



KEMNAKER

ISSN 3030-8801

Vol. 2, 2024

SPARK

 **Karirhub**
oleh Kemnaker

SEPUTAR PASAR KERJA NASIONAL 2023

Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2024

SEPUTAR PASAR KERJA NASIONAL TAHUN 2023

ISSN 3030-8801

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jln. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710
Telp. 0811-871-2018
Laman. <http://www.kemnaker.go.id>
Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2023 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan, dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja, Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

Penanggung Jawab:

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pengolah Data:

Yuli Mulyasari, S.T., M.T.

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Shofi Fajriah Ilmi, S.Si.

Anggita Puspita Ambarini, S.T.

Penyusun:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Ahmad Fatihin, S.Kom.

Irma Hendriyanti, S.E.

Ratih Ayu Wulandari Rasyid, S.E.

Yuni Kurniawati, S.E.

Fatmawati Ahmad, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Aryanti Dwiastuti, S.Kom.

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

Faraz Jonanda Putra, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2023.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

SAMBUTAN

Implikasi gelombang besar pemanfaatan teknologi digital di dunia kerja dan berbagai aspek kehidupan saat ini terlihat jelas dalam transformasi keterampilan, transformasi pekerjaan dan transformasi sosial. Di pasar kerja telah terjadi pergeseran permintaan terhadap pekerjaan-pekerjaan tertentu dan juga pergeseran keterampilan yang dibutuhkan. Jika tidak ditangani dengan baik, maka kesenjangan antara demand-side dengan supply-side semakin tinggi.

Untuk mengatasi tantangan ini, Pemerintah Indonesia melalui Kementerian Ketenagakerjaan memperkenalkan platform SIAPkerja (Sistem Informasi dan Aplikasi Pelayanan Ketenagakerjaan) di laman <https://kemnaker.go.id>. Platform ini menyediakan layanan Karirhub yang menghubungkan pencari kerja dengan pemberi kerja, baik domestik maupun internasional. Dengan volume data yang besar, Karirhub juga menawarkan informasi komprehensif tentang pasar kerja, mendukung kebijakan pendidikan, pelatihan, dan perencanaan tenaga kerja.

Publikasi Seputar Pasar Kerja (SPARK) yang telah disusun Pusat Pasar Kerja (PaskerID) sangat baik untuk digunakan sebagai Labor Market Intelligence yang dapat menggambarkan kondisi pasar kerja, baik dari sisi persediaan (supply) maupun permintaan (demand) tenaga kerja, sehingga para pemangku kepentingan dapat mendapatkan wawasan mengenai tren, isu dan tantangan terkini yang ada di pasar kerja. Kami ucapkan selamat dan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada Pusat Pasar Kerja atas penerbitan publikasi SPARK ini. Semoga bermanfaat bagi pembangunan ketenagakerjaan di Indonesia.

Sekretaris Jenderal

Kementerian Ketenagakerjaan



Prof. Anwar Sanusi, Ph.D.

NIP. 19681117 199403 1 001

KATA PENGANTAR

Eksistensi Sistem Informasi Pasar Kerja yang diatur pada Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 5 Tahun 2024 bertujuan untuk menyediakan data dan informasi mengenai ketersediaan SDM kompeten, produktif, dan berdaya saing dalam rangka pemenuhan kebutuhan dunia usaha, dunia industri, dan dunia kerja bagi pemberi kerja. Selain itu, pencari kerja dapat memperoleh informasi yang akurat dan terkini tentang peluang kerja, tren industri, dan persyaratan kualifikasi.

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2023. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.



Kepala Pusat Pasar Kerja,

Muchamad Yusuf, S.T., M.Si.
NIP. 19681031 199803 1 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2023 sebanyak 649.372 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia Gen Z, lulusan SMK, fresh graduate, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain *team management*, *marketing strategy* dan keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Word, Microsoft Visio, dan CakePHP. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh provinsi di Indonesia. Tiga provinsi dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Jawa Barat, Jawa Tengah dan Jawa Timur

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 334.460 lowongan untuk mengisi 20.027 posting jabatan di 2.138 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan menggunakan aplikasi Microsoft Office, Microsoft Excel, *sales & marketing*, *operations* dan *risk analysis*. Lowongan kerja telah tersebar di 38 provinsi dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Provinsi Jawa Barat.

DAFTAR ISI

SAMBUTAN	5
KATA PENGANTAR	6
RINGKASAN EKSEKUTIF	7
DAFTAR ISI.....	8
DAFTAR GAMBAR	9
DAFTAR TABEL	10
PENDAHULUAN	11
PENCARI KERJA	12
PENCARI KERJA TAHUN 2023	13
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA.....	14
PERSEBARAN PENCARI KERJA.....	18
LOWONGAN KERJA.....	21
LOWONGAN KERJA TAHUN 2023.....	22
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	24
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	31
GAJI YANG DITAWARKAN.....	34
DEFINISI OPERASIONAL	37

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Indonesia, 2022-2023	13
Gambar 2. Pencari Kerja di Indonesia, Januari-Desember 2023.....	13
Gambar 3. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Indonesia, 2022-2023.....	14
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Indonesia Tahun 2023 ..	16
Gambar 5. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2023.....	16
Gambar 6. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Indonesia Tahun 2023	17
Gambar 7. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Indonesia Tahun 2023.....	19
Gambar 8. Pertumbuhan Lowongan Kerja di Indonesia, 2022-2023	22
Gambar 9. Lowongan Kerja di Indonesia, Januari - Desember 2023	23
Gambar 10. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2023	24
Gambar 11. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Indonesia Tahun 2023.....	25
Gambar 12. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Indonesia Tahun 2023.....	25
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2023.....	26
Gambar 14. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Indonesia Tahun 2023	27
Gambar 15. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Indonesia Tahun 2023.....	28
Gambar 16. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2023	30
Gambar 17. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Indonesia Tahun 2023	32
Gambar 18. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Indonesia Tahun 2023.....	34
Gambar 19. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2023.....	35

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Indonesia Tahun 2023	15
Tabel 2. Pencari Kerja Menurut Provinsi dan Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2023.....	18
Tabel 3. Top 20 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan Tahun 2023	28
Tabel 4. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2023.....	29
Tabel 5. Lowongan Kerja Menurut Provinsi di Indonesia Tahun 2023	31

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep *micro services*, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (*supply*) dan permintaan (*demand*) tenaga kerja. Dari sisi *supply* Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi *demand* Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



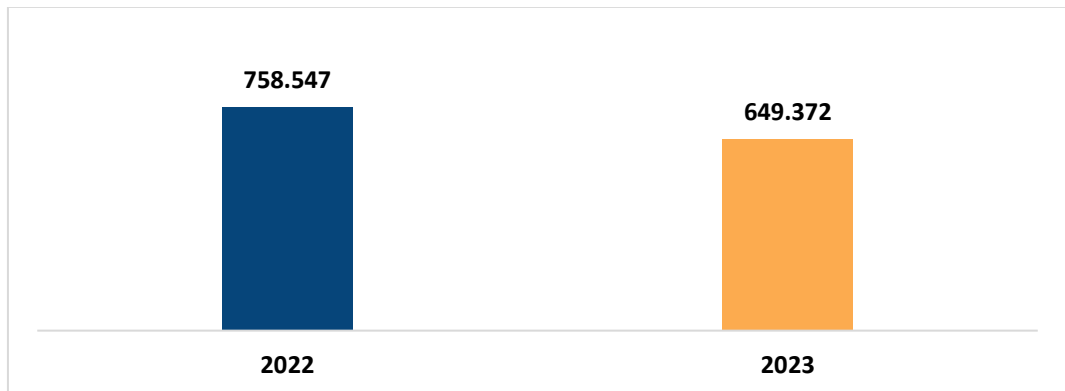
"ORANG HEBAT BUKAN HANYA ASET, MEREKA ADALAH KEKUATAN YANG MEMBUAT PERUSAHAAN HEBAT."

-JIM COLLINS-

PENCARI KERJA TAHUN 2023

Pencari kerja merupakan semua orang berumur 15 tahun ke atas yang mendaftarkan diri sebagai pencari kerja di platform Karirhub. Jumlah pencari kerja pada tahun 2023 ada sebanyak 649.372 orang, turun 109.175 orang (14,39 persen) dibandingkan tahun 2022.

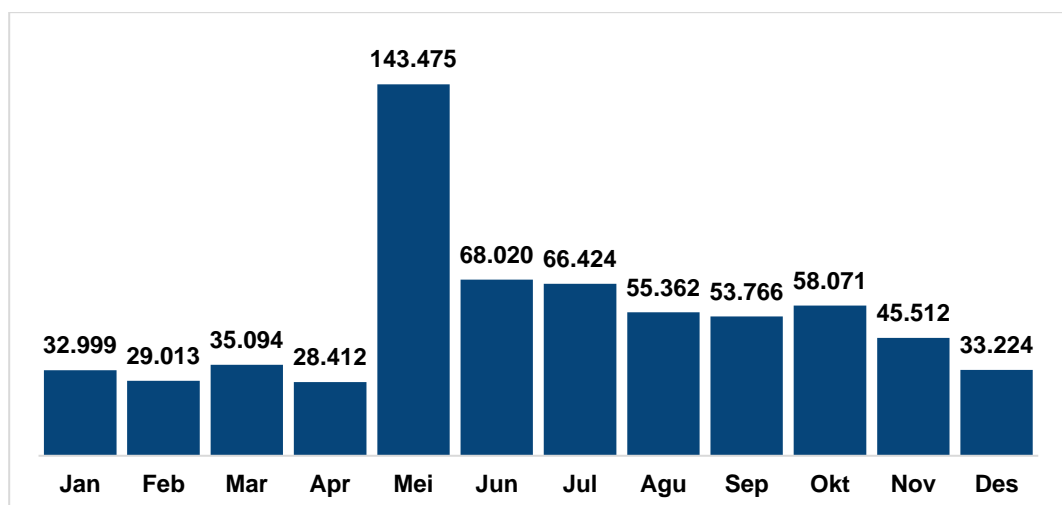
Gambar 1. Pencari Kerja di Indonesia, 2022-2023



Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 2 menunjukkan jumlah pencari kerja mengalami peningkatan pesat dari bulan April ke Mei, kemudian turun secara signifikan pada bulan Juni. Jumlah pencari kerja terendah terjadi pada bulan April.

Gambar 2. Pencari Kerja di Indonesia, Januari-Desember 2023

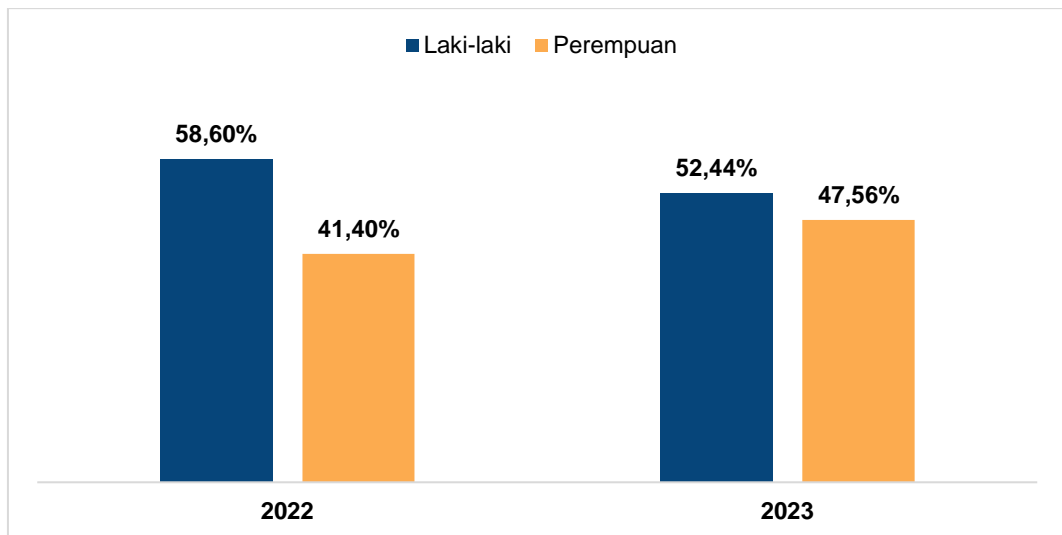


Sumber: Karirhub, 2023

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Pada tahun 2023, pencari kerja laki-laki sebesar 52,55 persen, lebih tinggi dibanding pencari kerja perempuan yang sebesar 47,56 persen. Dibandingkan tahun 2022, jumlah pencari kerja laki-laki dan perempuan mengalami penurunan, masing-masing sebesar 23,39 persen dan 1,63 persen.

Gambar 3. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Indonesia, 2022-2023



Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 26 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 64,6 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 59 tahun keatas (Baby Boomer dan Pre-Boomer) hanya memiliki persentase sebesar 0,4 persen.

Kondisi kebhkerjaan merupakan informasi mengenai status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, ter-PHK, atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* berjumlah 421.414 orang (64,9 persen). Sementara itu, pencari kerja yang ter-PHK berjumlah 171.871 orang (26,5 persen). Sisanya, sebanyak 8,6 persen merupakan pencari kerja yang masih bekerja

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya tersedia bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Dengan demikian, para penyandang disabilitas akan mendapatkan akses lebih luas terhadap kesempatan kerja. Pada tahun 2023, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 483 orang (0,1 persen).

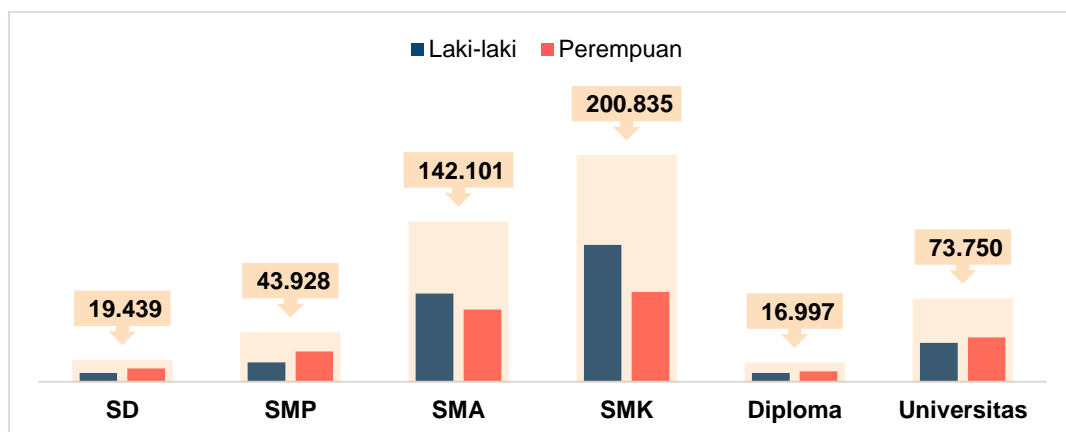
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Indonesia Tahun 2023

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤26 tahun)	225.000	194.531	419.531	64,6%
- Milenial (27 - 42 tahun)	95.210	94.713	189.923	29,2%
- Gen X (43 - 58 tahun)	18.680	18.404	37.084	5,7%
- Baby Boomer (59 - 77 tahun)	1.555	1.157	2.712	0,4%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	65	57	122	0,0%
Total	340.510	308.862	649.372	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	219.995	201.419	421.414	64,9%
- Ter-PHK	86.061	85.810	171.871	26,5%
- Masih Bekerja	34.454	21.633	56.087	8,6%
Total	340.510	308.862	649.372	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	318.081	289.758	607.839	93,6%
- Disabilitas	350	133	483	0,1%
- Tidak Ada Informasi	22.079	18.971	41.050	6,3%
Total	340.510	308.862	649.372	100,0%

Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan adalah salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 4, pencari kerja di Karirhub didominasi oleh lulusan SMK yang berjumlah 200.835 orang (30,9 persen) dan lulusan SMA yang berjumlah 142.101 orang (21,9 persen). Pencari kerja berpendidikan tinggi ada sebanyak 90.747 orang, mencakup 16.997 orang (2,6 persen) berpendidikan Diploma dan 73.750 orang (11,4 persen) berpendidikan Universitas. Terdapat 23,5 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

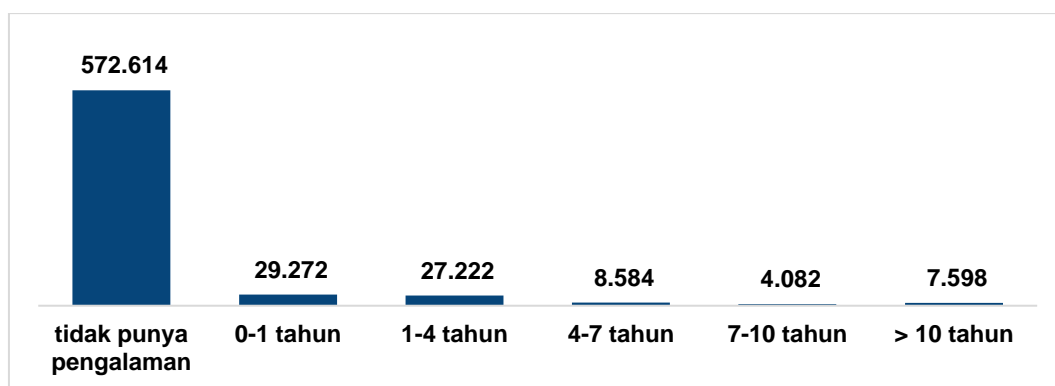
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Indonesia Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 88,2 persen. Sebanyak 4,5 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 4,2 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun hanya 3,1 persen.

Gambar 5. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2023

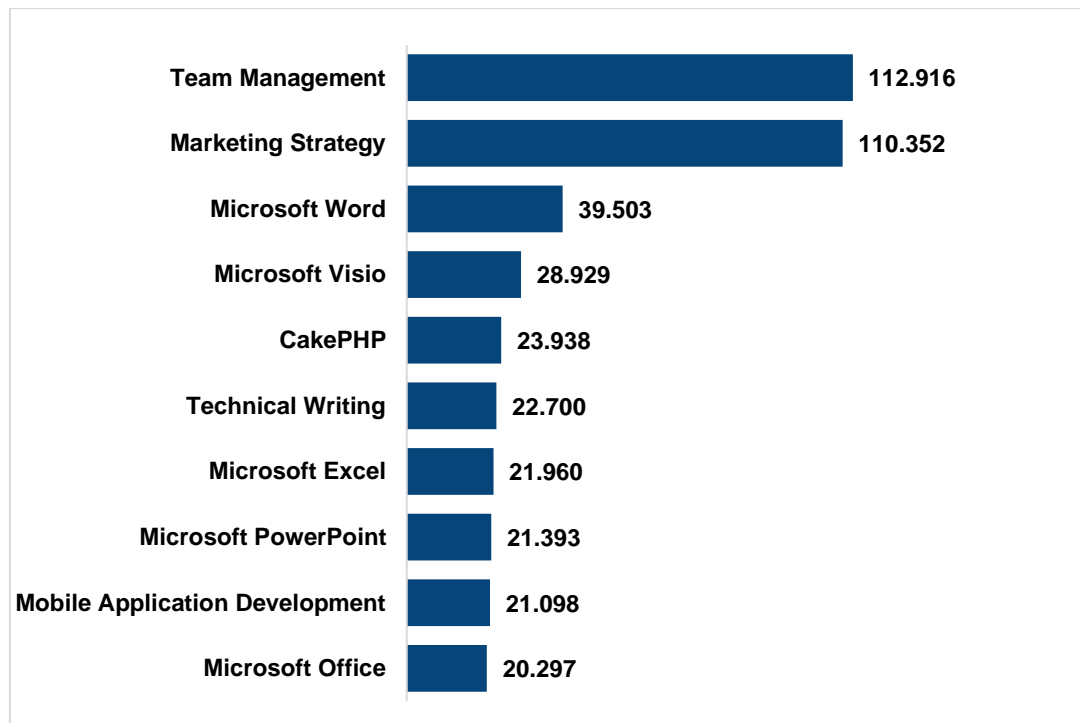


Sumber: Karirhub, 2023

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 6 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub.

Sebanyak 112.916 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian *team management*. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah *marketing strategy* dan keahlian dalam menggunakan aplikasi Microsoft Word, Microsoft Visio, dan CakePHP.

Gambar 6. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Indonesia Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Pencari kerja di Karirhub tersebar di 38 provinsi di Indonesia. Akan tetapi persebaran jumlah pencari kerja masih belum merata di setiap provinsi. Proporsi pencari kerja pada tahun 2023 paling banyak adalah di wilayah Jawa.

Tabel 2. Pencari Kerja Menurut Provinsi dan Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2023

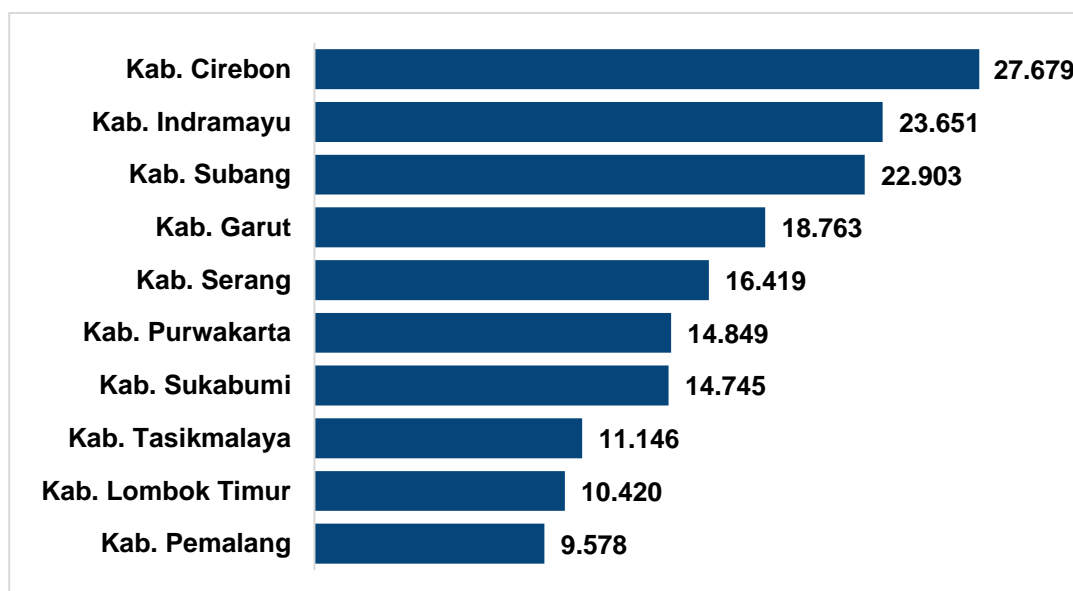
Provinsi	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-laki	Perempuan		
Aceh	2.045	1.889	3.934	0,6%
Sumatera Utara	9.430	11.046	20.476	3,2%
Sumatera Barat	6.478	7.108	13.586	2,1%
Riau	4.856	2.786	7.642	1,2%
Jambi	4.790	2.672	7.462	1,1%
Sumatera Selatan	11.673	7.610	19.283	3,0%
Bengkulu	1.906	1.205	3.111	0,5%
Lampung	8.560	13.512	22.072	3,4%
Bangka Belitung	465	494	959	0,1%
Kepulauan Riau	1.738	1.599	3.337	0,5%
DKI Jakarta	9.663	6.768	16.431	2,5%
Jawa Barat	94.762	109.690	204.452	31,5%
Jawa Tengah	33.929	39.424	73.353	11,3%
DI Yogyakarta	2.001	1.981	3.982	0,6%
Jawa Timur	33.105	35.845	68.950	10,6%
Banten	18.094	18.704	36.798	5,7%
Bali	4.607	3.802	8.409	1,3%
Nusa Tenggara Barat	25.175	7.345	32.520	5,0%
Nusa Tenggara Timur	1.713	3.109	4.822	0,7%
Kalimantan Barat	4.490	3.209	7.699	1,2%
Kalimantan Tengah	5.339	2.433	7.772	1,2%
Kalimantan Selatan	4.269	1.645	5.914	0,9%
Kalimantan Timur	3.274	1.232	4.506	0,7%
Kalimantan Utara	570	366	936	0,1%
Sulawesi Utara	1.161	988	2.149	0,3%
Sulawesi Tengah	5.299	2.657	7.956	1,2%
Sulawesi Selatan	18.452	8.056	26.508	4,1%
Sulawesi Tenggara	4.345	2.611	6.956	1,1%
Gorontalo	764	483	1.247	0,2%

Provinsi	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-laki	Perempuan		
Sulawesi Barat	2.169	1.154	3.323	0,5%
Maluku	3.922	2.128	6.050	0,9%
Maluku Utara	9.956	3.997	13.953	2,1%
Papua Barat	483	492	975	0,2%
Papua	587	591	1.178	0,2%
Papua Selatan	58	21	79	0,0%
Papua Tengah	182	92	274	0,0%
Papua Pegunungan	23	10	33	0,0%
Papua Barat Daya	177	108	285	0,0%
Total	340.510	308.862	649.372	100,0%

Sumber: Karirhub, 2023

Tabel 2 menunjukkan bahwa Jawa Barat tercatat sebagai provinsi dengan jumlah pencari kerja terbanyak yaitu mencapai 31,5 persen, disusul oleh Jawa Tengah (11,3 persen), Jawa Timur (10,6 persen), Banten (5,7 persen) dan Nusa Tenggara Barat (5,0 persen). Provinsi dengan jumlah pencari kerja paling sedikit adalah Papua Pegunungan (0,0 persen), Papua Selatan(0,0 persen), Papua Tengah (0,0 persen), dan Papua Barat Daya (0,0 persen).

Gambar 7. Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Indonesia Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Pencari kerja di Karirhub tersebar hampir di seluruh kabupaten/kota di Indonesia. Di tahun 2023, pencari kerja tersebar di 512 kabupaten/kota. Kabupaten Cirebon tercatat sebagai kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 27.679 orang (4,3 persen). Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kabupaten Indramayu dan Kabupaten Subang, masing-masing sebanyak 23.651 orang (3,6 persen) dan 22.903 orang (3,5 persen).

LOWONGAN KERJA



“JANGAN KHAWATIR TENTANG KEGAGALAN, KHAWATIRLAH
TENTANG PELUANG YANG ANDA LEWATKAN KETIKA ANDA
BAHKAN TIDAK MENCOBA”

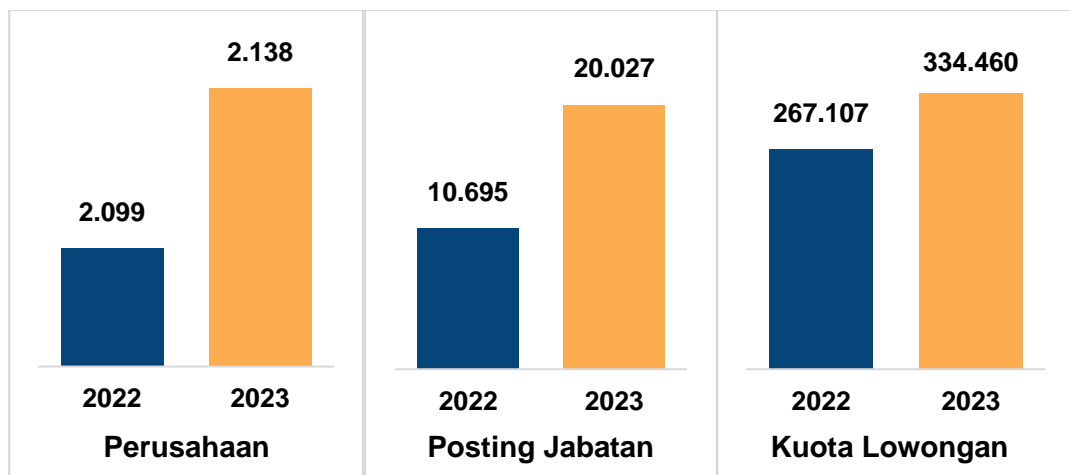
-JACK CANFIELD-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2023

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2023 mencapai 334.460 lowongan untuk mengisi 20.027 posting jabatan di 2.138 perusahaan dan tersebar di 38 provinsi.

Dibandingkan dengan tahun 2022, jumlah perusahaan yang memposting lowongan di Karirhub mengalami peningkatan sebesar 1,9 persen. Jumlah postingan jabatan dan kuota lowongan juga mengalami peningkatan yang cukup signifikan yaitu masing-masing sebesar 87,3 persen dan 25,2 persen.

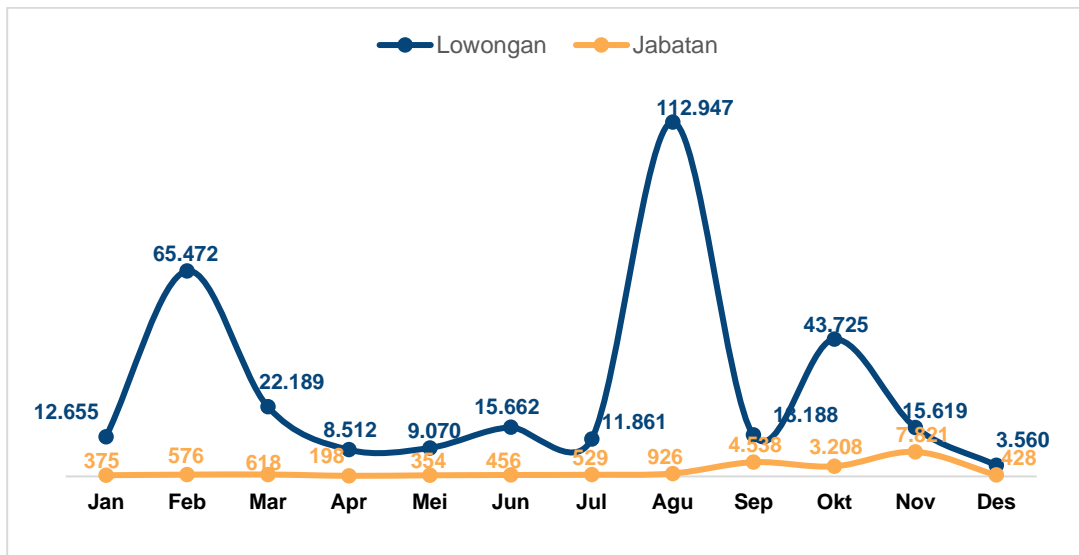
Gambar 8. Pertumbuhan Lowongan Kerja di Indonesia, 2022-2023



Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 9 memperlihatkan bahwa pergerakan jumlah lowongan kerja cukup fluktuatif di tahun 2023. Jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Agustus yaitu sebanyak 112.947 lowongan. Peningkatan terbesar jumlah lowongan terjadi di bulan Agustus dimana jumlah lowongan meningkat hampir sepuluh kali lipat atau sebanyak 101.086 lowongan dibandingkan bulan Juli. Namun setelah bulan Agustus, jumlah lowongan kerja menurun secara signifikan sebesar 88,3 persen menjadi 13.188 lowongan pada bulan September. Jumlah lowongan kerja paling sedikit terjadi pada bulan Desember.

Gambar 9. Lowongan Kerja di Indonesia, Januari - Desember 2023



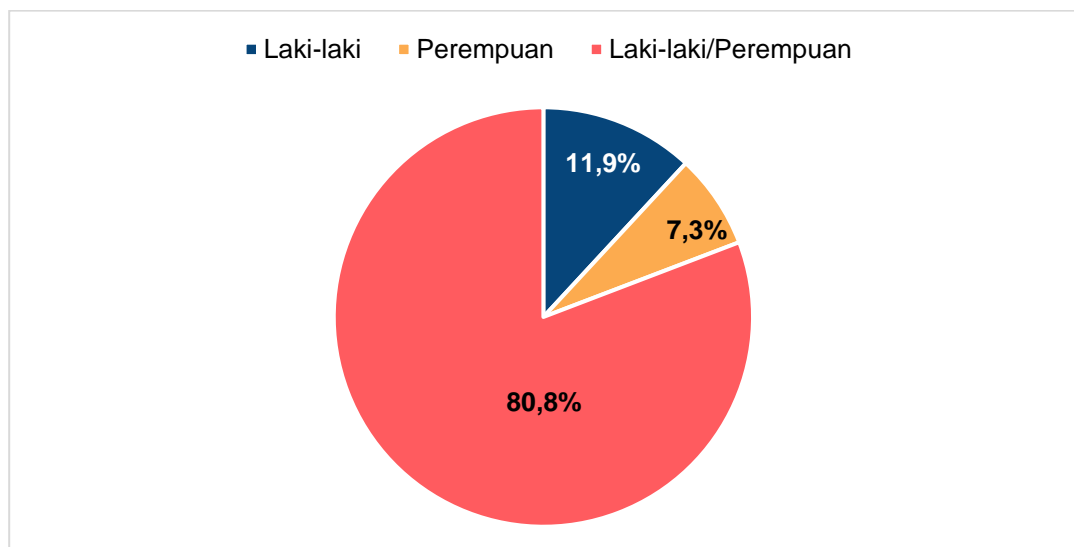
Sumber: Karirhub, 2023

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2023, terdapat 270.251 (80,8 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 39.793 lowongan (11,9 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 24.416 orang (7,3 persen).

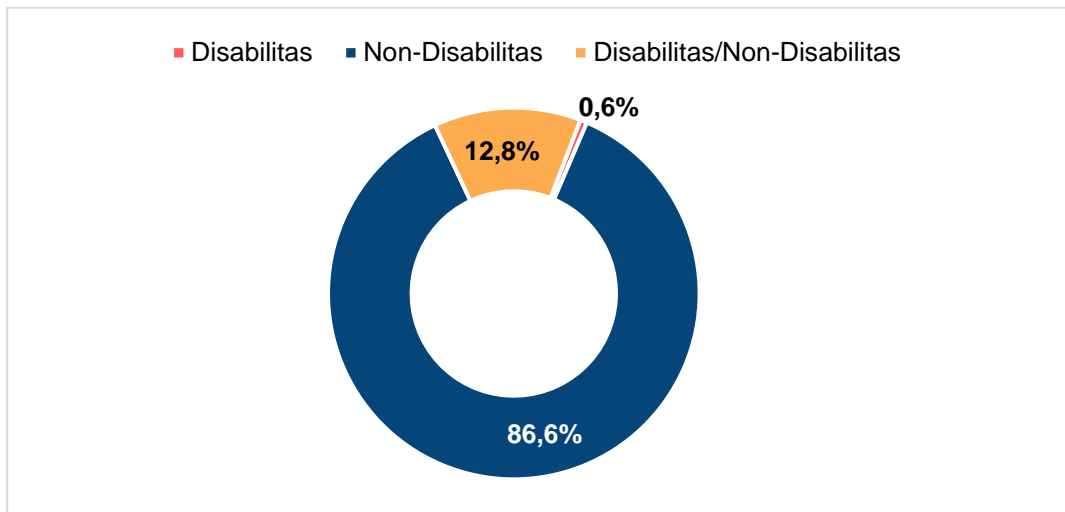
Gambar 10. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Indonesia Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2023, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 42.837 lowongan (12,8 persen).

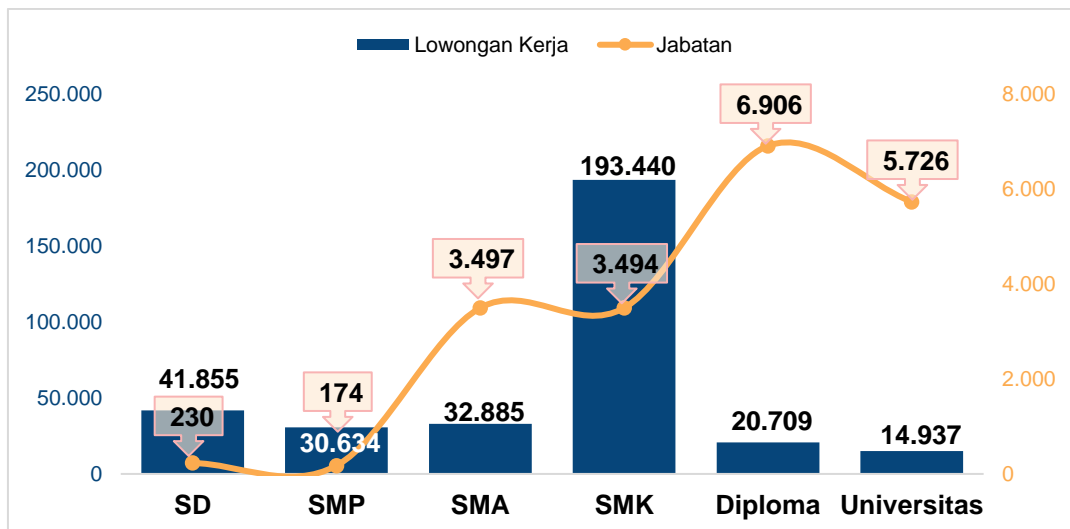
Gambar 11. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Indonesia Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 12. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Indonesia Tahun 2023

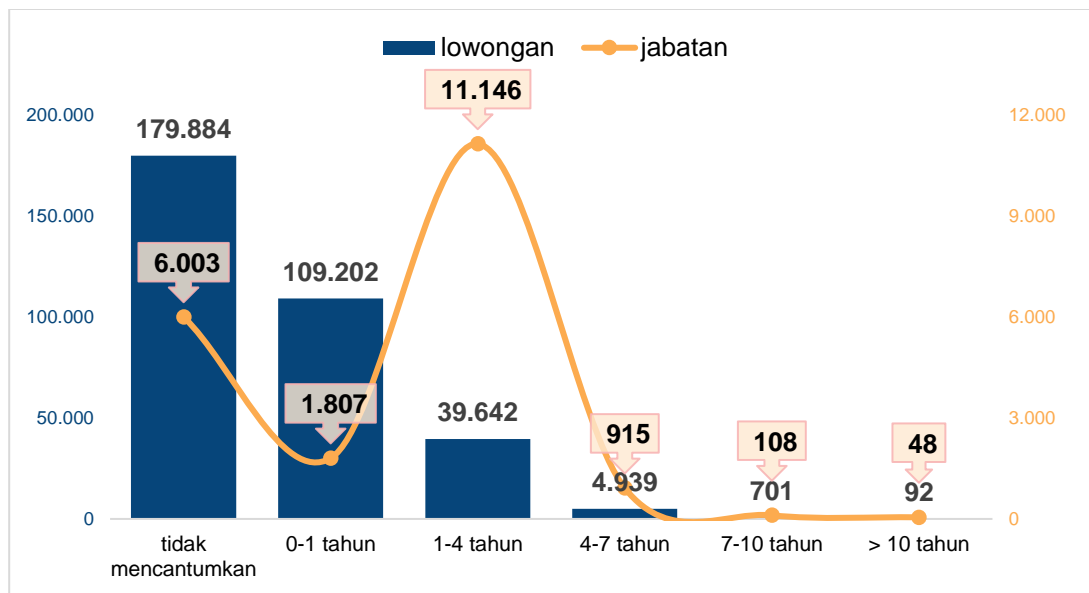


Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, lowongan kerja di Karirhub paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMK yaitu sebanyak 193.440 lowongan (57,8 persen) untuk mengisi 3.494 jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia untuk syarat pendidikan minimal Universitas sejumlah 14.937 lowongan untuk mengisi 5.726 jabatan. Ragam jabatan yang tersedia untuk lulusan Diploma adalah yang paling banyak yaitu sejumlah 6.906 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 20.709 orang.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Indonesia Tahun 2023

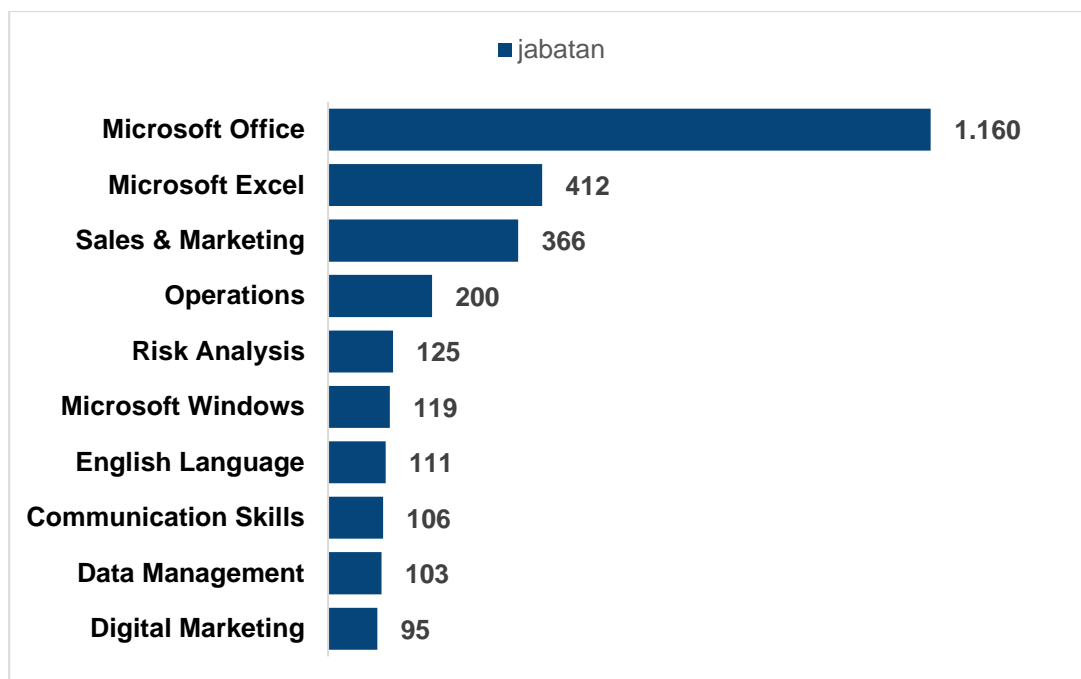


Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 14.024 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 6.003 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 0-1 tahun dibutuhkan pada 1.807 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 109.202 orang. Kemudian, ada 11.146 jenis jabatan yang mensyaratkan 1-4 tahun pengalaman kerja. Sisanya, terdapat 1.071 jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu syarat keahlian. Gambar 14 menunjukkan bahwa kemampuan menggunakan aplikasi microsoft office merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 1.160 jenis jabatan. Keahlian menga[plikasikan Microsoft Excel, *sales & marketing*, *operations*, dan *risk analysis* juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

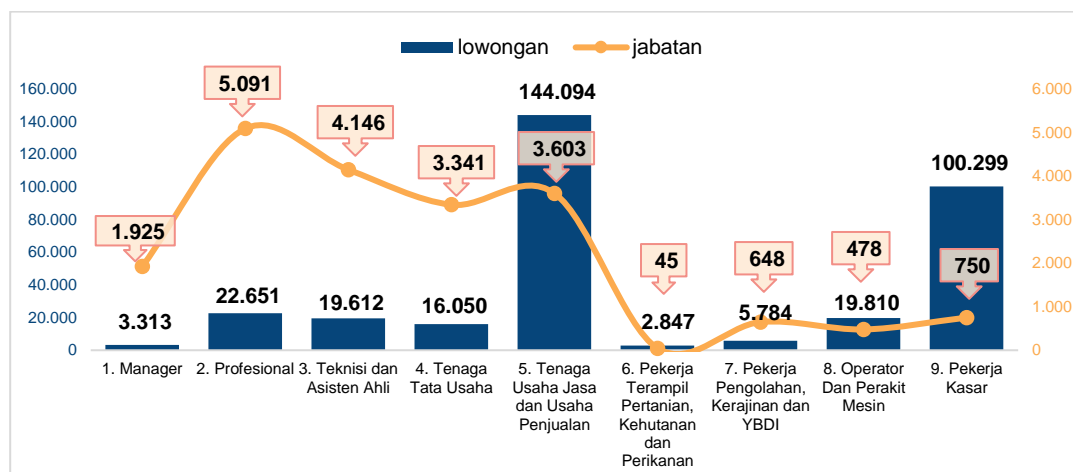
Gambar 14. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Indonesia Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Pada tahun 2023, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok tenaga usaha jasa dan usaha penjualan (5) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 144.094 orang (43,1 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya memerlukan pengetahuan dan pengalaman yang cukup untuk melakukan jasa perlindungan dan jasa perorangan, dan untuk menjual barang dagangan di toko atau di pasar. Di Karirhub, golongan pokok ini menawarkan 3.603 jenis jabatan untuk diisi.

Gambar 15. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Indonesia Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Golongan pokok profesional (2) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 5.091 jabatan. Akan tetapi, jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan hanya sebanyak 22.651 orang. Ketersediaan lowongan kerja untuk golongan pokok pekerja terampil pertanian, kehutanan dan perikanan (6) adalah yang paling kecil yaitu sebanyak 2.847 lowongan untuk menempati 45 jabatan.

Tabel 3. Top 20 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan Tahun 2023

Digit 4	Subgolongan	Lowongan
5223	Asisten Penjualan Toko	105,357
9211	Buruh Pertanian	31,259
5242	Peraga Penjualan	24,044
9313	Buruh Bangunan	20,803
9621	Kurir, Pengantar Paket dan Kuli Angkut Barang	15,949
9111	Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu Rumah Tangga	15,303
8153	Operator Mesin Jahit	9,960
4214	Penagih Hutang dan YBDI	7,418
9329	Buruh Industri Pengolahan YTDL	6,356
9214	Buruh Kebun Bibit dan Taman	5,434
5322	Pekerja Perawatan Pribadi di Rumah	4,003
3115	Teknisi Teknik Mekanis	3,740
2431	Profesional Periklanan dan Pemasaran	3,717
3511	Teknisi Operasi Teknologi Informasi dan Komunikasi	3,369
2221	Profesional Keperawatan	3,071
9112	Tenaga Kebersihan dan Juru Bantu di Kantor, Hotel & Lainnya	2,707
5414	Penjaga Keamanan	2,625
3312	Petugas Kredit dan Pinjaman	2,422
8159	Operator Mesin Pengolahan Tekstil, Bulu dan Kulit YTDL	2,214
5321	Asisten Perawatan Kesehatan	2,207

Sumber: Karirhub, 2023

Berdasarkan Tabel 3, Asisten Penjualan Toko (subgolongan 5223) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 105.357 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Buruh Pertanian dan Peraga Penjualan. Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 31.259 orang dan 24.044 orang.

Tabel 4. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2023

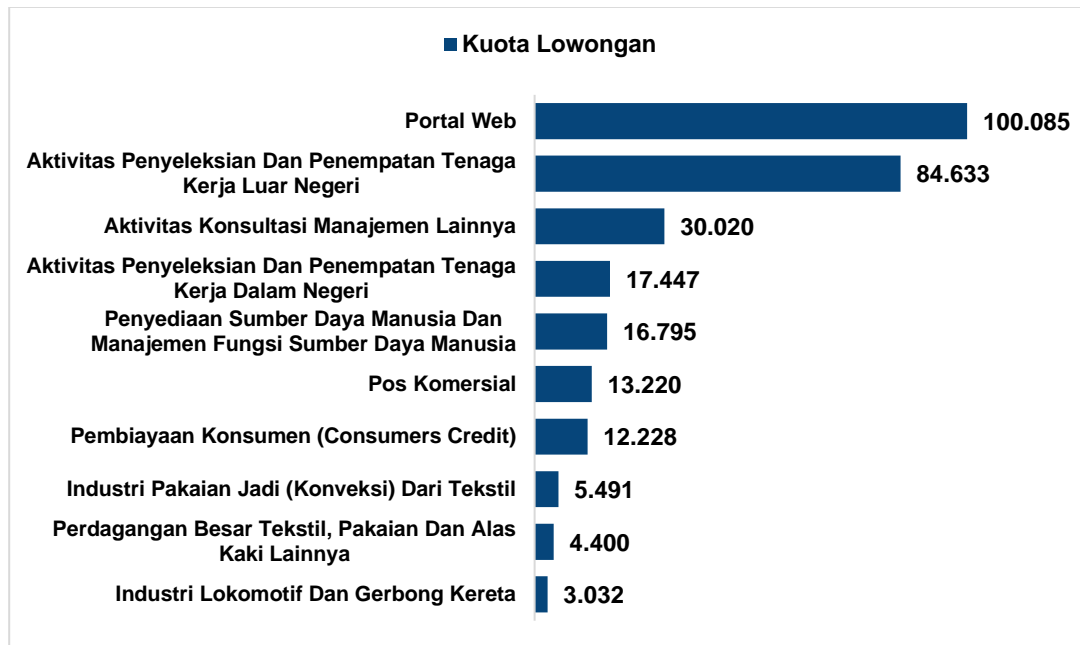
Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, Digit 1)	Jabatan	Lowongan
A. Pertanian, Kehutanan dan Perikanan	107	763
B. Pertambangan dan Penggalian	29	172
C. Industri Pengolahan	1.618	20.852
D. Pengadaan Listrik dan Gas	3	7
E. Pengelolaan Air, Sampah dan Daur Ulang	9	15
F. Konstruksi	94	413
G. Perdagangan	1.476	19.569
H. Pengangkutan dan Pergudangan	155	13.591
I. Akomodasi dan Makan Minum	327	520
J. Informasi dan Komunikasi	233	101.098
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	797	15.962
L. Real Estat	179	789
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis	13.832	30.715
N. Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan	838	127.148
O. Administrasi Pemerintahan, Pertahanan & Jaminan Sosial	19	21
P. Pendidikan	87	1.852
Q. Aktivitas Kesehatan dan Aktivitas Sosial	171	549
R. Kesenian, Hiburan dan Rekreasi	25	98
S. Aktivitas Jasa Lainnya	24	318
U. Aktivitas Badan Internasional	4	8
Total	20.027	334.460

Sumber: Karirhub, 2023

Tabel 4 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Penyewaan dan Ketenagakerjaan (N). Pada kategori ini tersedia sebanyak 127.148 lowongan kerja untuk menempati 838 jenis jabatan. Kategori lapangan usaha yang mempunyai jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah Informasi dan Komunikasi (J) yang menyediakan sebanyak 101.098 lowongan kerja. Jika

dilihat dari jenis jabatannya, Aktivitas Profesional, Ilmiah dan Teknis (M) merupakan kategori yang menawarkan jenis jabatan terbanyak. Kategori ini membuka lowongan untuk 13.832 jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 30.715 orang.

Gambar 16. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Gambar 16 menunjukkan Portal Web merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 100.085 orang. Urutan kedua ditempati oleh Aktivitas Penyeleksian dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 84.633 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Aktivitas Penyeleksian dan Penempatan Tenaga Kerja Luar Negeri. Pada kelompok lapangan usaha ini menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 30.020 orang.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2023, lowongan kerja di Karirhub tersebar di 38 provinsi di Indonesia. Namun demikian, masih terlihat adanya kesenjangan jumlah lowongan antara satu provinsi dengan provinsi lainnya.

Tabel 5. Lowongan Kerja Menurut Provinsi di Indonesia Tahun 2023

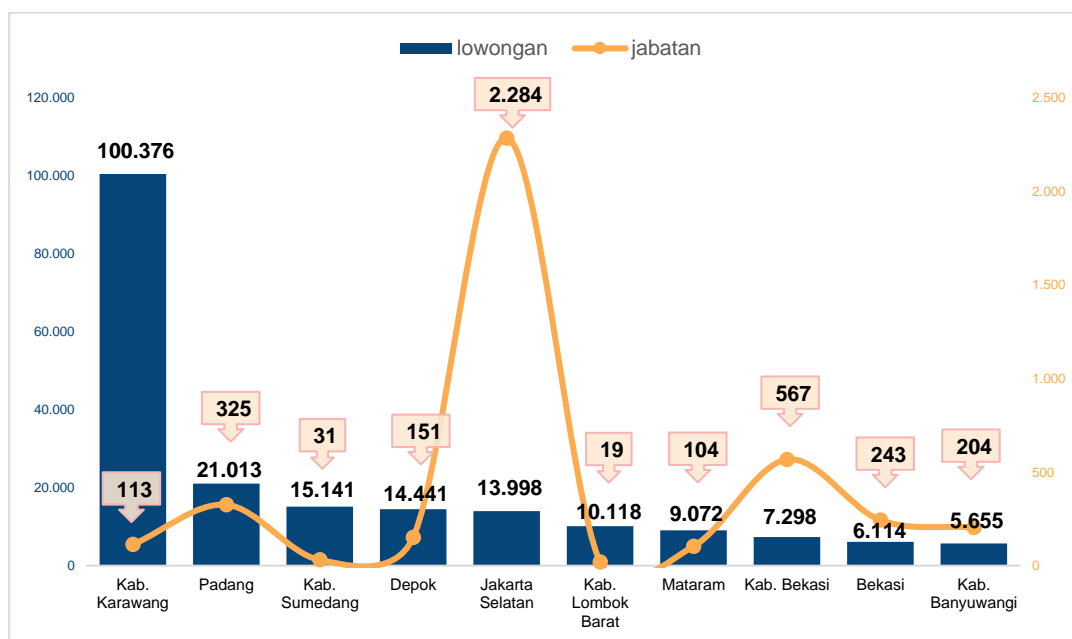
Provinsi	Perusahaan	Jabatan	Kuota Lowongan
Aceh	8	57	1.175
Sumatera Utara	50	283	7.237
Sumatera Barat	121	517	22.079
Riau	43	116	793
Jambi	15	150	607
Sumatera Selatan	51	452	1.269
Bengkulu	10	83	660
Lampung	23	220	1.236
Bangka Belitung	20	180	358
Kepulauan Riau	64	200	1.953
DKI Jakarta	492	4.987	25.141
Jawa Barat	443	2.518	151.340
Jawa Tengah	244	2.109	30.376
DI Yogyakarta	94	707	4.324
Jawa Timur	316	2.315	31.509
Banten	224	1.194	7.778
Bali	114	873	4.721
Nusa Tenggara Barat	36	209	20.857
Nusa Tenggara Timur	14	334	1.249
Kalimantan Barat	25	204	534
Kalimantan Tengah	29	141	1.330
Kalimantan Selatan	22	221	1.621
Kalimantan Timur	57	384	8.421
Kalimantan Utara	7	53	58
Sulawesi Utara	38	226	1.266
Sulawesi Tengah	24	157	919
Sulawesi Selatan	64	524	2.636
Sulawesi Tenggara	22	143	1.763
Gorontalo	11	55	322
Sulawesi Barat	5	103	146
Maluku	13	65	169
Maluku Utara	7	108	158
Papua Barat	3	6	7
Papua	5	58	215

Provinsi	Perusahaan	Jabatan	Kuota Lowongan
Papua Selatan	3	16	16
Papua Tengah	3	38	39
Papua Pegunungan	2	5	5
Papua Barat Daya	8	16	173
Total	2.730	20.027	334.460

Sumber: Karirhub, 2023

Tabel 5 menunjukkan bahwa DKI Jakarta merupakan provinsi dengan jumlah perusahaan dan jenis jabatan terbanyak. Di Provinsi DKI Jakarta terdapat 492 perusahaan yang menawarkan 4.987 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 25.141 orang. Lowongan kerja dengan kebutuhan tenaga kerja terbanyak berada di provinsi Jawa Barat, yaitu sebanyak 151.340 orang yang dibuka oleh 443 perusahaan untuk menempati 2.518 posisi jabatan. Lowongan kerja paling sedikit tersedia di Provinsi Papua Pegunungan. Pada provinsi tersebut, terdapat 2 perusahaan yang menawarkan 5 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 5 orang.

Gambar 17. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Indonesia Tahun 2023



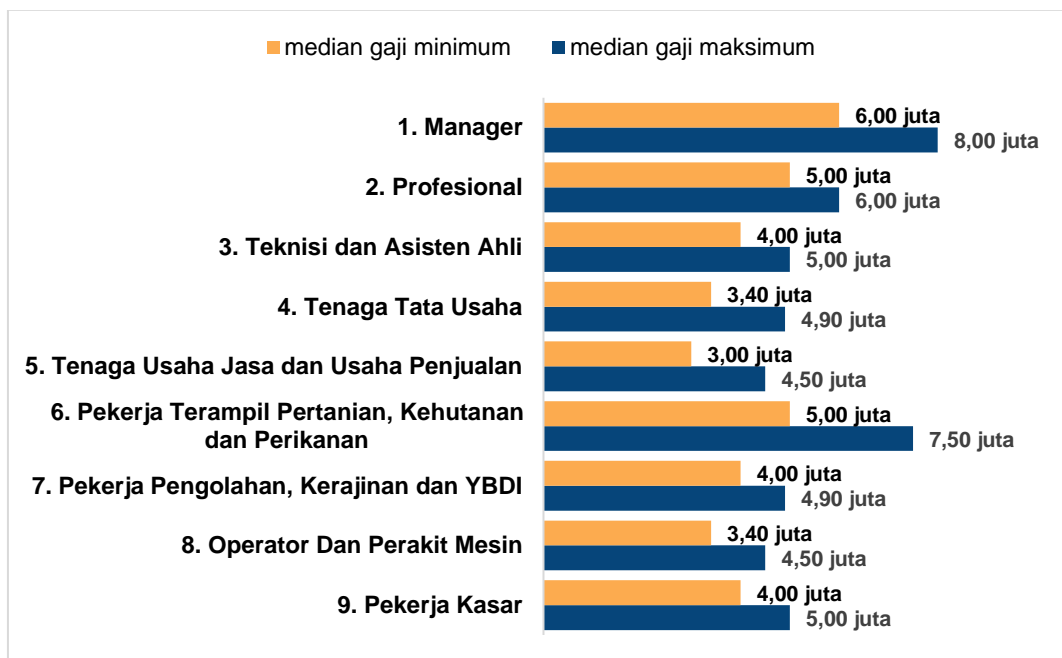
Sumber: Karirhub, 2023

Persebaran lowongan kerja masih belum merata ke seluruh kabupaten/kota di Indonesia. Saat ini lowongan kerja hanya tersedia di 433 kabupaten/kota di Indonesia. Lowongan kerja terbanyak berada di Kabupaten Karawang dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 100.376 orang untuk mengisi 113 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kota Padang yang membutuhkan tenaga kerja sejumlah 21.013 orang untuk menempati 325 jenis jabatan. Jakarta Selatan tercatat sebagai kota dengan ragam jabatan terbanyak, yaitu ada 2.284 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 13.998 orang.

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 18. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Indonesia Tahun 2023



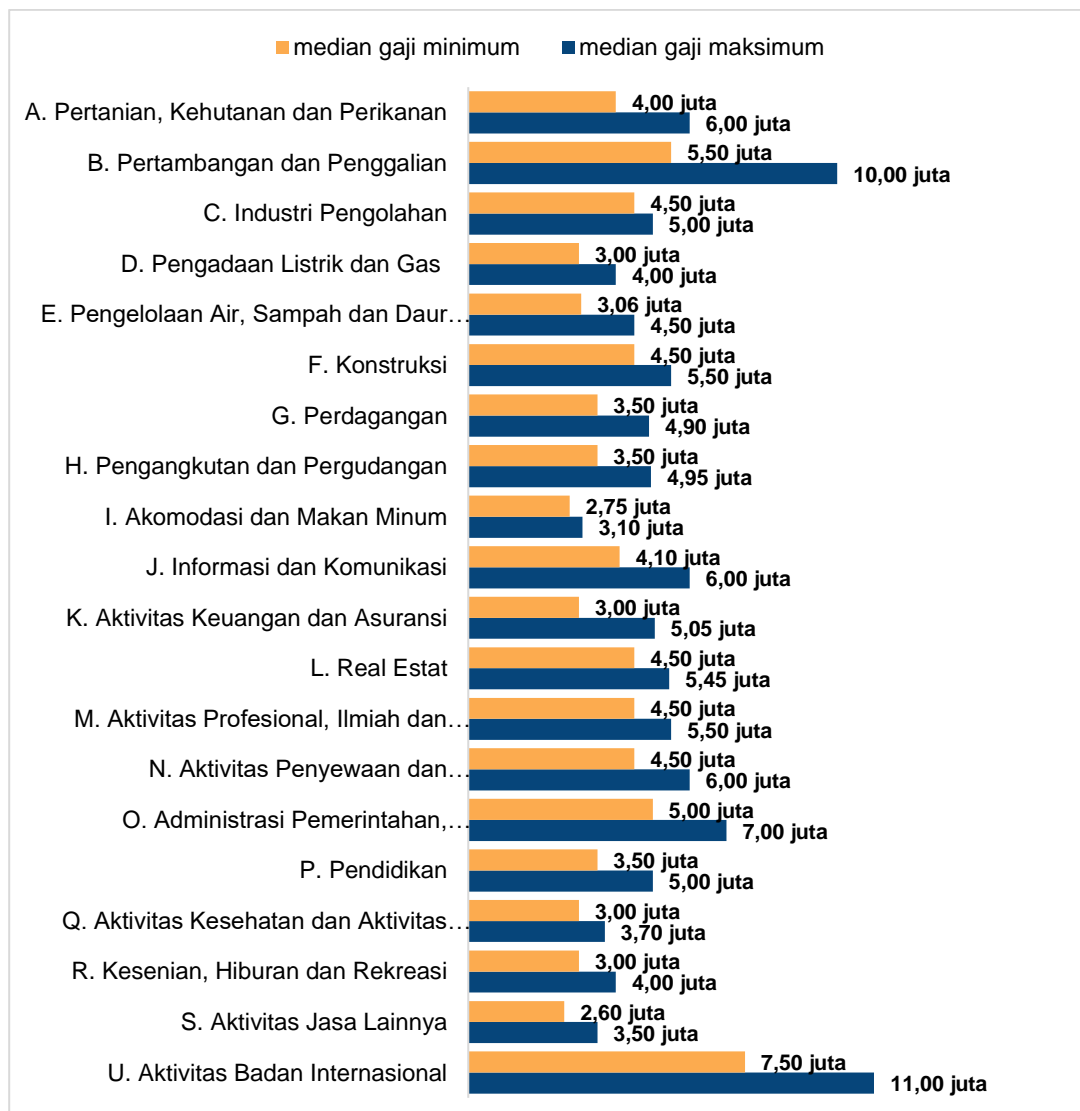
Sumber: Karirhub, 2023

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum tertinggi ditawarkan untuk Manager (golongan pokok 1) yaitu sebesar Rp6.000.000,00. Median gaji minimum terendah ditawarkan untuk Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5), yaitu sebesar Rp 3.000.000,00.

Median gaji maksimum tertinggi ada pada Manager (golongan pokok 1) yaitu sebesar Rp 8.000.000,00. Urutan kedua ditempati oleh pekerja terampil Pertanian, Kehutanan, dan Perikanan (golongan pokok 6) dengan median gaji maksimum sebesar Rp 7.500.000,00. Median gaji maksimum terendah ditawarkan untuk Tenaga Tata Usaha (golongan pokok 4) dan Operator dan Perakit Mesin (golongan pokok 8) yaitu masing-masing sebesar Rp 4.500.000,00.

Gambar 19. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Indonesia Tahun 2023



Sumber: Karirhub, 2023

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya Berdasarkan Gambar 17, Aktivitas Badan Internasional (U) menawarkan median gaji minimum dan maksimum tertinggi dibanding kategori lapangan usaha lainnya yaitu masing-masing sebesar Rp7.500.000,00 dan Rp11.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan gaji tinggi adalah Pertambangan dan Penggalan (B) yaitu sebesar Rp5.500.000,00 untuk median gaji minimumnya dan sebesar Rp10.000.000,00 untuk median gaji maksimumnya.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum terendah adalah sektor Aktivitas Jasa Lainnya (S) yang hanya sebesar Rp 2.600.000,00. Sementara itu, sektor usaha yang menawarkan median gaji maksimum terendah adalah sektor Akomodasi dan Makan Minum (J) yang sebesar Rp 3.100.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

PASKER ID

Pusat Pasar Kerja

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jln. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3030-8801

