



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3030-8526
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
SULAWESI SELATAN

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI SULAWESI SELATAN TAHUN 2024

ISSN 3030-8526

Vol. 3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 20.806 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMA, fresh graduate, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain mengoperasikan komputer dasar, kolaboratif, dan mengemudi. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sulawesi Selatan. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kota Makassar, Kab. Luwu, dan Kab. Luwu Utara.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 1.420 lowongan untuk mengisi 320 jenis jabatan di 14 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMA. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain communication skills, bekerja secara kolaboratif, dan mengoperasikan ekskavator. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Sulawesi Selatan dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kab. Bone.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	6
DAFTAR ISI	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA.....	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA.....	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA.....	17
LOWONGAN KERJA.....	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024	19
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA.....	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	28
GAJI YANG DITAWARKAN	29
DEFINISI OPERASIONAL	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Sulawesi Selatan, Januari- Desember 2024	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	16
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Sulawesi Selatan, Januari - Desember 2024.....	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	21
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	25
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024.....	27
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	30

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	26
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sulawesi SelatanTahun 2024	26

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



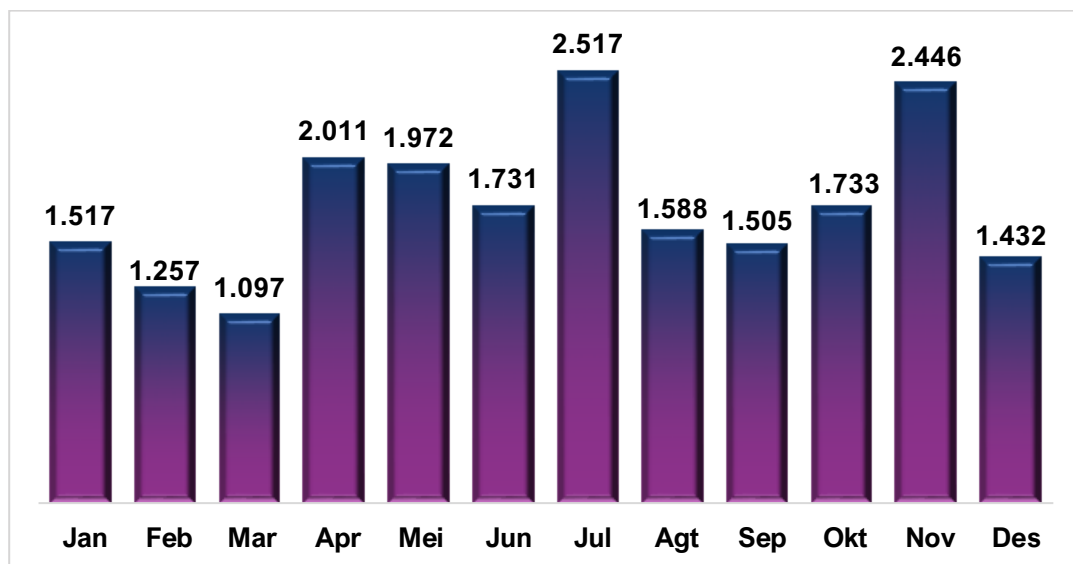
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, total jumlah pencari kerja yang tercatat di Karirhub di Provinsi Sulawesi Selatan mencapai 20.806 orang. Gambar 1 memperlihatkan distribusi jumlah pencari kerja selama periode Januari hingga Desember 2024. Puncak tertinggi terjadi pada bulan Juli, dengan jumlah pencari kerja mencapai 2.517 orang. Jumlah ini tidak jauh berbeda dengan jumlah pencari kerja di bulan November (2.446 orang) dan bulan April (2.011 orang). Selain itu, jumlah pencari kerja pada bulan April dan Juli terlihat memiliki pertumbuhan yang cukup banyak. Bulan Maret menjadi bulan dengan jumlah pencari kerja terendah, yaitu sebanyak 1.097 orang.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Sulawesi Selatan, Januari-Desember 2024

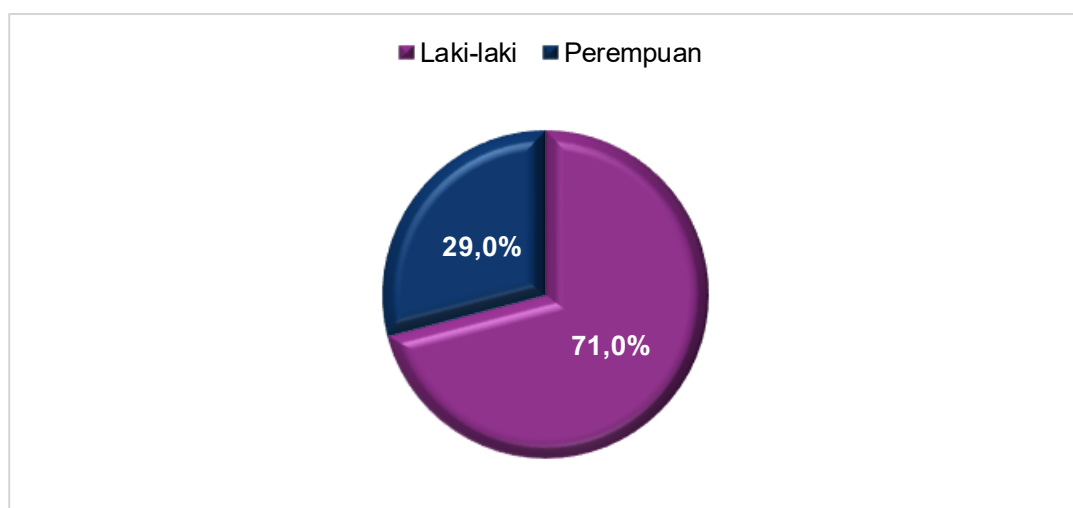


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Mengacu pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Sistem Informasi Pasar Kerja, karakteristik pencari kerja di Provinsi Sulawesi Selatan yang terdaftar di Karirhub pada tahun 2024 mencakup aspek jenis kelamin, usia, status kebhkerjaan, kondisi fisik atau disabilitas, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, serta keahlian yang dimiliki.

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Dari sisi jenis kelamin, menurut Gambar 2 diketahui bahwa pencari kerja laki-laki cukup mendominasi dengan persentase sebesar 71,0 persen, sementara perempuan menyumbang 29,0 persen dari total pencari kerja.

Tabel 1 menyajikan informasi lebih lanjut mengenai karakteristik pencari kerja menurut kelompok usia, status kebhkerjaan, jenis kelamin, dan kondisi fisik. Berdasarkan kelompok usia, mayoritas pencari kerja berasal dari kelompok Gen Z (usia ≤ 27 tahun) dengan jumlah 16.514 orang (79,4 persen), diikuti oleh kelompok Milenial (usia 28–43 tahun) sebanyak 3.985 orang (19,2 persen). Sementara itu, kelompok Gen X (usia 44–59 tahun) berjumlah 304 orang (1,5 persen). Tercatat pencari kerja kelompok usia Baby Boomer (usia 60–77 tahun) hanya ada tiga orang dan tidak ada pencari kerja yang berasal dari kelompok usia Pre-boomer (usia ≥ 78 tahun).

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	11.208	5.306	16.514	79,4%
- Milenial (28-43 tahun)	3.310	675	3.985	19,2%
- Gen X (44-59 tahun)	246	58	304	1,5%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	3	0	3	0,0%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	14.767	6.039	20.806	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	11.208	5.306	16.514	79,4%
- Ter-PHK	3.310	675	3.985	19,2%
- Masih Bekerja	246	58	304	1,5%
Total	14.767	6.039	20.806	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	14.763	6.038	20.801	99,98%
- Disabilitas	4	1	5	0,02%
Total	14.767	6.039	20.806	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

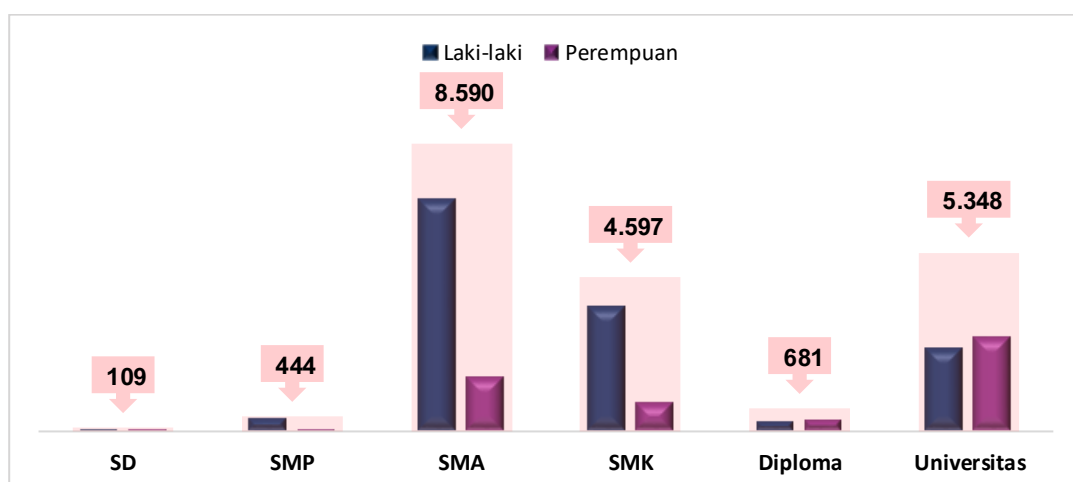
Karakteristik selanjutnya berkaitan dengan status kebhekerjaan saat mendaftarkan diri di Karirhub sebagai pencari kerja. Status kebhekerjaan di Karirhub meliputi *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Berdasarkan Tabel 1, sebagian besar pencari kerja merupakan *fresh graduate*, yaitu sebanyak 16.514 orang (79,4 persen). Pencari kerja yang terkena pemutusan hubungan kerja (PHK) ada sebanyak 3.985 orang (19,2 persen) dan yang masih berstatus bekerja sebanyak 304 orang (1,5 persen).

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2024, pencari kerja penyandang disabilitas hanya berjumlah 5 orang.

Selain usia, jenis kelamin, status kebhekerjaan, dan kondisi fisik, tingkat pendidikan juga menjadi aspek penting dalam memahami karakteristik pencari kerja. Gambar 3 memperlihatkan mayoritas pencari

kerja yang terdaftar di Karirhub untuk Provinsi Sulawesi Selatan merupakan lulusan SMA, dengan total sebanyak 8.590 orang. Sedangkan pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 6.029 orang, mencakup 681 orang (3,3 persen) berpendidikan Diploma dan 5.348 orang (25,7 persen) berpendidikan Universitas. Sementara itu, lulusan SD menjadi pencari kerja dengan jumlah yang paling sedikit (109 orang). Perlu dicatat bahwa sekitar 5,0 persen dari total pencari kerja tidak mencantumkan informasi mengenai pendidikan terakhir yang diselesaikan.

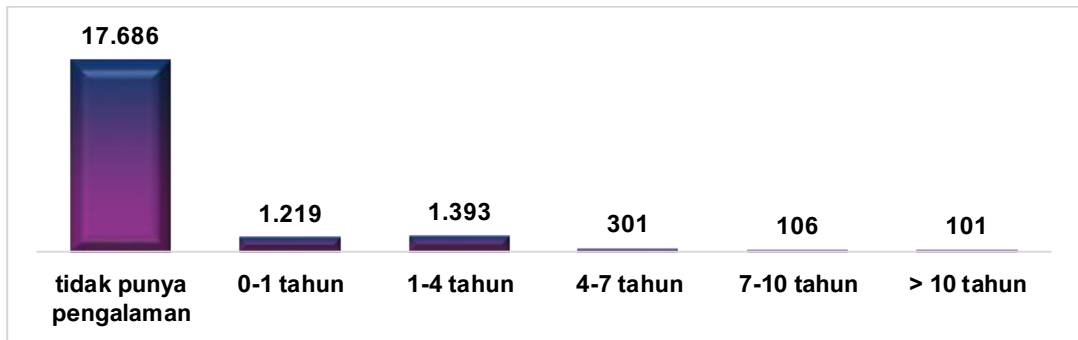
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selanjutnya, karakteristik pencari kerja juga dapat ditinjau dari aspek pengalaman kerja yang dimiliki. Gambar 4 menampilkan bahwa mayoritas pencari kerja sebanyak 17.686 orang tercatat tidak memiliki atau mencatumkan pengalamannya. Jumlah pencari kerja dengan pengalaman kerja 1–4 tahun dan 0–1 tahun relatif sama, masing-masing berjumlah 1.393 orang dan 1.219 orang. Sementara itu, pencari kerja yang memiliki pengalaman lebih dari 4 tahun menunjukkan angka yang jauh lebih rendah, yaitu 508 orang pencari kerja.

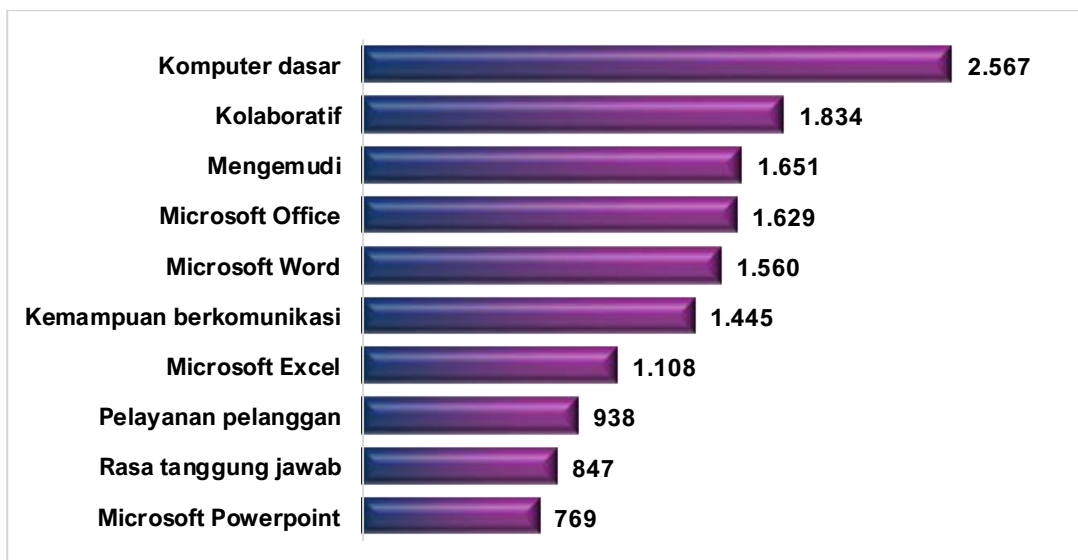
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 5 memperlihatkan sepuluh keahlian teratas yang dimiliki oleh pencari kerja di Provinsi Sulawesi Selatan pada tahun 2024. Dari sepuluh keahlian terbanyak tercatat ada masing-masing lima kemampuan teknis dan non-teknis. Tiga keahlian terbanyak didominasi oleh keahlian teknis komputer dasar, dengan jumlah 2.567 pencari kerja dan mengemudi sebanyak 1.651 orang. Sementara itu, ada kemampuan kolaboratif sebanyak 1.834 orang menjadi keahlian terbanyak kedua yang dimiliki pencari kerja yang terdaftar di Karirhub untuk Provinsi Sulawesi Selatan.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024

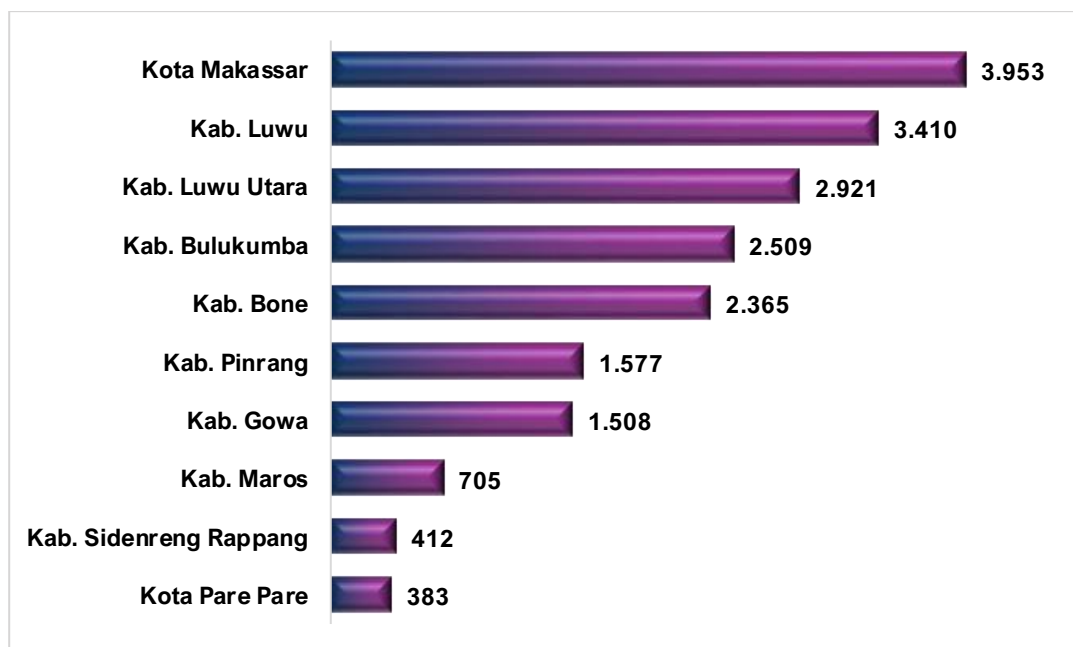


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Gambar 6 menunjukkan sepuluh kabupaten/kota yang memiliki jumlah pencari kerja terdaftar terbanyak sepanjang tahun 2024. Kota Makassar memiliki jumlah pencari kerja tertinggi yaitu sebanyak 3.953 pencari kerja. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Luwu dan Kabupaten Luwu Utara, masing-masing sebanyak 3.410 orang dan 2.921 orang. Wilayah-wilayah lain seperti Kab. Bulukumba, Kab. Bone, dan Kab. Pinrang turut mencatatkan jumlah pencari kerja yang cukup tinggi.

Gambar 6. 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



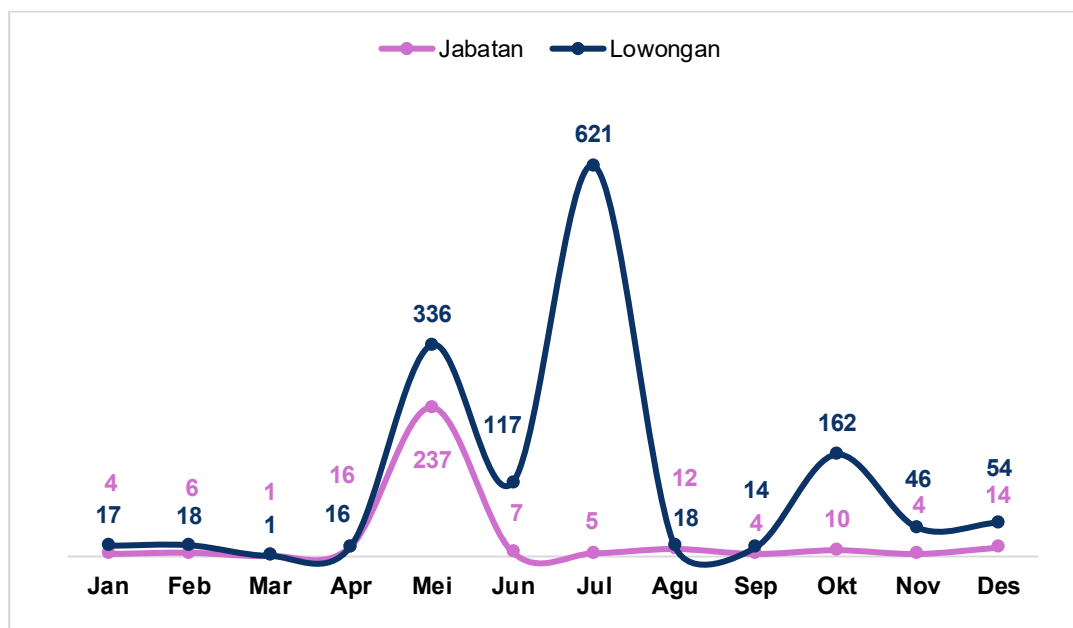
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, sebanyak 1.420 lowongan kerja tercatat tersedia di platform Karirhub untuk wilayah Provinsi Sulawesi Selatan. Lowongan ini mencakup 320 jenis jabatan berbeda yang dibuka oleh 36 perusahaan yang beroperasi di wilayah provinsi tersebut.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Sulawesi Selatan, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

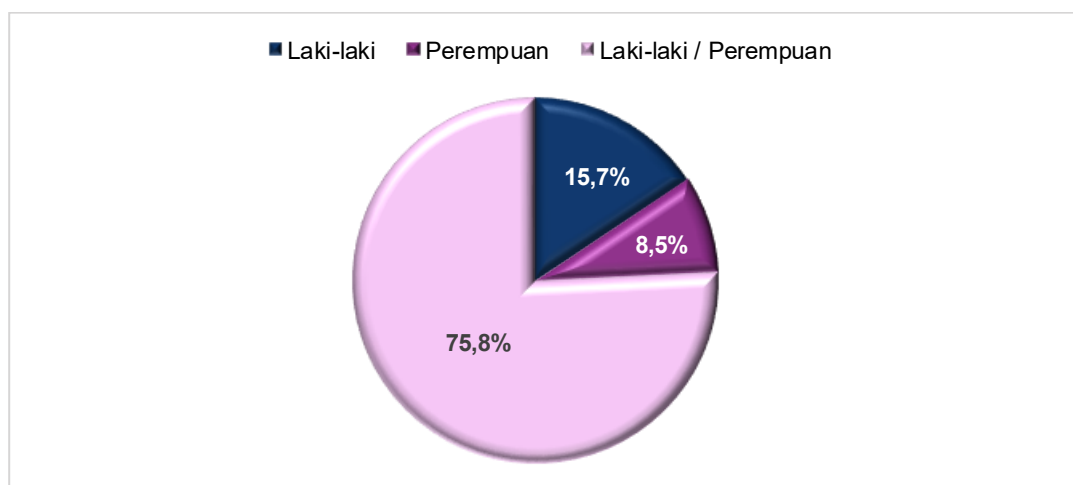
Berdasarkan Gambar 7, jumlah lowongan kerja di Provinsi Sulawesi Selatan sepanjang Januari hingga Desember 2024 mengalami fluktuasi yang cukup mencolok. Puncak tertinggi jumlah lowongan terjadi pada bulan Juli dengan 621 lowongan kerja yang tersedia. Namun, lowongan itu tersedia hanya untuk lima jabatan. Hal ini juga terlihat pada jumlah lowongan dan jabatan pada bulan Juni dan Oktober. Bulan Juni tercatat ada 117 lowongan tersedia hanya untuk 7 jabatan dan bulan Oktober tercatat ada 162 lowongan tersedia untuk 10 jabatan. Sementara itu, bulan Mei memiliki jumlah lowongan tersedia terbanyak kedua yaitu sebanyak 336 lowongan kerja untuk mengisi 237 jabatan.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memuat informasi dan persyaratan tertentu yang dapat mencerminkan karakteristik dari jabatan yang ditawarkan. Karakteristik tersebut menjadi penting sebagai acuan dalam mencocokkan kebutuhan pasar tenaga kerja dengan kualifikasi pencari kerja. Serupa dengan pencari kerja, karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan sejumlah aspek penting, yaitu: jenis kelamin yang dipersyaratkan, kondisi fisik, tingkat pendidikan minimal, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, serta kategori lapangan usaha dari posisi yang tersedia.

Hal ini selaras dengan ketentuan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Sistem Informasi Pasar Kerja, khususnya Pasal 7, yang mengatur bahwa informasi mengenai kebutuhan tenaga paling sedikit harus memuat jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan, masa berlaku lowongan pekerjaan, informasi jabatan yang ditawarkan, dan informasi lain yang relevan terkait jabatan tersebut.

Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



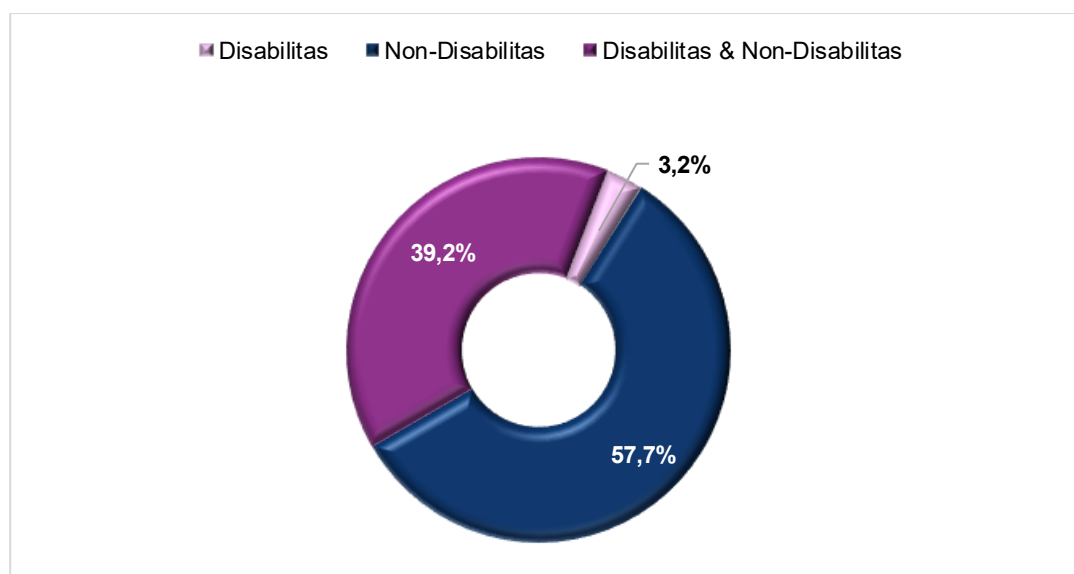
Sumber: Karirhub, 2024

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 1.076 (75,8 persen) lowongan kerja yang tersedia baik untuk laki-laki ataupun

perempuan. Lowongan kerja yang tersedia khusus untuk laki-laki ada sebanyak 223 lowongan (15,7 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia khusus untuk perempuan membutuhkan 121 orang (8,5 persen).

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 556 lowongan (39,2 persen).

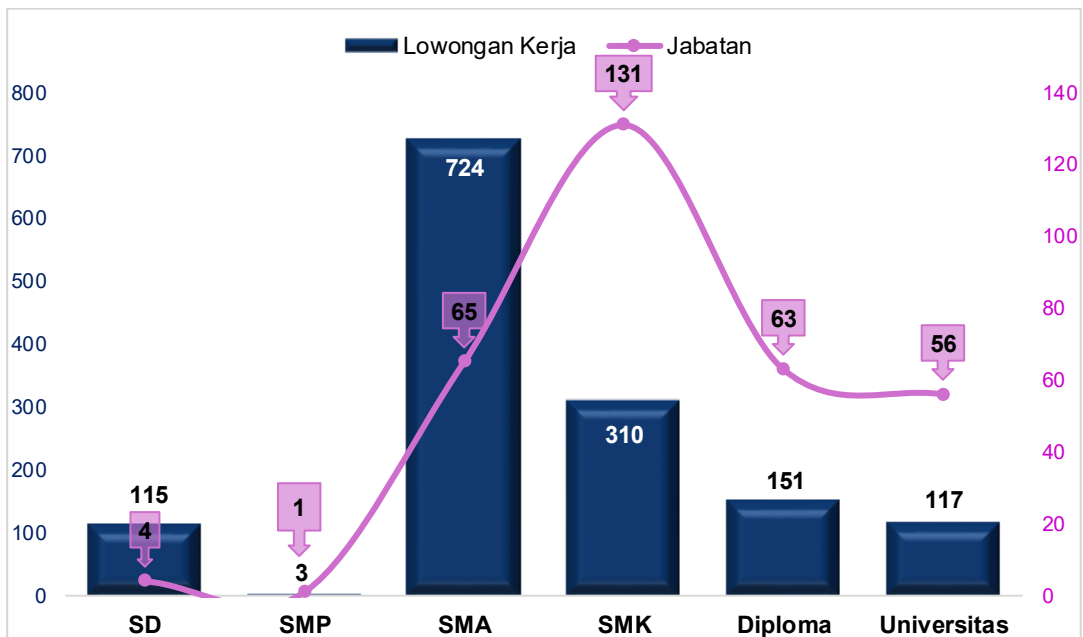
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Informasi selanjutnya mengenai kebutuhan tenaga kerja, sesuai dengan ketentuan dalam Permenaker Nomor 5 Tahun 2024, harus mencakup syarat terkait. Pertama, informasi mengenai syarat tingkat pendidikan minimal. Kualifikasi pendidikan akan mencerminkan kompetensi dasar yang dibutuhkan untuk mengisi suatu jabatan.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



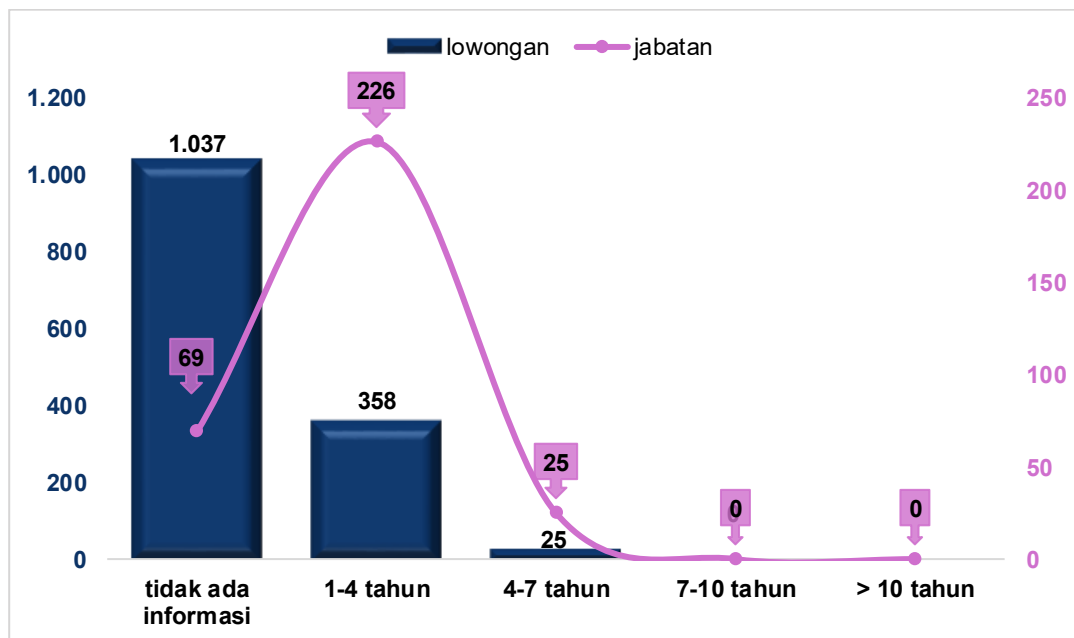
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Gambar 10, tingkat pendidikan yang paling banyak dibutuhkan di Provinsi Sulawesi Selatan adalah lulusan SMA dengan jumlah 724 lowongan kerja untuk mengisi 65 jabatan. Selanjutnya, lulusan SMK menempati posisi kedua dengan 310 lowongan kerja dan 131 jabatan, diikuti lulusan diploma memiliki 151 lowongan dan 63 jabatan.

Sementara itu, lowongan yang mensyaratkan lulusan universitas dan SD memiliki jumlah yang hampir sama, yaitu 117 lowongan untuk lulusan Universitas dan 115 untuk lulusan SD. Walaupun jumlah lowongan yang sama, lulusan universitas memiliki ragam jabatan yang lebih banyak (56 jabatan) daripada lowongan untuk lulusan SD (empat jabatan). Sementara itu, hanya ada tiga lowongan kerja yang dibuka dengan syarat pendidikan lulusan SMP untuk menempati satu jabatan saja.

Selain kualifikasi pendidikan, informasi mengenai syarat pengalaman kerja merupakan salah satu kriteria penting dalam proses perekrutan tenaga kerja karena pengalaman kerja dapat menjadi indikator untuk melihat kecenderungan kebutuhan dunia usaha terhadap tingkat keterampilan dan kematangan profesional pencari kerja.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

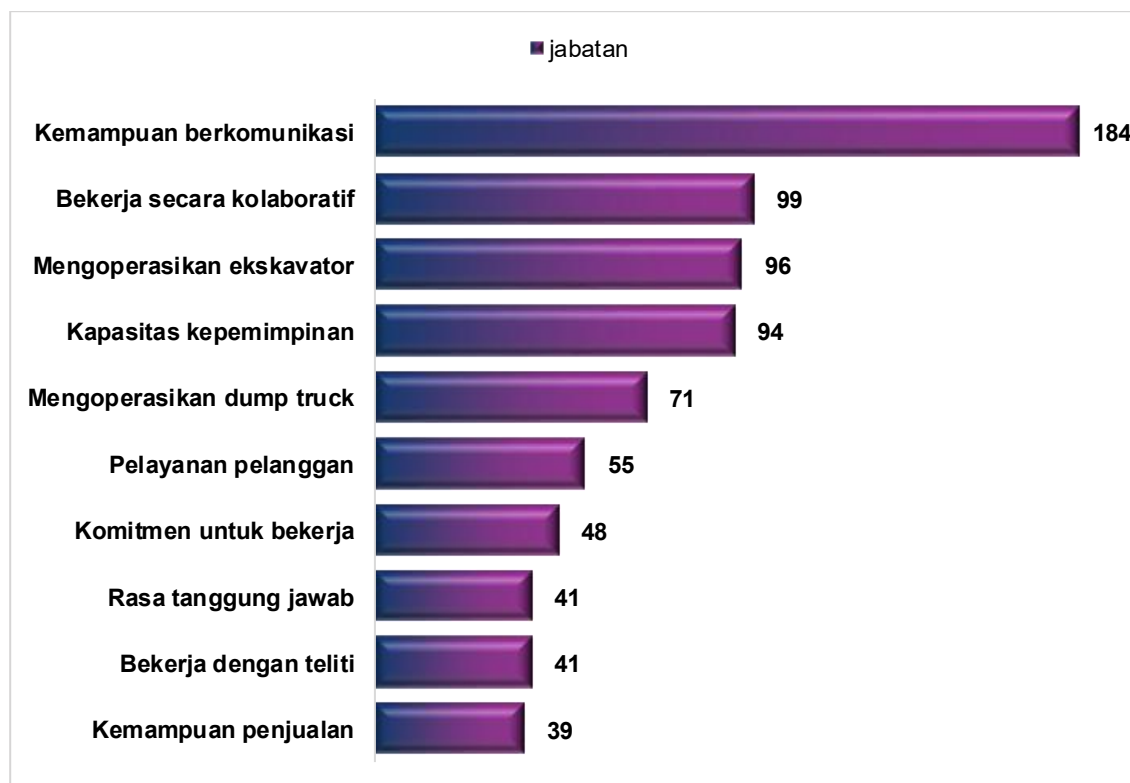
Gambar 11 menyajikan distribusi lowongan kerja di Provinsi Sulawesi Selatan pada tahun 2024 berdasarkan kategori pengalaman kerja yang dipersyaratkan. Data ini memperlihatkan bahwa sebagian besar lowongan kerja di Provinsi Sulawesi Selatan tidak mencantumkan syarat seberapa lama pengalaman kerja (1.037 lowongan untuk 69 jabatan). Kemudian, syarat pengalaman 1–4 tahun kerja sebanyak 358 lowongan dengan 226 jabatan dan syarat pengalaman 4–7 tahun kerja sebanyak 25 lowongan untuk 25 jabatan.

Selanjutnya, informasi pemberi kerja tidak hanya menggunakan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga kualifikasi keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Gambar 12 menunjukkan sepuluh keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja di Provinsi Sulawesi Selatan.

Berdasarkan Gambar 12, kemampuan berkomunikasi menjadi keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja di Provinsi Sulawesi Selatan tahun 2024, dengan jumlah permintaan mencapai 184 jabatan.

Selanjutnya, kemampuan bekerja secara kolaboratif (99 jabatan), mengoperasikan ekskavator (96 jabatan), dan kapasitas kepemimpinan (94 jabatan) juga termasuk dalam keahlian yang sangat dibutuhkan. Selain itu, keahlian seperti mengoperasikan dump truck (71 jabatan) dan pelayanan pelanggan (55 jabatan) juga memiliki permintaan yang cukup tinggi.

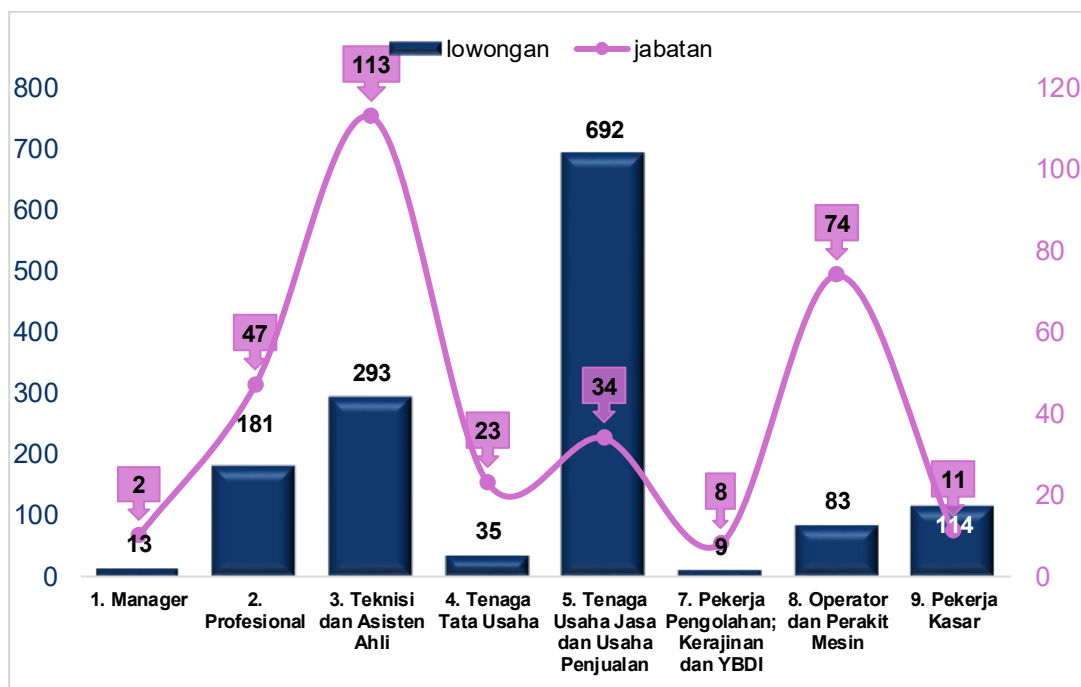
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 629 orang (48,7 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya memerlukan pengetahuan dan pengalaman yang cukup untuk melakukan jasa perlindungan dan jasa perorangan, dan untuk menjual barang dagangan di toko atau di pasar. Di Karirhub, golongan pokok ini menawarkan 34 jenis jabatan untuk diisi.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 113 jabatan, dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 293 orang. Tidak tersedia lowongan kerja untuk golongan pokok Pekerja Terampil Pertanian; Kehutanan dan Perikanan (6).

Tabel 2 menyajikan sepuluh subgolongan jabatan dengan jumlah lowongan kerja tertinggi di Provinsi Sulawesi Selatan. Asisten Penjualan Toko (subgolongan 5223) menempati posisi tertinggi dengan jumlah 531 lowongan, menunjukkan tingginya permintaan terhadap tenaga kerja di sektor ritel dan perdagangan. Disusul oleh Perwakilan Penjualan Komersial (subgolongan 3322) sebanyak 195 lowongan, dan Kurir, Pengantar Paket dan Kuli Angkut Barang (subgolongan 9621) dengan 106 lowongan.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
5223	Asisten Penjualan Toko	531
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	195
9621	Kurir, Pengantar Paket dan kuli Angkut Barang	106
5322	Pekerja Perawatan Pribadi di Rumah	54
2511	Analisis Sistem	50
2132	Penasehat Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	50
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	48
5321	Asisten Perawatan Kesehatan	30
5152	Pengurus Kerumahtanggaan	30
8112	Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu	24

Sumber: Karirhub, 2024

Selain melihat lowongan berdasarkan klasifikasi jabatan, Tabel 3 memperlihatkan distribusi lowongan kerja berdasarkan kategori lapangan usaha di Provinsi Sulawesi Selatan tahun 2024. Kategori Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) menjadi lapangan usaha dengan jumlah lowongan tertinggi, yaitu mencapai 574 lowongan pada 7 jabatan. Disusul oleh kategori Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) yang membuka 517 lowongan pada 270 jabatan. Kategori berikutnya adalah Aktivitas Rumah Tangga sebagai Pemberi Kerja (T) dengan 114 lowongan dan 3 jabatan.

Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024

Kategori Lapangan Usaha (KBLI Digit 1)	Jabatan	Lowongan
C. Industri Pengolahan	7	19
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	7	574
H. Pengangkutan Dan Pergudangan	4	111
I. Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	6	8
J. Informasi Dan Komunikasi	1	2
K. Aktivitas Keuangan Dan Asuransi	8	59
L. Real Estat	6	7
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	270	517
N. Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya	3	4
P. Pendidikan	5	5

T. Aktivitas Rumah Tangga Sebagai Pemberi Kerja; Aktivitas Yang Menghasilkan Barang Dan Jasa Oleh Rumah Tangga Yang Digunakan Untuk Memenuhi Kebutuhan Sendiri

3

114

Jumlah

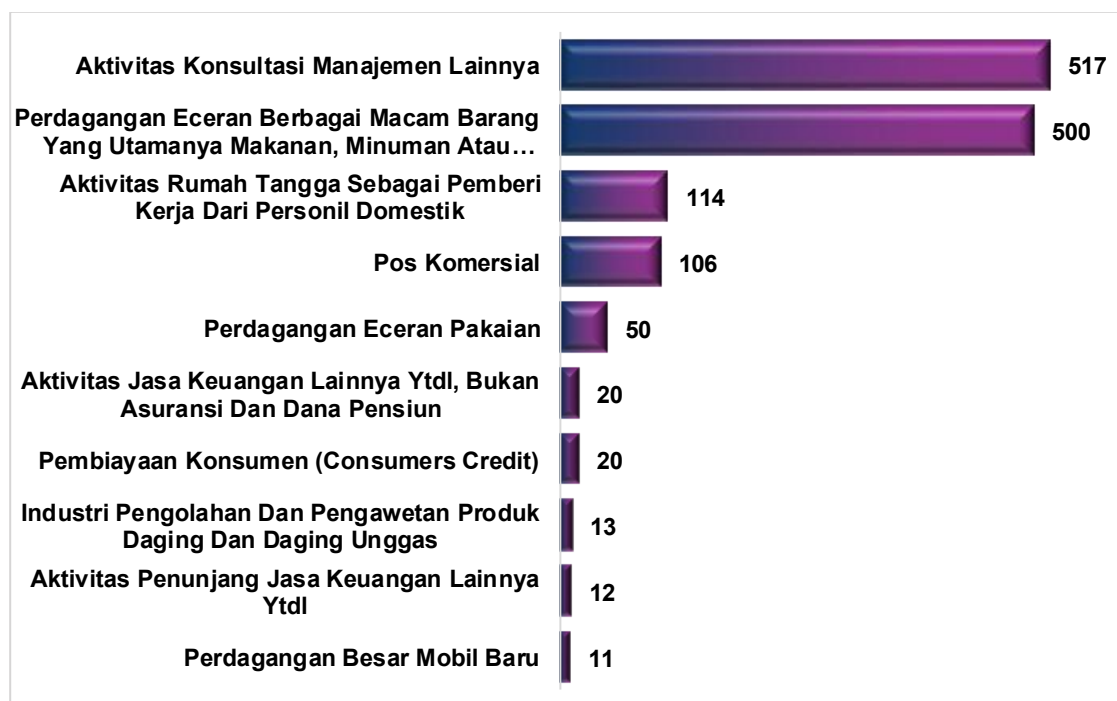
320

1.420

Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan lowongan berdasarkan kelompok lapangan usaha dengan jumlah lowongan kerja terbanyak di Provinsi Sulawesi Selatan. Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 517 lowongan. Posisi kedua ditempati oleh Perdagangan Eceran Berbagai Macam Barang yang Utamanya Makanan, Minuman atau Tembakau di Supermarket/Minimarket dengan 500 lowongan. Selanjutnya, Aktivitas Rumah Tangga sebagai Pemberi Kerja dari Personil Domestik dan Pos Komersial juga menunjukkan angka lowongan yang signifikan, masing-masing 114 dan 106 lowongan.

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024

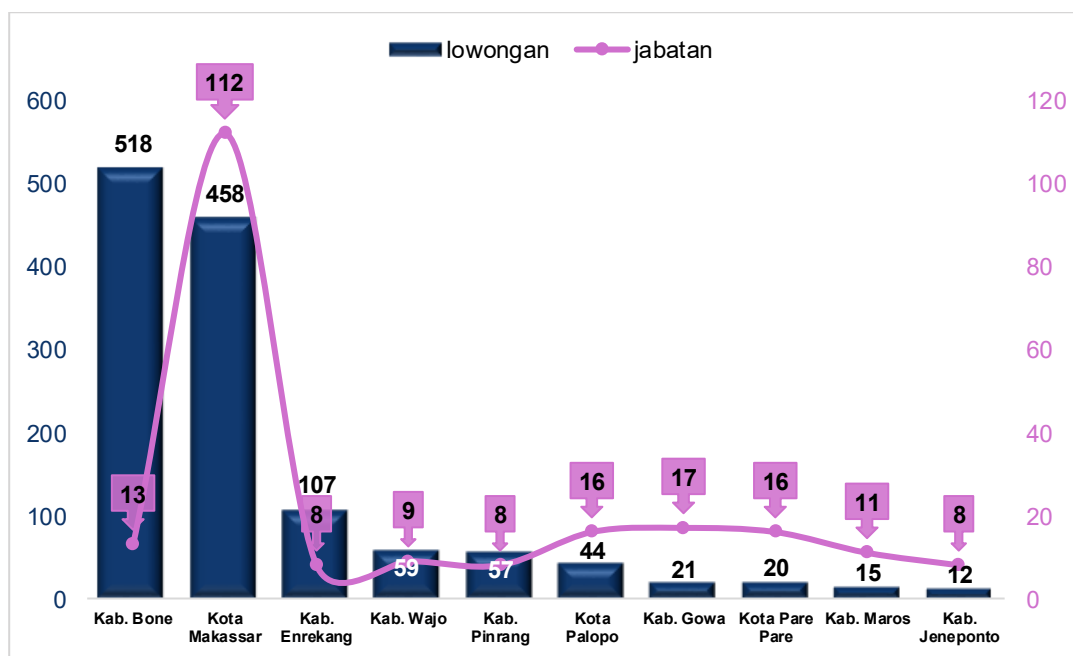


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Gambar 15 menampilkan 10 kabupaten/kota dengan jumlah lowongan kerja terbanyak di Provinsi Sulawesi Selatan tahun 2024. Kabupaten Bone menempati posisi pertama dengan jumlah lowongan terbanyak, yaitu sebanyak 518 lowongan, disusul oleh Kota Makassar dengan 458 lowongan. Jumlah lowongan kerja yang tersedia di Kabupaten Enrekang tercatat lebih rendah dibanding dua wilayah tersebut, yaitu hanya 107 lowongan.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Selain jumlah lowongan kerja dan jabatan yang tersedia, informasi mengenai gaji yang ditawarkan juga menjadi salah satu aspek penting yang dipertimbangkan oleh pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dalam sebuah lowongan kerja sangat dipengaruhi oleh jabatan dan sektor pekerjaan yang tersedia. Selain itu, sektor pekerjaan juga berperan penting dalam menentukan nilai gaji.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



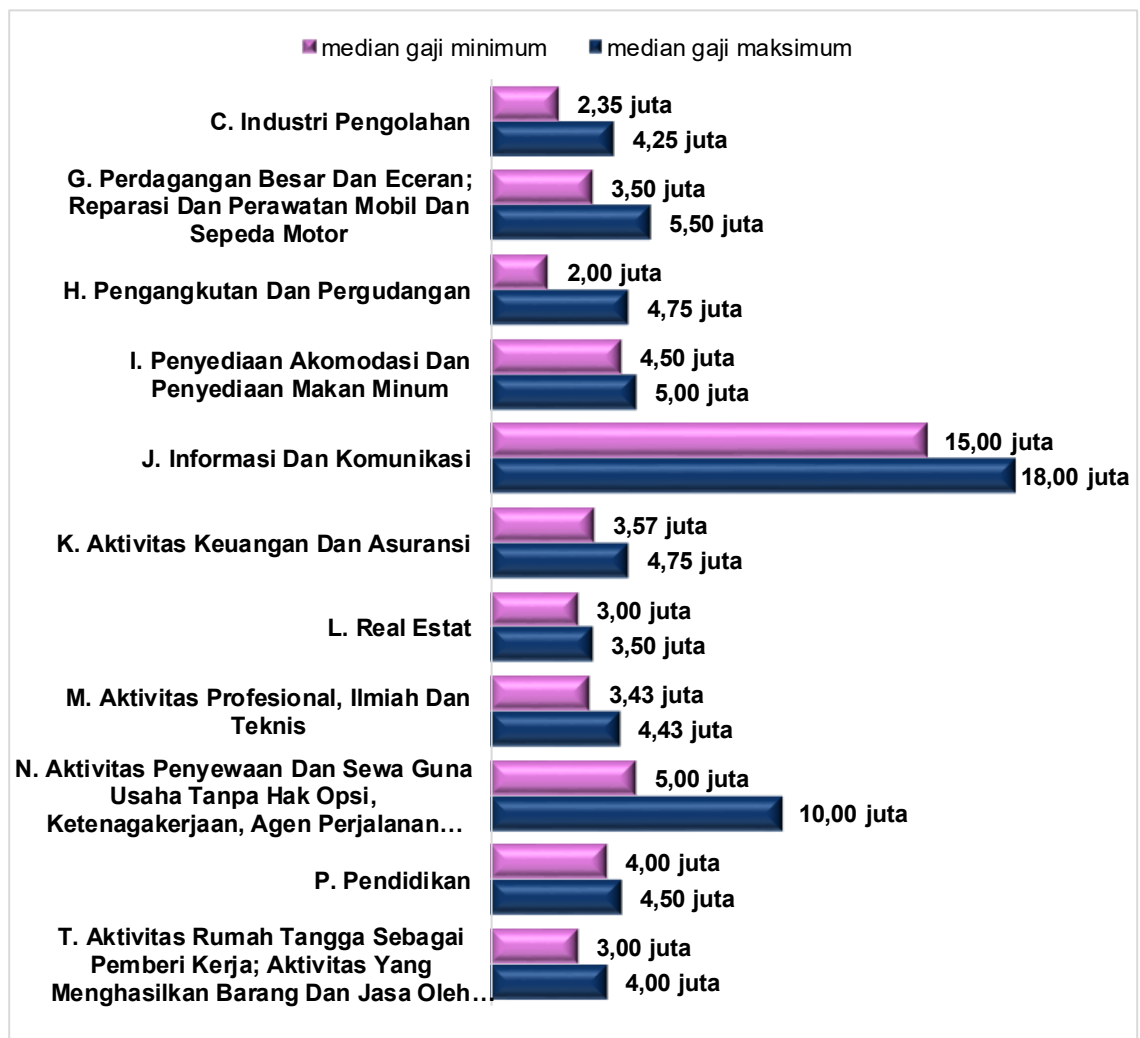
Sumber: Karirhub, 2024

Sesuai dengan Gambar 13 bahwa hanya terdapat enam kelompok jabatan yang tersedia di Provinsi Sulawesi Selatan untuk Tahun 2024, Gambar 16 menunjukkan besaran median gaji minimum dan maksimum untuk kelompok jabatan tersebut.

Gambar 16 menunjukkan perbandingan median gaji minimum dan maksimum menurut golongan pokok jabatan di Provinsi Sulawesi Selatan tahun 2024. Golongan Manager memiliki median gaji tertinggi, dengan median gaji minimum sebesar 4,50 juta rupiah dan median maksimum

mencapai 5,50 juta rupiah, Sementara itu, delapan golongan jabatan lainnya, seperti Profesional, Teknisi dan Asisten Ahli, hingga Pekerja Kasar, memiliki pola gaji yang seragam, dengan median minimum 3,43 juta rupiah dan median maksimum 4,43 juta rupiah.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sulawesi Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 17 menggambarkan median gaji minimum dan maksimum berdasarkan kategori lapangan usaha di Provinsi Sulawesi Selatan tahun 2024. Data menunjukkan bahwa sektor Informasi dan Komunikasi menawarkan kompensasi tertinggi, dengan median gaji minimum sebesar 15

juta rupiah dan maksimum 18 juta rupiah, jauh melampaui sektor lainnya. Di sisi lain, beberapa sektor seperti Pengangkutan dan Pergudangan serta Industri Pengolahan menunjukkan median gaji minimum yang relatif rendah, masing-masing 2 juta dan 2,35 juta rupiah, dengan gaji maksimum juga tidak jauh di atas angka tersebut. Sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis, serta Pendidikan, berada pada rentang gaji menengah, dengan median minimum sekitar 3,4 juta dan median maksimum hingga 4,4 juta rupiah. Median gaji yang cukup tinggi terlihat di sektor Penyewaan dan Sewa Guna Usaha, dengan median gaji maksimum mencapai 10 juta rupiah, meskipun median gaji minimumnya hanya 5 juta rupiah.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3030-8526



9

773030

852000