



KEMNAKER

**Karirhub**  
oleh Kemnaker

ISSN 3026-7765  
Vol. 3, 2025



2  
0  
2  
4

# SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA  
NUSA TENGGARA TIMUR

**Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2025**

# **SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI NUSA TENGGARA TIMUR TAHUN 2024**

**ISSN 3026-7765**

**Vol. 3, 2025**

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

# TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

**Penanggung Jawab:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

**Penyusun dan Pengolah Data:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.  
NIP 19760905 200012 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](https://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 5.766 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMA, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain menggunakan aplikasi Microsoft Excel, pelayanan pelanggan, dan kolaboratif. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Nusa Tenggara Timur. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kab. Manggarai Barat, Kab. Ende, dan Kab. Sikka.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 530 lowongan untuk mengisi 330 jenis jabatan di 19 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain *communication skills*, kolaboratif, dan mengoperasikan ekskavator. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Nusa Tenggara Timur dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kab. Manggarai Barat.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	5
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR .....	8
DAFTAR TABEL .....	9
PENDAHULUAN .....	10
PENCARI KERJA .....	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA .....	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA .....	17
LOWONGAN KERJA .....	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024 .....	19
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA .....	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA .....	27
GAJI YANG DITAWARKAN .....	28
DEFINISI OPERASIONAL .....	31

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur, Januari-Desember 2024 .....	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024.....	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	15
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024.....	16
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur, Januari - Desember 2024 .....	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	21
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	21
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	22
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024.....	23
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	24
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024.....	26
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	27
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	28
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	29



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024.....	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	24
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024 .....	25

# PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



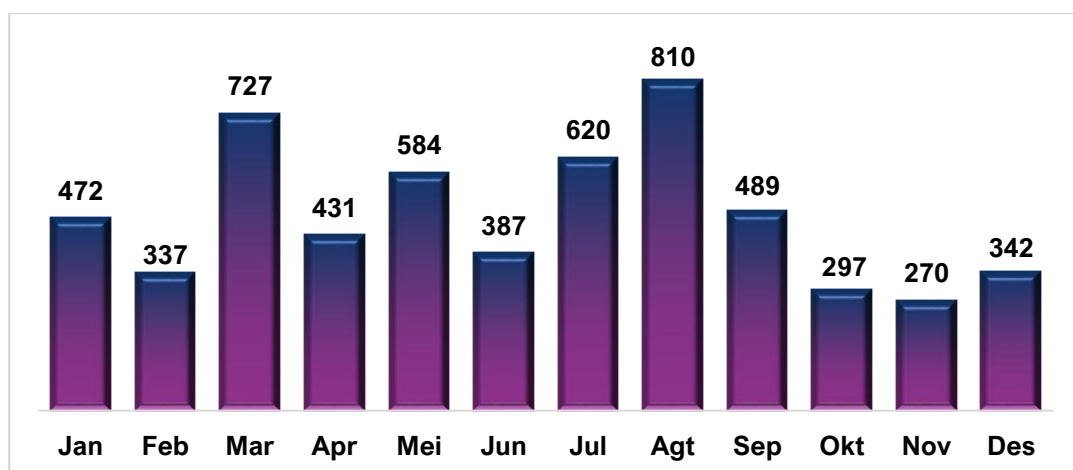
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

## PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Nusa Tenggara Timur mencapai 5.766 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja menunjukkan tren yang fluktuatif sepanjang tahun 2024. Peningkatan pesat dalam jumlah pencari kerja terjadi pada bulan Maret dan Agustus. Sementara itu, jumlah pencari kerja terendah tercatat pada bulan November, yaitu sebanyak 270 orang.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur, Januari-Desember 2024**

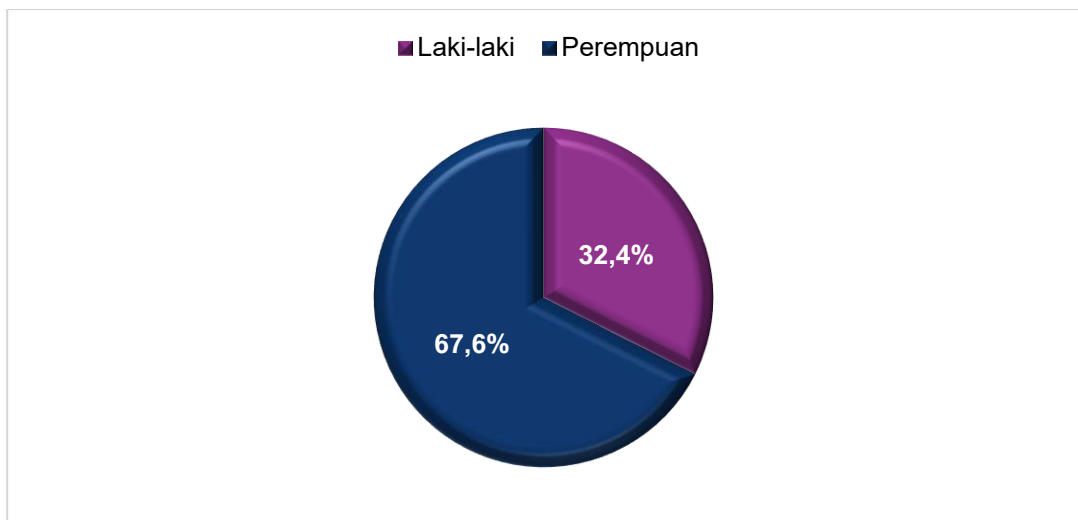


Sumber: Karirhub, 2024

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 1.871 orang (32,4 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 3.895 orang (67,6 persen).

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 72,1 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 60 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) hanya memiliki persentase sebesar 0,1 persen.

Kondisi kebhkerjaan menggambarkan status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* mencapai 5.059 orang (87,7 persen). Sementara itu, pencari kerja yang terdampak PHK ada sebanyak 391 orang (6,8 persen). Adapun sisanya, sebanyak 316 orang (5,5 persen) merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Hal ini memungkinkan penyandang disabilitas memperoleh akses yang lebih luas terhadap peluang kerja. Pada tahun 2024, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 6 orang (0,10 persen).

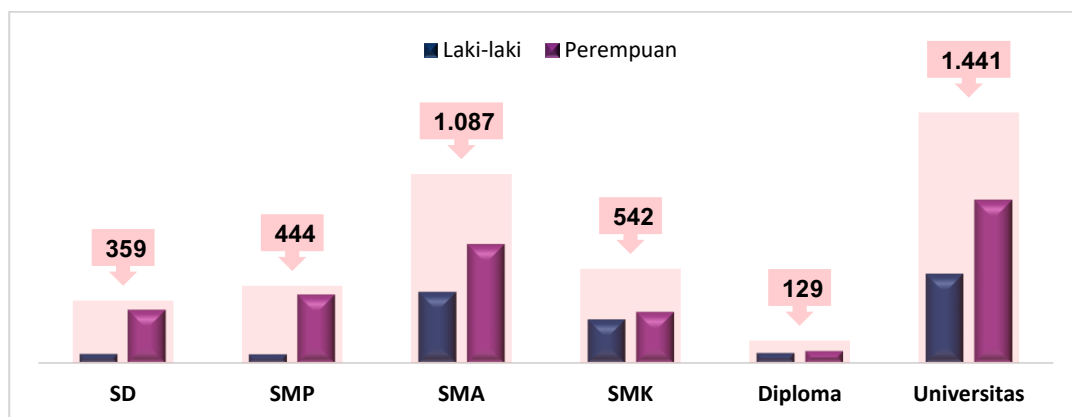
**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	1.328	2.831	4.159	72,1%
- Milenial (28-43 tahun)	492	1.016	1.508	26,2%
- Gen X (44-59 tahun)	49	46	95	1,6%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	1	2	3	0,1%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	1	0	1	0,0%
Total	1.871	3.895	5.766	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	1.493	3.566	5.059	87,7%
- Ter-PHK	198	193	391	6,8%
- Masih Bekerja	180	136	316	5,5%
Total	1.871	3.895	5.766	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	1.867	3.893	5.760	99,90%
- Disabilitas	4	2	6	0,10%
Total	1.871	3.895	5.766	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Nusa Tenggara Timur didominasi oleh lulusan Universitas yang berjumlah 1.441 orang (25,0 persen). Pencari kerja berpendidikan SMA ada sebanyak 1.087 orang (18,9 persen). Adapun pencari kerja berpendidikan SMK berjumlah 542 orang (9,4 persen). Selain itu, terdapat 30,6 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

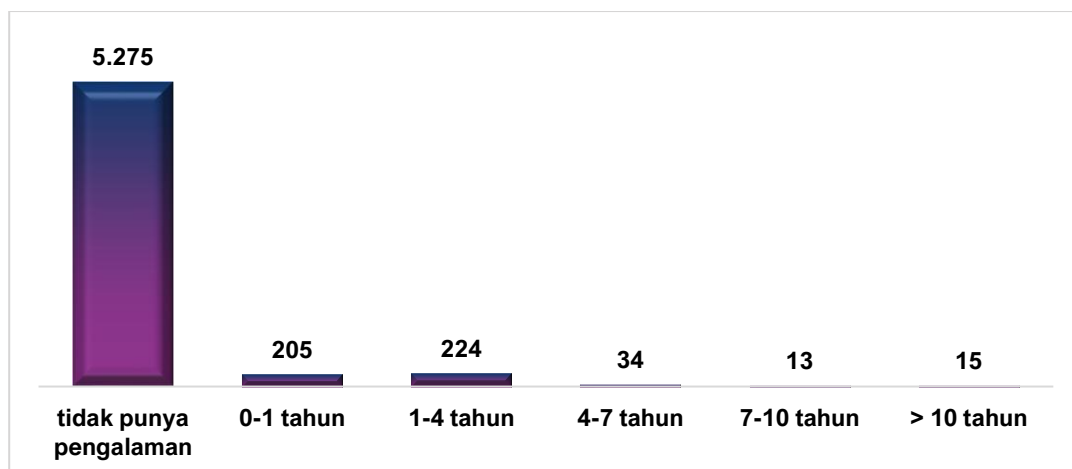
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 91,5 persen. Sebanyak 3,6 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 3,9 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 5,0 persen.

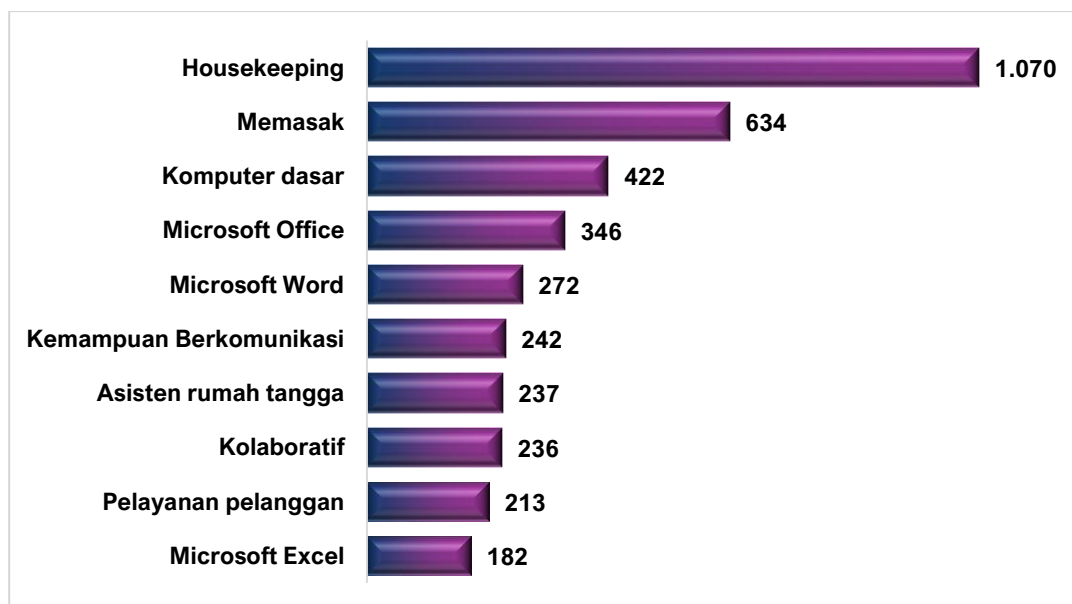
**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 1.070 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam *housekeeping*. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah memasak, mengaplikasikan komputer dasar dan Microsoft Office.

**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



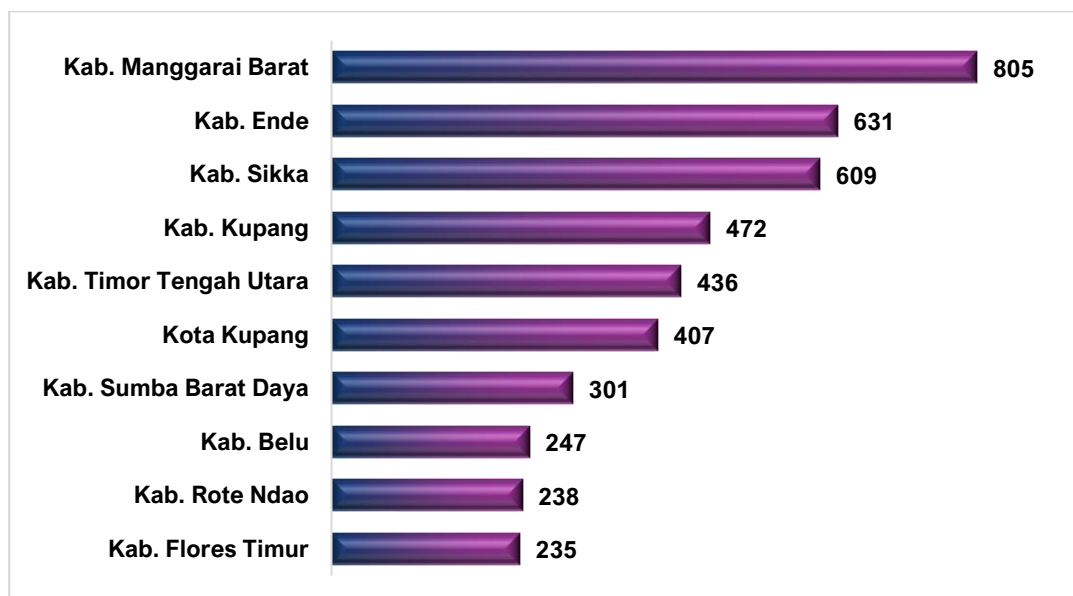
Sumber: Karirhub, 2024



## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Nusa Tenggara Timur. Kabupaten Manggarai Barat tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 805 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kab. Ende dan Kab. Sikka, masing-masing sebanyak 631 orang dan 609 orang.

**Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

# LOWONGAN KERJA



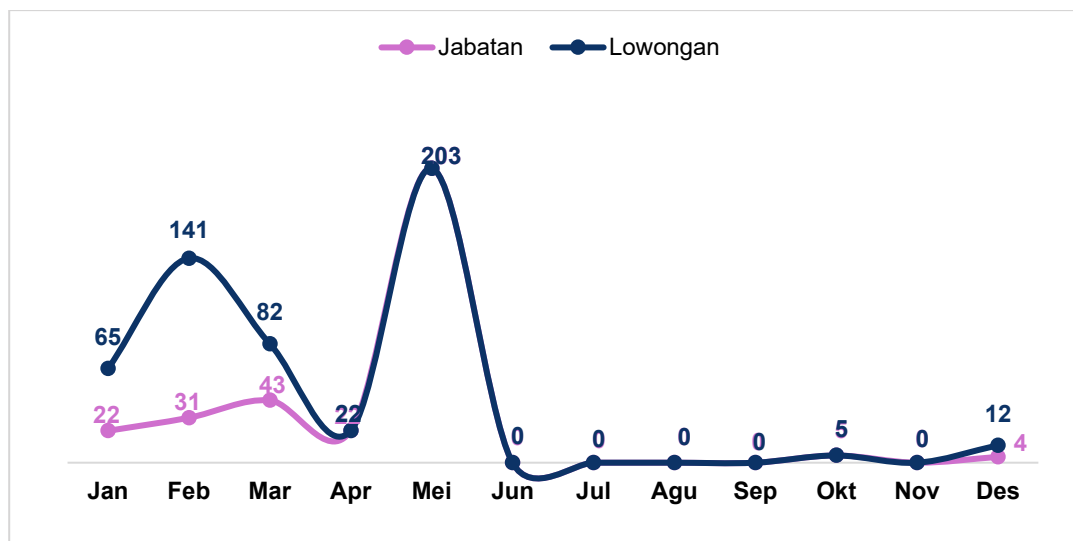
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH  
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA  
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

## LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 530 lowongan untuk mengisi 330 jenis jabatan di 19 perusahaan.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur, Januari - Desember 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

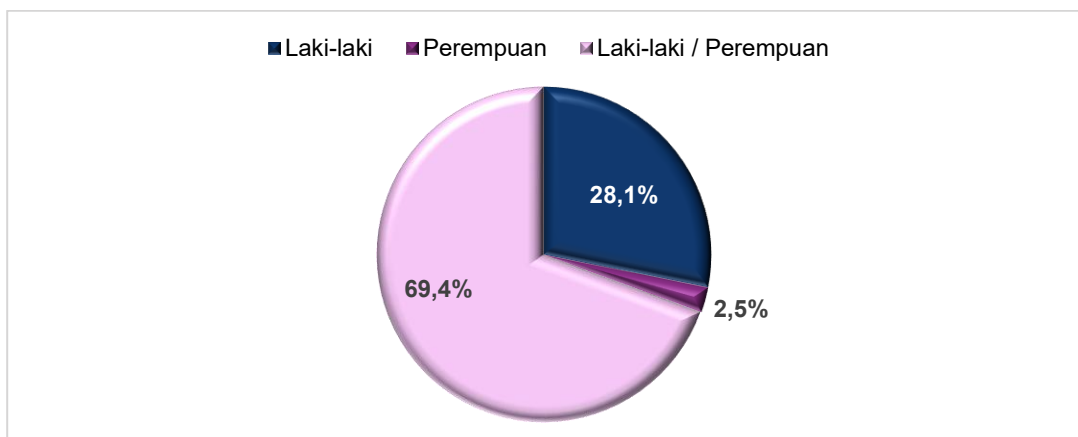
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Mei yaitu sebanyak 203 lowongan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja pada bulan Juni hingga September dan bulan November

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 368 (69,4 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 149 lowongan (28,1 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 13 orang (2,5 persen).

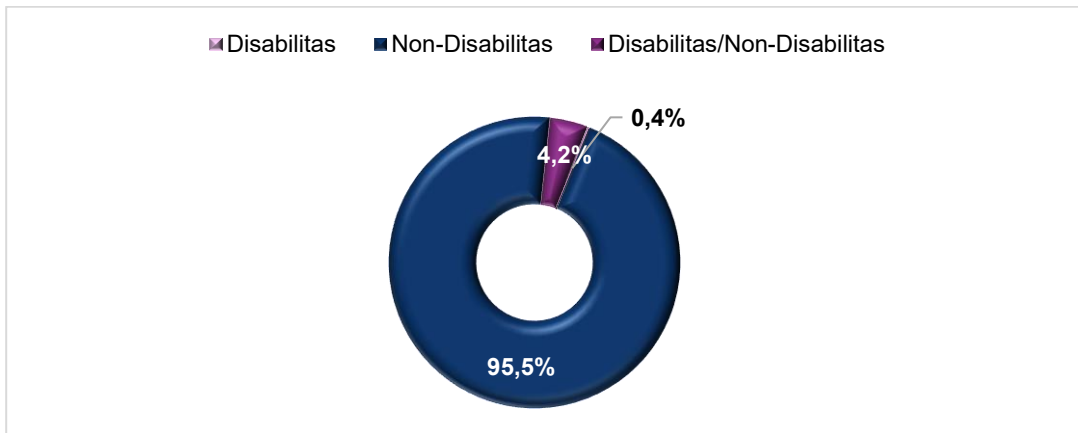
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 22 lowongan.

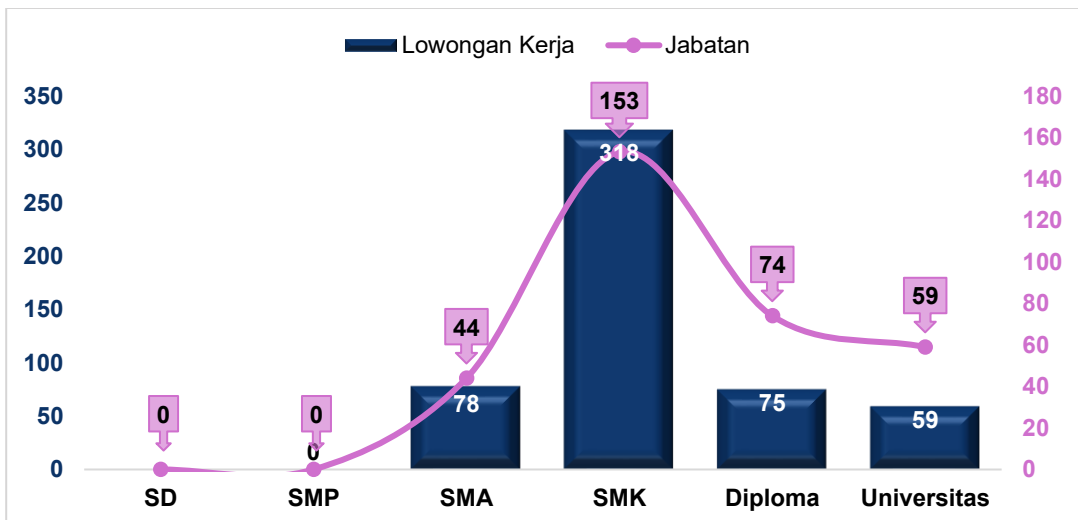
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**

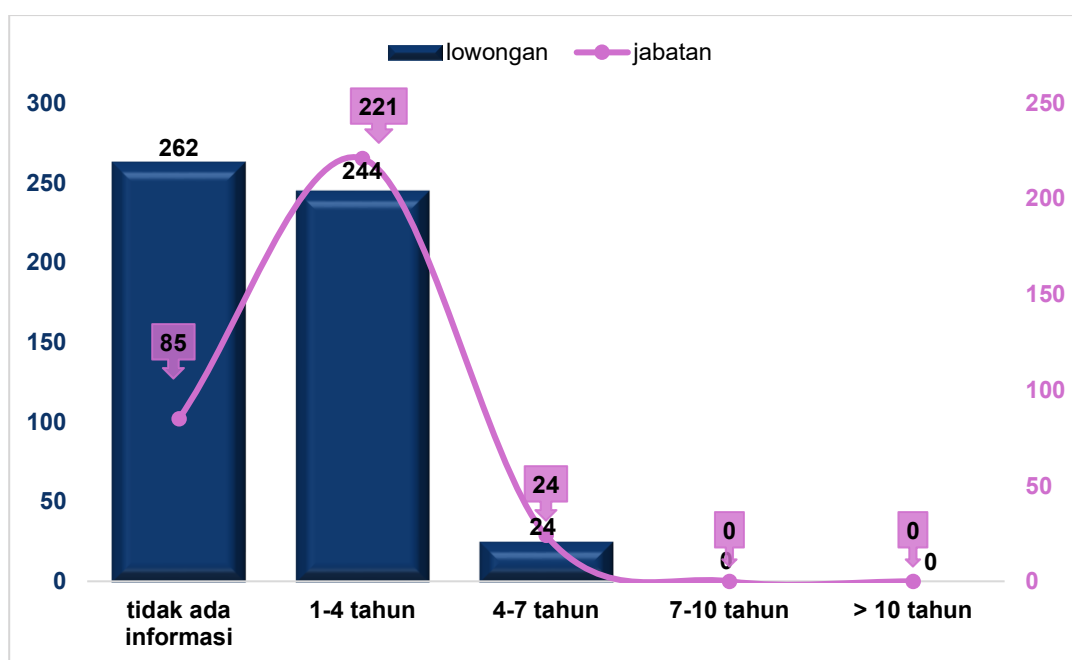


Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMK yaitu sebanyak 318 lowongan (60,0 persen) untuk mengisi 153 jabatan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan pekerjaan untuk syarat pendidikan minimal SD dan SMP.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



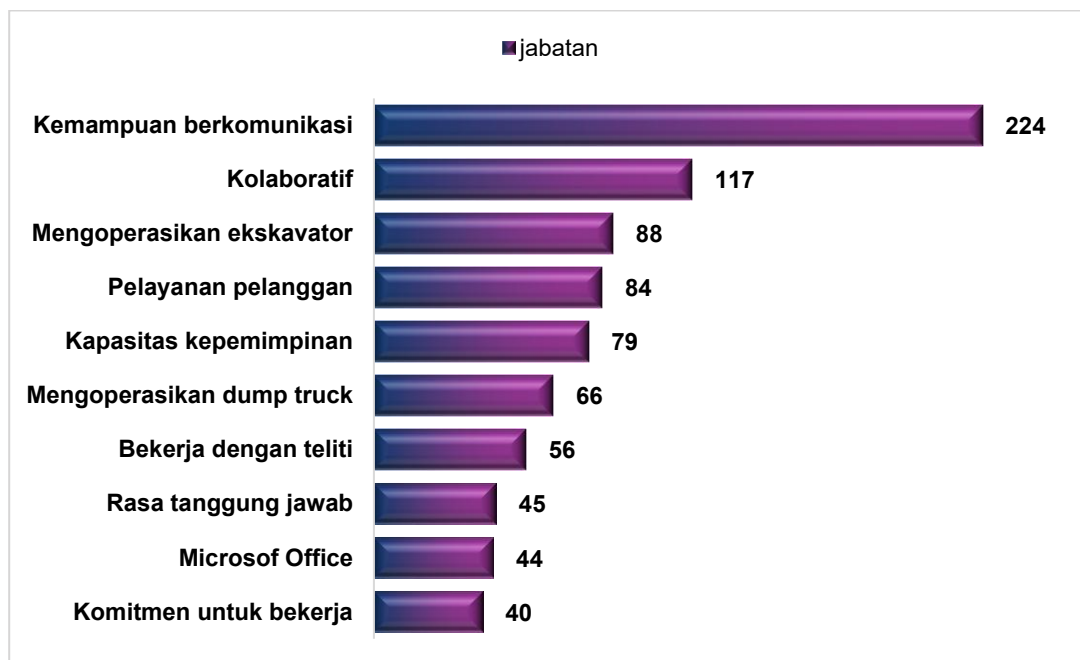
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 245 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 85 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 221 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 244 orang. Sisanya, ada 24 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian

sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan berkomunikasi merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 224 jenis jabatan. Keahlian kolaboratif dan mengoperasikan ekskavator juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

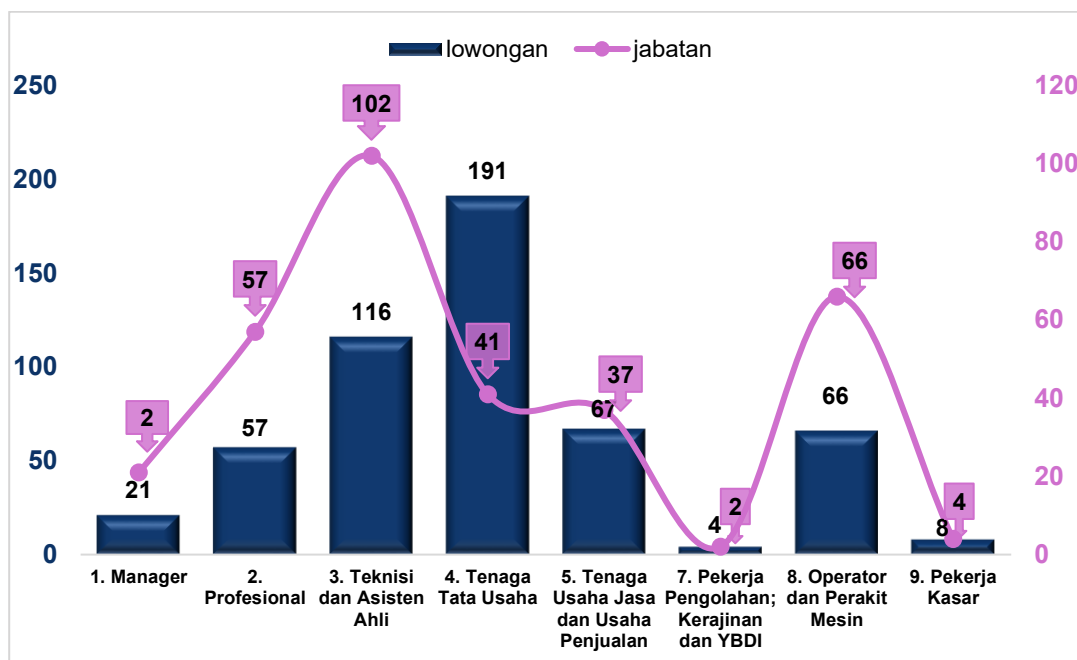
**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Tenaga Tata Usaha (4) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 191 orang (36,0 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya mencatat, mengatur, menyimpan, menghitung dan mengambil informasi terkait, dan melakukan sejumlah tugas-tugas administrasi sehubungan dengan operasional keuangan, pengaturan perjalanan, permintaan informasi, dan perjanjian .

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 102 jabatan. Tidak tersedia lowongan kerja untuk golongan pokok Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (6).

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
4416	Juru Tata Usaha Personalia	175
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	44
3114	Teknisi Teknik Elektronik	23
2421	Analisis Manajemen dan Organisasi	23
8112	Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu	22
3123	Supervisor Konstruksi	22
3121	Supervisor Pertambangan	22
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	17
2424	Profesional Pelatihan dan Pengembangan Staf	17
3341	Supervisor Kantor	15

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 2, Juru Tata Usaha Personalia (subgolongan 4416) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja



terbanyak yaitu sejumlah 175 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Operator Mesin Pengeruk Tanah dan YBDI & Teknisi Teknik Elektronik. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 44 orang dan 23 orang.

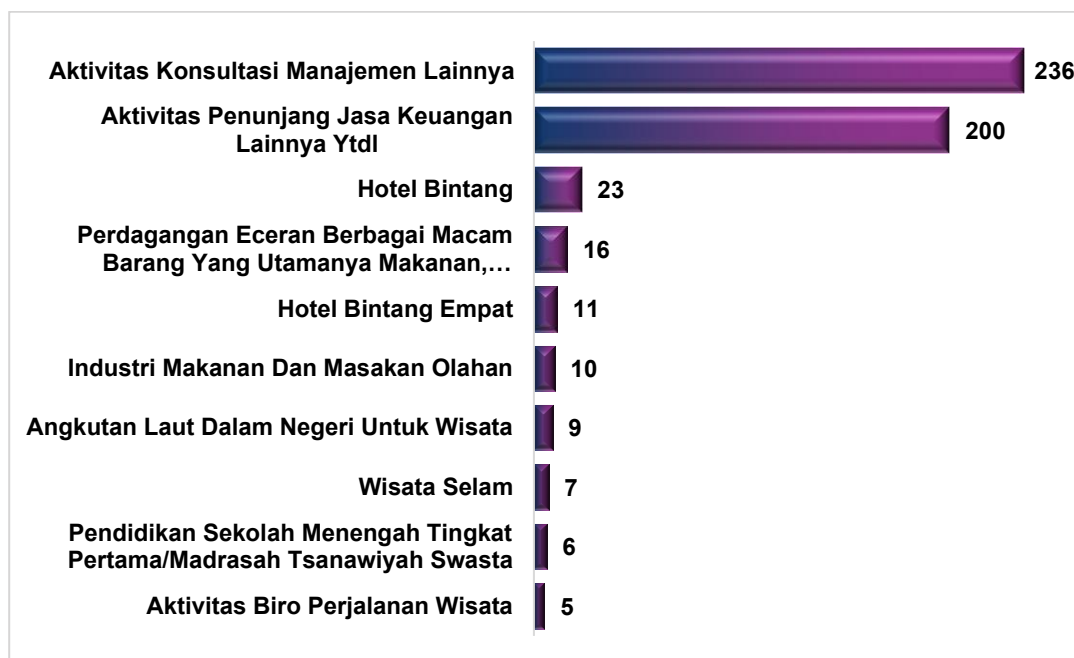
**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
C. Industri Pengolahan	2	11
E. Treatment Air, Treatment Air Limbah, Treatment Dan Pemulihan Material Sampah, Dan Aktivitas Remediasi	2	16
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	17	25
H. Pengangkutan Dan Pergudangan	6	14
I. Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	11	11
K. Aktivitas Keuangan Dan Asuransi	50	200
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	228	236
N. Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya	1	4
P. Pendidikan	6	6
R. Kesenian, Hiburan Dan Rekreasi	7	7
<b>Total</b>	<b>330</b>	<b>530</b>

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M). Jika dilihat dari jenis jabatannya, kategori lapangan usaha tersebut juga menawarkan jenis jabatan terbanyak. Pada kategori ini tersedia sebanyak 236 lowongan kerja untuk menempati 228 jenis jabatan. Kategori lapangan usaha yang mempunyai jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) yang menyediakan sebanyak 200 lowongan kerja.

**Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



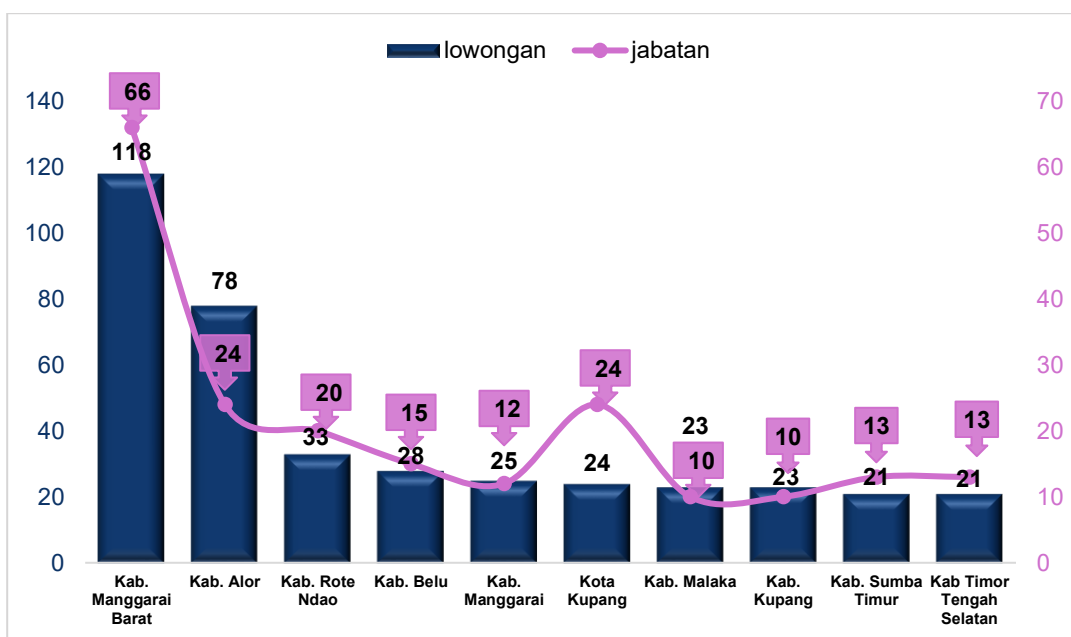
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 236 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Penunjang Jasa Keuangan Lainnya YTDL dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 200 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Hotel Bintang. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 23 orang.

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Nusa Tenggara Timur. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kab. Manggarai Barat dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 118 orang untuk mengisi 66 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kab. Alor yaitu ada 24 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 78 orang.

**Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**

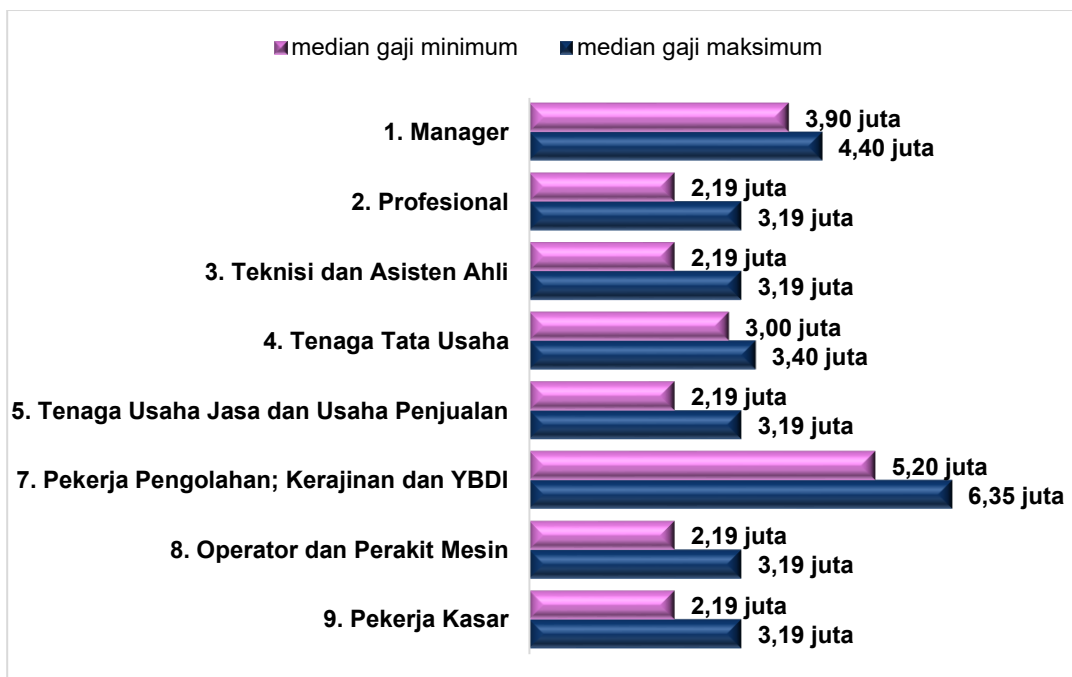


Sumber: Karirhub, 2024

## GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



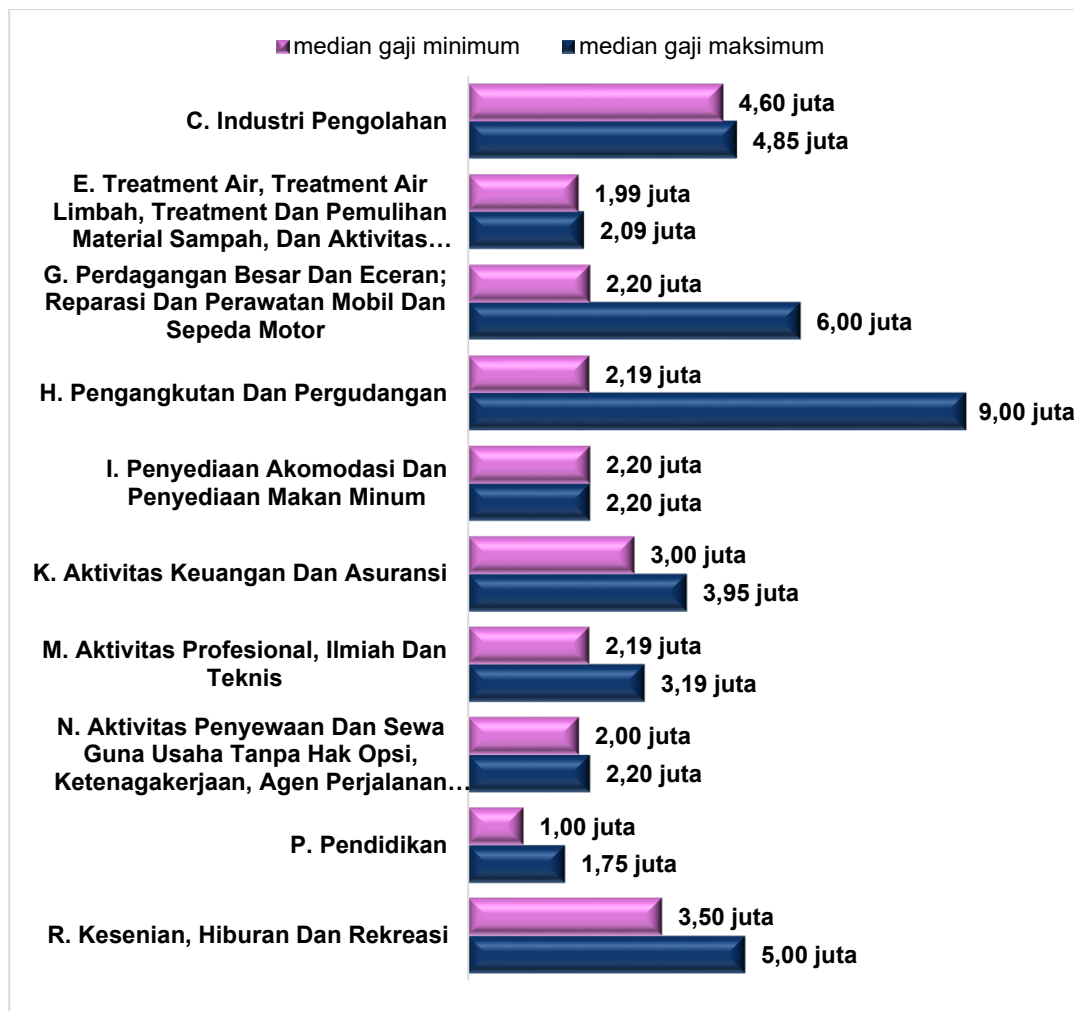
Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Pekerja Pengolahan, Kerajinan, dan YBDI (golongan pokok 7) yaitu masing-masing sebesar Rp 5.200.000,00 dan Rp 6.350.000,00. Urutan kedua dengan median gaji

minimum dan maksimum tertinggi adalah Manager (golongan pokok 1) yaitu masing-masing sebesar Rp 3.900.000,00 dan Rp 4.400.000,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Pengangkutan dan Pergudangan (H) menawarkan median gaji maksimum tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya yaitu sebesar Rp 9.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan median gaji

maksimum tertinggi adalah Perdagangan Besar dan Eceran (G) yaitu sebesar Rp 6.000.000,00.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum dan maksimum terendah adalah Pendidikan (P) yaitu masing-masing sebesar Rp 1.000.000,00 dan Rp 1.750.000,00.

## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> <li>Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub;</li> <li>Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.</li> </ol>
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.



Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

# SPARK

## **PASKER ID** **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3026-7765



9

773026

776006