



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3030-8534
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
PAPUA

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI PAPUA TAHUN 2024

ISSN 3030-8534

Vol. 3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 1.807 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMA, fresh graduate, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain mengoperasikan omputer asar, kolaboratif, dan memasak. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kab. Biak Numfor, Kota Jayapura, dan Kab. Jayapura.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 144 lowongan untuk mengisi 97 jenis jabatan di 8 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain communication skills, bekerja secara kolaboratif, dan mengoperasikan ekskavator. Lowongan kerja tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Papua dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kota Jayapura.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	6
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA	17
LOWONGAN KERJA	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024.....	ERROR! BOOKMARK NOT DEFINED.
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	28
GAJI YANG DITAWARKAN	29
DEFINISI OPERASIONAL	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua, Januari-Desember 2024	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tahun 2024	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tahun 2024	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tahun 2024	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2024	16
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Tahun 2024	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua, Januari - Desember 2024	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tahun 2024	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Tahun 2024	21
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tahun 2024	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tahun 2024	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Tahun 2024	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2024	25
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2024	27
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Tahun 2024	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2024	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2024	30

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2024	26
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2024	26

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



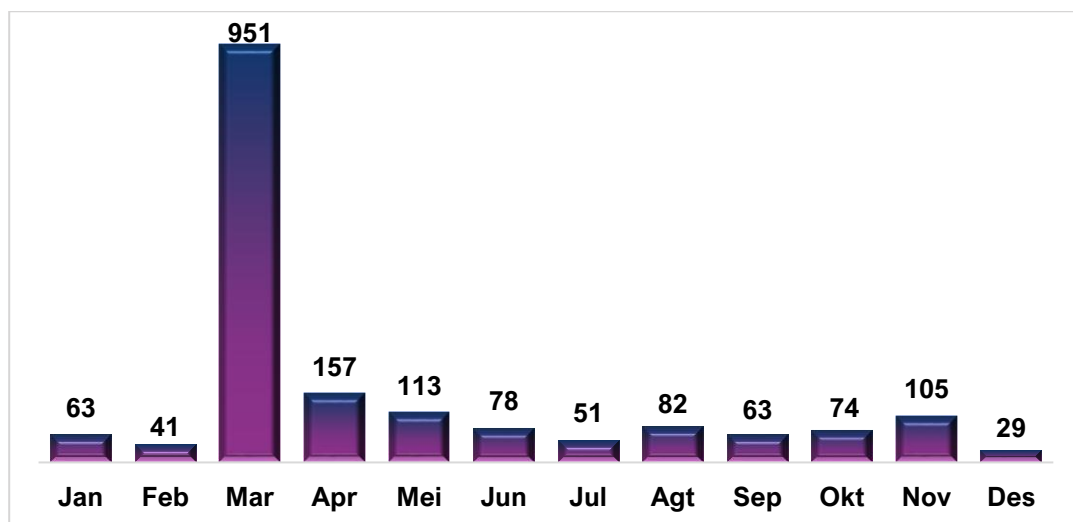
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, total jumlah pencari kerja yang tercatat di Karirhub di Provinsi Papua mencapai 1.807 orang. Gambar 1 memperlihatkan fluktuasi dalam distribusi jumlah pencari kerja selama periode Januari hingga Desember 2024. Puncak tertinggi terjadi pada bulan Maret, dengan jumlah pencari kerja mencapai 951 orang yang menunjukkan perbedaan yang sangat mencolok dibandingkan dengan bulan-bulan lainnya. Setelah bulan Maret, jumlah pencari kerja mengalami penurunan yang tajam menjadi 157 orang pada bulan April, kemudian terus menurun secara bertahap hingga mencapai titik terendah pada bulan Desember, yakni sebanyak 29 orang. Di luar bulan Maret, tren jumlah pencari kerja cenderung berada pada tingkat yang relatif rendah.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua, Januari-Desember 2024

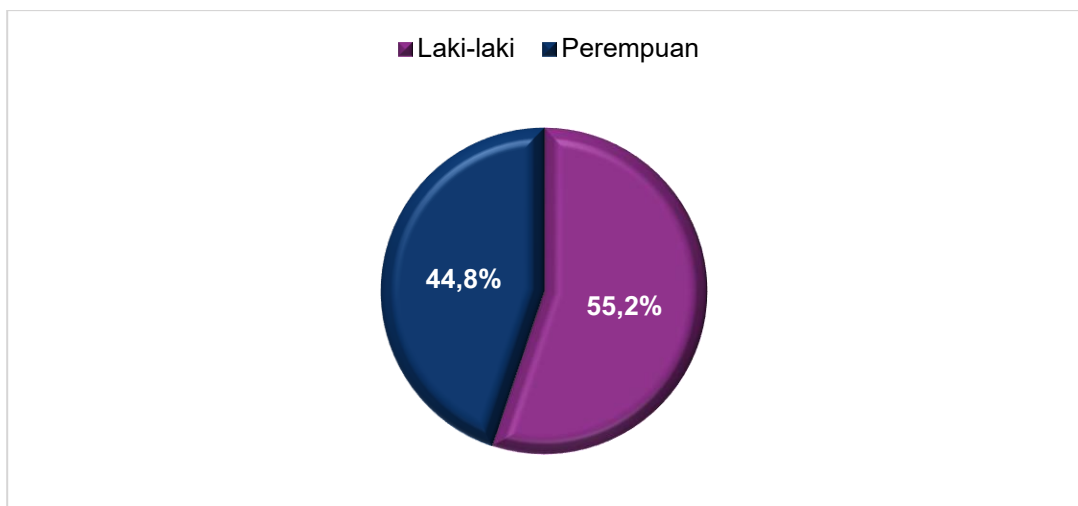


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Mengacu pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Sistem Informasi Pasar Kerja, karakteristik pencari kerja di Provinsi Papua yang terdaftar di Karirhub pada tahun 2024 mencakup aspek jenis kelamin, usia, status kebhkerjaan, kondisi fisik atau disabilitas, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, serta keahlian yang dimiliki.

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Dari sisi jenis kelamin, menurut Gambar 2 diketahui bahwa pencari kerja perempuan cukup mendominasi dengan persentase sebesar 44,8 persen, sementara laki-laki menyumbang 55,2 persen dari total pencari kerja.

Tabel 1 menyajikan informasi lebih lanjut mengenai karakteristik pencari kerja menurut kelompok usia, status kebhkerjaan, jenis kelamin, dan kondisi fisik. Berdasarkan kelompok usia, mayoritas pencari kerja berasal dari kelompok Gen Z (usia ≤ 27 tahun) dengan jumlah 1.093 orang (60,5 persen), diikuti oleh kelompok Milenial (usia 28–43 tahun) sebanyak 662 orang (36,6 persen). Sementara itu, kelompok Gen X (usia 44–59 tahun) berjumlah 51 orang (2,8 persen). Tercatat pencari kerja kelompok usia Baby Boomer (usia 60–77 tahun) hanya ada satu orang dan tidak ada pencari kerja yang berasal dari kelompok usia Pre-boomer (usia ≥ 78 tahun).

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2024

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	614	479	1.093	60,5%
- Milenial (28-43 tahun)	355	307	662	36,6%
- Gen X (44-59 tahun)	27	24	51	2,8%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	1	0	1	0,1%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	997	810	1.807	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	766	656	1.422	78,7%
- Ter-PHK	158	103	261	14,4%
- Masih Bekerja	73	51	124	6,9%
Total	997	810	1.807	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	997	810	1.807	100,00%
- Disabilitas	0	0	0	0,00%
Total	997	810	1.807	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

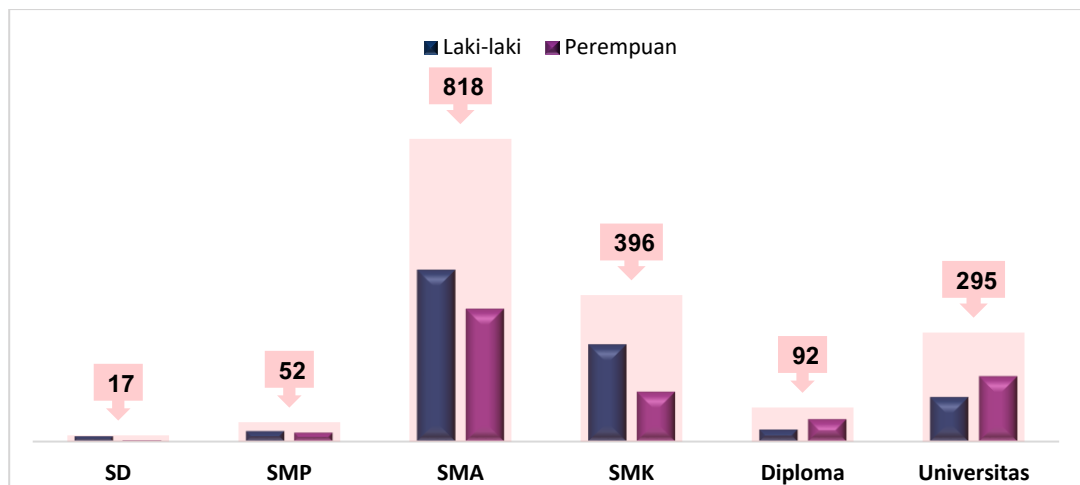
Karakteristik selanjutnya berkaitan dengan status kebhekerjaan saat mendaftarkan diri di Karirhub sebagai pencari kerja. Status kebhekerjaan di Karirhub meliputi *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Berdasarkan Tabel 1, sebagian besar pencari kerja merupakan *fresh graduate*, yaitu sebanyak 1.422 orang (78,7 persen). Terdapat sebanyak 261 orang (14,4 persen) pencari kerja yang terkena pemutusan hubungan kerja (PHK). Sisanya, pencari kerja yang masih berstatus bekerja ada sebanyak 124 orang (6,9%).

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Akan tetapi, pada tahun 2024 tidak terdapat pencari kerja penyandang disabilitas di Provinsi Papua.

Selain usia, jenis kelamin, status kebhekerjaan, dan kondisi fisik, tingkat pendidikan juga menjadi aspek penting dalam memahami karakteristik pencari kerja. Gambar 3 memperlihatkan mayoritas pencari kerja yang terdaftar di Karirhub untuk Provinsi Papua merupakan lulusan

SMA, dengan total sebanyak 818 orang. Lulusan SMK menempati posisi kedua dengan jumlah 396 orang. Sementara itu, pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 387 orang, mencakup 92 orang (5,1 persen) berpendidikan Diploma dan 295 orang (16,3 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 7,6 persen pencari kerja yang tidak mencantumkan informasi mengenai pendidikan terakhir yang ditamatkan.

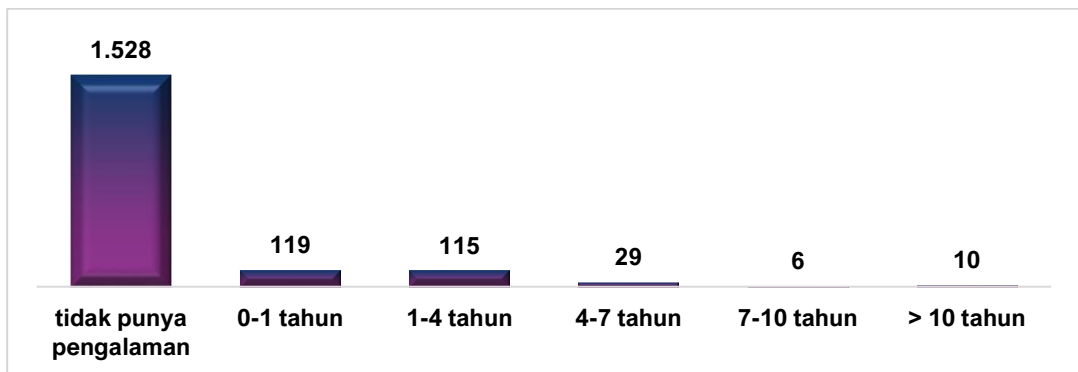
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selanjutnya, karakteristik pencari kerja juga dapat ditinjau dari aspek pengalaman kerja yang dimiliki. Gambar 4 menampilkan bahwa mayoritas pencari kerja sebanyak 1.528 orang (84,6 persen) tercatat tidak memiliki pengalaman kerja. Jumlah pencari kerja dengan pengalaman kerja 0–1 tahun dan 1–4 tahun relatif sama, masing-masing berjumlah 119 orang dan 115 orang. Sisanya, pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada sebanyak 2,5 persen.

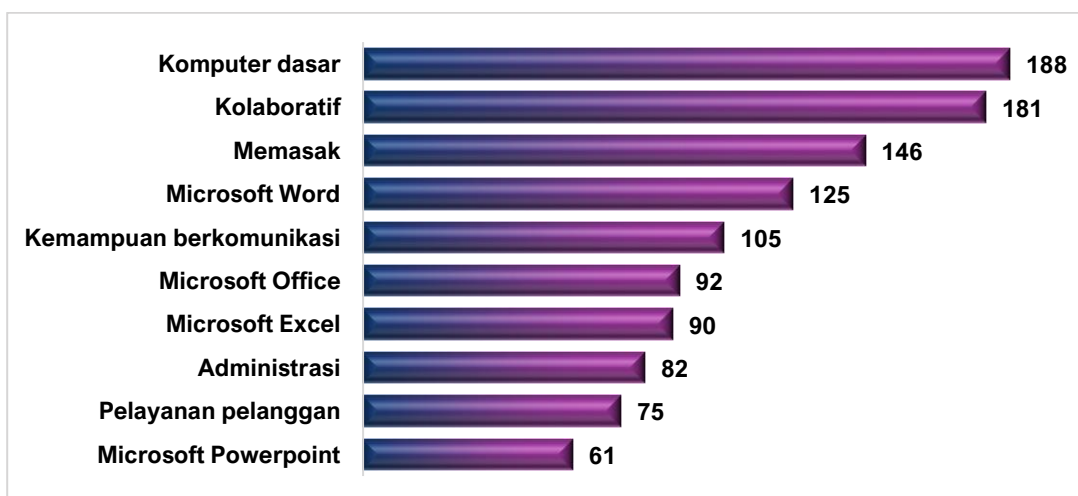
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 5 memperlihatkan sepuluh keahlian yang paling banyak dimiliki oleh pencari kerja di Provinsi Papua pada tahun 2024. Keahlian yang paling banyak dimiliki adalah mengoperasikan komputer dasar, dengan jumlah 188 orang, disusul oleh kemampuan kolaboratif sebanyak 181 orang, dan memasak sebanyak 146 orang. Keahlian dalam menggunakan perangkat lunak Microsoft Word serta kemampuan berkomunikasi juga cukup banyak dimiliki pencari kerja.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2024

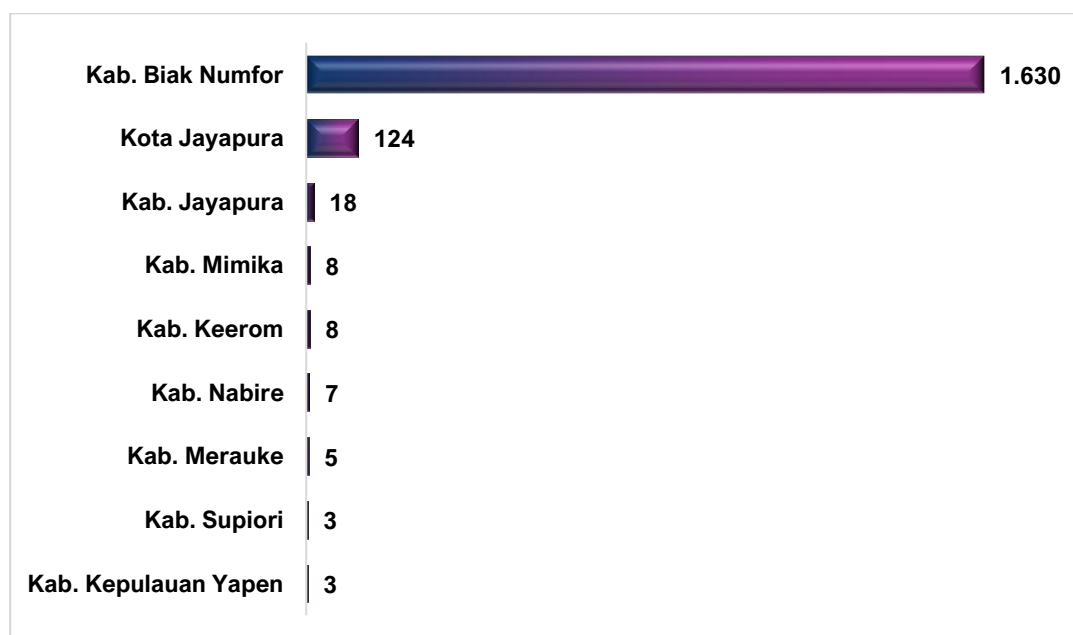


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Gambar 6 menunjukkan 10 kabupaten/kota yang memiliki jumlah pencari kerja terdaftar sepanjang tahun 2024. Pencari kerja tersebar di 14 kabupaten/kota di Provinsi Papua. Sekitar 90,2% pencari kerja Provinsi Papua yang terdaftar di Karirhub berasal dari Kabupaten Biak Numfor. Kota Jayapura memiliki jumlah terbanyak kedua yaitu sebanyak 124 orang. Urutan ketiga yaitu Kabupaten Jayapura dengan jumlah pencari kerja sebanyak 18 orang.

Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



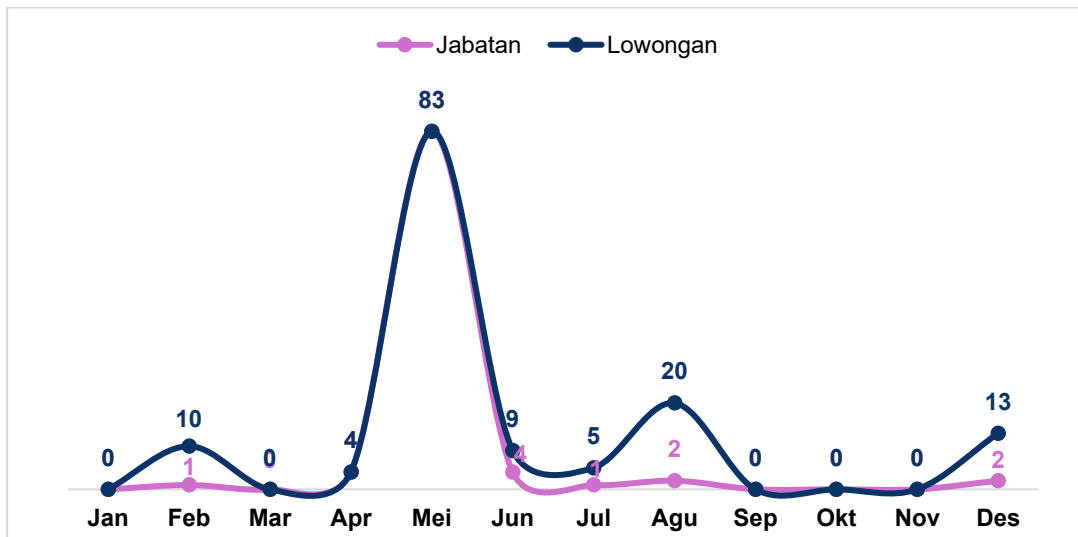
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, sebanyak 144 lowongan kerja tercatat tersedia di platform Karirhub untuk wilayah Provinsi Papua. Lowongan ini mencakup 97 jenis jabatan berbeda yang dibuka oleh delapan perusahaan yang beroperasi di wilayah provinsi tersebut.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

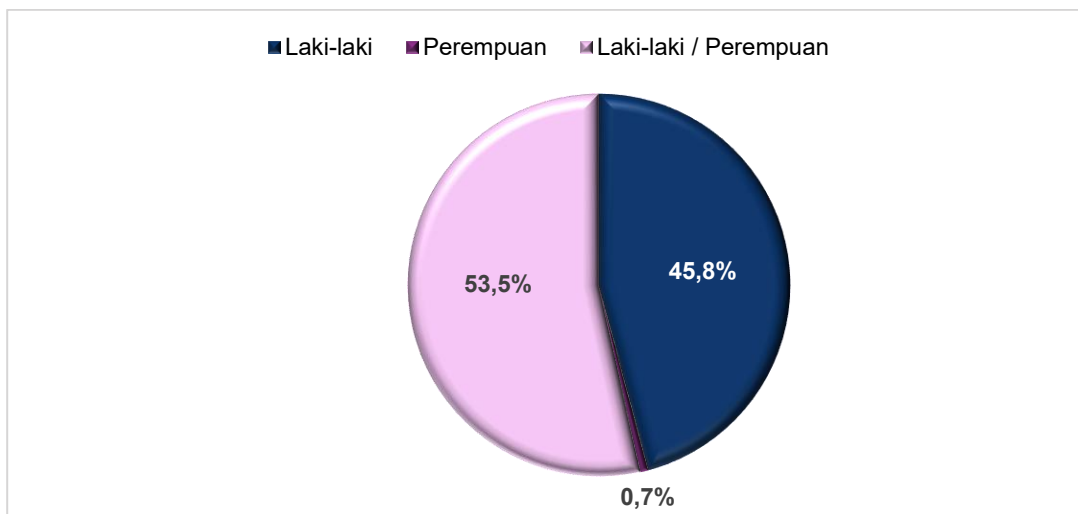
Berdasarkan data yang ditampilkan pada Gambar 7, jumlah lowongan kerja di Provinsi Papua sepanjang Januari hingga Desember 2024 mengalami fluktuasi yang cukup mencolok. Puncak tertinggi terjadi pada bulan Mei dengan 83 lowongan kerja yang tersedia. Sebaliknya, beberapa bulan lainnya menunjukkan angka yang jauh lebih rendah, hanya berkisar antara satu hingga 20 lowongan. Sementara itu, pada bulan Januari, Maret, September, Oktober, dan November tidak tercatat adanya lowongan kerja sama sekali di Provinsi Papua.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memuat informasi dan persyaratan tertentu yang dapat mencerminkan karakteristik dari jabatan yang ditawarkan. Karakteristik tersebut menjadi penting sebagai acuan dalam mencocokkan kebutuhan pasar tenaga kerja dengan kualifikasi pencari kerja. Serupa dengan pencari kerja, karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan sejumlah aspek penting, yaitu jenis kelamin yang dipersyaratkan, kondisi fisik, tingkat pendidikan minimal, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, serta kategori lapangan usaha dari posisi yang tersedia.

Hal ini selaras dengan ketentuan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Sistem Informasi Pasar Kerja, khususnya Pasal 7, yang mengatur bahwa informasi mengenai kebutuhan tenaga paling sedikit harus memuat jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan, masa berlaku lowongan pekerjaan, informasi jabatan yang ditawarkan, dan informasi lain yang relevan terkait jabatan tersebut.

Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tahun 2024

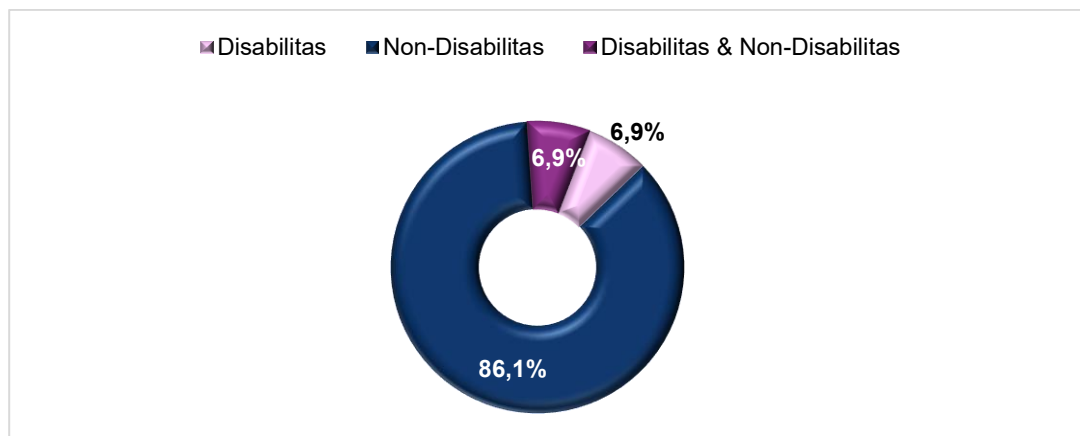


Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Gambar 8, mayoritas lowongan kerja di Provinsi Papua diperuntukkan bagi kedua jenis kelamin tanpa adanya ketentuan khusus, yaitu sebesar 53,5 persen. Sementara itu, sebanyak 45,8 persen lowongan tersedia khusus untuk laki-laki. Adapun lowongan yang secara khusus ditujukan untuk perempuan tergolong sangat sedikit, yakni hanya satu lowongan saja.

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 10 lowongan (6,9 persen). Selain itu, terdapat 10 lowongan yang secara khusus diperuntukkan untuk disabilitas.

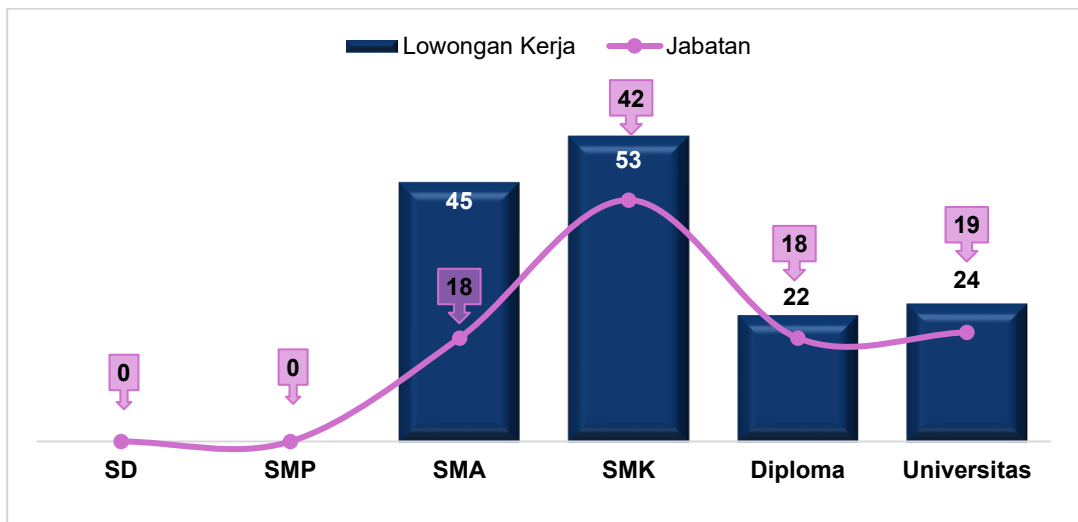
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Informasi selanjutnya mengenai kebutuhan tenaga kerja, sesuai dengan ketentuan dalam Permenaker Nomor 5 Tahun 2024, harus mencakup syarat terkait. Pertama, informasi mengenai syarat tingkat pendidikan minimal. Kualifikasi pendidikan akan mencerminkan kompetensi dasar yang dibutuhkan untuk mengisi suatu jabatan.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

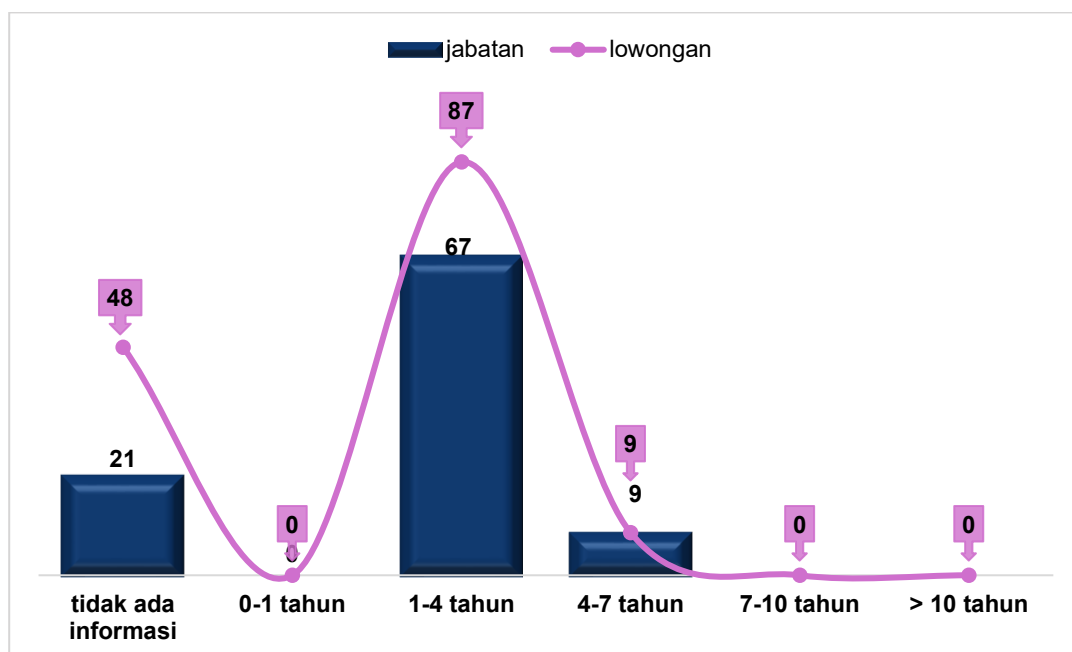
Berdasarkan Gambar 10, tingkat pendidikan yang paling banyak dibutuhkan di Provinsi Papua adalah lulusan SMK dengan jumlah 53 lowongan kerja untuk mengisi 42 jabatan. Selanjutnya, lulusan Sekolah Menengah Atas (SMA) menempati posisi kedua dengan 45 lowongan kerja dan 18 jabatan. Jumlah lowongan yang membutuhkan lulusan universitas dan diploma memiliki jumlah yang relatif sama, yaitu masing-masing 24 lowongan dan 22 lowongan. Sementara itu, tidak ada lowongan kerja yang dibuka dengan syarat pendidikan lulusan SD dan SMP.

Selain kualifikasi pendidikan, informasi mengenai syarat pengalaman kerja merupakan salah satu kriteria dalam proses perekrutan tenaga kerja karena pengalaman kerja dapat menjadi indikator untuk melihat kecenderungan kebutuhan dunia usaha terhadap tingkat keterampilan dan kematangan profesional pencari kerja.

Gambar 11 menyajikan distribusi lowongan kerja di Provinsi Papua pada tahun 2024 berdasarkan kategori pengalaman kerja yang dipersyaratkan. Data ini memperlihatkan bahwa sebagian besar lowongan kerja di Provinsi Papua mencantumkan syarat pengalaman 1-4 tahun kerja kepada pencari kerja dengan jumlah lowongan sebanyak 87 lowongan untuk menempati 67 jabatan. Selanjutnya, untuk syarat pengalaman 4–7 tahun

kerja tersedia sembilan lowongan dengan sembilan jabatan. Tidak terdapat lowongan yang secara spesifik menyasar pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 7 tahun.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tahun 2024

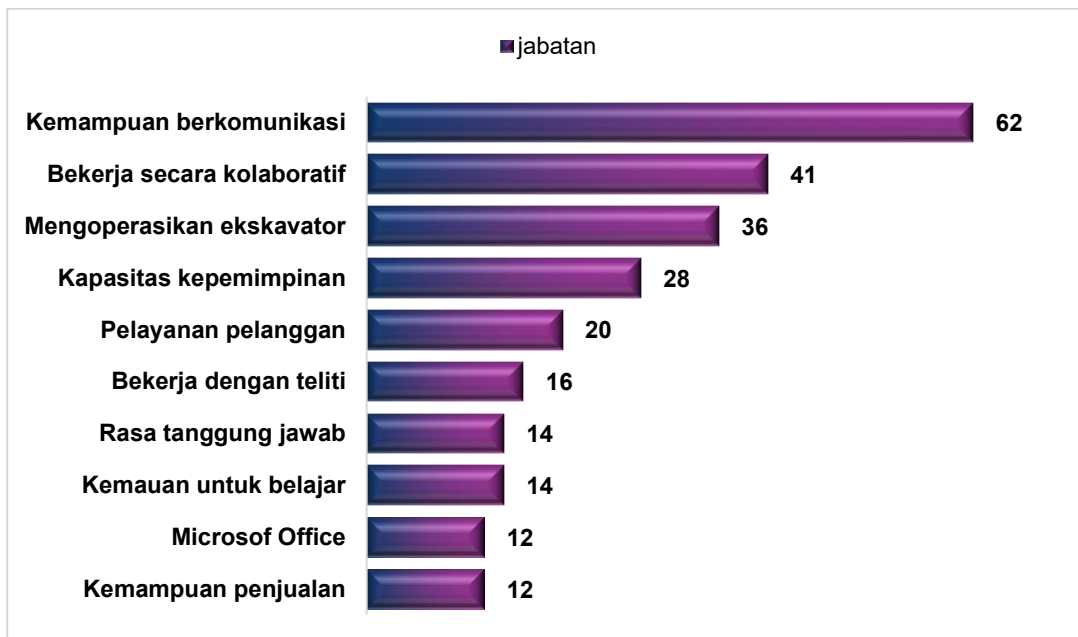


Sumber: Karirhub, 2024

Selanjutnya, informasi pemberi kerja tidak hanya menggunakan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga kualifikasi keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Gambar 12 menunjukkan sepuluh keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja di Provinsi Papua.

Sepanjang tahun 2024, keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pencari kerja adalah kemampuan berkomunikasi, dengan jumlah permintaan mencapai 62 jabatan. Selain itu, bekerja secara kolaboratif, mengoperasikan ekskavator, dan kapasitas kepemimpinan juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

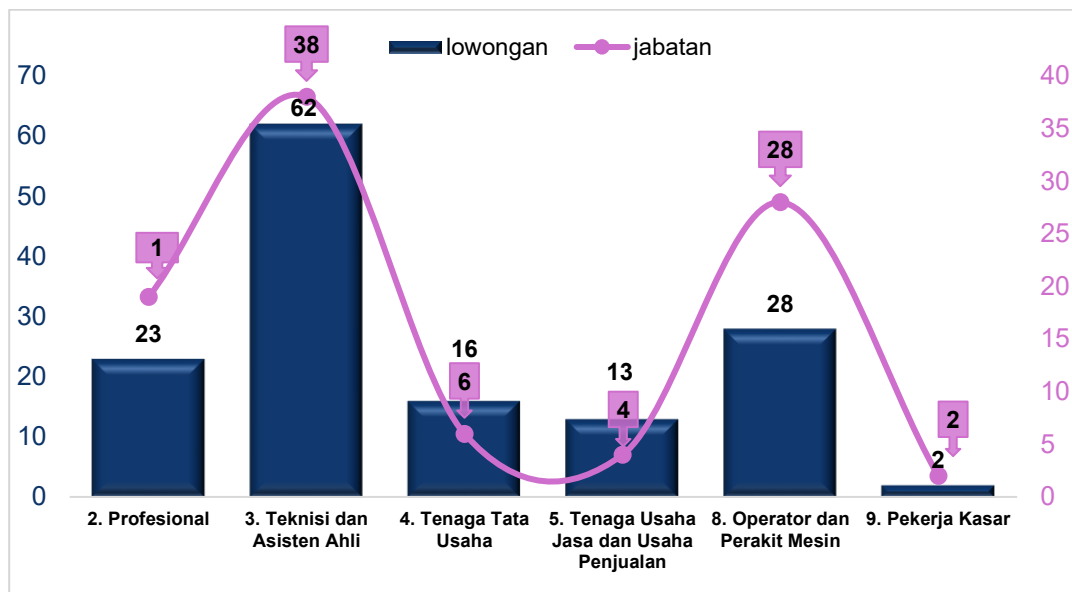
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 13 menunjukkan lowongan kerja menurut golongan pokok jabatan di Provinsi Papua tahun 2024. Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 62 orang untuk mengisi 38 jabatan. Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang memerlukan pengetahuan teknik dan pengalaman dalam satu atau lebih bidang ilmu pengetahuan alam dan ilmu pengetahuan hayati, atau ilmu pengetahuan sosial kemanusiaan.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Sementara itu, tidak terdapat lowongan pada golongan pokok jabatan Manajer (1), Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan (6), dan Pekerja Pengolahan, Kerajinan, dan YBDI (7) yang menunjukkan rendahnya kebutuhan tenaga kerja di sektor-sektor tersebut sepanjang tahun berjalan.

Tabel 2 menyajikan sepuluh subgolongan jabatan dengan jumlah lowongan kerja tertinggi di Provinsi Papua. Subgolongan jabatan dengan lowongan kerja terbanyak adalah Perwakilan Penjualan Komersial (3322) dengan jumlah 31 lowongan. Diikuti oleh Operator Mesin Pengeruk Tanah dan YBDI (8342) sebanyak 18 lowongan. Subgolongan Tenaga Tata Usaha Informasi Pelanggan YTDL (kode 4229) dan Analis Manajemen dan Organisasi (kode 2421) masing-masing mencatat 13 lowongan. Selanjutnya, Penjaga Keamanan (kode 5414) mencatat 10 lowongan.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	31
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	18
4229	Tenaga Tata Usaha Informasi Pelanggan YTDL	13
2421	Analisis Manajemen dan Organisasi	13
5414	Penjaga Keamanan	10
8112	Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu	9
3123	Supervisor Konstruksi	9
3121	Supervisor Pertambangan	9
3114	Teknisi Teknik Elektronik	9
2412	Konsultan Keuangan dan Investasi	5

Sumber: Karirhub, 2024

Selain meninjau lowongan berdasarkan klasifikasi jabatan, Tabel 3 menyajikan data lowongan menurut kategori lapangan usaha di Provinsi Papua. Kategori lapangan usaha di Karirhub selama tahun 2024 yang membuka lowongan kerja hanya terdapat empat kategori lapangan usaha, yaitu Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G), Informasi dan Komunikasi (J), Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K), dan Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M).

Kategori lapangan usaha dengan jumlah lowongan terbanyak adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 118 lowongan untuk 89 jabatan. Sementara itu, tiga lapangan usaha yang lain memiliki jumlah yang cukup rendah dengan lowongan yang kurang dari 20 lowongan untuk kurang dari lima jabatan.

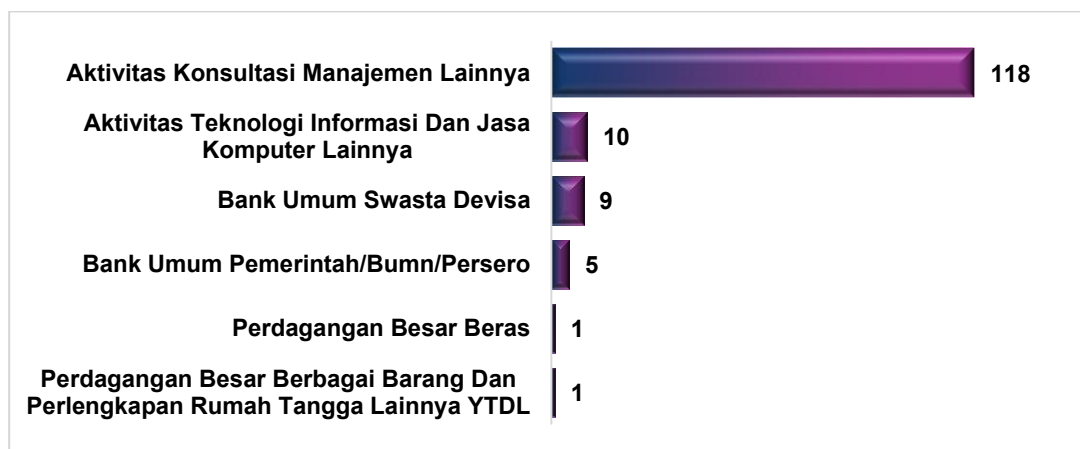
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2024

Kategori Lapangan Usaha (KBLI Digit 1)	Jabatan	Lowongan
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	2	2
J. Informasi Dan Komunikasi	1	10
K. Aktivitas Keuangan Dan Asuransi	5	14
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	89	118
Jumlah	97	144

Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan lowongan berdasarkan kelompok lapangan usaha dengan jumlah lowongan kerja terbanyak di Provinsi Papua. Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya menjadi kelompok lapangan usaha dengan jumlah lowongan kerja tertinggi, yakni mencapai 118 lowongan. Angka ini jauh melampaui kelompok usaha lainnya. Kelompok lapangan usaha dengan lowongan paling banyak kedua adalah Aktivitas Teknologi Informasi dan Jasa Komputer Lainnya. Kelompok lapangan usaha tersebut hanya membutuhkan tenaga kerja sebanyak 10 orang.

Gambar 14. Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2024

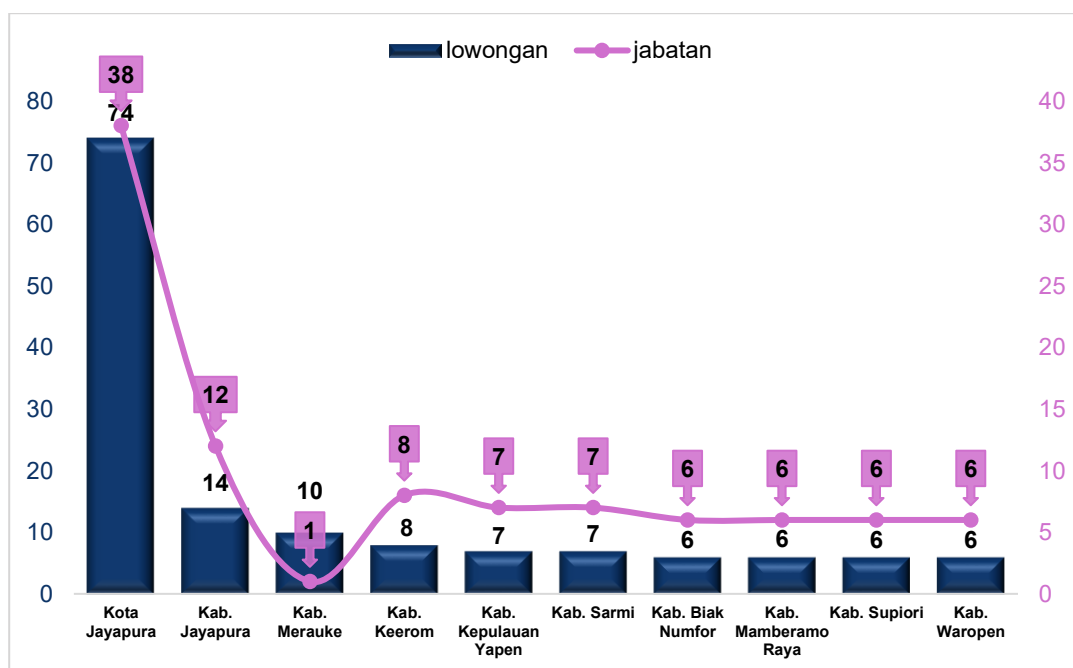


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Berdasarkan Gambar 15 menunjukan sepuluh Kabupaten/Kota dengan lowongan kerja terbanyak di Provinsi Papua Tahun 2024. Kota Jayapura menjadi daerah dengan jumlah lowongan kerja terbanyak, yakni mencapai 74 lowongan untuk menempati 38 jabatan. Di posisi selanjutnya terdapat Kabupaten Jayapura dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 14 orang untuk mengisi 12 jabatan.

Gambar 15. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Tahun 2024

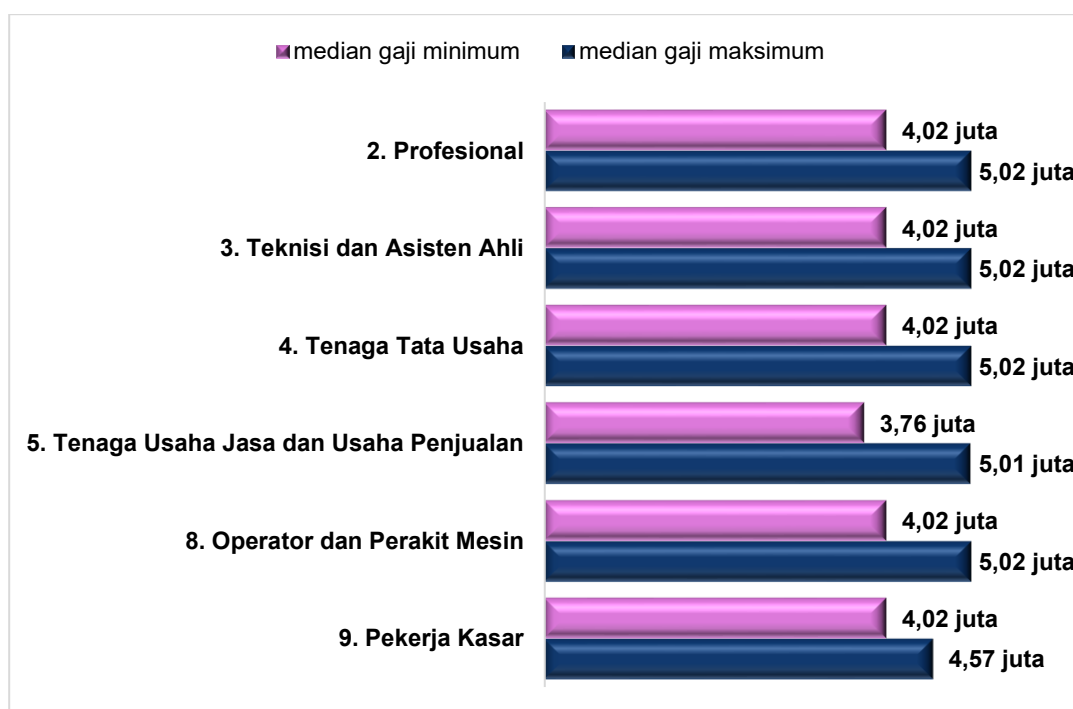


Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Selain jumlah lowongan kerja dan jabatan yang tersedia, informasi mengenai gaji yang ditawarkan juga menjadi salah satu aspek penting yang dipertimbangkan oleh pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dalam sebuah lowongan kerja sangat dipengaruhi oleh jabatan dan sektor pekerjaan yang tersedia. Selain itu, sektor pekerjaan juga berperan penting dalam menentukan nilai gaji.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2024

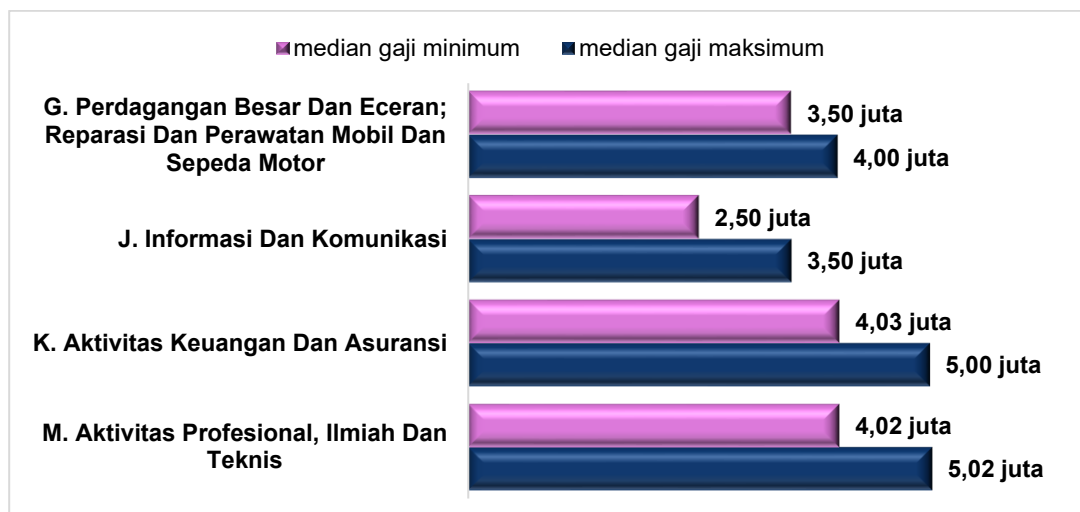


Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Gambar 16, besaran median gaji di Provinsi Papua relatif sama untuk keenam kelompok jabatan tersebut dan tiap jabatan memiliki selisih baik median gaji minimum dan maksimum yang relatif kecil dengan jabatan lainnya. Golongan pokok jabatan Profesional (2), Teknisi dan Asisten Ahli (3), Tenaga Tata Usaha (4), dan Operator dan Perakit Mesin (8) menempati posisi tertinggi dengan median gaji minimum sebesar Rp4,02 juta dan median gaji maksimum Rp5,02 juta per bulan. Walaupun golongan pokok jabatan Pekerja Kasar (9) memiliki jabatan median gaji minimum yang

sama dengan empat jabatan dengan rentang median gaji, kelompok jabatan ini menjadi kelompok jabatan dengan median gaji maksimum yang terendah, yaitu sebesar Rp4,57 juta. Golongan pokok jabatan Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5) menjadi kelompok jabatan yang memiliki median gaji minimum terendah dari enam kelompok jabatan yang tersedia, yakni sebesar Rp3,76 juta.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 17 menunjukkan median gaji berdasarkan kategori lapangan usaha di Provinsi Papua. Kategori lapangan usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis (M) memiliki median gaji maksimum tertinggi dengan angka Rp5,02 juta. Di sisi lain, kategori lapangan usaha Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) menjadi median gaji minimum tertinggi yaitu sebesar Rp4,03 juta. Sementara itu, kategori lapangan usaha Informasi dan Komunikasi (J) menjadi memiliki median gaji minimum dan maksimum terendah dibandingkan yang lainnya, yaitu masing-masing sebesar Rp2,50 juta dan Rp3,5 juta.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3030-8534



9 773030 853007