

Informe Diagnóstico de Necesidades de Capacitación de la Dirección de Gestión y Desarrollo Regional

Propuesta de PFP DGDR 2019

Capacitaciones para las Direcciones Regionales de Educación

Prioridad	Necesidad / Curso	Dentro o fuera del subsistema	Estrategia metodológica	Modalidad	Cantidad de horas	Instancia que lo recibe	Estrato	Cantidad de funcionarios	Costo estimado unitario	Costo total	Mes a ser impartido	Trimestre	Justificación, Por qué y para qué de la actividad	Explicación del proceso que se llevó para detección de las necesidades	Instancia solicitante o que lo imparte
1	Desarrollo Regional y Educación: vínculos y desafíos	Fuera del subsistema	Presencial	Participación	16	Dirección de Gestión y Desarrollo Regional	Administrativo docente	400	60.000,00	24.000.000,00	junio	II Trimestre	Las DRE juegan un papel importante en potenciar el desarrollo regional a través de la educación, por esto es necesario su capacitación en estas temáticas	A través de visitas de naturaleza diagnóstica que se han realizado a las DRE durante el año 2018, así como lo dicho por Estado de la Educación	Dirección de Gestión y Desarrollo Regional (DGDR)
Er necesitaría que el IDP solicite este curso, ellas lo dan															
2	Taller de formación en Derecho Estatutario (CECADES)	Fuera del subsistema	presencial	Aprovechamiento	80	DRE (asesores legales) Dpto. D. Organizacional-DGDR Asesora Legal DGDR	Profesional Jefatura Profesional	27 1 1	- - -	- - -	Febrero - noviembre	I, II, III y IV Trimestre	Se analizó las funciones que tienen los Asesores Legales de las DRE y la coordinación que se da entre la DGDR con las DRE para atender diferentes temas que implican el ámbito legal	Se analizó las funciones que tienen los Asesores Legales de las DRE y la coordinación que se da entre la DGDR con las DRE para atender diferentes temas que implican el ámbito legal	Dirección de Gestión y Desarrollo Regional (DGDR)
						Total		29							
1	Asesoría en Atención y Prevención de Conflictos	Dentro del subsistema	presencial	Asistencia	8	DRE (ETIR) DRE (supervisores)	Profesional Administrativo docente	27 60	- -	- -	enero	I Trimestre	De conformidad a lo establecido en el Decreto 38170 - MEP, en el Manual de Prevención y Atención de Conflictos en Instituciones Educativas Públicas y en concordancia al seguimiento que se le da a los casos que se presentan en los CE. Esta actividad la realizará el Dpto. Desarrollo Organizacional, por lo que sólo implica coordinación con las DRE y viáticos, no requiere presupuesto del IDP	Se analizó la base de datos de conflictos presentados en los CE, se realizó encuesta dirigida a las DRE en donde se externó la necesidad de reforzar este tema. Adicionalmente es importante tener un rol más activo de los ETIR y también capacitar a los nuevos supervisores	Dpto. Desarrollo Organizacional
						Total		87	-	-					
1	Círculos de Paz	Dentro del subsistema	mixta	Aprovechamiento	36	DRE (supervisores) Dpto. D. Organizacional-DGDR y Dpto. Supervisión DGDR	Administrativo docente Jefatura Profesional	16 2 2	- - -	- - -	abril	II Trimestre	De conformidad a lo establecido en el Decreto 38170 - MEP, en el Manual de Prevención y Atención de Conflictos en Instituciones Educativas Públicas y en concordancia al seguimiento que se le da a los casos que se presentan en los CE. Esta actividad se realizará a través del Ministerio de Justicia	Se analizó la base de datos de conflictos presentados en los CE, se realizó encuesta dirigida a las DRE en donde se externó la necesidad de reforzar este tema. Adicionalmente es importante tener un rol más activo de los ETIR y también capacitar a los nuevos supervisores	Dpto. Desarrollo Organizacional
						Total		20							

3	El éxito laboral sustentado en el trabajo en equipo y la comunicación asertiva (Habilidades para la vida)	Fuera del subsistema	Presencial	Aprovechamiento	16	Departamento de Gestión de Juntas Encargados del Proceso Regional de Juntas	Profesional	30	195.000,00	5.850.000,00	agosto	III Trimestre	La generación de habilidades para la vida es una herramienta fundamental para lograr mejores resultados en los diferentes ámbitos de gestión por lo que se requiere el desarrollo de estas en el Departamento para generar espacios de trabajo más eficientes en conjunto con las Direcciones Regionales de todo el país.	Diagnóstico de capacitación realizado a las 27 Direcciones Regionales y al Departamento de Gestión de Juntas	Departamento de Gestión de Juntas
3	Contratación Administrativa desde cero	Fuera del subsistema	Presencial	Aprovechamiento	40	Departamento de Gestión de Juntas Encargados del Proceso Regional de Juntas	Profesional	31	195.000,00	6.045.000,00	septiembre	III Trimestre	Ya que las Juntas de educación y administrativas hasta el momento son los encargados de realizar las contrataciones de los bienes y servicios que requieren.	Consulta a los colaboradores y revisión de las prioridades de las autoridades del MEP	Departamento de Gestión de Juntas
Total									35.895.000,00		86%				

Capacitación para funcionarios de la Dirección de Gestión y Desarrollo Regional															
2	Excel básico	Fuera del subsistema	presencial	Aprovechamiento	16	DGDR	Operativo	3	195.000,00	585.000,00	julio	II Trimestre	Fortalecer las gestiones laborales mediante la mejor utilización de las herramientas de Excel para la mejora de las tareas administrativas y técnicas.	Se aplicó formulario de necesidades de capacitación a cada funcionario y luego se consolidó y analizó	Dirección de Gestión y Desarrollo Regional
						Profesional	1	195.000,00	195.000,00						
							4 Total		780.000,00						
2	Presupuestos públicos para proveedores	Fuera del subsistema	presencial	Aprovechamiento	16	Dpto. Gestión Administrativa	Jefatura	1	195.000,00	195.000,00	junio	II Trimestre	Porque es necesario fortalecer el conocimiento de los funcionarios del Departamento, para un mejor desempeño en la ejecución del programa 557, ya que se realizan muchos labores de proveeduría y presupuesto.	Se consultó a todos los colaboradores. Además responde al trabajo que se lleva a cabo en la Ejecución del Programa presupuestario 557	Dpto. Gestión Administrativa Regional
						Profesional	3	195.000,00	585.000,00						
							4 Total		780.000,00						
1	Jurisprudencia en Contratación Administrativa 2019	Fuera del subsistema	presencial	Aprovechamiento	16	Dpto. Gestión Administrativa	Profesional	3	195.000,00	585.000,00	octubre	IV Trimestre	Este curso se contrata porque es necesario actualizar anualmente la jurisprudencia en materia de Contratación Administrativa. Para un mejor desempeño de los funcionarios que trabajan en la ejecución del P. P. 557.	Se consultó a todos los colaboradores. Además responde al trabajo que se lleva a cabo en la Ejecución del Programa presupuestario 557	Dpto. Gestión Administrativa
						Operativo	1	195.000,00	195.000,00						
						Jefatura	1	195.000,00	195.000,00						
						Total	5 Total		975.000,00						
1	Estrategia de gestión del clima organizacional: satisfacción y desempeño	Fuera del subsistema	presencial	Aprovechamiento	32	Dpto. Desarrollo Organizacional	Jefatura	1	270.000,00	270.000,00	Agosto	III Trimestre	EL DDO según Decreto 38170 -MEP realiza acciones para que las DRE mejoren su clima y cultura organizacional, para el 2019 se tiene previsto realizar un estudio en esta temática, que permita dirigir acciones a las DRE	Se aplicó formulario de necesidades de capacitación a cada funcionario y luego se consolidó y analizó	Dpto. Desarrollo Organizacional
						Profesional	4	270.000,00	1.080.000,00						
						Total	5 Total		1.350.000,00						
1	Gerencia de Proyectos	Fuera del subsistema	Presencial	Aprovechamiento	60	Departamento de Gestión de Juntas	Profesional	2	300.000,00	600.000,00	julio	III Trimestre	Dado que actualmente los modelos de gestión han avanzado a nivel mundial para pasar de trabajar por procesos a trabajar por proyectos, es de vital importancia que la gestión del Departamento se transforme a un modelo de trabajo por proyectos	Consulta a las instancias colaboradoras del Departamento a nivel regional y en las organizaciones de cooperación que trabajan con el MEP	Departamento de Gestión de Juntas
1	La supervisión y el cambio	Fuera del subsistema	presencial	Aprovechamiento	40	Dpto. Supervisión Educativa	Profesional	5	150.000,00	750.000,00	abril	II Trimestre	Para brindar las herramientas adecuadas a los funcionarios del departamento, con el fin de dar orientaciones y lineamientos para el mejoramiento de la calidad de la educación en los centros educativos.	Se suministró un instrumento para valorar los temas que se debe reforzar en los funcionarios del departamento	Dpto. Supervisión

2	Confección de carteles en la contratación administrativa	Dentro del subsistema	Presencial	Participación	40	Departamento de Gestión de Juntas Encargados del Proceso Regional de Juntas	Profesional	3	135.000,00	585.000,00	febrero	I Trimestre	Una de las fallas más recurrentes en los procesos de contratación administrativa se encuentra en la falta de conocimiento sobre como elaborar de manera correcta un cartel, por lo que se requiere capacitar a los encargados del proceso regional de juntas y a los colaboradores del Departamento sobre la elaboración correcta de carteles para que puedan asesorar a las juntas en este quehacer	Diagnóstico de capacitación realizado a las 27 Direcciones Regionales y al Departamento de Gestión de Juntas	Departamento de Gestión de Juntas
---	--	-----------------------	------------	---------------	----	---	-------------	---	------------	------------	---------	-------------	--	--	-----------------------------------

Total 5.820.000,00 14%

Gran Total 41.715.000,00

Presupuest o aprobado 2018	Presupuesto estimado 2019	Variación			Cupos de capacitación para las DRE	584	95% de cupos para las DRE
33.385.000,00	41.715.000,00	8.330.000,00	86% se destina para capacitar a funcionarios de las Direcciones Regionales de Educación	35.895.000,00			
			14% se destina para capacitar a funcionarios de la Dirección de Gestión y Desarrollo Regional	5.820.000,00	Cupos de capacitación para DGDR	28	5% de cupos para la DGDR