DATA DEL RILASCIO GIUDIZIO DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA D.Lgs 81/2008 D.Lgs 106/09 Visita straordinaria Visita Periodica □ Visita a richiesta ☐ Visita Preventiva SCHEDA RISCHI $\mathbb{E}[DT]$ Lav. Notturno..... Agenti chimici. □ vibrazioni □ altro..... Agenti fisici 🛛 rumore Movimentazione manuale dei carichi..... ☐ Lavori in altezza... 🛈 sostanze stupefacenti e psicotrope...... Rischio per terzi Losture incongrue TDONEITA' Idoneo alla mansione specifica ☐ Idoneo con le seguenti prescrizioni...... ☐ Inidoneo alla mansione Deve essere sottoposto a nuova visita previa esecuzione dei seguenti accertamenti: ☐ Esame ergoftalmologico Rsami ematochimici ☐ Audiometria Svirometria \square ECG □ alcool test □ altro fra *tre mesi *sei mesi *Im anno *due anni *tre anni *cinque anni *altro..... Al giudizio è ammesso ricorso all'A.S.L. territorialmente competente, entro 30 giorni dalla data di comunicazione IL MEDICO COMPETENTE Dr. Antonio A. Valente Dottl VALENTE 2 3 MAG. 2018 PROSSIMA VISITA: A Chirurgo Mediona ppi Lavoro Spa alista in escapilio Conte di Sabina, 35 Via. 00131 ROMA VLN NNN 64024 1744G VA 02535650792 Il lavoratore dà conferma delle notizie fornite e dichiara di essere stato informato sul significato e sui risultati degli accertamenti effettuati nonché sui vantaggi e inconvenienti della vaccinazione e della non vaccinazione. Il/La sottoscritto/a, acquisite le informazioni di cut all'articolo 10 della legge 675/96 ("Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali"), e del D.Lgs. 69/2012, acconsente al trattamento dei propri dati personali, necessario per adempiere a specifici obblighi previsti in materia di igiene e prevenzione del lavoro e con-finalità esclusivamente connesse alla tutela della salute del lavoratore sul luogo di lavoro e alla conseguente formulazione da parte del medico competente del giudizio d'idoneità alla manstone specifica, dichiarando di avere avuto, in particolare, conoscenza che i dati medesimi rientrano nel novero dei dati "sensibili" di cui all'articolo 22 della legge citata, vale a dire "... i dati personali idonei a riveltro lo stato di salute..."; acconsentendo così anche a che i dati scaturiti dagli esami e dalla visita medica eseguiti siano trattati in modo anonimo e collettivo a spopo scientifico al fine di una migliore valutazione dei rischi lavorativi. FIRMA DEL LAVORATORE