

## **DIAGNOSTICO DE NECESIDADES**

Se solicita a cada Departamento o Unidad Administrativa, analizar con base en el estudio de las actividades de estos y las labores que desarrollan sus colaboradores en conjunto con la normativa vigente. De lo anterior se generará un diagnóstico previo, con respecto a los requerimientos de capacitación que se necesiten para mejorar el desarrollo de sus actividades.

El diagnóstico se analiza no solo en función de las necesidades técnicas que demanden los puestos, sino también respecto a lo que se viene haciendo, con el propósito de hacerlo mejor.

Cada diagnóstico se compara y conjunta con los de los otros Departamentos y Unidades, de ahí se priorizan los requerimientos seleccionados y se conforma el Plan de Capacitación para la organización.