5 【従業員の状況】

(1) 連結会社の状況

当社グループにおいて毛髪関連事業に属する従業員をセグメントに区分することが困難なため、従業員数をセグメントごとに示すことはしておりません。

2023年3月31日現在

20204 3 /131		
事業部門の名称	従業員数(人)	
毛髪関連事業	3, 676 (283)	
全社(共通)	215 (64)	
合計	3, 891 (347)	

- (注) 1. 従業員数は就業人員であり、臨時雇用者数(パートタイマー、派遣社員、契約社員、嘱託社員を含みます。) は、年間の平均人員を()外数で記載しております。
 - 2. 全社(共通)として記載されている従業員数は、特定の事業部門に区分できない管理部門に所属しているものであります。

(2) 提出会社の状況

提出会社において毛髪関連事業に属する従業員をセグメントに区分することが困難なため、従業員数をセグメントごとに示すことはしておりません。

2023年3月31日現在

従業員数(人)	平均年齢(歳)	平均勤続年数(年)	平均年間給与(円)
2, 293 (317)	43.4	11.5	4, 296, 102

- (注) 1. 従業員数は就業人員であり、臨時雇用者数(パートタイマー、派遣社員、契約社員、嘱託社員を含みます。) は、年間の平均人員を()外数で記載しております。
 - 2. 平均年間給与は、賞与及び基準外賃金を含んでおります。

(3) 労働組合の状況

当社には、労働組合は存在しませんが、労使関係は円満に推移しております。

(4) 管理職に占める女性労働者の割合、男性労働者の育児休業取得率及び労働者の男女の賃金の差異 当社グループは、要員計画や中核人材の登用等における多様性の確保等に経営資源を配分しており、各指標の内 訳は以下の通りとなります。

[中核人材の登用等における多様性の確保]

提出会社において、女性管理職比率の現状 (2023年3月31日現在) は次表の通りであり、自主的かつ測定可能な目標として、2026年3月期に女性管理職 (課長級を含む) の割合を22.0%以上に引き上げる方針です。

		全体		
			女性	中途採用者
社員		2,623人	1,575人 (60.0%)	2,408人 (91.8%)
	管理職	362人	67人(18.5%)	300人(82.8%)
取締役		9人	2人 (22.2%)	9人(100.0%)

- (注) 1. 外国籍の社員も在籍しているものの、人事管理上の区分はございません。
 - 2. 提出会社において、新卒で入社した者以外は「中途採用者」として取り扱っています。
 - 3. 女性管理職比率については、「女性の職業生活における活躍の推進に関する法律」(平成27年法律第64号)の規定に基づき算出したものであります。