**分红权授予通知书**

**被授予人：**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 姓名 |  | 身份证号码 |  |
| 户籍住址 |  | 常住地址 |  |
| 公司职务 |  | 联系电话 |  |

（以下简称“被授予人”）

鉴于“被授予人”在xxxxxxxxxxxxx公司（以下简称“公司”）xxxxxx事业部（以下简称“事业部”）的工作业绩及职务表现，公司股东会将其列为公司分红权激励（以下简称“分红权激励”）对象，具体规定如下：

# 第一、定义

1. **分红权激励**：是公司股东会针对公司高层经营管理人员实施的利润分配激励制度，按照公司从年度净利润中划拨一定额度，按照“被授予人”所获得的分红比例进行发放和分配；

# 第二、分红权性质及分红额度：

1. 本通知书所述分红权性质为**事业部年度净利润分红权；**
2. 公司根据每年**事业部**净利润达成情况，出让对应比例净利润作为**团队分红总量（以下简称“分红总量”）**。详见下表：

**Table 1：事业部年度净利润与分红总量对照表**

|  |  |
| --- | --- |
| **事业部年度净利润** | **分红总量** |
| 事业部年度净利润≤500万元 | 事业部年度净利润的5% |
| 500万元＜事业部年度净利润≤1000万元 | 事业部年度净利润的10% |
| 事业部年度净利润＞1000万元 | 事业部年度净利润的15% |

1. “被授予人”**分红额**为“**分红总量”**的30%；

# 第三、分红权对价

1. “被授予人”享有的分红权对价为：零。

# 分红权激励期限

1. 本通知书所述之分红权激励自xxxx年xx月xx日起实施,原则上为长期有效，公司董事会有权每xxx年就该激励进行评估，并根据公司实际发展情况秉承共赢原则进行优化和调整，上述可能的调整由公司颁发正式通知为准。

# 第五、年度净利润计算方法

1. 年度净利润=销售收入-销售成本-费用-所有税费

其中： 销售收入：指本事业部的销售额

成本：为事业部购进产品的进货成本

费用：包括本事业部经营所涉及到的房租，装修费用，水电，回扣，物流，广告费用，资金占用费用以及其他经营所需的所有相关费用。

**最终以公司财务部出具正式文件并由被授予人和公司共同签署确认作为执行依据。**

**公司如对本通知所述之净利润计算方法有任何新的调整，须提前书面通知“被授予人”并重新签署确认执行。**

# 第六、其他

1. 本通知书自公司董事长签发并经“被授予人”确认签署后生效。
2. 本通知书的制定、解释和修改权属于公司。
3. 公司承诺没有特殊原因，对于“被授予人”的岗位部将不进行调整，如确需公司工作和发展原因需要将被授予人调整至新岗位，则“被授予人”在原有岗位所享有的分红权按照其实际在该岗位工作时间进行计算享有，并从调岗之日起按照新岗位的激励制度享受新岗位的激励，新岗位激励将由公司和“被授予人”发放新的分红权激励通知书。。
4. “被授予人”不论任何原因离开公司，包括但不限于，主动离职，被公司辞退等，则本通知书中所述分红权激励即时失效，“被授予人”将不在享有相应分红权，在失效前已经享有的不在此列。
5. 本通知书所述分红权激励属于公司重大机密，任何“被授予人”不得对外泄露，否则视为严重违反公司规定，公司有权无条件将违反者开除，取消其当年分红资格，并保留对“被授予人”已经获得往年的分权权益进行追偿。
6. “被授予人”如发生贪污,侵占公司财产,收受贿赂,泄露公司秘密以及工作严重失职等行为，则其依据本通知书所获得的分红权当即失效。
7. “被授予人”的当年度分红将由公司1次发放到位，在次年春节前10个工作日内全部发放。
8. “被授予人”依据本通知书所获分红将由公司按国家相关法律规定代扣代缴相关税金。

董 事 长：

签署日期： 签署地点：

我完全理解并同意本通知书内容，承诺依据本通知书履行义务及享有相应的权利。

“被授予人”：

签署日期： 签署地点：

见 证 人：