DATA DEL RILASCIO: 30-05-20-3

GIUDIZIO DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA D.Lgs 81/2008 D.Lgs 106/09 COGNOME CXO NOME NOME LUOGO E DATA DI NASCITA ☐ Visita straordinaria ☐ Visita Periodica □ Visita a richiesta Kisita Preventiva **SCHEDA RISCHI** □ Agenti chimici......□ Lav. Notturno..... ☐ Agenti fisici ☐ rumore ☐ vibrazioni ☐ altro..... Movimentazione manuale dei carichi..... Lavori in altezza..... □ sostanze stupefacenti e psicotrope..... ⊠ alcol Rischio per terzi sovraccarico biomeccanico arti superiori 🗆 Altro Rosture incongrue **DONEITA'** Idoneo alla mansione specifica □ Idoneo con le seguenti prescrizioni..... ☐ Parzialmente inidoneo per le seguenti attività..... ☐ Temporaneamente non idoneo alle seguenti attività.... ☐ Inidoneo alla mansione Deve essere sottoposto a nuova visita previa esecuzione dei seguenti accertamenti: Audiometria Audiometria ☐ Esame ergoftalmologico Z Spirometria \square ECG Esami ematochimici □ *altro* □ drug test \square alcool test fra • tre mesi • sei mesi Vun anno • due anni • tre anni • cinque anni • altro..... Al giudizio è ammesso ricorso all'A.S.L. territorialmente competente, entro 30 giorni dalla data di comunicazione IL MEDICO COMPETENTE Dr. Antonio A. Valente PROSSIMA VISITA: \square - 76-Dott. VALENTE Antonio Anselmo Medico Chirurgo Specialista in Medicina del Lavoro Via Crescenzio Conte di Sabina, 35 00/131 ROMA LN NNN 64D24 1744G VA 02535850792

Il lavoratore dà conferma delle notizie fornite e dichiara di essere stato informato sul significato e sui risultati degli accertamenti effettuati nonché sui vantaggi e inconvenienti della vaccinazione e della non vaccinazione.

Il/La sottoscritto/a, acquisite le informazioni di cui all'articolo 10 della legge 675/96 ("Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali"), e del D.Lgs. 69/2012, acconsente al trattamento dei propri dati personali, necessario per adempiere a specifici obblighi previsti in materia di igiene e prevenzione del lavoro e con finalità esclusivamente connesse alla tutela della salute del lavoratore sul luogo di lavoro e alla conseguente formulazione da parte del medico competente del giudizio d'idoneità alla mansione specifica, dichiarando di avere avuto, in particolare, conoscenza che i dati medesimi rientrano nel novero dei dati "sensibili" di cui all'articolo 22 della legge citata, vale a dire "... i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute..."; acconsentendo così anche a che i dati scaturiti dagli esami e dalla visita medica eseguiti siano trattati in modo anonimo e collettivo a scopo scientifico al fine di una migliore valutazione dei rischi lavorativi.