



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3030-7021
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
KALIMANTAN TENGAH

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI KALIMANTAN TENGAH TAHUN 2024

ISSN 3030-7021

Vol. 3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 1.988 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMA, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain menggunakan aplikasi Microsoft Word, Microsoft Office, dan *team management*. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Tengah. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kab. Barito Utara, Kab. Barito Timur, dan Kab. Barito Selatan.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 234 lowongan untuk mengisi 93 jenis jabatan di 14 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain *communication skills*, mengoperasikan ekskavator, dan mengoperasikan *dump truck*. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Tengah dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kab. Kota Waringin Timur.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR.....	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	6
DAFTAR ISI	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA.....	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA.....	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA.....	17
LOWONGAN KERJA.....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024.....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA.....	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	29
GAJI YANG DITAWARKAN	30
DEFINISI OPERASIONAL	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah, Januari-Desember 2024.....	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024.....	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024.....	15
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024	17
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah, Januari - Desember 2024.....	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024.....	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024.....	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024	23
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024.....	24
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024	25
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024.....	26
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024	28
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024	29
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024	30
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024	31

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024.....	27
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024.....	27

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



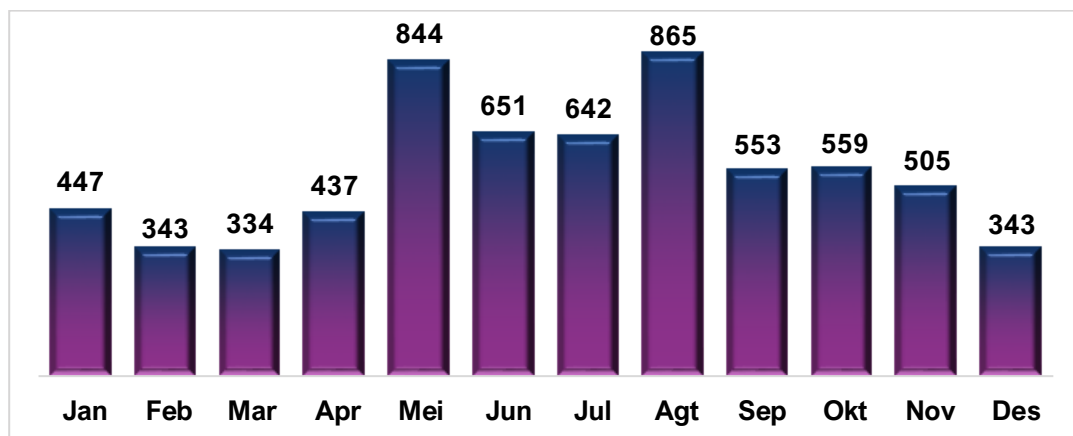
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, jumlah pencari kerja di Provinsi Kalimantan Tengah yang tercatat di Karirhub ada sebanyak 6.523 orang. Gambar 1 menunjukkan menunjukkan fluktuasi yang cukup signifikan selama bulan Januari hingga bulan Desember 2024. Jumlah pencari kerja terendah tercatat pada bulan Maret yaitu sebanyak 334 orang. Sementara itu, lonjakan jumlah pencari kerja terjadi pada bulan Mei hingga Agustus, dengan puncaknya pada bulan Agustus sebanyak 865 orang. Setelah Agustus, angka pencari kerja mulai menurun, namun masih relatif tinggi dibandingkan awal tahun.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah, Januari-Desember 2024

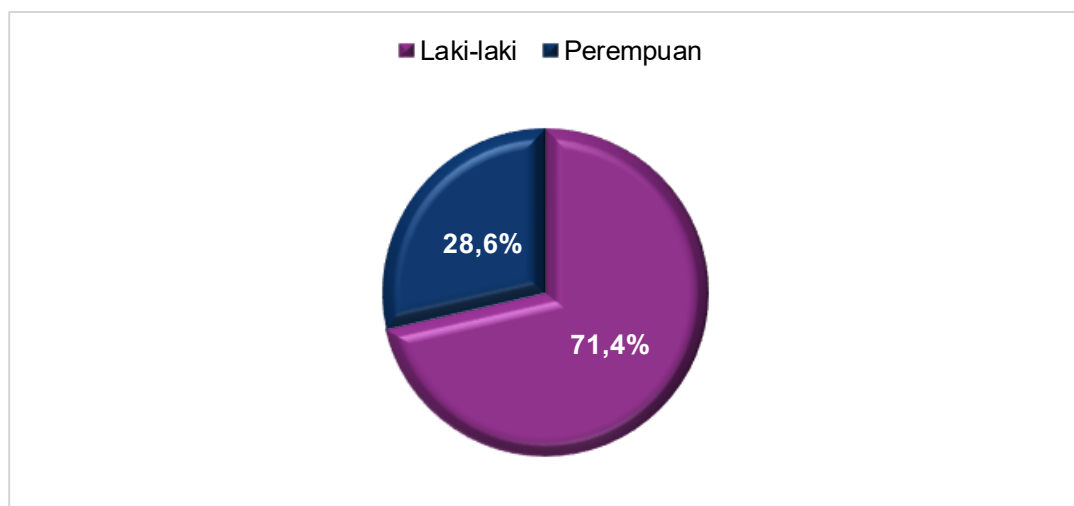


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Mengacu pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Sistem Informasi Pasar Kerja, karakteristik pencari kerja di Provinsi Kalimantan Tengah yang terdaftar di Karirhub pada tahun 2024 mencakup aspek jenis kelamin, usia, status kebhkerjaan, kondisi fisik atau disabilitas, tingkat pendidikan, pengalaman kerja, serta keahlian yang dimiliki.

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Dari sisi jenis kelamin, menurut Gambar 2 diketahui bahwa pencari kerja laki-laki mendominasi dengan persentase sebesar 71,4 persen, sementara perempuan menyumbang 28,6 persen dari total pencari kerja. Selain data berdasarkan jenis kelamin, Tabel 1 menyajikan informasi lebih lanjut mengenai karakteristik pencari kerja menurut kelompok usia, status kebhkerjaan, jenis kelamin, dan kondisi fisik.

Berdasarkan kelompok usia, mayoritas pencari kerja berasal dari kelompok Gen Z (usia ≤ 27 tahun) dengan jumlah 5.075 orang (77,8 persen), diikuti oleh kelompok Milenial (usia 28–43 tahun) sebanyak 1.307 orang (20,0 persen). Sementara itu, kelompok Gen X (usia 44–59 tahun) berjumlah 140 orang (2,4 persen). Tercatat pencari kerja kelompok usia Baby Boomer

(usia 60–77 tahun) hanya ada satu orang dan tidak ada pencari kerja yang berasal dari kelompok usia Pre-boomer (usia ≥ 78 tahun).

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024

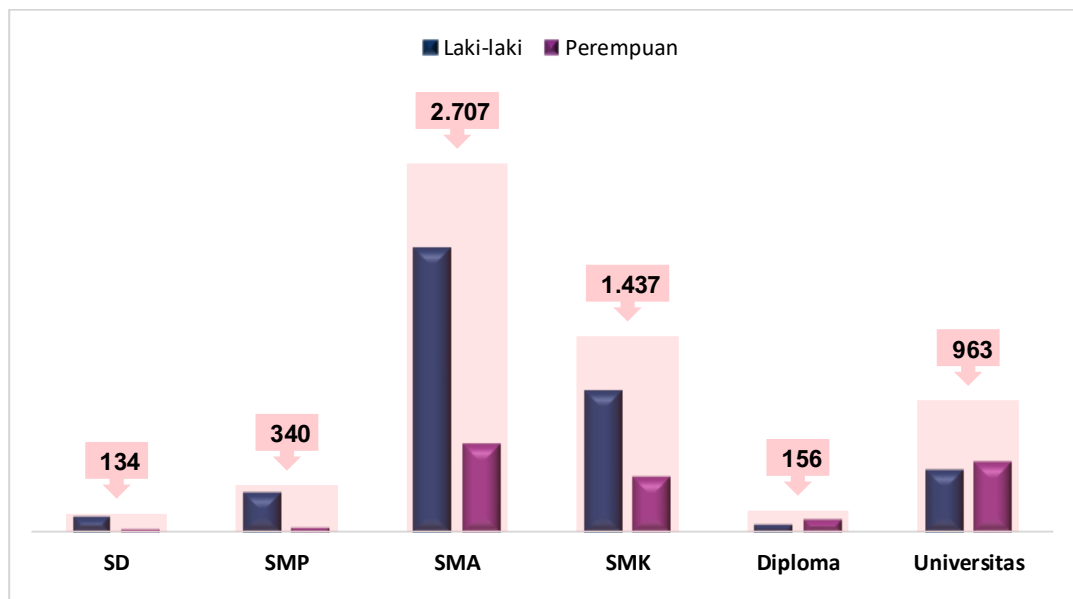
Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	3.485	1.590	5.075	77,8%
- Milenial (28-43 tahun)	1.050	257	1.307	20,0%
- Gen X (44-59 tahun)	123	17	140	2,1%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	1	0	1	0,0%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	4.659	1.864	6.532	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	3.189	1.493	4.682	71,8%
- Ter-PHK	989	163	1.152	17,7%
- Masih Bekerja	73	208	281	4,3%
Total	4.659	1.864	6.532	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	4.658	1.864	6.522	99,98%
- Disabilitas	1	0	1	0,02%
Total	4.659	1.864	6.532	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Karakteristik selanjutnya berkaitan dengan status kebhkerjaan saat mendaftarkan diri di Karirhub sebagai pencari kerja. Status kebhkerjaan di Karirhub meliputi *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Berdasarkan Tabel 1, sebagian besar pencari kerja merupakan *fresh graduate*, yaitu sebanyak 4.682 orang (71,8 persen), diikuti oleh mereka yang terkena pemutusan hubungan kerja (PHK) sebanyak 1.152 orang (17,7 persen), dan pencari kerja yang masih berstatus bekerja sebanyak 281 orang (4,3 persen).

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2024, pencari kerja penyandang disabilitas hanya berjumlah 1 orang.

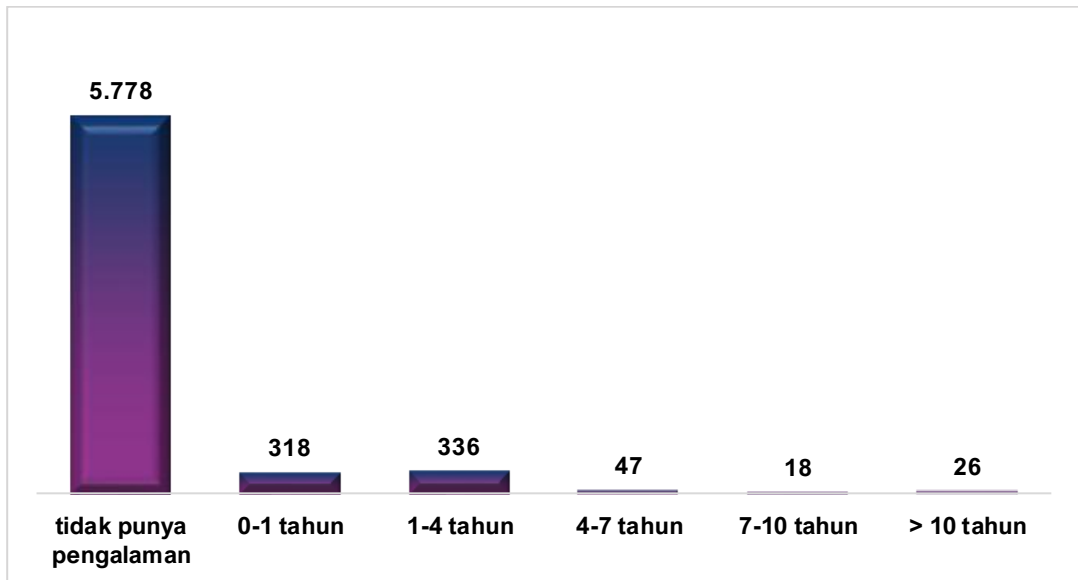
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selain usia, jenis kelamin, status pekerjaan, dan kondisi fisik, tingkat pendidikan juga menjadi aspek penting dalam memahami karakteristik pencari kerja. Gambar 3 memperlihatkan mayoritas pencari kerja yang terdaftar di Karirhub untuk Provinsi Kalimantan Tengah merupakan lulusan SMA, dengan total sebanyak 2.707 orang. Lulusan SMK menempati posisi kedua dengan jumlah 1.437 orang, diikuti oleh lulusan universitas sebanyak 963 orang.

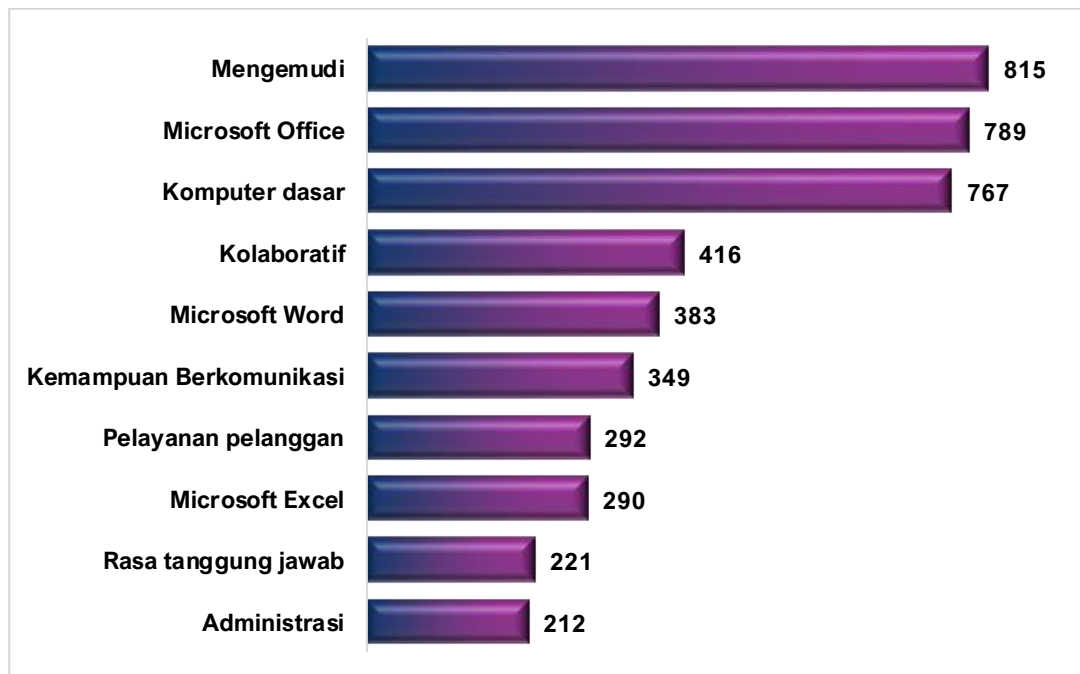
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selanjutnya, karakteristik pencari kerja juga dapat ditinjau dari aspek pengalaman kerja yang dimiliki. Gambar 4 menampilkan bahwa mayoritas pencari kerja sebanyak 5.778 orang tercatat tidak memiliki pengalaman kerja. Jumlah pencari kerja dengan pengalaman kerja 0–1 tahun dan 1–4 tahun relatif sama, masing-masing berjumlah 318 dan 336 orang, sedangkan yang memiliki pengalaman lebih dari 4 tahun menunjukkan angka yang jauh lebih kecil. Hanya 47 orang memiliki pengalaman 4–7 tahun, 18 orang dengan pengalaman 7–10 tahun, dan 26 orang memiliki pengalaman lebih dari 10 tahun.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024



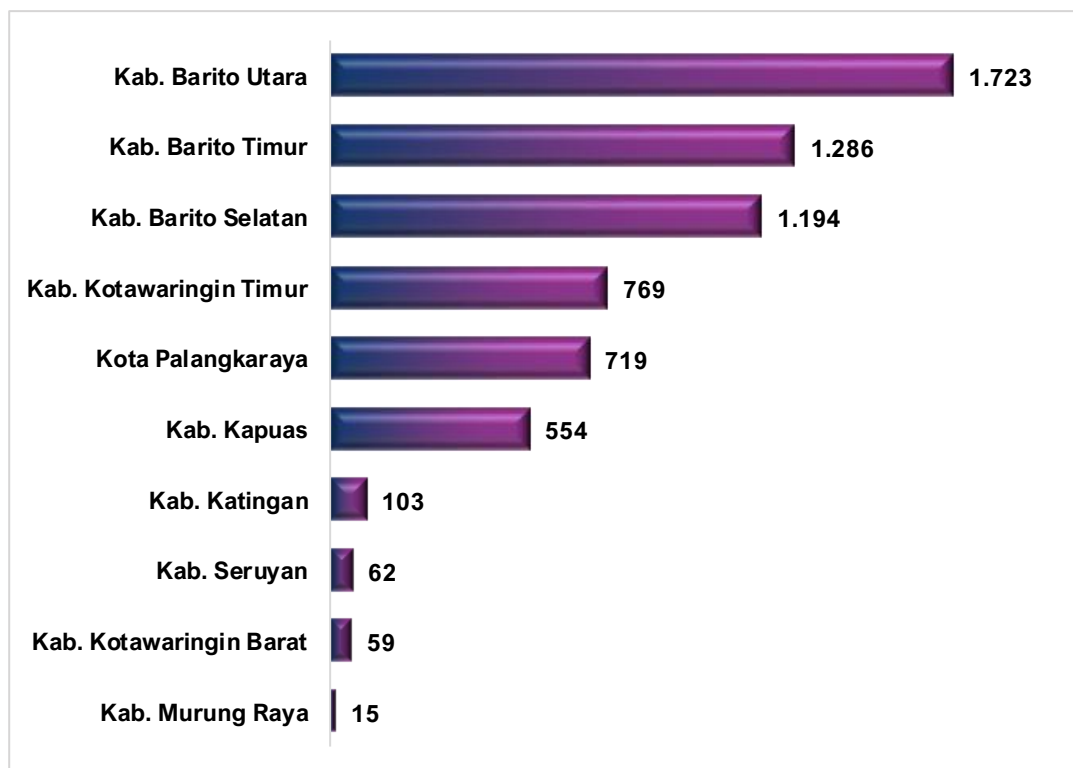
Sumber: Karirhub, 2024

Selain pengalaman kerja, karakteristik pencari kerja juga mencakup aspek keahlian atau keterampilan yang dimiliki. Gambar 5 menunjukkan bahwa tercatat sepuluh keahlian yang paling banyak dimiliki oleh pencari kerja di Provinsi Kalimantan Tengah mencakup kombinasi keterampilan teknis dan non-teknis. Keahlian yang paling banyak dimiliki adalah mengemudi (815 orang), diikuti oleh penguasaan Microsoft Office (789 orang) dan keterampilan komputer dasar (767 orang). Selain itu, kemampuan kolaboratif (416 orang), Microsoft Word (383 orang), dan komunikasi (349 orang) juga cukup umum.

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Dari total 14 kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Tengah, Gambar 6 menunjukkan 10 kabupaten/kota yang memiliki jumlah pencari kerja terdaftar terbanyak sepanjang tahun 2024. Kabupaten Barito Utara menempati urutan terbanyak dengan jumlah pencari kerja sebanyak 1.723 orang, diikuti oleh Kabupaten Barito Timur sebanyak 1.286 orang dan Kabupaten Barito Selatan sebanyak 1.194 orang. Kabupaten Kotawaringin Timur dan Kota Palangkaraya juga menunjukkan angka yang cukup tinggi, masing-masing sebanyak 769 pencari kerja dan 719 pencari kerja. Sementara itu, Kabupaten Kapuas mencatat 554 pencari kerja.

Gambar 6. 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



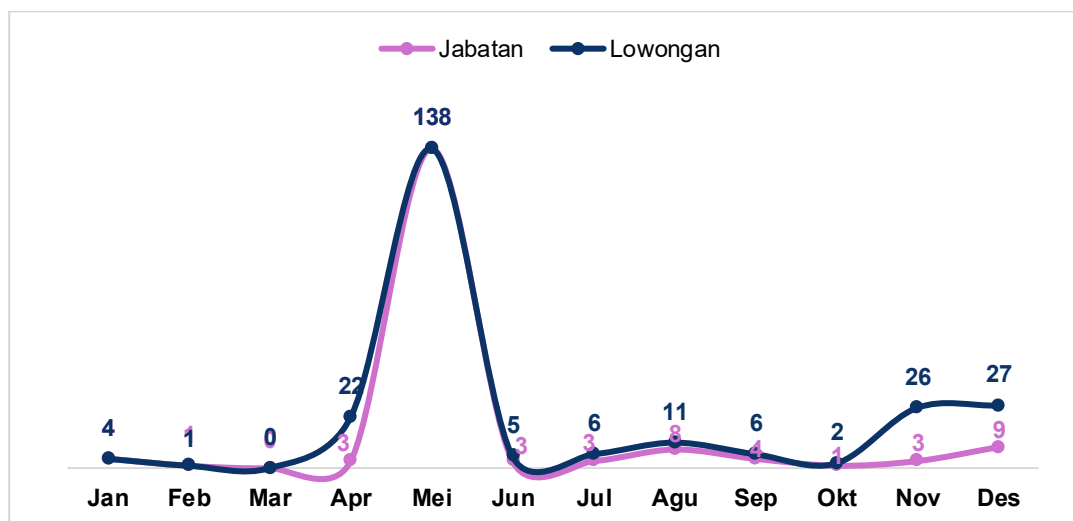
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Sepanjang tahun 2024, sebanyak 248 lowongan kerja tercatat tersedia di platform Karirhub untuk wilayah Provinsi Kepulauan Kalimantan Tengah. Lowongan ini mencakup 177 jenis jabatan berbeda yang dibuka oleh 28 perusahaan yang beroperasi di wilayah provinsi tersebut.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

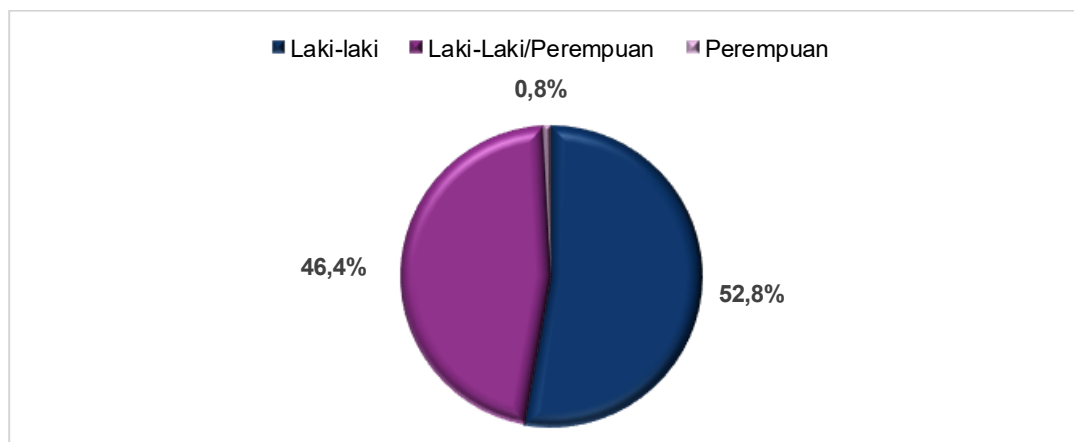
Berdasarkan data yang ditampilkan pada Gambar 7, jumlah lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Tengah sepanjang Januari hingga Desember 2024 mengalami fluktuasi yang cukup mencolok. Puncak tertinggi terjadi pada bulan Mei dengan 138 lowongan kerja yang tersedia. Sementara itu, bulan Desember dan November menempati posisi berikutnya dengan masing-masing 27 dan 26 lowongan. Sebaliknya, beberapa bulan lainnya menunjukkan angka yang jauh lebih rendah, hanya berkisar antara satu hingga 22 lowongan. Bahkan, pada bulan Maret tidak tercatat adanya lowongan kerja sama sekali di provinsi tersebut.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memuat informasi dan persyaratan tertentu yang dapat mencerminkan karakteristik dari jabatan yang ditawarkan. Karakteristik tersebut menjadi penting sebagai acuan dalam mencocokkan kebutuhan pasar tenaga kerja dengan kualifikasi pencari kerja. Serupa dengan pencari kerja, karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan sejumlah aspek penting, yaitu: jenis kelamin yang dipersyaratkan, kondisi fisik, tingkat pendidikan minimal, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, serta kategori lapangan usaha dari posisi yang tersedia.

Hal ini selaras dengan ketentuan Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2024 tentang Sistem Informasi Pasar Kerja, khususnya Pasal 7, yang mengatur bahwa informasi mengenai kebutuhan tenaga paling sedikit harus memuat jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan, masa berlaku lowongan pekerjaan, informasi jabatan yang ditawarkan, dan informasi lain yang relevan terkait jabatan tersebut.

Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024



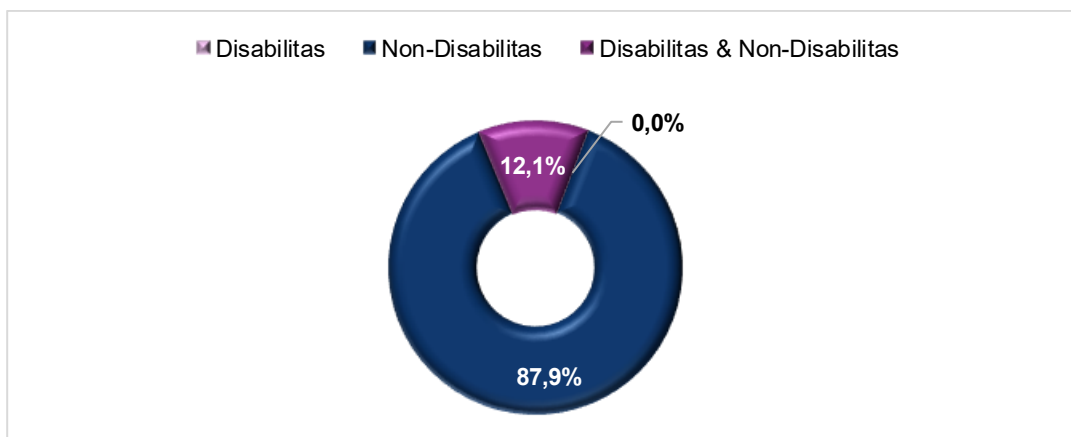
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Gambar 8, mayoritas lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Tengah masih diperuntukkan bagi laki-laki, yaitu sebesar 52,8 persen. Di sisi lain, sebanyak 46,4 persen lowongan tersedia bagi pelamar dari kedua jenis kelamin tanpa adanya ketentuan khusus. Adapun lowongan

yang secara khusus ditujukan untuk perempuan tergolong sangat sedikit, yakni hanya 0,8 persen.

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 30 lowongan (12,1 persen).

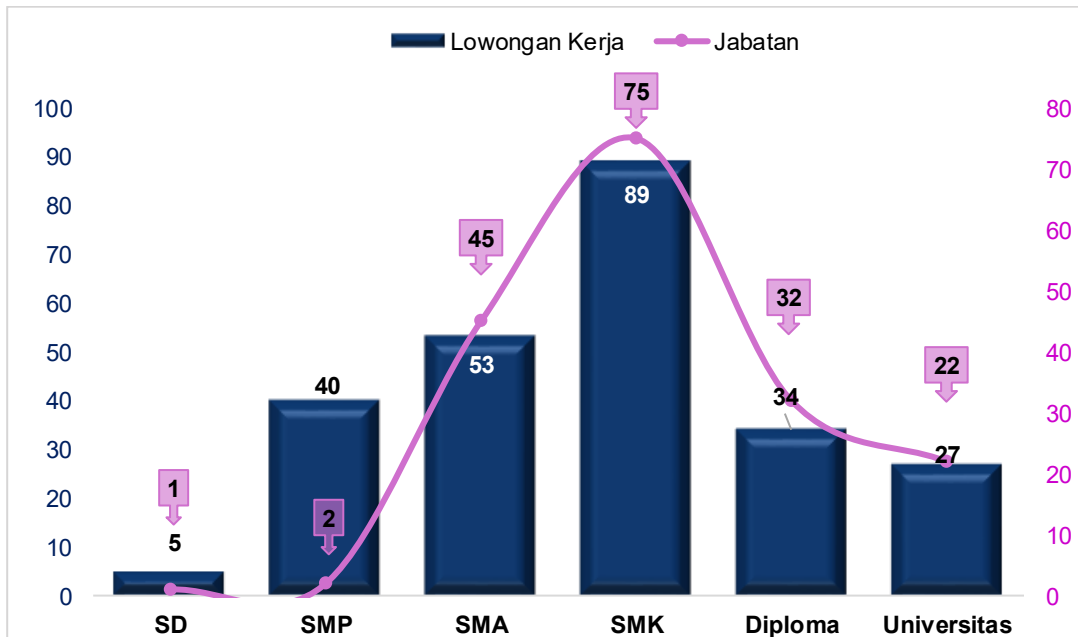
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Informasi selanjutnya mengenai kebutuhan tenaga kerja, sesuai dengan ketentuan dalam Permenaker Nomor 5 Tahun 2024, harus mencakup syarat terkait. Pertama, informasi mengenai syarat tingkat pendidikan minimal. Kualifikasi pendidikan akan mencerminkan kompetensi dasar yang dibutuhkan untuk mengisi suatu jabatan.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024

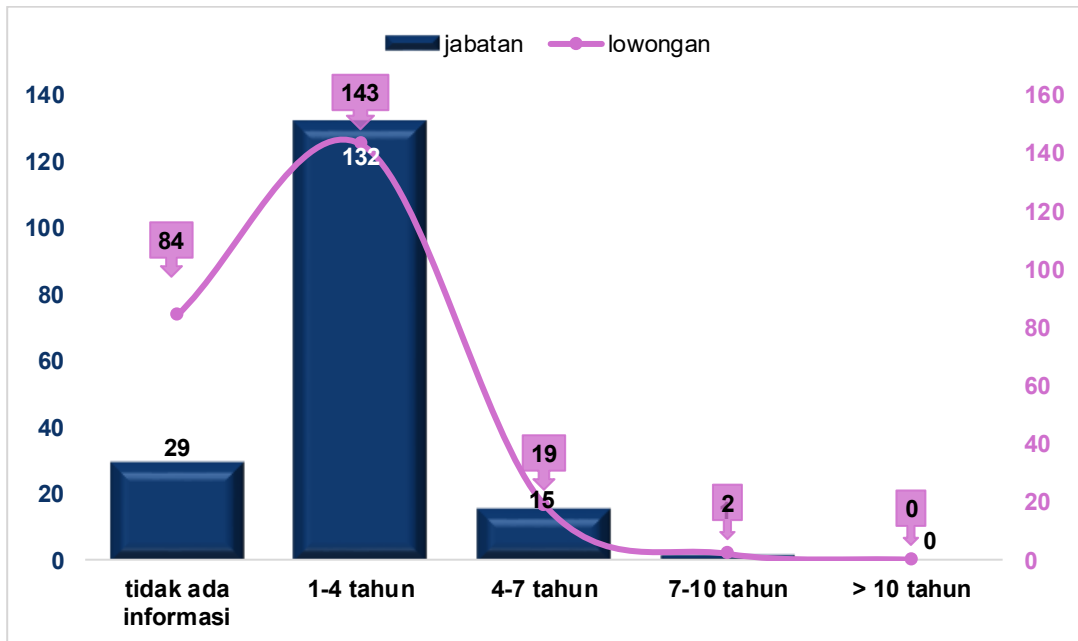


Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Gambar 10, tingkat pendidikan yang paling banyak dibutuhkan di Provinsi Kalimantan Tengah adalah lulusan SMK dengan jumlah 89 lowongan kerja untuk mengisi 75 jabatan. Selanjutnya, lulusan Sekolah Menengah Atas (SMA) menempati posisi kedua dengan 53 lowongan kerja dan 45 jabatan. Sementara itu, lulusan SD memiliki jumlah yang paling sedikit, yaitu lima lowongan untuk mengisi satu jabatan.

Selain kualifikasi pendidikan, informasi mengenai syarat pengalaman kerja merupakan salah satu kriteria penting dalam proses perekrutan tenaga kerja karena pengalaman kerja dapat menjadi indikator untuk melihat kecenderungan kebutuhan dunia usaha terhadap tingkat keterampilan dan kematangan profesional pencari kerja.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024



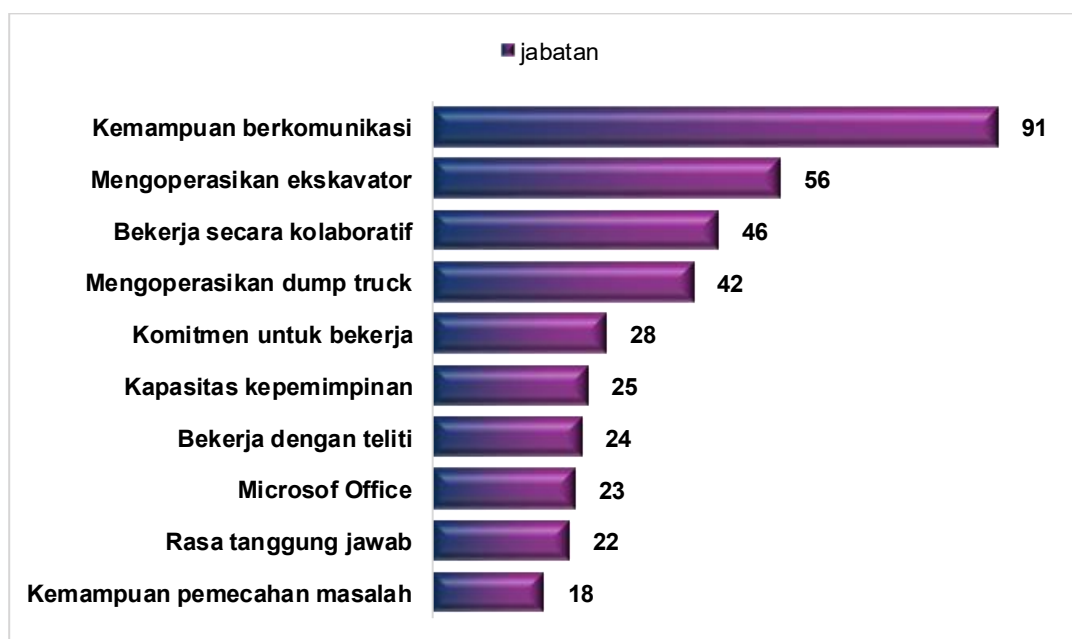
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 11 menyajikan distribusi lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Tengah pada tahun 2024 berdasarkan kategori pengalaman kerja yang dipersyaratkan. Data ini memperlihatkan bahwa sebagian besar lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Tengah mencantumkan syarat pengalaman 1-4 tahun kerja kepada pencari kerja dengan jumlah lowongan sebanyak 143 lowongan untuk mengisi 132 jabatan. Sementara itu, untuk syarat pengalaman 4–7 tahun kerja tersedia 19 lowongan dengan 15 jabatan, dan untuk pengalaman 7–10 tahun hanya ada dua lowongan dengan satu jabatan. Tidak terdapat lowongan yang secara spesifik menyasar pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 10 tahun. Namun, masih ada 84 lowongan dengan 29 jabatan yang tidak mencantumkan keterangan pengalaman kerja.

Selanjutnya, informasi pemberi kerja tidak hanya menggunakan tingkat pendidikan dan pengalaman kerja sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga kualifikasi keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Gambar 12 menunjukkan sepuluh keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja di Provinsi Kalimantan Tengah.

Sepanjang tahun 2024, Keahlian kemampuan berkomunikasi menjadi keahlian yang paling dibutuhkan oleh pencari kerja, dengan jumlah permintaan mencapai 91 jabatan. Diikuti oleh keterampilan teknis seperti mengoperasikan ekskavator (56 jabatan) dan kemampuan bekerja secara kolaboratif (46 jabatan). Selain itu, keterampilan dalam mengoperasikan dump truck juga cukup tinggi kebutuhannya, yakni sebanyak 42 jabatan. Komitmen terhadap pekerjaan (28 jabatan), kapasitas kepemimpinan (25 jabatan), dan ketelitian dalam bekerja (24 jabatan) juga menjadi aspek penting yang dicari oleh pemberi kerja. Penguasaan Microsoft Office menempati posisi berikutnya dengan 23 jabatan, diikuti oleh rasa tanggung jawab (22 jabatan) dan kemampuan dalam memecahkan masalah (18 jabatan).

Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 13 menunjukkan lowongan kerja menurut golongan pokok jabatan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024. Terlihat bahwa golongan jabatan dengan jumlah lowongan terbanyak adalah Teknisi dan Asisten Ahli (golongan jabatan 3), dengan total 84 lowongan untuk mengisi 72 jabatan. Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas

utamanya memerlukan pengetahuan teknik dan pengalaman dalam satu atau lebih bidang ilmu pengetahuan alam dan ilmu pengetahuan hayati, atau ilmu pengetahuan sosial kemanusiaan.

Selain itu, posisi kedua ditempati oleh Operator dan Perakit Mesin (golongan jabatan 8) yang memiliki 42 lowongan dengan jumlah jabatan yang sama. Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan jabatan 5) berada di posisi ketiga dengan 36 lowongan, meskipun hanya terdapat 12 jabatan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan maupun jabatan untuk golongan Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (golongan jabatan 6) serta Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (golongan jabatan 7).

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 2, subgolongan Operator Mesin Penggerak Tanah dan YBDI (subgolongan 8342) memiliki jumlah lowongan terbanyak dengan jumlah lowongan sebanyak 28 lowongan. Disusul oleh Buruh Pertanian

(subgolongan 9211) sebanyak 25 lowongan, serta Pedagang Rumah ke Rumah (subgolongan 5243) sebanyak 23 lowongan.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	28
9211	Buruh Pertanian	25
5243	Pedagang Rumah ke Rumah	23
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	19
3113	Teknisi Teknik Listrik	18
3121	Supervisor Pertambangan	16
8112	Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu	14
3123	Supervisor Konstruksi	14
4214	Penagih Hutang Dan YBDI	11
5242	Peraga Penjualan	7

Sumber: Karirhub, 2024

Selain melihat lowongan dengan klasifikasi jabatan, Tabel 3 menyajikan data lowongan kerja menurut kategori lapangan usaha di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024. Terlihat bahwa pada kategori Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) memiliki jumlah lowongan terbanyak, yakni sebanyak 164 lowongan untuk mengisi 148 jabatan. Kategori Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) menempati posisi kedua dengan 32 lowongan untuk mengisi sembilan jabatan, disusul oleh Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (A) yang mencatat 28 lowongan dengan lima jabatan.

Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024

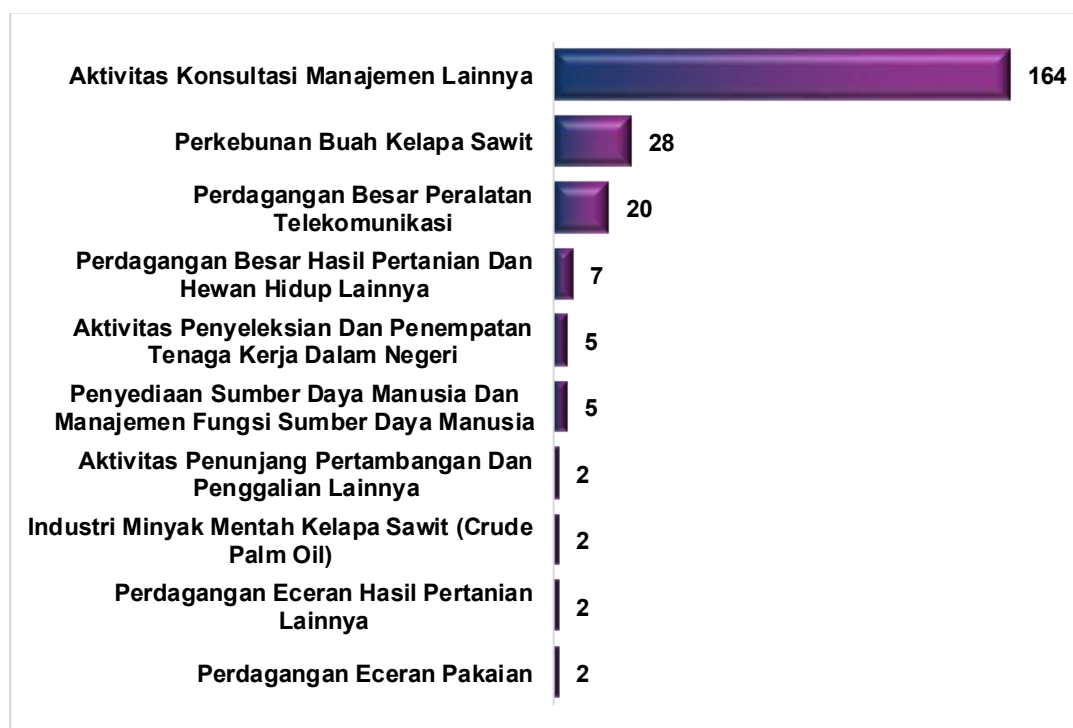
Kategori Lapangan Usaha (KBLI Digit 1)	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan Dan Perikanan	5	28
B. Pertambangan Dan Penggalian	1	2
C. Industri Pengolahan	3	3
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	9	32
J. Informasi Dan Komunikasi	1	1
K. Aktivitas Keuangan Dan Asuransi	3	3
L. Real Estat	1	1
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	148	164

N. Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya	5	13
O. Administrasi Pemerintahan, Pertahanan Dan Jaminan Sosial Wajib	1	1
Jumlah	177	248

Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya menjadi kelompok lapangan usaha dengan jumlah lowongan kerja tertinggi, yakni mencapai 164 lowongan. Angka ini jauh melampaui kelompok usaha lainnya. Di posisi kedua, Perkebunan Buah Kelapa Sawit mencatatkan 28 lowongan, diikuti oleh Perdagangan Besar Peralatan Telekomunikasi dengan 20 lowongan. Kelompok Perdagangan Besar Hasil Pertanian dan Hewan Hidup Lainnya serta Aktivitas Penyeleksian dan Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri masing-masing memiliki 7 lowongan dan 5 lowongan.

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024

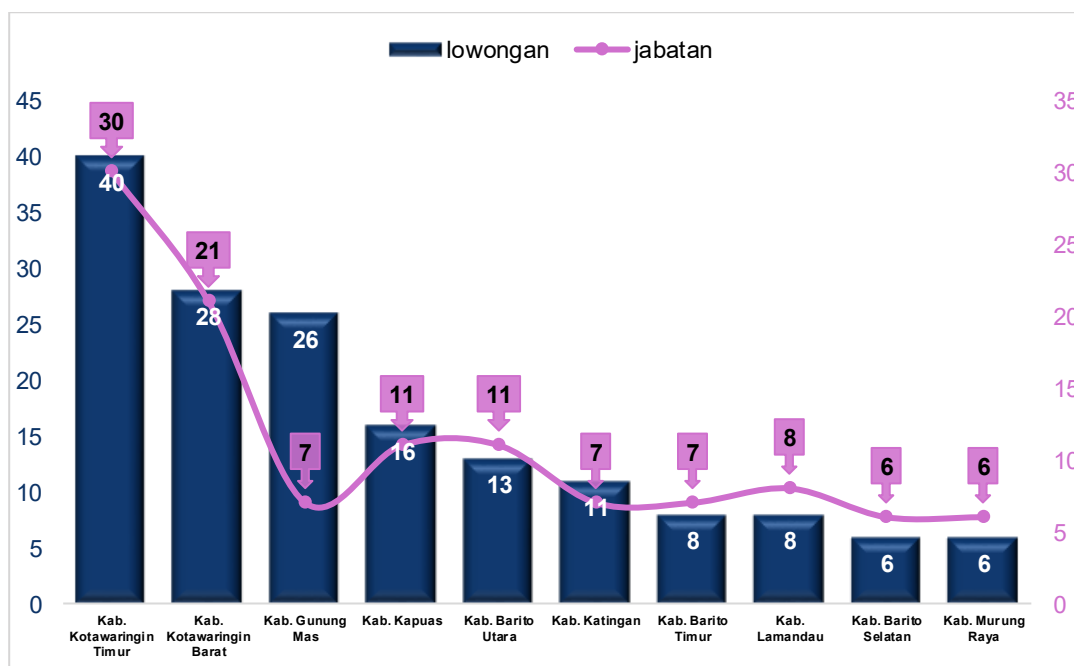


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Berdasarkan Gambar 15 menunjukkan sepuluh kabupaten/kota dengan lowongan kerja terbanyak di Provinsi Kalimantan Tengah pada tahun 2024. Terlihat bahwa Kabupaten Kotawaringin Timur menjadi daerah dengan jumlah lowongan kerja terbanyak, yakni mencapai 40 lowongan untuk mengisi 30 jabatan. Pada posisi selanjutnya terdapat Kabupaten Kotawaringin Barat dengan 28 lowongan untuk menempati 21 jabatan, diikuti oleh Kabupaten Gunung Mas dengan 26 lowongan pada 7 jabatan.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024

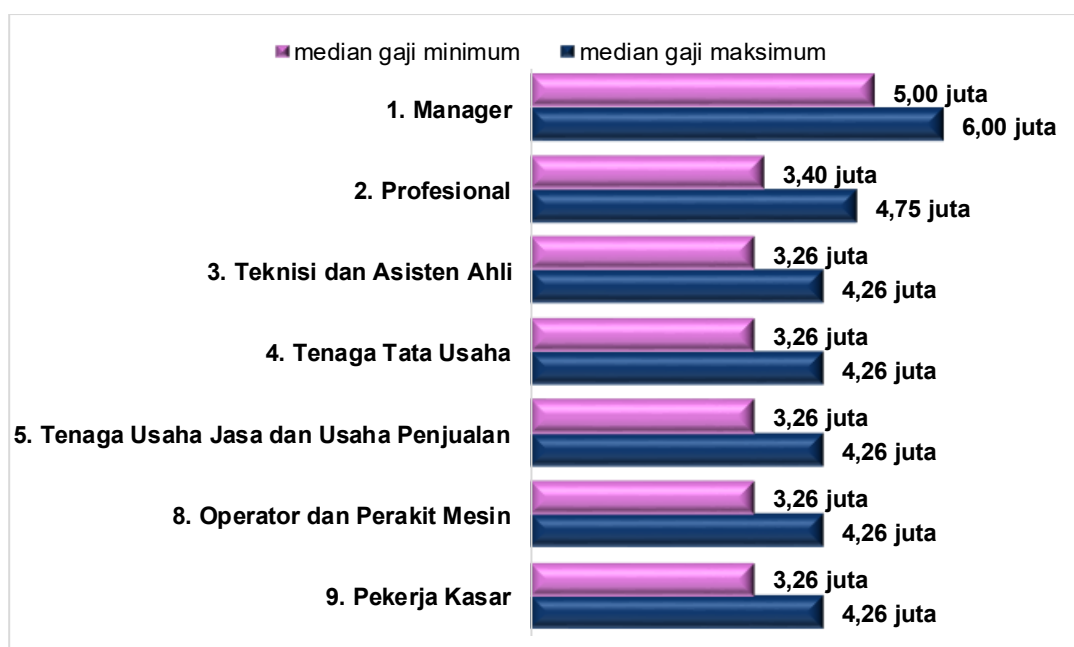


Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Selain jumlah lowongan kerja dan jabatan yang tersedia, informasi mengenai gaji yang ditawarkan juga menjadi salah satu aspek penting yang dipertimbangkan oleh pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dalam sebuah lowongan kerja sangat dipengaruhi oleh jabatan dan sektor pekerjaan yang tersedia. Selain itu, sektor pekerjaan juga berperan penting dalam menentukan nilai gaji.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024

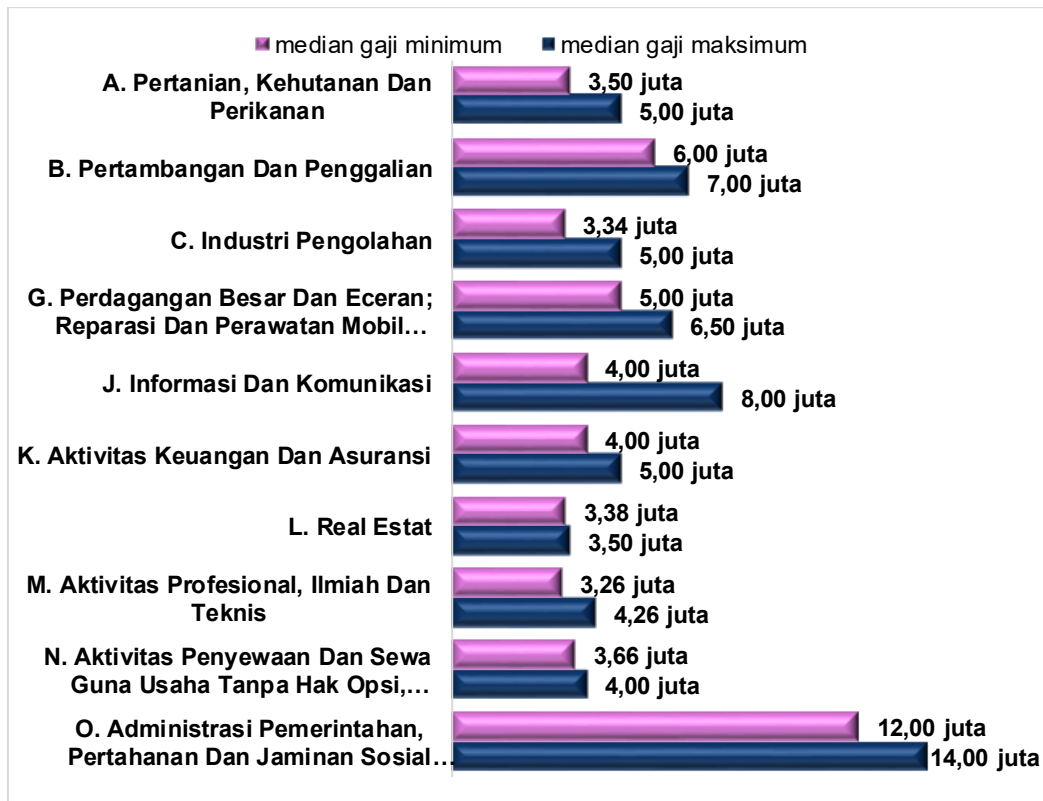


Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Gambar 16, besaran median gaji di Provinsi Kalimantan Tengah relatif sama untuk setiap kelompok jabatan. Golongan Jabatan Manager (golongan pokok 1) menempati posisi tertinggi dengan median gaji minimum sebesar Rp 5.000.000 dan maksimum Rp 6.000.000. Selanjutnya, Golongan jabatan Profesional (golongan pokok 2) mengikuti dengan median gaji tertinggi kedua (Rp 4.750.000), namun memiliki median gaji minimum paling rendah, yaitu sebesar Rp 3.400.000. Golongan Jabatan Pekerja Kasar (golongan pokok 9), Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8), Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5), Tenaga Tata Usaha

(golongan pokok 4), dan Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3) memiliki median gaji minimum dan median gaji maksimum yang sama, yaitu masing-masing Rp 3.260.000 dan Rp 4.260.000.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 17 menunjukkan median gaji berdasarkan kategori lapangan usaha di Provinsi Kalimantan Tengah tahun 2024. Kategori lapangan usaha dengan median gaji tertinggi adalah Administrasi Pemerintahan, Pertahanan dan Jaminan Sosial Wajib (O) memiliki median gaji minimum tertinggi sebesar Rp12.000.000 dan maksimum Rp.14.000.000. Kategori lapangan usaha Informasi dan Komunikasi (J) juga termasuk dalam kelompok dengan median gaji relatif tinggi, yaitu Rp4.000.000 untuk median gaji minimum dan Rp8.000.000 untuk median gaji maksimum. Sementara itu, Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) memiliki median gaji minimum dan gaji maksimum terendah yaitu masing-masing sebesar Rp3.260.000 dan Rp4.000.000.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3026-7021



9 773026 702005