

# Cahier des charges :

**Contexte :** les entreprises recrutent sur diplômes et niveau d'expérience avec des filtres culturels et d'appréciation souvent opaques pour les candidats. Le CV joue un rôle majeur, les recruteurs passent un temps considérable à filtrer les CVs puis les candidats en entretien, AVANT de leur faire passer d'éventuels tests de mises en situation. Résultat : un temps de recrutement long et insatisfaisant pour les entreprises, Une frustration et des motivations de refus / non réponses inconnues des candidats non reçus.

**Objectifs :** INVERSER le PROCESS en proposant une plateforme de mise en relation de candidats motivés et d'entreprises dont le filtre premier se base sur des tests et mises en situation, avant d'accéder au cv et données personnelles. Exemples : tests de personnalités communs à tous à l'enregistrement sur la plateforme, Tests de compétences 'techniques' ou 'métier' spécifique par fiche de poste.

**Présentation du projet :** Mise en place d'une plateforme en ligne qui permet un recrutement qui ne sera pas uniquement basé sur le CV mais sur les compétences réels des candidats.

Le chercheur d'emploi s'inscrit sur le site et passe un test (fait pas nos soins) qui le donnera un score (par thèmes : anglais, logique, maths).

Dans un second temps, les entreprises nous font des demandes directs des profils souhaités et nous transmettent un test technique qui correspond au(x) poste(s) proposés.

En examinant les demandes des entreprises, nous sélectionnons les profils les plus adaptés pour passer ce test et ceux qui le réussissent ont le droit à un entretien.

Ce double filtre permet aux entreprises d'avoir en entretien des candidats apte aux missions proposées par celle-ci et ainsi un gain de temps.

## **Equipe :**

Alain Vongxay, PDG : Etude de marché, business plan

Nouhaila Boudriss, CMO : Etude de marché, business plan

Janany Perinparajah : Back-end

Alexis Crespo, CTO : Développement des formulaires

David Huyn : Base de données + sécurité

Matthias Reimund : Base de données

Guillaume Arsac : Front-end

Edwin Dzemovski : Front-end

## **Périmètre :**

Toutes personnes recherchant un emploi. Nous avons décidé de ne pas nous limiter à un secteur d'activité pour ne pas limiter les possibilités.

## **Planning :**

7 mars :

### **Fait :**

- Identification des compétences techniques du groupe
- Echange les comptes GitHub et création d'un dépôt GitHub
- Un prototype papier du site web (différentes pages)
- Création BDD MySQL

### **En cours :**

- Site vitrine (HTML/CSS)
- Cahier des charges
- Formation Node.js (back-end)

Cahier des charges : 7/03 -> Rendu le 8 mars.

Site vitrine : 7/03 -> 9/03 Rendu le 10 mars.

Etude de marché : 8/03 -> 10/03 Rendu le 11 mars.

Plan de communication : 8/03 -> 17/03 Rendu le 18 mars

Les formulaires : 8/03 -> 15/03

Site web : 8/03 -> 16/03

Teaser vidéo : 16/03 Rendu le 17 mars

Présentation finale : 18 mars

## **Besoins techniques (serveur) :**

Serveur Linux Ubuntu

Module :Node.js

Express

## **Besoins fonctionnels :**

Page d'accueil :

La barre de navigation (présente sur toutes les pages)

- Accueil
- Inscription
- Mon espace

Un bouton connexion qui fera apparaître un pop-up et qui permet d'entrer ses identifiants.

Espace membre (chercheur d'emploi) :

La barre de navigation (présente sur toutes les pages)

- Ma fiche (les données personnelles, CV, score test...)
- Proposition (fiches entreprises)
- Pages test

Espace membre (recruteur) :

La barre de navigation (présente sur toutes les pages)

- Ma fiche (données personnelles)
- Mes demandes
- Barre recherche

Le footer (présent sur toutes les pages) :

Conditions générales d'utilisation

Plan du site

Nous contacter

A propos

Aide