



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3030-8798
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
DKI JAKARTA

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI DKI JAKARTA TAHUN 2024

ISSN 3030-8798

Vol. 3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jl. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pada tahun 2024, jumlah pencari kerja yang terdaftar di Karirhub di Provinsi DKI Jakarta mencapai 13.612 orang. Jumlah pencari kerja terbanyak ada di Kota Administrasi Jakarta Timur, yaitu sebanyak 4.089 orang dan disusul oleh Jakarta Barat sebanyak 3.132 orang. Mayoritas pencari kerja berasal dari kelompok usia 27 tahun ke bawah (Gen Z). Berdasarkan status pekerjaan, sebagian besar belum memiliki pengalaman kerja dan *fresh graduate*. Tingkat pendidikan pencari kerja paling banyak adalah lulusan SMK. Selain itu, keahlian yang paling umum dimiliki oleh pencari kerja adalah kemampuan kolaboratif dan komunikasi.

Terdapat 26.073 lowongan kerja di DKI Jakarta yang tercatat dalam Karirhub selama tahun 2024. Lowongan tersebut tersebar pada 3.112 jenis jabatan di 576 perusahaan. Jumlah lowongan kerja terbanyak berada di Kota Administrasi Jakarta Selatan, yaitu mencapai 1.384 jabatan dan 12.291 lowongan. Jumlah lowongan tertinggi tercatat pada bulan Agustus, sedangkan jumlah terendah terdapat pada bulan. Pendidikan minimal yang paling banyak disyaratkan dalam lowongan kerja adalah SMK. Selain itu, *softskill* menjadi keahlian yang paling banyak dibutuhkan, terutama kemampuan komunikasi, kolaborasi, dan pelayanan pelanggan.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA	18
LOWONGAN KERJA	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	28
GAJI YANG DITAWARKAN	29
DEFINISI OPERASIONAL	33

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi DKI Jakarta, Januari-Desember 2024.....	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024.....	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024.....	17
Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi DKI Jakarta, Januari - Desember 2024.....	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024.....	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024.....	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	25
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	27
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024.....	30
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	31

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	25
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024	26

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



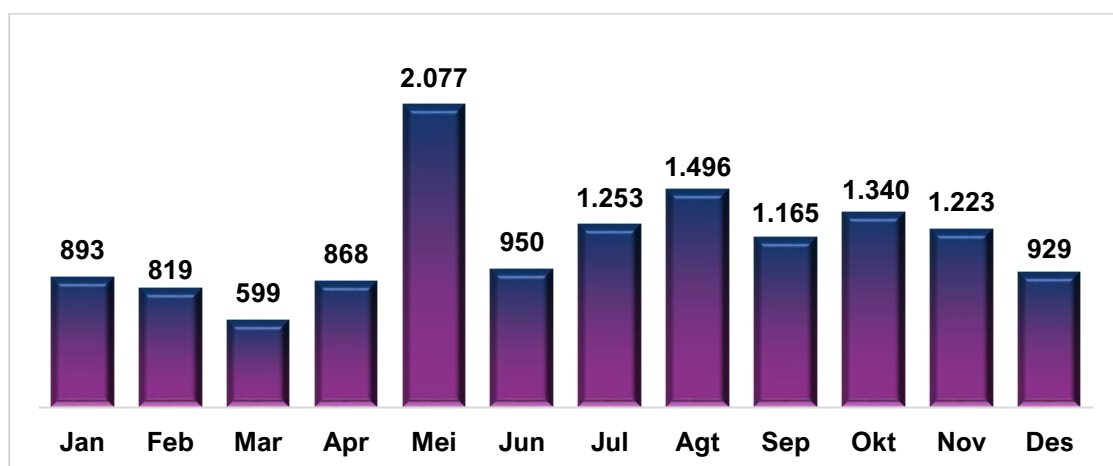
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi DKI Jakarta mencapai 13.612 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja menunjukkan tren yang fluktuatif sepanjang tahun 2024. Peningkatan tajam terjadi pada bulan Mei, dengan jumlah pencari kerja mencapai 2.077 orang, merupakan angka tertinggi dalam satu tahun. Kenaikan signifikan juga terlihat pada bulan Agustus dan Oktober. Sementara itu, jumlah pencari kerja terendah tercatat pada bulan Maret, yaitu sebanyak 599 orang.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi DKI Jakarta, Januari-Desember 2024

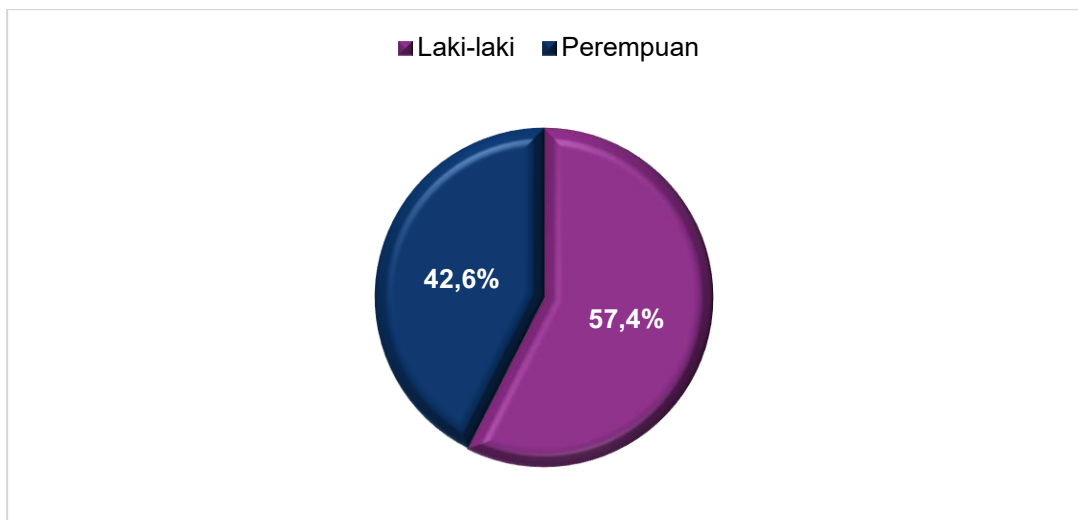


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki tercatat sebanyak 7.820 orang atau sebesar 57,4 persen. Sementara itu, pencari kerja perempuan berjumlah 5.792 orang atau sebesar 42,6 persen.

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja di Provinsi DKI Jakarta pada tahun 2024 didominasi oleh kelompok usia Gen Z (27 tahun ke bawah) sebanyak 9.277 orang atau 68,2 persen. Kelompok usia Milenial (28 hingga 43 tahun) merupakan kelompok terbesar kedua dengan jumlah 3.455 orang atau 25,4 persen. Sementara itu, jumlah pencari kerja dari kelompok usia *Baby Boomer* (60 hingga 77 tahun) sangat kecil, yaitu hanya 16 orang atau 0,1 persen, dan tidak terdapat pencari kerja dari kelompok usia *Pre-boomer* (78 tahun ke atas).

Dilihat dari status kebhkerjaan, pencari kerja terbanyak berasal dari kelompok fresh graduate sebanyak 6.433 orang atau 47,3 persen. Selanjutnya, pencari kerja yang mengalami pemutusan hubungan kerja (PHK) berjumlah 5.555 orang atau 40,8 persen, dan pencari kerja yang masih bekerja sebanyak 1.624 orang atau 11,9 persen.

Dalam hal kondisi fisik, hampir seluruh pencari kerja merupakan non-disabilitas dengan jumlah 13.599 orang atau 99,90 persen. Sementara itu, jumlah pencari kerja penyandang disabilitas tercatat sebanyak 13 orang atau 0,10 persen.

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024

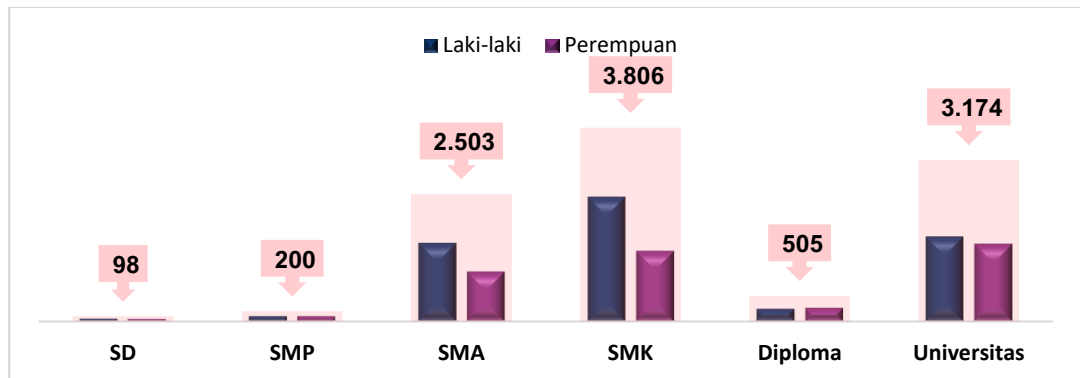
Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	5.335	3.942	9.277	68,2%
- Milenial (28-43 tahun)	1.980	1.475	3.455	25,4%
- Gen X (44-59 tahun)	498	366	864	6,3%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	7	9	16	0,1%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	7.820	5.792	13.612	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	3.680	2.753	6.433	47,3%
- Ter-PHK	3.240	2.315	5.555	40,8%
- Masih Bekerja	900	724	1.624	11,9%
Total	7.820	5.792	13.612	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	7.811	5.788	13.599	99,90%
- Disabilitas	9	4	13	0,10%
Total	7.820	5.792	13.612	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Tabel 2, pencari kerja di Provinsi DKI Jakarta pada tahun 2024 paling banyak berasal dari lulusan SMK dengan jumlah 3.806 orang atau 28,0 persen. Jumlah pencari kerja lulusan universitas juga cukup signifikan, yaitu sebanyak 3.174 orang atau 23,3 persen. Selanjutnya, sebanyak 2.503 orang atau 18,4 persen merupakan lulusan SMA. Sementara itu, jumlah pencari kerja lulusan pendidikan dasar (SD dan SMP) tergolong rendah, masing-masing sebesar 98 orang atau 0,7 persen dan 200 orang atau 1,5 persen. Lulusan diploma tercatat sebanyak 505 orang atau

3,7 persen. Terdapat pula 24,4 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi mengenai pendidikan terakhir yang ditamatkan.

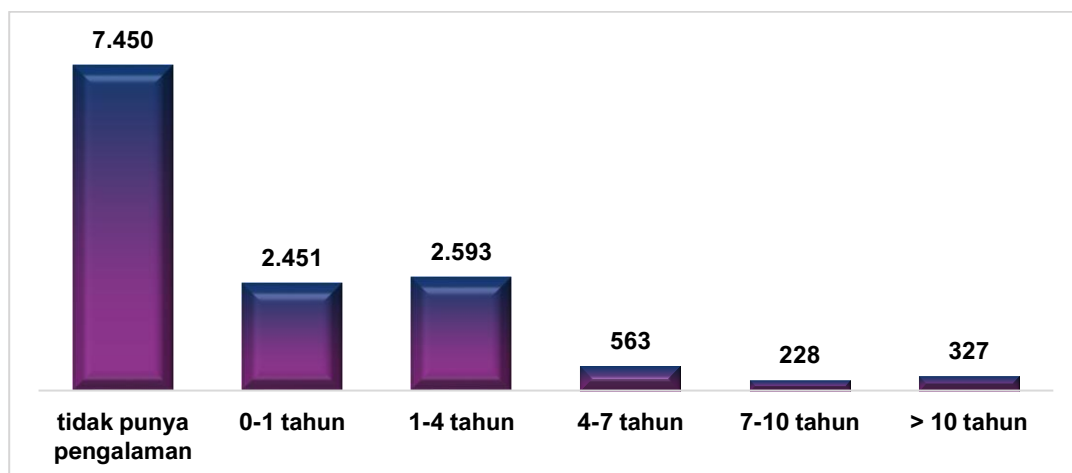
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang dapat memberi nilai tambah bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Berdasarkan Tabel 3, pencari kerja di Provinsi DKI Jakarta pada tahun 2024 sebagian besar tidak memiliki pengalaman kerja, yaitu sebanyak 7.450 orang atau 54,7 persen. Pencari kerja dengan pengalaman kerja 1 hingga 4 tahun berjumlah 2.593 orang atau 19,0 persen, sedikit lebih banyak dibandingkan pencari kerja dengan pengalaman 0 hingga 1 tahun yang berjumlah 2.451 orang atau 18,0 persen. Pencari kerja dengan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun jumlahnya relatif lebih sedikit. Sebanyak 563 orang atau 4,1 persen memiliki pengalaman 4 hingga 7 tahun, sedangkan yang memiliki pengalaman 7 hingga 10 tahun tercatat sebanyak 228 orang atau 1,7 persen. Adapun pencari kerja dengan pengalaman kerja lebih dari 10 tahun berjumlah 327 orang atau 2,4 persen.

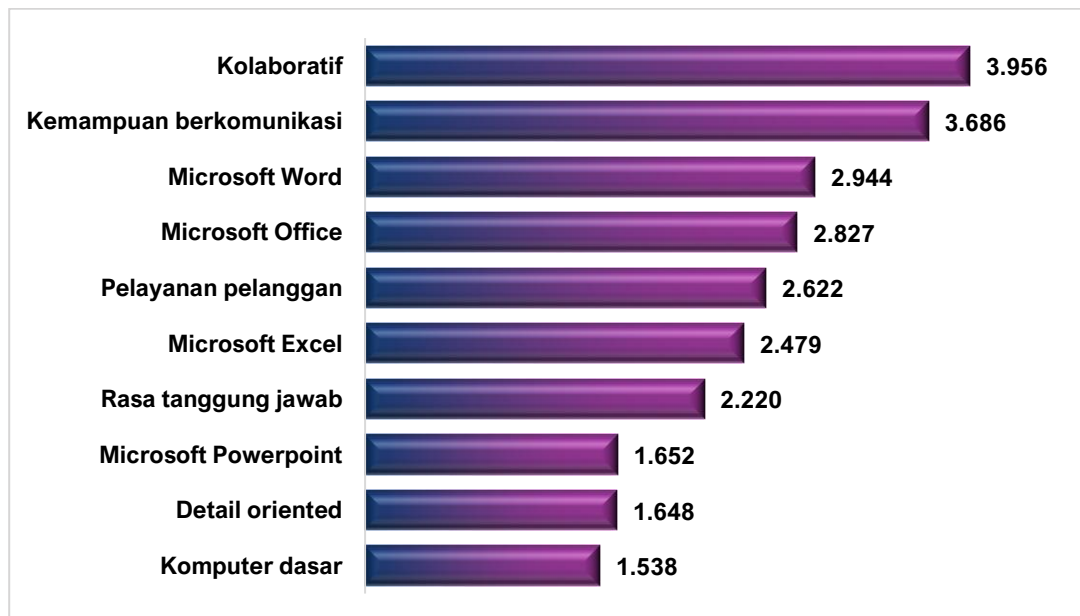
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang dalam memperoleh peluang kerja dan mengembangkan karier. Berdasarkan Tabel 4, sepuluh keahlian terbanyak yang dimiliki oleh pencari kerja di Provinsi DKI Jakarta pada tahun 2024 didominasi oleh kemampuan kolaboratif, yang tercatat sebanyak 3.956 orang atau 13,1 persen. Keahlian dalam berkomunikasi juga banyak dimiliki, yaitu sebanyak 3.686 orang atau 12,2 persen. Selain itu, kemampuan mengoperasikan perangkat lunak perkantoran juga menonjol, seperti Microsoft Word (2.944 orang atau 9,7 persen), Microsoft Office (2.827 orang atau 9,3 persen), dan Microsoft Excel (2.479 orang atau 8,2 persen). Keahlian lainnya yang cukup banyak dimiliki adalah pelayanan pelanggan (2.622 orang atau 8,7 persen) dan rasa tanggung jawab (2.220 orang atau 7,3 persen).

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024

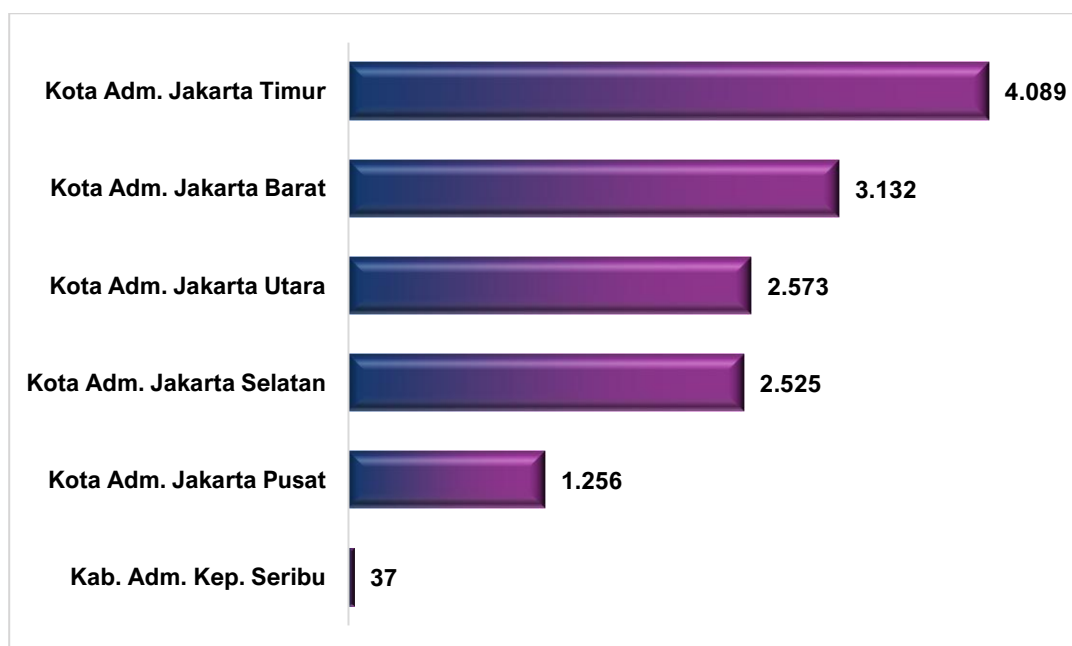


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Pada tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh wilayah administrasi Provinsi DKI Jakarta. Kota Administrasi Jakarta Timur mencatat jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 4.089 orang. Disusul oleh Kota Administrasi Jakarta Barat dengan 3.132 orang dan Kota Administrasi Jakarta Utara sebanyak 2.573 orang. Adapun Kabupaten Administrasi Kepulauan Seribu memiliki jumlah pencari kerja paling sedikit, yaitu sebanyak 37 orang.

Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



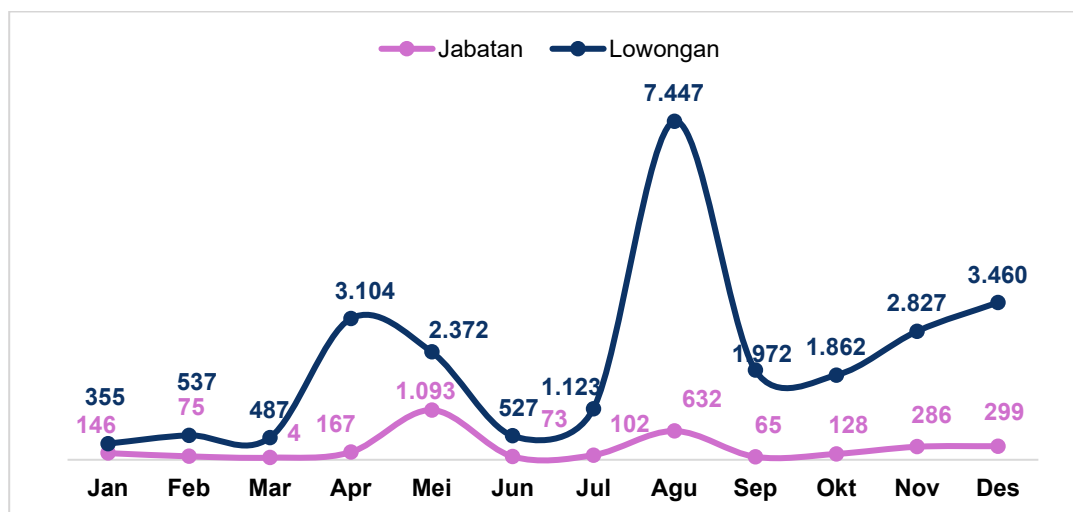
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, terdapat 576 perusahaan di wilayah DKI Jakarta yang menawarkan lowongan pekerjaan di Karirhub. Jumlah jabatan yang tersedia mencapai 3.112, dengan total 26.073 lowongan yang dapat diisi oleh para pencari kerja.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi DKI Jakarta, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

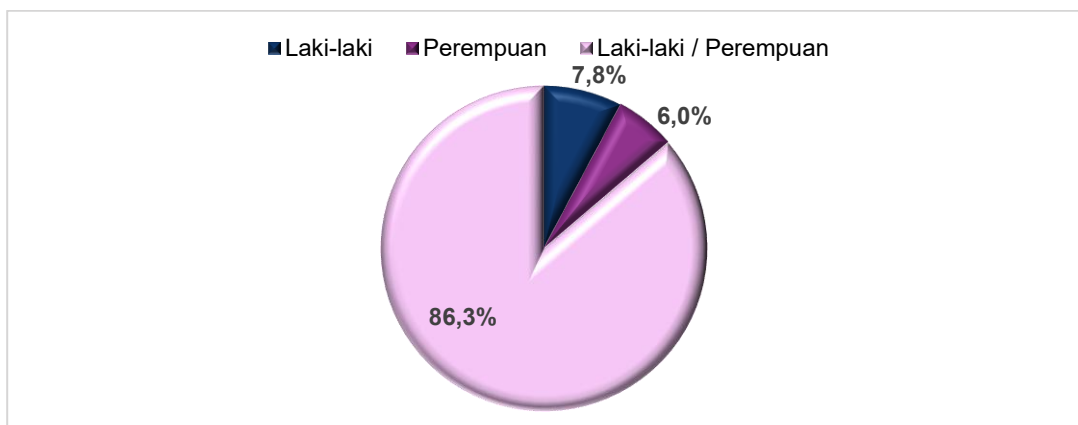
Berdasarkan data pada Gambar 7, bulan Agustus tercatat sebagai bulan dengan jumlah lowongan kerja terbanyak, yaitu sebanyak 7.447 lowongan. Sementara itu, bulan April juga mencatatkan angka tinggi dengan 3.104 lowongan. Sebaliknya, bulan Maret, Juni, dan September mencatatkan jumlah lowongan yang lebih rendah, masing-masing hanya 487, 527, dan 1.972 lowongan. Jumlah lowongan terendah tercatat ada pada bulan Januari, yaitu sebanyak 355 lowongan kerja.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 22.490 (86,3 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 2.028 lowongan (7,8 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 1.555 orang (6 persen).

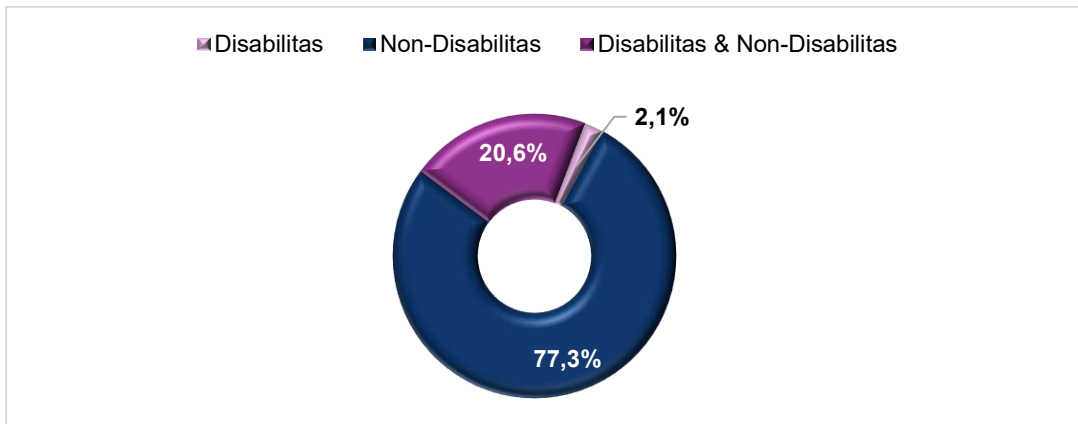
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 5.347 lowongan (20,6 persen).

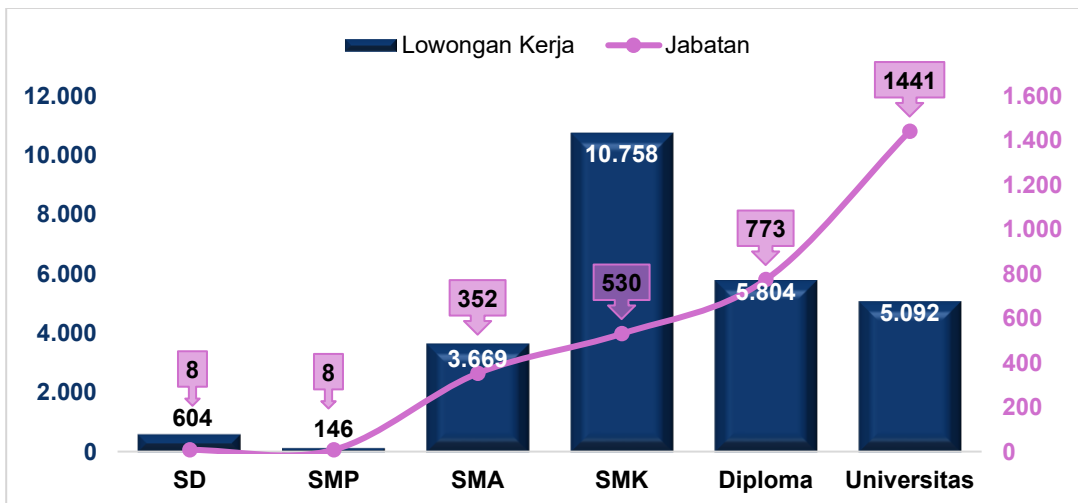
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024



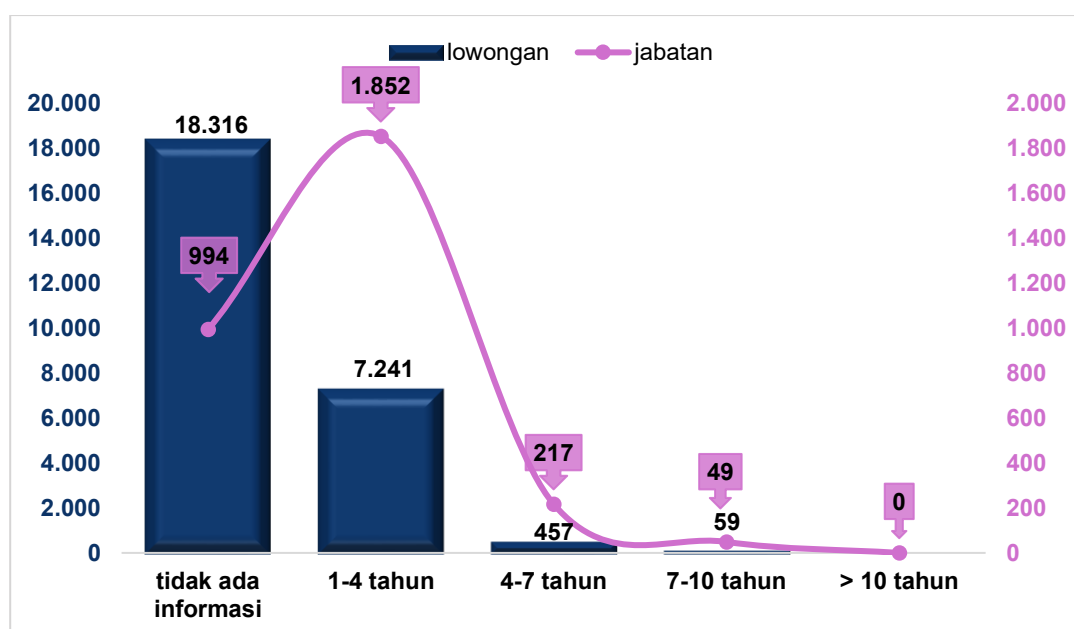
Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi DKI Jakarta paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMK yaitu sebanyak 10.758

lowongan (41,3 persen) untuk mengisi 530 jabatan. Sementara itu, lowongan pekerjaan untuk syarat pendidikan minimal SMP menjadi lowongan yang paling sedikit tersedia di Provinsi DKI Jakarta pada tahun 2024 dengan jumlah 146 lowongan (0,6 persen).

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024

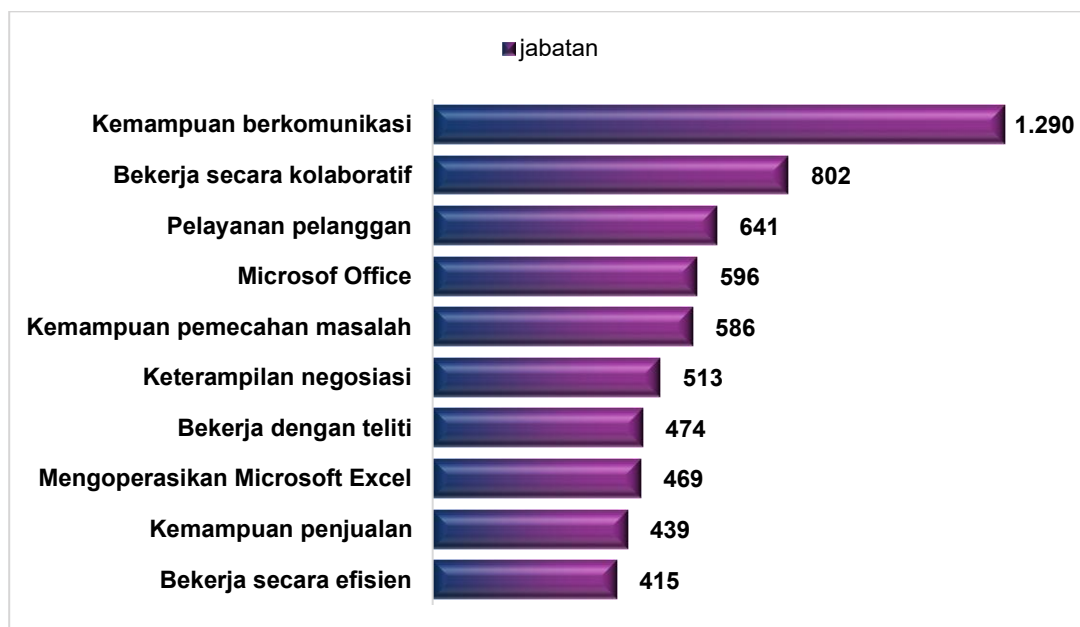


Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 2.118 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, terdapat juga 18.314 lowongan kerja pada 994 jenis jabatan yang tidak mencantumkan pengalaman kerja sebagai syarat seleksi. Syarat pengalaman kerja yang paling banyak diminta dalam lowongan kerja di provinsi DKI Jakarta adalah 1-4 tahun, dengan jumlah lowongan mencapai 7.241 lowongan. Sementara itu, syarat pengalaman kerja 4-7 tahun dibutuhkan pada 217 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 457 orang. Sisanya, ada 49 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa softskill merupakan salah satu keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja di DKI Jakarta. Hal ini terlihat dari tingginya kebutuhan akan kemampuan berkomunikasi yang muncul pada 1.290 jabatan, diikuti dengan bekerja secara kolaboratif sebanyak 802 jabatan dan pelayanan pelanggan pada 641 jabatan. Keahlian lain yang juga cukup banyak dicari adalah mengoperasikan Microsoft Office, kemampuan pemecahan masalah, dan keterampilan negosiasi.

Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3) menyediakan lowongan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 5.676 lowongan yang tersebar pada 767 jabatan. Golongan pokok ini memiliki tugas utama yaitu mengerjakan pekerjaan teknis yang berhubungan dengan penelitian dan aplikasi konsep dan metode operasional di bidang ilmu tertentu,

menyediakan dukungan teknis untuk kesenian dan hiburan, berpartisipasi di kegiatan olahraga, melaksanakan tugas keagamaan.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Profesional (golongan pokok 2) menjadi golongan yang menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak, yaitu sebanyak 1.030 jabatan dengan 3.387 lowongan. Sementara itu, jumlah lowongan yang paling sedikit ada pada Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (golongan pokok 6), dengan jumlah sebesar 14 lowongan kerja.

Berdasarkan data subgolongan jabatan di Karirhub tahun 2024, Manajer Penjualan dan Pemasaran (subgolongan 1221) merupakan jabatan dengan jumlah lowongan kerja terbanyak yaitu sebanyak 1.386 lowongan. Posisi selanjutnya ditempati oleh Manajer Perdagangan Besar dan Eceran (subgolongan 1420) sebanyak 251 lowongan dan Manajer Penyediaan Makanan dan Minuman (subgolongan 1412) sebanyak 123 lowongan.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
1221	Manajer Penjualan dan Pemasaran	1,386
1420	Manajer Perdagangan Besar dan Eceran	251
1412	Manajer Penyediaan Makanan dan Minuman	123
1212	Manajer Sumber Daya Manusia	111
1324	Manajer Pengadaan, Distribusi dan YBDI	74
1120	Pimpinan Eksekutif dan Direktur Pelaksana	56
1219	Manajer Pelayanan Bisnis dan Administrasi Bisnis YTDL	38
1211	Manajer Keuangan	24
1323	Manajer Konstruksi	22
1223	Manajer Penelitian dan Pengembangan	17

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya (N) dengan 7.448 lowongan untuk 166 jabatan. Diikuti oleh kategori Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) dengan 6.099 lowongan untuk 1.536 jabatan serta Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) dengan 5.309 lowongan untuk 559 jabatan. Sementara itu, kategori yang memiliki jumlah jabatan dan lowongan paling sedikit adalah Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas dan Udara Dingin (D) dengan hanya 1 jabatan dan 1 lowongan.

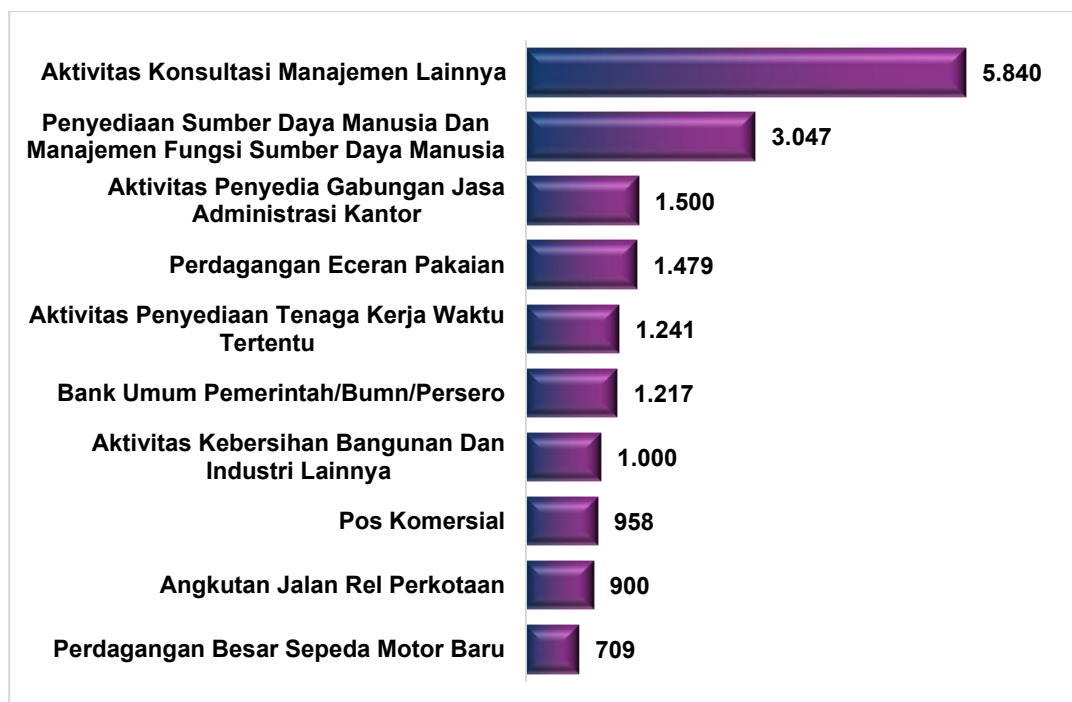
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan Dan Perikanan	4	6
B. Pertambangan Dan Penggalian	53	69
C. Industri Pengolahan	137	874
D. Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas Dan Udara Dingin	1	1
E. Treatment Air, Treatment Air Limbah, Treatment Dan Pemulihan Material Sampah, Dan Aktivitas Remediasi	45	140
F. Konstruksi	16	41
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	559	5.309
H. Pengangkutan Dan Pergudangan	60	2.082
I. Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	70	327
J. Informasi Dan Komunikasi	162	943
K. Aktivitas Keuangan Dan Asuransi	158	2.475
L. Real Estat	80	102
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	1.536	6.099
N. Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya	166	7.448
O. Administrasi Pemerintahan, Pertahanan Dan Jaminan Sosial Wajib	5	6
P. Pendidikan	33	99
Q. Aktivitas Kesehatan Manusia Dan Aktivitas Sosial	19	44
R. Kesenian, Hiburan Dan Rekreasi	8	8
Total	3.112	26.073

Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan bahwa kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak adalah Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya dengan jumlah 5.840 lowongan. Urutan kedua ditempati oleh Penyediaan Sumber Daya Manusia dan Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia dengan 3.047 lowongan, disusul oleh Aktivitas Penyedia Gabungan Jasa Administrasi Kantor sebanyak 1.500 lowongan.

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024

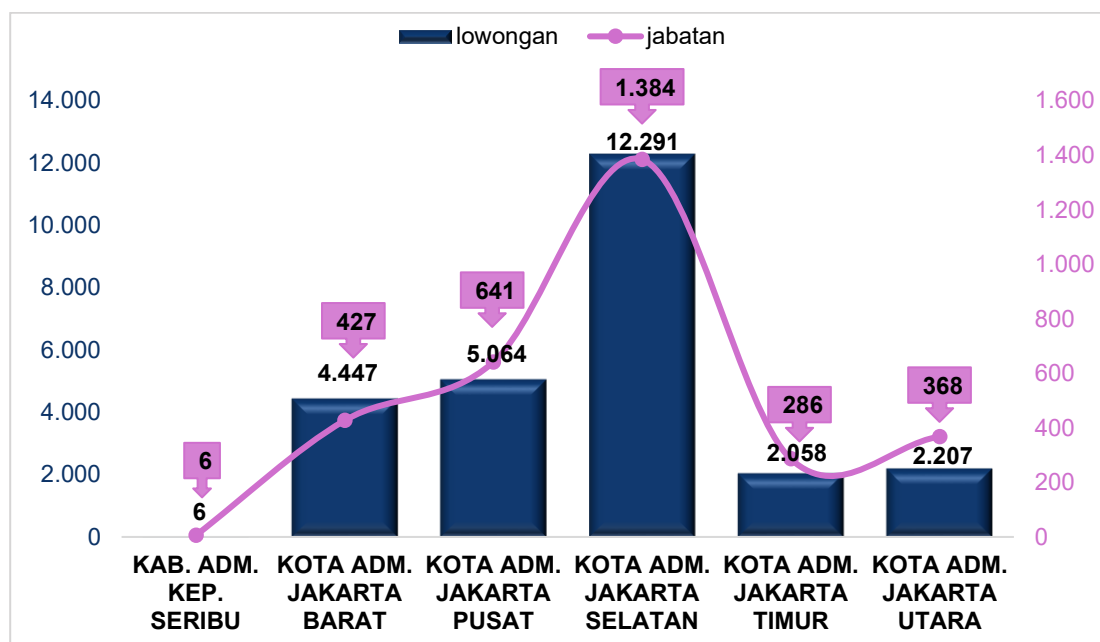


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi DKI Jakarta. Gambar 15 menunjukkan bahwa Kota Administrasi Jakarta Selatan menempati urutan tertinggi dengan 1.384 jabatan dengan total kebutuhan tenaga kerja sebanyak 12.291 orang. Jumlah yang cukup besar juga tercatat di Kota Administrasi Jakarta Pusat dengan 5.064 lowongan untuk mengisi 641 jabatan, serta Kota Administrasi Jakarta Barat dengan 4.447 lowongan untuk mengisi 427 jabatan. Sementara itu, jumlah terendah tercatat di Kabupaten Administrasi Kepulauan Seribu, yaitu hanya terdapat 6 jabatan dan 6 lowongan kerja.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

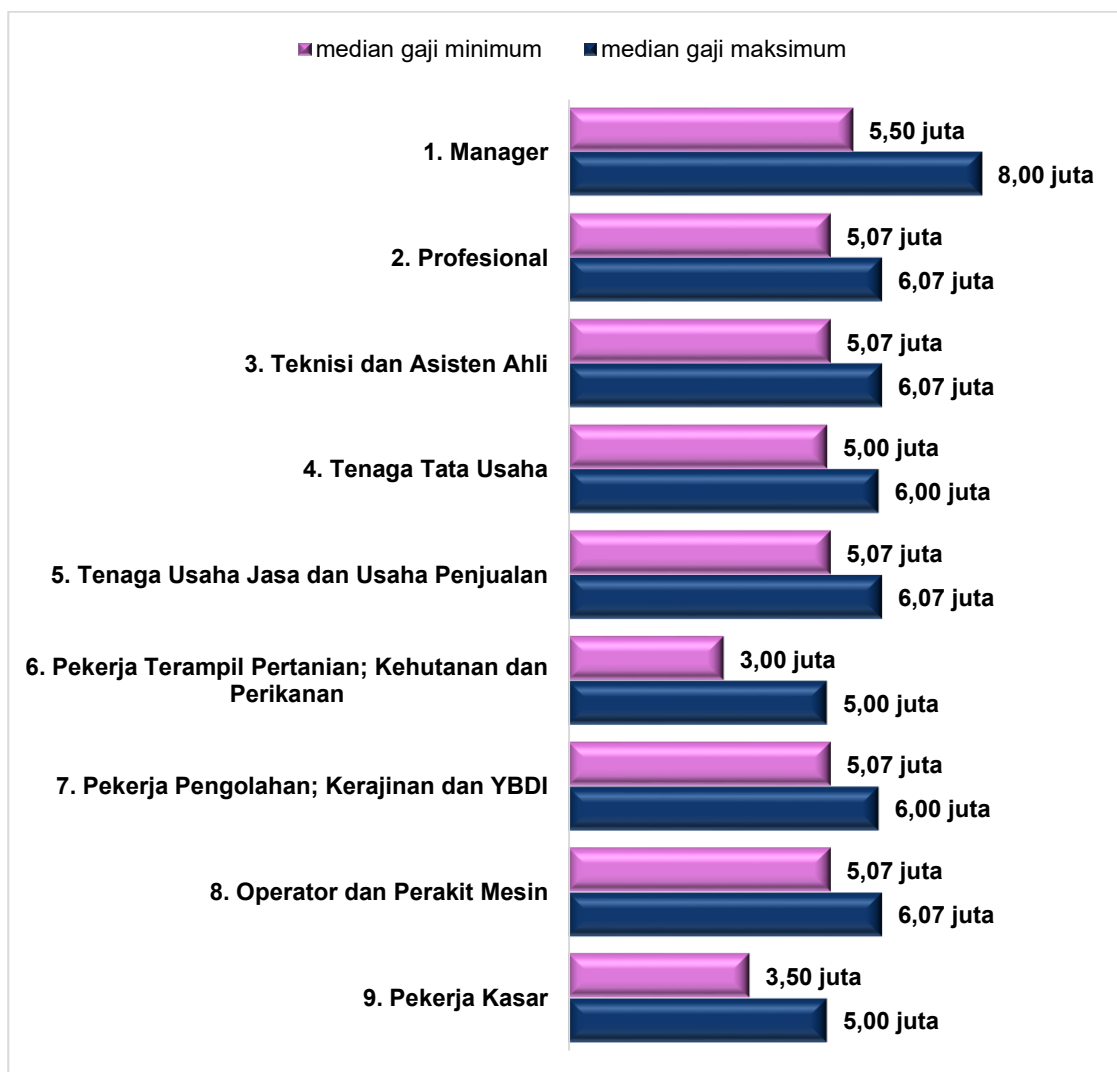
GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

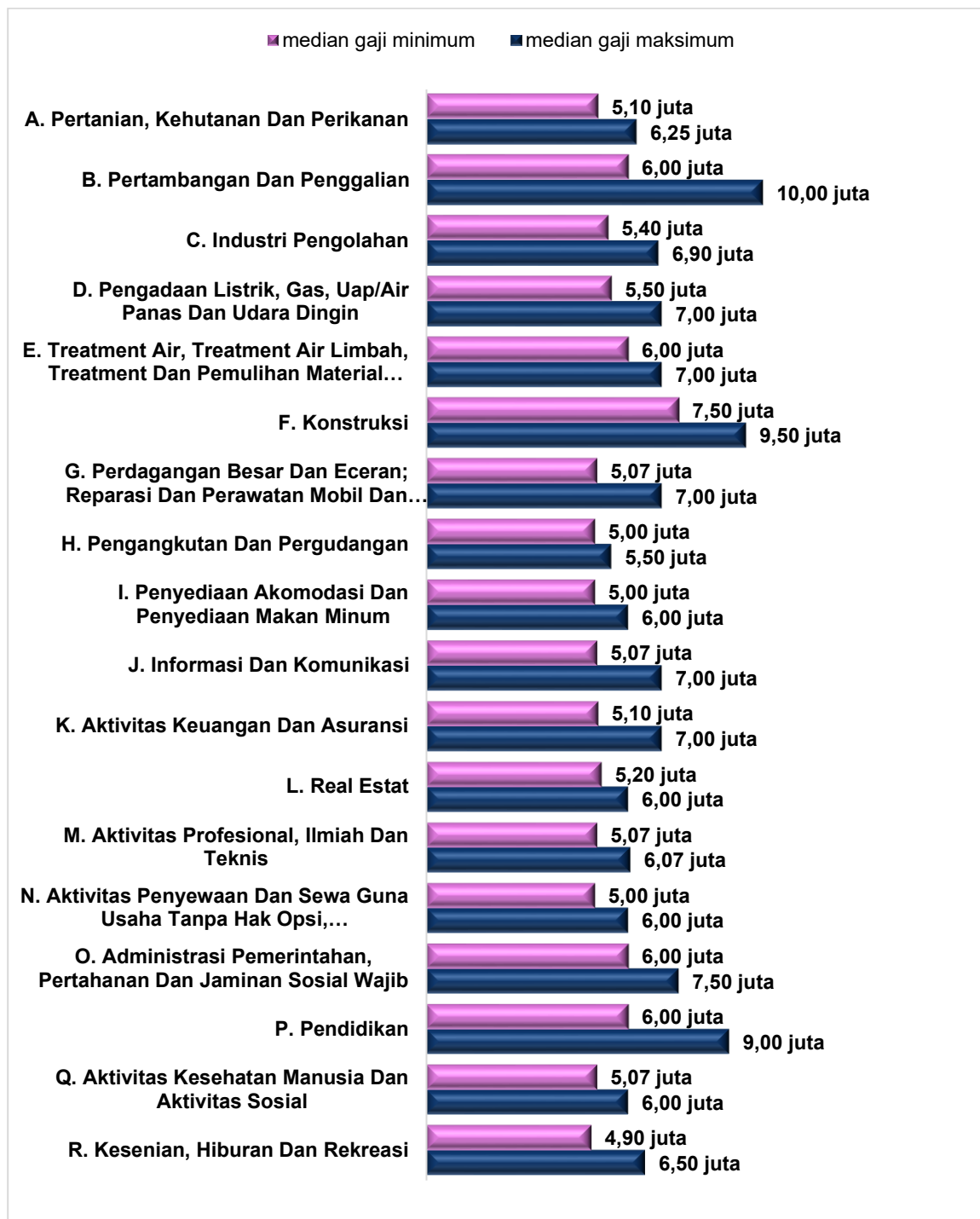
Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji maksimum tertinggi ditawarkan untuk Manager (golongan pokok 1) yaitu sebesar Rp8.000.000 dengan median gaji minimum sebesar Rp5.500.000. Urutan berikutnya dengan median gaji maksimum sebesar Rp6.067.381 terdapat pada beberapa golongan yaitu Profesional (golongan pokok 2), Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3), Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5), serta Operator dan Perakit Mesin (golongan 8). Sementara itu, median gaji minimum terendah terdapat pada golongan Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (golongan pokok 6) yaitu sebesar Rp3.000.000, disusul oleh Pekerja Kasar (golongan pokok 9) sebesar Rp3.500.000.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi DKI Jakarta Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji maksimum tertinggi adalah Pertambangan dan Penggalian (B) dengan nilai sebesar Rp10.000.000 dan median gaji minimum sebesar Rp6.000.000. Urutan berikutnya ditempati oleh sektor Konstruksi (F) dengan median gaji maksimum sebesar Rp9.500.000 dan median gaji minimum sebesar Rp7.500.000. Selanjutnya, sektor Pendidikan (P) menempati posisi ketiga dengan median gaji maksimum sebesar Rp9.000.000.

Sementara itu, median gaji minimum tertinggi juga tercatat pada sektor Konstruksi yaitu sebesar Rp7.500.000. Di sisi lain, median gaji maksimum terendah tercatat pada sektor Pengangkutan dan Pergudangan (H) yaitu sebesar Rp5.500.000. Sektor dengan median gaji minimum terendah adalah Kesenian, Hiburan dan Rekreasi (R) yaitu sebesar Rp4.900.000.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3030-8798



9 773030 879007