



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3026-7749
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
NUSA TENGGARA BARAT

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT TAHUN 2024

ISSN 3026-7749

Vol. 3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 29.681 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMA, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain Berkebun Sawit, Bertani, dan Berkebun. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Nusa Tenggara Barat. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kab. Lombok Timur, Kab. Lombok Tengah, dan Kab. Lombok Barat.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 73.681 lowongan untuk mengisi 308 jenis jabatan di 15 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMP. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain baik dalam kemampuan berkomunikasi, bekerja secara kolaboratif, dan mengoperasikan ekskavator. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Nusa Tenggara Barat dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kab Lombok Barat.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA	17
LOWONGAN KERJA	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024	19
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	27
GAJI YANG DITAWARKAN	28
DEFINISI OPERASIONAL	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat, Januari-Desember 2024	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	15
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	16
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat, Januari - Desember 2024	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	20
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	21
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	22
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	23
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	23
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	26
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	27
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	28
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	29

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	24
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024	25

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep *micro services*, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



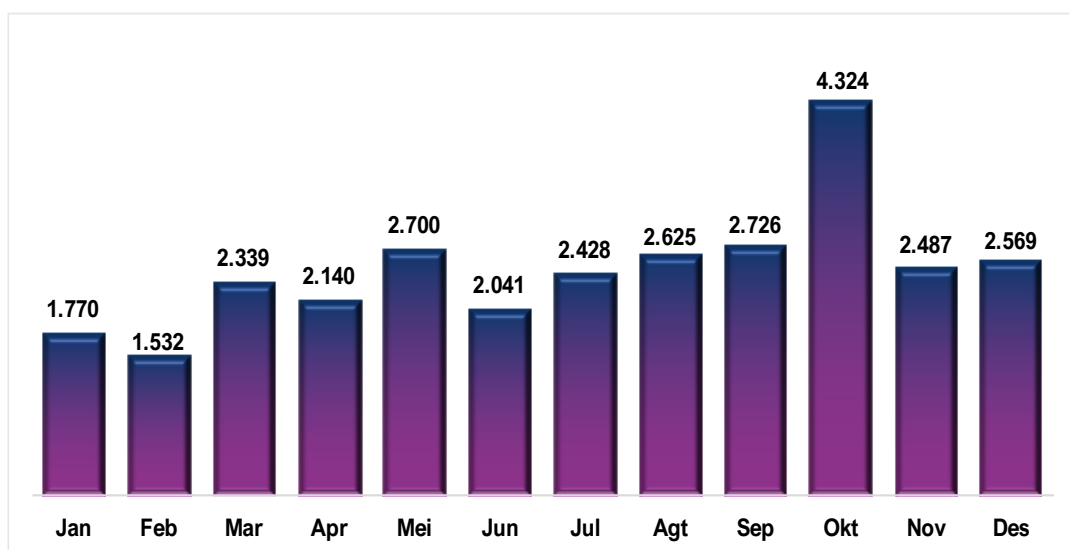
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH
KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Nusa Tenggara Barat mencapai 29.681 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja menunjukkan tren yang fluktuatif sepanjang tahun 2024. Peningkatan pesat dalam jumlah pencari kerja terjadi pada bulan Oktober. Sementara itu, jumlah pencari kerja terendah tercatat pada bulan Februari, yaitu sebanyak 1.532 orang.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat, Januari-Desember 2024

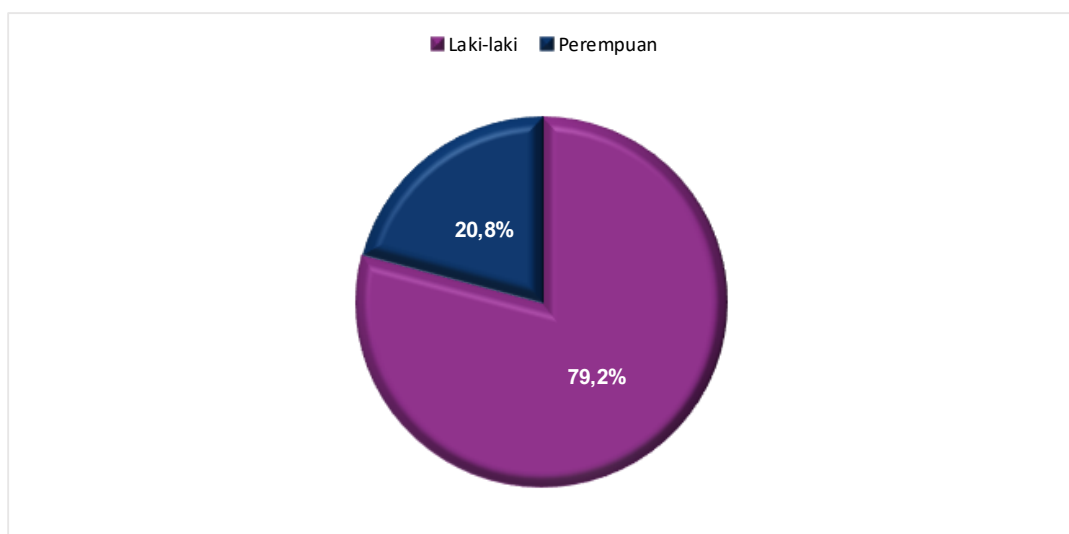


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 23.495 orang (79,2 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 6.186 orang (20,8 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 53,2 persen.

Kondisi kebhkerjaan menggambarkan status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* mencapai 27.617 orang (93,0 persen). Sementara itu, pencari kerja yang terdampak PHK ada sebanyak 1.418 orang (4,8 persen). Adapun sisanya, sebanyak 646 orang (2,2 persen) merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Hal ini

memungkinkan penyandang disabilitas memperoleh akses yang lebih luas terhadap peluang kerja. Pada tahun 2024, pencari kerja penyandang disabilitas terdapat sebanyak 4 orang.

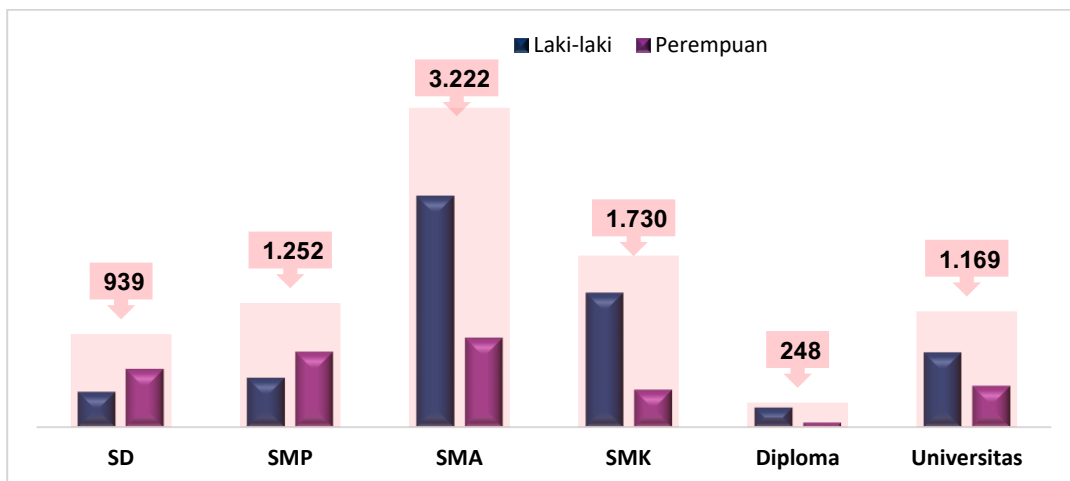
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	12.789	2.997	15.786	53,2%
- Milenial (28-43 tahun)	9.999	3.094	13.093	44,1%
- Gen X (44-59 tahun)	706	95	801	2,7%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	1	0	1	0,0%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	23.491	6.186	29.681	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	21.799	5.818	27.617	93,0%
- Ter-PHK	1.113	305	1.418	4,8%
- Masih Bekerja	583	63	646	2,2%
Total	23.491	6.186	29.681	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	23.491	6.186	29.677	99,99%
- Disabilitas	4	0	4	0,01%
Total	23.491	6.186	29.681	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Nusa Tenggara Barat didominasi oleh lulusan SMA yang berjumlah 3.222 orang (10,9 persen). Pencari kerja berpendidikan SMK ada sebanyak 1.730 orang (5,8 persen). Adapun pencari kerja berpendidikan tinggi berjumlah 1.417 orang, yang terdiri dari 248 orang (0,8 persen) lulusan Diploma dan 1.169 orang (3,9 persen) lulusan Universitas. Selain itu, terdapat 71,2 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

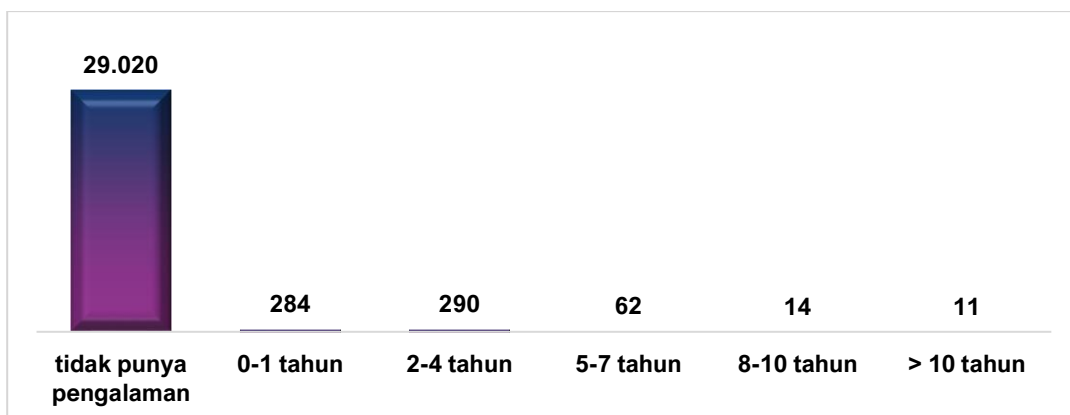
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Nusa Tenggara Barat Utara Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 29.020 orang (97,8 persen). Sebanyak 284 pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 290 pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 0,3 persen.

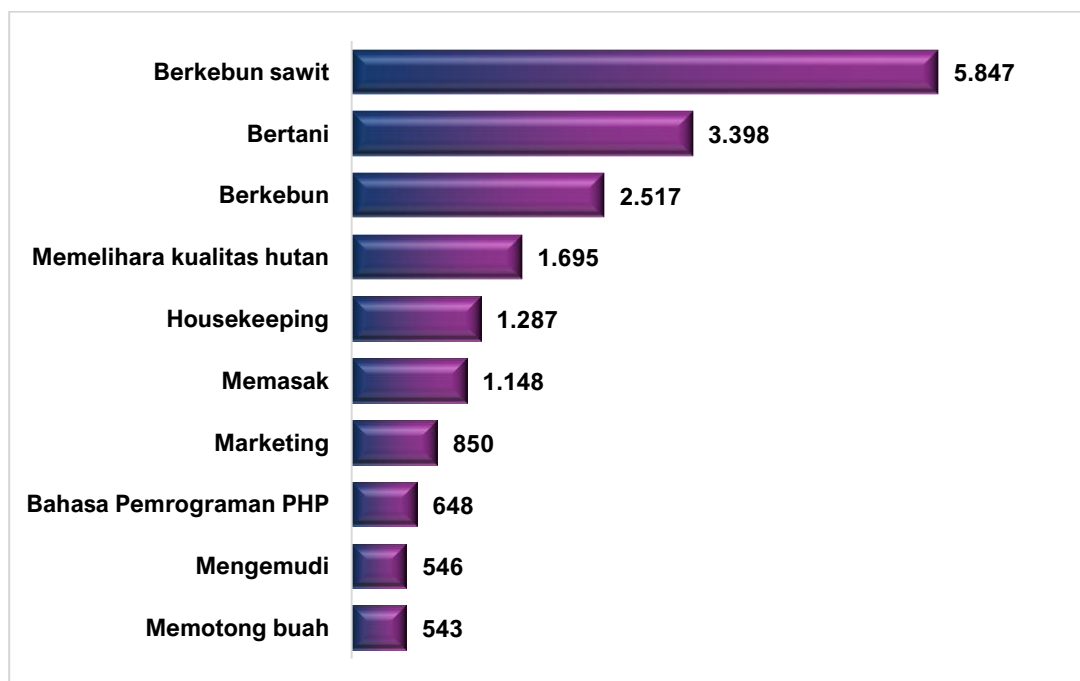
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 5.847 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian Berkebun sawit. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah bertani dan berkebun masing-masing sebanyak 3.398 pencari kerja dan 2.517 pencari kerja.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024

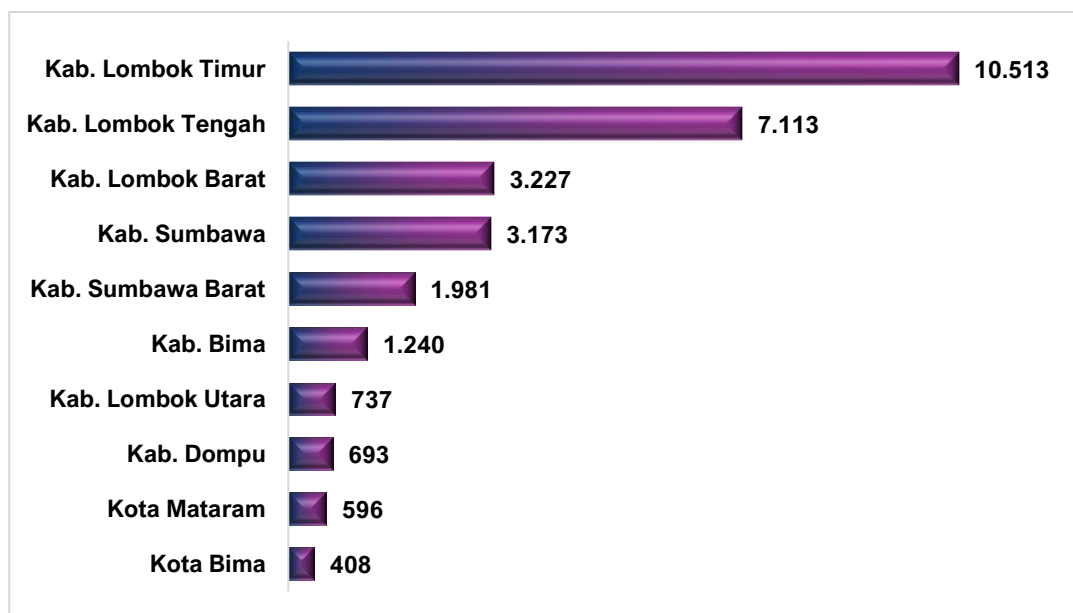


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Nusa Tenggara Barat. Kabupaten Lombok Timur tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 10.513 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Lombok Tengah dan Kabupaten Lombok Barat, masing-masing sebanyak 7.113 orang dan 3.227 orang.

Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



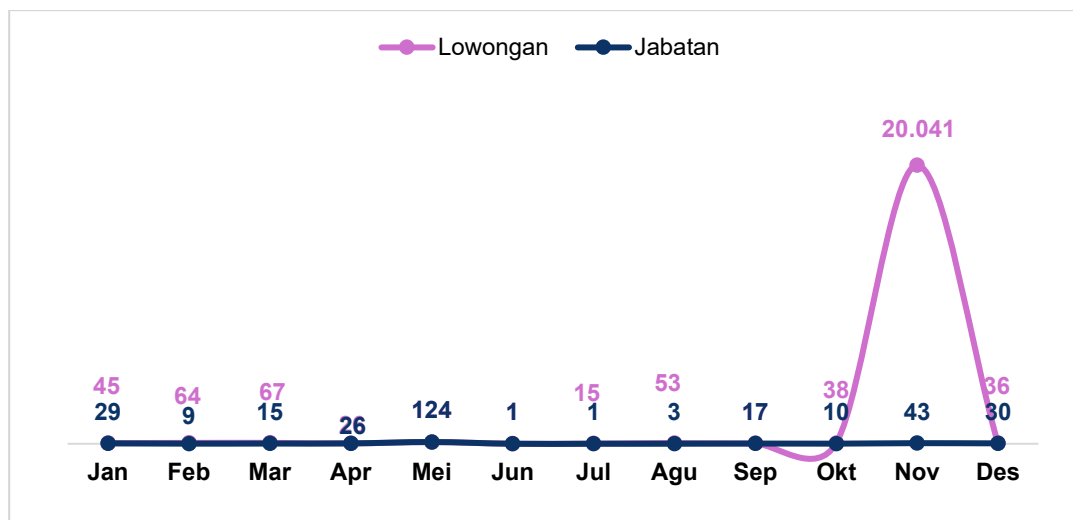
“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2024

Lowongan kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 73.681 lowongan untuk mengisi 308 jenis jabatan di 15 perusahaan.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

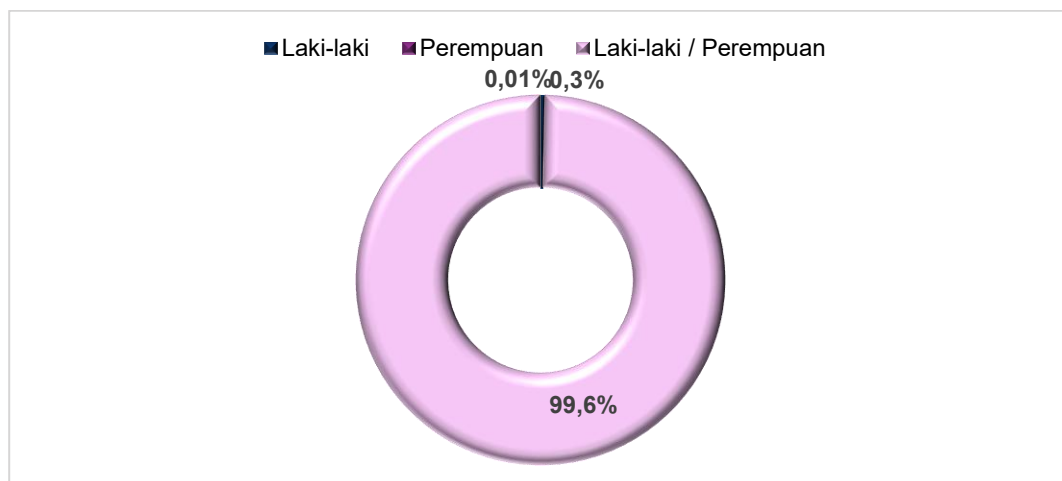
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan November yaitu sebanyak 20.041 lowongan. lowongan kerja kedua terbanyak terjadi pada bulan Mei, sedangkan yang menawarkan jabatan tertinggi terjadi pada bulan Mei yaitu sejumlah 124 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 124 orang.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 20.445 (99,6 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan ada sebanyak 3 lowongan (0,01 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki membutuhkan 69 orang (0,3 persen).

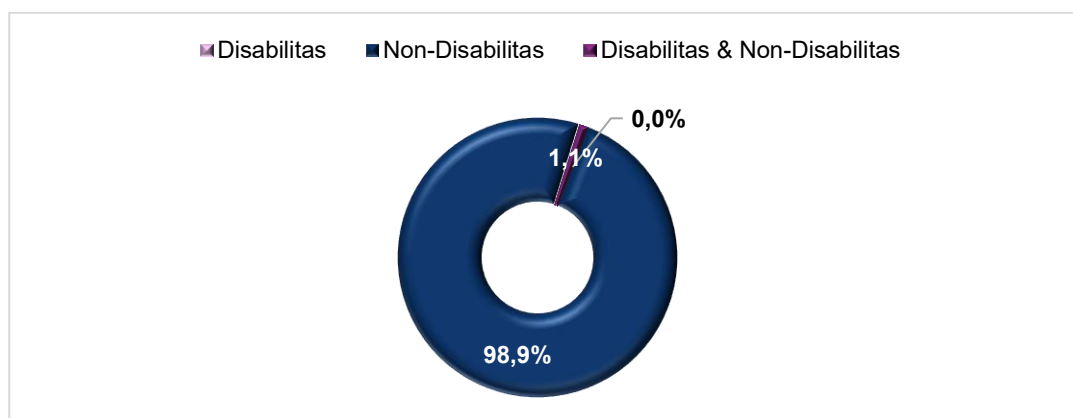
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 226 lowongan (1,1 persen).

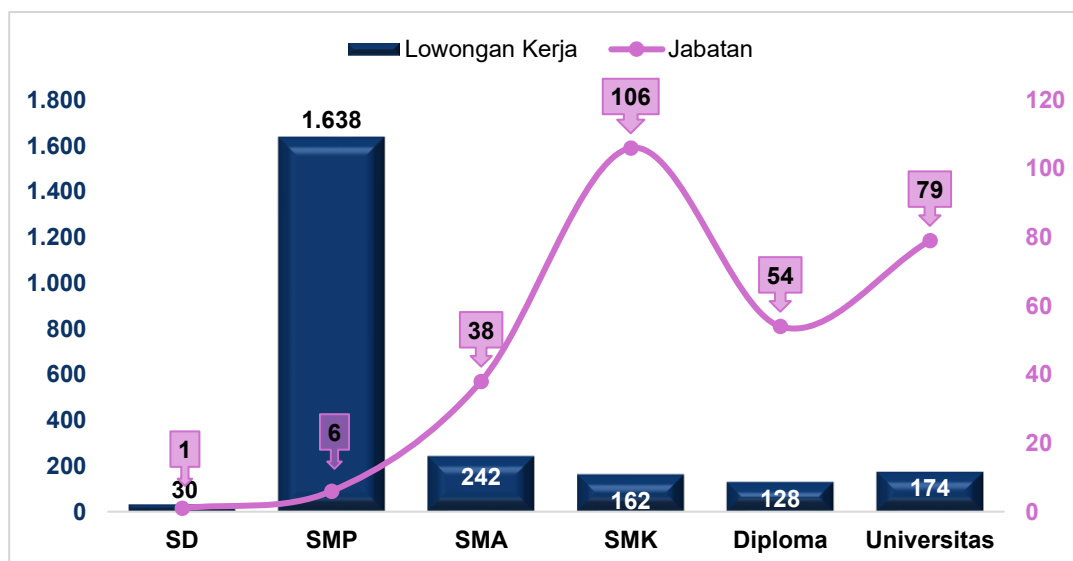
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024

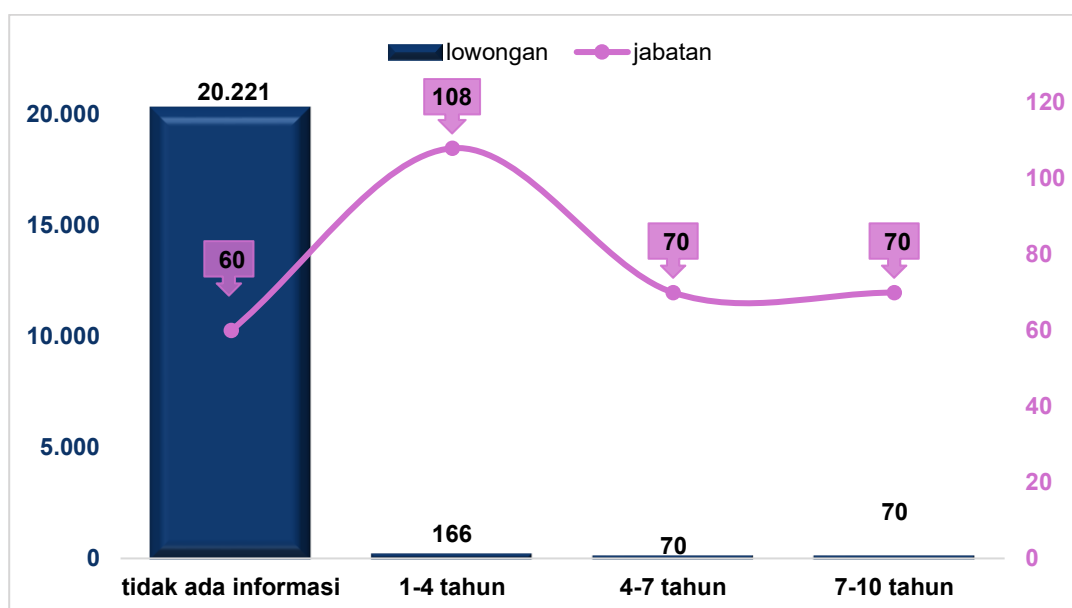


Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Nusa Tenggara Barat paling banyak mensyaratkan jenjang SMP yaitu sebanyak 1.638 lowongan (69,0 persen) untuk mengisi 6 jabatan.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Nusa Tenggara Barat Tengah Tahun 2024



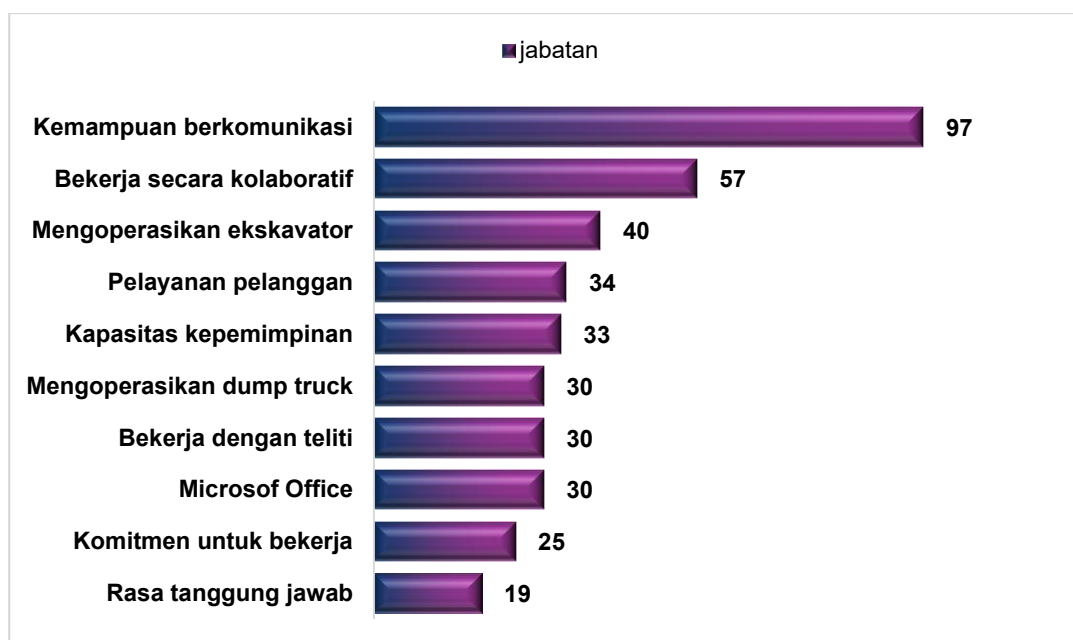
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 248 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 60 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 108 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 166 orang. Sisanya, ada 140 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu

syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan berkomunikasi merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 97 jenis jabatan. Bekerja secara kolaboratif dan mengoperasikan ekskavator juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

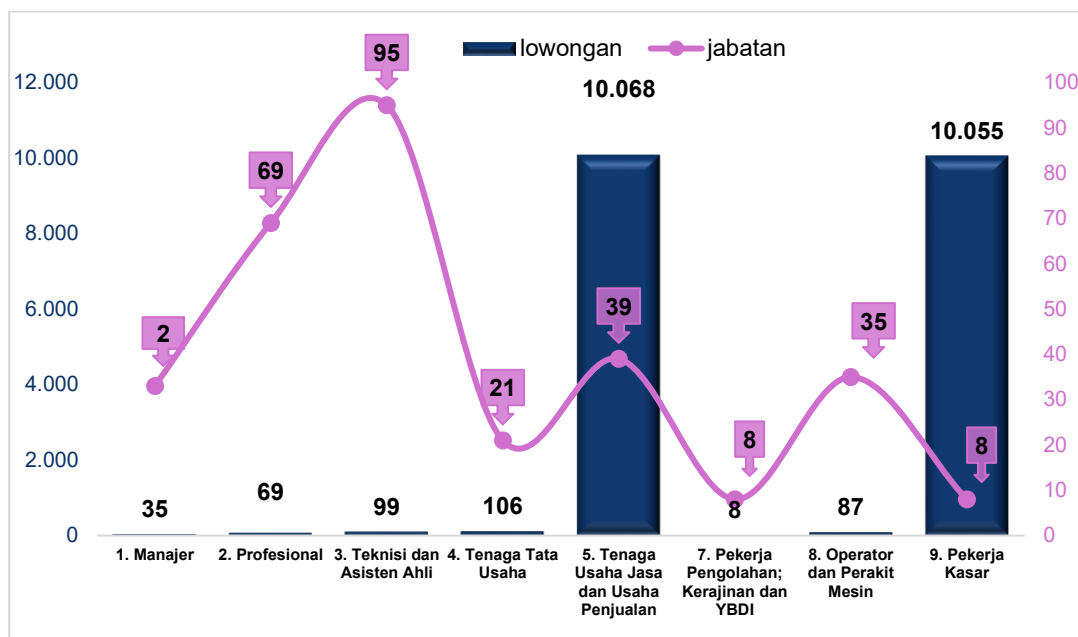
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (5) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 10.068 orang (49,0 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya meliputi layanan pribadi dan perlindungan yang berkaitan dengan perjalanan, kerumahtanggaan, katering, perawatan pribadi, atau perlindungan terhadap kebakaran dan tindakan pelanggaran hukum, atau memeragakan dan menjual barang di toko grosir atau eceran dan sejenisnya, serta di warung dan pasar.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 95 jabatan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja pada golongan pokok Pekerja Terampil Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan (6).

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
5322	Buruh Industri Pengolahan YTDL	10.000
9329	Pekerja Perawatan Pribadi di Rumah	10.000
8160	Operator Mesin Pengolahan Makanan dan YBDI	53
4416	Juru Tata Usaha Personalia	51
4214	Penagih Hutang Dan YBDI	47
5131	Pramusaji	34
9412	Juru Bantu Dapur	27
9411	Asisten Juru Masak	25
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan Ybdi	20
3114	Supervisor Pertambangan	13

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 2, Buruh Industri Pengolahan YTDL (subgolongan 5322) dan Pekerja Perawatan Pribadi di Rumah merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu masing-masing sejumlah 10.000 orang. Urutan selanjutnya ditempati oleh Operator Mesin Pengolahan Makanan dan YBDI. Subgolongan tersebut menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 53 orang.

Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
B. Pertambangan dan Penggalian	131	131
C. Industri Pengolahan	14	14
F. Konstruksi	1	3
G. Perdagangan	7	59
I. Akomodasi dan Makan Minum	2	2
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	17	88
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	129	149
N. Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan	7	20.081
Total	308	20.527

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan (N). Pada kategori ini tersedia sebanyak 20.081 lowongan kerja untuk menempati 7 jenis jabatan. Kategori lapangan usaha yang mempunyai jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) yang menyediakan sebanyak 149 lowongan kerja. Jika dilihat dari jenis jabatannya, Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis (M) merupakan kategori yang menawarkan jenis jabatan terbanyak. Kategori ini membuka lowongan untuk 129 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 149 orang.

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024



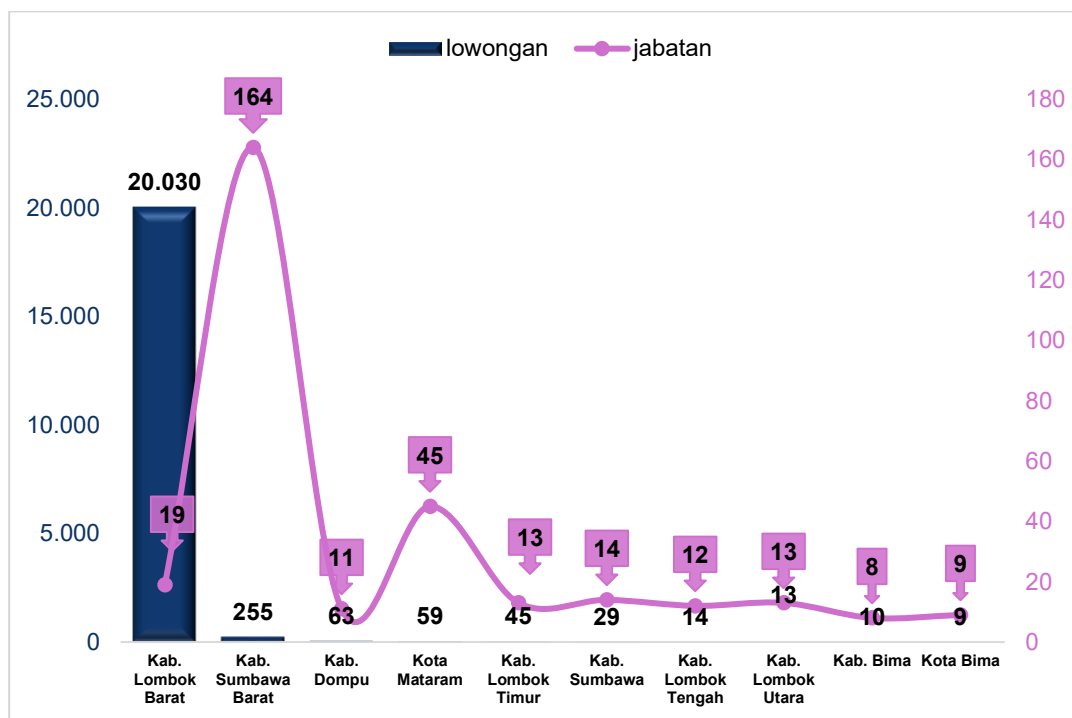
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Penyeleksian Dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 20.000 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 149 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Pertambangan Bijih Tembaga. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 131 orang.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Nusa Tenggara Barat. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kabupaten Lombok Barat dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 20.030 orang untuk mengisi 19 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di kabupaten Sumbawa Barat yaitu ada 164 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 255 orang.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024

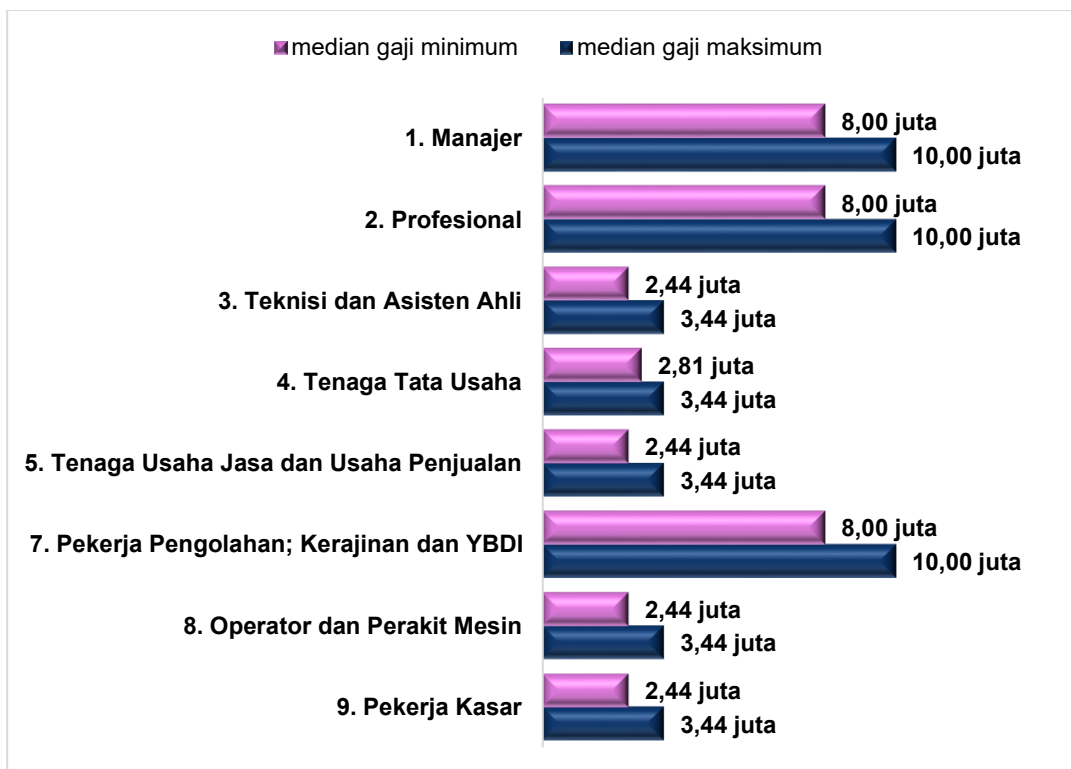


Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Nusa Tenggara Barat Tahun 2024



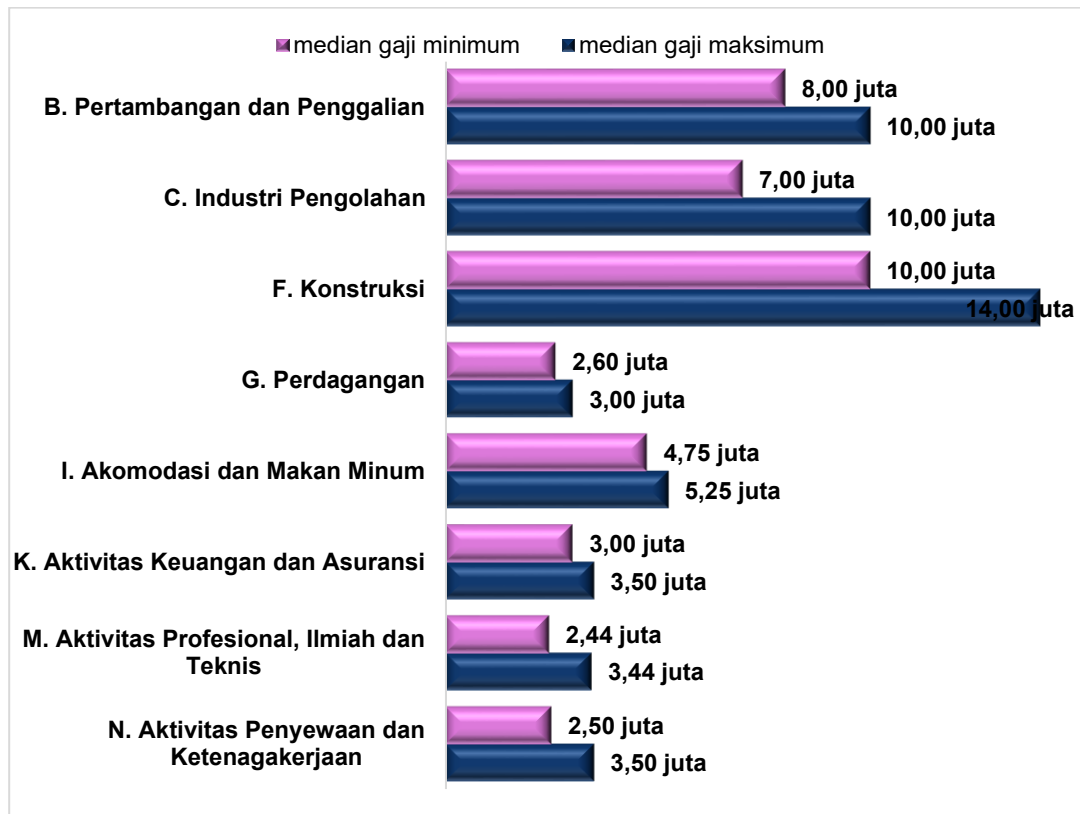
Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Manajer (golongan

pokok 1), Profesional (golongan pokok 2) dan Pekerjaan Pengolahan; Kerajinan dan YBDI (golongan pokok 7) yaitu masing-masing sama sebesar Rp 8.000.000,00 dan Rp 10.000.000,00. Golongan pokok dengan median gaji minimum tertinggi selanjutnya adalah Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4) yaitu sebesar Rp 2.810.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Nusa Tenggara Barat Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi seperti pada Konstruksi (F) menawarkan median gaji maksimum tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya yaitu sebesar Rp 14.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan median gaji maksimum tertinggi adalah Pertambangan Penggalian (B) dan Industri Pengolahan (C) yaitu sebesar Rp 10.000.000,00.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum terendah dan maksimum terendah adalah Perdagangan (G) yaitu masing-masing sebesar Rp 2.600.000,00 dan Rp 3.000.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3026-7749



9 773026 774002