

Понятие корпоративной информационной системы (КИС) и принципы её создания

Положения лекции

- Общие понятия о корпоративных информационных системах, их свойства
- Цели внедрения, основные задачи корпоративных информационных систем
- Возможные проблемы и результаты внедрения КИС
- Этапы проектирования КИС
- Принципы создания КИС

Рекомендуемая литература

- Астапчук, Виктор Андреевич. Корпоративные информационные системы: требования при проектировании : учебное пособие для вузов / В. А. Астапчук, П. В. Терещенко ; Новосиб. гос. техн. ун-т. - 2-е изд., испр. и доп. - Москва : Юрайт, 2017. - 109 с. - (Университеты России). - ISBN 978-5-534-02920-8 : 274.92 р.
- Корпоративные информационные системы управления : учебник / Н. М. Абдикеев [и др.] ; под науч. ред. Н. М. Абдикеева, О. В. Китовой. - Москва : ИНФРА-М, 2012. - 463 с.
- Балдин К.В., Уткин В.Б. Информационные системы в экономике: учебник для вузов по специальности «Прикладная информатика (по областям)» и другим междисциплинарным специальностям. - 7-е изд. — М.: Дашков и К°, 2013.

Информационные подсистемы предприятий

ERP – Enterprise Resource Planning

CRM – Customer Relationship Management

MES – Manufacturing Execution System

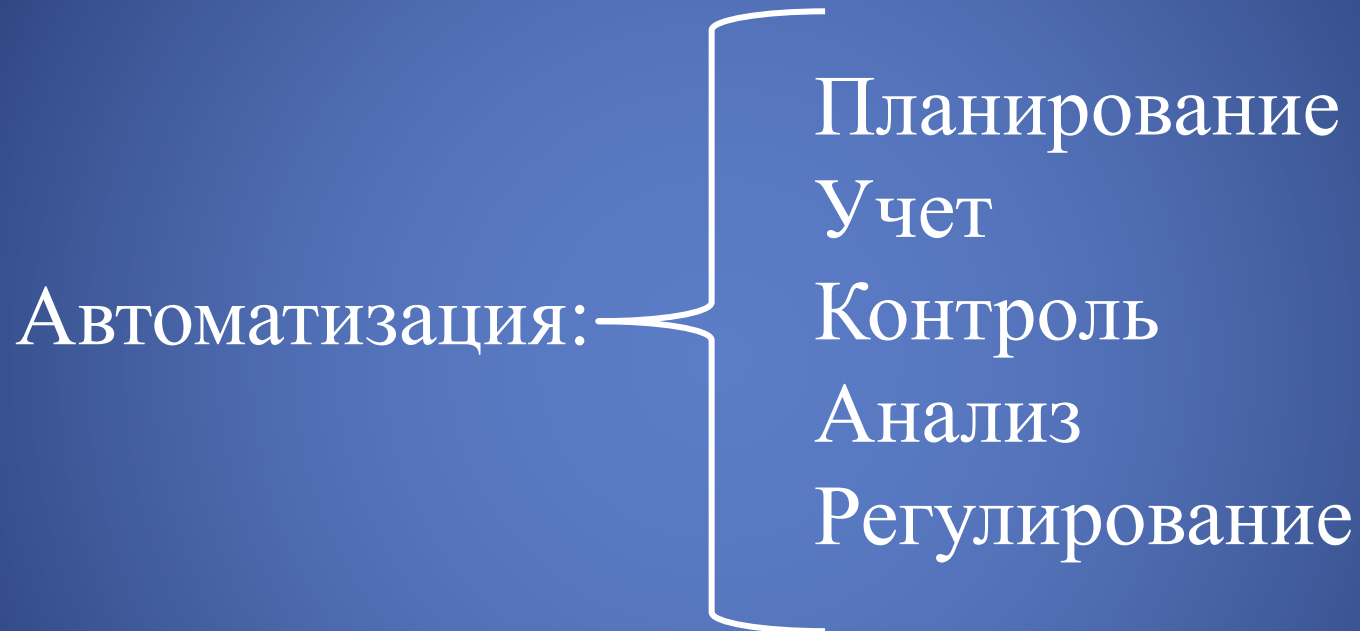
HRM – Human Resources Management

ECM – Enterprise Content Management

WMS – Warehouse Management System

SCM – Supply Chain Management

BI – Business Intelligence



Основные понятия о КИС

Корпоративная информационная система (КИС):

1. система, предназначенная для комплексной автоматизации всех видов деятельности компании и управления информационными потоками всех бизнес-процессов организации.
2. управленческая идеология, реализованная на основе информационных систем, предназначенная для автоматизации различных процессов хранения и обработки данных.

Бизнес-процесс - последовательность действий, целью которой является достижение полезного для организации заданного результата.

Основные признаки КИС:

- Соответствие потребностям, деятельности, организационно-финансовой структуре, культуре компании.
- Интегрированность
- Открытость и масштабируемость

Свойства КИС

- 1. Использование референтных моделей**
применяются эталонные схемы управления и планирования в конкретных областях деятельности.
- 2. Динамическая функциональность**
возможна поэтапная плановая перестройка ИС организации по ходу внедрения КИС
- 3. Масштабируемость по мощности**
при изменении масштаба деятельности организации функционирование КИС не нарушается.

Цели внедрения и задачи КИС

- Получение быстрого доступа к данным в удобочитаемом формате.
- Упрощение процессов регистрации, хранения и обработки информации.
- Формирование единого информационного пространства предприятия.
- Уменьшение финансовых и трудовых затрат на ключевые процессы деятельности компании.
- Устранение недостоверности и дублирования данных.
- Автоматизация процессов консолидации информации на предприятиях с распределенной организационной структурой.

Оптимизация управленческой деятельности

Цены на программы и модули ERP

Импортозамещение, российское ПО

1С:ERP Управление предприятием

Отраслевые решения на 1С:ERP

Дополнительные модули 1С:ERP

Дополнительные решения для 1С:ERP

Лицензии 1С:ERP

ИТС для 1С:ERP

Доработка 1С:ERP

Апгрейд 1С:ERP

Варианты поставки

1С:ERP Управление предприятием 2

432 000 ₽

Купить

1С:ERP Управление предприятием 2 +
1С:Документооборот 8

768 000 ₽

Купить

1С:ERP Управление холдингом

2 340 000 ₽

Купить



Цены на программы и модули ERP

Импортозамещение, российское ПО

1С:ERP Управление предприятием

Отраслевые решения на 1С:ERP

Дополнительные модули 1С:ERP

Дополнительные решения для 1С:ERP

Лицензии 1С:ERP

ИТС для 1С:ERP

Доработка 1С:ERP

Апгрейд 1С:ERP

Специализированные отраслевые решения на 1С:ERP

[1С:Предприятие 8. ERP Управление
строительной организацией 2](#)

499 000 ₽

Купить

1С:ERP Управление птицеводческим
предприятием 2

471 000 ₽

Купить

[1С:Предприятие 8. ERP+PM
Управление проектной организацией
2. Электронная поставка](#)

495 000 ₽

Купить

[1С:Предприятие 8. ERP
Агропромышленный комплекс.
Электронная поставка](#)

600 000 ₽

Купить

[1С:Предприятие 8. ERP Энергетика 2.
Электронная поставка](#)

819 000 ₽

Купить

1С:Предприятие 8. ERP
Горнодобывающая промышленность

770 000 ₽

Купить



- совместная работа всех служб предприятия;
- повышение эффективности управления;
- анализ, планирование и гибкое управление ресурсами компании;
- оперативное управление строительно-монтажными работами;
- комплексное планирование, контроль и учет доходов и расходов;
- эффективное использование инвестиционных средств;
- своевременное обеспечение информацией ответственных лиц и руководства предприятия для управления бизнесом;
- возможность интеграции с ВІМ-системой предприятия.

Финансовый эффект от внедрения 1С: Корпорация

Прибыль



8%
Рост прибыли
до 8%

Продукция



20%
увеличение объема
выпускаемой продукции
до 20%

Продуктивность



20%
рост производительности труда
до 20%

Сроки



24%
Сокращения сроков
выполнения заказов
до 24%

Производственный брак



23%
Снижение количества
производственного брака
до 23%

Себестоимость



7%
снижение себестоимости продукции
до 7%

Описание решения 1С: Корпорация

1С: Корпорация – это комплекс объединенных с помощью интеграции типовых решений, включающее в себя CPM, ERP, MES, HRM, ECM системы, разработанные на платформе «1С:Предприятие 8» и используемых совместно для автоматизации крупных предприятий, групп компаний и холдингов. Создан на основе опыта автоматизации крупных предприятий и помимо решений включает функциональные модели и рекомендуемые сценарии совместного использования решений.

«1С:Управление холдингом 8»

Комплексное решение класса CPM (Corporate Performance Management – управление эффективностью холдинга), предназначенное для автоматизации широкого спектра задач, связанных с учетом, планированием и контролем эффективности холдингов различного масштаба.

«1С:ERP Управление предприятием 2»

Решение для построения комплексных информационных систем управления деятельностью многопрофильных предприятий, в том числе с технически сложным многопередельным производством, с учетом лучших мировых и отечественных практик автоматизации крупного и среднего бизнеса.

«1С:Зарплата и управление персоналом 8 КОРП»

Обеспечивает автоматизацию задач по всем направлениям работы с персоналом: кадровый учет, расчет заработной платы и управление персоналом на предприятиях различного масштаба в соответствии с законодательством Российской Федерации. Программа в первую очередь ориентирована на крупные компании, корпорации и холдинги, активно внедряющие HR-технологии.

«1С:Документооборот 8 КОРП»

В комплексе решает задачи автоматизации учета документов, взаимодействия сотрудников, контроля и анализа исполнительской дисциплины на коммерческих предприятиях со сложной организационной структурой или сложным документооборотом.

Преимущества 1С: Корпорация



Комплекс решений 1С:УХ, 1С:ERP, 1С:ЗУП и 1С:Документооборот КОРП, невысокая стоимость владения системой.



Функциональные модели, описывают возможности входящих в поставку решений и сценарии их совместного использования.



Выгодное и удобное решение. Не нужно выбирать, какие программы покупать и как их использовать.



Дешевле, чем покупать отдельно – экономия 296 000 р.



Дополнительный год поддержки продуктов, сданных в апгрейд.



Крупнейшие компании уже выбрали 1С: Корпорацию!

Внедрение КИС

Ключевые аспекты внедрения:

- Возможности системы, заложенные ее разработчиками, и ее конфигурация.
- Уровень подготовки специалистов, занимающихся внедрением КИС.
- Степень готовности предприятия к внедрению и особенности его структуры.

Возможные проблемы, связанные с внедрением:

- Выбор КИС без учета специфики функционирования предприятия (некорректный анализ БП);
- Недостаток гибкости системы;
- Недостаточная квалифицированность персонала;
- Некорректная постановка задачи руководством предприятия.

Факторы успешности внедрения:

- Насколько представители руководящего звена понимают цели и задачи внедрения системы?
- Принимают ли участие в процессе внедрения специалисты как со стороны разработчика ПО, так и самого предприятия?
- Готово ли руководство компании к внесению изменений в бизнес-процессы в связи с внедрением КИС?
- Насколько глубоко понимание специфики работы внедряемой системы и ее возможностей?

Результаты внедрения КИС

- Получение оперативных и достоверных данных о деятельности компании в целом и ее конкретных подразделений;
- Прирост эффективности управленческих процессов;
- Снижение временных и трудовых ресурсов на выполнение большинства рабочих операций;
- Прозрачность текущего состояния бизнеса для руководящего звена.

- Единая БД, согласованность данных и мгновенная синхронизация данных.
- Минимизация ошибок, обусловленных человеческим фактором.
- Интегрированный инструментарий (например, автоматическая генерация бухгалтерской документации при создании счета-фактуры).

Этапы создания КИС

Анализ

Обследование и создание моделей деятельности организации, анализ (моделей) существующих КИС, анализ моделей и формирование требований к КИС, разработка плана создания КИС.

Проектирование

Концептуальное проектирование, разработка архитектуры КИС, проектирование общей модели данных, формирование требований к приложениям.

Разработка

Разработка, прототипирование и тестирование приложений, разработка интеграционных тестов, разработка пользовательской документации.

Интеграция и тестирование

Интеграция и тестирование приложений в составе системы, оптимизация приложений и баз данных, подготовка эксплуатационной документации, тестирование системы.

Внедрение

Обучение пользователей, развертывание системы на месте эксплуатации, инсталляция баз данных, эксплуатация.

Сопровождение

Регистрация, диагностика и локализация ошибок, внесение изменений и тестирование, управление режимами работы ИС.

