

各部门目标工作落地思路

所有工作必带目标

所有目标必带计划

所有计划必带方案

- 资源调动
- 时间、成本
- 等……

所有方案必设绩效检查点

所有绩效检查点必须形成结果报告

各部门经理述职必须包含的关键内容

观念及团队价
值观落地

人才队伍建设

内部及跨部门
沟通成果

人才激励方式

部门考核方案
及实施效果

部门上年度人
才成长情况

项目执行方法
论

注意：

借口

问题

返工

拖延

如果你的述职报告中，含有有可能被认为是借口的部分，请使用问题管理工具。