



KEMNAKER

ISSN 3030-8585
Vol. 2, 2024

SPARK

 **Karirhub**
oleh Kemnaker

SEPUTAR PASAR KERJA JAWA BARAT 2023

Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2024

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI JAWA BARAT TAHUN 2023

ISSN 3030-8585

Vol. 2, 2024

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2024 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

Penanggung Jawab:

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pengolah Data:

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

Penyusun:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Irma Hendriyanti, S.E.

Ratih Ayu Wulandari Rasyid, S.E.

Yuni Kurniawati, S.E.

Fatmawati Ahmad, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Aryanti Dwiastuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

Faraz Jonanda Putra, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2023.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan, transformasi pekerjaan dan transformasi sosial. Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara demand-side dengan supply-side semakin tinggi.

Untuk mengatasi tantangan ini, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan memperkenalkan platform SIAPkerja (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) di laman <https://kemnaker.go.id>. Platform ini menyediakan layanan Karirhub yang menghubungkan pencari kerja dengan pemberi kerja, baik domestik maupun internasional. Dengan volume data yang besar, Karirhub juga menawarkan informasi komprehensif tentang pasar kerja, mendukung kebijakan pendidikan, pelatihan, dan perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai Labor Market Intelligence yang dapat menggambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (supply) maupun permintaan (demand) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.



Sekretaris Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.
NIP. 19681117 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Eksistensi Sistem Informasi Pasar Kerja yang diatur pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2024 bertujuan untuk menyediakan data dan informasi mengenai ketersediaan SDM kompeten, produktif, dan berdaya saing dalam rangka pemenuhan kebutuhan dunia usaha, dunia industri, dan dunia kerja bagi pemberi kerja. Selain itu, pencari kerja dapat memperoleh informasi yang akurat dan terkini tentang peluang kerja, tren industri, dan persyaratan kualifikasi.

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2023. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.



Kepala Pusat Pasar Kerja,

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.
NIP. 19681031 199803 1 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2023 di Provinsi Jawa Barat sebanyak 204.452 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMK, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain, *team management*, *marketing strategy*, teknisi alat berat dan keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Word. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Jawa Barat. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Cirebon, Kabupaten Indramayu dan Kabupaten Subang.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 151.340 lowongan untuk mengisi 2.518 jenis jabatan di 444 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Office & Microsoft Excel, *sales & marketing* dan *public relations*. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Jawa Barat dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kabupaten Karawang.

DAFTAR ISI

SAMBUTAN	5
KATA PENGANTAR	6
RINGKASAN EKSEKUTIF	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR	9
DAFTAR TABEL	10
PENDAHULUAN	11
PENCARI KERJA	12
PENCARI KERJA TAHUN 2023.....	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA	19
LOWONGAN KERJA	21
LOWONGAN KERJA TAHUN 2023	22
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	23
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	30
GAJI YANG DITAWARKAN	31
DEFINISI OPERASIONAL	34

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Jawa Barat, Januari-Desember 2023.....	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	17
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	18
Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	19
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Jawa Barat, Januari – Desember 2023.....	22
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	23
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	24
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	24
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	25
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	26
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	27
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	29
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	30
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	31
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023.....	32

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023	15
Tabel 2. op 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023	27
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023	28

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



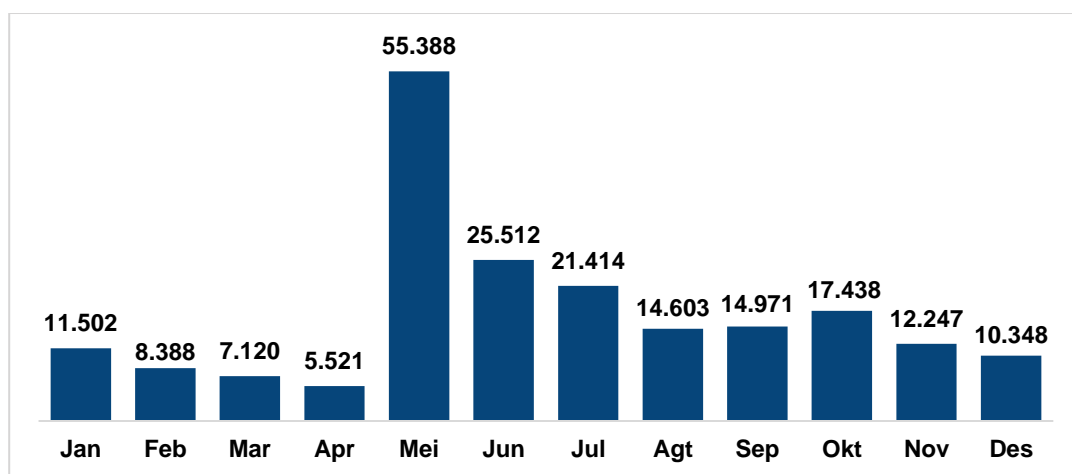
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2023

Pada tahun 2023, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Jawa Barat ada sebanyak 204.452 orang. Gambar 1 menunjukkan jumlah pencari kerja relatif fluktuatif dari bulan Januari hingga Desember. Jumlah pencari kerja mengalami peningkatan pesat pada bulan Mei. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan April sebanyak 5.521 orang.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Jawa Barat, Januari-Desember 2023

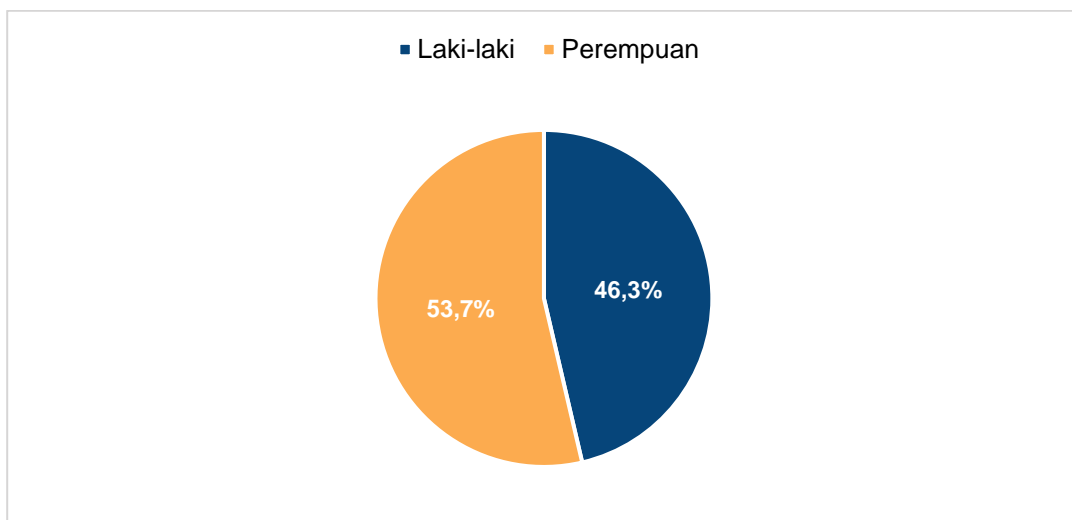


Sumber: Karirhub, 2023

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 94.762 orang (46,3 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 109.690 orang (53,7 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 73,9 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 59 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) hanya memiliki persentase sebesar 0,2 persen.

Kondisi kebhkerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 139.246 orang (68,1 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 56.190 orang (27,5 persen). Sisanya, sebanyak 9.016 orang (4,4 persen) merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para

penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2023, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 111 orang (0,1 persen).

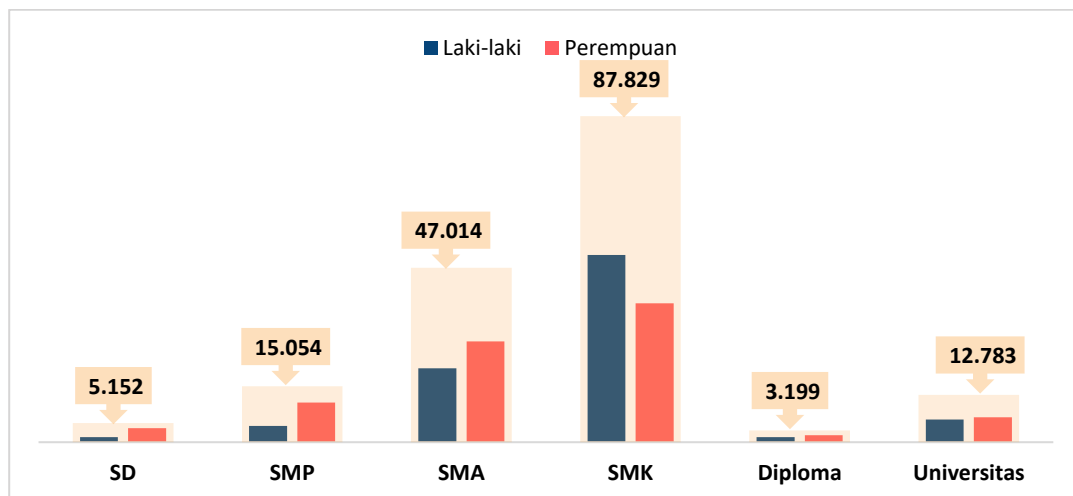
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤26 tahun)	73.844	77.294	151.138	73,9%
- Milenial (27 - 42 tahun)	17.106	28.178	45.284	22,1%
- Gen X (43 - 58 tahun)	3.549	4.032	7.581	3,7%
- Baby Boomer (59 - 77 tahun)	256	184	440	0,2%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	7	2	9	0,0%
Total	94.762	109.690	204.452	100,0
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	64.319	74.927	139.246	68,1%
- Ter-PHK	25.037	31.153	56.190	27,5%
- Masih Bekerja	5.406	3.610	9.016	4,4%
Total	94.762	109.690	204.452	100,0
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	87.281	104.435	191.716	93,8%
- Disabilitas	81	30	111	0,1%
- Tidak Ada Informasi	7.400	5.225	12.625	6,2%
Total	94.762	109.690	204.452	100,0

Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Jawa Barat didominasi oleh lulusan SMK yang berjumlah orang 87.829 (43,0 persen). Pencari kerja berpendidikan SMA ada sebanyak 47.014 orang (23,0 persen). Sedangkan pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 15.982 orang, mencakup 3.199 orang (1,6 persen) berpendidikan Diploma dan 12.783 orang (6,3 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 16,3 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

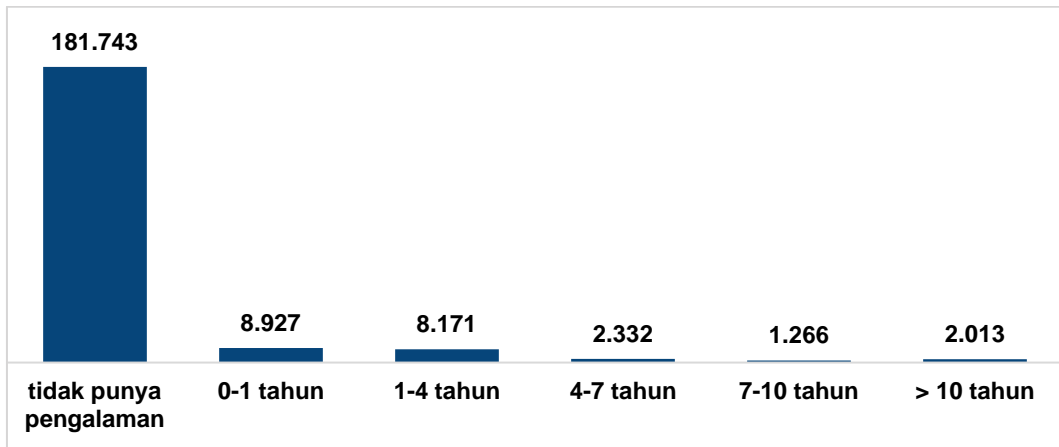
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 88,9 persen. Sebanyak 4,4 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 4,0 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 2-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 2,7 persen.

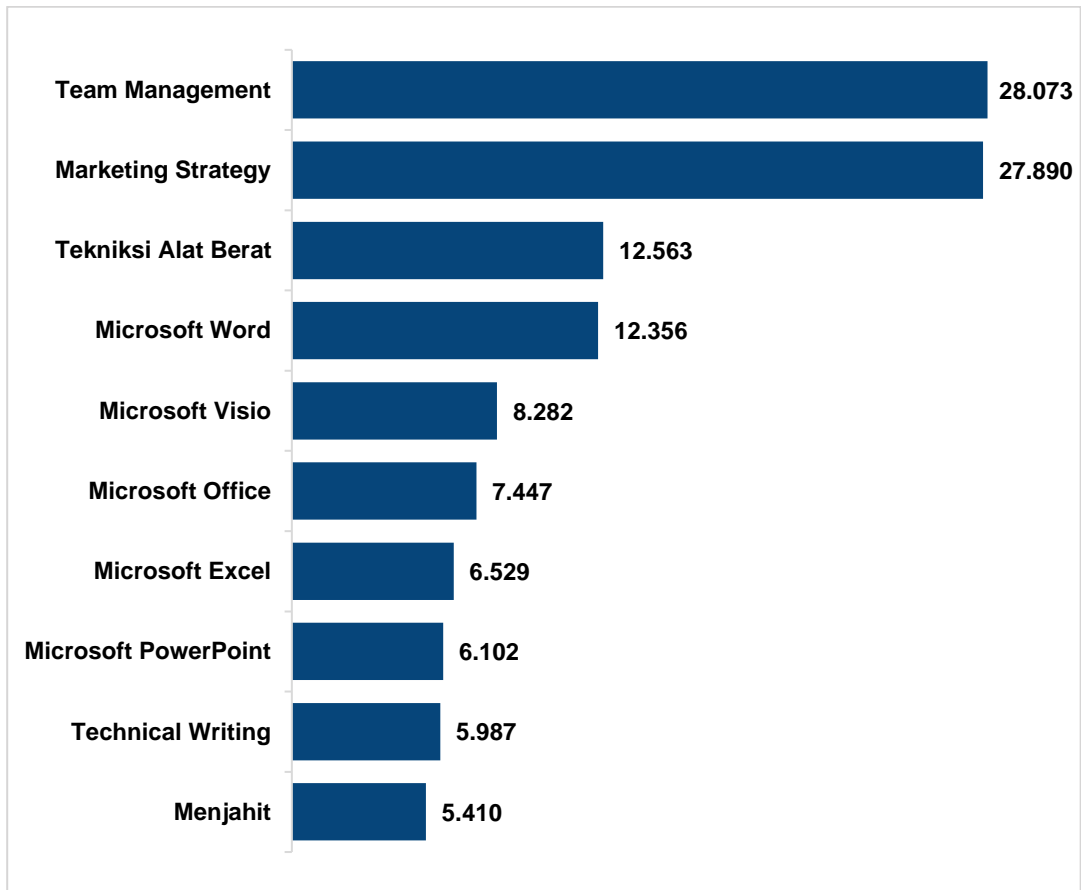
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 28.073 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam *team management*. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah, *marketing strategy*, teknisi alat berat dan keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Word.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023

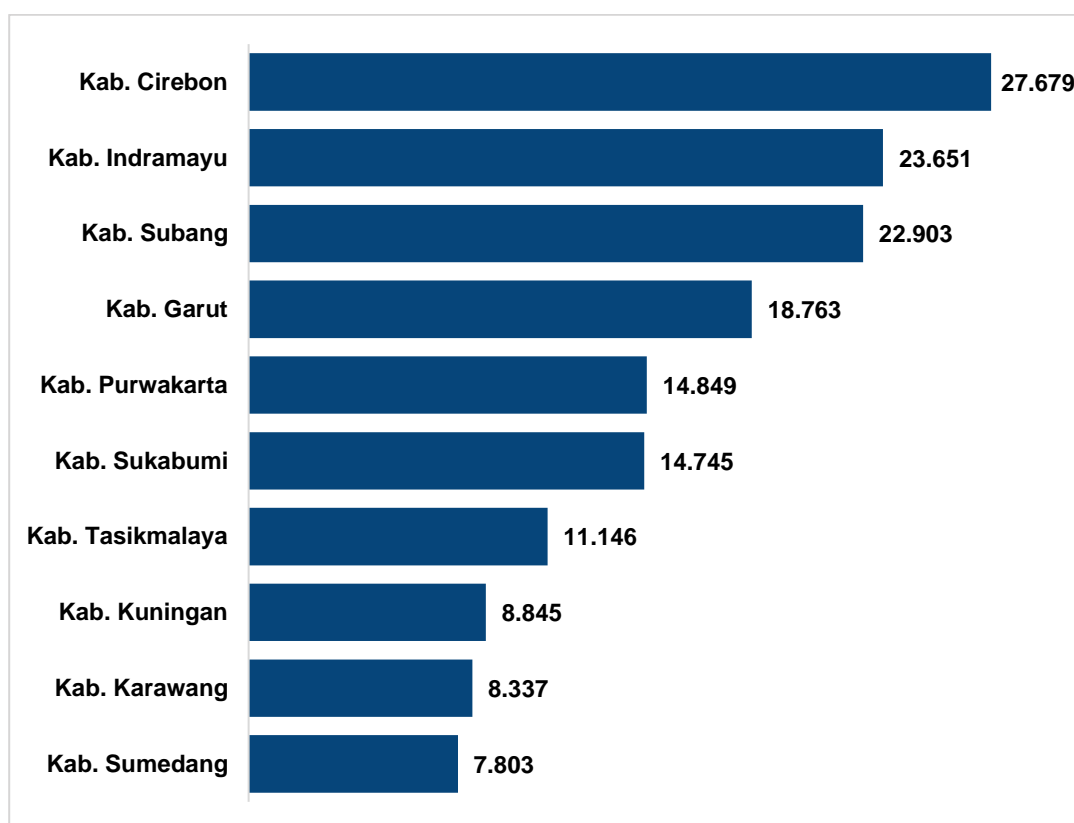


Sumber: Karirhub, 2023

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2023, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Jawa Barat. Kabupaten Cirebon tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 27.679 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Indramayu dan Kabupaten Subang, masing-masing sebanyak 23.651 orang dan 22.903 orang.

Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

LOWONGAN KERJA



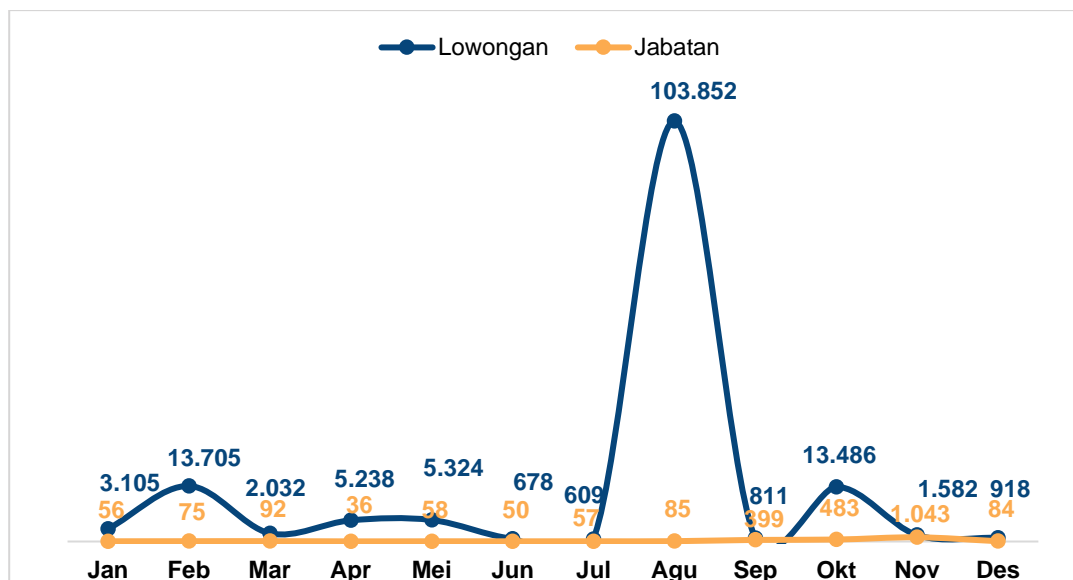
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2023

Lowongan kerja di Provinsi Jawa Barat yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 151.340 lowongan untuk mengisi 2.518 jenis jabatan di 444 perusahaan di Provinsi Jawa Barat.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Jawa Barat, Januari - Desember 2023



Sumber: Karirhub, 2023

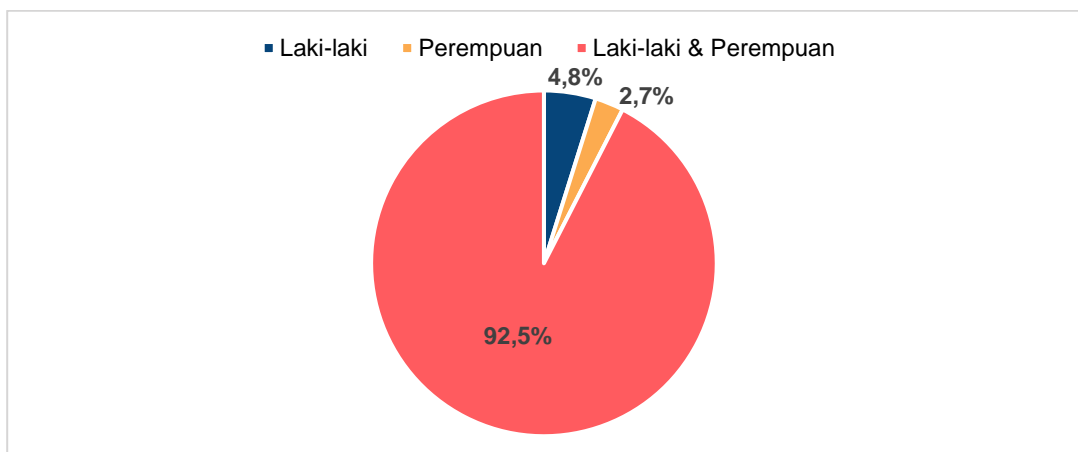
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Agustus yaitu sebanyak 103.852 lowongan. Jumlah lowongan kerja paling sedikit terjadi pada bulan Juli.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2023, terdapat 139.938 (92,5 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 7.336 lowongan (4,8 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 4.066 orang (2,7 persen).

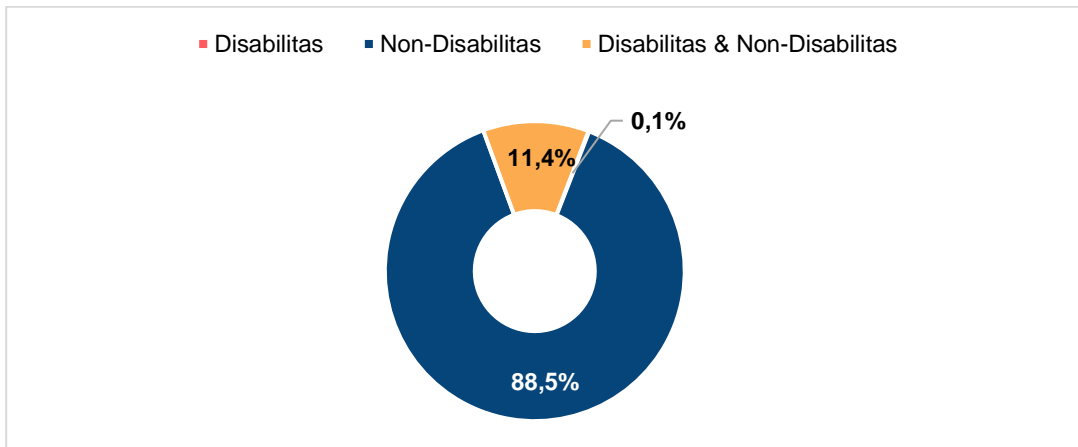
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2023, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 17.291 lowongan (11,4 persen).

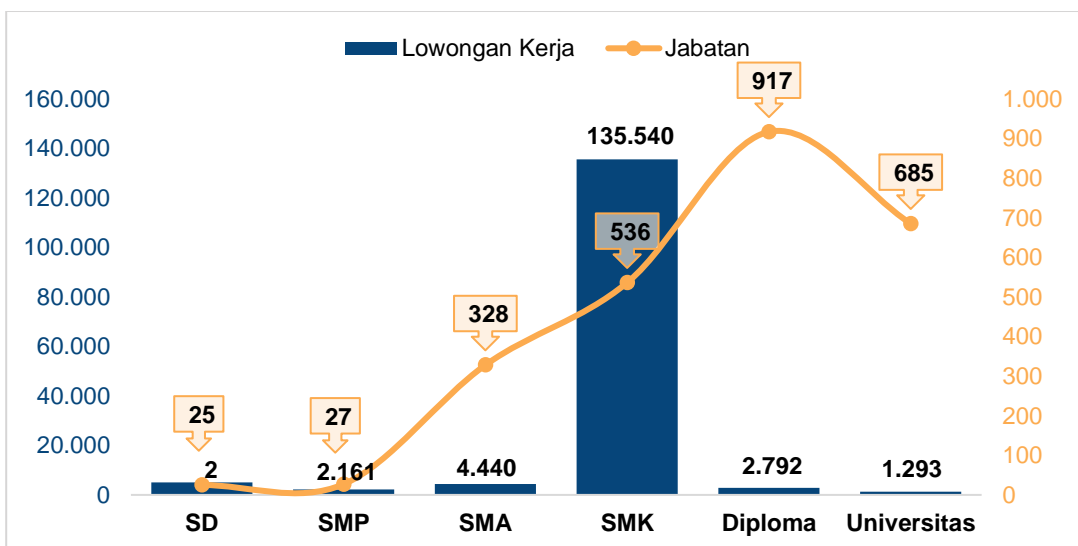
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023

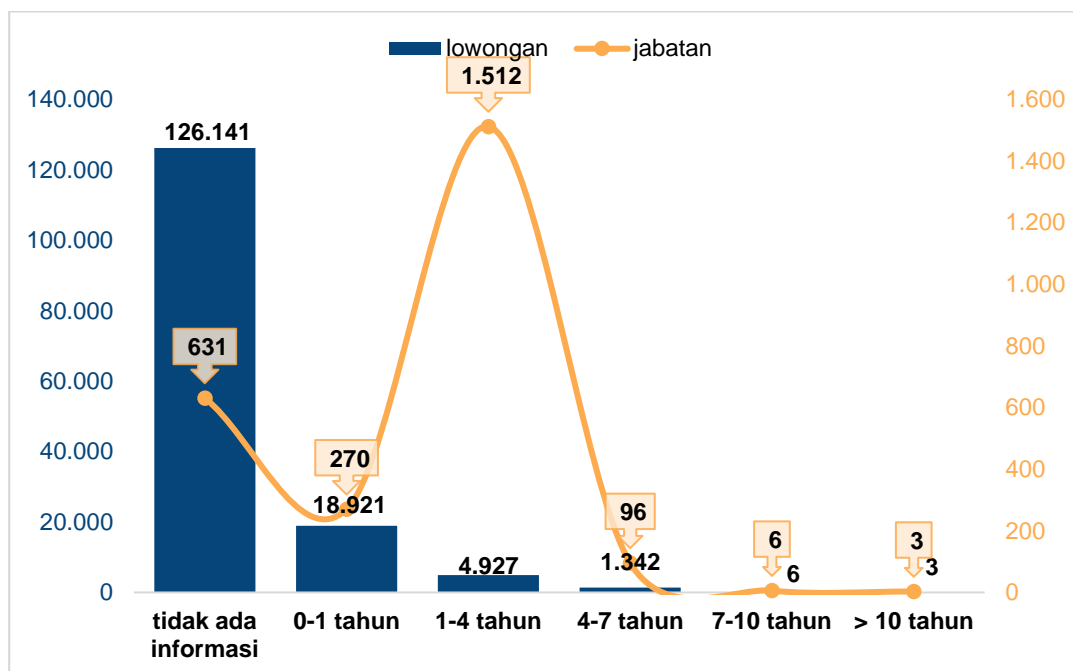


Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, lowongan kerja di Provinsi Jawa Barat paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMK yaitu sebanyak 135.540 lowongan (89,6 persen) untuk mengisi 536 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia untuk syarat pendidikan minimal Universitas yaitu sejumlah 1.293 lowongan untuk mengisi 685 jabatan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023

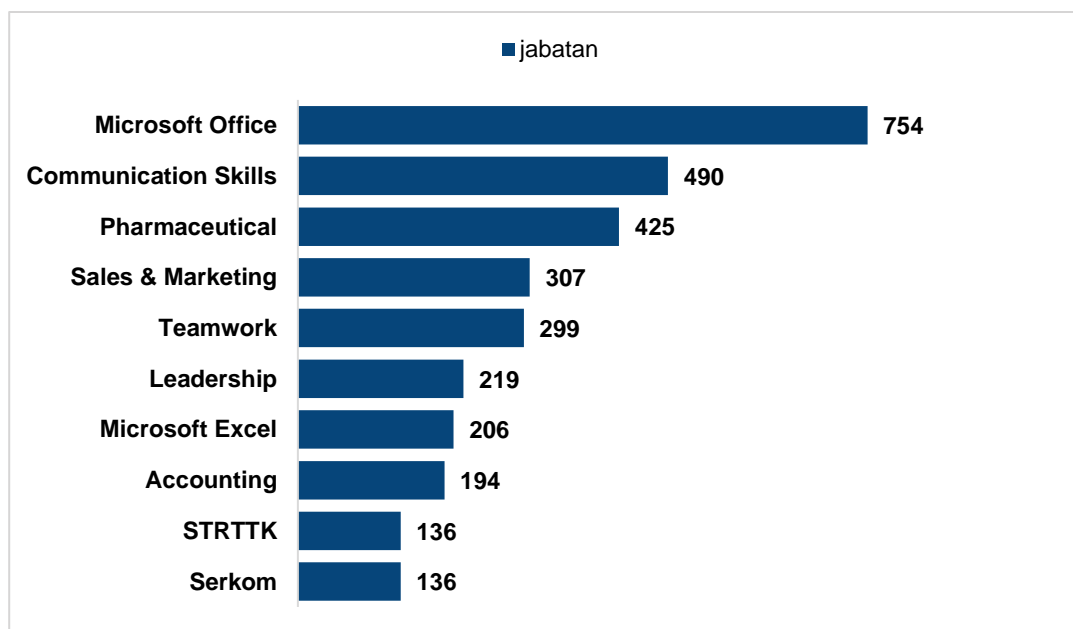


Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 1.887 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 631 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 0-1 tahun dibutuhkan pada 270 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 18.921 orang. Kemudian, ada 1.512 jenis jabatan yang mensyaratkan 1-4 tahun pengalaman kerja. Sisanya, terdapat 105 jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Office merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 103.613 jenis jabatan. Keahlian *sales & marketing*, penggunaan aplikasi Microsoft Excel dan *public relations* juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023

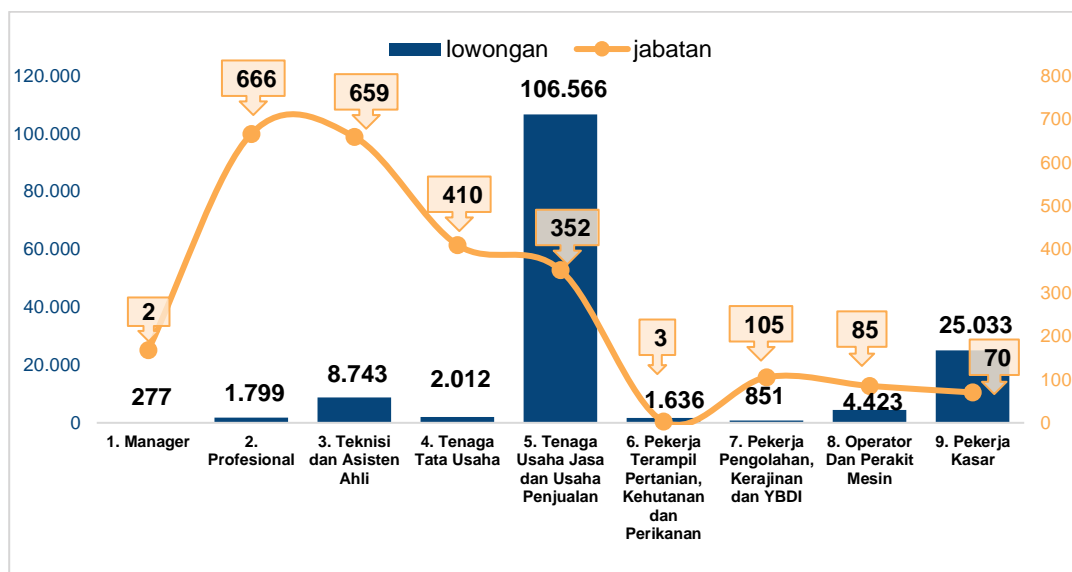


Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 106.566 lowongan (70,4 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang menyediakan layanan pribadi dan perlindungan yang berkaitan dengan perjalanan, kerumahtanggaan, katering, perawatan pribadi, atau perlindungan terhadap kebakaran dan tindakan pelanggaran hukum, atau memeragakan dan menjual barang di toko grosir atau eceran dan sejenisnya, serta di warung

dan pasar. Di Karirhub, golongan pokok ini menawarkan 352 jenis jabatan untuk diisi.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Golongan pokok Profesional (2) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 666 jabatan, dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.799 orang. Ketersediaan lowongan kerja untuk golongan pokok Manager (1) adalah yang paling kecil yaitu sebanyak 277 lowongan untuk menempati 168 jabatan.

Tabel 2. op 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
5223	Asisten Penjualan Toko	100.447
9211	Buruh Pertanian	16.200
9111	Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu Rumah Tangga	4.188
3115	Teknisi Teknik Mekanis	3.623
3511	Teknisi Operasi Teknologi Informasi dan Komunikasi	3.324
9313	Buruh Bangunan	2.800
5322	Pekerja Perawatan Pribadi di Rumah	2.402
8154	Operator Mesin Pemutihan, Pencelupan dan Pembersihan Kain	2.038
5242	Peraga Penjualan	1.920
8153	Operator Mesin Jahit	1.690

Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 2, Asisten Penjualan Toko (subgolongan 5223) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 100.447 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Buruh Pertanian dan Tenaga Kebersihan & Juru Bantu Rumah Tangga. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 16.200 orang dan 4.188 orang.

Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023

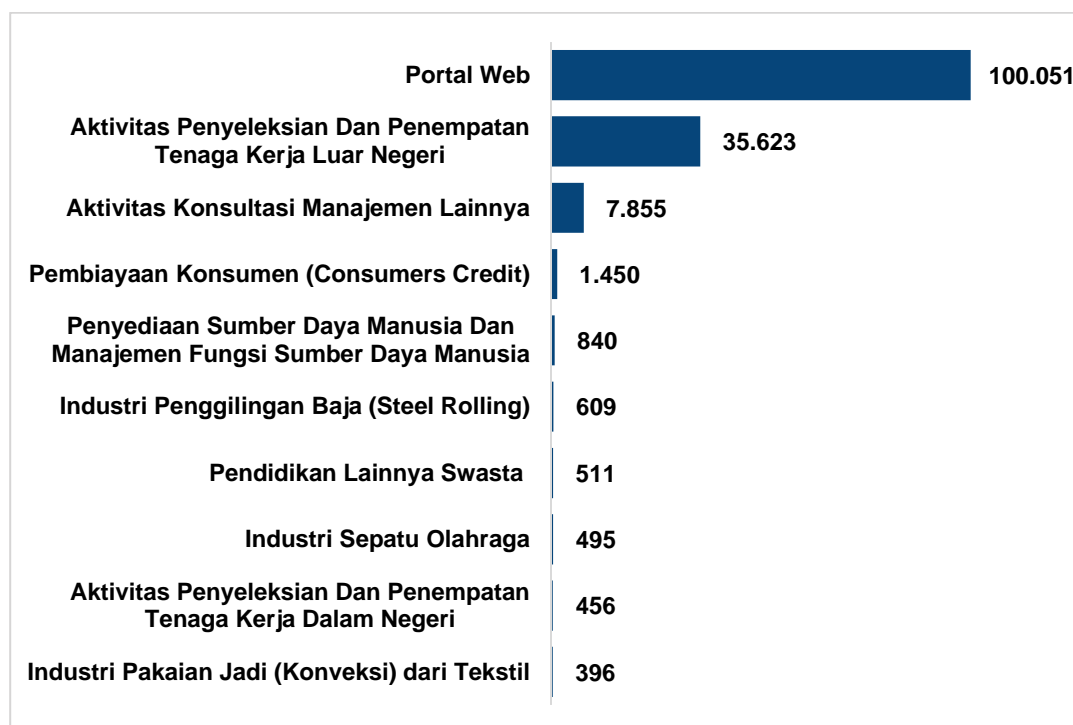
Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Lowongan	Jabatan
A. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	2	2
C. Industri Pengolahan	2.537	443
F. Konstruksi	22	10
G. Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor	1.115	306
H. Pengangkutan dan Pergudangan	37	14
I. Penyediaan Akomodasi dan Penyediaan Makan Minum	9	8
J. Informasi dan Komunikasi	100.193	40
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	1.704	73
L. Real Estat	280	23
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	7.760	1.439
N. Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya	37.083	131
P. Pendidikan	518	14
Q. Aktivitas Kesehatan Manusia dan Aktivitas Sosial	24	12
R. Kesenian, Hiburan dan Rekreasi	1	1
S. Aktivitas Jasa Lainnya	55	2
Total	151.340	2.518

Sumber: Karirhub, 2023

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Informasi dan Komunikasi (J). Pada kategori ini tersedia sebanyak 100.193 lowongan kerja. Kategori lapangan usaha yang mempunyai jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya (N) yang menyediakan sebanyak 37.083 lowongan kerja. Jika dilihat dari jenis

jabatannya, Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) merupakan kategori yang menawarkan jenis jabatan terbanyak. Kategori ini membuka lowongan untuk 1.439 jabatan.

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023



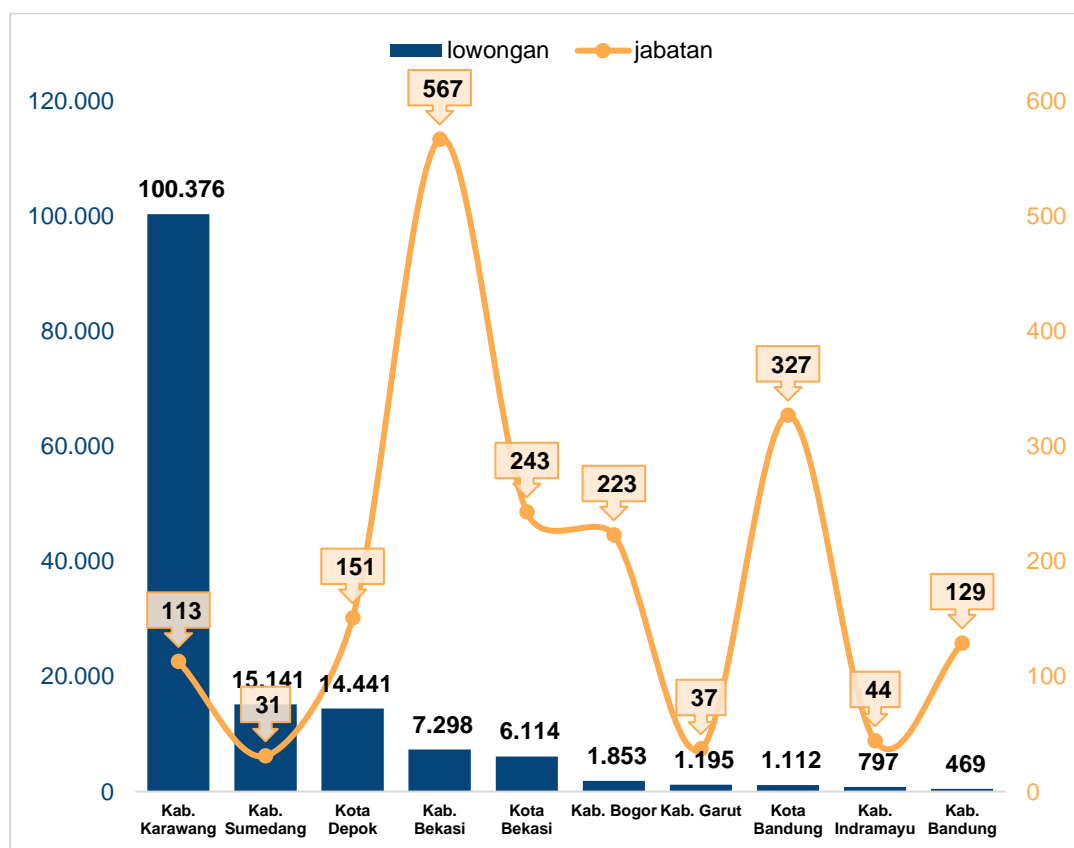
Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 14 menunjukkan Portal Web merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 100.051 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Penyeleksian dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 35.623 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 7.855 orang.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2023, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Jawa Barat. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kabupaten Karawang dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 100.376 orang untuk mengisi 113 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kabupaten Sumedang yaitu ada 31 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 15.141 orang.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023

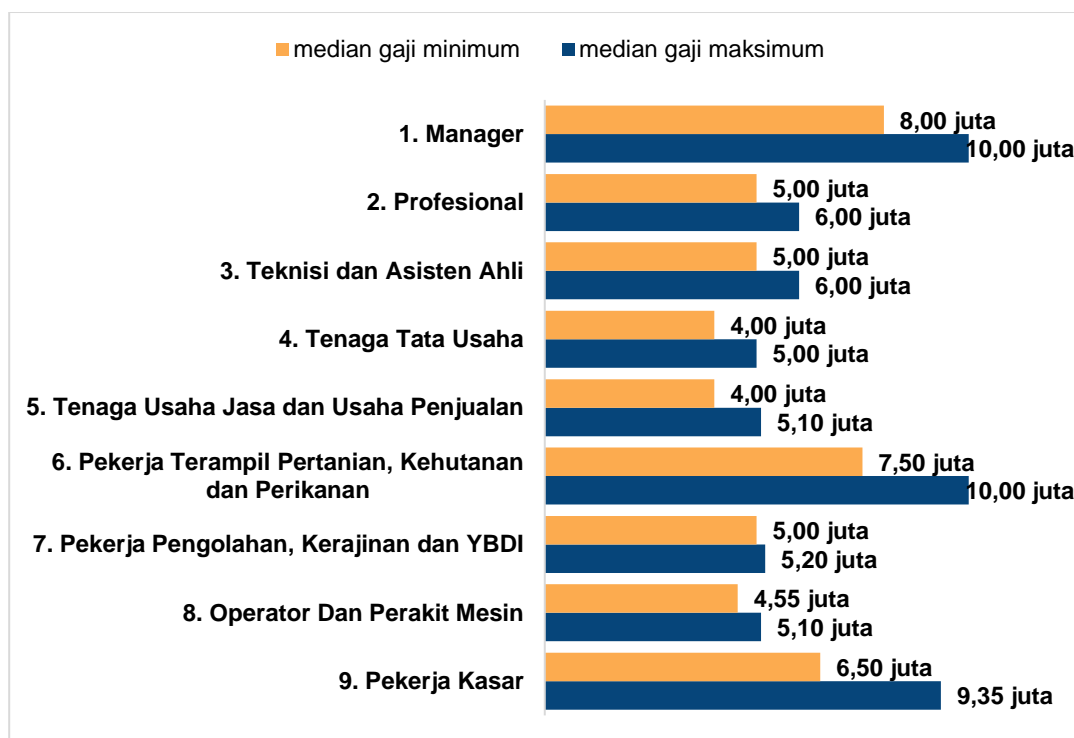


Sumber: Karirhub, 2023

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

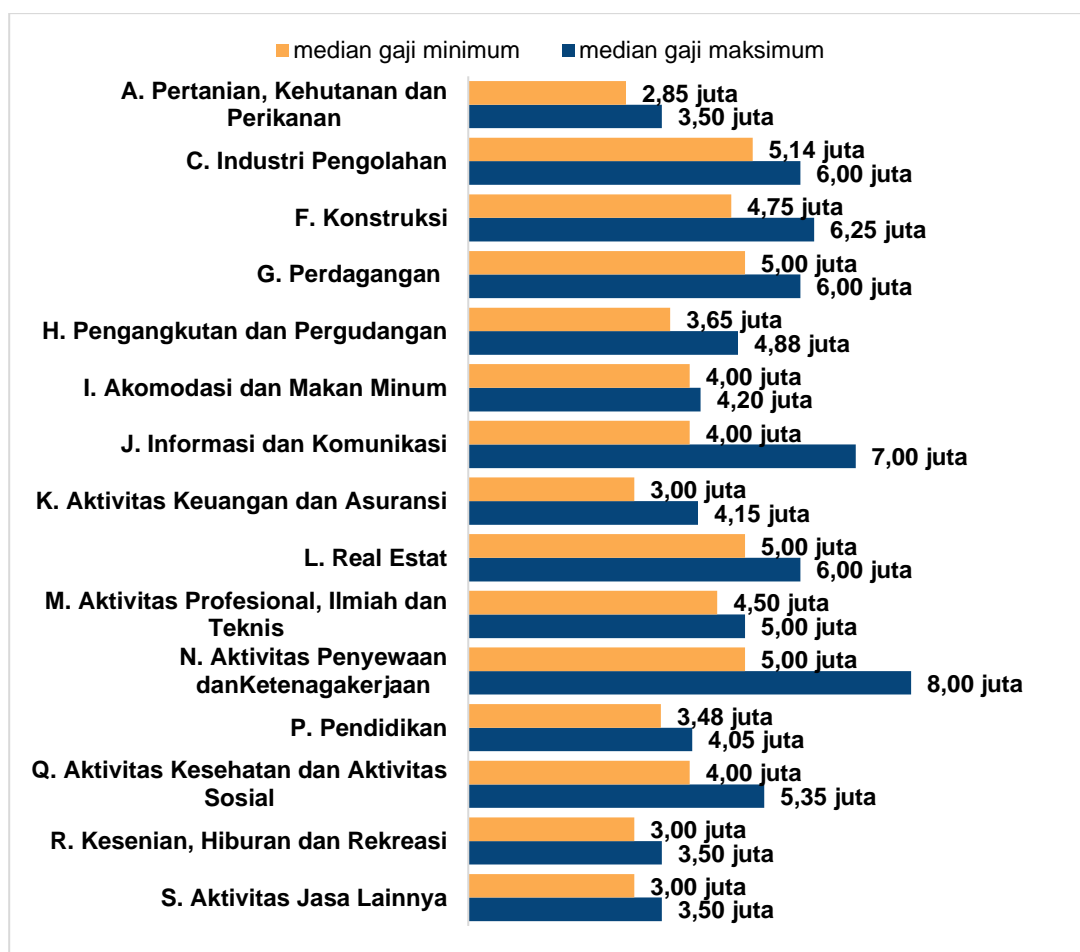
Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Manajer (golongan

pokok 1) yaitu masing - masing sebesar Rp 8.000.000,00 dan Rp 10.000.000,00. Median gaji minimum dan gaji maksimum tertinggi kedua ditawarkan untuk Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan & Perikanan, (golongan pokok 6) yaitu masing - masing sebesar Rp 7.500.000,00 dan Rp 10.000.000,00.

Median gaji minimum dan maksimum terendah ditawarkan untuk Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4) dengan median gaji masing - masing sebesar Rp 4.000.000,00 dan Rp 5.000.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung

memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya Berdasarkan Gambar 17, Industri Pengolahan (C) menawarkan median gaji minimum tertinggi dibanding kategori lapangan usaha lainnya yaitu sebesar Rp 5.137.575.000,00. Sementara itu, lapangan usaha yang menawarkan gaji minimum terendah adalah Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (A) yaitu sebesar Rp 2.850.000,00.

Kategori lapangan usaha dengan median gaji maksimum tertinggi adalah Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya (N) yaitu sebesar Rp 8.000.000,00. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (A), Kesenian, Hiburan dan Rekreasi (R) dan Aktivitas Jasa Lainnya (S) adalah kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji maksimum terendah yaitu masing - masing sebesar Rp 3.500.000,00 .

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

PASKER ID

Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3030-8585

