



KEMNAKER

ISSN 3026-698X  
Vol. 2, 2024

# SPARK

 **Karirhub**  
oleh Kemnaker

## **SEPUTAR PASAR KERJA JAWA TIMUR 2023**

Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2024

# **SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2023**

**ISSN 3026-698X**

**Vol. 2, 2024**

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710  
Telp. 0811-871-2018  
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>  
Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2024 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

# TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

**Penanggung Jawab:**

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Pengolah Data:**

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

**Penyusun:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Irma Hendriyanti, S.E.

Ratih Ayu Wulandari Rasyid, S.E.

Yuni Kurniawati, S.E.

Fatmawati Ahmad, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Aryanti Dwiastuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

Faraz Jonanda Putra, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2023.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan, transformasi pekerjaan dan transformasi sosial. Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara demand-side dengan *supply-side* semakin tinggi.

Untuk mengatasi tantangan ini, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan memperkenalkan platform SIAPkerja (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) di laman <https://kemnaker.go.id>. Platform ini menyediakan layanan Karirhub yang menghubungkan pencari kerja dengan pemberi kerja, baik domestik maupun internasional. Dengan volume data yang besar, Karirhub juga menawarkan informasi komprehensif tentang pasar kerja, mendukung kebijakan pendidikan, pelatihan, dan perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai Labor Market Intelligence yang dapat menggambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (*supply*) maupun permintaan (*demand*) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal

Kementerian Ketenagakerjaan



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

NIP. 19681117 199403 1 001

# KATA PENGANTAR

Eksistensi Sistem Informasi Pasar Kerja yang diatur pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2024 bertujuan untuk menyediakan data dan informasi mengenai ketersediaan SDM kompeten, produktif, dan berdaya saing dalam rangka pemenuhan kebutuhan dunia usaha, dunia industri, dan dunia kerja bagi pemberi kerja. Selain itu, pencari kerja dapat memperoleh informasi yang akurat dan terkini tentang peluang kerja, tren industri, dan persyaratan kualifikasi.

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2023. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.



Kepala Pusat Pasar Kerja,

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.  
NIP. 19681031 199803 1 002

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](https://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2023 di Provinsi Jawa Timur sebanyak 68.950 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMK, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain *team management* dan keahlian dalam penggunaan aplikasi Microsoft Word, Microsoft Office & Microsoft Excel. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Probolinggo, Kabupaten Ponorogo dan Kabupaten Blitar.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 31.509 lowongan untuk mengisi 2.315 jenis jabatan di 316 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan dalam menggunakan aplikasi Microsoft Office, *communication skills*, *sales & marketing*, dan *pharmaceutical*. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kabupaten Banyuwangi.

## DAFTAR ISI

SAMBUTAN .....	5
KATA PENGANTAR .....	6
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR .....	9
DAFTAR TABEL .....	10
PENDAHULUAN .....	11
PENCARI KERJA .....	12
PENCARI KERJA TAHUN 2023.....	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA .....	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA .....	18
LOWONGAN KERJA.....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2023 .....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA .....	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA.....	28
GAJI YANG DITAWARKAN .....	29
DEFINISI OPERASIONAL .....	32



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Jawa Timur, Januari-Desember 2023.....	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023 .....	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023.....	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023.....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023.....	17
Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023 .....	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Jawa Timur, Januari - Desember 2023.....	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023 .....	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023 .....	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023.....	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023.....	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023.....	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023 .....	25
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023.....	27
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023 .....	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023.....	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023.....	30

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023..	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023 .....	25
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023 .....	26

# PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



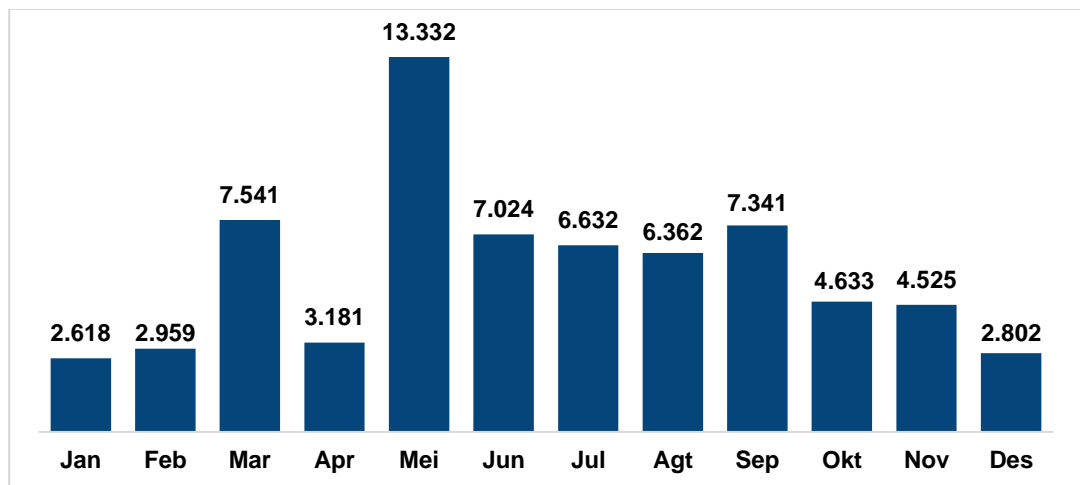
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH  
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

## PENCARI KERJA TAHUN 2023

Pada tahun 2023, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Jawa Timur ada sebanyak 68.950 orang. Gambar 1 menunjukkan jumlah pencari kerja relatif fluktuatif dari bulan Januari hingga Desember. Jumlah pencari kerja mengalami peningkatan pesat pada bulan Mei. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan Januari sebanyak 2.618 orang.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Jawa Timur, Januari-Desember 2023**

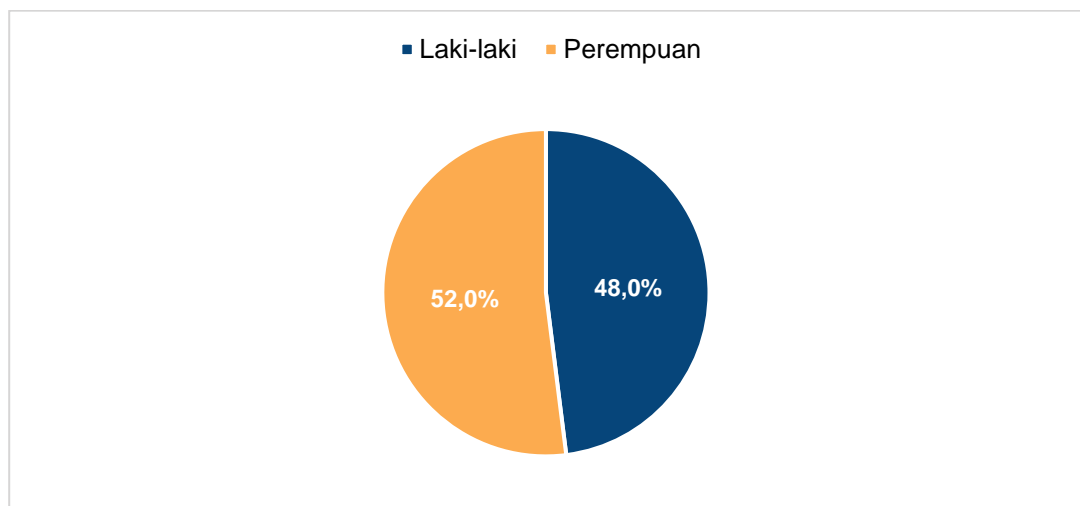


Sumber: Karirhub, 2023

# KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 33.105 orang (48,0 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 35.845 orang (52,0 persen).

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 48,1 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 59 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) hanya memiliki persentase sebesar 1,0 persen.

Kondisi kekerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 37.280 orang (54,1 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 21.714 orang (31,5 persen). Sisanya, sebanyak 9.956 orang (14,4 persen) merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para

penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2023, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 43 orang (0,1 persen).

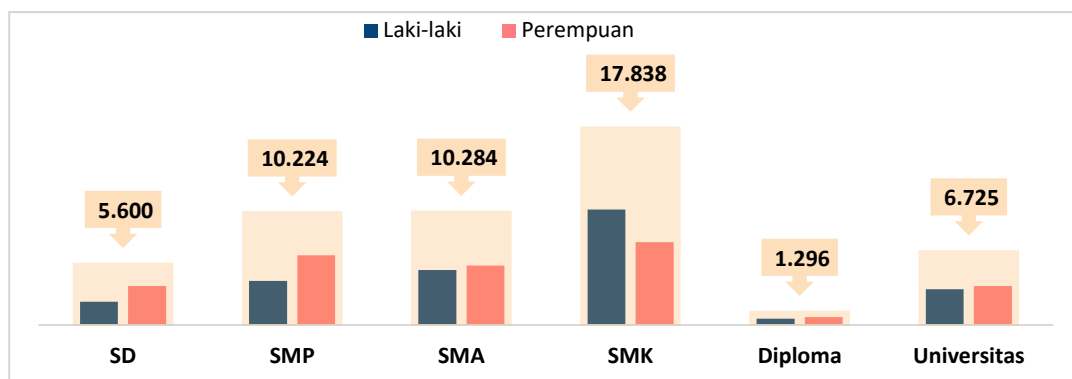
**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤26 tahun)	17.459	15.738	33.197	48,1%
- Milenial (27 - 42 tahun)	12.540	15.707	28.247	41,0%
- Gen X (43 - 58 tahun)	2.748	4.127	6.875	10,0%
- Baby Boomer (59 - 77 tahun)	334	253	587	0,9%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	24	20	44	0,1%
Total	33.105	35.845	68.950	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	16.483	20.797	37.280	54,1%
- Ter-PHK	10.260	11.454	21.714	31,5%
- Masih Bekerja	6.362	3.594	9.956	14,4%
Total	33.105	35.845	68.950	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	31.171	33.983	65.154	94,5%
- Disabilitas	33	10	43	0,1%
- Tidak Ada Informasi	1.901	1.852	3.753	5,4%
Total	33.105	35.845	68.950	100,0%

Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Provinsi Jawa Timur didominasi oleh lulusan SMK yang berjumlah orang 17.838 (25,9 persen). Pencari kerja berpendidikan SMA ada sebanyak 10.284 (14,9 persen). Sedangkan pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 8.021 orang, mencakup 1.296 orang (1,9 persen) berpendidikan Diploma dan 6.725 orang (9,8 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 24,6 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

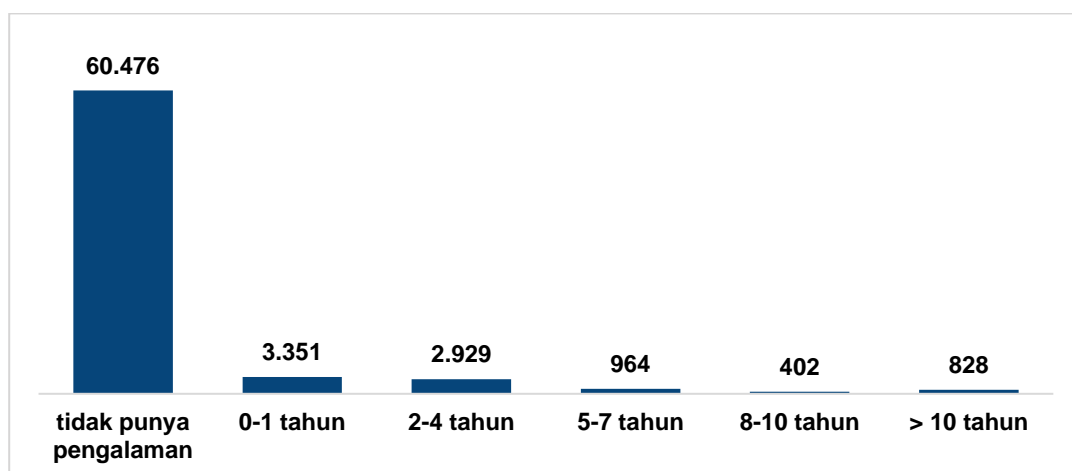
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 87,7 persen. Sebanyak 4,9 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 4,2 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 2-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 3,2 persen.

**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**

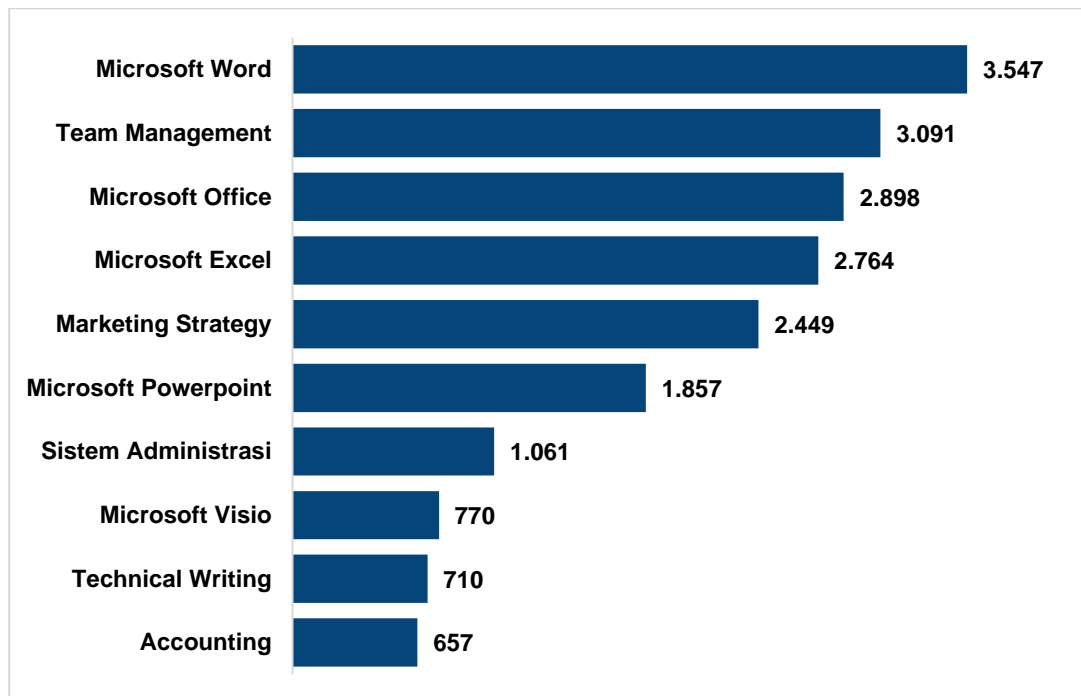


Sumber: Karirhub, 2023



Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 3.547 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Word. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah, *team management* dan penggunaan aplikasi Microsoft Office & Microsoft Excel.

**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**

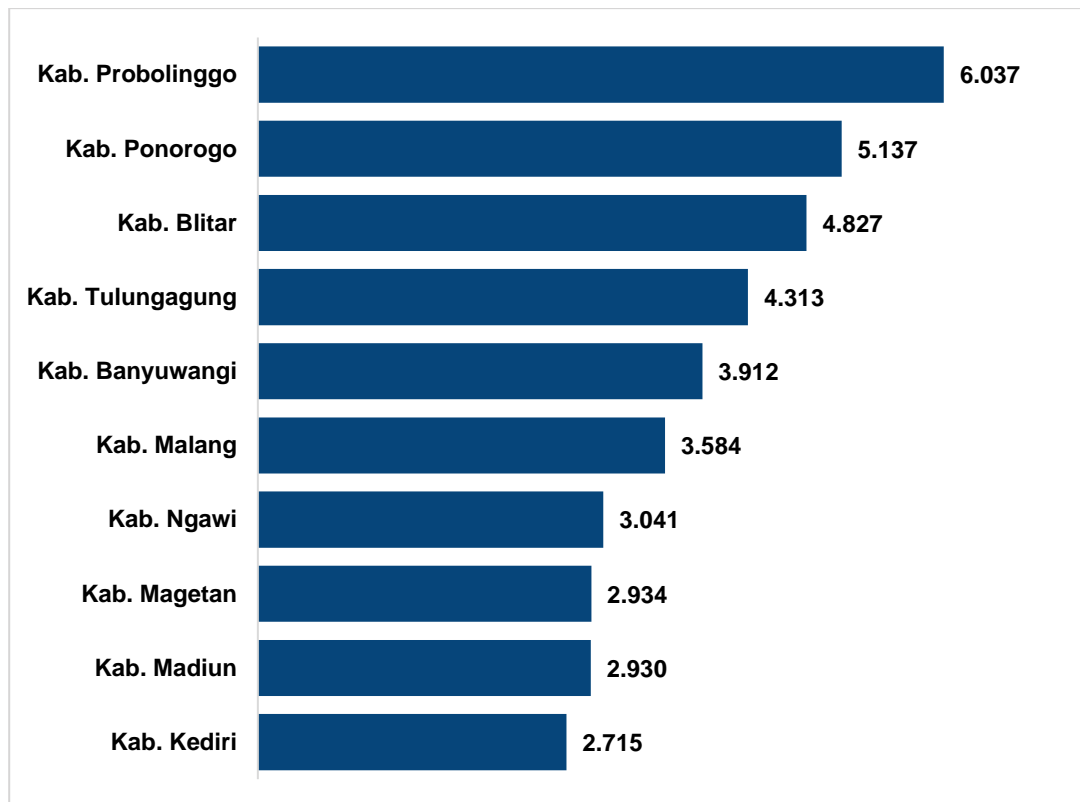


Sumber: Karirhub, 2023

## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2023, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Jawa Timur. Kabupaten Probolinggo tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 6.037 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Ponorogo dan Kabupaten Blitar, masing-masing sebanyak 5.137 orang dan 4.827 orang.

**Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

# LOWONGAN KERJA



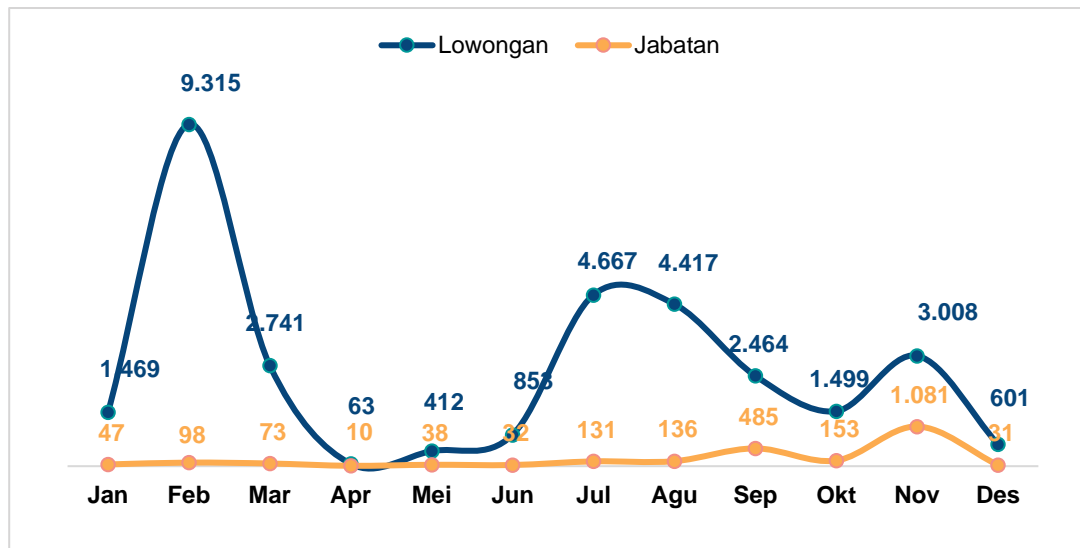
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH  
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA  
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

# LOWONGAN KERJA TAHUN 2023

Lowongan kerja di Provinsi Jawa Timur yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 31.509 lowongan untuk mengisi 2.315 jenis jabatan di 316 perusahaan di Provinsi Jawa Timur.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Jawa Timur, Januari - Desember 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

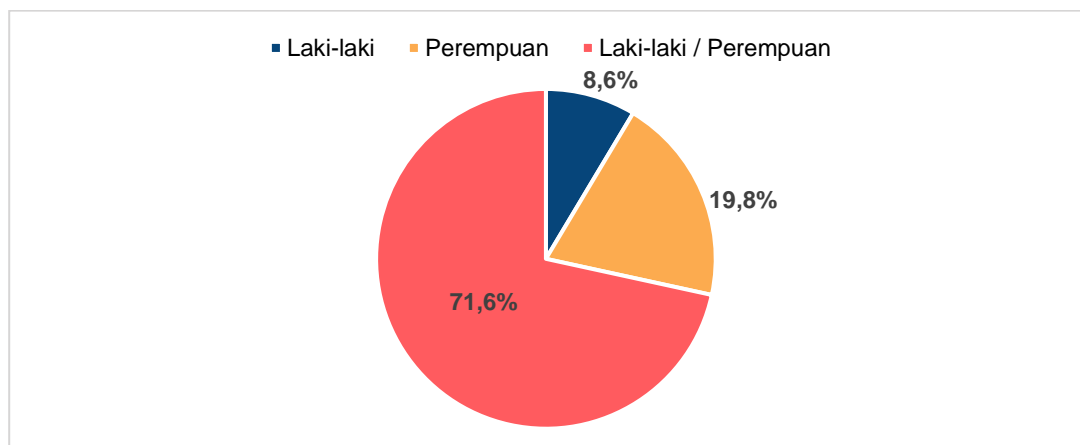
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Februari yaitu sebanyak 9.315 lowongan. Jumlah lowongan kerja paling sedikit terjadi pada bulan April.

# KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2023, terdapat 22.556 (71,6 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 2.706 lowongan (8,6 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 6.247 orang (19,8 persen).

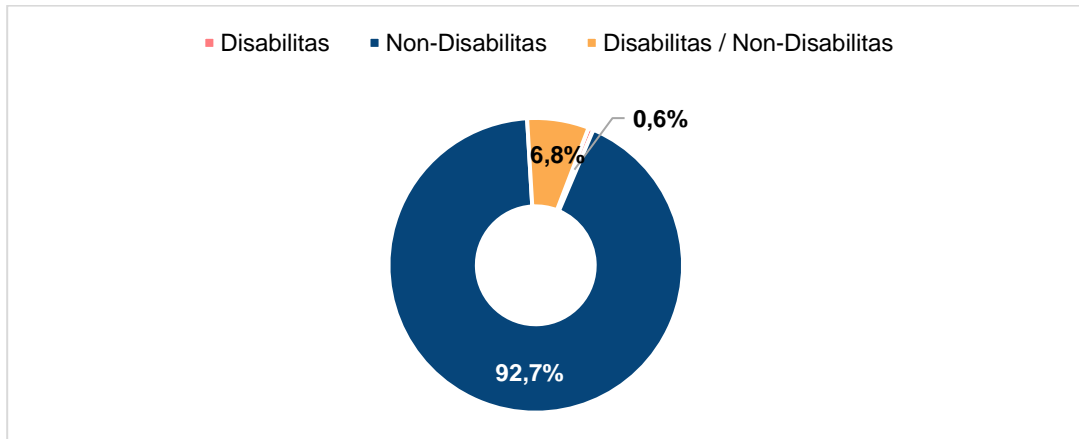
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2023, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 2.135 lowongan (6,8 persen).

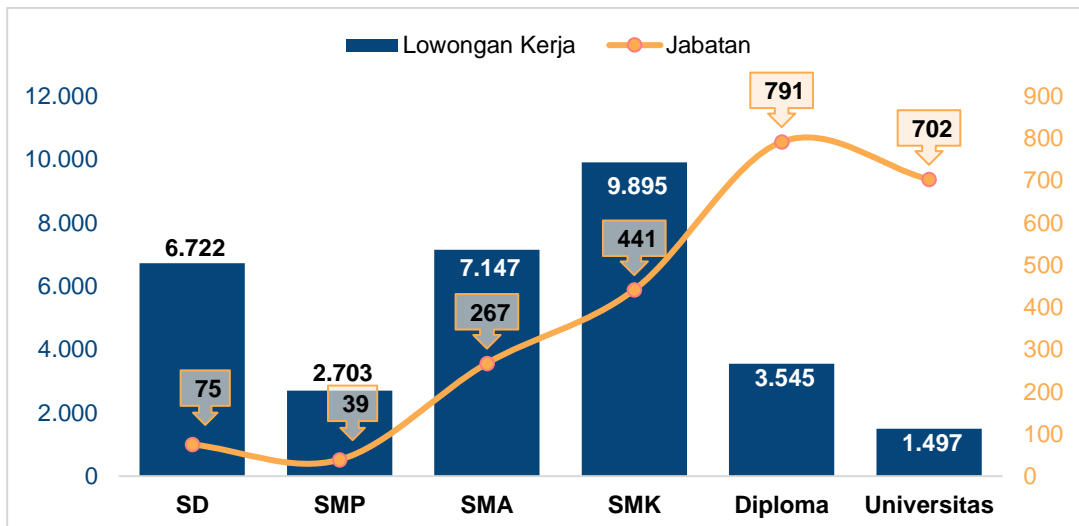
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**

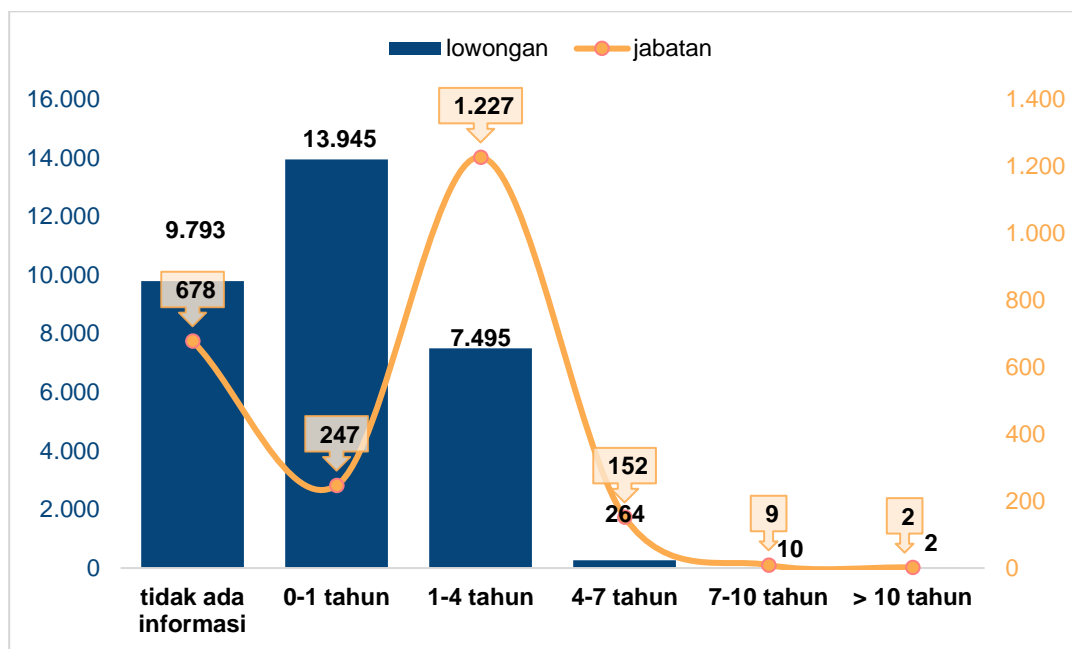


Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, lowongan kerja di Provinsi Jawa Timur paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMK yaitu sebanyak 9.895 lowongan (31,4 persen) untuk mengisi 441 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia untuk syarat pendidikan minimal Universitas yaitu sejumlah 1.497 lowongan untuk mengisi 702 jabatan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**

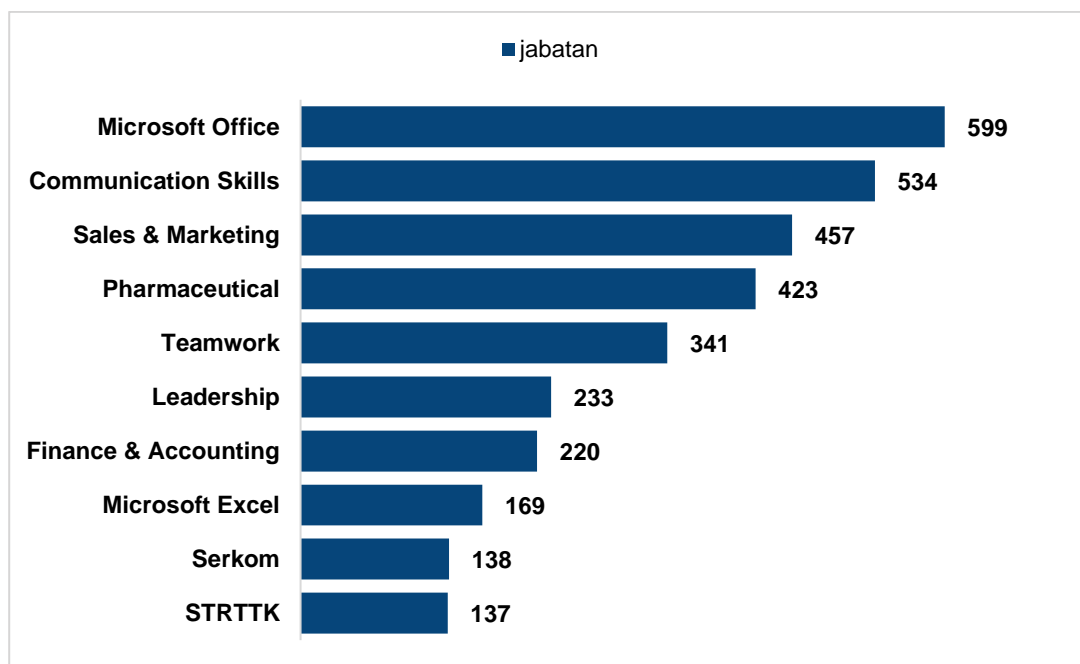


Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 1.637 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 678 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 0-1 tahun dibutuhkan pada 247 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 13.945 orang. Kemudian, ada 1.227 jenis jabatan yang mensyaratkan 1-4 tahun pengalaman kerja. Sisanya, terdapat 163 jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Office merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 599 jenis jabatan. Keahlian *communication skills*, *sales & marketing* dan *pharmaceutical* juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**



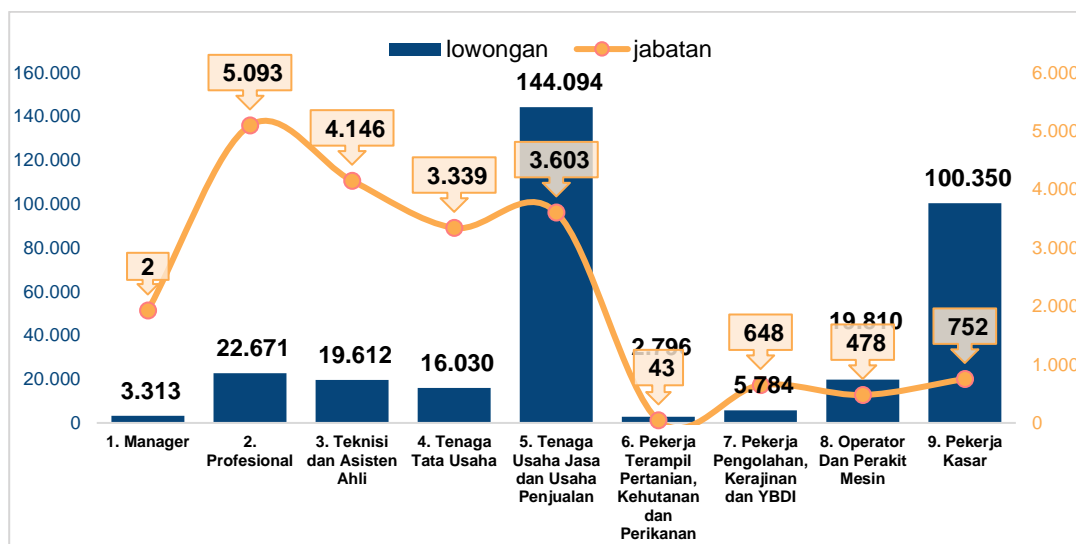
Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 144.094 lowongan (43,1 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang menyediakan layanan pribadi dan perlindungan yang berkaitan dengan perjalanan, kerumahtanggaan, katering, perawatan pribadi, atau perlindungan terhadap kebakaran dan tindakan pelanggaran hukum, atau memeragakan dan



menjual barang di toko grosir atau eceran dan sejenisnya, serta di warung dan pasar. Di Karirhub, golongan pokok ini menawarkan 3.603 jenis jabatan untuk diisi.

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Golongan pokok Profesional (2) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 5.093 jabatan, dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 22.671 orang. Ketersediaan lowongan kerja untuk golongan pokok Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (6) adalah yang paling kecil yaitu sebanyak 2.796 lowongan untuk menempati 43 jabatan.

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
9111	Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu Rumah Tangga	5,098
9329	Buruh Industri Pengolahan YTDL	3,732
9621	Kurir, Pengantar Paket dan Kuli Angkut Barang	3,515
5242	Peraga Penjualan	2,110
5223	Asisten Penjualan Toko	1,200
7212	Pekerja Pengelasan	1,112
2144	Ahli Teknik Mekanika	1,039
4214	Penagih Hutang dan YBDI	1,003
4322	Juru Tata Usaha Produksi	805
5321	Asisten Perawatan Kesehatan	774

Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 2, Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu Rumah Tangga (subgolongan 9111) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 5.098 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Buruh Industri Pengolahan YTDL dan Kurir, Pengantar Paket dan Kuli Angkut Barang. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 3.732 orang dan 3.515 orang.

**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**

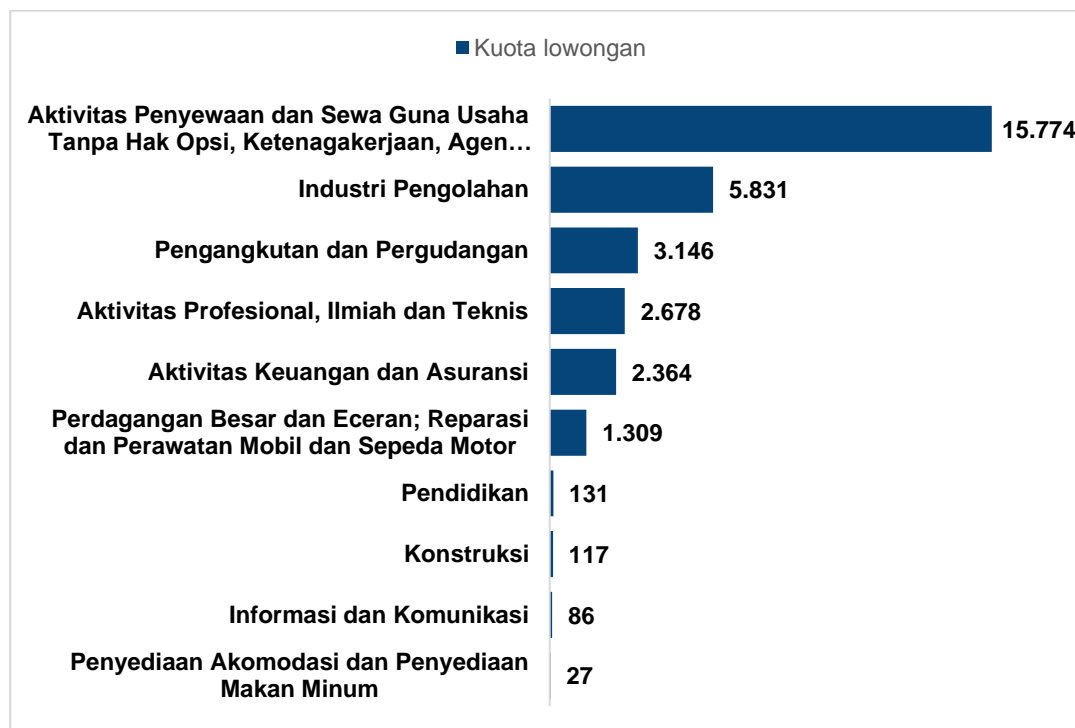
Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Lowongan	Jabatan
A. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	6	6
C. Industri Pengolahan	5.831	254
D. Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas dan Udara Dingin	1	1
E. Pengelolaan Air, Pengelola Air Limbah, Pengelolaan dan Daur Ulang Sampah, dan Aktivitas Remediasi	3	3
F. Konstruksi	117	105
G. Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor	1.309	384
H. Pengangkutan dan Pergudangan	3.146	26
I. Penyediaan Akomodasi dan Penyediaan Makan Minum	27	23
J. Informasi dan Komunikasi	86	15
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	2.364	104
L. Real Estat	10	10
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	2.678	1.170
N. Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya	15.774	191
P. Pendidikan	131	8
Q. Aktivitas Kesehatan Manusia dan Aktivitas Sosial	26	15
<b>Total</b>	<b>31.509</b>	<b>2.315</b>

Sumber: Karirhub, 2023

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya (N). Pada kategori ini tersedia sebanyak 15.774 lowongan kerja. Kategori lapangan usaha yang mempunyai jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah Industri Pengolahan (C) yang menyediakan sebanyak 5.831 lowongan kerja. Jika dilihat dari jenis jabatannya, Aktivitas

Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) merupakan kategori yang menawarkan jenis jabatan terbanyak. Kategori ini membuka lowongan untuk 1.170 jabatan.

**Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**



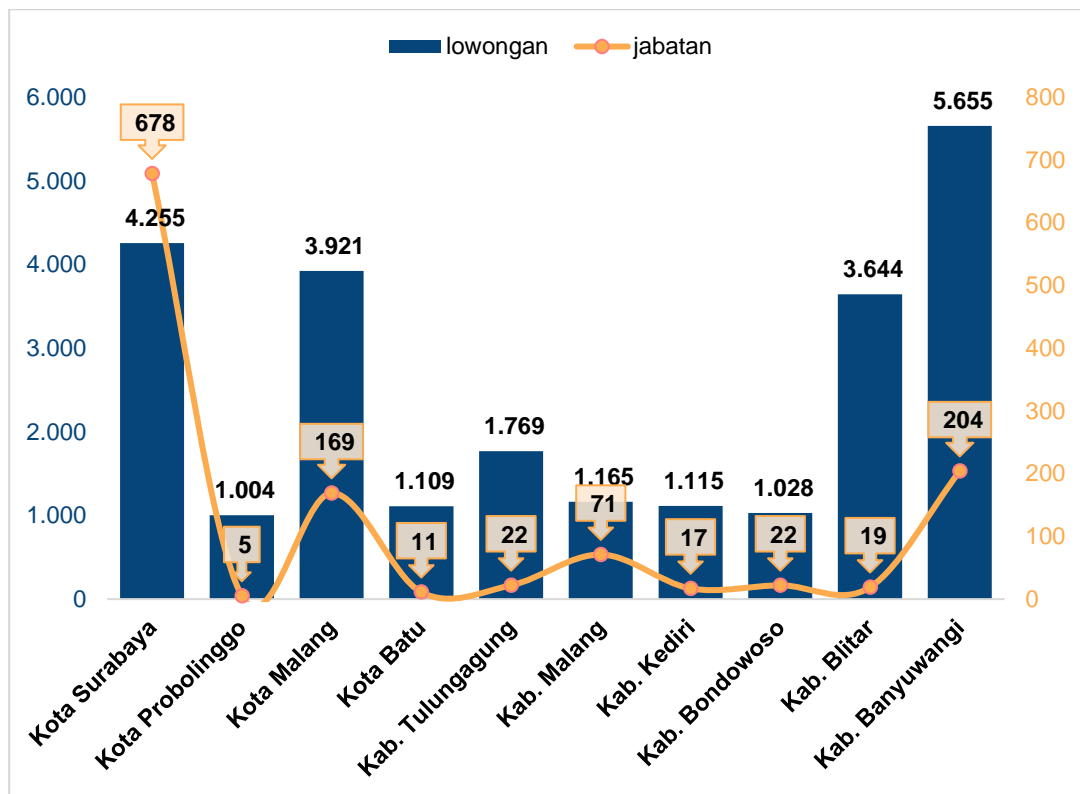
Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 15.774 orang. Urutan kedua ditempati oleh Industri Pengolahan dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 5.831 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Pengangkutan dan Pergudangan. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 3.146 orang.

# PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2023, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kabupaten Banyuwangi dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 5.655 orang untuk mengisi 204 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kota Surabaya yaitu ada 678 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 4.255 orang.

**Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**

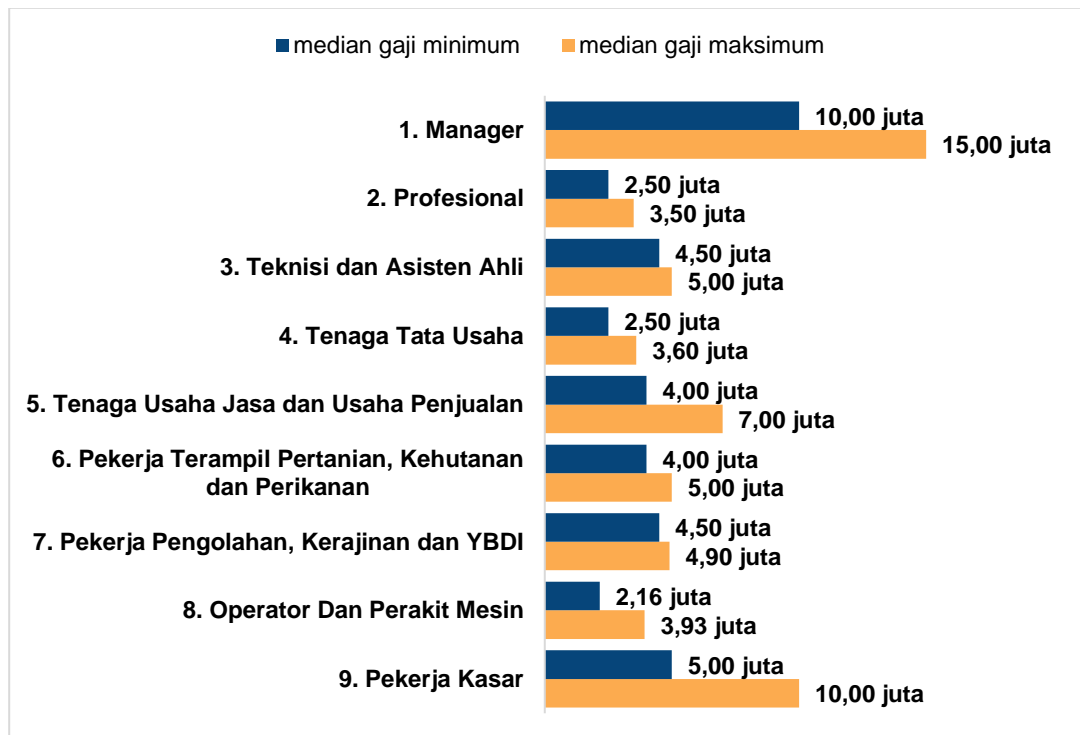


Sumber: Karirhub, 2023

# GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

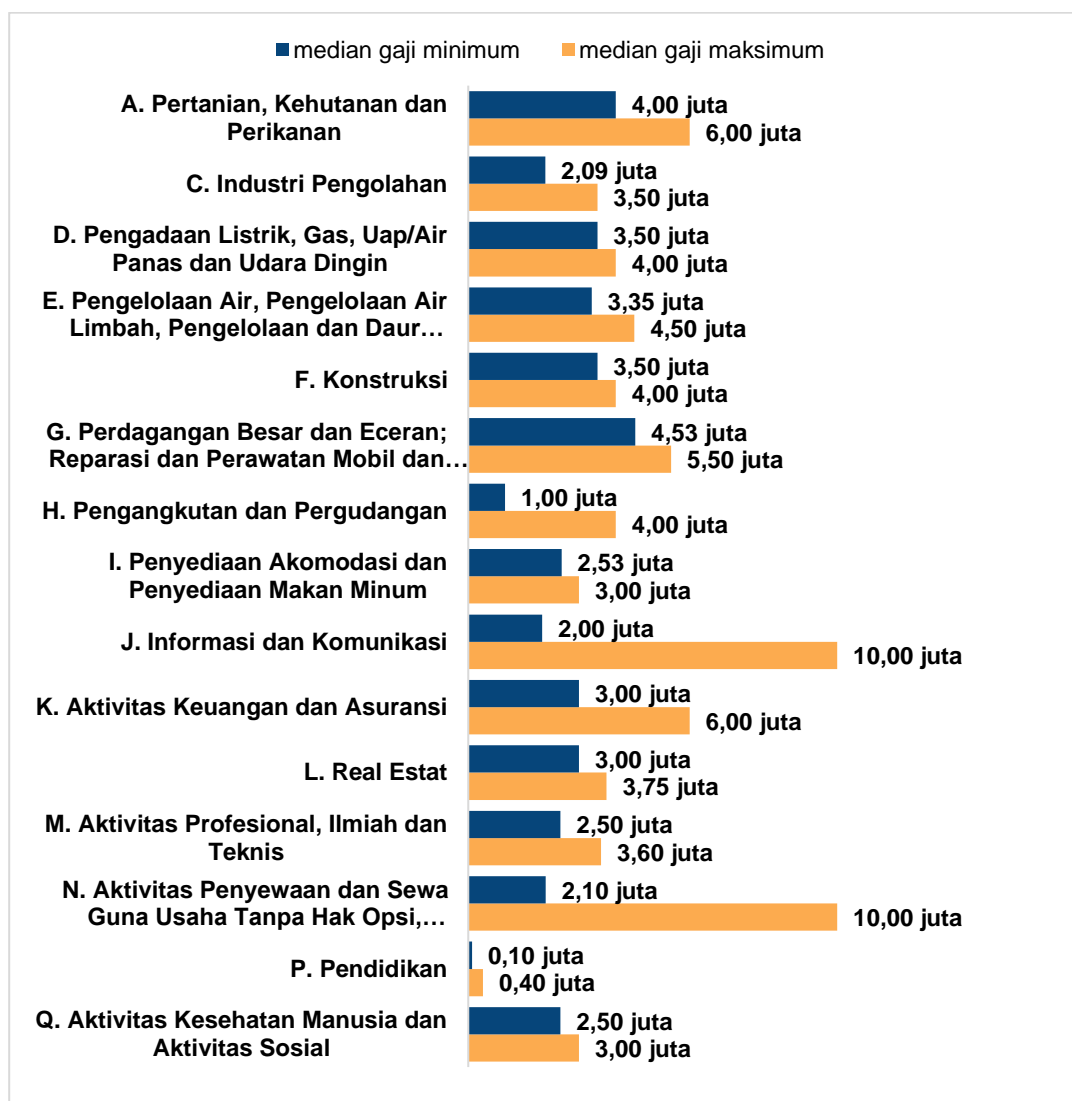
Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Manager (golongan pokok 1) yaitu masing – masing sebesar Rp 10.000.000,00 dan Rp

15.000.000,00. Urutan kedua dengan median gaji maksimum tertinggi ditempati oleh Pekerja Kasar (golongan pokok 9) yaitu sebesar Rp 10.000.000,00.

Sementara itu, median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8) yaitu sebesar Rp 2.158.000,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya Berdasarkan Gambar 17, Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) menawarkan median gaji minimum tertinggi dibanding kategori lapangan usaha lainnya yaitu sebesar Rp 4.525.479,00. Urutan kedua yang menawarkan gaji minimum tinggi adalah Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (A), yaitu sebesar Rp 4.000.000,00.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji maksimum tertinggi yaitu Informasi dan Komunikasi (J) dan Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya (N) yang menawarkan median gaji maksimum masing-masing sebesar Rp 10.000.000,00. Pendidikan (P) menjadi kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji maksimum terendah yaitu sebesar Rp 400.000,00.

## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.



Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

# **PASKER ID**

## **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3026-698X



9 773026 698001