



KEMNAKER

ISSN 3026-7730  
Vol. 2, 2024

# SPARK

 **Karirhub**  
oleh Kemnaker

## SEPUTAR PASAR KERJA SUMATERA BARAT 2023

Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2024

# **SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI SUMATERA BARAT TAHUN 2023**

**ISSN 3026-7730**

**Vol. 2, 2024**

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710  
Telp. 0811-871-2018  
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>  
Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2024 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

# TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

**Penanggung Jawab:**

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Pengolah Data:**

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

**Penyusun:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Irma Hendriyanti, S.E.

Ratih Ayu Wulandari Rasyid, S.E.

Yuni Kurniawati, S.E.

Fatmawati Ahmad, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Aryanti Dwiastuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

Faraz Jonanda Putra, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2023.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

# SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan, transformasi pekerjaan dan transformasi sosial. Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara demand-side dengan *supply-side* semakin tinggi.

Untuk mengatasi tantangan ini, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan memperkenalkan platform SIAPkerja (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) di laman <https://kemnaker.go.id>. Platform ini menyediakan layanan Karirhub yang menghubungkan pencari kerja dengan pemberi kerja, baik domestik maupun internasional. Dengan volume data yang besar, Karirhub juga menawarkan informasi komprehensif tentang pasar kerja, mendukung kebijakan pendidikan, pelatihan, dan perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai Labor Market Intelligence yang dapat menggambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (*supply*) maupun permintaan (*demand*) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.



Sekretaris Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.  
NIP. 19681117 199403 1 001

# KATA PENGANTAR

Eksistensi Sistem Informasi Pasar Kerja yang diatur pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2024 bertujuan untuk menyediakan data dan informasi mengenai ketersediaan SDM kompeten, produktif, dan berdaya saing dalam rangka pemenuhan kebutuhan dunia usaha, dunia industri, dan dunia kerja bagi pemberi kerja. Selain itu, pencari kerja dapat memperoleh informasi yang akurat dan terkini tentang peluang kerja, tren industri, dan persyaratan kualifikasi.

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2023. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.



Kepala Pusat Pasar Kerja,

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.  
NIP. 19681031 199803 1 002

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2023 sebanyak 13.586 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut dengan Gen Z, lulusan Universitas, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain *team management*, *marketing strategy* dan keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Word, Microsoft PowerPoint dan Microsoft Excel. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Barat. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kota Padang, Kabupaten Agam dan Kabupaten Pesisir Selatan.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 22.079 lowongan untuk mengisi 517 jenis jabatan di 121 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMP. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan dalam menggunakan aplikasi Microsoft Office, Microsoft Excel, *sales & marketing*, *communication skills* dan *operations*. Lowongan kerja tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Barat dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kota Padang.



## DAFTAR ISI

SAMBUTAN .....	5
KATA PENGANTAR .....	6
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR .....	9
DAFTAR TABEL .....	10
PENDAHULUAN .....	11
PENCARI KERJA .....	12
PENCARI KERJA TAHUN 2023 .....	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA.....	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA.....	18
LOWONGAN KERJA.....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2023.....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA .....	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA .....	28
GAJI YANG DITAWARKAN.....	29
DEFINISI OPERASIONAL .....	32



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat, Januari-Desember 2023.....	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023.....	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023.....	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023 .....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023.....	17
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023 .....	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Sumatera Barat, Januari - Desember 2023.....	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023.....	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023.....	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023.....	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023.....	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023.....	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023.....	25
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Sumatera Barat Tahun 2023.....	27
Gambar 15. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023 .....	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023 .....	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023 .....	30

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023 .....	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023 .....	25
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023 .....	26

# PENDAHULUAN

SIAPKerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPKerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPKerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



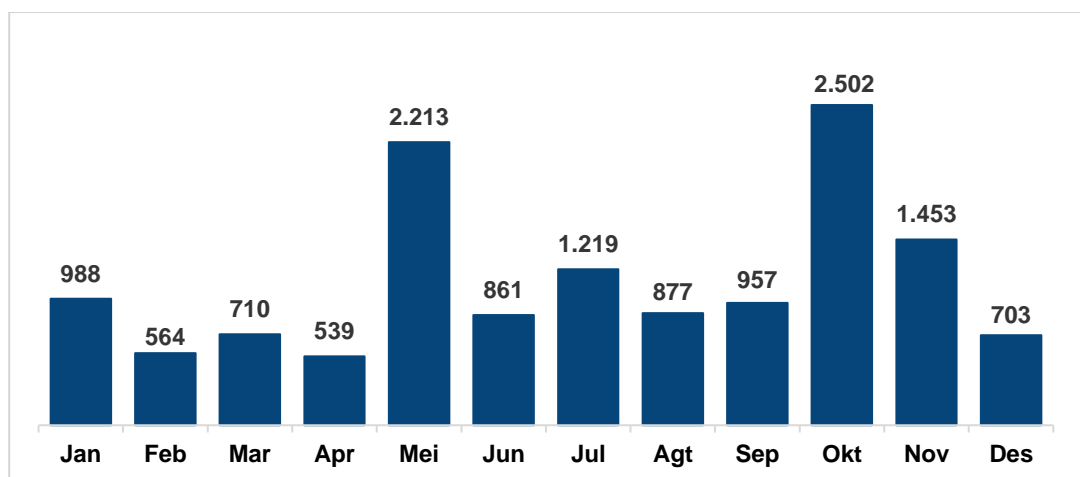
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

# PENCARI KERJA TAHUN 2023

Pada tahun 2023, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Sumatera Barat ada sebanyak 13.586 orang. Gambar 1 menunjukkan jumlah pencari kerja relatif fluktuatif dari bulan Januari hingga Desember. Jumlah pencari kerja mengalami peningkatan pesat pada bulan Mei. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan April sebanyak 539 orang.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat, Januari-Desember 2023**

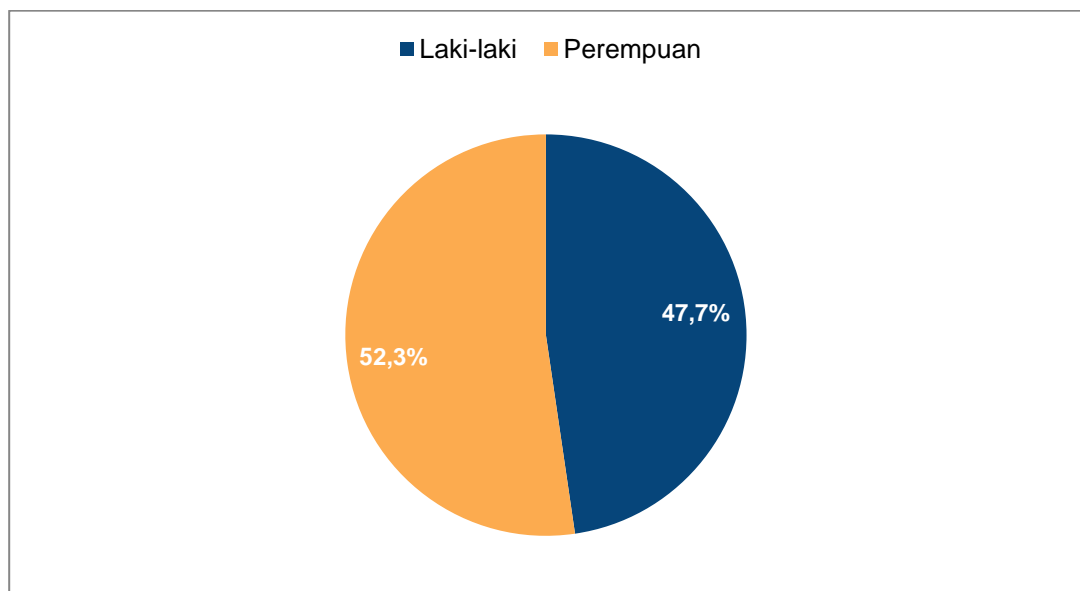


Sumber: Karirhub, 2023

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 6.478 orang (47,7persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 7.108 orang (52,3 persen).

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 79,5 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 59 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) hanya memiliki persentase sebesar 0,4 persen.

Kondisi kekerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 10.278 orang (75,7 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 1,018 orang (7,5 persen). Sisanya, sebanyak 16,9 persen merupakan pencari kerja yang masih bekerja

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2023, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 19 orang (0,1 persen).

**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**

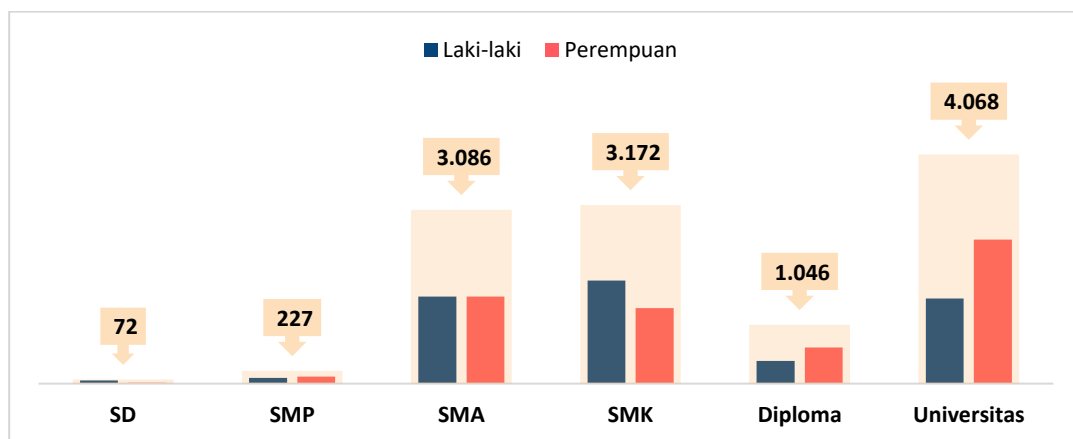
Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z	5.042	5.757	10.799	79,5%
- Milenial	1.146	1.052	2.198	16,2%
- Gen X	258	273	531	3,9%
- Baby Boomer	32	26	58	0,4%
- Pre-boomer	0	0	0	0,0%
Total	6.478	7.108	13.586	100,0
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	4.767	5.511	10.278	75,7%
- Ter-PHK	482	536	1.018	7,5%
- Masih Bekerja	1.229	1.061	2.290	16,9%
Total	6.478	7.108	13.586	100,0
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	5.948	6.558	12.506	92,1%
- Disabilitas	18	1	19	0,1%
- Tidak Ada Informasi	512	549	1.061	7,81%
Total	6.478	7.108	13.586	100,0

Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Sumatera Barat didominasi oleh lulusan Universitas yang berjumlah 4.068 orang (29.9 persen). Pencari kerja berpendidikan diploma ada sebanyak 1.046 orang (7,7 persen). Sedangkan untuk pencari kerja berpendidikan SMA dan SMK sebanyak 3.086 orang (22,7 persen) dan 3.172 orang (23.3 persen). Terdapat 14.1 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.



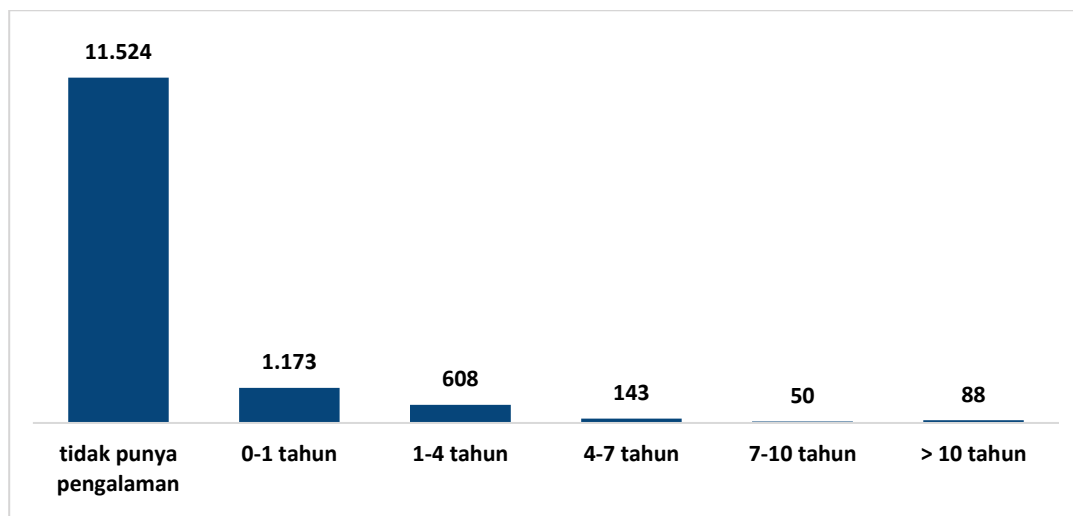
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 84,8 persen. Sebanyak 8,6 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 4,5 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 2,1 persen.

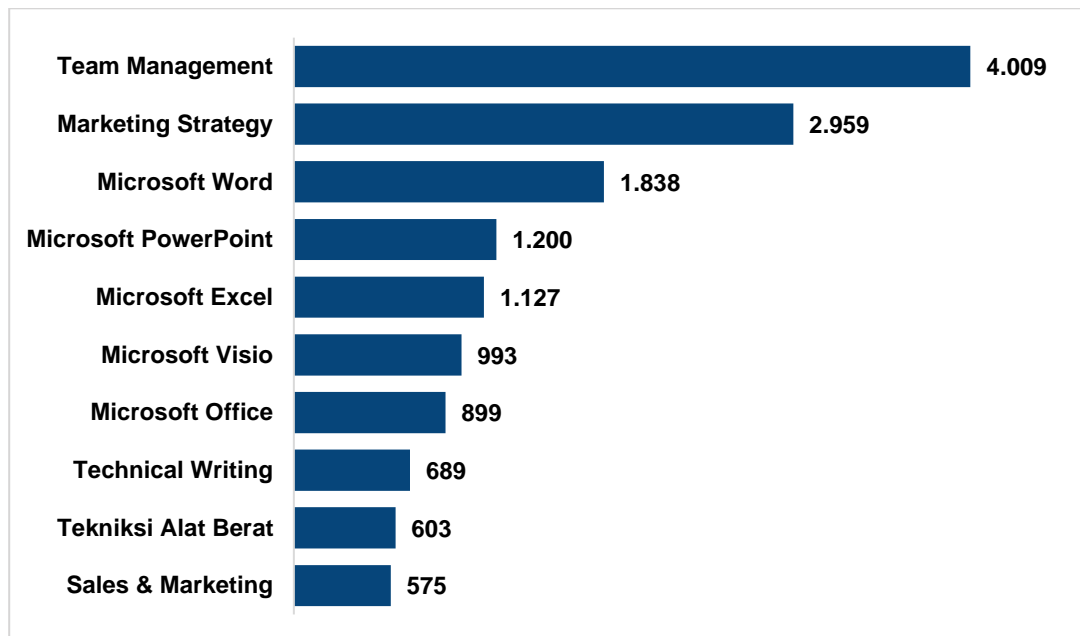
**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 4.009 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam *team management*. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah *marketing strategy* dan keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Microsoft Word, Microsoft PowerPoint dan Microsoft Excel.

**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**

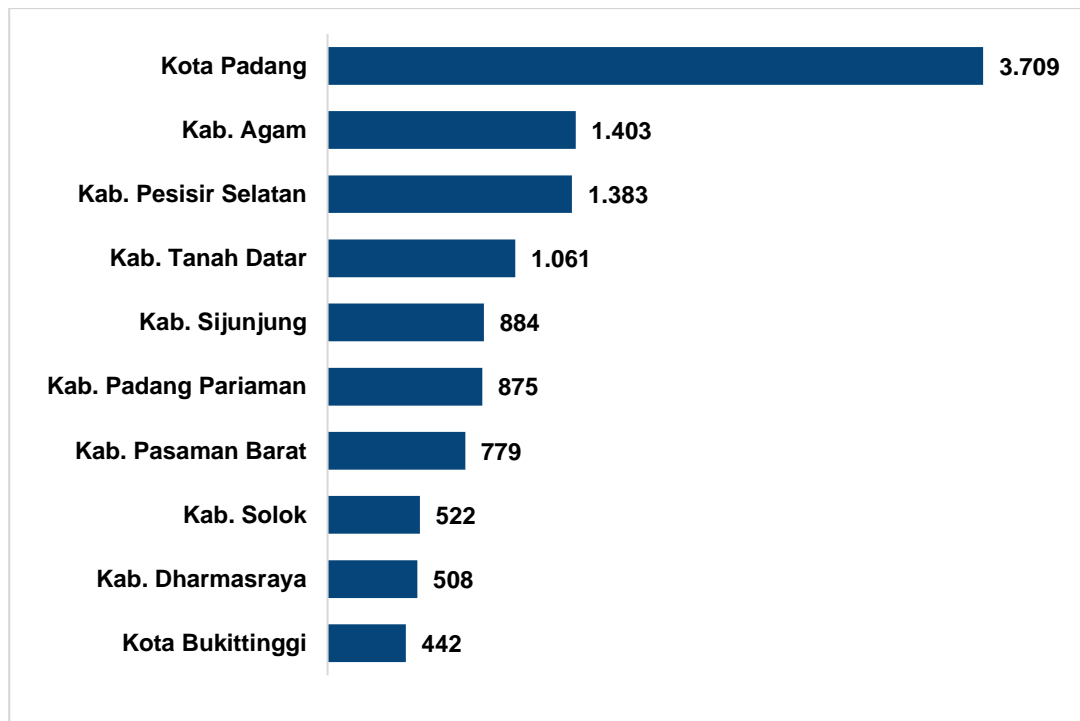


Sumber: Karirhub, 2023

## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2023, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Barat. Kota Padang tercatat sebagai kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 3.709 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Agam dan Kabupaten Pesisir Selatan, masing-masing sebanyak 1.403 orang dan 1.383 orang.

**Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

# LOWONGAN KERJA



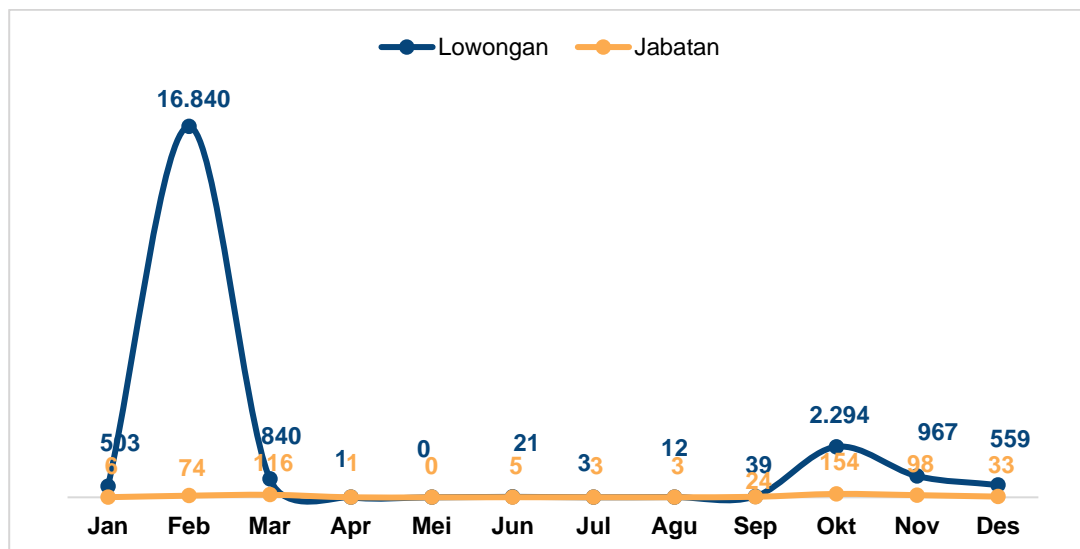
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH  
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA  
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

## LOWONGAN KERJA TAHUN 2023

Lowongan kerja di Provinsi Sumatera Barat yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 22.079 lowongan untuk mengisi 517 jenis jabatan di 121 perusahaan di Provinsi Sumatera Barat.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Sumatera Barat, Januari - Desember 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

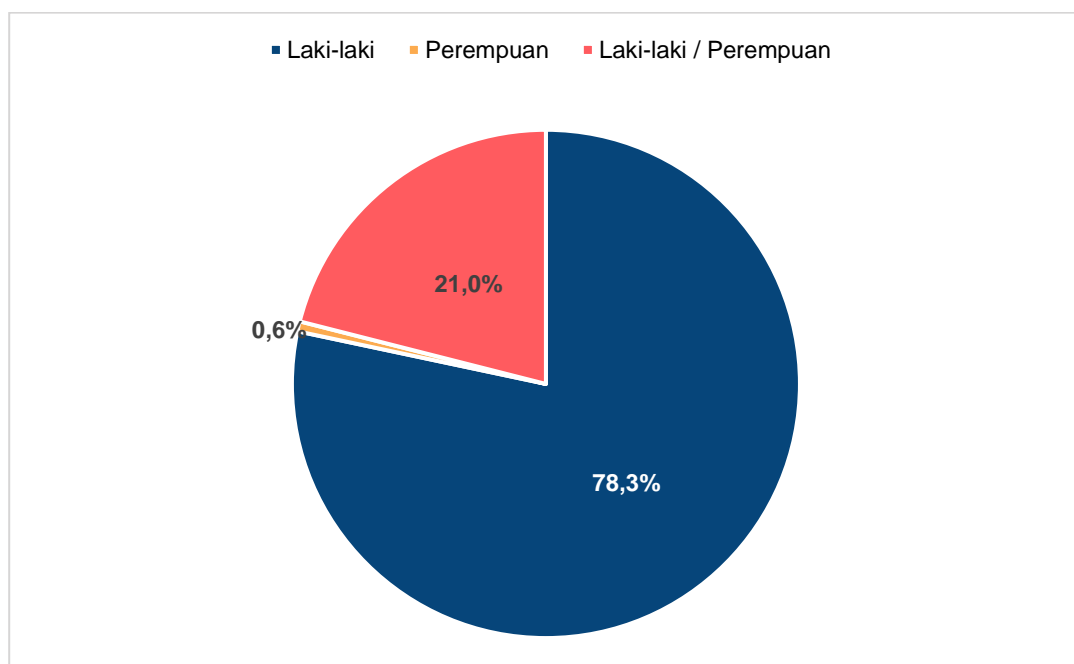
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Februari yaitu sebanyak 16.840 lowongan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja pada bulan Mei.

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2023, terdapat 4.646 (21 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 17.293 lowongan (78,3 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 140 orang (0,6 persen).

**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**

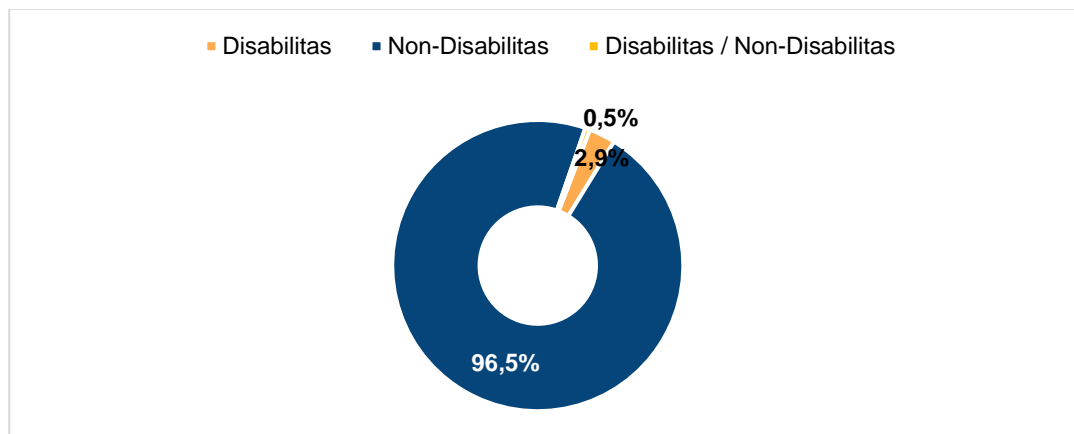


Sumber: Karirhub, 2023

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2023,

lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 117 lowongan (0,5 persen).

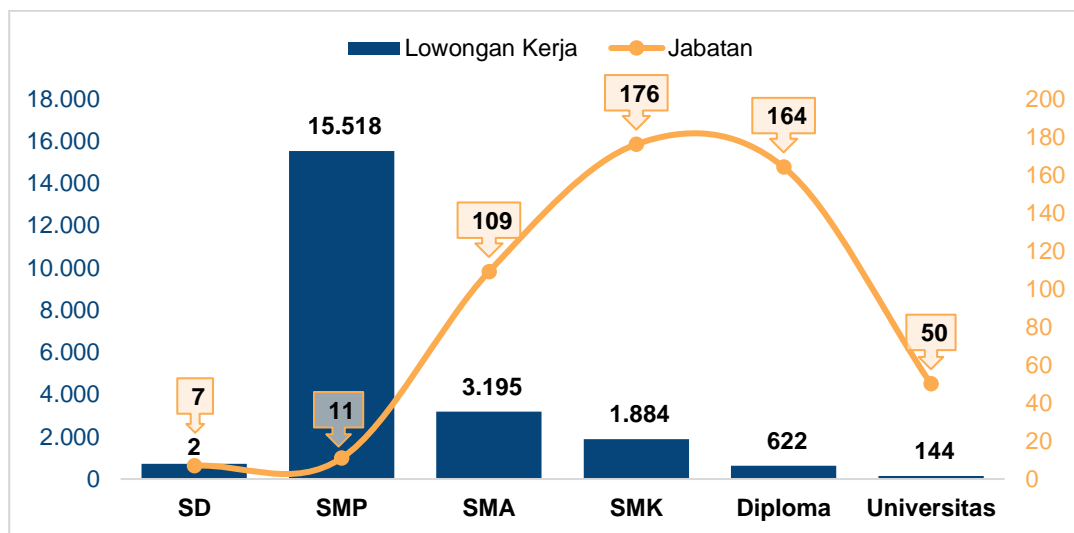
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**



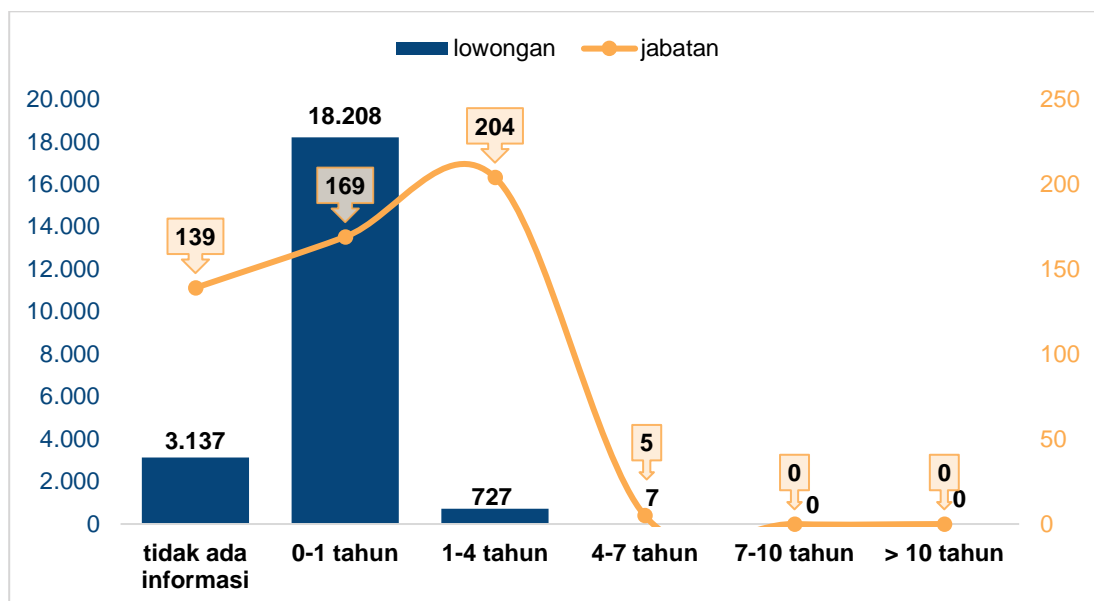
Sumber: Karirhub, 2023



Pada tahun 2023, lowongan kerja di Provinsi Sumatera Barat paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMP yaitu sebanyak 15.518 lowongan (70,3 persen) untuk mengisi 11 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia untuk syarat pendidikan minimal Universitas yaitu sejumlah 144 lowongan untuk mengisi 50 jabatan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**



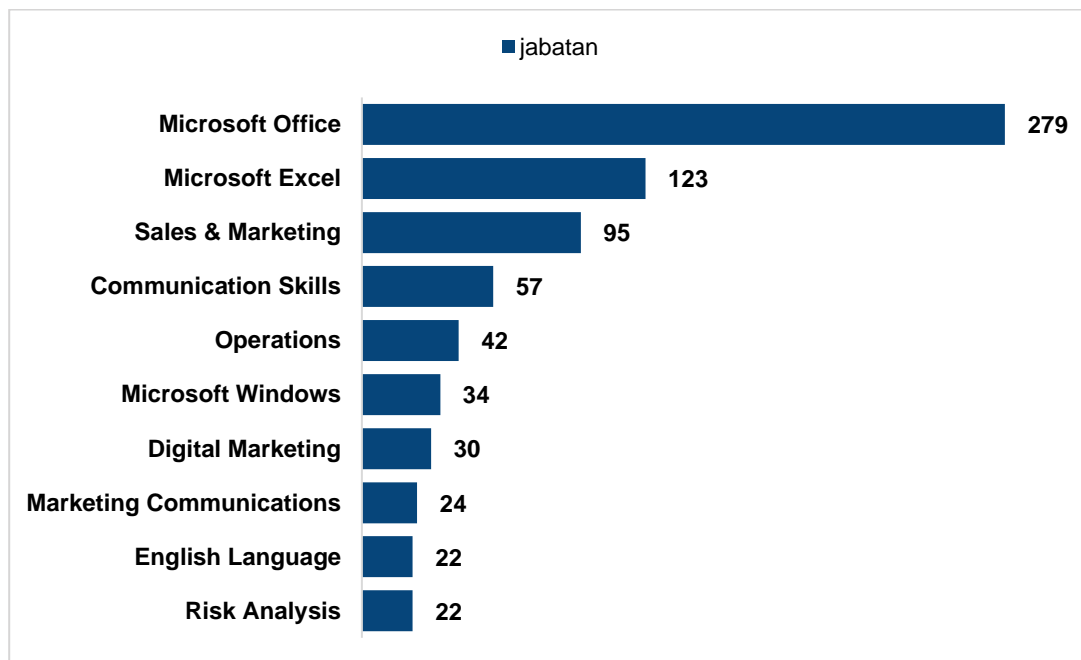
Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 378 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 139 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 0-1 tahun dibutuhkan pada 169 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 18.208 orang. Kemudian, ada 204 jenis jabatan yang mensyaratkan 1-4 tahun pengalaman kerja. Sisanya, terdapat 5 jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian

sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft office merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 279 jenis jabatan. Keahlian penggunaan aplikasi Microsoft Excel, *sales & marketing*, *communication skills* dan *operations* juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

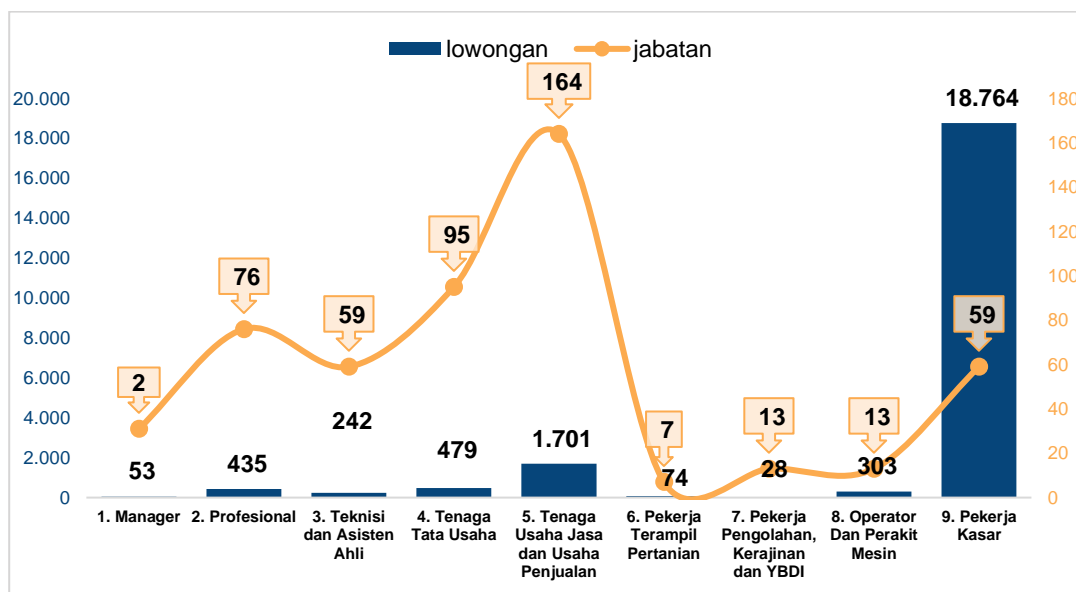
**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Pekerja Kasar (9) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 18.764 orang (85 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang memerlukan pengetahuan dan pengalaman cukup untuk melakukan tugas-tugas yang sangat rutin dan sederhana, dengan menggunakan peralatan yang dikendalikan dengan tangan dan dalam beberapa hal memerlukan kekuatan fisik, dan sedikit menggunakan inisiatif dan pertimbangan yang terbatas. Di Karirhub, golongan pokok ini menawarkan 59 jenis jabatan untuk diisi.

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Golongan pokok Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 164 jabatan, dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.701 orang. Ketersediaan lowongan kerja untuk golongan pokok Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (7) adalah yang paling kecil yaitu sebanyak 28 lowongan untuk menempati 13 jabatan.

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
9313	Buruh Industri Pengolahan YTDL	15,351
9211	Buruh Pertanian	1,965
5242	Peraga Penjualan	1,042
9112	Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu Di Kantor, Hotel, dan Tempat Lainnya	673
9329	Buruh Industri Pengolahan YTDL	600
5414	Penjaga Keamanan	256
2431	Profesional Periklanan dan Pemasaran	217
4214	Penagih Hutang dan YBDI	199
8189	Operator Mesin Stationer YTDL	150
4211	Teller Bank dan YBDI	126

Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 2, Buruh Industri Pengolahan YTDL (subgolongan 9313) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja

terbanyak yaitu sejumlah 15.351 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Buruh Pertanian dan Peraga Penjualan. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.965 orang dan 1.042 orang.

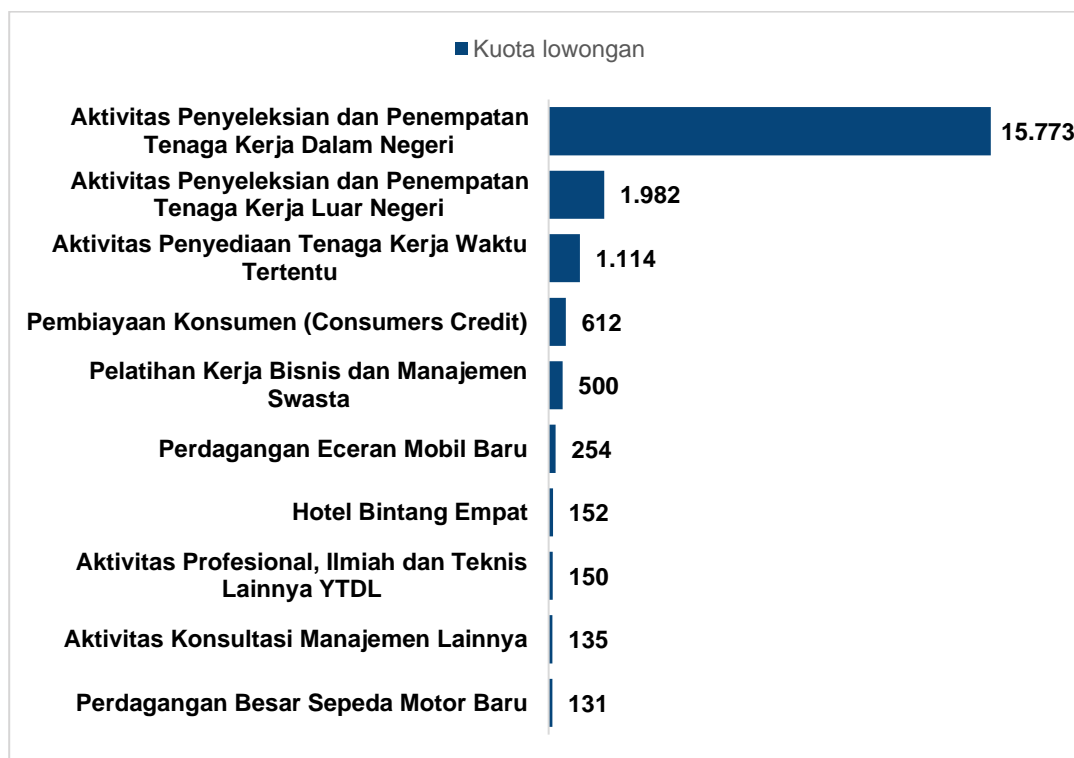
**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	5	5
B. Pertambangan dan Penggalian	47	224
C. Industri Pengolahan	147	570
F. Konstruksi	31	89
G. Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor	507	3,651
H. Pengangkutan dan Pergudangan	133	951
I. Penyediaan Akomodasi dan Penyediaan Makan Minum	40	305
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	257	6,009
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	423	23,191
N. Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya	265	6,890
P. Pendidikan	12	16
Q. Aktivitas Kesehatan Manusia dan Aktivitas Sosial	39	91
R. Kesenian, Hiburan dan Rekreasi	2	2
	<b>1.908</b>	<b>41.994</b>

Sumber: Karirhub, 2023

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M). Pada kategori ini tersedia sebanyak 23.191 lowongan kerja untuk menempati 423 jenis jabatan. Kategori lapangan usaha yang mempunyai jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya (N) yang menyediakan sebanyak 6.890 lowongan kerja. Jika dilihat dari jenis jabatannya, Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) merupakan kategori yang menawarkan jenis jabatan terbanyak. Kategori ini membuka lowongan untuk 507 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 3.651 orang.

**Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Sumatera Barat Tahun 2023**



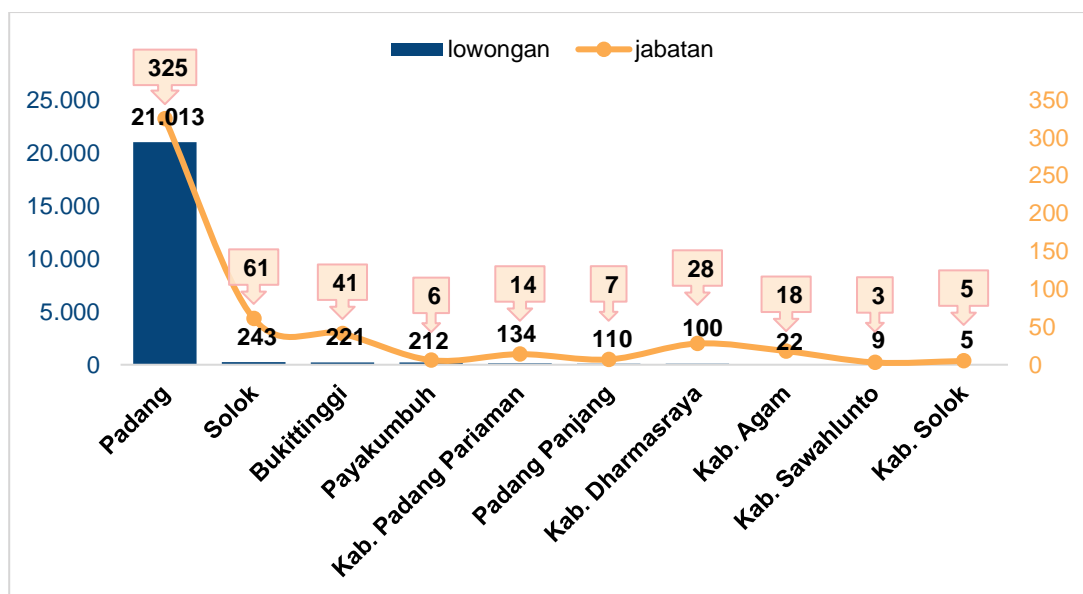
Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Penyeleksian Dan Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 15.773 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Penyeleksian Dan Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.982 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Aktivitas Penyediaan Tenaga Kerja Waktu Tertentu. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.114 orang.

# PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2023, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Barat. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kota Padang dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 21.013 orang untuk mengisi 325 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kota Solok yaitu ada 61 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 243 orang.

**Gambar 15. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**

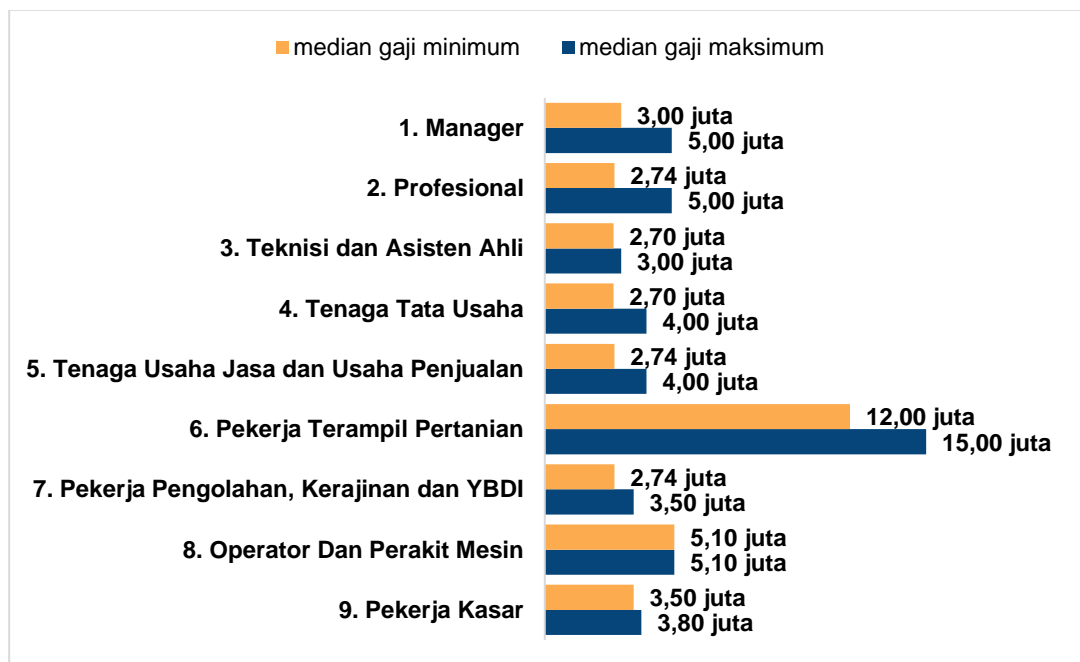


Sumber: Karirhub, 2023

# GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

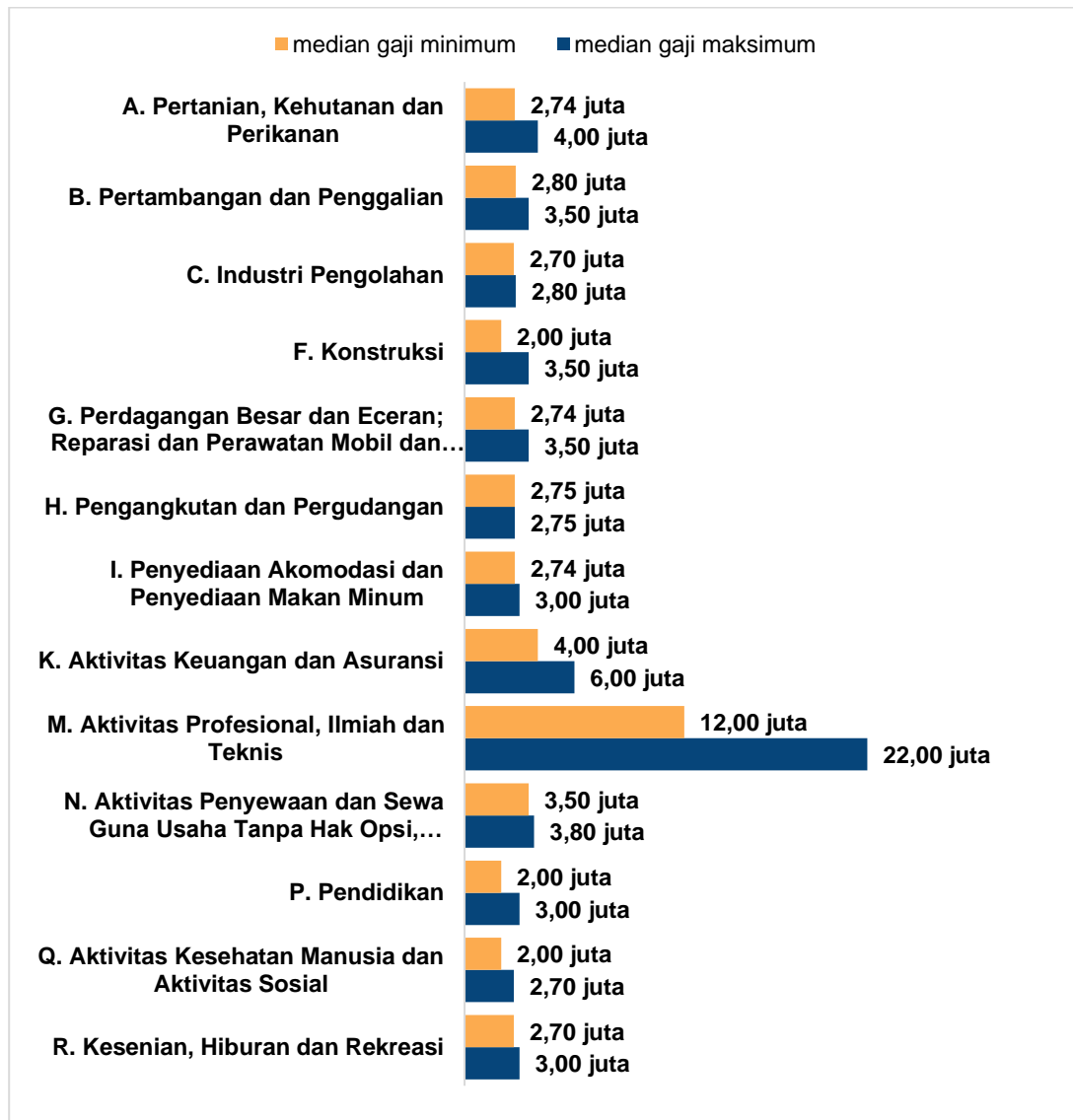
Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Pekerja Terampil Pertanian (golongan pokok 6) yaitu masing-masing sebesar Rp 12.000.000,00 dan Rp 15.000.000,00. Median gaji minimum dan maksimum



tertinggi kedua ditawarkan untuk Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8), yaitu masing - masing sebesar Rp 5.100.000,00.

Median gaji minimum terendah ada pada Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3) dan Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4) dengan median gaji minimum sebesar Rp 2.700.000,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Barat Tahun 2023**



Sumber: Karirhub, 2023

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya Berdasarkan Gambar 17, Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) menawarkan median gaji minimum dan maksimum tertinggi dibanding kategori lapangan usaha lainnya yaitu masing-masing sebesar Rp12.000.000,00 dan Rp22.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan gaji tinggi adalah Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) yaitu sebesar Rp4.000.000,00 untuk median gaji minimumnya dan sebesar Rp6.000.000,00 untuk median gaji maksimumnya.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum dan maksimum terendah adalah sektor Aktivitas Kesehatan Manusia dan Aktivitas Sosial (Q) yang masing-masing hanya sebesar Rp 2.000.000,00 dan Rp 2.700.000,00.

## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- :
- a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
  - b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

# **PASKER ID**

## **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3026-7730



9

773026

773005