



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3048-2410
Vol. 2, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
PAPUA TENGAH

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI PAPUA TENGAH TAHUN 2024

ISSN 3048-2410

Vol. 2, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 di Provinsi Papua Tengah sebanyak 50 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan Universitas, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain kemampuan berkomunikasi, kolaboratif, Microsoft Office, Microsoft Word dan Microsoft Excel. Pencari kerja di Karirhub tersebar di 3 kabupaten/kota yaitu Kabupaten Mimika, Kabupaten Nabire dan Kabupaten Deiyai.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 hanya sebanyak 75 lowongan untuk mengisi 66 jenis jabatan di 2 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan berkomunikasi, mengoperasikan ekskavator bekerja secara kolaboratif, kapasitas kepemimpinan, dan bekerja dengan teliti. Lowongan kerja telah tersebar di Provinsi Papua Tengah dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kabupaten Nabire.

DAFTAR ISI

| | |
|------------------------------------|----|
| KATA PENGANTAR | 5 |
| RINGKASAN EKSEKUTIF | 5 |
| DAFTAR ISI..... | 7 |
| DAFTAR GAMBAR | 8 |
| DAFTAR TABEL | 9 |
| PENDAHULUAN | 10 |
| PENCARI KERJA | 11 |
| PENCARI KERJA TAHUN 2024 | 12 |
| KARAKTERISTIK PENCARI KERJA..... | 13 |
| PERSEBARAN PENCARI KERJA..... | 17 |
| LOWONGAN KERJA..... | 18 |
| LOWONGAN KERJA TAHUN 2024..... | 19 |
| KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA | 20 |
| PERSEBARAN LOWONGAN KERJA | 26 |
| GAJI YANG DITAWARKAN..... | 27 |
| DEFINISI OPERASIONAL | 29 |

DAFTAR GAMBAR

| | |
|--|----|
| Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Tengah, Januari-Desember 2024..... | 12 |
| Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024 | 13 |
| Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024..... | 15 |
| Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024 | 15 |
| Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024..... | 16 |
| Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024 | 17 |
| Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Tengah, Januari - Desember 2024 | 19 |
| Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024 | 20 |
| Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024 | 21 |
| Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024 | 21 |
| Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024 | 22 |
| Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024..... | 23 |
| Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024 | 24 |
| Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024..... | 25 |
| Gambar 15. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024 | 26 |
| Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024 | 27 |
| Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tengah 2024..... | 28 |

DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024 | 14 |
| Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024..... | 24 |
| Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024..... | 25 |

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



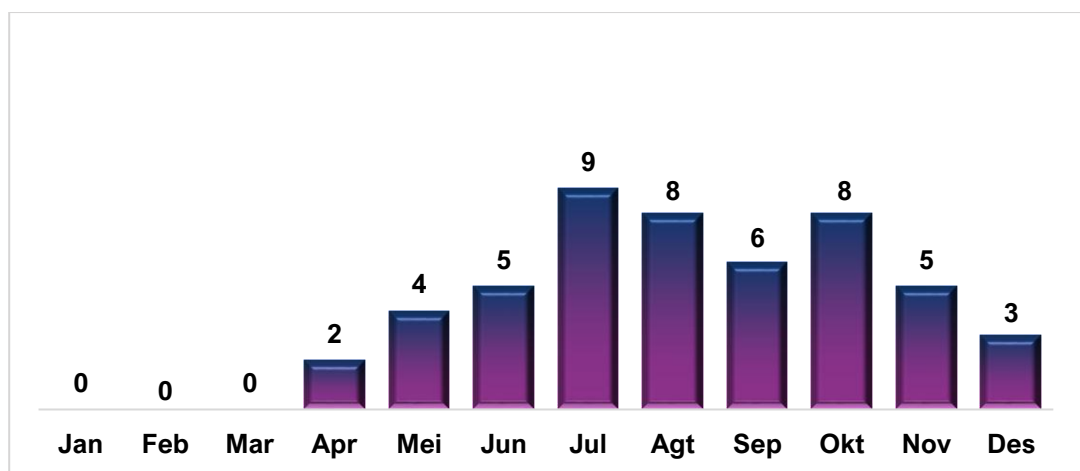
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada Tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Papua Tengah ada sebanyak 50 orang. Gambar 1 menunjukkan adanya variasi jumlah pencaker setiap bulan. Pada tiga bulan pertama (Januari hingga Maret), tidak terdapat pencari kerja yang terdaftar. Namun, mulai bulan April, jumlah pencaker mulai meningkat hingga mencapai puncaknya pada bulan Juli dengan 9 orang pencari kerja.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Tengah, Januari-Desember 2024

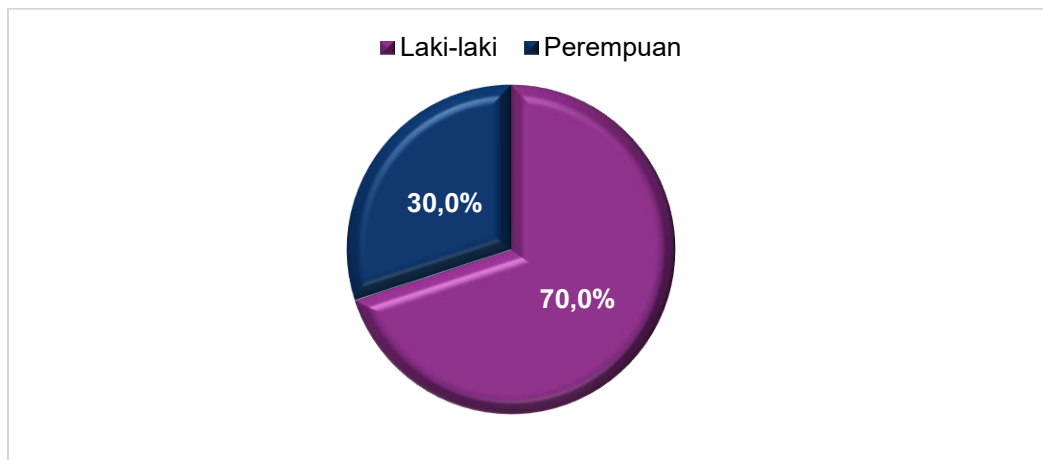


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 35 orang (70,0 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 15 orang (30,0 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan total 35 orang atau sebesar 70,0 persen. Disusul oleh generasi milenial (usia 28–43 tahun) sebanyak 14 orang (28,0 persen). Sementara itu, kelompok Gen X (44-59 tahun) hanya diwakili oleh satu orang laki-laki, dengan persentase sebesar 2,0 persen. Tidak terdapat pencari kerja dari kelompok Baby Boomer (60-77 tahun) dan Pre-boomer (≥ 78 tahun).

Kondisi kebhakerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 44 orang (88,0 persen) yang terdiri dari 32 laki-laki dan 12 perempuan. Terdapat pula tiga orang pencari kerja yang ter-PHK, semuanya adalah perempuan (6,0 persen), serta tiga orang lainnya yang masih bekerja (6,0 persen), semuanya adalah laki-laki.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2024, seluruh pencari kerja tercatat sebagai non-disabilitas, dengan jumlah 50 orang, terdiri dari 35 orang laki-laki dan 15 orang perempuan. Tidak ada pencari kerja dari kalangan penyandang disabilitas.

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024

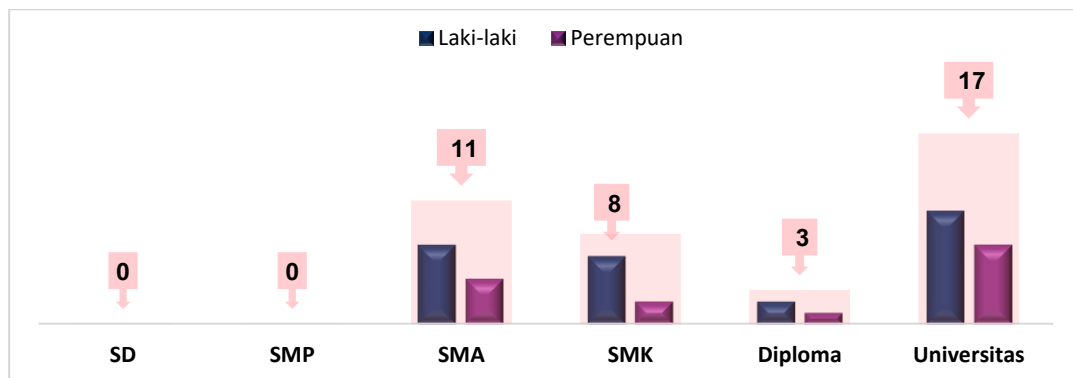
| Karakteristik Pencari Kerja | Jenis Kelamin | | Jumlah | Persentase |
|-----------------------------|---------------|-----------|--------|------------|
| | Laki-Laki | Perempuan | | |
| Kelompok Usia | | | | |
| - Gen Z (≤27 tahun) | 23 | 12 | 35 | 70,0% |
| - Milenial (28-43 tahun) | 11 | 3 | 14 | 28,0% |
| - Gen X (44-59 tahun) | 1 | 0 | 1 | 2,0% |
| - Baby Boomer (60-77 tahun) | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| - Pre-boomer (≥78 tahun) | 0 | 0 | 0 | 0,0% |
| Total | 35 | 15 | 50 | 100,0% |
| Status Kebekerjaan | | | | |
| - Fresh Graduate | 32 | 12 | 44 | 88,0% |
| - Ter-PHK | 0 | 3 | 3 | 6,0% |
| - Masih Bekerja | 3 | 0 | 3 | 6,0% |
| Total | 35 | 15 | 50 | 100,0% |
| Kondisi Fisik | | | | |
| - Non-Disabilitas | 35 | 15 | 50 | 100,00% |
| - Disabilitas | 0 | 0 | 0 | 0,00% |
| Total | 35 | 15 | 50 | 100,0% |

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan data tingkat pendidikan pencari kerja di Provinsi Papua Tengah, mayoritas pencari kerja memiliki latar belakang pendidikan Universitas dengan total 17 orang, terdiri dari 10 laki-laki dan 7 perempuan. Diikuti oleh pencari kerja dengan pendidikan SMA sebanyak 11 orang (7 laki-laki dan 4 perempuan), serta SMK dengan 8 orang (6 laki-laki dan 2 perempuan). Pencari kerja dengan tingkat pendidikan diploma berjumlah 3 orang (2 laki-laki dan 1 perempuan). Tidak ada pencari kerja yang memiliki

latar belakang pendidikan SD atau SMP. Terdapat 22,0 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

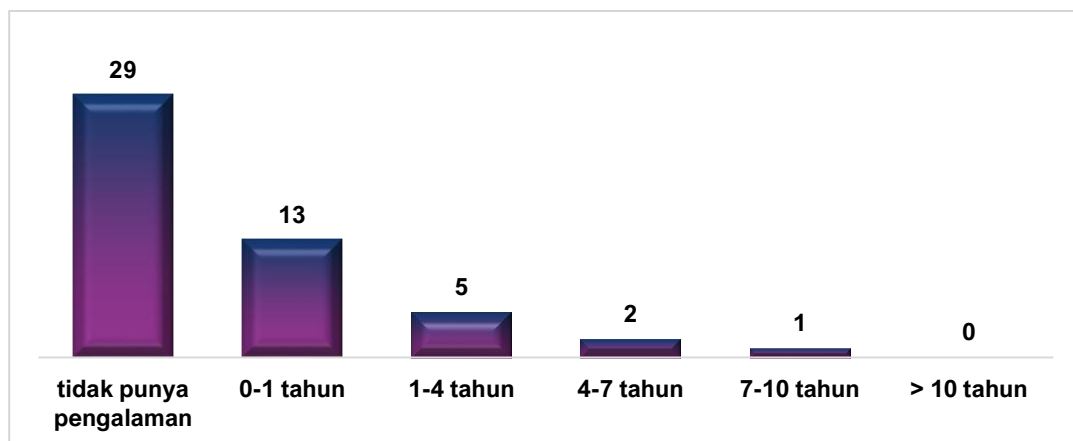
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, mayoritas pencari kerja tidak memiliki pengalaman kerja, dengan jumlah sebanyak 29 orang (58,0 persen). Selain itu, terdapat 13 orang pencari kerja dengan pengalaman kerja 0-1 tahun, 5 orang dengan pengalaman kerja 1-4 tahun dan 2 orang yang memiliki pengalaman 4-7 tahun. Hanya 1 pencari kerja yang memiliki pengalaman 7-10 tahun, dan tidak ada pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 10 tahun.

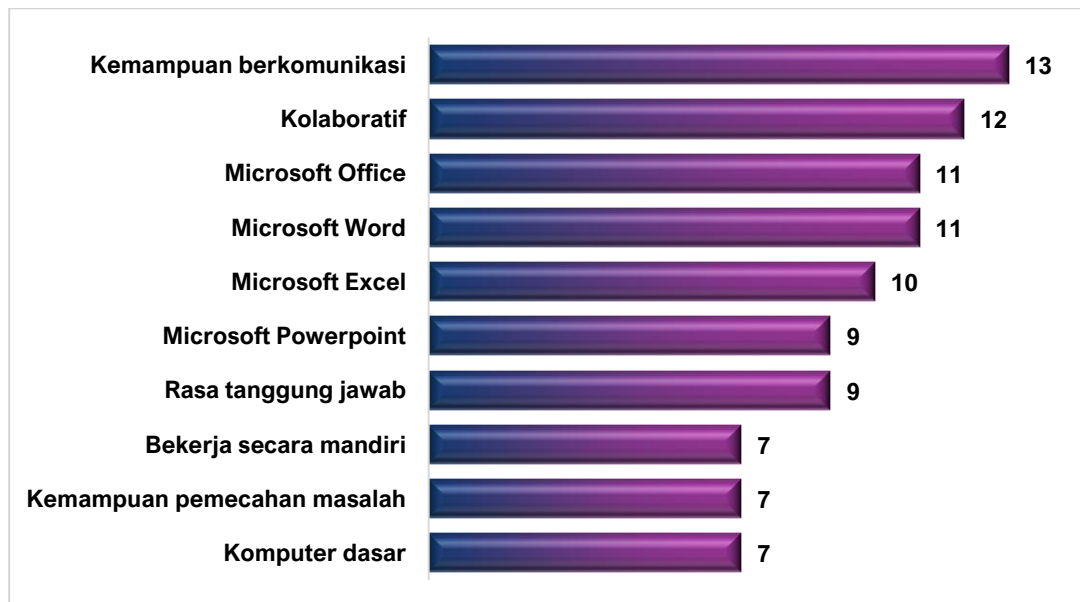
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 13 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam kemampuan berkomunikasi. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah kolaboratif dan keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Office, Microsoft Word dan Microsoft Excel.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024

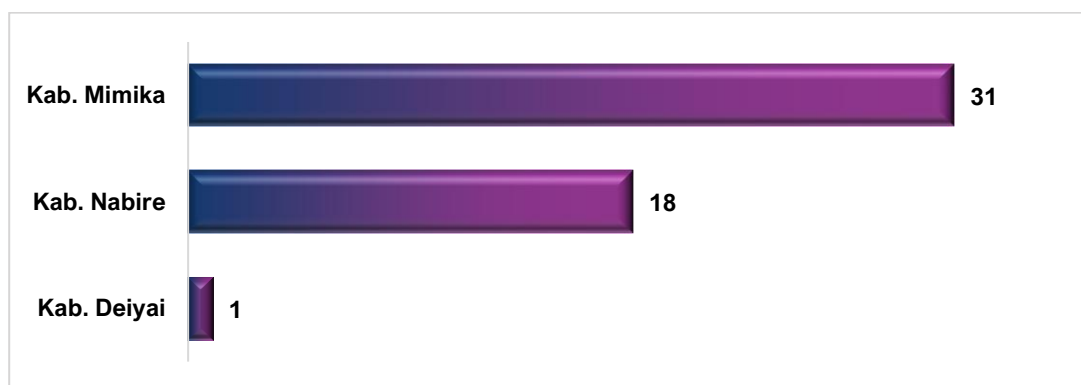


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub hanya tersebar di 3 kabupaten/kota di Provinsi Papua Tengah. Kabupaten Mimika menjadi daerah dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu 31 orang. Kabupaten Nabire berada di posisi kedua dengan 18 pencari kerja, sedangkan Kabupaten Deiyai memiliki jumlah pencari kerja paling sedikit, yaitu hanya 1 orang.

Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



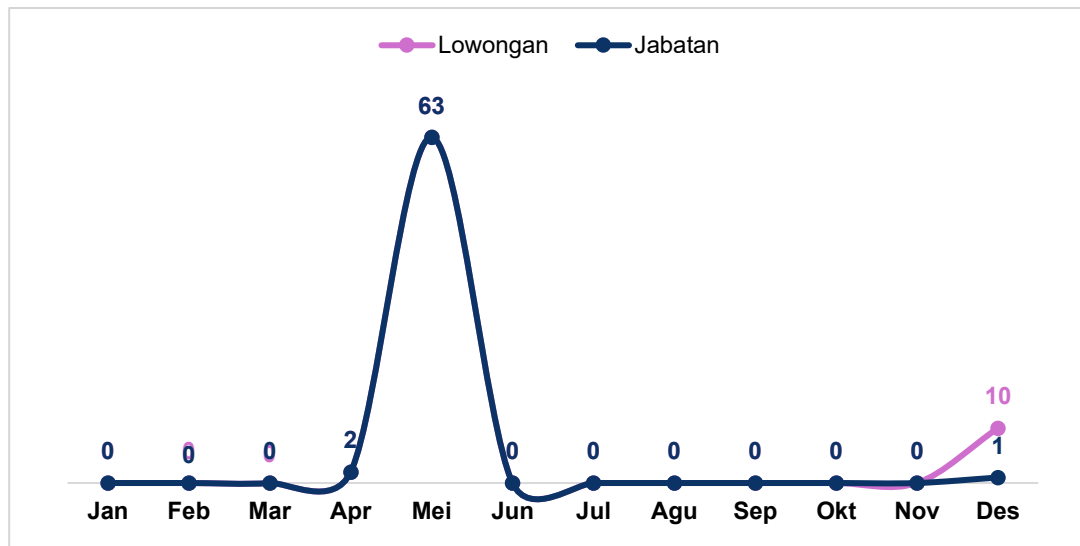
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Papua Tengah yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 sebanyak 75 lowongan untuk mengisi 66 jenis jabatan di 2 perusahaan di Provinsi Papua Tengah.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Tengah, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

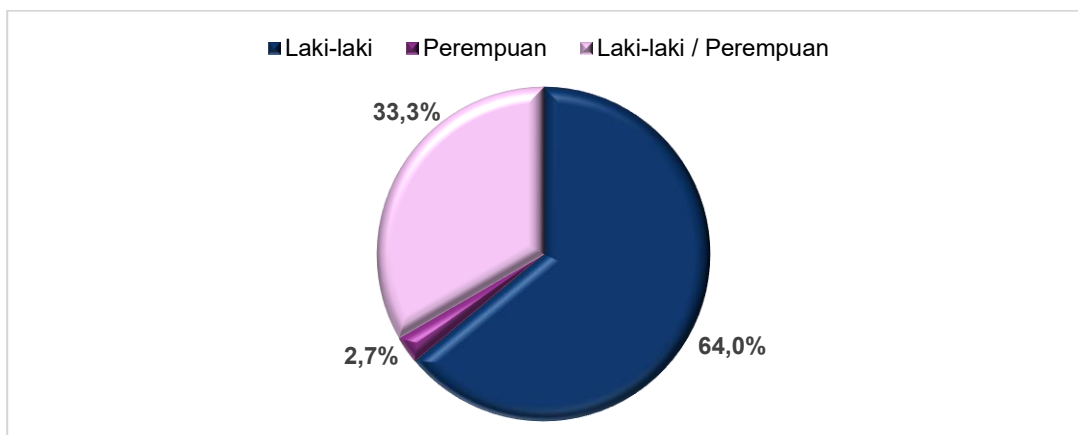
Gambar 7 memperlihatkan bahwa ketersediaan lowongan kerja di Papua Tengah sangat terbatas dan hanya muncul pada beberapa bulan tertentu. Pada bulan April, terdapat 2 lowongan dengan jumlah jabatan yang sama, yaitu 2. Bulan Mei menjadi bulan dengan ketersediaan lowongan dan jabatan terbanyak, yaitu 63 lowongan. Namun, setelah itu tidak ada lowongan maupun jabatan yang tersedia hingga bulan November. Pada bulan Desember, kembali terdapat lowongan mencapai 10 lowongan, namun jumlah jabatan yang tersedia hanya 1.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 25 (33,3 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 48 lowongan (64,0 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan hanya membutuhkan 2 orang (2,7 persen).

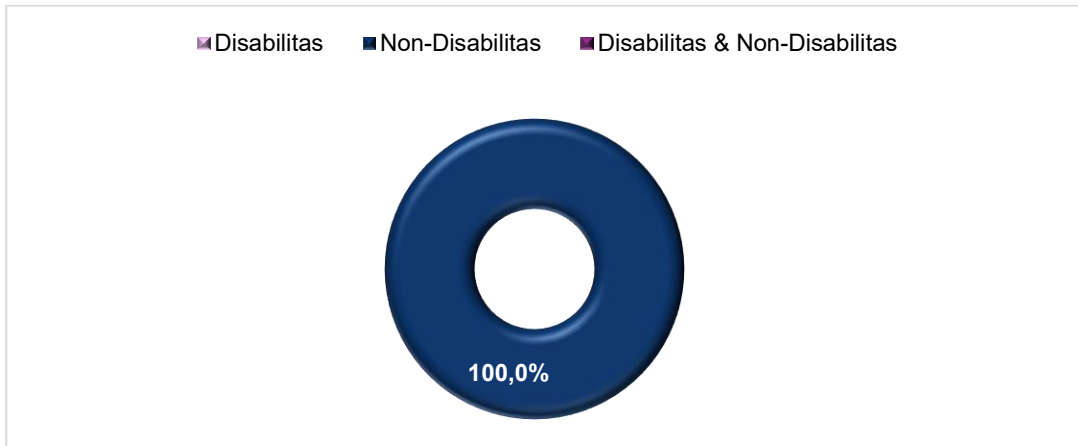
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, tidak terdapat lowongan kerja untuk penyandang disabilitas.

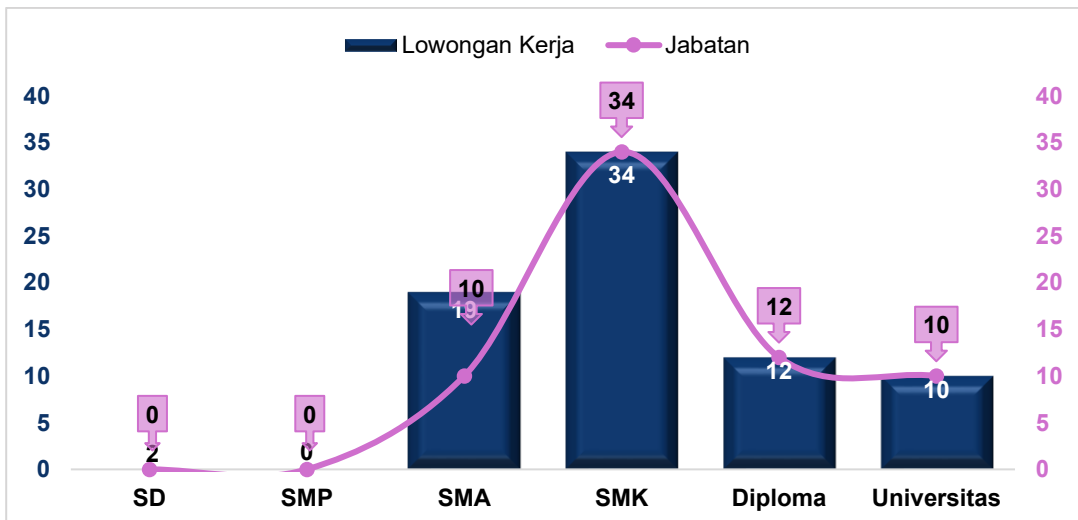
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024

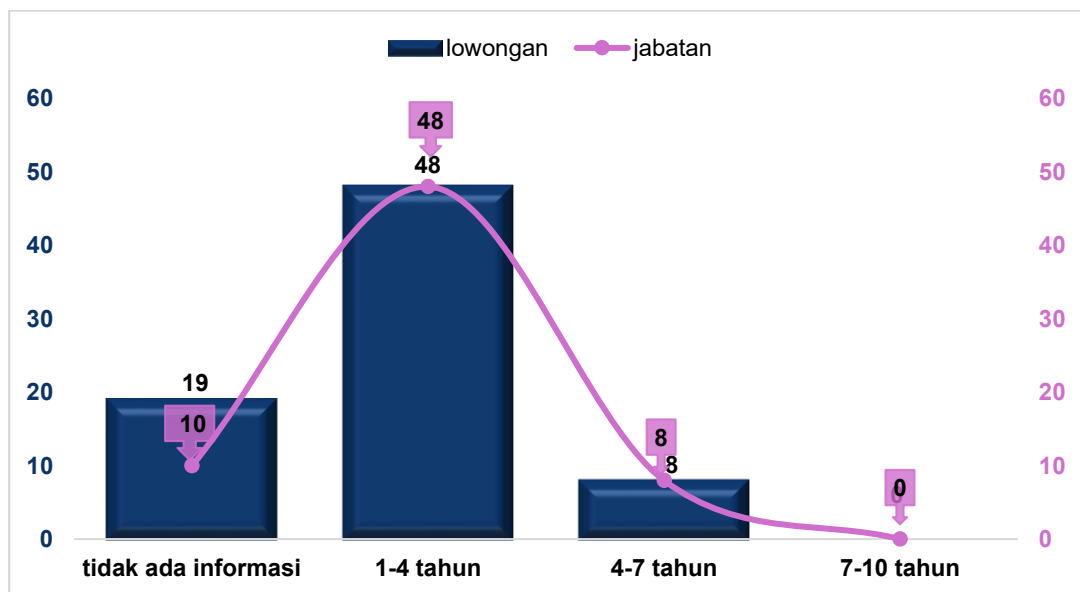


Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan data kualifikasi pendidikan yang dibutuhkan untuk lowongan kerja di Provinsi Papua Tengah, mayoritas lowongan ditujukan untuk lulusan SMK dengan total 34 lowongan dan 34 jabatan. Lulusan SMA berada di posisi kedua dengan 19 lowongan dengan 10 jabatan. Sementara itu, lulusan diploma memiliki 12 lowongan dengan 12 jabatan dan Lulusan universitas memiliki 10 lowongan dengan 10 jabatan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024

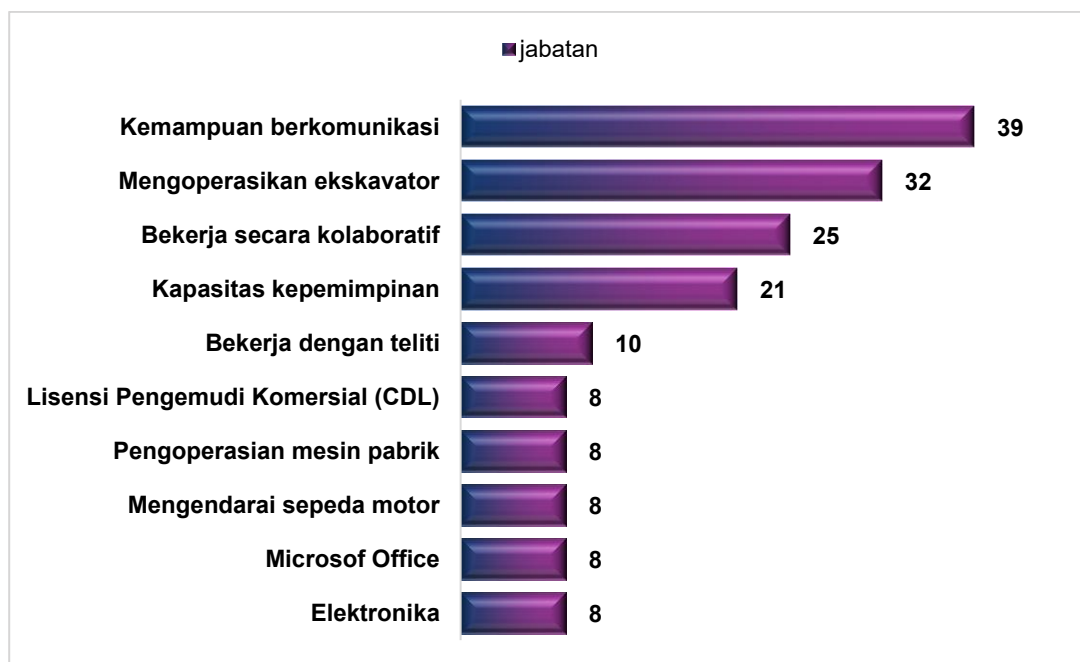


Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan data persyaratan pengalaman kerja pada lowongan kerja di Provinsi Papua Tengah, ada 56 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 10 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 48 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 48 orang. Kemudian, ada 8 jenis jabatan yang mensyaratkan 4-7 tahun pengalaman kerja. Sementara itu, tidak ada lowongan untuk pengalaman kerja 7-10 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan berkomunikasi merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 39 jenis jabatan. Mengoperasikan ekskavator, bekerja secara kolaboratif, kapasitas kepemimpinan dan bekerja dengan teliti juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

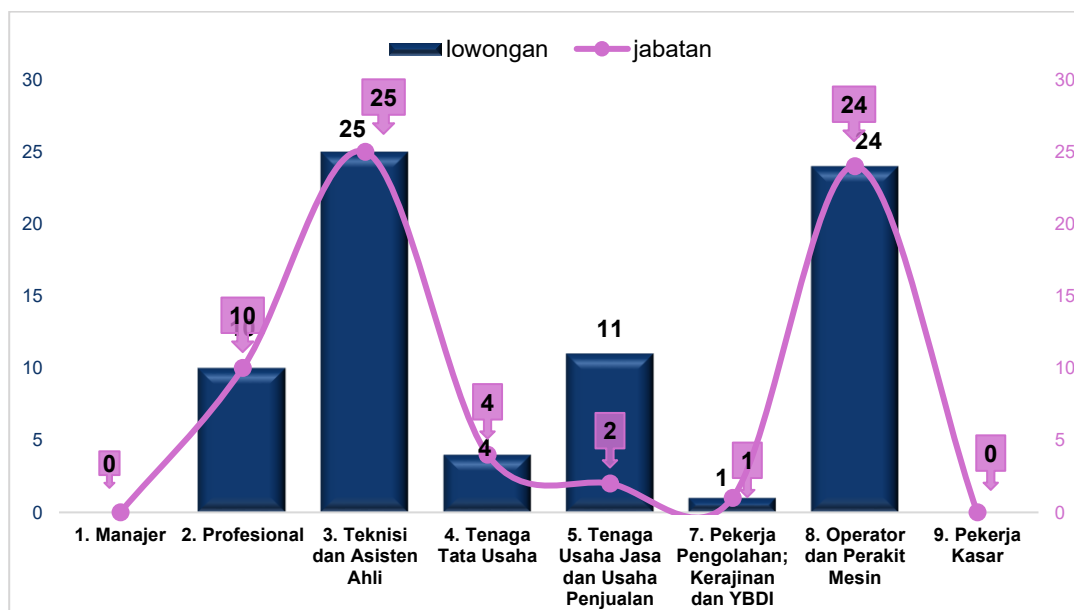
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, Berdasarkan data golongan pokok jabatan pada lowongan kerja di Provinsi Papua Tengah, mayoritas jabatan yang tersedia adalah untuk kategori Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3) dengan 25 jabatan dan 25 lowongan, diikuti oleh Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8) dengan 24 jabatan dan 24 lowongan. Golongan pokok Profesional (golongan pokok 2) menempati posisi berikutnya dengan 10 jabatan dan 10 lowongan.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Di sisi lain, golongan pokok Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4) menyediakan 4 lowongan untuk menempati 4 jabatan, sedangkan Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) memiliki 2 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 11 orang. Sementara itu, kategori Manajer (golongan pokok 1) dan Pekerja Kasar (golongan pokok 9) tidak memiliki lowongan atau jabatan.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024

| Digit 4 | Subgolongan | Lowongan |
|---------|--|----------|
| 8342 | Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi | 16 |
| 5242 | Peraga Penjualan | 11 |
| 2421 | Analisis Manajemen dan Organisasi | 8 |
| 3114 | Teknisi Teknik Elektronik | 8 |
| 3121 | Supervisor Pertambangan | 8 |
| 3123 | Supervisor Konstruksi | 8 |
| 8112 | Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu | 8 |
| 4229 | Tenaga Tata Usaha Informasi Pelanggan YTDL | 3 |
| 2262 | Apoteker | 1 |
| 2424 | Profesional Pelatihan dan Pengembangan Staf | 1 |

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 2, Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi (subgolongan 8342) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 16 orang. Peraga Penjualan (subgolongan 5242) menempati urutan kedua dengan 11 lowongan. Beberapa posisi lain yang juga memiliki jumlah lowongan signifikan adalah Analis Manajemen dan Organisasi (subgolongan 2421), Teknisi Teknik Elektronik (subgolongan 3114), Supervisor Pertambangan (subgolongan 3121), Supervisor Konstruksi (subgolongan 3123), dan Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu (subgolongan 8112), masing-masing dengan 8 lowongan.

Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024

| Lapangan Usaha | Jabatan | Lowongan |
|---|-----------|-----------|
| M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis | 66 | 75 |
| Total | 66 | 75 |

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa berdasarkan data lowongan kerja berdasarkan kategori lapangan usaha di Provinsi Papua Tengah, semua lowongan kerja hanya tersedia di sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M).

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024



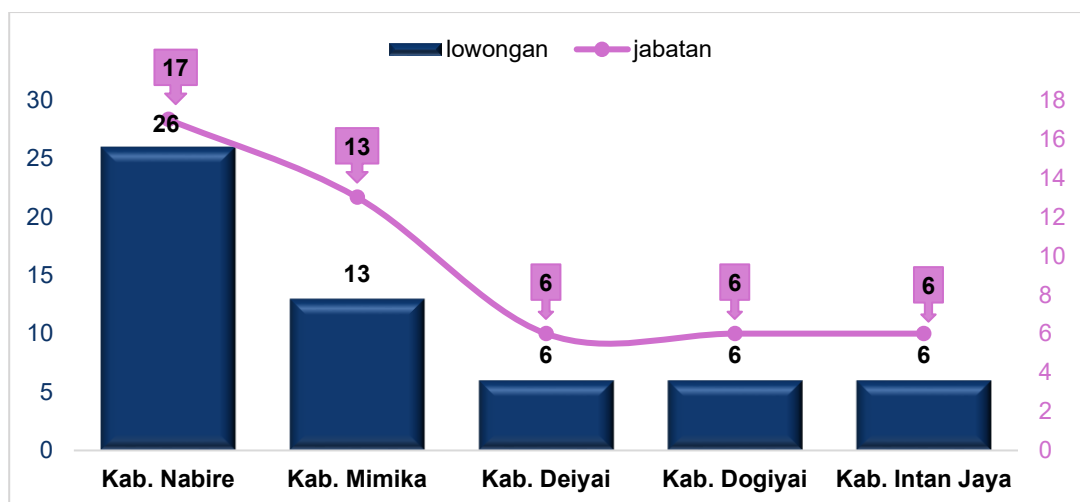
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan bahwa seluruh lowongan kerja tersedia pada kelompok lapangan usaha Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Papua Tengah. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kabupaten Nabire dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 26 orang untuk mengisi 17 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kabupaten Mimika yaitu ada 13 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 13 orang.

Gambar 15. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024

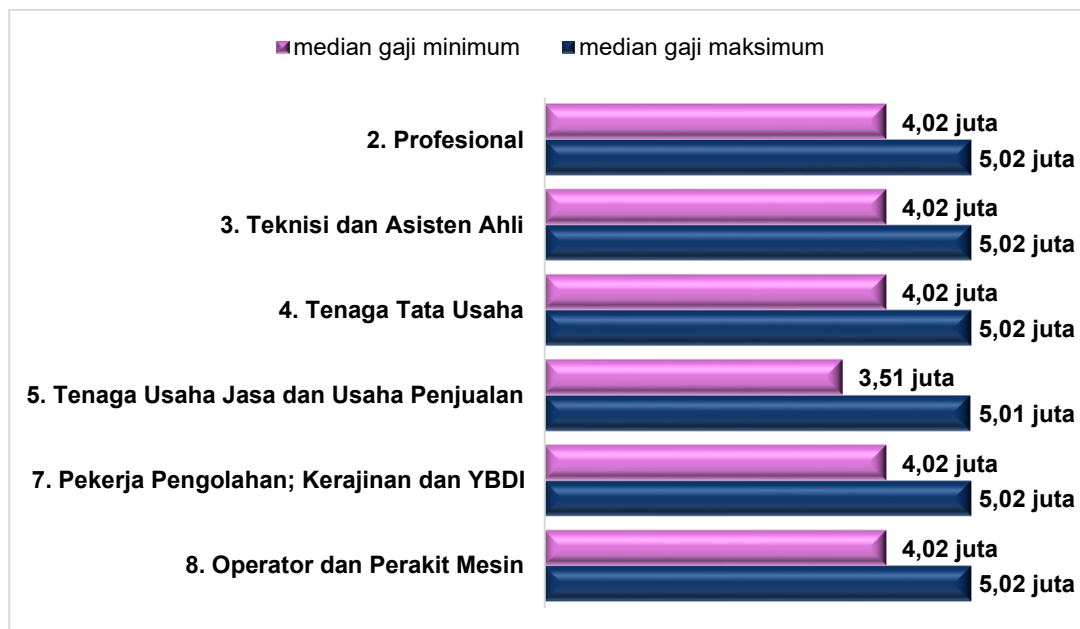


Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

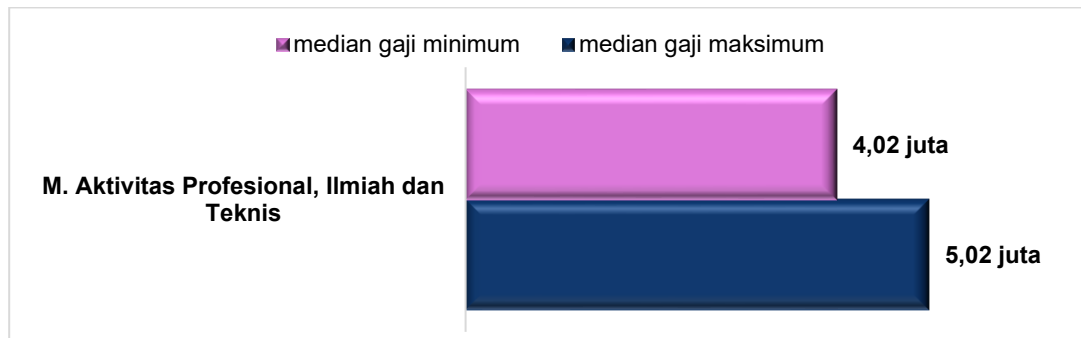
Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan median gaji untuk berbagai golongan pokok jabatan di Provinsi Papua Tengah, terdapat keseragaman dalam rentang gaji antara beberapa golongan pokok jabatan. Mayoritas golongan pokok

memiliki median gaji minimum sebesar Rp4.024.270,00 dan median gaji maksimum sebesar Rp5.024.270,00.

Namun, terdapat pengecualian pada kategori Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5), dengan median gaji minimum sebesar Rp3.512.135,00 dan maksimum Rp5.012.135,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tengah 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, data median gaji di Provinsi Papua Tengah, sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis (M) memiliki median gaji minimum sebesar Rp4.024.270,00 dan gaji maksimum mencapai Rp5.024.270,00.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

| | |
|------------------------|---|
| Lowongan Kerja | : jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan. |
| Sektor Usaha | : pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1. |
| Kelompok Sektor Usaha | : pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5. |
| Golongan Pokok Jabatan | : Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1. |
| Subgolongan Jabatan | : Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4. |
| Tingkat Pendidikan | : a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja. |
| Kondisi Kebekerjaan | : status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja. |

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3048-2410



9

773048

241001