



KEMNAKER

ISSN 3030-8534
Vol. 2, 2024

SPARK

 **Karirhub**
oleh Kemnaker

SEPUTAR PASAR KERJA PAPUA 2023

Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2024

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI PAPUA TAHUN 2023

ISSN 3030-8534

Vol. 2, 2024

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2024 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

Penanggung Jawab:

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pengolah Data:

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

Penyusun:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Irma Hendriyanti, S.E.

Ratih Ayu Wulandari Rasyid, S.E.

Yuni Kurniawati, S.E.

Fatmawati Ahmad, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Aryanti Dwiastuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

Faraz Jonanda Putra, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2023.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan, transformasi pekerjaan dan transformasi sosial. Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara demand-side dengan supply-side semakin tinggi.

Untuk mengatasi tantangan ini, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan memperkenalkan platform SIAPkerja (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) di laman <https://kemnaker.go.id>. Platform ini menyediakan layanan Karirhub yang menghubungkan pencari kerja dengan pemberi kerja, baik domestik maupun internasional. Dengan volume data yang besar, Karirhub juga menawarkan informasi komprehensif tentang pasar kerja, mendukung kebijakan pendidikan, pelatihan, dan perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai Labor Market Intelligence yang dapat menggambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (supply) maupun permintaan (demand) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal

Kementerian Ketenagakerjaan



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

NIP. 19681117 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Eksistensi Sistem Informasi Pasar Kerja yang diatur pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2024 bertujuan untuk menyediakan data dan informasi mengenai ketersediaan SDM kompeten, produktif, dan berdaya saing dalam rangka pemenuhan kebutuhan dunia usaha, dunia industri, dan dunia kerja bagi pemberi kerja. Selain itu, pencari kerja dapat memperoleh informasi yang akurat dan terkini tentang peluang kerja, tren industri, dan persyaratan kualifikasi.

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2023. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.



Kepala Pusat Pasar Kerja,

Muhammad Yusuf, S.T., M.Si.
NIP. 19681031 199803 1 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2023 di Provinsi Papua sebanyak 1.178 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMA, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain *team management*, *marketing strategy*, serta keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Word, Microsoft Visio, dan Microsoft Office. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh Kabupaten/Kota Provinsi Papua. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Biak Numfor, Kota Jayapura dan Kabupaten Jayapura.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 215 lowongan untuk mengisi 58 jenis jabatan di 5 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain *pharmaceutical*, *teamwork*, *finance & accounting*, serkom dan STRTTK. Lowongan kerja hanya tersebar di empat kabupaten/kota, dimana jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kabupaten Jayapura.

DAFTAR ISI

SAMBUTAN	5
KATA PENGANTAR	6
RINGKASAN EKSEKUTIF	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR	9
DAFTAR TABEL	10
PENDAHULUAN	11
PENCARI KERJA	12
PENCARI KERJA TAHUN 2023	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA.....	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA.....	18
LOWONGAN KERJA.....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2023.....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	28
GAJI YANG DITAWARKAN.....	29
DEFINISI OPERASIONAL	31

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua, Januari-Desember 2023	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tahun 2023	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tahun 2023	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tahun 2023.....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2023	17
Gambar 6. Pencari Kerja Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Papua Tahun 2023.....	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua, Januari - Desember 2023	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tahun 2023	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Tahun 2023	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tahun 2023.....	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tahun 2023.....	23
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Tahun 2023	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2023	25
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2023.....	26
Gambar 15. Lowongan Kerja Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Papua Tahun 2023.....	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2023.....	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2023.....	30

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2023	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2023	25
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2023	26

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep *micro services*, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



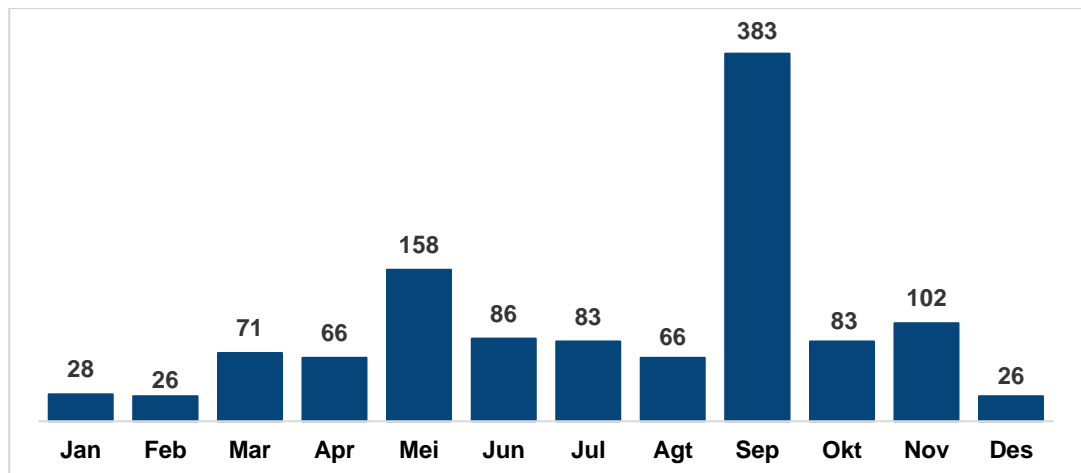
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2023

Pada tahun 2023, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Papua ada sebanyak 1.178 orang. Gambar 1 menunjukkan jumlah pencari kerja relatif fluktuatif dari bulan Januari hingga Desember. Jumlah pencari kerja terbanyak terjadi pada bulan September. Sementara itu, jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan Februari dan Desember.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Papua, Januari-Desember 2023

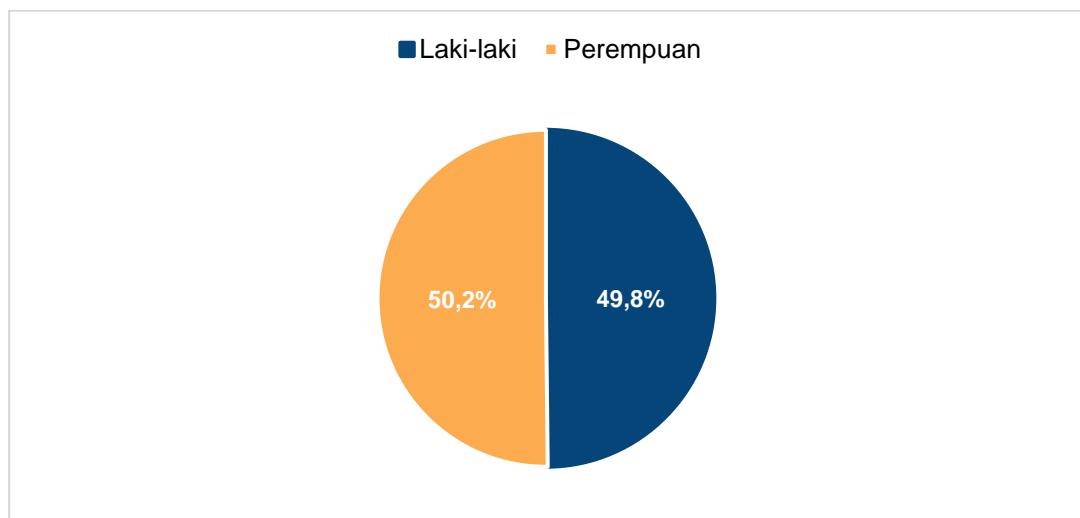


Sumber: Karirhub, 2023

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 587 orang (49,8 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 592 orang (50,2 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 62,7 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 59 tahun keatas (*Baby Boomer* dan *Pre-Boomer*) hanya memiliki persentase sebesar 0,3 persen.

Kondisi kebhkerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 940 orang (79,8 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK dan yang masih bekerja memiliki jumlah yang sama yaitu sebanyak 119 orang (10,1 persen).

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap

kesempatan kerja. Pada tahun 2023, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 1 orang (0,1 persen).

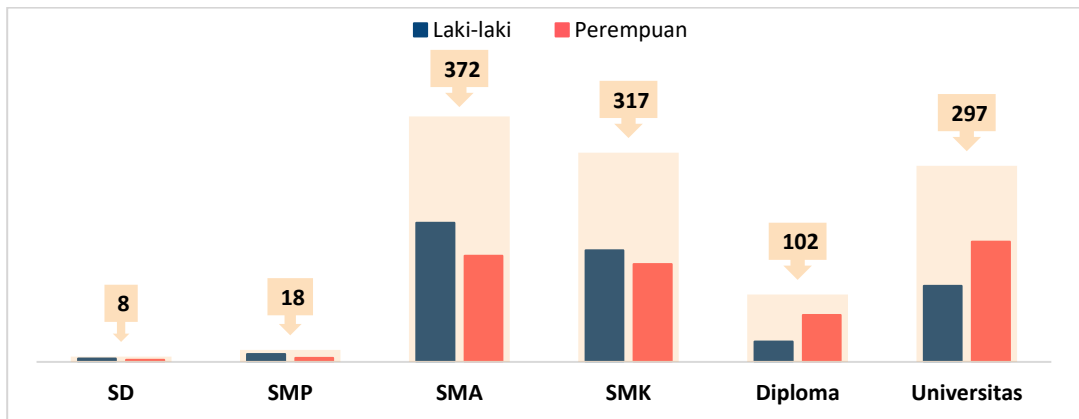
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2023

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤26 tahun)	353	386	739	62,7%
- Milenial (27 - 42 tahun)	211	193	404	34,3%
- Gen X (43 - 58 tahun)	21	11	32	2,7%
- Baby Boomer (59 - 77 tahun)	1	1	2	0,2%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	1	0	1	0,1%
Total	587	591	1.178	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	467	473	940	79,8%
- Ter-PHK	69	50	119	10,1%
- Masih Bekerja	51	68	119	10,1%
Total	587	591	1.178	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	569	580	1.149	97,5%
- Disabilitas	0	1	1	0,1%
- Tidak Ada Informasi	18	10	28	2,4%
Total	587	591	1.178	100,0%

Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Papua didominasi oleh lulusan SMA yang berjumlah 372 orang (31,6 persen). Pencari kerja berpendidikan SMK ada sebanyak 317 orang (26,9 persen). Sedangkan pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 399 orang, mencakup 102 orang 8,7 persen) berpendidikan Diploma dan 297 orang (25,2 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 5,4 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

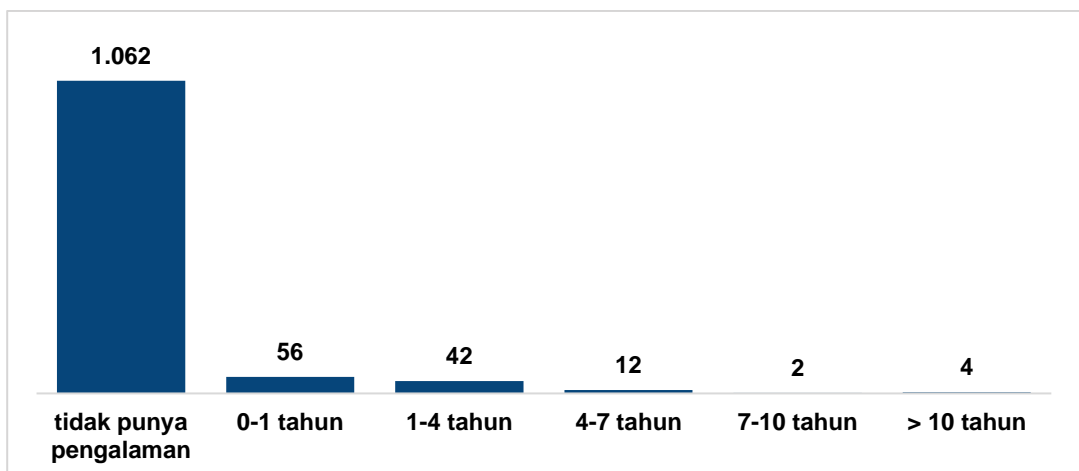
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 90,2 persen. Sebanyak 4,8 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 3,6 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 1,5 persen.

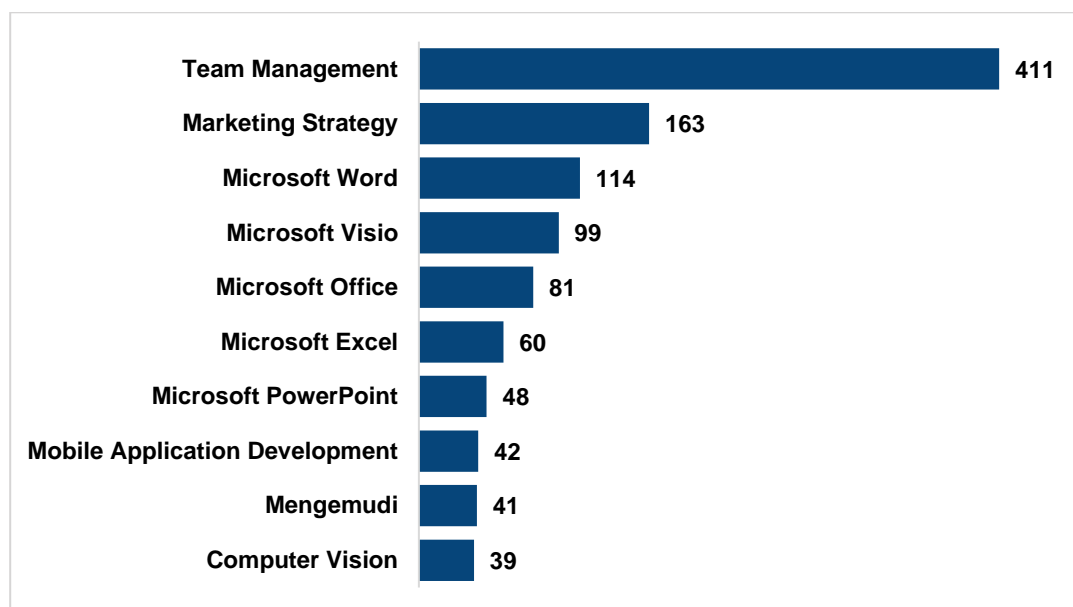
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 411 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam *team management*. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah *marketing strategy*, serta keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Word, Microsoft Visio, dan Microsoft Office.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Papua Tahun 2023

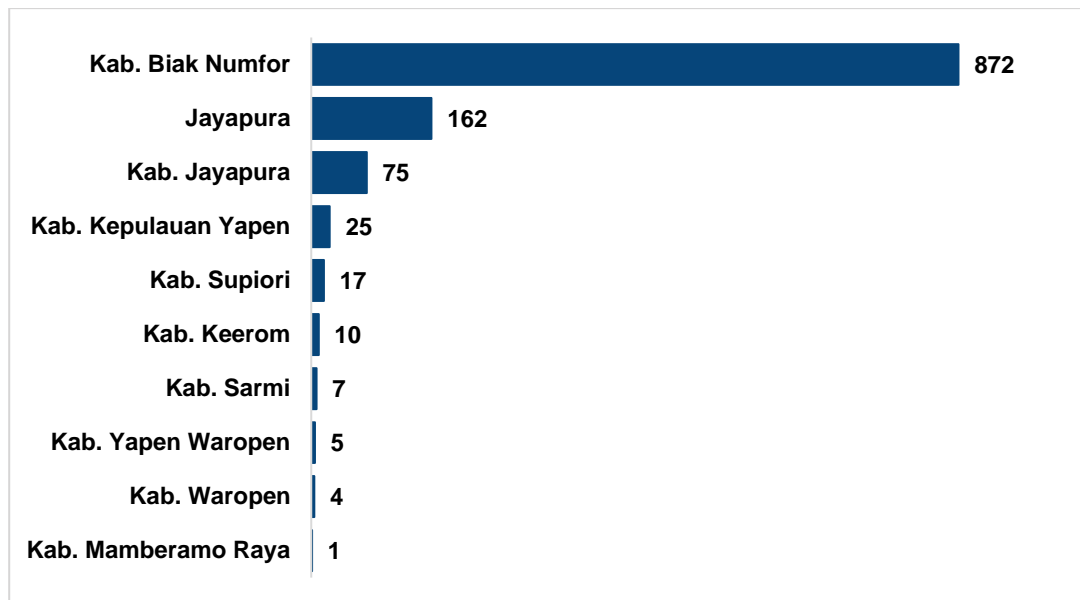


Sumber: Karirhub, 2023

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2023, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Papua. Kabupaten Biak Numfor tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 872 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kota Jayapura dan Kabupaten Jayapura, masing-masing sebanyak 162 orang dan 75 orang.

Gambar 6. Pencari Kerja Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Papua Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

LOWONGAN KERJA



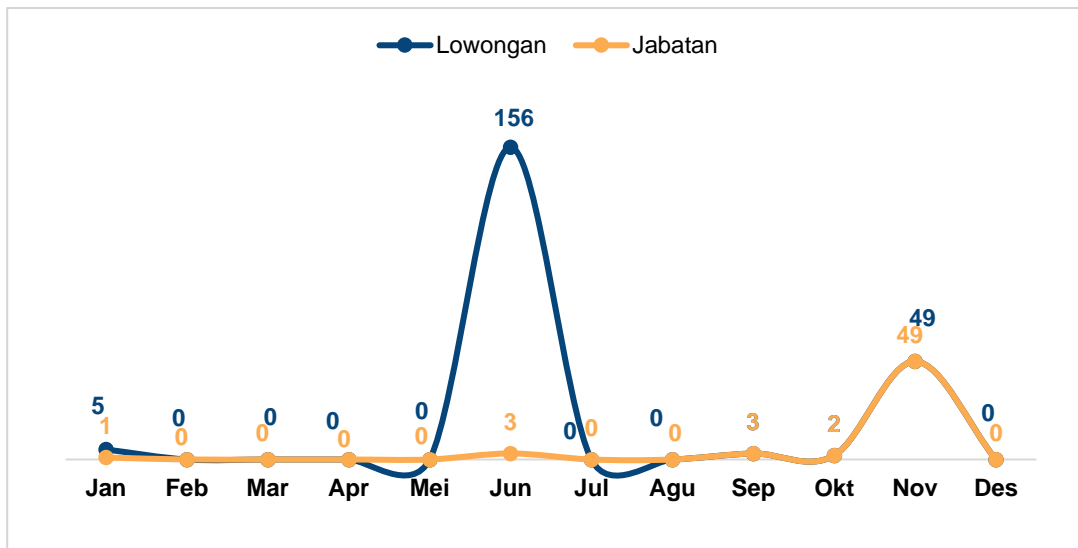
JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2023

Lowongan kerja di Provinsi Papua yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 215 lowongan untuk mengisi 58 jenis jabatan di 5 perusahaan di Provinsi Papua.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Papua, Januari - Desember 2023



Sumber: Karirhub, 2023

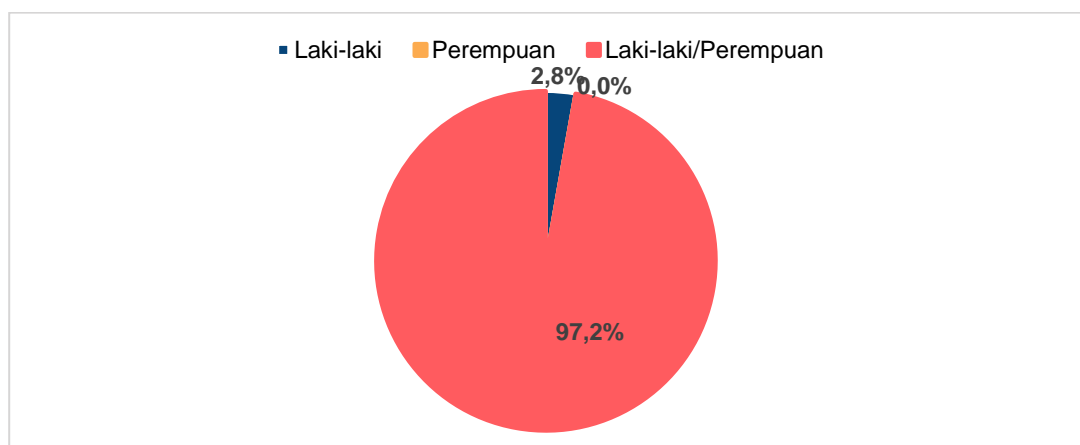
Gambar 7 memperlihatkan bahwa lowongan kerja hanya tersedia di bulan Januari, Juni, September, Oktober dan November. Jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Juni yaitu sebanyak 156 lowongan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja pada bulan Februari hingga Mei, Juli, Agustus dan Desember.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2023, terdapat 209 (97,2 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki hanya ada sebanyak 6 lowongan (2,8 persen). Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan (0,0 persen).

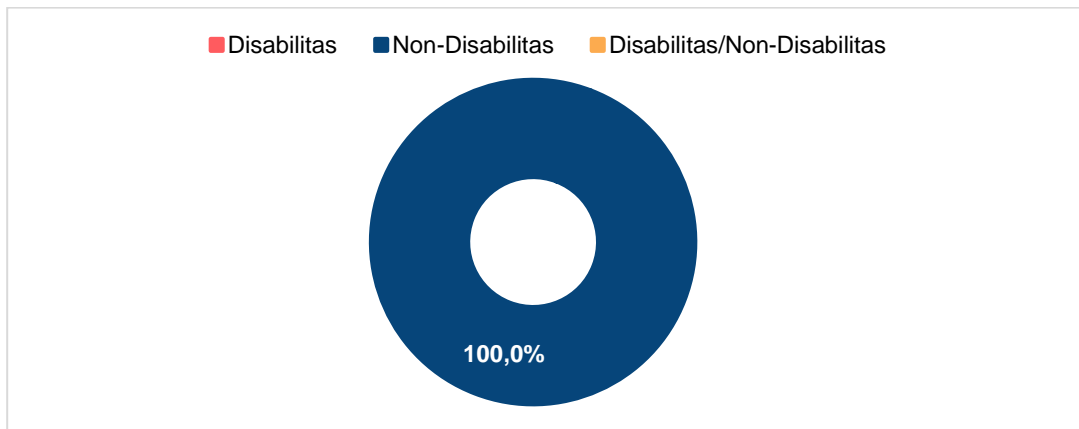
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Papua Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2023, semua lowongan kerja di Papua hanya tersedia untuk non-disabilitas (belum bisa diakses secara inklusif).

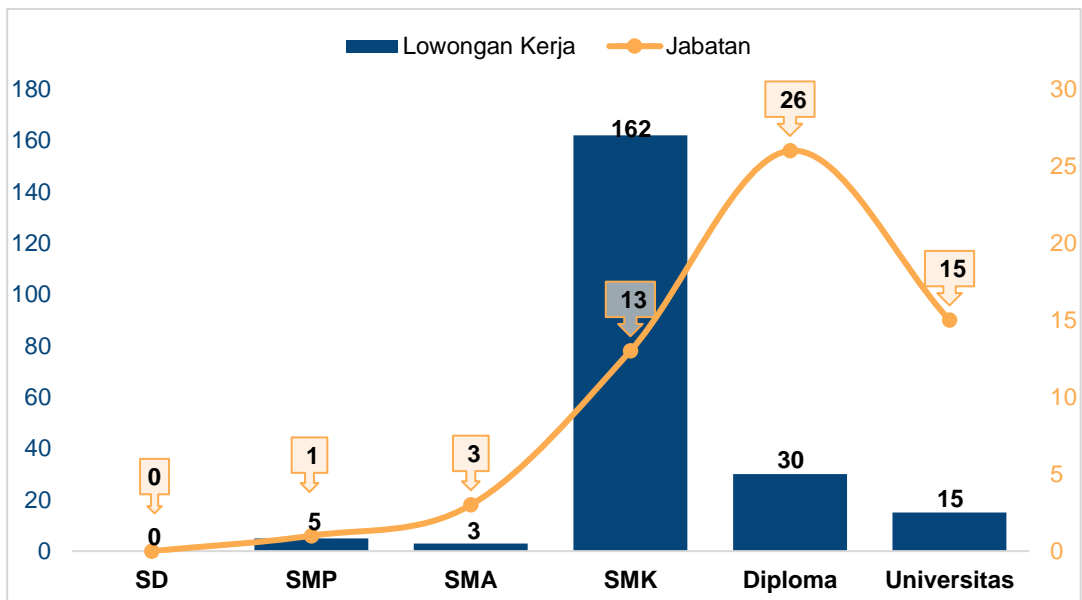
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Papua Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Papua Tahun 2023

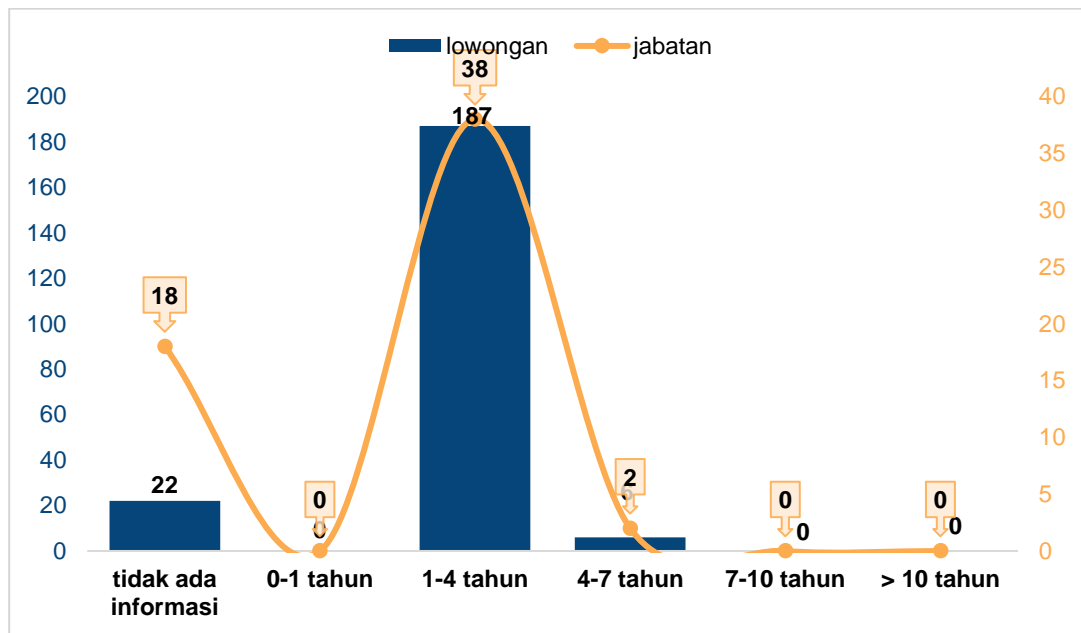


Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, lowongan kerja di Provinsi Papua paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMK yaitu sebanyak 162 lowongan (75,3 persen) untuk mengisi 13 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia untuk syarat pendidikan minimal SMA yaitu sejumlah 3 lowongan untuk mengisi 3 jabatan. Sementara itu, tidak tersedia lowongan kerja untuk pendidikan SD.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Papua Tahun 2023



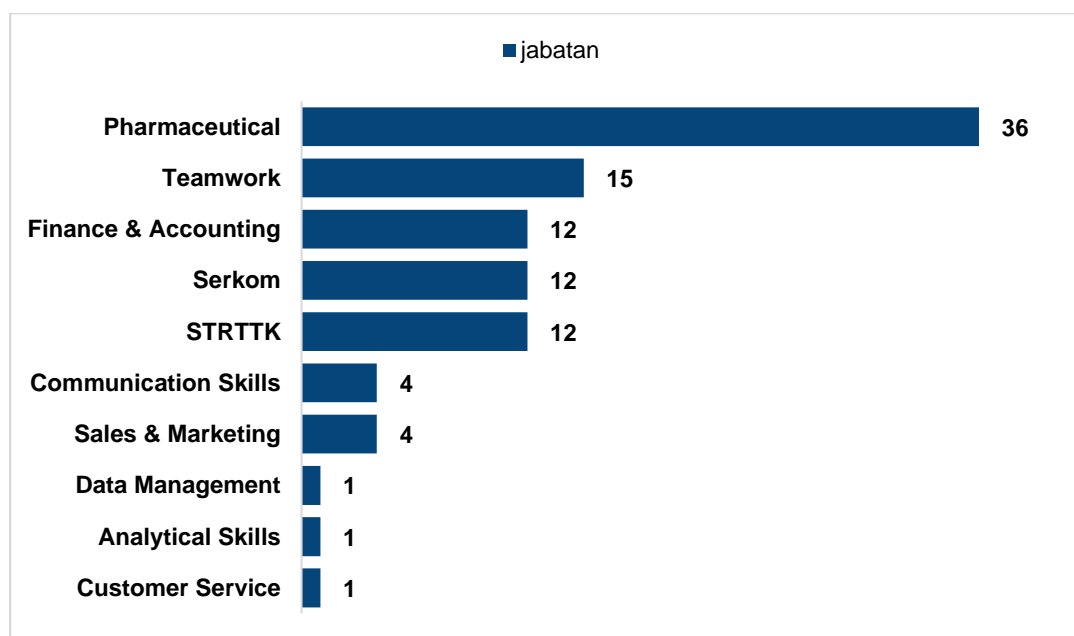
Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 40 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 18 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Lowongan kerja di Papua membutuhkan syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dan 4-7 tahun. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 38 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 187 orang. Sementara itu, ada 2 jenis

jabatan yang mensyaratkan 4-7 tahun pengalaman kerja dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 6 orang.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan *Pharmaceutical* merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 36 jenis jabatan. Keahlian *teamwork*, *finance & accounting*, *Serkom* dan *STRTTK* juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

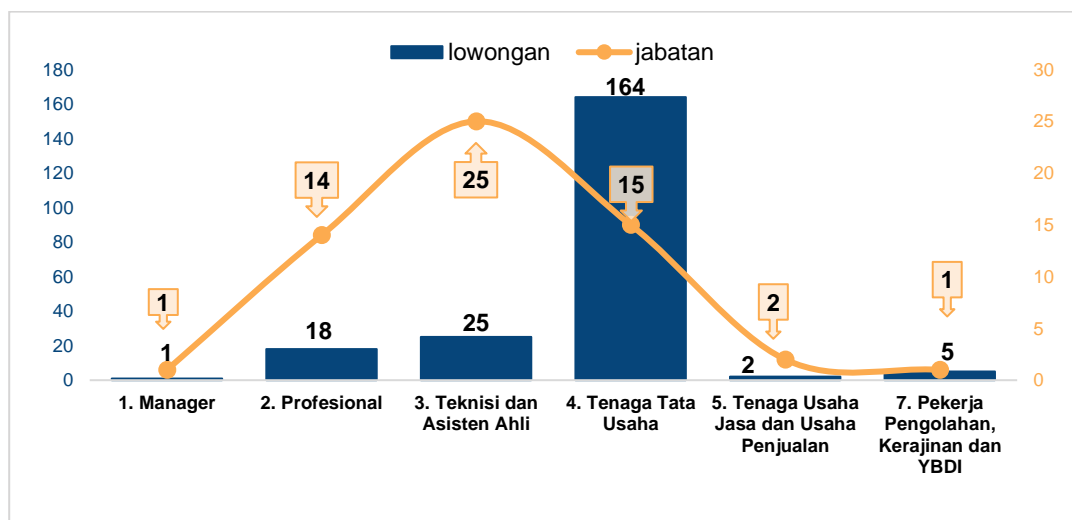
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Papua Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Tenaga Tata Usaha (4) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 164 lowongan (76,3 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya memerlukan pengetahuan dan pengalaman yang cukup untuk mengatur, menyimpan, menghitung, dan menggunakan kembali informasi.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Golongan pokok Teknisi dan Asisten Ahli (3) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 25 jabatan, dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 25 orang. Ketersediaan lowongan kerja untuk golongan pokok Manajer (1) adalah yang paling kecil yaitu sebanyak 1 lowongan untuk menempati 1 jabatan.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2023

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
4211	Teller Bank dan YBDI	151
3213	Teknisi Farmasi Dan Asisten Apoteker	24
2262	Apoteker	12
4312	Juru Tata Usaha Statistik, Keuangan Dan Asuransi	12
2431	Profesional Periklanan dan Pemasaran	5
7233	Mekanik dan Tukang Reparasi Mesin Pertanian dan Industri	5
5223	Asisten Penjualan Toko	2
1221	Manajer Penjualan dan Pemasaran	1
2424	Profesional Pelatihan dan Pengembangan Staf	1
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	1

Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 2, Teller Bank dan YBDI (subgolongan 4211) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 151 orang. Urutan kedua ditempati oleh Teknisi Farmasi Dan Asisten Apoteker (subgolongan 3213) yang membutuhkan

tenaga kerja sebanyak 24 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Apoteker (subgolongan 2262) dan Juru Tata Usaha Statistik, Keuangan Dan Asuransi (subgolongan 4312) yang masing-masing membutuhkan tenaga kerja sebanyak 12 orang

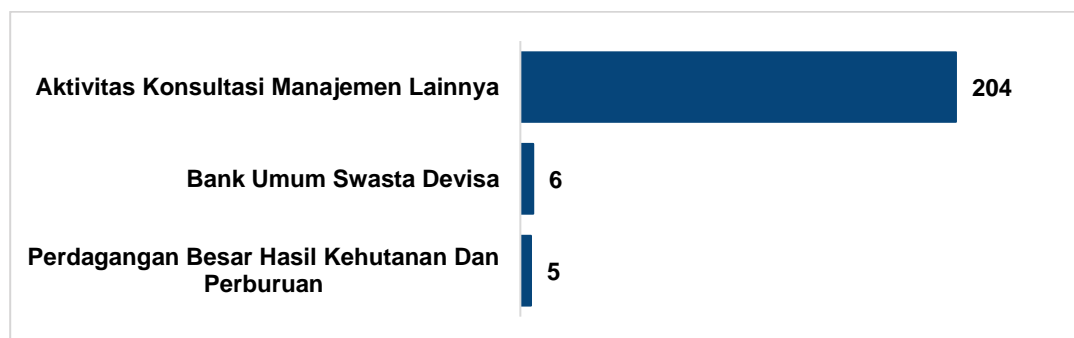
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2023

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
G. Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor	1	5
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	2	6
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	55	204
Total	58	215

Sumber: Karirhub, 2023

Tabel 3 menunjukkan bahwa lowongan kerja di Papua tersedia pada tiga kategori lapangan usaha. Kategori yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M). Pada kategori ini tersedia sebanyak 204 lowongan kerja untuk menempati 55 jenis jabatan. Sementara itu, dua lapangan usaha lainnya yang membuka lowongan kerja adalah Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G), serta Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K).

Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2023



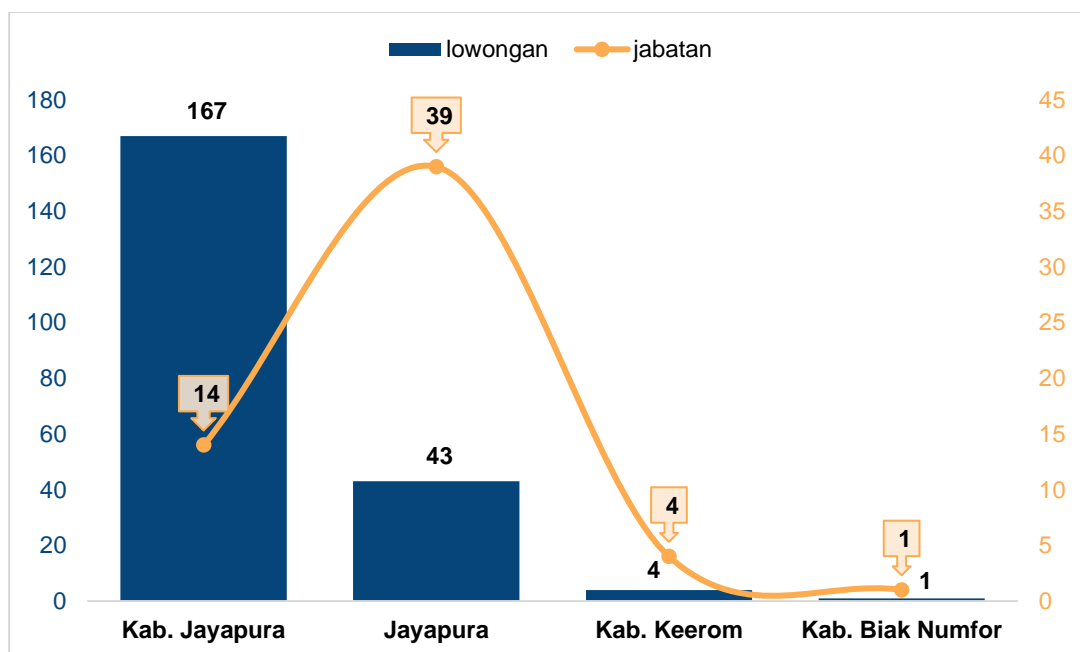
Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 204 orang. Urutan kedua ditempati oleh Bank Umum Swasta Devisa dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 6 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Perdagangan Besar Hasil Kehutanan Dan Perburuan. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 5 orang.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2023, lowongan kerja hanya tersebar di empat kabupaten/kota di Provinsi Papua. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kabupaten Jayapura dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 167 orang untuk mengisi 14 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kota Jayapura yaitu ada 39 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 43 orang.

Gambar 15. Lowongan Kerja Menurut Kabupaten/Kota di Provinsi Papua Tahun 2023

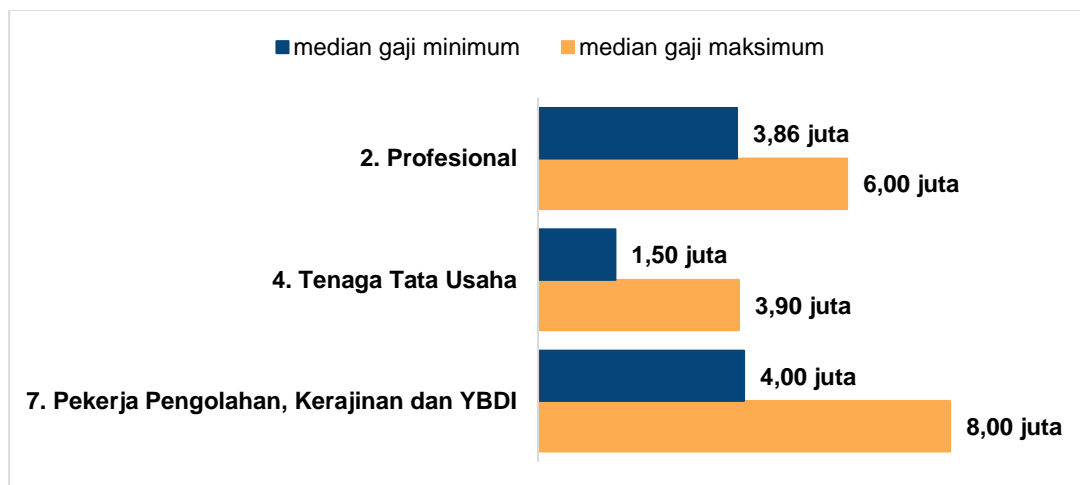


Sumber: Karirhub, 2023

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Papua Tahun 2023

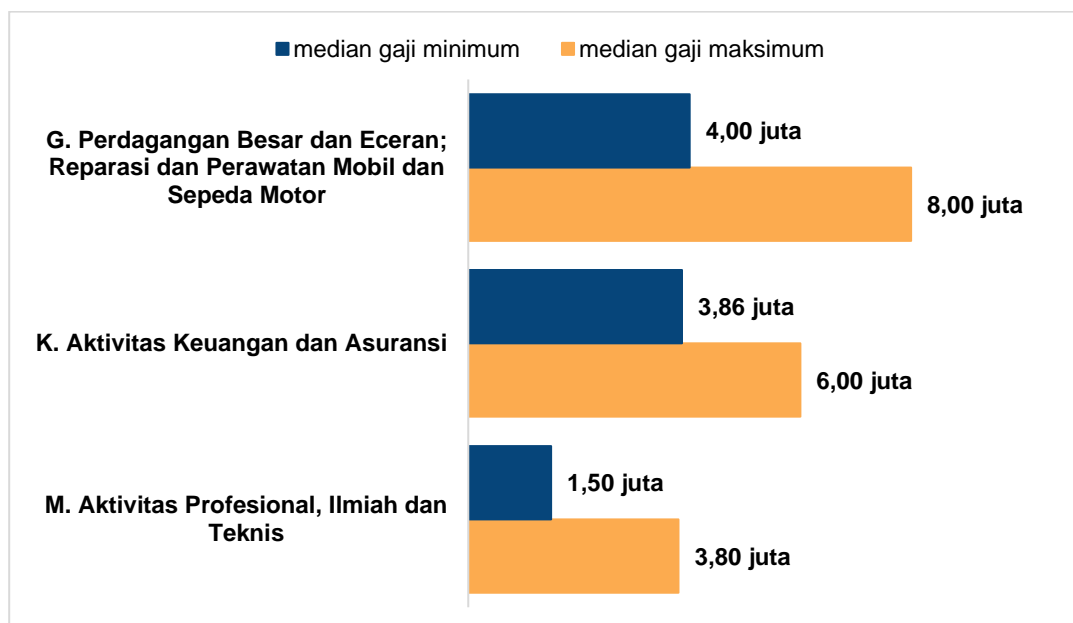


Sumber: Karirhub, 2023

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan median gaji maksimum tertinggi ditawarkan untuk Pekerja Pengolahan, Kerajinan dan YBDI (golongan pokok 7) yaitu masing - masing sebesar Rp 4.000.000,00 dan Rp 8.000.000,00. Sementara itu, median gaji minimum dan median gaji maksimum terendah ditawarkan untuk Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4), yaitu masing - masing sebesar Rp 1.500.000,00 dan Rp 3.900.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Papua Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor (G) menawarkan median gaji minimum dan maksimum tertinggi dibanding kategori lapangan usaha lainnya yaitu masing-masing sebesar Rp 4.000.000,00 dan Rp 8.000.000,00.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum dan median gaji maksimum terendah adalah sektor Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) yang masing - masing yaitu sebesar Rp 1.500.000,00 dan Rp 3.800.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- :
- a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
 - b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

PASKER ID

Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3030-8534



9

773030

853007