



KEMNAKER

ISSN 3026-7021

Vol. 1, 2023

# SPARK

 **Karirhub**

# SEPUTAR PASAR KERJA KALIMANTAN TENGAH 2022

PUSAT PASAR KERJA  
SEKRETARIAT JENDERAL  
KEMENTERIAN KETENAGAKERJAAN  
2023



ISSN 3026-7021



9 773026 702005

# **SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI KALIMANTAN TENGAH TAHUN 2022**

**ISSN 3026-7021**

**Naskah:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Desain Sampul dan Layout:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI

**Penerbit:**

Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI  
Copyright © 2023

**Redaksi:**

Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710  
Telp. 0811-871-2018  
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>  
Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

Copyright © 2023 Pusat Pasar Kerja

**Hak Cipta dilindungi Undang-Undang**

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan, dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja, Kementerian Ketenagakerjaan RI.

# **TIM PENYUSUN**

## **Pengarah:**

Sekretaris Jenderal Kementerian Ketenagakerjaan

## **Penanggung Jawab:**

Kepala Pusat Pasar Kerja

## **Perencana Program:**

Ninit Angelia, S.STP., M.M.  
Wahyu Yudowibisono, S.T., M.Sc.  
Oih Solihadin, S.Pd., M.T.  
Fitri Astuti, S.Psi., M.M.

## **Penyusun:**

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.  
Yuli Mulyasari, S.T., M.T.  
Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.  
Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.  
Anggita Puspita Ambarini, S.T.

## **Editor:**

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.  
Muhamad Ivandry, S.Kom.  
Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.  
Sri Handayani, S.Kom., M.M.  
Sigit Aryprasetyo, S.E., M.A.P.  
Mumsita Iryani, S.Sos.I.

## **Desain Grafis:**

Ahmad Fatihin, S.Kom.  
Aryanti Dwiaستuti, S.Kom.  
Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.  
Teguh Hamidi

## ***DISCLAIMER***

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan infomasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2022.

Publikasi yang telah disusun, sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini. Kami memastikan bahwa data yang terkumpul digunakan dengan bijaksana dan sesuai dengan tujuan yang sah sesuai hukum serta etika yang berlaku

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

## SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan (*skills transformation*), transformasi pekerjaan (*job transformation*) dan transformasi sosial (*society transformation*). Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Banyak pekerjaan yang hilang dan banyak pula pekerjaan baru bermunculan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara *demand-side* dengan *supply-side* semakin tinggi.

Untuk mengatasi hal tersebut di atas, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan telah menyediakan berbagai layanan ketenagakerjaan yang dapat diakses oleh semua masyarakat indonesia untuk mendapatkan informasi ketenagakerjaan, melalui *platform SIAPkerja* (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) pada laman <https://kemnaker.go.id>. Di dalam SIAPkerja tersedia layanan Karirhub yang mempertemukan antara pemberi kerja dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri. Dengan volume data yang sangat besar, Layanan Karirhub juga dapat menyediakan informasi pasar kerja yang cukup komprehensif mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja di seluruh wilayah di Indonesia, sehingga dapat digunakan dalam proses formulasi kebijakan dibidang pendidikan dan perencanaan pelatihan, perencanaan pembangunan, serta perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai *Labor Market Intelligence* yang dapat mengambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (*supply*) maupun permintaan (*demand*) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal  
Kementerian Ketenagakerjaan



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.  
NIP. 19681117 199403 1 001

## KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2022. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Jakarta, Oktober 2023  
Kepala Pusat Pasar Kerja,



Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.  
NIP. 19681031 199803 1 002

## RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub di Provinsi Kalimantan Tengah pada tahun 2022 sebanyak 8.248 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 15-24 tahun, lulusan SMA dan SMK, fresh graduate, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain mengoperasikan komputer dan penggunaan aplikasi Microsoft Office termasuk Microsoft Word, Excel, serta *team management* dan *marketing strategy*. Pencari kerja di Karirhub tersebar hampir di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Tengah dengan jumlah terbanyak terdapat di Kabupaten Barito Utara.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2022 mencapai 458 lowongan untuk mengisi 25 jenis jabatan di 16 perusahaan di Provinsi Kalimantan Tengah. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMA. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan menggunakan aplikasi Microsoft Office, Microsoft Excel, *sales & marketing*, dan *digital marketing*. Lowongan kerja tersebar di enam kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Tengah dengan jumlah terbanyak tersedia di Kota Palangkaraya.

## DAFTAR ISI

SAMBUTAN .....	5
KATA PENGANTAR .....	6
RINGKASAN EKSEKUTIF .....	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR .....	9
DAFTAR TABEL.....	10
PENDAHULUAN .....	11
PENCARI KERJA .....	12
PENCARI KERJA TAHUN 2022.....	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA .....	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA .....	18
LOWONGAN KERJA .....	19
LOWONGAN KERJA TAHUN 2022 .....	20
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA.....	21
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA.....	28
GAJI YANG DITAWARKAN .....	29
DEFINISI OPERASIONAL .....	32
UCAPAN TERIMA KASIH.....	34

## **DAFTAR GAMBAR**

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah, Januari-Desember 2022.....	13
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022 .....	14
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022 ..	16
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022.....	16
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022.....	17
Gambar 6. Sebaran Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022 .....	18
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah, Januari-Desember 2022 .....	20
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022 .....	21
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022 .....	22
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022.....	22
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022.....	23
Gambar 12. Beberapa Keahlian yang Dicari di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022 ....	24
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022 .....	25
Gambar 14. Kelompok Lapangan Usaha (Digit 5 KBLI) Menurut Lowongan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022.....	27
Gambar 15. Sebaran Lowongan Kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022.....	28
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022.....	29
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022.....	30

## **DAFTAR TABEL**

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022 .....	15
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Kalimantan Tahun 2022.....	25
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha (Digit 1 KBLI) di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022.....	26

# PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep *micro services*, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

# PENCARI KERJA



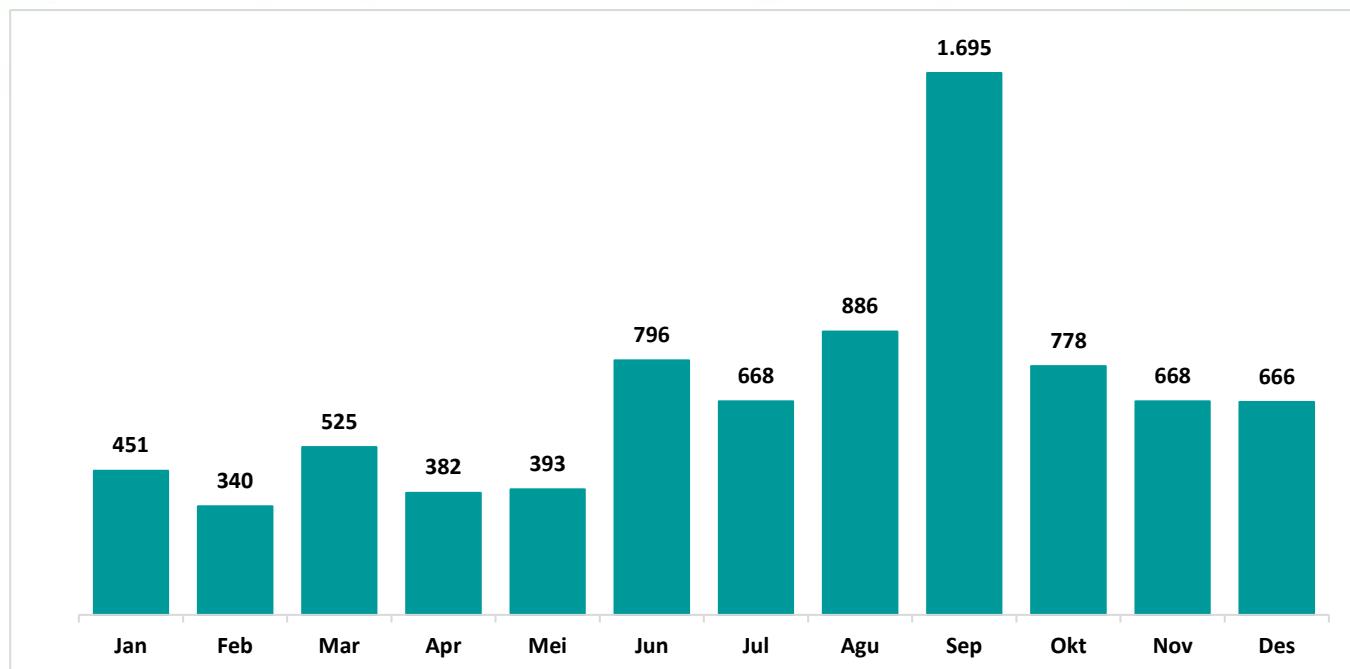
“Satu-satunya cara melakukan pekerjaan yang hebat adalah dengan mencintai apa yang kamu lakukan. Jika belum menemukannya, teruslah mencari. Jangan diam.”

Steve Jobs

## PENCARI KERJA TAHUN 2022

Pada tahun 2022, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Kalimantan Tengah ada sebanyak 8.248 orang. Jumlah pencari kerja mengalami peningkatan pesat dari bulan Agustus ke September, kemudian turun secara signifikan pada bulan Oktober. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan Februari.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah, Januari-Desember 2022

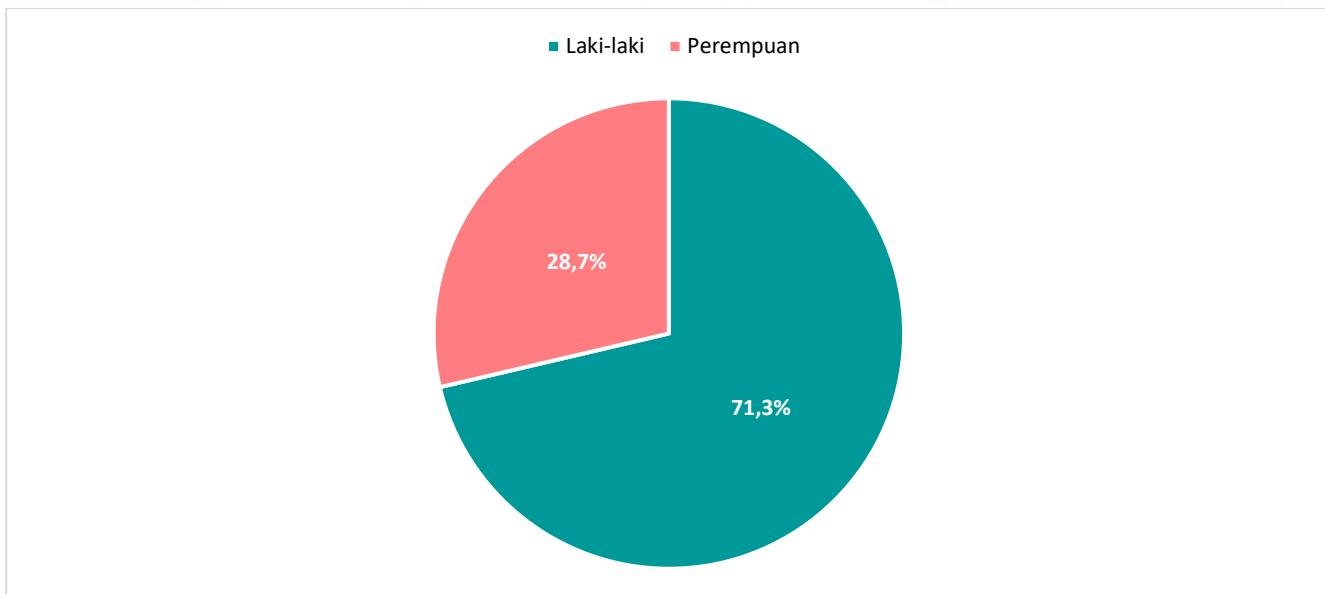


Sumber: Karirhub, 2022

## KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada Gambar 2 dapat dilihat persentase pencari kerja menurut jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 5.884 orang (71,3 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 2.364 orang (28,7 persen).

**Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 15-24 tahun dengan persentase tertinggi yaitu 59,3 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 60 tahun keatas memiliki persentase terendah yaitu 0,2 persen.

Kondisi kebekerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 6.237 orang (75,6 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 1.053 orang (12,8 persen). Sisanya, sebanyak 11,6 persen merupakan pencari kerja yang masih bekerja.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2022, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 21 orang (0,3 persen).

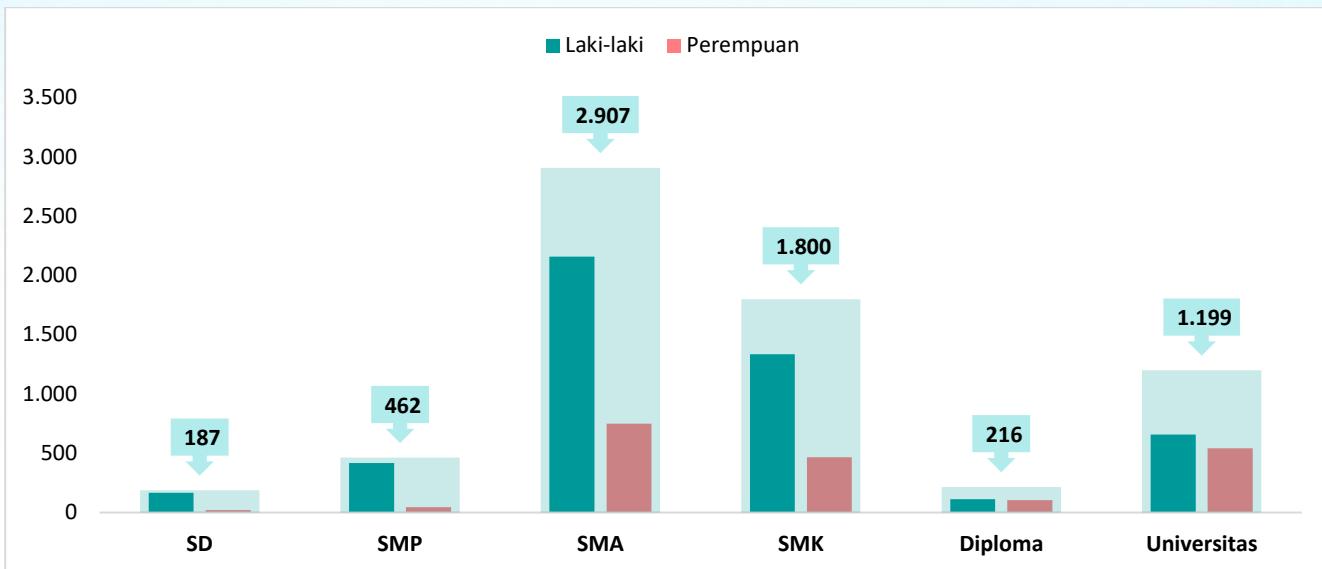
**Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Percentase
	Laki-Laki	Perempuan		
<b>Kelompok Usia</b>				
- 15-24 tahun	3.291	1.601	4.892	59,3
- 25-59 tahun	2.583	758	3.341	40,5
- 60+ tahun	10	5	15	0,2
<b>Total</b>	<b>5.884</b>	<b>2.364</b>	<b>8.248</b>	<b>100,0</b>
<b>Kondisi Kebekerjaan</b>				
- Fresh Graduate	4.402	1.835	6.237	75,6
- Ter-PHK	798	255	1.053	12,8
- Masih Bekerja	684	274	958	11,6
<b>Total</b>	<b>5.884</b>	<b>2.364</b>	<b>8.248</b>	<b>100,0</b>
<b>Kondisi Fisik</b>				
- Non-Disabilitas	5.808	2.349	8.157	98,9
- Disabilitas	18	3	21	0,3
- Tidak Ada Informasi	58	12	70	0,8
<b>Total</b>	<b>5.884</b>	<b>2.364</b>	<b>8.248</b>	<b>100,0</b>

Sumber: Karirhub, 2022

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Karirhub didominasi oleh lulusan SMA yang berjumlah 2.907 orang (35,2 persen). Pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 1.415 orang, mencakup 216 orang (2,6 persen) berpendidikan diploma dan 1.199 orang (14,5 persen) berpendidikan universitas. Terdapat 17,9 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

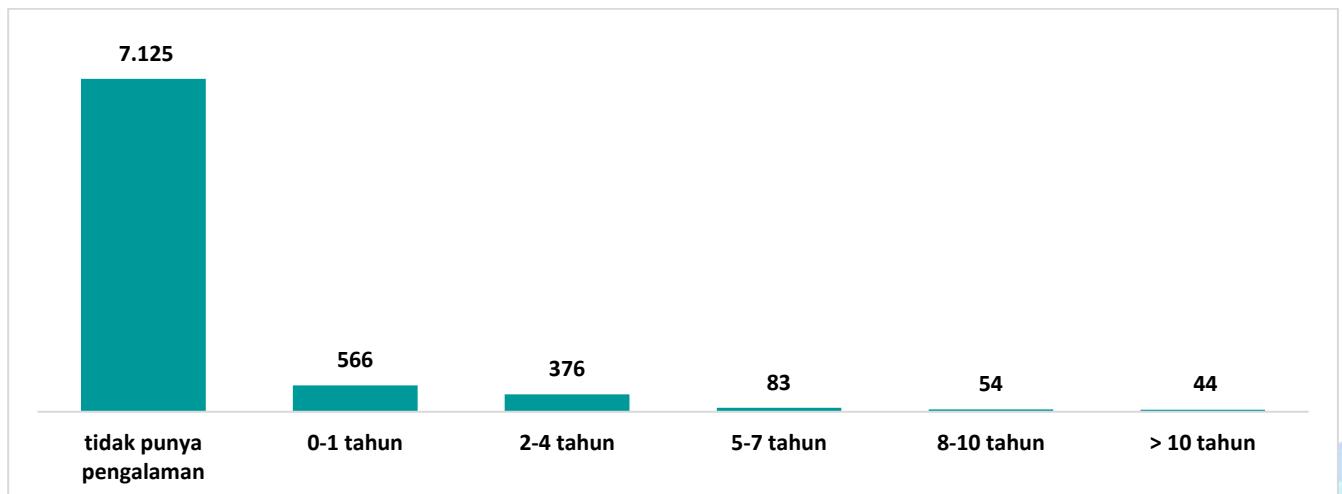
**Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 86,4 persen. Sebanyak 6,9 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 4,6 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 2-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun hanya 2,2 persen.

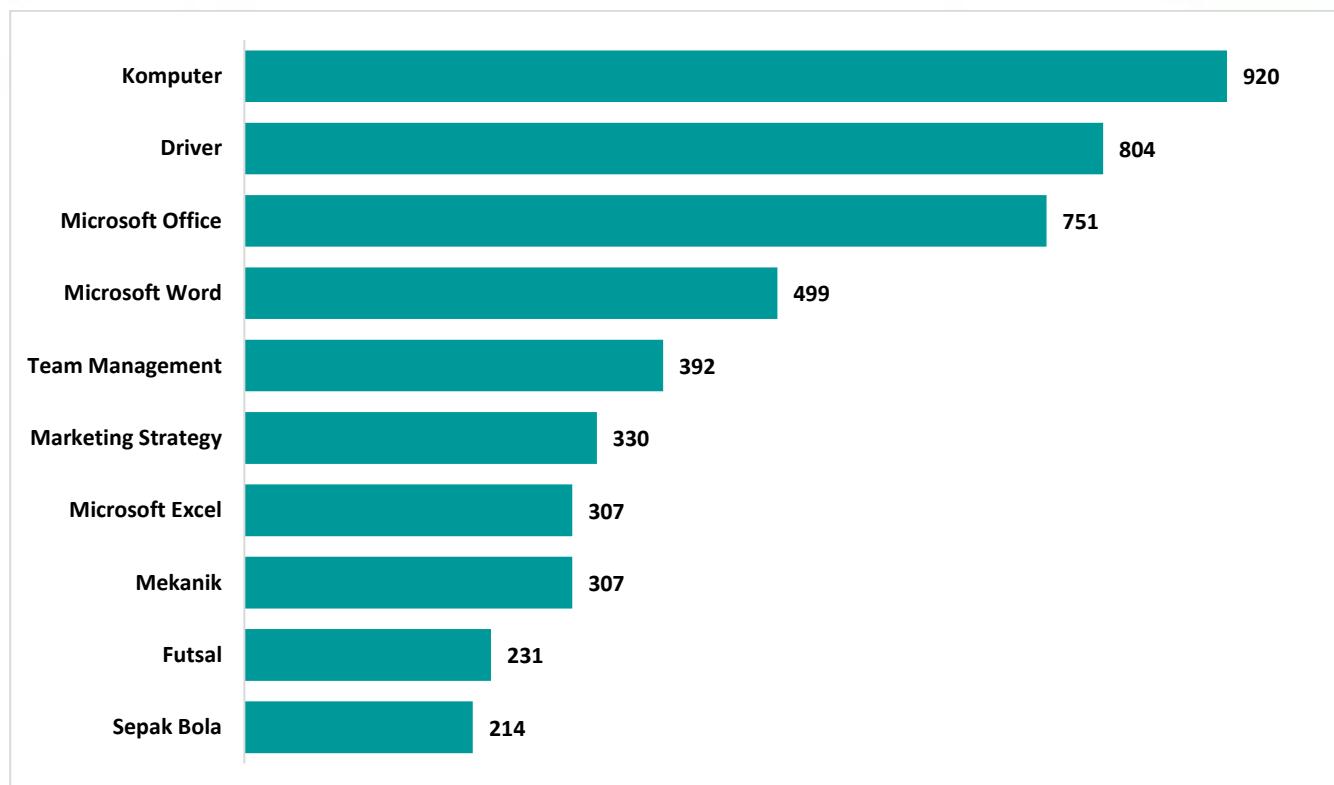
**Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 920 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam mengoperasikan komputer. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah mengemudi, *team management*, *marketing strategy*, serta penggunaan aplikasi Microsoft Office termasuk Word dan Excel.

**Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**

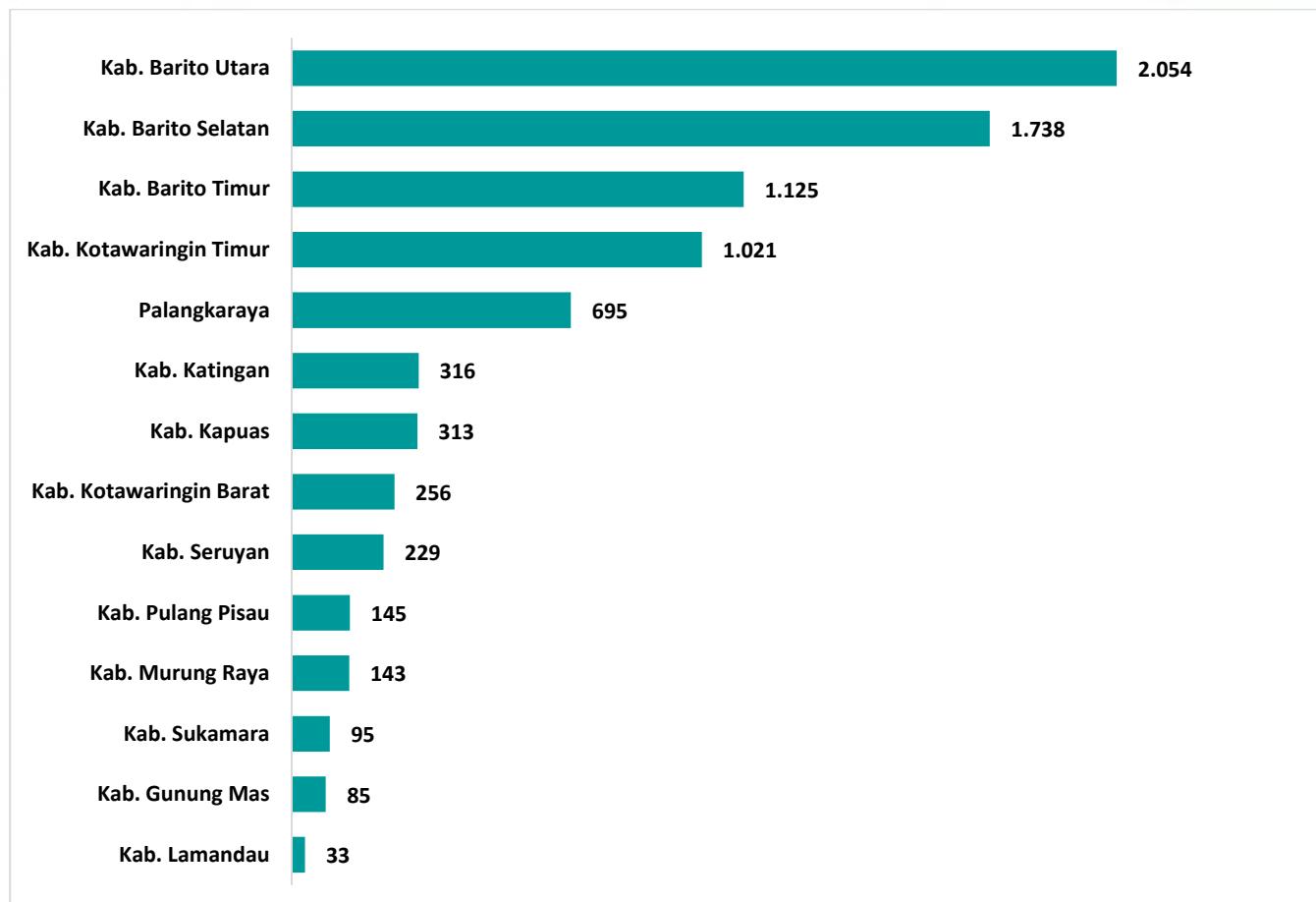


Sumber: Karirhub, 2022

## PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2022, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Tengah. Kabupaten Barito Utara tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 2.054 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Barito Selatan dan Kabupaten Barito Timur, masing-masing sebanyak 1.738 orang dan 1.125 orang.

Gambar 6. Sebaran Pencari Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

# LOWONGAN KERJA



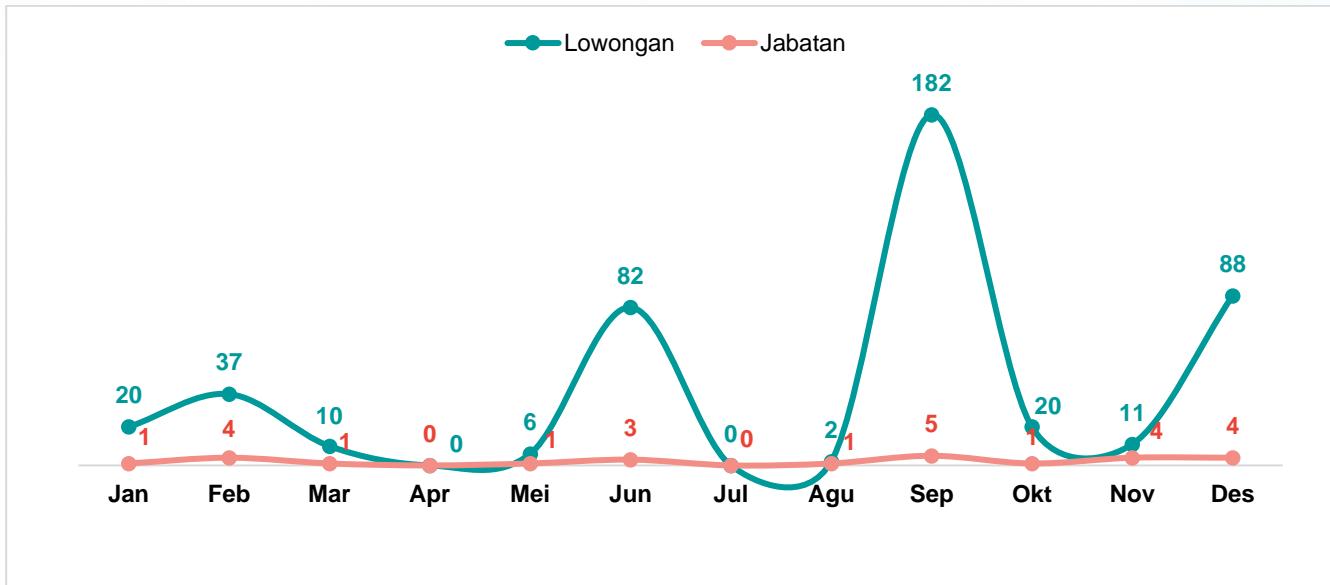
“Hadir terbaik yang ditawarkan kehidupan adalah kesempatan untuk bekerja keras pada pekerjaan yang dilakukan.”

Theodore Roosevelt

# LOWONGAN KERJA TAHUN 2022

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2022 mencapai 458 lowongan untuk mengisi 25 jenis jabatan di 16 perusahaan di Provinsi Kalimantan Tengah.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah, Januari-Desember 2022



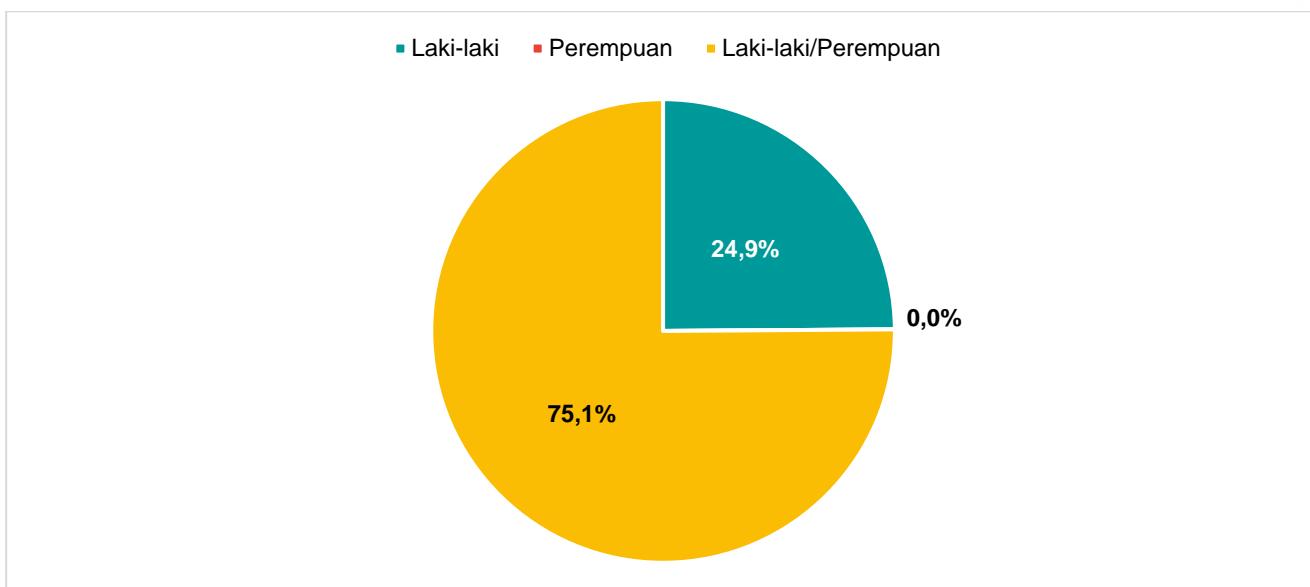
Sumber: Karirhub, 2022

Jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan September yaitu sebanyak 182 lowongan. Peningkatan terbesar jumlah lowongan terjadi di bulan September dimana jumlah lowongan meningkat sekitar 91 kali lipat atau sebanyak 180 lowongan dibandingkan bulan Agustus. Setelah itu, jumlah lowongan bergerak fluktuatif hingga bulan Desember. Jumlah lowongan kerja paling sedikit terjadi pada bulan April dan Juli.

## KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan sektor usaha. Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2022, terdapat 344 lowongan (75,1 persen) yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki membutuhkan 355 orang (7,9 persen). Sementara itu, belum tersedia lowongan kerja khusus untuk perempuan.

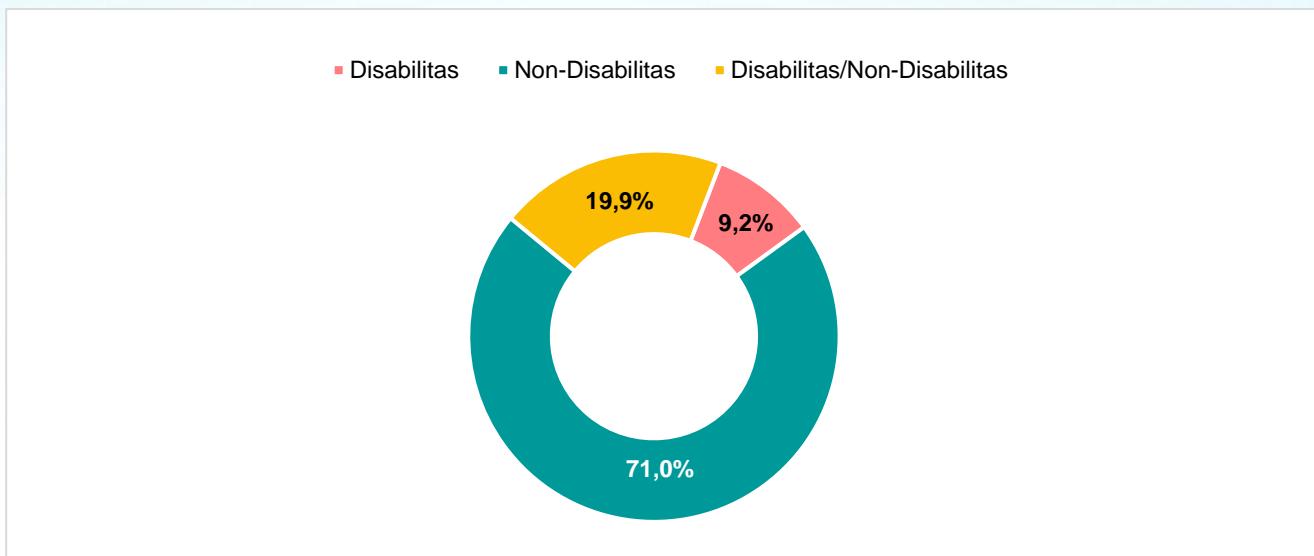
**Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2022, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 91 lowongan (19,9 persen).

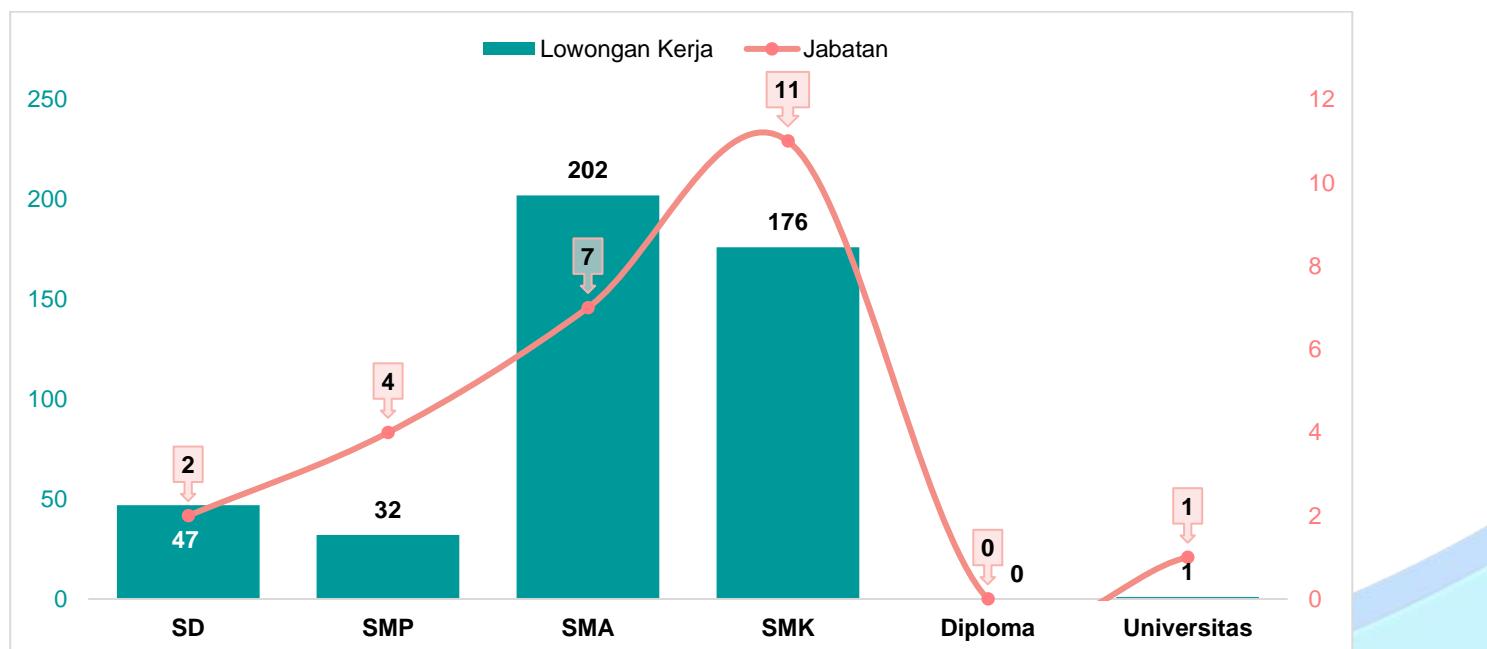
**Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

**Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**

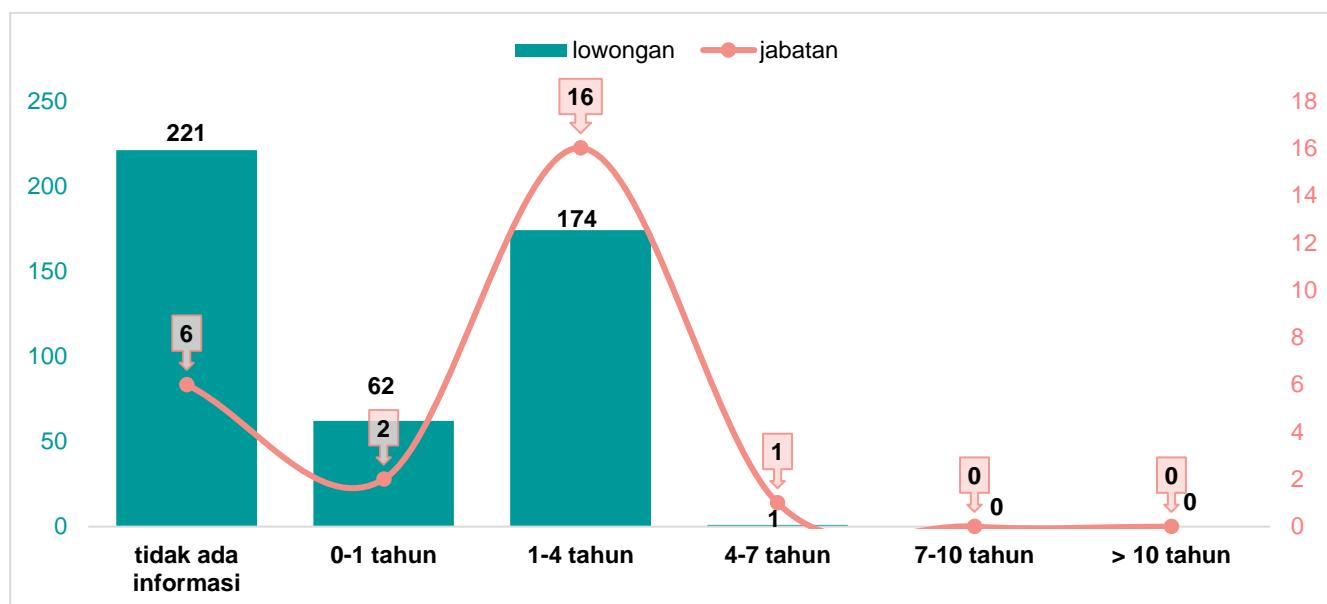


Sumber: Karirhub, 2022

Pada tahun 2022, lowongan kerja di Karirhub paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMA yaitu sebanyak 202 lowongan (44,1 persen) untuk mengisi 7 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit yang tersedia untuk syarat pendidikan minimal adalah universitas yaitu sejumlah 1 lowongan (0,2 persen). Ragam jabatan yang tersedia untuk lulusan SMK adalah yang paling banyak yaitu sebanyak 11 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 176 orang. Sementara itu, tidak ada lowongan kerja di Provinsi Kalimantan Tengah yang mensyaratkan pendidikan minimal diploma.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

**Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**

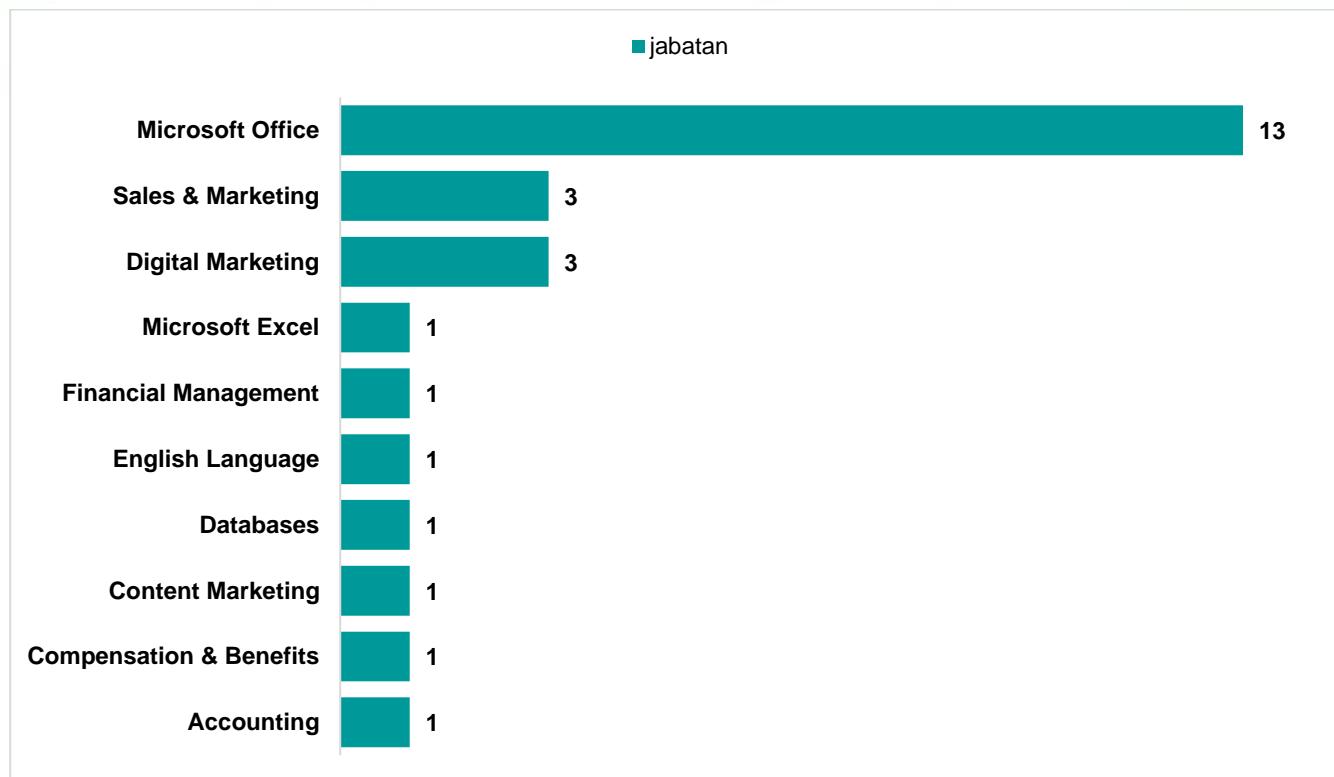


Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 19 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 6 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 0-1 tahun dibutuhkan pada 2 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 62 orang. Kemudian, ada 16 jenis jabatan yang mensyaratkan 1-4 tahun pengalaman kerja. Sisanya, terdapat 1 jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja 4-7 tahun. Sementara itu, tidak ada lowongan kerja yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 7 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan menggunakan aplikasi Microsoft Office merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 13 jenis jabatan. Keahlian *sales & marketing* dan *digital marketing* juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

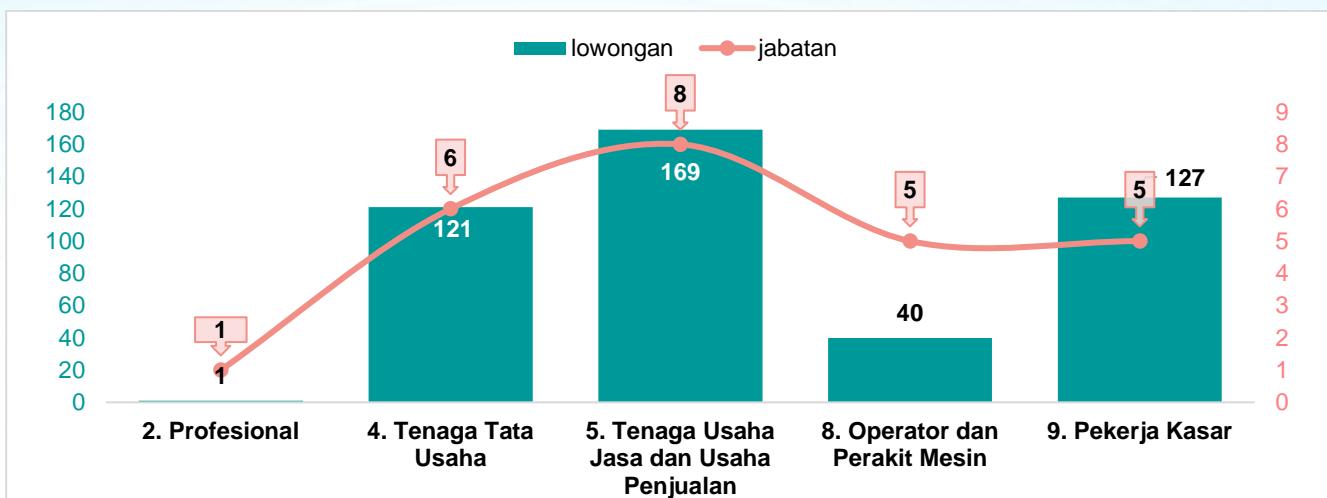
**Gambar 12. Beberapa Keahlian yang Dicari di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Pada tahun 2022, sebagian besar lowongan kerja yang tersedia yaitu pekerjaan untuk Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 169 orang (36,9 persen) dengan 8 jenis jabatan. Sementara itu, ketersediaan lowongan kerja untuk Profesional (golongan pokok 2) paling sedikit, yaitu sejumlah 1 lowongan untuk menempati 1 jabatan.

**Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Berdasarkan Tabel 2, Penagih Hutang dan YBDI (subgolongan 4214) membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sebanyak 111 orang. Urutan kedua dan tiga ditempati oleh Penjaga Keamanan (subgolongan 5414) dan Buruh Pertanian (subgolongan 9211) yang masing-masing membutuhkan tenaga kerja sebanyak 70 dan 62 orang. Selain kedua subgolongan tersebut Kasir dan Petugas Tiket (subgolongan 5230) juga banyak membutuhkan tenaga kerja.

**Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Kalimantan Tahun 2022**

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
4214	Penagih Hutang dan YBDI	111
5414	Penjaga Keamanan	70
9211	Buruh Pertanian	62
5230	Kasir dan Petugas Tiket	50
9112	Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu di Kantor, Hotel, dan Tempat Lainnya	43
8189	Operator Mesin Stasioner YTDL	30
5249	Pekerja Penjualan YTDL	30
9211	Pemetik Buah	20
5242	Peraga Penjualan	19
8342	Operator Mesin Penggeruk Tanah dan YBDI	5

Sumber: Karirhub, 2022

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 164 orang untuk 8 jenis jabatan. Sementara itu, kategori lapangan usaha yang paling sedikit membutuhkan tenaga kerja yaitu Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) dan Aktivitas Jasa Lainnya (S).

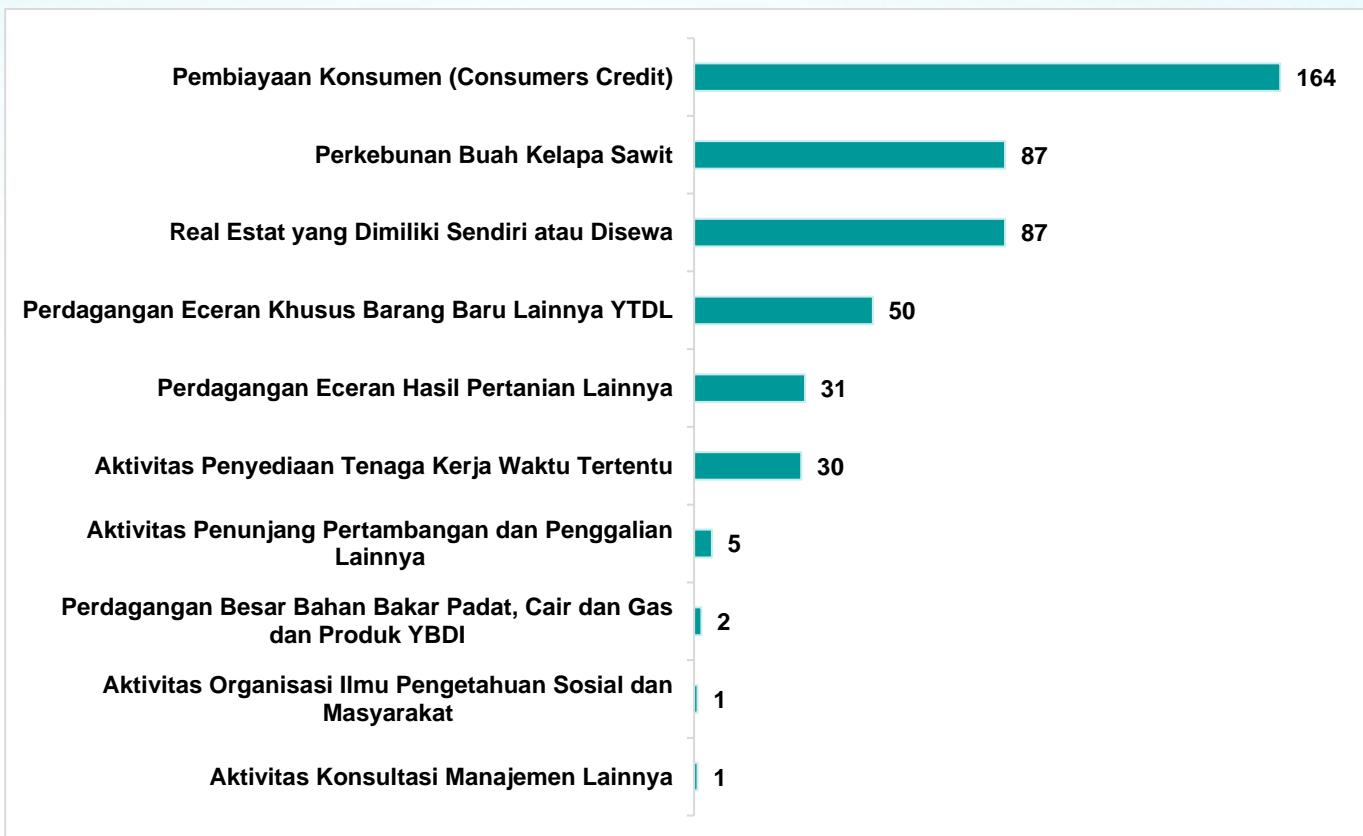
**Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha (Digit 1 KBLI) di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**

Lapangan Usaha	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	5	87
B. Pertambangan dan Penggalian	1	5
G. Perdagangan Besar dan Eceran; Reparasi dan Perawatan Mobil dan Sepeda Motor	5	83
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	8	164
L. Real Estat	3	87
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	1	1
N. Aktivitas Penyewaan dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan dan Penunjang Usaha Lainnya	1	30
S. Aktivitas Jasa Lainnya	1	1
	<b>25</b>	<b>458</b>

Sumber: Karirhub, 2022

Gambar 14 menunjukkan bahwa kelompok lapangan usaha (digit 5) di Provinsi Kalimantan Tengah yang menyediakan lowongan terbanyak adalah Pembiayaan Konsumen (*Consumers Credit*) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 164 orang. Urutan kedua ditempati oleh Perkebunan Buah Kelapa Sawit dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 87 orang.

**Gambar 14. Kelompok Lapangan Usaha (Digit 5 KBLI) Menurut Lowongan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**

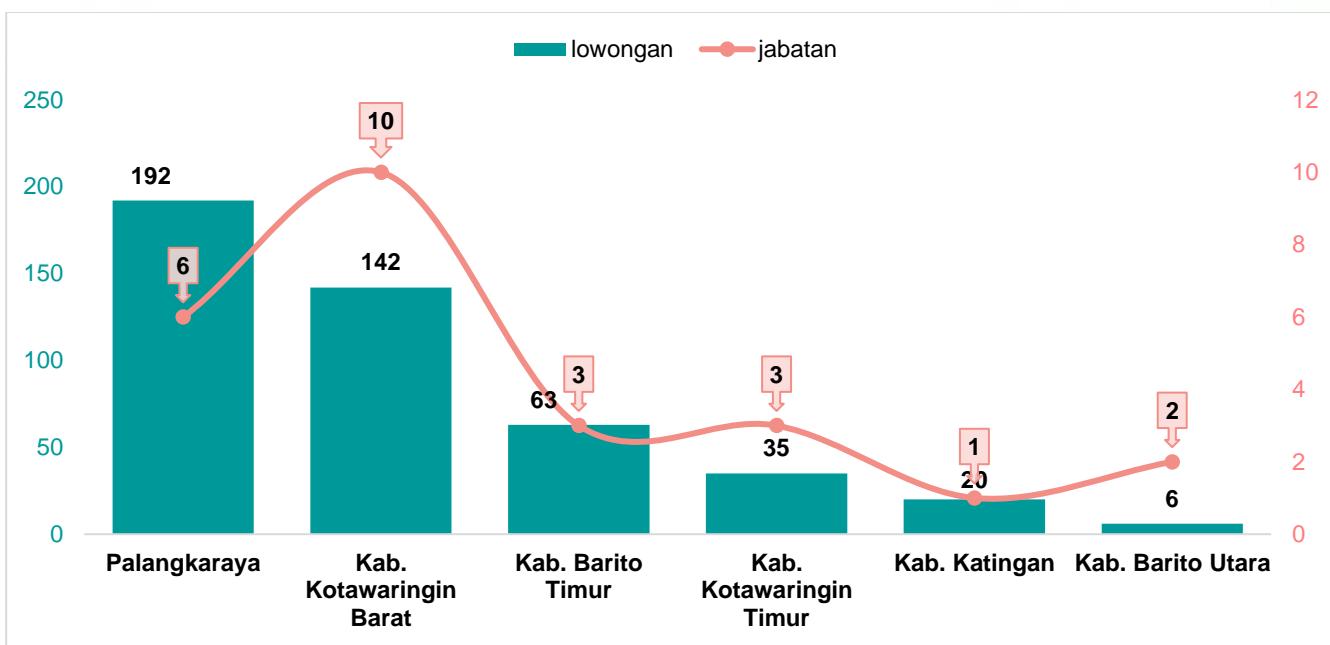


Sumber: Karirhub, 2022

## PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Lowongan kerja hanya tersebar di enam kabupaten/kota di Provinsi Kalimantan Tengah. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kota Palangkaraya dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 192 orang untuk mengisi 6 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kabupaten Kotawaringin Barat yaitu ada 10 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 142 orang.

**Gambar 15. Sebaran Lowongan Kerja di Kabupaten/Kota di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**

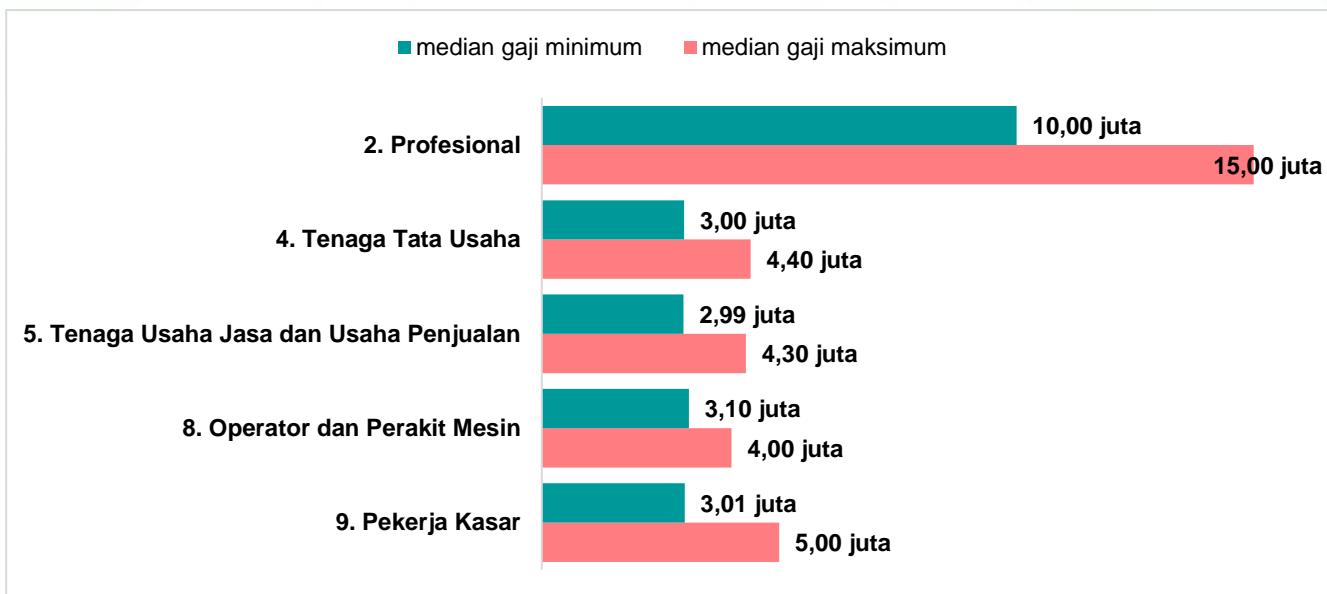


Sumber: Karirhub, 2022

## GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022



Sumber: Karirhub, 2022

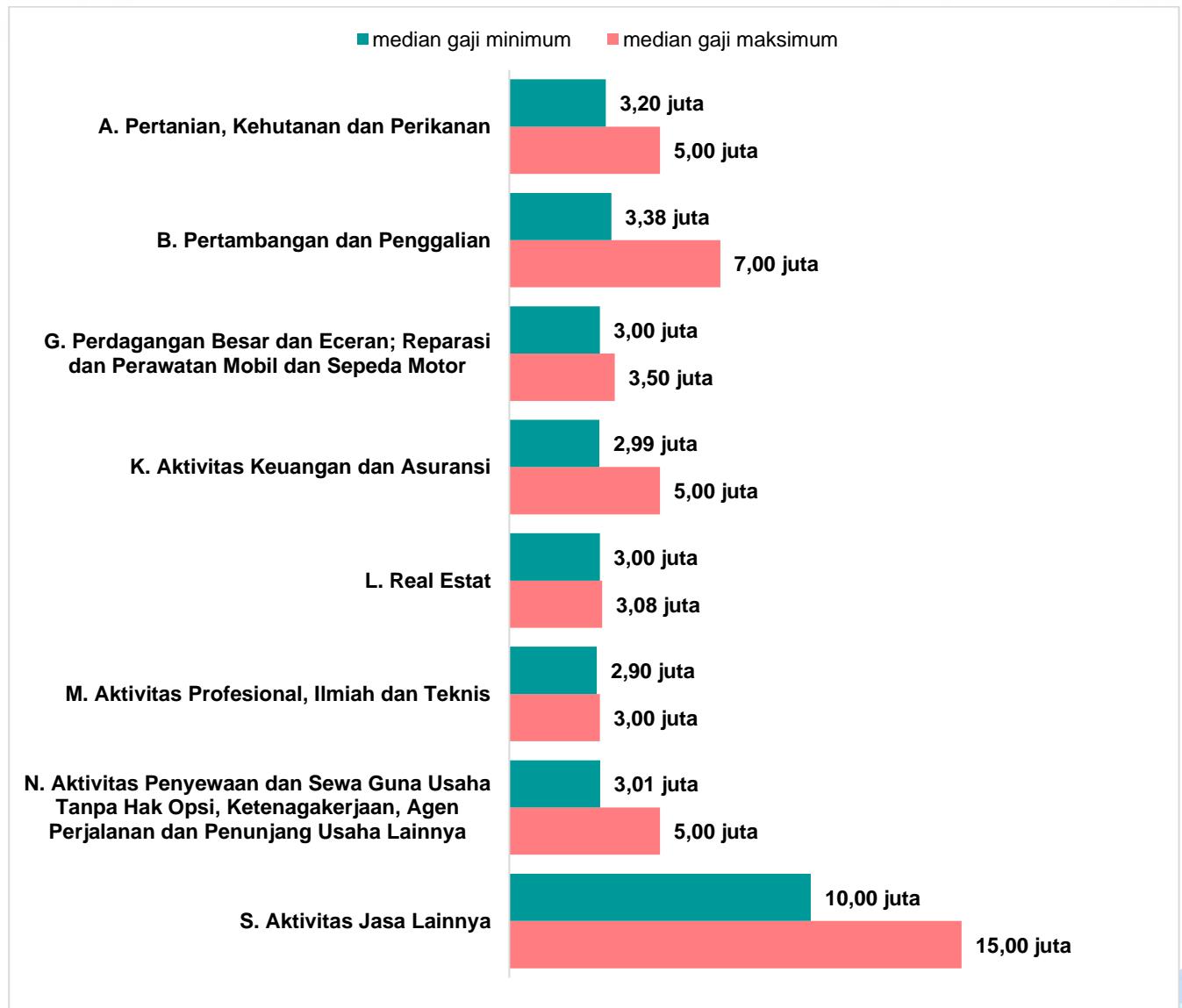
Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum tertinggi ditawarkan untuk Profesional (golongan pokok 2) yaitu sebesar Rp10.000.000,00. Median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) sebesar Rp 2.990.000,00.

Median gaji maksimum tertinggi ada pada Profesional (golongan pokok 2) yaitu sebesar Rp 15.000.000,00. Urutan kedua ditempati oleh Pekerja Kasar (golongan pokok 9) dengan median gaji maksimum sebesar Rp 5.000.000,00. Median gaji maksimum terendah ditawarkan untuk Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8) yaitu sebesar Rp 4.000.000,00.

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Aktivitas Jasa Lainnya (s) menawarkan median gaji tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya. Kategori ini menawarkan median gaji minimum tertinggi sebesar Rp10.000.000,00 dan median gaji maksimum tertinggi sebesar Rp15.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan gaji tinggi adalah Pertambangan dan Penggalian (B) yaitu sebesar Rp3.380.000,00 untuk median gaji minimumnya dan sebesar Rp7.000.000,00 untuk median gaji maksimumnya.

**Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Kalimantan Tengah Tahun 2022**



Sumber: Karirhub, 2022

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji terendah yaitu Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M). Kategori ini menawarkan median gaji minimum terendah sebesar Rp2.900.000,00 dan median gaji maksimum terendah sebesar Rp3.000.000,00.

## **DEFINISI OPERASIONAL**

- Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;  
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.
- (Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)
- Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.
- (Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)
- Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.
- Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.
- Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.
- Lowongan Kerja : jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
- Sektor Usaha : pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.

Golongan Pokok Jabatan	: pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indoensia (KBJI) 2014 digit 1.
Tingkat Pendidikan	: a. Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; b. Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.
Keahlian	: a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja; b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi fisik	: kondisi yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi disabilitas dan non disabilitas.
Penyandang disabilitas	: setiap orang yang mengalami keterbatasan fisik, intelektual, mental, dan/atau sensorik dalam jangka waktu lama yang dalam berinteraksi dengan lingkungan dapat mengalami hambatan dan kesulitan untuk berpartisipasi secara penuh dan efektif dengan warga negara lainnya berdasarkan kesamaan hak.

(Undang-Undang Nomor 8 Tahun 2016)

## **UCAPAN TERIMA KASIH**

Ucapan terima kasih diberikan kepada pihak-pihak yang terlibat dalam penyusunan Seputar Pasar Kerja Nasional dan Provinsi Tahun 2022:

Vicky Agung Wibisono • Sheliagus Suyadi • Richardi Adnan • Mariet Tetty N • Syamsu Salewangang • Haryanti Koestanto • Yuyum Fahni Paryani • Sinaryatie Saloh • Yuninda Sava'ati Putri Ramadhani • Sekar Mayang Nurhaliza • Alifiah Jauziah • Apriliana Triyan • Sugiarto • Muhammad Husnul Ibad • Hot Berito Situmorang • Devi Mariana Rania • Malikul Mulki • Rina Irania Aminarsih • Yanuar Adhil Syaputra • Agus Riyanto • Gesta Diniarti • Dewi Herawati • Arleni Rosdiana Saragih • Heru Prasetyo • Indah Kurnia Lestari • Yenia Endriastuty • Ristiana Dewi Febriana • Kuncoro Jati • Heril Chahyadi • Bayu Saputra • Iwan Setiawan • Anggi Novriadi • Akbar Nanang • Santa Feronika Br. Sembiring • Salsabila Nurul Azizzah • Wardah Nur Abiyyah • Novi Tri Yanti • Tirto Amareya Assidiq • Netti Lesmanawati • St. Haeriah • Rusdi Hamdani Hutasuhut • Laurence Ivan • Santi Trisnowati • Effy Woeri Priljantari • Seri Yona Ma'ruf • Reno Sahala Jhon Paulus Purba • M. Irsyam • Armayetri • Neneng Sumiati • Nomala Gema Puji Putri • Rian Rizky Amrulloh • Imas Septiana • Eka Febriantin • Nelfi Oktiani • Buyamin • Adrian • Putera Harri Pratama • Faitun Mariya • Tetty Ariesta Taruk Pati • Dharendra • Kurtisan Wahyudi • Mahambara Agung Prabawa • Arnov Tri Hartanto • Ekos Jajuli • Adil Rahmansyah • Dwi Erika Pitasari • Rio Pasaribu • Sigit Aryprasetyo • Ayi Nasrudin • Sukma Dryandi • Syheilla Syahdilla • Natsha Nabilla Pulubuhu • De Viviant Dewanty • Fiqi Hadiwibowo • Dassy Pusparini • Venni Usman • H. Nurjaman • Iman Agung • Sheila Syahdilla • Eddy Siswanto • Bernath Halomoan • Zirli Nur Shafa Widad • Dimas Puguh I • Desy Darmayani • Imas Masitoh • Indah Kurnia • Supardi • Suprianto Baem • Rut Gloria Anugrah • Ida Sanjaya • Muh. Widanta D • Chandra Fitriawan • Muhammad Ajid • Zigit Maha Putra • Mumsita Iryani • Adil Rahmansyah • Bram Darussalam • Andi Prasetyo • Heru Setiawan • Refti Betriesva • Ibtih Rana A • Dimas Puguh I • Adzka Maulana • Rianto • Maulana Ibrahim • Muhammad Eka Aquariza • Widiar Wahyudi • Agus Sulistyawan • Eka Primasari • Dian Dewinta • Ahmad Shofiyullah • M Zaini



# **PASKER ID**

Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:  
Pusat Pasar Kerja  
Kementerian Ketenagakerjaan RI  
Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710  
Telp. 0811-871-2018  
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>  
Email. [pusatpasarkerja@kemnaker.go.id](mailto:pusatpasarkerja@kemnaker.go.id)

ISSN 3026-7021

