



KEMNAKER

ISSN 3026-7749
Vol. 2, 2024

KUTAYAMANDALIKA

SPARK

 **Karirhub**
oleh Kemnaker

**SEPUTAR
PASAR
KERJA
NUSA TENGGARA
BARAT
2023**

Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2024

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT TAHUN 2023

ISSN 3026-7749

Vol. 2, 2024

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2024 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

Penanggung Jawab:

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pengolah Data:

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

Penyusun:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Irma Hendriyanti, S.E.

Ratih Ayu Wulandari Rasyid, S.E.

Yuni Kurniawati, S.E.

Fatmawati Ahmad, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Aryanti Dwiastuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

Faraz Jonanda Putra, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2023.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan, transformasi pekerjaan dan transformasi sosial. Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara demand-side dengan *supply-side* semakin tinggi.

Untuk mengatasi tantangan ini, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan memperkenalkan platform SIAPkerja (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) di laman <https://kemnaker.go.id>. Platform ini menyediakan layanan Karirhub yang menghubungkan pencari kerja dengan pemberi kerja, baik domestik maupun internasional. Dengan volume data yang besar, Karirhub juga menawarkan informasi komprehensif tentang pasar kerja, mendukung kebijakan pendidikan, pelatihan, dan perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai Labor Market Intelligence yang dapat menggambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (*supply*) maupun permintaan (*demand*) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal

Kementerian Ketenagakerjaan



h.D.

NIP. 19681117 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Eksistensi Sistem Informasi Pasar Kerja yang diatur pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2024 bertujuan untuk menyediakan data dan informasi mengenai ketersediaan SDM kompeten, produktif, dan berdaya saing dalam rangka pemenuhan kebutuhan dunia usaha, dunia industri, dan dunia kerja bagi pemberi kerja. Selain itu, pencari kerja dapat memperoleh informasi yang akurat dan terkini tentang peluang kerja, tren industri, dan persyaratan kualifikasi.

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2023. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.



Kepala Pusat Pasar Kerja,

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.
NIP. 19681031 199803 1 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2023 sebanyak 35.520 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMA, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain teknisi alat berat, berkebun, *marketing strategy* dan CakePHP. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Nusa Tenggara Barat. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Sumbawa Barat, Kabupaten Bima dan Kabupaten Lombok Utara.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 20.857 lowongan untuk mengisi 209 jenis jabatan di 36 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SD. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain *communication skills*, *teamwork*, *leadership* dan penggunaan aplikasi Microsoft Office. Lowongan kerja telah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Nusa Tenggara Barat dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kabupaten Lombok Barat.

DAFTAR ISI

SAMBUTAN	5
KATA PENGANTAR	6
RINGKASAN EKSEKUTIF	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR	9
DAFTAR TABEL	10
PENDAHULUAN	11
PENCARI KERJA	12
PENCARI KERJA TAHUN 2023.....	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA	18
LOWONGAN KERJA	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2023	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	28
GAJI YANG DITAWARKAN	29
DEFINISI OPERASIONAL	32

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat, Januari-Desember 2023	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	17
Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat, Januari - Desember 2023	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	25
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	27
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	30

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023.....	25
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023.....	26

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



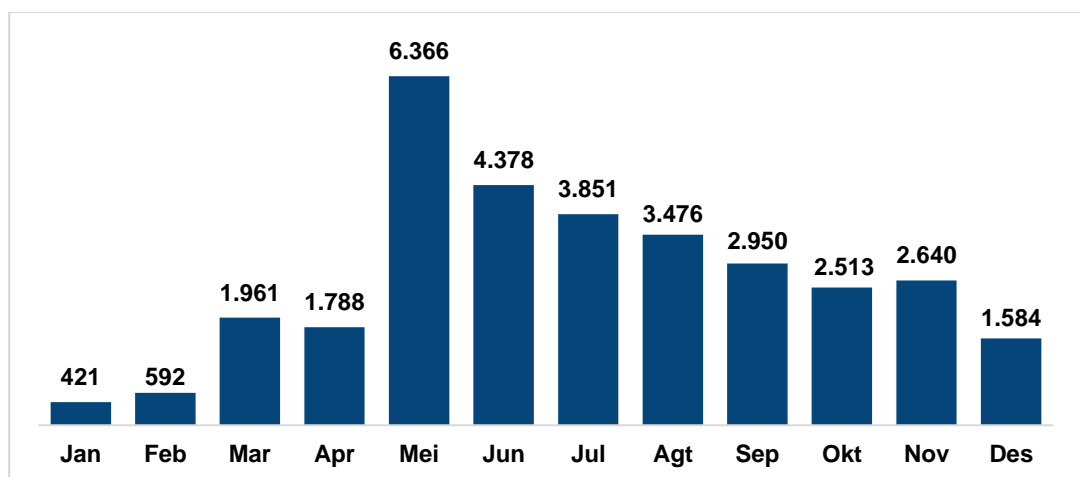
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2023

Pada tahun 2023, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Nusa Tenggara Barat ada sebanyak 32.520 orang. Gambar 2 menunjukkan jumlah pencari kerja relatif fluktuatif dari bulan Januari hingga Desember. Jumlah pencari kerja mengalami peningkatan pesat pada bulan Mei. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan Januari sebanyak 421 orang.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat, Januari-Desember 2023

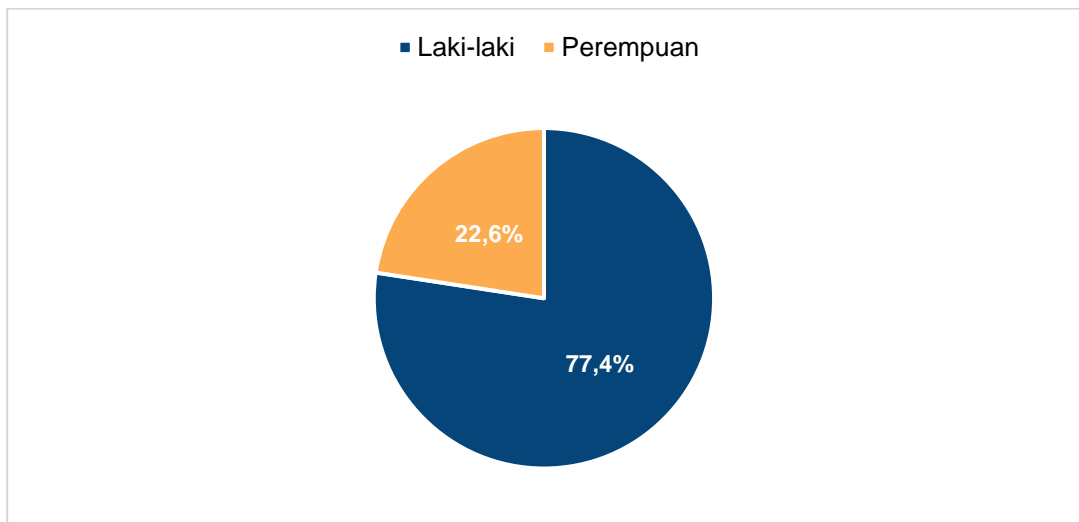


Sumber: Karirhub, 2023

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 25.175 orang (77,4 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 7.345 orang (22,6 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 47,7 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 59 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) hanya memiliki persentase sebesar 0,0 persen.

Kondisi kebhkerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 24.085 orang (74,1 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 6.004 orang (18,5 persen). Sisanya, sebanyak 7,5 persen merupakan pencari kerja yang masih bekerja

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para

penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2023, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 14 orang (0,0 persen).

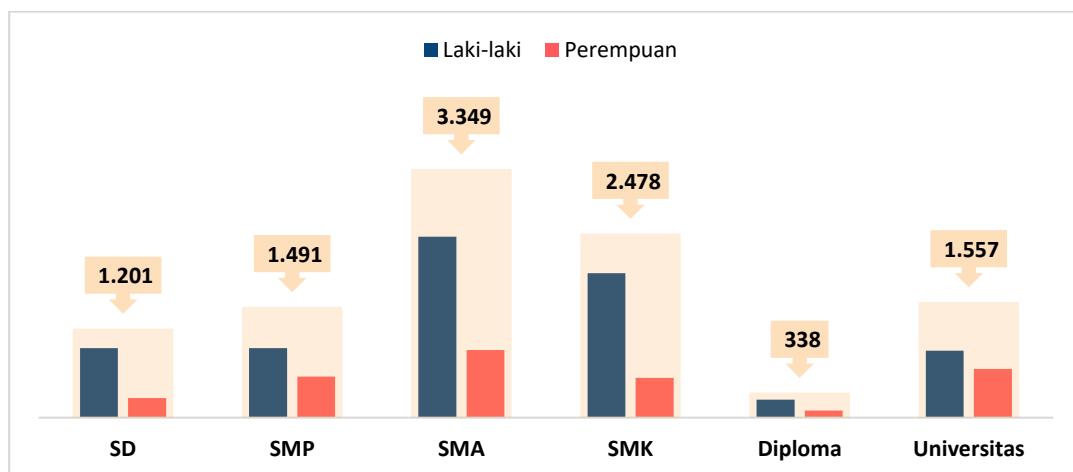
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤26 tahun)	12.063	3.455	15.518	47,7%
- Milenial (27 - 42 tahun)	11.788	3.644	15.432	47,5%
- Gen X (43 - 58 tahun)	1.315	238	1.553	4,8%
- Baby Boomer (59 - 77 tahun)	7	6	13	0,40%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	2	2	4	0,0%
Total	25.175	7.345	35.520	100,0
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	18.839	5.246	24.085	74,1%
- Ter-PHK	4.612	1.392	6.004	18,5%
- Masih Bekerja	1.724	707	2.431	7,5%
Total	25.175	7.345	35.520	100,0
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	24.811	7.241	32.052	98,6%
- Disabilitas	10	4	14	0,0%
- Tidak Ada Informasi	354	100	454	1,4%
Total	25.175	7.345	35.520	100,0

Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat didominasi oleh lulusan SMA yang berjumlah 3.349 orang (10,3 persen). Pencari kerja berpendidikan SMK ada sebanyak 2.478 orang (7,6 persen). Sedangkan pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 1.895 orang, mencakup 338 orang (1,0 persen) berpendidikan Diploma dan 1.557 orang (4,8 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 68,0 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

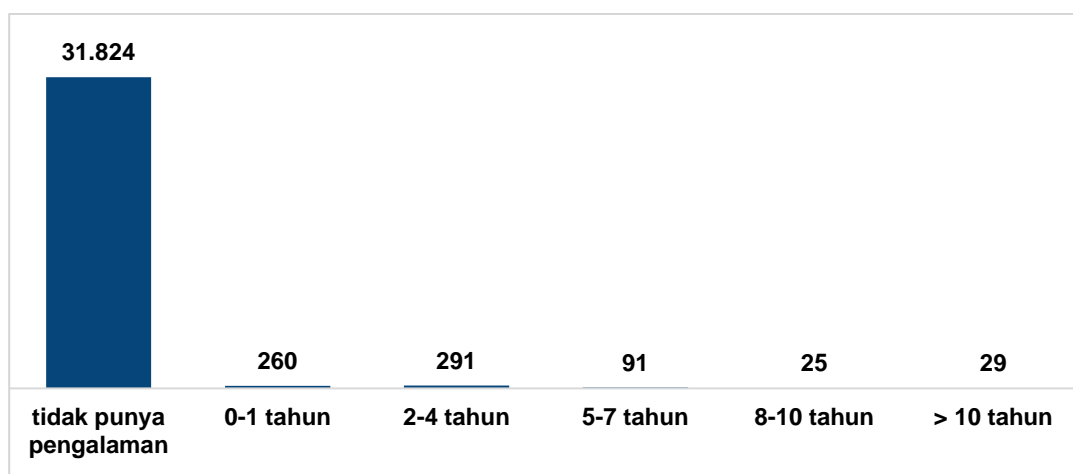
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 97,9 persen. Sebanyak 0,8 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 0,9 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 2-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 0,5 persen.

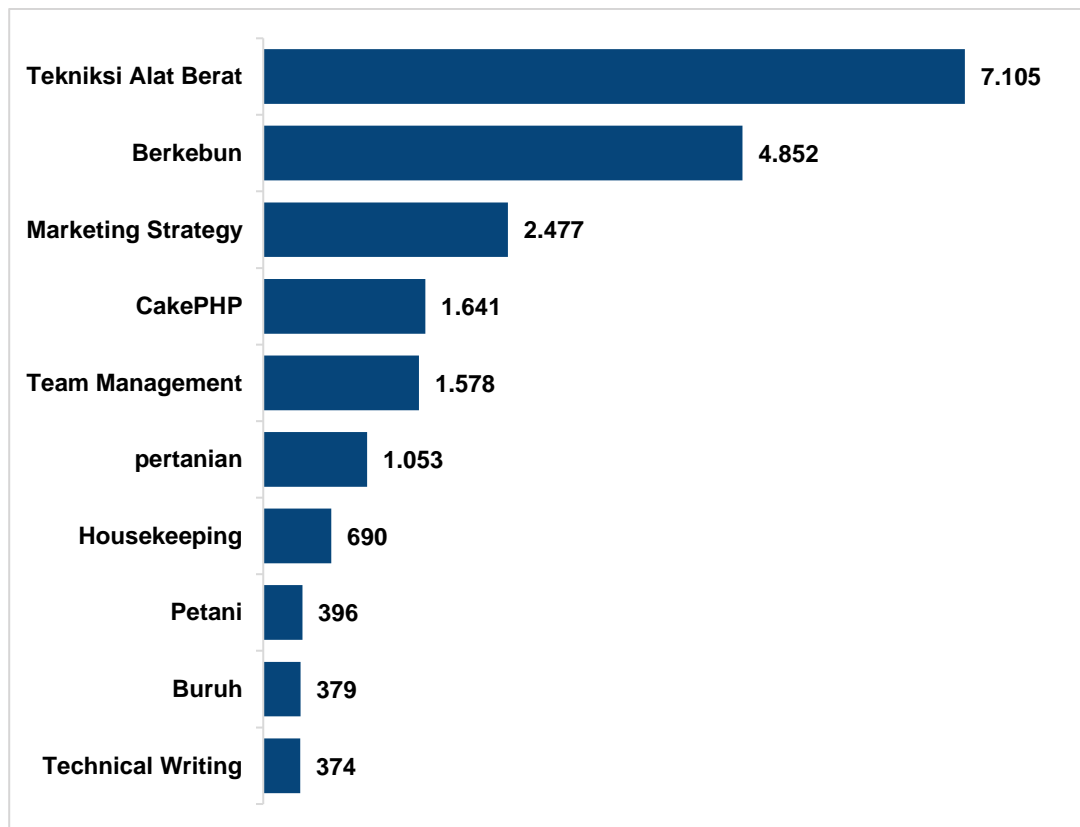
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 7.105 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam teknisi alat berat. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah berkebun, *marketing strategy* dan CakePHP.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023

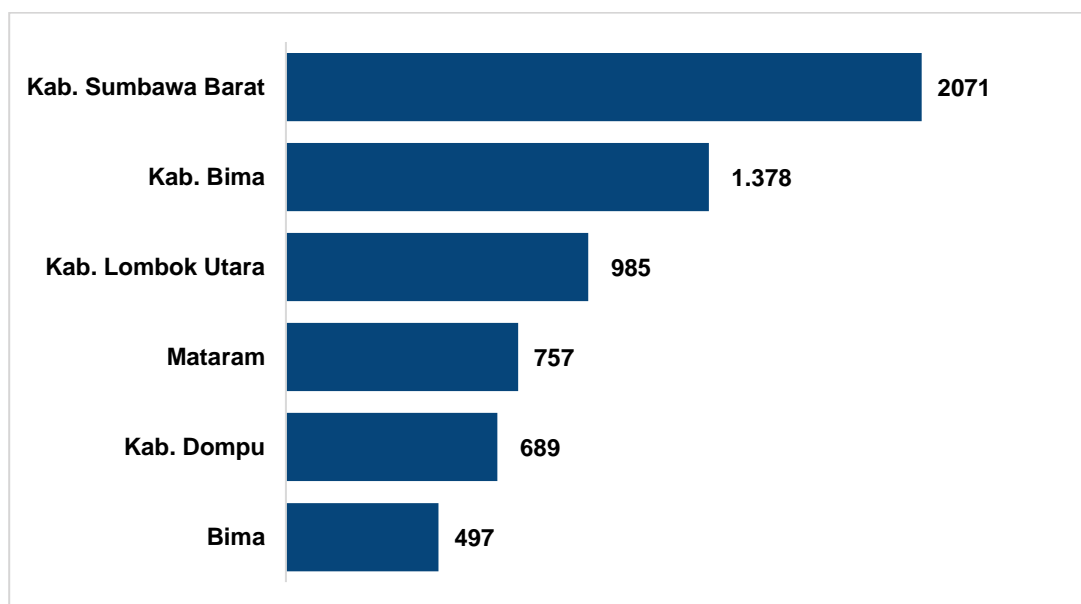


Sumber: Karirhub, 2023

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2023, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Nusa Tenggara Barat. Kabupaten Sumbawa Barat tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 2.071 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Bima dan Kabupaten Lombok Utara, masing-masing sebanyak 1.378 orang dan 985 orang.

Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

LOWONGAN KERJA



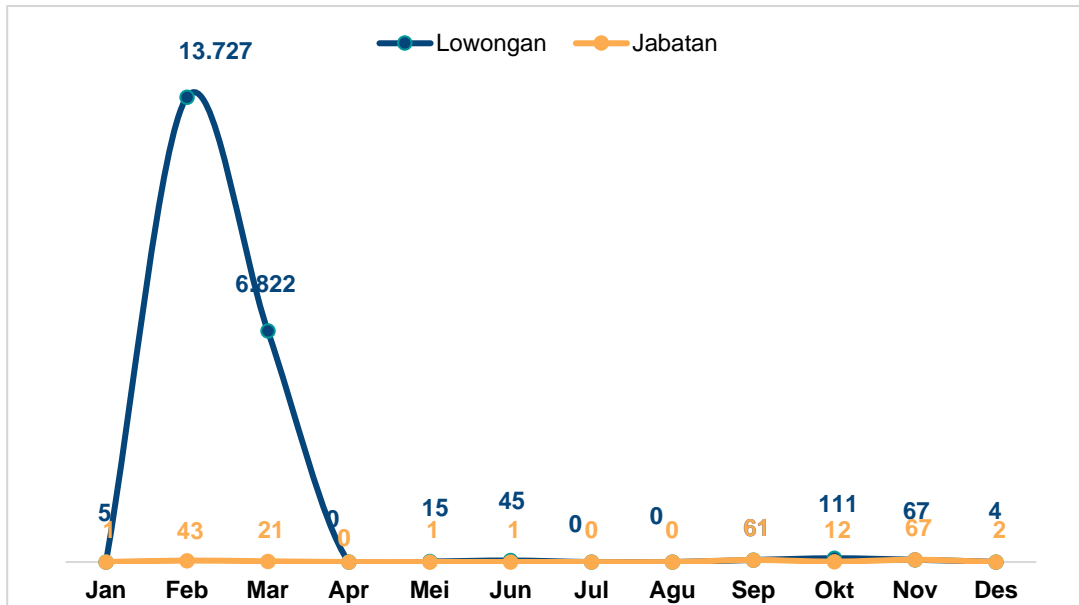
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2023

Lowongan kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 20.857 lowongan untuk mengisi 209 jenis jabatan di 36 perusahaan di Provinsi Nusa Tenggara Barat.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat, Januari - Desember 2023



Sumber: Karirhub, 2023

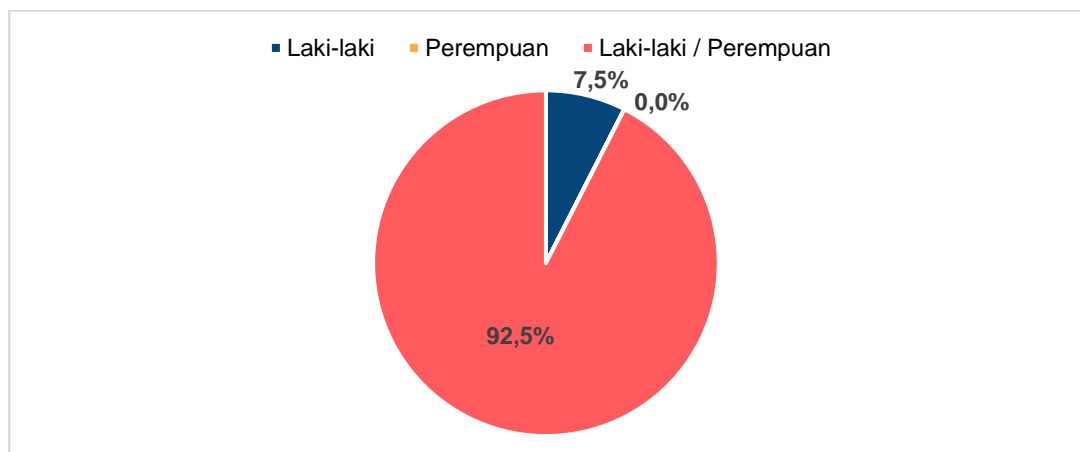
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Februari yaitu sebanyak 13.727 lowongan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja pada bulan April, Juli dan Agustus.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2023, terdapat 19.292 (93,0 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 1.562 lowongan (7,0 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 3 orang (0,0 persen).

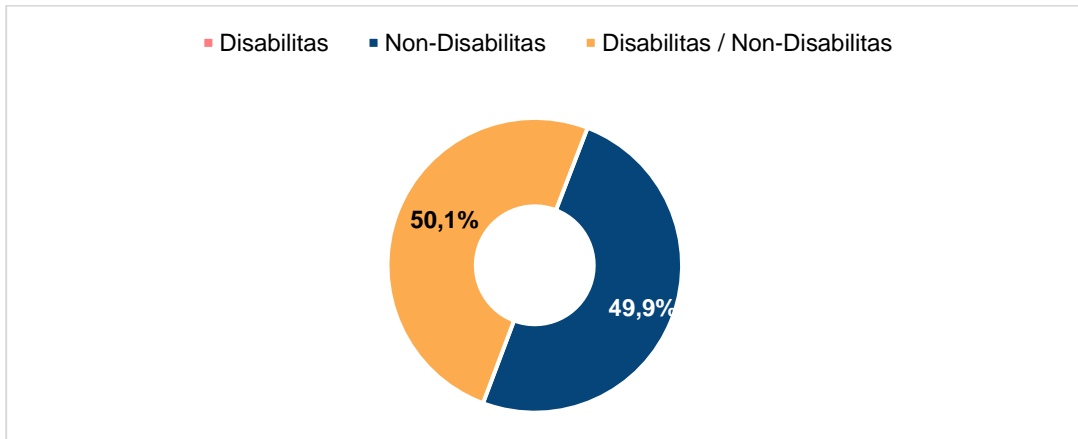
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2023, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 10.452 lowongan (50 persen).

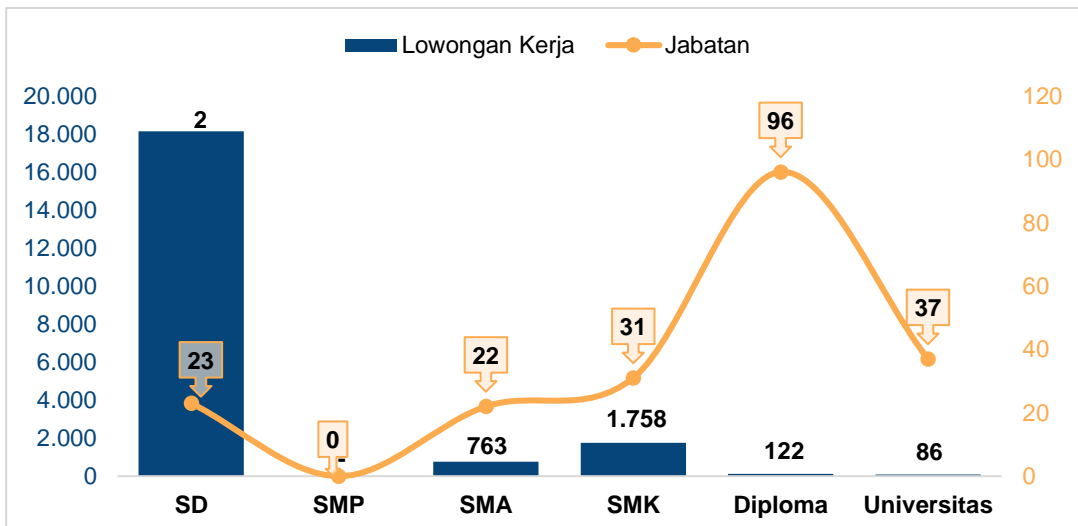
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023

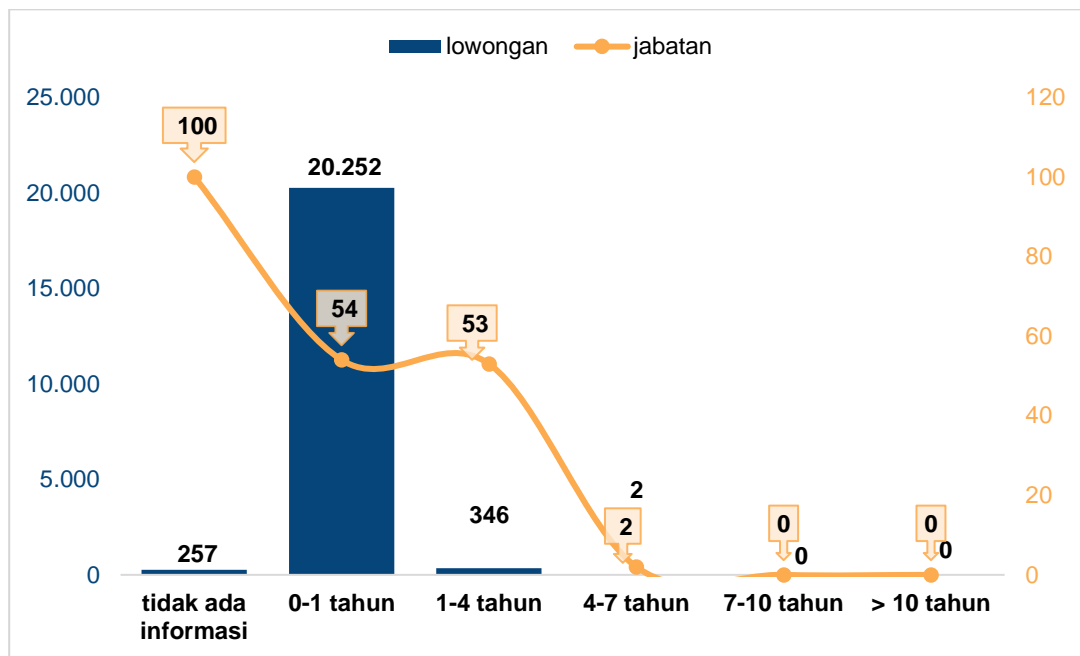


Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, lowongan kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SD yaitu sebanyak 18.128 lowongan (86,9 persen) untuk mengisi 23 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia untuk syarat pendidikan minimal Universitas yaitu sejumlah 86 lowongan untuk mengisi 37 jabatan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023

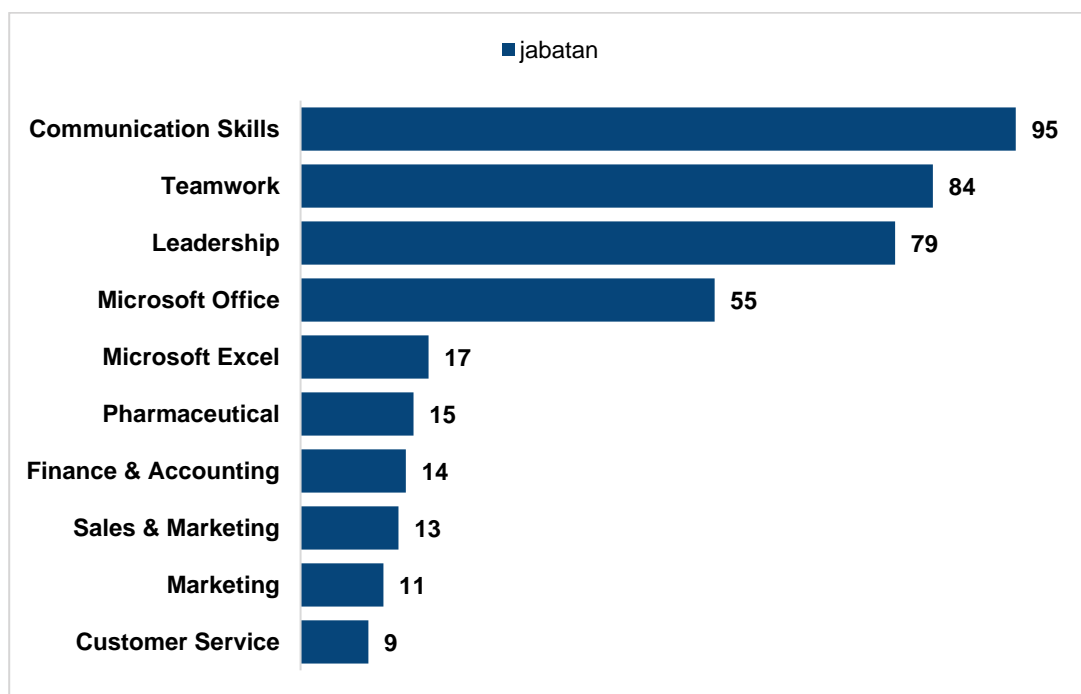


Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 109 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 100 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 0-1 tahun dibutuhkan pada 54 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 20.252 orang. Kemudian, ada 53 jenis jabatan yang mensyaratkan 1-4 tahun pengalaman kerja. Sisanya, terdapat 2 jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa *communication skills* merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 95 jenis jabatan. Keahlian *teamwork*, *leadership* dan penggunaan aplikasi Microsoft Office juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023

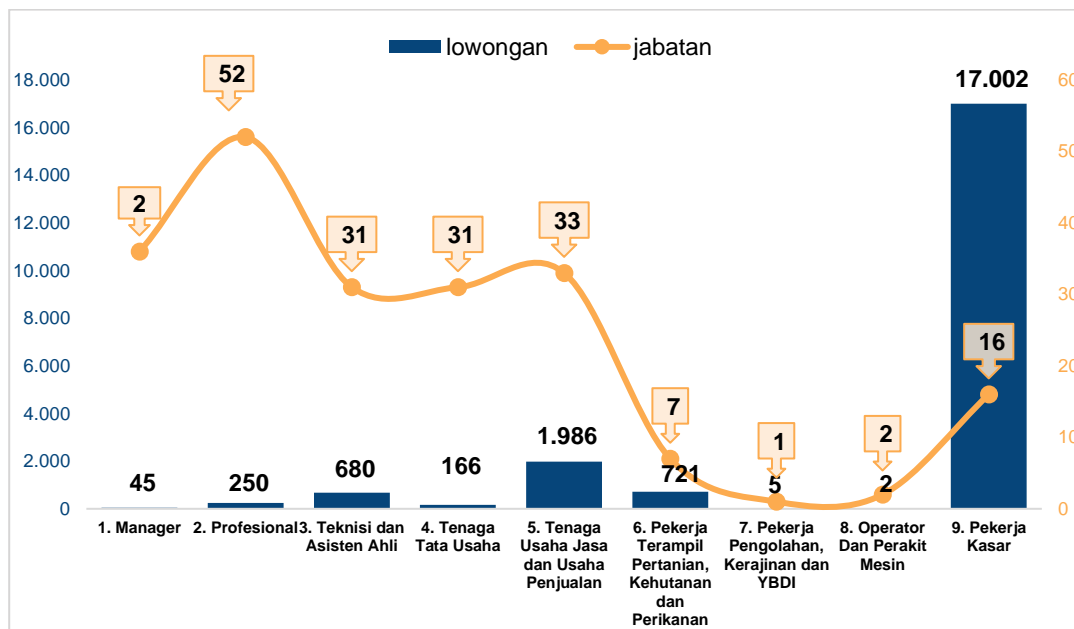


Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Pekerja Kasar (9) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 17.002 orang (81,5 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang memerlukan pengetahuan dan pengalaman cukup untuk melakukan tugas-tugas yang sangat rutin dan sederhana, dengan menggunakan peralatan yang dikendalikan dengan tangan dan dalam beberapa hal memerlukan kekuatan fisik, dan sedikit menggunakan

inisiatif dan pertimbangan yang terbatas. Di Karirhub, golongan pokok ini menawarkan 16 jenis jabatan untuk diisi.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Golongan pokok Profesional (2) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 52 jabatan, dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 250 orang. Ketersediaan lowongan kerja untuk golongan pokok Operator dan Perakit Mesin (6) adalah yang paling kecil yaitu sebanyak 2 lowongan untuk menempati 2 jabatan.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
9211	Buruh Pertanian	11,809
9214	Buruh Kebun Bibit Dan Taman	5,061
5223	Asisten Penjualan Toko	1,206
6113	Pekerja Pertanian Tanaman Kebun Bibit Dan Tanaman Taman	650
3142	Teknisi Pertanian	611
5246	Petugas Konter Layanan Makanan	300
5242	Peraga Penjualan	223
2431	Profesional Periklanan dan Pemasaran	171
5131	Pramusaji	146
9112	Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu Di Kantor, Hotel, dan Tempa	131

Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 2, Buruh Pertanian (subgolongan 9211) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 11.809 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Buruh Kebun Bibit & Taman dan Asisten Penjualan Toko. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 5.061 orang dan 1.206 orang.

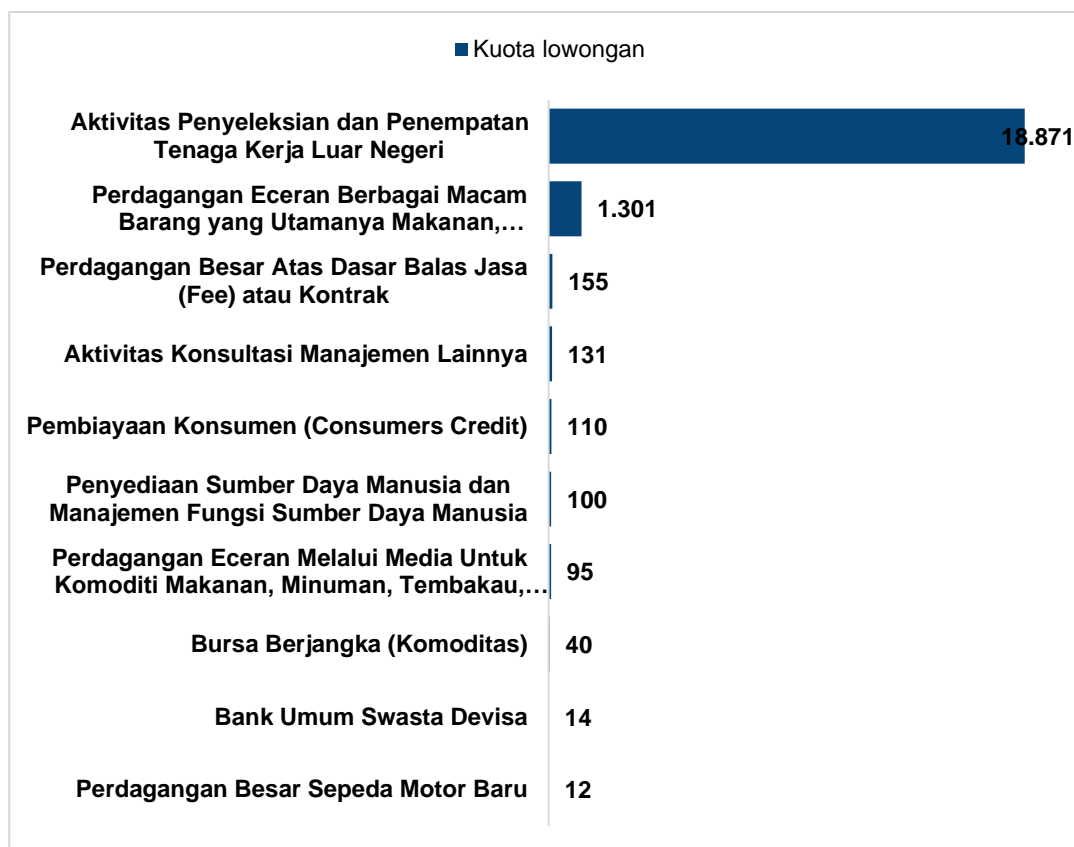
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
C. Industri Pengolahan	5	5
G. Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor	90	1.633
I. Penyediaan Akomodasi dan Penyediaan Makan Minum	6	7
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	15	174
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	62	62
N. Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya	31	18.976
Total	209	20.857

Sumber: Karirhub, 2023

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya (N). Pada kategori ini tersedia sebanyak 18.976 lowongan kerja untuk menempati 31 jenis jabatan. Kategori lapangan usaha yang mempunyai jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) yang menyediakan sebanyak 1.633 lowongan kerja. Jika dilihat dari jenis jabatannya, Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) juga merupakan kategori yang menawarkan jenis jabatan terbanyak. Kategori ini membuka lowongan untuk 90 jabatan.

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023



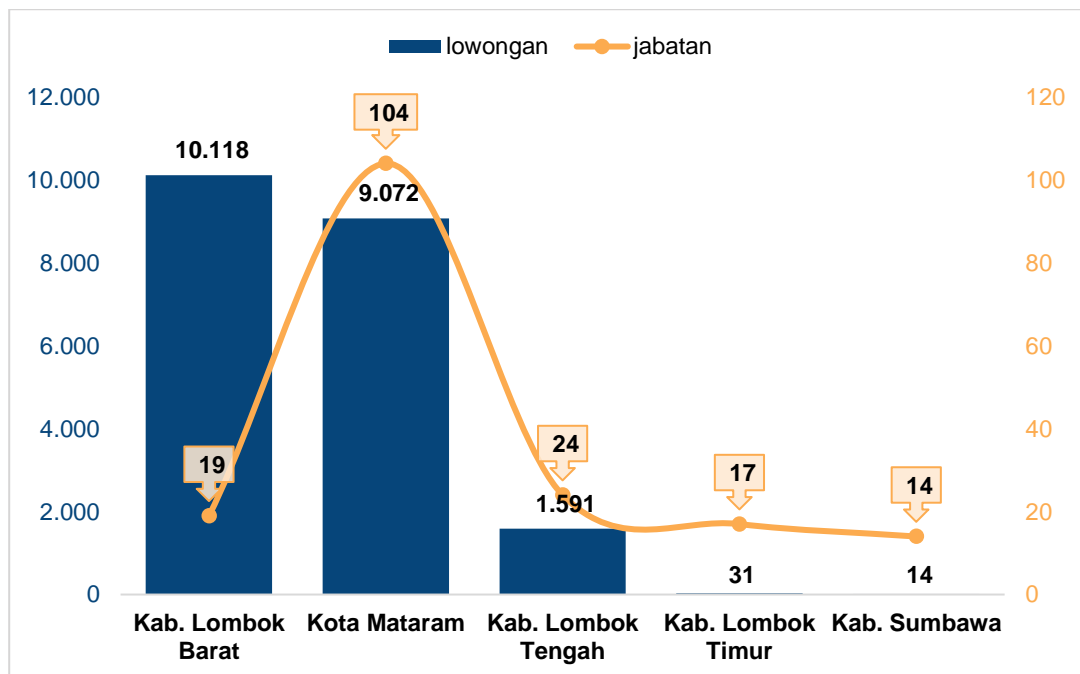
Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Penyeleksian Dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 18.871 orang. Urutan kedua ditempati oleh Perdagangan Eceran Berbagai Macam Barang Yang Utamanya Makanan, Minuman Atau Tembakau Di Supermarket/Minimarket dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.301 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Perdagangan Besar Atas Dasar Balas Jasa (*Fee*) Atau Kontrak. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 155 orang.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2023, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Nusa Tenggara Barat. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kabupaten Lombok Barat dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 10.118 orang untuk mengisi 19 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kota Mataram yaitu ada 104 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 9.072 orang.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023

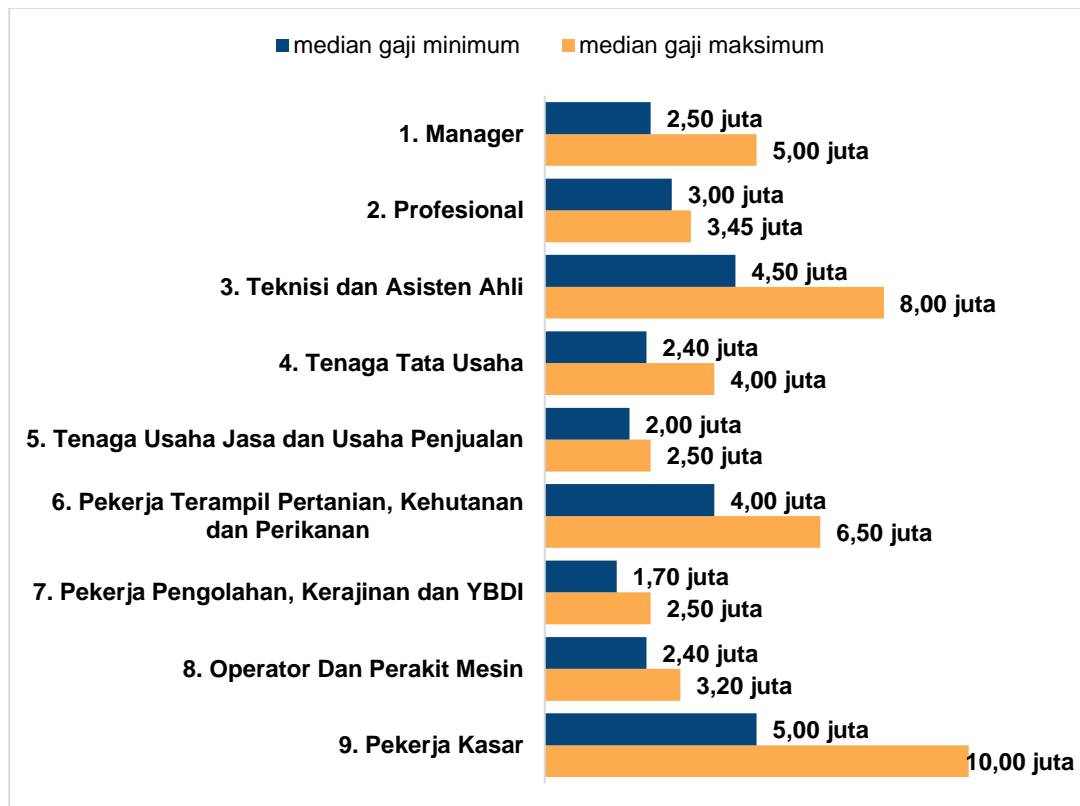


Sumber: Karirhub, 2023

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

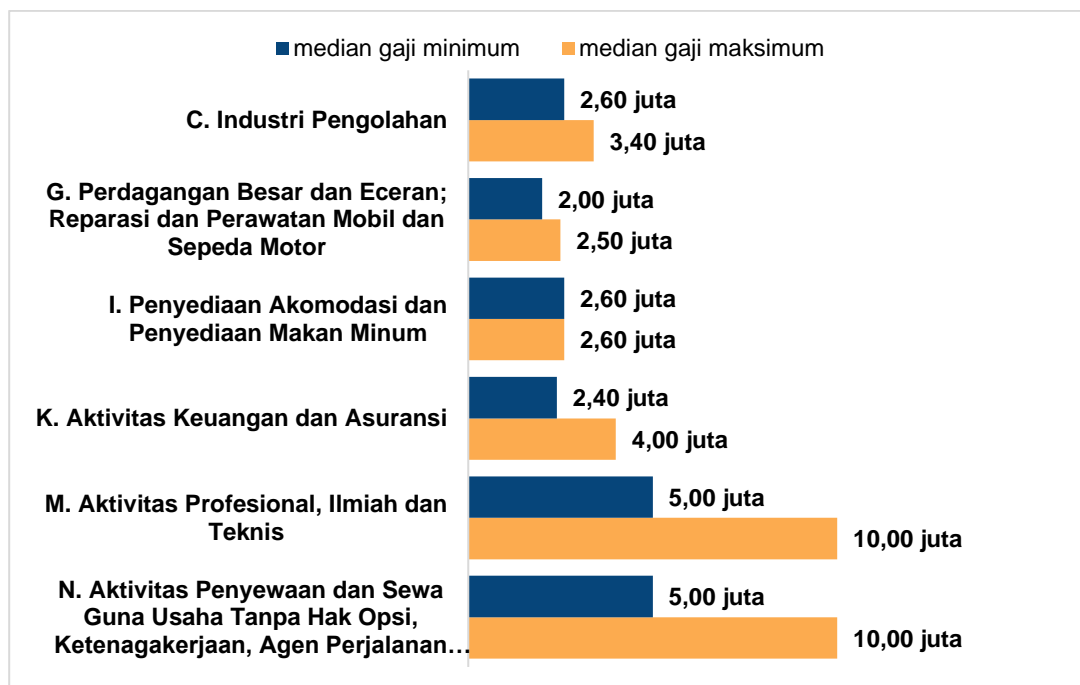
Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan median gaji maksimum tertinggi ditawarkan untuk Pekerja

Kasar (golongan pokok 9) yaitu masing – masing sebesar Rp 5.000.000,00 dan Rp 10.000.000,00. Median gaji minimum dan median gaji maksimum tertinggi kedua ditawarkan untuk Teknisi dan Asisten Ahli (golongan pokok 3), yaitu masing – masing sebesar Rp 4.500.000,00 dan Rp 8.000.000,00.

Sementara itu, median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (golongan pokok 7) yaitu sebesar Rp 1.700.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya Berdasarkan Gambar 17, Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya (N) serta Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) menawarkan median gaji minimum dan maksimum tertinggi dibanding kategori lapangan usaha lainnya yaitu masing-masing sebesar Rp 5.000.000,00 dan Rp 10.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan median gaji maksimum

tertinggi adalah Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) yaitu sebesar Rp 4.000.000,00.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum dan maksimum terendah adalah sektor Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) yang masing-masing hanya sebesar Rp 2.000.000,00 dan Rp 2.500.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

PASKER ID

Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3026-7749



9

773026

774002