



KEMNAKER

ISSN 3026-7730

Vol. 1, 2023



# SPARK



**Karirhub**

oleh Kemnaker

# SEPUTAR PASAR KERJA SUMATERA BARAT 2022

PUSAT PASAR KERJA  
SEKRETARIAT JENDERAL  
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN  
2023



ISSN 3026-7730



# SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI SUMATERA BARAT TAHUN 2022

**ISSN 3026-7730**

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI  
Copyright © 2023

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710  
Telp. 0811-871-2018  
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>  
Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2023 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan, dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja, Kementerian Ketenagakerjaan RI.

# TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Sekretaris Jenderal Kementerian Ketenagakerjaan

**Penanggung Jawab:**

Kepala Pusat Pasar Kerja

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.  
Wahyu Yudowibisono, S.T., M.Sc.  
Oih Solihadin, S.Pd., M.T.  
Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Penyusun:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.  
Yuli Mulyasari, S.T., M.T.  
Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.  
Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.  
Anggita Puspita Ambarini, S.T.

**Editor:**

Muhamad Ivandry, S.Kom.  
Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.  
Sri Handayani, S.Kom., M.M.  
Fitri Astuti, S.Psi., M.M.  
Sigit Aryprasetyo, S.E., M.A.P.  
Mumsita Iryani, S.Sos.l.

**Desain Grafis:**

Ahmad Fatihin, S.Kom.  
Aryanti Dwiastuti, S.Kom.  
Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.  
Teguh Hamidi

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2022.

Publikasi yang telah disusun, sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini. Kami memastikan bahwa data yang terkumpul digunakan dengan bijaksana dan sesuai dengan tujuan yang sah sesuai hukum serta etika yang berlaku.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan (*skills transformation*), transformasi pekerjaan (*job transformation*) dan transformasi sosial (*society transformation*). Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Banyak pekerjaan yang hilang dan banyak pula pekerjaan baru bermunculan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara *demand-side* dengan *supply-side* semakin tinggi.

Untuk mengatasi hal tersebut di atas, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan telah menyediakan berbagai layanan ketenagakerjaan yang dapat diakses oleh semua masyarakat Indonesia untuk mendapatkan informasi ketenagakerjaan, melalui *platform* SIAPkerja (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) pada laman <https://kemnaker.go.id>. Di dalam SIAPkerja tersedia layanan Karirhub yang mempertemukan antara pemberi kerja dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri. Dengan volume data yang sangat besar, Layanan Karirhub juga dapat menyediakan informasi pasar kerja yang cukup komprehensif mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja di seluruh wilayah di Indonesia, sehingga dapat digunakan dalam proses formulasi kebijakan di bidang pendidikan dan perencanaan pelatihan, perencanaan pembangunan, serta perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai *Labor Market Intelligence* yang dapat menggambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (*supply*) maupun permintaan (*demand*) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.  
NIP. 19681117 199403 1 001

## KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2022. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Jakarta, Oktober 2023

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Muhammad Yusuf, S.T., M.Si.

NIP. 19681031 199803 1 002



## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub di Provinsi Sumatera Barat pada tahun 2022 sebanyak 17.875 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 15-24 tahun, lulusan universitas, fresh graduate, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain *marketing strategy*, *team management*, serta penggunaan aplikasi Microsoft Office termasuk Microsoft Word, Microsoft Excel, dan Microsoft PowerPoint. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Barat dengan jumlah terbanyak terdapat di Kota Padang.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2022 mencapai 5.563 lowongan untuk mengisi 312 jenis jabatan di 77 perusahaan di Provinsi Sumatera Barat. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMA. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan menggunakan aplikasi Microsoft Office, Microsoft Excel, *sales & marketing*, dan *operations*. Lowongan kerja sudah tersebar di sebagian besar kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Barat dengan jumlah terbanyak tersedia di Kota Padang.

## DAFTAR ISI

SAMBUTAN .....	5
KATA PENGANTAR .....	6
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR .....	9
DAFTAR TABEL .....	10
PENDAHULUAN .....	11
PENCARI KERJA .....	12
PENCARI KERJA TAHUN 2022.....	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA .....	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA .....	18
LOWONGAN KERJA.....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2022 .....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA .....	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA.....	29
GAJI YANG DITAWARKAN .....	30
DEFINISI OPERASIONAL .....	33
UCAPAN TERIMA KASIH.....	35



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat, Januari-Desember 2022.....	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022.....	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022 .....	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022 .....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022 .....	17
Gambar 6. Sebaran Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022 .....	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Sumatera Barat, Januari-Desember 2022 .....	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022.....	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022.....	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022..	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022.....	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022 .....	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022.....	25
Gambar 14. Top 10 Kelompok Lapangan Usaha (Digit 5 KBLI) dengan Lowongan Terbanyak di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022 .....	27
Gambar 15. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Barat.....	29
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022 .....	30
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022 .....	31

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022 .....	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022.....	26
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha (Digit 1 KBLI) di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022.....	26

# PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep *micro services*, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



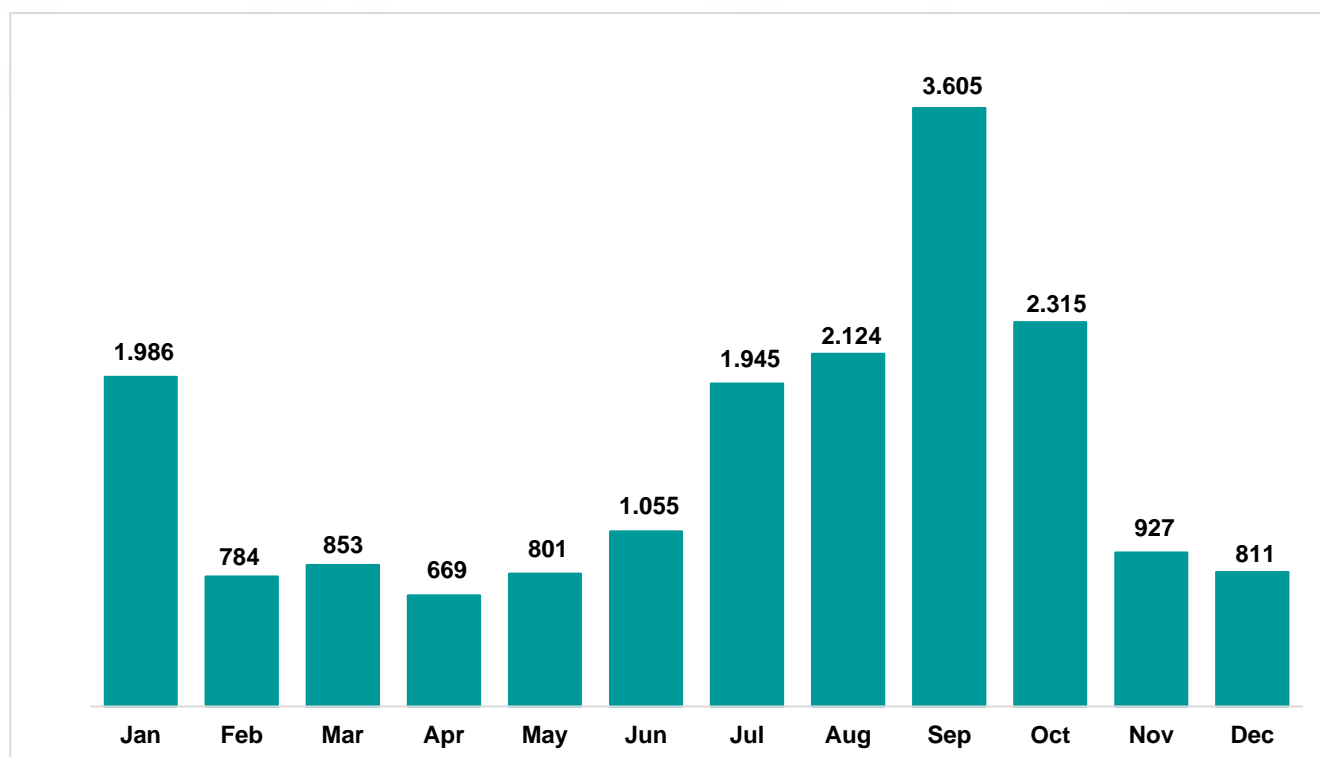
“Satu-satunya cara melakukan pekerjaan yang hebat adalah dengan mencintai apa yang kamu lakukan. Jika belum menemukannya, teruslah mencari. Jangan diam.”

Steve Jobs

## PENCARI KERJA TAHUN 2022

Pada tahun 2022, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Sumatera Barat ada sebanyak 17.875 orang. Jumlah pencari kerja mengalami peningkatan pesat dari bulan Agustus ke September, kemudian turun pada bulan Oktober. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan April.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat, Januari-Desember 2022**

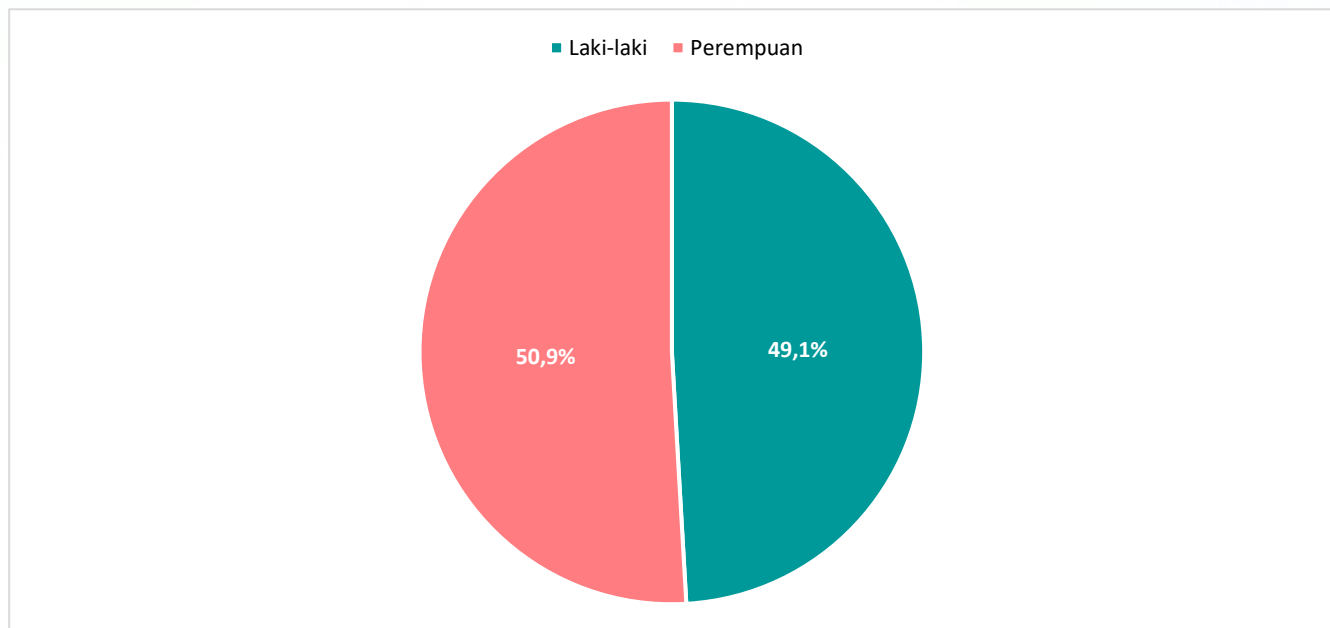


Sumber: Karirhub, 2022

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 8.774 orang (49,1 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 9.101 orang (50,9 persen).

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 15-24 tahun dengan persentase tertinggi yaitu 60,4 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 60 tahun keatas memiliki persentase terendah yaitu 0,4 persen.

Kondisi kebhkerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 12.538 orang (70,1 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 3.248 orang (18,2 persen). Sisanya, sebanyak 11,7 persen merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2022, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 69 orang (0,4 persen).



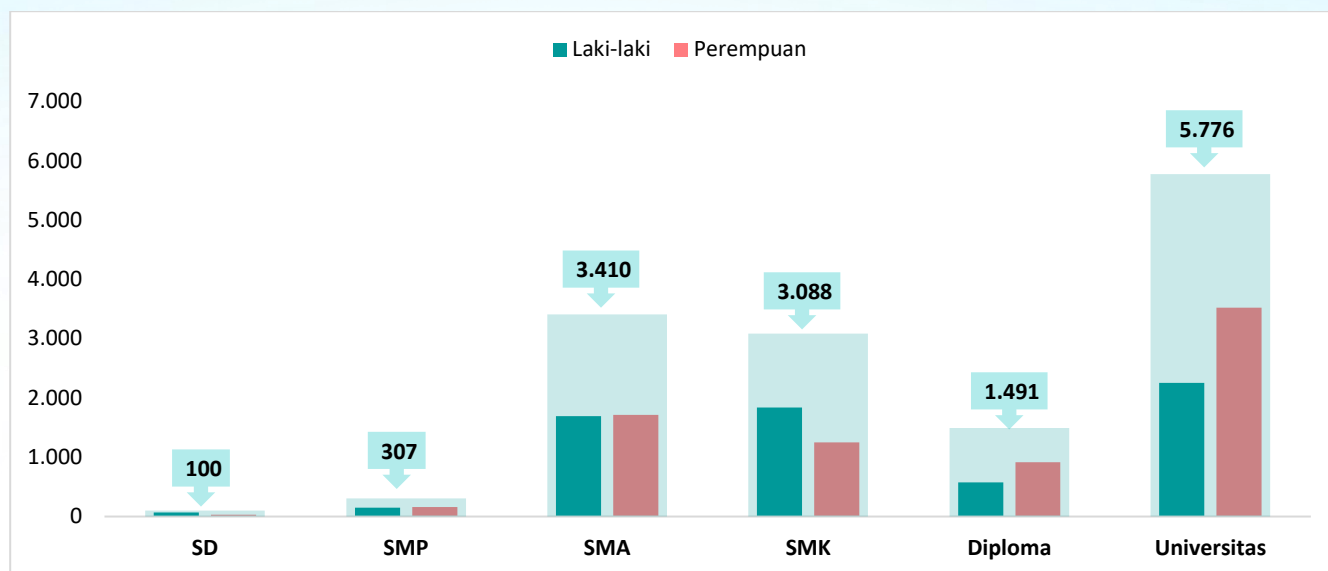
**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- 15-24 tahun	4.925	5.865	10.790	60,4
- 25-59 tahun	3.808	3.198	7.006	39,2
- 60+ tahun	41	38	79	0,4
Total	8.774	9.101	17.875	100,0
Kondisi Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	5.824	6.714	12.538	70,1
- Ter-PHK	1.784	1.464	3.248	18,2
- Masih Bekerja	1.166	923	2.089	11,7
Total	8.774	9.101	17.875	100,0
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	8.357	8.743	17.100	95,7
- Disabilitas	48	21	69	0,4
- Tidak Ada Informasi	369	337	706	3,9
Total	8.774	9.101	17.875	100,0

Sumber: Karirhub, 2022

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Karirhub didominasi oleh lulusan Universitas yang berjumlah 5.776 orang (32,3 persen). Pencari kerja berpendidikan diploma ada sebanyak 1.491 orang (8,3 persen). Sedangkan untuk pencari kerja berpendidikan SMA dan SMK sebanyak 3.410 orang (19,1 persen) dan 3.088 orang (17,3 persen). Terdapat 20,7 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

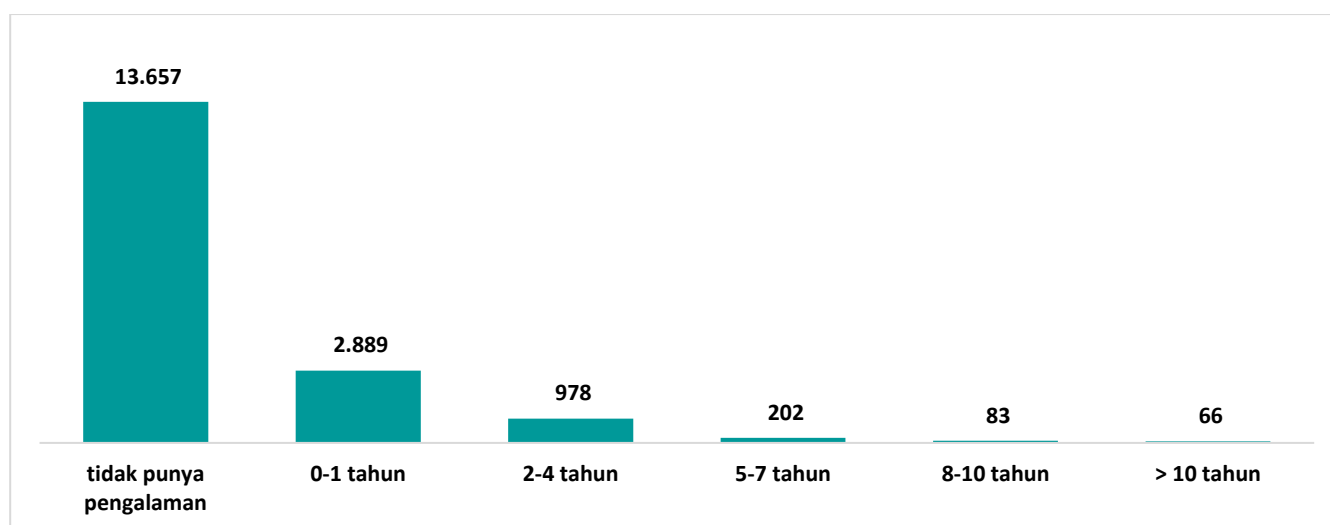
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 76,4 persen. Sebanyak 16,2 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 5,5 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 2-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun hanya 2 persen.

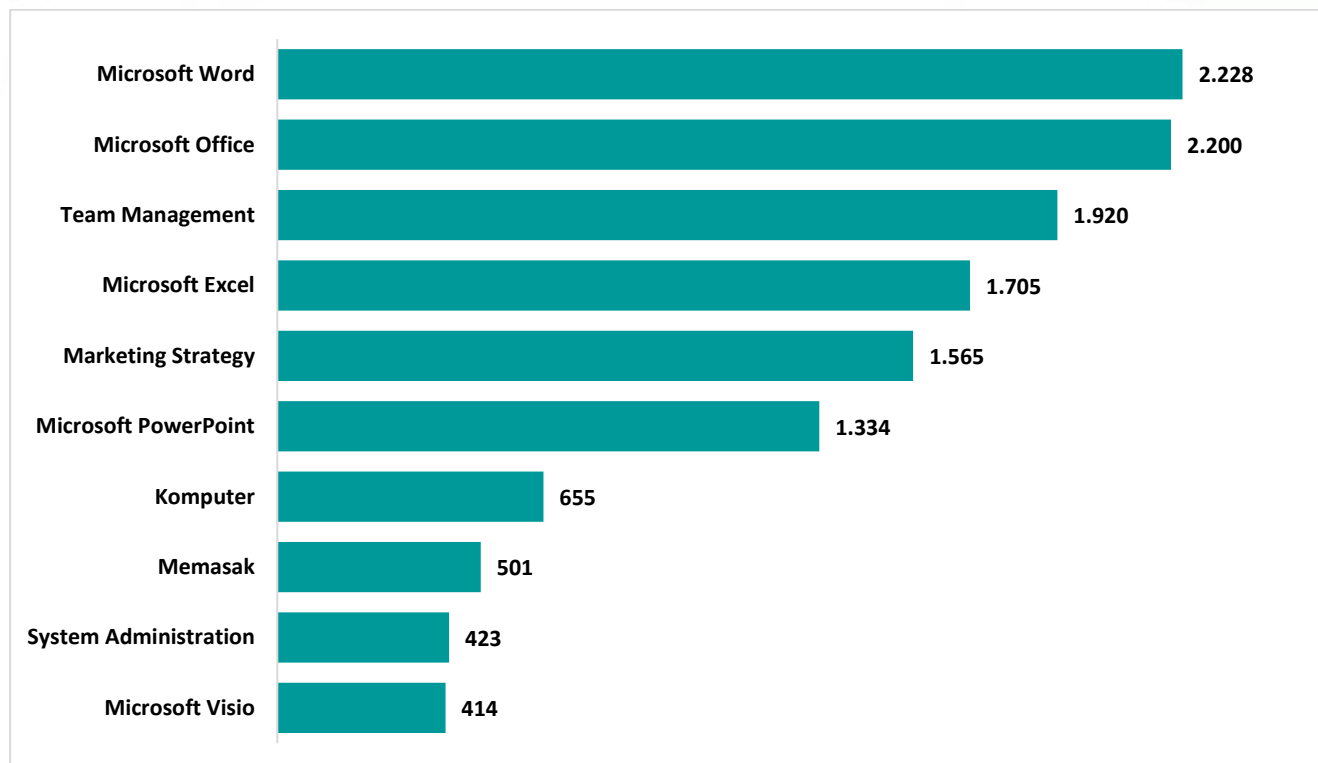
**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 1.920 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam *team management* dan sebanyak 1.565 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam *marketing strategy*. Keahlian lainnya yang paling banyak dimiliki pencari kerja adalah penggunaan aplikasi Microsoft Office termasuk Microsoft Word, Excel, dan PowerPoint.

**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**

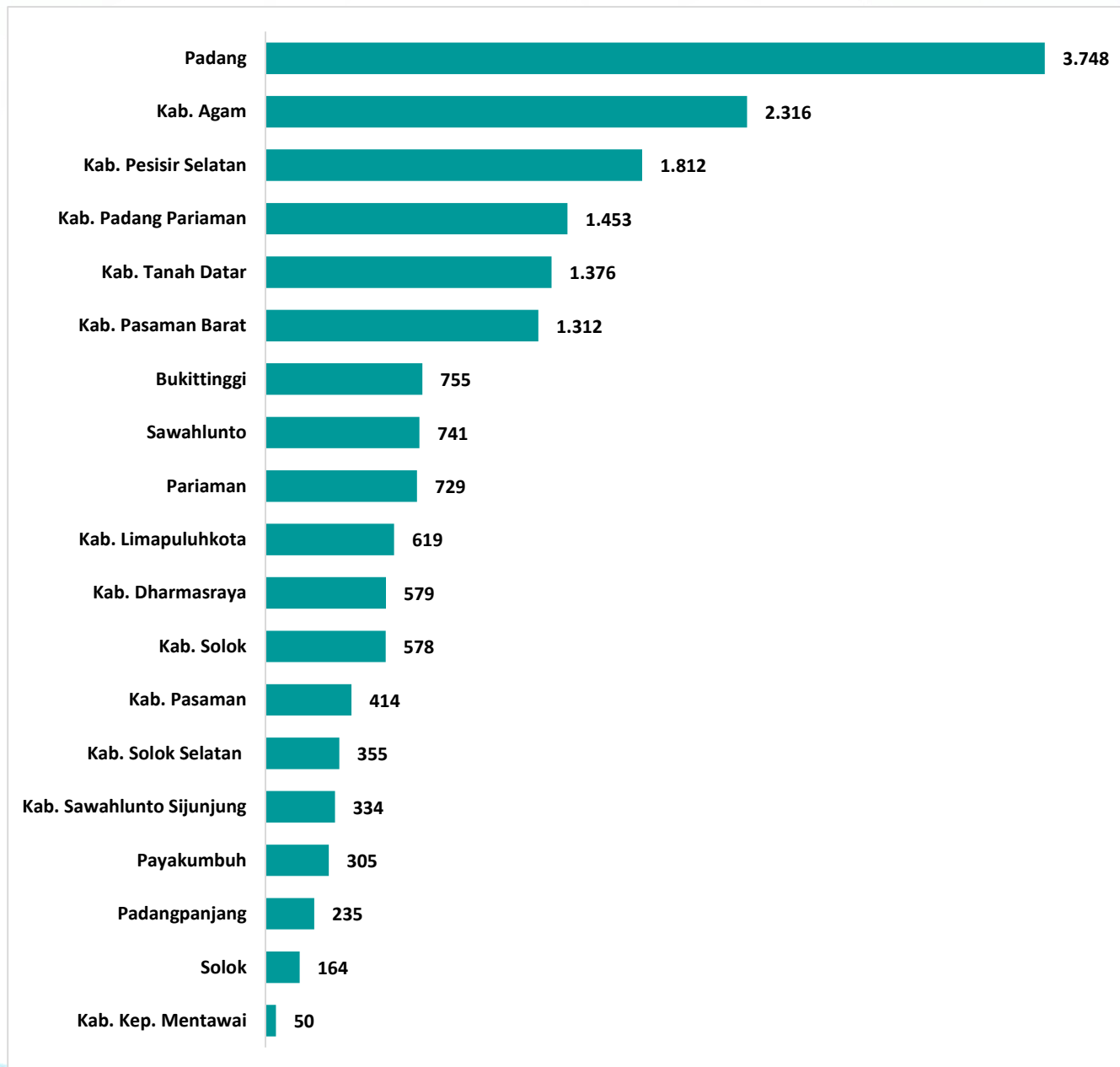


Sumber: Karirhub, 2022

## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2022, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Barat. Kota Padang tercatat sebagai kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 3.748 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Agam dan Kabupaten Pesisir Selatan, masing-masing sebanyak 2.316 orang dan 1.812 orang.

**Gambar 6. Sebaran Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

# LOWONGAN KERJA



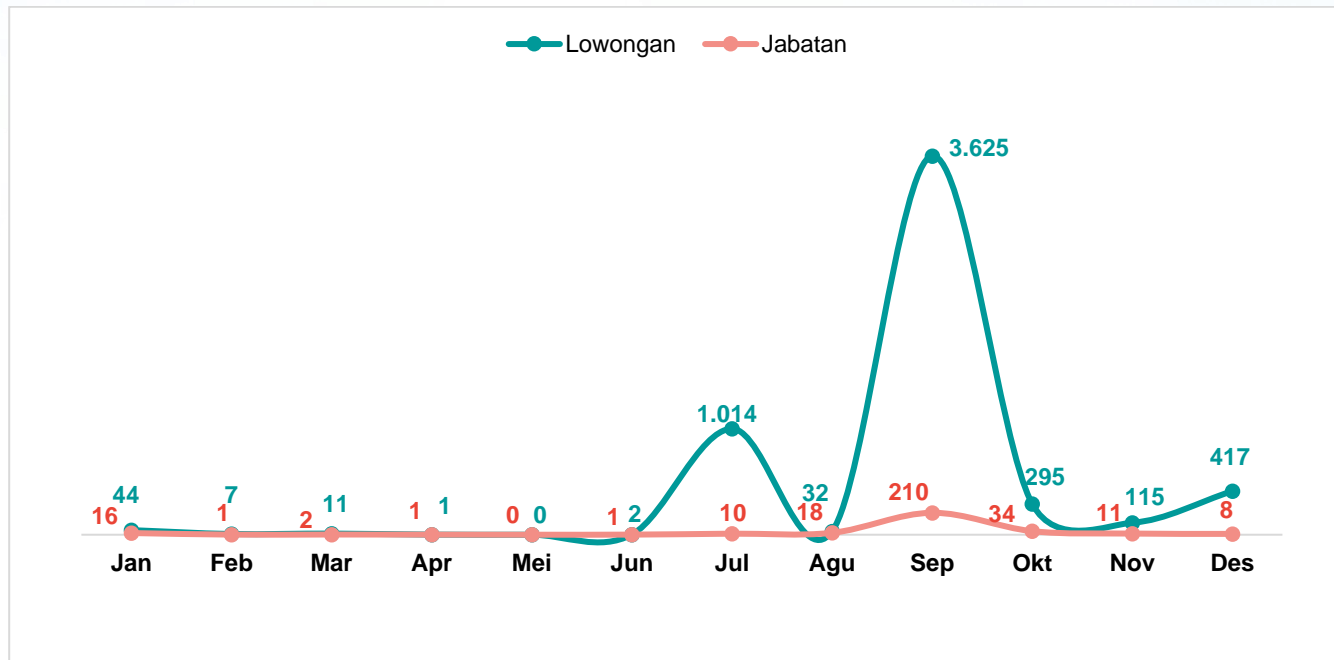
“Hadiah terbaik yang ditawarkan kehidupan adalah kesempatan untuk bekerja keras pada pekerjaan yang dilakukan.”

Theodore Roosevelt

## LOWONGAN KERJA TAHUN 2022

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2022 mencapai 5.563 lowongan untuk mengisi 312 jenis jabatan di 77 perusahaan di Provinsi Sumatera Barat.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Sumatera Barat, Januari-Desember 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

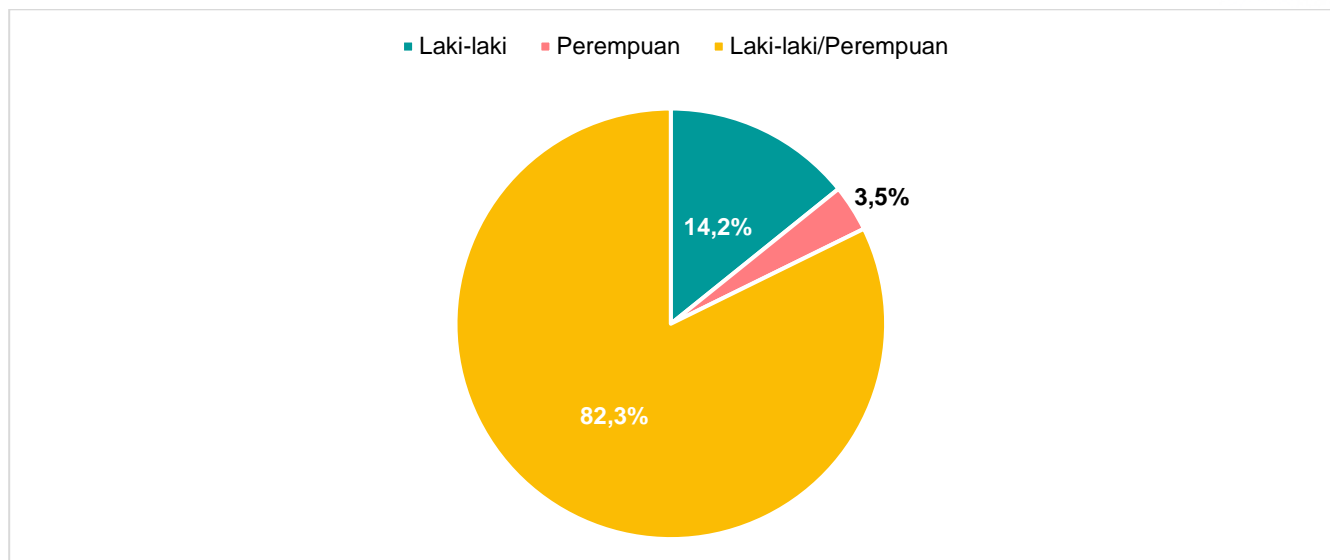
Jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan September yaitu sebanyak 3.625 lowongan. Peningkatan terbesar jumlah lowongan terjadi di bulan September dimana jumlah lowongan meningkat signifikan sebanyak 3.593 lowongan dibandingkan bulan Agustus. Setelah itu, jumlah lowongan turun drastis di bulan Oktober dan bergerak fluktuatif hingga bulan Desember. Tidak ada lowongan kerja terjadi pada bulan Mei.



## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan sektor usaha. Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2022, terdapat 4.577 lowongan (82,3 persen) yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan ada sebanyak 195 lowongan (3,5 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki membutuhkan 791 orang (14,2 persen).

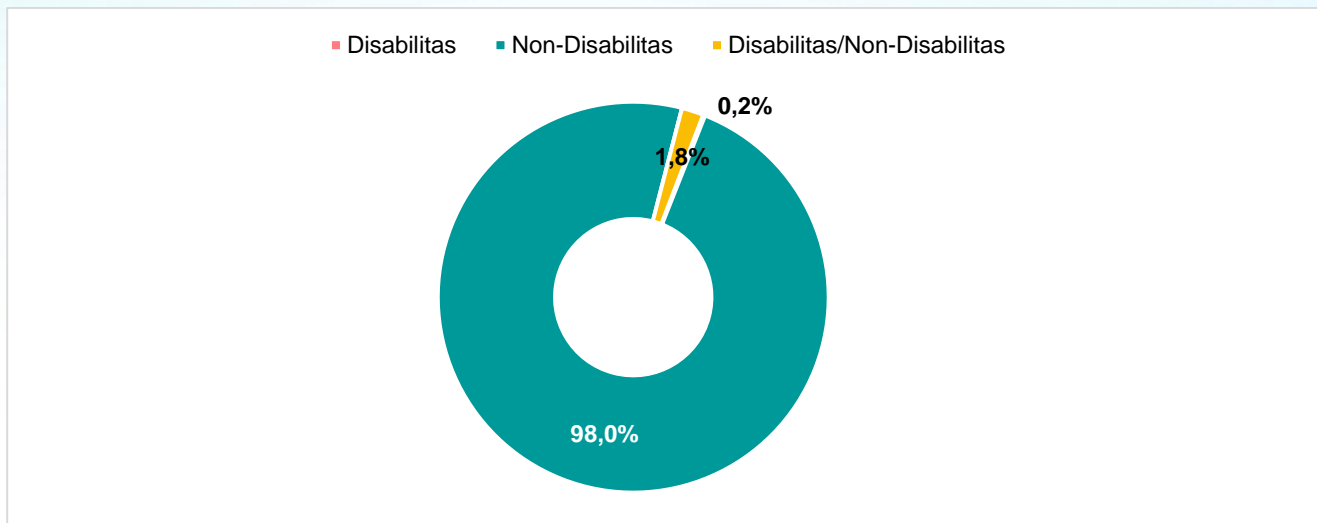
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2022, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 101 lowongan (1,8 persen).

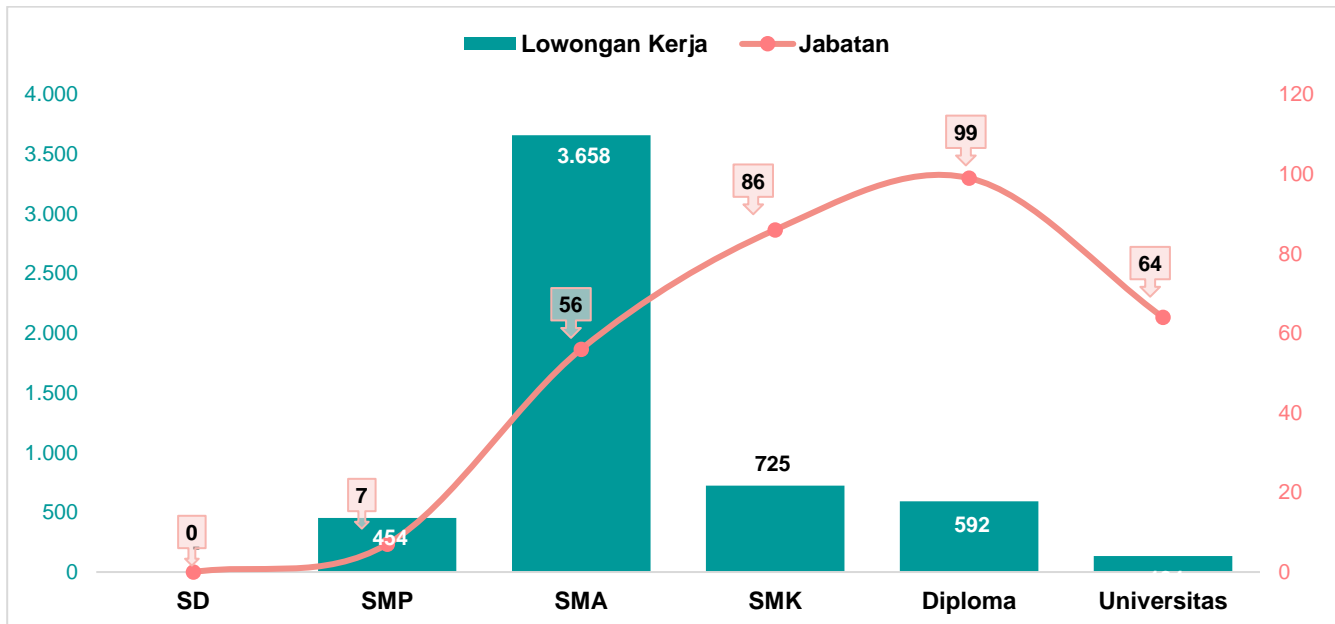
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**

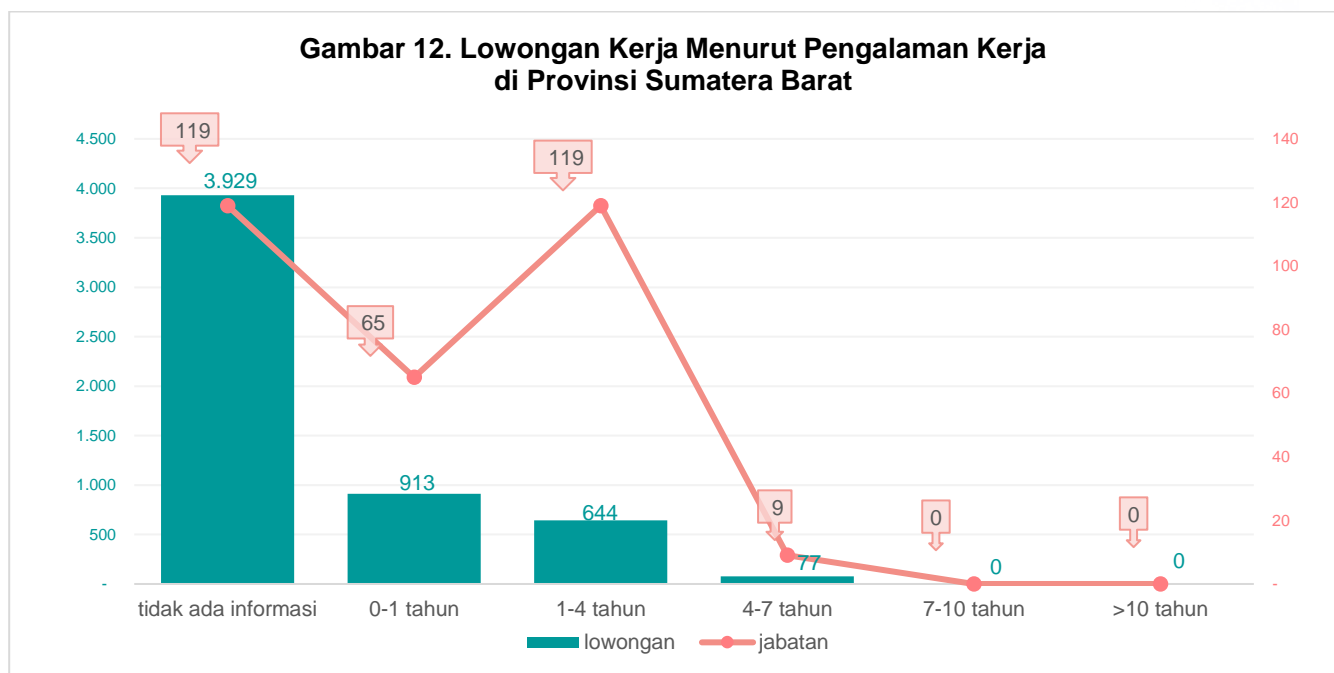


Sumber: Karirhub, 2022

Pada tahun 2022, lowongan kerja di Karirhub paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMA yaitu sebanyak 3.658 lowongan (65,8 persen) untuk mengisi 56 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit yang tersedia untuk syarat pendidikan minimal adalah Universitas. Ragam jabatan yang tersedia untuk lulusan SMK adalah yang paling banyak yaitu sebanyak 86 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 725 orang.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**

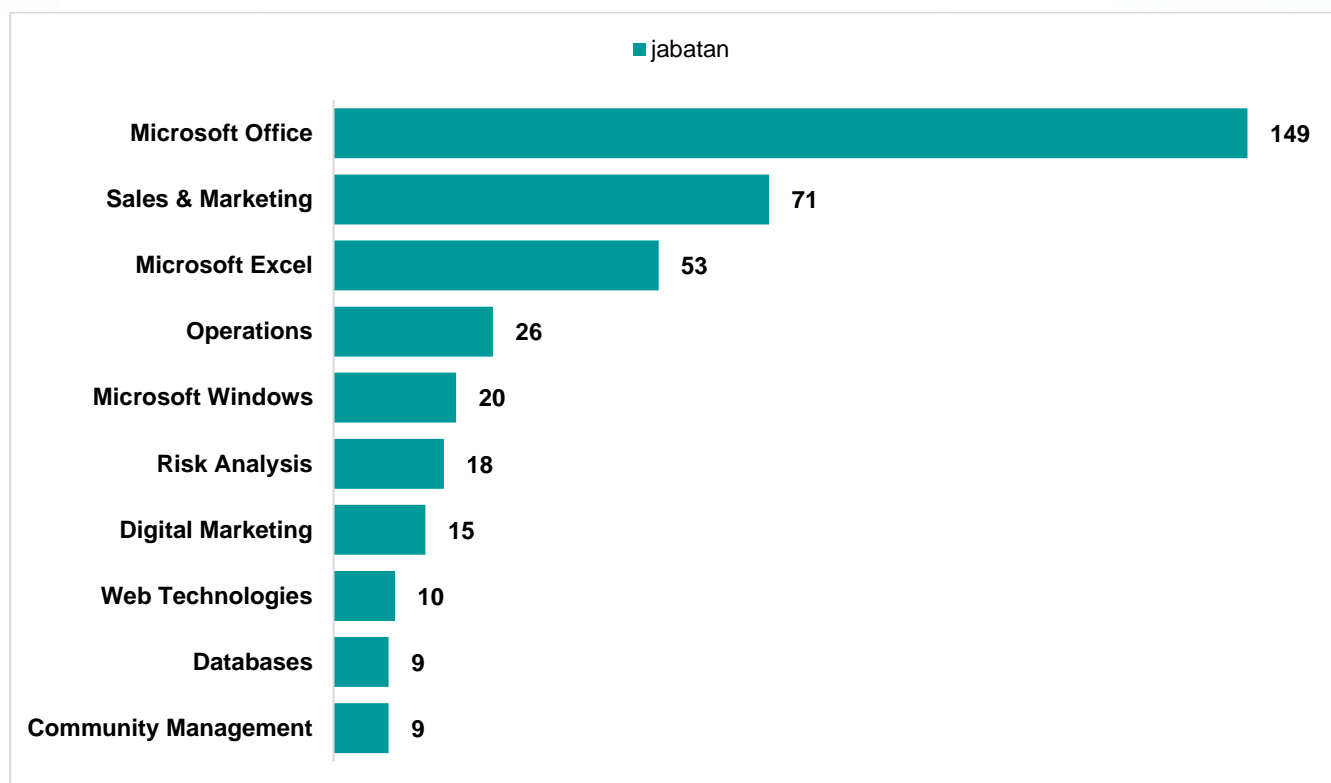


Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 193 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 119 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 0-1 tahun dibutuhkan pada 65 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 913 orang. Kemudian, ada 119 jenis jabatan yang mensyaratkan 1-4 tahun pengalaman kerja. Sisanya, terdapat 9 jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan menggunakan aplikasi Microsoft Office merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 149 jenis jabatan. Keahlian menggunakan aplikasi Microsoft Excel, *sales & marketing*, dan *operations* juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

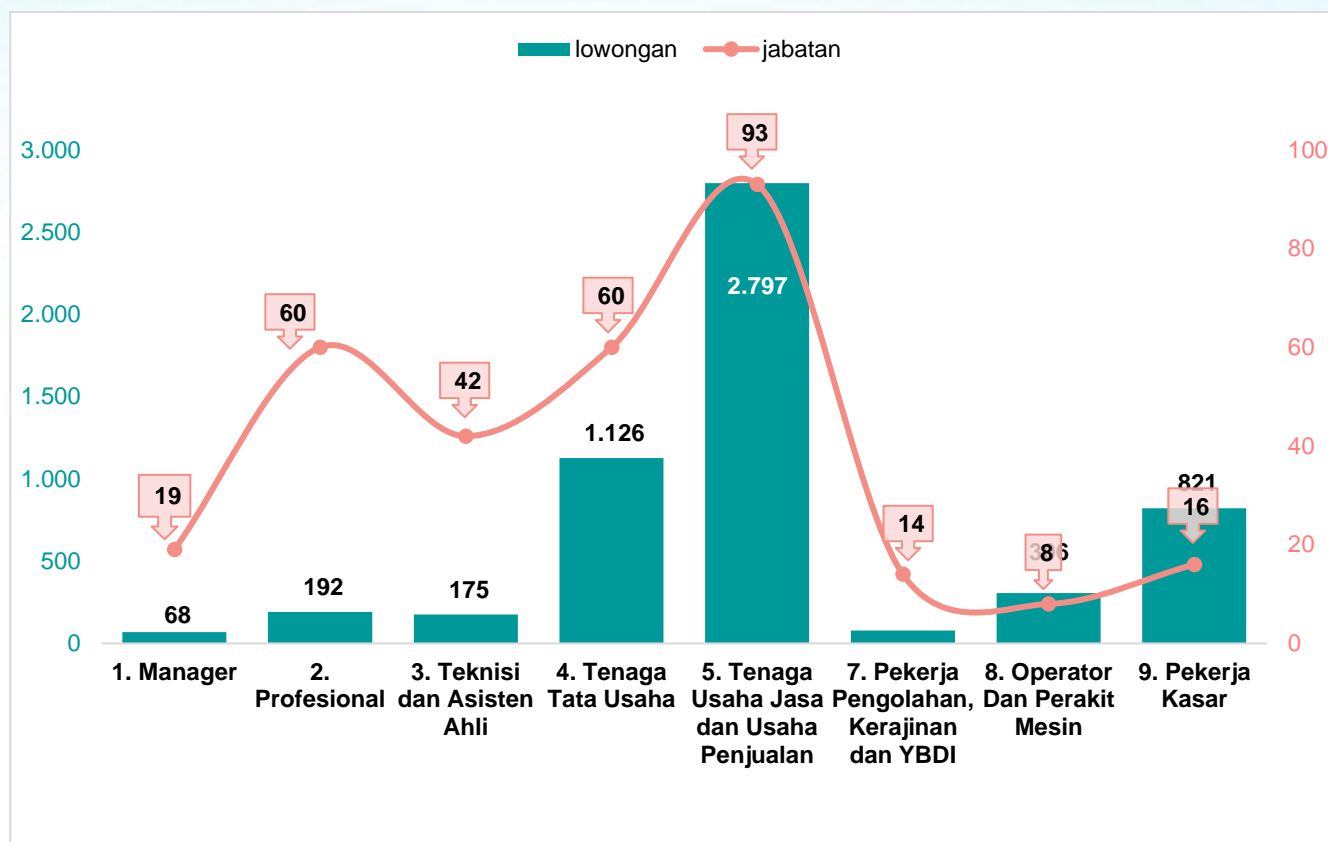
**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Pada tahun 2022, sebagian besar lowongan kerja yang tersedia yaitu pekerjaan untuk Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 2.797 orang (50,3 persen) dengan 93 jenis jabatan. Sementara itu, ketersediaan lowongan kerja untuk Manager (golongan pokok 1) paling sedikit, yaitu sejumlah 68 lowongan untuk menempati 19 jabatan.

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan Tabel 2, Peraga Penjualan (subgolongan 5242) membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sebanyak 2.575 orang. Urutan kedua dan tiga ditempati oleh Penagih Hutang dan YBDI (subgolongan 4214) dan Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu di Kantor, Hotel, dan tempat lainnya (subgolongan 9112) yang masing-masing membutuhkan tenaga kerja sebanyak 717 dan 552 orang. Selain kedua subgolongan tersebut, Pekerja Pengeboran dan Penggalian YBDI (subgolongan 8113), dan Buruh Teknik Sipil (subgolongan 9312) juga banyak membutuhkan tenaga kerja.

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
5242	Peraga Penjualan	2.575
4214	Penagih Hutang Dan YBDI	717
9112	Tenaga Kebersihan Dan Juru Bantu Di Kantor, Hotel, Dan Tempat Lainnya	552
8113	Pekerja Pengeboran Dan Penggalian YBDI	250
9312	Buruh Teknik Sipil	250
4110	Tenaga Perkantoran Umum	185
3512	Teknisi Pendukung Penggunaan Teknologi Informasi Dan Komunikasi	104
5414	Penjaga Keamanan	79
2431	Profesional Periklanan Dan Pemasaran	74
5230	Kasir Dan Petugas Tiket	56

Sumber: Karirhub, 2022

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 2.755 orang untuk 44 jenis jabatan. Sementara itu, kategori lapangan usaha yang paling sedikit membutuhkan tenaga kerja yaitu Industri Pengolahan (C).

**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha (Digit 1 KBLI) di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**

Lapangan Usaha	Jabatan	Lowongan
C. Industri Pengolahan	5	45
G. Perdagangan	83	465
H. Pengangkutan dan Pergudangan	3	6

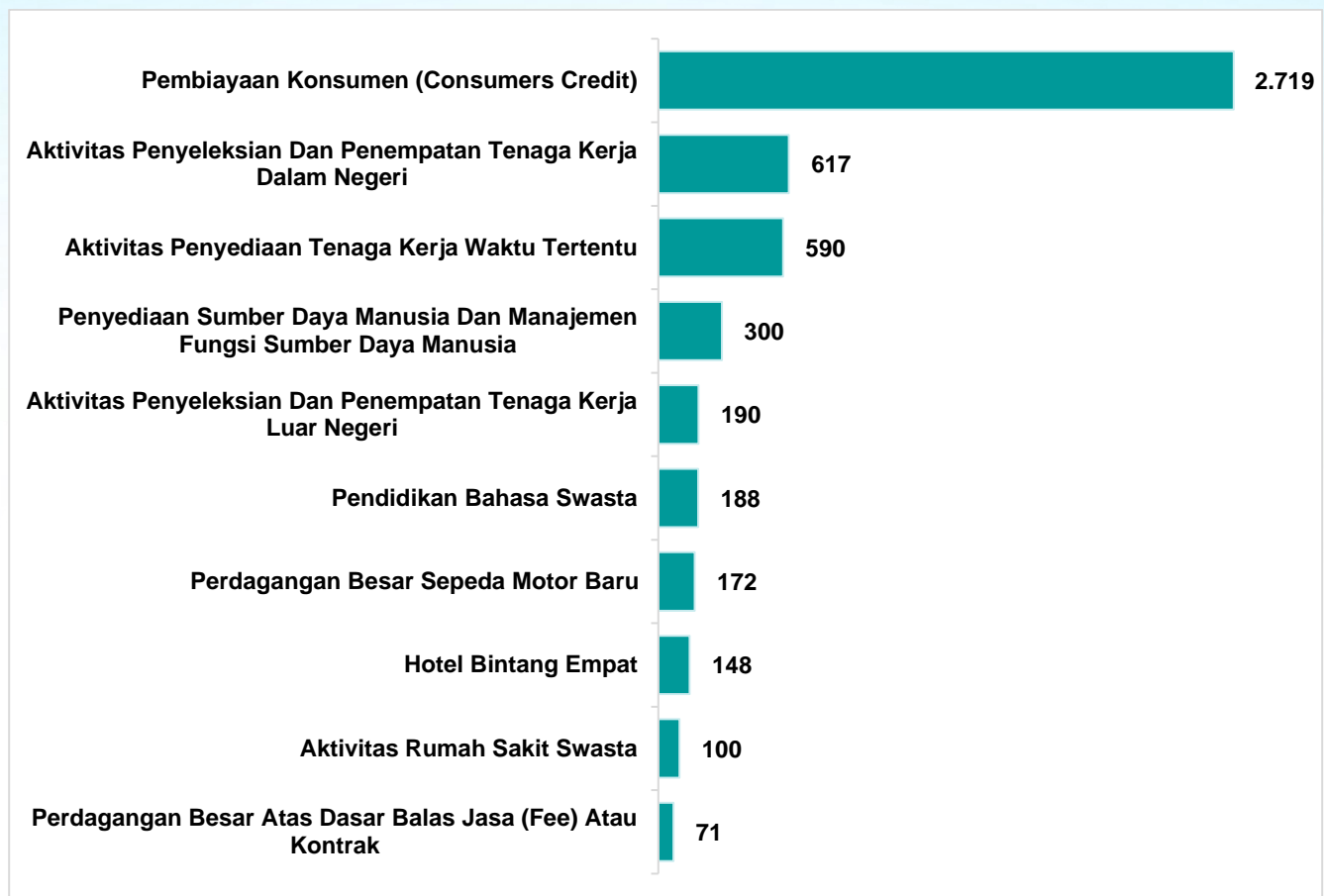


I. Akomodasi dan Makan Minum	53	172
J. Informasi dan Komunikasi	7	25
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	44	2.755
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	17	72
N. Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan	36	1.720
P. Pendidikan	5	189
Q. Aktivitas Kesehatan dan Aktivitas Sosial	59	114
	<b>312</b>	<b>5.563</b>

Sumber: Karirhub, 2022

Gambar 14 menunjukkan bahwa kelompok lapangan usaha (digit 5) di Provinsi Sumatera Barat yang menyediakan lowongan terbanyak adalah Pembiayaan Konsumen yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 2.719 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Penyeleksian dan Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 617 orang.

**Gambar 14. Top 10 Kelompok Lapangan Usaha (Digit 5 KBLI) dengan Lowongan Terbanyak di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**

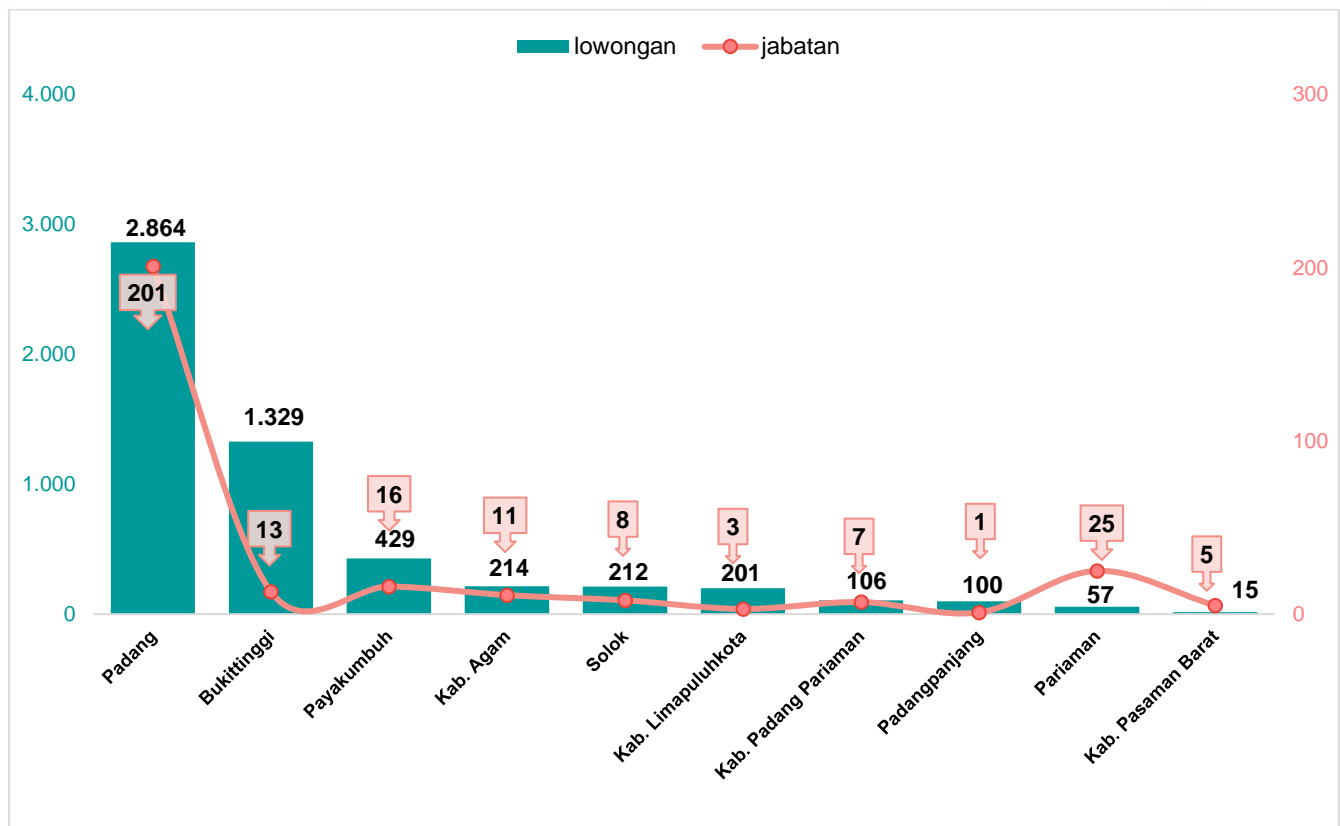


Sumber: Karirhub, 2022

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Lowongan kerja tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Barat. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kota Padang yang sekaligus tercatat sebagai kota dengan ragam jabatan terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 2.864 orang untuk mengisi 201 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kota Bukittinggi yaitu ada 13 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.329 orang.

**Gambar 15. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**

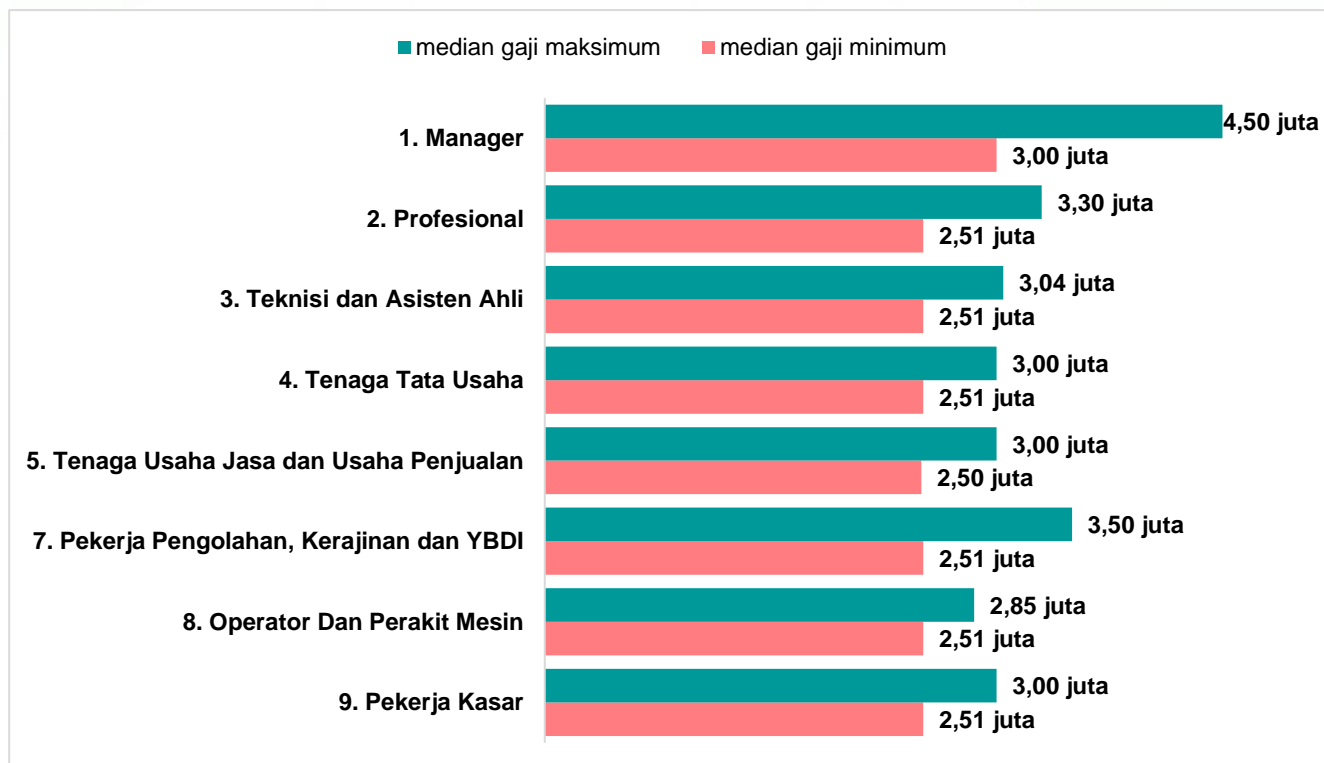


Sumber: Karirhub, 2022

## GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**



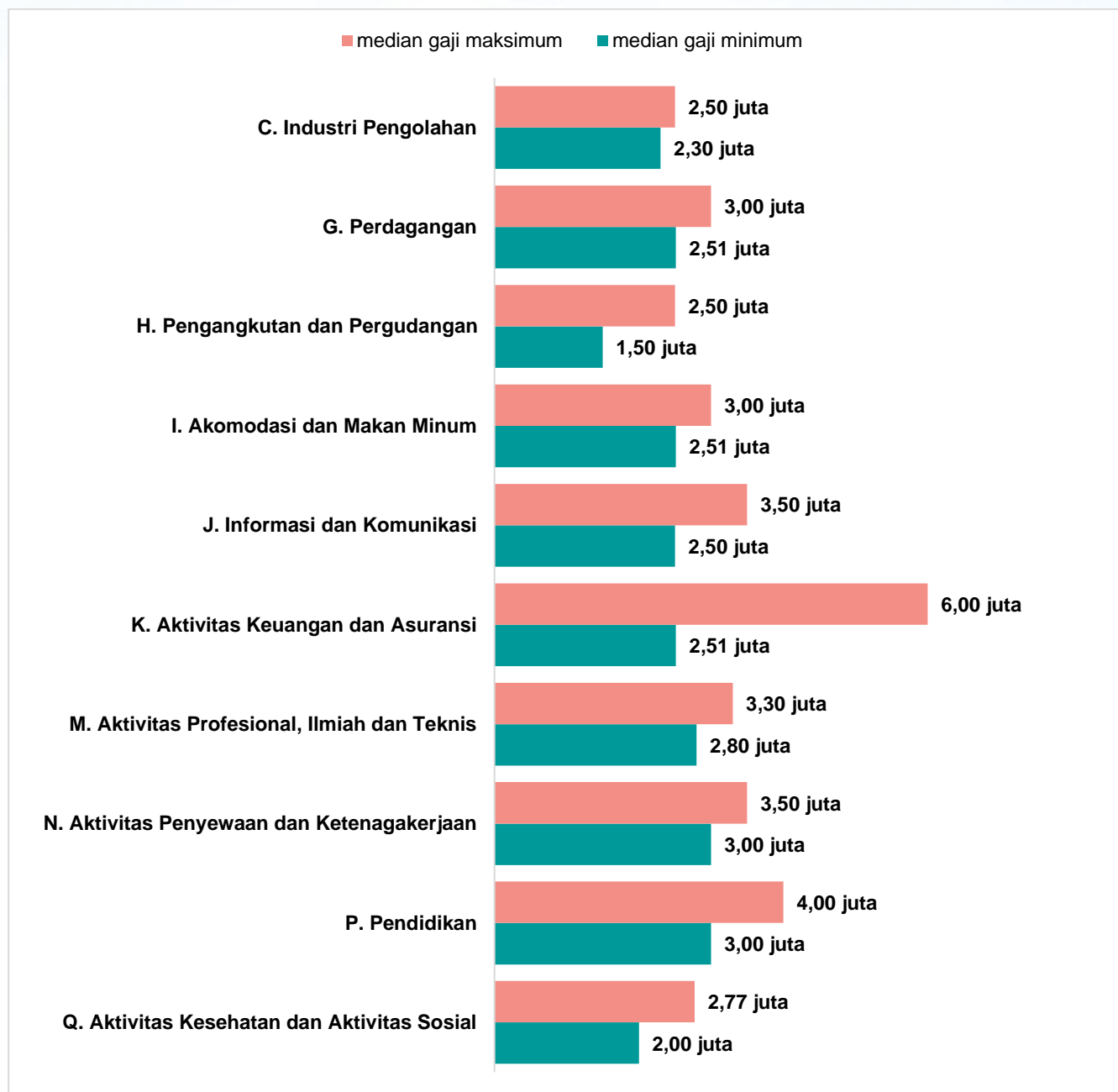
Sumber: Karirhub, 2022

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum tertinggi ditawarkan untuk Manager (golongan pokok 1) yaitu sebesar Rp3.000.000,00. Median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) sebesar Rp 2.500.000,00.

Median gaji maksimum tertinggi ada pada Manager (golongan pokok 1) yaitu sebesar Rp 4.500.000,00. Urutan kedua ditempati oleh Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (golongan pokok 7) dengan median gaji maksimum sebesar Rp 3.500.000,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Pendidikan (P) dan Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan (N) menawarkan median gaji minimum tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya. Kategori ini menawarkan median gaji minimum sebesar Rp3.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan median gaji minimum tertinggi adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) yaitu sebesar Rp2.800.000,00.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji maksimum tertinggi yaitu Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) yang menawarkan median gaji maksimum sebesar Rp6.000.000,00. Industri Pengolahan (C) menjadi kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji maksimum terendah yaitu sebesar Rp2.500.000,00.



## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja	: a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja; b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.  (Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)
Informasi Pasar Kerja (IPK)	: keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.  (Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)
Pencari Kerja	: angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.
Pemberi Kerja	: perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.
Jabatan	: pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.
Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.

Golongan Pokok Jabatan	: pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indoensia (KBJI) 2014 digit 1.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi ke bekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.
Keahlian	: a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja; b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi fisik	: kondisi yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi disabilitas dan non disabilitas.
Penyandang disabilitas	: setiap orang yang mengalami keterbatasan fisik, intelektual, mental, dan/atau sensorik dalam jangka waktu lama yang dalam berinteraksi dengan lingkungan dapat mengalami hambatan dan kesulitan untuk berpartisipasi secara penuh dan efektif dengan warga negara lainnya berdasarkan kesamaan hak.

(Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016)

## UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih diberikan kepada pihak-pihak yang terlibat dalam penyusunan Seputar Pasar Kerja Nasional dan Provinsi Tahun 2022:

Vicky Agung Wibisono • Sheliagus Suyadi • Richardi Adnan • Mariet Tetty N • Syamsu Salewangang • Haryanti Koestanto • Yuyum Fhahni Paryani • Sinaryatie Saloh • Yuninda Sava'ati Putri Ramadhani • Sekar Mayang Nurhaliza • Alifiah Jauziah • Apriliana Triyan • Sugiarto • Muhammad Husnul Ibad • Hot Berito Situmorang • Devi Mariana Rania • Malikul Mulki • Rina Irania Aminarsih • Yanuar Adhil Syaputra • Agus Riyanto • Gesta Diniarti • Dewi Herawati • Arleni Rosdiana Saragih • Heru Prasetyo • Indah Kurnia Lestari • Yenya Endriastuty • Ristiana Dewi Febriana • Kuncoro Jati • Heril Chahyadi • Bayu Saputra • Iwan Setiawan • Anggi Novriadi • Akbar Nanang • Santa Feronika Br. Sembiring • Salsabila Nurul Azizzah • Wardah Nur Abiyyah • Novi Tri Yanti • Tirto Amareya Assidiq • Netti Lesmanawati • St. Haeriah • Rusdi Hamdani Hutasuhut • Laurence Ivan • Santi Trisnowati • Effy Woeri Priljantari • Seri Yona Ma'ruf • Reno Sahala Jhon Paulus Purba • M. Irsyam • Armayetri • Neneng Sumiati • Nomala Gema Puji Putri • Rian Rizky Amrulloh • Imas Septiana • Eka Febriantini • Nelfi Oktiani • Buyamin • Adrian • Putera Harri Pratama • Faitun Mariya • Tetty Ariesta Taruk Pati • Dharendra • Kurtisan Wahyudi • Mahambara Agung Prabawa • Arnov Tri Hartanto • Ekos Jajuli • Adil Rahmansyah • Dwi Erika Pitasari • Rio Pasaribu • Sigit Aryprasetyo • Ayi Nasrudin • Sukma Dryandi • Syheilla Syahdilla • Natsha Nabilla Pulubuhu • De Viviant Dewanty • Fiqi Hadiwibowo • Dessy Pusparini • Venni Usman • H. Nurjaman • Iman Agung • Sheila Syahdilla • Eddy Siswanto • Bernath Halomoan • Zirli Nur Shafa Widad • Dimas Puguh I • Desy Darmayani • Imas Masitoh • Indah Kurnia • Supardi • Suprianto Baem • Rut Gloria Anugrah • Ida Sanjaya • Muh. Widanta D • Chandra Fitriawan • Muhammad Ajid • Zigit Maha Putra • Mumsita Iryani • Adil Rahmansyah • Bram Darussalam • Andi Prasetyo • Heru Setiawan • Refti Betriesva • Ibtisama Rana A • Dimas Puguh I • Adzka Maulana • Rianto • Maulana Ibrahim • Muhammad Eka Aquariza • Widiar Wahyudi • Agus Sulistyawan • Eka Primasari • Dian Dewinta • Ahmad Shofiyullah • M Zaini



## **PASKER ID**

**Pusat Pasar Kerja**

**Diterbitkan Oleh:**

**Pusat Pasar Kerja**

**Kementerian Ketenagakerjaan RI**

**Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710**

**Telp. 0811-871-2018**

**Laman. <http://www.kemnaker.go.id>**

**Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)**

ISSN 3026-7730

