

## Ejercicio Evaluación de Desempeño

Se desea hacer una aplicación para registrar las evaluaciones de desempeño de los empleados de una empresa, cuyos datos son los siguientes:

Código de empleado (entero)

Días trabajados (entero)

Profesional ("SI"/"NO")

Factores a evaluar:

Calidad y Cantidad de Trabajo (entero, valores de 1 a 5)

Cooperación (entero, valores de 1 a 5)

Capacidad de Análisis y Creatividad (entero, valores de 1 a 5). Ingresar sólo si el empleado es profesional.

La calificación de los factores es de 1 a 5, siendo 5 la calificación más alta. La Capacidad de Análisis y Creatividad se evalúa sólo a los empleados profesionales

Los datos de los empleados terminan cuando el operador indica que no desea registrar más empleados.

Se pide informar: Por cada empleado profesional, si tiene o no potencial de desarrollo. Hacer una función, que tenga como parámetros los tres factores a evaluar, y devuelva el valor 1 si el empleado profesional tiene potencial de desarrollo y el valor 0 si no lo tiene. Mostrar por pantalla el código de empleado profesional y un cartel indicando "TIENE CAPACIDAD DE DESARROLLO", o "NO TIENE CAPACIDAD DE DESARROLLO", haciendo otra función que tenga como parámetros el Código de empleado y el resultado obtenido en la primera función.

El empleado profesional tiene potencial de desarrollo si sus calificaciones son:

Calidad y Cantidad de Trabajo  $\geq 4$  y

Cooperación  $\geq 4$  y

Capacidad de Análisis y Creatividad  $\geq 4$

Al finalizar el registro de las evaluaciones, se debe informar:

- La cantidad de empleados profesionales "Fuera de Nivel". Son aquellos empleados profesionales cuya calificación promedio es menor a 3.
- El código de empleado con mayor cantidad de días trabajados (se supone único).

No se pueden utilizar variables globales. **Se pide: CODIFICACION EN LENGUAJE C DEL ALGORITMO.**