



KEMNAKER

ISSN 3026-6971  
Vol. 2, 2024



# SPARK



## **SEPUTAR PASAR KERJA PAPUA BARAT 2023**

Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2024

# **SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI PAPUA BARAT TAHUN 2023**

**ISSN 3026-6971**

**Vol. 2, 2024**

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710  
Telp. 0811-871-2018  
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>  
Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2024 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

# TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

**Penanggung Jawab:**

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Pengolah Data:**

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

**Penyusun:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Irma Hendriyanti, S.E.

Ratih Ayu Wulandari Rasyid, S.E.

Yuni Kurniawati, S.E.

Fatmawati Ahmad, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Aryanti Dwiastuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

Faraz Jonanda Putra, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2023.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

# SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan, transformasi pekerjaan dan transformasi sosial. Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara demand-side dengan supply-side semakin tinggi.

Untuk mengatasi tantangan ini, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan memperkenalkan platform SIAPkerja (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) di laman <https://kemnaker.go.id>. Platform ini menyediakan layanan Karirhub yang menghubungkan pencari kerja dengan pemberi kerja, baik domestik maupun internasional. Dengan volume data yang besar, Karirhub juga menawarkan informasi komprehensif tentang pasar kerja, mendukung kebijakan pendidikan, pelatihan, dan perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai Labor Market Intelligence yang dapat menggambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (supply) maupun permintaan (demand) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal

Kementerian Ketenagakerjaan



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

NIP. 19681117 199403 1 001

# KATA PENGANTAR

Eksistensi Sistem Informasi Pasar Kerja yang diatur pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2024 bertujuan untuk menyediakan data dan informasi mengenai ketersediaan SDM kompeten, produktif, dan berdaya saing dalam rangka pemenuhan kebutuhan dunia usaha, dunia industri, dan dunia kerja bagi pemberi kerja. Selain itu, pencari kerja dapat memperoleh informasi yang akurat dan terkini tentang peluang kerja, tren industri, dan persyaratan kualifikasi.

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2023. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.



Kepala Pusat Pasar Kerja,

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.  
NIP. 19681031 199803 1 002

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2023 di Provinsi Papua Barat sebanyak 975 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia Millennial, lulusan SMA, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain *team management*, *marketing strategy*, CakePHP, Microsoft Visio, dan computer vision. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh Kabupaten/Kota Provinsi Papua Barat. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Fak Fak, Kabupaten Manokwari dan Kabupaten Teluk Bintuni.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 7 lowongan untuk mengisi 6 jenis jabatan di 3 perusahaan. Lowongan kerja yang tersedia mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMA, SMK dan Diploma. Keahlian yang dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain *teamwork*, pharmaceutical, *marketing* dan STRTTK. Lowongan kerja hanya tersedia di dua kabupaten yaitu di Kabupaten Manokwari dan Kabupaten Kaimana.

## DAFTAR ISI

SAMBUTAN .....	5
KATA PENGANTAR .....	6
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR .....	9
DAFTAR TABEL .....	10
PENDAHULUAN .....	11
PENCARI KERJA .....	12
PENCARI KERJA TAHUN 2023 .....	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA.....	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA.....	18
LOWONGAN KERJA.....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2023.....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA .....	21
DEFINISI OPERASIONAL .....	25



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat, Januari-Desember 2023 .....	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Barat Tahun 2023 .....	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Barat Tahun 2023 .....	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2023 .....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2023 ..	17
Gambar 6. Pencari Kerja Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Papua Barat Tahun 2023 .....	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Barat, Januari - Desember 2023..	20
Gambar 8. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Barat Tahun 2023 .....	21
Gambar 9. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2023 .....	22
Gambar 10. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Barat Tahun 2023 .....	23
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Barat Tahun 2023 .....	23

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2023 .....	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Barat Tahun 2023 .....	24

# PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep *micro services*, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



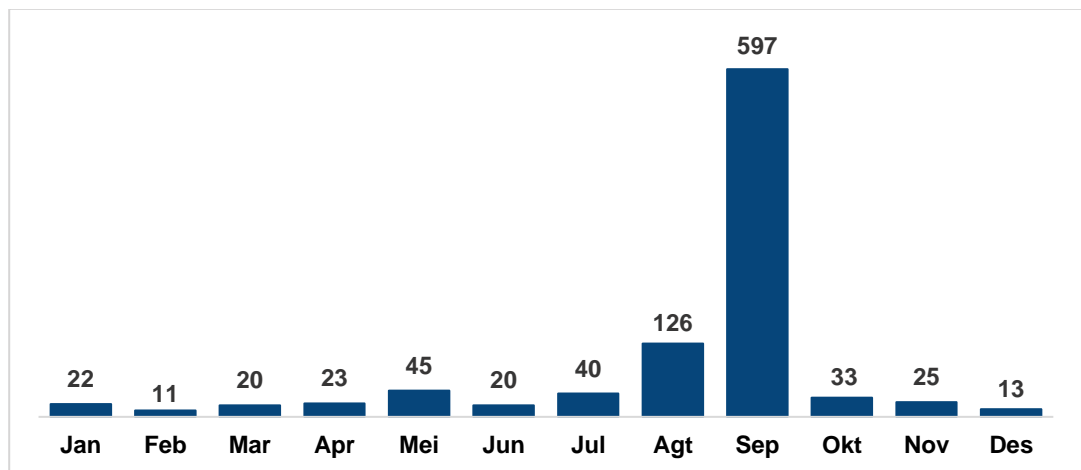
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH  
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

# PENCARI KERJA TAHUN 2023

Pada tahun 2023, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Papua Barat ada sebanyak 975 orang. Gambar 1 menunjukkan jumlah pencari kerja yang mendaftar di Karirhub paling banyak terjadi pada bulan September. Sementara itu, jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan Februari dan Desember.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua  
2023**

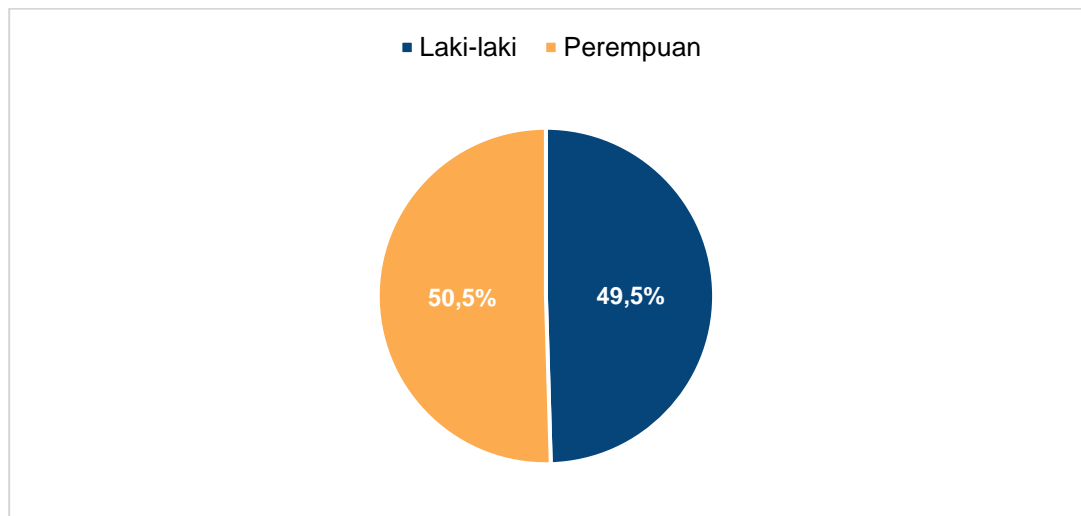


Sumber: Karirhub, 2023

# KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 483 orang (49,5 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 492 orang (50,5 persen).

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 27-42 tahun atau sering disebut Kaum millenial yaitu dengan persentase sebesar 48,9 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 59 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) hanya memiliki persentase sebesar 0,2 persen.

Kondisi kebhkerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 586 orang (60,1 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK ada sebanyak 113 orang (11,6 persen) dan yang masih bekerja ada sebanyak 276 orang (28,3 persen).

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para

penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2023, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 4 orang (0,4 persen).

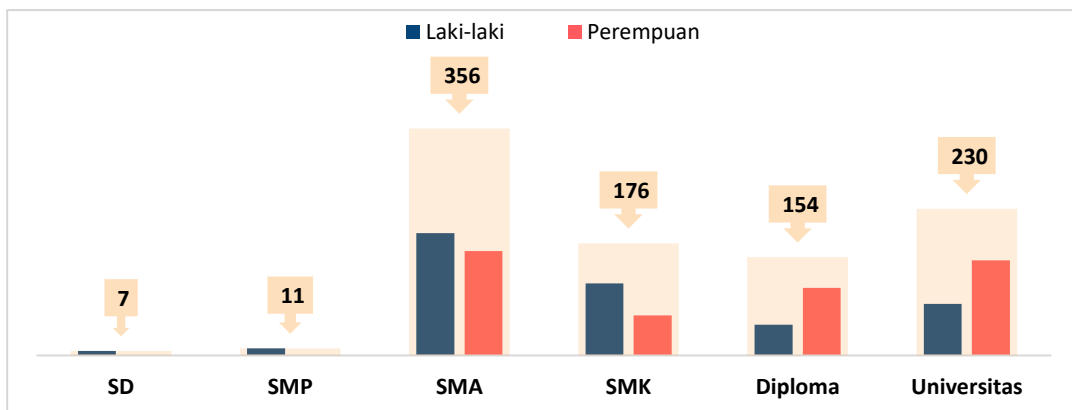
**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2023**

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤26 tahun)	202	265	467	47,9%
- Milenial (27 - 42 tahun)	255	222	477	48,9%
- Gen X (43 - 58 tahun)	24	5	29	3,0%
- Baby Boomer (59 - 77 tahun)	2	0	2	0,2%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	483	492	975	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	308	278	586	60,1%
- Ter-PHK	80	33	113	11,6%
- Masih Bekerja	95	181	276	28,3%
Total	483	492	975	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	479	487	966	99,1%
- Disabilitas	1	3	4	0,4%
- Tidak Ada Informasi	3	2	5	0,5%
Total	483	492	975	100,0%

Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Papua Barat didominasi oleh lulusan SMA yang berjumlah 356 orang (36,5 persen). Pencari kerja berpendidikan SMK ada sebanyak 176 orang (18,1 persen). Sedangkan pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 384 orang, mencakup 154 orang (15,8 persen) berpendidikan Diploma dan 230 orang (23,6 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 4,2 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

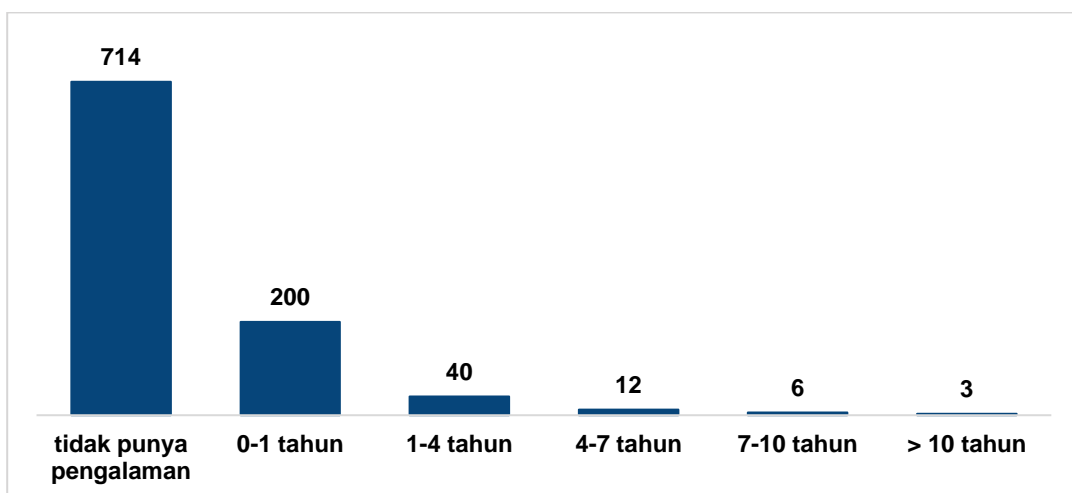
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 73,2 persen. Sebanyak 20,5 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 4,1 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 2,2 persen.

**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2023**

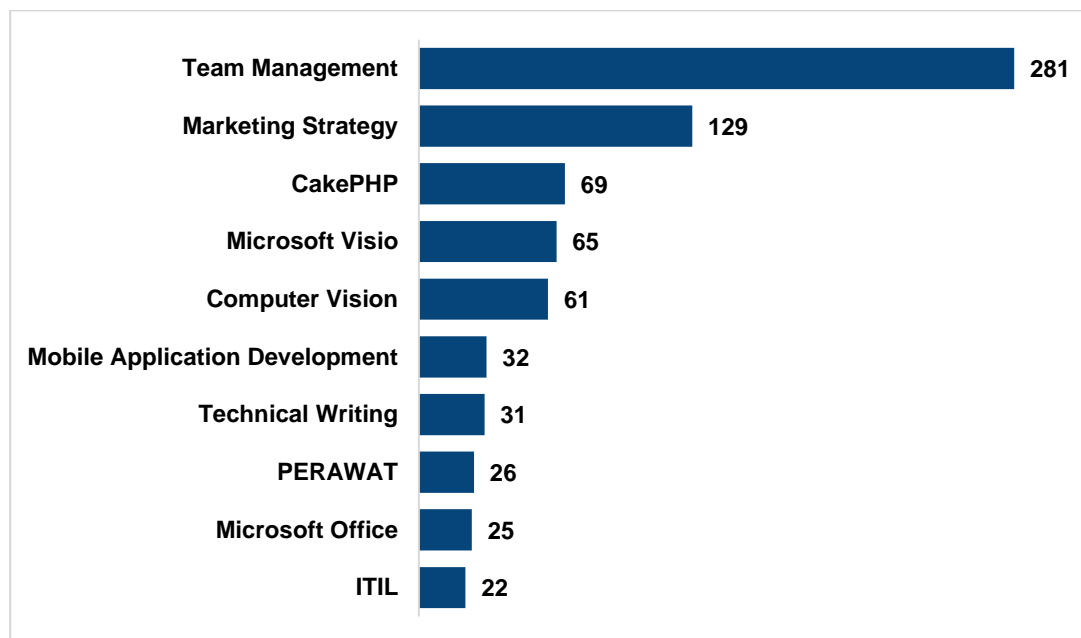


Sumber: Karirhub, 2023



Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 281 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam *team management*. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah *marketing strategy*, CakePHP, dan keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Visio serta Computer Vision.

**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2023**

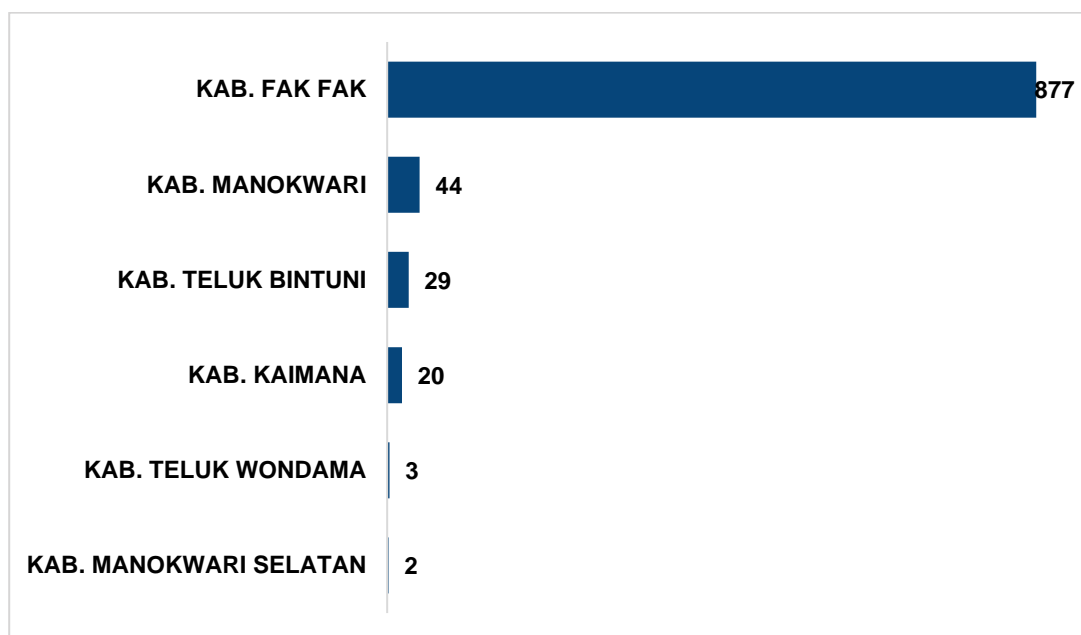


Sumber: Karirhub, 2023

## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2023, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Papua Barat. Kabupaten Fak Fak tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 877 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Manokwari dan Kabupaten Teluk Bintuni, masing-masing sebanyak 44 orang dan 29 orang.

**Gambar 6. Pencari Kerja Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Papua Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

# LOWONGAN KERJA



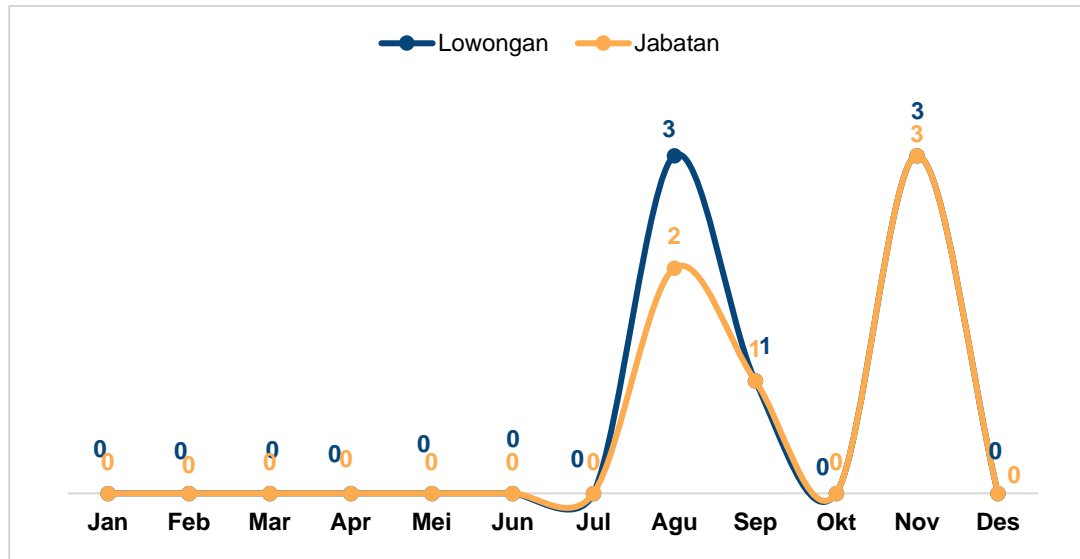
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN,  
KHAWATIRLAH TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN  
KETIKA ANDA BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

# LOWONGAN KERJA TAHUN 2023

Lowongan kerja di Provinsi Papua Barat yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 hanya tersedia 7 lowongan untuk mengisi 6 jenis jabatan di 3 perusahaan di Provinsi Papua Barat.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Barat, Januari - Desember 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 7 memperlihatkan bahwa lowongan kerja hanya tersedia di bulan Agustus, September dan November. Lowongan kerja pada bulan Agustus ada sebanyak 3 lowongan untuk 2 jabatan, pada bulan September ada 1 lowongan untuk 1 jabatan, dan pada bulan November ada 3 lowongan untuk 3 jabatan.

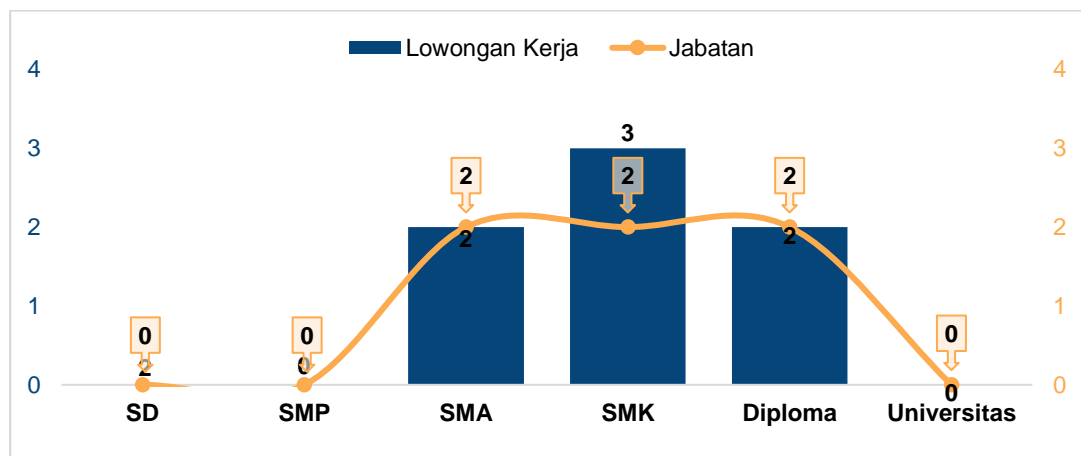
# KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2023, semua lowongan kerja yang tersedia di Papua Barat dapat diakses oleh laki-laki maupun perempuan.

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2023, semua lowongan kerja di Papua Barat hanya tersedia untuk non-disabilitas (belum bisa diakses secara inklusif).

**Gambar 8. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Barat Tahun 2023**



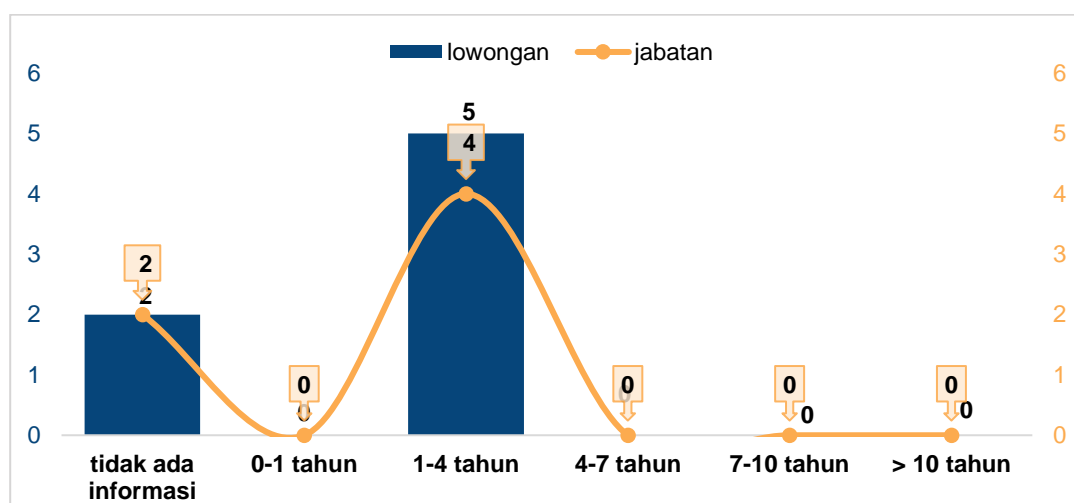
Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu. Di Papua Barat tersedia lowongan kerja mensyaratkan minimal pendidikan SMA sebanyak 2

lowongan untuk 2 jenis jabatan. Selanjutnya, lowongan kerja yang mensyaratkan minimal pendidikan SMK ada sebanyak 3 lowongan untuk 2 jabatan. Dan sisanya ada 2 lowongan kerja dengan syarat minimal pendidikan Diploma untuk mengisi 2 jenis jabatan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah. Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 4 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja 1-4 tahun. Sementara itu, ada 2 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja.

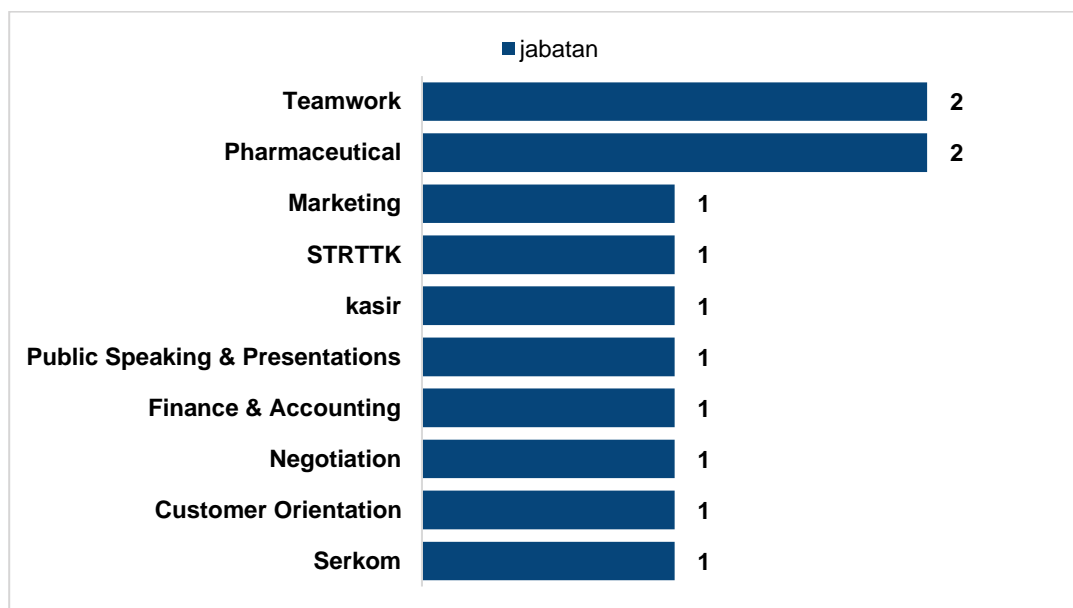
**Gambar 9. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 10 menunjukkan bahwa beberapa keahlian yang dibutuhkan oleh perusahaan adalah teamwork, pharmaceutical, marketing, STRTTK dan kasir.

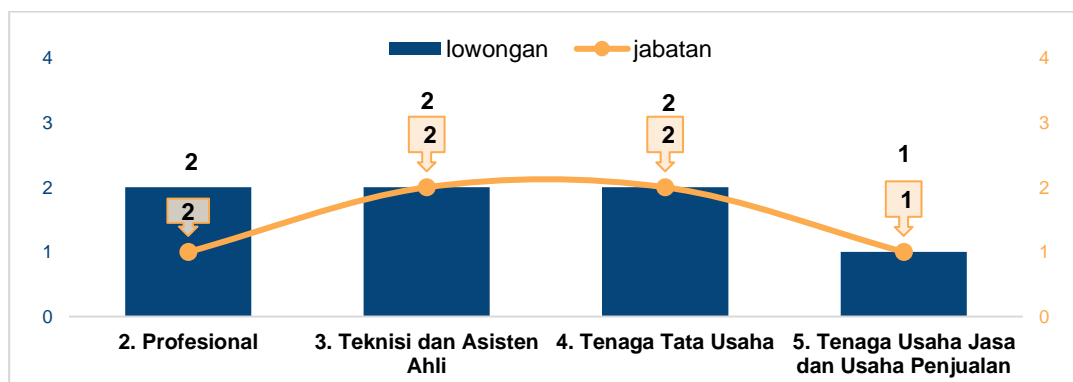
**Gambar 10. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, di Papua Barat tersedia 2 lowongan kerja untuk mengisi 1 jenis jabatan di golongan pokok Profesional (2). Selanjutnya pada golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) dan Tenaga Tata Usaha (4) tersedia 2 lowongan kerja untuk mengisi 2 jenis jabatan di. Sisanya ada 1 lowongan kerja untuk mengisi 1 jenis jabatan pada golongan pokok Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan.






**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 2, ada 2 lowongan yang tersedia masing masing untuk Profesional Periklanan dan Pemasaran (subgolongan 2431) dan Teknisi Farmasi Dan Asisten Apoteker (subgolongan 3213). Selanjutnya terdapat 1 lowongan masing-masing untuk Teller Bank & YBDI (subgolongan 4211), Juru Tata Usaha Statistik, Keuangan & Asuransi (subgolongan 4321) dan Asisten Penjualan Toko (subgolongan 5223).

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Barat Tahun 2023**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
2431	Profesional Periklanan dan Pemasaran	2 
3213	Teknisi Farmasi Dan Asisten Apoteker	2 
4211	Teller Bank dan YBDI	1 
4312	Juru Tata Usaha Statistik, Keuangan Dan Asuransi	1 
5223	Asisten Penjualan Toko	1 

Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Kategori lapangan usaha, lowongan kerja di Papua Barat hanya tersedia pada perusahaan dengan kategori lapangan usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M).

Pada tahun 2023, lowongan kerja hanya tersedia di dua kabupaten/kota di Provinsi Papua Barat, yaitu Kabupaten Manokwari dan Kabupaten Kaimana. Di Kabupaten Manokwari tersedia 6 lowongan kerja untuk 5 jenis jabatan. Sementara itu di Kabupaten Kaimana tersedia 1 lowongan untuk 1 jenis jabatan.



## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

# **PASKER ID**

## **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3026-6971



9

773026

697004