

DATA DEL RILASCIO: 26-05-2017

GIUDIZIO DI IDONEITA' ALLA MANSIONE SPECIFICA D.Lgs 81/2008 D.Lgs 106/09

COGNOME.....VIA.....NOME.....MORIN MOREZ.....
LUOGO E DATA DI NASCITA.....ROMA 09/03/88.....
MANSIONE.....AUTISTA.....
AZIENDA.....FIORE JET S.R.L.....

☒ Visita Preventiva ☐ Visita Periodica ☐ Visita a richiesta ☐ Visita straordinaria

SCHEDA RISCHI

☒ Agenti biologici.....☐ VDT.....
☐ Agenti chimici.....☐ Lav. Notturmo.....
☒ Agenti fisici ☐ rumore ☐ vibrazioni ☐ altro.....
☒ Movimentazione manuale dei carichi.....
☐ Lavori in altezza.....
☒ Rischio per terzi ☒ alcol ☒ sostanze stupefacenti e psicotrope.....
☒ Posture incongrue ☒ sovraccarico biomeccanico arti superiori ☐ Altro

IDONEITA'

☒ Idoneo alla mansione specifica
☐ Idoneo con le seguenti prescrizioni.....
.....
☐ Parzialmente inidoneo per le seguenti attività.....
☐ Temporaneamente non idoneo alle seguenti attività.....
☐ Inidoneo alla mansione

Deve essere sottoposto a nuova visita previa esecuzione dei seguenti accertamenti:

☒ Esami ematochimici ☐ ECG ☒ Spirometria ☒ Audiometria ☐ Esame ergofoamologico
☐ alcool test ☒ drug test ☐ altro

fra • tre mesi • sei mesi • un anno • due anni • tre anni • cinque anni • altro.....

Al giudizio è ammesso ricorso all'A.S.L. territorialmente competente, entro 30 giorni dalla data di comunicazione

IL MEDICO COMPETENTE
Dr. Antonio A. Valente

PROSSIMA VISITA: 26-05-2018

Il lavoratore dà conferma delle notizie fornite e dichiara di essere stato informato sul significato e sui risultati degli accertamenti effettuati nonché sui vantaggi e inconvenienti della vaccinazione e della non vaccinazione.

Il/La sottoscritto/a, acquisite le informazioni di cui all'articolo 10 della legge 675/96 ("Tutela delle persone e di altri soggetti rispetto al trattamento dei dati personali"), e del D.Lgs. 69/2012, acconsente al trattamento dei propri dati personali, necessario per adempiere a specifici obblighi previsti in materia di igiene e prevenzione del lavoro e con finalità esclusivamente connesse alla tutela della salute del lavoratore sul luogo di lavoro e alla conseguente formulazione da parte del medico competente del giudizio d'idoneità alla mansione specifica, dichiarando di avere avuto, in particolare, conoscenza che i dati medesimi rientrano nel novero dei dati "sensibili" di cui all'articolo 22 della legge citata, vale a dire "... i dati personali idonei a rivelare lo stato di salute..."; acconsentendo così anche a che i dati scaturiti dagli esami e dalla visita medica eseguiti siano trattati in modo anonimo e collettivo a scopo scientifico al fine di una migliore valutazione dei rischi lavorativi.

FIRMA DEL LAVORATORE