



CADASTRO BÁSICO DO CANDIDATO



1. Nome: Luis Binotto

7. Escolaridade:: Sup. – Eng^a Elétrica

2. CPF: 387.799.600-06

8. Perfil: Técnico

3. E-mail: lfbbinotto@gmail.com

Parabéns!

Sua inscrição **nível básico** foi concluída com sucesso

Manutenção

4. Celular: 51 99155-2702

10. Disciplina: : Mecânica

5. CEP: 91.781-200

11. Nível: sênior

6. Endereço: Av. Juca Batista,
8000/1002, POA/RS

12. Setor Ind: Celulose, Siderurgia

ID 243 157

Digite sua senha:
AssessMan#25

Confirme sua senha:
AssessMan#25

CADASTRO BÁSICO EMPRESA



1. Razão social : **CMPC**

7. E-mail: **silvia.marins@cmpcrs.com**

2. CNPJ: **430.400/0001-32**

3. Setor: **Celulose**

4. CEP: **91.420-150**

5. Pessoa de contato: **Silvia Marins**

6. Fone: **(51) 9834-4762**

Parabéns!

Seu cadastro foi
**concluído com
sucesso**

ID 1574

Digite sua senha:
CMPC@2025

Confirme sua senha:
CMPC@2025

EMPRESA – DADOS DA VAGA



1. ID: 1574

2. Senha: CMPC@2025

3. Tipo de vaga: Manutenção

4. Disciplina: Mecânica

5. Nível: sênior

6. Escolaridade: Nível técnico

7. Experiência : mínima 2 anos

8. Local da vaga: Guaíba/RS

9. Faixa salarial: R\$ 7.000,

10. Benefícios: Plano de saúde,
Transporte

Parabéns!

Sua vaga foi
cadastrada **com**
sucesso

EMPRESA – OPÇÕES DE CANDIDATOS PARA VAGA



VAGA FÁCIL

#	ID	FUNÇÃO	NÍVEL	ESCOLARIDADE	SETOR	EXPER.	RESID.	FX SALAR.
1	243 157	Mecânico	sênior	Técnico Mec.	Celulose	5	RS	R\$ 5.550
2	122 547	Mecânico	sênior	Sup. Engª Mec.	Celulose	5	SP	R\$ 7.000
3	325 652	Mecânico	sênior	Técnico Mec.	Petroq.	4	BA	R\$ 6.000
4	110 879	Mecânico	sênior	Sup. Engª Mec.	Celulose	4	PR	R\$ 6.200
5	245 965	Mecânico	sênior	Sup. Engª Mec.	Celulose	7	SP	R\$ 7.500

Interessado em algum dos
candidatos?

:

1

3

5

Quer que a VAGA FÁCIL faça a entrevista

SIM:

X

NÃO:

Quer que a VAGA FÁCIL aplique teste de soft
skills?

VECA:

X

DISC:

Obs.:

1. Será enviado para seu e-mail um link para pagamento dos serviços contratados
2. Será enviado acordo de exclusividade dos candidatos

DÚVIDAS



1. Se o cliente assina um contrato uma única vez no cadastramento, obrigando-se a pagar 20% da remuneração anual total do candidato, uma vez contratado, bem como manter a confidencialidade dos demais não escolhidos, ou assina caso a caso.
2. Essa obrigação de remunerar a VAGA FÁCIL deve valer por um período a ser definido (1 a 2 anos), mesmo para os candidatos não selecionados, mas cuja identidade foi revelada.
3. Se, uma vez que a Empresa pré-selecione os candidatos a seguir no processo de seleção, antes de abrirmos a identidade do candidato, ver se ele se interessa pela vaga.
4. Definir entre os modelos de negócio de pagar um fee do salário anual ou pagar para publicar a vaga (LinkedIn recruiter)

ESCALA DE PROFICIÊNCIA - AUTOAVALIAÇÃO



Peça ao candidato para se classificar em uma escala clara para cada competência, como:

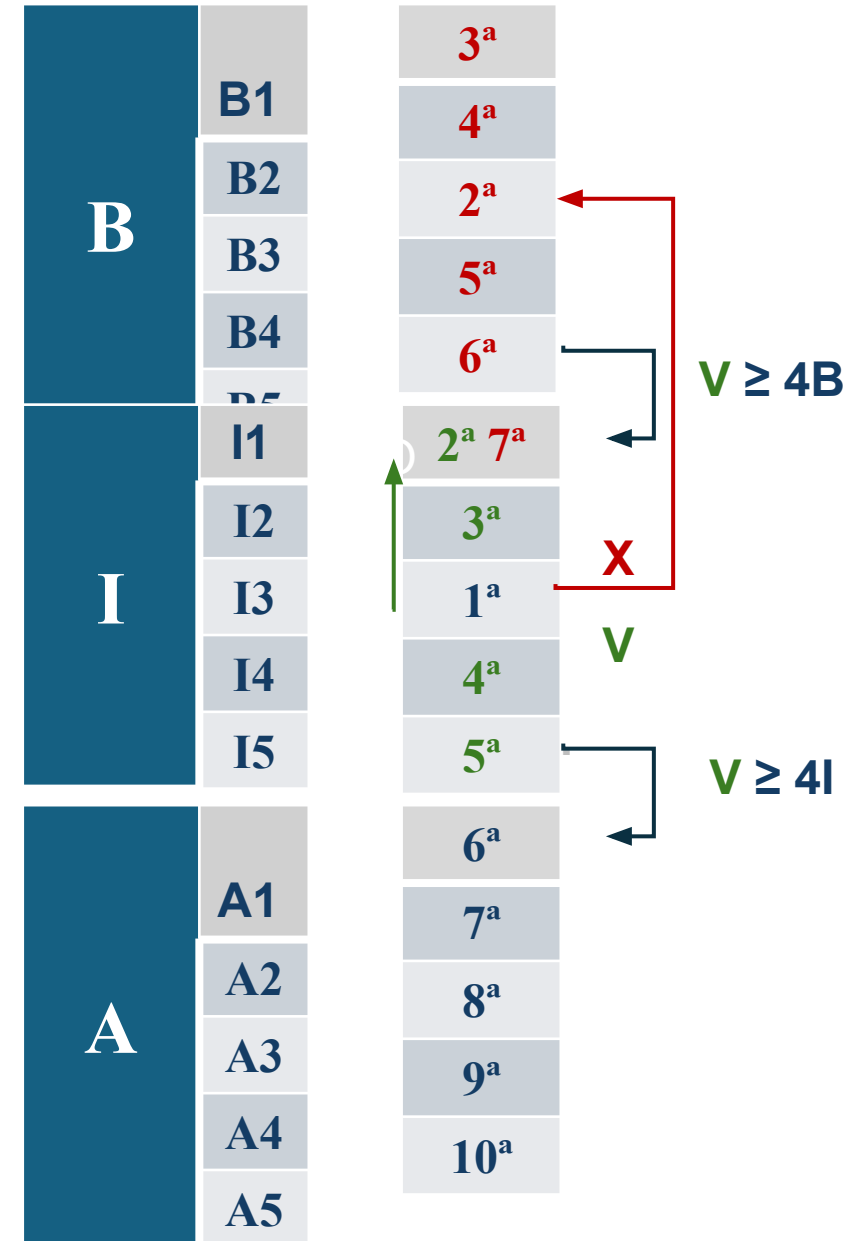
- **0 – Não exposto:** Indica que o candidato possui pouco ou nenhum conhecimento na área.
- **1 - Básico:** Tenho conhecimento teórico, mas pouca ou nenhuma experiência prática.
- **2 - Intermediário:** Consigo executar tarefas com supervisão ou seguindo um manual.
- **3 - Avançado:** Executo tarefas de forma autônoma e consigo solucionar problemas complexos.
- **4 - Especialista:** Sou referência no assunto, capaz de treinar outros e desenvolver novas soluções.

Vantagem: Isso fornece dados estruturados para os filtros das empresas e ajuda o candidato a refletir honestamente sobre suas habilidades, gerenciando suas expectativas.

ALGORÍTIMO DOS TESTES

DESC	NÍVEL	COND
N (não exposto)	N0	Não aplica o teste
B (básico)	N1	$\geq 3B$

I (intermediário)	N2	$\geq 4B$
		$\geq 3I$
A (avançado)	N3	$\geq 4I$
		$\geq 3A$
E (especialista)	N4	100% A



MAPA DE COMPETÊNCIAS AUTO X CERTIFICAÇÃO



COMPETÊNCIAS / NÍVEL	AUTOAVALIAÇÃO					CERTIFICAÇÃO				
	N0 (inexistente)	N1 (básico)	N2 (interm.)	N3 (avanc.)	N4 (espec.)	N0 (inexistente)	N1 (básico)	N2 (interm.)	N3 (avanc.)	N4 (espec.)
1 – CONHECIMENTO TÉCNICO EM INSTRUMENTAÇÃO	74%					51%				
1.1 Princípios de Medição de Variáveis de Processo	1					1				
1.2 Tecnologias de Instrumentos e Sensores										
1.3 Metrologia e Incerteza de Medição				2,5						
1.4 Válvulas de Controle, Atuadores e Posicionadores										
1.5 Malhas de Controle e Elementos Finais	1					1				
1.6 Segurança Funcional (SIS, SIL, IEC 61511)					2,5					2,5
1.7 Áreas Classificadas e Proteção Ex (ABNT NBR IEC 60079)				2,5						
1.8 Documentação e Simbologia (ISA 5.1, P&ID, Datasheets, Loop Diagrams)				2,5					2,5	
2 – MANUTENÇÃO E REPARO DE INSTRUMENTOS	62%					48%				
2.1 Calibração e Ajustes (bancada e in-situ)										
2.2 Manutenção Preventiva, Preditiva e Corretiva	1					1				
2.3 Válvulas de Controle e Posicionadores										
2.4 Analisadores de Processo e Condicionamento de Amostras				2,5					2,5	
2.5 Comissionamento e Paradas (FAT/SAT, Loop Check)	1					1				
3 – PROTOCOLOS DE COMUNICAÇÃO E INTEGRAÇÃO	75%					75%				
3.1 Sinais e Padrões (4-20 mA, NAMUR NE 43)										
3.2 Protocolos e Redes (HART, FOUNDATION Fieldbus, Profibus, etc.)					2,5					2,5
3.3 Asset Management e Diagnóstico	1					1				
3.4 Cibersegurança na Instrumentação (ISA/IEC 62443 – aplicável)				2,5					2,5	
4 – PROGRAMAÇÃO E CONFIGURAÇÃO	70%					70%				
4.1 Parametrização de Transmissores Inteligentes	1					1				
4.2 Posicionadores e Estratégias de Controle (Split-range, caracterização)										
4.3 Medidores de Vazão e Nível										
4.4 Ferramentas, Documentação e Rastreabilidade					2,5					2,5
5 – NORMAS E REGULAMENTAÇÕES DE SEGURANÇA	67%					67%				
5.1 Normas Técnicas e Conformidade	1					1				
5.2 Áreas Classificadas, Bloqueio e Etiquetagem (LOTO), Permissão de Trabalho				2,5					2,5	
5.3 Gestão de Mudanças (MOC) e Rastreabilidade										
6 – DIAGNÓSTICO E SOLUÇÃO DE PROBLEMAS	75%					75%				
6.1 Metodologias de Análise (5 Porquês, Ishikawa, FMEA/RCA)										
6.2 Ferramentas de Teste e Medição					2,5					2,5
6.3 Interpretação de Sintomas (NE 107) e Dados	1					1				
6.4 Desempenho e Confiabilidade				2,5					2,5	
7 – COMPETÊNCIAS COMPORTAMENTAIS	70%					70%				
7.1 Trabalho em Equipe e Comunicação com Operação/Processo										
7.2 Disciplina Operacional e Qualidade de Registros										
7.3 Orientação à Segurança e Risco										
7.4 Liderança Técnica e Mentoria					2,5					2,5
7.5 Melhoria Contínua (Lean/Kaizen) e Mentalidade de Cliente	1					1				

PIPELINE DE CANDIDATOS

Pipeline de Candidatos

Gerencie o fluxo de candidaturas por etapas

Filtrar por vaga:

Todas as vagas



Pendente

0

🕒 0 candidato(s)

Nenhum candidato nesta etapa

Em Análise

0

👁️ 0 candidato(s)

Nenhum candidato nesta etapa

Entrevista

0

👥 0 candidato(s)

Nenhum candidato nesta etapa

Finalista

0

✅ 0 candidato(s)

Nenhum candidato nesta etapa

Aprovado

0

✅ 0 candidato(s)

Nenhum candidato nesta etapa

Recusado

0

❌ 0 candidato(s)

Nenhum candidato nesta etapa

Pré selecionados

Sigilo liberado

Entrevista

Selecionado

Contratado

Garantia