



KEMNAKER

**Karirhub**  
oleh Kemnaker

ISSN 3026-6963  
Vol. 3, 2025



2  
0  
2  
4

# SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA  
GORONTALO

**Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2025**

# SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI GORONTALO TAHUN 2024

ISSN 3026-6963

Vol. 3, 2025

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2024 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

## TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

**Penanggung Jawab:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

**Penyusun dan Pengolah Data:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.  
NIP 19760905 200012 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](https://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pada tahun 2024, pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub di Provinsi Gorontalo mencapai 1.804 orang. Pencari kerja di Karirhub Provinsi Gorontalo didominasi oleh kelompok usia 27 tahun ke bawah (Gen Z) dan lulusan SMA. Sebagian besar pencari kerja tidak memiliki pengalaman kerja atau tergolong fresh graduate. Keahlian yang paling banyak dimiliki antara lain menggunakan Microsoft Word, Microsoft Office, dan keterampilan kolaboratif. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh wilayah Provinsi Gorontalo, dengan jumlah terbanyak berada di Kabupaten Gorontalo dan Kota Gorontalo.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 587 lowongan untuk mengisi 62 jenis jabatan di 6 perusahaan. Mayoritas lowongan mensyaratkan pendidikan minimal universitas. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja adalah kemampuan berkomunikasi. Keahlian teknis seperti mengoperasikan ekskavator dan *dump truck* juga paling banyak dicari. Lowongan kerja telah tersebar di berbagai kabupaten/kota di Provinsi Gorontalo, dengan kebutuhan tenaga kerja tertinggi berada di Kabupaten Gorontalo.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	5
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR .....	8
DAFTAR TABEL .....	9
PENDAHULUAN .....	10
PENCARI KERJA .....	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA .....	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA .....	18
LOWONGAN KERJA .....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024 .....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA .....	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA .....	28
GAJI YANG DITAWARKAN .....	29
DEFINISI OPERASIONAL .....	31

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo, Januari-Desember 2024 .	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	17
Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Gorontalo, Januari - Desember 2024 .....	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	25
Gambar 14. Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	27
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	30



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 ....	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	26
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Gorontalo Tahun 2024 .....	26

## PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



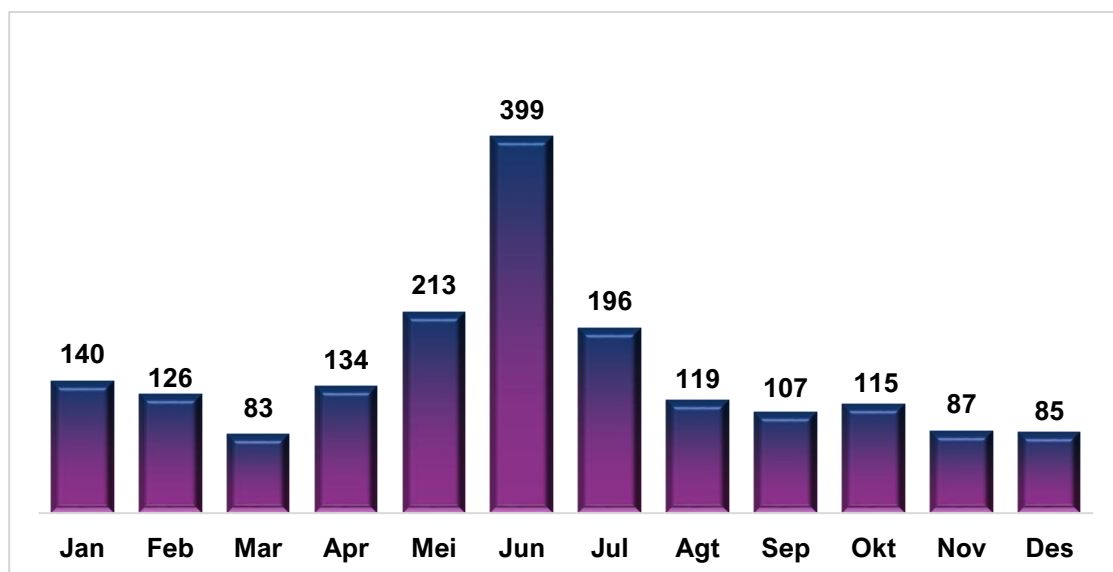
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH  
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

## PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, jumlah pencari kerja yang terdaftar di Karirhub di Provinsi Gorontalo mencapai 1.804 orang. Data menunjukkan adanya fluktuasi jumlah pencari kerja sepanjang tahun dengan beberapa perubahan signifikan. Peningkatan tertinggi terjadi pada bulan Juni, dengan jumlah pencari kerja mencapai 399 orang, menunjukkan lonjakan sebesar 87 persen dibanding bulan sebelumnya. Selain itu, bulan Mei juga mencatat pertumbuhan yang cukup tinggi, dengan jumlah pencari kerja mencapai 213 orang atau meningkat 59 persen dari bulan April. Sebaliknya, penurunan terbesar tercatat pada bulan Juli, di mana jumlah pencari kerja turun drastis hingga 51 persen dibanding bulan sebelumnya, dari 399 menjadi 196 orang. Tren penurunan juga berlanjut hingga Agustus dan September, sebelum kembali mengalami sedikit kenaikan di bulan Oktober. Jumlah pencari kerja terendah tercatat pada bulan Desember, yaitu sebanyak 85 orang.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo, Januari-Desember 2024**

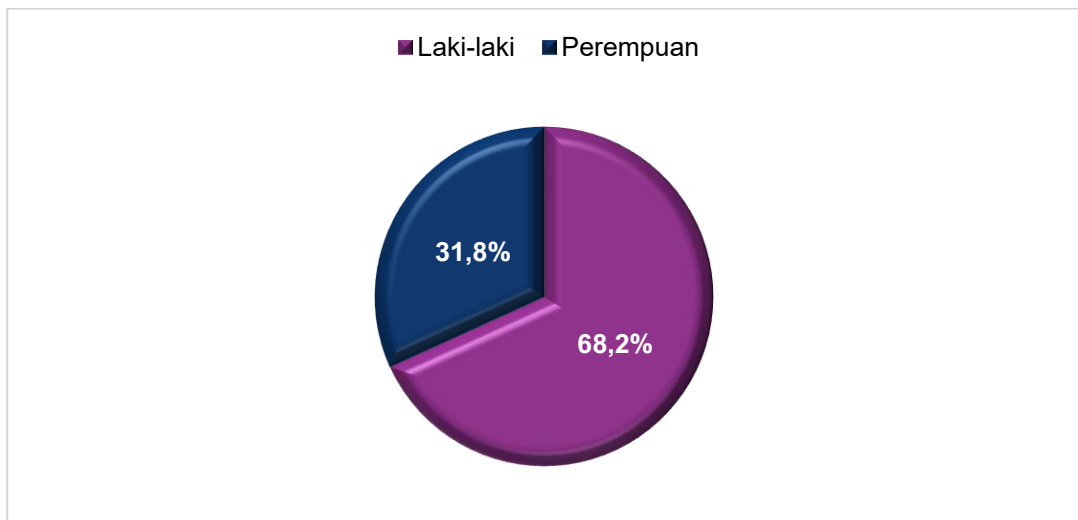


Sumber: Karirhub, 2024

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menunjukkan bahwa mayoritas pencari kerja di Provinsi Gorontalo pada tahun 2024 adalah laki-laki. Dari total 1.804 pencari kerja yang terdaftar di Karirhub, sebanyak 1.231 orang (68,2 persen) merupakan laki-laki, sedangkan 573 orang (31,8 persen) adalah perempuan.

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 1 menunjukkan bahwa pencari kerja di Provinsi Gorontalo pada tahun 2024 didominasi oleh kelompok usia muda. Mayoritas pencari kerja berasal dari generasi Z ( $\leq 27$  tahun) yaitu sebesar 72,8 persen dari total pencari kerja. Dari jumlah tersebut, 821 orang adalah laki-laki dan 493 orang adalah perempuan. Sementara itu, kelompok milenial (28-43 tahun) menyumbang 25,5 persen dari total pencari kerja, dengan jumlah 460 orang, terdiri dari 384 laki-laki dan 76 perempuan. Partisipasi pencari kerja dari generasi X (44-59 tahun) relatif kecil, hanya 30 orang atau 1,7 persen dari total. Tidak ada pencari kerja yang berasal dari generasi *baby boomer* (60-77 tahun) maupun *pre-boomer* ( $\geq 78$  tahun).

Berdasarkan status kekerjaan, mayoritas pencari kerja di Gorontalo pada tahun 2024 adalah fresh graduate, yang berjumlah 1.353 orang atau 75,0 persen dari total pencari kerja. Dari jumlah tersebut, 874 orang adalah laki-laki dan 479 orang adalah perempuan. Selain itu, terdapat 215 pencari

kerja (11,9 persen) yang merupakan pekerja terdampak pemutusan hubungan kerja (PHK), dengan jumlah laki-laki yang jauh lebih banyak (181 orang) dibandingkan perempuan (34 orang). Sementara itu, sebanyak 236 orang (13,1 persen) merupakan individu yang masih bekerja tetapi mencari peluang kerja baru.

**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	821	493	1.314	72,8%
- Milenial (28-43 tahun)	384	76	460	25,5%
- Gen X (44-59 tahun)	26	4	30	1,7%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	0	0	0	0,0%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	1.231	573	1.804	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	874	479	1.353	75,0%
- Ter-PHK	181	34	215	11,9%
- Masih Bekerja	176	60	236	13,1%
Total	1.231	573	1.804	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	1.231	573	1.804	100,0%
- Disabilitas	0	0	0	0,0%
Total	1.231	573	1.804	100,0%

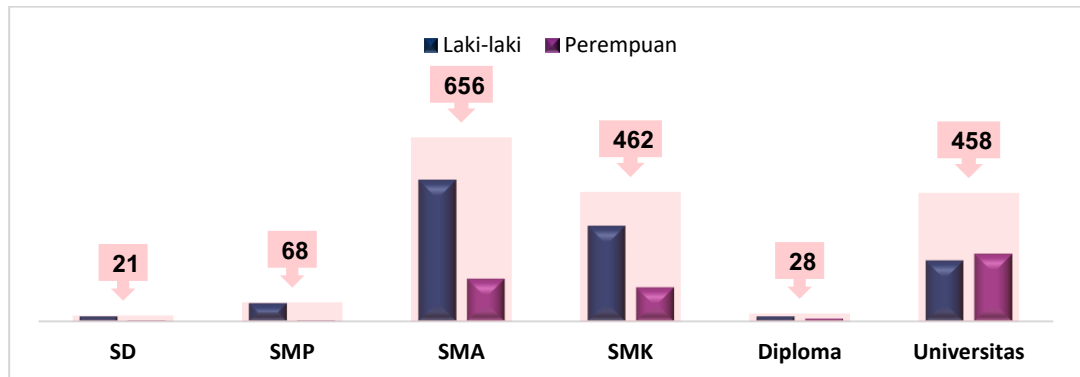
Sumber: Karirhub, 2024

Pasar kerja yang inklusif merupakan elemen penting dalam menciptakan kesempatan yang setara bagi semua individu, termasuk penyandang disabilitas. Meskipun demikian, data pada tabel 1 menunjukkan bahwa seluruh pencari kerja yang terdaftar di Karirhub Gorontalo merupakan non disabilitas, dengan total 1.804 orang (100 persen).

Data pencari kerja di Provinsi Gorontalo tahun 2024 menunjukkan bahwa mayoritas pendaftar memiliki latar belakang pendidikan menengah, dengan lulusan SMA mendominasi sebanyak 656 orang (36,4 persen) dan lulusan SMK sebanyak 462 orang (25,6 persen). Sementara itu, pencari

kerja dengan pendidikan tinggi juga cukup signifikan, dengan 458 orang (25,4 persen) merupakan lulusan universitas.

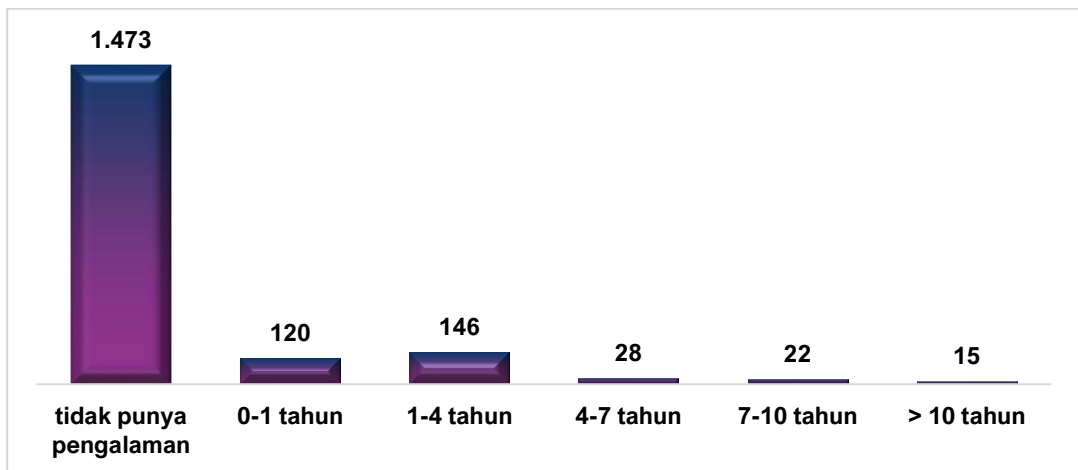
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Data pencari kerja di Provinsi Gorontalo tahun 2024 menunjukkan bahwa mayoritas pendaftar merupakan individu tanpa pengalaman kerja, dengan jumlah mencapai 1.473 orang atau 81,7 persen dari total pencari kerja. Proporsi ini menunjukkan bahwa pasar tenaga kerja di Gorontalo didominasi oleh pencari kerja pemula, yang kemungkinan besar berasal dari lulusan baru. Sementara itu, hanya 15 orang (0,8 persen) yang memiliki pengalaman kerja lebih dari 10 tahun, serta 22 orang (1,2 persen) dengan pengalaman 7-10 tahun, menandakan minimnya pencari kerja dengan pengalaman panjang. Kelompok dengan pengalaman kerja 1-4 tahun berjumlah 146 orang (8,1 persen), yang relatif lebih besar dibandingkan kelompok dengan pengalaman.

**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**

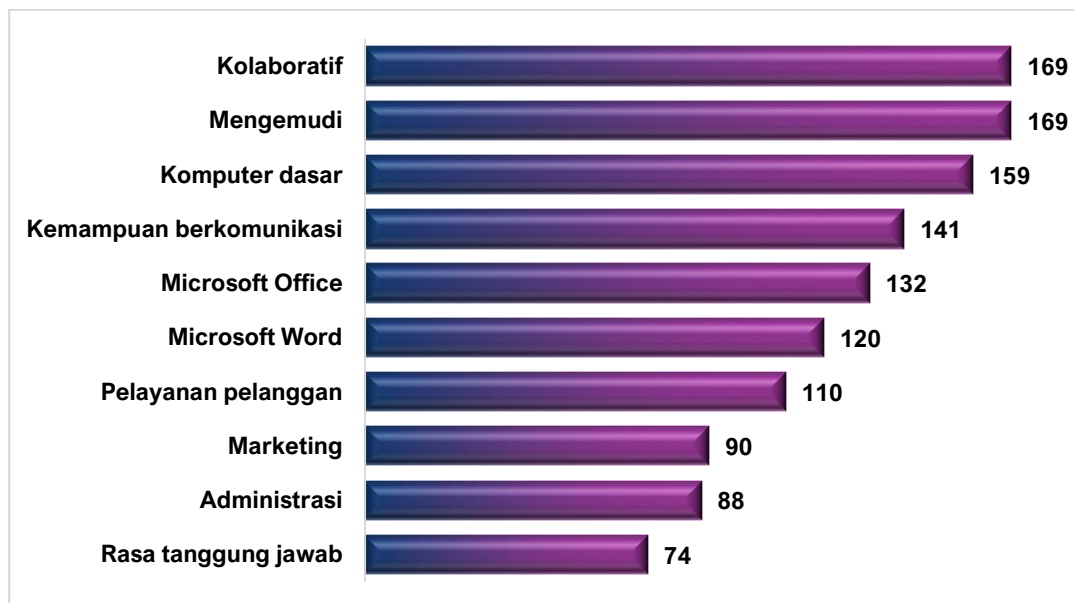


Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 169 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam bekerja secara kolaboratif dan mengemudi. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah marketing strategy dan keahlian dalam menggunakan mengoperasikan komputer dasar dan kemampuan berkomunikasi.



**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**

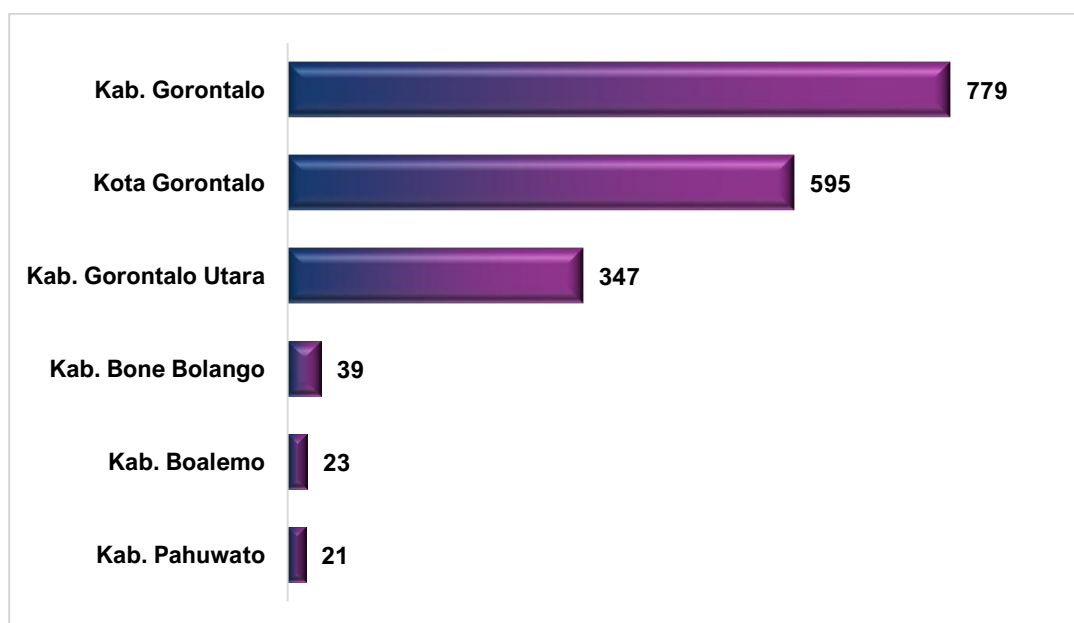


Sumber: Karirhub, 2024

## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Gambar 6 menunjukkan jumlah pencari kerja di berbagai kabupaten/kota di Provinsi Gorontalo pada tahun 2024. Kabupaten Gorontalo memiliki jumlah pencari kerja tertinggi yaitu 779 orang, diikuti oleh Kota Gorontalo sebanyak 595 orang. Sementara itu, Kabupaten Gorontalo Utara juga memiliki jumlah yang cukup signifikan, yaitu 347 orang. Sementara itu, Kabupaten Pahuwato dan Kabupaten Boalemo mencatat jumlah pencari kerja paling sedikit, masing-masing hanya 21 orang dan 23 orang.

**Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

# LOWONGAN KERJA



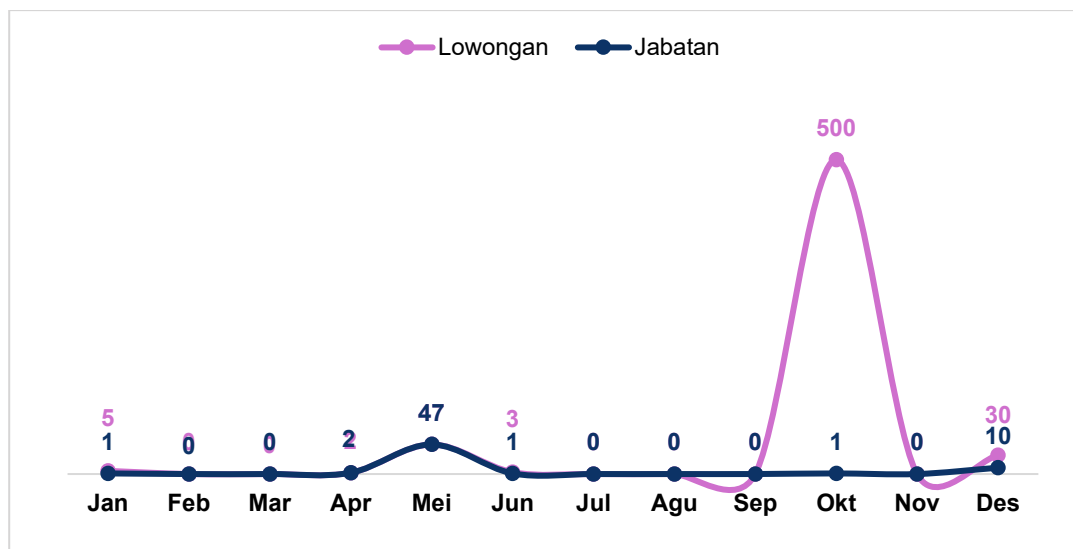
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH  
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA  
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

## LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja yang tersedia di Provinsi Gorontalo melalui Karirhub selama tahun 2024 mencapai 587 lowongan untuk mengisi 62 jenis jabatan di 6 perusahaan di Provinsi Gorontalo.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Gorontalo, Januari - Desember 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

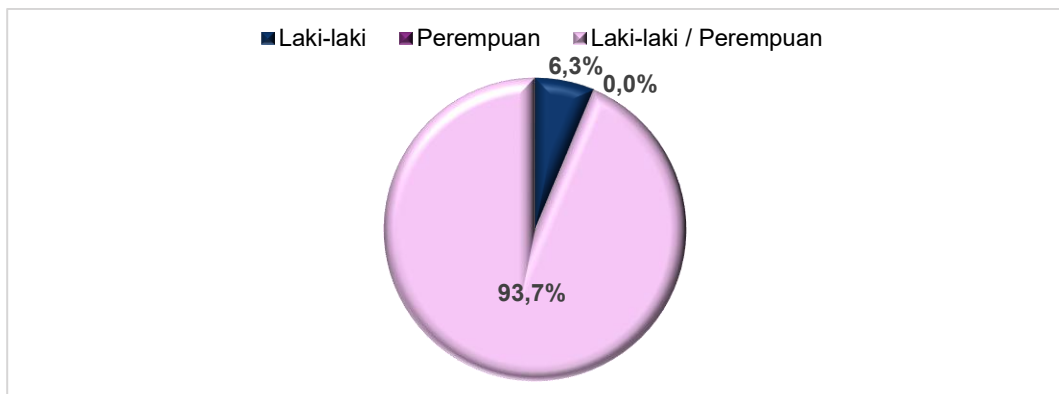
Gambar 7 memperlihatkan bahwa distribusi lowongan kerja di Provinsi Gorontalo selama tahun 2024 menunjukkan fluktuasi yang signifikan setiap bulan. Jumlah lowongan tertinggi tercatat pada bulan Oktober dengan 500 lowongan pada 1 jabatan. Kemudian disusul bulan Mei dengan 47 lowongan untuk 47 jabatan. Pada bulan Desember, terdapat 30 lowongan untuk 10 jabatan. Sementara beberapa bulan seperti Februari, Maret, Juli, Agustus, September, dan November tidak mencatat adanya lowongan atau jabatan yang tersedia.

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Distribusi lowongan kerja di Provinsi Gorontalo tahun 2024 menunjukkan bahwa mayoritas lowongan, yaitu sebanyak 550 lowongan (93,7 persen), terbuka untuk pelamar dari kedua jenis kelamin. Sementara itu, sebanyak 37 lowongan (6,3 persen) secara khusus ditujukan untuk laki-laki, sedangkan tidak ada lowongan yang secara khusus diperuntukkan bagi perempuan.

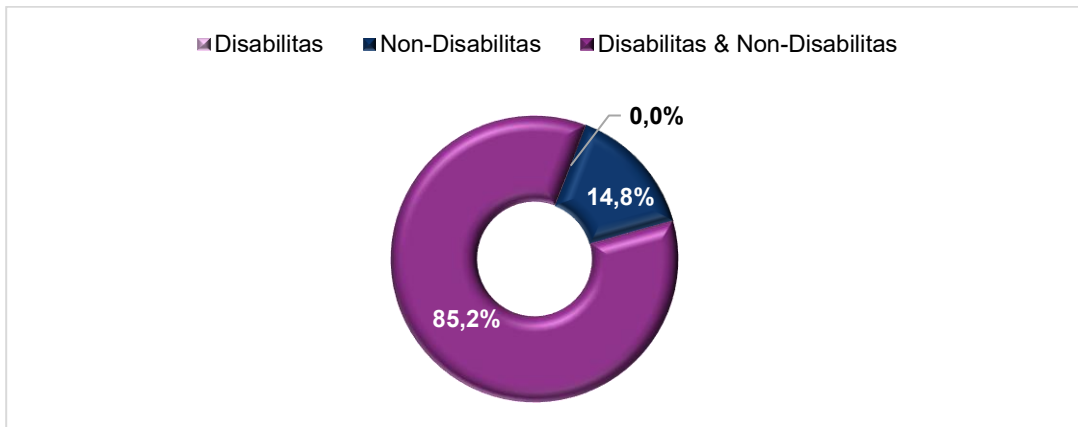
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Data lowongan kerja di Provinsi Gorontalo tahun 2024 menunjukkan bahwa sebagian besar yaitu sebanyak 500 lowongan (85,2 persen), terbuka secara inklusif baik pelamar disabilitas maupun non disabilitas. Sementara itu, sebanyak 87 lowongan (14,8 persen) secara khusus diperuntukkan bagi individu tanpa disabilitas.

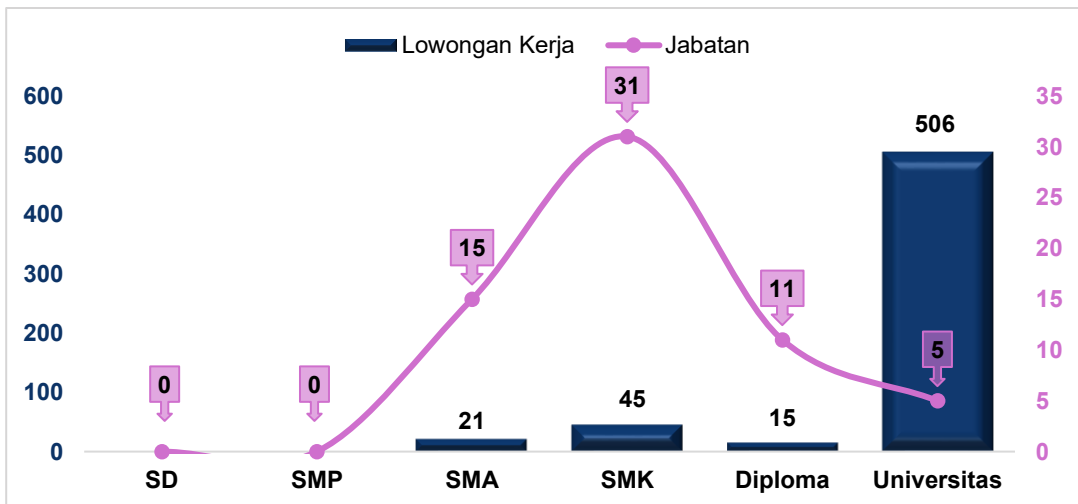
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**



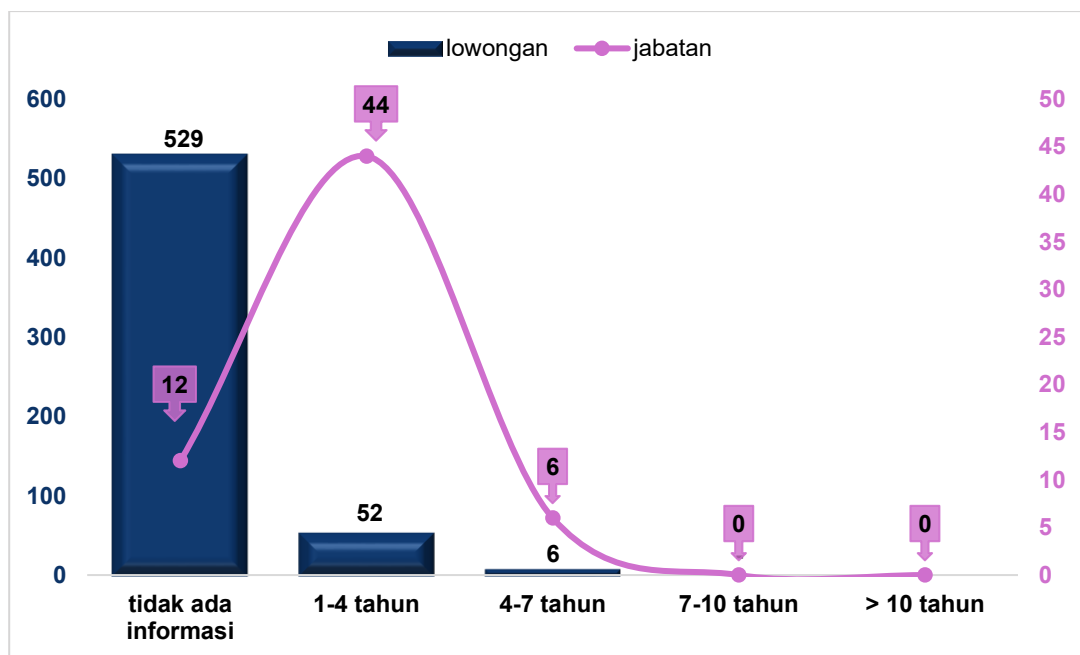
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan data tahun 2024, mayoritas lowongan tersedia untuk lulusan universitas, dengan jumlah 506 posisi atau 86,2 persen dari total

lowongan. Sementara itu, lulusan SMK memiliki jumlah lowongan kerja terbanyak di antara jenjang pendidikan menengah, yaitu 45 posisi atau 7,7 persen, diikuti oleh SMA dengan 21 posisi (3,6 persen) dan Diploma dengan 15 posisi (2,6 persen). Tidak ada lowongan kerja yang tersedia bagi lulusan SD dan SMP.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**



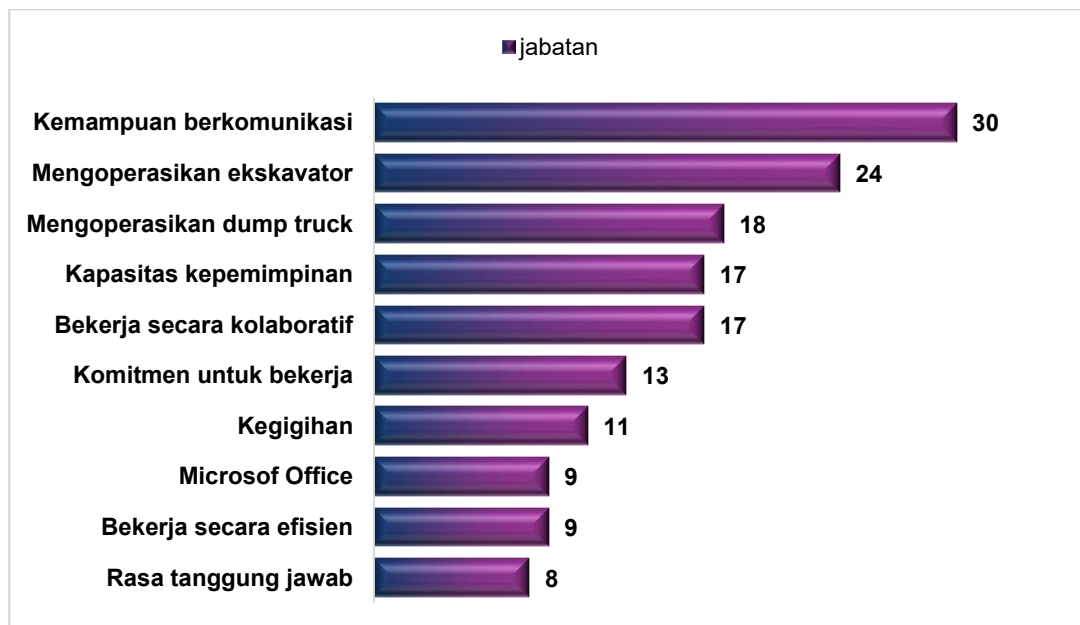
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, terdapat 12 jenis jabatan yang tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja, dengan total 529 lowongan. Sementara itu, pengalaman kerja 1-4 tahun menjadi syarat pada 44 jenis jabatan, dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 52 orang.

Untuk pengalaman kerja lebih dari 4 tahun, hanya terdapat 6 jenis jabatan yang mensyaratkannya, dengan total 6 lowongan. Tidak ada lowongan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 7 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa berdasarkan data keahlian yang dibutuhkan dalam lowongan pekerjaan, kemampuan berkomunikasi menjadi keterampilan yang paling banyak dicantumkan, dengan 30 jenis jabatan yang mensyaratkannya. Selain itu, keahlian teknis seperti mengoperasikan ekskavator dan dump truck juga memiliki permintaan yang cukup tinggi, masing-masing dibutuhkan pada 24 dan 18 jenis jabatan.

**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**



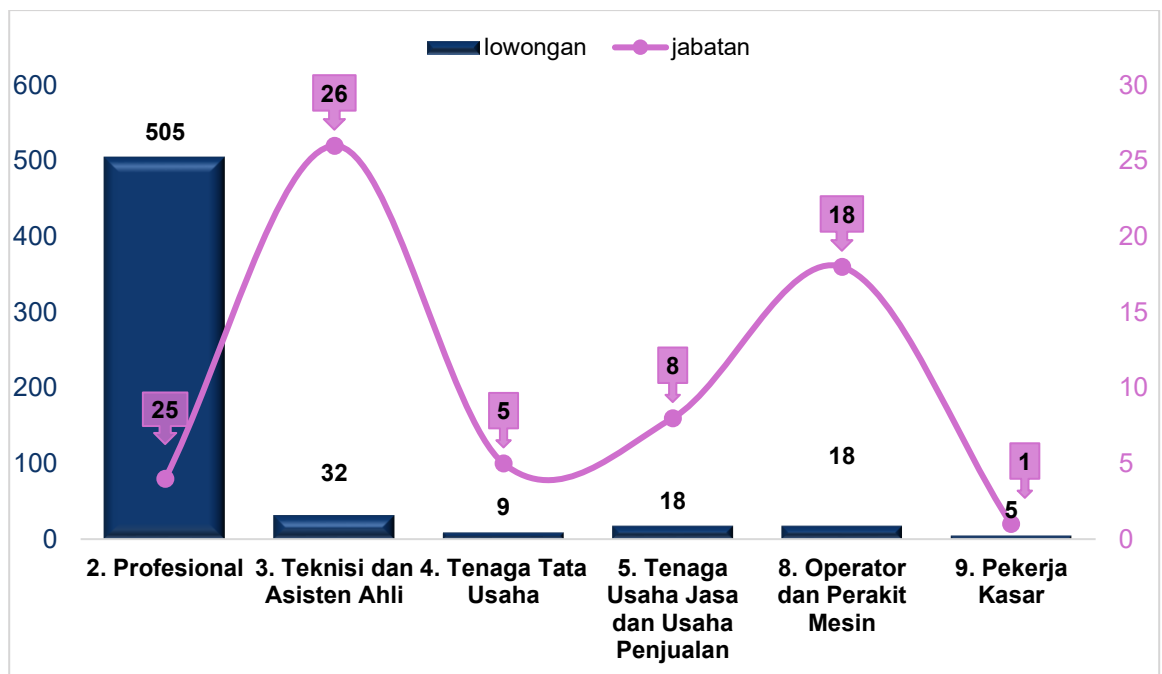
Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Profesional (2) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 505 orang untuk menempati 25 jabatan. Golongan pokok ini



mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya meningkatkan pengetahuan, menerapkan konsep-konsep dan teori ilmiah atau artistik, mengajarkan hal tersebut secara sistematis, atau terlibat dalam kombinasi dari kegiatan tersebut.

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Sementara itu, golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (2) menempati posisi kedua dengan 32 lowongan (5,5 persen). Golongan pokok lainnya memiliki proporsi yang lebih kecil, seperti Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5) serta Operator dan Perakit Mesin (8), masing-masing dengan 18 lowongan (3,1 persen). Adapun golongan pokok Pekerja Kasar (9) memiliki jumlah lowongan paling sedikit yaitu sebanyak 5 posisi. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja pada golongan pokok Manager (1), Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (6), dan Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (7).

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
2431	Profesional Periklanan dan Pemasaran	500
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	12
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	12
5243	Pedagang Rumah ke Rumah	9
5242	Peraga Penjualan	8
3121	Supervisor Pertambangan	6
3123	Supervisor Konstruksi	6
8112	Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu	6
3114	Teknisi Teknik Elektronik	6
9621	Kurir, Pengantar Paket dan kuli Angkut Barang	5

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan data lowongan kerja di Provinsi Gorontalo tahun 2024, Profesional Periklanan dan Pemasaran (subgolongan 2431) merupakan subgolongan jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja terbanyak, yaitu sebanyak 500 lowongan. Urutan kedua ditempati oleh Operator Mesin Pengeruk Tanah dan YBDI (subgolongan 8342) dengan 12 lowongan. Urutan ketiga ditempati oleh Perwakilan Penjualan Komersial (subgolongan 3322) dengan 12 lowongan.

**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**

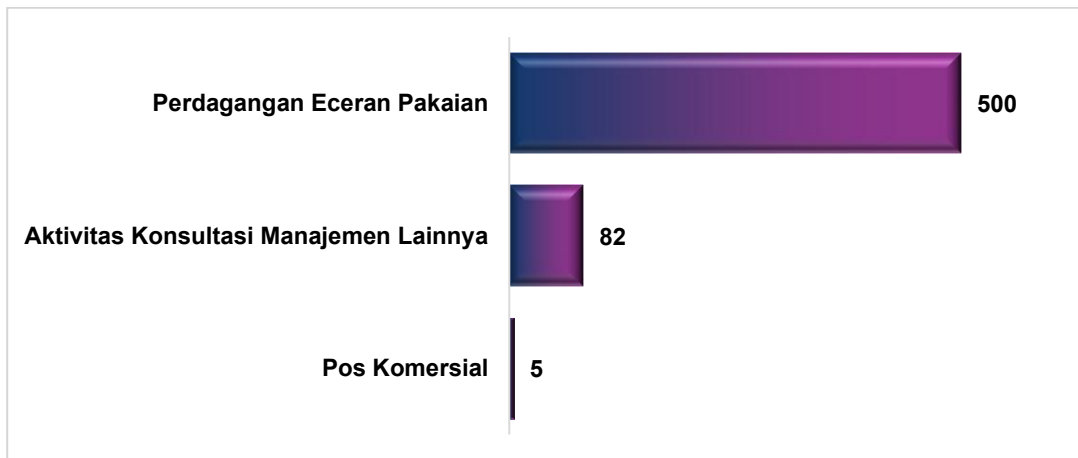
Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	1	500
H. Pengangkutan Dan Pergudangan	1	5
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	60	82
	<b>62</b>	<b>587</b>

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja di Provinsi Gorontalo tahun 2024 adalah Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) dengan total 500 lowongan untuk 1 jenis jabatan. Kategori dengan jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis (M) yang menyediakan 82 lowongan untuk 60 jenis

jabatan. Sementara itu, kategori Pengangkutan dan Pergudangan (H) memiliki jumlah lowongan paling sedikit, yakni 5 lowongan untuk 1 jabatan..

**Gambar 14. Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**



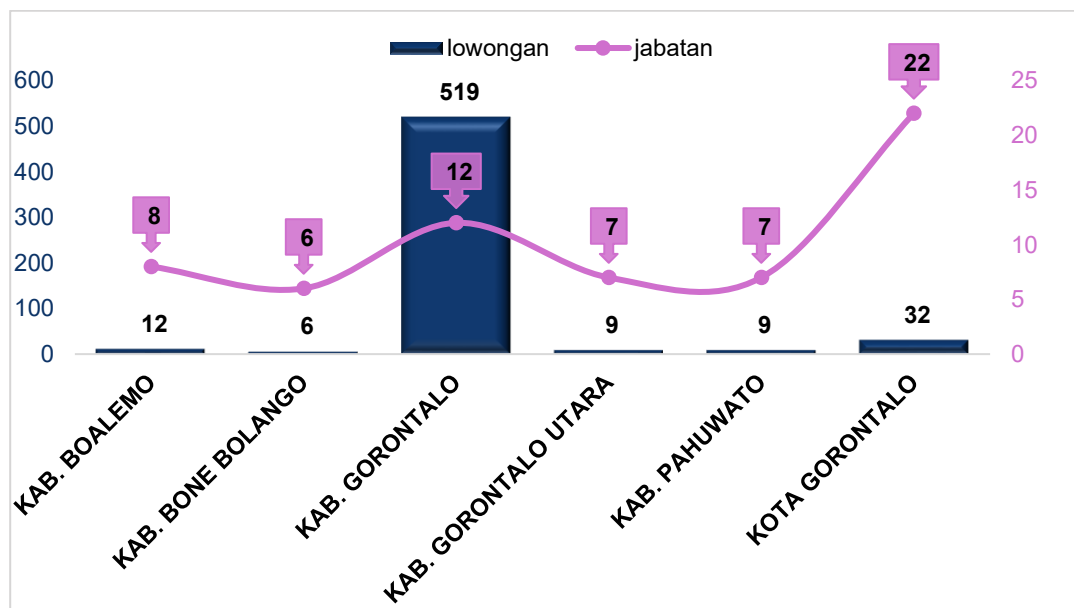
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan bahwa kelompok sektor usaha Perdagangan Eceran Pakaian merupakan penyedia lowongan kerja terbanyak di Provinsi Gorontalo, dengan total 500 lowongan. Posisi berikutnya ditempati oleh Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya dengan membuka sebanyak 82 lowongan.

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Sepanjang tahun 2024, distribusi lowongan kerja mencakup seluruh kabupaten dan kota di Provinsi Gorontalo. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kabupaten Gorontalo dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 519 orang untuk mengisi 12 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua terdapat di Kota Gorontalo, yaitu sebanyak 32 lowongan untuk 22 jenis jabatan. Sementara itu, daerah lain seperti Kabupaten Boalemo, Bone Bolango, Gorontalo Utara, dan Pahuwato masing-masing hanya membuka kurang dari 15 lowongan kerja dengan jumlah jabatan berkisar antara 6 hingga 8 jenis.

**Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**

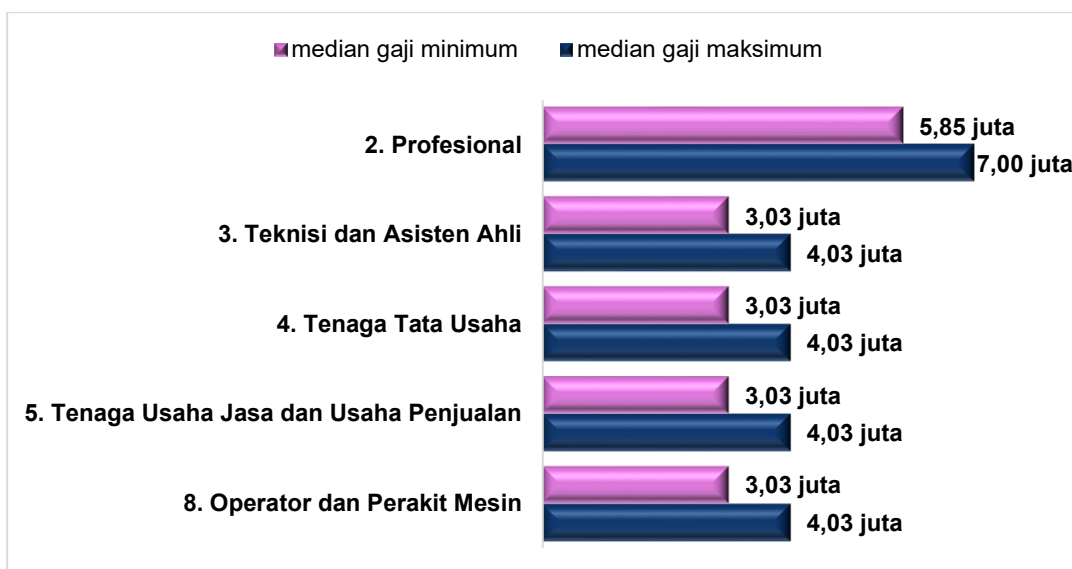


Sumber: Karirhub, 2024

## GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**



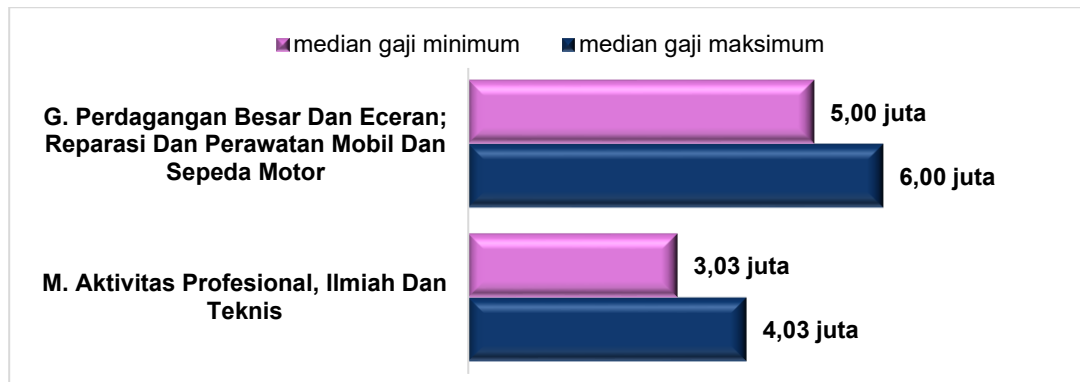
Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika ditinjau berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan gaji maksimum tertinggi ditawarkan untuk jabatan dalam kelompok Profesional (golongan pokok 2) yaitu masing-masing sebesar Rp 5.850.000,00 dan Rp 7.000.000,00. Sementara itu, median gaji minimum dan gaji maksimum pada golongan Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3), Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4), Tenaga usaha Jasa dan Usaha

Penjualan (5), dan Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8) memiliki median gaji minimum dan media gaji maksimum masing-masing sebesar Rp 3.025.100,00 dan Rp 4.025.100,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Gorontalo Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, kategori lapangan usaha dengan median gaji tertinggi di Provinsi Gorontalo pada tahun 2024 adalah sektor Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (kategori G), dengan median gaji minimum sebesar Rp 5.000.000,00 dan median gaji maksimum sebesar Rp 6.000.000,00. Sementara itu, sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (kategori M) memiliki median gaji minimum sebesar Rp 3.025.100,00 dan median gaji maksimum sebesar Rp 4.025.100,00. Perbedaan ini mencerminkan variasi kompensasi antar sektor, yang dapat menjadi pertimbangan bagi pencari kerja dalam memilih industri yang sesuai dengan harapan pendapatan mereka.

## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> <li>Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub;</li> <li>Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.</li> </ol>
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.



Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

# SPARK

## **PASKER ID** **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3026-6963



9 773026 696007