

DATA DEL RILASCIO: 09/05/12

GIUDIZIO DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA D.Lgs 81/2008 D.Lgs 106/09

COGNOME: 2. ANBERNARDI NOME: ALBERTO

LUOGO E DATA DI NASCITA: Evidenza 06/08/62

MANSIONE: AUGUSTA

AZIENDA: PIVOLINI S.R.L.

☐ Visita Preventiva

☒ Visita Periodica

☐ Visita a richiesta

☐ Visita straordinaria

SCHEDA RISCHI

☒ Agenti biologici..... ☐ VDT.....

☐ Agenti chimici..... ☐ Lav. Notturmo.....

☒ Agenti fisici ☐ rumore ☐ vibrazioni ☐ altro.....

☒ Movimentazione manuale dei carichi.....

☐ Lavori in altezza.....

☒ Rischio per terzi ☒ alcol ☒ sostanze stupefacenti e psicotrope.....

☒ Posture incongrue ☒ sovraccarico biomeccanico arti superiori ☐ Altro

IDONEITA'

☐ Idoneo alla mansione specifica

☒ Idoneo con le seguenti prescrizioni: USO DI OTOPROTETTORI

☐ Parzialmente inidoneo per le seguenti attività.....

☐ Temporaneamente non idoneo alle seguenti attività.....

☐ Inidoneo alla mansione

Deve essere sottoposto a nuova visita previa esecuzione dei seguenti accertamenti:

☒ Esami ematochimici ☐ ECG ☒ Spirometria ☒ Audiometria ☐ Esame ergoftalmologico

☐ alcool test ☒ drug test ☐ altro

fra • tre mesi • sei mesi • un anno • due anni • tre anni • cinque anni • altro.....

Al giudizio è ammesso ricorso all'A.S.L. territorialmente competente, entro 30 giorni dalla data di comunicazione

IL MEDICO COMPETENTE

Dr. Antonio A. Valente

PROSSIMA VISITA: 09/05/12

Dott. VALENTE Antonio Anselmo
Medico Chirurgo
Specialista in Medicina del Lavoro
Via Crescenzo Conte di Sabina, 35
00131 ROMA
C F VLN NNN 64D24 I744G
P IVA 02836860792

Il lavoratore dà conferma delle notizie fornite e dichiara di essere stato informato sul significato e sui risultati degli accertamenti effettuati nonché sui vantaggi e inconvenienti della vaccinazione e della non vaccinazione.

Il/La sottoscritto/a, acquisite le informazioni di cui all'articolo 10 della legge 675/96 ("Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali"), e del D.Lgs. 69/2012, acconsente al trattamento dei propri dati personali, necessario per adempiere a specifici obblighi previsti in materia di igiene e prevenzione del lavoro e con finalità esclusivamente connesse alla tutela della salute del lavoratore sul luogo di lavoro e alla conseguente formulazione da parte del medico competente del giudizio d'idoneità alla mansione specifica, dichiarando di avere avuto, in particolare, conoscenza che i dati medesimi rientrano nel novero dei dati "sensibili" di cui all'articolo 22 della legge citata, vale a dire "... i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute..."; acconsentendo così anche a che i dati scaturiti dagli esami e dalla visita medica eseguiti siano trattati in modo anonimo e collettivo a scopo scientifico al fine di una migliore valutazione dei rischi lavorativi.

FIRMA DEL LAVORATORE

