



KEMNAKER

**Karirhub**  
oleh Kemnaker

ISSN 3026-698X  
Vol. 3, 2025



2  
0  
2  
4

# SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA  
JAWA TIMUR

**Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2025**

# **SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI JAWA TIMUR TAHUN 2024**

**ISSN 3026-698X**

**Vol. 3, 2025**

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jl. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

# TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

**Penanggung Jawab:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

**Penyusun dan Pengolah Data:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.  
NIP 19760905 200012 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](https://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 46.128 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMK, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain menggunakan aplikasi memasak, kolaboratif dan *housekeeping*. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Ponorogo, Kabupaten Malang dan Kabupaten Blitar.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 30.393 lowongan untuk mengisi 1.451 jenis jabatan di 207 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SD. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan berkomunikasi, bekerja secara kolaboratif dan pelayanan pelanggan. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kota Madiun.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	5
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	6
DAFTAR ISI .....	7
DAFTAR GAMBAR .....	8
DAFTAR TABEL .....	9
PENDAHULUAN .....	10
PENCARI KERJA.....	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA.....	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA.....	18
LOWONGAN KERJA.....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024.....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA.....	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA .....	30
GAJI YANG DITAWARKAN .....	31
DEFINISI OPERASIONAL .....	34

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Jawa Timur, Januari-Desember 2024.....	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	15
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	16
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024.....	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Jawa Timur, Januari - Desember 2024 .....	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	23
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	24
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	25
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	26
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	29
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024.....	30
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	31
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	32



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024..	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	27
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024 .....	27

# PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



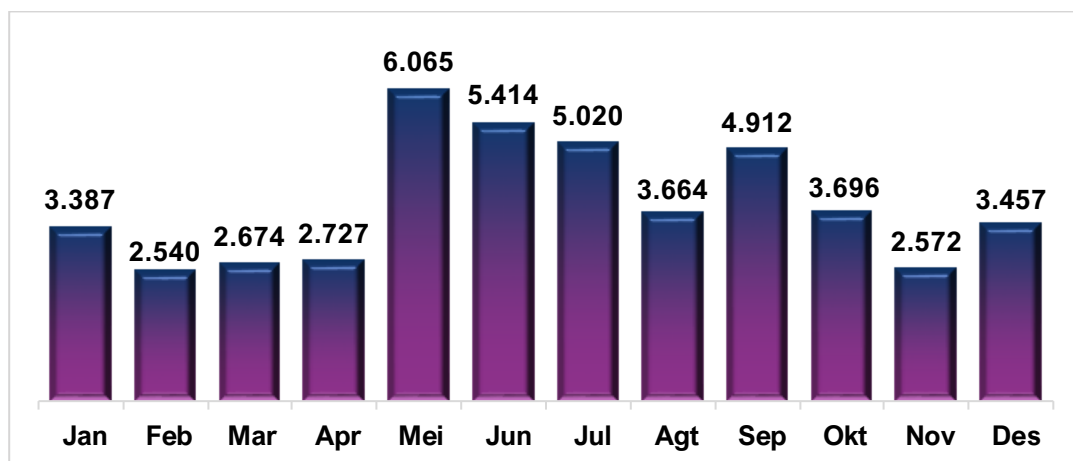
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH  
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

## PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Jawa Timur mencapai 46.128 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja tertinggi adalah Mei dengan jumlah sebesar 6.065, diikuti oleh Juni dan Juli dengan angka masing-masing 5.414 dan 5.020. Sebaliknya, nilai terendah terjadi pada bulan Februari dengan 2.540, sedikit lebih rendah dibandingkan bulan November dan Maret. Secara umum, terdapat lonjakan signifikan pada pertengahan tahun, terutama pada bulan Mei, sebelum mengalami penurunan di bulan-bulan berikutnya.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Jawa Timur, Januari-Desember 2024**

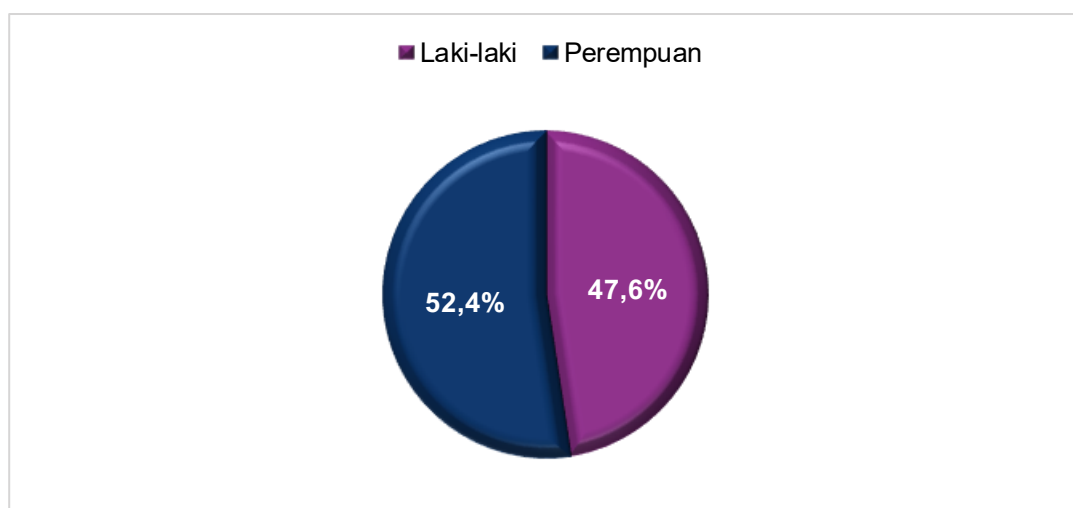


Sumber: Karirhub, 2024

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Mengacu pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Sistem Informasi Pasar Kerja, karakteristik pencari kerja di Provinsi Jawa Timur yang terdaftar di Karirhub pada tahun 2024 mencakup aspek jenis kelamin, usia, status kebhkerjaan, kondisi fisik, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, serta keahlian yang dimiliki.

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Dari sisi jenis kelamin, menurut Gambar 2 diketahui bahwa pencari kerja laki-laki mendominasi dengan persentase sebesar 52,4 persen, sementara perempuan menyumbang 47,6 persen dari total pencari kerja.

Tabel 1 menyajikan informasi lebih lanjut mengenai karakteristik pencari kerja menurut kelompok usia, status kebhkerjaan, jenis kelamin, dan kondisi fisik. Berdasarkan kelompok usia, mayoritas pencari kerja berasal dari kelompok Gen Z (usia  $\leq 27$  tahun) dengan jumlah 23.728 orang atau 51,4 persen, diikuti oleh kelompok Milenial (usia 28–43 tahun) sebanyak 18.460 orang atau 40,0 persen. Sementara itu, kelompok Gen X (usia 44–59 tahun) berjumlah 3.885 orang (8,4 persen) dan Baby Boomer (usia 60–77 tahun) hanya 55 orang (0,1 persen).

**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**

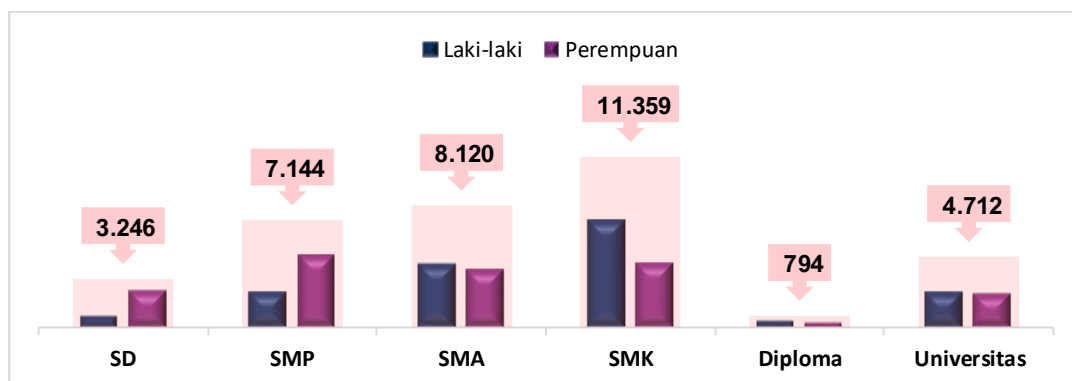
Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	13.319	10.409	23.728	51,4%
- Milenial (28-43 tahun)	7.221	11.239	18.460	40,0%
- Gen X (44-59 tahun)	1.385	2.500	3.885	8,4%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	32	23	55	0,1%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	21.957	24.171	46.128	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	11.390	13.934	25.324	54,9%
- Ter-PHK	5.534	7.629	13.163	28,5%
- Masih Bekerja	5.033	2.608	7.641	16,6%
Total	21.957	24.171	46.128	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	21.945	24.166	46.111	99,96%
- Disabilitas	12	5	17	0,04%
Total	21.957	24.171	46.128	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Karakteristik selanjutnya berkaitan dengan status kebhkerjaan saat mendaftarkan diri di Karirhub sebagai pencari kerja. Status kebhkerjaan di Karirhub meliputi *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Berdasarkan Tabel 1, sebagian besar pencari kerja merupakan lulusan baru atau *fresh graduate*, yakni sebanyak 25.324 orang (54,9 persen) merupakan *fresh graduate*, 13.163 orang (28,5 persen) adalah korban PHK, dan 7.641 orang (16,6 persen) masih bekerja saat melakukan pendaftaran di Karirhub.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2024, pencari kerja penyandang disabilitas hanya berjumlah 17 orang.

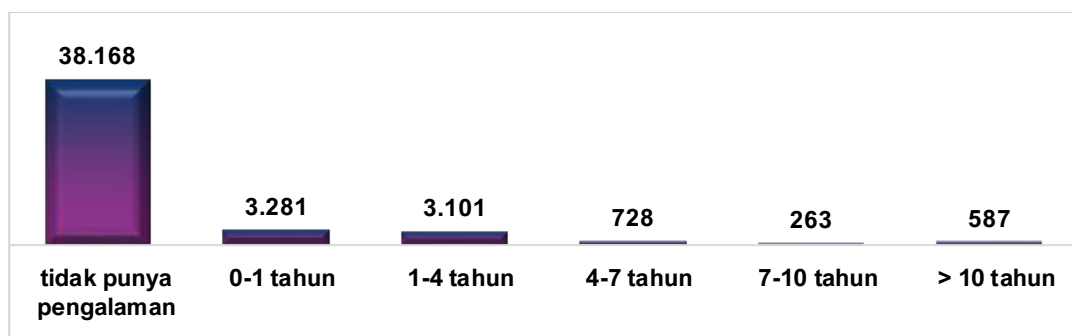
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Selain usia, jenis kelamin, status pekerjaan, dan kondisi fisik, tingkat pendidikan juga menjadi aspek penting dalam memahami karakteristik pencari kerja. Pendidikan merupakan faktor yang memengaruhi kualitas dan kesiapan seseorang dalam memasuki pasar kerja. Berdasarkan Gambar 3, jumlah pencari kerja terbanyak berasal dari lulusan SMK, yaitu sebanyak 11.359 orang, diikuti oleh lulusan SMA sebanyak 8.120 orang, dan lulusan SMP sebanyak 7.144 orang. Sedangkan pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 5.506 orang, mencakup 794 orang (1,7 persen) berpendidikan Diploma dan 4.712 orang (10,2 persen) berpendidikan Universitas. Perlu dicatat bahwa sekitar 23,3 persen dari total pencari kerja tidak mencantumkan informasi mengenai pendidikan terakhir yang diselesaikan.

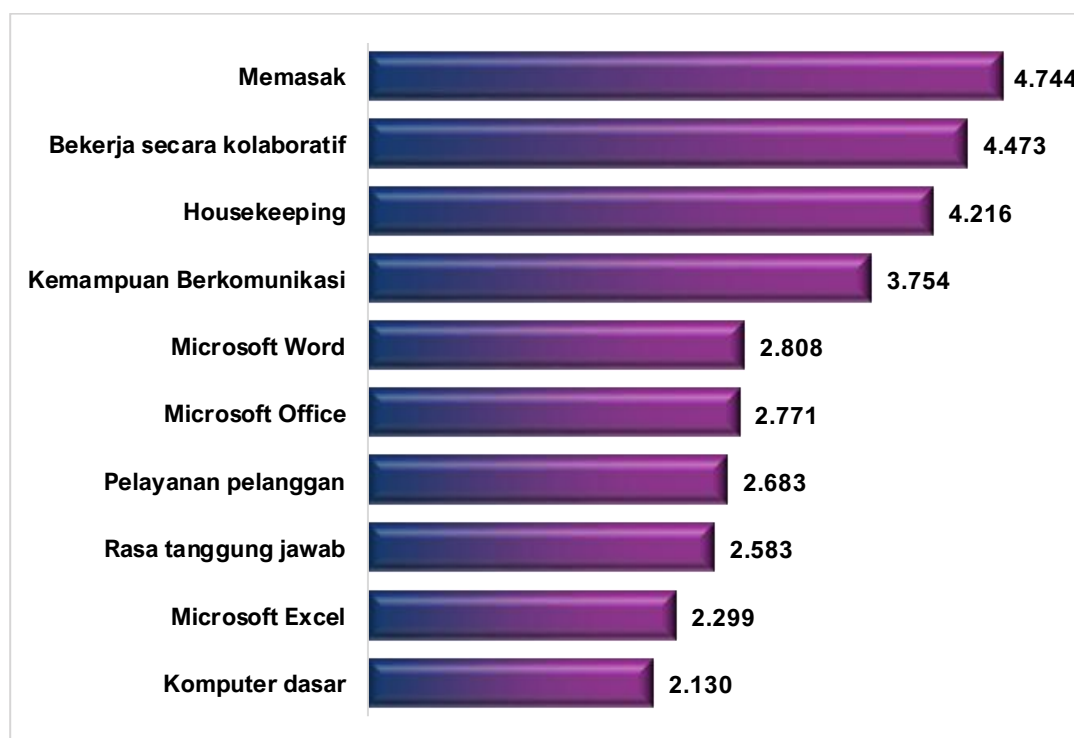
**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Selanjutnya, karakteristik pencari kerja juga dapat ditinjau dari aspek pengalaman kerja yang dimiliki. Pengalaman kerja dapat menjadi nilai tambah dalam menunjang kualifikasi dan daya saing pencari kerja di pasar tenaga kerja. Berdasarkan Gambar 4, mayoritas pencari kerja di Provinsi Jawa Timur pada tahun 2024 adalah mereka yang tidak memiliki pengalaman kerja, yaitu sebanyak 38.168 orang (82,7 persen). Sementara itu, pencari kerja dengan pengalaman 0–1 tahun sebanyak 3.281 orang (7,1 persen), dan yang memiliki pengalaman 1–4 tahun sebanyak 3.101 orang (6,7 persen). Sisanya, pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada sebanyak 3,4 persen.

**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pengalaman kerja, karakteristik pencari kerja juga mencakup aspek keahlian atau keterampilan yang dimiliki. Gambar 5 menunjukkan bahwa tercatat sepuluh keahlian yang paling banyak dimiliki oleh pencari kerja di Provinsi Jawa Timur mencakup kombinasi keterampilan teknis dan non-teknis. Keahlian yang paling banyak dimiliki adalah memasak dengan

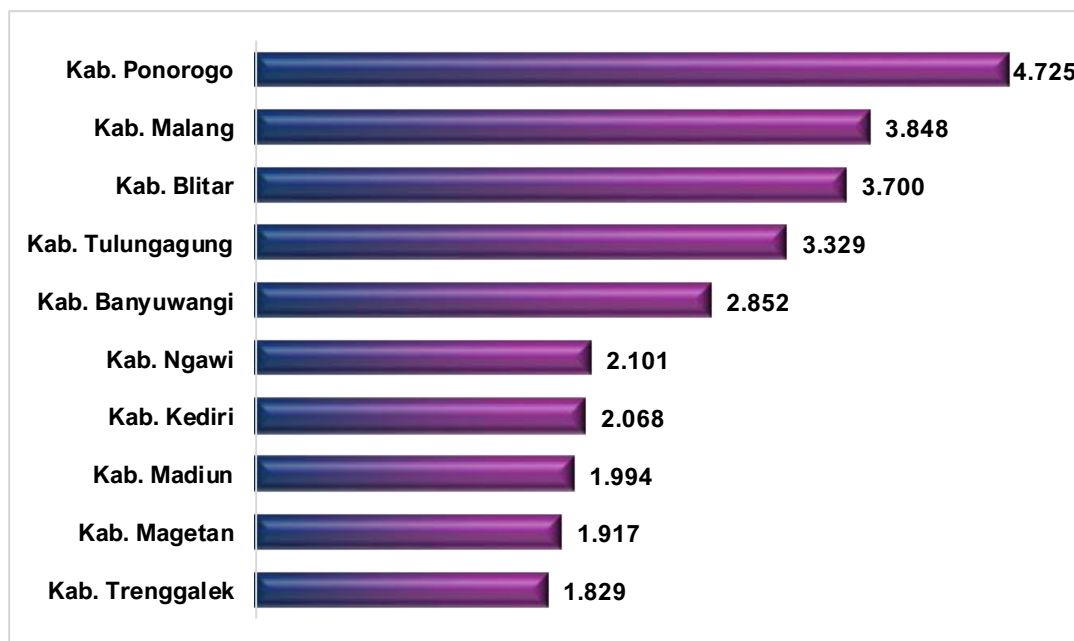


jumlah 4.744 orang, diikuti oleh kemampuan kolaboratif (4.473 orang) dan housekeeping (4.216 orang). Selain itu, kemampuan berkomunikasi (3.754 orang) juga menjadi keahlian non-teknis tertinggi yang dimiliki oleh pencari kerja. Microsoft Word dan Microsoft Office juga tercatat sebagai keahlian teknis yang cukup banyak dimiliki pencari kerja.

## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Gambar 6 menunjukkan sepuluh kabupaten/kota yang memiliki jumlah pencari kerja terdaftar terbanyak di Provinsi Papua sepanjang tahun 2024. Pencari kerja tersebar di 38 kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur. Kabupaten Ponorogo memiliki jumlah pencari kerja tertinggi yaitu sebanyak 4.725 pencari kerja. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Malang dan Kabupaten Blitar, masing-masing sebanyak 3.848 orang dan 3.700 orang. Wilayah-wilayah lain seperti Kab. Tulungagung, Kab. Banyuwangi, dan Kab. Ngawi turut mencatatkan jumlah pencari kerja yang cukup tinggi, masing-masing berada di atas 2.000 orang.

**Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

# LOWONGAN KERJA



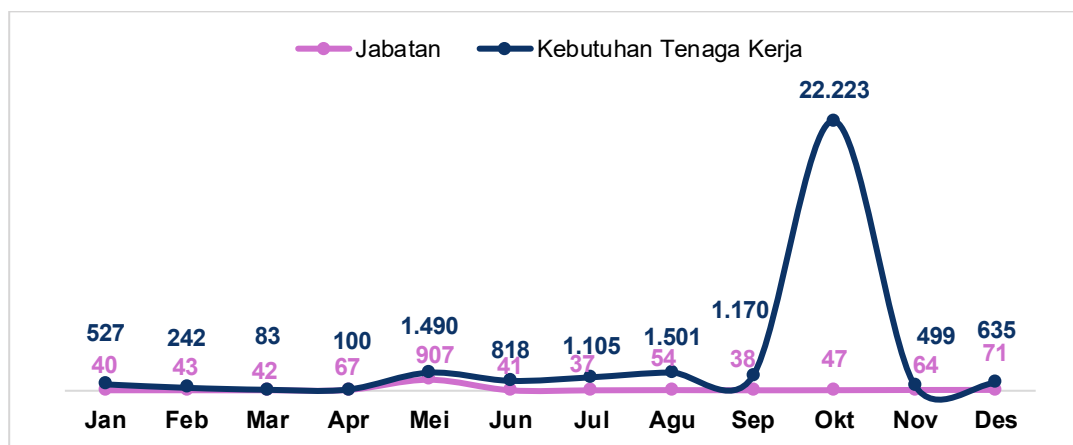
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH  
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA  
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

## LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, sebanyak 30.393 lowongan kerja tercatat tersedia di platform Karirhub untuk wilayah Provinsi Kepulauan Jawa Timur. Lowongan ini mencakup 1.451 jenis jabatan berbeda yang dibuka oleh 207 perusahaan yang beroperasi di wilayah provinsi tersebut.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Jawa Timur, Januari - Desember 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Gambar 7, kebutuhan tenaga kerja di Provinsi Jawa Timur mengalami fluktuasi sepanjang tahun 2024, dengan puncak tertinggi terjadi pada bulan Oktober. Grafik menunjukkan bahwa kebutuhan tenaga kerja cenderung stabil dari bulan Januari hingga Agustus, dengan angka di bawah 1.500 orang per bulan. Namun, pada bulan Oktober terjadi lonjakan tajam, di mana kebutuhan tenaga kerja mencapai 22.223 orang, sementara jumlah jabatan yang tersedia hanya 47. Setelah itu, jumlah kebutuhan tenaga kerja menurun drastis pada bulan November dan Desember.

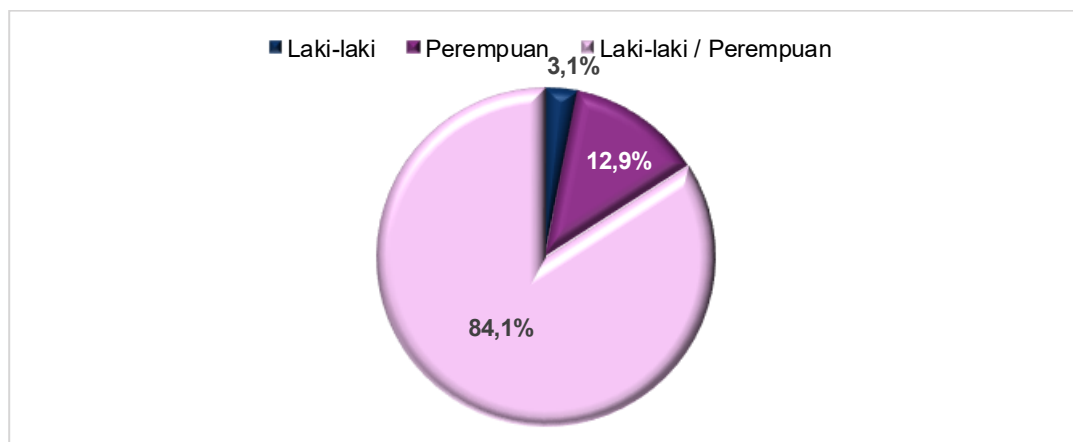
Kondisi ini sejalan dengan tren jabatan sepanjang tahun 2024 yang relatif stabil tanpa kenaikan atau penurunan yang mencolok. Bulan Mei mencatat jumlah jabatan tertinggi, yaitu sebanyak 90 jabatan, yang memerlukan 1.490 orang pencari kerja. Di luar itu, jumlah jabatan cenderung stabil, berkisar pada angka 100 jabatan yang perlu dipenuhi setiap bulannya.

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memuat informasi dan persyaratan tertentu yang dapat mencerminkan karakteristik dari jabatan yang ditawarkan. Karakteristik tersebut menjadi penting sebagai acuan dalam mencocokkan kebutuhan pasar tenaga kerja dengan kualifikasi pencari kerja. Serupa dengan pencari kerja, karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan sejumlah aspek penting, yaitu jenis kelamin yang dipersyaratkan, kondisi fisik, tingkat pendidikan minimal, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, serta kategori lapangan usaha dari posisi yang tersedia.

Hal ini selaras dengan ketentuan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Sistem Informasi Pasar Kerja, khususnya Pasal 7, yang mengatur bahwa informasi mengenai kebutuhan tenaga paling sedikit harus memuat jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan, masa berlaku lowongan pekerjaan, informasi jabatan yang ditawarkan, dan informasi lain yang relevan terkait jabatan tersebut.

**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**



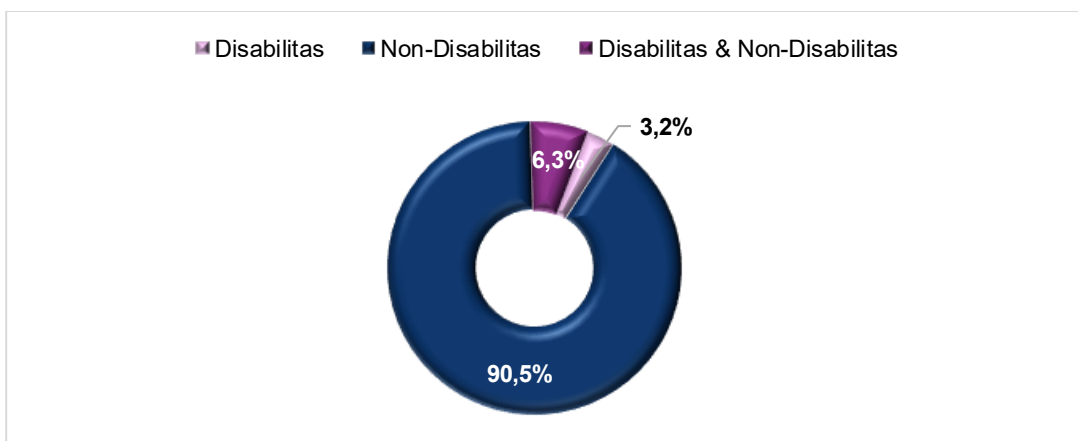
Sumber: Karirhub, 2024

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 25.549 (84,1 persen) lowongan kerja yang tersedia baik untuk laki-laki ataupun perempuan. Lowongan kerja yang tersedia khusus untuk laki-laki

ada sebanyak 936 lowongan (3,1 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia khusus untuk perempuan membutuhkan 3.908 orang (12,9 persen).

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 1.924 lowongan (6,3 persen).

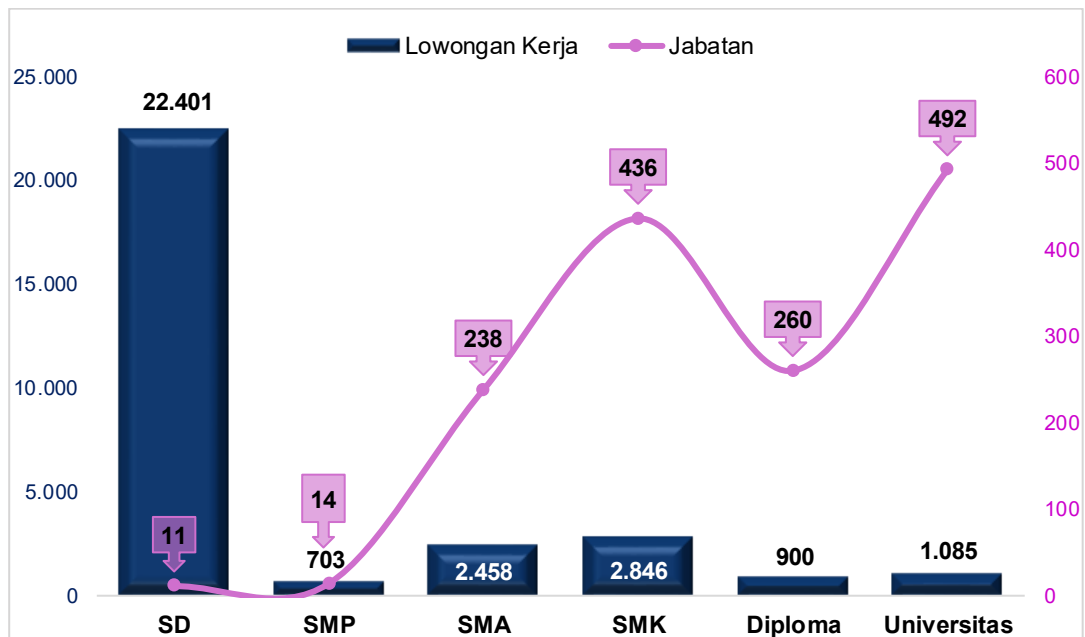
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Informasi selanjutnya mengenai kebutuhan tenaga kerja, sesuai dengan ketentuan dalam Permenaker Nomor 5 Tahun 2024, harus mencakup syarat terkait. Pertama, informasi mengenai syarat tingkat pendidikan minimal. Kualifikasi pendidikan akan mencerminkan kompetensi dasar yang dibutuhkan untuk mengisi suatu jabatan.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**

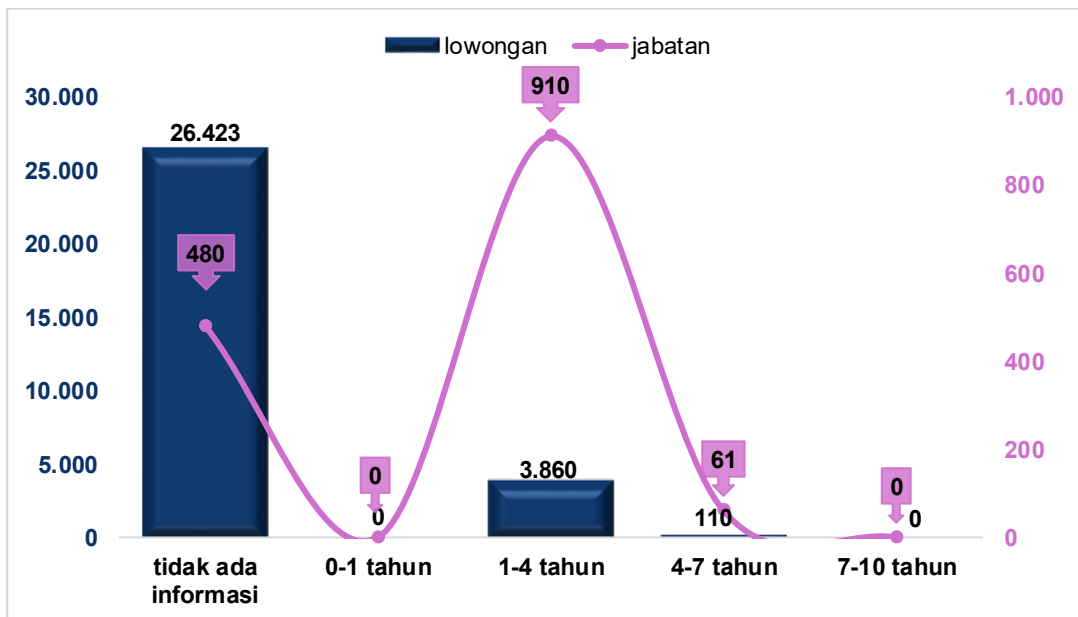


Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 10 menunjukkan bahwa tingkat pendidikan yang paling banyak dibutuhkan di Provinsi Jawa Timur adalah Sekolah Dasar (SD), dengan jumlah 22.401 lowongan kerja untuk mengisi 11 jabatan. Jumlah ini sangat mencolok jika dibandingkan dengan lulusan pendidikan lainnya. Sementara itu, lulusan universitas dan diploma masing-masing memiliki 1.085 lowongan dan 900 lowongan, dengan 492 dan 260 jabatan. Lulusan SMP memiliki jumlah yang paling sedikit, yaitu 703 lowongan untuk 14 jabatan.

Selain kualifikasi pendidikan, informasi mengenai syarat pengalaman kerja merupakan salah satu kriteria penting dalam proses perekrutan tenaga kerja karena pengalaman kerja dapat menjadi indikator untuk melihat kecenderungan kebutuhan dunia usaha terhadap tingkat keterampilan dan kematangan profesional pencari kerja.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 11 menyajikan distribusi lowongan kerja di Provinsi Jawa Timur pada tahun 2024 berdasarkan kategori pengalaman kerja yang dipersyaratkan. Data ini memperlihatkan bahwa sebagian besar lowongan kerja di Provinsi Jawa Timur tidak mencantumkan persyaratan pengalaman kerja, dengan jumlah mencapai 26.423 lowongan mencakup 480 jabatan. Sementara itu, rentang pengalaman 1–4 tahun, terlihat jumlah jabatan paling tinggi yaitu sebanyak 910, dengan jumlah lowongan kerja mencapai 3.860. Sementara itu, pada kategori 4–7 tahun, terdapat 61 jabatan dan 110 lowongan kerja. Tidak terdapat lowongan kerja yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 7 tahun.

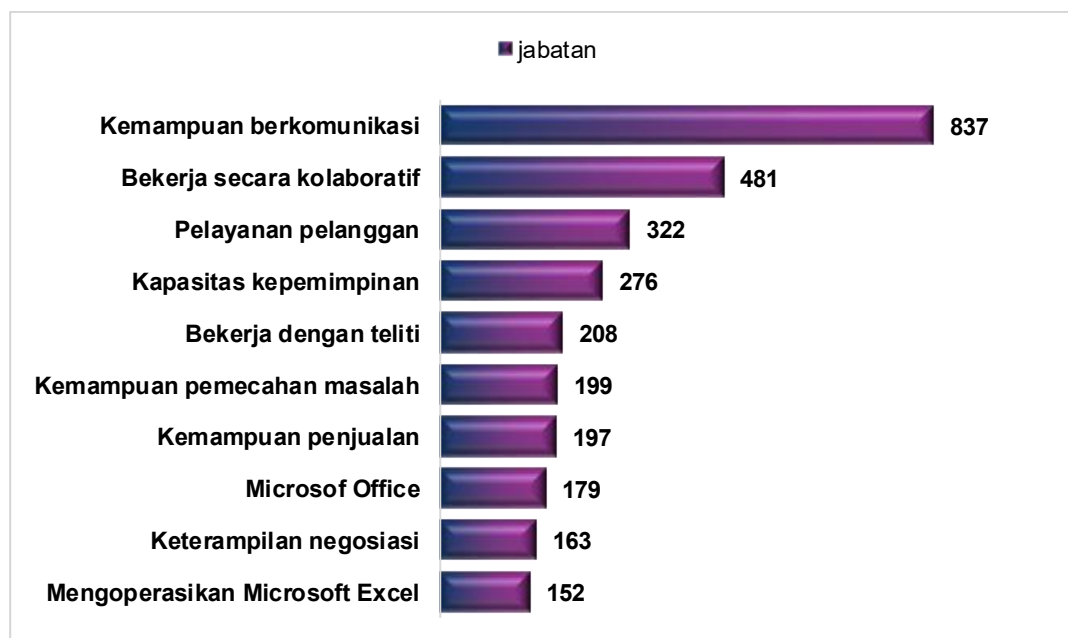
Selanjutnya, informasi pemberi kerja tidak hanya menggunakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga kualifikasi keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Gambar 12 menunjukkan sepuluh keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja di Provinsi Jawa Timur.

Sepanjang tahun 2024, Keahlian yang paling dibutuhkan adalah kemampuan berkomunikasi, dengan 837 jabatan yang tersedia. Diikuti oleh



kemampuan bekerja secara kolaboratif (481 jabatan), pelayanan pelanggan (322 jabatan), kapasitas kepemimpinan (276 jabatan) dan kemampuan bekerja dengan teliti (208 jabatan).

**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**

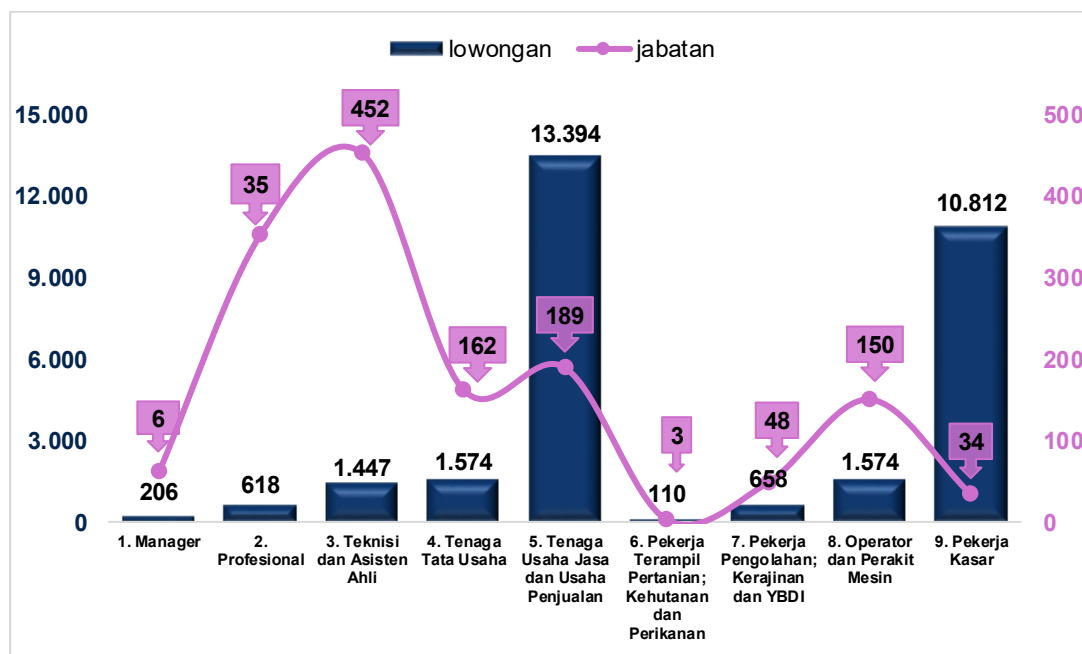


Sumber: Karirhub, 2024

Lowongan kerja terbanyak di Provinsi Jawa Timur pada tahun 2024 didominasi oleh Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5), dengan jumlah lowongan mencapai 13.394 untuk mengisi 189 jabatan. Golongan pokok jabatan terbanyak kedua ditempati oleh Pekerja Kasar (golongan pokok 9), yang menyediakan 10.812 lowongan untuk 34 jabatan yang tersedia.

Di sisi lain, Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3) memiliki jumlah jabatan terbanyak, yakni 452 jabatan untuk mengisi 1.447 lowongan. Sementara itu, ketersediaan lowongan kerja untuk Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan (golongan pokok 6) adalah yang paling kecil yaitu sebanyak 110 lowongan untuk menempati 3 jabatan yang tersedia.

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 2 menyajikan sepuluh subgolongan jabatan dengan jumlah lowongan kerja tertinggi di Provinsi Jawa Timur. Subgolongan jabatan dengan jumlah lowongan tertinggi adalah Pekerja Perawatan Pribadi di Rumah (subgolongan 5322) dengan 11.002 lowongan, disusul oleh Buruh Industri Pengolahan YTDL (subgolongan 9329) sebanyak 10.451 lowongan. Posisi ketiga ditempati oleh Pengurus Kerumahtanggaan (subgolongan 5152) dengan 1.286 lowongan.

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
5322	Pekerja Perawatan Pribadi Di Rumah	11.002
9329	Buruh Industri Pengolahan YTDL	10.451
5152	Pengurus Kerumahtanggaan	1.286
8212	Perakit Peralatan Listrik dan Elektronik	550
4132	Petugas Entri Data	499
4224	Resepsionis Hotel	421
8153	Operator Mesin Jahit	400
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	336
8156	Operator Mesin Pembuat Sepatu dan YBDI	300
3343	Sekretaris Administrasi dan Eksekutif	260

Sumber: Karirhub, 2024

Selain meninjau lowongan berdasarkan klasifikasi jabatan, Tabel 3 menyajikan data lowongan kerja menurut kategori lapangan usaha di Provinsi Jawa Timur. Kategori lapangan usaha dengan jumlah lowongan terbanyak adalah sektor Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya (N) dengan sebanyak 23.562 lowongan, diikuti oleh sektor Pengangkutan Dan Pergudangan (H) dengan 2.070 lowongan untuk mengisi 90 jabatan serta sektor Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) dengan 1.510 lowongan.

Jika dilihat dari jumlah jabatan, sektor dengan jumlah jabatan terbanyak adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) yang memiliki 990 jabatan dengan 1.247 lowongan. Diikuti oleh Industri Pengolahan (C) dan Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor (G) yang masing-masing menyediakan 156 jabatan dan 107 jabatan. Sedangkan untuk sektor lainnya memiliki jumlah jabatan yang relatif kecil, yaitu kurang dari 100 jabatan.

**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**

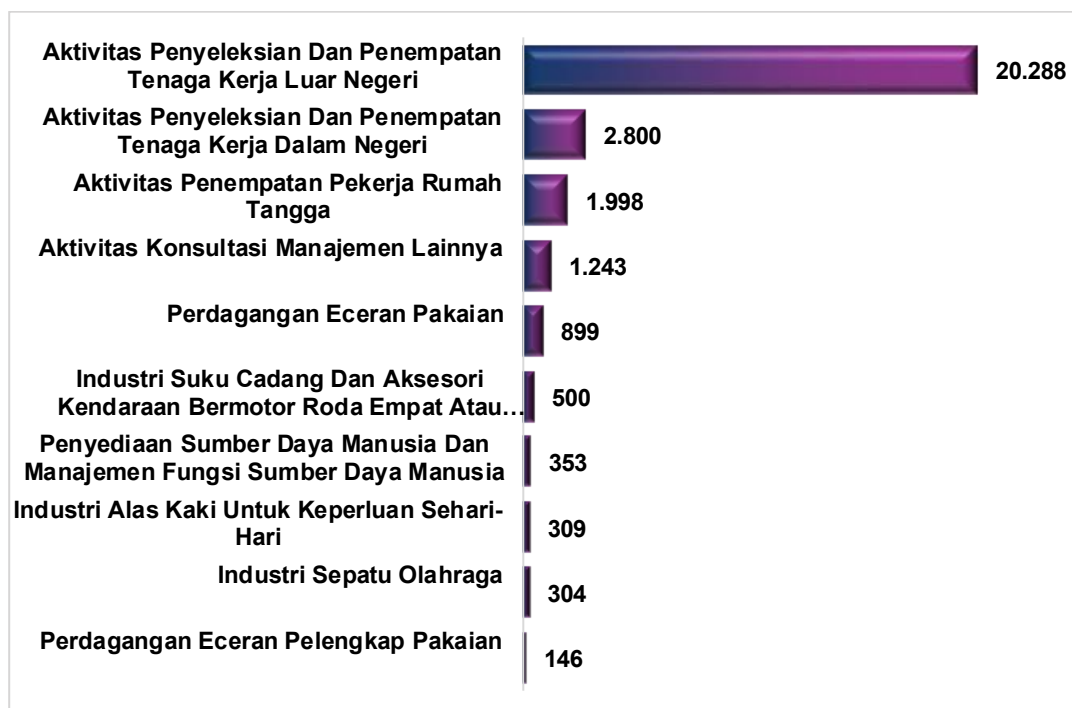
Kategori Lapangan Usaha (KBLI Digit 1)	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan Dan Perikanan	2	6
B. Pertambangan Dan Penggalian	1	1
C. Industri Pengolahan	156	1.496

D. Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas Dan Udara Dingin	3	104
E. Treatment Air, Treatment Air Limbah, Treatment Dan Pemulihan Material Sampah, Dan Aktivitas Remediasi	1	1
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	107	1.515
H. Pengangkutan Dan Pergudangan	21	2.070
I. Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	9	108
J. Informasi Dan Komunikasi	10	58
K. Aktivitas Keuangan Dan Asuransi	47	207
L. Real Estat	6	6
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	990	1.247
N. Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya	90	23.562
P. Pendidikan	7	10
Q. Aktivitas Kesehatan Manusia Dan Aktivitas Sosial	1	2
<b>Total</b>	<b>1.451</b>	<b>30.393</b>

Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan lowongan berdasarkan kelompok lapangan usaha dengan jumlah lowongan kerja terbanyak di Provinsi Jawa Timur. Aktivitas Penyeleksian dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 20.288 orang. Urutan kedua terdapat Aktivitas Penyeleksian dan Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri dengan 2.800 lowongan, diikuti oleh Aktivitas Penempatan Pekerja Rumah Tangga sebanyak 1.998 lowongan. Selain itu, beberapa bidang usaha lainnya yang juga menyumbang cukup banyak lowongan adalah Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya (1.243 lowongan) dan Perdagangan Eceran Pakaian (899 lowongan).

**Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**

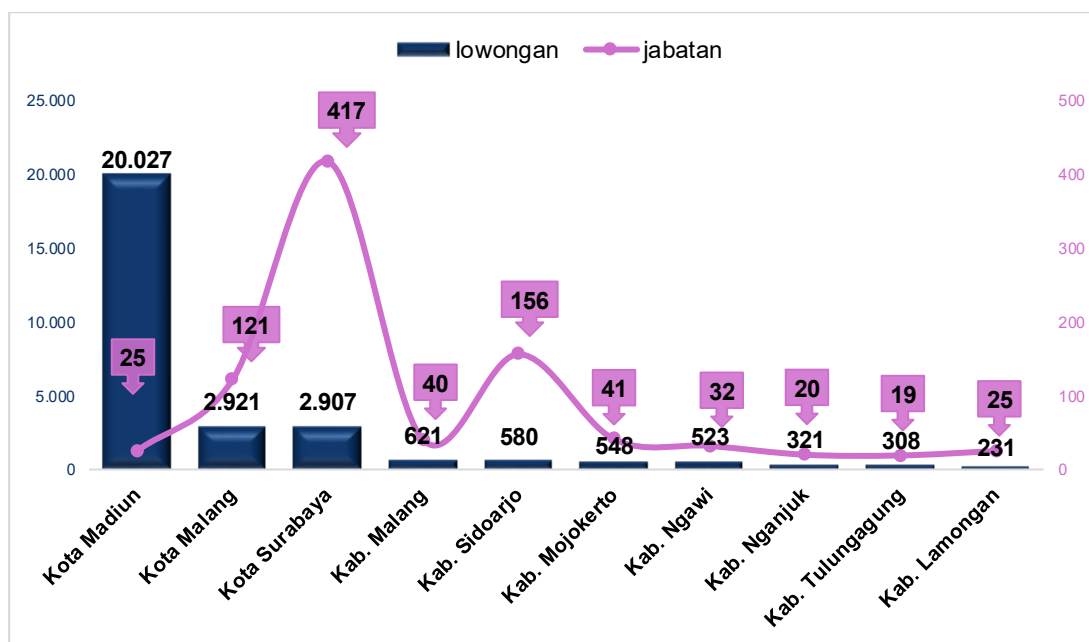


Sumber: Karirhub, 2024

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Berdasarkan Gambar 15 menunjukkan distribusi lowongan kerja dan jumlah jabatan terbuka di berbagai kabupaten/kota di Provinsi Jawa Timur pada tahun 2024. Kota Madiun menempati posisi teratas dengan jumlah lowongan kerja yang sangat signifikan, yaitu sebanyak 20.027 lowongan dan 25 jabatan. Sementara itu, Kota Malang dan Kota Surabaya juga menunjukkan jumlah lowongan yang cukup menonjol yaitu masing-masing sebanyak 2.921 lowongan dan 2.907 lowongan.

**Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**

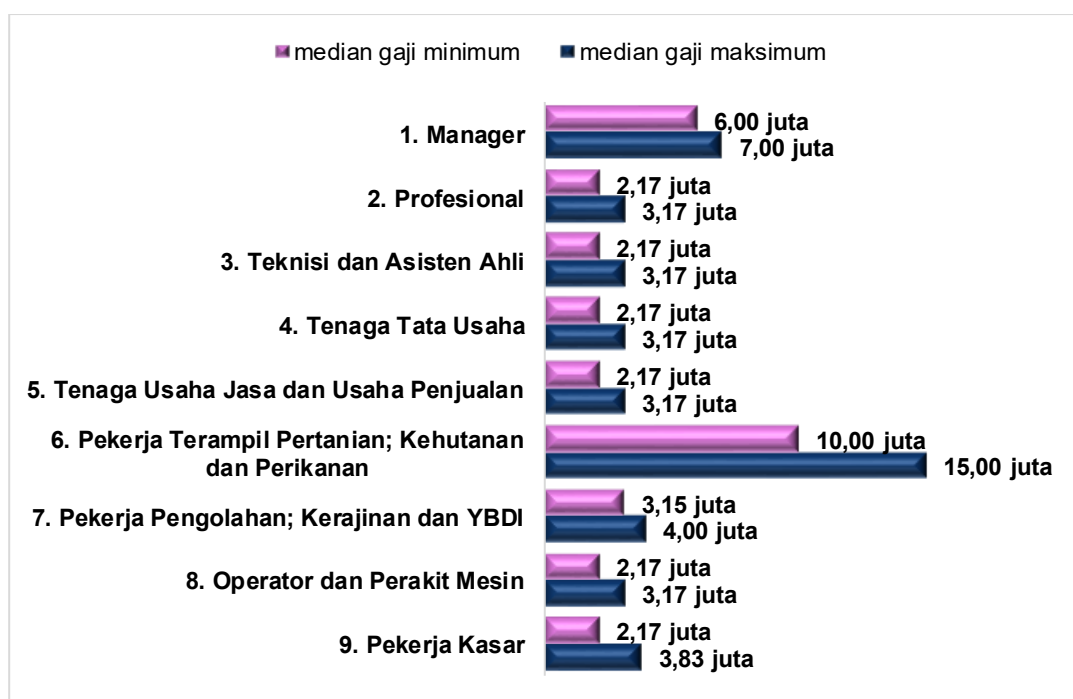


Sumber: Karirhub, 2024

## GAJI YANG DITAWARKAN

Selain jumlah lowongan kerja dan jabatan yang tersedia, informasi mengenai gaji yang ditawarkan juga menjadi salah satu aspek penting yang dipertimbangkan oleh pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dalam sebuah lowongan kerja sangat dipengaruhi oleh jabatan dan sektor pekerjaan yang tersedia. Selain itu, sektor pekerjaan juga berperan penting dalam menentukan nilai gaji.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**

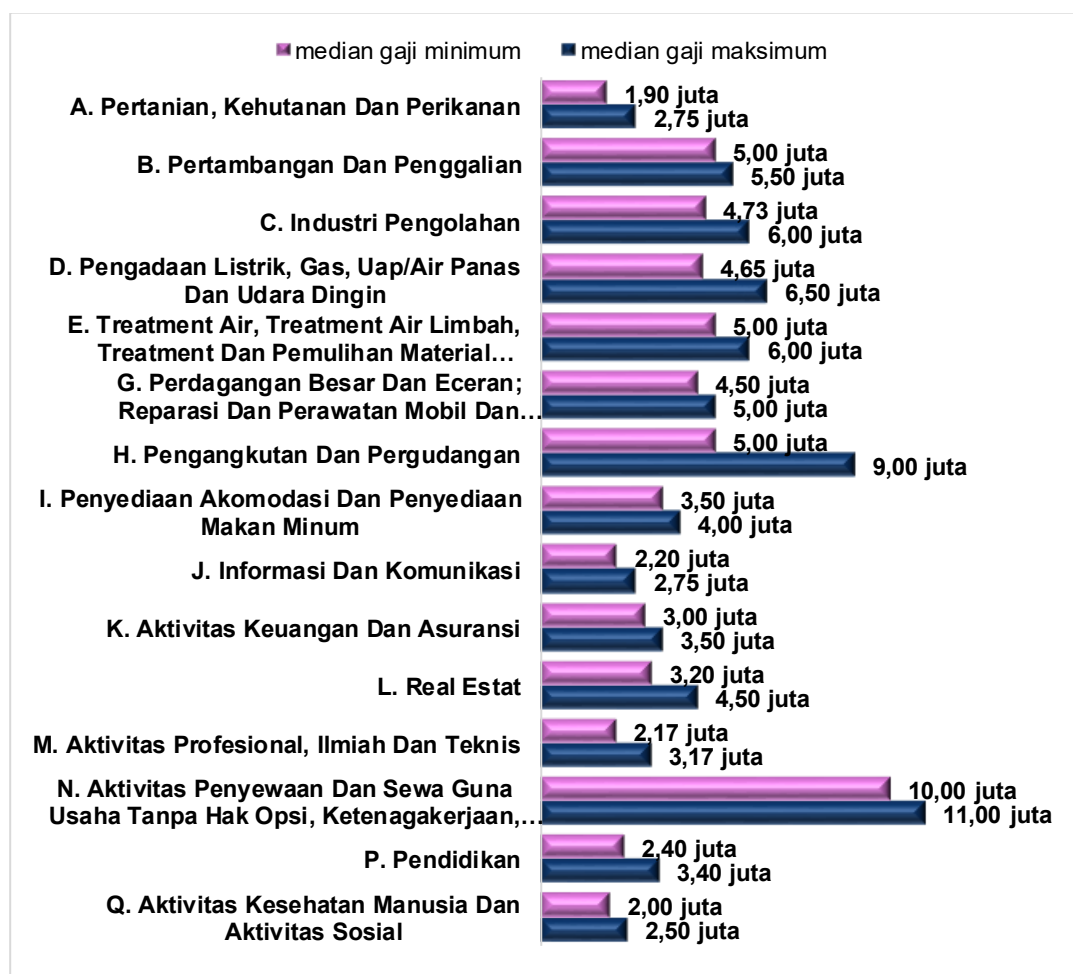


Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Gambar 16, besaran median gaji di Provinsi Jawa Timur bervariasi menurut kelompok jabatan. Golongan Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan memiliki rentang median gaji tertinggi dibandingkan seluruh kelompok jabatan lainnya, yaitu dengan median gaji minimum sebesar Rp10.000.000,00 dan median gaji maksimum mencapai Rp15.000.000,00. Selanjutnya diikuti oleh golongan Manager dengan median gaji minimum sebesar Rp6.000.000,00 dan median gaji maksimum Rp7.000.000,00 per bulan.

Sementara itu, sebagian besar golongan jabatan lainnya (Profesional, Teknisi dan Asisten Ahli, Tenaga Tata Usaha, serta Operator dan Perakit Mesin) memiliki median gaji minimum di angka Rp2.165.244,00 dan maksimum Rp3.165.244,00. Kelompok Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI sedikit lebih tinggi dengan gaji minimum Rp3.150.000,00 dan maksimum Rp4.000.000,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Jawa Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 17 menunjukkan median gaji berdasarkan kategori lapangan usaha di Provinsi Jawa Timur tahun 2024. Kategori lapangan usaha dengan median gaji tertinggi adalah Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, dengan median gaji minimum sebesar Rp10.000.000,00



dan maksimum Rp11.000.000,00. Selain itu, sektor Pengangkutan dan Pergudangan juga menawarkan gaji yang cukup tinggi, dengan median gaji maksimum mencapai Rp9.000.000,00. Di sisi lain, lapangan usaha yang memiliki gaji yang tergolong rendah adalah Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan dengan median gaji minimum sebesar Rp1.900.000,00 dan median gaji maksimum Rp2.750.000,00. Diikuti oleh Aktivitas Kesehatan dan Sosial, dengan median gaji minimum sebesar Rp2.000.000,00 dan median gaji maksimum Rp2.500.000,00.

## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

# SPARK

## **PASKER ID** Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3026-698X

