

中国东北虎是濒危动物，估计国内东北虎数量小于 30 只，国家动物保护组织做了很多努力。例如，人工饲养。专家尝试把这些人工饲养的东北虎放归野外，但这件事非常不容易。他们能独立在野生环境存活下去吗？下面看看他们遇到的种种困难。

首先先选拔了最有潜力的老虎：

- 第一次选了一只大体型的年轻老虎，把它放到一个模拟自然环境的大操场由专家观察。开始的时候，老虎还是表现出一般野性老虎的特征，比如小心翼翼地观察周边的环境，但过了几个小时后，这只老虎顶不住外面的低温环境，还是选择躲回平常的窝里，试验失败。
- 另外一只老虎，不怕冷很活跃，但缺乏野生动物的警惕性。比如，习惯了人类，这很容易在野生生活中被害。所以专家也放弃了它。

老虎要在野生独立生活，必须自己能找到食物。在自然界，它们最正常的猎物就是鹿，但鹿跑得很快，一小时可以跑五十公里，而且耐力很强。所以专家要看老虎能否捕食到鹿，如果不能，也不能放归野外。在此过程里，专家发现老虎跑步跟觅食的能力都比野生的差很多，太缺少运动。所以专家为他们设计很多运动，比如用汽车拉着轮胎，插上一些鲜肉，引它们奔跑。经过一系列锻炼，它们体力慢慢回到正常，但能不能否捕猎到鹿还是个疑问。一些专家尝试用汽车拖着鹿的尸体奔跑吸引老虎。有些老虎因为平常饲养的时候都没有吃过鹿肉，根本就不感兴趣。剩下两三只老虎追着车，希望抓到鹿，最后有两只年轻老虎赢了。现在就把那些鹿的尸体奖励给获胜的老虎，但发现有那些老虎对着这个鹿的尸体不懂怎么下口。因为以前都是饲养员切好肉给它们吃。最终两只老虎用了好几个小时，慢慢学会怎么可以吃到鹿肉。

我看完这个东北虎纪录片，立马想到一些年轻程序员，他们也一直在一个保护的环境下工作。例如，他们习惯了管理层或者有经验者对他们没有太多代码质量要求，所以如果要这些年轻程序员注重代码质量，就跟保护区要把饲养的东北虎放回野外一样，得辛辛苦苦培训，才可以提升他们的竞争力。管理层也要了解，如果保护着程序员，对他们写代码的质量没有要求，公司软件产品质量永远不能提升，无法与其它公司竞争。

跟一企业质量官聊，发现越来越多企业开始注重质量，他说：“制定质量流程每家公司都能容易做到，但很多（公司）执行出问题，从我近二十年经验，企业文化很关键，因做好质量的核心是每人都有质量意识，并养成习惯。”

2



-----<< END >>-----