



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3026-7730
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
SUMATERA BARAT

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI SUMATERA BARAT TAHUN 2024

ISSN 3026-7730

Vol. 3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 6.477 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMA, fresh graduate, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain mengoperasikan komputer dasar, Microsoft Word, Microsoft Office, dan kolaboratif. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Barat. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kota Padang, Kab. Pesisir Selatan, dan Kab. Agam.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 3.068 lowongan untuk mengisi 347 jenis jabatan di 67 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain *communication skills*, kolaboratif, dan pelayanan pelanggan. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Barat dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kota Padang.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	6
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA.....	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA.....	18
LOWONGAN KERJA.....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	30
GAJI YANG DITAWARKAN.....	31
DEFINISI OPERASIONAL	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat , Januari-Desember 2024	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	17
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Sumatera Barat , Januari - Desember 2024	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	23
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	24
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	25
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	26
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	29
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	30
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	31
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	32

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	27
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024	27

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

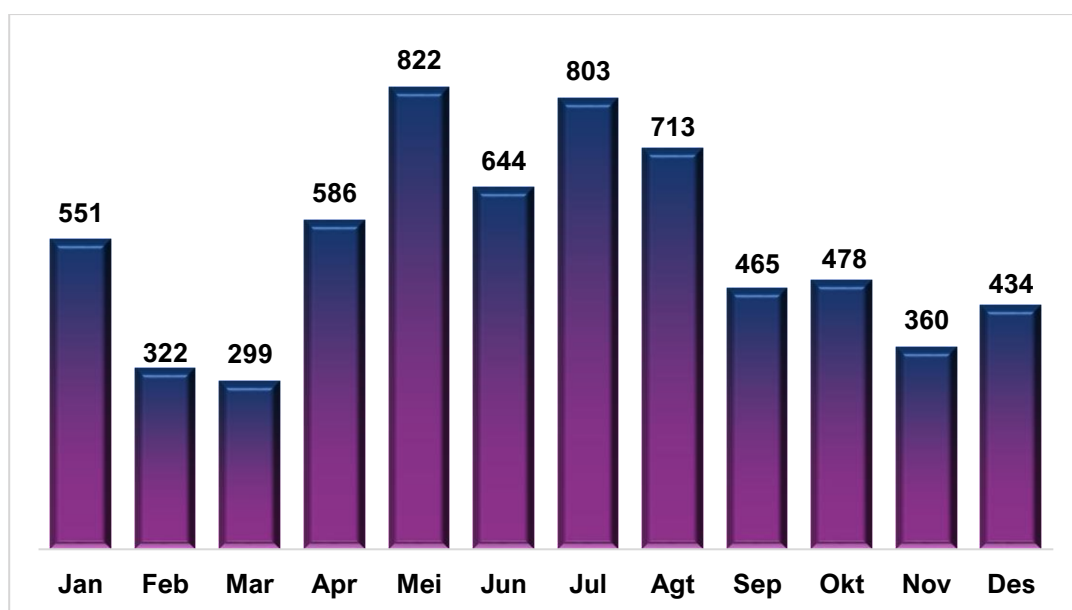
-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, total jumlah pencari kerja yang tercatat di Karirhub di Provinsi Sumatera Barat mencapai 6.477 orang. Gambar 1 memperlihatkan distribusi jumlah pencari kerja selama periode Januari hingga Desember 2024. Puncak tertinggi terjadi pada bulan Mei, dengan jumlah pencari kerja mencapai 822 orang.

Pada awal tahun, jumlahnya relatif rendah dan terus menurun, dari 551 orang di bulan Januari menjadi 322 orang di Februari, dan mencapai titik terendah di bulan Maret dengan hanya 299 orang. Selain itu, jumlah pencari kerja pada bulan Maret sampai bulan Mei terlihat memiliki pertumbuhan yang cukup signifikan, khususnya di bulan Mei terdapat kenaikan jumlah sebesar 96 persen dibanding bulan sebelumnya.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat , Januari-Desember 2024

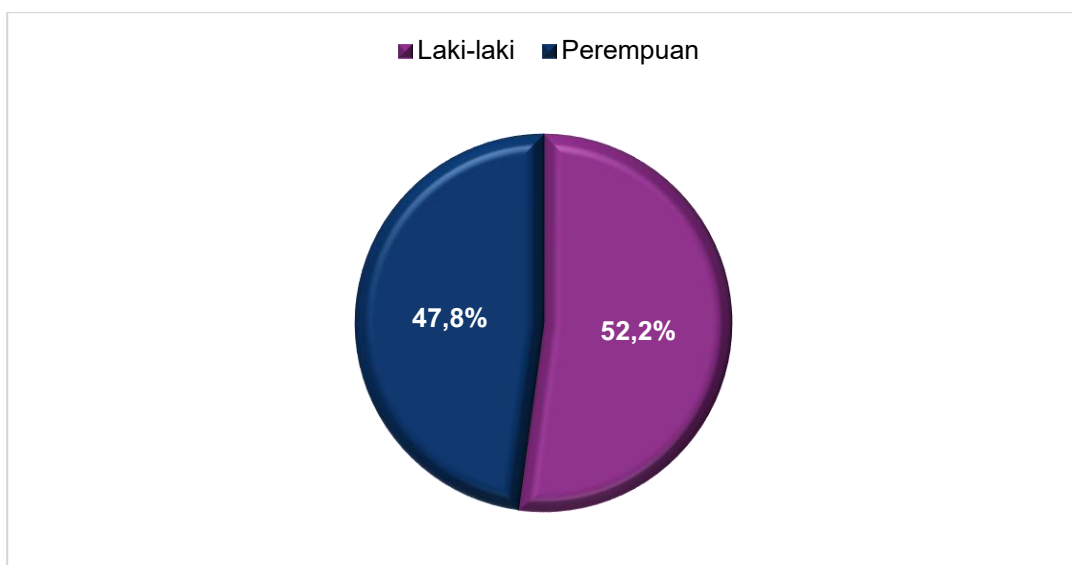


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Mengacu pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Sistem Informasi Pasar Kerja, karakteristik pencari kerja di Provinsi Sumatera Barat yang terdaftar di Karirhub pada tahun 2024 mencakup aspek jenis kelamin, usia, status kebhkerjaan, kondisi fisik atau disabilitas, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, serta keahlian yang dimiliki.

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Dari sisi jenis kelamin, menurut Gambar 2 diketahui bahwa pencari kerja laki-laki cukup mendominasi dengan persentase sebesar 52,2 persen, sementara perempuan menyumbang 47,8 persen dari total pencari kerja.

Tabel 1 menyajikan informasi lebih lanjut mengenai karakteristik pencari kerja menurut kelompok usia, status kebhkerjaan, jenis kelamin, dan kondisi fisik. Berdasarkan kelompok usia, mayoritas pencari kerja berasal dari kelompok Gen Z (usia ≤ 27 tahun) dengan jumlah 5.629 orang, diikuti oleh kelompok Milenial (usia 28–43 tahun) sebanyak 710 orang. Sementara itu, kelompok Gen X (usia 44–59 tahun) berjumlah 134 orang (1,5%). Tercatat pencari kerja kelompok usia Baby Boomer (usia 60–77 tahun)

hanya ada empat orang dan tidak ada pencari kerja yang berasal dari kelompok usia Pre-boomer (usia ≥ 78 tahun).

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024

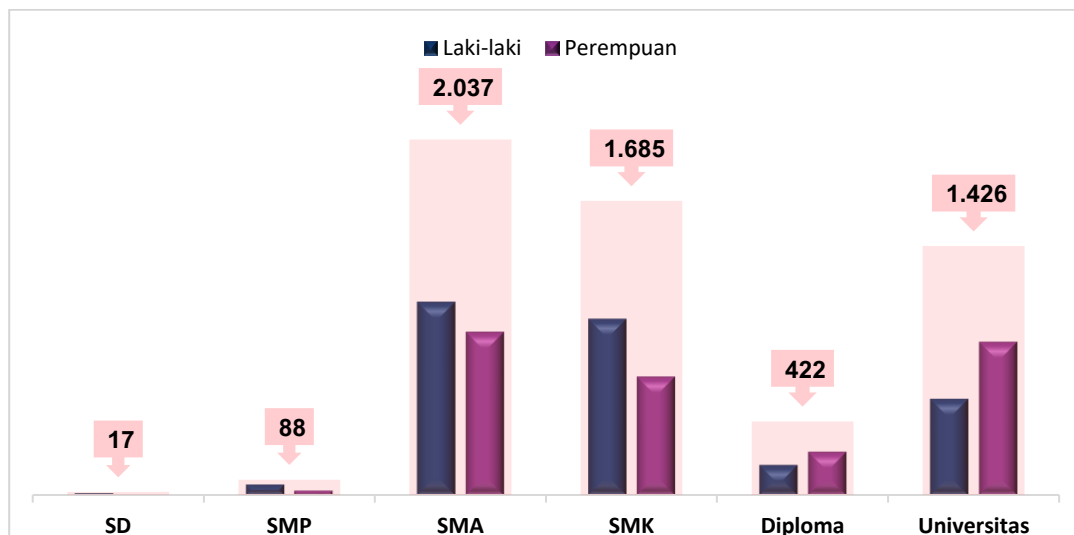
Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	2.853	2.776	5.629	86,9%
- Milenial (28-43 tahun)	445	265	710	11,0%
- Gen X (44-59 tahun)	79	55	134	2,1%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	1	3	4	0,1%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	3.378	3.099	6.477	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	2.566	2.577	5.143	79,4%
- Ter-PHK	580	333	913	14,1%
- Masih Bekerja	232	189	421	6,5%
Total	3.378	3.099	6.477	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	3.377	3.099	6.476	99,98%
- Disabilitas	1	0	1	0,02%
Total	3.378	3.099	6.477	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Karakteristik selanjutnya berkaitan dengan status kebhekerjaan saat mendaftarkan diri di Karirhub sebagai pencari kerja. Status kebhekerjaan di Karirhub meliputi *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Berdasarkan Tabel 1, sebagian besar pencari kerja merupakan *fresh graduate* yaitu sebanyak 5.143 orang (79,4%). Pencari kerja yang terkena pemutusan hubungan kerja (PHK) sebanyak 913 orang (14,1 persen) dan pencari kerja yang masih berstatus bekerja sebanyak 421 orang (6,5 persen).

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2024, pencari kerja penyandang disabilitas hanya berjumlah 1 orang.

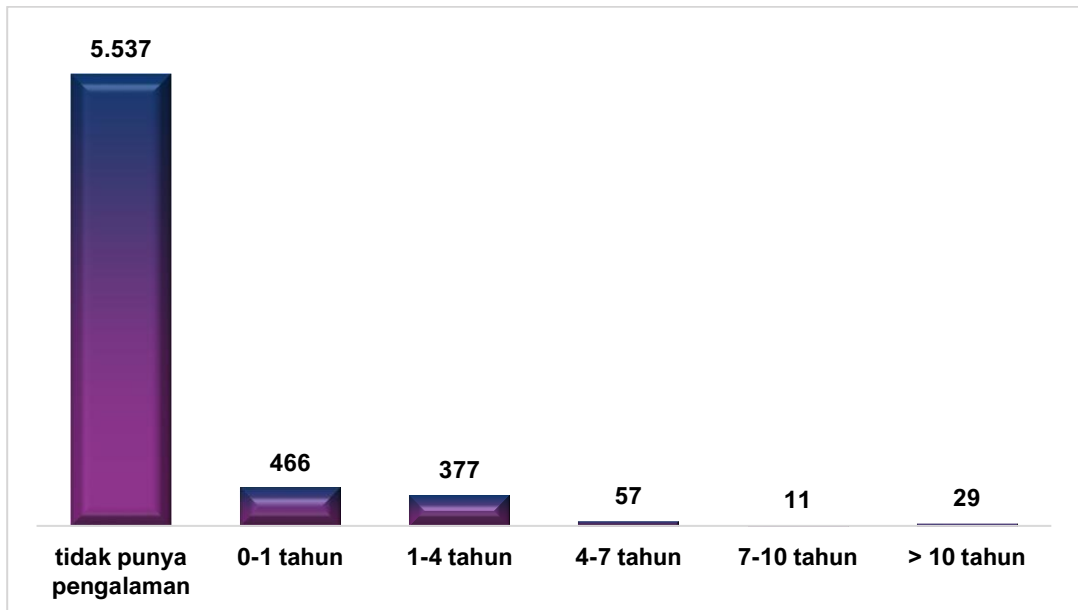
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selain usia, jenis kelamin, status pekerjaan, dan kondisi fisik, tingkat pendidikan juga menjadi aspek penting dalam memahami karakteristik pencari kerja. Gambar 3 memperlihatkan mayoritas pencari kerja yang terdaftar merupakan lulusan SMA, dengan total sebanyak 2.037 orang. Lulusan SMK menempati posisi kedua dengan jumlah 1.685 orang. Sementara itu, pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 1.848 orang, mencakup 422 orang (6,5 persen) berpendidikan Diploma dan 1.426 orang (22,0 persen) berpendidikan Universitas. Perlu dicatat bahwa sekitar 12,4 persen dari total pencari kerja tidak mencantumkan informasi mengenai pendidikan terakhir yang diselesaikan.

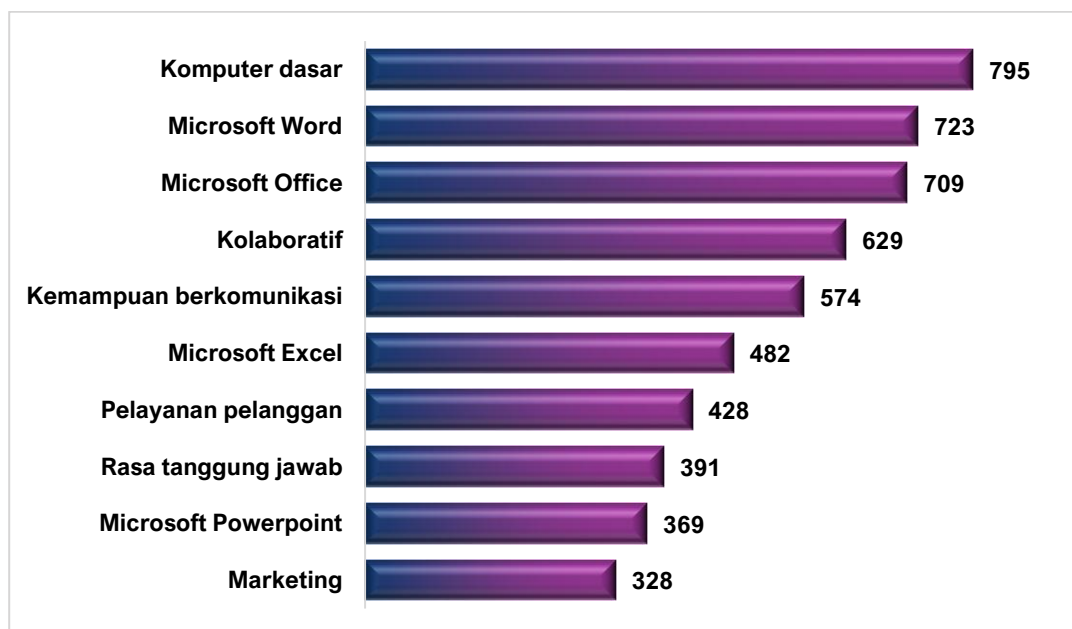
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selanjutnya, karakteristik pencari kerja juga dapat ditinjau dari aspek pengalaman kerja yang dimiliki. Pengalaman kerja dapat menjadi nilai tambah dalam menunjang kualifikasi dan daya saing pencari kerja di pasar tenaga kerja. Berdasarkan Gambar 4, mayoritas pencari kerja di Provinsi Sumatera Barat pada tahun 2024 adalah mereka yang tidak memiliki pengalaman kerja, yaitu sebanyak 5.537 orang (85,5 persen). Sementara itu, pencari kerja dengan pengalaman 0–1 tahun sebanyak 466 orang (7,2 persen), dan yang memiliki pengalaman 1–4 tahun sebanyak 377 orang (5,8 persen). Sisanya, pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada sebanyak 1,5 persen.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024



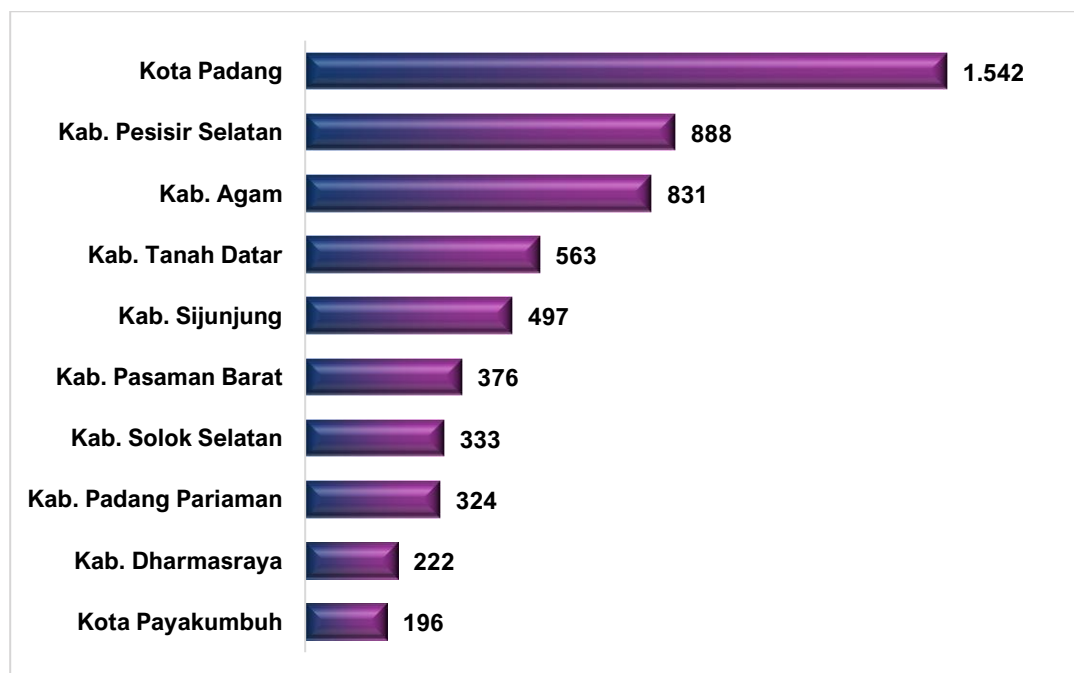
Sumber: Karirhub, 2024

Selain pengalaman kerja, karakteristik pencari kerja juga mencakup aspek keahlian atau keterampilan yang dimiliki. Gambar 5 menunjukkan bahwa tercatat sepuluh keahlian yang paling banyak dimiliki oleh pencari kerja di Provinsi Sumatera Barat mencakup kombinasi keterampilan teknis dan non-teknis. Keterampilan teknis yang paling banyak dimiliki adalah mengoperasikan komputer dasar, Microsoft Word, dan Microsoft Office. Selain itu, bekerja secara kolaboratif menjadi keahlian non-teknis tertinggi yang dimiliki oleh pencari kerja.

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Gambar 6 menunjukkan sepuluh kabupaten/kota yang memiliki jumlah pencari kerja terdaftar terbanyak di Provinsi Sumatera Barat sepanjang tahun 2024. Kota Padang tercatat memiliki jumlah pencari kerja terbanyak di Provinsi Sumatera Barat dengan jumlah sebanyak 1.542 orang atau sekitar 23,8 persen dari total seluruh pencari kerja. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Pesisir Selatan dan Kabupaten Agam, masing-masing sebanyak 888 orang dan 831 orang. Kabupaten Tanah Datar berada di posisi keempat dengan 563 pencari kerja, diikuti oleh Kabupaten Sijunjung yang menyumbang 497 orang.

Gambar 6. 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



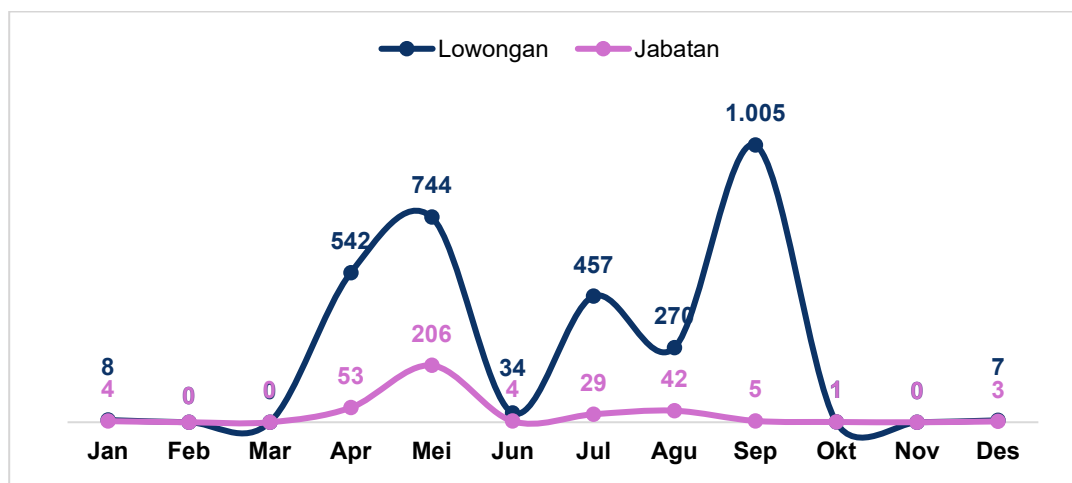
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, sebanyak 3.068 lowongan kerja tercatat tersedia di platform Karirhub untuk wilayah Provinsi Sumatera Barat. Lowongan ini mencakup 347 jenis jabatan berbeda yang dibuka oleh 67 perusahaan yang ada di wilayah provinsi tersebut.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Sumatera Barat, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

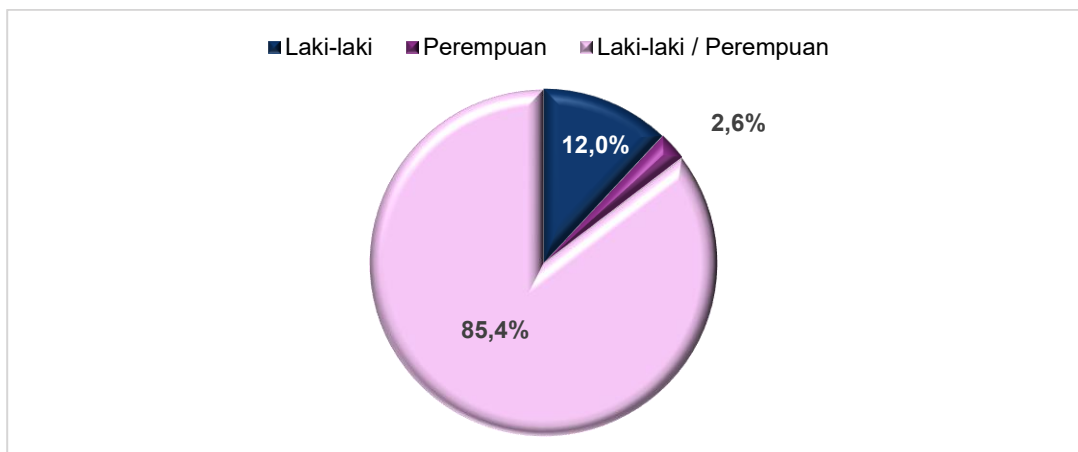
Berdasarkan Gambar 7 yang menunjukkan data lowongan kerja di Provinsi Sumatera Barat dari Januari hingga Desember 2024. Pada bulan Januari hingga Maret, jumlah lowongan dan jabatan masih sangat rendah. Akan tetapi, pada bulan April terjadi lonjakan menjadi 542 lowongan untuk menempati 53 jabatan. Kenaikan tersebut terus berlanjut hingga puncaknya pada bulan Mei, yang mencatat 744 lowongan kerja untuk menempati 206 jabatan. Puncak tertinggi terjadi pada bulan September yaitu sebanyak 1.005 lowongan untuk menempati 5 jabatan. Memasuki bulan Oktober hingga Desember, jumlah lowongan dan jabatan kembali menurun drastis.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memuat informasi dan persyaratan tertentu yang dapat mencerminkan karakteristik dari jabatan yang ditawarkan. Karakteristik tersebut menjadi penting sebagai acuan dalam mencocokkan kebutuhan pasar tenaga kerja dengan kualifikasi pencari kerja. Serupa dengan pencari kerja, karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan sejumlah aspek penting, yaitu jenis kelamin yang dipersyaratkan, kondisi fisik, tingkat pendidikan minimal, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, serta kategori lapangan usaha dari posisi yang tersedia.

Hal ini selaras dengan ketentuan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Sistem Informasi Pasar Kerja, khususnya Pasal 7, yang mengatur bahwa informasi mengenai kebutuhan tenaga paling sedikit harus memuat jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan, masa berlaku lowongan pekerjaan, informasi jabatan yang ditawarkan, dan informasi lain yang relevan terkait jabatan tersebut.

Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024



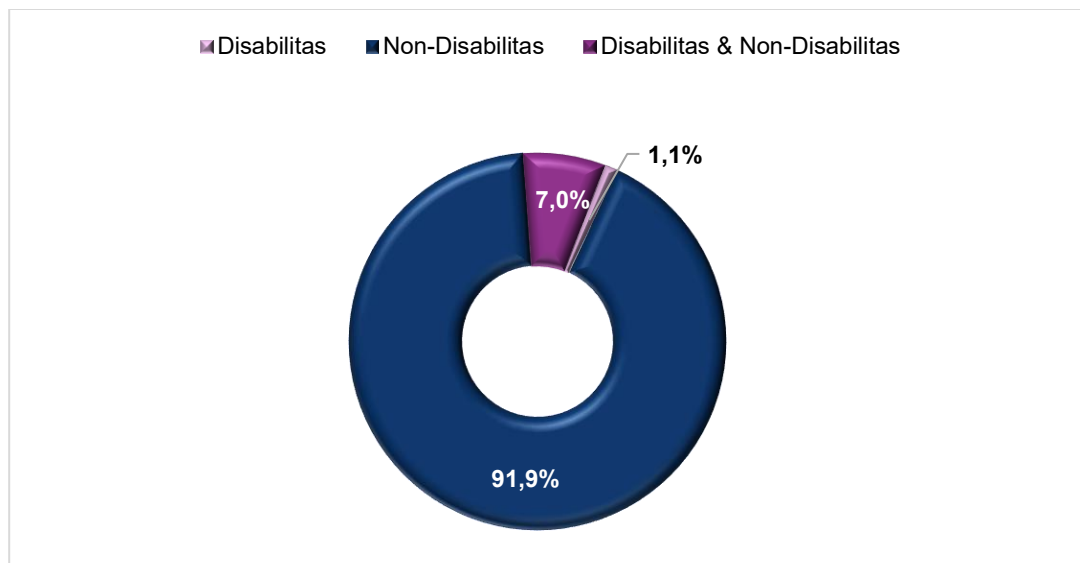
Sumber: Karirhub, 2024

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 2.619 (85,4 persen) lowongan kerja yang tersedia baik untuk laki-laki ataupun perempuan. Lowongan kerja yang tersedia khusus untuk laki-laki ada

sebanyak 368 lowongan (12,0 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 81 orang (2,6 persen).

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 216 lowongan (7,0 persen).

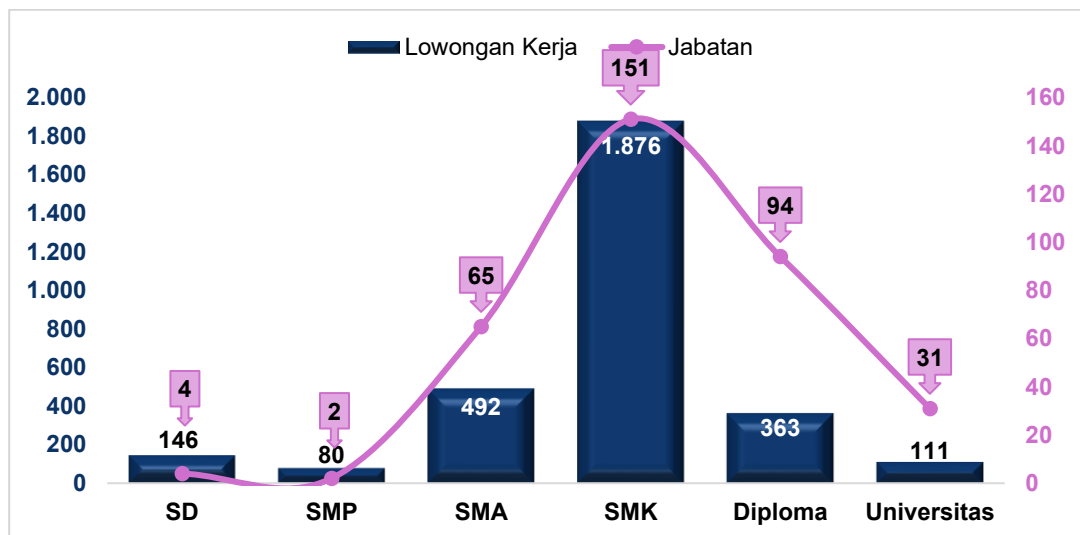
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Informasi selanjutnya mengenai kebutuhan tenaga kerja, sesuai dengan ketentuan dalam Permenaker Nomor 5 Tahun 2024, harus mencakup syarat terkait. Pertama, informasi mengenai syarat tingkat pendidikan minimal. Kualifikasi pendidikan akan mencerminkan kompetensi dasar yang dibutuhkan untuk mengisi suatu jabatan.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024

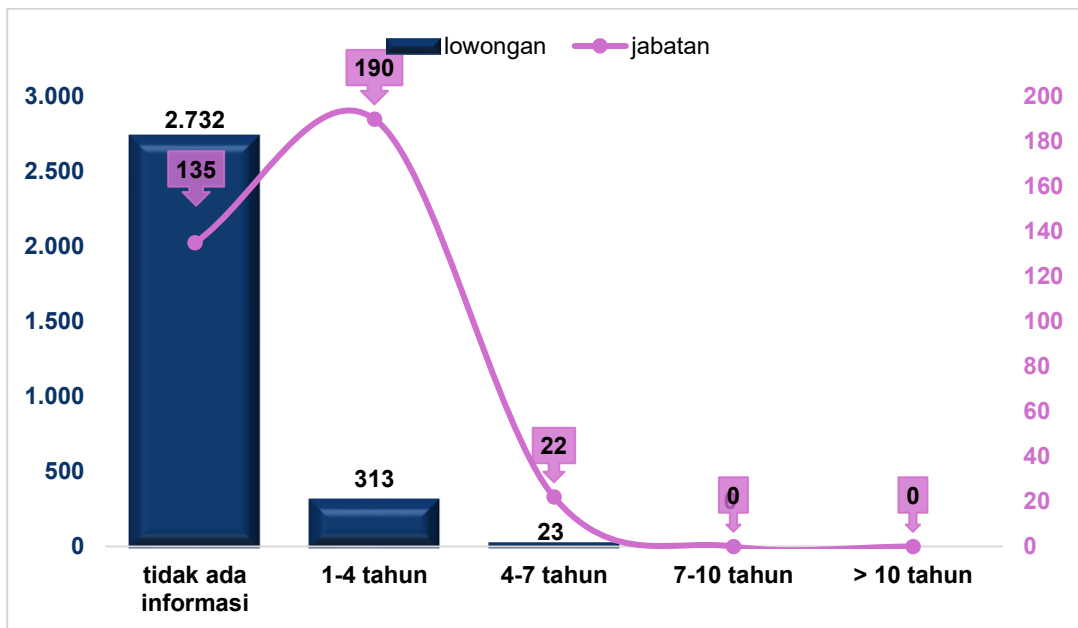


Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 10 menunjukkan bahwa tingkat pendidikan yang paling banyak dibutuhkan di Provinsi Sumatera Barat adalah lulusan Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) dengan total 1.876 lowongan kerja untuk menempati 151 jabatan. Selain itu kebutuhan tenaga kerja paling banyak kedua adalah lulusan SMA dengan 492 lowongan kerja dan 65 jabatan. Sementara itu, lulusan universitas dan diploma masing-masing membutuhkan tenaga kerja sebanyak 111 orang dan 363 orang. Di sisi lain, lowongan yang mensyaratkan pendidikan minimal SD dan SMP hanya terdapat sebanyak 146 lowongan dan 80 lowongan.

Selain kualifikasi pendidikan, informasi mengenai syarat pengalaman kerja merupakan salah satu kriteria penting dalam proses perekrutan tenaga kerja karena pengalaman kerja dapat menjadi indikator untuk melihat kecenderungan kebutuhan dunia usaha terhadap tingkat keterampilan dan kematangan profesional pencari kerja.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

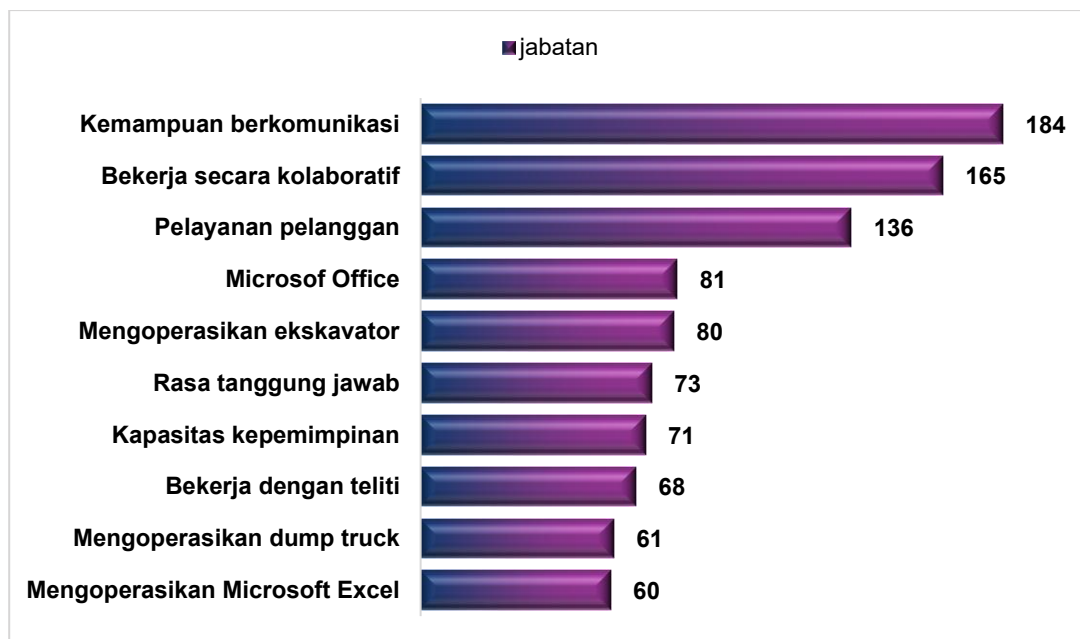
Gambar 11 menunjukkan jumlah lowongan kerja berdasarkan pengalaman kerja di Provinsi Sumatera Barat tahun 2024. Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 212 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 135 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Kategori pengalaman 1-4 tahun menempati posisi kedua dengan 313 lowongan dan 190 jabatan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 7 tahun.

Selanjutnya, informasi pemberi kerja tidak hanya menggunakan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga kualifikasi keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Gambar 12 menunjukkan sepuluh keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja di Provinsi Sumatera Barat .

Gambar 12 menampilkan sepuluh keahlian paling dicari di Provinsi Sumatera Barat pada tahun 2024. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan adalah kemampuan berkomunikasi dengan 184 jabatan yang tersedia, diikuti oleh bekerja secara kolaboratif sebanyak 165 jabatan, dan pelayanan

pelanggan sebanyak 136 jabatan. Keahlian lain yang juga banyak dicari mencakup penguasaan Microsoft Office, kemampuan mengoperasikan alat berat seperti ekskavator dan dump truck, serta soft skill seperti rasa tanggung jawab, kepemimpinan, dan ketelitian.

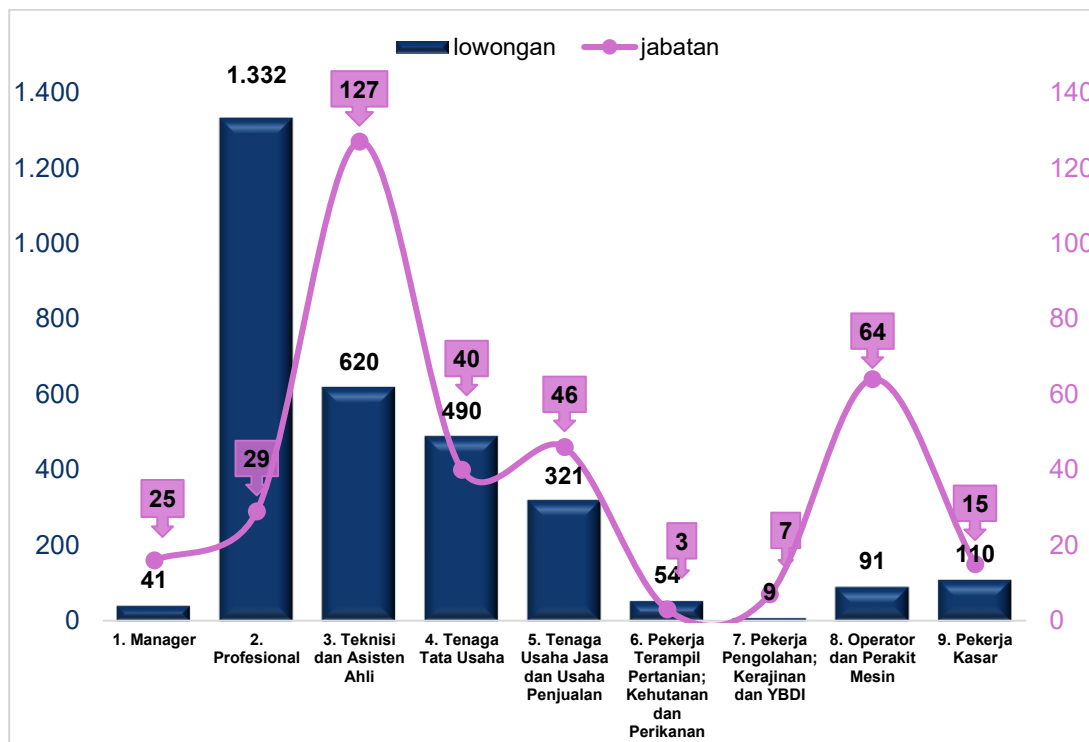
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 13 menyajikan lowongan kerja berdasarkan golongan pokok jabatan di Provinsi Sumatera Barat tahun 2024. Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Profesional (2) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 1.332 orang (46,6 persen) untuk mengisi 29 jabatan. Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya meningkatkan ilmu pengetahuan yang dimiliki, menerapkan konsep dan teori ilmu pengetahuan dan kesenian untuk menyelesaikan masalah, dan mengajar dengan menyiapkan materi secara sistematis.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 127 jabatan, dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 620 orang. Ketersediaan lowongan kerja untuk golongan pokok Pekerja Pengolahan; Kerajinan dan YBDI (7) adalah yang paling kecil yaitu sebanyak 9 lowongan untuk menempati 7 jabatan.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
2434	Profesional Penjualan Produk Teknologi Komunikasi dan Informatika	1.000
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	408
4224	Resepsionis Hotel	213
2353	Guru Kursus Bahasa	200
5322	Pekerja Perawatan Pribadi di Rumah	135
5242	Peraga Penjualan	106
4322	Juru Tata Usaha Produksi	100
4211	Teller Bank dan Ybdi	100
9211	Buruh Pertanian	71
6114	Pekerja Pertanian Tanaman Campuran (Tumpang Sari)	50

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 2 menunjukkan sepuluh subgolongan jabatan dengan jumlah lowongan kerja terbanyak di Provinsi Sumatera Barat pada tahun 2024. Berdasarkan Tabel 2, Profesional Penjualan Produk Teknologi Komunikasi dan Informasi (subgolongan 2434) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 1.000 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Perwakilan Penjualan Komersial (subgolongan 3322) dan Resepsionis Hotel (subgolongan 4224). Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 408 orang dan 213 orang.

Selain meninjau lowongan berdasarkan klasifikasi jabatan, Tabel 3 menyajikan data lowongan kerja menurut kategori lapangan usaha di Provinsi Sumatera Barat pada tahun 2024. Sektor dengan jumlah lowongan tertinggi adalah Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) dengan 1.383 lowongan dari 43 jabatan. Kelompok lapangan usaha yang membuka lowongan kerja terbanyak kedua adalah Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya (N) dengan 961 lowongan dari 33 jabatan.

Jika dilihat dari jumlah jabatan, sektor dengan jumlah jabatan terbanyak adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) yang memiliki 136 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 176 orang.

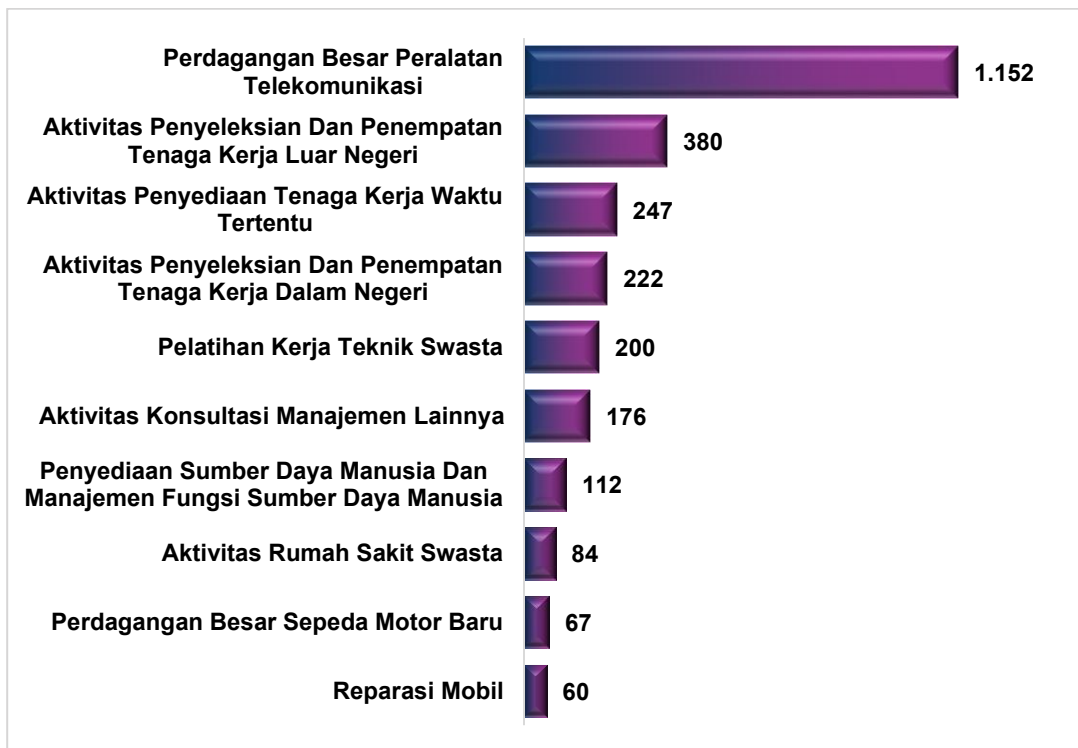
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024

Lapangan Usaha	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan Dan Perikanan	3	22
B. Pertambangan Dan Penggalian	5	9
C. Industri Pengolahan	3	3
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	43	1.383
H. Pengangkutan Dan Pergudangan	11	215
I. Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	51	63
J. Informasi Dan Komunikasi	9	71
K. Aktivitas Keuangan Dan Asuransi	17	79
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	136	176
N. Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya	33	961
P. Pendidikan	1	2
Q. Aktivitas Kesehatan Manusia Dan Aktivitas Sosial	35	84
Jumlah	347	3.068

Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan lowongan berdasarkan kelompok lapangan usaha dengan jumlah lowongan kerja terbanyak di Provinsi Sumatera Barat tahun 2024. Perdagangan Besar Peralatan Telekomunikasi menjadi sektor paling dominan dengan 1.152 lowongan kerja. Urutan kedua terdapat Aktivitas Penyeleksian dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri dengan 380 lowongan, diikuti oleh Aktivitas Penyediaan Tenaga Kerja Waktu Tertentu sebanyak 247 lowongan. Selain itu, kelompok lapangan usaha yang juga menyediakan cukup banyak lowongan adalah Aktivitas Penyeleksian Dan Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri (222 orang) dan Pelatihan Kerja Teknik Swasta (200 orang).

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024

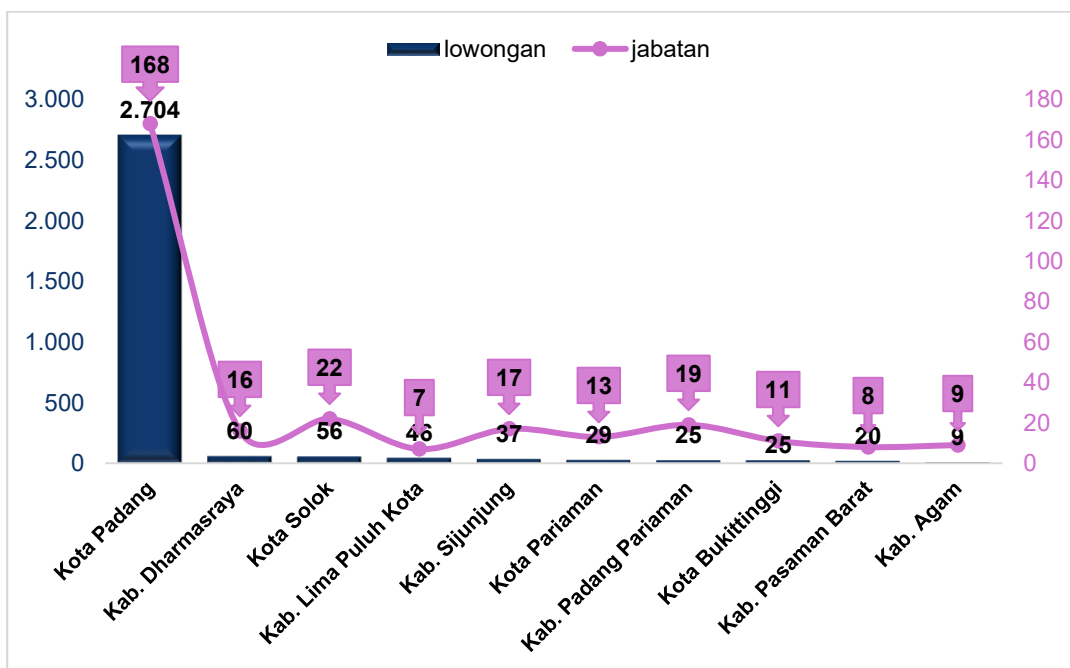


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Gambar 15 menampilkan 10 kabupaten/kota dengan jumlah lowongan kerja terbanyak di Provinsi Sumatera Barat pada tahun 2024. Kota Padang menempati posisi teratas sebagai kota dengan jumlah lowongan kerja terbanyak yaitu mencapai 2.704 lowongan untuk menempati 168 jabatan. Posisi kedua ditempati oleh Kabupaten Dharmasraya dengan 60 lowongan dan 16 jabatan, disusul oleh Kota Solok dengan 56 lowongan dari 22 jabatan. Kabupaten Lima Puluh Kota dan Kabupaten Sijunjung masing-masing menyediakan 46 lowongan kerja dan 37 lowongan kerja.

Gambar 15. 10 Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024

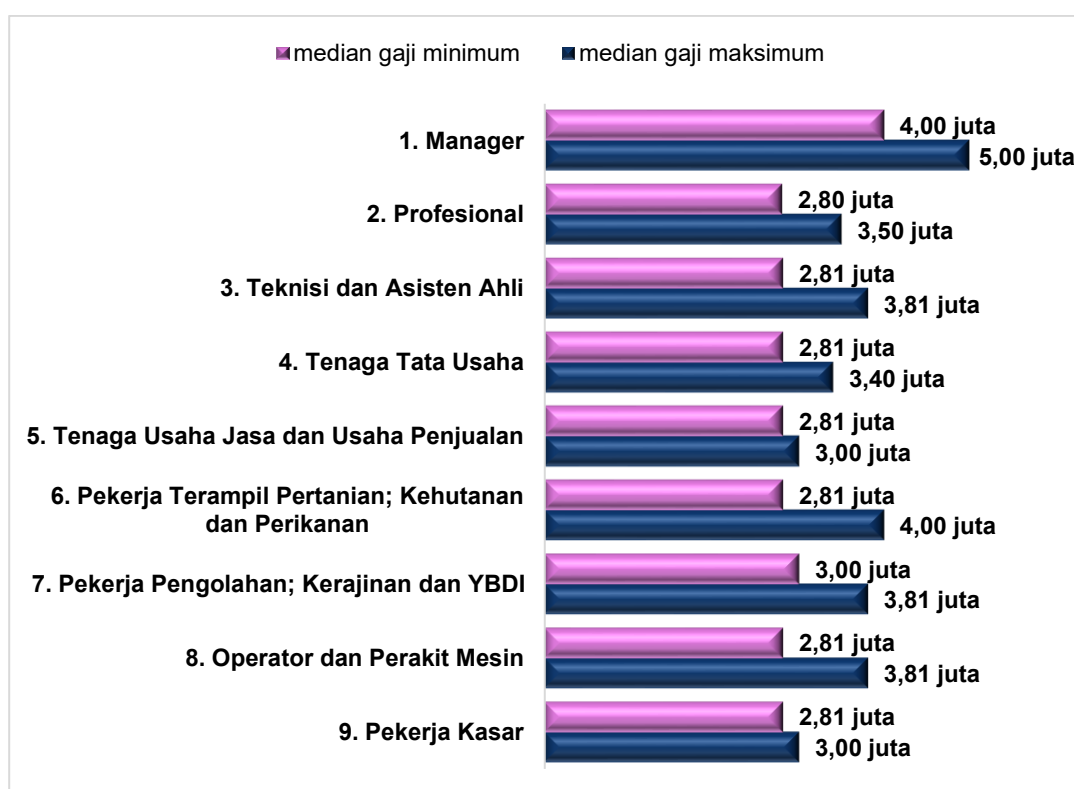


Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Selain jumlah lowongan kerja dan jabatan yang tersedia, informasi mengenai gaji yang ditawarkan juga menjadi salah satu aspek penting yang dipertimbangkan oleh pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dalam sebuah lowongan kerja sangat dipengaruhi oleh jabatan dan sektor pekerjaan yang tersedia. Selain itu, sektor pekerjaan juga berperan penting dalam menentukan nilai gaji.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024



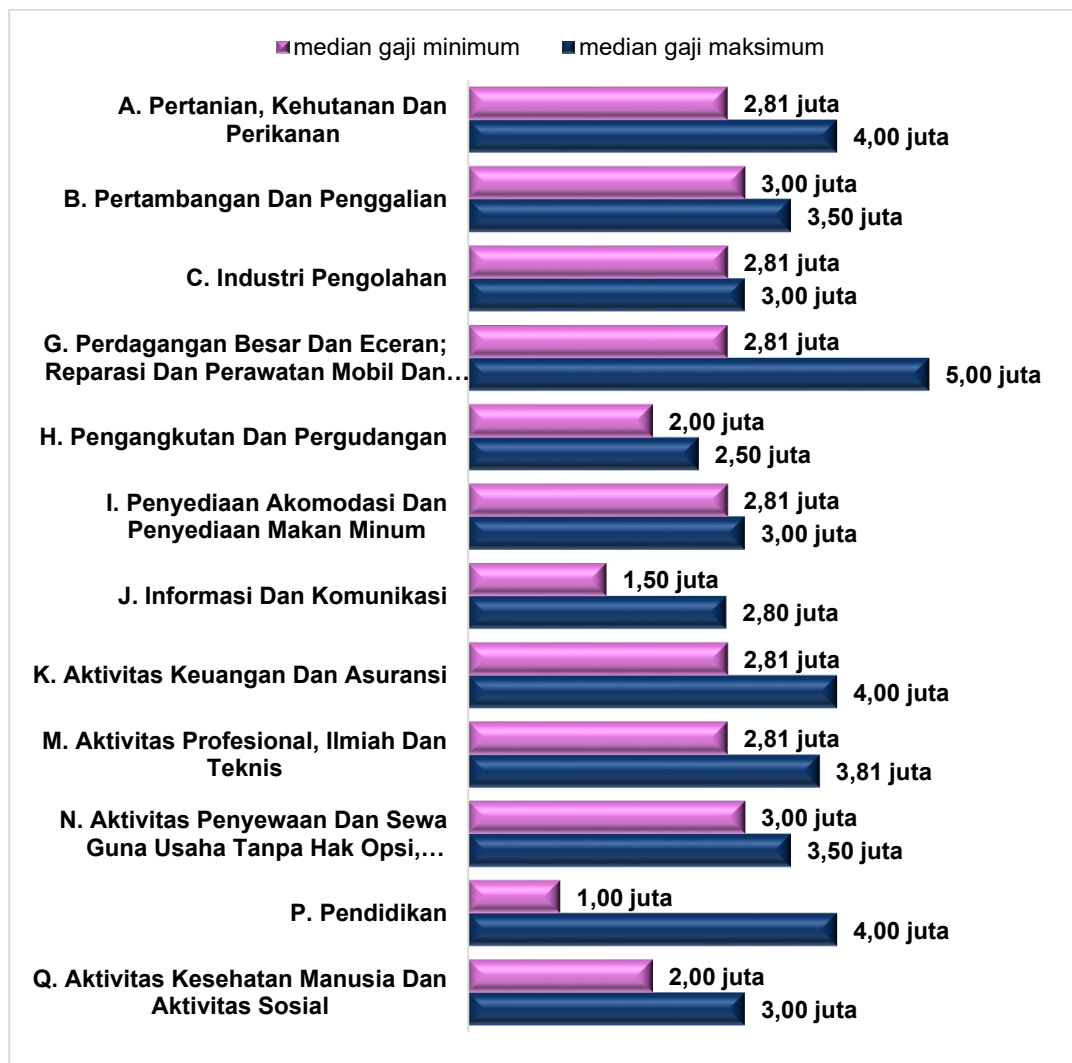
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Gambar 16, besaran median gaji di Provinsi Jawa Timur bervariasi menurut golongan pokok jabatan. Golongan pokok jabatan dengan median gaji tertinggi di Provinsi Sumatera Barat adalah Manager (1), dengan median gaji minimum sebesar Rp4.000.000,00 dan median gaji maksimum mencapai Rp5.000.000,00. Posisi selanjutnya ditempati oleh

Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (6) yang memiliki median gaji maksimum sebesar Rp4.000.000,00.

Sementara itu, Pekerja Kasar (9) dan Tenaga Usaha Jasa dan Penjualan (5) memiliki median gaji minimum dan maksimum yang lebih rendah, yaitu masing-masing sebesar Rp2.810.000,00 dan Rp3.000.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 17 menunjukkan median gaji minimum dan maksimum menurut kategori lapangan usaha di Provinsi Sumatera Barat pada tahun

2024. Secara umum, terlihat adanya variasi yang cukup signifikan antara gaji minimum dan maksimum di berbagai kategori lapangan usaha. Kategori lapangan usaha dengan median gaji maksimum tertinggi adalah Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G), yaitu sebesar Rp5.000.000,00.

Sementara itu, kategori lapangan usaha Pendidikan (P) memiliki median gaji minimum terendah yaitu hanya sebesar Rp1.000.000,00, meskipun gaji maksimumnya cukup tinggi yaitu Rp4.000.000,00. Selain itu, Informasi dan Komunikasi (J) juga memiliki median gaji maksimum terendah yaitu sebesar Rp2.800.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3026-7730



9

773026

773005