## **"**opinionway



### La question de l'Eco

Juin 2015

Toute publication totale ou partielle doit impérativement utiliser la mention complète suivante : « Sondage Tilder-LCI-OpinionWay » et aucune reprise de l'enquête ne pourra être dissociée de cet intitulé.



# La méthodologie



### Méthodologie

- Étude réalisée auprès d'un échantillon de 996 personnes, représentatif de la population française âgée de 18 ans et plus.
- L'échantillon a été constitué selon la méthode des quotas, au regard des critères de sexe, d'âge, de catégorie socioprofessionnelle, de catégorie d'agglomération et de région de résidence.
- Mode d'interrogation: L'échantillon a été interrogé en ligne sur système Cawi (Computer Assisted Web Interview).
- Dates de terrain: les interviews ont été réalisées les 10 et 11 juin 2015.
- DinionWay rappelle par ailleurs que les résultats de ce sondage doivent être lus en tenant compte des marges d'incertitude : 2 à 3 points au plus pour un échantillon de 1000 répondants.
- OpinionWay a réalisé cette enquête en appliquant les procédures et règles de la norme ISO 20252.

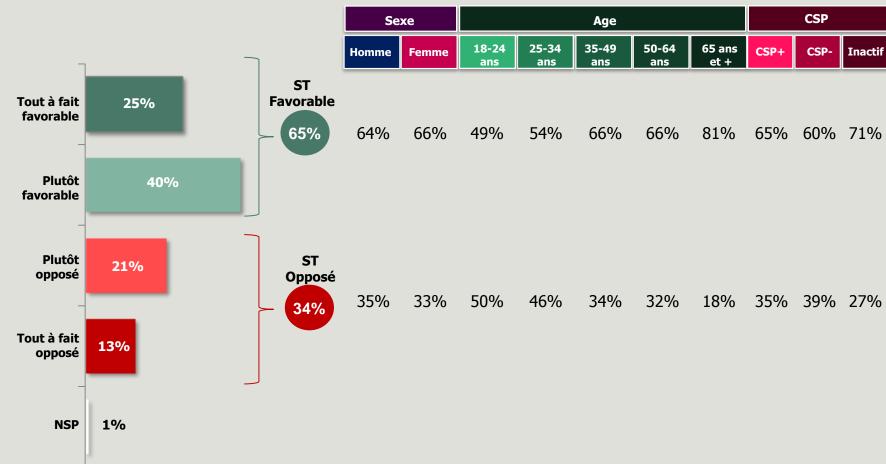


# Les résultats



#### La perception de la possibilité de renouveler les CDD deux fois

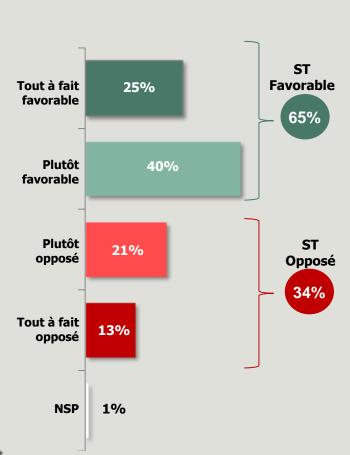
Etes-vous favorable ou opposé à la possibilité offerte aux entreprises de renouveler les CDD (Contrats à Durée Déterminée) deux fois, au lieu d'une actuellement ?





#### La perception de la possibilité de renouveler les CDD deux fois

Etes-vous favorable ou opposé à la possibilité offerte aux entreprises de renouveler les CDD (Contrats à Durée Déterminée) deux fois, au lieu d'une actuellement ?

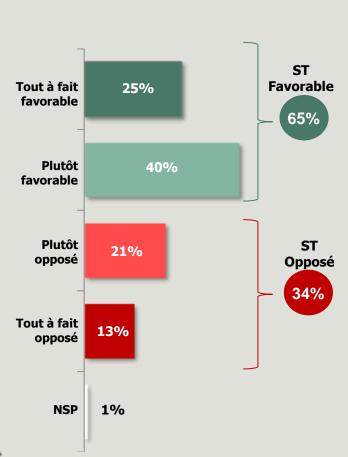


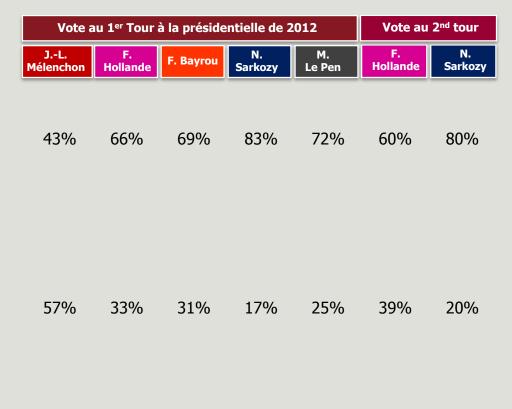
Statut d'activité				
Indépendant	Salarié	dont salarié du public	dont salarié du privé	Retraité
78%	60%	65%	58%	73%
22%	40%	35%	42%	26%



#### La perception de la possibilité de renouveler les CDD deux fois

Etes-vous favorable ou opposé à la possibilité offerte aux entreprises de renouveler les CDD (Contrats à Durée Déterminée) deux fois, au lieu d'une actuellement ?

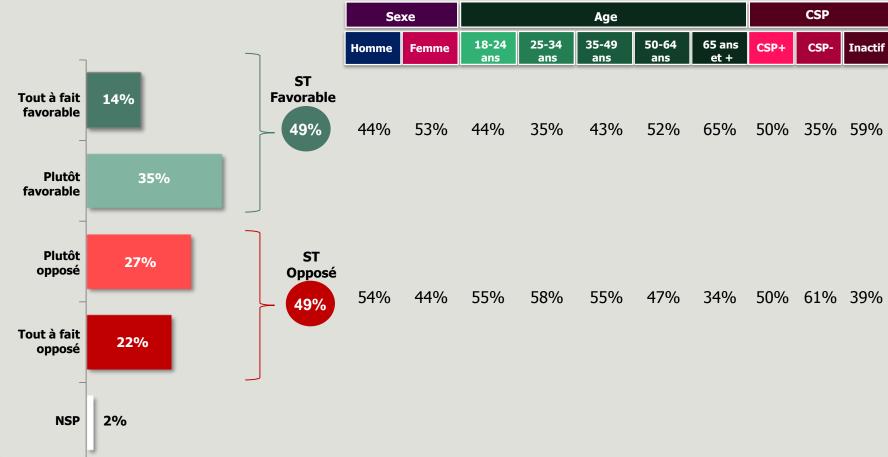






#### La perception de la limitation des indemnités prud'homales en cas de licenciement

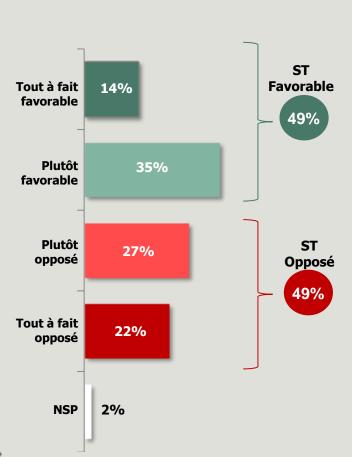
Etes-vous favorable ou opposé à la limitation des indemnités que les salariés peuvent obtenir auprès des prud'hommes en cas de licenciement (création d'un montant maximum selon la taille de l'entreprise et l'ancienneté du salarié) ?

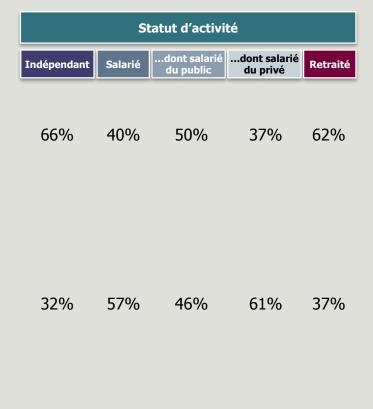




#### La perception de la limitation des indemnités prud'homales en cas de licenciement

Etes-vous favorable ou opposé à la limitation des indemnités que les salariés peuvent obtenir auprès des prud'hommes en cas de licenciement (création d'un montant maximum selon la taille de l'entreprise et l'ancienneté du salarié) ?

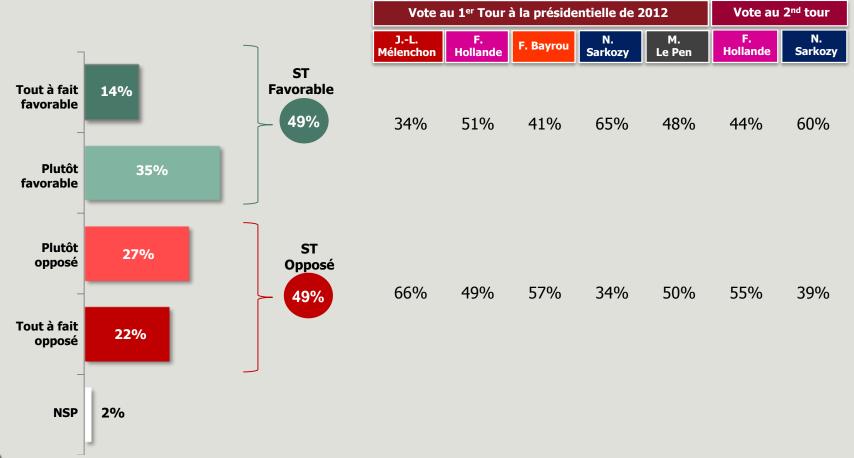






#### La perception de la limitation des indemnités prud'homales en cas de licenciement

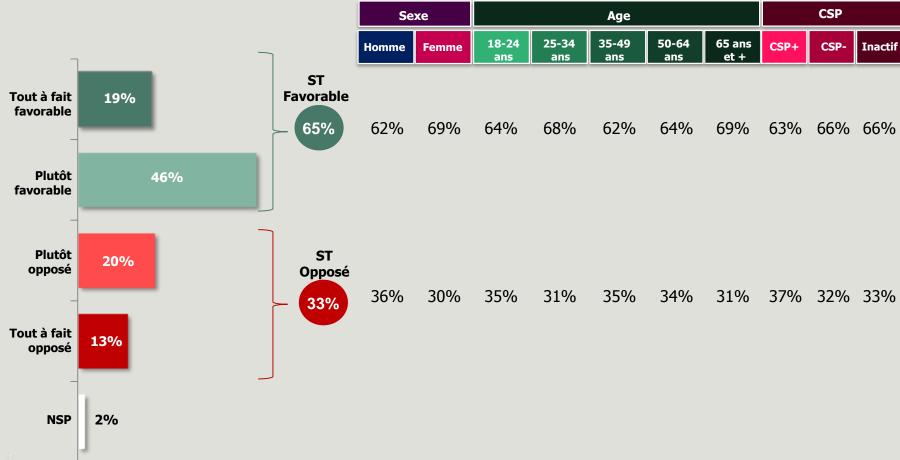
Etes-vous favorable ou opposé à la limitation des indemnités que les salariés peuvent obtenir auprès des prud'hommes en cas de licenciement (création d'un montant maximum selon la taille de l'entreprise et l'ancienneté du salarié) ?





#### Le soutien au versement d'une prime aux entreprises sans salariés en cas d'embauche

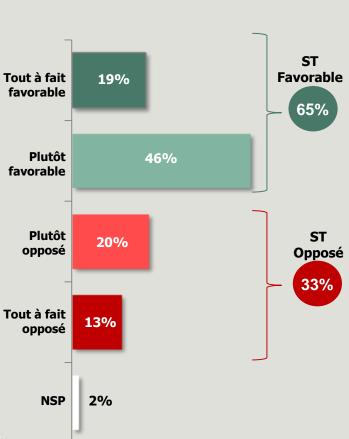
Etes-vous favorable ou opposé au versement d'une prime de 4000 euros aux entreprises sans salariés pour l'embauche d'un premier salarié ?

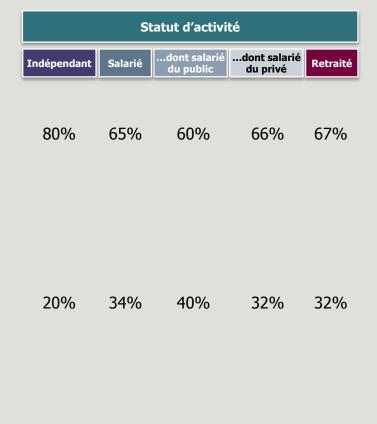




#### Le versement d'une prime aux entreprises sans salariés en cas d'embauche

Etes-vous favorable ou opposé au versement d'une prime de 4000 euros aux entreprises sans salariés pour l'embauche d'un premier salarié ?







#### Le versement d'une prime aux entreprises sans salariés en cas d'embauche

Etes-vous favorable ou opposé au versement d'une prime de 4000 euros aux entreprises sans salariés pour l'embauche d'un premier salarié ?

