



KEMNAKER

ISSN 3026-6963

Vol. 1, 2023

SPARK



Karirhub

SEPUTAR PASAR KERJA GORONTALO 2022

PUSAT PASAR KERJA
SEKRETARIAT JENDERAL
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN
2023



ISSN 3026-6963



9 773026 696007

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI GORONTALO

TAHUN 2022

ISSN 3026-6963

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI
Copyright © 2023

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2023 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan, dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja, Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Sekretaris Jenderal Kementerian Ketenagakerjaan

Penanggung Jawab:

Kepala Pusat Pasar Kerja

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Wahyu Yudowibisono, S.T., M.Sc.

Oih Solihadin, S.Pd., M.T.

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Penyusun:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

Editor:

Muhamad Ivandry, S.Kom.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Sri Handayani, S.Kom., M.M.

Fitri Astuti, S.Psi., M.M.

Sigit Aryprasetyo, S.E., M.A.P.

Mumsita Iryani, S.Sos.I.

Desain Grafis:

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Aryanti Dwiaستuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

Teguh Hamidi

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan infomasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2022.

Publikasi yang telah disusun, sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini. Kami memastikan bahwa data yang terkumpul digunakan dengan bijaksana dan sesuai dengan tujuan yang sah sesuai hukum serta etika yang berlaku

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan (*skills transformation*), transformasi pekerjaan (*job transformation*) dan transformasi sosial (*society transformation*). Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Banyak pekerjaan yang hilang dan banyak pula pekerjaan baru bermunculan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara *demand-side* dengan *supply-side* semakin tinggi.

Untuk mengatasi hal tersebut di atas, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan telah menyediakan berbagai layanan ketenagakerjaan yang dapat diakses oleh semua masyarakat indonesia untuk mendapatkan informasi ketenagakerjaan, melalui *platform SIAPkerja* (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) pada laman <https://kemnaker.go.id>. Di dalam SIAPkerja tersedia layanan Karirhub yang mempertemukan antara pemberi kerja dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri. Dengan volume data yang sangat besar, Layanan Karirhub juga dapat menyediakan informasi pasar kerja yang cukup komprehensif mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja di seluruh wilayah di Indonesia, sehingga dapat digunakan dalam proses formulasi kebijakan dibidang pendidikan dan perencanaan pelatihan, perencanaan pembangunan, serta perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai *Labor Market Intelligence* yang dapat mengambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (*supply*) maupun permintaan (*demand*) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.
NIP. 19681117 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2022. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Jakarta, Oktober 2023
Kepala Pusat Pasar Kerja,



Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.
NIP. 19681031 199803 1 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub di Provinsi Gorontalo pada tahun 2022 sebanyak 1.492 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 25-59 tahun, lulusan universitas. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain *marketing strategy*, Microsoft Office, *team management*, dan memasak. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Gorontalo dengan jumlah terbanyak terdapat di Kabupaten Gorontalo.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2022 mencapai 519 lowongan untuk mengisi 15 jenis jabatan di 5 perusahaan di Provinsi Gorontalo. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan menggunakan aplikasi Microsoft Office, *sales & marketing*, dan *digital marketing*. Lowongan kerja tersebar di dua kabupaten/kota di Provinsi Gorontalo dengan jumlah terbanyak tersedia di Kabupaten Gorontalo.

DAFTAR ISI

SAMBUTAN	5
KATA PENGANTAR	6
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR.....	9
DAFTAR TABEL.....	10
PENDAHULUAN	11
PENCARI KERJA	12
PENCARI KERJA TAHUN 2022.....	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA	18
LOWONGAN KERJA.....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2022	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA.....	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA.....	28
GAJI YANG DITAWARKAN	29
DEFINISI OPERASIONAL	31
UCAPAN TERIMA KASIH.....	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo, Januari-Desember 2022	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Gorontalo Tahun 2022.....	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Gorontalo Tahun 2022	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2022.....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2022	17
Gambar 6. Sebaran Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2022.....	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Gorontalo, Januari-Desember 2022.....	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Gorontalo Tahun 2022.....	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Gorontalo Tahun 2022.....	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Gorontalo Tahun 2022	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2022.....	23
Gambar 12. Sebaran Keahlian yang Dicari di Provinsi Gorontalo Tahun 2022	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Gorontalo Tahun 2022.....	25
Gambar 14. Kelompok Lapangan Usaha (Digit 5 KBLI) dengan Lowongan Terbanyak di Provinsi Gorontalo Tahun 2022	27
Gambar 15. Sebaran Lowongan Kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Gorontalo Tahun 2022.....	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Gorontalo Tahun 2022	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Gorontalo Tahun 2022.....	30

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2022.....	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Gorontalo Tahun 2022.....	26
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha (Digit 1 KBLI) di Provinsi Gorontalo Tahun 2022	26

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep *micro services*, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



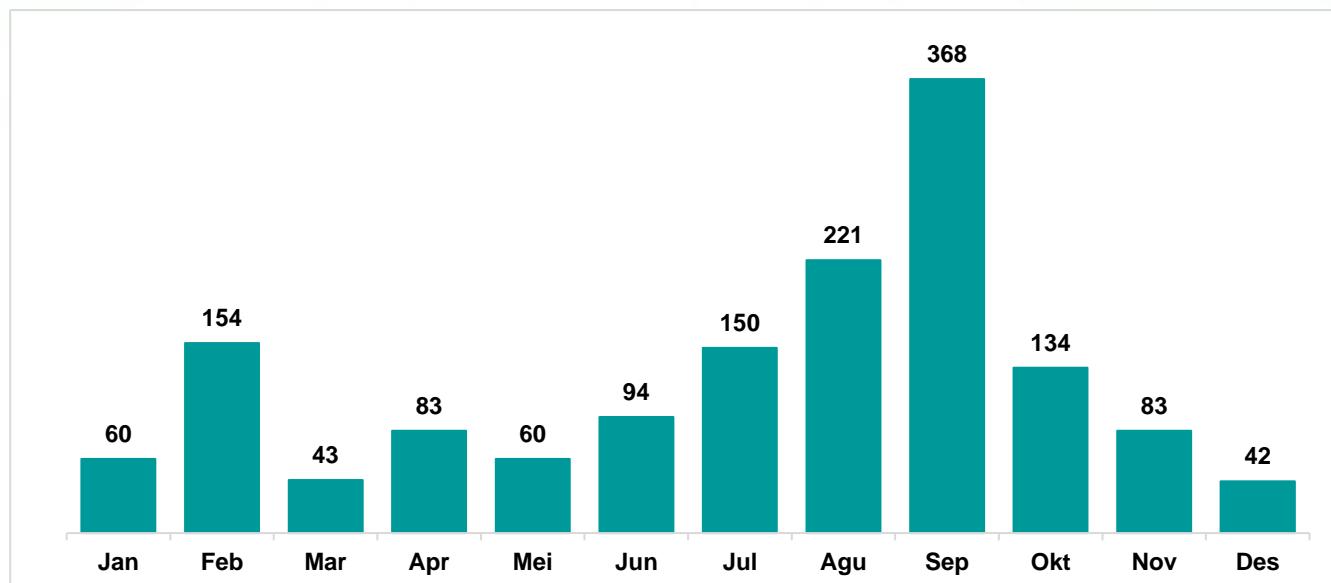
“Satu-satunya cara melakukan pekerjaan yang hebat adalah dengan mencintai apa yang kamu lakukan. Jika belum menemukannya, teruslah mencari. Jangan diam.”

Steve Jobs

PENCARI KERJA TAHUN 2022

Pada tahun 2022, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Gorontalo ada sebanyak 1.492 orang. Jumlah pencari kerja mengalami peningkatan pesat dari bulan Juni ke September, kemudian turun secara signifikan pada bulan Oktober. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan Desember.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo, Januari-Desember 2022

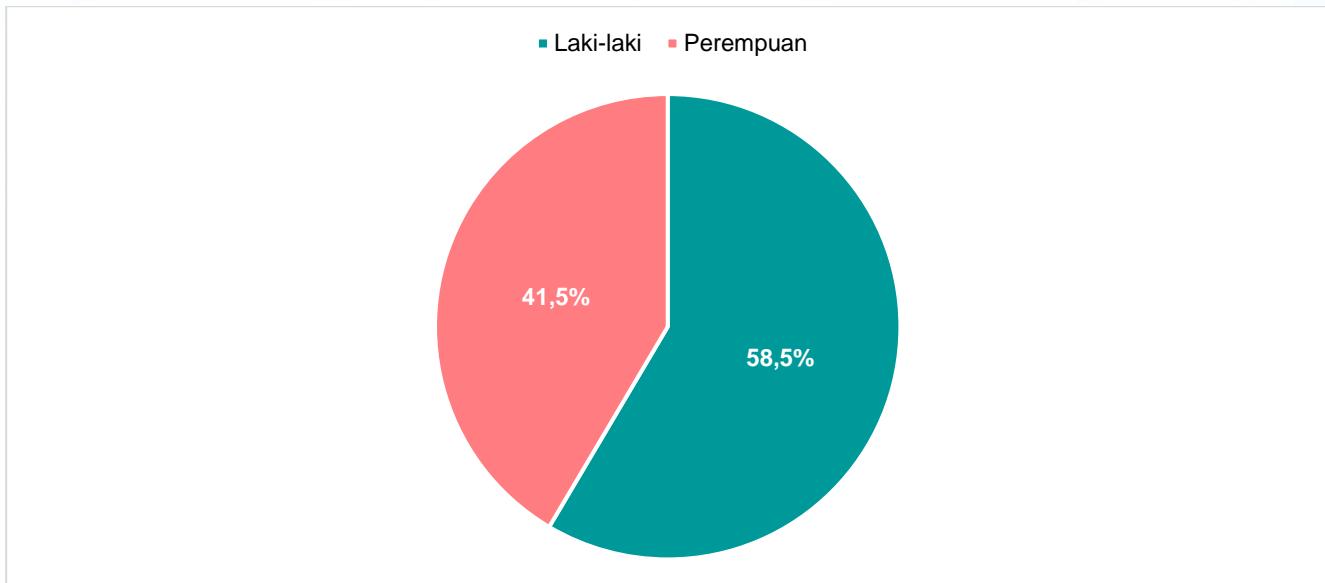


Sumber: Karirhub, 2022

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 873 orang (58,5 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 619 orang (41,5 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Gorontalo Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 25-59 tahun dengan persentase tertinggi yaitu 63,7 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 60 tahun keatas memiliki persentase terendah yaitu 0,8 persen.

Kondisi kebekerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 762 orang (51,1 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 372 orang (24,9 persen). Sisanya, sebanyak 24 persen merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2022, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 11 orang (0,7 persen).

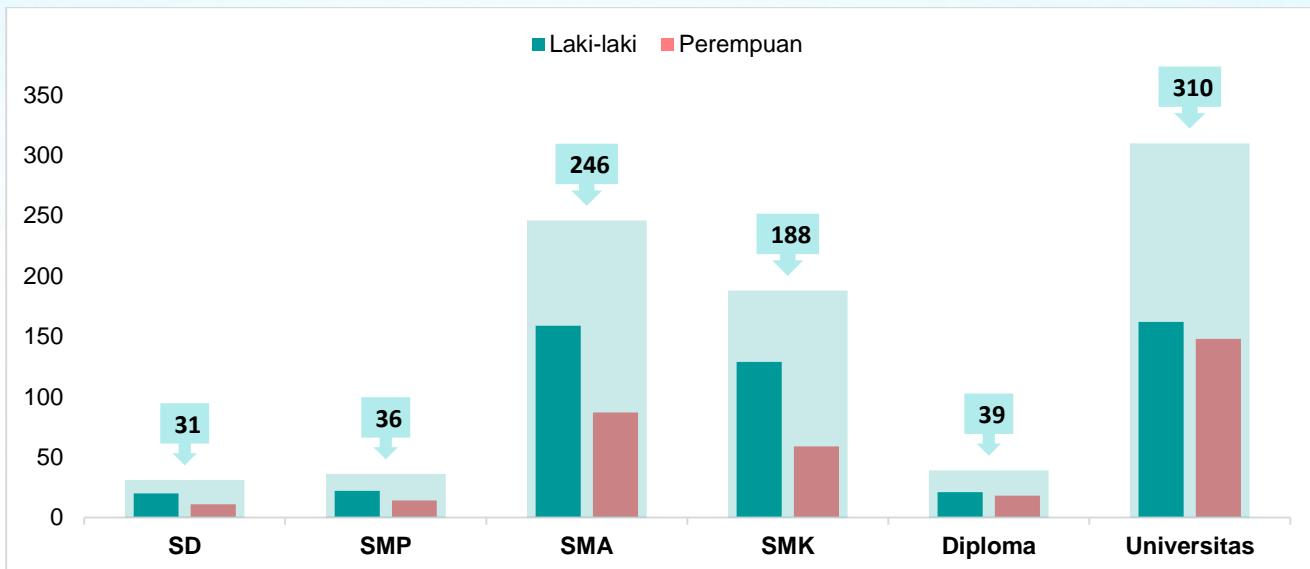
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2022

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- 15-24 tahun	304	225	529	35,5
- 25-59 tahun	563	388	951	63,7
- 60+ tahun	6	6	12	0,8
Total	873	619	1.492	100,0
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	397	365	762	51,1
- Ter-PHK	239	133	372	24,9
- Masih Bekerja	237	121	358	24,0
Total	873	619	1.492	100,0
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	845	604	1.449	97,1
- Disabilitas	8	3	11	0,7
- Tidak Ada Informasi	20	12	32	2,1
Total	873	619	1.492	100,0

Sumber: Karirhub, 2022

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Karirhub didominasi oleh lulusan universitas yang berjumlah 310 orang (20,8 persen). Pencari kerja berpendidikan Diploma ada sebanyak 39 orang (2,6 persen). Terdapat 43 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

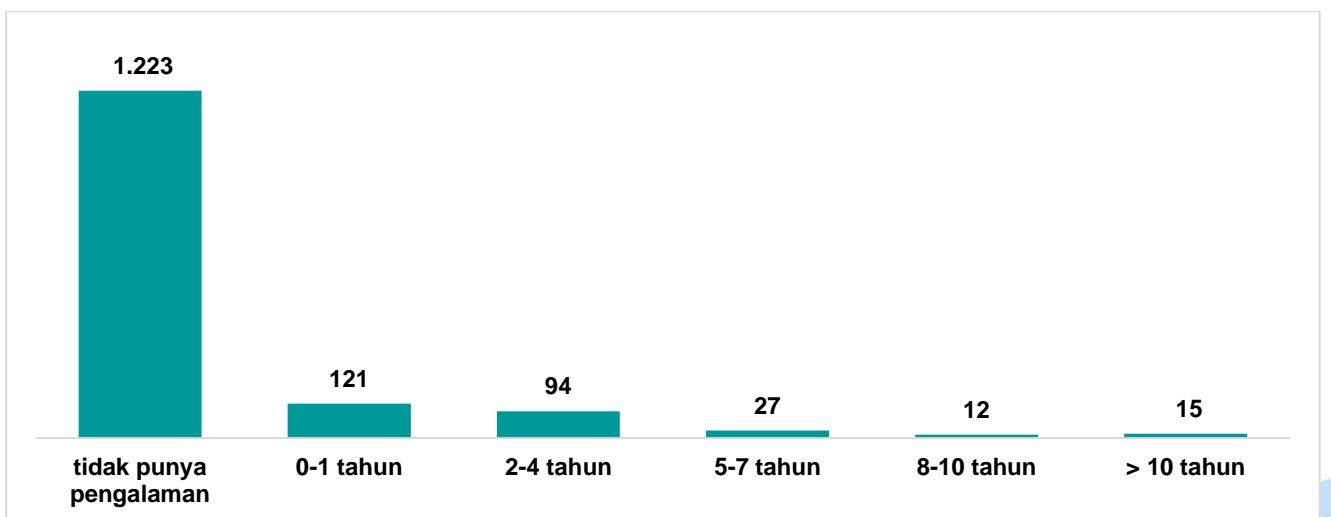
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Gorontalo Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 82 persen. Sebanyak 8,1 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 6,3 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 2-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun hanya 3,6 persen.

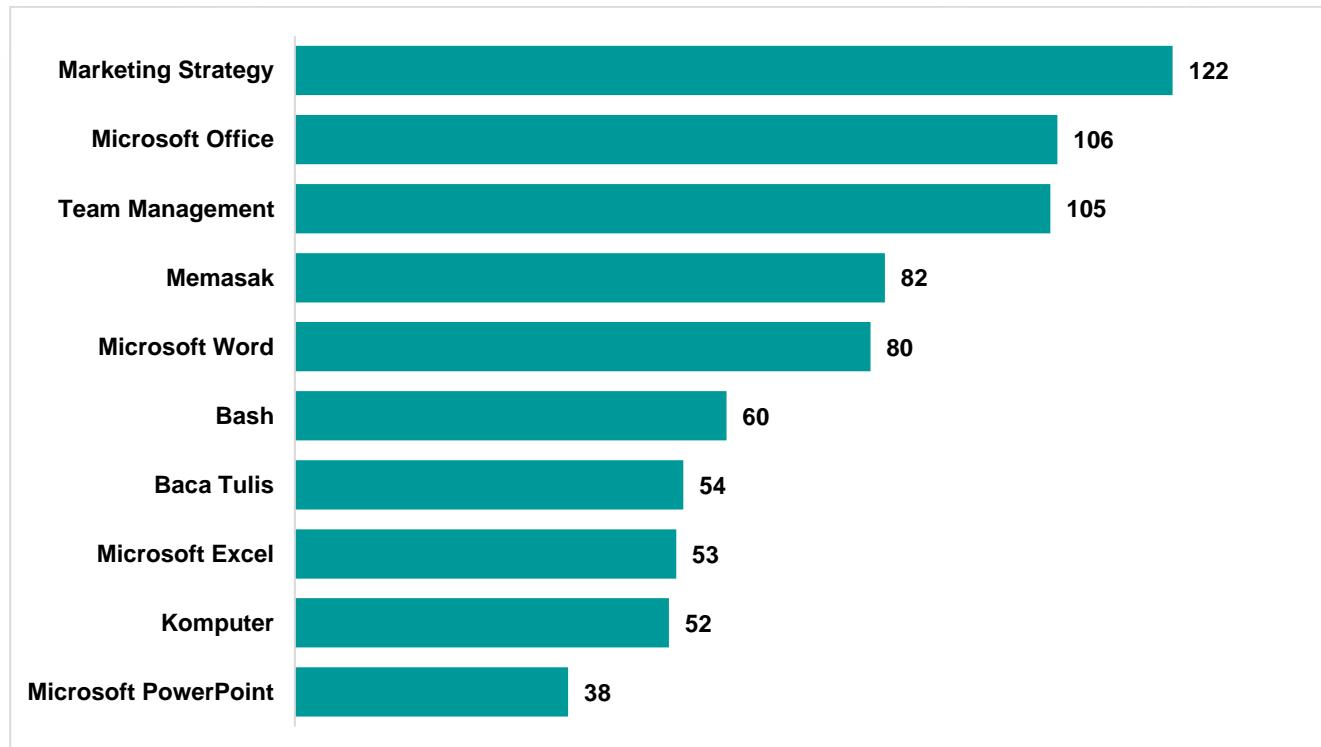
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 122 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam *marketing strategy*. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah penggunaan aplikasi Microsoft Office termasuk Microsoft Word, serta *team management* dan memasak.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2022

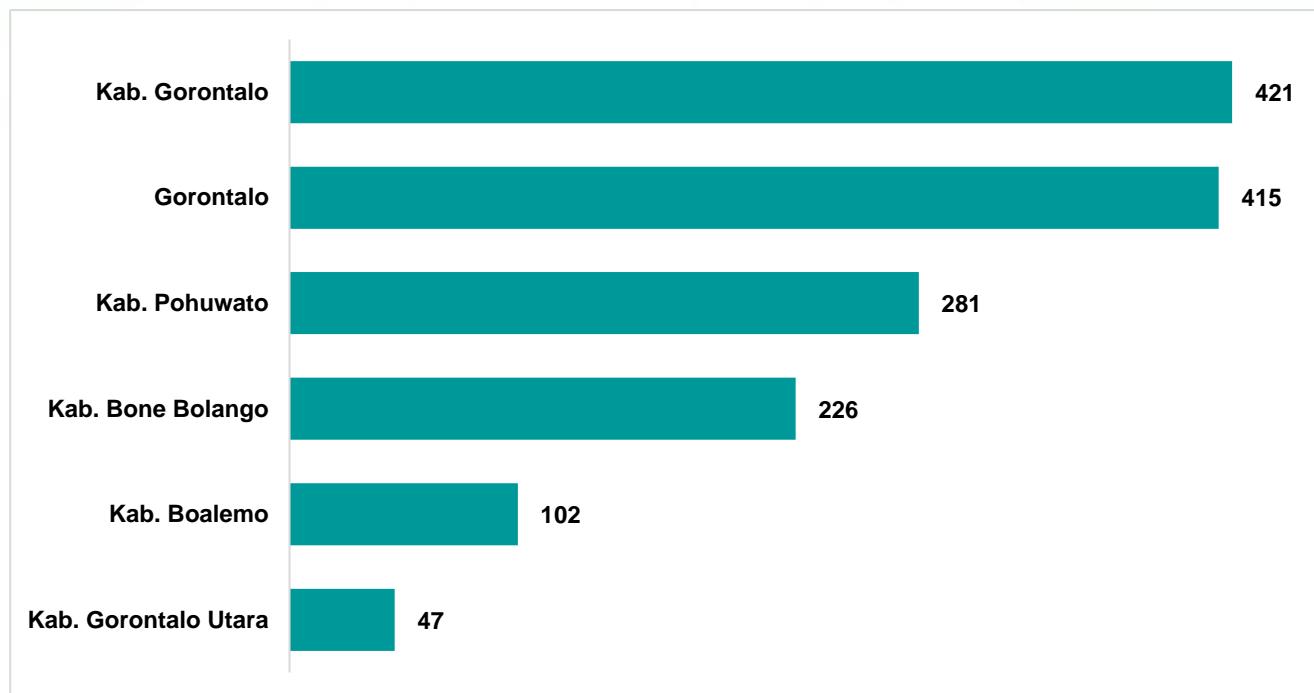


Sumber: Karirhub, 2022

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2022, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Gorontalo. Kabupaten Gorontalo tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 421 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kota Gorontalo dan Kabupaten Pohuwato, masing-masing sebanyak 415 orang dan 281 orang.

Gambar 6. Sebaran Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

LOWONGAN KERJA



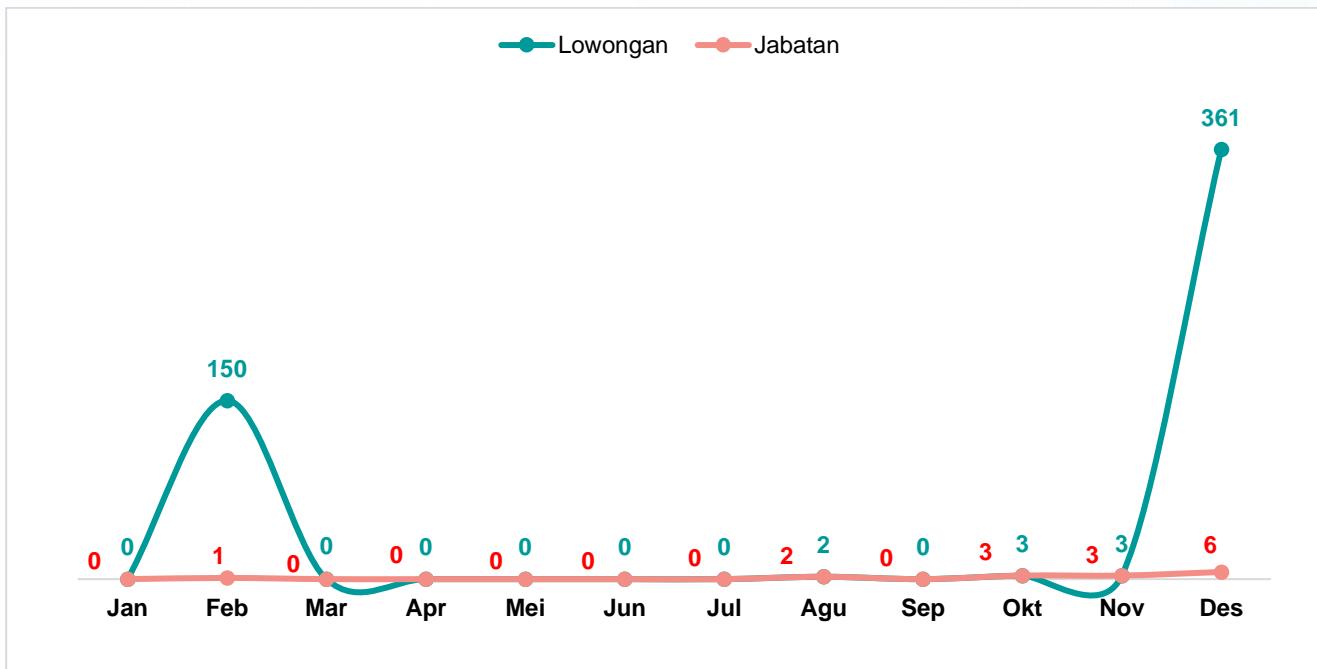
“Hadir terbaik yang ditawarkan kehidupan adalah kesempatan untuk bekerja keras pada pekerjaan yang dilakukan.”

Theodore Roosevelt

LOWONGAN KERJA TAHUN 2022

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2022 mencapai 519 lowongan untuk mengisi 15 jenis jabatan di 5 perusahaan di Provinsi Gorontalo.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Gorontalo, Januari-Desember 2022



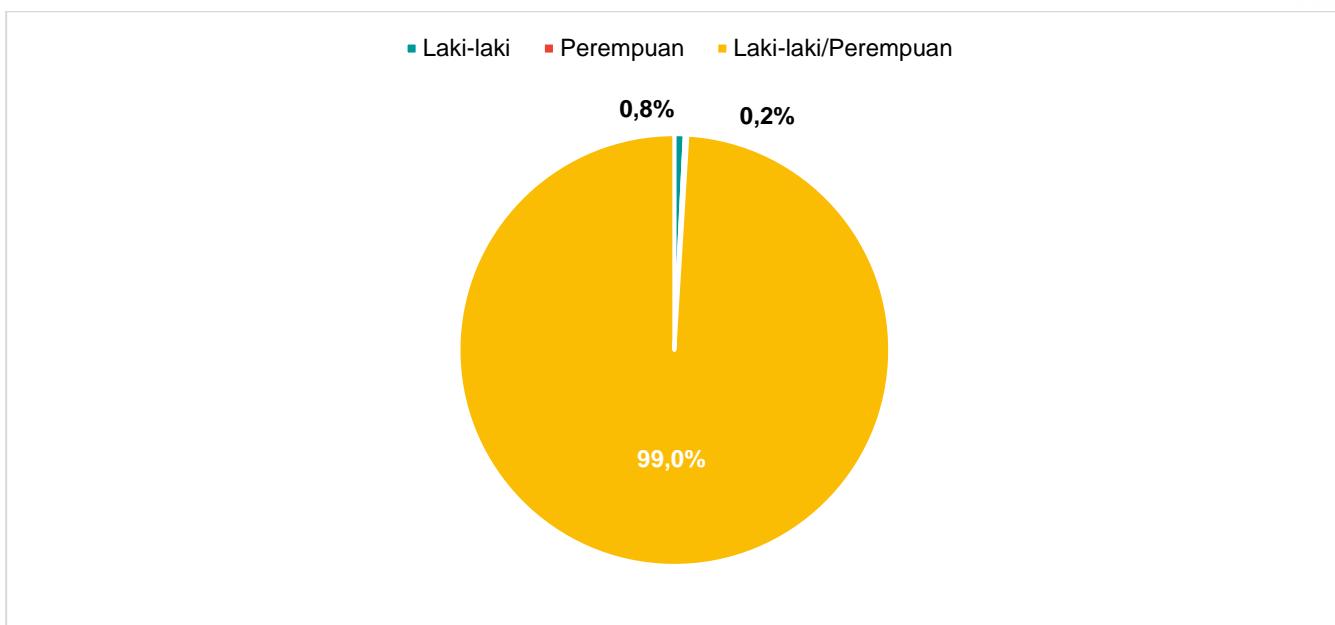
Sumber: Karirhub, 2022

Jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan November yaitu sebanyak 361 lowongan. Peningkatan terbesar jumlah lowongan terjadi di bulan November dimana jumlah lowongan meningkat 358 lowongan dibandingkan bulan Oktober. Pada bulan Maret, April, Mei, Juni, Juli dan September tidak ada lowongan yang tersedia.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan sektor usaha. Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2022, terdapat 514 lowongan (99 persen) yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan ada sebanyak 1 lowongan (0,2 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki membutuhkan 4 orang (0,8 persen).

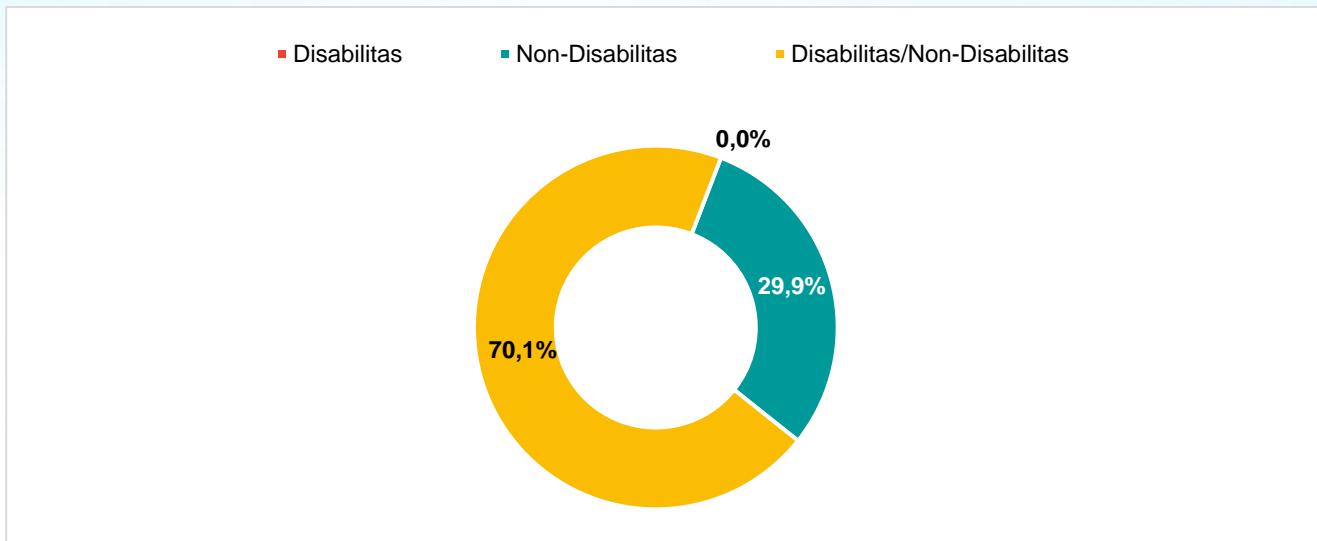
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Gorontalo Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2022, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 364 lowongan (70,1 persen).

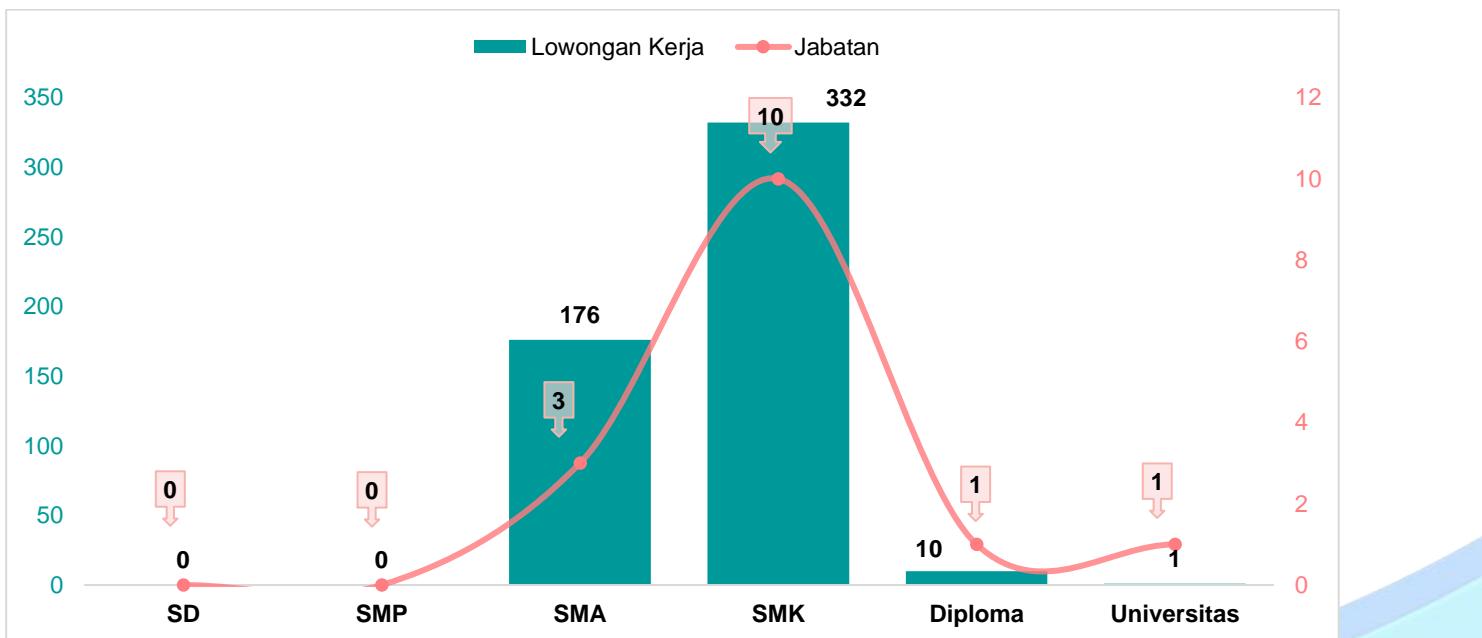
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Gorontalo Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Gorontalo Tahun 2022

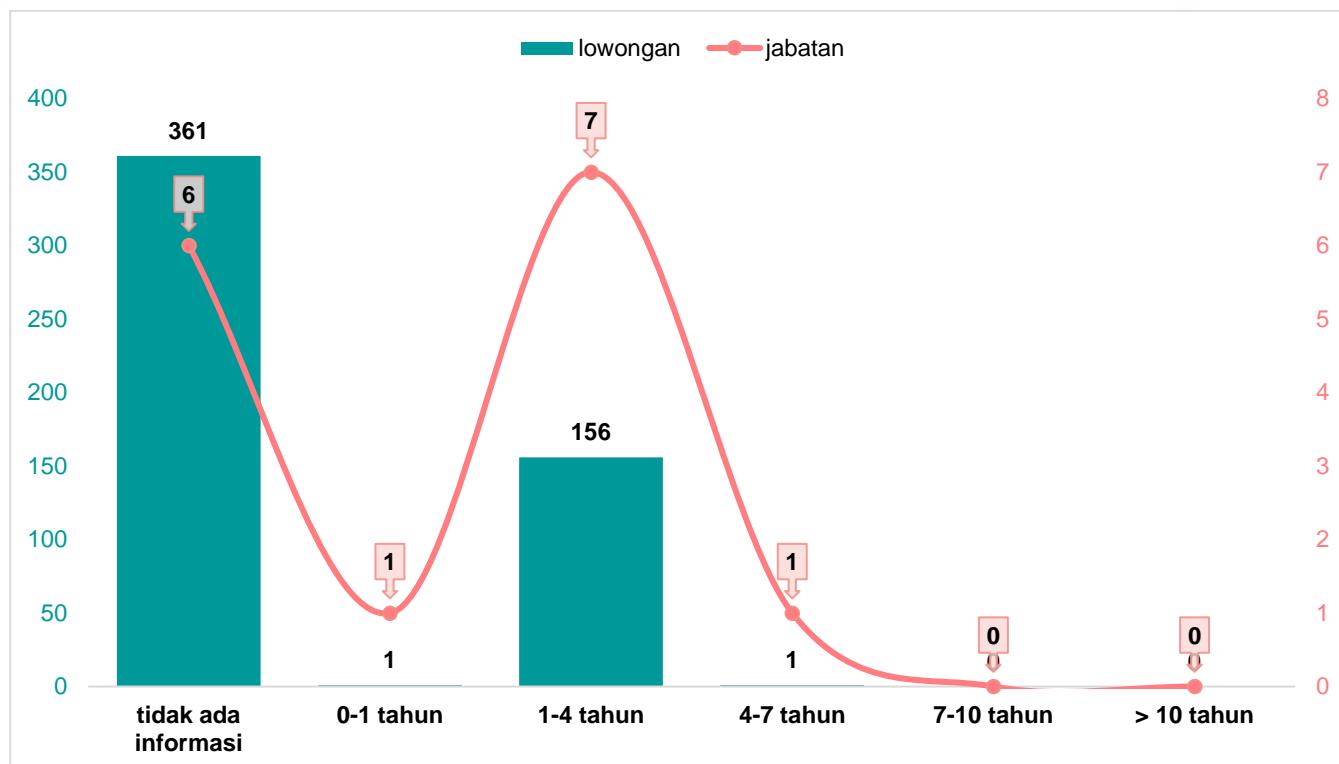


Sumber: Karirhub, 2022

Pada tahun 2022, lowongan kerja di Karirhub paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMK yaitu sebanyak 332 lowongan (64 persen) untuk mengisi 10 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit yang tersedia untuk syarat pendidikan minimal adalah universitas yaitu sejumlah 1 lowongan (0,2 persen). Sementara itu, tidak ada lowongan kerja di Provinsi Gorontalo yang mensyaratkan pendidikan minimal SD dan SMP.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2022

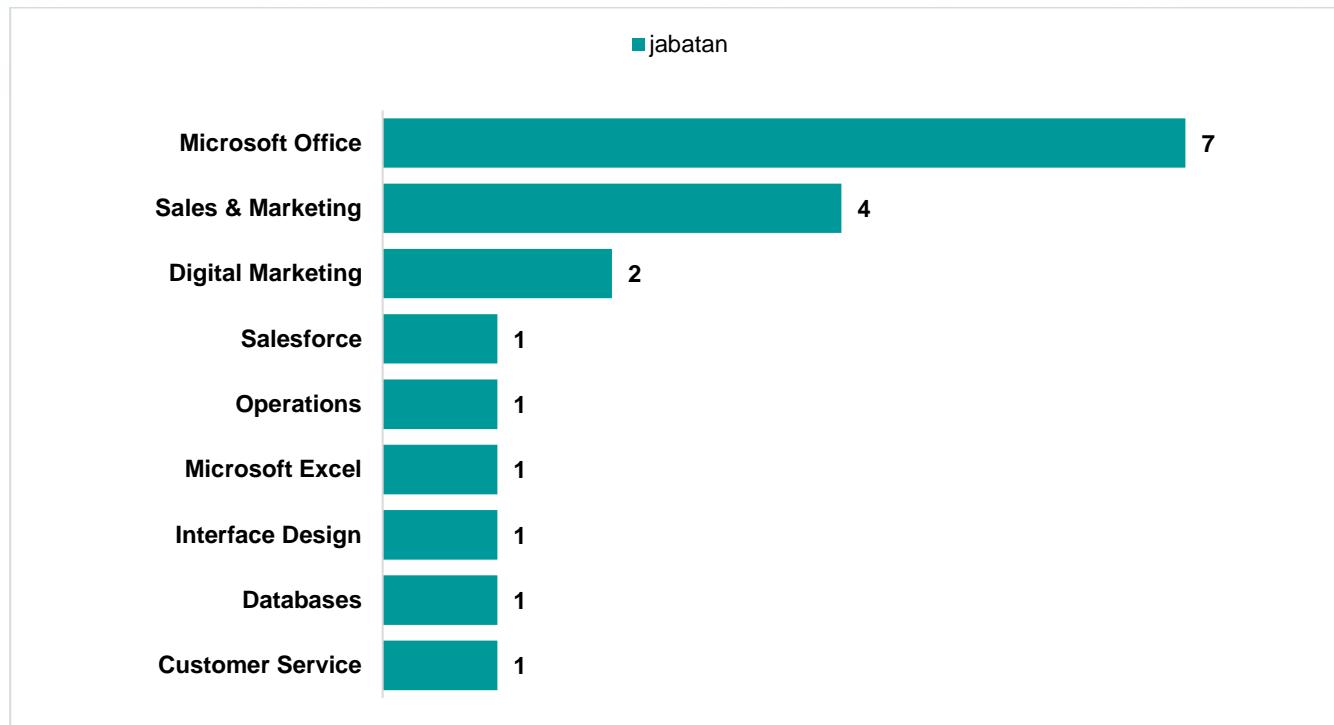


Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 9 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 6 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 7 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 156 orang. Sisanya, terdapat 1 jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja 0-1 tahun dari 4-7 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan menggunakan aplikasi Microsoft Office merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 7 jenis jabatan. Keahlian *sales & marketing*, dan *digital marketing* juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

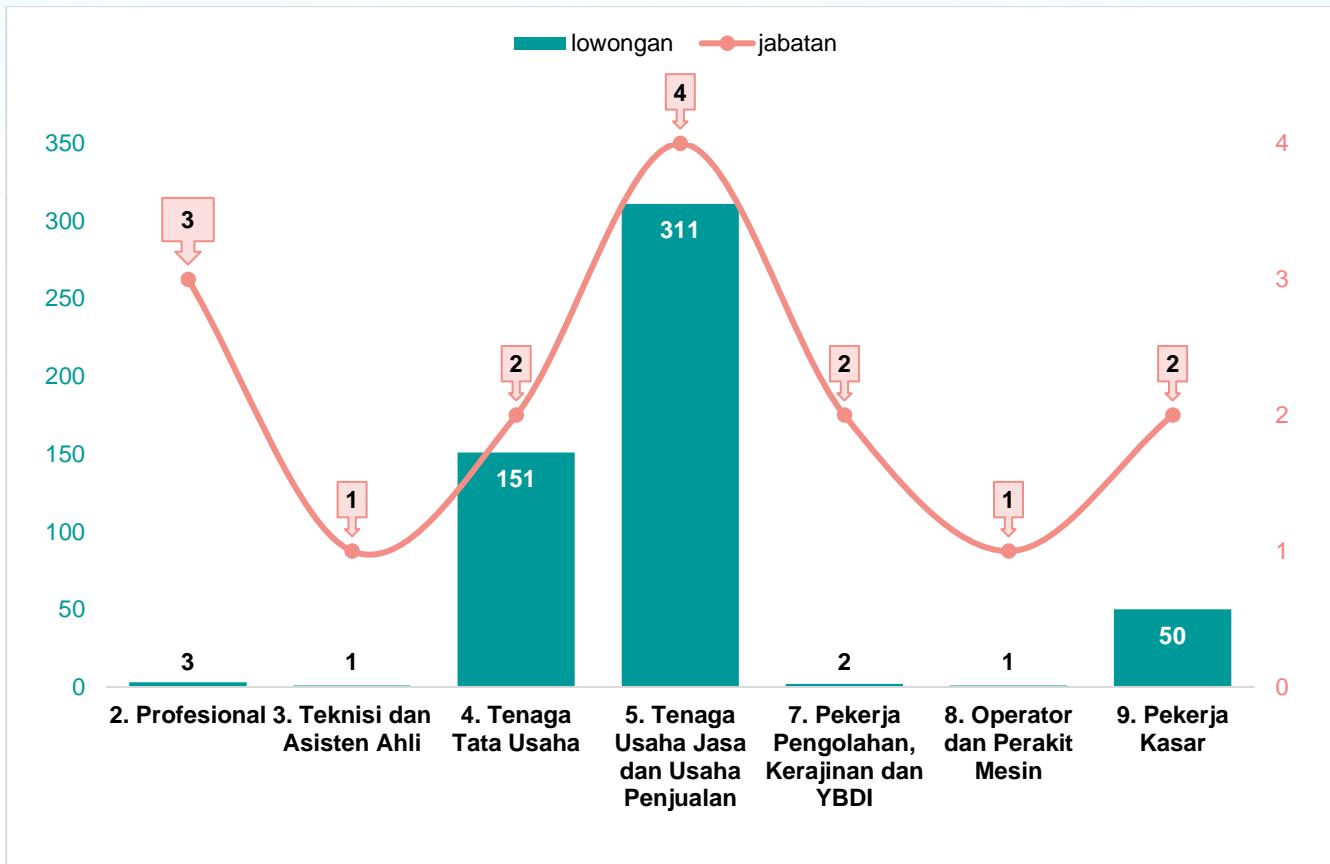
Gambar 12. Sebaran Keahlian yang Dicari di Provinsi Gorontalo Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Pada tahun 2022, sebagian besar lowongan kerja yang tersedia yaitu pekerjaan untuk Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 311 orang (59,9 persen) dengan 4 jenis jabatan. Sementara itu, ketersediaan lowongan kerja paling sedikit adalah Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3) dan Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8).

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Gorontalo Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan Tabel 2, Kasir Dan Petugas Tiket (subgolongan 5230) membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sebanyak 300 orang. Urutan kedua dan tiga ditempati oleh Teller Bank dan YBDI (subgolongan 4211) dan Buruh Penata Barang (subgolongan 9334) yang masing-masing membutuhkan tenaga kerja sebanyak 150 dan 50 orang.

Tabel 2. Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Gorontalo Tahun 2022

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
5230	Kasir Dan Petugas Tiket	300
4211	Teller Bank dan YBDI	150
9334	Buruh Penata Barang	50
5221	Pengelola Toko	10
2433	Profesional Penjualan Produk Teknik dan Kesehatan (Selain TIK)	3
7231	Mekanik dan Tukang Reparasi Kendaraan Bermotor	2
3113	Teknisi Teknik Listrik	1
4229	Tenaga Tata Usaha Informasi Pelanggan YTDL	1
5242	Peraga Penjualan	1
8160	Operator Mesin Pengolahan Makanan dan YBDI	1

Sumber: Karirhub, 2022

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 364 orang untuk 9 jenis jabatan. Sementara itu, kategori lapangan usaha yang paling sedikit membutuhkan tenaga kerja yaitu Industri Pengolahan (C).

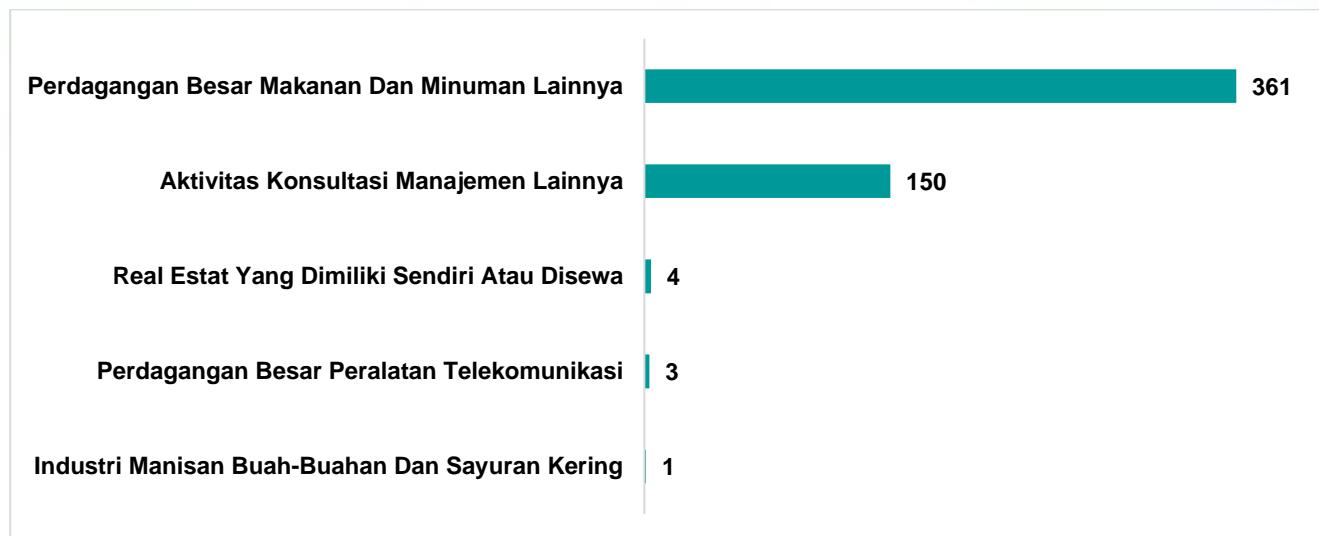
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha (Digit 1 KBLI) di Provinsi Gorontalo Tahun 2022

Lapangan Usaha	Jabatan	Lowongan
C. Industri Pengolahan	1	1
G. Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor	9	364
L. Real Estat	4	4
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	1	150
Total	15	519

Sumber: Karirhub, 2022

Gambar 14 menunjukkan bahwa kelompok lapangan usaha (digit 5) di Provinsi Gorontalo yang menyediakan lowongan terbanyak adalah Perdagangan Besar Makanan Dan Minuman Lainnya yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 361 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 150 orang.

Gambar 14. Kelompok Lapangan Usaha (Digit 5 KBLI) dengan Lowongan Terbanyak di Provinsi Gorontalo Tahun 2022

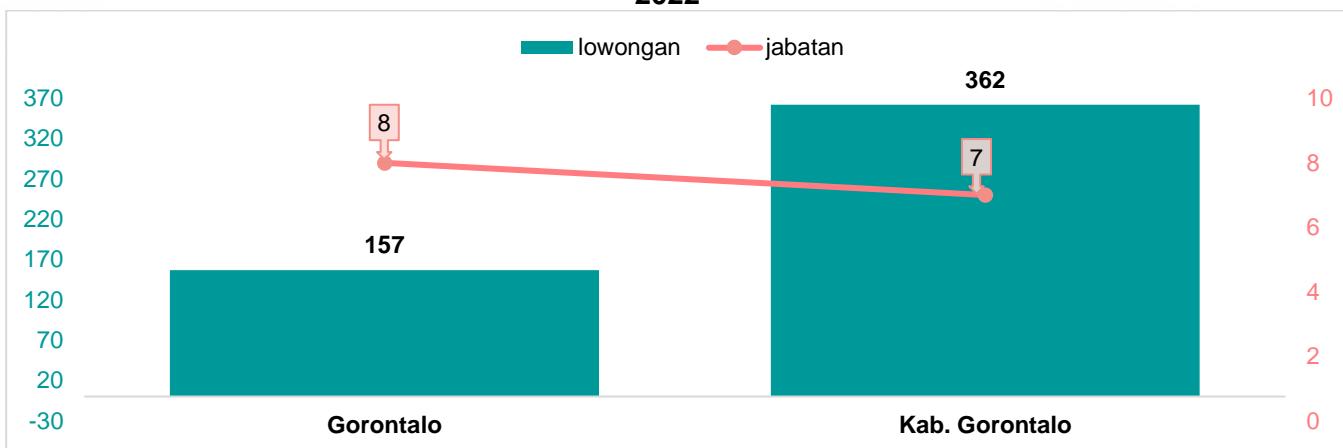


Sumber: Karirhub, 2022

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Lowongan kerja hanya tersebar di dua kabupaten/kota di Provinsi Gorontalo. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kab. Gorontalo dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 362 orang untuk mengisi 7 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kota Gorontalo yaitu ada 8 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 157 orang. Sementara itu, belum ada lowongan kerja yang tersedia di Kab. Boalemo, Kab. Bone Bolango, Kab. Gorontalo Utara, dan Kab. Pohuwato.

Gambar 15. Sebaran Lowongan Kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Gorontalo Tahun 2022

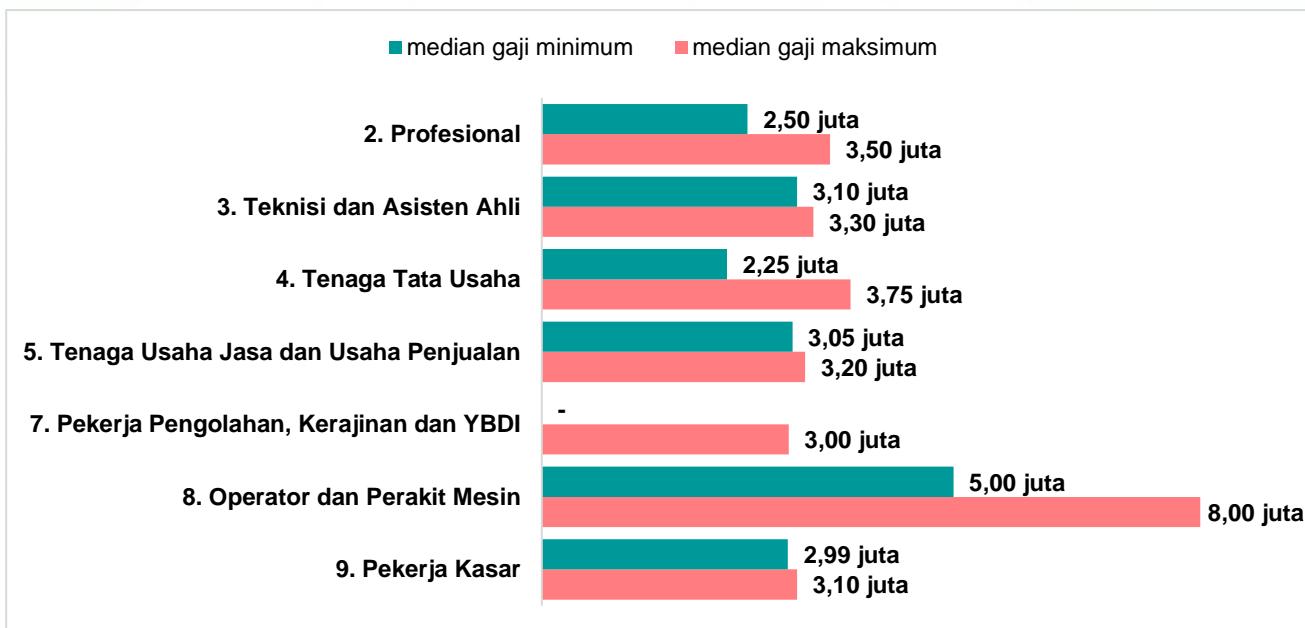


Sumber: Karirhub, 2022

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Gorontalo Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

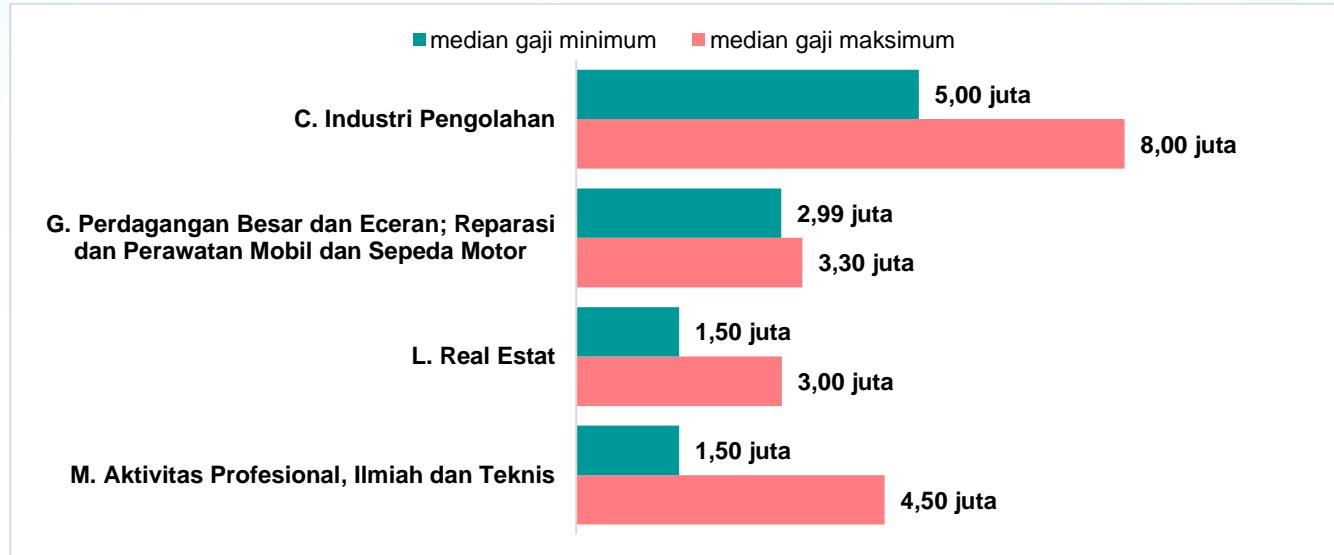
Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum tertinggi ditawarkan untuk Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8) yaitu sebesar Rp5.000.000,00. Median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4) sebesar Rp2.250.000,00. Sementara itu, Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (golongan pokok 7) tidak mencantumkan median gaji minimum yang ditawarkan.

Median gaji maksimum tertinggi ada pada Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8) yaitu sebesar Rp8.000.000,00. Urutan kedua ditempati oleh untuk Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4) dengan median gaji maksimum sebesar Rp3.750.000,00. Median gaji

maksimum terendah ditawarkan untuk Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (golongan pokok 7) yaitu sebesar Rp3.000.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Gorontalo Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Industri Pengolahan (C) menawarkan median gaji minimum dan maksimum tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya yaitu sebesar Rp5.000.000,00 untuk median gaji minimum dan Rp8.000.000,00 untuk median gaji maksimum.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum terendah yaitu Real Estat (L) dan Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) sebesar Rp 1.500.000,00. Kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji maksimum terendah adalah Real Estat (L) yaitu sebesar Rp3.000.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

- Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.
- (Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)
- Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.
- (Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)
- Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.
- Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.
- Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.
- Lowongan Kerja : jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
- Sektor Usaha : pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.

Golongan Pokok Jabatan	: pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indoensia (KBJI) 2014 digit 1.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.
Keahlian	: a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja; b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi fisik	: kondisi yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi disabilitas dan non disabilitas.
Penyandang disabilitas	: setiap orang yang mengalami keterbatasan fisik, intelektual, mental, dan/atau sensorik dalam jangka waktu lama yang dalam berinteraksi dengan lingkungan dapat mengalami hambatan dan kesulitan untuk berpartisipasi secara penuh dan efektif dengan warga negara lainnya berdasarkan kesamaan hak.

(Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016)

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih diberikan kepada pihak-pihak yang terlibat dalam penyusunan Seputar Pasar Kerja Nasional dan Provinsi Tahun 2022:

Vicky Agung Wibisono • Sheliagus Suyadi • Richardi Adnan • Mariet Tetty N • Syamsu Salewangang • Haryanti Koestanto • Yuyum Fahni Paryani • Sinaryatie Saloh • Yuninda Sava'ati Putri Ramadhani • Sekar Mayang Nurhaliza • Alifiah Jauziah • Apriliana Triyan • Sugiarto • Muhammad Husnul Ibad • Hot Berito Situmorang • Devi Mariana Rania • Malikul Mulki • Rina Irania Aminarsih • Yanuar Adhil Syaputra • Agus Riyanto • Gesta Diniarti • Dewi Herawati • Arleni Rosdiana Saragih • Heru Prasetyo • Indah Kurnia Lestari • Yenia Endriastuty • Ristiana Dewi Febriana • Kuncoro Jati • Heril Chahyadi • Bayu Saputra • Iwan Setiawan • Anggi Novriadi • Akbar Nanang • Santa Feronika Br. Sembiring • Salsabila Nurul Azizzah • Wardah Nur Abiyyah • Novi Tri Yanti • Tirto Amareya Assidiq • Netti Lesmanawati • St. Haeriah • Rusdi Hamdani Hutasuhut • Laurence Ivan • Santi Trisnowati • Effy Woeri Priljantari • Seri Yona Ma'ruf • Reno Sahala Jhon Paulus Purba • M. Irsyam • Armayetri • Neneng Sumiati • Nomala Gema Puji Putri • Rian Rizky Amrulloh • Imas Septiana • Eka Febriantin • Nelfi Oktiani • Buyamin • Adrian • Putera Harri Pratama • Faitun Mariya • Tetty Ariesta Taruk Pati • Dharendra • Kurtisan Wahyudi • Mahambara Agung Prabawa • Arnov Tri Hartanto • Ekos Jajuli • Adil Rahmansyah • Dwi Erika Pitasari • Rio Pasaribu • Sigit Aryprasetyo • Ayi Nasrudin • Sukma Dryandi • Syheilla Syahdilla • Natsha Nabilla Pulubuhu • De Viviant Dewanty • Fiqi Hadiwibowo • Dassy Pusparini • Venni Usman • H. Nurjaman • Iman Agung • Sheila Syahdilla • Eddy Siswanto • Bernath Halomoan • Zirli Nur Shafa Widad • Dimas Puguh I • Desy Darmayani • Imas Masitoh • Indah Kurnia • Supardi • Suprianto Baem • Rut Gloria Anugrah • Ida Sanjaya • Muh. Widanta D • Chandra Fitriawan • Muhammad Ajid • Zigit Maha Putra • Mumsita Iryani • Adil Rahmansyah • Bram Darussalam • Andi Prasetyo • Heru Setiawan • Refti Betriesva • Ibtu Rana A • Dimas Puguh I • Adzka Maulana • Rianto • Maulana Ibrahim • Muhammad Eka Aquariza • Widiar Wahyudi • Agus Sulistyawan • Eka Primasari • Dian Dewinta • Ahmad Shofiyullah • M Zaini



PASKER ID

Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:
Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI
Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3026-6963

