



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3026-6971
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
PAPUA BARAT

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI PAPUA BARAT TAHUN 2024

ISSN 3026-6971

Vol. 3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standardisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 526 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 28-43 tahun (milenial), lulusan SMA, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain kemampuan bekerja secara kolaboratif, menggunakan aplikasi Microsoft Word, dan kemampuan berkomunikasi. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Papua Barat. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Fak Fak, Kabupaten Kaimana, dan Kabupaten Manokwari.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 138 lowongan untuk mengisi 73 jenis jabatan di 5 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal universitas. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan berkomunikasi, kapasitas kepemimpinan, dan bekerja secara kolaboratif. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Papua Barat dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kabupaten Teluk Bintuni.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA	17
LOWONGAN KERJA	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024	19
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	26
GAJI YANG DITAWARKAN	27
DEFINISI OPERASIONAL	29

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat, Januari-Desember 2024	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	15
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	16
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Barat, Januari - Desember 2024	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	21
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	21
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	22
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	23
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	23
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	25
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	26
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	27
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	28

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	24
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Barat Tahun 2024	25

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep *micro services*, dimana masing-masing layanan saling terintegrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



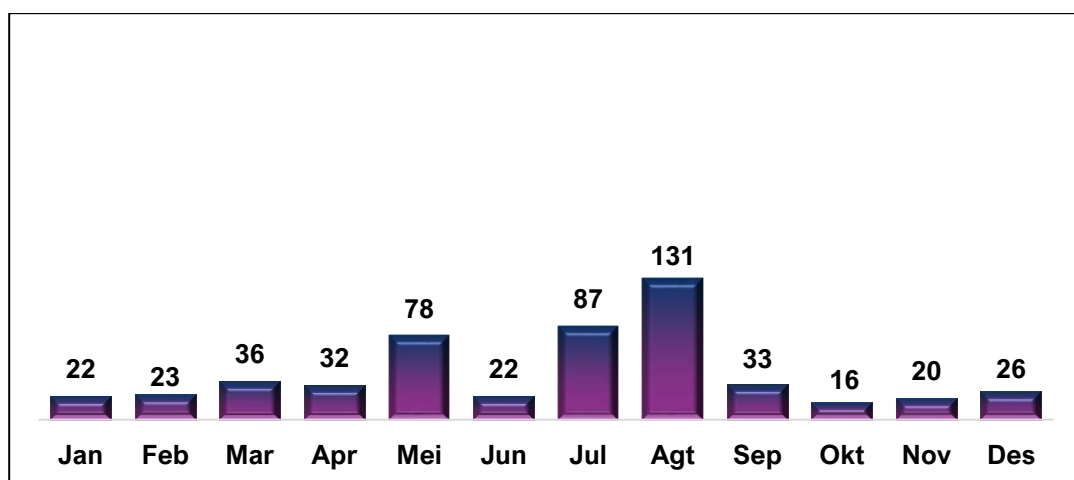
"DATA ADALAH SESUATU YANG BERTHARGA DAN AKAN BERTAHAN LEBIH LAMA DARIPADA SISTEM ITU SENDIRI."

-SIR TIMOTHY JOHN BERNERS-LEE-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Papua Barat mencapai 526 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja menunjukkan tren yang cukup fluktuatif sepanjang tahun 2024. Peningkatan pesat dalam jumlah pencari kerja terjadi pada bulan Juli ke Agustus. Sementara itu, jumlah pencari kerja terendah tercatat pada bulan Oktober, yaitu sebanyak 16 orang.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat, Januari-Desember 2024

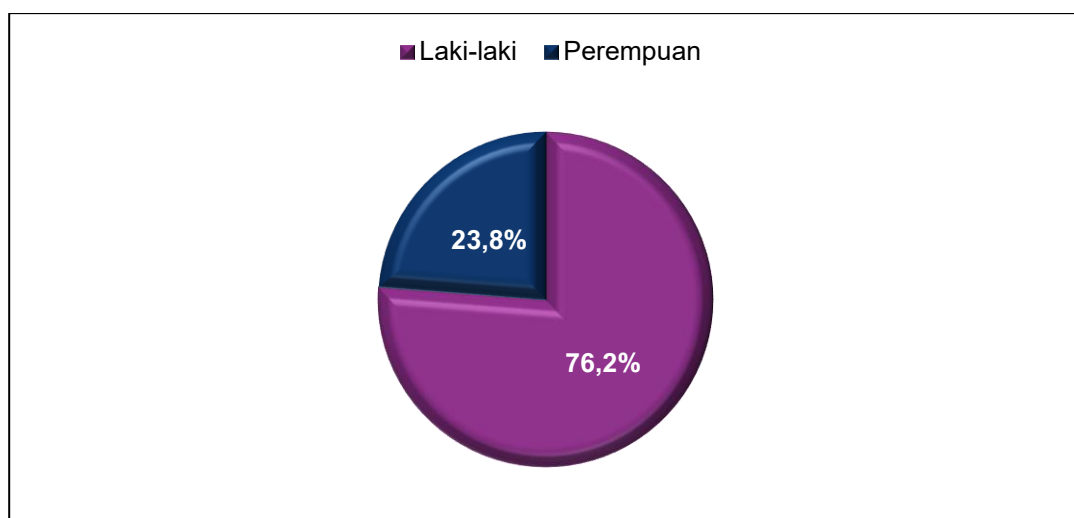


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 401 orang (76,2 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 125 orang (23,8 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 28 s.d. 43 tahun atau sering disebut milenial yaitu dengan persentase sebesar 47,5 persen, sedikit lebih banyak daripada pencari kerja dari kelompok Gen Z (44,5 persen). Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 44 - 59 tahun (Gen X) memiliki persentase sebesar 8 persen.

Kondisi kebhkerjaan menggambarkan status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* mencapai 293 orang (55,7 persen). Sementara itu, pencari kerja yang masih bekerja terdapat sebanyak 193 orang (36,7 persen). Adapun sisanya, sebanyak 40 orang (7,6 persen) merupakan pencari kerja yang terdampak PHK.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Hal ini memungkinkan penyandang disabilitas memperoleh akses yang lebih luas terhadap peluang kerja. Pada tahun 2024, tidak ada pencari kerja penyandang disabilitas di Provinsi Papua Barat.

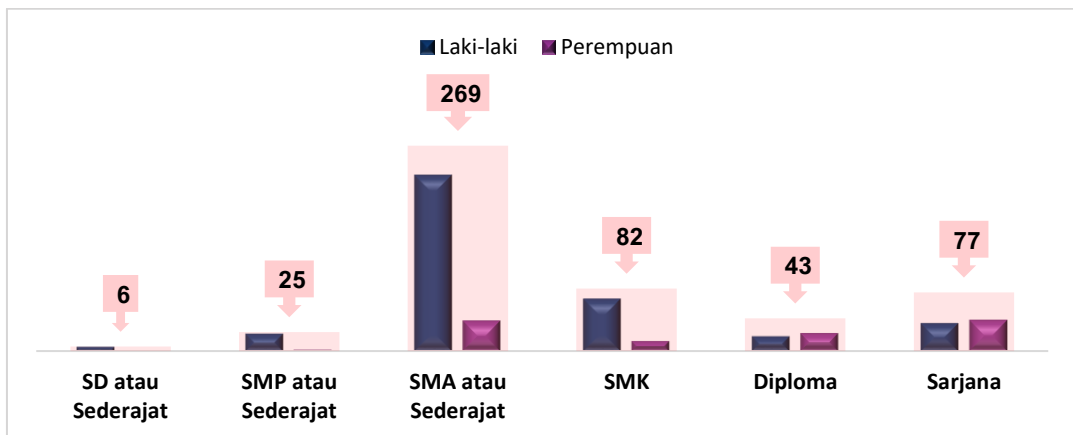
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2024

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	154	80	234	44,5%
- Milenial (28-43 tahun)	209	41	250	47,5%
- Gen X (44-59 tahun)	38	4	42	8,0%
Total	401	125	526	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	199	94	293	55,7%
- Ter-PHK	26	14	40	7,6%
- Masih Bekerja	176	17	193	36,7%
Total	401	125	526	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	401	125	526	100,00%
- Disabilitas	0	0	0	0,00%
Total	401	125	526	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Karirhub didominasi oleh lulusan SMA yang berjumlah 269 orang (51,1 persen) dan lulusan SMK yang berjumlah 82 orang (15,6 persen). Pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 120 orang, mencakup 43 orang berpendidikan Diploma dan 77 orang berpendidikan Universitas. Terdapat 4,6 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

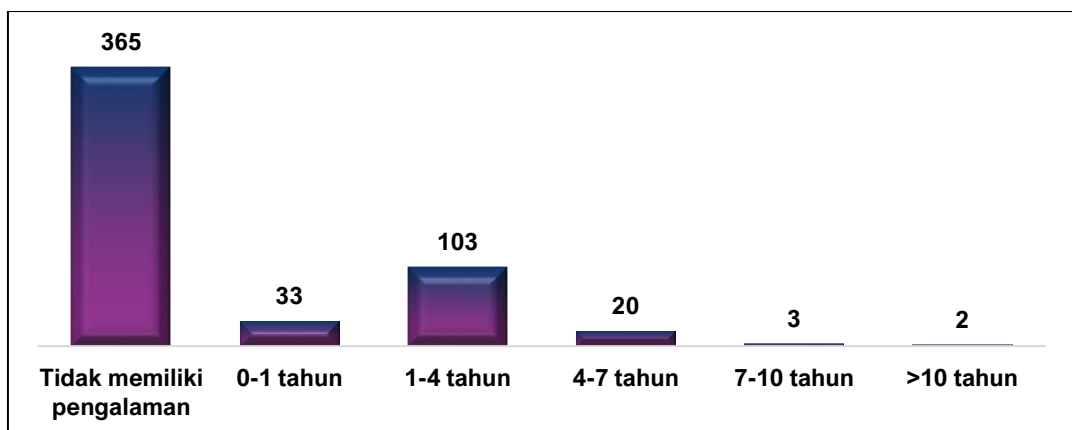
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Provinsi Papua Barat mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 365 orang (69,4 persen). Sebanyak 33 pencari kerja memiliki pengalaman 0 – 1 tahun. Sebanyak 103 pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1 – 4 tahun. Sisanya terdapat 4,8 persen pencari kerja yang memiliki pengalaman lebih dari 4 tahun.

Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2024

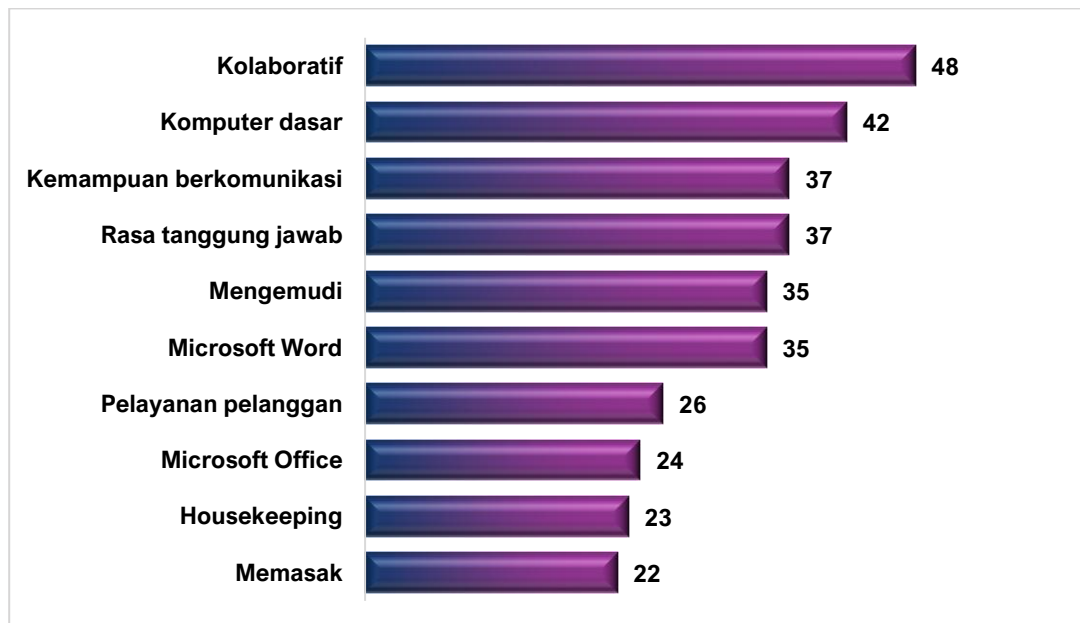


Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan

mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 48 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian bekerja secara kolaboratif. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah mengoperasikan komputer dasar dan kemampuan berkomunikasi.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2024

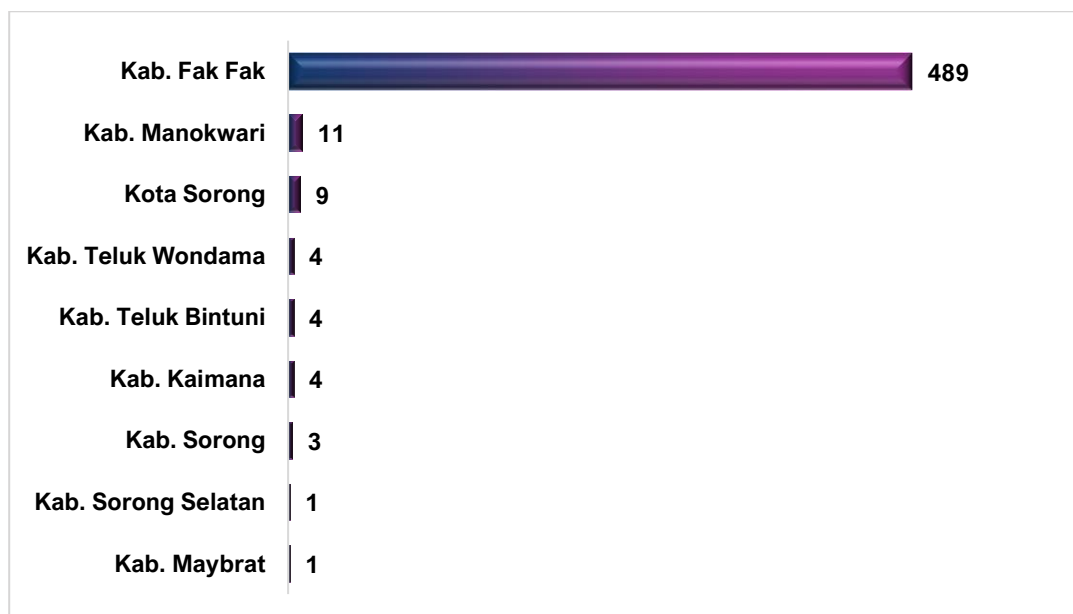


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Papua Barat. Kabupaten Fak Fak tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 489 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kota Manokwari dan Kota Sorong, masing-masing sebanyak 11 orang dan 9 orang.

Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



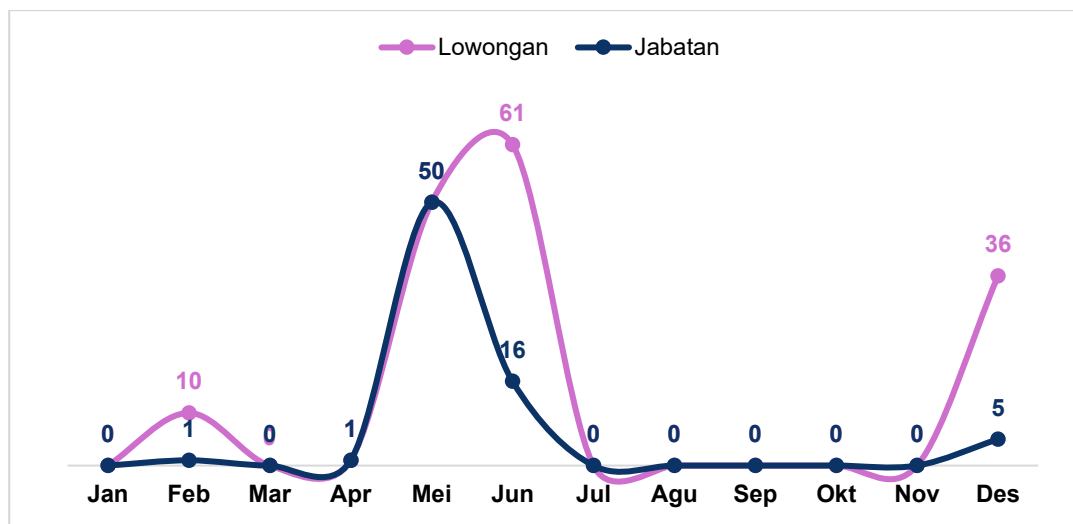
“KEBERHASILAN DIMULAI DARI DATA YANG AKURAT”

-ANONIM-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Papua Barat yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 138 lowongan untuk mengisi 73 jenis jabatan di 5 perusahaan di Provinsi Papua Barat.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Barat, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

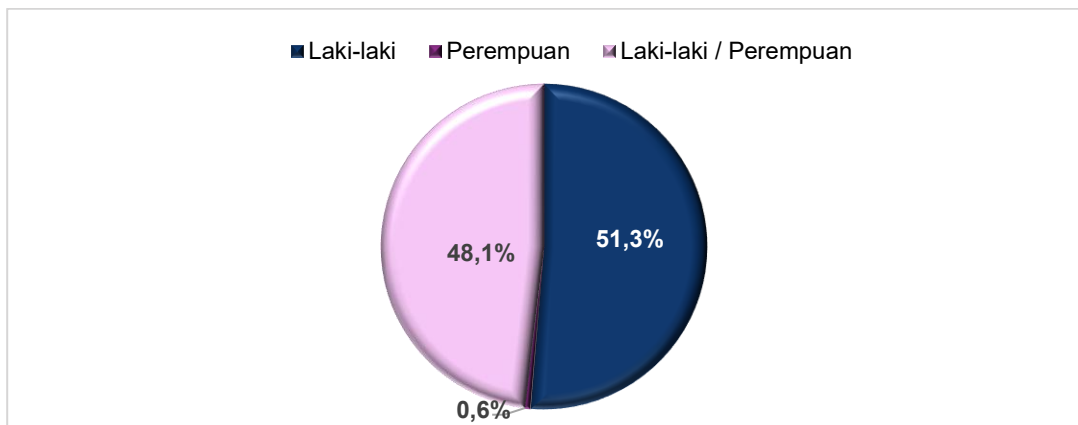
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Juni yaitu sebanyak 61 lowongan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja pada bulan Januari, Maret, dan Juli s.d. November.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 76 (48,1 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 81 lowongan (51,3 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 1 orang (0,6 persen).

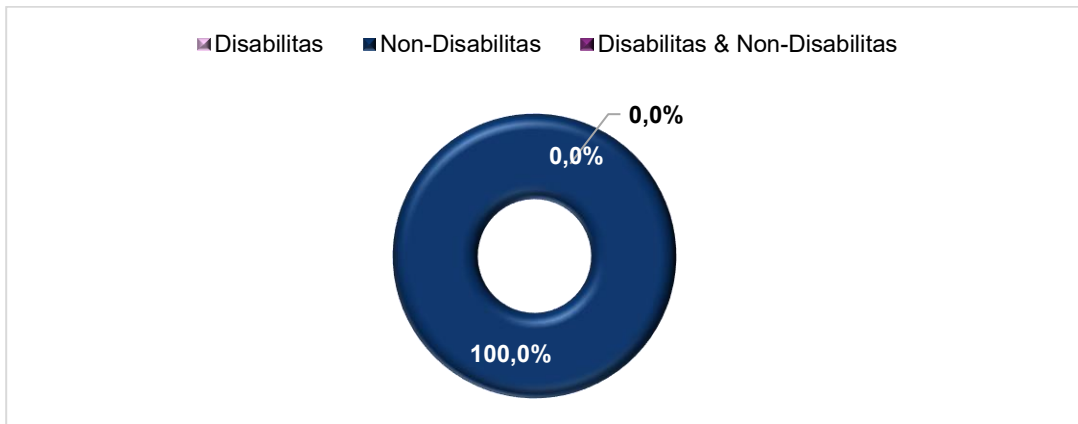
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Akan tetapi, pada tahun 2024 tidak ada perusahaan di Papua Barat yang membuka lowongan pekerjaan untuk penyandang disabilitas.

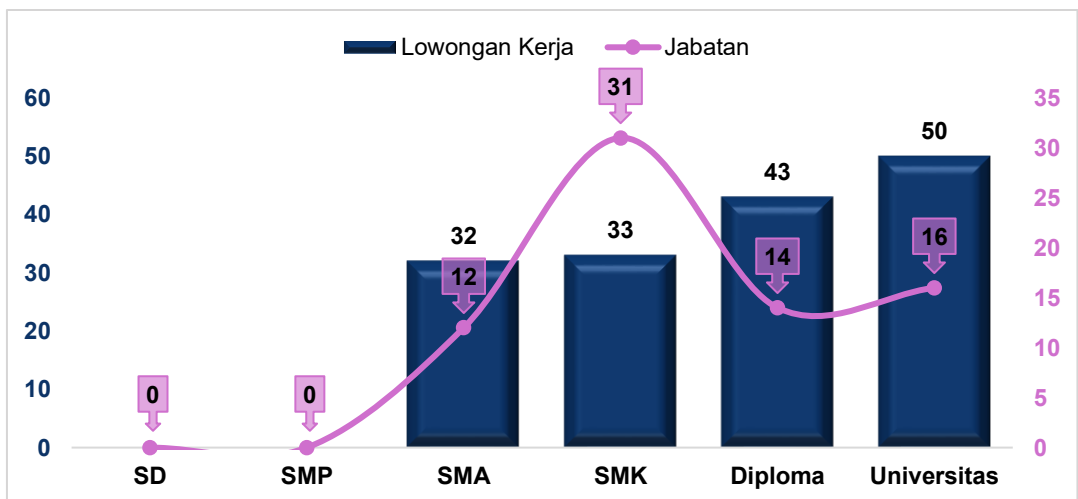
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Barat Tahun 2024



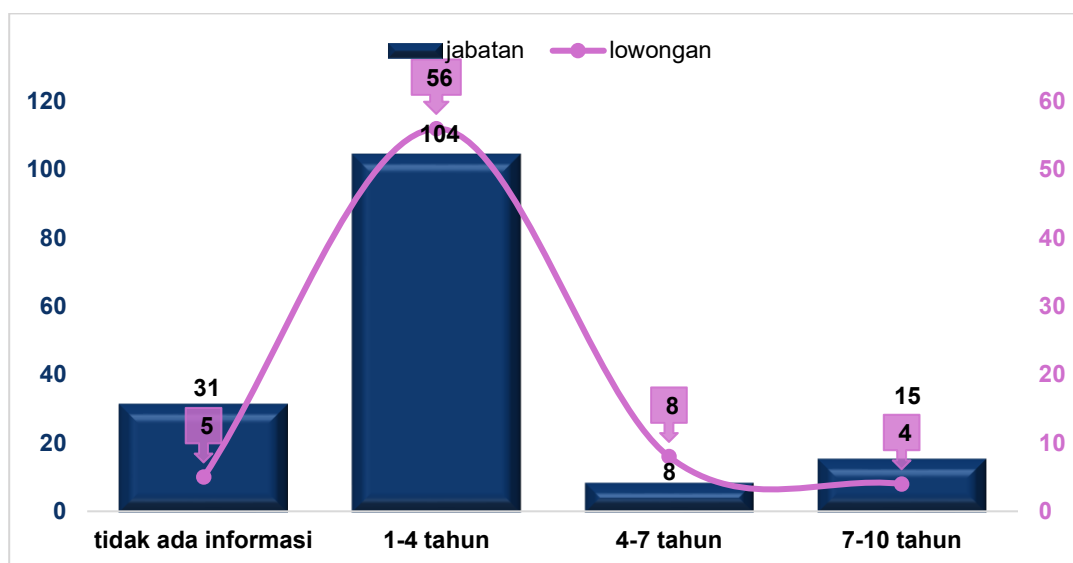
Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, lowongan kerja dengan syarat pendidikan minimal Universitas dan Diploma mendominasi dengan jumlah kebutuhan tenaga

kerja masing-masing sebanyak 50 orang dan 43 orang. Hal ini menunjukkan preferensi pasar kerja terhadap pencari kerja berpendidikan tinggi. Tidak ada lowongan bagi lulusan SD dan SMP mengindikasikan bahwa pekerjaan di Papua Barat membutuhkan minimal lulusan SMA.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Barat Tahun 2024



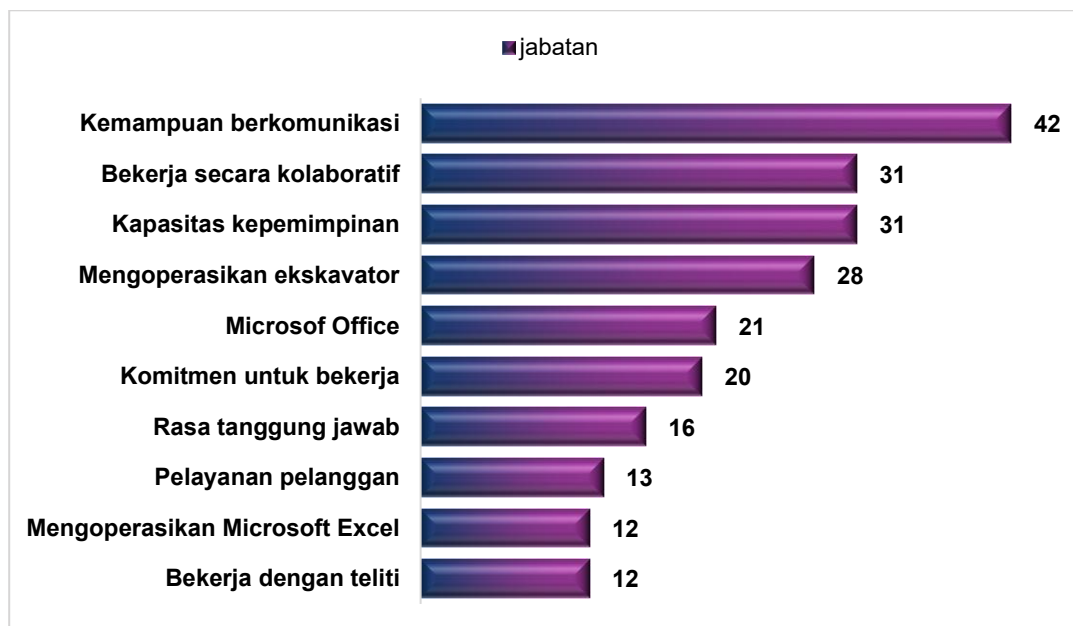
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 68 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 5 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 56 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 104 orang. Sisanya, ada 12 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu

syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan berkomunikasi merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 42 jenis jabatan. Keahlian bekerja secara kolaboratif dan kapasitas kepemimpinan juga paling dicari oleh pemberi kerja di Papua Barat.

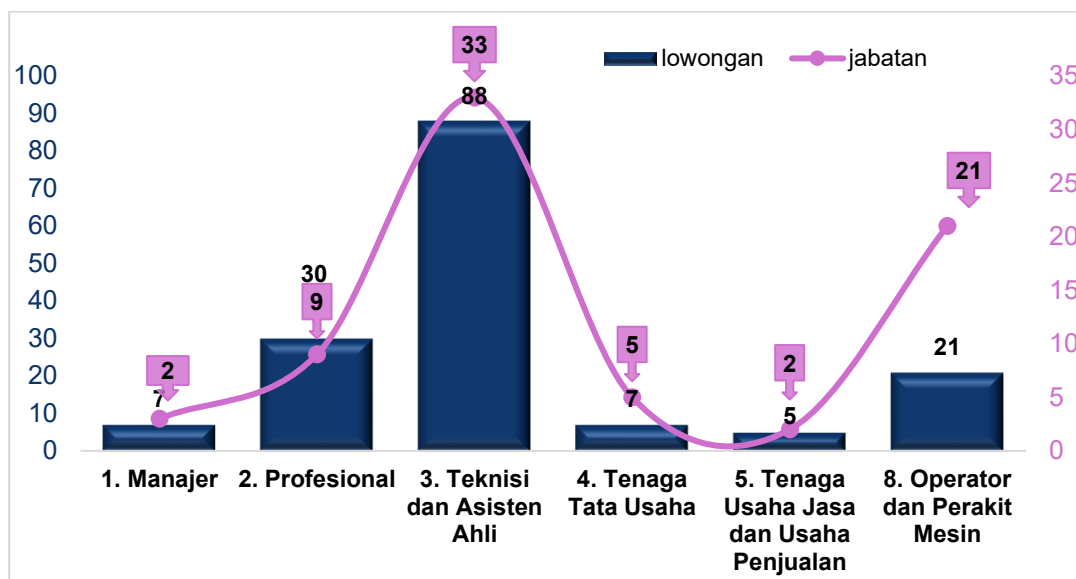
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 88 orang (55,7 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya adalah mengerjakan pekerjaan teknik dan tugas terkait penelitian dan aplikasi dari konsep dan metode operasional ilmiah atau artistik serta peraturan pemerintahan atau bisnis.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3) juga menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 33 jabatan. Sementara itu, tidak tersedia lowongan kerja untuk golongan pokok Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (golongan pokok 6), Pekerja Pengolahan; Kerajinan dan YBDI (golongan pokok 7), dan Pekerja Kasar (golongan pokok 9).

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Barat Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
3312	Petugas Kredit dan Pinjaman	20
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	15
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	14
3123	Supervisor Konstruksi	13
3113	Teknisi Teknik Listrik	10
3257	Asisten Dan Pengawas Kesehatan Lingkungan Dan Pekerjaan	10
2142	Ahli Teknik Sipil	7
2151	Ahli Teknik Listrik	7
3114	Teknisi Teknik Elektronik	7
3121	Supervisor Pertambangan	7

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 2, Petugas Kredit dan Pinjaman (subgolongan 3312) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja

terbanyak yaitu sejumlah 20 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Perwakilan Penjualan Komersial & Operator Mesin Pengeruk Tanah dan YBDI. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 15 orang dan 14 orang.

Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Barat Tahun 2024

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
J. Informasi dan Komunikasi	17	71
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	56	87
Total	73	158

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis (M). Pada kategori ini tersedia sebanyak 87 lowongan kerja untuk menempati 56 jenis jabatan. Jika dilihat dari jenis jabatannya, Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) juga merupakan kategori yang menawarkan jenis jabatan terbanyak.

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Barat Tahun 2024



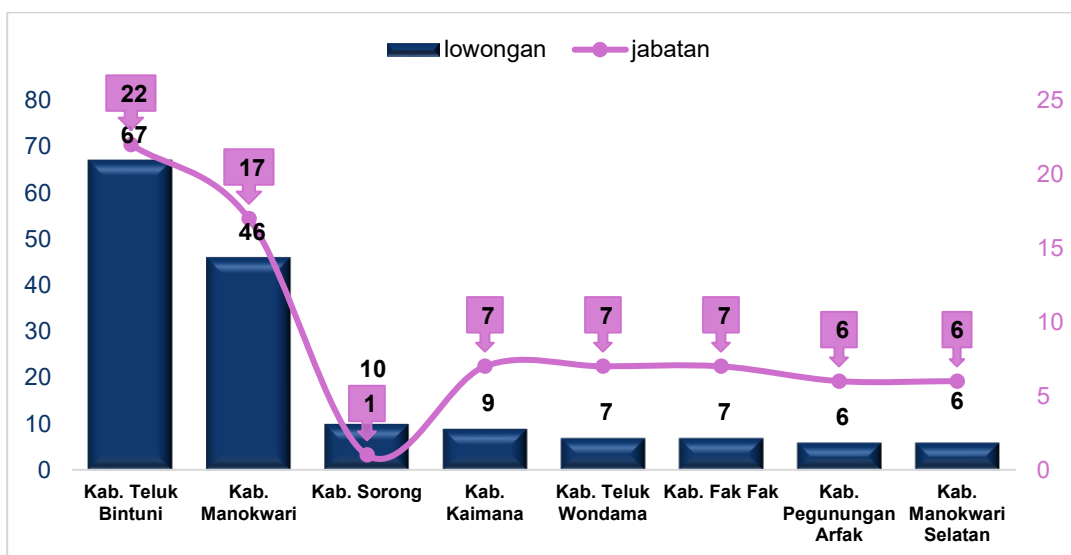
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Konsultasi Manajemen merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 87 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Telekomunikasi Tanpa Kabel dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 61 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Aktivitas Konsultasi Komputer dan Manajemen Fasilitas Komputer. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 10 orang.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Papua Barat. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kab. Teluk Bintuni dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 67 orang untuk mengisi 22 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kab. Manokwari yaitu ada 17 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 46 orang.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Barat Tahun 2024

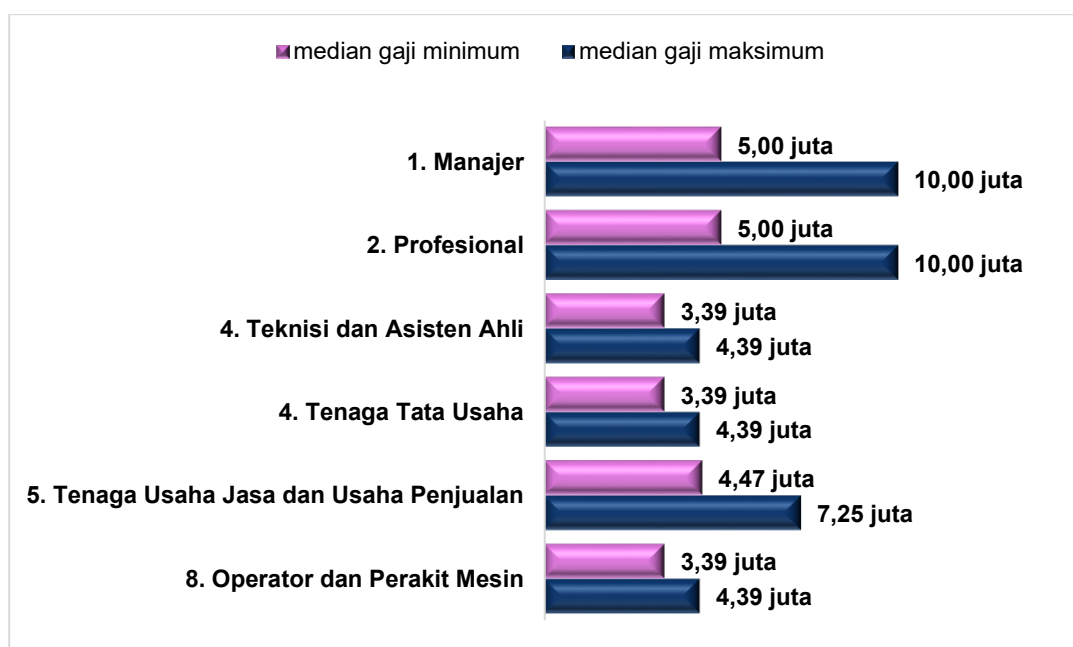


Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Barat Tahun 2024



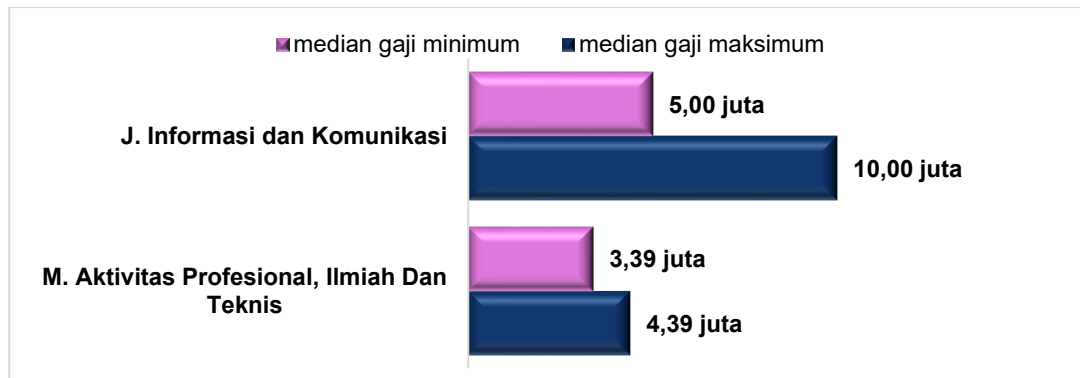
Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Manajer (golongan pokok 1) dan Profesional (golongan pokok 2) yaitu masing-masing sebesar Rp 5.000.000,00 dan Rp 10.000.000,00. Urutan kedua dengan median gaji

maksimum tertinggi adalah Tenaga Usaha Jasa dan Keuangan (golongan pokok 5) yaitu sebesar Rp 7.250.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Informasi dan Komunikasi (J) menawarkan median gaji minimum dan maksimum tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya yaitu masing-masing sebesar Rp 5.000.000,00 dan Rp 10.000.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3026-6971



9

773026

697004