

# “ Observatoire de la performance des PME-ETI

49<sup>ème</sup> édition – Septembre 2015



“*opinionway* &



*pour*

Challenge*soir*

OpinionWay  
15 place de la République  
75003 Paris.

Charles-Henri d'Auvigny,  
Diane Hion,  
Emmanuel Kahn



Evolution Organisation  
Objectifs Investissements  
Salariés Croissance  
Recrutement Chiffres d'affaires  
Innovation Fusion Dirigeants  
Emploi Economie française  
Stratégie

# *Méthodologie*





Étude quantitative réalisée auprès d'un échantillon de 303 dirigeants d'entreprises (PDG, DG, DAF, ...) dont le chiffre d'affaires est compris entre 15 et 500 millions d'euros.



La représentativité de l'échantillon a été assurée par un redressement en termes de secteurs d'activité et de taille salariale.



L'échantillon a été interrogé par téléphone sur système CATI du 24 août au 04 septembre 2015.



Toute publication totale ou partielle doit impérativement rappeler la méthodologie et utiliser la mention complète suivante : « Observatoire de la performance des PME/ETI – OpinionWay/Banque PALATINE pour Challenges ».



# *Synthèse des résultats*





- ▶ **Des recrutements de jeunes diplômés qui se font rarement en CDI et qui mériteraient, selon les dirigeants de PME-ETI, de faire l'objet d'aides financières.**
  - Au cours des 12 derniers mois, 73% des dirigeants de PME-ETI ont embauché des jeunes diplômés de moins de 2 ans d'expérience.
  - Et lorsqu'ils recrutent des jeunes diplômés, c'est le plus souvent en contrat d'apprentissage (33%) ou en CDD (29%). Le recrutement de jeunes diplômés en CDI est plus rare (20%).
  - Pour les 6 prochains mois, 13% envisagent de recruter des jeunes diplômés.
  - La majorité (61%) des dirigeants de PME-ETI considère qu'il est nécessaire de disposer d'aides financières pour embaucher des jeunes diplômés.
  
- ▶ **Des embauches synonymes d'investissement à long terme, et gage de dynamisme. Pour autant, des jeunes diplômés jugés peu préparés au monde de l'entreprise.**
  - Les dirigeants de PME-ETI considèrent que recruter des jeunes diplômés est une façon de miser sur l'avenir (95%), que c'est un investissement à long terme (91%), notamment parce qu'ils constituent une source de dynamisme (91%) et de créativité (83%) qui peut bénéficier à l'ensemble de l'entreprise.
  - Par ailleurs, ils sont perçus comme des salariés qui combinent un fort investissement dans le travail (85%), des prétentions salariales raisonnables (83%) et une bonne disposition à respecter la hiérarchie (84%).
  - En revanche, les dirigeants de PME-ETI sont moins convaincus que les jeunes soient préparés aux tâches concrètes (48%) et au rythme de l'entreprise (45%).



# Résultats



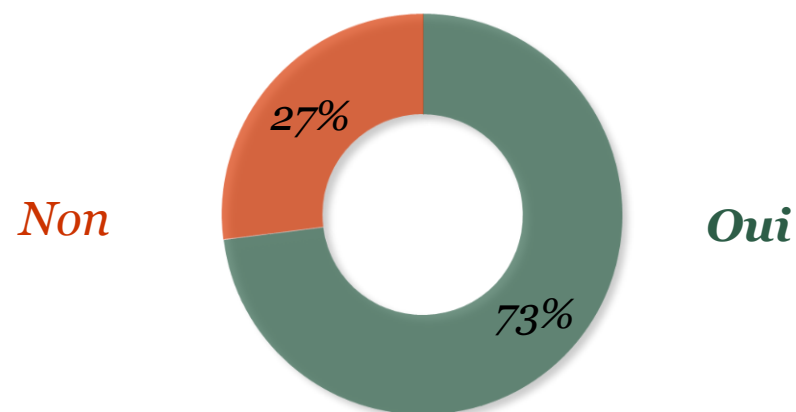
# *1. Questions d'actualité*





Q13. Au cours des 12 dernier mois, avez-vous embauché des jeunes diplômés de moins de 2 ans d'expérience?

Base : 303 dirigeants

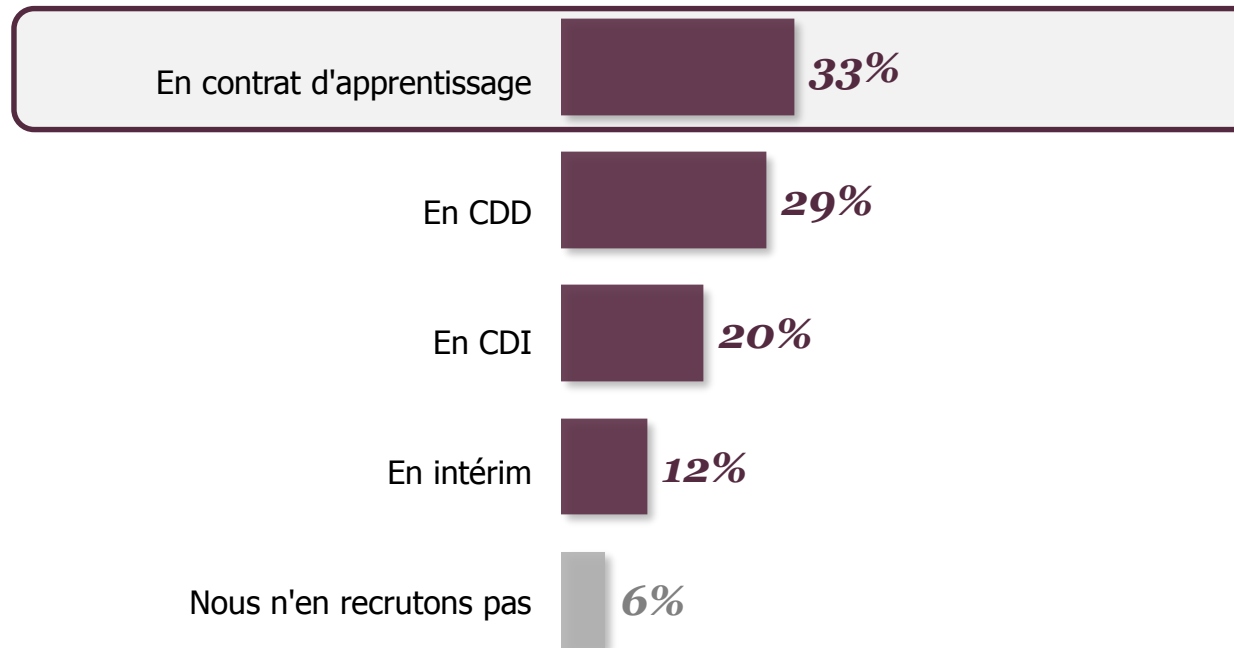






Q12. Lorsque vous recrutez des jeunes diplômés de moins de 2 ans d'expérience, est-ce le plus souvent ... ?

Base : 303 dirigeants

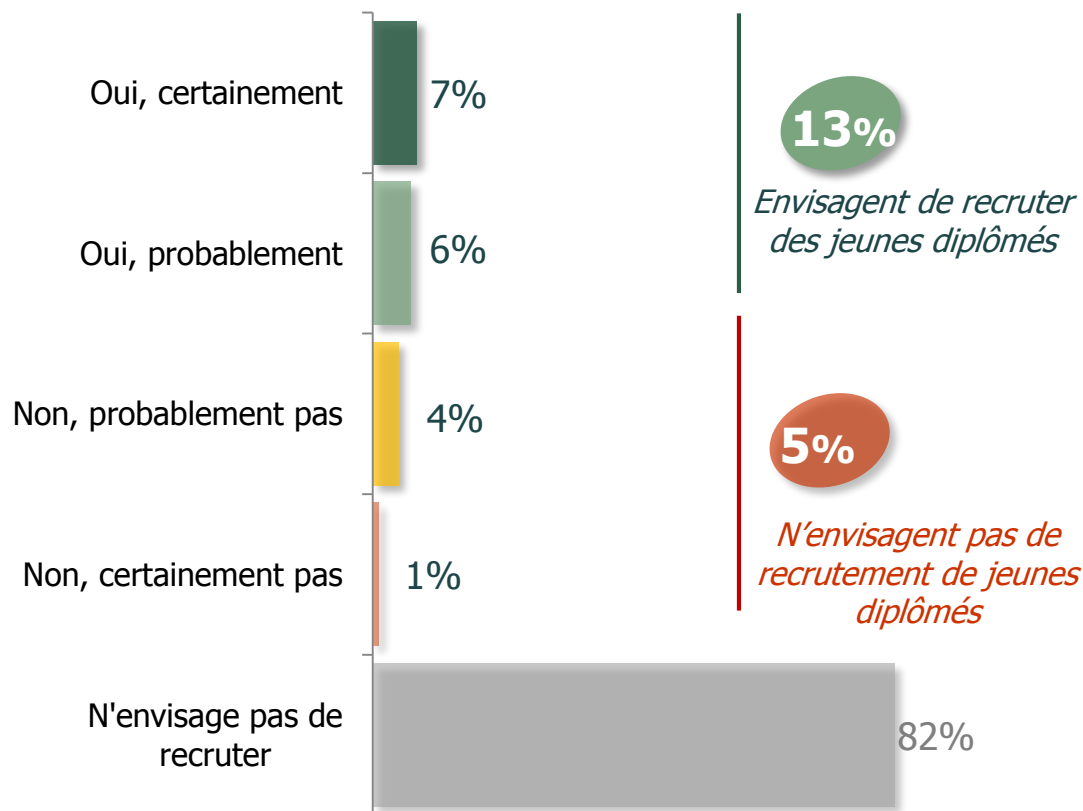




Parmi ceux qui envisagent de recruter...

Q14. Envisagez-vous de recruter des jeunes diplômés de moins de 2 ans d'expérience dans les 6 prochains mois ?

## 18% envisagent de recruter, dont...

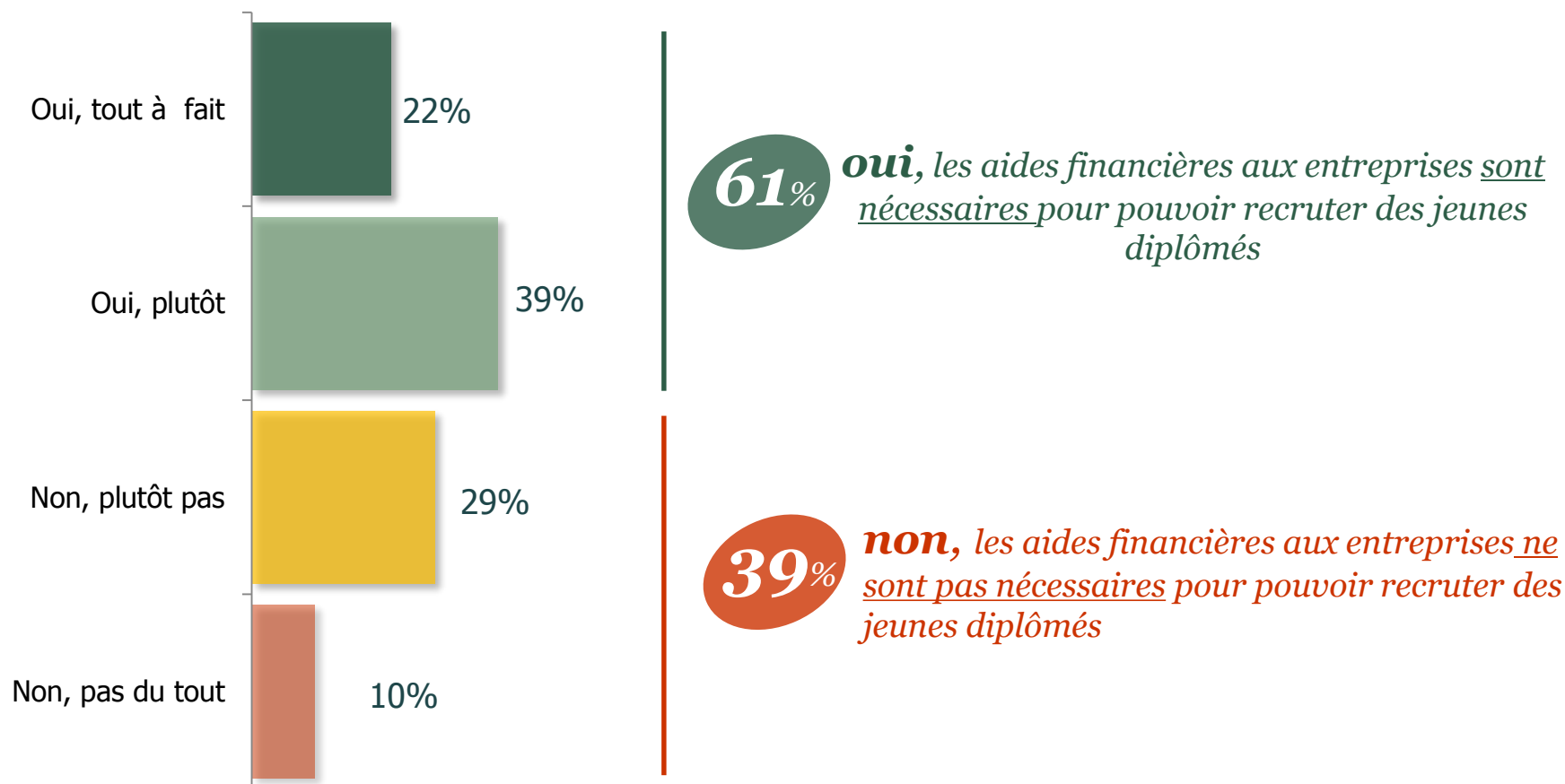


# Aides au recrutement de jeunes diplômés



Q17. Pour pouvoir recruter des jeunes diplômés, diriez-vous que des aides financières sont nécessaires ?

Base : 303 dirigeants



# Impact de l'embauche de jeunes diplômés

Q15. Selon vous, intégrer des jeunes diplômés dans votre entreprise, cela représente



Base : 303 dirigeants

■ Oui, tout à fait   
 ■ Oui, plutôt   
 ■ Non, plutôt pas   
 ■ Non, pas du tout

*% important*

Une façon de miser sur l'avenir



95%

Une source d'énergie, de dynamisme



92%

Un investissement à long terme



91%

Un gage d'investissement important dans le travail



85%

Des prétentions salariales raisonnables



83%

Une source d'idées nouvelles, de créativité



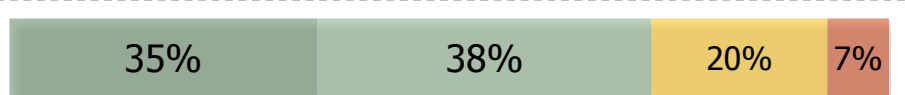
83%

Une implication forte dans les valeurs de l'entreprise/  
de la structure



81%

Un moyen de rester connecté aux nouvelles  
technologies et à l'innovation



73%



# Prédispositions des jeunes diplômés

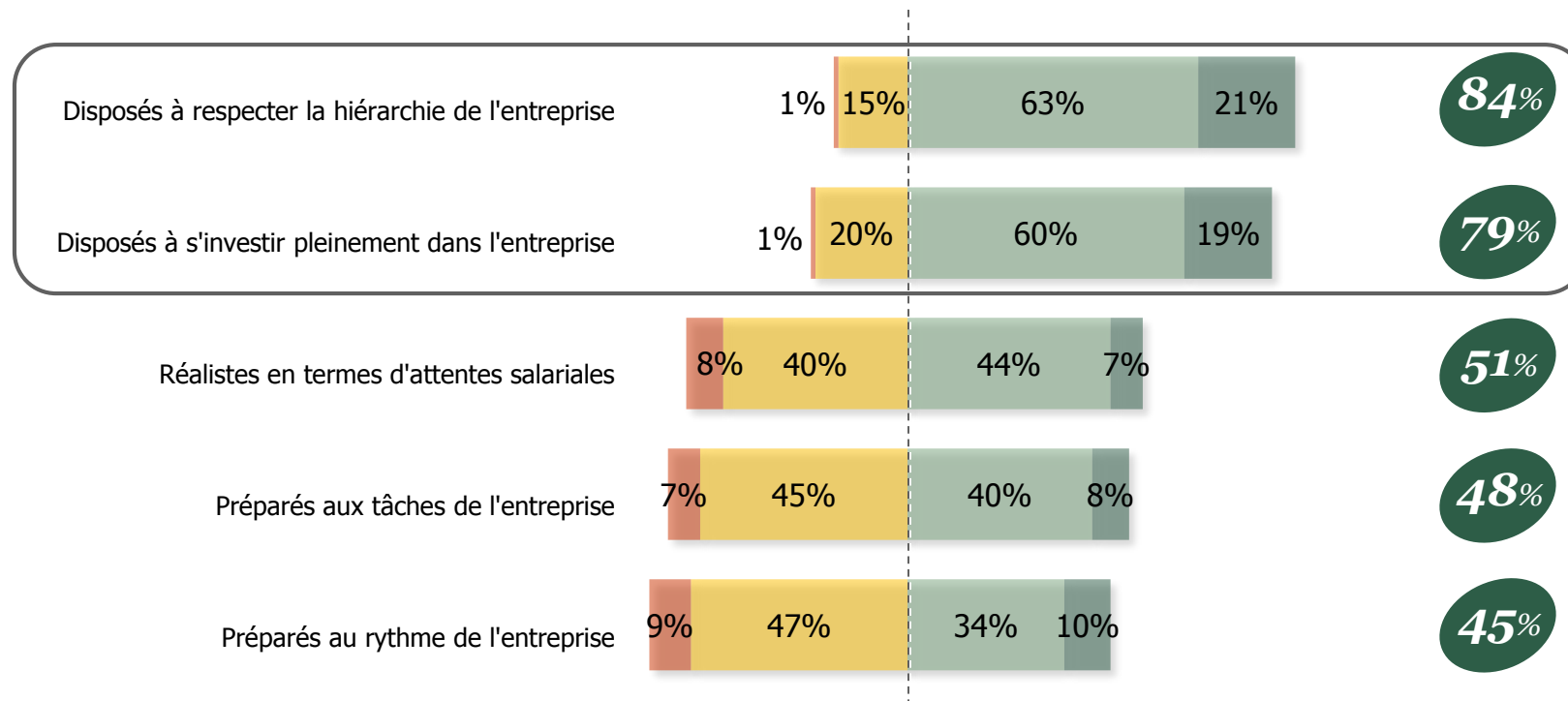
Q16. Diriez-vous qu'à la sortie de leur formation initiale, les jeunes diplômés sont ...



Base : 303 dirigeants

Non, pas du tout    Non, plutôt pas    Oui, plutôt    Oui, tout à fait

NSP :



1%



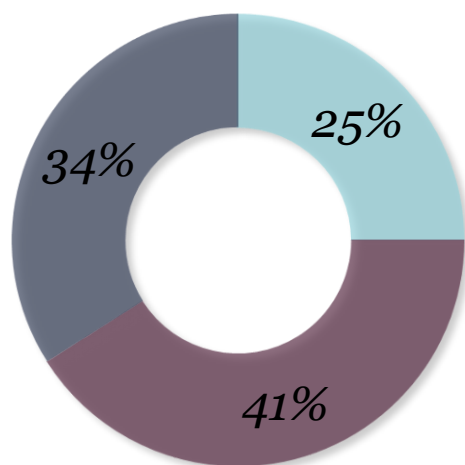
## *2. Profil de l'échantillon*





Base : 303 dirigeants

## S2 Secteur d'activité de l'entreprise



■ Services ■ Commerce ■ Industrie / Construction

## S3 Quel est approximativement le chiffre d'affaires que vous avez réalisé en 2014 en millions d'euros ?

