



Management de projet : ECUE - 3A-SH2

**Cahier des charges pour la préparation de l'article sur
les pratiques de management de projet en entreprise**

Contexte

Bien que de nombreuses méthodes et approches managériales existent pour assurer la performance des projets en termes de coûts, délais et qualité, celles-ci ne sont réellement efficaces si elles sont pertinemment adaptées par le chef de Projet, les membres de son équipe et plus globalement l'entreprise. C'est donc le contexte du projet qui orientera l'usage du dispositif de gestion à mettre en place. Votre évaluation dans cette ECUE se fonde sur la production d'un article qui traite de ce sujet. Comment les entreprises adaptent-elles ou appliquent-elles le *management de Projet* ? Les éléments de réponse à cette question seront basés sur une analyse comparative de 3 entreprises au minimum (de préférence où vous réalisez votre apprentissage mais si ce n'est pas possible, dans une autre entreprise). L'article vise à renseigner d'autres apprentis sur la diversité de pratiques de management de Projet à l'œuvre voire leurs limites et leurs difficultés.

Les jalons

Jalons	Dates	Livrables
1	09/01/2023	Fiche équipe
2	10/01/2023	Note de cadrage
3	17/01/2023	Liste d'articles et guide entretien
4	14/02/2023	Diaporama

Organisation :

1) composer un trinôme soit sur la base du secteur d'activité, soit sur la base du type d'entreprise (petite / grande), soit sur la base du type de projet (création de produit/service ou stratégique/opérationnel ou long/court, etc.). Vous devez savoir à quel niveau vous allez faire des comparaisons. Assurez-vous de comparer ce qui est comparable ! « Il est difficile de comparer un chou et une carotte »!

2) choisir un des thèmes ci-dessous pour aborder le sujet:

- les outils utilisés pour assurer la performance de projets selon les contraintes de CDQ.

Quelles limites ? Quelles adaptations ?

- la spécificité des méthodes du management de projet (cycle de vie, phases, prise de décision/validation, gestion des parties prenantes) selon l'entreprise le type de projets gérés complexité technologique ou organisationnelle, durée des projets, nombre de parties prenantes, moyenne de coûts, technologies nouvelles u connues, etc.)

- l'approche managériale du chef de projet : quelle gestion d'équipe ?

Vous devez lire au moins un article ou chapitre d'ouvrage sur le sujet.

3) préparer les entretiens que vous mènerez au sein de votre entreprise (1 entretien par apprenti) : identifiez un chef de projet, planifiez un rdv, préparez les questions à poser (même guide d'entretien par trinôme), menez votre entretien.

4) analyser les réponses en les comparant par entretien.

5) rédiger l'article.

6) préparer une présentation de l'article et contribuer à la discussion de tous les articles sur le même sujet.

Vous devez définir les dates limites de réalisation de chaque tâche pour rendre votre livrable à temps en utilisant un outil de gestion de projet !

Contraintes :

- l'article doit faire 5 pages. Pas plus pas moins !

- les personnes doivent avoir envie de lire l'article! Soignez donc le look&feel et proposez des titres intéressants !

- vous devez signer l'article avec une photo de vous, votre nom et prénom, votre mission et le nom de l'entreprise.

- vous devez citer en bas de page ou à la fin de l'article, toutes les sources d'information (mêmes les photos, schémas et tableaux en utilisant la norme IEEE) que vous utiliserez autrement cela pourra être considéré comme du plagiat.

Structure de l'article à respecter (volume des parties à titre indicatif) :

Titre

Introduction (une demi page) : cette partie est essentielle puisque c'est là que vous devez donner envie au lecteur de lire votre article jusqu'à la fin. L'introduction présente le thème choisi et le pourquoi de ce choix (justificative pour vous mais aussi pour les professionnels de management de projet en général. Pourquoi c'est important ?)

Partie 1 (une page) : Précisions et définitions sur le sujet. Comment abordez-vous ce sujet ? Pensez à citer les sources !!!!

Partie 2 (une demi page): La méthodologie. Combien de personnes avez-vous interviewés, de qui s'agit-il, comment avez-vous posé vos questions (à distance, en face à face, individuellement ou tous ensemble), combien et quelles questions, comment avez-vous analysé les réponses...

Partie 3 (deux pages) : les résultats d'analyse

Partie 4 (une demi page) : la conclusion. Quelle est votre contribution par rapport au cours de l'ECUE ?

Partie 5 (une demi page) : la signature de l'article et les références bibliographiques/webographiques/Gantt

Critères d'évaluation du travail :

Respect du cahier des charges : 6 points

- Structure 1 point
- Méthodologie 3 points (guide d'entretien, identification d'interviewés pertinents, réalisation du nombre d'entretien requis)
- Respects des jalons 1 point (+ malus)
- Look&Feel 1 point

Analyse des informations et pertinence du contenu : 7 points

Qualité rédactionnelle : 2 points

Présentation et implication dans les discussions : 5 points