



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3048-2437
Vol. 2, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
PAPUA BARAT DAYA

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI PAPUA BARAT DAYA TAHUN 2024

ISSN 3048-2437

Vol. 2, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pada tahun 2024, jumlah pencari kerja yang terdaftar di Karirhub dari Provinsi Papua Barat Daya sebanyak 94 orang. Kota Sorong menjadi wilayah dengan jumlah pencari kerja terbanyak. Mayoritas pencari kerja berada dalam kelompok usia 27 tahun ke bawah atau Gen Z. Berdasarkan tingkat pendidikan, pencari kerja didominasi oleh lulusan Universitas. Selain itu, sebagian besar pencari kerja tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang paling banyak dimiliki oleh pencari kerja adalah kolaboratif, pengelasan, dan rasa tanggung jawab.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub dari Provinsi Papua Barat Daya selama tahun 2024 tercatat sebanyak 76 lowongan yang mencakup 52 jenis jabatan dan ditawarkan oleh 6 perusahaan. Lowongan kerja tersebut tersebar di enam kabupaten, dengan jumlah terbanyak berada di Kota Sorong. Lowongan kerja yang tersedia paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMA dan SMK. Keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja adalah kemampuan mengoperasikan ekskavator.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA	17
LOWONGAN KERJA	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024	19
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	27
GAJI YANG DITAWARKAN	28
DEFINISI OPERASIONAL	30

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Daya, Januari-Desember 2024	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024.....	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024	15
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024	16
Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024.....	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Barat Daya , Januari - Desember 2024	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024.....	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024.....	21
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024	21
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024	22
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024	23
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024.....	24
Gambar 14. Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024	26
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024	27
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024	28
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024	29

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024.....	24
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024.....	25

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



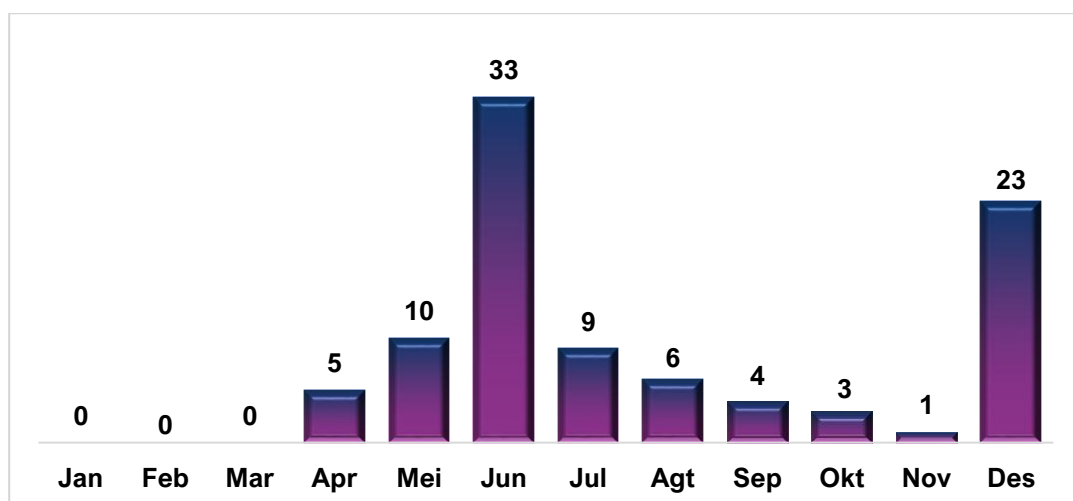
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Papua Barat Daya mencapai 94 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja menunjukkan tren yang fluktuatif sepanjang tahun 2024. Peningkatan pesat dalam jumlah pencari kerja terjadi pada bulan Juni dan Desember. Sementara itu, tidak terdapat pencari kerja yang terdaftar pada bulan Januari sampai Maret.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Daya, Januari-Desember 2024

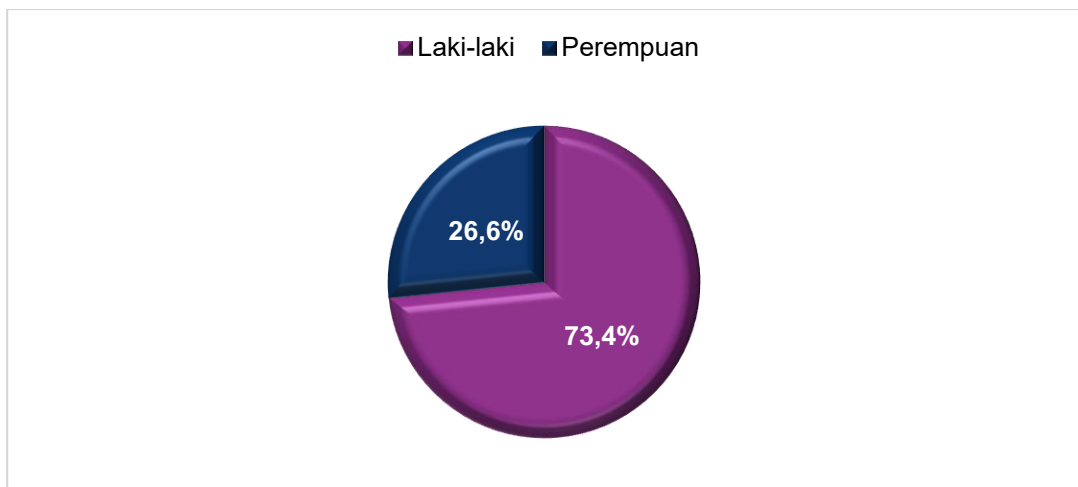


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 69 orang (73,4 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 25 orang (26,6 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan total 56 orang atau sebesar 59,6 persen. Disusul oleh generasi milenial (usia 28–43 tahun) sebanyak 29 orang (30,9 persen). Sementara itu, kelompok Gen X (44–59 tahun) hanya diwakili oleh delapan orang laki-laki, dengan persentase sebesar 8,5 persen. Terdapat satu pencari kerja dari kelompok *Baby Boomer* (60–77 tahun).

Kondisi kebhkerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 47 orang (50,0 persen) yang terdiri dari 28 laki-laki dan 19 perempuan. Terdapat pula 38 orang pencari kerja yang ter-PHK, serta sembilan orang lainnya yang masih bekerja (9,6 persen).

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2024, seluruh pencari kerja tercatat sebagai non-disabilitas, dengan jumlah 94 orang, terdiri dari 69 orang laki-laki dan 25 orang perempuan. Tidak ada pencari kerja dari kalangan penyandang disabilitas.

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024

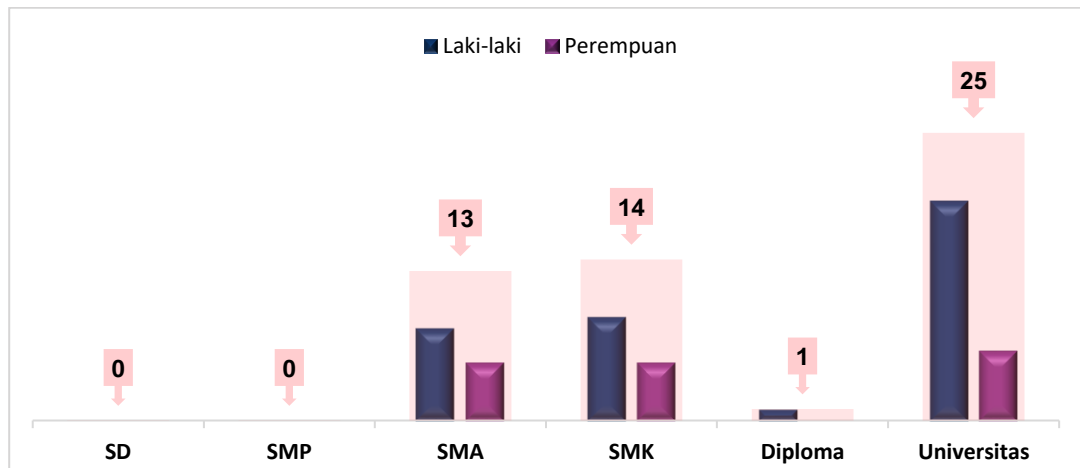
Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	38	18	56	59,6%
- Milenial (28-43 tahun)	22	7	29	30,9%
- Gen X (44-59 tahun)	8	0	8	8,5%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	1	0	1	1,1%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	69	25	94	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	28	19	47	50,0%
- Ter-PHK	33	5	38	40,4%
- Masih Bekerja	8	1	9	9,6%
Total	69	25	94	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	69	25	94	100,0%
- Disabilitas	0	0	0	0,0%
Total	69	25	94	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan data tingkat pendidikan pencari kerja di Provinsi Papua Barat Daya, mayoritas pencari kerja memiliki latar belakang pendidikan Universitas dengan total 25 orang, terdiri dari 19 orang laki-laki dan 6 orang perempuan. Diikuti oleh pencari kerja dengan pendidikan SMK sebanyak 14 orang (9 orang laki-laki dan 5 orang perempuan), serta SMA dengan 13 orang (8 orang laki-laki dan 5 orang perempuan). Pencari kerja dengan tingkat pendidikan diploma berjumlah 1 orang berjenis kelamin laki-

laki. Tidak ada pencari kerja yang memiliki latar belakang pendidikan SD atau SMP. Terdapat 43,6 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

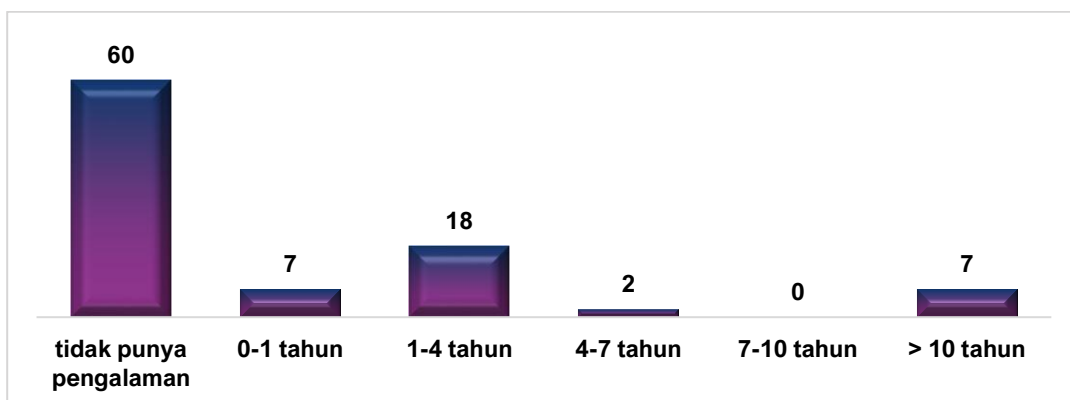
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, mayoritas pencari kerja tidak memiliki pengalaman kerja, dengan jumlah sebanyak 60 orang (63,8 persen). Selain itu, terdapat 7 orang pencari kerja dengan pengalaman kerja 0 – 1 tahun, 18 orang dengan pengalaman kerja 1 – 4 tahun dan 2 orang yang memiliki pengalaman 4 – 7 tahun. Terdapat sebanyak 7 orang dengan pengalaman lebih dari 7 tahun.

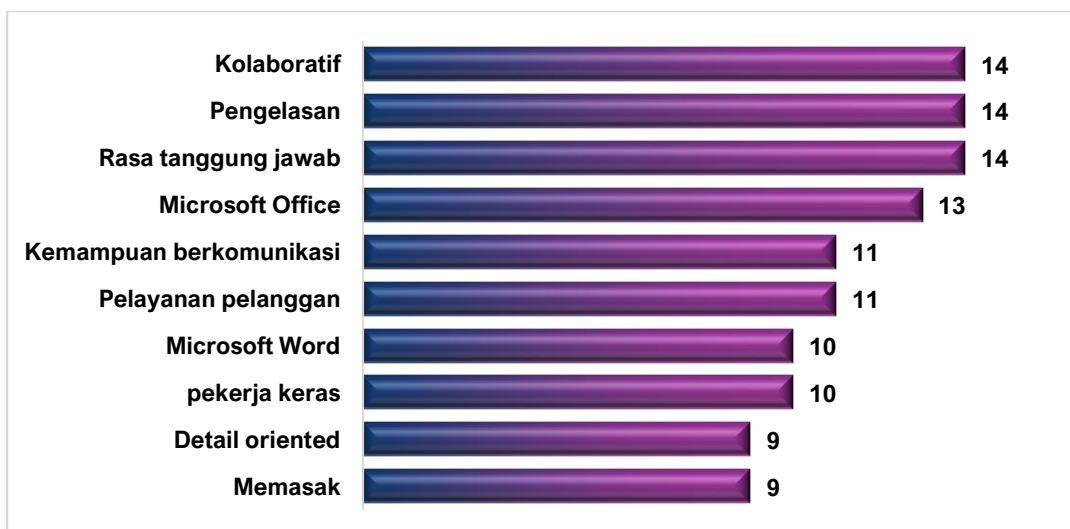
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak di Provinsi Papua Barat Daya yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 14 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam bekerja secara kolaboratif. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah pengelasan dan rasa tanggung jawab. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah pengelasan dan rasa tanggung jawab.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024

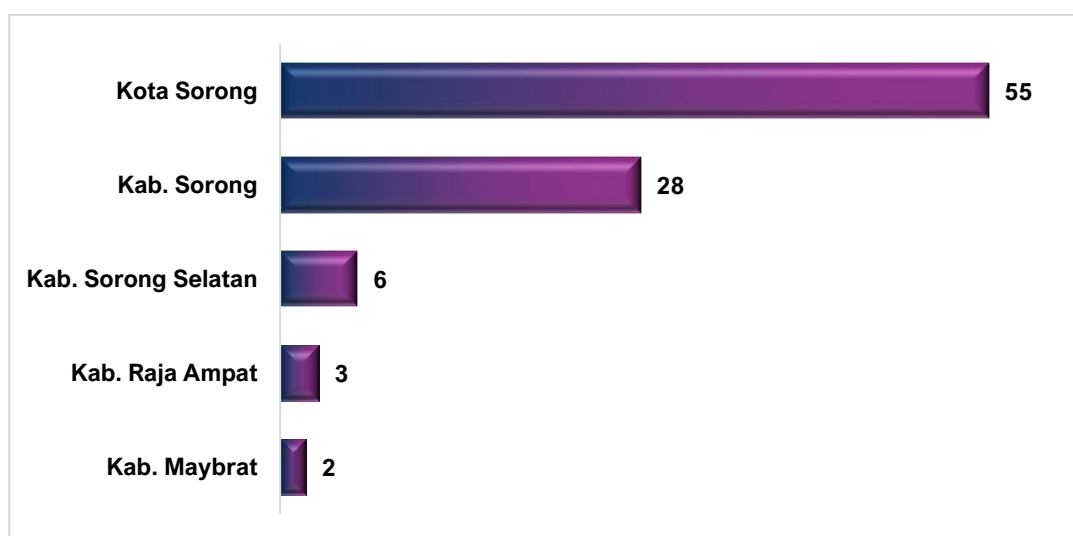


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di beberapa kabupaten/kota di wilayah ini. Kota Sorong tercatat sebagai daerah dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 55 orang. Selanjutnya, Kabupaten Sorong menyumbang sebanyak 28 orang pencari kerja, diikuti oleh Kabupaten Sorong Selatan sebanyak 6 orang, dan Kabupaten Raja Ampat sebanyak 3 orang.

Gambar 6. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



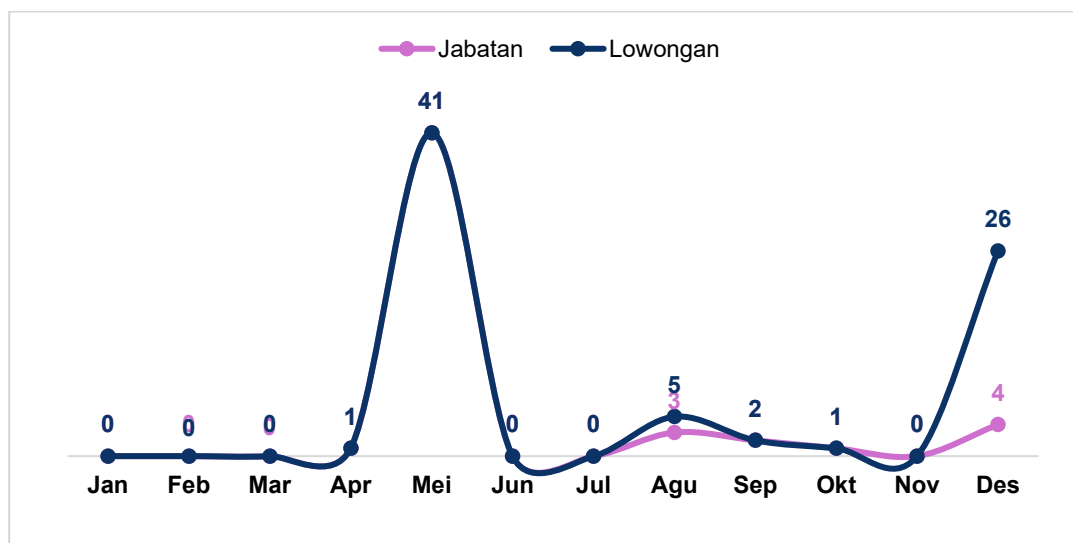
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Papua Barat Daya yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 tercatat sebanyak 76 lowongan. Lowongan tersebut mencakup 52 jenis jabatan yang ditawarkan oleh 6 perusahaan yang terdaftar di wilayah ini.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua Barat Daya , Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

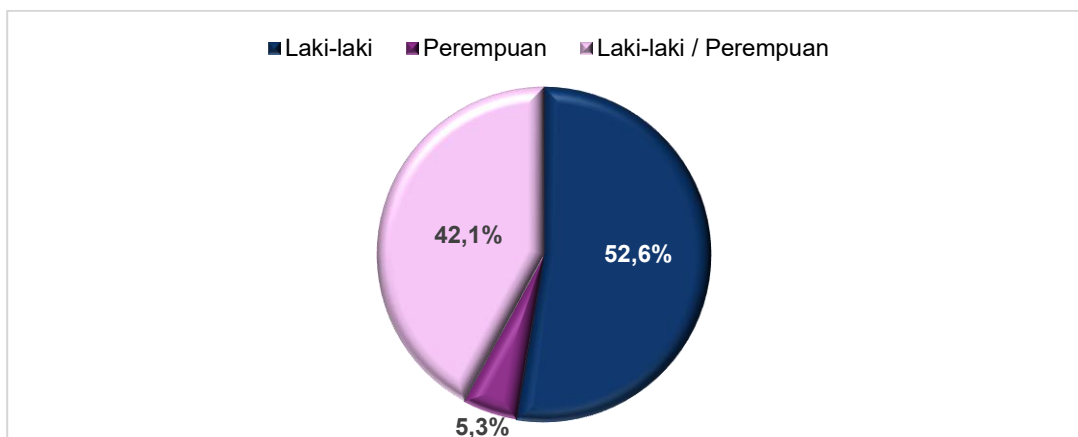
Gambar 7 memperlihatkan bahwa ketersediaan lowongan kerja di Papua Barat Daya sangat terbatas dan hanya muncul pada beberapa bulan tertentu. Pada bulan April, terdapat 1 lowongan untuk mengisi 1 jabatan. Bulan Mei menjadi bulan dengan ketersediaan lowongan dan jabatan terbanyak, yaitu 41 lowongan. Selain itu, pada bulan Desember membutuhkan tenaga kerja yang cukup tinggi yaitu sebanyak 26 orang. Tidak tersedia lowongan pada bulan Januari, Februari, Maret, Juni, Juli, dan November.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 32 lowongan kerja (42,1 persen) yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia khusus untuk laki-laki ada sebanyak 40 lowongan (52,6 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan hanya membutuhkan 4 orang (5,3 persen).

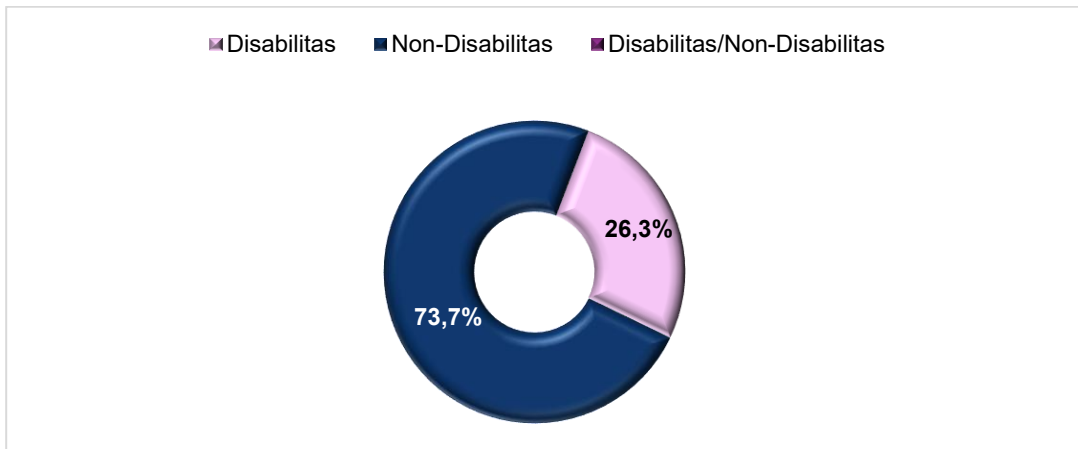
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Terdapat lowongan kerja untuk disabilitas dengan kebutuhan 20 orang (26,3 persen).

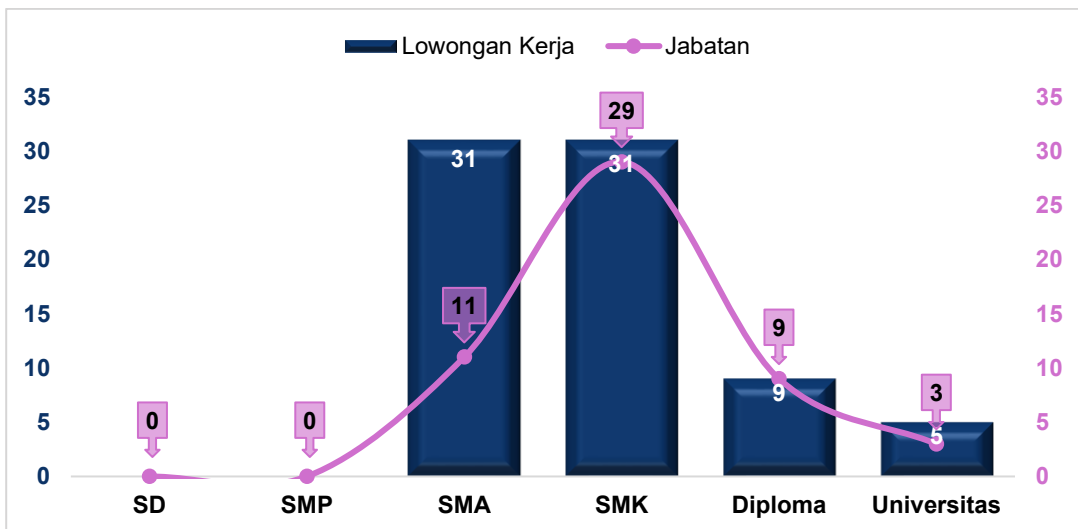
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024

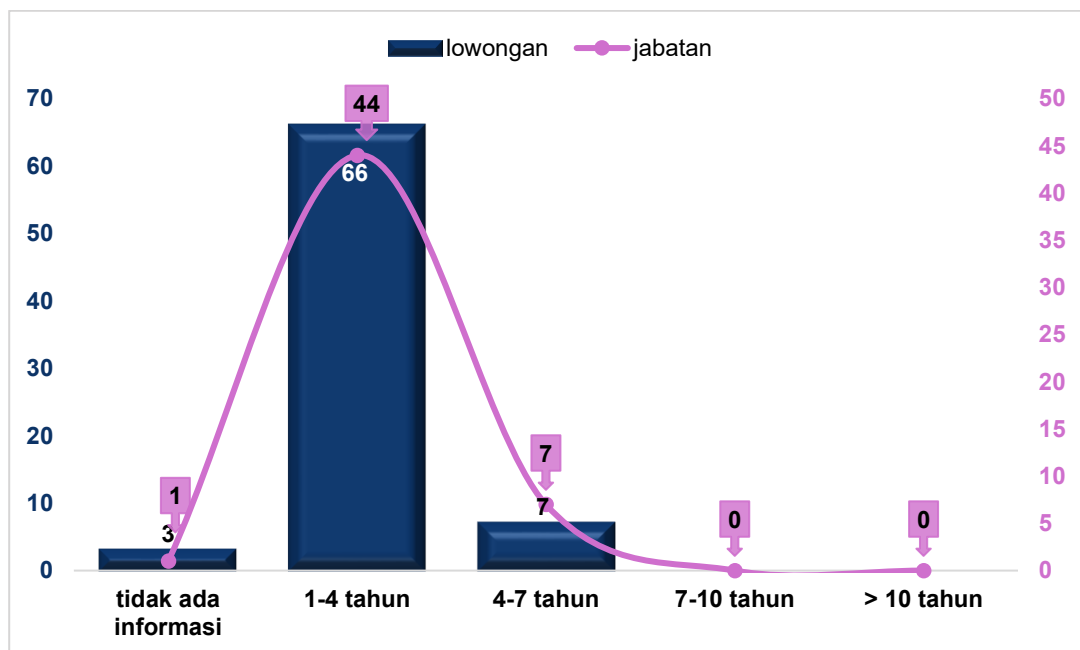


Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan data kualifikasi pendidikan yang dibutuhkan untuk lowongan kerja di Provinsi Papua Barat Daya, mayoritas lowongan ditujukan untuk lulusan SMA dan SMK dengan total masing-masing kebutuhan sebanyak 31 orang. Sementara itu, tidak terdapat lowongan yang mensyaratkan pendidikan minimal SD dan SMP.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024



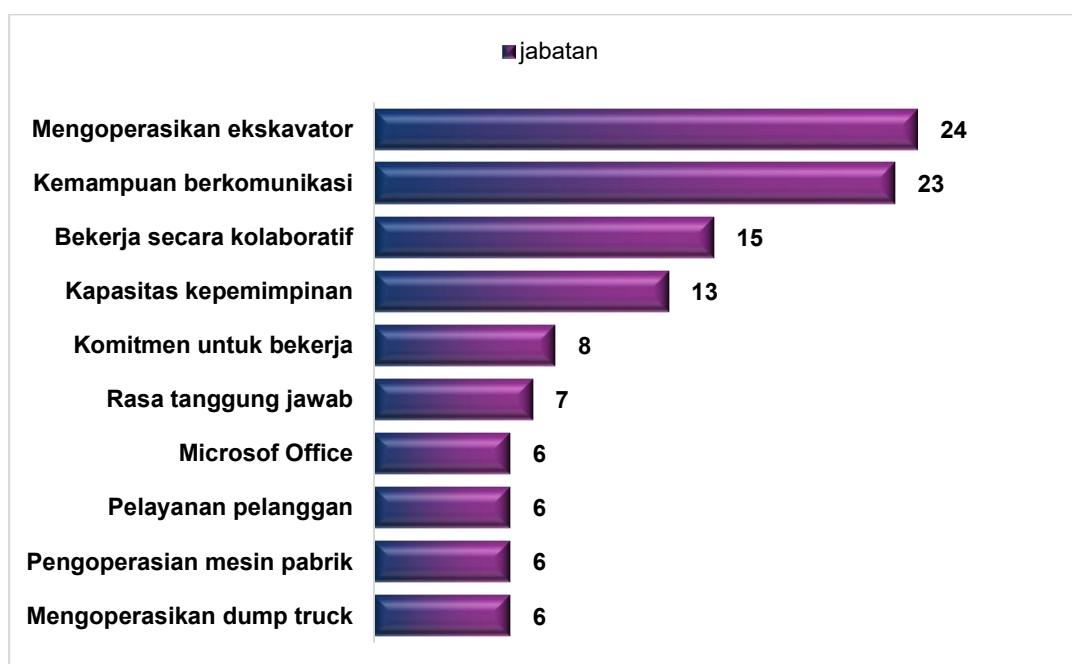
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan data persyaratan pengalaman kerja pada lowongan kerja di Provinsi Papua Barat Daya, ada 51 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 1 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 44 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 66 orang. Kemudian, ada 7 jenis jabatan yang mensyaratkan 4-7 tahun pengalaman

kerja. Sementara itu, tidak ada lowongan kerja yang mensyaratkan pengalaman lebih dari 7 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan mengoperasikan ekskavator merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 24 jenis jabatan. Keahlian yang bersifat softskill seperti kemampuan komunikasi, kolaborasi dan kepemimpinan juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024

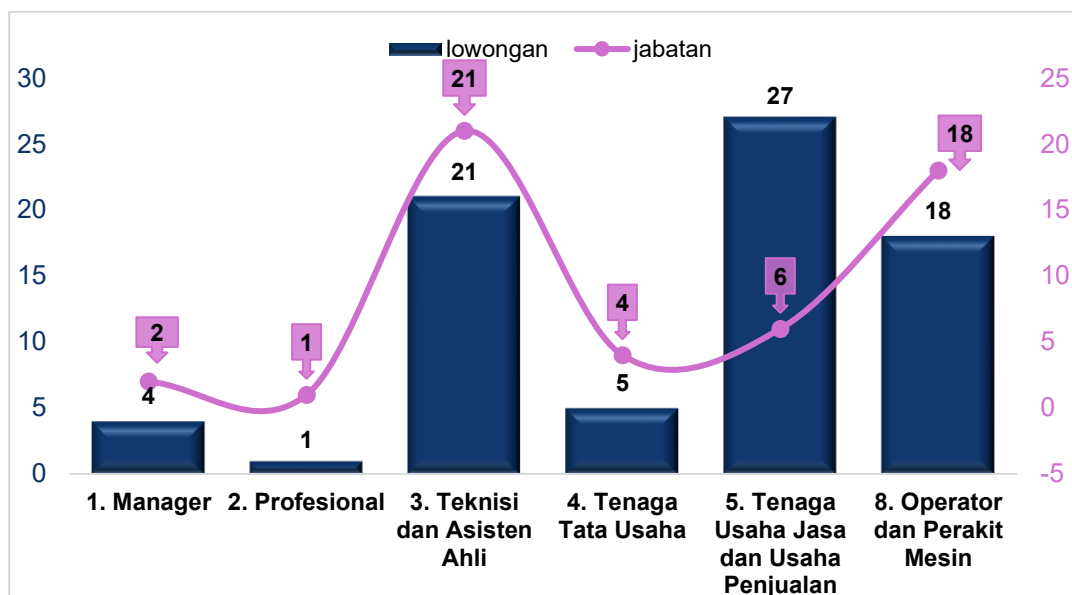


Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja di Provinsi Papua Barat Daya berada pada golongan pokok Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5). Golongan pokok ini mencakup 6 jenis jabatan dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 27 orang atau sebesar 35,5 persen dari total lowongan. Golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) menempati

posisi kedua, dengan 21 jenis jabatan dan jumlah lowongan sebanyak 21 orang.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Sementara itu, tidak terdapat lowongan dengan golongan pokok Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan dan Perikanan (6), Pekerja Pengolahan, Kerajinan, dan YBDI (7), dan Pekerja Kasar (9).

Berdasarkan Tabel 2, Peraga Penjualan (subgolongan 5242) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 24 orang. Subgolongan jabatan dengan lowongan terbanyak kedua adalah Operator Mesin Pengeruk Tanah dan YBDI (subgolongan 8342) dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 12 orang. Operator Mesin Pengolahan Biji Mineral dan Batu (subgolongan 8112), Supervisor Konstruksi (subgolongan 3123), Supervisor Pertambangan (subgolongan 3121), dan Teknisi Teknik Elektronik (subgolongan 3114) memiliki kebutuhan tenaga kerja masing-masing sebanyak 6 orang.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
5242	Peraga Penjualan	24
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	12
8112	Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu	6
3123	Supervisor Konstruksi	6
3121	Supervisor Pertambangan	6
3114	Teknisi Teknik Elektronik	6
1212	Manajer Sumber Daya Manusia	4
5132	Pramutama Bar/Bartender	2
4229	Tenaga Tata Usaha Informasi Pelanggan YTDL	2
4224	Resepsionis Hotel	2

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 3, lowongan kerja paling banyak tersedia pada kategori lapangan usaha Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis (M), yaitu sebanyak 68 lowongan pada 46 jabatan.

Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
C. Industri Pengolahan	1	1
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	3	3
I. Penyediaan Akomodasi Dan Penyediaan Makan Minum	2	4
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	46	68
Total	52	76

Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 68 orang. Urutan kedua ditempati oleh Hotel Bintang Satu dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 4 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Hotel Bintang. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 3 orang

Gambar 14. Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024

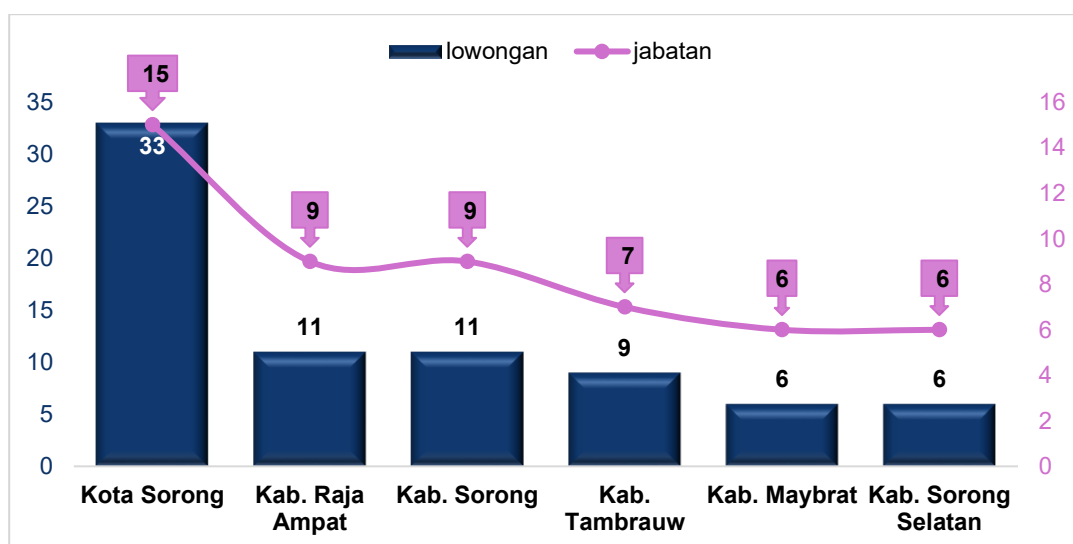


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Papua Barat Daya tersebar di empat kabupaten. Kota Sorong memiliki jumlah lowongan kerja terbanyak yaitu sebanyak 33 lowongan untuk 15 jenis jabatan. Kabupaten Raja Ampat dan Kabupaten Sorong berada di urutan kedua dengan 11 lowongan untuk menempati 9 jenis jabatan. Selanjutnya, Kabupaten Tambrauw membuka 9 lowongan untuk 7 jenis jabatan. Selanjutnya, Kabupaten Maybrat membuka 6 lowongan untuk 6 jenis jabatan. Terakhir, Kabupaten Sorong Selatan membuka 6 lowongan untuk 6 jenis jabatan.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024

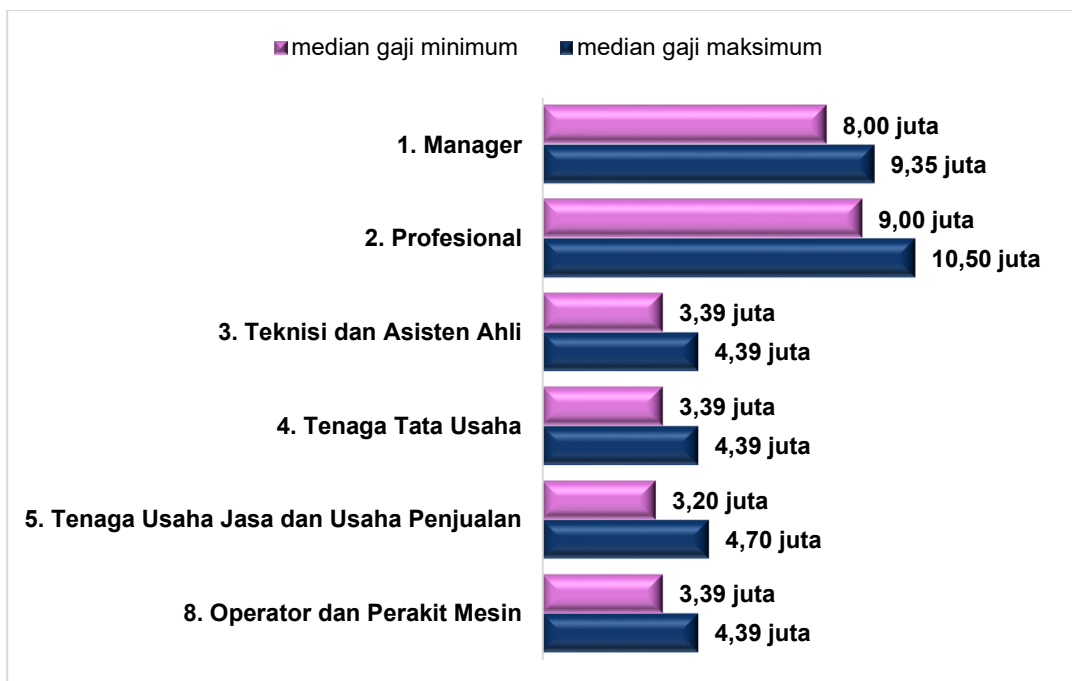


Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024



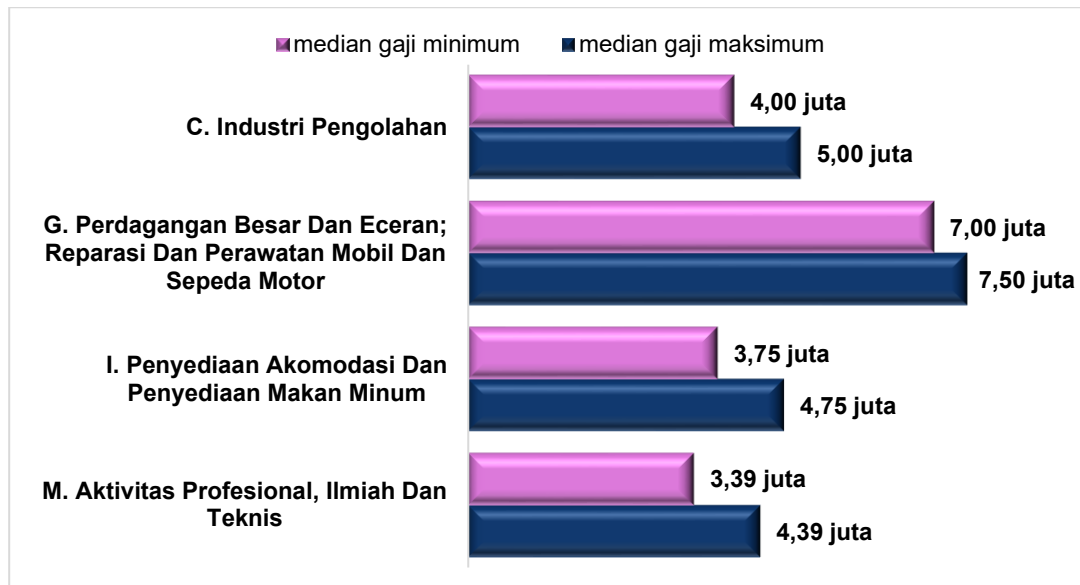
Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Profesional (golongan pokok 2) dengan kisaran gaji tertinggi, yaitu dengan median gaji minimum sebesar Rp9.000.000,00 dan maksimum mencapai Rp10.500.000,00. Diikuti

oleh golongan Manajer (golongan pokok 1) yang memiliki median gaji minimum sebesar Rp8.000.000,00 dan median gaji maksimum Rp9.350.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Barat Daya Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Sektor dengan median gaji tertinggi adalah Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor (G), dengan median gaji minimum sebesar Rp7.000.000,00 dan maksimum mencapai Rp7.500.000,00. Disusul oleh sektor Industri Pengolahan (C) yang memiliki median gaji minimum sebesar Rp4.000.000,00 dan maksimum Rp5.000.000,00.

Sebaliknya, sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis (M) tercatat sebagai kategori lapangan usaha dengan median gaji minimum dan gaji maksimum terendah.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3048-2437



9 773048 243005