



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3026-7706
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
SUMATERA SELATAN

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI SUMATERA SELATAN TAHUN 2024

ISSN 3026-7706

Vol. 3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jl. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquuth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 di provinsi Sumatera selatan sebanyak 11.504 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMA, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain Microsoft Office, Microsoft Word, kolaboratif, komputer dasar dan kemampuan berkomunikasi. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Selatan. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Muara Enim, Kabupaten Ogan Komering Ulu, dan Kota Palembang.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 2.374 lowongan untuk mengisi 284 jenis jabatan di 43 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMP. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan berkomunikasi, bekerja secara kolaboratif, kapasitas kepemimpinan, mengoperasikan ekskavator dan mengoperasikan dump truck. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota Provinsi Sumatera Selatan dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kota Palembang.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	6
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA.....	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA.....	17
LOWONGAN KERJA.....	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024.....	19
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	27
GAJI YANG DITAWARKAN.....	28
DEFINISI OPERASIONAL	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Selatan, Januari-Desember 2024	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	15
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	16
Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Sumatera Selatan, Januari - Desember 2024	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	21
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	21
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	22
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	23
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	24
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	26
Gambar 15. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	27
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	28
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Selatan 2024	29

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	24
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024	25

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



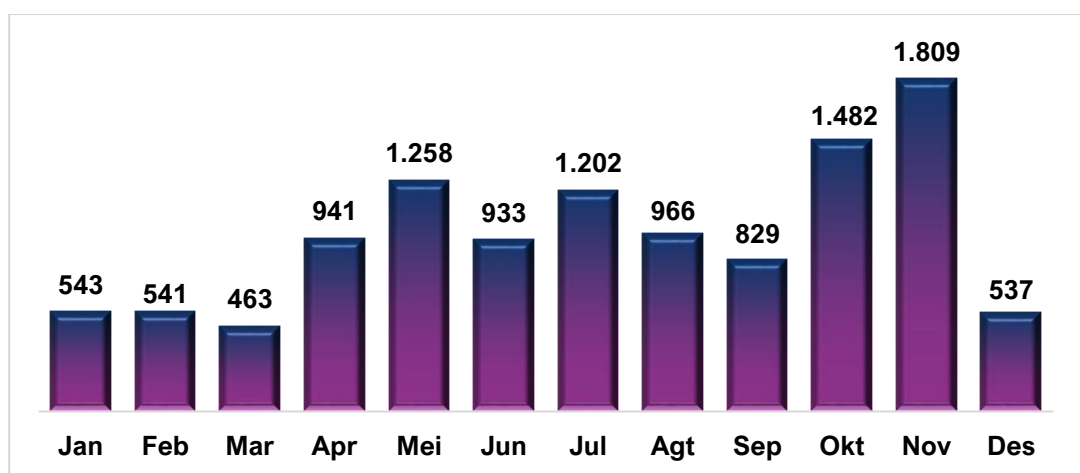
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2023, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Sumatera Selatan ada sebanyak 11.504 orang. Gambar 1 menunjukkan jumlah pencari kerja relatif fluktuatif dari bulan Januari hingga Desember. Jumlah tertinggi pencari kerja terjadi pada bulan November dengan 1.809 pencaker, sedangkan jumlah terendah tercatat pada bulan Maret, yaitu 463 pencaker.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Selatan, Januari-Desember 2024

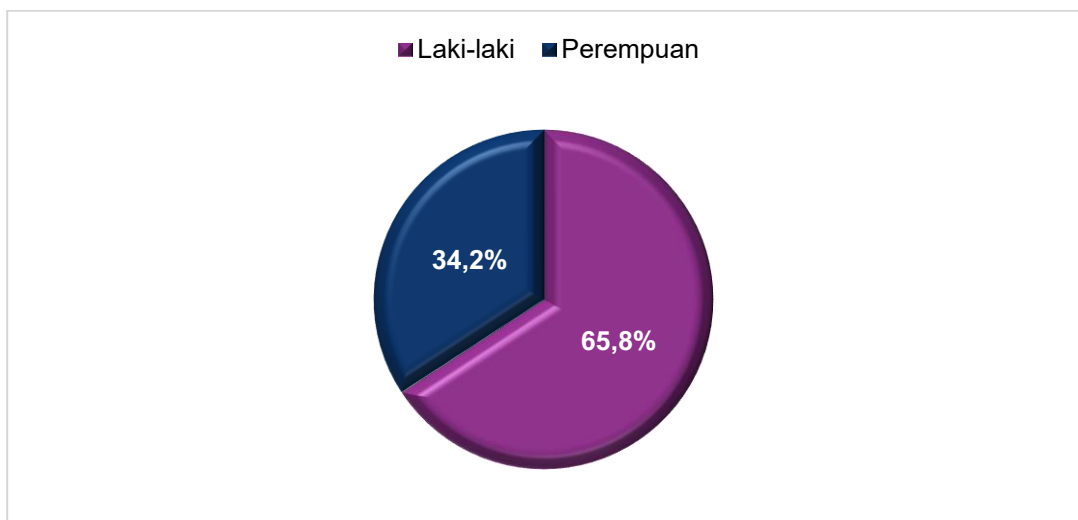


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 7.568 orang (65,8 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 3.936 orang (34,2 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 76,8 persen. Disusul oleh generasi milenial (usia 28–43 tahun) sebanyak 2.371 orang (20,6%), generasi X (usia 44–59 tahun) tercatat sebanyak 295 orang (2,6%). Sementara itu, hanya terdapat 5 orang dari kelompok *Baby Boomer* (usia 60–77 tahun).

Kondisi kebhkerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 10.781 orang (93,7 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 363 orang (3,2 persen). Sisanya, sebanyak 3,1 persen merupakan pencari kerja yang masih bekerja

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2024, pencari kerja penyandang disabilitas hanya berjumlah 3 orang.

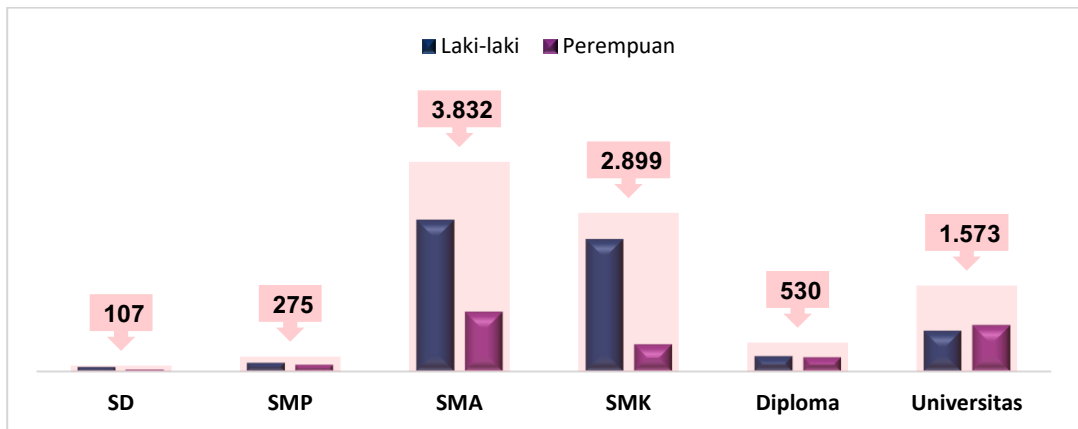
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	5.920	2.913	8.833	76,8%
- Milenial (28-43 tahun)	1.413	958	2.371	20,6%
- Gen X (44-59 tahun)	230	65	295	2,6%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	5	0	5	0,0%
Total	7.568	3.936	11.504	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	7.030	3.751	10.781	93,7%
- Ter-PHK	263	100	363	3,2%
- Masih Bekerja	275	85	360	3,1%
Total	7.568	3.936	11.504	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	7.565	3.936	11.501	99,97%
- Disabilitas	3	0	3	0,03%
Total	7.568	3.936	11.504	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Sumatera Selatan didominasi oleh lulusan SMA yang berjumlah 3.832 orang (33,3 persen). Pencari kerja berpendidikan SMK ada sebanyak 2.899 orang (25,2 persen) Sedangkan pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 2.103 orang, mencakup 530 orang (4,6 persen) berpendidikan Diploma dan 1.573 orang (13,7 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 19,9 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

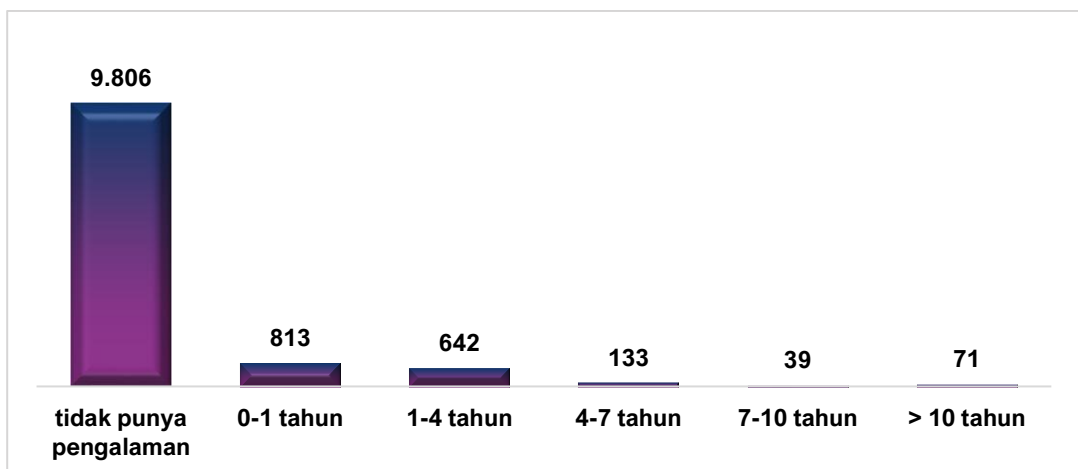
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 9.806 orang (85,2 persen). Sebanyak 813 pencari kerja (7,1 persen) memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 642 pencari kerja (5,6 persen) memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 2,1 persen.

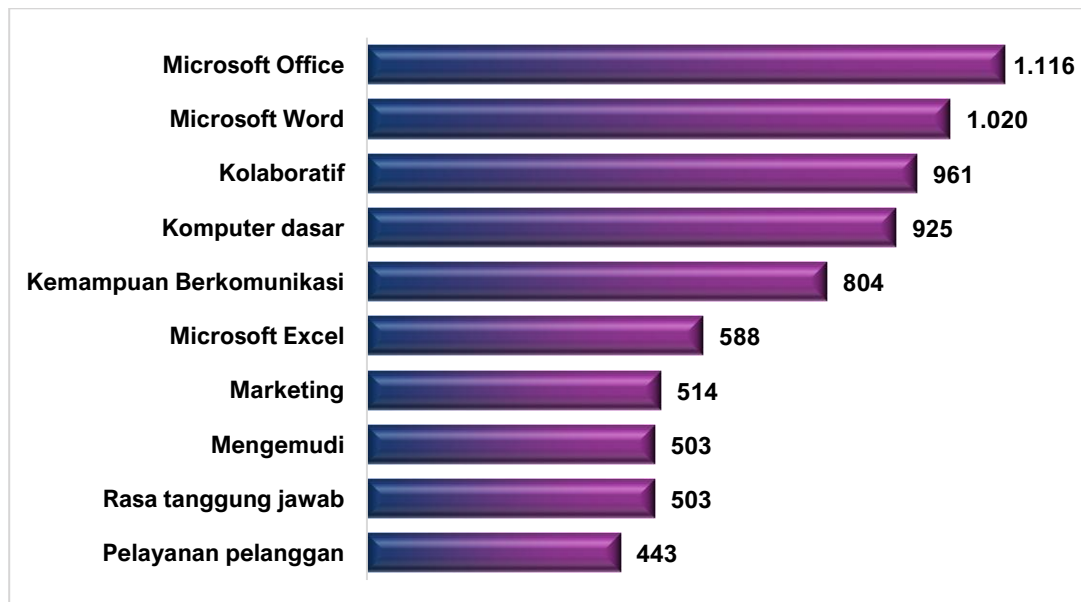
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 1.116 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam mengoperasikan Microsoft Office. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Word, kolaboratif, komputer dasar, dan kemampuan berkomunikasi.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024

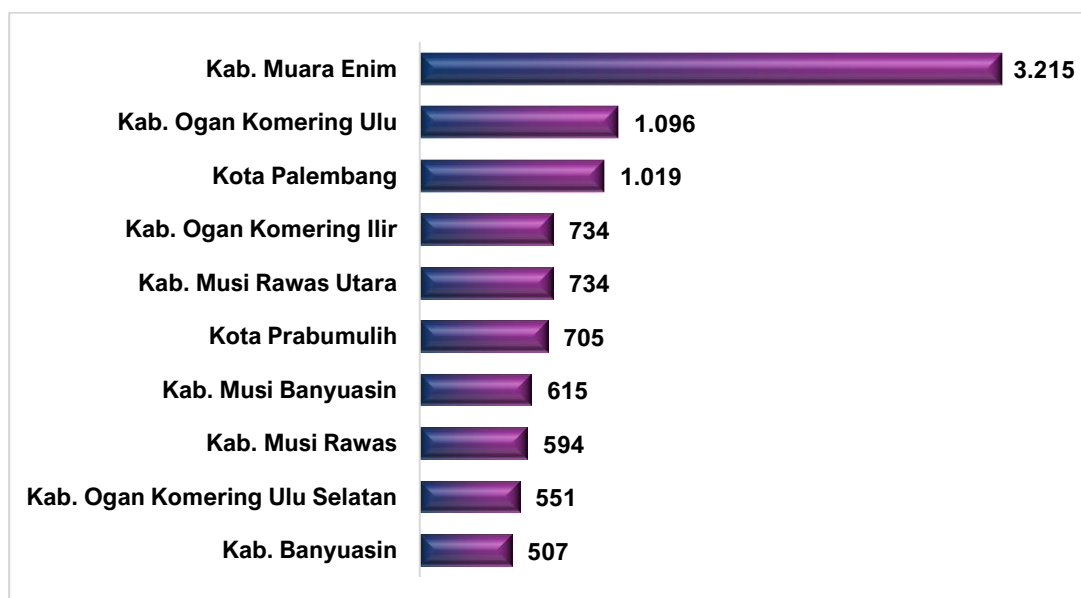


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Selatan. Kabupaten Muara Enim merupakan kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 3.215 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Ogan Komering Ulu dan Kota Palembang, masing-masing sebanyak 1.096 orang dan 1.019 orang.

Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



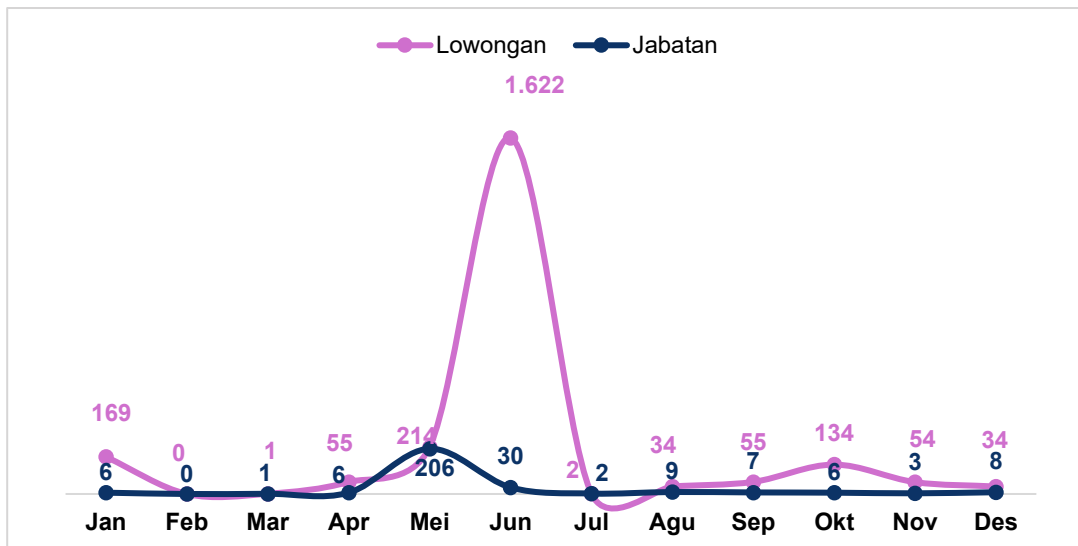
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Sumatera Selatan yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 2.374 lowongan untuk mengisi 284 jenis jabatan di 43 perusahaan di Provinsi Sumatera Selatan.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Sumatera Selatan, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2023

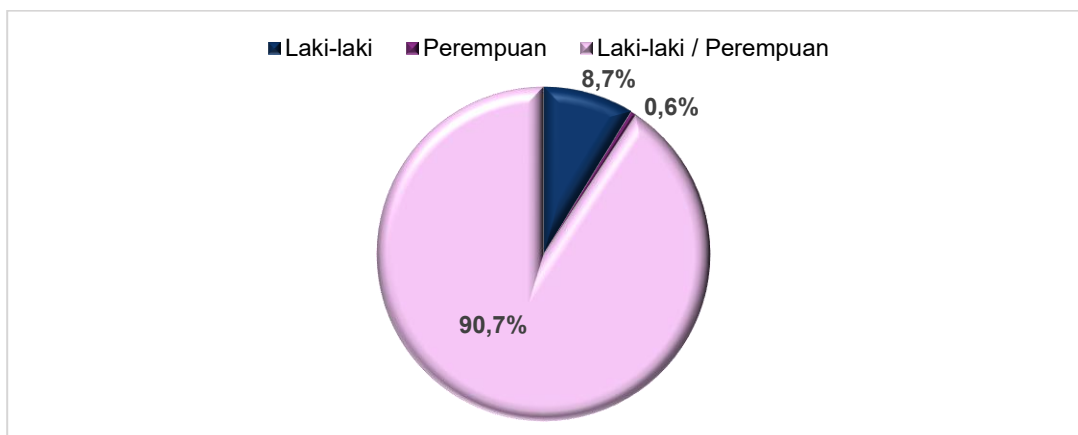
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Juni yaitu sebanyak 1.622 lowongan, disusul bulan Mei dengan 214 lowongan dan Januari sebanyak 169 lowongan. Sebaliknya, bulan Februari tidak mencatat adanya lowongan sama sekali, dan Maret serta Juli hanya mencatat satu dan dua lowongan.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 2.153 (90,7 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 207 lowongan (8,7 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 14 orang (0,6 persen).

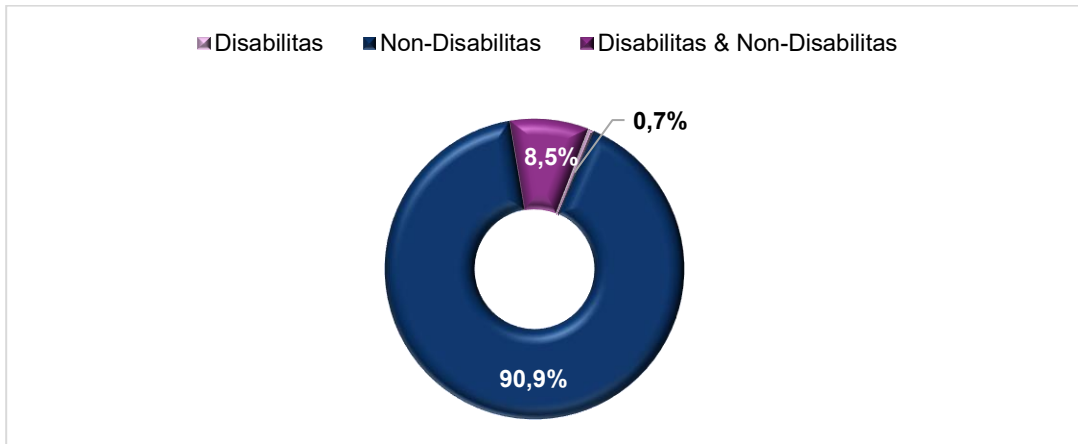
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 201 lowongan (8,5 persen).

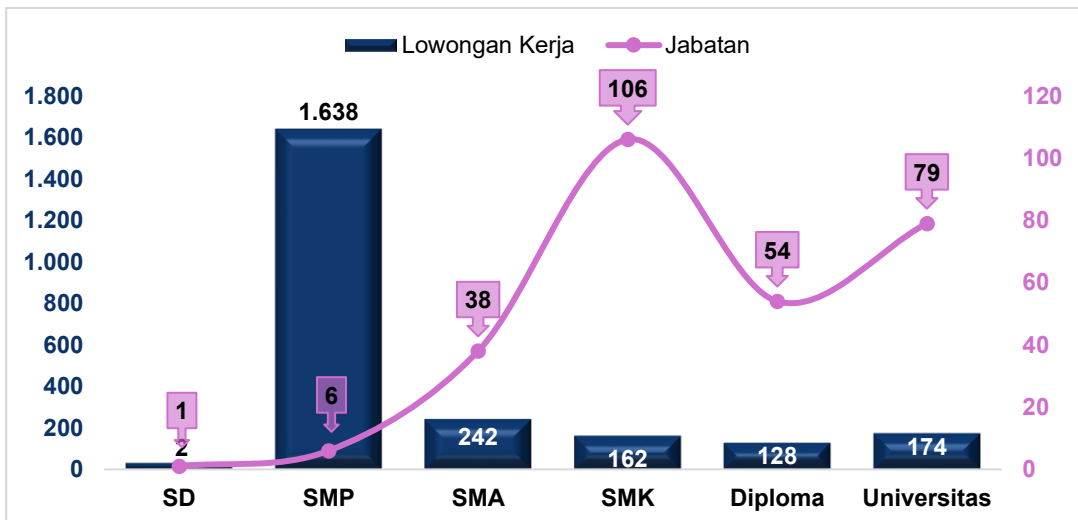
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024

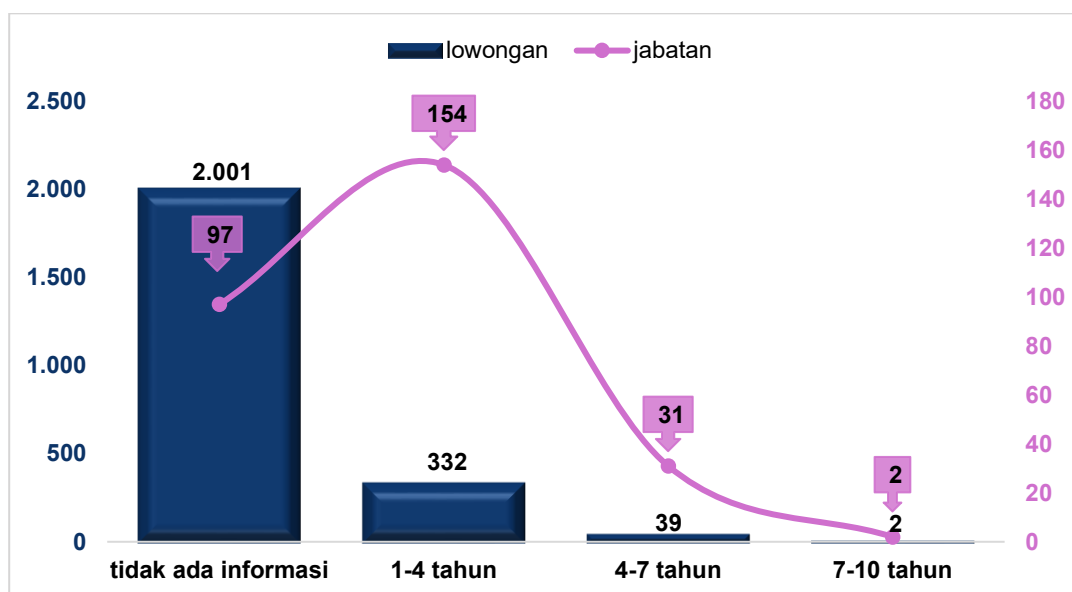


Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Sumatera Selatan paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMP yaitu sebanyak 1.638 lowongan (69,0 persen) untuk mengisi 6 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia untuk syarat pendidikan minimal SD yaitu hanya sejumlah 2 lowongan untuk mengisi 1 jabatan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024



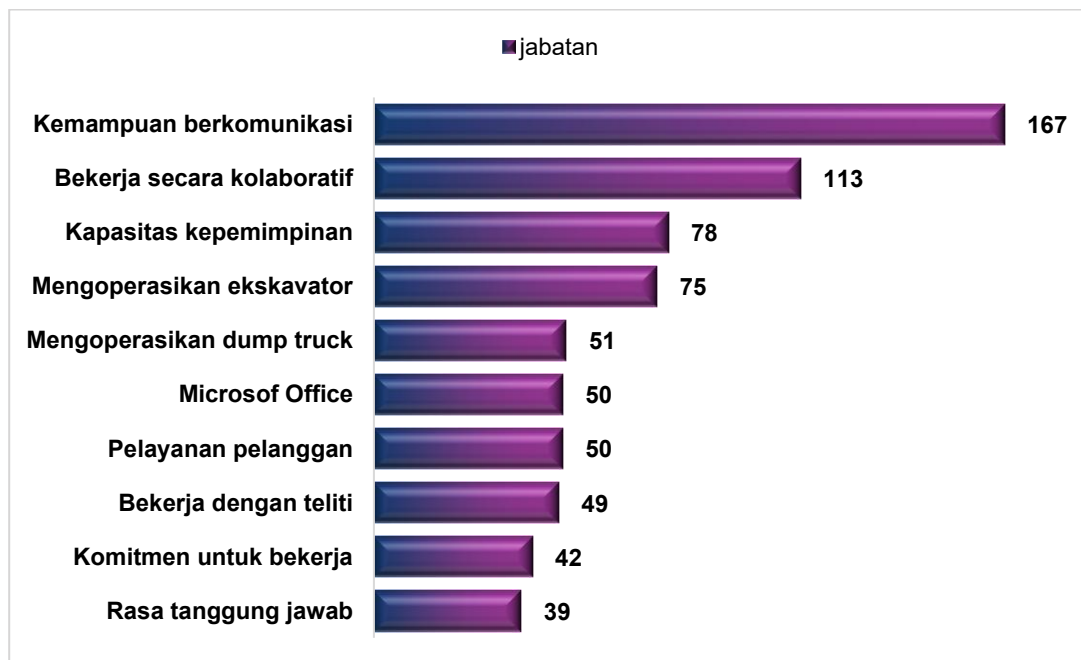
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 187 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 97 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 154 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 332 orang. Kemudian, ada 31 jenis jabatan yang mensyaratkan 4-7 tahun pengalaman kerja. Sisanya, terdapat 2 jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 7 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian

sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan berkomunikasi merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 167 jenis jabatan. Bekerja secara kolaboratif, kapasitas kepemimpinan dan keahlian dalam mengoperasikan ekskavator juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

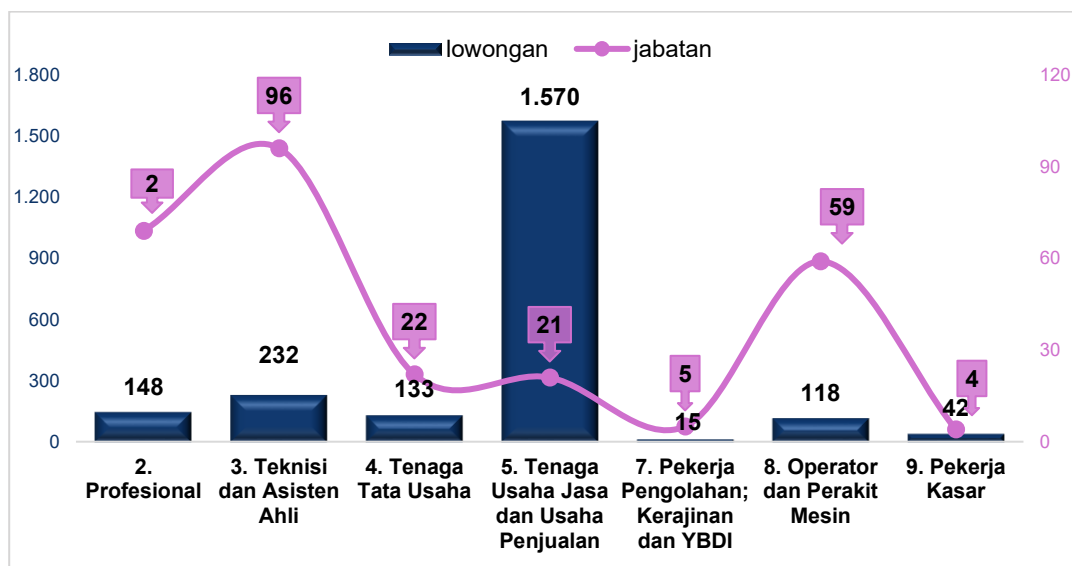
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 1.570 orang (66,1 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya memerlukan pengetahuan dan pengalaman yang cukup untuk melakukan jasa perlindungan dan jasa perorangan, dan untuk menjual barang dagangan di toko atau di pasar. Pada aplikasi Karirhub, golongan pokok ini menawarkan 21 jenis jabatan untuk diisi.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 96 jabatan, dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 232 orang. Ketersediaan lowongan kerja untuk golongan pokok Pekerja Pengolahan; Kerajinan dan YBDI (7) adalah yang paling kecil yaitu sebanyak 15 lowongan untuk menempati 5 jabatan.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
5322	Pekerja Perawatan Pribadi di Rumah	1.000
5152	Pengurus Kerumahtanggaan	500
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	119
1213	Manajer Perencanaan dan Kebijakan	100
2421	Analisis Manajemen dan Organisasi	82
4322	Juru Tata Usaha Produksi	51
5242	Peraga Penjualan	45
4214	Penagih Hutang Dan YBDI	44
8171	Operator Mesin Pengolahan Bubur Kertas dan Pembuatan Kerajinan	41
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	37

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 2, Pekerja Perawatan Pribadi di Rumah (subgolongan 5322) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan

tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 1.000 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Pengurus Kerumahtanggaan dan Perwakilan Penjualan Komersial. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 500 orang dan 119 orang.

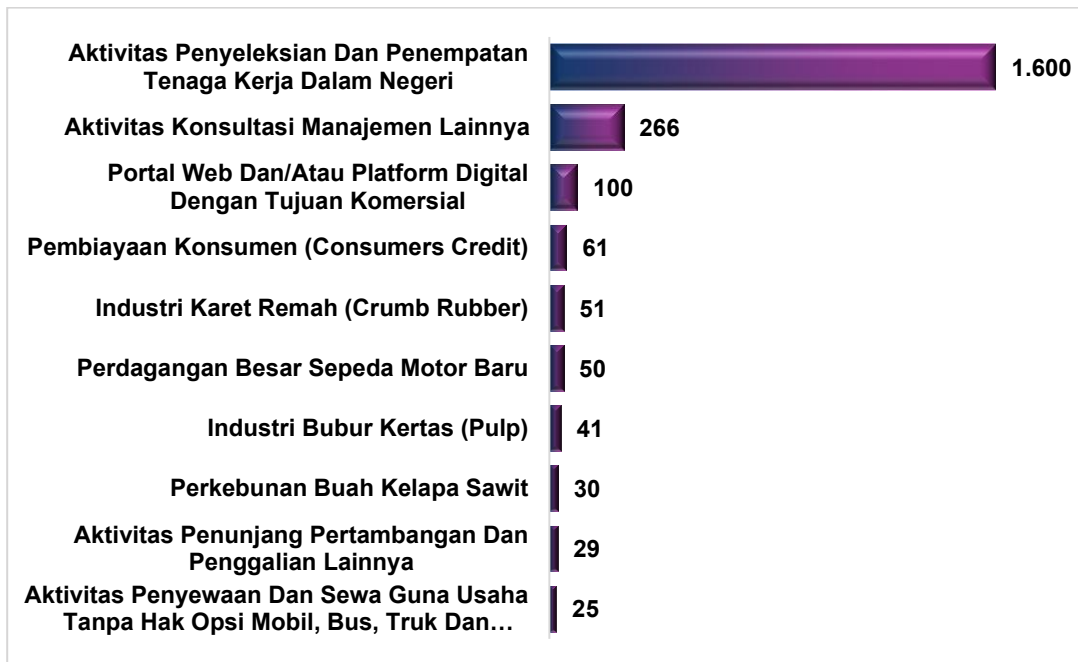
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024

Kategori Lapangan Usaha (KBLI Digit 1)	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	1	30
B. Pertambangan dan Penggalian	10	29
C. Industri Pengolahan	7	101
D. Pengadaan Listrik dan Gas	1	1
E. Pengelolaan Air, Sampah dan Daur Ulang	1	10
F. Konstruksi	2	13
G. Perdagangan	10	177
H. Pengangkutan dan Pergudangan	3	12
I. Akomodasi dan Makan Minum	2	4
J. Informasi dan Komunikasi	2	3
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	10	73
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	215	266
N. Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan	14	1.638
O. Administrasi Pemerintahan, Pertahanan Dan Jaminan Sosial Wajib	1	1
Q. Aktivitas Kesehatan dan Aktivitas Sosial	5	16
Total	284	2.374

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan (N). Pada kategori ini tersedia sebanyak 1.638 lowongan kerja untuk menempati 14 jenis jabatan. Di sisi lain, lapangan usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis (M) memiliki jumlah jabatan terbanyak, yakni 215 jabatan, namun dengan jumlah lowongan yang tidak terlalu besar yaitu 266 lowongan. Terdapat beberapa sektor yang hanya memiliki sedikit jabatan dan lowongan, seperti Akomodasi dan Makan Minum (I), Administrasi Pemerintahan (O), dan Pengadaan Listrik dan Gas (D).

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024



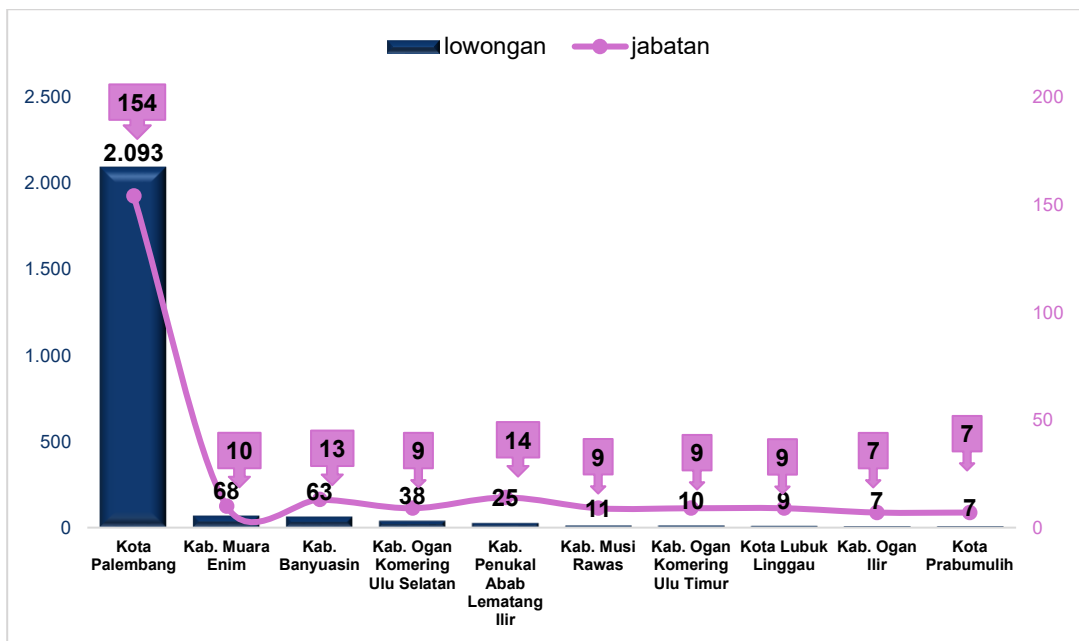
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Penyeleksian Dan Penempatan Tenaga Kerja Dalam Negeri merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 1.600 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 266 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Portal Web Dan/Atau Platform Digital dengan Tujuan Komersial. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 100 orang.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sumatera Selatan. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kota Palembang dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 2.093 orang untuk mengisi 154 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kabupaten Muara Enim yaitu ada 10 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 68 orang.

Gambar 15. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024

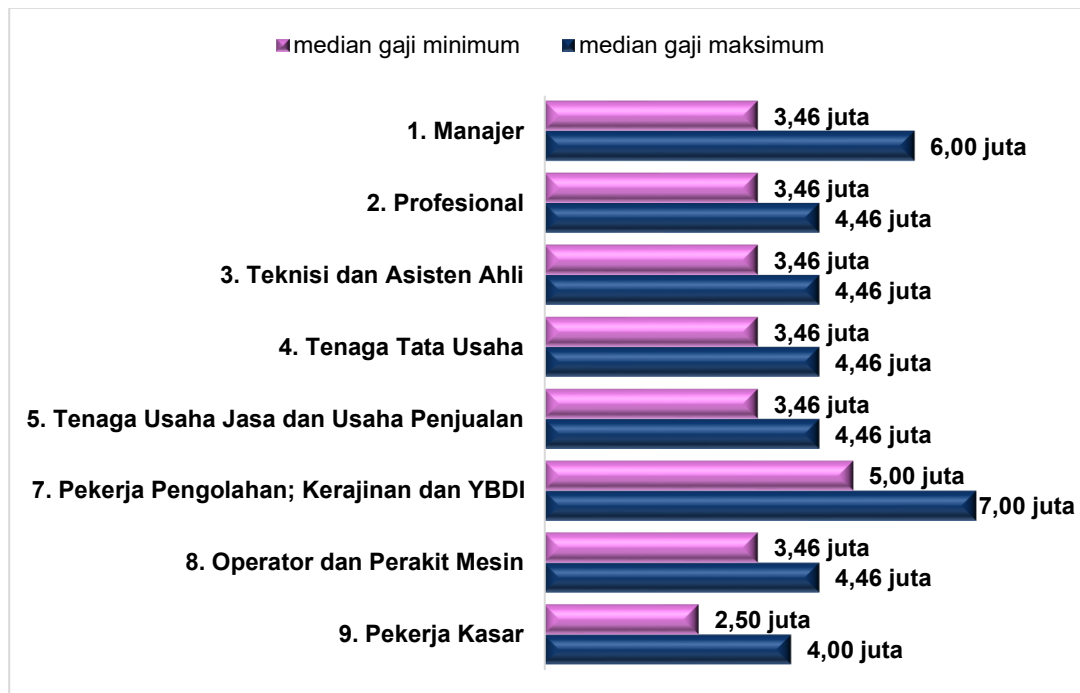


Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sumatera Selatan Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

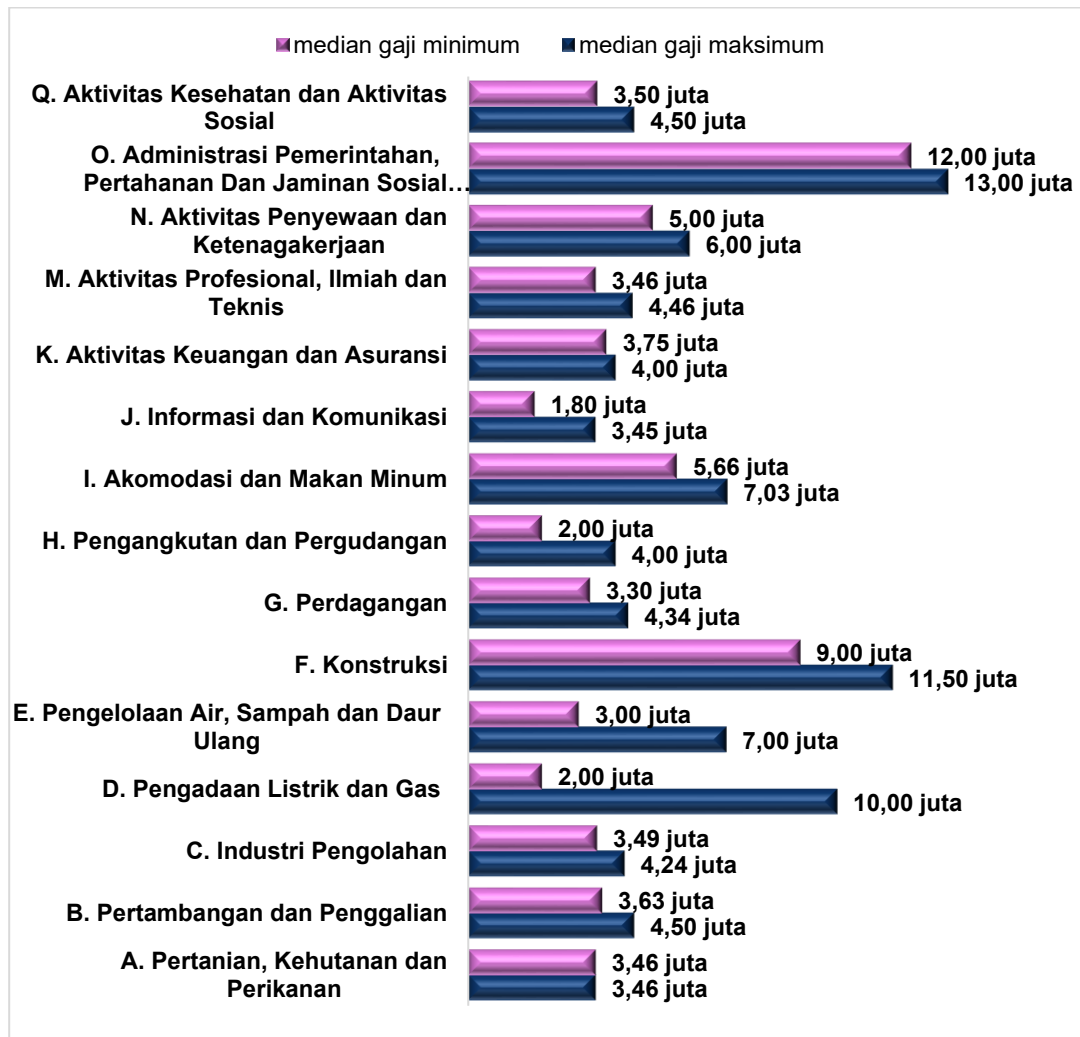
Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (golongan pokok 7) dengan kisaran gaji tertinggi, yaitu dengan median gaji minimum sebesar Rp5.000.000,00 dan maksimum mencapai Rp7.000.000,00. Diikuti oleh golongan Manajer (golongan pokok

1) yang memiliki median gaji minimum sebesar Rp3.456.874,00 dan maksimum Rp6.000.000,00.

Pekerja Kasar (golongan pokok 9) memiliki kisaran gaji paling rendah, dengan median gaji minimum sebesar Rp2.500.000,00 dan maksimum Rp4.000.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sumatera Selatan 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan

Gambar 17, Sektor dengan median gaji tertinggi adalah Administrasi Pemerintahan, Pertahanan, dan Jaminan Sosial Wajib (O), dengan median gaji minimum sebesar Rp12.000.000,00 dan maksimum mencapai Rp13.000.000,00. Disusul oleh sektor Konstruksi (F) yang memiliki median gaji minimum sebesar Rp9.000.000,00 dan maksimum Rp11.500.000,00.

Sebaliknya, beberapa sektor seperti Informasi dan Komunikasi (J) Pengangkutan dan Pergudangan (H), dan Perdagangan (G) mencatatkan kisaran gaji yang lebih rendah.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3026-7706



9

773026

770004