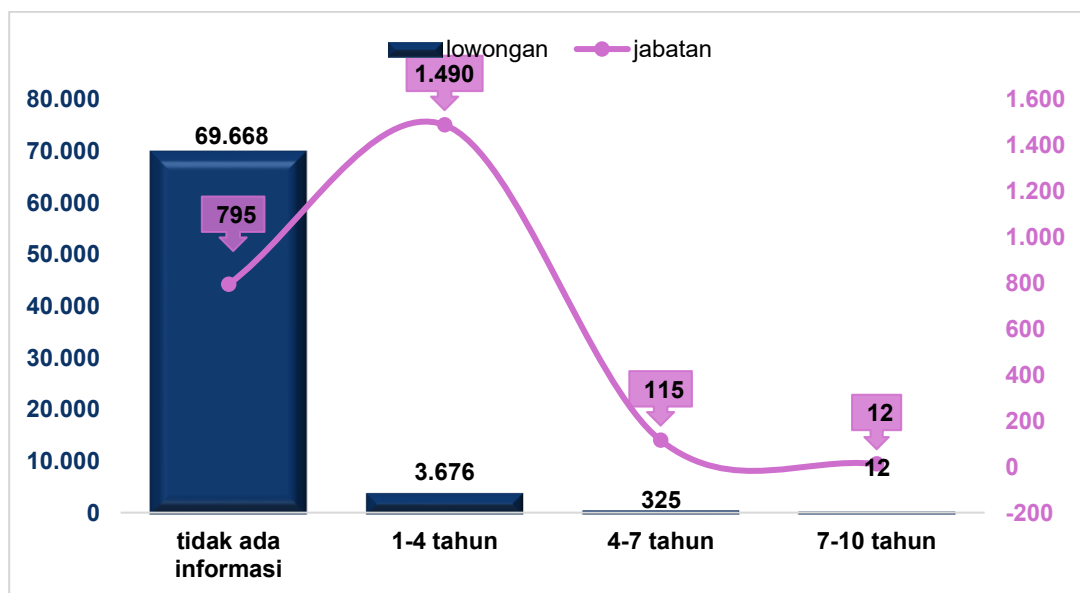


Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Jawa barat paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMP yaitu sebanyak 1.638 lowongan (69,0 persen) untuk mengisi 6 jabatan. Sementara itu, yang mensyaratkan pendidikan SMA yaitu sebanyak 242 lowongan (10,2 persen) untuk mengisi 23 jabatan dan yang mensyaratkan SMK yaitu sebanyak 162 lowongan (6,8 persen) untuk mengisi 106 jabatan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub 1.617 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 795 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 1.490 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 3.676 orang. Sisanya, ada 127 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan berkomunikasi merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 1.321 jenis jabatan. Bekerja secara kolaboratif dan pelayanan pelanggan juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

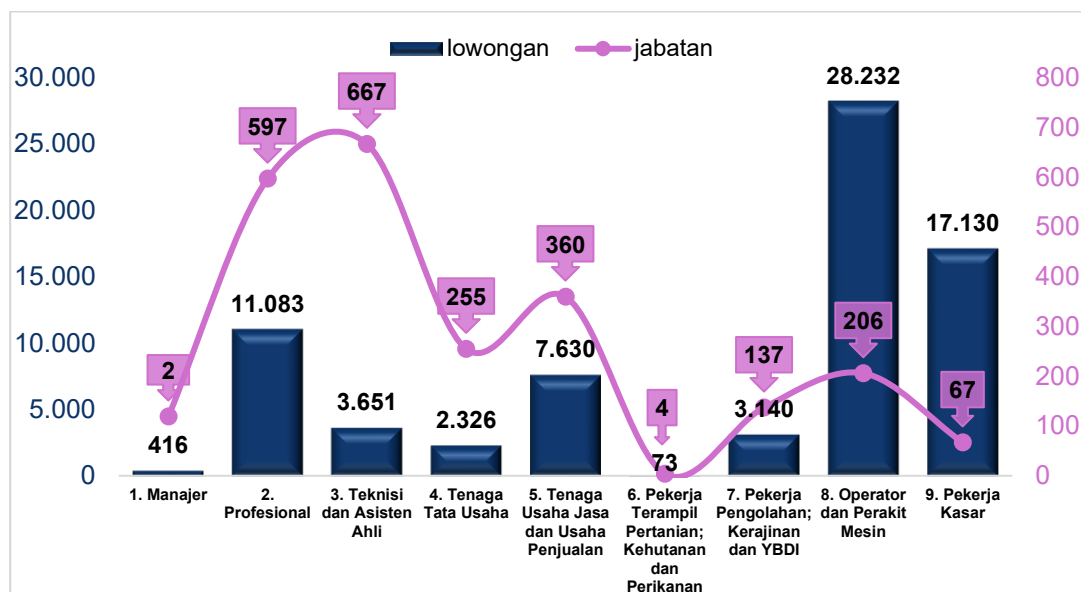
**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Operator dan Perakit Mesin (8) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 28.232 orang (38,3 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugasnya mengoperasikan dan mengawasi mesin industri dan pertanian serta perlengkapannya secara langsung atau melalui alat kontrol, mengendalikan dan mengoperasikan kereta api, kendaraan bermotor dan mesin bergerak serta perlengkapannya, atau merakit produk dari bagian-bagian komponen sesuai dengan spesifikasi dan prosedur yang ketat.

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Teknisi dan Asisten Ahli (3) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 667 jabatan. Golongan pokok ini membutuhkan tenaga kerja sebanyak 3.651 orang.

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
8153	Operator Mesin Jahit	24.215
9329	Buruh Industri Pengolahan YTDL	10.879
2221	Profesional Keperawatan	10.051
5230	Kasir Dan Petugas Tiket	4.072
9621	Kurir, Pengantar Paket dan kuli Angkut Barang	1.633
9112	Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu Di Kantor, Hotel, dan Tem	1.369
5223	Asisten Penjualan Toko	1.173
4211	Teller Bank Dan YBDI	1.089
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	1.054
8156	Operator Mesin Pembuat Sepatu dan YBDI	1.045

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 2, Operator Mesin Jahit (subgolongan 8153) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 24.215 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Buruh Industri Pengolahan YTDL & Profesional Keperawatan. Kedua



subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 10.879 orang dan 10.051 orang.

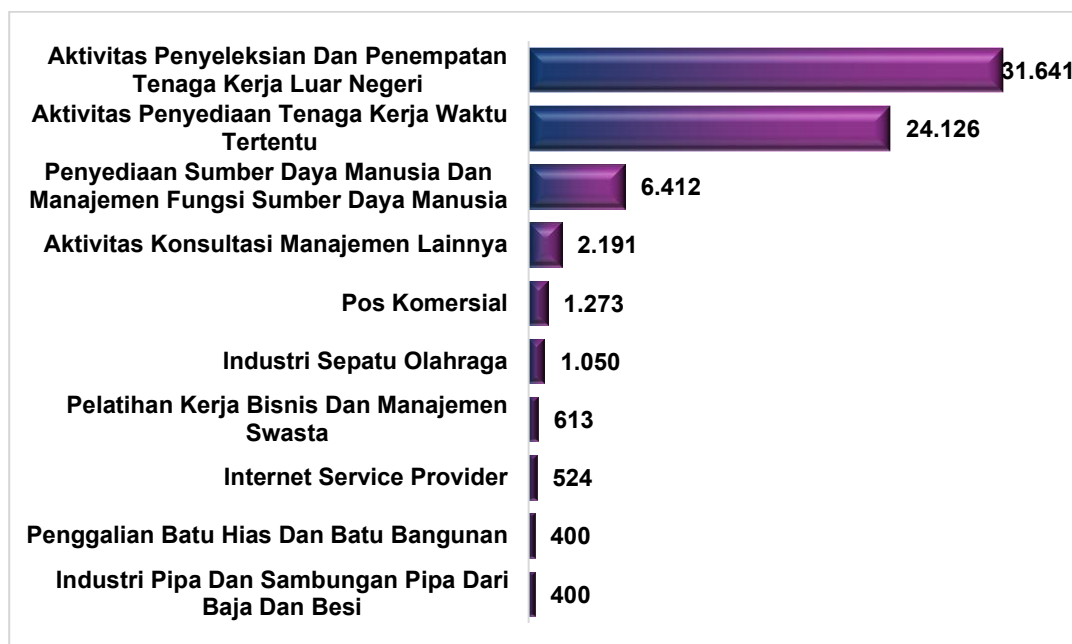
**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	1	1
B. Pertambangan dan Penggalan	5	403
C. Industri Pengolahan	543	3.463
D. Pengadaan Listrik dan Gas	1	1
E. Pengelolaan Air, Sampah dan Daur Ulang	10	60
F. Konstruksi	20	35
G. Perdagangan	184	1.141
H. Pengangkutan dan Pergudangan	51	2.369
I. Akomodasi dan Makan Minum	29	57
J. Informasi dan Komunikasi	33	570
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	101	581
L. Real Estat	22	76
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	1.274	2.208
N. Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan	100	62.590
P. Pendidikan	5	5
Q. Aktivitas Kesehatan dan Aktivitas Sosial	32	120
R. Kesenian, Hiburan dan Rekreasi	1	1
<b>Total</b>	<b>2.412</b>	<b>73.681</b>

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan (N). Pada kategori ini tersedia sebanyak 62.590 lowongan kerja untuk menempati 100 jenis jabatan. Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak kedua dan ketiga adalah Industri Pengolahan (C) dan Pengangkutan dan Pergudangan (H). Pada kategori lapangan usaha tersebut masing-masing membutuhkan tenaga kerja sebanyak 3.463 orang dan 2.369 orang.

**Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**



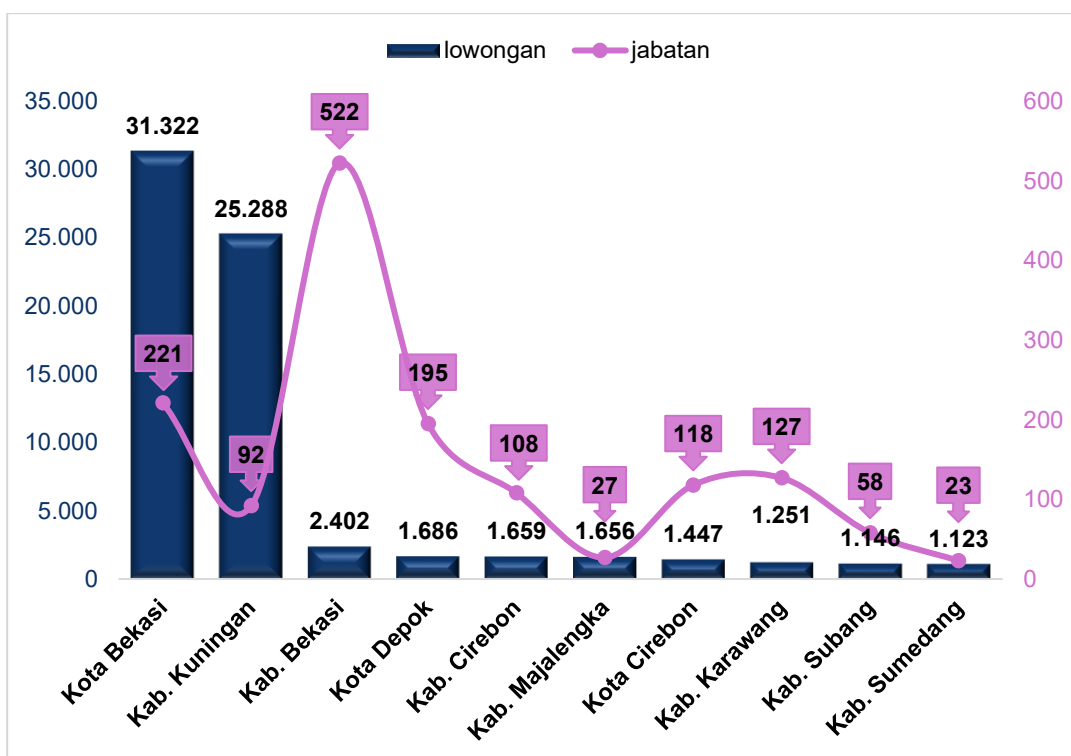
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Penyeleksian Dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 31.641 orang. Sementara itu, kelompok lapangan usaha terbanyak kedua dan ketiga yang menyediakan lowongan kerja adalah Aktivitas Penyediaan Tenaga Kerja Waktu Tertentu & Penyediaan Sumber Daya Manusia dan Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia masing-masing menyediakan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 24.126 orang dan 6.412 orang.

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Jawa Barat. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kota Bekasi dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 31.322 orang untuk mengisi 221 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kabupaten Kuningan yaitu ada 92 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 25.288 orang.

**Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Selatan Tahun 2024**

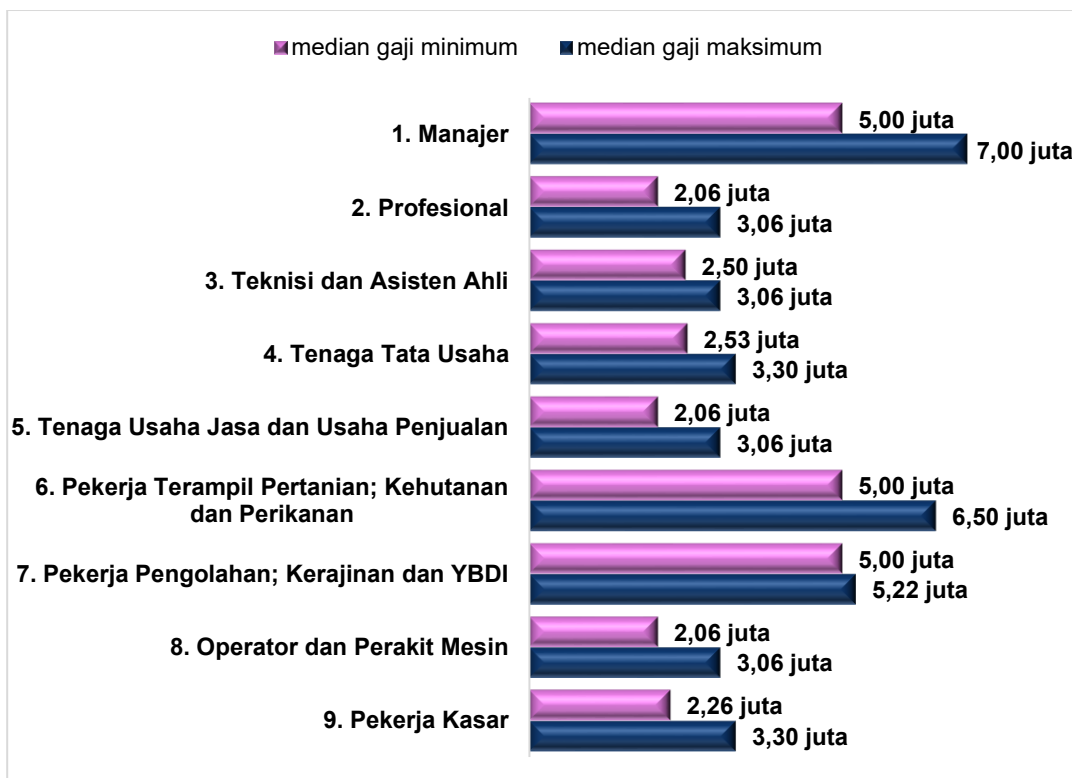


Sumber: Karirhub, 2024

## GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2024**



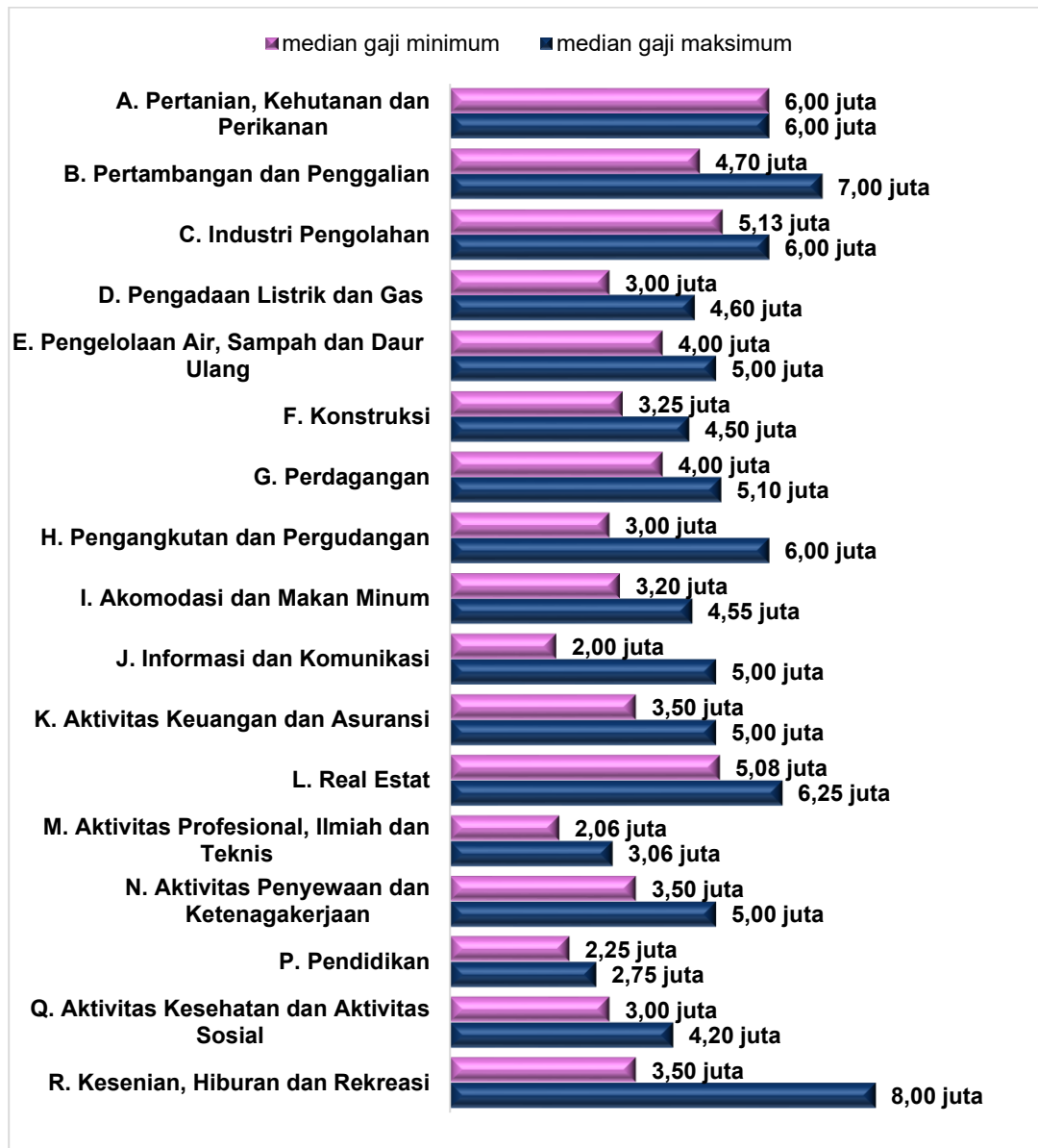
Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Manajer (golongan

pokok 1) yaitu masing-masing sebesar Rp 5.000.000,00 dan Rp 7.000.000,00. Selain golongan pokok 1, Pekerja Terampil Pertanian; Kehutanan dan Perikanan (golongan pokok 6) memiliki median gaji minimum dan maksimum tertinggi kedua yaitu masing-masing sebesar Rp 5.000.000,00 dan Rp 6.500.000,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Jawa Barat Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Kesenian, Hiburan dan Rekreasi (R) menawarkan median gaji maksimum tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya yaitu sebesar Rp 8.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan median gaji maksimum tertinggi adalah Pertambangan dan Penggalan (B) yaitu sebesar Rp 7.000.000,00.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum terendah dan maksimum terendah adalah Pendidikan (P) yaitu masing-masing sebesar Rp 2.250.000,00 dan Rp 2.750.000,00.

## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.



Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

# SPARK

## **PASKER ID** **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3030-8585



9

773030

858002