

## INFORMATIVA LAVORATRICE

Azienda

**TIVOLI JET srl**

Data

05/04/2018

Datore di lavoro  
**Sig.ra VALLERIGNANI MARIA**

RSPP  
**MARIANI ROBERTO**

Medico Competente  
**DR. VALENTE ANTONIO**

RLS/RLST  
**CARETTA FRANCESCA**



## INFORMATIVA LAVORATRICI

<b>LAVORATRICE</b>	PATRIZIA SALVATI
<b>MANSIONE</b>	UFFICIO

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b, c, d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett. A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett. A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni $\geq 80$ dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni $\geq 80$ dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni $\geq 85$ dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e

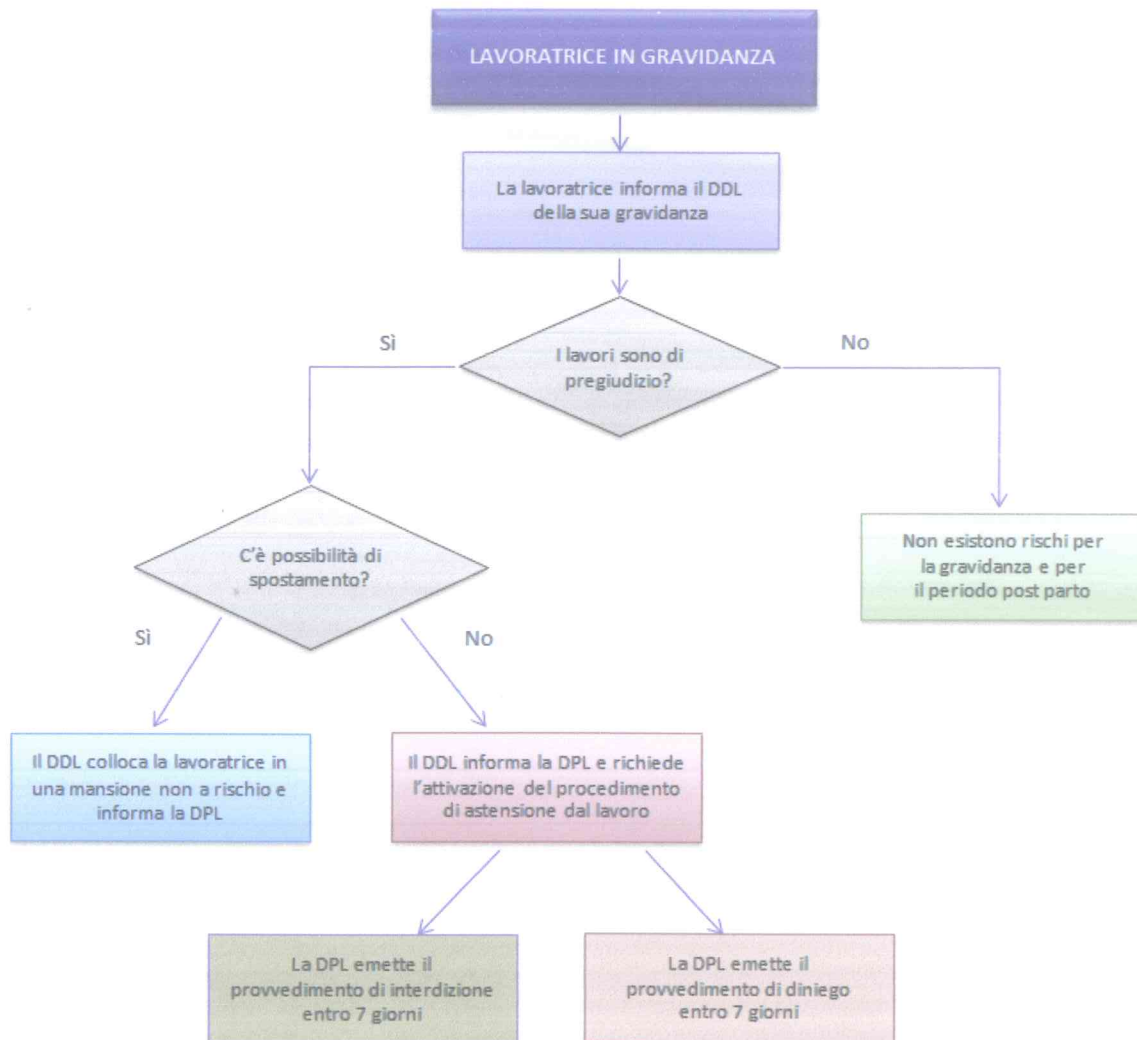
	allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f			avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

## INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore “tempo” è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:





<b>LAVORATRICE</b>	FRANCESCA CARETTA
<b>MANSIONE</b>	UFFICIORAPPRESENTANTE DEI LAVORATORIAddetto Lavori di ufficio

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici. Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b, c, d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett. A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett. A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni $\geq 80$ dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni $\geq 80$ dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni $\geq 85$ dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett. A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata

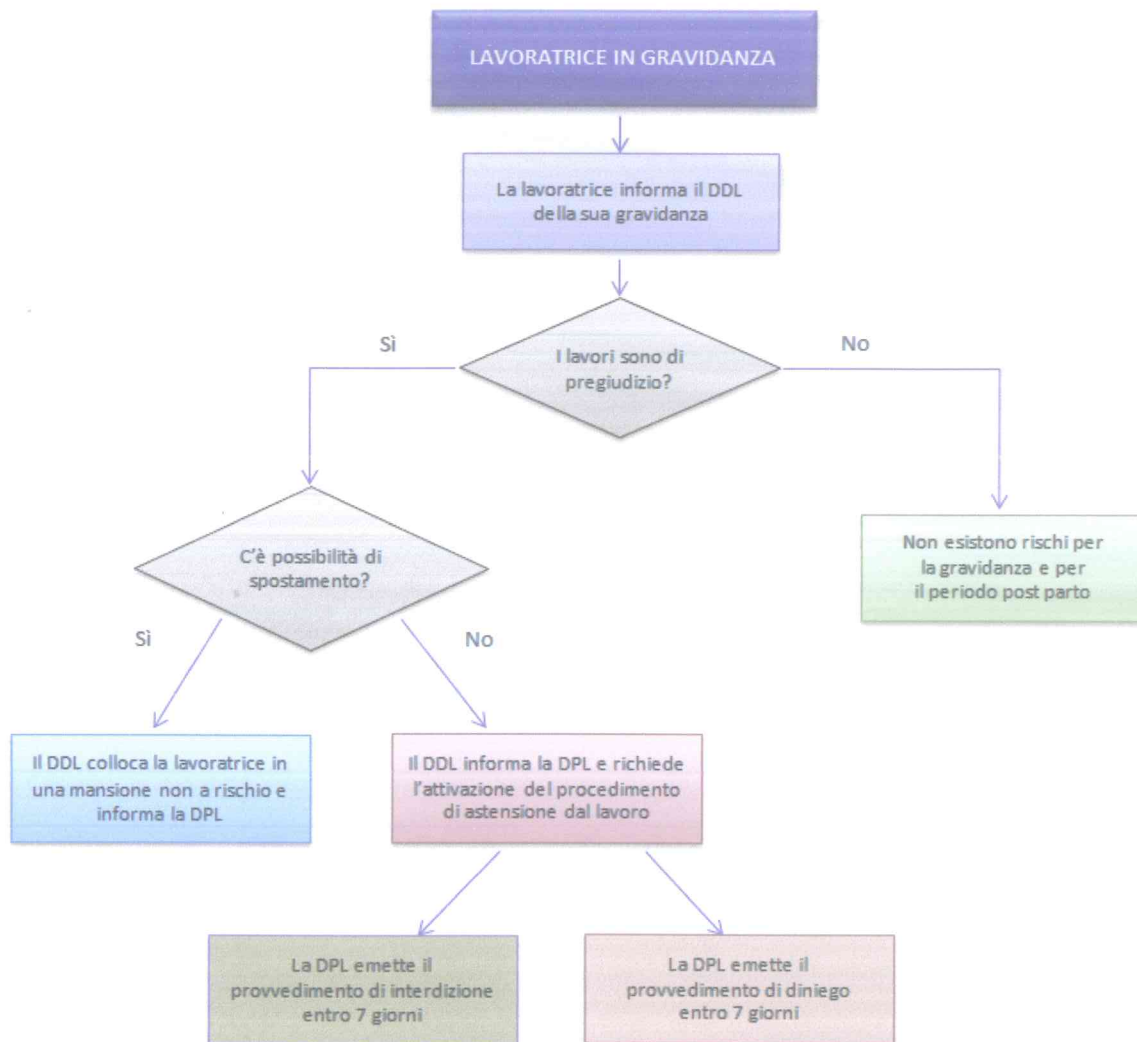
				per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

## INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore "tempo" è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:





<b>LAVORATRICE</b>	Nataliya Protsenko
<b>MANSIONE</b>	

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici.

Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b, c, d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett. A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett. A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni $\geq 80$ dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni $\geq 80$ dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni $\geq 85$ dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett. A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata



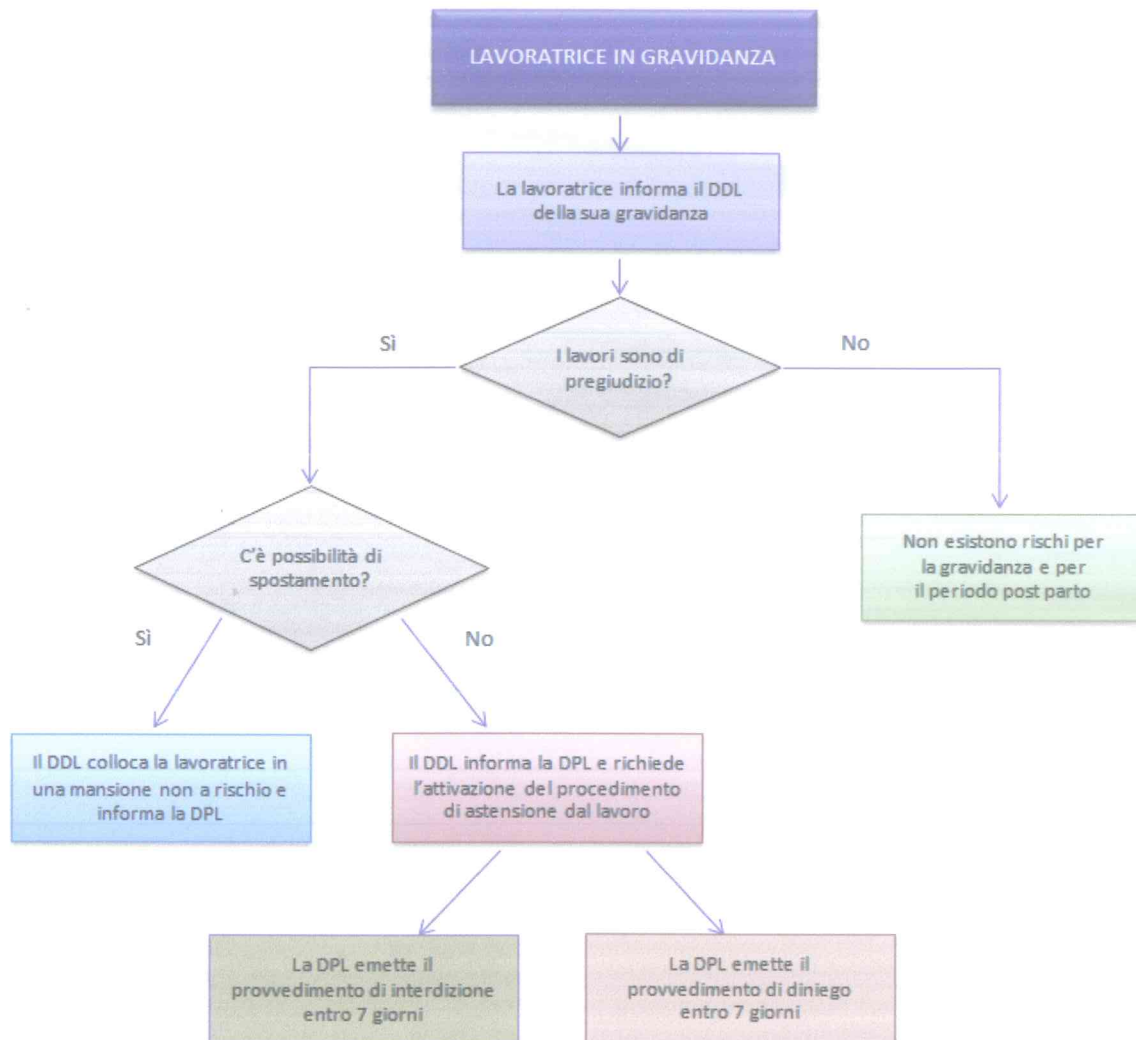
				per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

## INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore "tempo" è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:



<b>LAVORATRICE</b>	Francesca Manca
<b>MANSIONE</b>	Addetto Lavori di ufficio

La presente informativa ha lo scopo di condividere informazioni importanti per le lavoratrici.

Ai sensi del D.Lgs. 81/08, il datore di lavoro ha l'obbligo di valutare i rischi della lavoratrice in gravidanza in modo da intraprendere le più opportune misure di prevenzione e protezione, comprese eventuali modifiche di orario e condizioni di lavoro nonché lo spostamento ad una mansione non a rischio. La valutazione è effettuata in collaborazione con le figure aziendali previste dal D.Lgs. 81/08, in particolare il Medico Competente che riveste un ruolo decisivo nell'individuazione delle mansioni pregiudizievoli e delle conseguenti misure di tutela da adottare.

Dalla valutazione dei rischi per la lavoratrice in gravidanza e allattamento potrebbe emergere che le lavorazioni eseguite e i rischi cui è sottoposta sono incompatibili con la gravidanza e, in alcuni casi, anche fino a 7 mesi dopo il parto. Di seguito, l'elenco dei rischi e delle attività considerate pregiudizievoli:

RISCHIO/ATTIVITA'	Rif. normativo	COMPATIBILITÀ		MISURE
		Gravidanza	Allattamento	
Attività in postura eretta prolungata	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Posture incongrue	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. G	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro in postazioni elevate	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. E	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Manovalanza pesante Movimentazione manuale dei carichi	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. F allegato C, lett. A,1,b	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori su mezzi in movimento	D.Lgs.151/01 allegato A, lett. O	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Rischio chimico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, C punto 3 lett. a, b, c, d, e, f, e lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Piombo e derivati che possono essere assorbiti dall'organismo umano	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A, lett. C allegato B lett. A	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio biologico	D.Lgs.151/01 allegato A lett. B allegato B lett. A allegato C lett.A,2	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Rischio videoterminale	D.Lgs.151/01	Sì	Sì	Eventuale modifica dell'orario, Eventuale modifica delle pause (da concordare con la lavoratrice), Anticipo di un mese del congedo di maternità
Rischio rumore	D.Lgs.151/01 allegato C lett.A,1,c allegato A lett. A, lett. C	No	No	Cambio mansione (per esposizioni $\geq 80$ dB(A)), Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza (per esposizioni $\geq 80$ dB(A)) e fino a sette mesi dopo il parto (per esposizioni $\geq 85$ dB(A))
Rischio vibrazioni	D.Lgs.151/01 allegato A lett. I, lett. B	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da caldo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata



				per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Stress da freddo	D.Lgs.151/01 allegato A lett. A allegato C lett.A,1,f	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni ionizzanti	D.Lgs. 151/01 art.8 allegato A lett. D	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Radiazioni non ionizzanti	D.Lgs.151/01 allegato A lett. C allegato C lett.A,1,e	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavoro notturno	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino ad un anno di vita del bambino
Lavori a bordo di navi, aerei, treni, pullman o altri mezzi di comunicazione in moto	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di monda e trapianto del riso	D.Lgs.151/01	No	Sì	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza
Lavori di assistenza e cura degli infermi nei sanatori e nei reparti per malattie infettive e per malattie nervose e mentali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori agricoli che implicano la manipolazione e l'uso di sostanze tossiche o altrimenti nocive nella concimazione del terreno e nella cura del bestiame	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto
Lavori che espongono alla silicosi e all'asbestosi o alle altre malattie professionali	D.Lgs.151/01	No	No	Cambio mansione, Allontanamento e avvio procedura per astensione anticipata per tutta la gravidanza e fino a sette mesi dopo il parto

## INVITO AD UNA COMUNICAZIONE TEMPESTIVA

Il fattore "tempo" è fondamentale, in quanto è proprio nel primo trimestre di gestazione che la donna e il feto sono più vulnerabili a determinati pericoli (aborto spontaneo, intossicazione da agenti chimici, eventuali malformazioni dovute anche a possibili agenti biologici, ecc.). Determinante, quindi, una tempestiva comunicazione del proprio stato al Datore di lavoro.

Si richiama, pertanto, la necessità di comunicare il prima possibile lo stato di gravidanza - sia a voce che tramite certificato dello specialista ginecologo (con indicazione dell'epoca di gestazione e dell'epoca presunta del parto) - al fine di consentire l'applicazione delle misure di protezione e prevenzione.

Di seguito, l'iter che viene intrapreso a valle della comunicazione della lavoratrice:



