



KEMNAKER

ISSN 3030-8801

Vol. 1, 2023

SPARK



Karirhub

oleh Kemnaker

SEPUTAR PASAR KERJA NASIONAL 2022

PUSAT PASAR KERJA
SEKRETARIAT JENDERAL
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN
2023



ISSN 3030-8801



9 773030 880003

SEPUTAR PASAR KERJA NASIONAL TAHUN 2022

ISSN 3030-8801

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI
Copyright © 2023

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2023 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan, dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja, Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Sekretaris Jenderal Kementerian Ketenagakerjaan

Penanggung Jawab:

Kepala Pusat Pasar Kerja

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Wahyu Yudowibisono, S.T., M.Sc.

Oih Solihadin, S.Pd., M.T.

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Penyusun:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

Editor:

Muhamad Ivandry, S.Kom.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Sri Handayani, S.Kom., M.M.

Fitri Astuti, S.Psi., M.M.

Sigit Aryprasetyo, S.E., M.A.P.

Mumsita Iryani, S.Sos.I.

Desain Grafis:

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Aryanti Dwiaستuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

Teguh Hamidi

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan infomasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2022.

Publikasi yang telah disusun, sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini. Kami memastikan bahwa data yang terkumpul digunakan dengan bijaksana dan sesuai dengan tujuan yang sah sesuai hukum serta etika yang berlaku

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan (*skills transformation*), transformasi pekerjaan (*job transformation*) dan transformasi sosial (*society transformation*). Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Banyak pekerjaan yang hilang dan banyak pula pekerjaan baru bermunculan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara *demand-side* dengan *supply-side* semakin tinggi.

Untuk mengatasi hal tersebut di atas, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan telah menyediakan berbagai layanan ketenagakerjaan yang dapat diakses oleh semua masyarakat indonesia untuk mendapatkan informasi ketenagakerjaan, melalui *platform SIAPkerja* (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) pada laman <https://kemnaker.go.id>. Di dalam SIAPkerja tersedia layanan Karirhub yang mempertemukan antara pemberi kerja dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri. Dengan volume data yang sangat besar, Layanan Karirhub juga dapat menyediakan informasi pasar kerja yang cukup komprehensif mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja di seluruh wilayah di Indonesia, sehingga dapat digunakan dalam proses formulasi kebijakan dibidang pendidikan dan perencanaan pelatihan, perencanaan pembangunan, serta perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai *Labor Market Intelligence* yang dapat mengambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (*supply*) maupun permintaan (*demand*) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.
NIP. 19681117 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2022. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Jakarta, Oktober 2023
Kepala Pusat Pasar Kerja,



Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.
NIP. 19681031 199803 1 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2022 sebanyak 758.547 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 15-24 tahun, lulusan SMK, fresh graduate, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain penggunaan aplikasi *marketing strategy*, Microsoft Word, Microsoft Excel, dan *team management*. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh provinsi di Indonesia. Tiga provinsi dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Jawa Barat, Jawa Tengah dan Jawa Timur

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2022 mencapai 267.107 lowongan untuk mengisi 4.888 jenis jabatan di 2.099 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan menggunakan aplikasi Microsoft Office, *sales & marketing*, Microsoft Excel, *communication skills*, dan *operations*. Lowongan kerja telah tersebar di 34 provinsi dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Provinsi Jawa Tengah.

DAFTAR ISI

SAMBUTAN	5
KATA PENGANTAR	6
RINGKASAN EKSEKUTIF.....	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR	9
DAFTAR TABEL	10
PENDAHULUAN	11
PENCARI KERJA	12
PENCARI KERJA TAHUN 2022.....	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA	18
LOWONGAN KERJA	21
LOWONGAN KERJA TAHUN 2022	22
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA.....	23
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA.....	31
GAJI YANG DITAWARKAN	33
DEFINISI OPERASIONAL	36
UCAPAN TERIMA KASIH.....	38

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Indonesia, Januari-Desember 2022	13
Gambar 2. Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2022	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Indonesia Tahun 2022	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2022	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Indonesia Tahun 2022	17
Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Indonesia Tahun 2022	19
Gambar 7. Lowongan Kerja di Indonesia, Januari - Desember 2022.....	22
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2022	23
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Indonesia Tahun 2022	24
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Indonesia Tahun 2022	24
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2022	25
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Indonesia Tahun 2022.....	26
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Indonesia Tahun 2022	27
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2022	30
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Indonesia Tahun 2022	32
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Indonesia Tahun 2022	33
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2022	34

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Indonesia Tahun 2022	15
Tabel 2. Pencari Kerja Menurut Provinsi dan Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2022	18
Tabel 3. Top 20 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan Tahun 2022	28
Tabel 4. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2022.....	29
Tabel 5. Lowongan Kerja Menurut Provinsi di Indonesia Tahun 2022	31

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



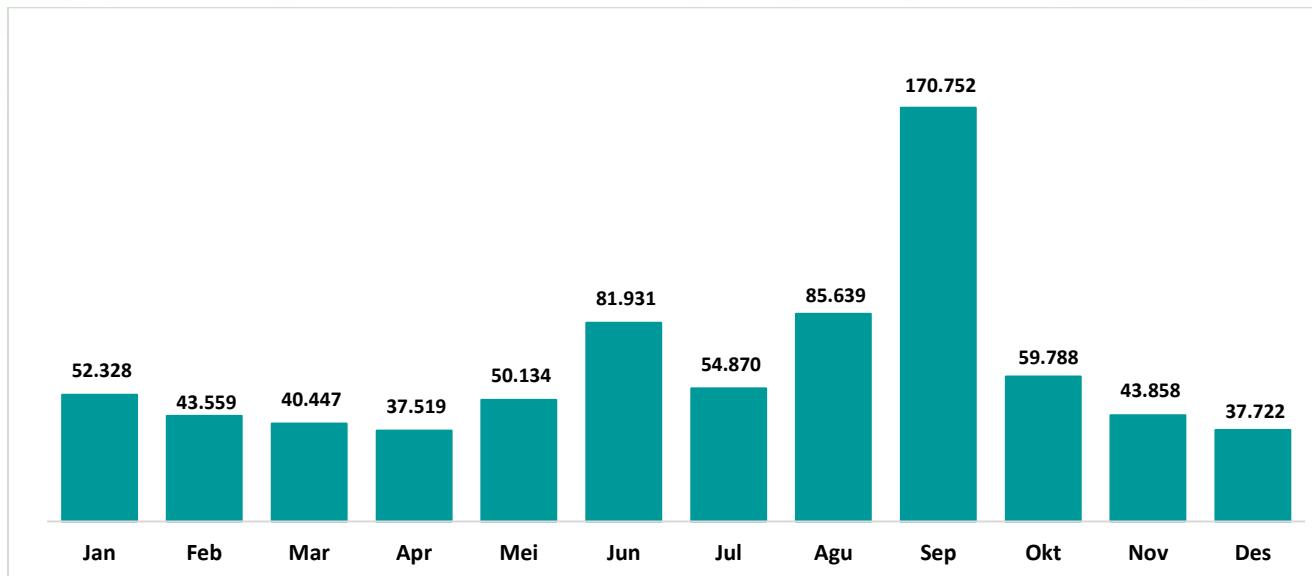
“Satu-satunya cara melakukan pekerjaan yang hebat adalah dengan mencintai apa yang kamu lakukan. Jika belum menemukannya, teruslah mencari. Jangan diam.”

Steve Jobs

PENCARI KERJA TAHUN 2022

Pada tahun 2022, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub ada sebanyak 758.547 orang. Jumlah pencari kerja mengalami peningkatan pesat dari bulan Agustus ke September, kemudian turun secara signifikan pada bulan Oktober. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan April dan Desember.

Gambar 1. Pencari Kerja di Indonesia, Januari-Desember 2022

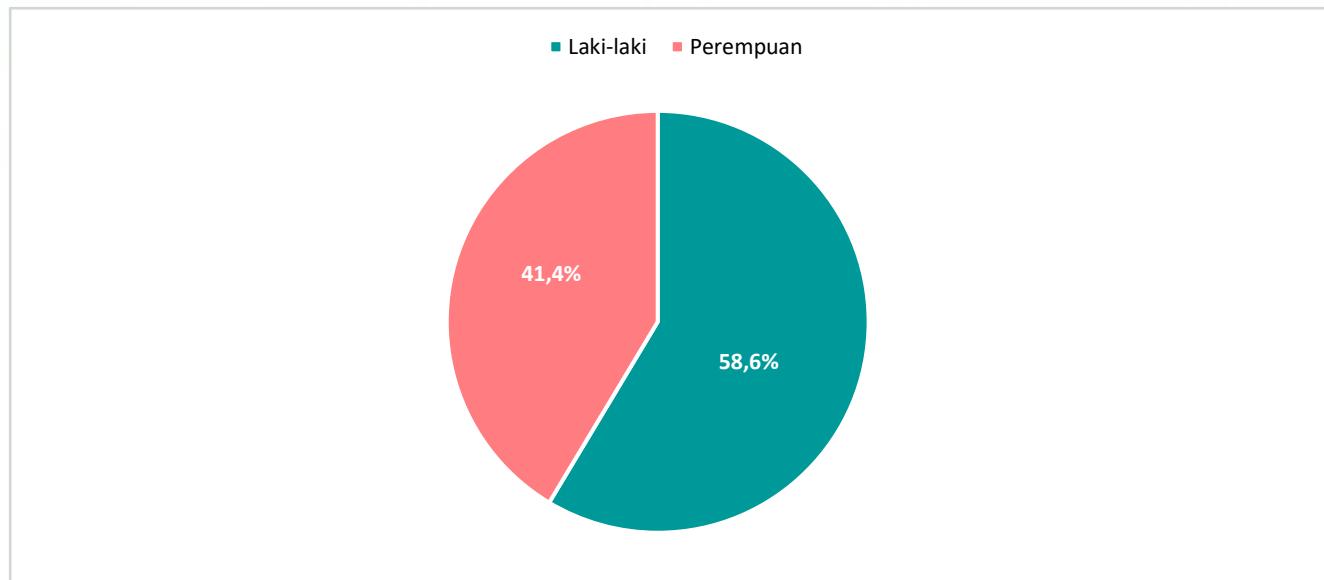


Sumber: Karirhub, 2022

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 444.538 orang (58,6 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 314.009 orang (41,4 persen).

Gambar 2. Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 15-24 tahun dengan persentase tertinggi yaitu 58,7 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 60 tahun keatas memiliki persentase terendah yaitu 0,4 persen.

Kondisi kebekerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 450.711 orang (59,4 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 192.785 orang (25,4 persen). Sisanya, sebanyak 15,2 persen merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2022, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 1.955 orang (0,3 persen).

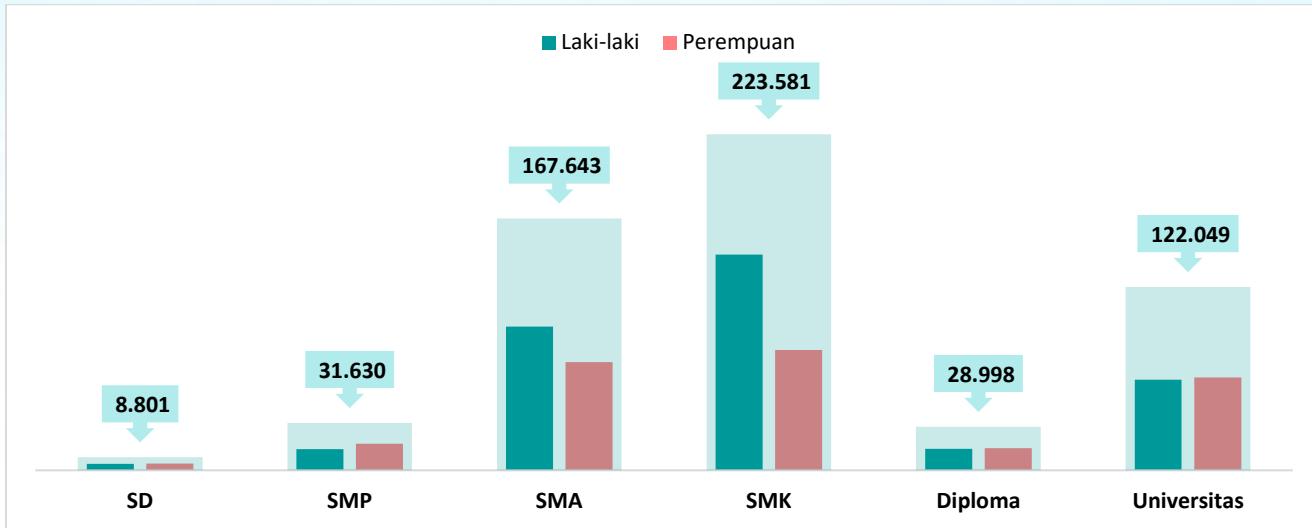
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Indonesia Tahun 2022

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Percentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- 15-24 tahun	243.797	201.820	445.617	58,7
- 25-59 tahun	199.010	111.017	310.027	40,9
- 60+ tahun	1.731	1.172	2.903	0,4
Total	444.538	314.009	758.547	100,0
Kondisi Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	249.773	200.938	450.711	59,4
- Ter-PHK	117.616	75.169	192.785	25,4
- Masih Bekerja	77.149	37.902	115.051	15,2
Total	444.538	314.009	758.547	100,0
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	425.914	303.315	729.229	96,1
- Disabilitas	1.406	549	1.955	0,3
- Tidak Ada Informasi	17.218	10.145	27.363	3,6
Total	444.538	314.009	758.547	100,0

Sumber: Karirhub, 2022

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Karirhub didominasi oleh lulusan SMK yang berjumlah 223.581 orang (29,5 persen) dan lulusan SMA yang berjumlah 167.643 orang (22,1 persen). Pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 151.047 orang, mencakup 28.998 orang (3,8 persen) berpendidikan Diploma dan 122.049 orang (16,1 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 23,2 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

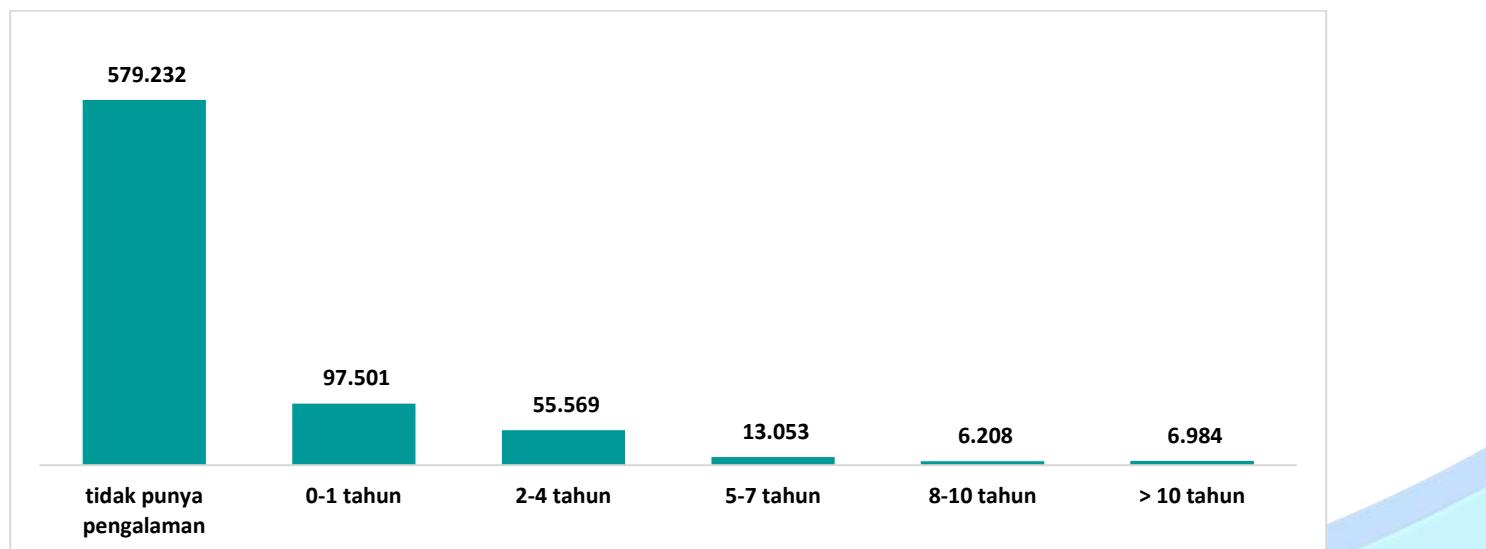
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Indonesia Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 76,4 persen. Sebanyak 12,9 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 7,3 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 2-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 5 tahun hanya 3,5 persen.

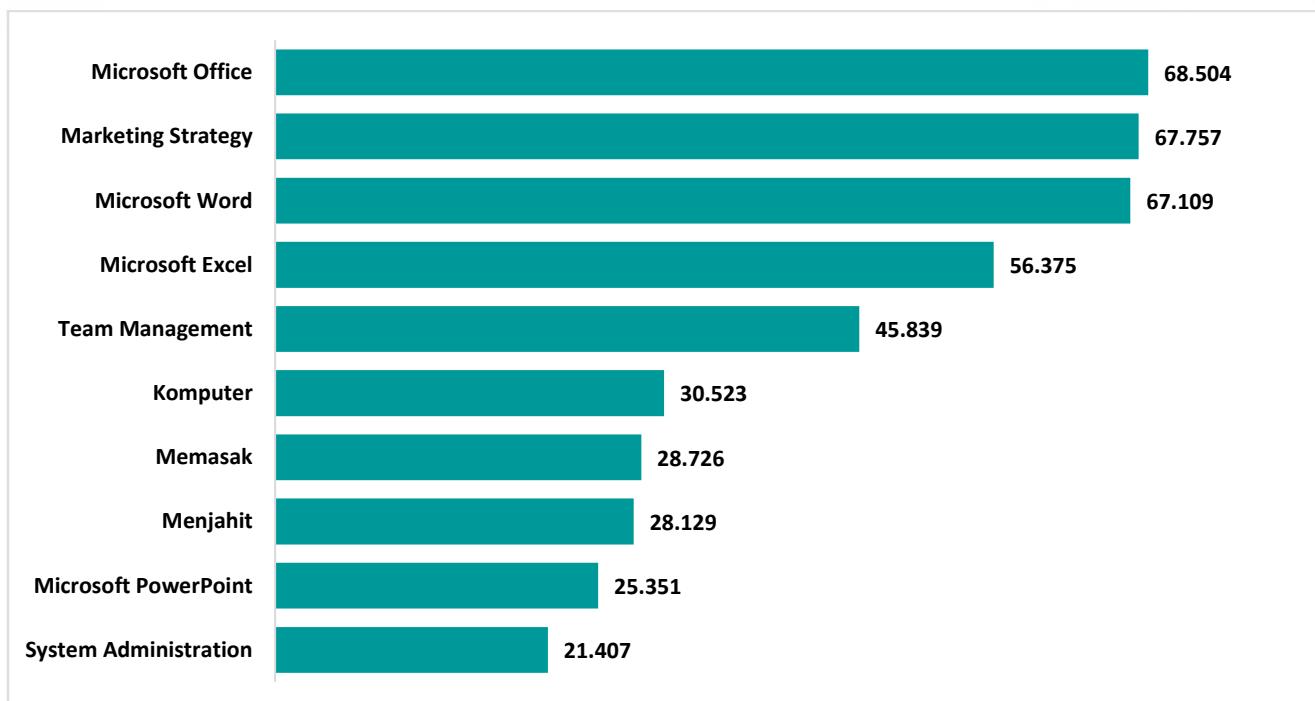
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 68.504 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Office. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah *marketing strategy*, Microsoft Word, Microsoft Excel, dan *team management*.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Indonesia Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

PERSEBARAN PENCARI KERJA

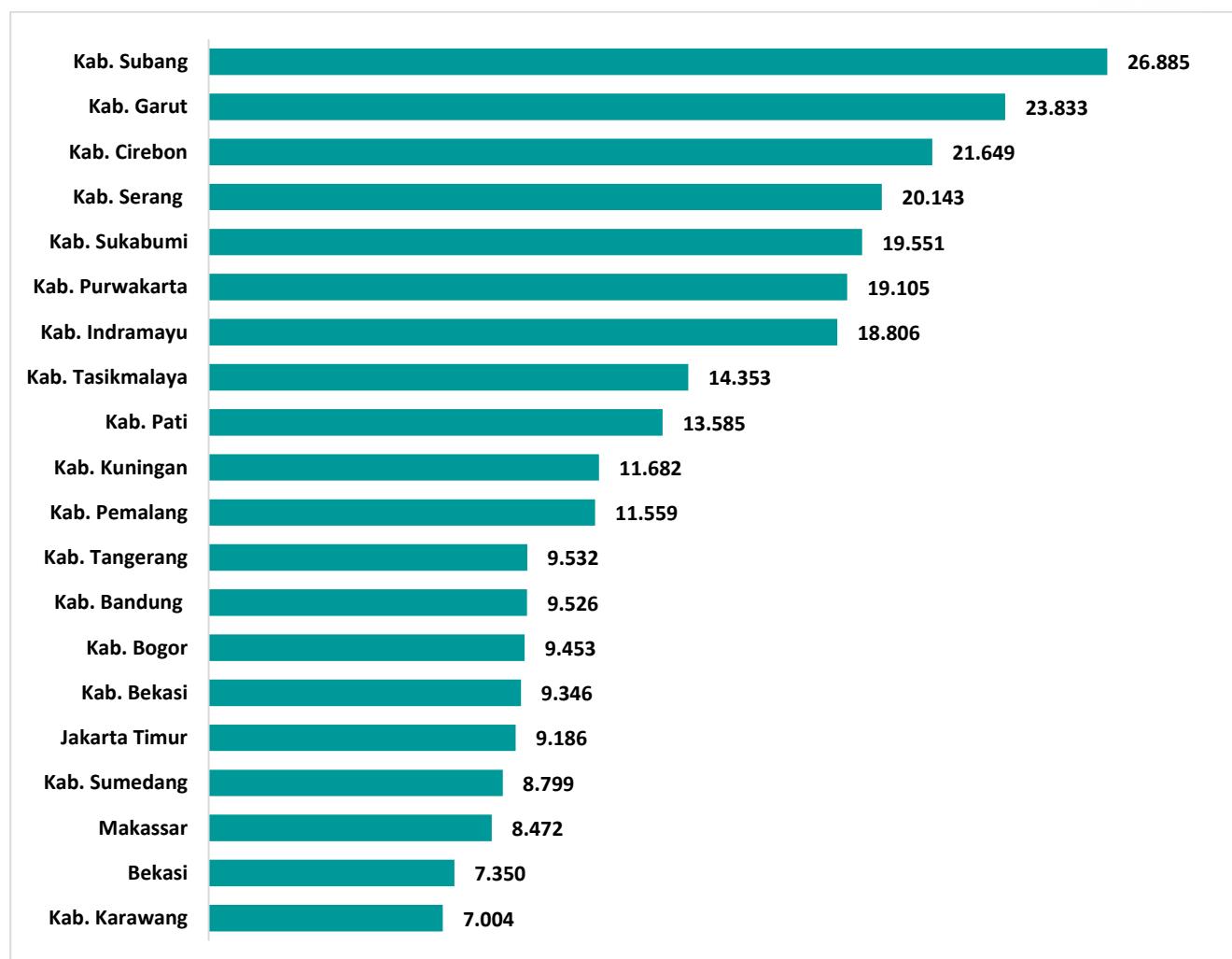
Tabel 2. Pencari Kerja Menurut Provinsi dan Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2022

Provinsi	Jenis Kelamin		Jumlah	Percentase
	Laki-laki	Perempuan		
Aceh	3.975	2.309	6.284	0,83
Sumatera Utara	14.580	12.766	27.364	3,61
Sumatera Barat	8.774	9.101	17.875	2,36
Riau	8.965	5.498	14.463	1,91
Jambi	5.508	3.797	9.305	1,23
Sumatera Selatan	13.259	8.011	21.270	2,80
Bengkulu	1.769	1.466	3.235	0,43
Lampung	9.151	5.993	15.144	2,00
Bangka Belitung	1.438	1.384	2.822	0,37
Kepulauan Riau	3.910	2.507	6.417	0,85
DKI Jakarta	18.982	11.272	30.254	3,99
Jawa Barat	135.312	110.748	246.060	32,44
Jawa Tengah	52.755	37.838	90.593	11,94
DI Yogyakarta	4.954	4.002	8.956	1,18
Jawa Timur	45.028	30.551	75.579	9,96
Banten	27.347	19.324	46.671	6,15
Bali	5.472	3.774	9.246	1,14
Nusa Tenggara Barat (NTB)	5.996	2.688	8.684	0,69
Nusa Tenggara Timur (NTT)	3.018	2.253	5.271	1,25
Kalimantan Barat	5.297	4.204	9.501	1,09
Kalimantan Tengah	5.884	2.364	8.248	1,22
Kalimantan Selatan	5.806	2.265	8.071	1,06
Kalimantan Timur	6.417	2.303	8.720	1,15
Kalimantan Utara	844	583	1.427	0,19
Sulawesi Utara	2.894	2.386	5.280	0,70
Sulawesi Tengah	6.095	3.330	9.425	1,24
Sulawesi Selatan	23.637	12.381	36.018	4,75
Sulawesi Tenggara	4.375	2.156	6.531	0,86
Gorontalo	873	619	1.492	0,20
Sulawesi Barat	2.145	1.191	3.336	0,44
Maluku	3.060	1.765	4.825	0,64
Maluku Utara	5.265	2.423	7.688	1,01
Papua Barat	585	364	949	0,13
Papua	1.168	393	1.561	0,21
Total	444.538	314.009	758.547	100,0

Pencari kerja di Karirhub tersebar di 34 provinsi di Indonesia. Akan tetapi persebaran jumlah pencari kerja masih belum merata di setiap provinsi. Tabel 2 menunjukkan bahwa Jawa Barat tercatat sebagai provinsi dengan jumlah pencari kerja terbanyak yaitu mencapai 32,4 persen, disusul oleh Jawa Tengah (11,9 persen), Jawa Timur (10,0 persen), Banten (6,2 persen) dan Sulawesi Selatan (4,7 persen). Provinsi dengan jumlah pencari kerja paling sedikit adalah Kalimantan Utara (0,1 persen), Papua Barat (0,1 persen), Gorontalo (0,2 persen), dan Papua (0,2 persen).

Berdasarkan Tabel 2 dapat dilihat sebaran pencari kerja di tiap provinsi berdasarkan jenis kelamin. Pada setiap provinsi, jumlah pencari kerja laki-laki lebih banyak dibandingkan dengan pencari kerja perempuan.

Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Indonesia Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Pencari kerja di Karirhub tersebar hampir di seluruh kabupaten/kota di Indonesia. Di tahun 2022, pencari kerja tersebar di 510 kabupaten/kota. Kabupaten Subang tercatat sebagai kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 26.885 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Garut dan Kabupaten Cirebon, masing-masing sebanyak 23.833 orang dan 21.649 orang.

LOWONGAN KERJA



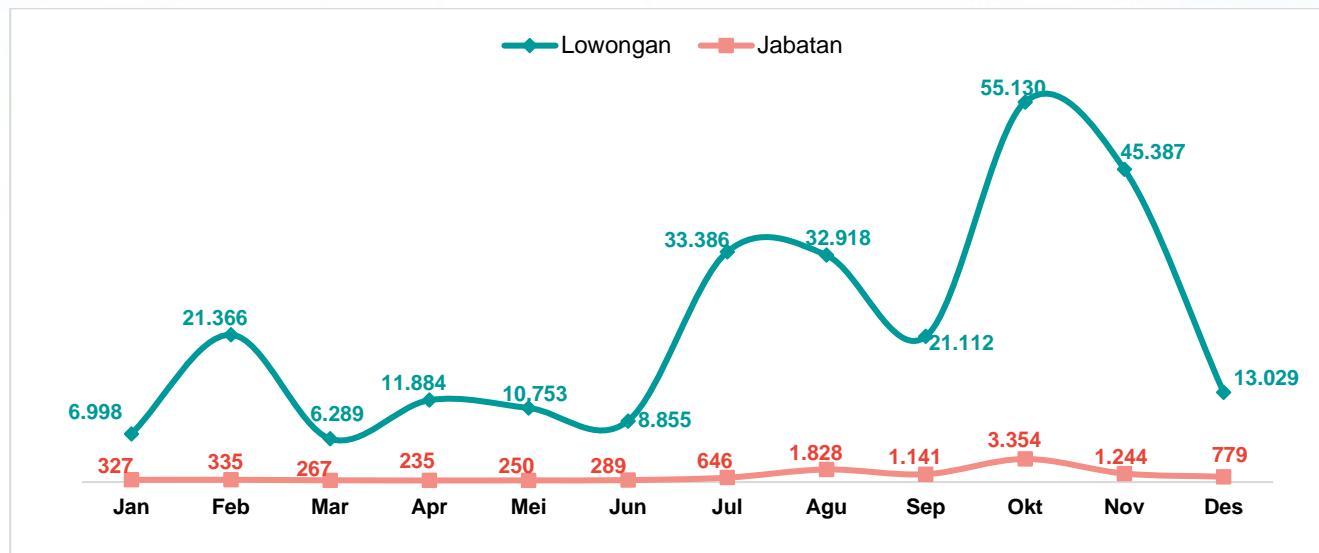
“Hadir terbaik yang ditawarkan kehidupan adalah kesempatan untuk bekerja keras pada pekerjaan yang dilakukan.”

Theodore Roosevelt

LOWONGAN KERJA TAHUN 2022

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2022 mencapai 267.107 lowongan untuk mengisi 4.888 jenis jabatan di 2.099 perusahaan dan tersebar di 34 provinsi.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Indonesia, Januari - Desember 2022



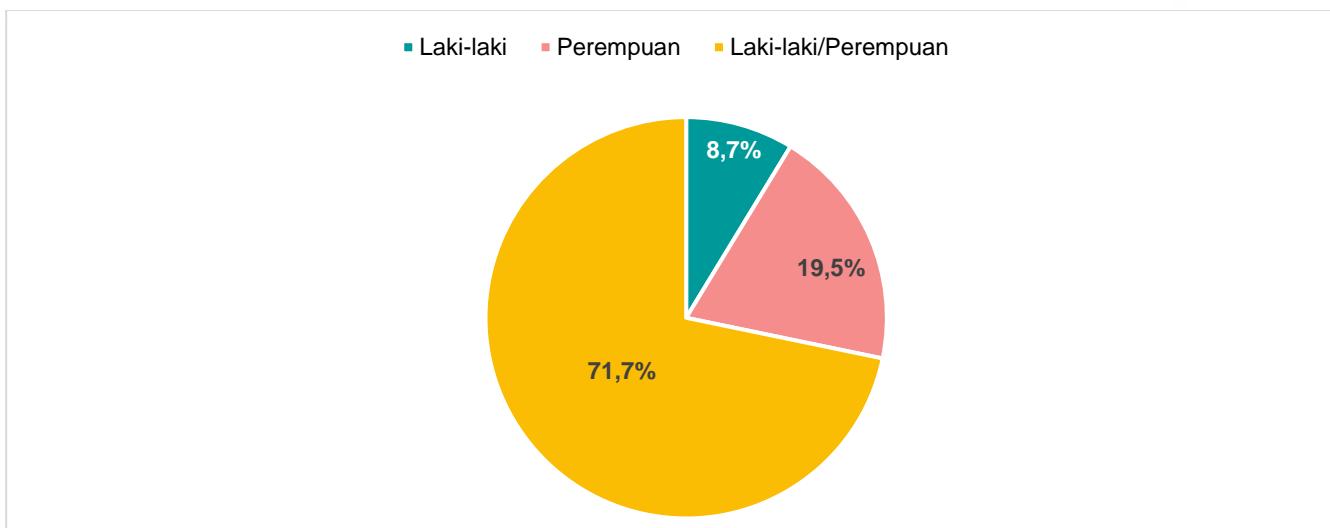
Sumber: Karirhub, 2022

Jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Oktober yaitu sebanyak 55.130 lowongan. Peningkatan terbesar jumlah lowongan terjadi di bulan Oktober dimana jumlah lowongan meningkat 161,1 persen atau sebanyak 34.018 lowongan dibandingkan bulan September. Namun setelah bulan Oktober, jumlah lowongan kerja terus menurun hingga mencapai 13.029 lowongan pada bulan Desember. Jumlah lowongan kerja paling sedikit terjadi pada bulan Januari dan Maret.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha. Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2022, terdapat 192.878 (71,7 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan ada sebanyak 52.542 lowongan (19,5 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki membutuhkan 23.404 orang (8,7 persen).

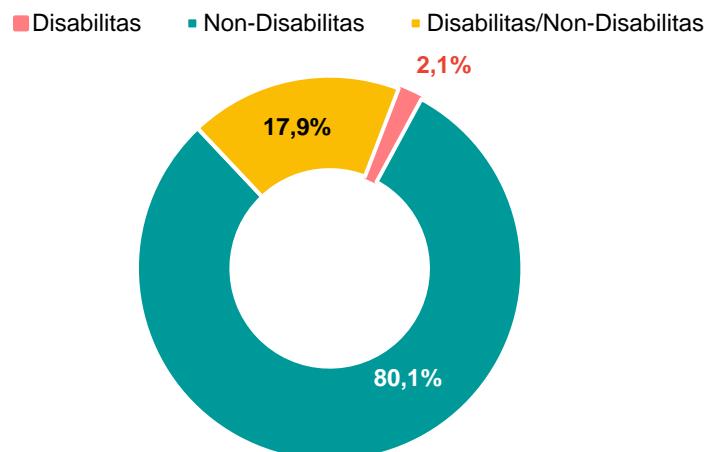
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2022, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 47.709 lowongan (17,9 persen).

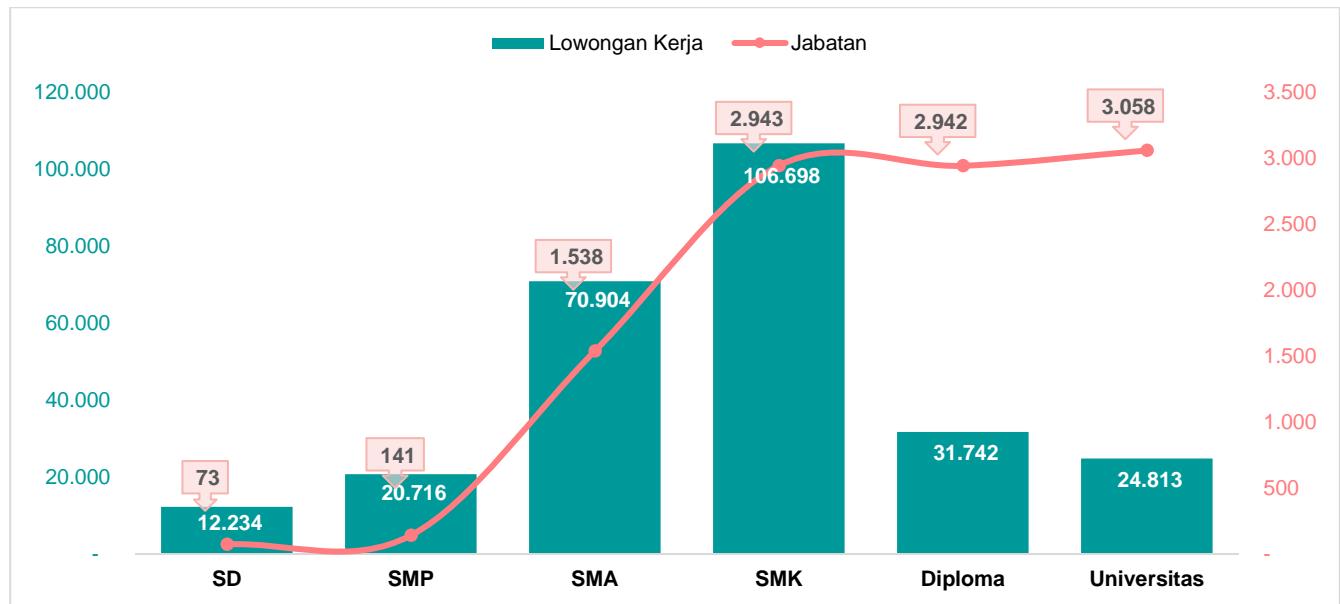
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Indonesia Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Indonesia Tahun 2022

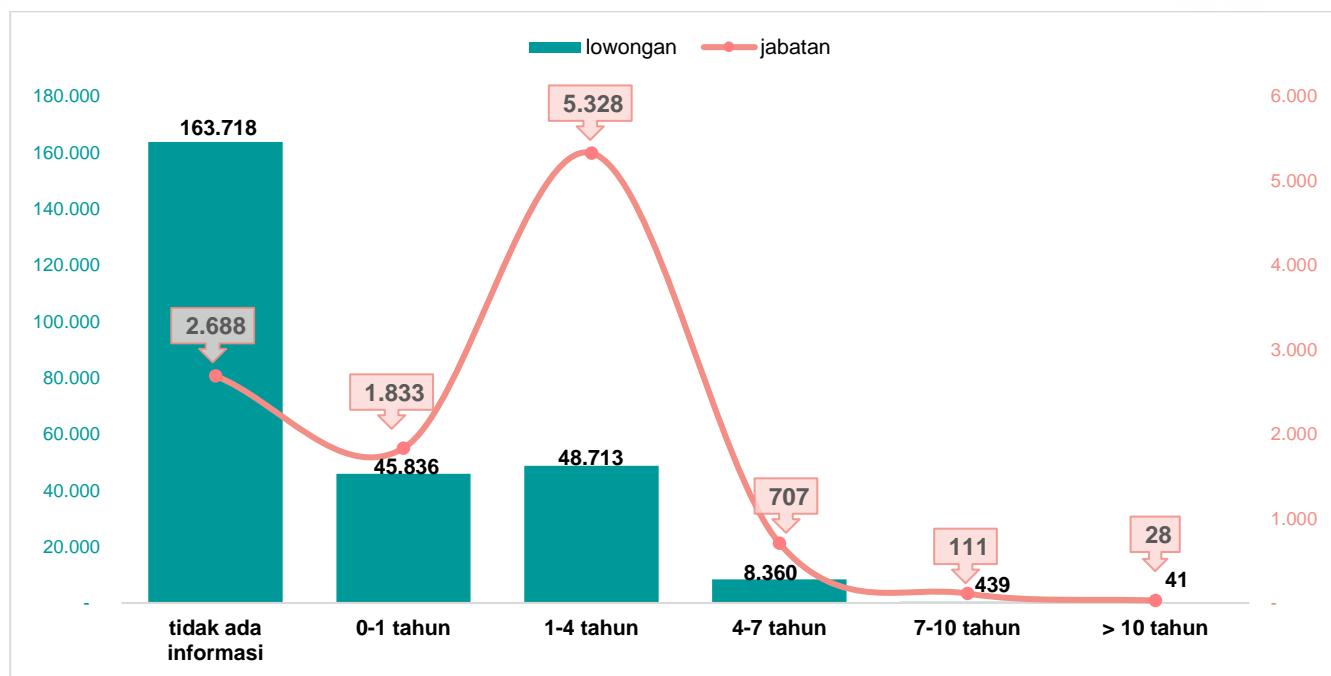


Sumber: Karirhub, 2022

Pada tahun 2022, lowongan kerja di Karirhub paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMK yaitu sebanyak 106.698 lowongan (39,9 persen) untuk mengisi 2.943 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia untuk syarat pendidikan minimal SD sejumlah 12.234 lowongan untuk mengisi 73 jabatan. Ragam jabatan tersedia untuk lulusan universitas adalah yang paling banyak yaitu sejumlah 3.058 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 24.813 orang.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2022

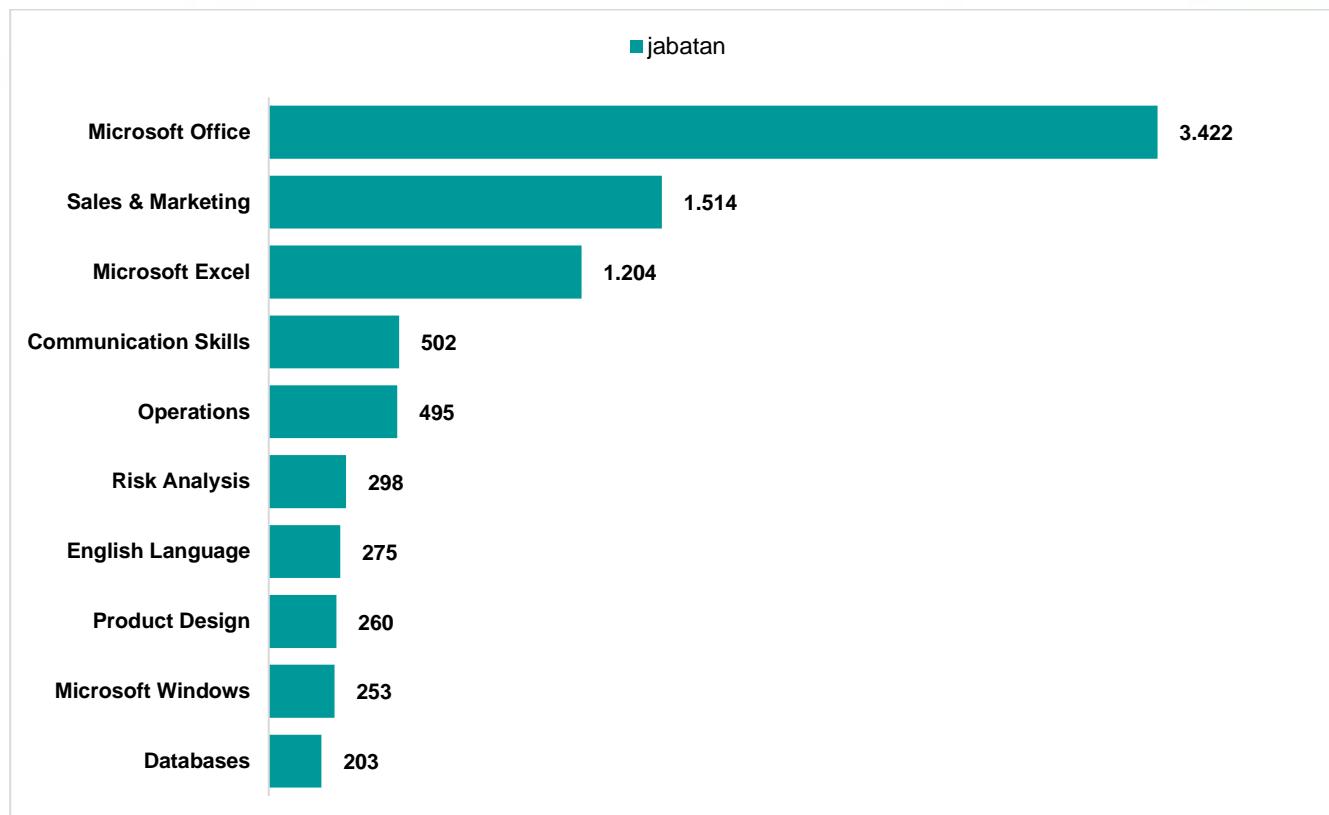


Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 8.007 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 2.688 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 0-1 tahun dibutuhkan pada 1.833 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 45.836 orang. Kemudian, ada 5.328 jenis jabatan yang mensyaratkan 1-4 tahun pengalaman kerja. Sisanya, terdapat 846 jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 13 menunjukkan bahwa kemampuan menggunakan aplikasi microsoft office merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 3.422 jenis jabatan. Keahlian *sales & marketing*, microsoft excel, *communication skills*, dan *operations* juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

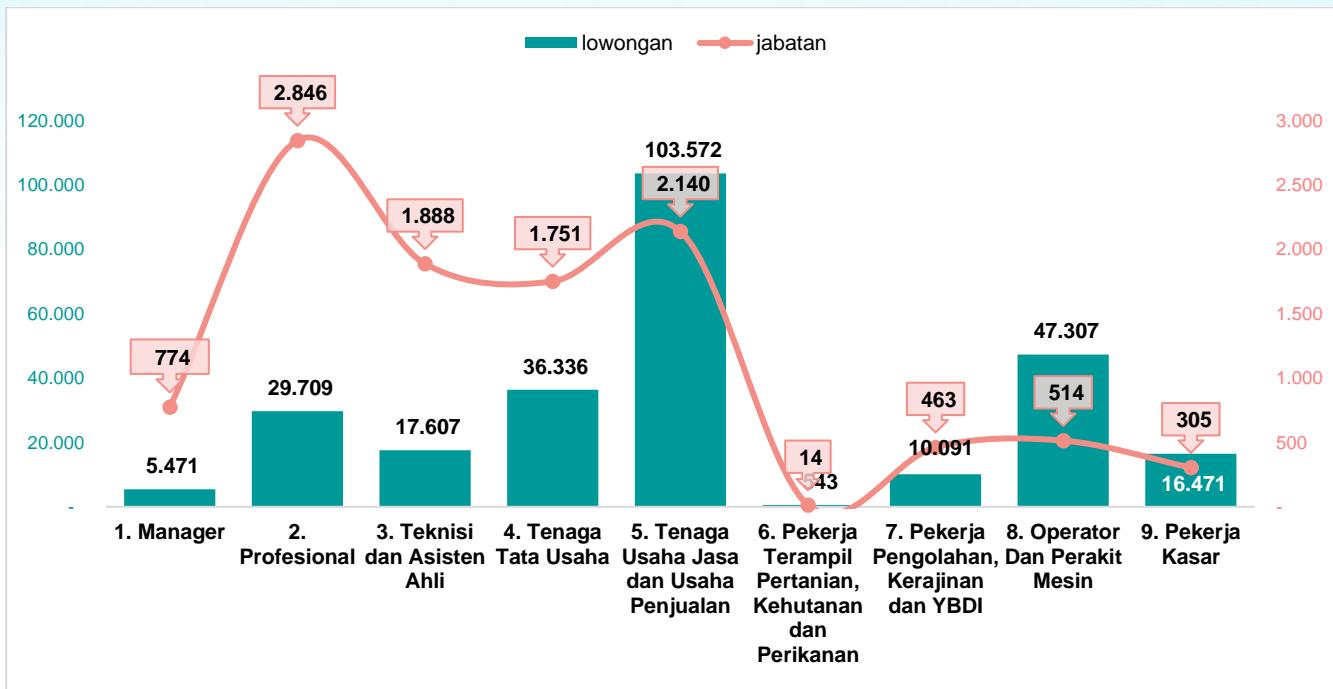
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Indonesia Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Pada tahun 2022, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok tenaga usaha jasa dan usaha penjualan (5) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 103.572 orang (38,8 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya memerlukan pengetahuan dan pengalaman yang cukup untuk melakukan jasa perlindungan dan jasa perorangan, dan untuk menjual barang dagangan di toko atau di pasar. Di Karirhub, golongan pokok ini menawarkan 2.140 jenis jabatan untuk diisi.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Indonesia Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Golongan pokok profesional (2) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 2.846 jabatan. Akan tetapi, jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan hanya sebanyak 29.709 orang. Ketersediaan lowongan kerja untuk golongan pokok pekerja terampil pertanian, kehutanan dan perikanan (6) sangatlah kecil yaitu sebanyak 543 lowongan untuk menempati 14 jabatan.

Berdasarkan Tabel 3, Peraga Penjualan (subgolongan 5242) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 43.622 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Asisten Perawatan Kesehatan dan Operator Mesin Jahit. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 33.751 orang dan 20.151 orang.

Tabel 3. Top 20 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan Tahun 2022

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
5242	Peraga Penjualan	43.622
5321	Asisten Perawatan Kesehatan	33.751
8153	Operator Mesin Jahit	20.151
4214	Penagih Hutang dan YBDI	13.169
8156	Operator Mesin Pembuat Sepatu dan YBDI	12.614
2431	Profesional Periklanan dan Pemasaran	10.962
5223	Asisten Penjualan Toko	9.308
4211	Teller Bank dan YBDI	8.195
9312	Buruh Teknik Sipil	6.201
5230	Kasir dan Petugas Tiket	5.517
5244	Pedagang Melalui Pusat Informasi	4.047
2411	Akuntan	3.812
8332	Pengemudi Truk Berat dan Truk Kontainer	3.498
9329	Buruh Industri Pengolahan YTDL	3.080
3115	Teknisi Teknik Mekanis	3.056
2221	Profesional Keperawatan	2.324
9621	Kurir, Pengantar Paket dan Kuli Angkut Barang	2.293
3312	Petugas Kredit dan Pinjaman	2.185
1321	Manajer Manufaktur	2.184
4222	Tenaga Tata Usaha Informasi Pusat Kontak	2.152

Sumber: Karirhub, 2022

Tabel 4 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Industri pengolahan (C). Pada kategori ini tersedia sebanyak 52.084 lowongan kerja untuk menempati 2.217 jenis jabatan. Kategori lapangan usaha yang mempunyai jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah aktivitas keuangan dan asuransi (K) yang menyediakan sebanyak 46.556 lowongan kerja. Jika dilihat dari jenis jabatannya, perdagangan (G) merupakan kategori yang menawarkan jenis jabatan terbanyak. Kategori ini membuka lowongan untuk 2.527 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 31.791 orang.

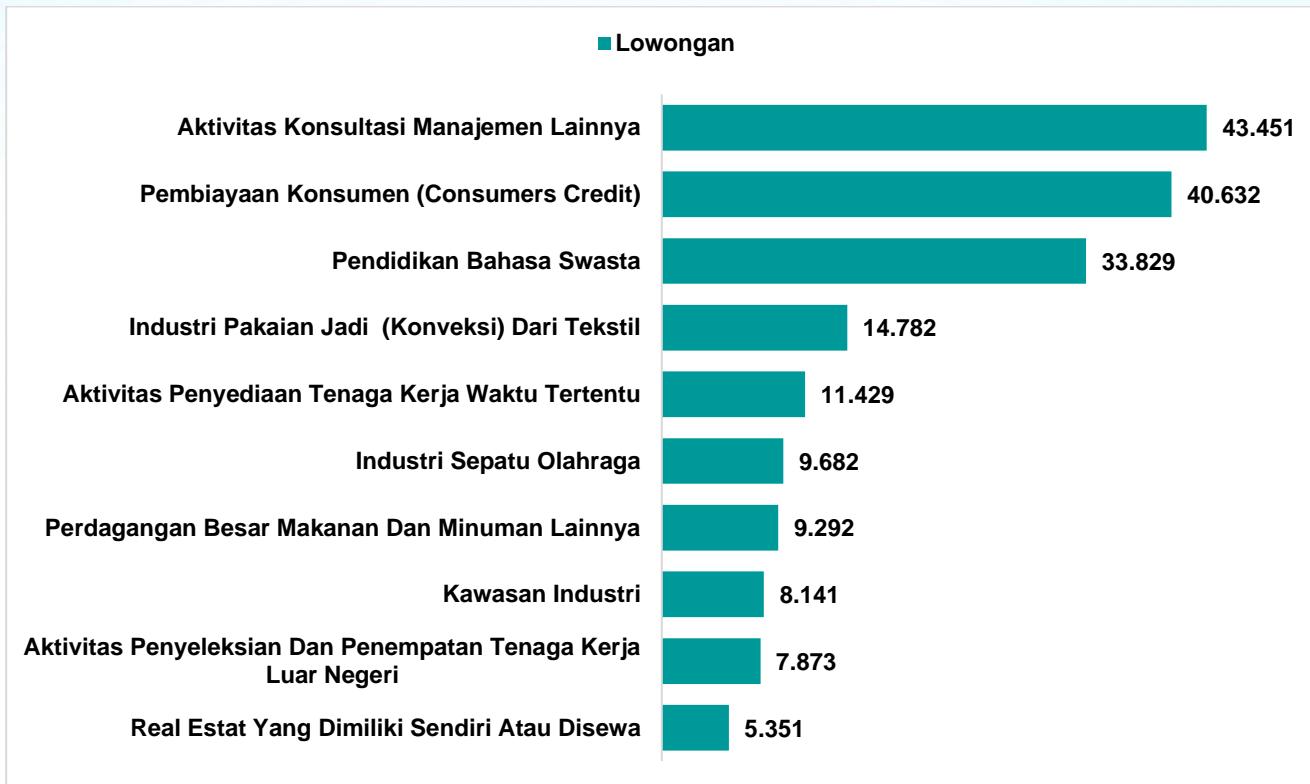
Tabel 4. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2022

Lapangan Usaha		Jabatan	Lowongan
A	Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	63	416
B	Pertambangan dan Penggalian	187	1.122
C	Industri Pengolahan	2.217	52.084
D	Pengadaan Listrik, Gas, Uap/Air Panas dan Udara Dingin	27	59
E	Pengelolaan Air, Pengelolaan Air Limbah, Pengelolaan dan Daur Ulang Sampah, dan Aktivitas Remediasi	1	1
F	Konstruksi	108	383
G	Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor	2.527	31.791
H	Pengangkutan dan Pergudangan	344	2.772
I	Penyediaan Akomodasi dan Penyediaan Makan Minum	594	1.555
J	Informasi dan Komunikasi	464	5.425
K	Aktivitas Keuangan dan Asuransi	1.195	46.556
L	Real Estat	288	13.496
M	Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	1.083	42.819
N	Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya	1.072	31.729
P	Pendidikan	110	35.256
Q	Aktivitas Kesehatan Manusia dan Aktivitas Sosial	362	1.264
R	Kesenian, Hiburan dan Rekreasi	28	181
S	Aktivitas Jasa Lainnya	24	197
U	Aktivitas Badan Internasional dan Badan Ekstra Internasional Lainnya	1	1
Total		10.695	267.107

Sumber: Karirhub, 2022

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 43.451 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Pembiayaan Konsumen (*Consumers Credit*) dan Pendidikan Bahasa Swasta. Kedua kelompok tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 40.632 orang dan 33.829 orang.

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

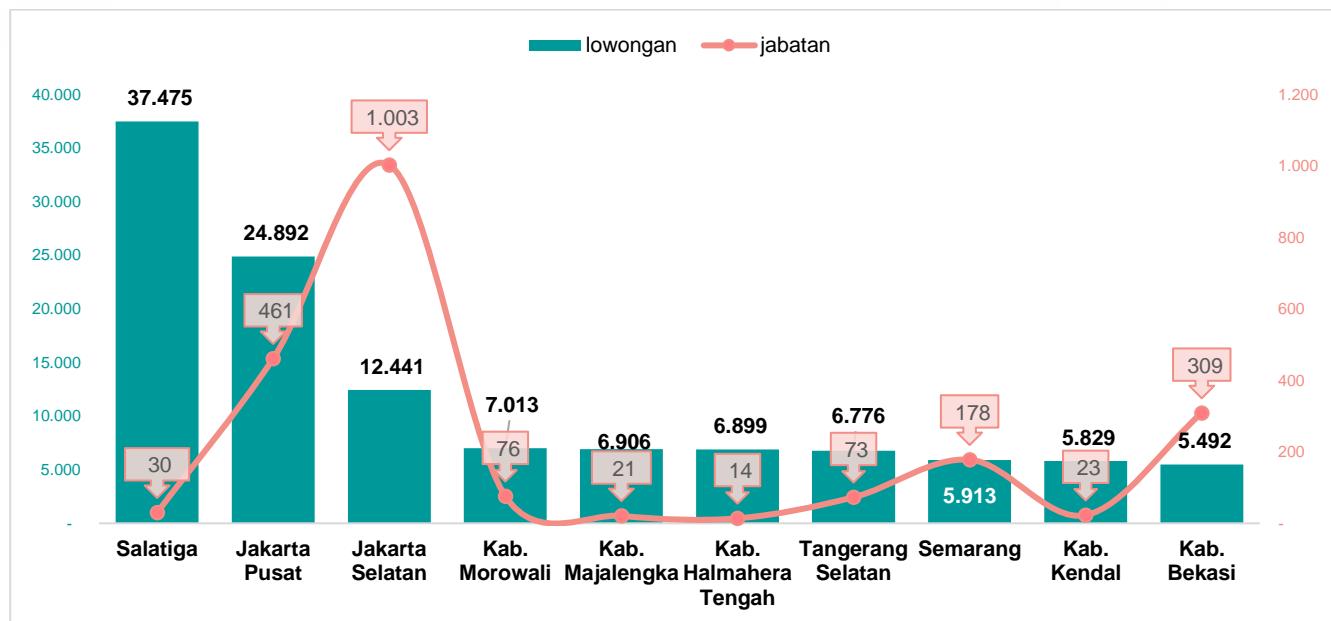
Pada tahun 2022, lowongan kerja di Karirhub tersebar di 34 provinsi di Indonesia. Namun demikian, masih terlihat adanya kesenjangan jumlah lowongan antara satu provinsi dengan provinsi lainnya.

Tabel 5. Lowongan Kerja Menurut Provinsi di Indonesia Tahun 2022

Provinsi	Perusahaan	Jabatan	Lowongan
Aceh	5	7	81
Sumatera Utara	92	723	7.820
Sumatera Barat	77	312	5.563
Riau	70	238	6.441
Jambi	55	179	5.137
Sumatera Selatan	62	154	1.734
Bengkulu	4	12	1.329
Lampung	38	118	2.829
Bangka Belitung	9	24	155
Kepulauan Riau	75	434	5.900
DKI Jakarta	389	2.207	44.259
Jawa Barat	328	1.296	29.452
Jawa Tengah	258	1.446	78.061
DI Yogyakarta	80	260	5.752
Jawa Timur	210	769	16.141
Banten	141	486	11.808
Bali	95	277	4.175
Nusa Tenggara Barat (NTB)	39	134	1.357
Nusa Tenggara Timur (NTT)	19	40	472
Kalimantan Barat	32	90	1.797
Kalimantan Tengah	16	25	458
Kalimantan Selatan	36	137	1.855
Kalimantan Timur	71	290	4.480
Kalimantan Utara	6	13	324
Sulawesi Utara	50	152	3.015
Sulawesi Tengah	33	126	8.784
Sulawesi Selatan	87	274	4.630
Sulawesi Tenggara	45	260	4.339
Gorontalo	5	15	519
Sulawesi Barat	14	47	138
Maluku	13	53	399
Maluku Utara	13	54	7.185
Papua Barat	5	11	463
Papua	11	32	255
Total	2.483	10.695	267.107

Tabel 5 menunjukkan bahwa DKI Jakarta merupakan provinsi dengan jumlah perusahaan dan jenis jabatan terbanyak. Di Provinsi DKI Jakarta terdapat 389 perusahaan yang menawarkan 2.207 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 44.259 orang. Jumlah lowongan kerja dengan kebutuhan tenaga kerja terbanyak berada di provinsi Jawa Tengah, yaitu sebanyak 78.061 orang yang dibuka oleh 258 perusahaan untuk menempati 1.446 posisi jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia di Provinsi Nanggroe Aceh Darussalam. Pada provinsi tersebut, terdapat 5 perusahaan yang menawarkan 7 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 81 orang.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Indonesia Tahun 2022



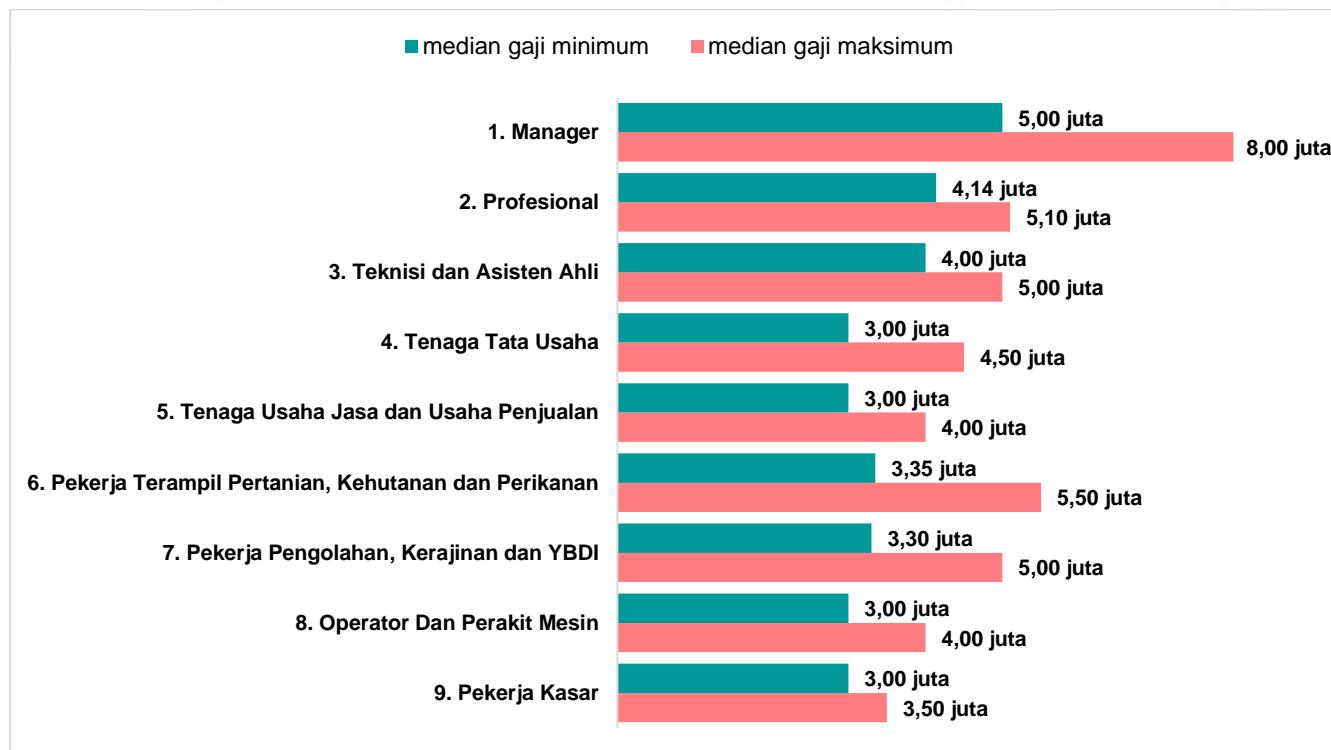
Sumber: Karirhub, 2022

Persebaran lowongan kerja masih belum merata ke seluruh kabupaten/kota di Indonesia. Saat ini lowongan kerja hanya tersedia di 320 kabupaten/kota di Indonesia. Lowongan kerja terbanyak berada di Kota Salatiga dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 37.475 orang untuk mengisi 30 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kota Jakarta Pusat yang membutuhkan tenaga kerja sejumlah 24.892 orang untuk menempati 461 jenis jabatan. Jakarta Selatan tercatat sebagai kota dengan ragam jabatan terbanyak, yaitu ada 1.003 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 12.441 orang.

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Indonesia Tahun 2022



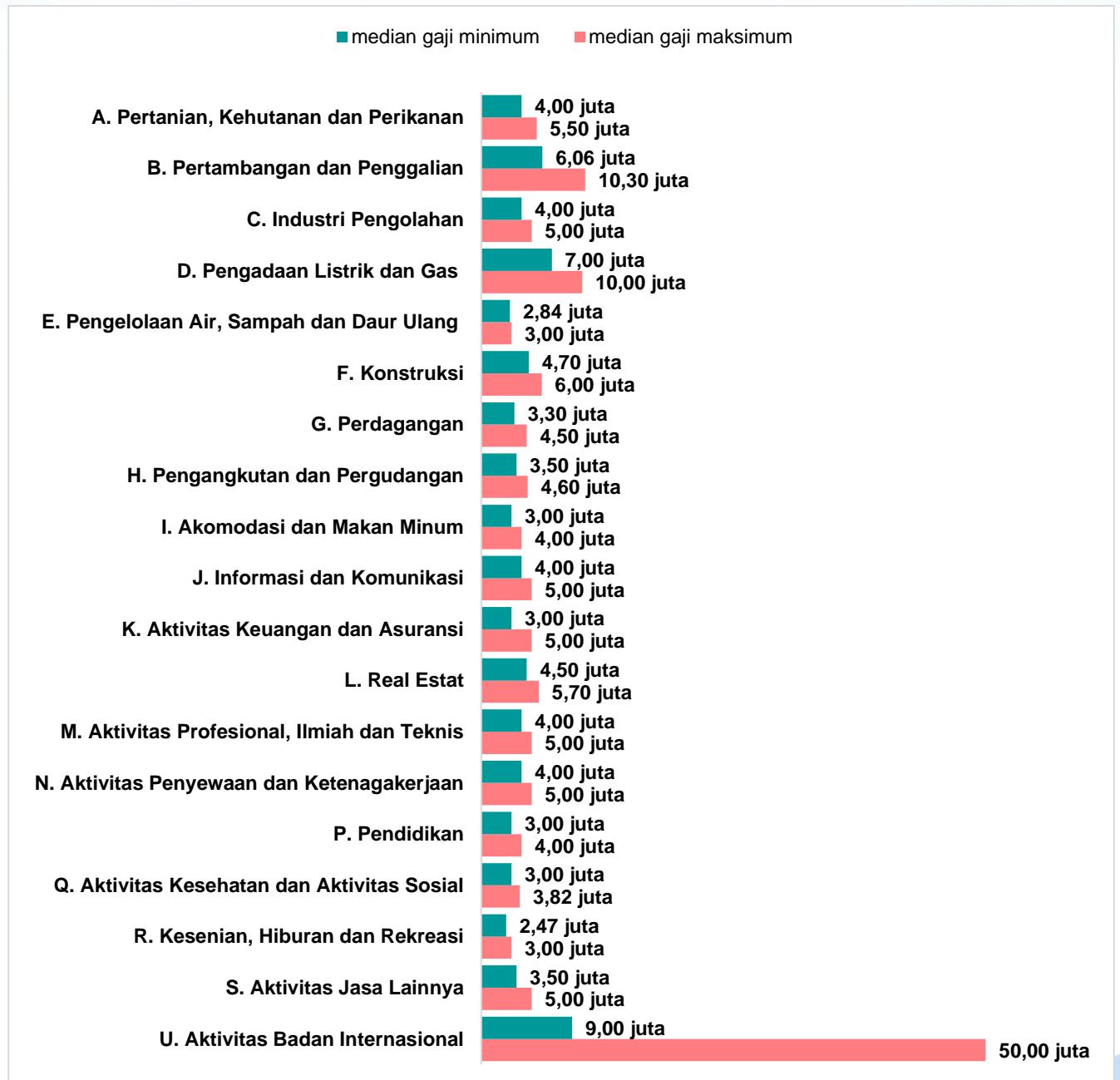
Sumber: Karirhub, 2022

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum tertinggi ditawarkan untuk Manager (golongan pokok 1) yaitu sebesar Rp5.000.000,00. Median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4), Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5), Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8), dan Pekerja Kasar (golongan pokok 9) yaitu sebesar Rp 3.000.000,00.

Median gaji maksimum tertinggi ada pada Manager (golongan pokok 1) yaitu sebesar Rp 8.000.000,00. Urutan kedua ditempati oleh pekerja terampil Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan (golongan pokok 6) dengan median gaji maksimum sebesar Rp 5.500.000,00. Median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Pekerja Kasar (golongan pokok 9) yaitu sebesar Rp 3.500.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Aktivitas Badan Internasional (U) menawarkan median gaji minimum dan maksimum tertinggi dibanding kategori lapangan usaha lainnya yaitu sebesar Rp50.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan gaji tinggi adalah Pertambangan dan Penggalian (B) yaitu sebesar Rp6.06.000,00 untuk median gaji minimumnya dan sebesar Rp10.300.000,00 untuk median gaji maksimumnya.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum terendah adalah sektor kesenian, hiburan, dan rekreasi (R) yang hanya sebesar Rp 2.500.000,00. Sementara itu, sektor usaha yang menawarkan median gaji maksimum terendah adalah sektor pengelolaan air, sampah dan daur ulang (E) dan sektor kesenian, hiburan dan rekreasi (R) yang sebesar Rp 3.000.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

- Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)
- Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)
- Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.
- Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.
- Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.
- Lowongan Kerja : jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
- Sektor Usaha : pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.

Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.
Keahlian	: a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja; b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

UCAPAN TERIMA KASIH

Ucapan terima kasih diberikan kepada pihak-pihak yang terlibat dalam penyusunan Seputar Pasar Kerja Nasional dan Provinsi Tahun 2022:

Vicky Agung Wibisono • Sheliagus Suyadi • Richardi Adnan • Mariet Tetty N • Syamsu Salewangang • Haryanti Koestanto • Yuyum Fhahni Paryani • Sinaryatie Saloh • Yuninda Sava'ati Putri Ramadhani • Sekar Mayang Nurhaliza • Alifiah Jauziah • Apriliana Triyan • Sugiantoro • Muhammad Husnul Ibad • Hot Berito Situmorang • Devi Mariana Rania • Malikul Mulki • Rina Irania Aminarsih • Yanuar Adhil Syaputra • Agus Riyanto • Gesta Diniarti • Dewi Herawati • Arleni Rosdiana Saragih • Heru Prasetyo • Indah Kurnia Lestari • Yenia Endriastuty • Ristiana Dewi Febriana • Kuncoro Jati • Heril Chahyadi • Bayu Saputra • Iwan Setiawan • Anggi Novriadi • Akbar Nanang • Santa Feronika Br. Sembiring • Salsabila Nurul Azizzah • Wardah Nur Abiyyah • Novi Tri Yanti • Tirto Amareya Assidiq • Netti Lesmanawati • St. Haeriah • Rusdi Hamdani Hutasuhut • Laurence Ivan • Santi Trisnowati • Effy Woeri Priljantari • Seri Yona Ma'ruf • Reno Sahala Jhon Paulus Purba • M. Irsyam • Armayetri • Neneng Sumiati • Nomala Gema Puji Putri • Rian Rizky Amrulloh • Imas Septiana • Eka Febriantin • Nelfi Oktiani • Buyamin • Adrian • Putera Harri Pratama • Faitun Mariya • Tetty Ariesta Taruk Pati • Dharendra • Kurtisan Wahyudi • Mahambara Agung Prabawa • Arnov Tri Hartanto • Ekos Jajuli • Adil Rahmansyah • Dwi Erika Pitasari • Rio Pasaribu • Sigit Aryprasetyo • Ayi Nasrudin • Sukma Dryandi • Syheilla Syahdilla • Natsha Nabilla Pulubuhu • De Viviant Dewanty • Fiqi Hadiwibowo • Dessy Pusparini • Venni Usman • H. Nurjaman • Iman Agung • Sheila Syahdilla • Eddy Siswanto • Bernath Halomoan • Zirli Nur Shafa Widad • Dimas Puguh I • Desy Darmayani • Imas Masitoh • Indah Kurnia • Supardi • Suprianto Baem • Rut Gloria Anugrah • Ida Sanjaya • Muh. Widanta D • Chandra Fitriawan • Muhammad Ajid • Zigit Maha Putra • Mumsita Iryani • Adil Rahmansyah • Bram Darussalam • Andi Prasetyo • Heru Setiawan • Refti Betriesva • Ibtihal Rana A • Dimas Puguh I • Adzka Maulana • Rianto • Maulana Ibrahim • Muhammad Eka Aquariza • Widiar Wahyudi • Agus Sulistyawan • Eka Primasari • Dian Dewinta • Ahmad Shofiyullah • M Zaini



PASKER ID

Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:
Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI
Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3030-8801

