

DATA DEL RILASCIO: 23/02/17

GIUDIZIO DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA D.Lgs 81/2008 D.lgs 106/09

COGNOME CREU NOME 10

LUOGO E DATA DI NASCITA Roma 10/04/72

MANSIONE OABERTO

AZIENDA Tivoli JET S.R.L.

☒ Visita Preventiva ☐ Visita Periodica ☐ Visita a richiesta ☐ Visita straordinaria

SCHEDA RISCHI

☒ Agenti biologici
☐ Agenti chimici
☒ Agenti fisici ☐ rumore ☐ vibrazioni ☐ altro
☒ Movimentazione manuale dei carichi
☐ Lavori in altezza
☒ Rischio per terzi ☒ alcool ☐ sostanze stupefacenti e psicotrope
☒ Posture incongrue ☐ altro

IDONEITA'

☒ Idoneo alla mansione specifica
☐ Idoneo con le seguenti prescrizioni:

☐ Parzialmente idoneo per le seguenti attività:

☐ Temporaneamente non idoneo alle seguenti attività:

☐ Inidoneo alla mansione

Deve essere sottoposto a nuova visita previa esecuzione dei seguenti accertamenti:

☒ Esami ematochimici ☐ ECG ☒ Spirometria ☒ Audiometria ☐ Esame ergofoimologico
☐ Alcool test ☐ Drug test ☐ altro
fra: • tre mesi • sei mesi ☒ in anno • due anni • tre anni • cinque anni • altro

Al giudizio è ammesso ricorso all'A.S.L. territorialmente competente, entro 30 giorni dalla data di comunicazione

PROSSIMA VISITA: 23/02/18

IL MEDICO COMPETENTE
Dr. Antonio A. Valente

Il lavoratore dà conferma delle notizie fornite e dichiara di essere stato informato sul significato e sui risultati degli accertamenti effettuati nonché sui vantaggi e inconvenienti della vaccinazione e della non vaccinazione.

Il/la sottoscritto/a, acquisite le informazioni di cui all'articolo 10 della legge 675/96 ("tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali") e del D.Lgs. 196/03, acconsente al trattamento dei propri dati personali, necessario per adempiere a specifici obblighi previsti in materia di igiene e prevenzione del lavoro e con finalità esclusivamente connesse alla tutela della salute del lavoratore sul luogo di lavoro e alla conseguente formulazione da parte del medico competente del giudizio d'idoneità alla mansione specifica, dichiarando di avere avuto, in particolare, conoscenza che i dati medesimi rientrano nel novero dei dati "sensibili" di cui all'articolo 22 della legge citata, vale a dire "... i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute ..."; acconsentendo così anche a che i dati scaturiti dagli esami e dalla visita medica eseguiti siano trattati in modo anonimo e collettivo a scopo scientifico al fine di una migliore valutazione dei rischi lavorativi.

Firma del lavoratore