



KEMNAKER

**Karirhub**  
oleh Kemnaker

ISSN 3026-7773  
Vol. 3, 2025



2  
0  
2  
4

# SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA  
KALIMANTAN UTARA

**Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2025**

# **SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI KALIMANTAN UTARA TAHUN 2024**

**ISSN 3026-7773**

**Vol. 3, 2025**

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

## TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

**Penanggung Jawab:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

**Penyusun dan Pengolah Data:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.  
NIP 19760905 200012 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](https://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 1.320 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan Universitas, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain pengolah sawit, microsoft office, dan administrasi. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Utara. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kab. Nunukan, Kab. Tana Tidung, dan Kota Tarakan.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 66 lowongan untuk mengisi 62 jenis jabatan di 5 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMA. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan berkomunikasi yang baik, bekerja secara kolaboratif, dan mengoperasikan ekskavator. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Utara dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kota Tarakan.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	5
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR .....	8
DAFTAR TABEL .....	9
PENDAHULUAN .....	10
PENCARI KERJA .....	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA .....	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA .....	17
LOWONGAN KERJA .....	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024 .....	19
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA .....	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA .....	27
GAJI YANG DITAWARKAN .....	28
DEFINISI OPERASIONAL .....	30

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Utara, Januari-Desember 2024 .....	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	15
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	16
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Kalimantan Utara, Januari - Desember 2024 .....	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	21
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	21
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	22
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	23
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	23
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	26
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	27
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	28
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	29



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	24
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024 .....	25

# PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



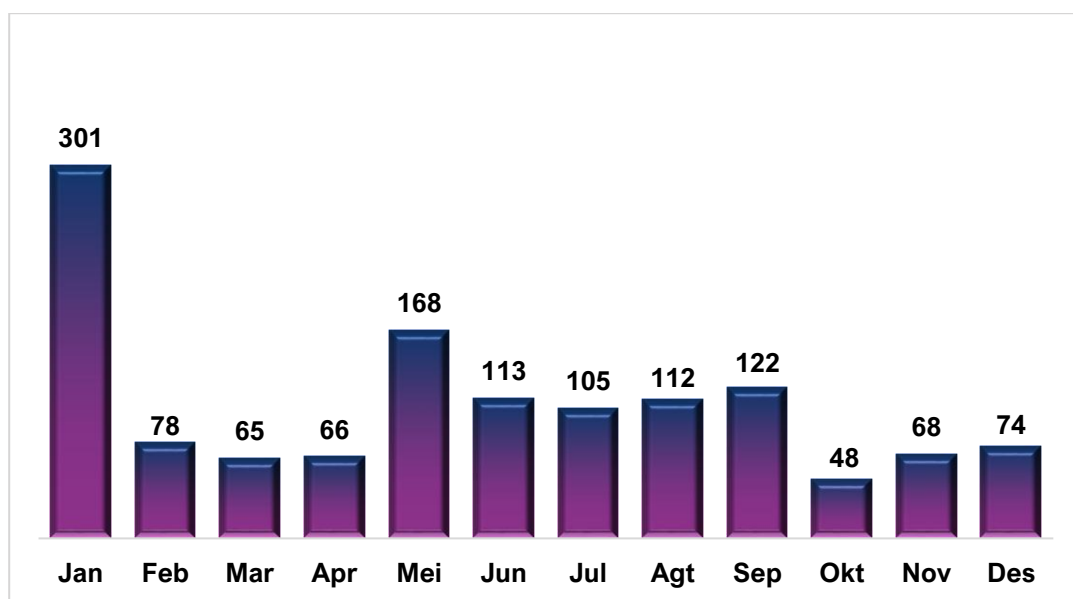
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH  
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

## PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Kalimantan Utara mencapai 1.320 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja menunjukkan tren yang fluktuatif sepanjang tahun 2024. Jumlah pencari kerja terbanyak terjadi pada bulan Januari dengan jumlah 301 orang. Sementara itu, jumlah pencari kerja terendah tercatat pada bulan Oktober, yaitu sebanyak 48 orang.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Utara, Januari-Desember 2024**

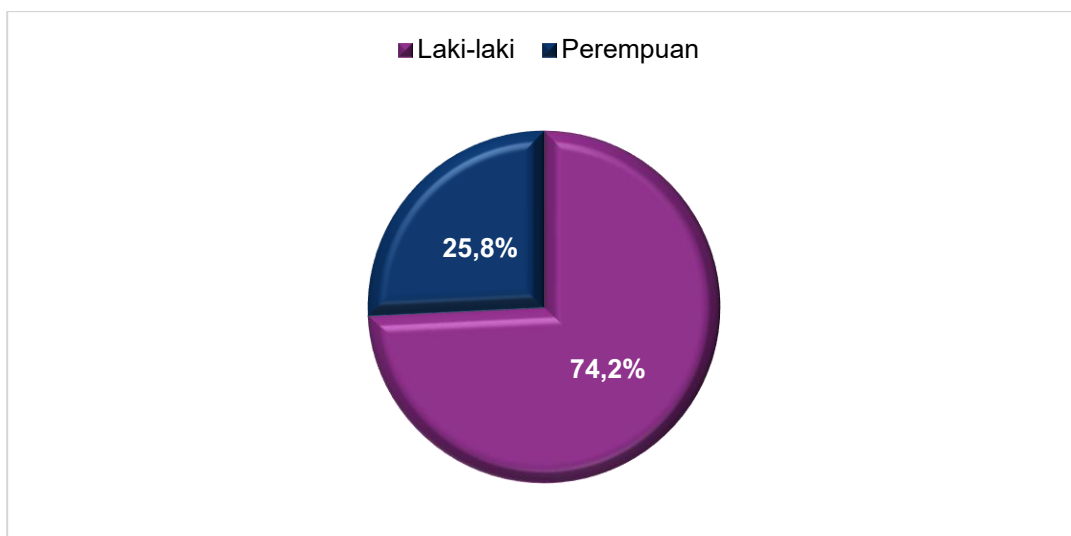


Sumber: Karirhub, 2024

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 980 orang (74,2 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 340 orang (25,8 persen).

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 62,5 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 60 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) sebanyak 3 orang.

Kondisi kebhkerjaan menggambarkan status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* mencapai 1.251 orang (94,8 persen). Sementara itu, sebanyak 51 orang (3,9 persen) merupakan pencari kerja yang masih bekerja. Adapun sisanya, pencari kerja yang terdampak PHK ada sebanyak 18 orang (1,4 persen).

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Hal ini

memungkinkan penyandang disabilitas memperoleh akses yang lebih luas terhadap peluang kerja. Pada tahun 2024, tidak ada pencari kerja penyandang disabilitas.

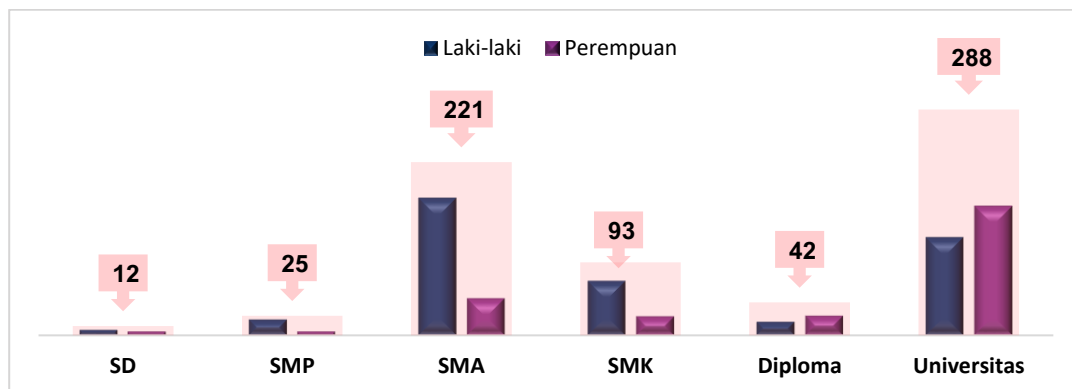
**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Lampung Tahun 2024**

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	558	267	825	62,5%
- Milenial (28-43 tahun)	331	62	393	29,8%
- Gen X (44-59 tahun)	88	11	99	7,5%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	3	0	3	0,2%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	980	340	1.320	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	932	319	1.251	94,8%
- Ter-PHK	12	6	18	1,4%
- Masih Bekerja	36	15	51	3,9%
Total	980	340	1.320	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	980	340	1.320	100,00%
- Disabilitas	0	0	0	0,00%
Total	980	340	1.320	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Kalimantan Utara didominasi oleh lulusan Universitas yang berjumlah 288 orang (21,8 persen). Pencari kerja berpendidikan SMA ada sebanyak 221 orang (16,7 persen). Adapun pencari kerja berpendidikan SMK berjumlah 93 orang (2,0 persen), dan lulusan Diploma dan 42 orang (3, persen). Selain itu, terdapat 48,4 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

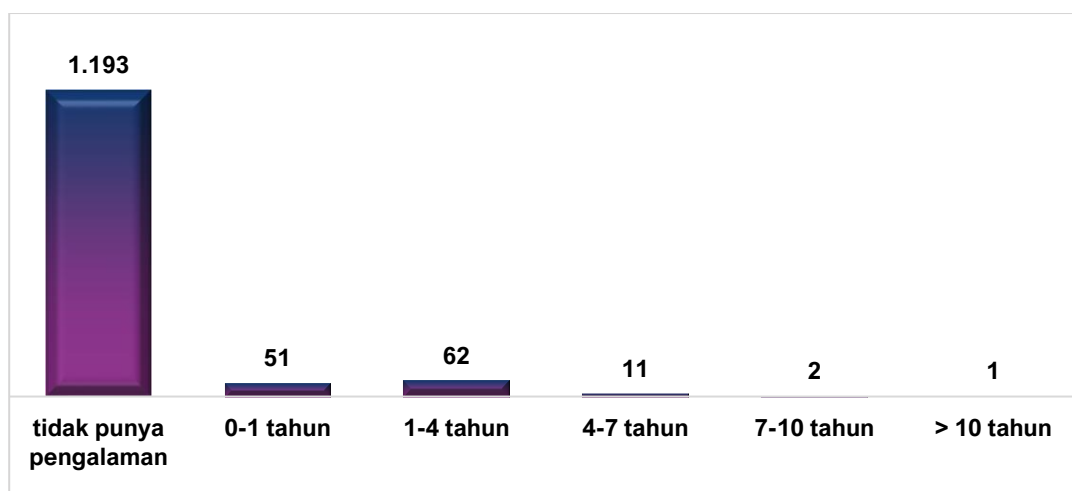
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Apabila ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja dengan persentase sebesar 1.193 orang (90,4 persen). Adapun pencari kerja dengan pengalaman 0-1 tahun dan 1-4 tahun yaitu masing-masing sebanyak 51 orang dan 62 orang. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada sebesar 1,1 persen.

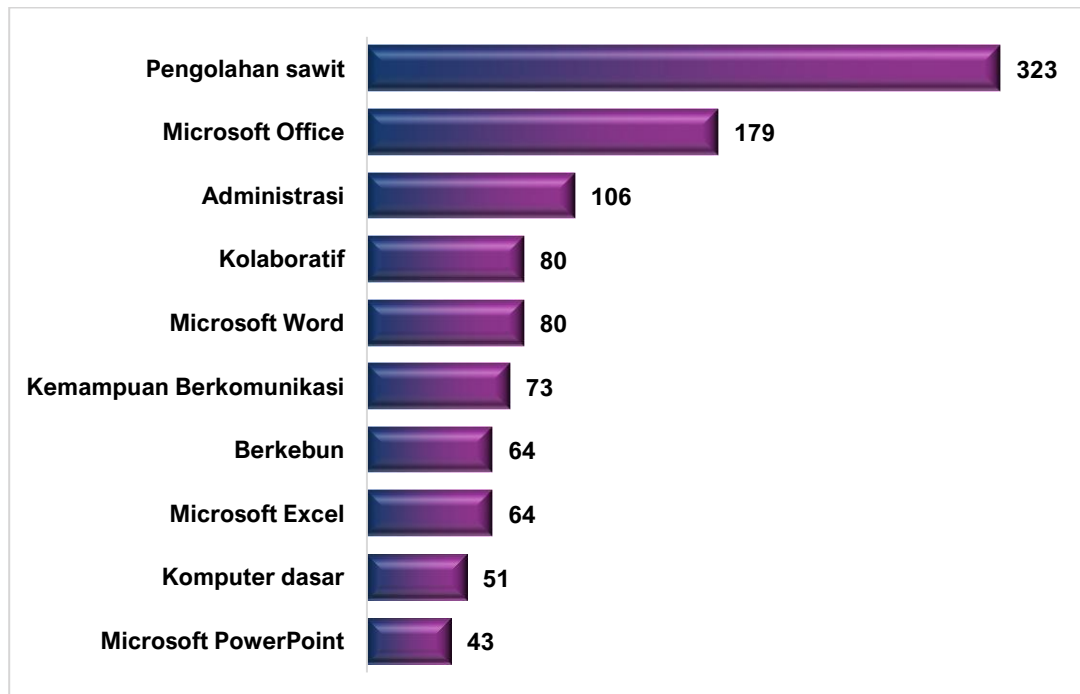
**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 323 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian melakukan pengolahan sawit. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah menggunakan aplikasi Microsoft Office dan administrasi.

**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Utara 2024**



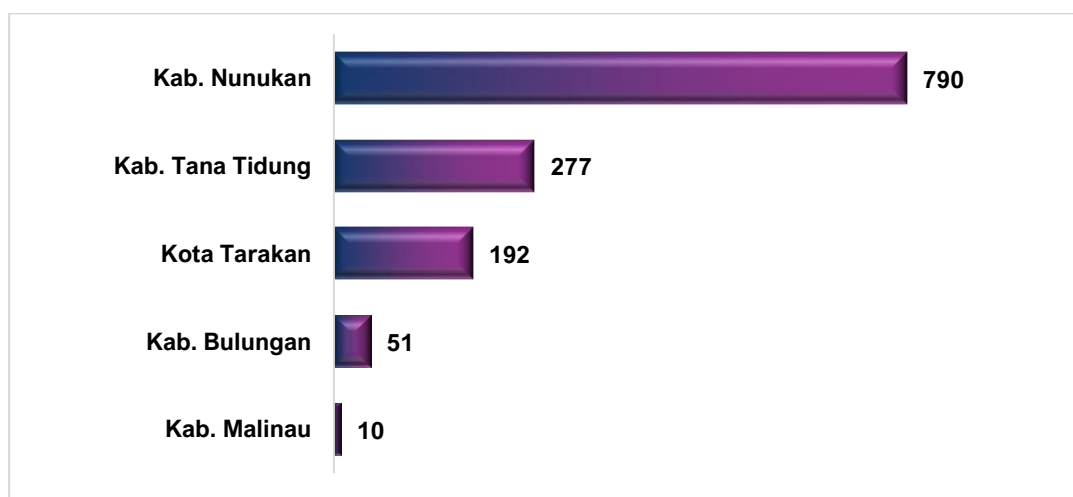
Sumber: Karirhub, 2024



## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Pada tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Kalimantan Utara. Kabupaten Nunukan tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 790 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Tana Tidung dan Kota Tarakan, masing-masing sebanyak 277 orang dan 192 orang.

**Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

# LOWONGAN KERJA



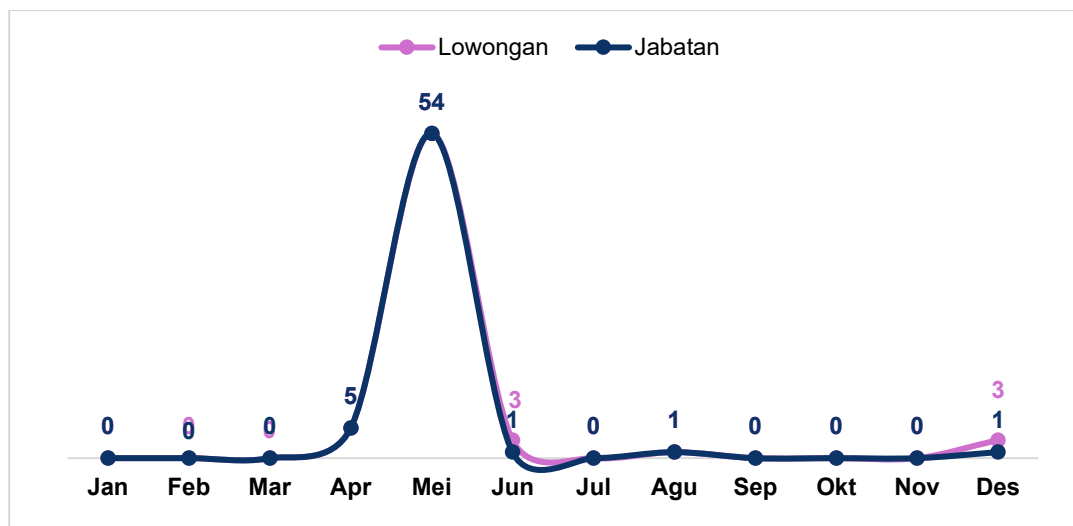
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH  
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA  
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

## LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Utara yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 66 lowongan untuk mengisi 62 jenis jabatan di 5 perusahaan.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Kalimantan Utara, Januari - Desember 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

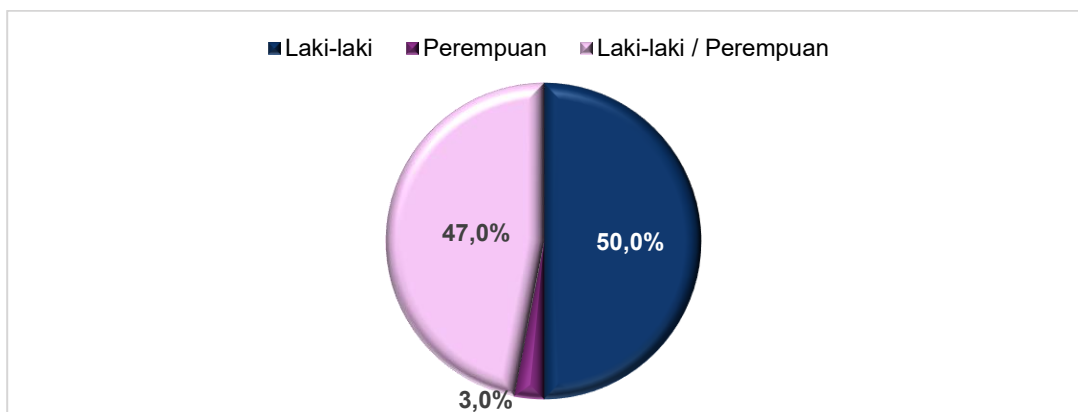
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Mei yaitu sebanyak 54 lowongan. Adapun pada bulan Januari, Februari, Maret, Juli, September, Oktober, dan November tidak terdapat lowongan yang tersedia.

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 31 (47,0 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia khusus untuk perempuan ada sebanyak 2 lowongan (3,0 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia khusus untuk laki-laki membutuhkan 33 orang (50,0 persen).

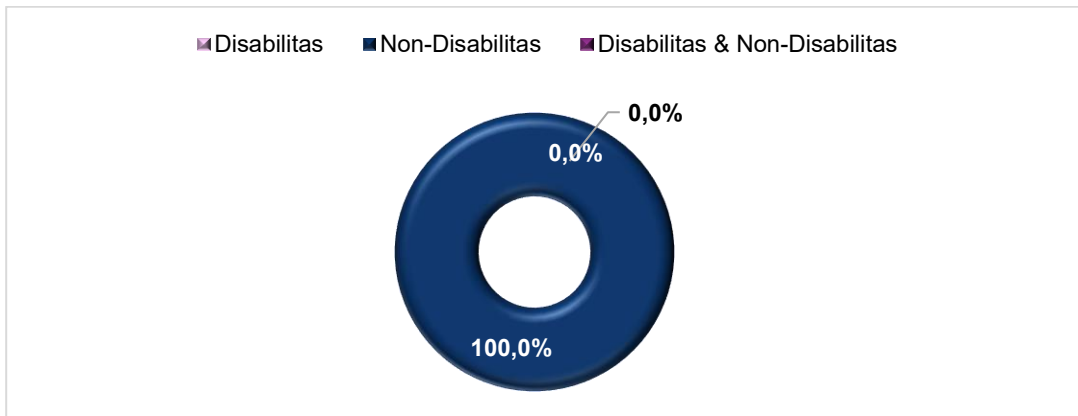
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Akan tetapi, pada tahun 2024 tidak terdapat lowongan kerja yang tersedia untuk penyandang disabilitas.

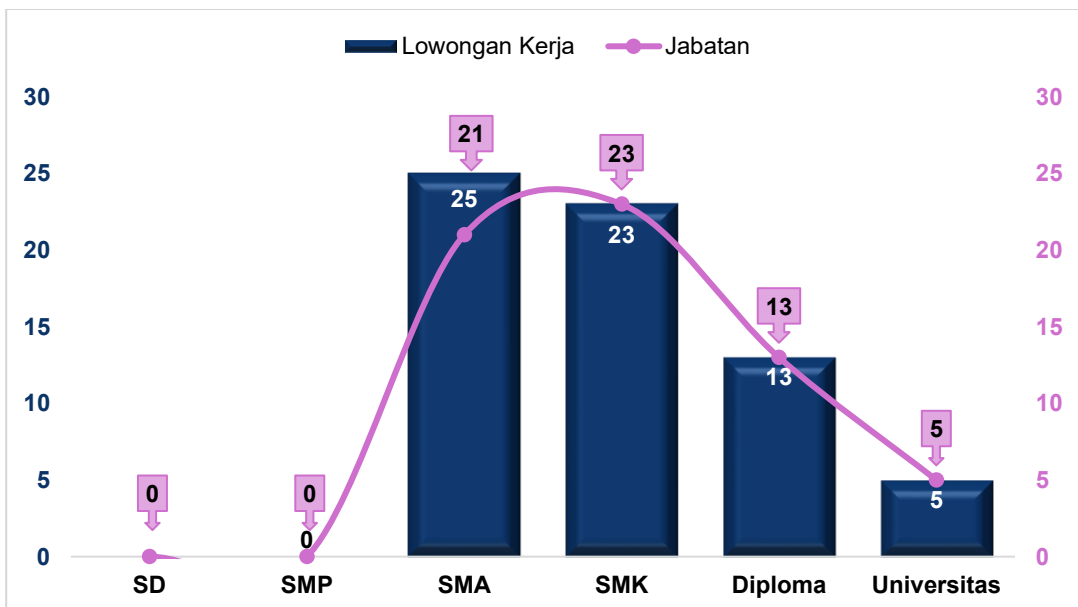
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**

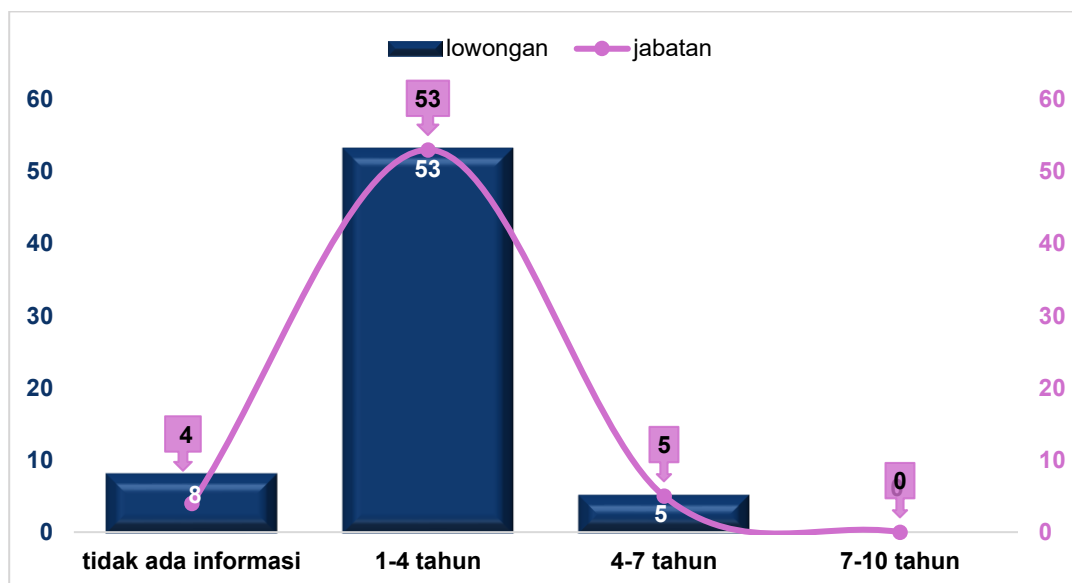


Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Utara paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMA yaitu sebanyak 25 lowongan (37,9 persen) untuk mengisi 21 jabatan. Sementara itu, lowongan kerja yang mensyaratkan SMK terdapat sebanyak 23 lowongan (34,8 persen) untuk mengisi 23 jabatan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman kerja sebagai nilai tambah.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub terdapat sebanyak 58 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 4 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 53 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 53 orang. Sisanya, ada 5 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian

sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan berkomunikasi merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 37 jenis jabatan. Bekerja secara kolaboratif dan mengoperasikan eskavator juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

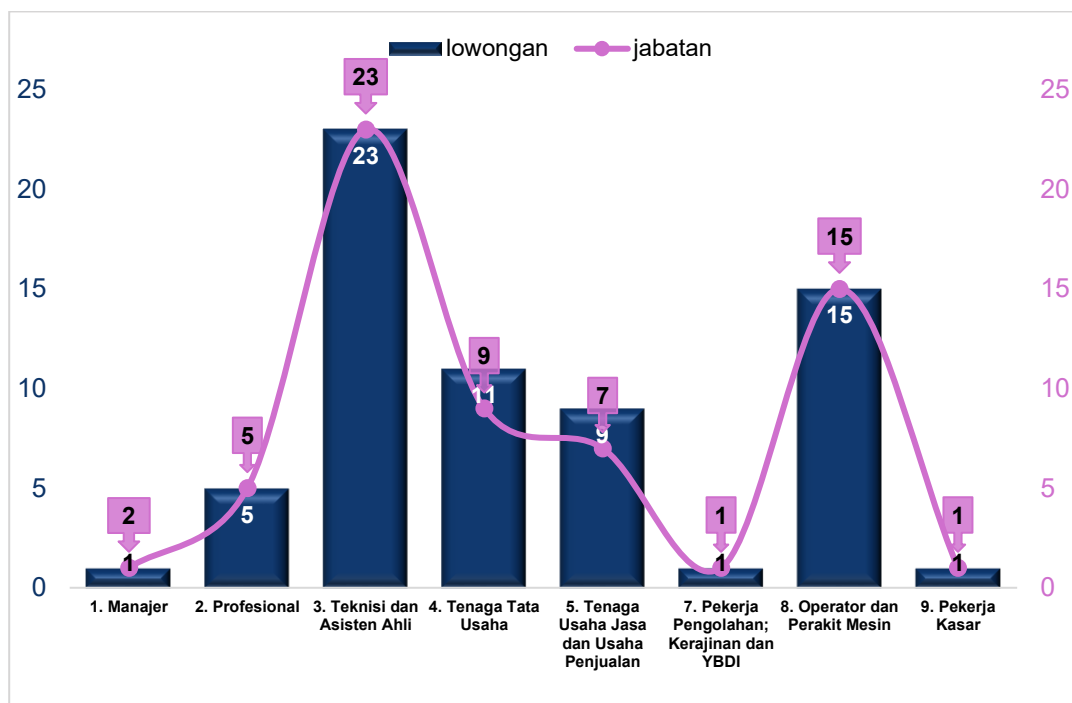
**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 23 orang (34,8 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang mengerjakan pekerjaan teknik dan tugas terkait penelitian dan aplikasi dari konsep dan metode operasional ilmiah atau artistik serta peraturan pemerintahan atau bisnis.

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3) juga menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 23 jabatan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja pada Pekerja Terampil Pertanian; Kehutanan dan Perikanan (golongan pokok 6).

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	10
3114	Teknisi Teknik Elektronik	5
3121	Supervisor Pertambangan	5
3123	Supervisor Konstruksi	5
8112	Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu	5
3312	Peraga Penjualan	4
5242	Petugas Kredit dan Pinjaman	4
2424	Profesional Pelatihan dan Pengembangan Staf	3
4227	Pewawancara Survei Dan Penelitian Pasar	3
4214	Penagih Hutang Dan YBDI	2

Sumber: Karirhub, 2024



Berdasarkan Tabel 2, Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi (subgolongan 8342) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 10 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Teknisi Teknik Elektronik & Supervisor Pertambangan. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 5 orang.

**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	1	1
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	1	1
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	60	64
<b>Total</b>	<b>62</b>	<b>66</b>

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis (M). Pada kategori ini tersedia sebanyak 64 lowongan kerja untuk menempati 60 jenis jabatan. Sementara itu kategori lapangan usaha Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) dan Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) masing-masing menyediakan sebanyak 1 lowongan kerja untuk menempati 1 jenis jabatan.

**Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**



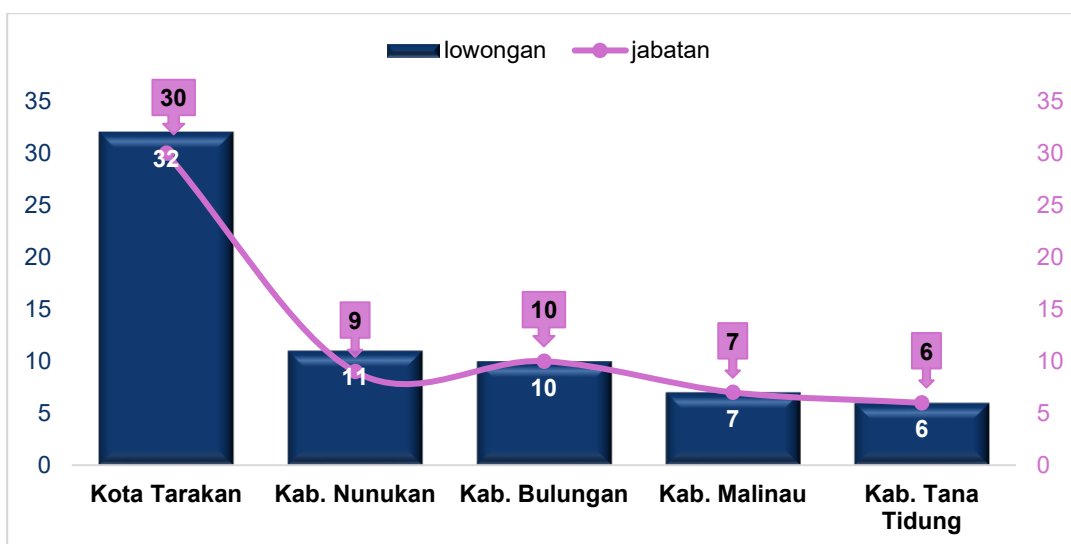
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan aktivitas konsultasi manajemen lainnya merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 64 orang. Sementara itu, Perdagangan Eceran Berbagai Macam Barang Yang Utamanya Makanan, Minuman Atau Tembakau Di Supermarket/Minimarket dan Asuransi Jiwa Konvensional masing-masing menyediakan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1 orang.

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Utara. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kota Tarakan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 32 orang untuk mengisi 30 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kabupaten Nunukan yaitu ada 9 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 11 orang.

**Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**

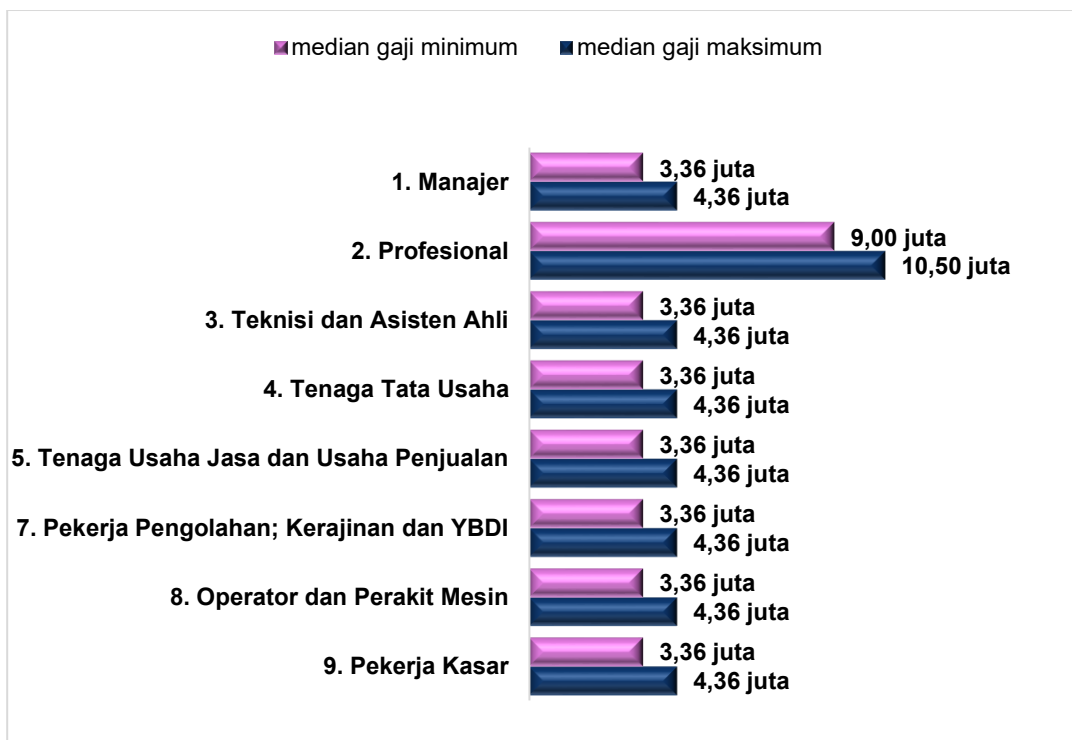


Sumber: Karirhub, 2024

## GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Utara Tahun 2024**



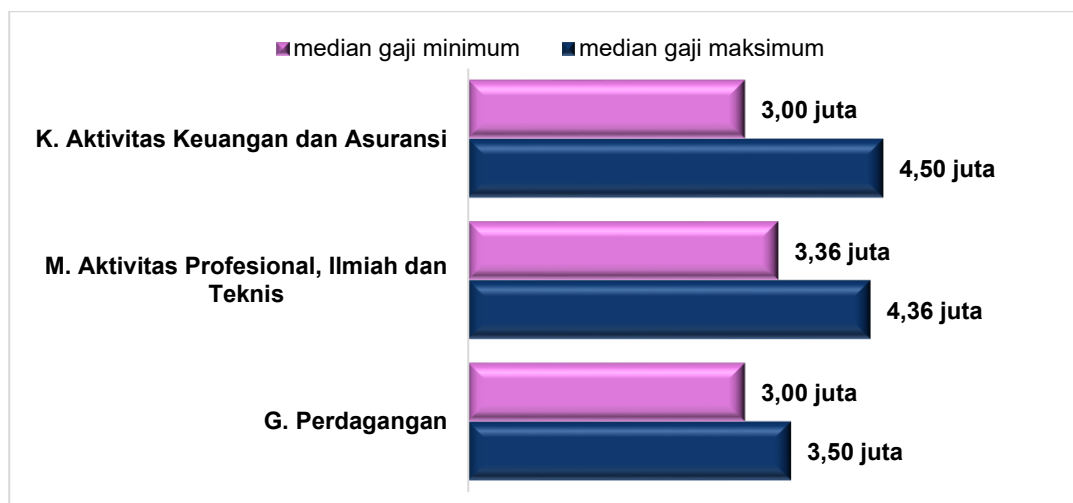
Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Profesional (golongan pokok 2) yaitu masing-masing sebesar Rp 9.000.000,00 dan Rp

10.500.000,00. Selain golongan pokok 2, golongan pokok jabatan lainnya memiliki median gaji minimum dan maksimum masing-masing sebesar Rp 3.360.000,00 dan Rp 4.360.000,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Kalimantan Utara Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) menawarkan median gaji maksimum tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya yaitu sebesar Rp 4.500.000,00. Urutan kedua yang menawarkan median gaji maksimum tertinggi adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) yaitu sebesar Rp 4.360.000,00.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum terendah dan maksimum terendah adalah Perdagangan (G) yaitu masing-masing sebesar Rp 3.000.000,00 dan Rp 3.500.000,00.

## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> <li>Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub;</li> <li>Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.</li> </ol>
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.



# SPARK

## **PASKER ID** **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3026-7773



9 773026 777003