

## Tivoli Jet Srl – VERBALE DI ANALISI DELL'INFORTUNIO

INFORMAZIONI SULL'INFORTUNATO			
Nome e Cognome	Antonini Giuseppe		
Eta	>50 anni	Mansione	Autista

INFORMAZIONI SULL'EVENTO			
Data	7/2/2019	Fascia Oraria	Diurna
Reparto in cui si è verificato	Sul Piazzale dell'ufficio Alla discesa dall'autovettura	Lavoratori Coinvolti	nessuno
Descrizione dettagliata	Scendendo dal mezzo si provoca una distorsione al ginocchio		
Tipologia delle lesioni subite	Frattura spalla sinistra	Prognosi	Inabilità temporanea con frattura spalla sinistra
Note sull'evoluzione e gestione dell'infortunio	<p>L'infortunio essendo maggiori di 40 giorni è stato comunicato agli enti preposti ed assicurativi. Inoltre ai sensi del <b>DLgs 151/2015</b>, si evidenziano i seguenti fattori:</p> <p><b>La lesione non risulta grave in quanto:</b></p> <p>1) non deriva dalla lesione una malattia che metta in pericolo la vita della persona offesa, ovvero una malattia o un'incapacità di attendere alle ordinarie occupazioni per un tempo superiore ai quaranta giorni;</p> <p>2) il fatto non produce l'indebolimento permanente di un senso o di un organo;</p> <p>La lesione personale non risulta gravissima in quanto da essa non deriva:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) una malattia certamente o probabilmente insanabile;</li> <li>2) la perdita di un senso;</li> <li>3) la perdita di un arto, o una mutilazione che renda l'arto inservibile, ovvero la perdita dell'uso di un organo o della capacità di procreare, ovvero una permanente e grave difficoltà della favella;</li> <li>4) la deformazione, ovvero lo sfregio permanente del viso."</li> </ol> <p><b>In caso di lesioni colpose l'azione penale è legata alla prognosi:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prognosi che superano i 30 giorni: attivazione, per lo più ad iniziativa dell'INAIL, dell'inchiesta amministrativa della Direzione provinciale del lavoro, il cui verbale viene inviato al Pubblico Ministero;</li> <li>• prognosi fino a 40 giorni: possono far scattare l'azione penale solo ad iniziativa dell'interessato;</li> <li>• prognosi oltre i 40 giorni: l'eventuale azione penale viene promossa d'ufficio dal Pubblico Ministero</li> </ul>	Giorni di assenza	114

Redatto da: Mauro Bassotti	Verificato da: RGI	Approvato da: DIR

## Tivoli Jet Srl – VERBALE DI ANALISI DELL'INFORTUNIO

Intervento medico/sanitario	Medicazione in Azienda	<input type="checkbox"/>		
	Trasporto al Pronto Soccorso	<input type="checkbox"/>		
	Chiamata al 118	X		
	Recatosi al Pronto Soccorso con mezzi propri	<input type="checkbox"/>		

ANALISI DELLE CAUSE			Note
Difettosità macchine o attrezzature	<input type="checkbox"/>		
Disattenzione	X		
Evento fortuito	X		
Azione impropria	<input type="checkbox"/>		
Mancato rispetto delle procedure	<input type="checkbox"/>		
Mancato utilizzo dei DPI	<input type="checkbox"/>		

L'infortunio è stato causato dall'uso di una macchina o attrezzatura manuale?	Si	No
	<input type="checkbox"/>	x

Se sì, quale macchina\attrezzatura ha causato l'infortunio e per cosa viene utilizzata ?

L'infortunato al momento dell'infortunio utilizzava i DPI previsti?	Si	No
	X	<input type="checkbox"/>

Se sì, quali DPI erano utilizzati dal lavoratore al momento dell'infortunio?

- Scarpe
- Guanti
- Elmetto

I lavoratori coinvolti erano informati, formati e addestrati?	Si	No
	x	<input type="checkbox"/>

Se sì, che tipo di informazione, formazione e addestramento?

Lavoratore A) - affiancamento dal 11/07/11 al 25/07/11 (art 37 D.Lsg 81/08)

- informazione ai lavoratori art . 36 del D.Lsg. 81/08 (in data 11/07/2011)
- informazione e formazione art 184 del D.Lsg. 81/08 procedure di lavoro

**Indicare le misure preventive individuate per evitare il ripetersi di tali infortuni.**

Tipologia misura	Descrizione	Responsabile e Scadenza per l'attuazione	Verifica	Note
<b>Misure Tecniche</b> (es. interventi strutturali, su impianti, macchine e/o attrezzature)				

Redatto da: Mauro Bassotti	Verificato da: RGI	Approvato da: DIR

## Tivoli Jet Srl – VERBALE DI ANALISI DELL'INFORTUNIO

<b>Misure Organizzative</b> (es. turnazione del lavoro)				
<b>Misure Procedurali</b> (es. comportamento dei lavoratori, modalità operative)	Dovrà essere sensibilizzato nuovamente il personale ad avere attenzione sul posto di lavoro.			
<b>Misure Formative</b> (es. incontri formativi e informativi specifici)				

Redatto da: Mauro Bassotti	Verificato da: RGI	Approvato da: DIR	
----------------------------	--------------------	-------------------	--