



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3026-7668
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
JAMBI

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI JAMBI TAHUN 2024

ISSN 3026-7668

Vol. 3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jl. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 di Provinsi Jambi sebanyak 4.126 orang. Sebagian besar pencari kerja berasal dari kelompok usia 27 tahun ke bawah (generasi Z). Tingkat pendidikan yang paling banyak dimiliki oleh pencari kerja adalah lulusan SMA. Mayoritas pencari kerja belum memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki oleh pencari kerja di Provinsi Jambi antara lain adalah kemampuan menggunakan Microsoft Word. Pencari kerja tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Jambi, dengan konsentrasi tertinggi berada di Kota Jambi sebanyak 1.232 orang, disusul oleh Kabupaten Tanjung Jabung Barat sebanyak 884 orang, dan Kabupaten Muaro Jambi sebanyak 584 orang.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub sepanjang tahun 2024 di Provinsi Jambi tercatat sebanyak 369 lowongan. Lowongan ini mencakup 152 jenis jabatan yang ditawarkan oleh 15 perusahaan. Kota Jambi menjadi daerah dengan jumlah lowongan kerja terbanyak, yakni sebanyak 103 lowongan untuk 45 jabatan, diikuti oleh Kabupaten Tanjung Jabung Barat sebanyak 80 lowongan untuk 24 jabatan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja di Provinsi Jambi adalah kemampuan berkomunikasi, yang disusul oleh kemampuan bekerja secara kolaboratif.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA	18
LOWONGAN KERJA	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	28
GAJI YANG DITAWARKAN	29
DEFINISI OPERASIONAL	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Jambi, Januari-Desember 2024	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jambi Tahun 2024	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jambi Tahun 2024.....	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jambi Tahun 2024.....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Jambi Tahun 2024	17
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Jambi Tahun 2024	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Jambi, Januari - Desember 2024.	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jambi Tahun 2024	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Jambi Tahun 2024	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jambi Tahun 2024.....	23
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jambi Tahun 2024.....	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Jambi Tahun 2024	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jambi Tahun 2024	25
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Jambi Tahun 2024.....	27
Gambar 15. 10 Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Jambi Tahun 2024	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jambi Tahun 2024.....	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jambi Tahun 2024.....	30

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Jambi Tahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Jambi Tahun 2024	25
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jambi Tahun 2024	26

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

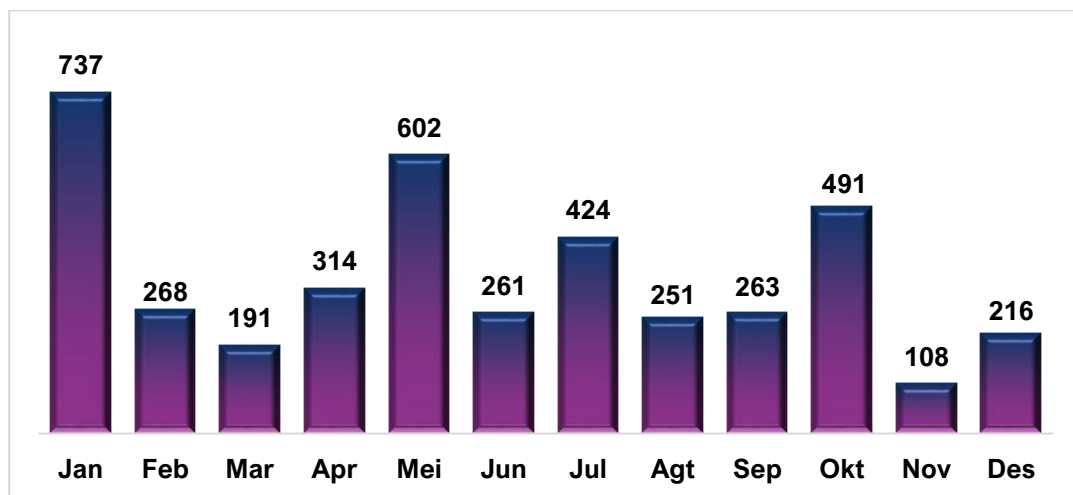
-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, jumlah pencari kerja yang mendaftarkan diri melalui Karirhub di Provinsi Jambi tercatat sebanyak 4.126 orang. Berdasarkan Gambar 1, terlihat bahwa tren jumlah pencari kerja di Jambi bersifat fluktuatif sepanjang tahun. Puncak jumlah pendaftaran terjadi pada bulan Januari, yaitu sebanyak 737 orang, sedangkan jumlah terendah tercatat pada bulan November, hanya 108 orang.

Peningkatan signifikan dalam jumlah pencari kerja terjadi pada bulan Mei dan Oktober, dengan pertumbuhan masing-masing sebesar 92 persen dan 87 persen dibanding bulan sebelumnya. Sebaliknya, penurunan tajam terlihat pada bulan Februari dan November, masing-masing sebesar 64 persen dan 78 persen.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Jambi, Januari-Desember 2024

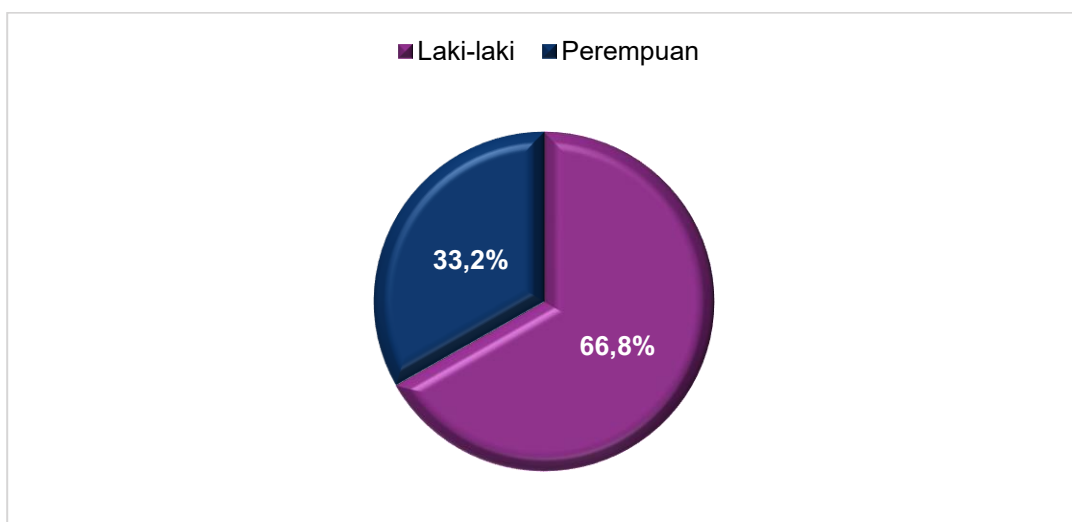


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin di Provinsi Jambi. Sepanjang tahun 2024, pencari kerja laki-laki tercatat sebanyak 2.755 orang atau 66,8 persen dari total pendaftar. Sementara itu, pencari kerja perempuan berjumlah 1.371 orang, atau 33,2 persen.

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jambi Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja di Provinsi Jambi pada tahun 2024 didominasi oleh kelompok usia Gen Z (≤ 27 tahun) sebanyak 2.992 orang, atau 72,5 persen dari total pendaftar. Sementara itu, kelompok usia Milenial (28–43 tahun) menyumbang 22,1 persen, diikuti oleh Gen X (44–59 tahun) sebesar 5,4 persen. Jumlah pencari kerja dari kelompok Baby Boomer dan Pre-Boomer (≥ 60 tahun) tercatat hanya 1 orang.

Kondisi kebhakerjaan menggambarkan status pencari kerja saat ini, apakah termasuk fresh graduate, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Dari sisi status kebhakerjaan, pencari kerja yang berstatus fresh graduate mendominasi dengan jumlah 2.969 orang (72,0 persen). Sementara itu, 649 orang (15,7 persen) merupakan pencari kerja

yang masih aktif bekerja dan tengah mencari peluang baru, sedangkan 508 orang (12,3 persen) adalah mereka yang terdampak PHK.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Hal ini memungkinkan penyandang disabilitas memperoleh akses yang lebih luas terhadap peluang kerja. Pada tahun 2024, jumlah pencari kerja penyandang disabilitas di Provinsi Jambi tercatat sebanyak 2 orang.

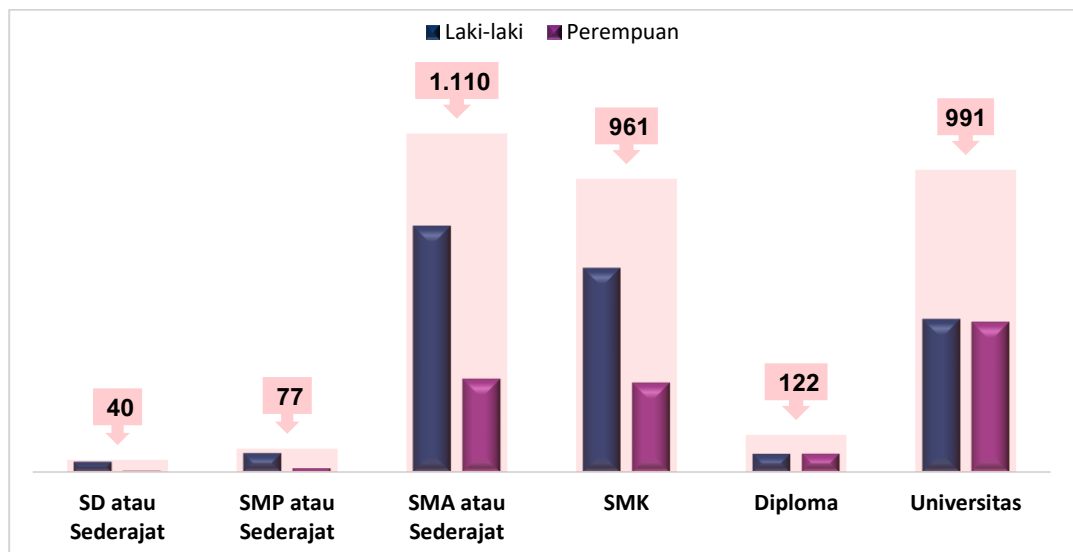
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Jambi Tahun 2024

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	1.891	1.101	2.992	72,5%
- Milenial (28-43 tahun)	666	244	910	22,1%
- Gen X (44-59 tahun)	198	25	23	5,4%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	0	1	1	0,0%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	2.755	1.371	4.126	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	1.919	1.050	2.969	72,0%
- Ter-PHK	290	218	508	12,3%
- Masih Bekerja	546	103	649	15,7%
Total	2.755	1.371	4.126	100,0%
Kondisi Fisik				
- Disabilitas	2	0	2	0,05%
- Non-Disabilitas	2.753	1.371	4,124	99,95%
Total	2.755	1.371	4.126	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Jambi didominasi oleh lulusan SMA yang berjumlah 1.110 orang (26,9 persen). Pencari kerja berpendidikan SMK ada sebanyak 961 orang (23,3 persen). Adapun pencari kerja lulusan Diploma terdiri dari 122 orang (3,0 persen) dan 991 orang (24 persen) lulusan Universitas. Selain itu, terdapat 20 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jambi Tahun 2024

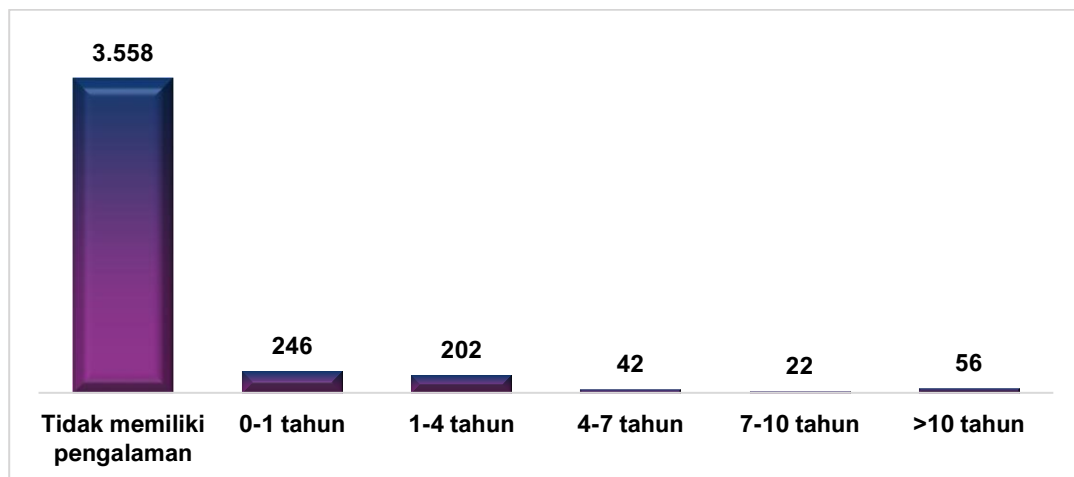


Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Pengalaman kerja merupakan salah satu faktor penting dalam proses rekrutmen tenaga kerja. Berdasarkan data, mayoritas pencari kerja di Provinsi Jambi pada tahun 2024 tidak memiliki pengalaman kerja, dengan jumlah mencapai 3.558 orang atau 86,2 persen dari total pencari kerja. Sementara itu, pencari kerja dengan pengalaman 0–1 tahun tercatat sebanyak 246 orang (6,0 persen), dan yang memiliki pengalaman 1–4 tahun sebanyak 202 orang (4,9 persen).

Pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun jumlahnya relatif sedikit. Pencari kerja dengan pengalaman 4–7 tahun sebanyak 42 orang (1,0 persen), 7–10 tahun sebanyak 22 orang (0,5 persen), dan yang memiliki pengalaman lebih dari 10 tahun sebanyak 56 orang (1,4 persen).

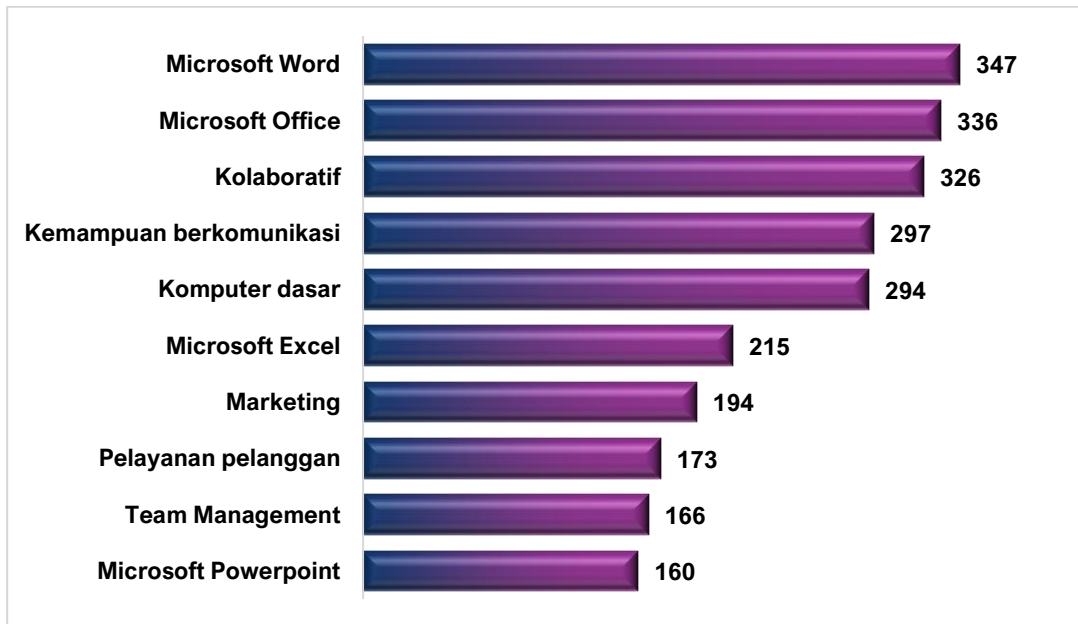
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jambi Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menyajikan sepuluh jenis keahlian yang paling banyak dicantumkan oleh pencari kerja di Provinsi Jambi pada tahun 2024. Keahlian yang paling banyak dimiliki adalah Microsoft Word, dengan jumlah sebanyak 347 orang, disusul oleh Microsoft Office secara umum sebanyak 336 orang. Selain kemampuan teknis, keahlian kolaboratif (326 orang) dan kemampuan berkomunikasi (297 orang) juga termasuk dalam keahlian yang banyak dicantumkan. Beberapa keahlian digital dasar seperti komputer dasar (294 orang) dan Microsoft Excel (215 orang) juga muncul dalam daftar 10 besar.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Jambi Tahun 2024

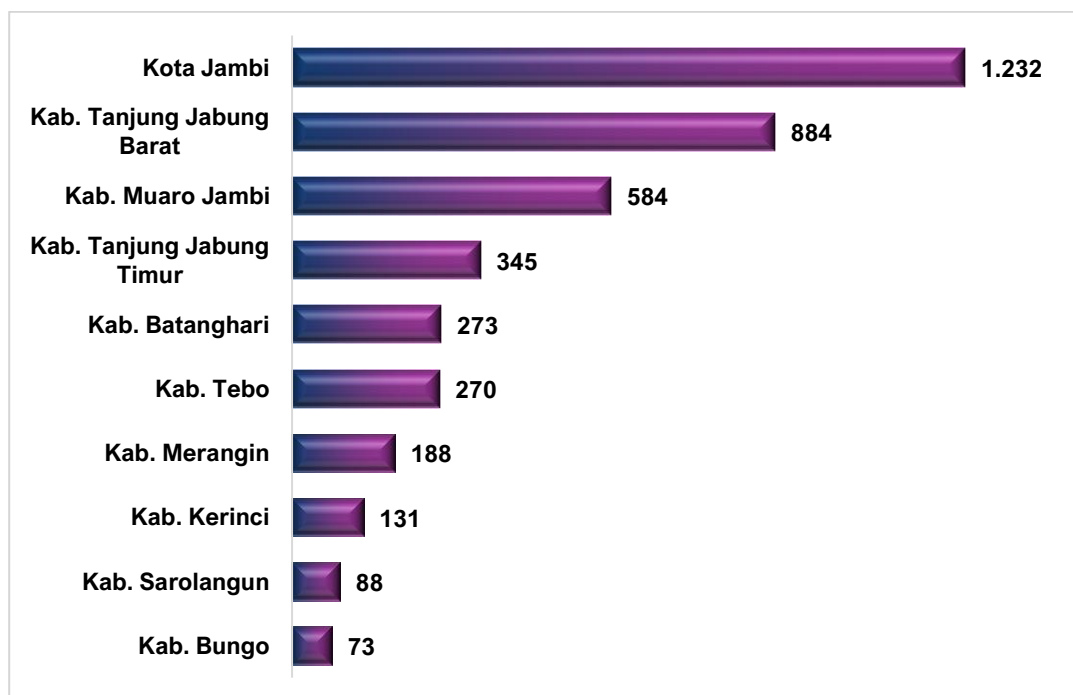


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Jambi. Gambar 6 menunjukkan sepuluh kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak di Provinsi Jambi sepanjang tahun 2024. Kota Jambi menempati posisi teratas dengan jumlah pencari kerja mencapai 1.232 orang yang meunjukkan jumlah tersebut jauh melampaui daerah lainnya. Di urutan kedua terdapat Kabupaten Tanjung Jabung Barat dengan 884 orang, disusul oleh Kabupaten Muaro Jambi sebanyak 584 orang.

Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Jambi Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



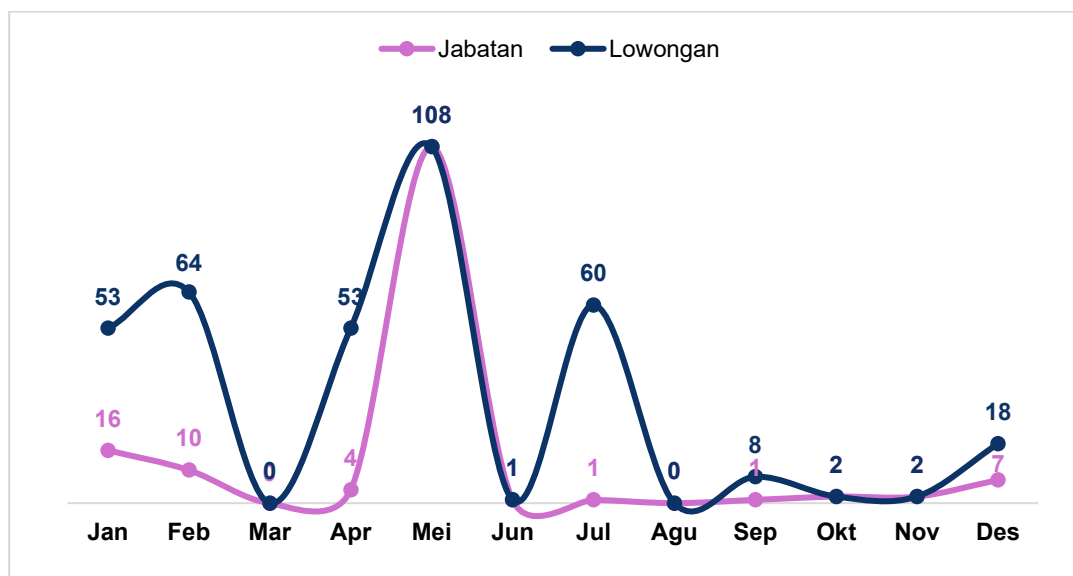
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Jambi yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 369 lowongan. Lowongan ini tersebar untuk mengisi 152 jenis jabatan di 15 perusahaan yang tercatat aktif membuka peluang kerja di wilayah tersebut.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Jambi, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

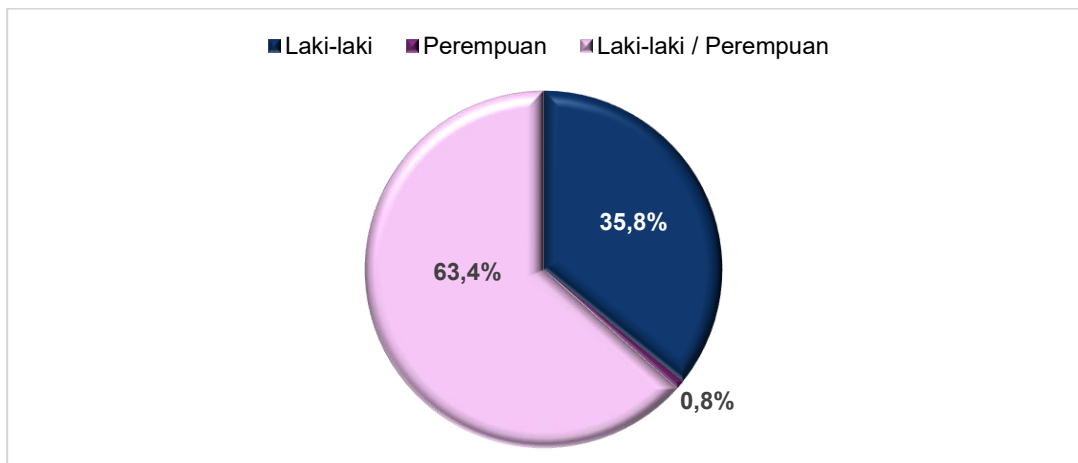
Gambar 7 memperlihatkan bahwa distribusi lowongan kerja di Provinsi Jambi sepanjang tahun 2024 menunjukkan variasi yang cukup besar antar bulan. Bulan Mei mencatat angka tertinggi, dengan 108 jabatan yang membuka 108 lowongan kerja. Sebaliknya, pada bulan Maret dan Agustus, tidak terdapat data lowongan maupun jabatan yang tercatat. Beberapa bulan mencatatkan jumlah lowongan yang lebih tinggi dibandingkan jabatan, seperti Januari dengan 16 jabatan dan 53 lowongan, serta April dengan 4 jabatan dan 53 lowongan.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Berdasarkan data tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Jambi yang tersedia melalui Karirhub didominasi oleh lowongan yang terbuka untuk laki-laki maupun perempuan, yakni sebanyak 234 lowongan (63,4%). Hal ini menunjukkan bahwa sebagian besar perusahaan memberikan peluang kerja yang bersifat inklusif tanpa membedakan jenis kelamin. Lowongan kerja yang tersedia khusus untuk laki-laki ada sebanyak 132 lowongan (35,8 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia khusus untuk perempuan membutuhkan 3 orang (0,8 persen).

Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jambi Tahun 2024

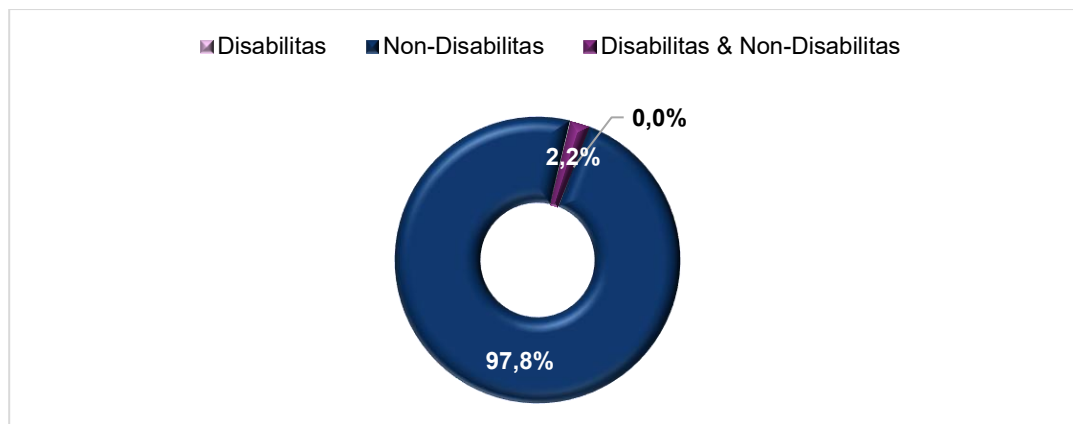


Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024,

lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 8 lowongan (2,2 persen).

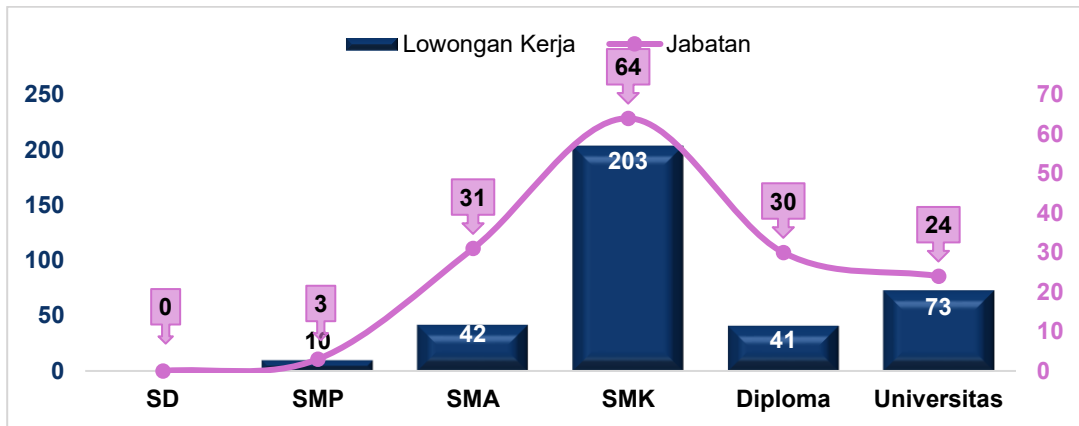
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Jambi Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu. Data tahun 2024 menunjukkan bahwa lowongan kerja di Provinsi Jambi paling banyak tersedia untuk lulusan SMK, yakni sebanyak 203 lowongan untuk 64 jabatan atau sekitar 55,0 persen dari total lowongan yang ada. Lulusan Universitas berada di urutan kedua dengan 73 lowongan untuk mengisi 24 jabatan (19,8 persen), disusul oleh lulusan SMA dan Diploma dengan persentase yang relatif seimbang, masing-masing 11,4 persen dan 11,1 persen. Sementara itu, lulusan SMP memiliki akses terhadap 10 lowongan untuk 3 jabatan (2,7 persen), dan tidak terdapat lowongan yang terbuka bagi lulusan SD.

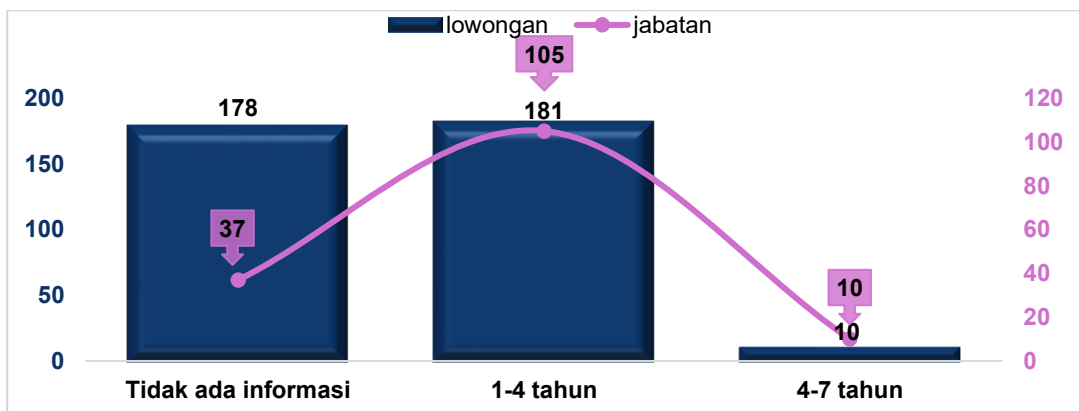
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jambi Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah. Berdasarkan data tahun 2024, mayoritas lowongan kerja di Provinsi Jambi mensyaratkan pengalaman kerja 1-4 tahun, dengan 181 lowongan untuk 105 jabatan. Sementara itu, sebagian perusahaan tidak mensyaratkan pengalaman kerja yang mencakup 178 lowongan untuk 37 jabatan. Lowongan kerja yang mensyaratkan pengalaman kerja 4-7 tahun tercatat paling sedikit, yaitu hanya 10 lowongan untuk 10 jabatan.

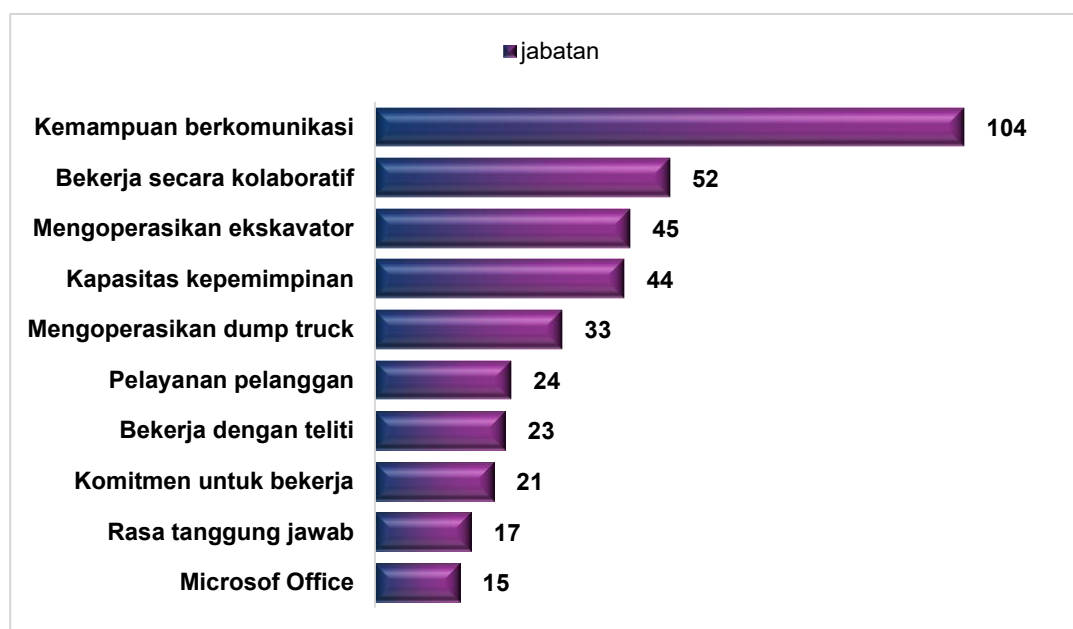
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jambi Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa keahlian kemampuan berkomunikasi menjadi yang paling dicari di Provinsi Jambi pada tahun 2024 dan dibutuhkan dalam 104 jabatan. Disusul oleh bekerja secara kolaboratif (52 jabatan) dan keahlian teknis seperti mengoperasikan ekskavator (45 jabatan) serta kapasitas kepemimpinan (44 jabatan).

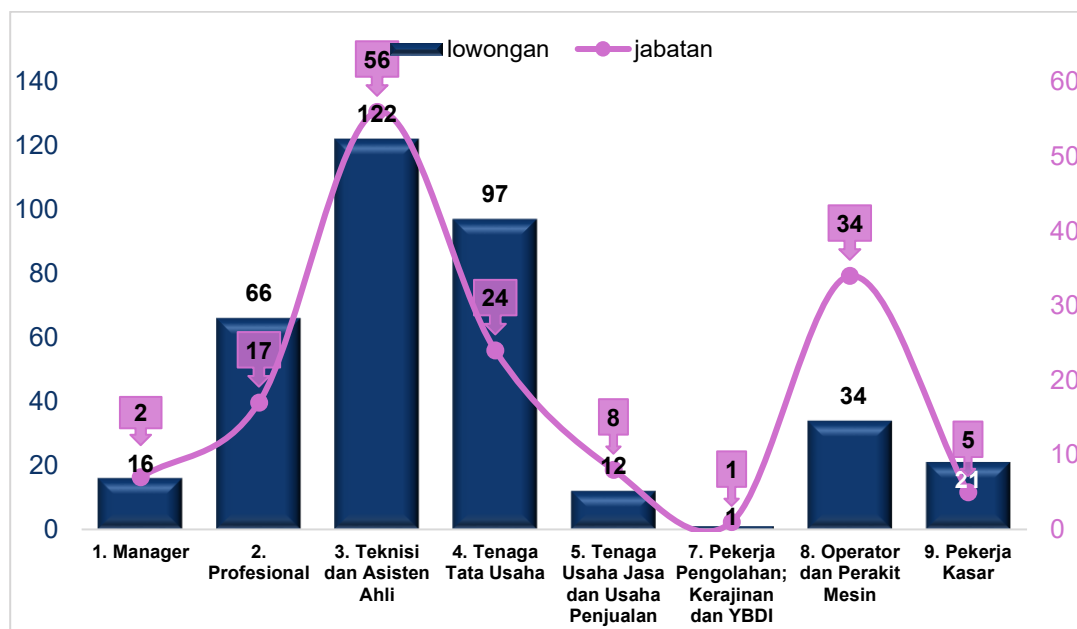
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Jambi Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3) menjadi kelompok dengan jumlah jabatan dan lowongan tertinggi di Provinsi Jambi, yaitu 56 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 122 orang (33,1 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya memerlukan pengetahuan teknik dan pengalaman dalam satu atau lebih bidang ilmu pengetahuan alam dan ilmu pengetahuan hayati, atau ilmu pengetahuan sosial kemanusiaan.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jambi Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4) membuka lowongan dengan kebutuhan tenaga kerja 97 orang untuk mengisi 24 jabatan serta Profesional (golongan pokok 2) membuka sebanyak 17 jabatan dan 66 lowongan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan pada golongan pokok Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (golongan pokok 6).

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Jambi Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
4416	Juru Tata Usaha Personalia	85
3131	Operator Mesin Produksi Tenaga Listrik	60
2423	Profesional Personalia dan Karir	50
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	23
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	18
2421	Analisis Manajemen dan Organisasi	13
3114	Teknisi Teknik Elektronik	13
9621	Kurir, Pengantar Paket dan kuli Angkut Barang	12
1211	Manajer Keuangan	11
3121	Supervisor Pertambangan	11

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 2, subgolongan Juru Tata Usaha Personalia (4416) merupakan subgolongan jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja

terbanyak di Provinsi Jambi pada tahun 2024, yaitu sebanyak 85 lowongan. Posisi berikutnya ditempati oleh Operator Mesin Produksi Tenaga Listrik (3131) dengan 60 lowongan, dan Profesional Personalia dan Karir (2423) sebanyak 50 lowongan.

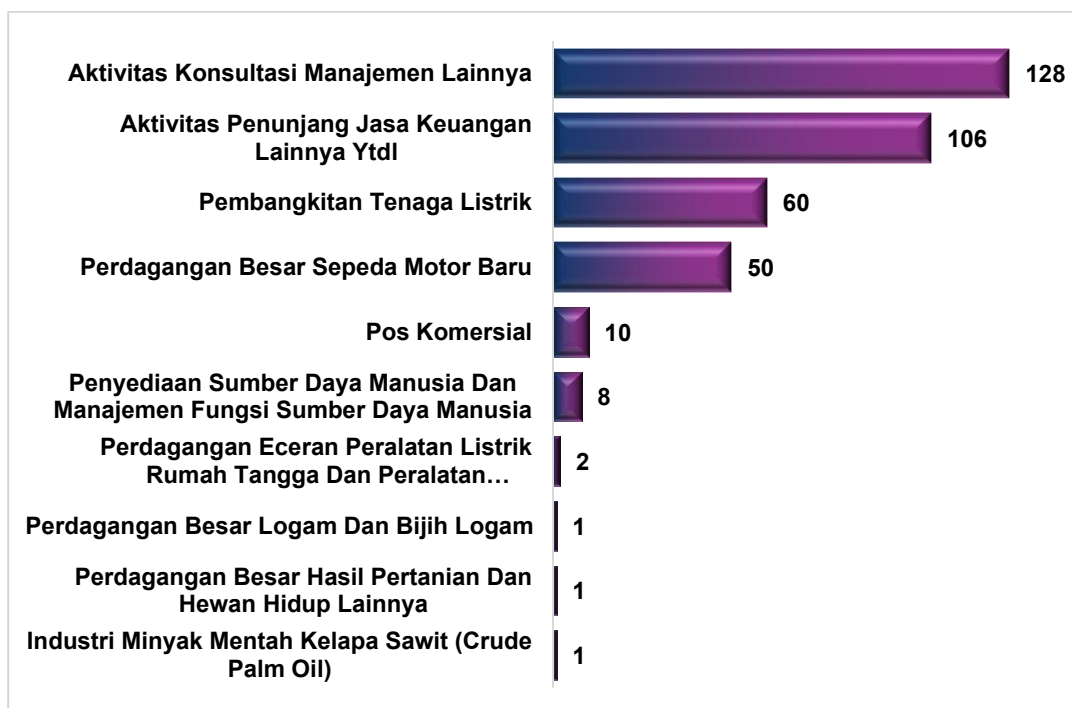
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jambi Tahun 2024

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
C. Industri Pengolahan	1	1
D. Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas Dan Udara Dingin	1	60
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	6	56
H. Pengangkutan Dan Pergudangan	1	10
K. Aktivitas Keuangan Dan Asuransi	24	106
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	118	128
N. Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya	1	8
Total	152	369

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja di Provinsi Jambi tahun 2024 adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) dengan 128 lowongan untuk 118 jenis jabatan. Diikuti oleh Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) yang menyediakan 106 lowongan untuk 24 jenis jabatan, serta Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas dan Udara Dingin (D) dengan 60 lowongan meskipun hanya untuk menempati 1 jenis jabatan.

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Jambi Tahun 2024



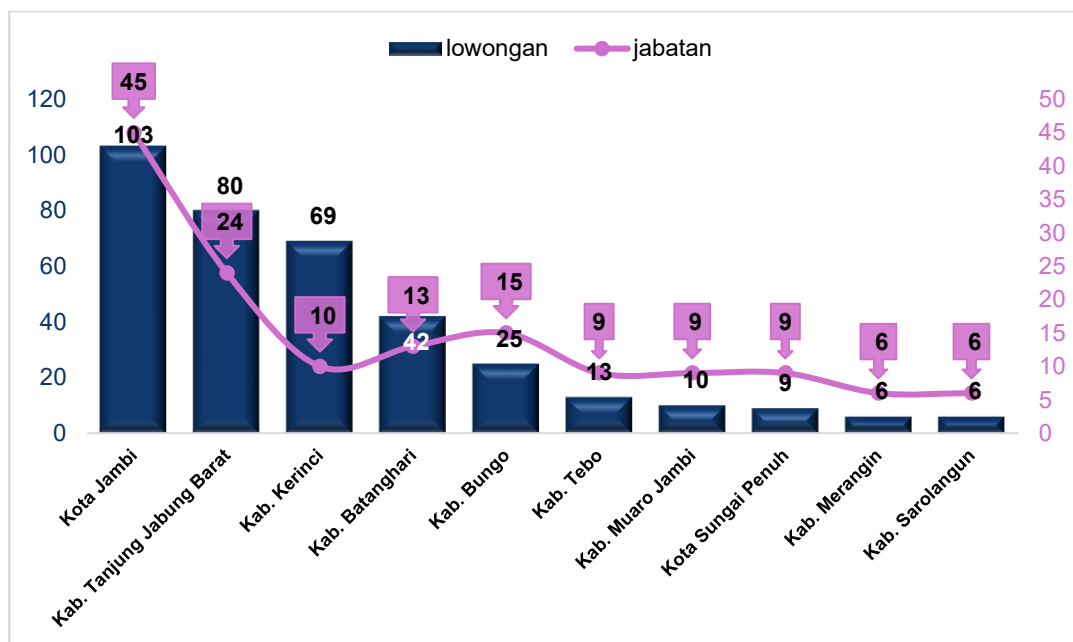
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan bahwa Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya merupakan kelompok lapangan usaha dengan jumlah lowongan kerja terbanyak, yaitu sebanyak 128 lowongan. Di urutan kedua terdapat Aktivitas Penunjang Jasa Keuangan Lainnya YTDL dengan 106 lowongan, disusul oleh Pembangkitan Tenaga Listrik dengan 60 lowongan kerja. Sementara itu, Perdagangan Besar Sepeda Motor Baru menempati urutan keempat dengan 50 lowongan kerja.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Jambi tersebar di berbagai kabupaten/kota. Gambar 15 menunjukkan bahwa Kota Jambi menempati urutan pertama dengan jumlah lowongan kerja terbanyak, yaitu sebanyak 103 lowongan untuk mengisi 45 jabatan. Posisi kedua ditempati oleh Kabupaten Tanjung Jabung Barat dengan 80 lowongan dari 24 jabatan, disusul oleh Kabupaten Kerinci yang menyediakan 69 lowongan untuk 10 jabatan.

Gambar 15. 10 Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Jambi Tahun 2024

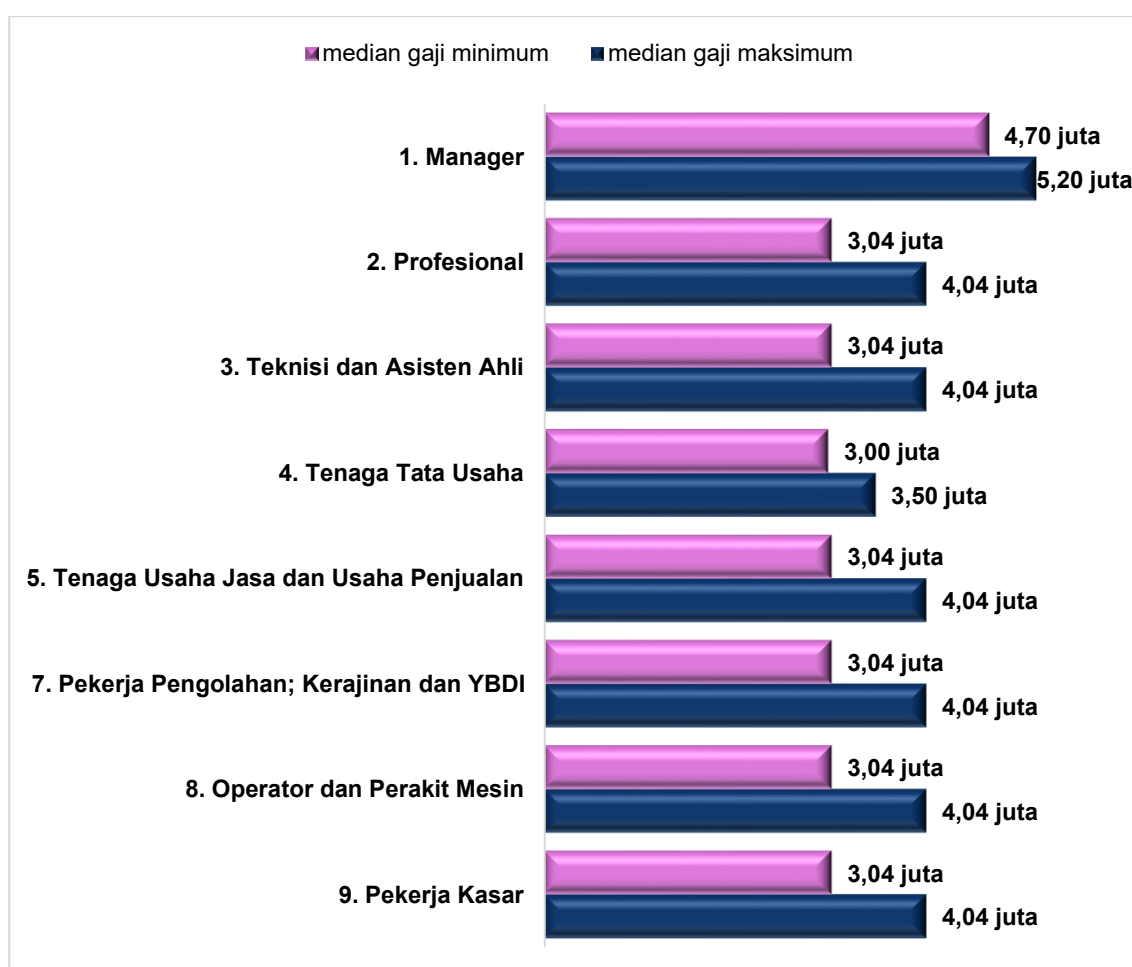


Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jambi Tahun 2024



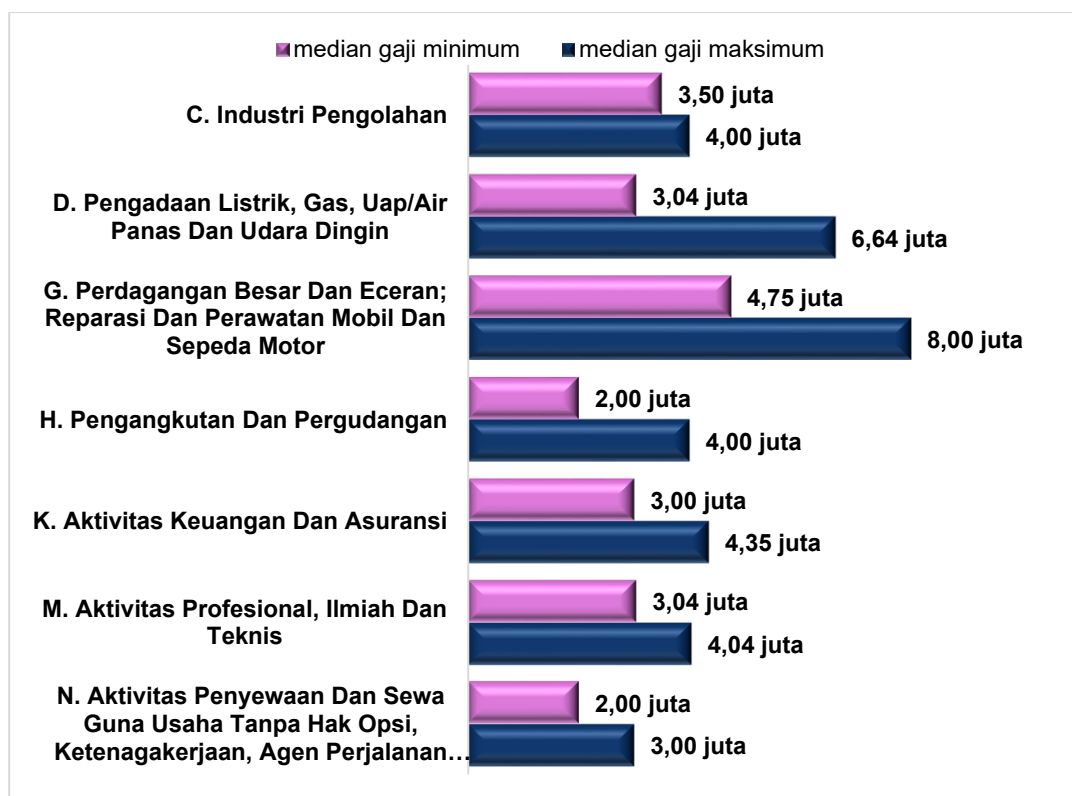
Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan

perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Manager (golongan pokok 1) yaitu masing-masing sebesar Rp4.700.000,00 dan Rp5.200.000,00. Urutan selanjutnya dengan median gaji maksimum sebesar Rp4.037.121,00 terdapat pada beberapa golongan seperti Profesional (golongan pokok 2), Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3), Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5), serta Pekerja Kasar (golongan pokok 9). Sementara itu, median gaji minimum terendah terdapat pada Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4) yaitu sebesar Rp3.000.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jambi Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan tabel di atas, Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) menawarkan median gaji maksimum tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya yaitu sebesar Rp8.000.000,00, dengan median gaji minimumnya sebesar Rp4.750.000,00. Urutan kedua adalah sektor Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas dan Udara Dingin (D) dengan median gaji maksimum sebesar Rp6.637.121,00. Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum dan maksimum terendah adalah Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya (N) yaitu masing-masing sebesar Rp2.000.000,00 dan Rp3.000.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3026-7668



9

773026

766007