



KEMNAKER

Karirhub
oleh Kemnaker

ISSN 3026-7633
Vol. 3, 2025



2
0
2
4

SPARK

SEPUTAR PASAR KERJA
SULAWESI TENGGARA

**Pusat Pasar Kerja
Sekretariat Jenderal
Kementerian Ketenagakerjaan
2025**

SEPUTAR PASAR KERJA PROVINSI SULAWESI TENGGARA TAHUN 2024

ISSN 3026-7633

Vol. 3, 2025

Naskah:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Desain Sampul dan Layout:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Penerbit:

Pusat Pasar Kerja
Kementerian Ketenagakerjaan RI

Redaksi:

Jl. Jenderal Gatot Subroto Kav. 44 Jakarta Selatan 12710

Telp. 0811-871-2018

Laman. <http://www.kemnaker.go.id>

Email. pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

Copyright © 2025 Pusat Pasar Kerja

Hak Cipta dilindungi Undang-Undang

Dilarang mengumumkan, mendistribusikan, mengkomunikasikan,
dan atau menggandakan sebagian atau seluruh isi publikasi ini
untuk tujuan komersil tanpa izin tertulis dari Pusat Pasar Kerja,
Kementerian Ketenagakerjaan RI.

TIM PENYUSUN

Pengarah:

Surya Lukita Warman, B.Eng., M.Sc.

Penanggung Jawab:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Perencana Program:

Ninit Angelia, S.STP., M.M.

Penyusun dan Pengolah Data:

Aristrina Sugiyanti, S.Si., M.Si.

Rizky Amalia Ulfa S.S., M.Sc.

Yungki Kantiana Taqwa, S.I.P.

Aryanti Dwiastuti, S.Kom. M.Sc

Annisa Salsabila Aulia, S.Tr.Stat.

Irma Hendriyanti, S.E.

Editor:

Ervin Jongguran Marajohan S.E.Ak., M.Si.

Pandu Isdiyanto, S.T., M.M.

Desain Grafis:

Muhammed Khoreiza Qodliya Mauquth Iqbal, S.Kom.

DISCLAIMER

Informasi dalam publikasi ini dirancang untuk membantu pengkayaan informasi mengenai *supply* dan *demand* pasar kerja nasional dan provinsi di Indonesia. Tahap-tahap yang dilakukan meliputi pengumpulan data, standarisasi data, eksplorasi dan analisis, serta penyajian informasi yang dituangkan dalam publikasi ini. Pengumpulan data bersumber dari aplikasi layanan Karirhub. Proses pengambilan data dilakukan dari bulan Januari hingga Desember tahun 2024.

Publikasi ini sebaiknya hanya dijadikan sebagai panduan. Kami juga menegaskan bahwa setiap keputusan bisnis atau investasi yang diambil tidak boleh hanya didasarkan pada informasi yang disajikan dalam publikasi ini.

Dengan menggunakan data dalam publikasi ini, pengguna dianggap telah membaca, memahami, dan menerima semua persyaratan dan ketentuan dalam *disclaimer* ini. Penggunaan data dalam publikasi ini sepenuhnya menjadi tanggung jawab pengguna.

KATA PENGANTAR

Seputar Pasar Kerja (SPARK) merupakan gambaran mengenai karakteristik pencari kerja dan lowongan kerja. Data dalam dokumen ini diperoleh dari profil pencari kerja yang terdaftar dan lowongan kerja yang dipublikasikan pada layanan Karirhub di tahun 2024. Publikasi ini diharapkan dapat dijadikan sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan kebijakan di bidang ketenagakerjaan dan membantu lembaga penyedia pelatihan dalam merancang serta mengembangkan pelatihan vokasi mereka.

Kami menyadari bahwa informasi pasar kerja yang kami peroleh masih sangat minim sehingga belum mencakup informasi pasar kerja dari semua pemberi kerja dan pencari kerja yang ada di Indonesia. Oleh karena itu, masukan dan saran dari berbagai pihak akan sangat membantu dalam penyempurnaan publikasi ini di masa yang akan datang.

Kami mengucapkan terima kasih dan memberikan penghargaan yang setinggi-tingginya kepada semua pihak yang telah membantu penyusunan publikasi ini. Semoga publikasi ini bermanfaat dalam upaya pencapaian sasaran pembangunan di bidang ketenagakerjaan.

Kepala Pusat Pasar Kerja,



Surya Lukita Warman, B. Eng., M.Sc.
NIP 19760905 200012 1 001

RINGKASAN EKSEKUTIF

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Pencari kerja yang terdaftar di layanan Karirhub pada tahun 2024 sebanyak 7.851 orang. Pencari kerja di Karirhub didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z, lulusan SMA, *fresh graduate*, dan tidak memiliki pengalaman kerja. Keahlian yang banyak dimiliki pencari kerja antara lain menggunakan aplikasi Microsoft Office, Mengemudi, dan komputer dasar. Pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sulawesi Tenggara. Tiga kabupaten/kota dengan jumlah pencari kerja terbanyak adalah Kabupaten Kolaka, Kota Kendari, dan Kabupaten Buton Tengah.

Lowongan kerja yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 534 lowongan untuk mengisi 204 jenis jabatan di 25 perusahaan. Lowongan kerja paling banyak mensyaratkan tingkat pendidikan minimal SMK. Keahlian yang paling banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja antara lain kemampuan berkomunikasi, mengoperasikan eskavator, dan bekerja secara kolaboratif. Lowongan kerja telah tersebar di kabupaten/kota di Provinsi Sulawesi Tenggara dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja terbanyak tersedia di Kota Kendari.

DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	5
RINGKASAN EKSEKUTIF	5
DAFTAR ISI.....	7
DAFTAR GAMBAR	8
DAFTAR TABEL	9
PENDAHULUAN	10
PENCARI KERJA	11
PENCARI KERJA TAHUN 2024.....	12
KARAKTERISTIK PENCARI KERJA	13
PERSEBARAN PENCARI KERJA	17
LOWONGAN KERJA	18
LOWONGAN KERJA TAHUN 2024	19
KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA	20
PERSEBARAN LOWONGAN KERJA	27
GAJI YANG DITAWARKAN	28
DEFINISI OPERASIONAL	30

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara, Januari-Desember 2024	12
Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	13
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	15
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	15
Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	16
Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	17
Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara, Januari - Desember 2024	19
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	20
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	21
Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	21
Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	22
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	23
Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	24
Gambar 14. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	26
Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	27
Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	28
Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	29

DAFTAR TABEL

Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	14
Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	24
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024	25

PENDAHULUAN

SIAPkerja adalah portal induk yang sekaligus merupakan sebuah ekosistem digital yang menjadi platform bagi segala jenis layanan publik dan aktivitas bidang ketenagakerjaan, baik di pusat maupun daerah. Portal SIAPkerja dibangun dengan konsep micro services, dimana masing-masing layanan saling ter-integrasi, sehingga mempermudah dan membuka peluang yang lebih luas bagi masyarakat untuk mendapatkan layanan ketenagakerjaan. SIAPkerja terdiri dari empat layanan utama, yaitu Karirhub, Skillhub, Sertihub, dan Bizhub.

Karirhub adalah salah satu layanan ketenagakerjaan pada portal kemnaker.go.id yang berhubungan dengan informasi lowongan pekerjaan. Layanan ini mempertemukan antara pemberi kerja perusahaan atau pemberi kerja individu dengan pencari kerja baik dalam negeri maupun luar negeri.

Karirhub memberikan informasi mengenai karakteristik persediaan (supply) dan permintaan (demand) tenaga kerja. Dari sisi supply Karirhub menyediakan informasi terkait karakteristik pencari kerja yang terdaftar. Sementara itu, dari sisi demand Karirhub menyediakan informasi jumlah kebutuhan tenaga kerja termasuk persyaratan yang diberikan oleh pemberi kerja.

PENCARI KERJA



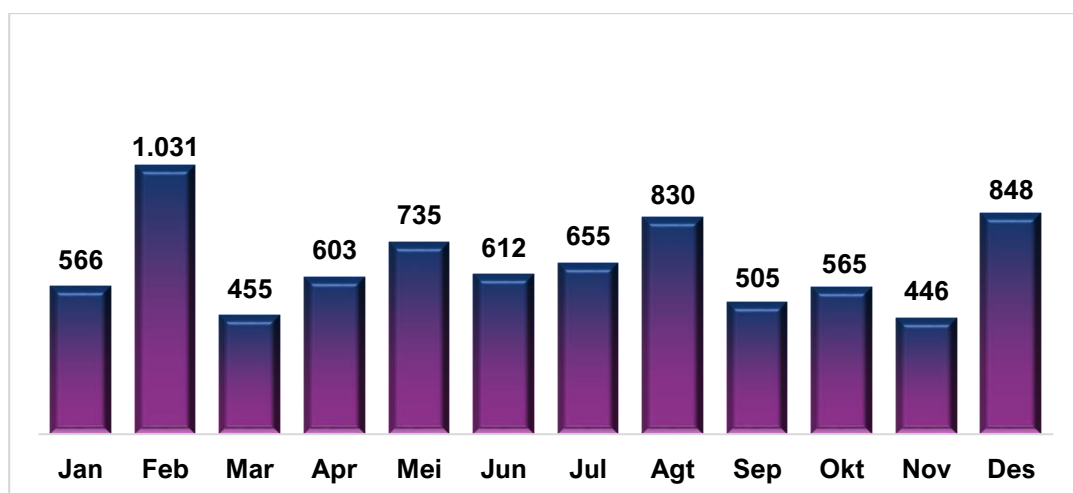
"DATA ADALAH SESUATU YANG BERTHARGA DAN AKAN BERTAHAN LEBIH LAMA DARIPADA SISTEM ITU SENDIRI."

-SIR TIMOTHY JOHN BERNERS-LEE-

PENCARI KERJA TAHUN 2024

Pada tahun 2024, pencari kerja yang mendaftarkan diri di Karirhub di Provinsi Sulawesi Tenggara mencapai 7.851 orang. Berdasarkan Gambar 1, jumlah pencari kerja menunjukkan tren yang cukup fluktuatif sepanjang tahun 2024. Peningkatan pesat dalam jumlah pencari kerja terjadi pada bulan Februari dan Desember. Sementara itu, jumlah pencari kerja terendah tercatat pada bulan November, yaitu sebanyak 446 orang.

Gambar 1. Pencari Kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara, Januari-Desember 2024

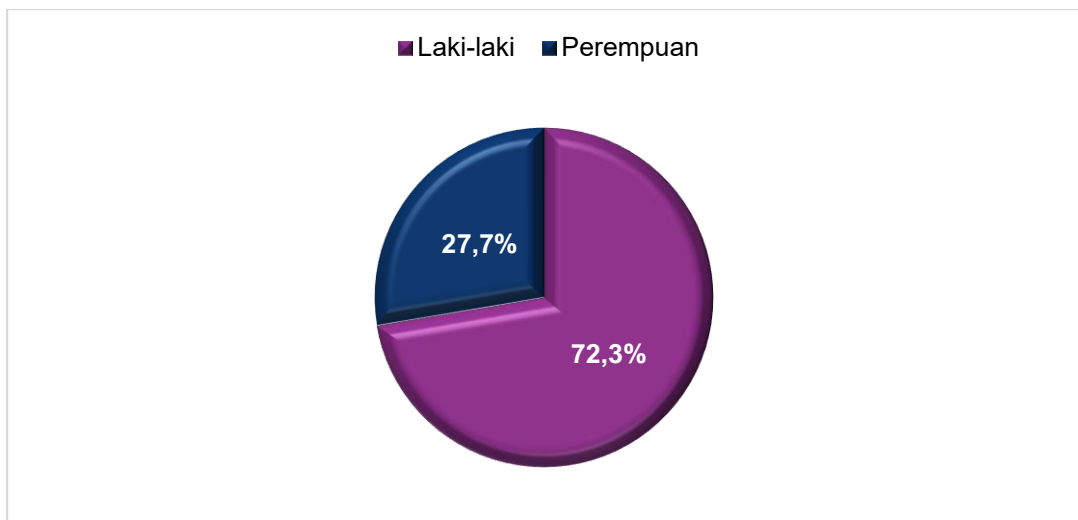


Sumber: Karirhub, 2024

KARAKTERISTIK PENCARI KERJA

Gambar 2 menyajikan data mengenai persentase pencari kerja berdasarkan jenis kelamin. Pencari kerja laki-laki ada sebanyak 5.680 orang (72,3 persen). Sementara itu, pencari kerja perempuan ada sebanyak 2.171 orang (27,7 persen).

Gambar 2. Persentase Pencari Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 1, pencari kerja didominasi oleh kelompok usia 27 tahun kebawah atau sering disebut Gen Z yaitu dengan persentase sebesar 74,5 persen. Sementara itu, pencari kerja kelompok usia 44-59 tahun (Gen X) memiliki presentase 1,7 persen. Tidak ada pencari kerja kelompok usia *Boomer* dan *Pre-Boomer*.

Kondisi kebhkerjaan menggambarkan status pencari kerja saat ini, apakah termasuk *fresh graduate*, terkena pemutusan hubungan kerja (PHK), atau masih bekerja. Jumlah pencari kerja yang merupakan *fresh graduate* mencapai 6.452 orang (82,2 persen). Sementara itu, pencari kerja yang masih bekerja terdapat sebanyak 707 orang (9 persen). Adapun sisanya, sebanyak 692 orang (8,8 persen) merupakan pencari kerja yang terdampak PHK.

Layanan informasi pasar kerja tidak hanya diperuntukkan bagi masyarakat umum, tetapi juga bagi penyandang disabilitas. Hal ini memungkinkan penyandang disabilitas memperoleh akses yang lebih luas terhadap peluang kerja. Pada tahun 2024, pencari kerja penyandang disabilitas berjumlah 1 orang (0,01 persen).

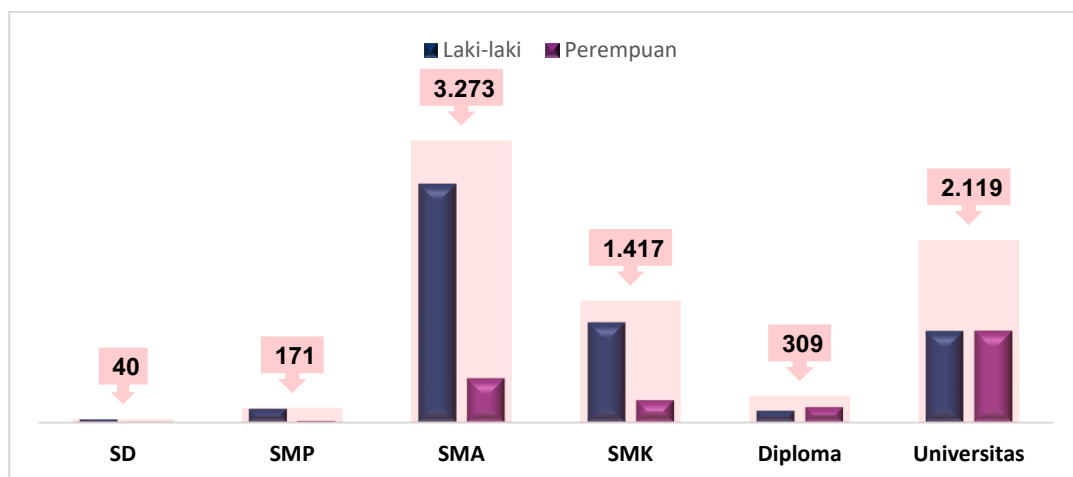
Tabel 1. Karakteristik Pencari Kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024

Karakteristik Pencari Kerja	Jenis Kelamin		Jumlah	Persentase
	Laki-Laki	Perempuan		
Kelompok Usia				
- Gen Z (≤27 tahun)	4.051	1.800	5.851	74,5%
- Milenial (28-43 tahun)	1.514	353	1.867	23,8%
- Gen X (44-59 tahun)	115	18	133	1,7%
- Baby Boomer (60-77 tahun)	0	0	0	0,0%
- Pre-boomer (≥78 tahun)	0	0	0	0,0%
Total	5.680	2.171	7.851	100,0%
Status Kebekerjaan				
- Fresh Graduate	4.549	1.903	6.452	82,2%
- Ter-PHK	524	168	692	8,8%
- Masih Bekerja	607	100	707	9,0%
Total	5.680	2.171	7.851	100,0%
Kondisi Fisik				
- Non-Disabilitas	5.679	2.171	7.850	99,99%
- Disabilitas	1	0	1	0,01%
Total	5.680	2.171	7.851	100,0%

Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu aspek yang menentukan kualitas pencari kerja. Berdasarkan Gambar 3, pencari kerja di Sulawesi Tenggara didominasi oleh lulusan SMA yang berjumlah 3.273 orang (41,7 persen). Pencari kerja berpendidikan SMK ada sebanyak 1.417 orang (18,0 persen). Adapun pencari kerja berpendidikan tinggi berjumlah 2.428 orang, yang terdiri dari 309 orang (3,9 persen) lulusan Diploma dan 2.119 orang (27,0 persen) lulusan Universitas. Selain itu, terdapat 6,6 persen pencari kerja yang tidak memberikan informasi pendidikan terakhir yang ditamatkan.

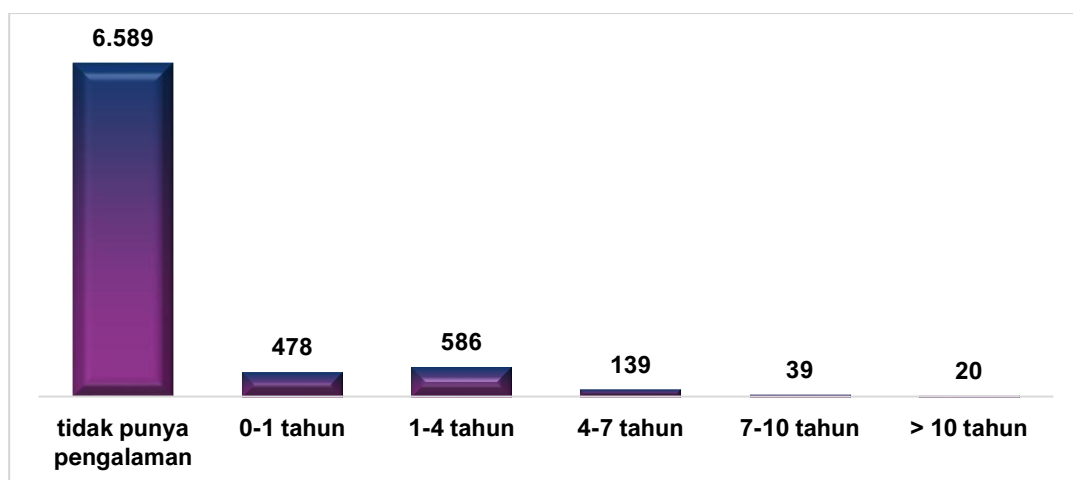
Gambar 3. Pencari Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Selain pendidikan, faktor lain yang bisa memberi nilai lebih bagi pencari kerja adalah pengalaman kerja. Ditinjau dari jumlah pengalaman kerja yang dimiliki, pencari kerja di Karirhub mayoritas tidak memiliki pengalaman kerja yaitu sebanyak 83,9 persen. Sebanyak 6,1 persen pencari kerja memiliki pengalaman 0-1 tahun. Sebanyak 7,5 persen dari pencari kerja memiliki pengalaman kerja 1-4 tahun. Sisanya pencari kerja dengan pengalaman lebih dari 4 tahun ada 2,6 persen.

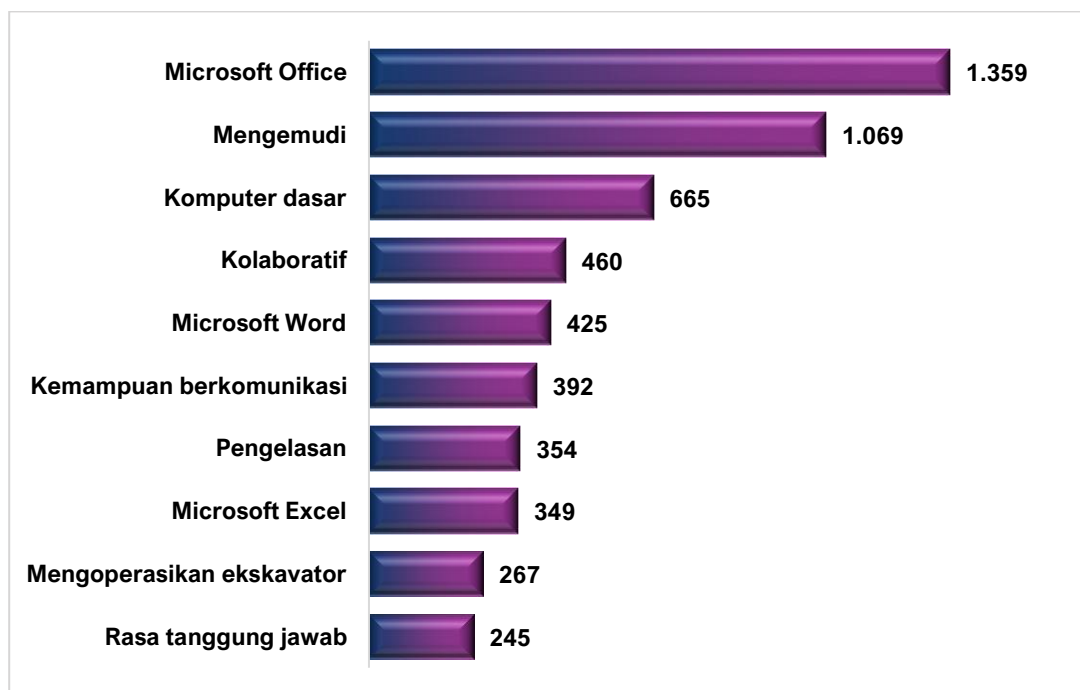
Gambar 4. Pencari Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Keahlian merupakan faktor penting yang menunjang seseorang agar memiliki kesempatan lebih besar dalam mendapatkan pekerjaan dan mengembangkan karirnya. Gambar 5 menunjukkan sepuluh jenis keahlian terbanyak yang dimiliki pencari kerja berdasarkan profil mereka di Karirhub. Sebanyak 1,359 pencari kerja menyatakan memiliki keahlian dalam menggunakan Microsoft Office. Keahlian lainnya yang banyak dimiliki pencari kerja adalah mengemudi, komputer dasar, dan bekerja secara kolaboratif.

Gambar 5. Top 10 Keahlian Pencari Kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024

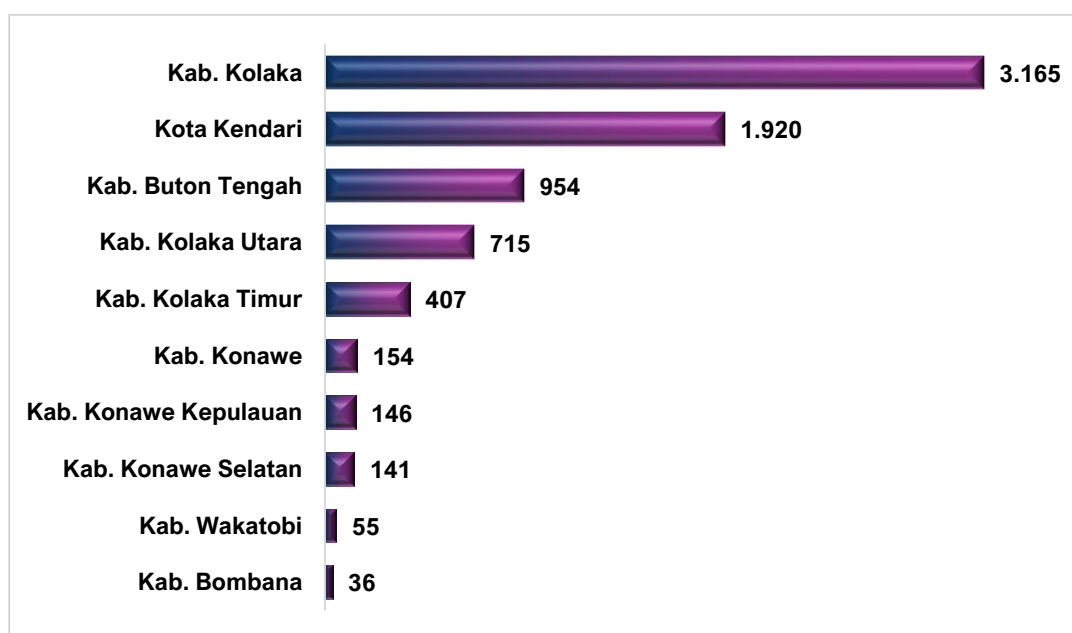


Sumber: Karirhub, 2024

PERSEBARAN PENCARI KERJA

Di tahun 2024, pencari kerja di Karirhub tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sulawesi Tenggara. Kabupaten Kolaka tercatat sebagai kabupaten dengan jumlah pencari kerja terbanyak, yaitu sebanyak 3.165 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Kota Kendari dan Kabupaten Buton Tengah, masing-masing sebanyak 1.920 orang dan 954 orang.

Gambar 6. Top 10 Kabupaten/Kota dengan Pencari Kerja Terbanyak di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

LOWONGAN KERJA



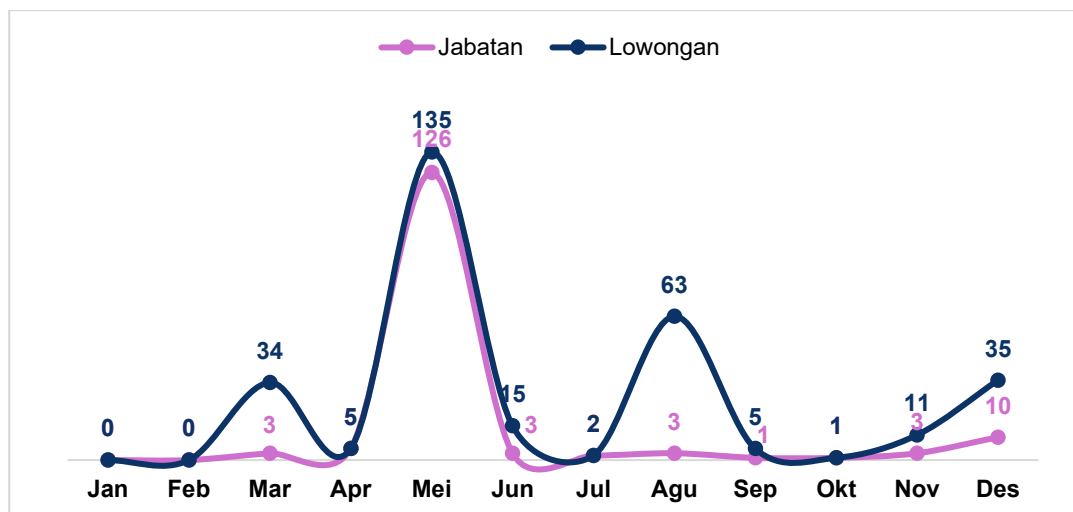
“KEBERHASILAN DIMULAI DARI DATA YANG AKURAT”

-ANONIM-

LOWONGAN KERJA TAHUN 2023

Lowongan kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara yang tersedia di Karirhub selama tahun 2024 mencapai 306 lowongan untuk mengisi 157 jenis jabatan di 18 perusahaan di Provinsi Sulawesi Tenggara.

Gambar 7. Lowongan Kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara, Januari - Desember 2024



Sumber: Karirhub, 2024

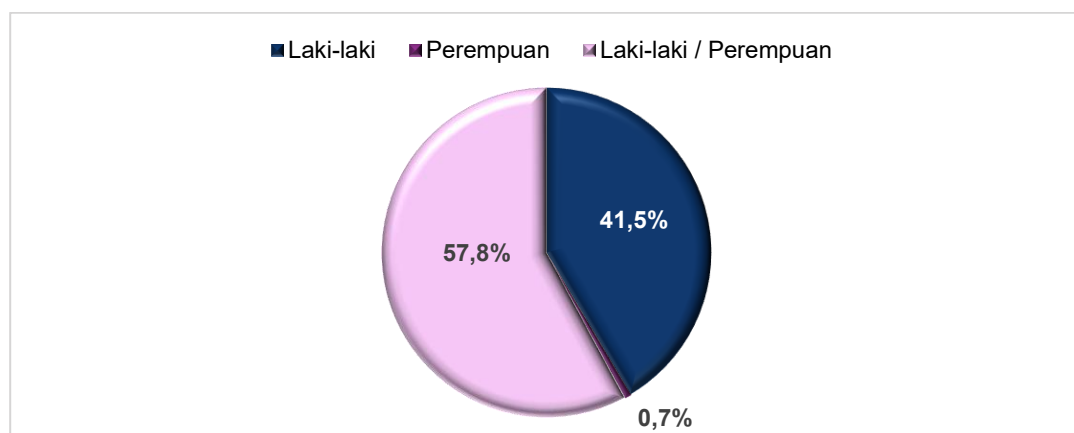
Gambar 7 memperlihatkan bahwa jumlah lowongan kerja paling banyak tersedia pada bulan Mei yaitu sebanyak 135 lowongan. Sementara itu, tidak terdapat lowongan kerja pada bulan Januari dan Februari.

KARAKTERISTIK LOWONGAN KERJA

Setiap lowongan kerja memiliki informasi dan syarat-syarat tertentu yang dapat menggambarkan karakteristik dari lowongan kerja tersebut. Karakteristik lowongan kerja disajikan berdasarkan jenis kelamin, kondisi fisik, syarat minimal pendidikan, pengalaman kerja, keahlian yang dibutuhkan, golongan pokok jabatan, dan kategori lapangan usaha.

Pasar kerja memberikan kesempatan kepada laki-laki maupun perempuan dalam memperoleh pekerjaan. Pada tahun 2024, terdapat 177 (57,8 persen) lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki atau perempuan. Lowongan kerja yang tersedia untuk laki-laki ada sebanyak 127 lowongan (41,5 persen). Sementara itu, lowongan kerja yang tersedia untuk perempuan membutuhkan 2 orang (0,7 persen).

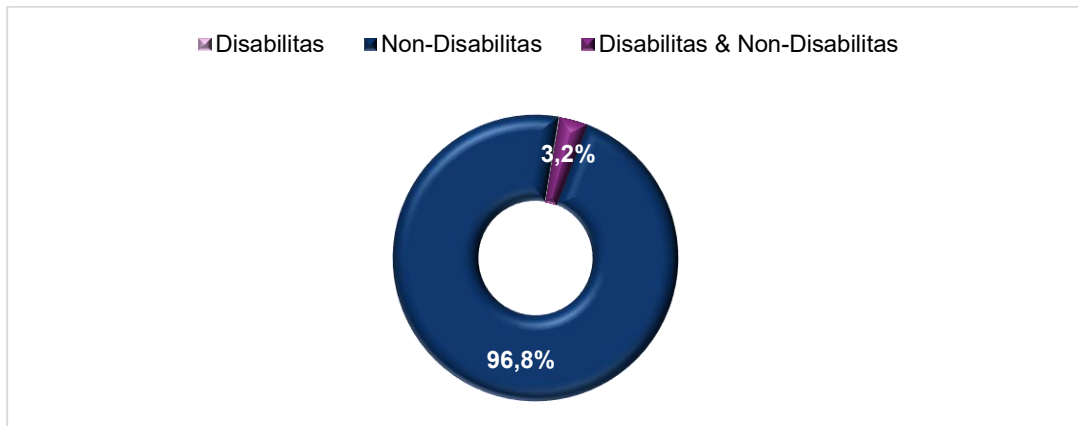
Gambar 8. Persentase Lowongan Kerja Menurut Jenis Kelamin di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Setiap tenaga kerja memiliki kesempatan yang sama untuk memperoleh pekerjaan tanpa diskriminasi berdasarkan Undang-undang Nomor 8 Tahun 2016 tentang penyandang disabilitas. Pada tahun 2024, lowongan kerja yang bisa diakses secara inklusif, yaitu sebanyak 17 lowongan (3,2 persen).

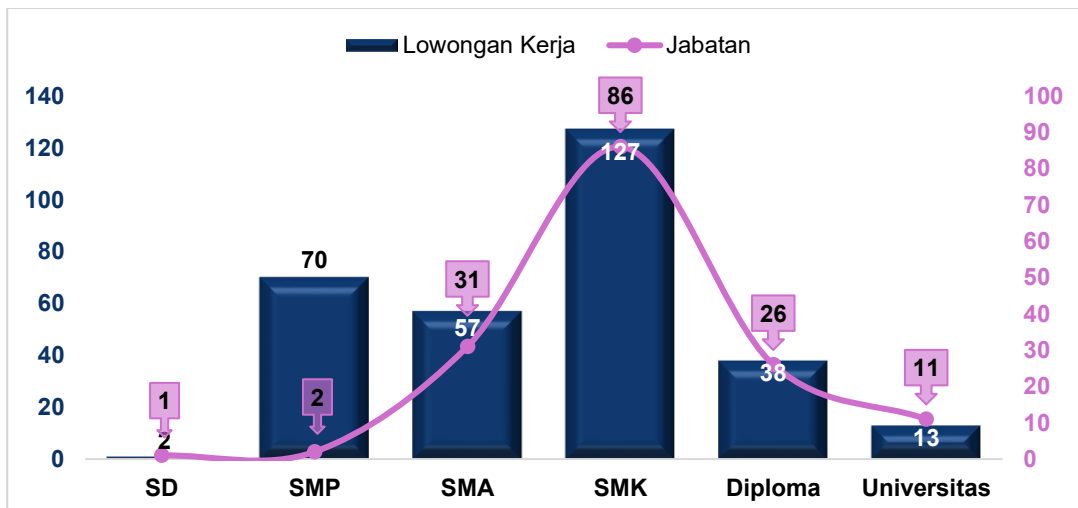
Gambar 9. Persentase Lowongan Kerja Menurut Kondisi Fisik di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pendidikan merupakan salah satu syarat utama yang harus dipenuhi saat melamar pekerjaan. Dalam membuka lowongan kerja, perusahaan menetapkan kualifikasi pendidikan minimal sebagai pertimbangan untuk mengisi posisi tertentu.

Gambar 10. Lowongan Kerja Menurut Pendidikan di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



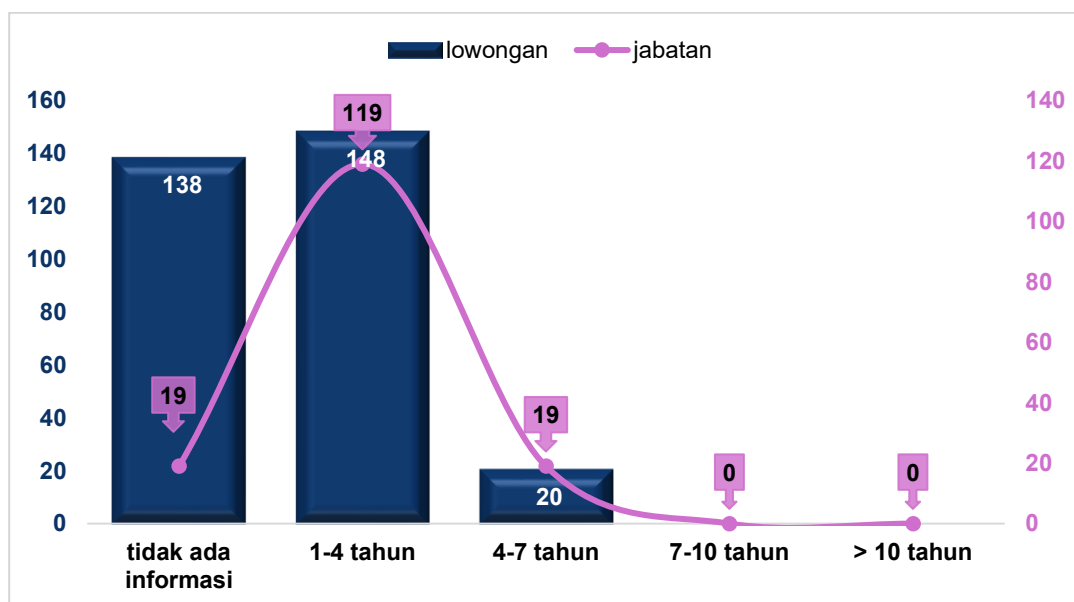
Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, lowongan kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara paling banyak mensyaratkan pendidikan minimal SMK yaitu sebanyak 127

lowongan (41,5 persen) untuk mengisi 86 jabatan. Sementara itu, terdapat 70 lowongan untuk mengisi 2 jabatan bagi lulusan SMP dan dua lowongan bagi tamatan SD.

Selain pendidikan, beberapa perusahaan di Karirhub mencantumkan pengalaman kerja sebagai salah satu syarat dalam proses rekrutmen. Perusahaan umumnya mewajibkan dan menjadikan pengalaman sebagai nilai tambah.

Gambar 11. Lowongan Kerja Menurut Pengalaman Kerja di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



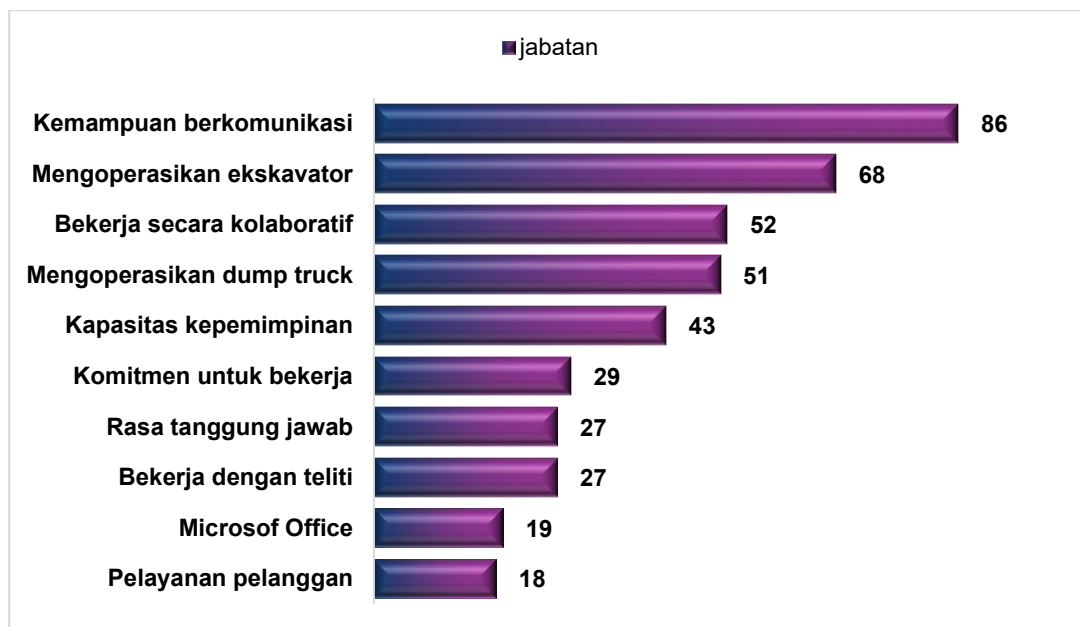
Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan lowongan kerja di Karirhub ada 138 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja. Sementara itu, 19 jenis jabatan tidak mencantumkan syarat pengalaman kerja. Syarat pengalaman kerja 1-4 tahun dibutuhkan pada 119 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 148 orang. Sisanya, ada 19 jenis jabatan yang mensyaratkan pengalaman kerja lebih dari 4 tahun.

Pemberi kerja tidak hanya mengutamakan tingkat pendidikan sebagai persyaratan dalam mencari karyawan, melainkan juga memerlukan keahlian sesuai dengan pekerjaan yang ditawarkan. Berdasarkan data lowongan kerja di Karirhub, satu jenis jabatan dapat membutuhkan lebih dari satu

syarat keahlian. Gambar 12 menunjukkan bahwa kemampuan berkomunikasi merupakan keahlian yang paling banyak dicari oleh pemberi kerja yaitu sebanyak 86 jenis jabatan. Keahlian mengoperasikan ekskavator dan bekerja secara kolaboratif juga banyak dibutuhkan oleh pemberi kerja.

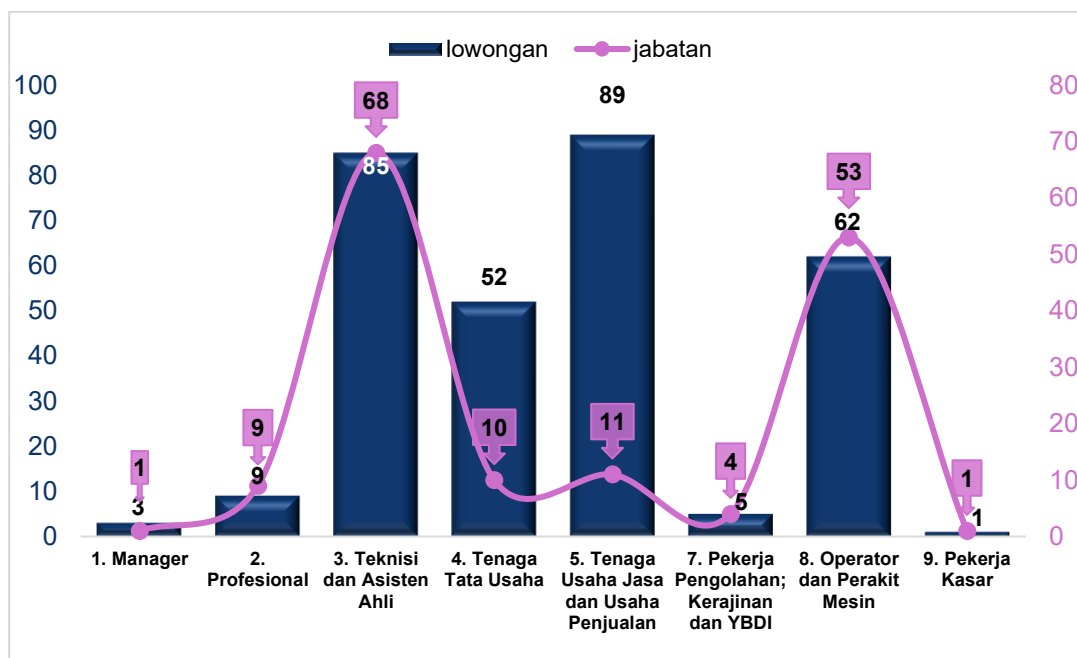
Gambar 12. Top 10 Keahlian Paling Dicari di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Pada tahun 2024, sebagian besar lowongan kerja menawarkan pekerjaan pada golongan pokok Tenaga Usaha Jasa dan Usaha Penjualan (golongan pokok 5) yang membutuhkan tenaga kerja sebanyak 89 orang (29,4 persen). Golongan pokok ini mencakup jenis jabatan yang tugas utamanya mencatat, mengatur, menyimpan, menghitung dan mengambil informasi terkait, dan melakukan sejumlah tugas-tugas administrasi sehubungan dengan operasional keuangan, pengaturan perjalanan, permintaan informasi, dan perjanjian.

Gambar 13. Lowongan Kerja Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Teknisi dan Asisten Ahli (3) menyediakan ragam jenis jabatan terbanyak diantara yang lainnya, yaitu sebanyak 68 jabatan. Pada golongan pokok ini, dibutuhkan tenaga kerja sebanyak 85 orang.

Tabel 2. Top 10 Lowongan Kerja Menurut Subgolongan Jabatan di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024

Digiti 4	Subgolongan	Lowongan
5243	Pedagang Rumah ke Rumah	63
8342	Operator Mesin Pengeruk Tanah dan YBDI	44
4214	Penagih Hutang Dan YBDI	35
3322	Perwakilan Penjualan Komersial	27
5242	Peraga Penjualan	23
3123	Supervisor Konstruksi	19
8112	Operator Mesin Pengolahan Bijih Mineral dan Batu	17
3121	Supervisor Pertambangan	17
3114	Teknisi Teknik Elektronik	17
4227	Pewawancara Survei Dan Penelitian Pasar	13

Sumber: Karirhub, 2024

Berdasarkan Tabel 2, Pedagang Rumah ke Rumah (subgolongan 5243) merupakan subgolongan jabatan yang membutuhkan tenaga kerja terbanyak yaitu sejumlah 63 orang. Urutan kedua dan ketiga ditempati oleh Operator Mesin Pengeruk Tanah dan YBDI dan Penagih Hutang dan YBDI.

Kedua subgolongan tersebut masing-masing menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 44 orang dan 35 orang.

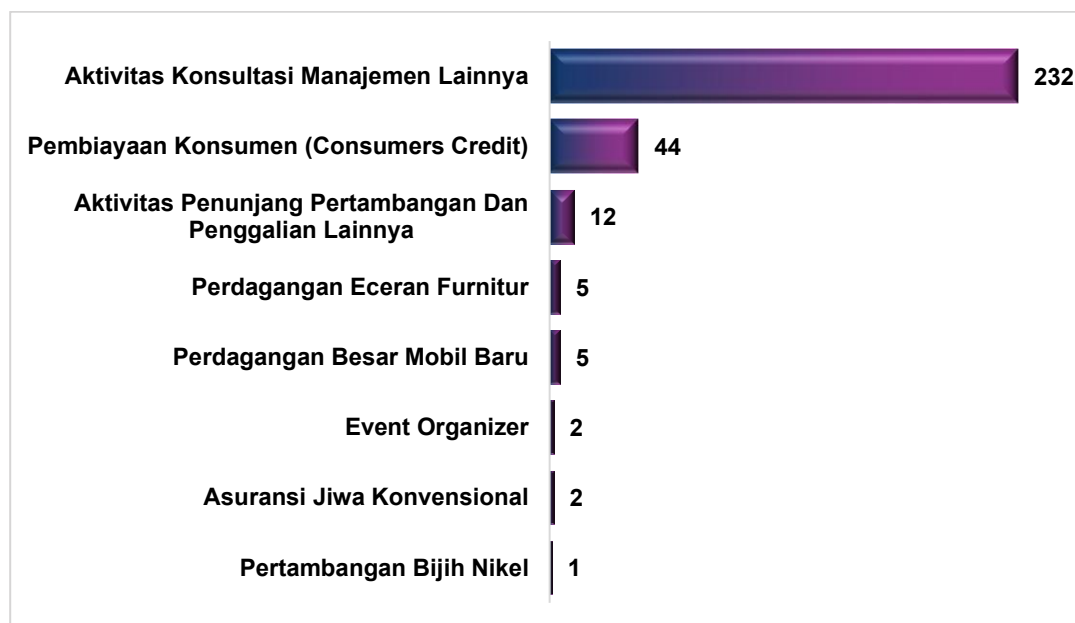
Tabel 3. Lowongan Kerja Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024

Kategori Lapangan Usaha (KBLI 2020, digit 1)	Jabatan	Lowongan
B. Pertambangan Dan Penggalian	3	13
C. Industri Pengolahan	2	2
G. Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor	2	10
K. Aktivitas Keuangan dan Asuransi	5	46
L. Real Estat	1	1
M. Aktivitas Profesional, Ilmiah Dan Teknis	142	232
N. Aktivitas Penyewaan Dan Sewa Guna Usaha Tanpa Hak Opsi, Ketenagakerjaan, Agen Perjalanan Dan Penunjang Usaha Lainnya	2	2
Total	157	306

Sumber: Karirhub, 2024

Tabel 3 menunjukkan bahwa kategori lapangan usaha yang paling banyak membuka lowongan kerja adalah Aktivitas Profesional, Ilmiah, dan Teknis (M). Pada kategori ini tersedia sebanyak 232 lowongan kerja untuk menempati 142 jenis jabatan. Kategori lapangan usaha yang mempunyai jumlah lowongan kerja kedua terbanyak adalah Aktivitas Keuangan dan Asuransi (K) yang menyediakan sebanyak 46 lowongan kerja.

Gambar 14. Lowongan Kerja Menurut Kelompok Lapangan Usaha di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



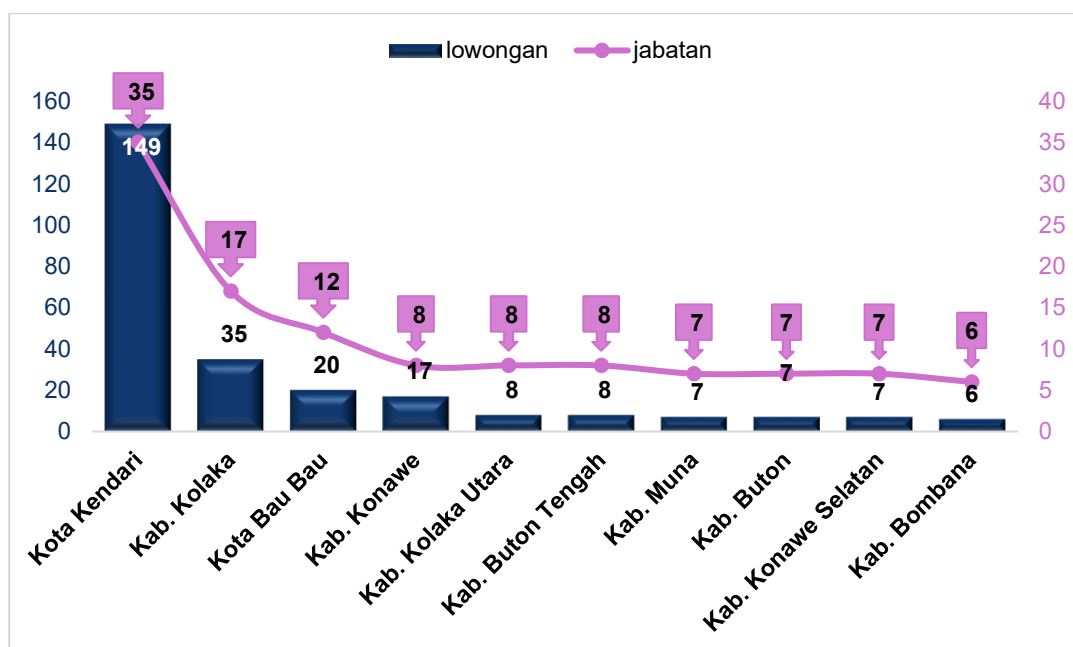
Sumber: Karirhub, 2024

Gambar 14 menunjukkan Aktivitas Konsultasi Manajemen Lainnya merupakan kelompok lapangan usaha yang menyediakan lowongan kerja terbanyak dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 232 orang. Urutan kedua ditempati oleh Pembiayaan Konsumen dengan jumlah kebutuhan tenaga kerja sebanyak 44 orang. Selanjutnya urutan ketiga ditempati oleh Aktivitas Penunjang Pertambangan dan Penggalian Lainnya, yang menyediakan lowongan untuk kebutuhan tenaga kerja sebanyak 12 orang.

PERSEBARAN LOWONGAN KERJA

Pada tahun 2024, lowongan kerja sudah tersebar di seluruh kabupaten/kota di Provinsi Sulawesi Tenggara. Gambar 15 menunjukkan bahwa lowongan kerja terbanyak berada di Kota Kendari dengan kebutuhan tenaga kerja sejumlah 149 orang untuk mengisi 35 jabatan yang berbeda. Lowongan kerja terbanyak kedua ada di Kab. Kolaka yaitu ada 17 jenis jabatan dengan kebutuhan tenaga kerja sebanyak 35 orang.

Gambar 15. Kabupaten/Kota dengan Lowongan Kerja Terbanyak di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024

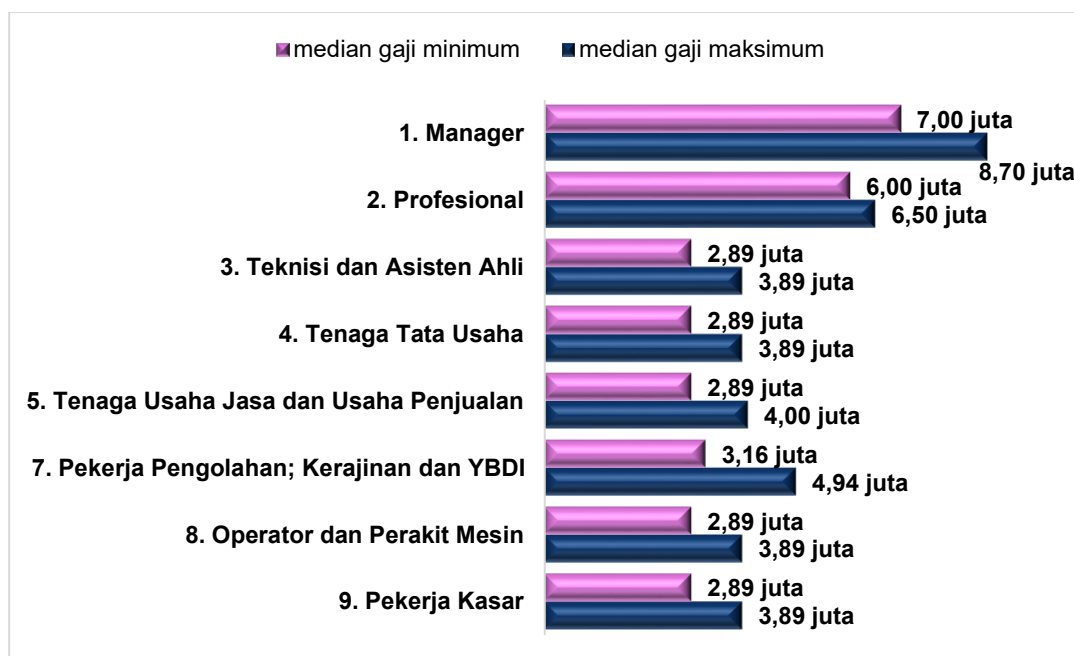


Sumber: Karirhub, 2024

GAJI YANG DITAWARKAN

Secara umum gaji yang ditawarkan pemberi kerja menjadi salah satu pertimbangan paling penting bagi pencari kerja sebelum melamar pekerjaan. Informasi gaji diperlukan untuk penyesuaian dengan gaji yang diharapkan pencari kerja. Besaran gaji yang ditawarkan dapat berbeda-beda sesuai dengan jabatan dan lapangan usaha.

Gambar 16. Gaji Menurut Golongan Pokok Jabatan di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



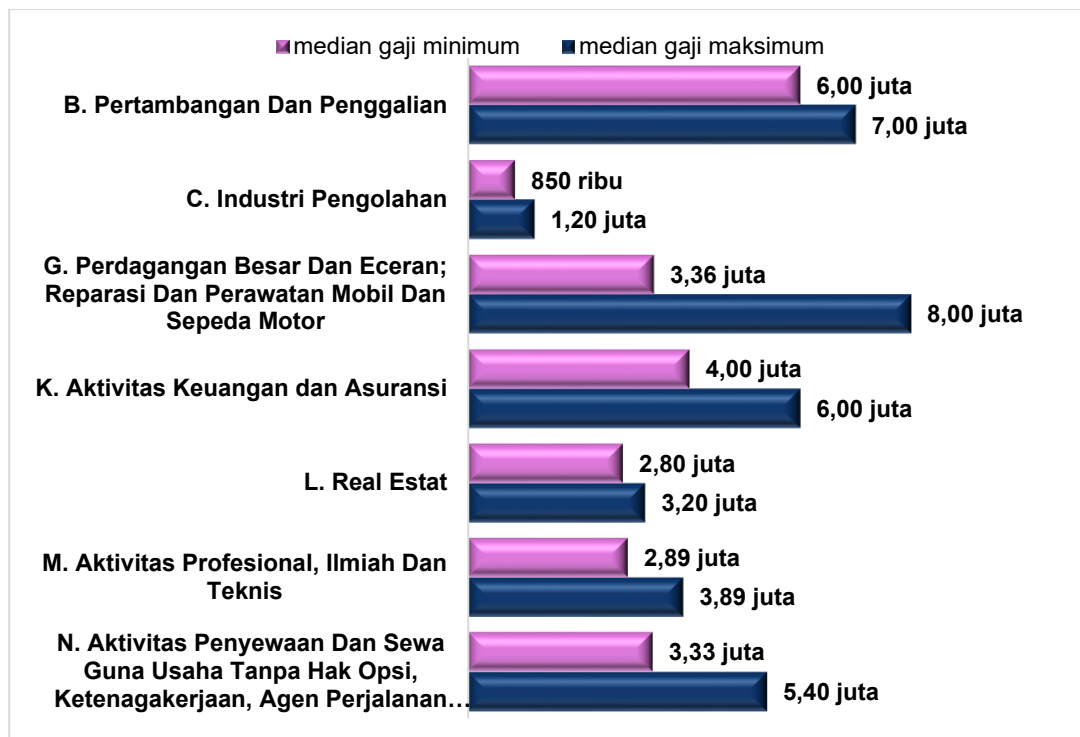
Sumber: Karirhub, 2024

Setiap jabatan mempunyai risiko, tanggung jawab, dan tingkat kesulitan yang berbeda-beda. Secara umum jabatan menjadi alasan perbedaan gaji dimana karyawan yang menempati posisi jabatan tinggi dan mempunyai tanggung jawab yang lebih besar layak menerima gaji yang lebih besar.

Jika dilihat berdasarkan golongan pokok jabatan, median gaji minimum dan maksimum tertinggi ditawarkan untuk Manager (golongan pokok 1) yaitu masing-masing sebesar Rp 7.000.000,00 dan Rp 8.700.000,00. Urutan kedua dengan median gaji maksimum tertinggi adalah

Profesional (golongan pokok 2) yaitu masing-masing sebesar Rp 6.000.000,00 dan Rp 6.500.000,00.

Gambar 17. Gaji Menurut Kategori Lapangan Usaha di Provinsi Sulawesi Tenggara Tahun 2024



Sumber: Karirhub, 2024

Kategori lapangan usaha memiliki peran penting dalam menentukan tingkat gaji karyawan. Beberapa kategori lapangan usaha cenderung memberikan gaji yang lebih tinggi daripada yang lainnya. Berdasarkan Gambar 17, Perdagangan Besar Dan Eceran; Reparasi Dan Perawatan Mobil Dan Sepeda Motor (G) menawarkan median gaji maksimum tertinggi dibandingkan dengan kategori lapangan usaha lainnya yaitu sebesar Rp 8.000.000,00. Urutan kedua yang menawarkan median gaji maksimum tertinggi adalah Pertambangan dan Penggalian (B) yaitu sebesar Rp 7.000.000,00.

Sementara itu, kategori lapangan usaha yang menawarkan median gaji minimum terendah dan maksimum terendah adalah Industri Pengolahan (C) yaitu masing-masing sebesar Rp 850.000,00 dan Rp 1.200.000,00.

DEFINISI OPERASIONAL

Pasar Kerja : a. proses terjadinya penempatan atau hubungan kerja melalui penyediaan dan permintaan tenaga kerja;
b. seluruh aktivitas dari pelaku-pelaku yang mempertemukan pencari kerja dan lowongan kerja.

(Payaman J. Simanjuntak, Pengantar Ekonomi Sumber Daya Manusia, 2001)

Informasi Pasar Kerja (IPK) : keterangan mengenai karakteristik kebutuhan dan persediaan tenaga kerja, baik dalam dan luar negeri.

(Peraturan Menteri Ketenagakerjaan Nomor 39 Tahun 2016 tentang Penempatan Tenaga Kerja)

Pencari Kerja : angkatan kerja yang sedang menganggur dan mencari pekerjaan maupun sudah bekerja tetapi ingin pindah atau alih pekerjaan yang mendaftarkan diri di Karirhub.

Pemberi Kerja : perusahaan yang mendaftar dan membuka lowongan di Karirhub.

Jabatan : pekerjaan yang mempunyai rangkaian tugas dan pelaksanaannya meminta kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan tertentu.

Lowongan Kerja	: jumlah tenaga kerja yang dibutuhkan untuk mengisi jabatan.
Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 1.
Kelompok Sektor Usaha	: pengklasifikasian aktivitas/kegiatan ekonomi berdasarkan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia (KBLI) 2020 digit 5.
Golongan Pokok Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 1.
Subgolongan Jabatan	: Pengklasifikasian jabatan menurut Klasifikasi Baku Jabatan Indonesia (KBJI) 2014 digit 4.
Tingkat Pendidikan	: <ol style="list-style-type: none"> Pendidikan Pencari Kerja: tingkat pendidikan terakhir yang diisi oleh pencari kerja di Karirhub; Pendidikan Lowongan Pekerjaan: pendidikan minimal yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.
Kondisi Kebekerjaan	: status yang dinyatakan oleh pencari kerja di Karirhub, meliputi <i>fresh graduate</i> , ter-PHK, dan masih bekerja.

Keahlian

- : a. Keahlian Pencari Kerja: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dimiliki oleh pencari kerja;
- b. Keahlian dalam Lowongan Pekerjaan: kecakapan, pengetahuan, keterampilan, dan kemampuan yang dipersyaratkan oleh pemberi kerja.

SPARK

PASKER ID **Pusat Pasar Kerja**

Diterbitkan Oleh:

Pusat Pasar Kerja

Kementerian Ketenagakerjaan RI

📍 Jl. Jenderal Gatot Subroto No. 44 Jakarta Selatan 12710

☎ 0811-871-2018

🌐 <https://paskerid.kemnaker.go.id>

✉ pusatpasarkerja@kemnaker.go.id

ISSN 3026-7633



9

773026

763006