



ТРЕБОВАНИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОТЫ

1. Перед началом проведения погрузочно-разгрузочных и складских работ работающему необходимо:

1.1. получить задание на определенный вид работы от непосредственного руководителя или уполномоченного должностного лица работодателя;

1.2. проверить исправность средств индивидуальной защиты на отсутствие внешних повреждений. Надеть исправные средства индивидуальной защиты, соответствующие выполняемой работе (специальную одежду застегнуть на все пуговицы, застежки);

1.3. осмотреть место проведения погрузочно-разгрузочных работ, при необходимости убрать посторонние предметы и освободить проходы и проезды;

1.4. убедиться в достаточном освещении рабочего места;

1.5. убедиться в наличии средств коллективной защиты при необходимости их использования;

1.6. при применении электрической тали проверить исправность действия тормоза и концевого выключателя механизма ограничителя подъема груза;

1.7. ознакомиться с условиями проведения погрузочно-разгрузочных и складских работ, на выполнение которых требуется выдача наряда-допуска, проверить выполнение мероприятий, предусмотренных в наряде-допуске, пройти в установленном порядке целевой инструктаж по охране труда и расписаться в наряде-допуске.

2. Перед началом погрузки, разгрузки транспортного средства работающему необходимо осмотреть состояние мостика, трапа, сходней, предназначенных для перехода из транспортного средства на рампу или специально оборудованную площадку.

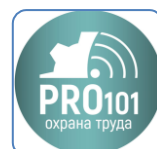
3. При открывании дверей крытых вагонов железнодорожного транспорта (далее - вагоны) работающим не допускается находиться напротив дверей.

4. Работающему при открывании двери вагона необходимо находиться сбоку и открывать дверь на себя, держась за ее поручни.

5. Работающему не допускается, открывая дверь, упираться в поручень и налегать на дверь.



VISION ZERO



6. Работающему закрывать дверь вагона необходимо находясь сбоку от двери вагона и двигать дверь за поручни от себя.

7. Открывание и закрытие неисправных дверей вагонов производится под руководством и в присутствии уполномоченного должностного лица работодателя.



VISION ZERO 

