

# FLUXOS DA PLATAFORMA VAGAFACIL.ORG



VAGA FÁCIL

## CANDIDATOS

1

Cadastro  
básico

2

Autoavaliação  
de  
Competências

3

Testes de  
avaliação das  
Competências

## EMPRESAS

1

Cadastro da  
Empresa

2

Cadastro da  
Vaga

3

Escolha dos  
Candidatos

# CADASTRO BÁSICO DO CANDIDATO



VAGA FÁCIL

1. Nome: Luis Binotto

7. Escolaridade:: Sup. – Eng<sup>a</sup> Elétrica

2. CPF: 387.799.600-06

8. Perfil: Técnico

3. E-mail: lfbinotto@gmail.com

**Parabéns!**  
Sua inscrição **nível  
básico** foi **concluída  
com sucesso**

Manutenção

4. Celular: 51 99155-2702

10. Disciplina: : Mecânica

5. CEP: 91.781-200

11. Nível: sênior

6. Endereço: Av. Juca Batista,  
8000/1002, POA/RS

12. Setor Ind: Celulose, Siderurgia

ID 243 157

Digite sua senha:  
AssessMan#25

Confirme sua senha:  
AssessMan#25

# CADASTRO BÁSICO EMPRESA



VAGA FÁCIL

1. Razão social : CMPC

2. CNPJ: 430.400/0001-32

3. Setor: Celulose

4. CEP: 91.420-150

5. Pessoa de contato: Silvia Marins

6. Fone: (51) 9834-4762

7. E-mail: silvia.marins@cmpcrs.com

**Parabéns!**  
Seu cadastro foi  
concluído com  
sucesso

ID 1574

Digite sua senha:  
CMPC@2025

Confirme sua senha:  
CMPC@2025

# EMPRESA – DADOS DA VAGA



VAGA FÁCIL

1. ID:

1574

2. Senha:

CMPC@2025

3. Tipo de vaga:

Manutenção

4. Disciplina:

Mecânica

5. Nível:

sênior

6. Escolaridade:

Nível técnico

7. Experiência : mínima 2 anos

8. Local da vaga: Guaíba/RS

9. Faixa salarial: R\$ 7.000,

10. Benefícios: Plano de saúde,  
Transporte

**Parabéns!**

Sua vaga foi  
cadastrada com  
sucesso

# EMPRESA - OPÇÕES DE CANDIDATOS PARA VAGA



VAGA FÁCIL

#	ID	FUNÇÃO	NÍVEL	ESCOLARIDADE	SETOR	EXPER.	RESID.	FX SALAR.
1	243 157	Mecânico	sênior	Técnico Mec.	Celulose	5	RS	R\$ 5.550
2	122 547	Mecânico	sênior	Sup. Eng <sup>a</sup> Mec.	Celulose	5	SP	R\$ 7.000
3	325 652	Mecânico	sênior	Técnico Mec.	Petroq.	4	BA	R\$ 6.000
4	110 879	Mecânico	sênior	Sup. Eng <sup>a</sup> Mec.	Celulose	4	PR	R\$ 6.200
5	245 965	Mecânico	sênior	Sup. Eng <sup>a</sup> Mec.	Celulose	7	SP	R\$ 7.500

Interessado em algum dos candidatos?

# :

1

3

5

Quer que a VAGA FÁCIL faça a entrevista

SIM:

X

NÃO:

Quer que a VAGA FÁCIL aplique teste de soft skills?

VECA:

X

DISC:



Obs.:

1. Será enviado para seu e-mail um link para pagamento dos serviços contratados
2. Será enviado acordo de exclusividade dos candidatos

# DÚVIDAS



1. Se o cliente assina um contrato uma única vez no cadastramento, obrigando-se a pagar 20% da remuneração anual total do candidato, uma vez contratado, bem como manter a confidencialidade dos demais não escolhidos, ou assina caso a caso.
2. Essa obrigação de remunerar a VAGA FÁCIL deve valer por um período a ser definido (1 a 2 anos), mesmo para os candidatos não selecionados, mas cuja identidade foi revelada.
3. Se, uma vez que a Empresa pré-seleccione os candidatos a seguir no processo de seleção, antes de abrirmos a identidade do candidato, ver se ele se interessa pela vaga.
4. Definir entre os modelos de negócio de pagar um fee do salário anual ou pagar para publicar a vaga (LinkedIn recruiter)

# ESCALA DE PROFICIÊNCIA - AUTOAVALIAÇÃO



Peça ao candidato para se classificar em uma escala clara para cada competência, como:

- **0 – Não exposto:** Indica que o candidato possui pouco ou nenhum conhecimento na área.
- **1 - Básico:** Tenho conhecimento teórico, mas pouca ou nenhuma experiência prática.
- **2 - Intermediário:** Consigo executar tarefas com supervisão ou seguindo um manual.
- **3 - Avançado:** Executo tarefas de forma autônoma e consigo solucionar problemas complexos.
- **4 - Especialista:** Sou referência no assunto, capaz de treinar outros e desenvolver novas soluções.

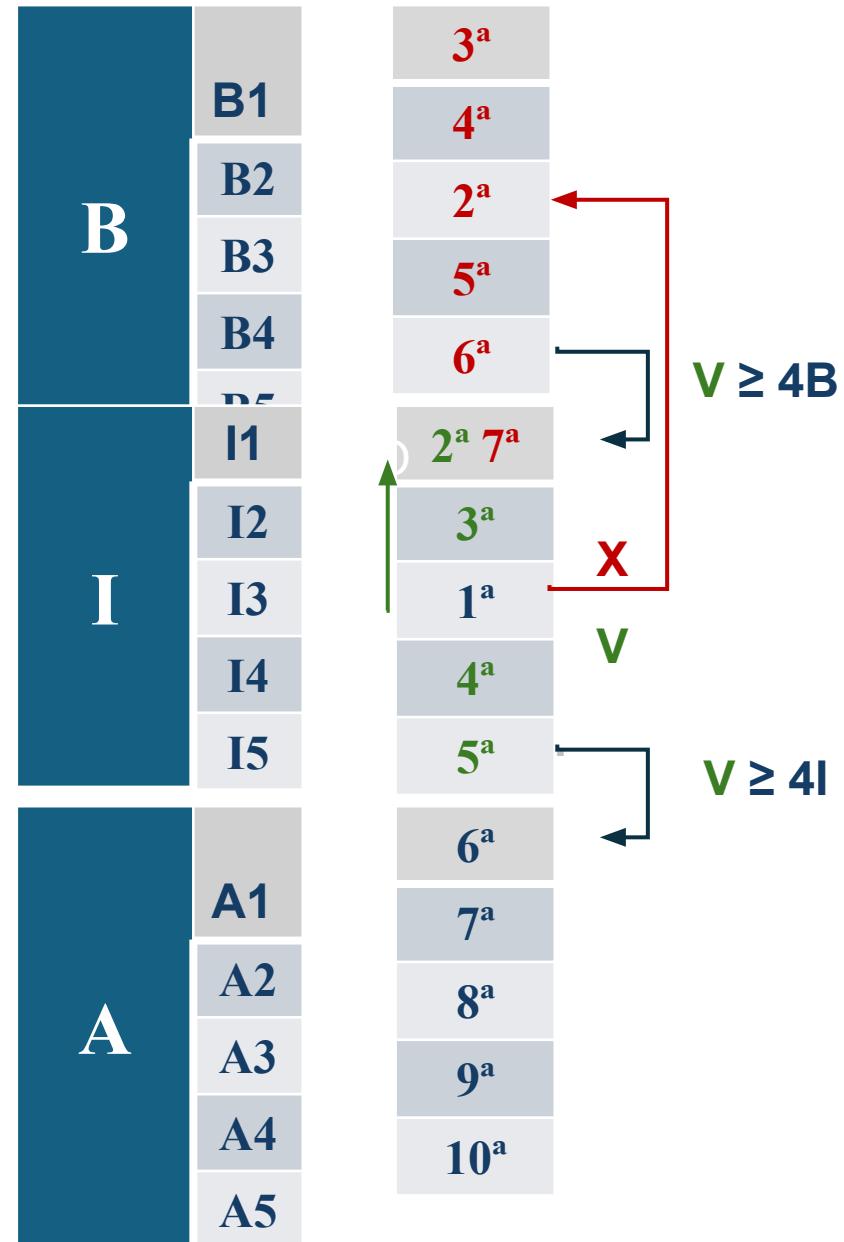
**Vantagem:** Isso fornece dados estruturados para os filtros das empresas e ajuda o candidato a refletir honestamente sobre suas habilidades, gerenciando suas expectativas.

# ALGORÍTIMO DOS TESTES



VAGA FÁCIL

DESC	NÍVEL	COND
<b>N</b> (não exposto)	<b>N0</b>	<b>Não aplica o teste</b>
<b>B</b> (básico)	<b>N1</b>	$\geq 3B$ ---
<b>I</b> (intermediário)	<b>N2</b>	$\geq 4B$ $\geq 3I$
<b>A</b> (avançado)	<b>N3</b>	$\geq 4I$ $\geq 3A$
<b>E</b> (especialista)	<b>N4</b>	<b>100% A</b> ---



# MAPA DE COMPETÊNCIAS AUTO X CERTIFICAÇÃO



Nome: João Carlos Pereira	AUTOAVALIAÇÃO					CERTIFICAÇÃO				
	COMPETÊNCIAS / NÍVEL	N0 (n'exposto)	N1 (básico)	N2 (interm.)	N3 (avanc.)	N4 (espec.)	N0 (n'exposto)	N1 (básico)	N2 (interm.)	N3 (avanc.)
<b>1 – CONHECIMENTO TÉCNICO EM INSTRUMENTAÇÃO</b>	<b>74%</b>					<b>51%</b>				
1.1 Princípios de Medição de Variáveis de Processo	1	2,5				1	2,5			
1.2 Tecnologias de Instrumentos e Sensores		1	2,5			1	2,5			
1.3 Metrologia e Incerteza de Medição			1	2,5		1	2,5			
1.4 Válvulas de Controle, Atuadores e Posicionadores		1	2,5			1	2,5			
1.5 Malhas de Controle e Elementos Finais	1	2,5				1	2,5			
1.6 Segurança Funcional (SIS, SIL, IEC 61511)			1	2,5		1	2,5			
1.7 Áreas Classificadas e Proteção Ex (ABNT NBR IEC 60079)		1	2,5			1	2,5			
1.8 Documentação e Tribologia (ISA 5.1, P&ID, Datasheets, Loop Diagrams)		1	2,5			1	2,5			
<b>2 – MANUTENÇÃO E REPARO DE INSTRUMENTOS</b>	<b>62%</b>					<b>48%</b>				
2.1 Calibração e Ajustes (bancada e in-situ)		1	2,5			1	2,5			
2.2 Manutenção Preventiva, Preditiva e Corretiva	1	2,5				1	2,5			
2.3 Válvulas de Controle e Posicionadores			1	2,5		1	2,5			
2.4 Analisadores de Processo e Condicionamento de Amostras			1	2,5		1	2,5			
2.5 Comissionamento e Paradas (FAT/SAT, Loop Check)	1	2,5				1	2,5			
<b>3 – PROTOCOLOS DE COMUNICAÇÃO E INTEGRAÇÃO</b>	<b>75%</b>					<b>75%</b>				
3.1 Sinais e Padrões (4-20 mA, NAMUR NE 43)			1	2,5		1	2,5			
3.2 Protocolos e Redes (HART, FOUNDATION Fieldbus, Profibus, etc.)			1	2,5		1	2,5			
3.3 Asset Management e Diagnóstico	1	2,5				1	2,5			
3.4 Cibersegurança na Instrumentação (ISA/IEC 62443 – aplicável)			1	2,5		1	2,5			
<b>4 – PROGRAMAÇÃO E CONFIGURAÇÃO</b>	<b>70%</b>					<b>70%</b>				
4.1 Parametrização de Transmissores Inteligentes	1	2,5				1	2,5			
4.2 Posicionadores e Estratégias de Controle (Split-range, caracterização)		1	2,5			1	2,5			
4.3 Medidores de Vazão e Nível			1	2,5		1	2,5			
4.4 Ferramentas, Documentação e Rastreabilidade			1	2,5		1	2,5			
<b>5 – NORMAS E REGULAMENTAÇÕES DE SEGURANÇA</b>	<b>67%</b>					<b>67%</b>				
5.1 Normas Técnicas e Conformidade	1	2,5				1	2,5			
5.2 Áreas Classificadas, Bloqueio e Etiquetagem (LOTO), Permissão de Trabalho			1	2,5		1	2,5			
5.3 Gestão de Mudanças (MOC) e Rastreabilidade				1	2,5	1	2,5			
<b>6 – DIAGNÓSTICO E SOLUÇÃO DE PROBLEMAS</b>	<b>75%</b>					<b>75%</b>				
6.1 Metodologias de Análise (5 Porquês, Ishikawa, FMEA/RCFA)		1	2,5			1	2,5			
6.2 Ferramentas de Teste e Medição			1	2,5		1	2,5			
6.3 Interpretação de Sintomas (NE 107) e Dados	1	2,5				1	2,5			
6.4 Desempenho e Confiabilidade			1	2,5		1	2,5			
<b>7 – COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS</b>	<b>70%</b>					<b>70%</b>				
7.1 Trabalho em Equipe e Comunicação com Operação/Processo			1	2,5		1	2,5			
7.2 Disciplina Operacional e Qualidade de Registros				1	2,5	1	2,5			
7.3 Orientação à Segurança e Risco				1	2,5	1	2,5			
7.4 Liderança Técnica e Mentoria				1	2,5	1	2,5			
7.5 Melhoria Contínua (Lean/Kaizen) e Mentalidade de Cliente	1	2,5				1	2,5			



VAGA FÁCIL

# PIPELINE DE CANDIDATOS

## Pipeline de Candidatos

Gerencie o fluxo de candidaturas por etapas

Filtrar por vaga:

Todas as vagas

Pendente

0

0 candidato(s)

Nenhum candidato nesta etapa

Em Análise

0

0 candidato(s)

Nenhum candidato nesta etapa

Entrevista

0

0 candidato(s)

Nenhum candidato nesta etapa

Finalista

0

0 candidato(s)

Nenhum candidato nesta etapa

Aprovado

0

0 candidato(s)

Nenhum candidato nesta etapa

Recusado

0

0 candidato(s)

Nenhum candidato nesta etapa

Pré selecionados

Sigilo liberado

Entrevista

Selecionado

Contratado

Garantia