DATA DEL RILASCIO: 09/05/7 X GIUDIZIO DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA D.Lgs 81/2008 D.Lgs 106/09 AZIENDA..... □ Visita a richiesta □ Visita straordinaria □ Visita Preventiva □ Visita Periodica SCHEDA RISCHI □ Agenti chimici.....□ Lav. Notturno...... Agenti fisici 🗆 rumore 🗆 vibrazioni 🗆 altro..... Movimentazione manuale dei carichi □ Lavori in altezza..... V alcol sostanze stupefacenti e psicotrope..... Rischio per terzi □ sovraccarico biomeccanico arti superiori □ Altro De Posture incongrue **IDONEITA'** Idoneo alla mansione specifica ☐ Idoneo con le seguenti prescrizioni..... ☐ Parzialmente inidoneo per le seguenti attività..... ☐ Temporaneamente non idoneo alle seguenti attività..... ☐ Inidoneo alla mansione Deve essere sottoposto a nuova visita previa esecuzione dei seguenti accertamenti: Esami ematochimici Audiometria ☐ Esame ergoftalmologico Spirometria \square ECG \square altro \square alcool test

PROSSIMA VISITA: 09/05/18

IL MEDICO COMPETENTE

Dr. Antonio A. Valente

Dott. VALENTE Antonio Anselmo
Medico Chirurgo
Specialista in Medicina del Lavoro
Via Crescenzio Conta di Sabina, 35
C F VLN NNN ANTA

CF VLN NNN 64024 1744G

Il lavoratore dà conferma delle notizie fornite e dichiara di essere stato informato sul significato e sui risultati degli accertamenti effettuati nonché sui vantaggi e inconvenienti della vaccinazione e della non vaccinazione.

Il/La sottoscritto/a, acquisite le informazioni di cui all'articolo 10 della legge 675/96 ("Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali"), e del D.Lgs. 69/2012, acconsente al trattamento dei propri dati personali, necessario per adempiere a specifici obblighi previsti in materia di igiene e prevenzione del lavoro e con finalità esclusivamente connesse alla tutela della salute del lavoratore sul luogo di lavoro e alla conseguente formulazione da parte del medico competente del giudizio d'idoneità alla mansione specifica, dichiarando di avere avuto, in particolare, conoscenza che i dati medesimi rientrano nel novero dei dati f'sensibili" di cui all'articolo 22 della legge citata, vale a dire "... i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute..."; acconsentendo così anche a che i dati scaturiti dagli esami e dalla visita medica eseguiti siano trattati in modo anonimo e collettivo a scopo scientifico al fine-di una migliore valutazione dei rischi lavorativi.

FIRMA DEL LAVORATORE