



KEMNAKER

**Karirhub**  
oleh Kemnaker

ISSN 3048-2445  
Vol. 2, 2025



2  
0  
2  
4

# SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA  
PAPUA SELATAN

**Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2025**

# SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI PAPUA SELATAN TAHUN 2024

ISSN 3048-2445

Vol. 2, 2025

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

## TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

**Penanggung Jawab:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

**Penyusun dan Pengolah Data:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.  
NIP 19760905 200012 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pada tahun 2024, jumlah pencari kerja yang terdaftar di Karirhub dari Provinsi Papua Selatan sebanyak 31 orang. Kabupaten Merauke menjadi wilayah dengan jumlah pencari kerja terbanyak. Mayoritas pencari kerja berada dalam kelompok usia 27 tahun ke bawah atau Gen Z. Berdasarkan tingkat pendidikan, pencari kerja didominasi oleh lulusan Universitas. Selain itu, sebagian besar pencari kerja tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang paling banyak dimiliki oleh pencari kerja adalah kolaboratif, pelayanan pelanggan, dan komputer dasar.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub dari Provinsi Papua Selatan selama tahun 2024 tercatat sebanyak 53 lowongan yang mencakup 36 jenis jabatan dan ditawarkan oleh 3 perusahaan. Lowongan kerja tersebut tersebar di empat kabupaten, dengan jumlah terbanyak berada di Kabupaten Merauke. Seluruh lowongan mensyaratkan pendidikan minimal SMA. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan pengalaman kerja antara 1 hingga 4 tahun. Keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja adalah kemampuan mengoperasikan ekskavator. Golongan pokok jabatan yang paling banyak membuka lowongan adalah Teknisi dan Asisten Ahli.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	5
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR .....	8
DAFTAR TABEL .....	9
PENDAHULUAN .....	10
PENCARI KERJA .....	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA .....	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA .....	17
LOWONGAN KERJA .....	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024 .....	19
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA .....	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA .....	26
GAJI YANG DITAWARKAN .....	27
DEFINISI OPERASIONAL .....	29

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Selatan, Januari-Desember 2024 .....	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	16
Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Selatan , Januari - Desember 2024 .....	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	21
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	21
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	22
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	23
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	24
Gambar 14. Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	25
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	26
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	27
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	28



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	24
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024 .....	25

# PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



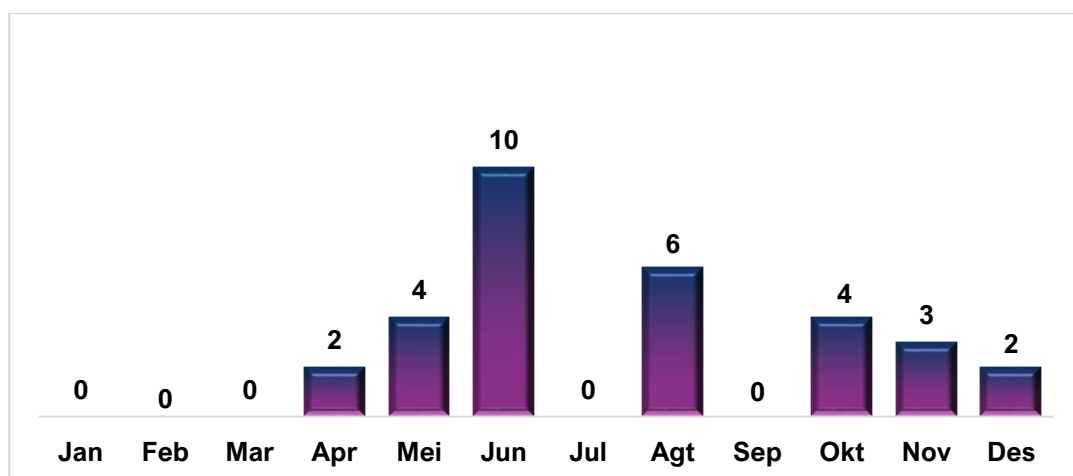
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

## PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Papua Selatan mencapai 31 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja menunjukkan tren yang fluktuatif sepanjang tahun 2024. Peningkatan pesat dalam jumlah pencari kerja terjadi pada bulan Juni dan Agustus. Sementara itu, tidak terdapat pencari kerja yang terdaftar pada bulan Januari, Februari, Maret, Juli dan September

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Selatan, Januari-Desember 2024**

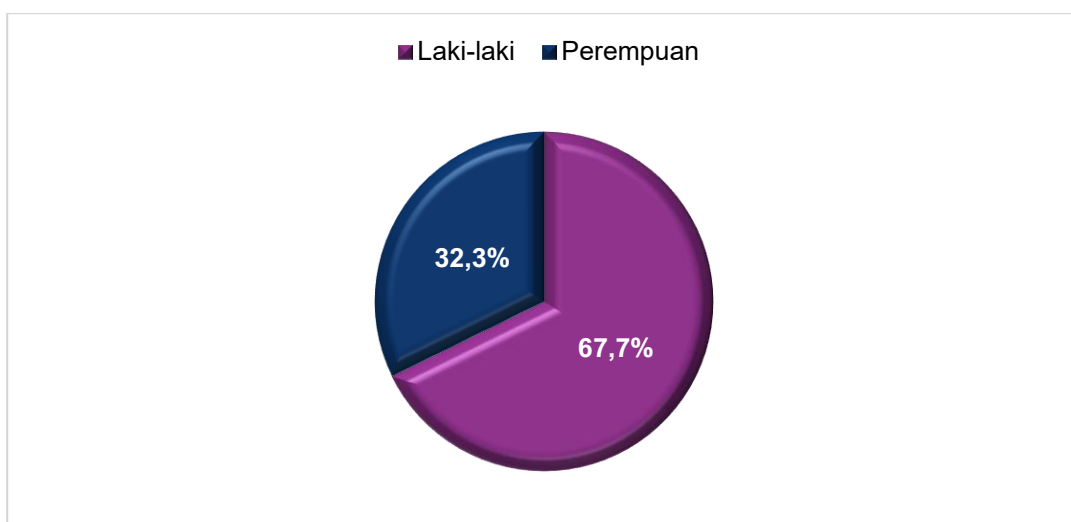


Sumber: Karirhub, 2024

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 21 orang (67,7 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 10 orang (32,3 persen).

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 64,5 persen. Millenial atau mereka yang berusia 28-43 Tahun menempati posisi kedua dengan presentase sebesar 32,3 persen. Sementara itu, tidak ada pencari kerja kelompok usia 60 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) di Provinsi Papua Selatan.

Kondisi kebhkerjaan menggambarkan status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* mendominasi di Karirhub dengan jumlah mencapai 54,8 persen dari keseluruhan pekerja yang terdaftar dari Papua Selatan. Sementara itu,

terdapat 25,8 persen pencari kerja yang masih bekerja. Adapun sisanya, sebanyak 19,4 persen merupakan pencari kerja yang terdampak PHK.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Hal ini memungkinkan penyandang disabilitas memperoleh akses yang lebih luas terhadap peluang kerja. Meskipun demikian, tidak terdapat pencari kerja penyandang disabilitas di Provinsi Papua Selatan pada tahun 2024 yang terdaftar di Karirhub.

**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**

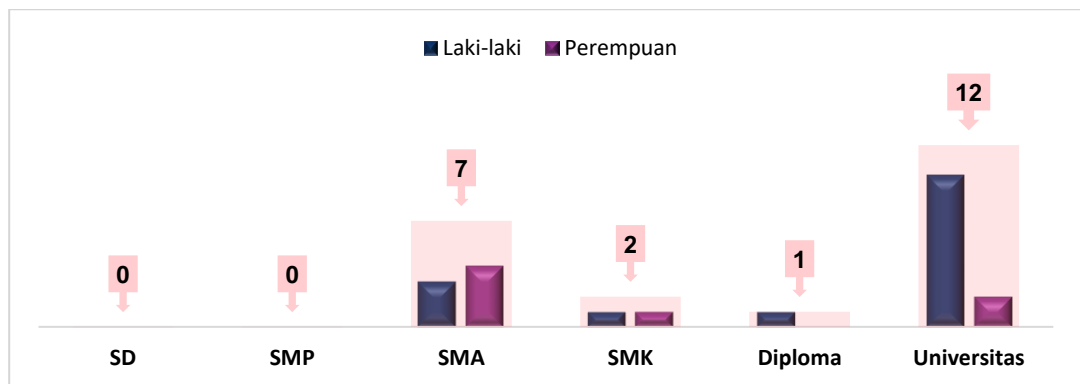
Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	16	4	20	64,5%
- Milenial (28-43 tahun)	4	6	10	32,3%
- Gen X (44-59 tahun)	1	0	1	3,2%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	0	0	0	0,0%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	21	10	31	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	15	2	17	54,8%
- Ter-PHK	5	1	6	19,4%
- Masih Bekerja	1	7	8	25,8%
Total	21	10	31	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	21	10	31	100.00%
- Disabilitas	0	0	0	0.00%
Total	21	10	31	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan data, pencari kerja di wilayah ini didominasi oleh lulusan Universitas sebanyak 12 orang (38,7 persen). Selanjutnya, lulusan SMA berjumlah 7 orang (22,6 persen). Lulusan SMK hanya tercatat sebanyak 2 orang (6,5 persen), sementara lulusan Diploma hanya berjumlah 1 orang (3,2 persen). Tidak terdapat pencari kerja dengan latar belakang

pendidikan SD maupun SMP dari Papua Selatan yang terdaftar pada Karirhub di tahun 2024. Selain itu, terdapat 29,0 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

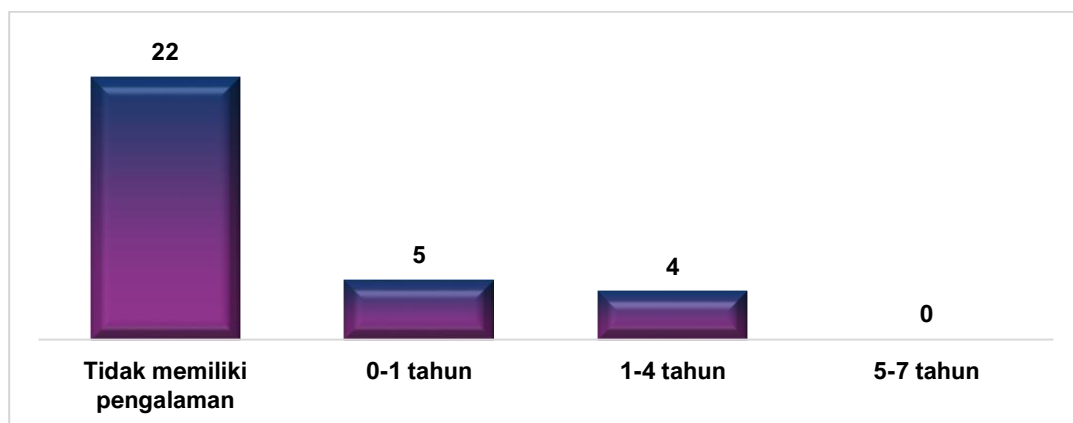
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang dapat memberikan nilai tambah bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Berdasarkan data, mayoritas pencari kerja di wilayah ini tidak memiliki pengalaman kerja, yaitu sebanyak 22 orang (71,0 persen). Pencari kerja dengan pengalaman kerja 0–1 tahun berjumlah 5 orang (16,1 persen), sementara yang memiliki pengalaman kerja 1–4 tahun tercatat sebanyak 4 orang (12,9 persen). Tidak terdapat pencari kerja dengan pengalaman kerja di atas 4 tahun.

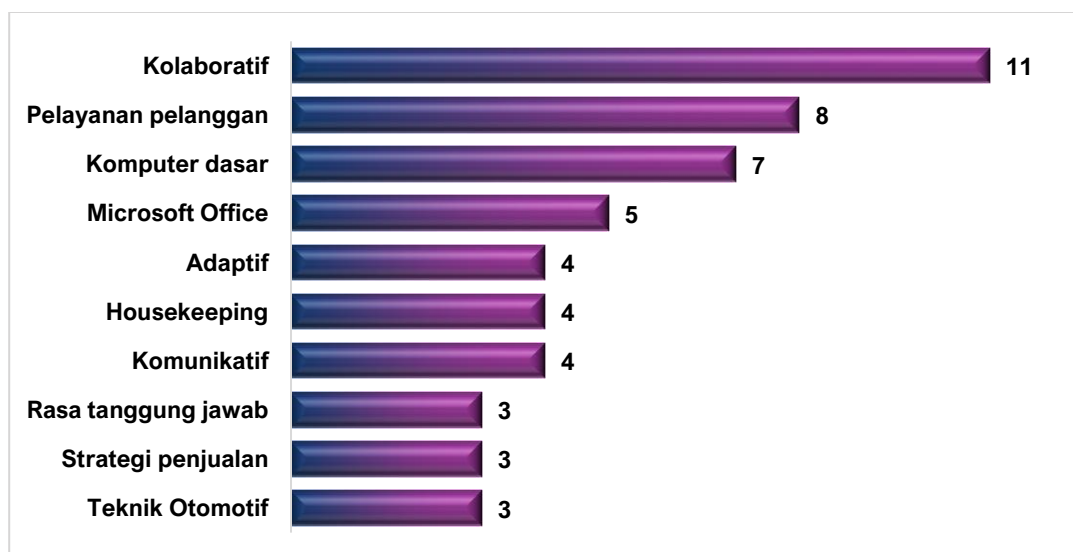
**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak di Papua Selatan yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Keahlian yang paling banyak dimiliki adalah kolaboratif dengan jumlah 11 orang, diikuti oleh pelayanan pelanggan sebanyak 8 orang dan mengoperasikan komputer dasar sebanyak 7 orang.

**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**



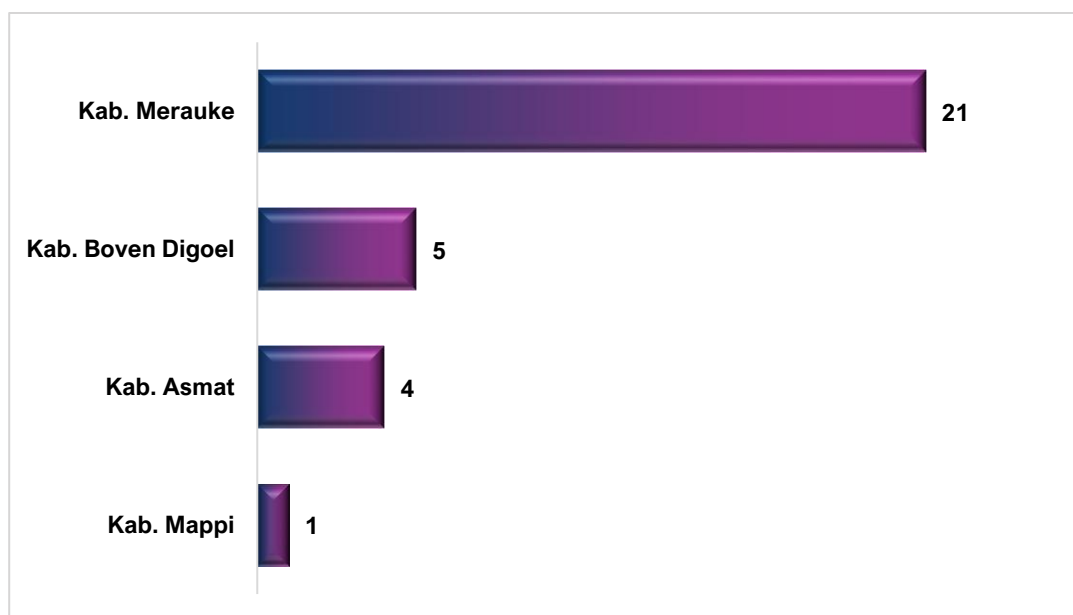
Sumber: Karirhub, 2024



## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di beberapa kabupaten/kota di wilayah ini. Kabupaten Merauke tercatat sebagai daerah dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 21 orang. Selanjutnya, Kabupaten Boven Digoel menyumbang sebanyak 5 orang pencari kerja, diikuti oleh Kabupaten Asmat sebanyak 4 orang, dan Kabupaten Mappi sebanyak 1 orang.

**Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

# LOWONGAN KERJA



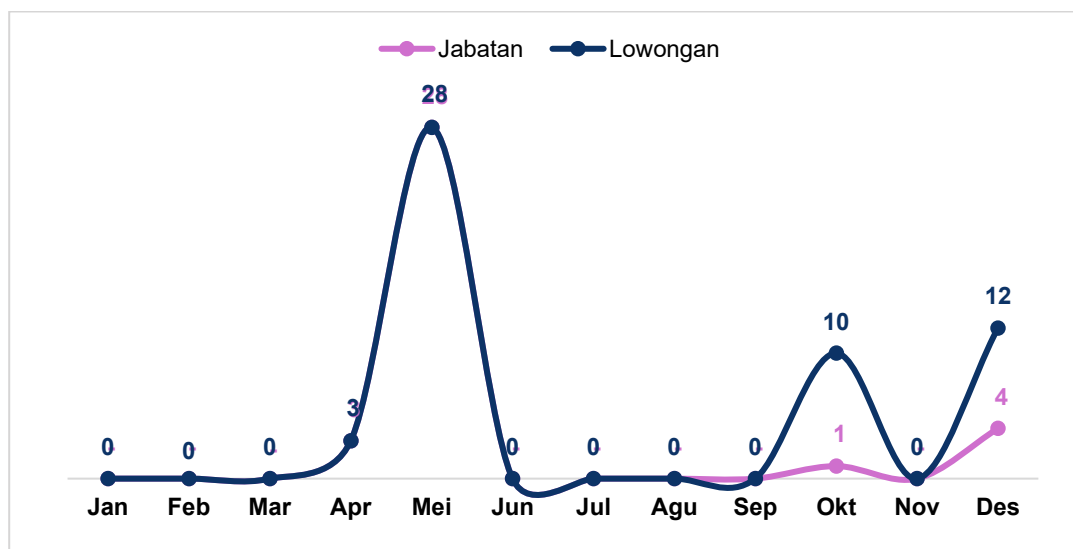
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH  
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA  
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

## LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Papua Selatan yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 tercatat sebanyak 53 lowongan. Lowongan tersebut mencakup 36 jenis jabatan yang ditawarkan oleh 3 perusahaan yang terdaftar di wilayah ini.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Selatan , Januari - Desember 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

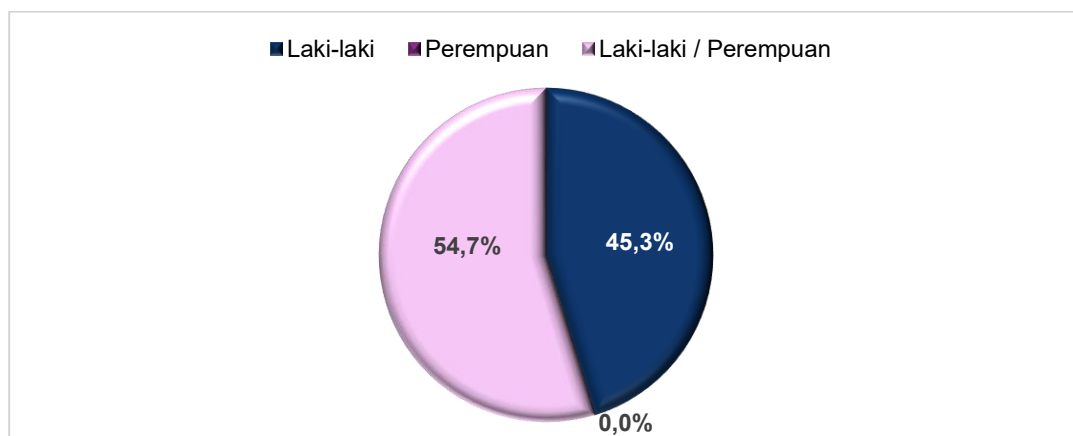
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja terbanyak di Provinsi Papua Selatan terjadi pada bulan Mei, yaitu sebanyak 28 lowongan untuk menempati 28 jabatan. Pada bulan Desember, terdapat 4 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 12 orang. Pada bulan April tercatat 3 lowongan untuk menempati 3 jabatan. Sementara itu, pada bulan Oktober terdapat 10 lowongan untuk mengisi 1 jenis jabatan. Tidak terdapat lowongan kerja maupun jabatan yang tercatat pada bulan Januari, Februari, Maret, Juni, Juli, Agustus, September, dan November.

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja di Provinsi Papua Selatan pada tahun 2024 menunjukkan bahwa sebagian besar lowongan bersifat terbuka untuk laki-laki maupun perempuan, yaitu sebanyak 29 lowongan. Terdapat 24 lowongan yang dikhususkan untuk laki-laki. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja yang secara khusus ditujukan untuk perempuan.

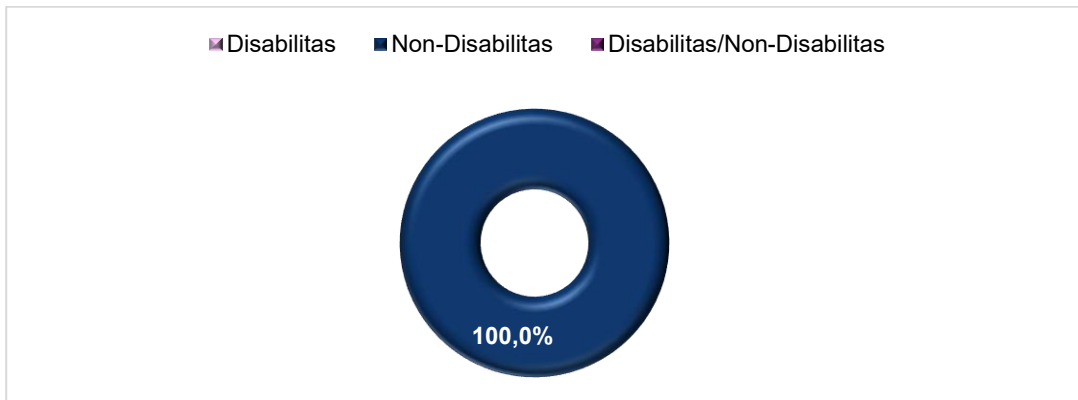
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Meskipun demikian, tidak ada lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif oleh pencari kerja yang memiliki disabilitas di Papua Selatan.

**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**

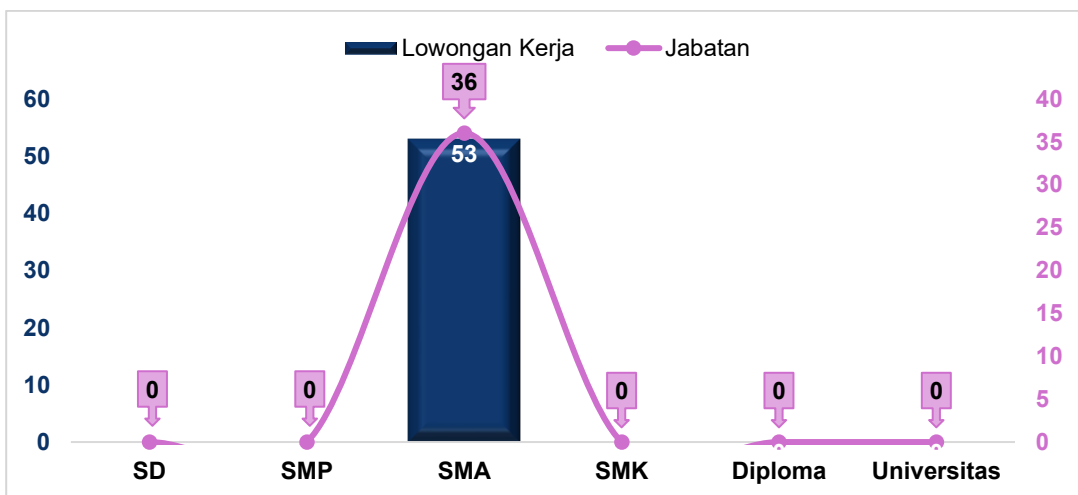


Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Pada tahun 2024, seluruh lowongan kerja di Provinsi Papua Selatan mensyaratkan pendidikan minimal SMA yaitu sebanyak 53 lowongan (100 persen) untuk mengisi 36 jabatan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan pekerjaan dengan syarat jenjang pendidikan lain di Papua Selatan.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**

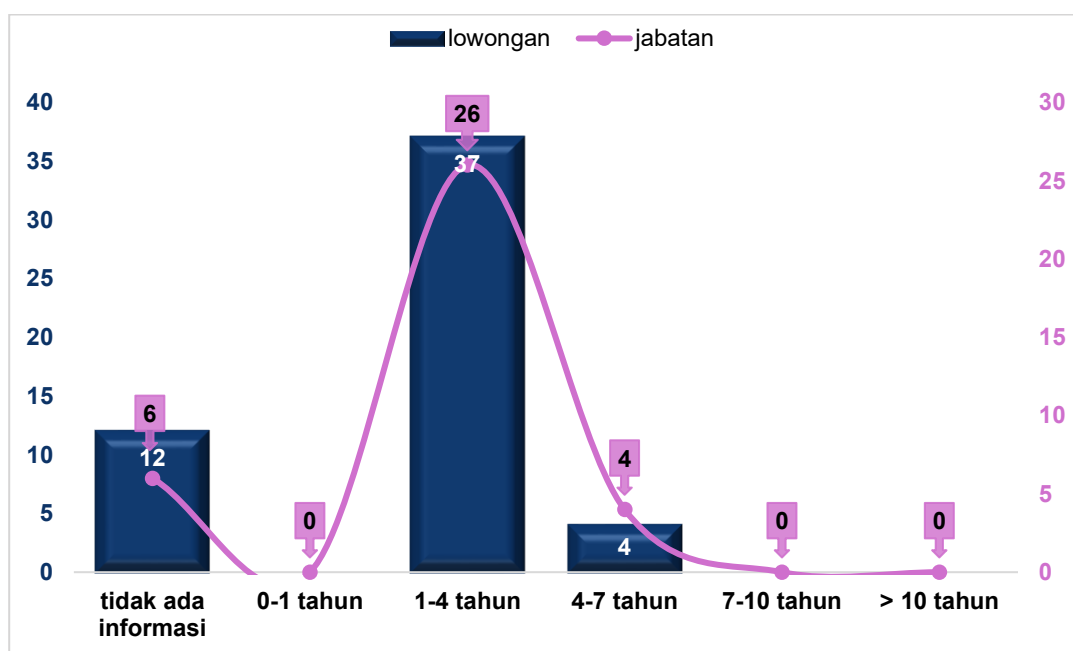


Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 30 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 6 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 26 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 37 orang. Sisanya, ada 4 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**

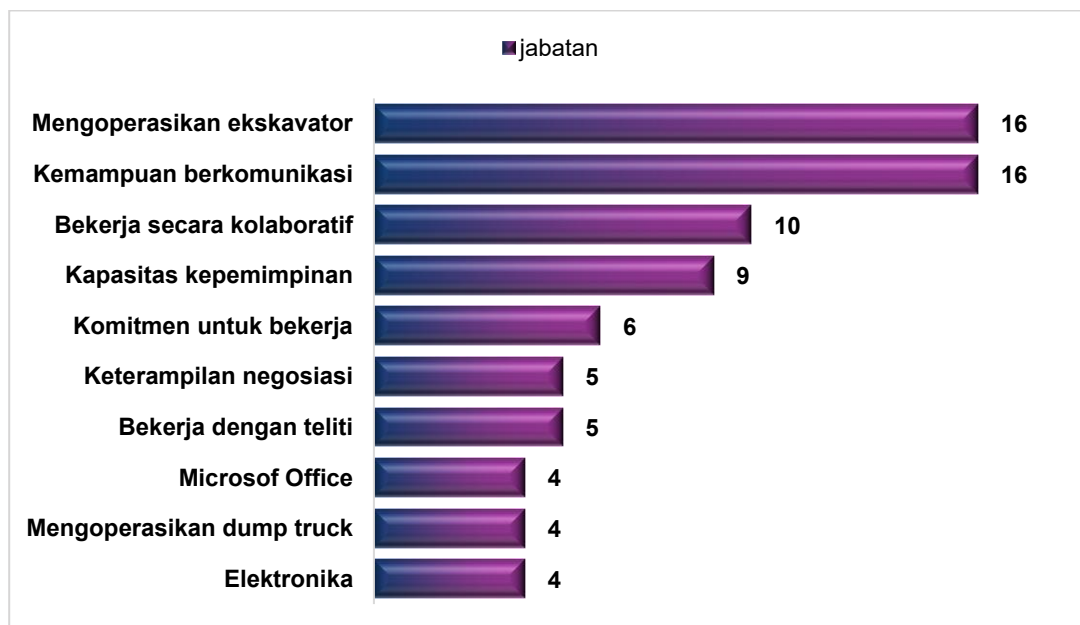


Sumber: Karirhub, 2024

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan

kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan mengoperasikan ekskavator merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 16 jenis jabatan. Keahlian yang bersifat softskill seperti kemampuan komunikasi, kolaborasi dan kepemimpinan juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

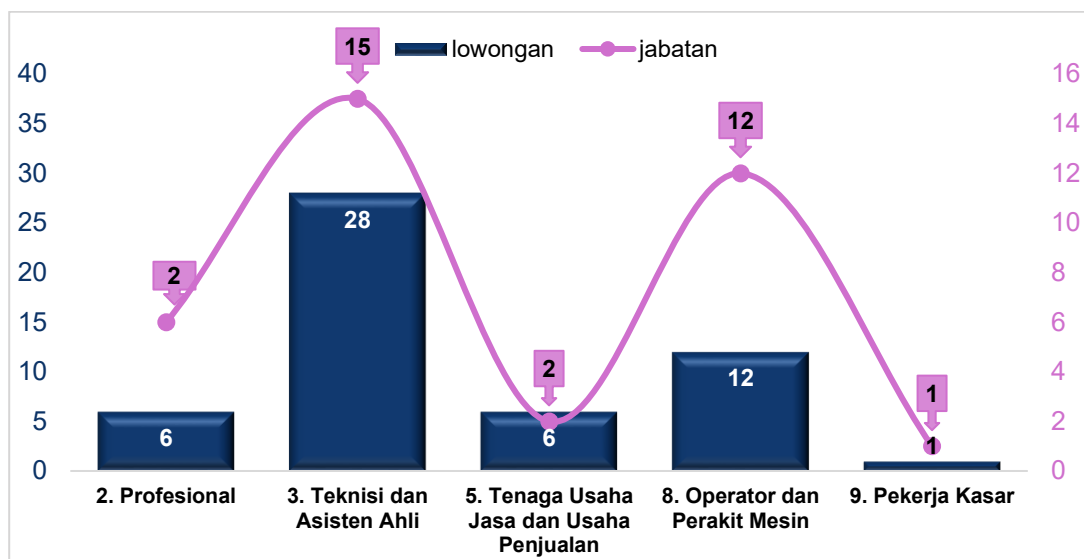
**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja di Provinsi Papua Selatan berada pada golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3). Golongan pokok ini mencakup 15 jenis jabatan dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 28 orang atau sebesar 52,8 persen dari total lowongan. Golongan Operator dan Perakit Mesin (8) menempati posisi kedua, dengan 12 jenis jabatan dan jumlah lowongan sebanyak 12 orang.

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan data tahun 2024, subgolongan jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja terbanyak di Provinsi Papua Selatan adalah Perwakilan Penjualan Komersial (subgolongan 3322) dengan 16 lowongan. Subgolongan Operator Mesin Pengeruk Tanah dan YBDI (8342) berada di urutan kedua dengan jumlah lowongan sebanyak 8 orang. Selanjutnya, Peraga Penjualan (5242) membuka 6 lowongan. Subgolongan Teknisi Teknik Elektronik (3114), Supervisor Pertambangan (3121), Supervisor Konstruksi (3123), dan Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu (8112) masing-masing menyediakan 4 lowongan kerja.

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	16
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	8
5242	Peraga Penjualan	6
3114	Teknisi Teknik Elektronik	4
3121	Supervisor Pertambangan	4
3123	Supervisor Konstruksi	4
8112	Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu	4
2421	Analisis Manajemen dan Organisasi	3
2424	Profesional Pelatihan dan Pengembangan Staf	2
2262	Apoteker	1

Sumber: Karirhub, 2024



Berdasarkan Tabel 3, seluruh lowongan kerja yang ada di Papua Selatan ada pada kategori lapangan usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis, yaitu sebanyak 53 lowongan pada 36 jabatan.

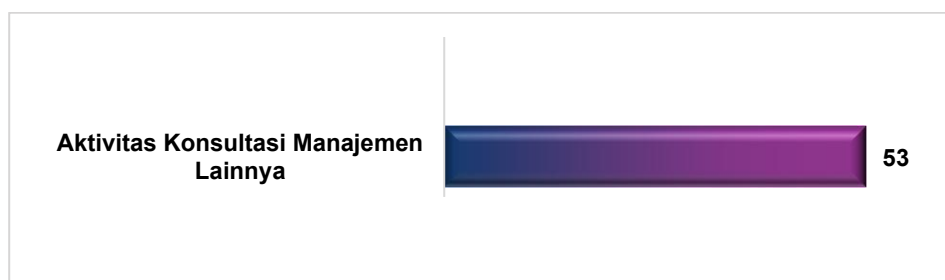
**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	36	53
<b>Total</b>	<b>36</b>	<b>53</b>

Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya merupakan satu-satunya kelompok lapangan usaha di Papua Selatan yang menyediakan lowongan kerja di Karirhub, dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 53 orang.

**Gambar 14. Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**

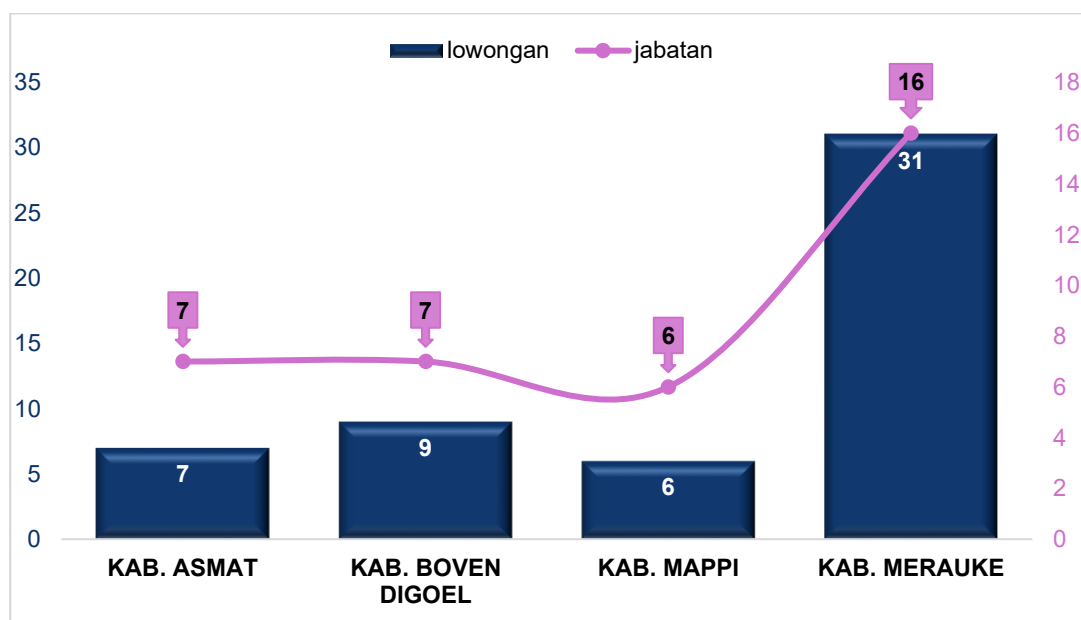


Sumber: Karirhub, 2024

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Papua Selatan tersebar di empat kabupaten. Kabupaten Merauke memiliki jumlah lowongan kerja terbanyak yaitu sebanyak 31 lowongan untuk 16 jenis jabatan. Kabupaten Boven Digoel berada di urutan kedua dengan 9 lowongan untuk menempati 7 jenis jabatan. Selanjutnya, Kabupaten Asmat membuka 7 lowongan untuk 7 jenis jabatan. Sementara itu, Kabupaten Mappi memiliki 6 lowongan untuk 6 jenis jabatan.

**Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

## GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**



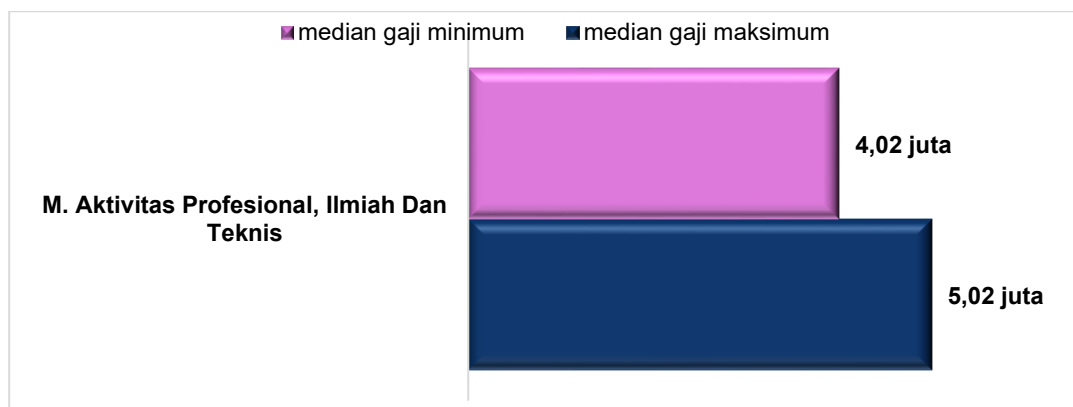
Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi di Provinsi Papua Selatan pada tahun 2024 tercatat sebesar Rp 4.024.270,00 dan Rp 5.024.270,00. Median gaji minimum dan gaji maksimum tersebut berlaku untuk empat golongan pokok jabatan, yaitu Profesional (2), Teknisi dan Asisten Ahli (3), Operator dan Perakit Mesin (8), dan Pekerja Kasar (9).

Sementara itu, golongan pokok Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5) memiliki median gaji minimum sebesar Rp 3.750.000,00 dan median gaji maksimum sebesar Rp 4.750.000,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Selatan Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan data tahun 2024 di Provinsi Papua Selatan, sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis tercatat menawarkan median gaji minimum sebesar Rp 4.024.270,00 dan median gaji maksimum sebesar Rp 5.024.270,00. Kategori lapangan usaha ini menjadi satu-satunya sektor di Papua Selatan yang membuka lowongan di Karirhub.

## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

# SPARK

## **PASKER ID** **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3048-2445



9

773048

244002