



KEMNAKER

ISSN 3030-8534

Vol. 1, 2023

SPARK

 **Karirhub**

oleh Kemnaker

SEPUTAR PASAR KERJA PAPUA 2022

PUSAT PASAR KERJA
SEKRETARIAT JENDERAL
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN
2023



SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI PAPUA

TAHUN 2022

ISSN 3030-8534

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI
Copyright © 2023

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2023 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan, dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja, Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Sekretaris Jenderal Kementerian Ketenagakerjaan

Penanggung Jawab:

Kepala Pusat Pasar Kerja

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Wahyu Yudowibisono, S.T., M.Sc.

Oih Solihadin, S.Pd., M.T.

Fitri Astuti, S.Psi., M.M.

Penyusun:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Muhamad Ivandry, S.Kom.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Sri Handayani, S.Kom., M.M.

Sigit Aryprasetyo, S.E., M.A.P.

Mumsita Iryani, S.Sos.I.

Desain Grafis:

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquuth Iqbal, S.Kom.

Teguh Hamidi

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan infomasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2022.

Publikasi yang telah disusun, sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini. Kami memastikan bahwa data yang terkumpul digunakan dengan bijaksana dan sesuai dengan tujuan yang sah sesuai hukum serta etika yang berlaku

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan (*skills transformation*), transformasi pekerjaan (*job transformation*) dan transformasi sosial (*society transformation*). Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Banyak pekerjaan yang hilang dan banyak pula pekerjaan baru bermunculan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara *demand-side* dengan *supply-side* semakin tinggi.

Untuk mengatasi hal tersebut di atas, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan telah menyediakan berbagai layanan ketenagakerjaan yang dapat diakses oleh semua masyarakat indonesia untuk mendapatkan informasi ketenagakerjaan, melalui *platform SIAPkerja* (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) pada laman <https://kemnaker.go.id>. Di dalam SIAPkerja tersedia layanan Karirhub yang mempertemukan antara pemberi kerja dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri. Dengan volume data yang sangat besar, Layanan Karirhub juga dapat menyediakan informasi pasar kerja yang cukup komprehensif mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja di seluruh wilayah di Indonesia, sehingga dapat digunakan dalam proses formulasi kebijakan dibidang pendidikan dan perencanaan pelatihan, perencanaan pembangunan, serta perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai *Labor Market Intelligence* yang dapat mengambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (*supply*) maupun permintaan (*demand*) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.
NIP. 19681117 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2022. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Jakarta, Oktober 2023
Kepala Pusat Pasar Kerja,



Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.
NIP. 19681031 199803 1 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub di Provinsi Papua pada tahun 2022 sebanyak 1.561 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 25-29 tahun, lulusan universitas dan SMA, fresh graduate, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain *marketing*, *team management*, serta penggunaan aplikasi Microsoft Office termasuk Microsoft Word, Microsoft Excel, dan Microsoft PowerPoint. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Papua dengan jumlah terbanyak terdapat di Kota Jayapura.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2022 mencapai 255 lowongan untuk mengisi 32 jenis jabatan di 11 perusahaan di Provinsi Papua. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan operations, menggunakan aplikasi Microsoft Office, Microsoft Excel, dan *communication skills*. Lowongan kerja hanya tersebar di 3 kabupaten/kota di Provinsi Papua yakni Kota Jayapura, Kabupaten Mimika dan Kabupaten Merauke dengan jumlah terbanyak tersedia di Kota Jayapura.

DAFTAR ISI

SAMBUTAN	5
KATA PENGANTAR	6
RINGKASAN EKSEKUTIF	7
DAFTAR ISI	8
DAFTAR GAMBAR	9
DAFTAR TABEL	10
PENDAHULUAN	11
PENCARI KERJA	12
PENCARI KERJA TAHUN 2022	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA	18
LOWONGAN KERJA	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2022	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	28
GAJI YANG DITAWARKAN	29
DEFINISI OPERASIONAL	32
UCAPAN TERIMA KASIH	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua, Januari-Desember 2022	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tahun 2022	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tahun 2022.....	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tahun 2022.....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2022	17
Gambar 6. Sebaran Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2022	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua, Januari-Desember 2022	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tahun 2022	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Tahun 2022	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tahun 2022	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tahun 2022	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Tahun 2022	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2022	25
Gambar 14. Top 10 Kelompok Lapangan Usaha (Digit 5 KBLI) dengan Lowongan Terbanyak di Provinsi Papua Tahun 2022	27
Gambar 15. Sebaran Lowongan Kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Papua	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2022	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2022	30

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2022	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2022 <td>26</td>	26
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha (Digit 1 KBLI) di Provinsi Papua Tahun 2022.....	26

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep *micro services*, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



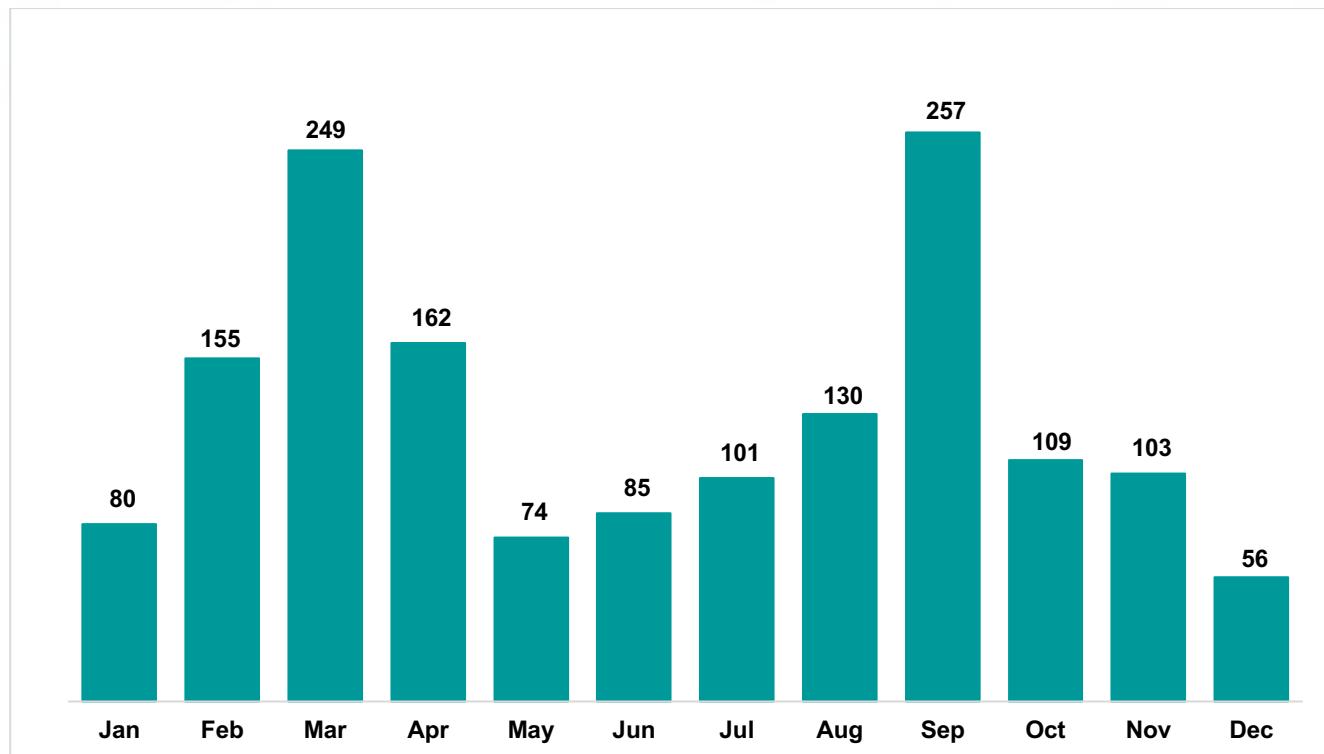
“Satu-satunya cara melakukan pekerjaan yang hebat adalah dengan mencintai apa yang kamu lakukan. Jika belum menemukannya, teruslah mencari. Jangan diam.”

Steve Jobs

PENCARI KERJA TAHUN 2022

Pada tahun 2022, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Papua ada sebanyak 1.561 orang. Jumlah pencari kerja bergerak fluktuatif dari awal tahun hingga akhir tahun. Jumlah pencari tertinggi terjadi pada bulan Maret dan September, sedangkan jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan Mei.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua, Januari-Desember 2022

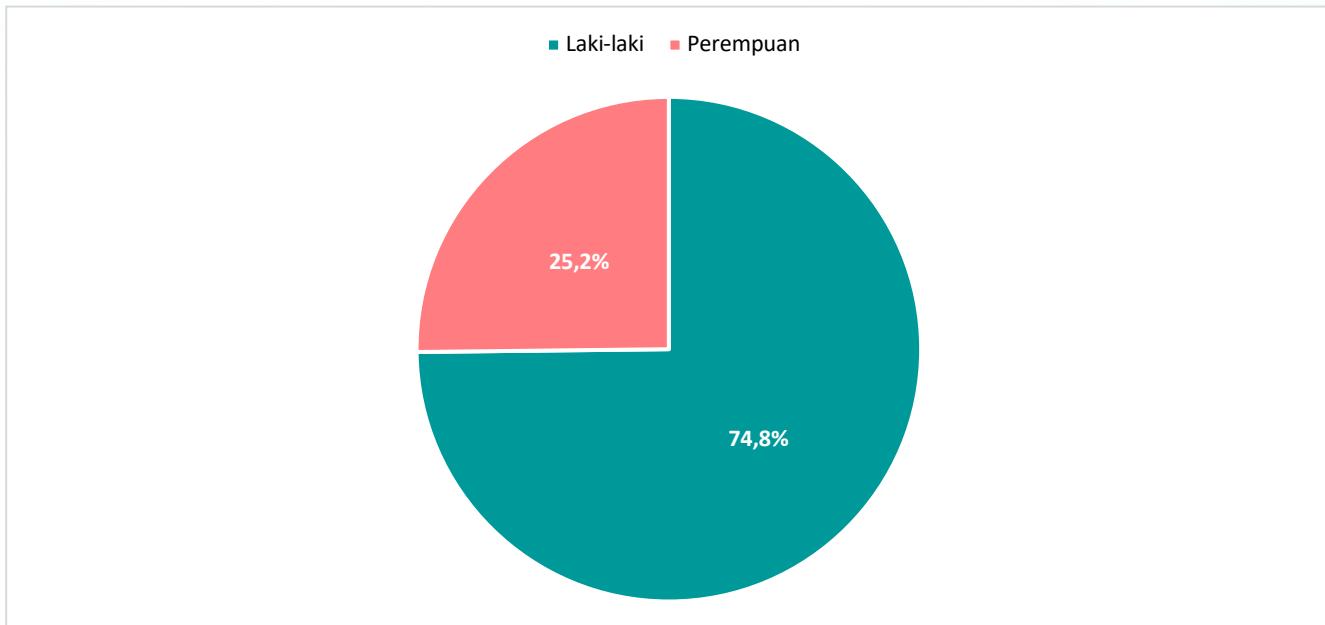


Sumber: Karirhub, 2022

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 1.168 orang (74,8 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 393 orang (25,2 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 25-59 tahun dengan persentase tertinggi yaitu 62,4 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 60 tahun keatas memiliki persentase terendah yaitu 0,3 persen.

Kondisi kebekerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 891 orang (57,1 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 390 orang (25 persen). Sisanya, sebanyak 17,9 persen merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2022, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 9 orang (0,6 persen).

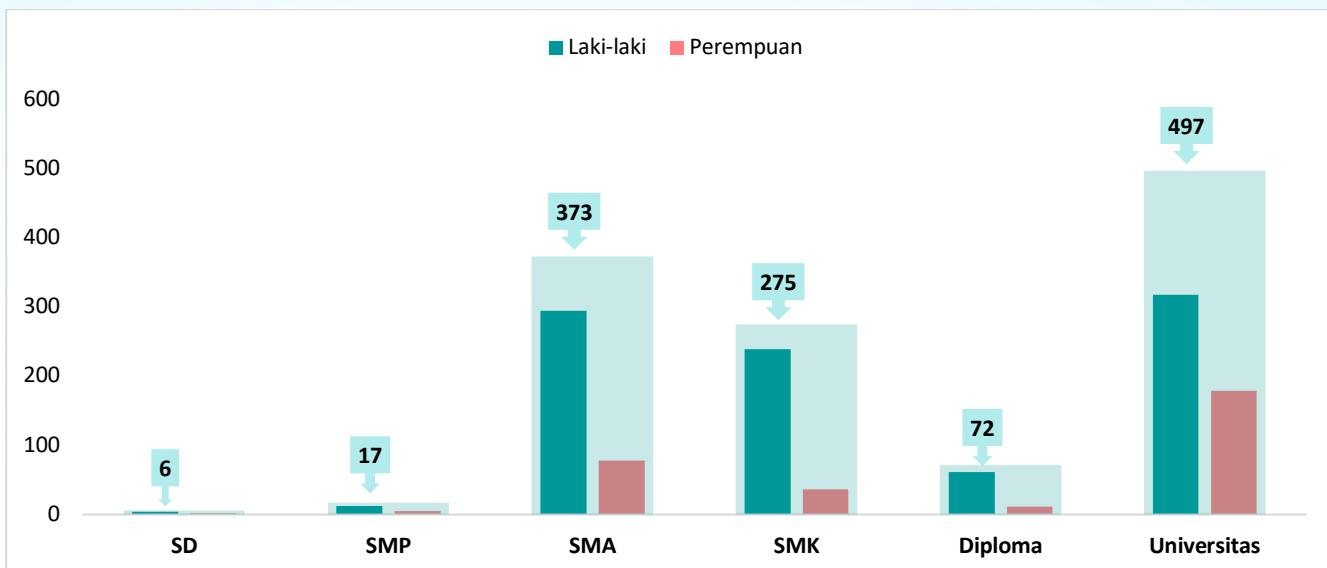
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2022

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Percentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- 15-24 tahun	401	182	583	37,3
- 25-59 tahun	764	210	974	62,4
- 60+ tahun	3	1	4	0,3
Total	1.168	393	1.561	100,0
Kondisi Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	645	246	891	57,1
- Ter-PHK	309	81	390	25,0
- Masih Bekerja	214	66	280	17,9
Total	1.168	393	1.561	100,0
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	1.114	373	1.487	95,3
- Disabilitas	8	1	9	0,6
- Tidak Ada Informasi	46	19	65	4,2
Total	1.168	393	1.561	100,0

Sumber: Karirhub, 2022

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Karirhub didominasi oleh lulusan universitas yang berjumlah 497 orang (31,8 persen). Pencari kerja berpendidikan menengah atas atau kejuruan ada sebanyak 648 orang, mencakup 373 orang (23,9 persen) berpendidikan SMA dan 275 orang (17,6 persen) berpendidikan SMK. Terdapat 20,6 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

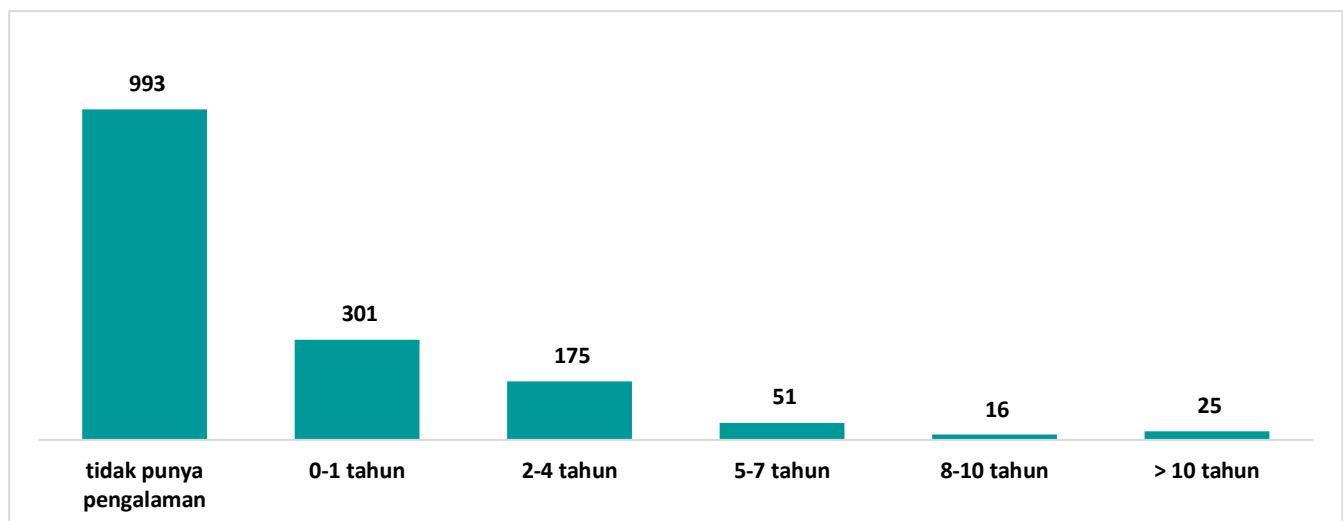
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 63,6 persen. Sebanyak 19,3 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 11,2 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 2-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun hanya 5,9 persen.

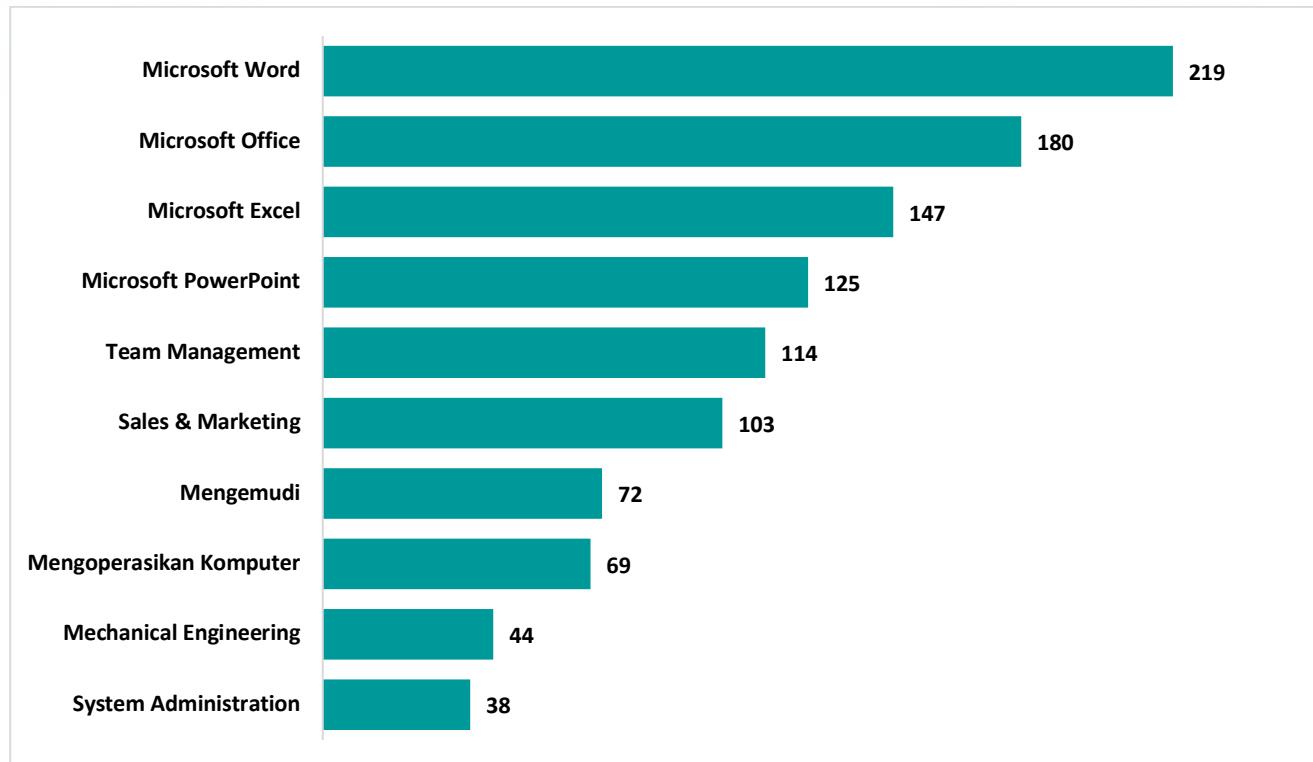
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 219 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian penggunaan aplikasi Microsoft Office termasuk Microsoft Word, Excel, dan Power Point. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah *team management* dan *marketing*.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2022

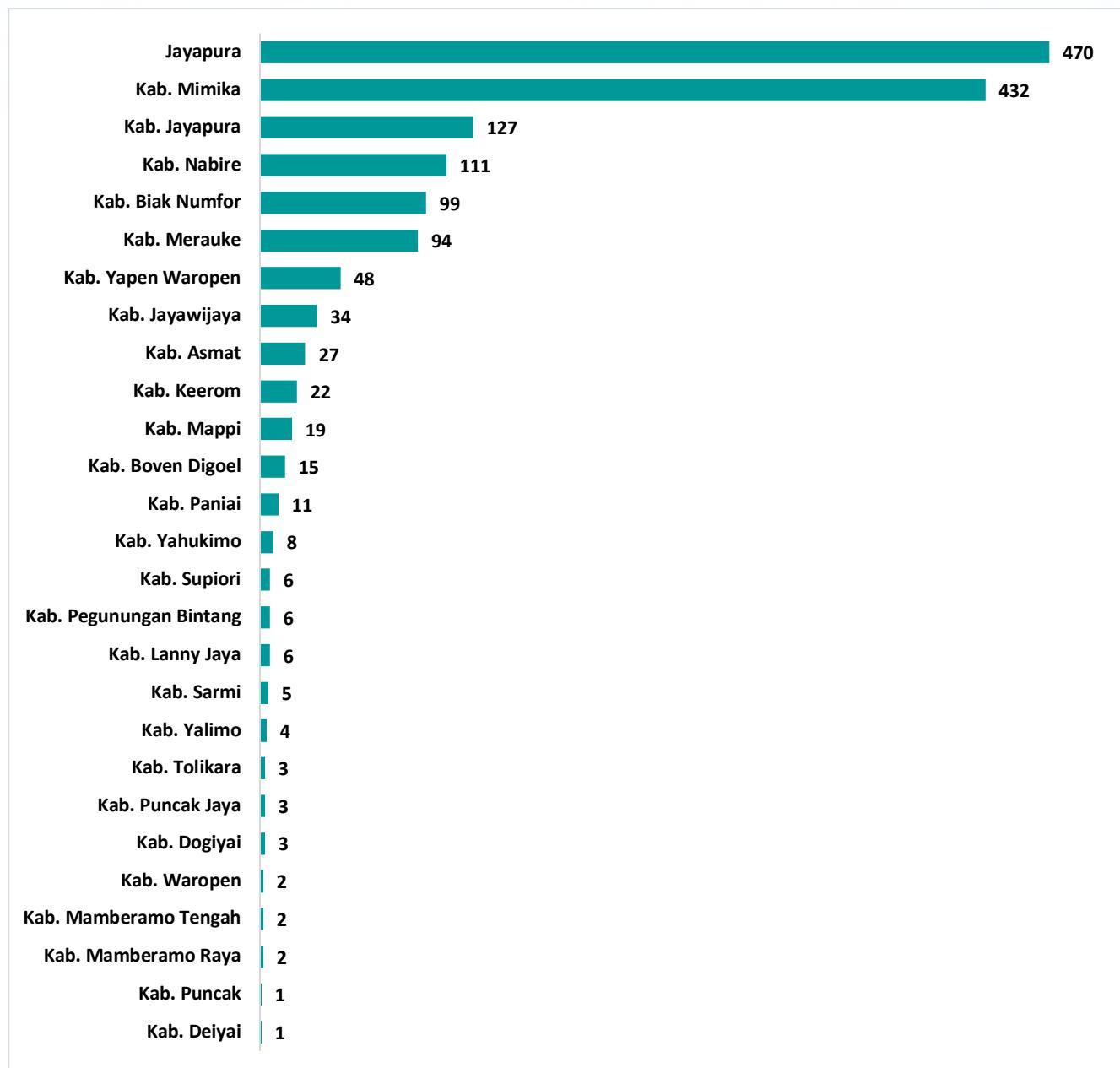


Sumber: Karirhub, 2022

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2022, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Papua. Kota Jayapura tercetak sebagai kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 470 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Mimika dan Kabupaten Jayapura, masing-masing sebanyak 432 orang dan 127 orang.

Gambar 6. Sebaran Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

LOWONGAN KERJA



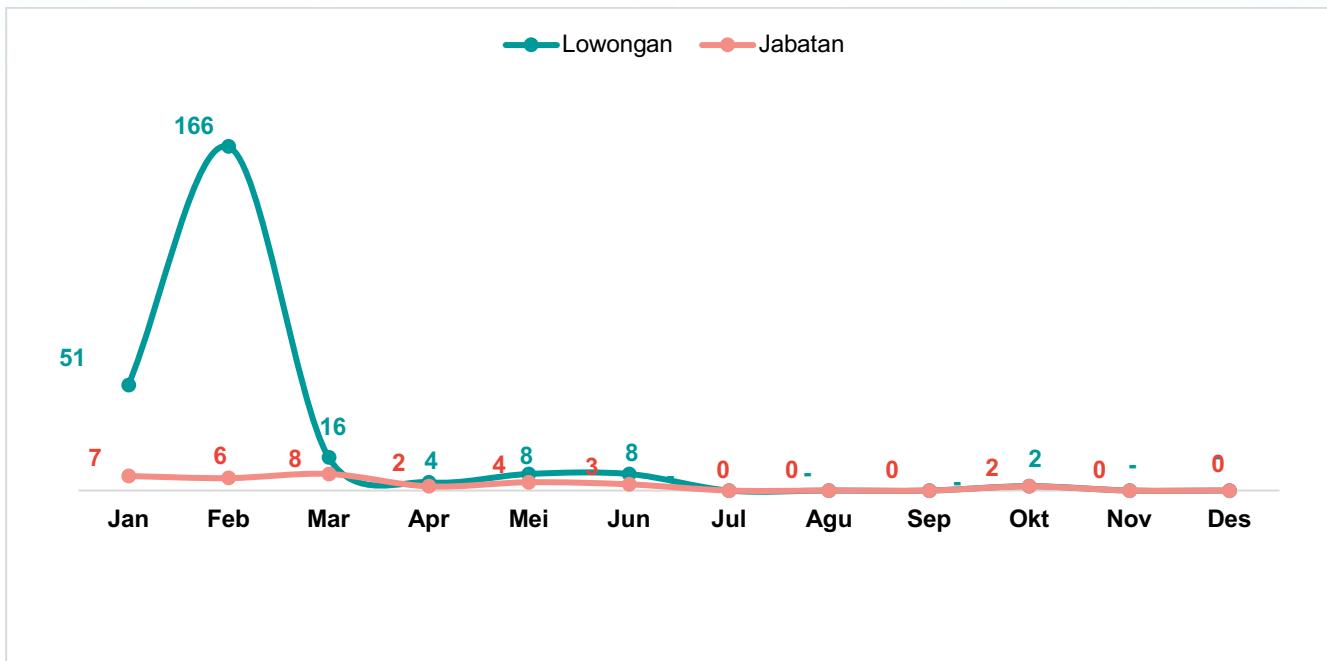
“Hadir terbaik yang ditawarkan kehidupan adalah kesempatan untuk bekerja keras pada pekerjaan yang dilakukan.”

Theodore Roosevelt

LOWONGAN KERJA TAHUN 2022

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2022 mencapai 255 lowongan untuk mengisi 32 jenis jabatan di 11 perusahaan di Provinsi Papua.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua, Januari-Desember 2022



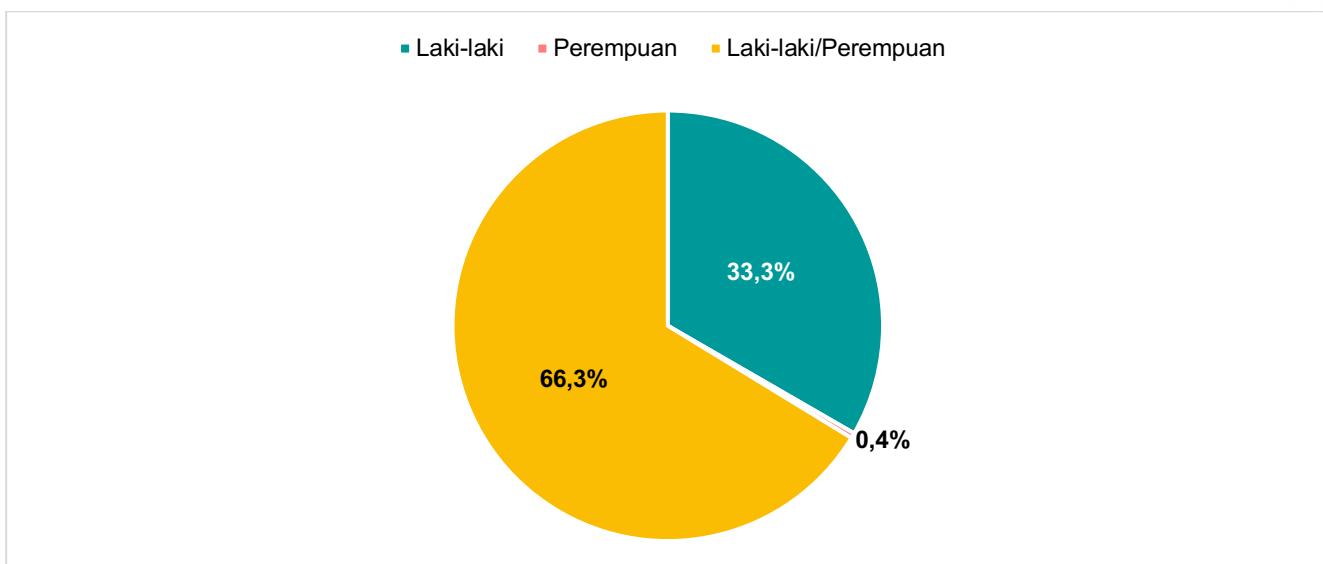
Sumber: Karirhub, 2022

Jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Februari yaitu sebanyak 166 lowongan. Peningkatan terbesar jumlah lowongan terjadi di bulan Februari dimana jumlah lowongan meningkat sekitar 3 kali lipat atau sebanyak 115 lowongan dibandingkan bulan Januari. Setelah itu, jumlah lowongan bergerak turun signifikan hingga bulan Desember. Tidak ada lowongan terjadi pada bulan Juli, Agustus, September, November dan Desember.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan sektor usaha. Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2022, terdapat 169 lowongan (66,3 persen) yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan ada sebanyak 1 lowongan (0,4 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki membutuhkan 85 orang (33,3 persen).

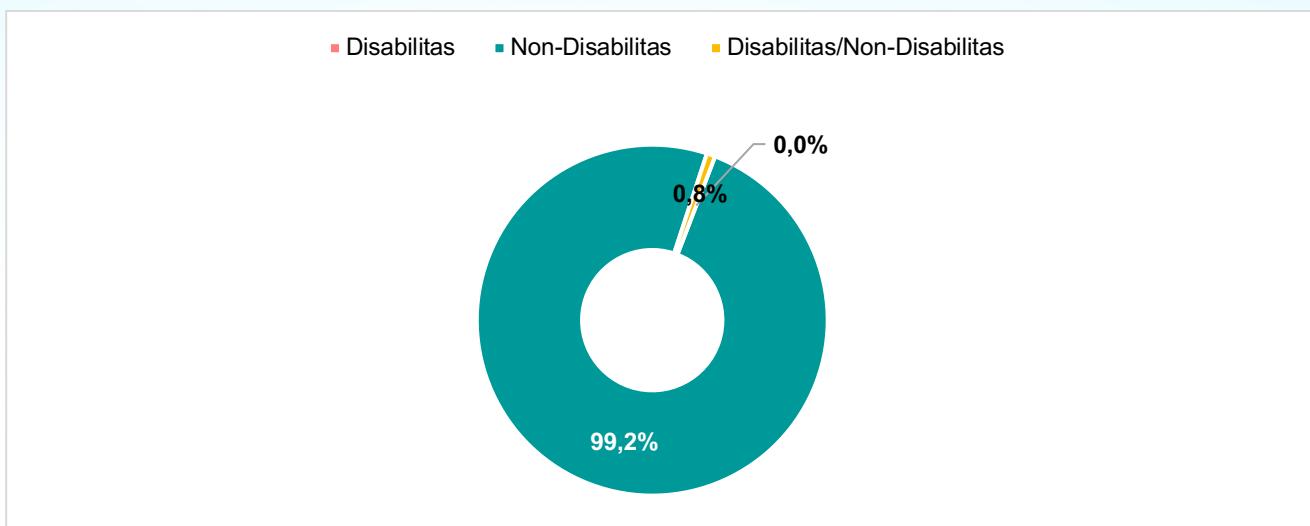
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2022, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 2 lowongan (0,8 persen).

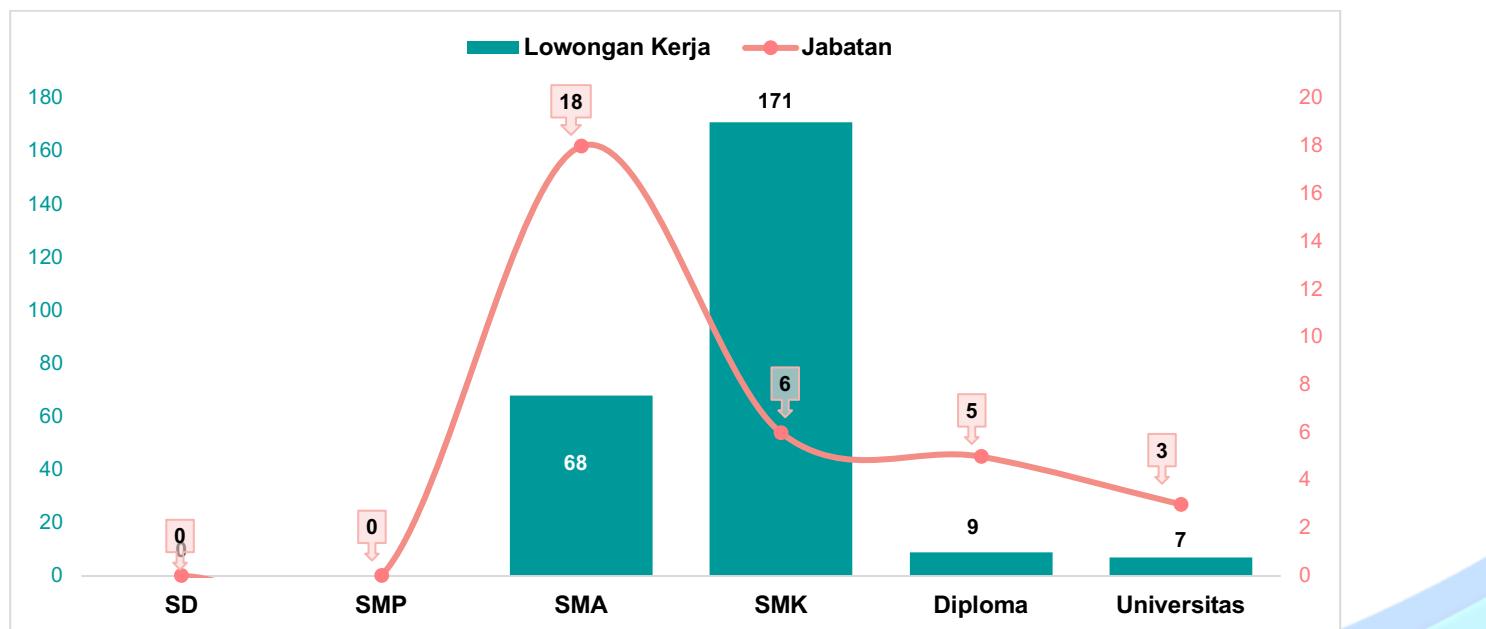
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Pada tahun 2022, lowongan kerja di Karirhub paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMK yaitu sebanyak 171 lowongan (67,1 persen) untuk mengisi 6 jabatan. Tidak ada lowongan untuk syarat pendidikan minimal SD dan SMP.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tahun 2022



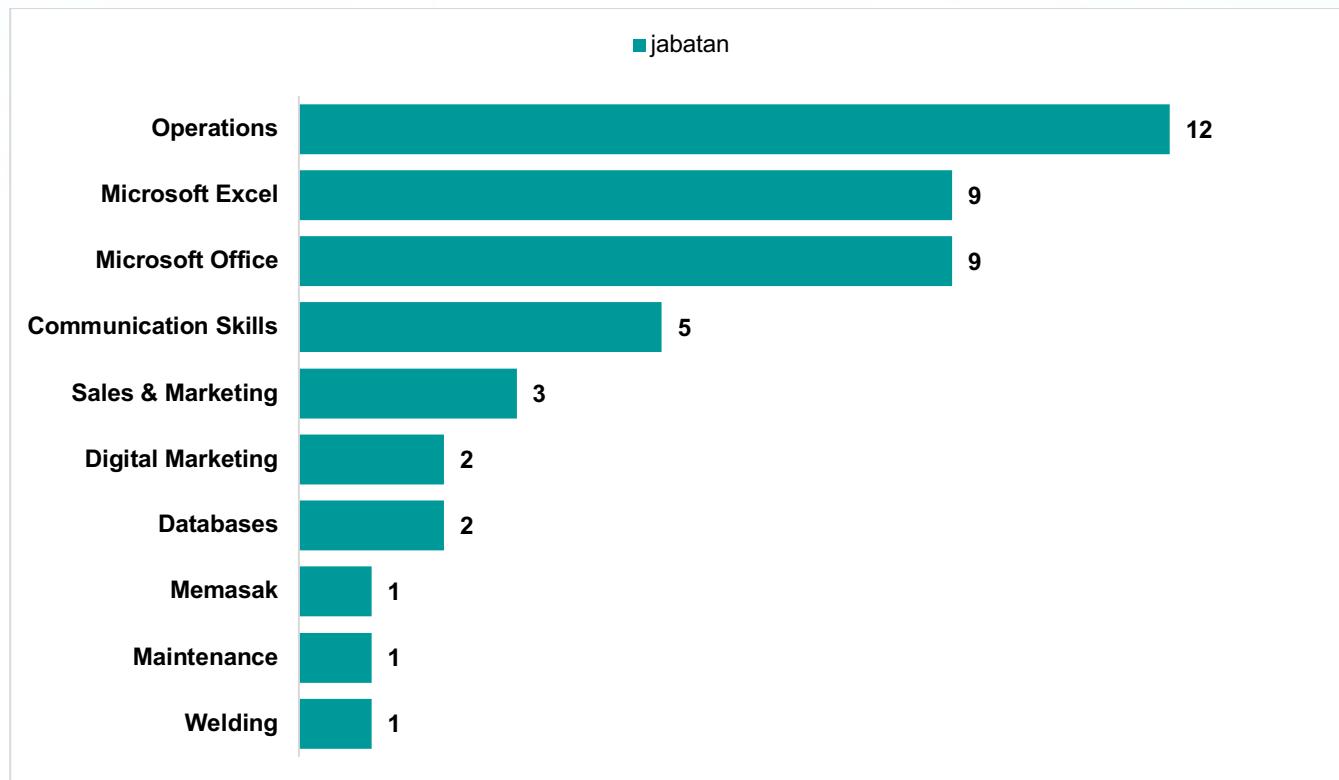
Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 237 lowongan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 18 lowongan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 0-1 tahun dibutuhkan pada 1 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 1 orang. Kemudian, ada 19 jenis jabatan yang mensyaratkan 1-4 tahun pengalaman kerja dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 233 orang. Sisanya, terdapat 3 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja 4-7 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang

ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa keahlian *operations* merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 12 jenis jabatan. Keahlian menggunakan aplikasi Microsoft Office dan Microsoft Excel juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Pada tahun 2022, sebagian besar lowongan kerja yang tersedia yaitu pekerjaan untuk Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 163 orang (63,9 persen) dengan 6 jenis jabatan. Sementara itu, ketersediaan lowongan kerja untuk Profesional (golongan pokok 2) paling sedikit, yaitu sejumlah 3 lowongan untuk menempati 2 jabatan.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan Tabel 2, Teller Bank dan YBDI (subgolongan 4211) membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sebanyak 155 orang. Urutan kedua dan tiga ditempati oleh Pekerja Tambang dan Pekerja Penggalian (subgolongan 8111) dan Penagih Hutang dan YBDI (subgolongan 4214) yang masing-masing membutuhkan tenaga kerja sebanyak 42 dan 8 orang.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2022

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
4211	Teller Bank dan YBDI	155
8111	Pekerja Tambang dan Pekerja Penggalian	42
4214	Penagih Hutang Dan YBDI	8
7233	Mekanik Dan Tukang Reparasi Mesin Pertanian Dan Industri	8
5246	Petugas Konter Layanan Makanan	8
8343	Operator Mesin Derek/ Crane, Pengerek/ Hoist dan YBDI	6
7542	Peledak Dinamit (Pertambangan dan Penggalian)	6
7212	Pekerja Pengelasan	5
8332	Pengemudi Truk Berat dan Truk Kontainer	4
8343	Operator Mesin Derek/Crane, Pengerek/Hoist dan YbdI	3

Sumber: Karirhub, 2022

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 150 orang untuk 1 jenis jabatan. Sementara itu, kategori lapangan usaha yang paling sedikit membutuhkan tenaga kerja yaitu Konstruksi (F) dan Informasi dan Komunikasi (J).

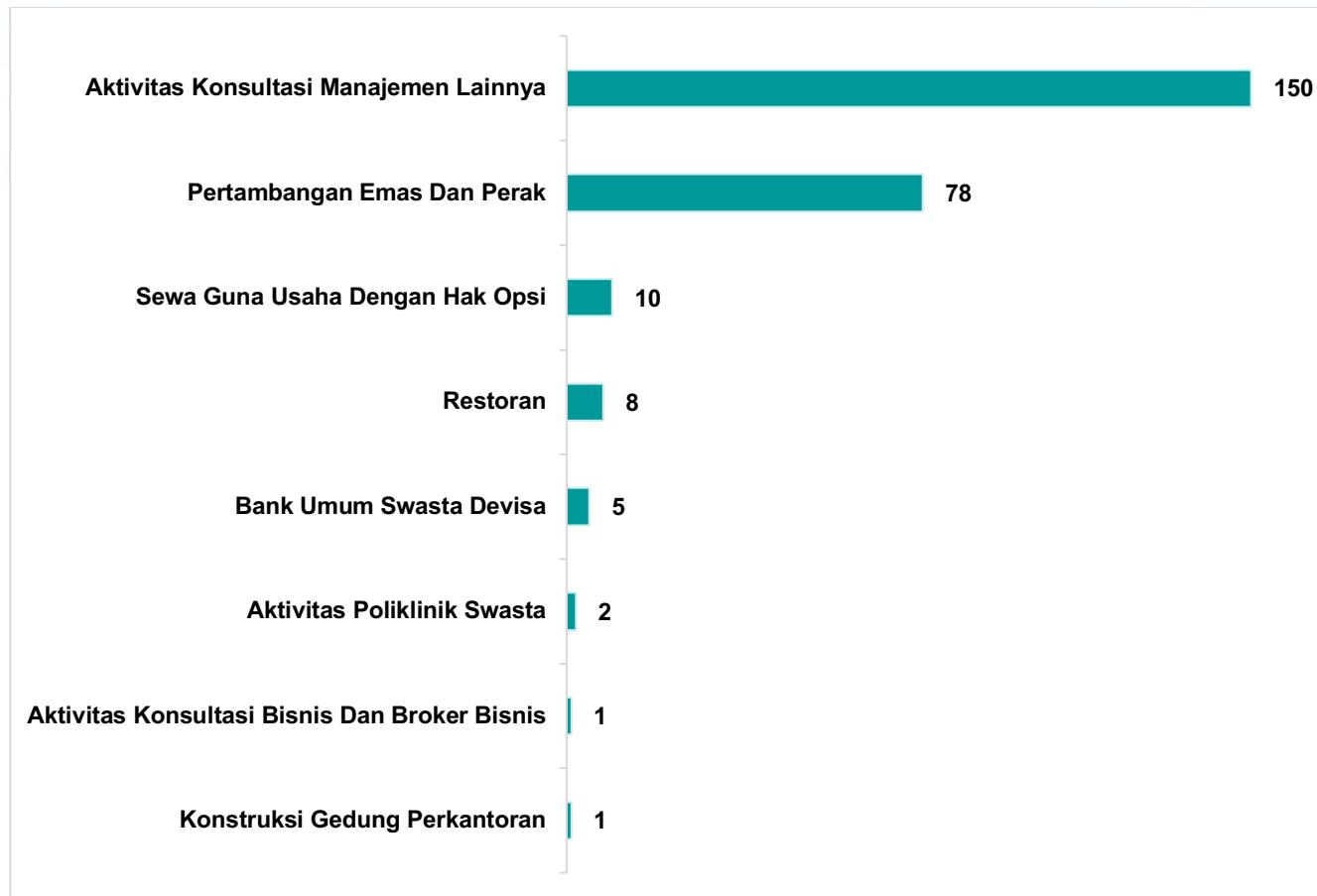
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha (Digit 1 KBLI) di Provinsi Papua Tahun 2022

Lapangan Usaha	Jabatan	Lowongan
B. Pertambangan dan Penggalian	17	78
F. Konstruksi	1	1
I. Akomodasi dan Makan Minum	4	8
J. Informasi dan Komunikasi	1	1
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	1	5
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	1	150
N. Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan	5	10
Q. Aktivitas Kesehatan dan Aktivitas Sosial	2	2
	32	255

Sumber: Karirhub, 2022

Gambar 14 menunjukkan bahwa kelompok lapangan usaha (digit 5) di Provinsi Papua yang menyediakan lowongan terbanyak adalah Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 150 orang. Urutan kedua ditempati oleh Pertambangan Emas dan Perak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 78 orang.

Gambar 14. Top 10 Kelompok Lapangan Usaha (Digit 5 KBLI) dengan Lowongan Terbanyak di Provinsi Papua Tahun 2022

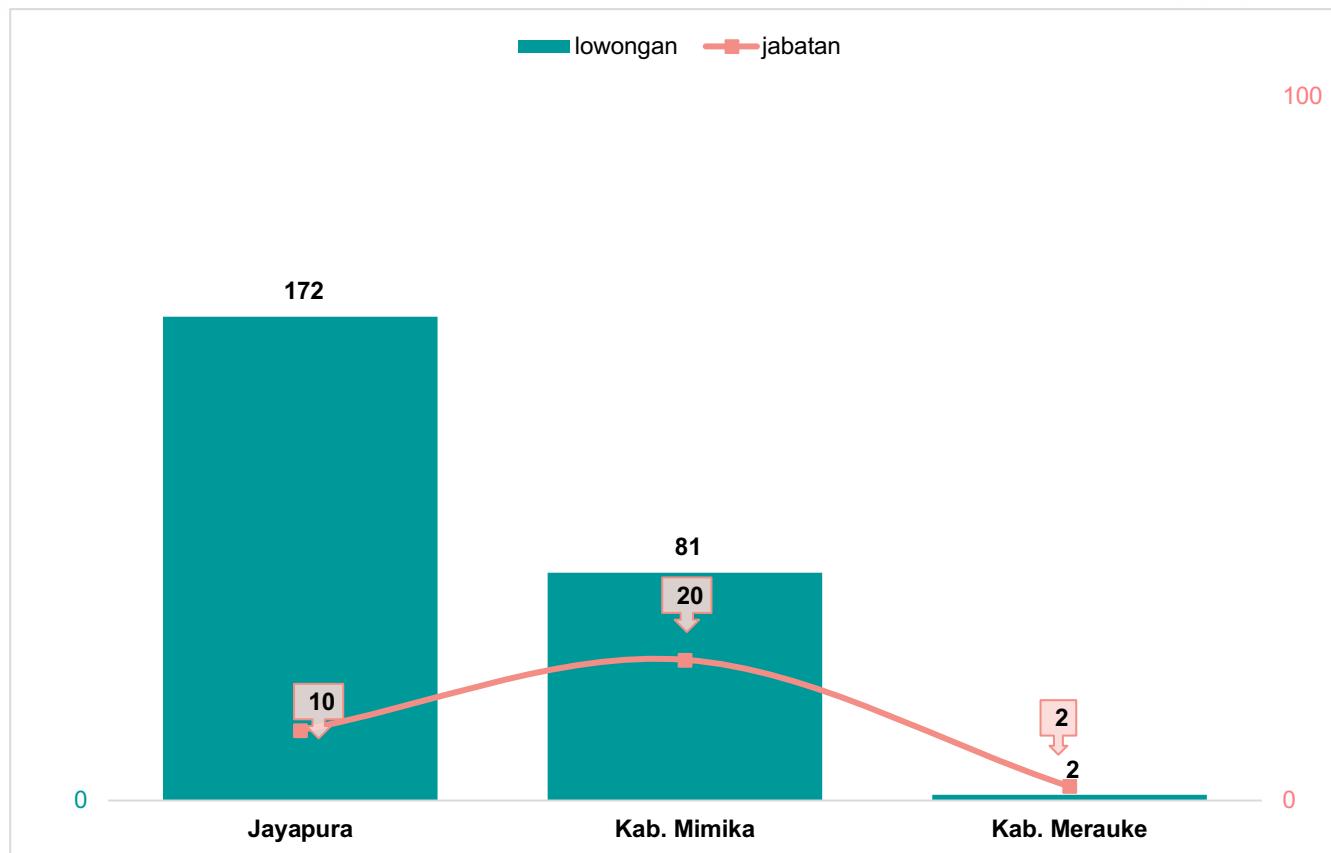


Sumber: Karirhub, 2022

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Lowongan kerja hanya tersebar di 3 kabupaten/kota di Provinsi Papua yaitu Kota Jayapura, Kabupaten Mimika dan Kabupaten Merauke. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kota Jayapura dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 172 orang untuk mengisi 10 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kabupaten Mimika yaitu ada 20 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 81 orang.

Gambar 15. Sebaran Lowongan Kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Papua Tahun 2022

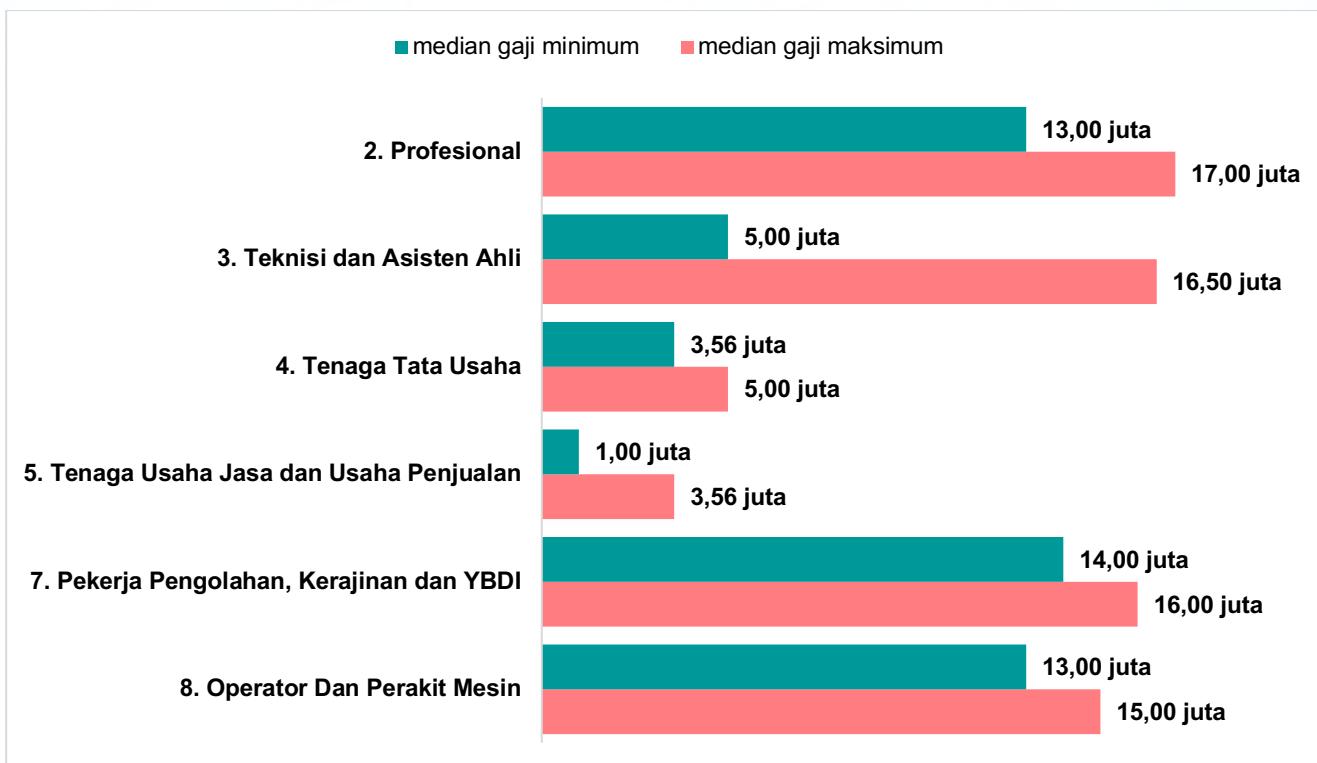


Sumber: Karirhub, 2022

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

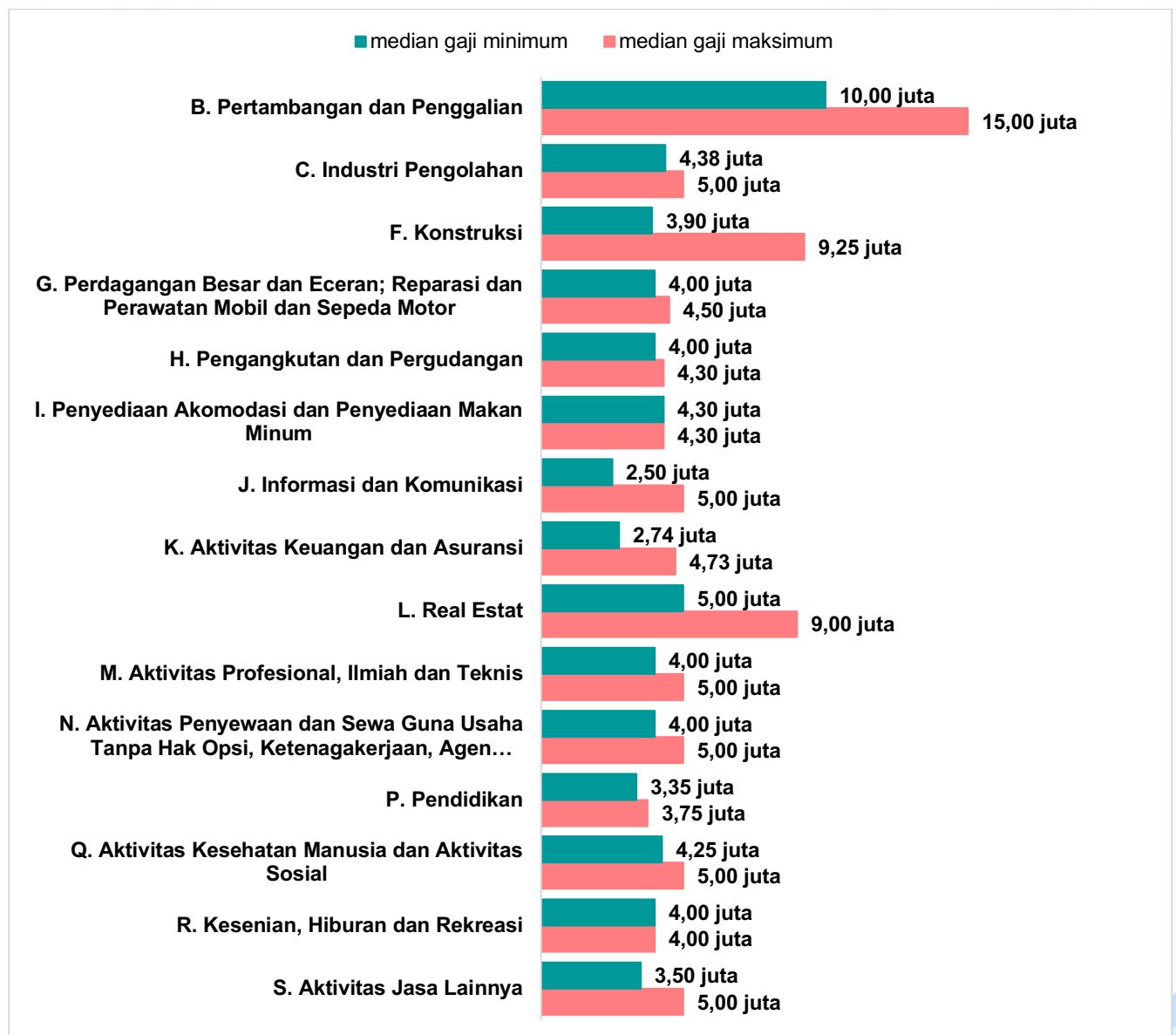
Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum tertinggi ditawarkan untuk Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (golongan pokok 7) yaitu sebesar Rp14.000.000,00. Urutan kedua ditempati oleh Profesional (golongan pokok 2) serta Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8) dengan median gaji minimum sebesar Rp13.000.000,00.

Median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) sebesar Rp 1.000.000,00.

Median gaji maksimum tertinggi ada pada Profesional (golongan pokok 2) yaitu sebesar Rp 17.000.000,00. Urutan kedua diempati oleh Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3) dengan median gaji maksimum sebesar Rp 16.500.000,00. Median gaji maksimum terendah ditawarkan untuk Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) yaitu sebesar Rp 3.561.932,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Pertambangan dan Penggalian (B) menawarkan median gaji minimum dan maksimum tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya. Kategori ini menawarkan median gaji minimum sebesar Rp10.000.000,00 dan median gaji maksimum sebesar Rp15.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan gaji tinggi adalah Konstruksi (F) yaitu sebesar Rp3.900.000,00 untuk median gaji minimumnya dan sebesar Rp9.250.000,00 untuk median gaji maksimumnya.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum terendah yaitu Informasi dan Komunikasi (J) yang hanya menawarkan median gaji minimum sebesar Rp2.744.000,00. Pendidikan (P) menjadi kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji maksimum terendah yaitu sebesar Rp3.750.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

- Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.
- (Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)
- Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.
- (Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)
- Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.
- Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.
- Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.
- Lowongan Kerja : jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
- Sektor Usaha : pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.

Golongan Pokok Jabatan	: pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indoensia (KBJI) 2014 digit 1.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.
Keahlian	: a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja; b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi fisik	: kondisi yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi disabilitas dan non disabilitas.
Penyandang disabilitas	: setiap orang yang mengalami keterbatasan fisik, intelektual, mental, dan/atau sensorik dalam jangka waktu lama yang dalam berinteraksi dengan lingkungan dapat mengalami hambatan dan kesulitan untuk berpartisipasi secara penuh dan efektif dengan warga negara lainnya berdasarkan kesamaan hak.

(Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016)

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih diberikan kepada pihak-pihak yang terlibat dalam penyusunan Seputar Pasar Kerja Nasional dan Provinsi Tahun 2022:

Vicky Agung Wibisono • Sheliagus Suyadi • Richardi Adnan • Mariet Tetty N • Syamsu Salewangang • Haryanti Koestanto • Yuyum Fahni Paryani • Sinaryatie Saloh • Yuninda Sava'ati Putri Ramadhani • Sekar Mayang Nurhaliza • Alifiah Jauziah • Apriliana Triyan • Sugiarto • Muhammad Husnul Ibad • Hot Berito Situmorang • Devi Mariana Rania • Malikul Mulki • Rina Irania Aminarsih • Yanuar Adhil Syaputra • Agus Riyanto • Gesta Diniarti • Dewi Herawati • Arleni Rosdiana Saragih • Heru Prasetyo • Indah Kurnia Lestari • Yenia Endriastuty • Ristiana Dewi Febriana • Kuncoro Jati • Heril Chahyadi • Bayu Saputra • Iwan Setiawan • Anggi Novriadi • Akbar Nanang • Santa Feronika Br. Sembiring • Salsabila Nurul Azizzah • Wardah Nur Abiyyah • Novi Tri Yanti • Tirto Amareya Assidiq • Netti Lesmanawati • St. Haeriah • Rusdi Hamdani Hutasuhut • Laurence Ivan • Santi Trisnowati • Effy Woeri Priljantari • Seri Yona Ma'ruf • Reno Sahala Jhon Paulus Purba • M. Irsyam • Armayetri • Neneng Sumiati • Nomala Gema Puji Putri • Rian Rizky Amrulloh • Imas Septiana • Eka Febriantin • Nelfi Oktiani • Buyamin • Adrian • Putera Harri Pratama • Faitun Mariya • Tetty Ariesta Taruk Pati • Dharendra • Kurtisan Wahyudi • Mahambara Agung Prabawa • Arnov Tri Hartanto • Ekos Jajuli • Adil Rahmansyah • Dwi Erika Pitasari • Rio Pasaribu • Sigit Aryprasetyo • Ayi Nasrudin • Sukma Dryandi • Syheilla Syahdilla • Natsha Nabilla Pulubuhu • De Viviant Dewanty • Fiqi Hadiwibowo • Dassy Pusparini • Venni Usman • H. Nurjaman • Iman Agung • Sheila Syahdilla • Eddy Siswanto • Bernath Halomoan • Zirli Nur Shafa Widad • Dimas Puguh I • Desy Darmayani • Imas Masitoh • Indah Kurnia • Supardi • Suprianto Baem • Rut Gloria Anugrah • Ida Sanjaya • Muh. Widanta D • Chandra Fitriawan • Muhammad Ajid • Zigit Maha Putra • Mumsita Iryani • Adil Rahmansyah • Bram Darussalam • Andi Prasetyo • Heru Setiawan • Refti Betriesva • Ibtu Rana A • Dimas Puguh I • Adzka Maulana • Rianto • Maulana Ibrahim • Muhammad Eka Aquariza • Widiar Wahyudi • Agus Sulistyawan • Eka Primasari • Dian Dewinta • Ahmad Shofiyullah • M Zaini



PASKER ID

Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:
Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI
Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3030-8534



9 773030 853007