



KEMNAKER

**Karirhub**  
oleh Kemnaker

ISSN 3030-8593  
Vol. 3, 2025



2  
0  
2  
4

# SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA  
KALIMANTAN TIMUR

**Pusat Pasar Kerja  
Sekretariat Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan  
2025**

# **SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI KALIMANTAN TIMUR TAHUN 2024**

**ISSN 3030-8593**

**Vol. 3, 2025**

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Redaksi:**

Jl. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,  
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini  
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,  
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

## TIM PENYUSUN

**Pengarah:**

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

**Penanggung Jawab:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

**Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

**Penyusun dan Pengolah Data:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

**Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

**Desain Grafis:**

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.  
NIP 19760905 200012 1 001

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](https://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 di Provinsi Kalimantan Timur mencapai 4.508 orang. Kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Paser sebanyak 1.929 orang, disusul oleh Kabupaten Kutai Kartanegara sebanyak 1.001 orang. Kelompok usia Gen Z (27 tahun ke bawah) mendominasi dengan jumlah 3.491 orang atau 77,4 persen dari total pencari kerja. Sebagian besar pencari kerja merupakan fresh graduate, sebanyak 3.114 orang atau 69,1 persen, dan mayoritas merupakan lulusan SMA sebanyak 1.406 orang atau 31,2 persen. Selain itu, sebanyak 3.229 orang atau 71,6 persen pencari kerja belum memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang paling banyak dimiliki oleh pencari kerja adalah kemampuan kolaboratif sebanyak 702 orang, diikuti oleh kemampuan berkomunikasi sebanyak 567 orang.

Sepanjang tahun 2024, lowongan kerja yang tersedia di Karirhub untuk Provinsi Kalimantan Timur mencapai 1.485 lowongan untuk mengisi 429 jenis jabatan di 71 perusahaan. Kota Balikpapan menjadi wilayah dengan jumlah lowongan kerja terbanyak sebanyak 815 lowongan untuk mengisi 194 jabatan, disusul oleh Kota Samarinda sebanyak 381 lowongan untuk 100 jabatan. Sebagian besar lowongan kerja mensyaratkan pendidikan minimal SMA, dengan jumlah 412 lowongan yang mengisi 1.365 jabatan atau 91,9 persen dari total jabatan. Kemampuan berkomunikasi merupakan keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja, dengan permintaan pada 237 jenis jabatan.

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	5
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR .....	8
DAFTAR TABEL .....	9
PENDAHULUAN .....	10
PENCARI KERJA .....	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA .....	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA .....	18
LOWONGAN KERJA .....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024 .....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA .....	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA .....	28
GAJI YANG DITAWARKAN .....	29
DEFINISI OPERASIONAL .....	32

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Timur, Januari-Desember 2024.....	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024.....	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024.....	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024.....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024.....	17
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024 .....	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Kalimantan Timur, Januari - Desember 2024 .....	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024.....	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024.....	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024 .....	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024.....	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024.....	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024.....	25
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024 .....	27
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024 .....	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024 .....	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024 .....	30



## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024 .....	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024 .....	26
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024 .....	26

# PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal [kemnaker.go.id](http://kemnaker.go.id) yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



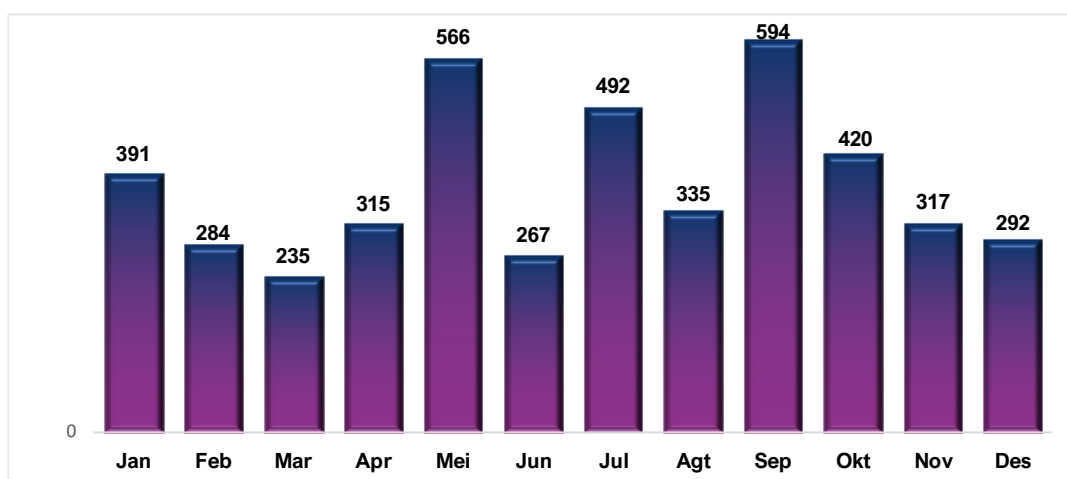
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

**-JIM COLLINS-**

## PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Kalimantan Timur mencapai 4.508 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja menunjukkan tren yang fluktuatif sepanjang tahun. Peningkatan pesat dalam jumlah pencari kerja terjadi pada bulan Mei dan Juli, masing-masing dengan jumlah 566 orang dan 492 orang. Kenaikan signifikan ini juga tercermin pada tingkat pertumbuhan tertinggi, yaitu 84 persen pada bulan Juli. Sementara itu, jumlah pencari kerja terendah tercatat pada bulan Maret, yaitu sebanyak 235 orang. Penurunan tajam juga terjadi pada bulan Juni, dengan tingkat pertumbuhan negatif sebesar -53 persen dibanding bulan sebelumnya.

**Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Timur, Januari-Desember 2024**

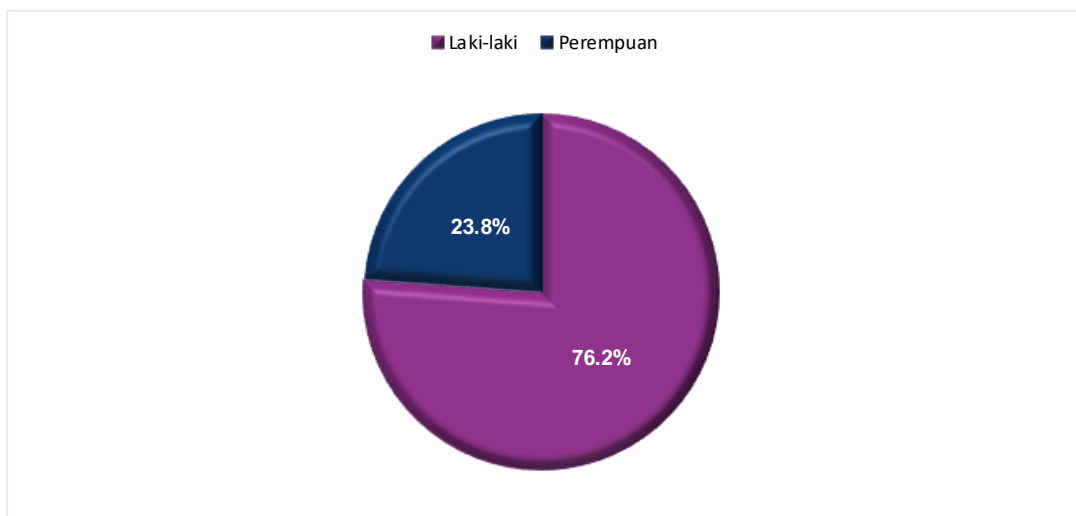


Sumber: Karirhub, 2024

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki tercatat sebanyak 3.433 orang atau sebesar 76,2 persen dari total pencari kerja. Sementara itu, pencari kerja perempuan berjumlah 1.075 orang, yang setara dengan 23,8 persen.

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja di Provinsi Kalimantan Timur pada tahun 2024 didominasi oleh kelompok usia Gen Z ( $\leq 27$  tahun), dengan jumlah 3.491 orang atau 77,4 persen dari total pencari kerja. Kelompok usia milenial (28–43 tahun) berada di urutan berikutnya dengan 867 orang (19,2 persen). Sementara itu, pencari kerja dari kelompok usia Gen X (44–59 tahun) hanya berjumlah 150 orang (3,3 persen), dan tidak terdapat pencari kerja dari kelompok usia Baby Boomer dan Pre-Boomer.

Kondisi kebhkerjaan menunjukkan bahwa mayoritas pencari kerja merupakan fresh graduate, sebanyak 3.114 orang atau 69,1 persen. Pencari kerja yang terdampak PHK tercatat sebanyak 900 orang (20,0 persen), sedangkan pencari kerja yang masih bekerja berjumlah 494 orang (11,0 persen).

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Hal ini memungkinkan penyandang disabilitas memperoleh akses yang lebih luas terhadap peluang kerja. Pada tahun 2024, terdapat 1 orang penyandang disabilitas yang tercatat sebagai pencari kerja di Kalimantan Timur. Mayoritas pencari kerja adalah non-disabilitas, dengan jumlah sebanyak 4.507 orang (99,98 persen).

**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**

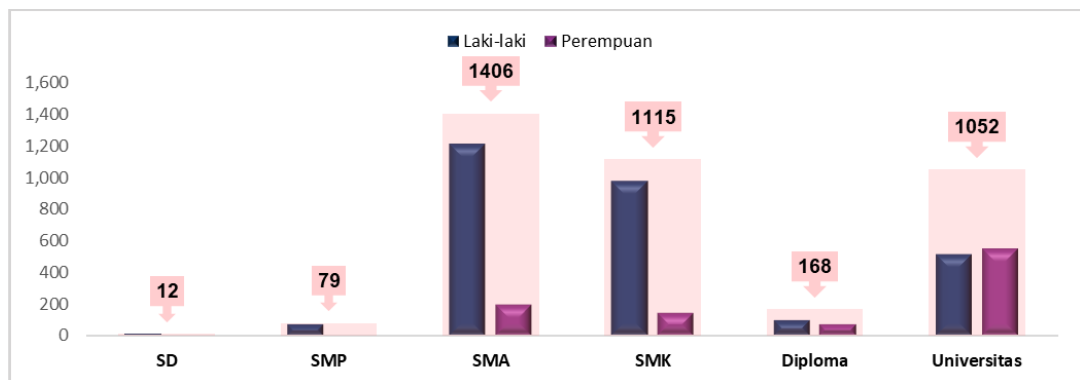
Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	2.527	964	3.491	77,4%
- Milenial (28-43 tahun)	769	98	867	19,2%
- Gen X (44-59 tahun)	137	13	150	3,3%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	0	0	0	0,0%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	3.433	1.075	4.508	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	2.251	863	3.114	69,1%
- Ter-PHK	810	90	900	20,0%
- Masih Bekerja	372	122	494	11,0%
Total	3.433	1.075	4.508	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	3.433	1.074	4.507	99,98%
- Disabilitas	0	1	1	0,02%
Total	3.433	1.075	4.508	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Kalimantan Timur pada tahun 2024 didominasi oleh lulusan SMA, yang berjumlah 1.406 orang atau 31,2 persen dari total pencari kerja. Diikuti oleh lulusan SMK sebanyak 1.115 orang (24,7 persen), serta lulusan Universitas sebanyak 1.052 orang (23,3 persen). Sementara itu, pencari kerja lulusan Diploma tercatat sebanyak 168 orang (3,7 persen). Adapun pencari kerja berpendidikan SMP dan SD masing-masing berjumlah 79 orang (1,8 persen) dan 12 orang (0,3

persen), menunjukkan proporsi yang jauh lebih kecil dibandingkan tingkat pendidikan lainnya. Selain itu, terdapat 15 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

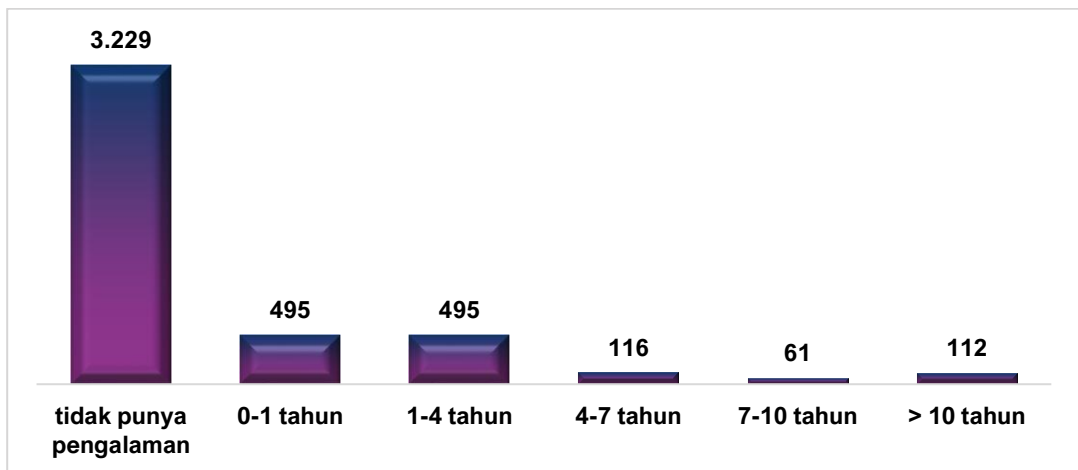
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Berdasarkan Gambar 4, pencari kerja di Kalimantan Timur mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja, yaitu sebanyak 3.229 orang atau 71,6 persen dari total pencari kerja. Sebanyak 495 orang (11,0 persen) memiliki pengalaman kerja 0–1 tahun, dan jumlah yang sama (495 orang, 11,0 persen) memiliki pengalaman 1–4 tahun. Sementara itu, pencari kerja dengan pengalaman 4–7 tahun berjumlah 116 orang (2,6 persen), 7–10 tahun sebanyak 61 orang (1,4 persen), dan 112 orang (2,5 persen) memiliki pengalaman lebih dari 10 tahun.

**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**

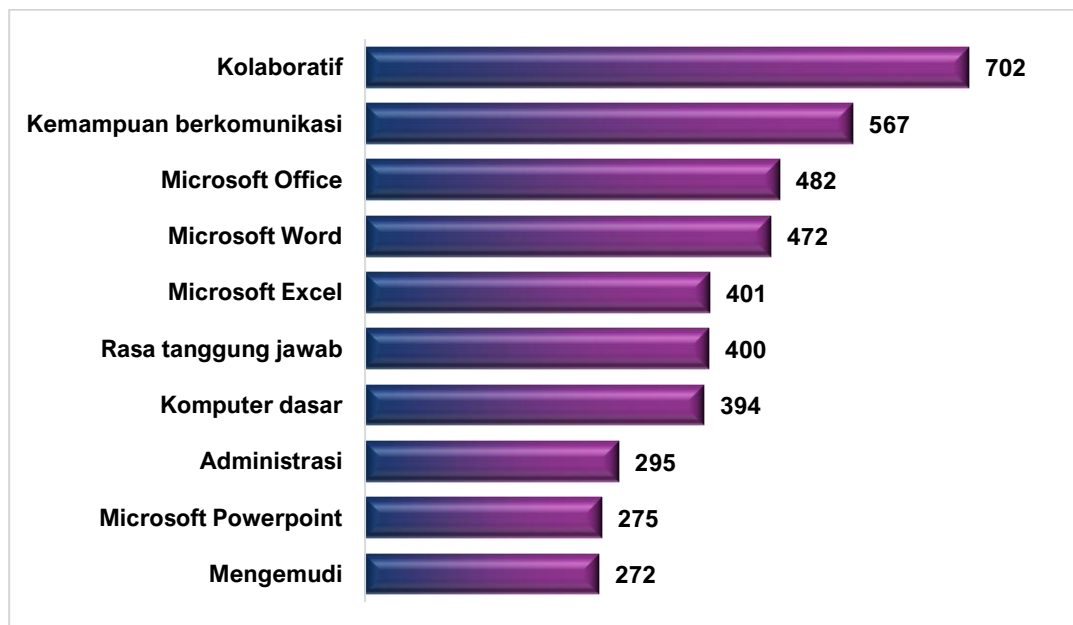


Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Keahlian yang paling banyak dimiliki pencari kerja adalah kolaboratif, dengan jumlah 702 orang. Disusul oleh kemampuan berkomunikasi sebanyak 567 orang, dan keahlian menggunakan Microsoft Office sebanyak 482 orang. Selain itu, Microsoft Word dimiliki oleh 472 orang, Microsoft Excel oleh 401 orang, dan rasa tanggung jawab oleh 400 orang. Keahlian lain yang cukup banyak dimiliki adalah komputer dasar, administrasi, Microsoft PowerPoint, dan mengemudi.



**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**

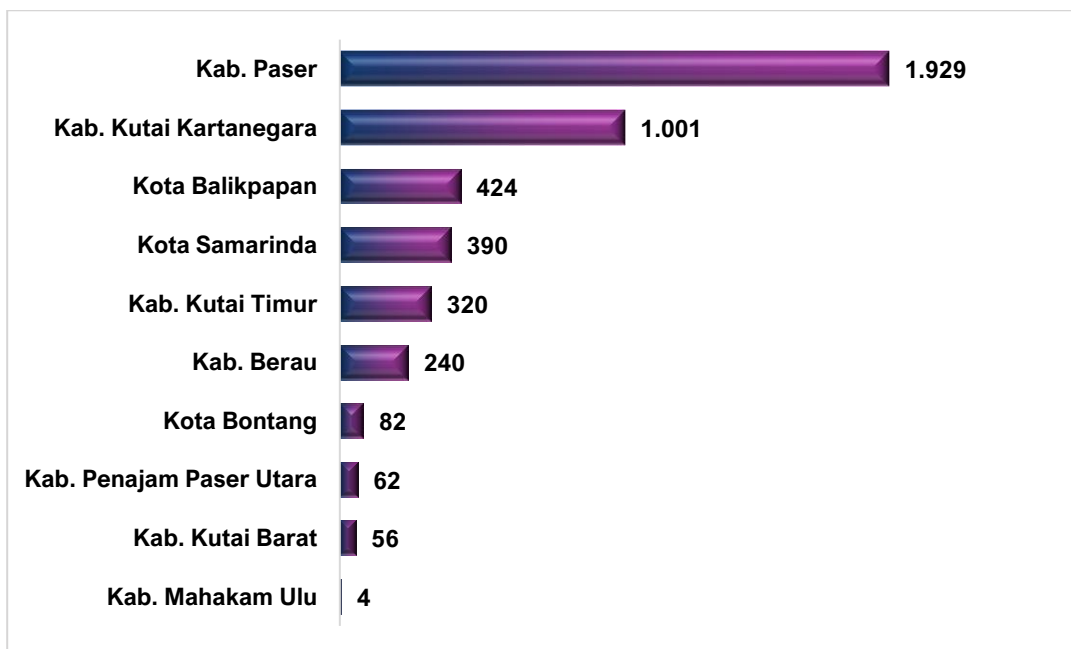


Sumber: Karirhub, 2024

## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Timur. Kabupaten Paser tercatat sebagai wilayah dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 1.929 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Kutai Kartanegara dengan 1.001 orang, dan Kota Balikpapan sebanyak 424 orang. Sementara itu, jumlah pencari kerja terendah berasal dari Kabupaten Mahakam Ulu, yang hanya tercatat sebanyak 4 orang.

**Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

# LOWONGAN KERJA



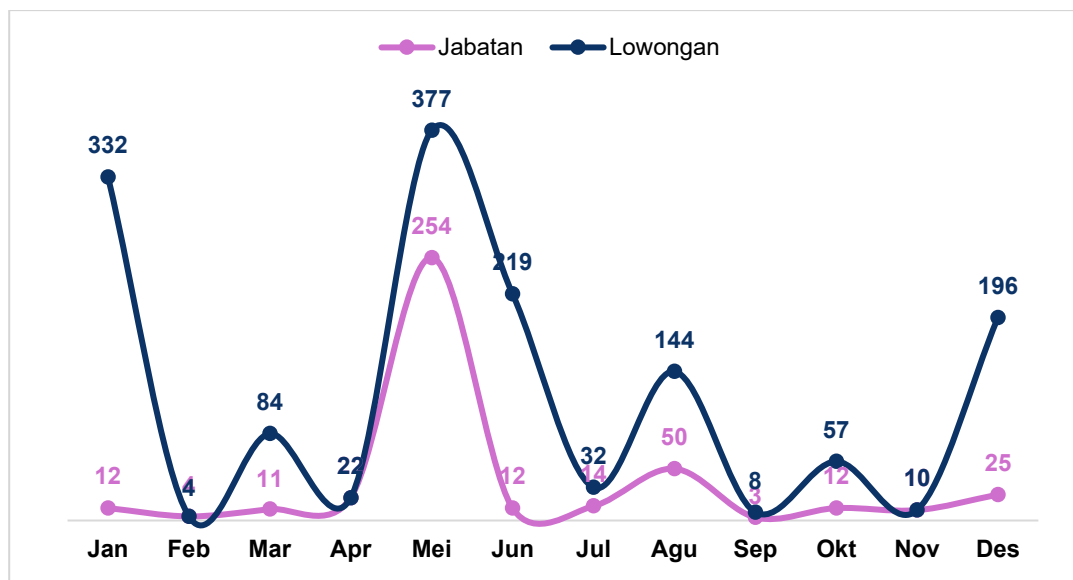
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH  
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA  
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

**-JACK CANFIELD-**

## LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Timur yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 1.485 lowongan untuk mengisi 429 jenis jabatan di 71 perusahaan di Provinsi Kalimantan Timur.

**Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Kalimantan Timur, Januari - Desember 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

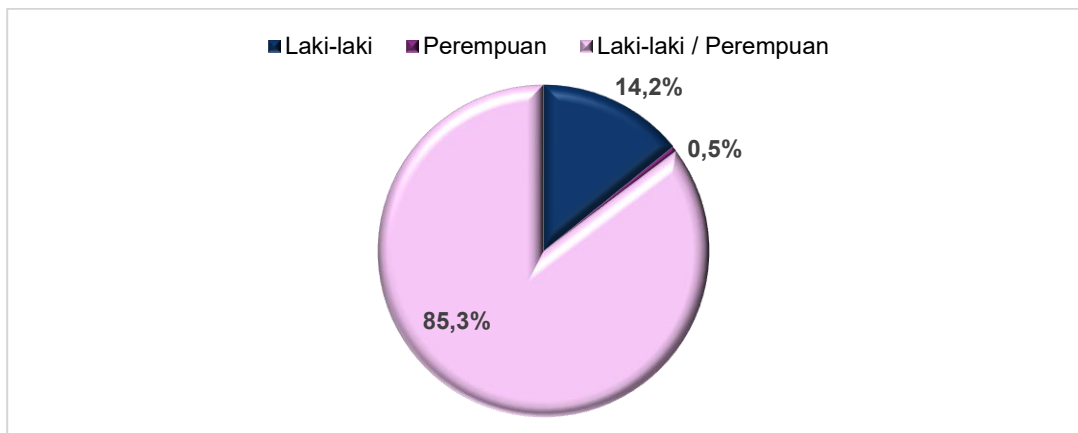
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Mei, yaitu sebanyak 377 lowongan dengan 254 jabatan yang ditawarkan. Bulan Agustus menempati posisi kedua dengan 50 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 144 orang. Sementara itu, bulan dengan jumlah lowongan kerja paling sedikit adalah Februari dengan total 4 lowongan untuk menempati 4 jabatan.

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 176 (75,2 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 56 lowongan (23,9 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 2 orang (0,9 persen).

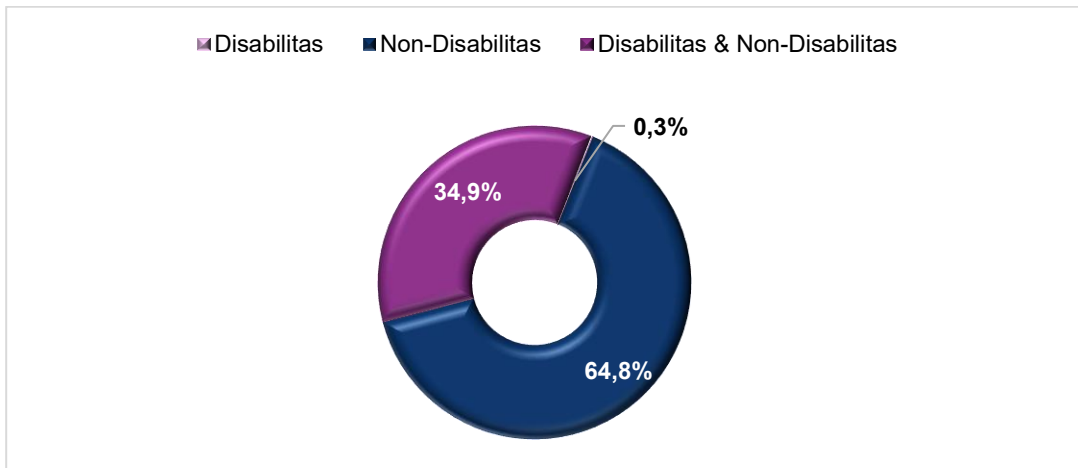
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, terdapat lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif di provinsi Kalimantan Timur, yaitu sebanyak 518 lowongan (34,9 persen).

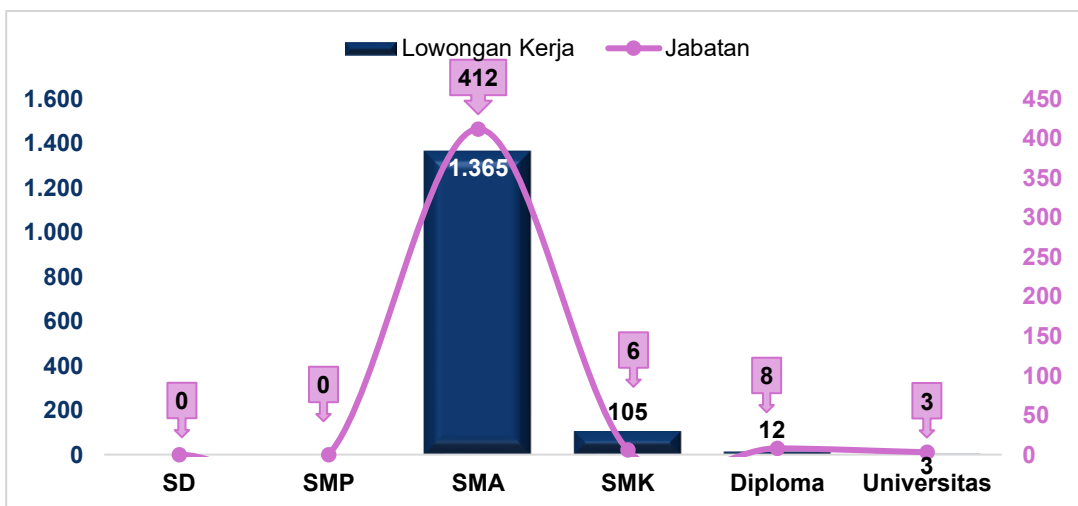
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

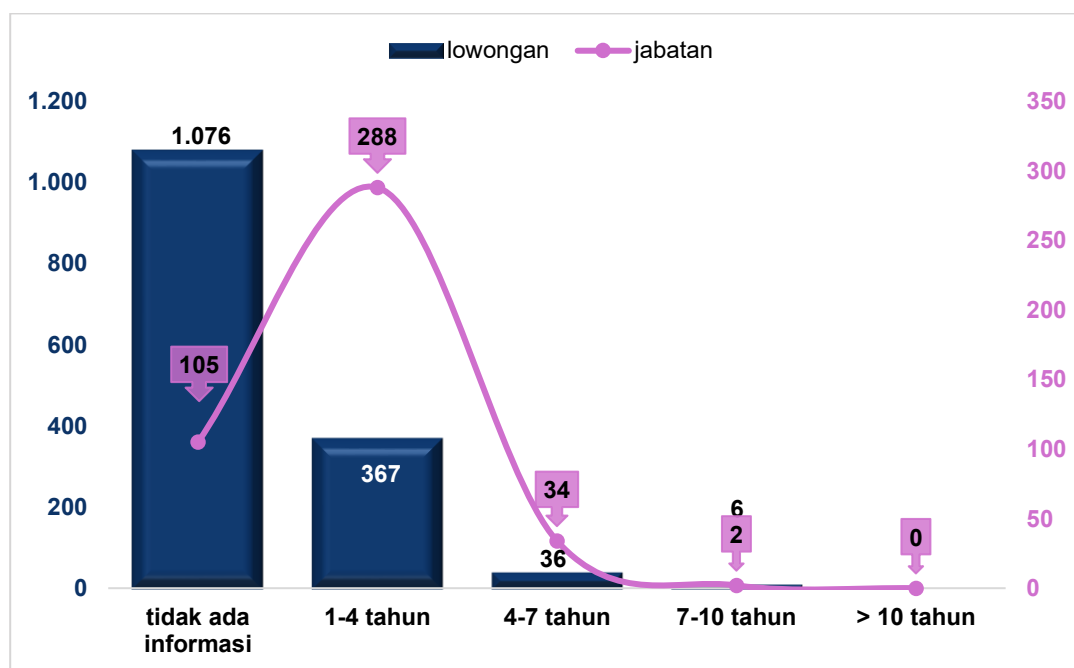
**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Timur paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMA, yaitu sebanyak 1.365 lowongan untuk mengisi 412 jabatan (91,9 persen). Jumlah ini jauh lebih tinggi dibandingkan jenjang pendidikan lainnya. Lowongan dengan syarat SMK tercatat sebanyak 105 lowongan untuk 6 jabatan (7,1 persen), sementara jenjang Diploma hanya memuat 12 lowongan untuk 8 jabatan (0,8 persen). Adapun jenjang Universitas hanya memiliki 3 lowongan dan 3 jabatan (0,2 persen). Tidak terdapat lowongan kerja untuk jenjang pendidikan SD maupun SMP.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

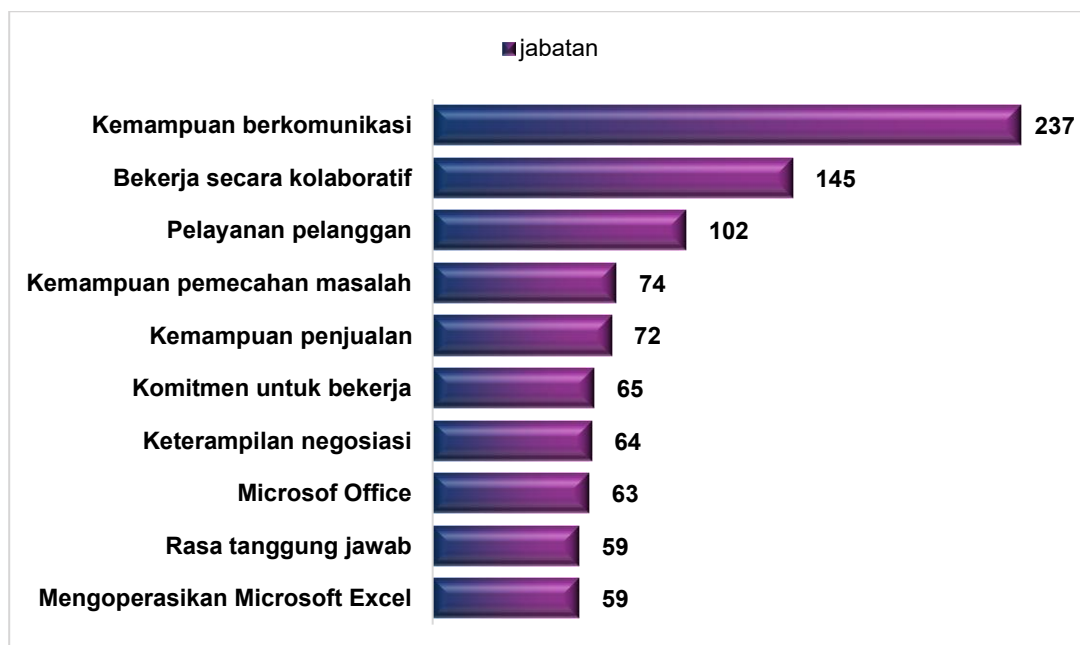
Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, terdapat 105 jenis jabatan yang tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja, dengan total 1.076 lowongan. Sementara itu, syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan untuk 288 jenis jabatan dengan total 367 lowongan. Adapun syarat pengalaman 4-7 tahun muncul pada 34 jenis jabatan dengan 36 lowongan, dan pengalaman 7-10 tahun hanya disyaratkan pada 2 jabatan

dengan 6 lowongan. Tidak terdapat lowongan kerja yang mensyaratkan pengalaman lebih dari 10 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian.

Kemampuan berkomunikasi menjadi keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja, dibutuhkan pada 237 jenis jabatan. Selain itu, keahlian bekerja secara kolaboratif juga banyak diminta, yaitu pada 145 jenis jabatan, diikuti oleh pelayanan pelanggan (102 jabatan) dan kemampuan pemecahan masalah (74 jabatan). Keahlian lain yang cukup sering disyaratkan adalah kemampuan penjualan (72 jabatan) serta komitmen untuk bekerja (65 jabatan).

**Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**

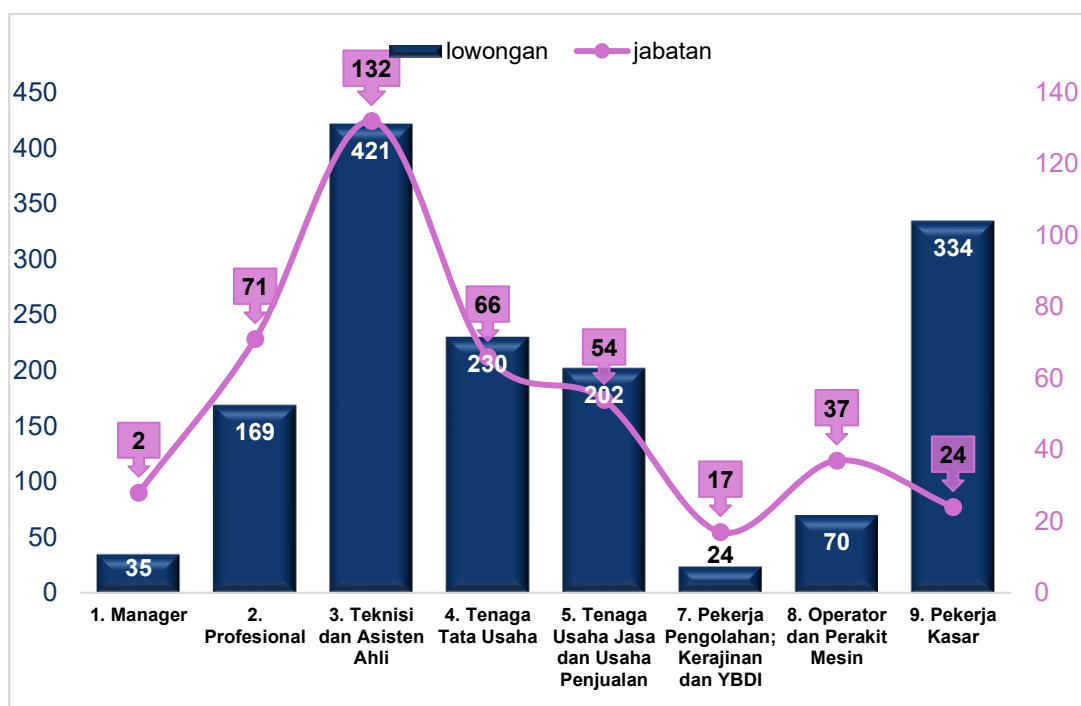


Sumber: Karirhub, 2024



Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja di Karirhub tersedia pada golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3), dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 421 orang atau 28,4 persen dari total lowongan. Golongan pokok lainnya yang juga memiliki jumlah lowongan besar adalah Pekerja Kasar (9) sebanyak 334 lowongan (22,5 persen) dan Tenaga Tata Usaha (4) sebanyak 230 lowongan (15,5 persen). Selain itu, Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5) juga cukup menonjol dengan 202 lowongan (13,6 persen).

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) juga menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 132 jabatan. Sementara itu, tidak tersedia lowongan kerja untuk golongan pokok Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (6).

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
9621	Kurir, Pengantar Paket dan kuli Angkut Barang	312
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	283
5242	Peraga Penjualan	138
4110	Tenaga Perkantoran Umum	105
2143	Ahli Teknik Lingkungan	68
4214	Penagih Hutang Dan YBDI	64
3511	Teknisi Operasi Teknologi Informasi dan Komunikasi	32
8111	Pekerja Tambang dan Pekerja Penggalian	28
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	27
2431	Profesional Periklanan dan Pemasaran	22

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan data, Kurir, Pengantar Paket, dan Kuli Angkut Barang (subgolongan 9621) menjadi subgolongan jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja terbanyak yaitu sebanyak 312 lowongan. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Perwakilan Penjualan Komersial (subgolongan 3322) dengan 283 lowongan dan Peraga Penjualan (subgolongan 5242) dengan 138 lowongan. Subgolongan lainnya yang juga memiliki kebutuhan tenaga kerja cukup tinggi adalah Tenaga Perkantoran Umum (subgolongan 4110) dengan 105 lowongan.

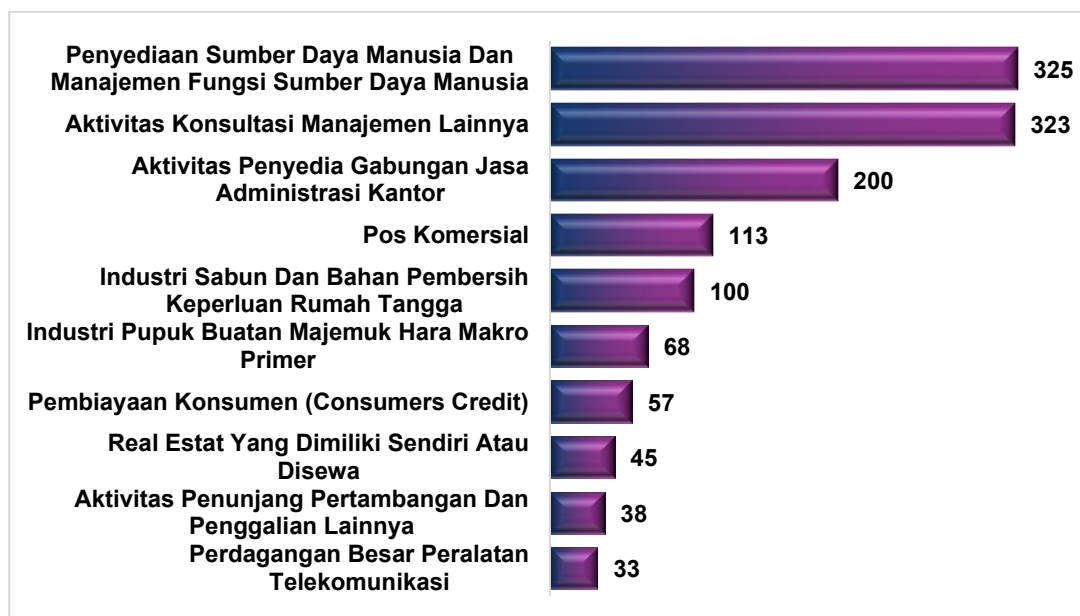
**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
B. Pertambangan Dan Penggalian	5	38
C. Industri Pengolahan	13	192
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	33	98
H. Pengangkutan Dan Pergudangan	10	123
I. Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	13	42
K. Aktivitas Keuangan Dan Asuransi	9	79
L. Real Estat	39	45
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	284	328
N. Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya	18	534
O. Administrasi Pemerintahan, Pertahanan Dan Jaminan Sosial Wajib	3	3
P. Pendidikan	1	1
R. Kesenian, Hiburan Dan Rekreasi	1	2
<b>Total</b>	<b>429</b>	<b>1,485</b>

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya (N), dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 534 lowongan untuk 18 jenis jabatan. Kategori kedua dengan jumlah lowongan terbanyak adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) yang menawarkan 328 lowongan untuk 284 jenis jabatan. Selain itu, kategori Industri Pengolahan (C) juga mencatatkan jumlah lowongan yang cukup tinggi, yaitu sebanyak 192 lowongan untuk 13 jenis jabatan.

**Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**



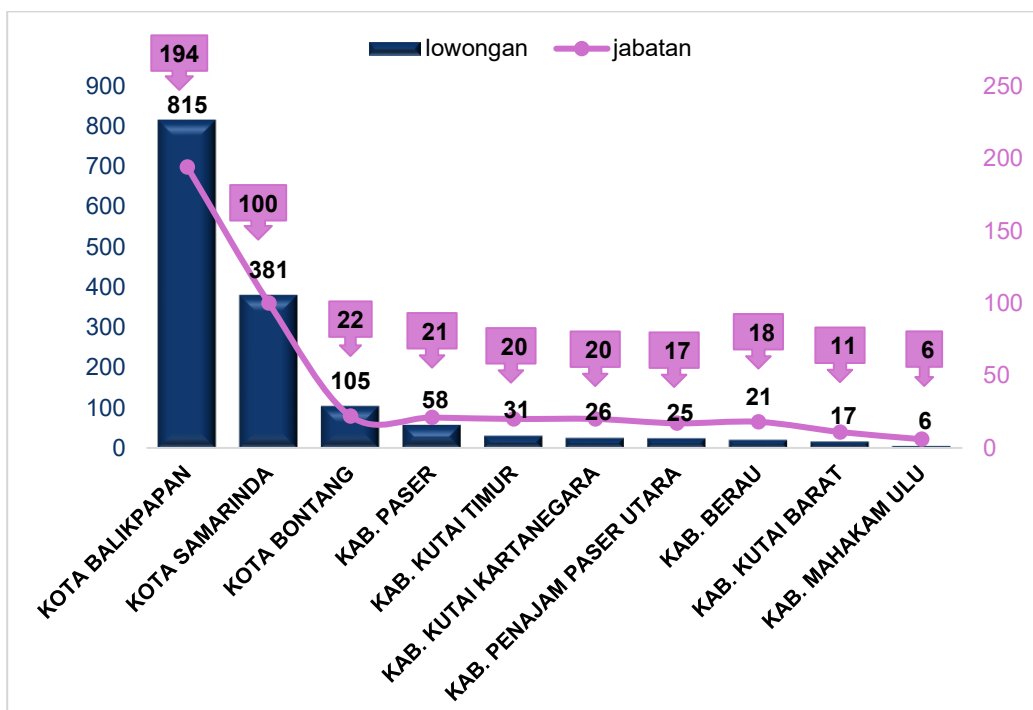
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan bahwa Penyediaan Sumber Daya Manusia dan Manajemen Fungsi Sumber Daya Manusia merupakan kelompok sektor usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak, dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 325 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya dengan 323 lowongan, diikuti oleh Aktivitas Penyedia Gabungan Jasa Administrasi Kantor yang membuka 200 lowongan. Sektor lainnya dengan jumlah lowongan cukup tinggi adalah Pos Komersial (113 lowongan) dan Industri Sabun dan Bahan Pembersih Keperluan Rumah Tangga (100 lowongan).

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Timur. Gambar 15 menunjukkan bahwa Kota Balikpapan merupakan daerah dengan lowongan kerja terbanyak, yaitu sebanyak 815 lowongan untuk mengisi 194 jabatan. Lowongan kerja terbanyak kedua berada di Kota Samarinda, dengan 381 lowongan untuk 100 jabatan. Selanjutnya, Kota Bontang menempati posisi ketiga dengan 105 lowongan untuk 22 jabatan.

**Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**

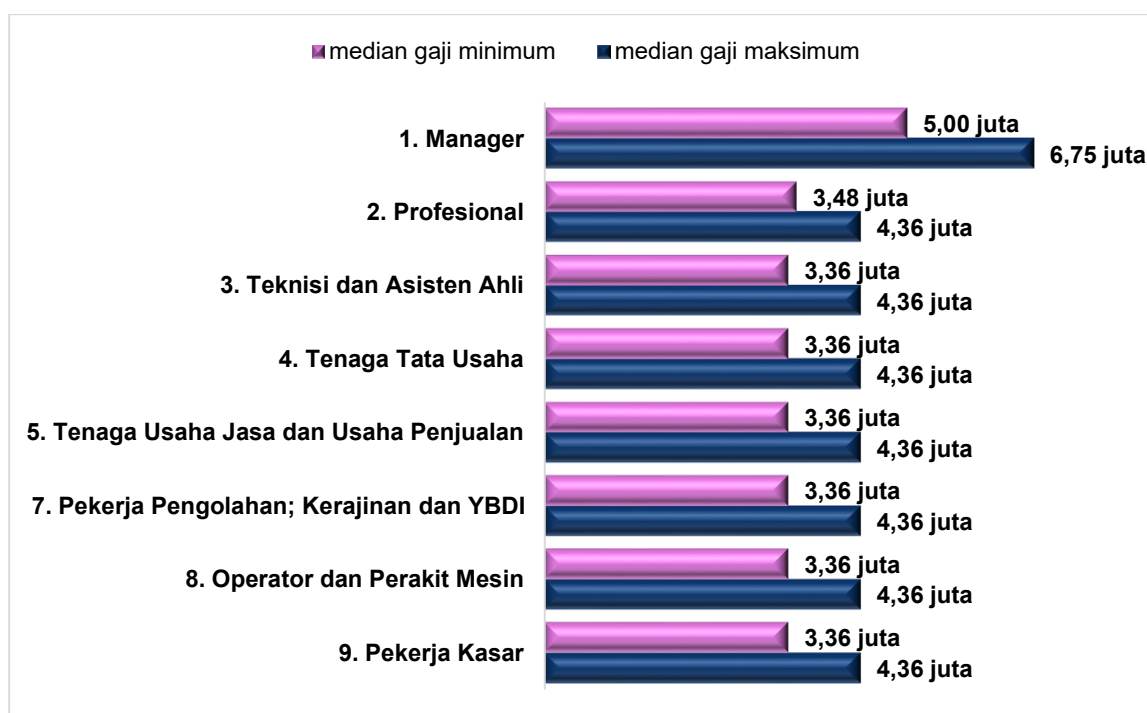


Sumber: Karirhub, 2024

## GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

**Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**



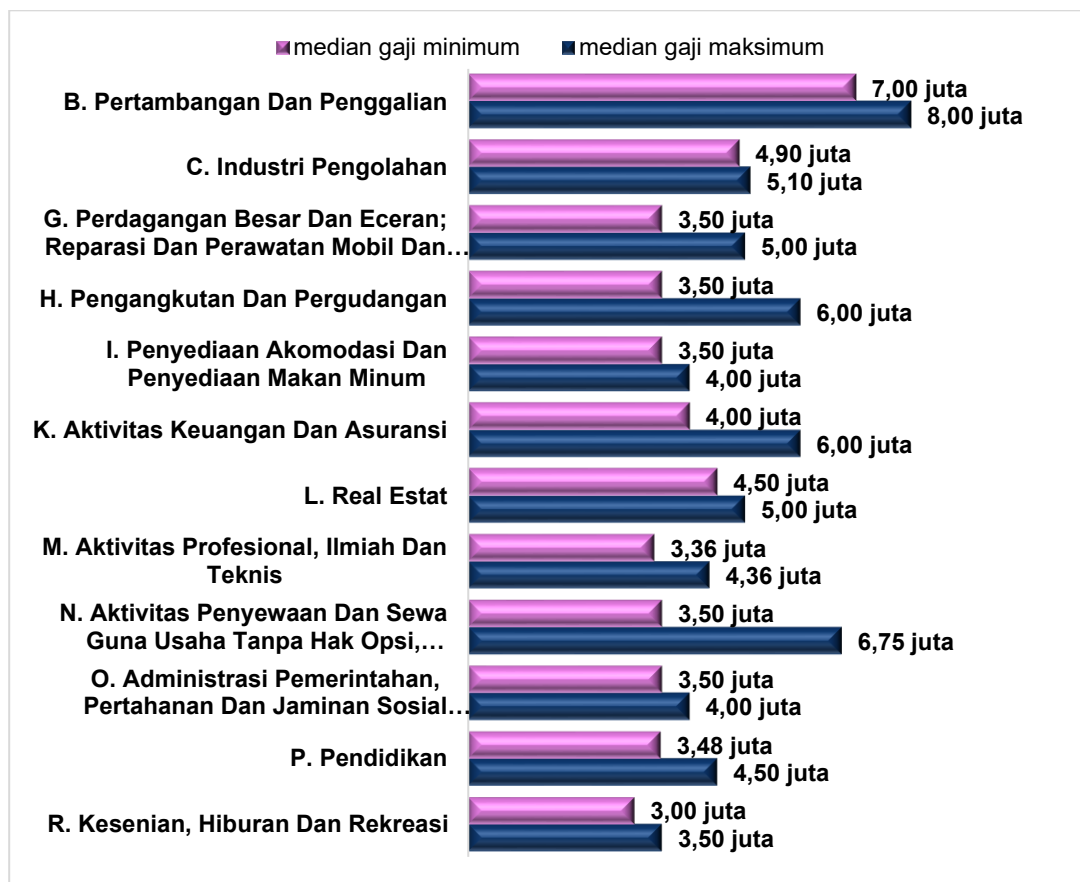
Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Manager (golongan

pokok 1), yaitu masing-masing sebesar Rp 5.000.000,00 dan Rp 6.750.000,00. Urutan berikutnya dengan median gaji maksimum tertinggi adalah Profesional (golongan pokok 2), yaitu sebesar Rp 4.360.858,00. Sementara itu, golongan Pekerja Kasar, Operator dan Perakit Mesin, Pekerja Pengolahan; Kerajinan dan YBDI, Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan, Tenaga Tata Usaha, serta Teknisi dan Asisten Ahli memiliki median gaji minimum yang sama sebesar Rp 3.360.858,00 dan median gaji maksimum sebesar Rp 4.360.858,00.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Timur Tahun 2024**



Sumber: Karirhub, 2024

Jika dilihat berdasarkan sektor, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan pada sektor Pertambangan dan Penggalian (B), masing-

masing sebesar Rp 7.000.000,00 dan Rp 8.000.000,00. Urutan berikutnya adalah sektor Industri Pengolahan (C) dengan median gaji minimum Rp 4.900.000,00 dan median gaji maksimum Rp 5.100.000,00. Sektor Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) serta Pengangkutan dan Pergudangan (H) juga menawarkan median gaji maksimum yang cukup tinggi, yaitu masing-masing mencapai Rp 6.000.000,00. Di sisi lain, sektor Kesenian, Hiburan, dan Rekreasi (R) menawarkan median gaji minimum dan maksimum terendah, yaitu Rp 3.000.000,00 dan Rp 3.500.000,00.

## DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.



Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> <li>Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub;</li> <li>Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.</li> </ol>
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

# SPARK

## PASKER ID Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3030-8593



9

773030

859009