



Sterling Harders | President
Adam Glickman | Secretary-Treasurer
Andrew Beane | Vice President
Shaine Truscott | Vice President
Tangie Webb | Vice President

[Date]

[MemberID]	[Email]
[Name]	[DOB]
[Address]	[Employer1]
[City,] [State] [Zip]	[Employer 2]
[Phone] ¹	(Employer3)

AVISO IMPORTANTE

¡Bienvenido(a) a SEIU 775! Quiero agradecerle que haya dado un paso al frente y firmado su formulario de membresía de SEIU 775.² Nuestra unión representa a más de 45,000 trabajadores(as) de atención a largo plazo que brindan atención domiciliaria de calidad, atención en nursing homes (asilos para ancianos) y prestan servicios domiciliarios en Washington y Montana.

Antes de que se fundara nuestra Unión en el 2002, los (las) cuidadores(as) ganaban el salario mínimo y no eran respetados(as). La mayoría de nosotros no recibíamos beneficios y tampoco teníamos la oportunidad de expresarnos en Olympia, Helena o en la mesa de negociación con los empleadores. Desde entonces, hemos conseguido:

- **Mejores salarios.** Hemos ganado algunos de los mejores contratos de atención domiciliaria del país, en el caso de los (las) cuidadores(as) más experimentados(as), sus salarios se han más que duplicado.
- **Mejores beneficios.** Hemos ganado atención médica, plan de jubilación, vacaciones, licencia por enfermedad (PTO), y compensación para trabajadores (L&I).
- **Mejor entrenamiento.** Hemos desarrollado un entrenamiento que mejora nuestras habilidades, nos permite ofrecer un cuidado de mayor calidad a nuestros(as) clientes y fomenta nuestro desarrollo profesional.
- **Mejor protección.** Logramos un hecho histórico a nivel legislativo que aborda el acoso, el abuso y la discriminación de los (las) cuidadores(as) y de aquellas personas bajo nuestro cuidado.
- **PPE.** Hemos ganado personal protective equipment (equipo de protección personal) para todos(as) los (las) trabajadores(as) de atención domiciliaria, según lo acordado en las pautas de L&I.
- **Vacuna contra el COVID-19 y hazard pay (pago de riesgo).** Todos(as) los (las) trabajadores(as) de atención domiciliaria fueron priorizados(as) para recibir la vacuna contra el COVID-19 y más de un año de hazard pay (pago de riesgo).

Únicamente los (las) miembros son elegibles para recibir los descuentos y beneficios especiales de Membership Plus (www.seiu775.org). Además, únicamente los (las) miembros tienen derecho a participar sin restricciones en los asuntos internos de la Unión, votar por los (las) funcionarios(as) de la Unión, postularse a cargos dentro de la Unión, formar parte de las negociaciones colectivas y votar para rechazar o ratificar el acuerdo de negociación colectiva de su unidad de negociación.

El SEIU 775 Membership Plus Program está diseñado para que los sueldos de los (las) cuidadores(as) aumenten. Membership Plus, dirigido a miembros de SEIU 775, ofrece acceso a descuentos que le permiten ahorrar dinero en servicios dentales y auditivos, membresías de gimnasios, vacaciones, compras y más. También tendrá derecho a nuestra póliza de seguro de vida pagada por la Unión equivalente a \$3,000. Después de que se procese su formulario de membresía puede visitar SEIU775.org y hacer clic en “Sign Up” (Registrarse) en el inicio de sesión de Membership Plus para comenzar a disfrutar de sus beneficios.

Las cláusulas sobre su membresía y otros acuerdos se incluye aquí:

1. Únase a nuestro movimiento: ¡sí! Quiero unirme a otros(as) trabajadores(as) de atención a largo plazo y convertirme en miembro de SEIU 775 (“775”) para luchar por el cuidado de calidad, salarios dignos y buenos beneficios. Por la presente, solicito y acepto de manera voluntaria ser miembro de SEIU 775. Esto quiere decir que recibiré los beneficios y acataré las obligaciones de afiliación señaladas en la Constitution y Bylaws de SEIU 775 y la Service Employees International Union (“SEIU”). Autorizo a SEIU 775 a actuar como mi

¹ Al proporcionar mi número de teléfono, comprendo que SEIU 775, SEIU y sus afiliados pueden utilizar tecnologías para hacer llamadas automatizadas y/o enviarme mensajes de texto a mi celular de forma periódica. SEIU 775, SEIU y sus afiliados nunca cobrarán por enviar alertas de mensajes de texto. Es posible que se apliquen las tarifas de mensaje y datos del operador a dichas alertas. Envíe la palabra STOP al 787753 para dejar de recibir mensajes, o HELP al 787753 para obtener más información.

² Proporcionar autorización verbal por teléfono y/o su firma digital en línea equivale a firmar el formulario de membresía de SEIU 775.

representante en negociaciones colectivas sobre salarios, horas, beneficios y otros términos y condiciones de empleo con mi empleador actual y con todos los empleadores futuros dentro de la jurisdicción de 775, así como las personas que los reemplacen y en la medida en que lo permita la ley. Entiendo que la afiliación a 775 es voluntaria y no es una condición para el empleo, y que puedo negarme a unirme sin temor a represalias. Comprendo que no pagar mis cuotas de manera oportuna puede afectar la vigencia de mi afiliación a 775, tal como se establece en la Constitution y Bylaws de SEIU 775.

2. Mantenga nuestra fortaleza: a cambio de obtener los derechos y los privilegios por pertenecer a la unión, y los beneficios especiales a través del acceso exclusivo al SEIU 775 Membership Plus Benefits Program, solicito y autorizo voluntariamente a mi empleador a deducir de mi sueldo el monto de todas las cuotas de 775 y otros honorarios o cargos que serán certificados por SEIU 775 conforme a su Constitution y Bylaws, y también autorizo remitir dichos montos a SEIU 775. Esta autorización permanecerá vigente, salvo que no menos de quince (15) y no más de cuarenta y cinco (45) días antes de (1) la fecha de aniversario de este acuerdo, o (2) la fecha de terminación del acuerdo de negociación colectiva entre mi empleador y 775, lo que ocurra primero, notifique a SEIU 775 por escrito con mi firma válida mi deseo de revocar esta autorización. Esta autorización se renovará automáticamente cada año, a menos de que la revoque durante un período determinado, incluso si renuncié a mi afiliación. SEIU 775 está autorizado a utilizar esta autorización con mi empleador actual y con todos los empleadores futuros, así como con las personas que los reemplacen en caso de que cambie de empleador u obtenga un empleo adicional. Esta autorización es voluntaria y no es una condición para mi empleo, y puedo negarme a estar de acuerdo sin temor a represalias. Entiendo que los (las) miembros se benefician del compromiso de todos(as) porque ayudan a formar una unión fuerte, capaz de planificar el futuro. Las contribuciones o donaciones a SEIU 775 no son deducibles de impuestos como deducciones por donaciones.

3. Haga que los políticos respondan por sus acciones: ¡sí! Quiero que los (las) políticos(as) respondan por sus acciones ante las familias trabajadoras, y sé que lo conseguiremos únicamente si permanecemos unidos(as). Por este medio autorizo a mi empleador a retener el monto indicado mensualmente, con el fin de remitirlo a SEIU 775 ("775") como una contribución al SEIU Committee on Political Education ("COPE"). En caso de que no elija uno de los montos que figuran más adelante, ni escriba un monto diferente, autorizo que se deduzcan \$10.00 mensualmente. Mi firma acredita que estoy de acuerdo con esta condición y las condiciones que figuran más adelante. Doy mi autorización voluntariamente con base en mi entendimiento específico de lo siguiente: (1) la firma de este formulario o las contribuciones voluntarias al COPE no se considerarán requisito para mi empleo o afiliación a la unión; (2) estoy en pleno derecho de rehusarme a hacer contribuciones sin que exista ningún tipo de represalia; (3) de acuerdo con la ley, únicamente los (las) miembros de la unión y los (las) miembros del personal directivo/administrativo que sean ciudadanos(as) de los EE. UU. o residentes legales permanentes pueden hacer contribuciones al COPE; (4) los montos de las contribuciones que figuran en este formulario son simples sugerencias, y puedo realizar una contribución mayor o menor, por este o por otro medio, sin que ello suponga que deba sentir temor ni estar en desventaja ante SEIU ni mi empleador; (5) el COPE utiliza el dinero que recibe para fines políticos, incluidos, entre otros, hacer contribuciones y sufragar gastos en nombre de candidatos(as) a cargos federales. Esta autorización permanecerá vigente hasta que yo la revoque por escrito, y haga llegar dicha revocatoria a SEIU 775 mediante el correo postal de los EE. UU. Las contribuciones u obsequios dirigidos al SEIU COPE no son deducibles de impuestos como deducciones por donaciones.

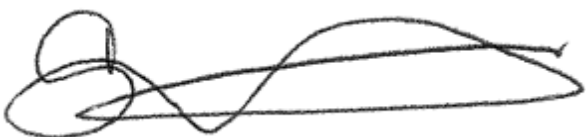
Si cree que no asumió este compromiso, o considera que ya no desea mantenerlo, infórmenos tan pronto como sea posible o, en cualquier caso, dentro de los próximos treinta (30) días llamando al Member Resource Center (Centro de Información para Miembros) al 866-371-3200. Si, pasados cuarenta y cinco (45) días desde que le enviamos esta carta, decide cancelar su afiliación a SEIU 775, debe hacerlo por escrito. Dirija su correspondencia al Secretary-Treasurer, SEIU 775, 215 Columbia Street, Seattle, WA 98104. Independientemente de lo que decida, 775 continuará representándolo de manera justa, como su agente de negociación colectiva. Si el Estado deduce las cuotas de la unión, pero usted no ha autorizado expresamente dicha deducción, el dinero recibido por 775 le será reembolsado, y no se utilizará para apoyar las actividades de la unión. 775 le ha recomendado al Estado que no deduzca las cuotas de la unión, salvo para los individual providers (proveedores individuales) que hayan autorizado expresamente dichas deducciones.

Verifique que tengamos su nombre, dirección, número de teléfono, fecha de nacimiento, correo electrónico y empleador(es) correctos, como se muestra en la parte superior de la primera página. De lo contrario, o si cree que la información incluida en esta carta es incorrecta, infórmenos tan pronto como sea posible llamando al Member Resource Center (Centro de Información para Miembros) al 866-371-3200.

Juntos(as) somos más fuertes, por nosotros, nuestras familias, nuestras comunidades y nuestros(as) clientes.

No solo se trata de un trabajo mejor; se trata de un mundo mejor.

Atentamente,



Sterling Harders
SEIU 775 President