

KATOWICE, 2013.09.30

P.P.U.H. ARCH INSTAL BOGDAN JARKOWSKI, JANUSZ
BARAN SPÓŁKA JAWNA
ul. LE RONDA 26
40-303 KATOWICE

.....
(pracodawca oraz jego siedziba lub miejsce zamieszkania)

272586905

(nr REGON - EKD)

ŚWIADECTWO PRACY

1. Stwierdza się, że : **PRZEMYSŁAW RAKOTNY**

(imię i nazwisko pracownika)

imiona rodziców: **ZDZISŁAW, HALINA**
urodzony: **26 Październik 1974r.**

(data urodzenia)

Był zatrudniony: **P.P.U.H. ARCH INSTAL BOGDAN JARKOWSKI, JANUSZ BARAN SPÓŁKA
JAWNA**

(pracodawca)

w okresie od **1 Październik 2012r.** do **30 Wrzesień 2013r.**

w wymiarze: **w pełny wymiar czasu pracy**

(wymiar czasu pracy)

2. W okresie zatrudnienia pracownik wykonywał pracę

KIEROWNIK ROBÓT BUDOWLANYCH

(zajmowane stanowiska lub pełnione funkcje)

3. Stosunek pracy ustał w wyniku:

a) rozwiązania: **art. 30 par 1 pkt 1 Kodeksu Pracy - rozwiązanie umowy o pracę na
mocy porozumienia stron**

(tryb i podstawa prawna rozwiązania stosunku pracy)

b) **nie dotyczy**

(szczególne przypadki rozwiązania stosunku pracy)

c) wygaśnięcia: **nie dotyczy**

(podstawa prawna wygaśnięcia stosunku pracy)

4. W okresie zatrudnienia pracownik:

- 1) wykorzystał urlop wypoczynkowy w wymiarze: 16 godzin / 2 dni za 2012 rok

120 godzin / 15 dni 2013 rok

(urlop wypoczynkowy wykorzystany w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

w tym ekwiwalent za urlop tj: 40 godzin / 5 dni za 2013 r.

(urlop wypoczynkowy wykorzystany na podstawie art. 167² Kodeksu pracy w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

- 2) korzystał z urlopu bezpłatnego

nie dotyczy

(okres trwania urlopu bezpłatnego i podstawa prawna jego udzielenia)

- 3) wykorzystał urlop wychowawczy

nie dotyczy

(okres wykorzystanego urlopu wychowawczego)

- 4) był niezdolny do pracy przez okres

nie dotyczy

*...
(liczba dni, za które pracownik otrzymał wynagrodzenie - zgodnie z art. 92 Kodeksu pracy, w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)*

- 5) wykorzystał zwolnienie od pracy przewidziane w art. 188 Kodeksu pracy

nie dotyczy

(liczba dni zwolnienia wykorzystanego w roku kalendarzowym, w którym ustał stosunek pracy)

- 6) został zastosowany skrócony okres wypowiedzenia umowy o pracę na podstawie Art. 36¹ § 1 Kodeksu pracy

nie dotyczy

(okres, o który został skrócony okres wypowiedzenia, uprawniający do odszkodowania)

- 7) odbył służbę wojskową w okresie:

(okres odbywania czynnej służby wojskowej lub jej form zastępczych)

- 8) wykonywał pracę w szczególnych warunkach lub w szczególnym charakterze
nie dotyczy

..

(okresy wykonywania pracy oraz jej rodzaj i zajmowane stanowiska)

- 9) wykorzystał dodatkowy urlop albo inne uprawnienia lub świadczenia przewidziane przepisami prawa pracy
nie dotyczy

10)

2013.09.18 - 2013.09.27 (wynagrodzenie chorobowe - 10 dni)

(okresy nieskładkowe, przypadające w okresie zatrudnienia wskazanym w ust. 1, uwzględniane przy ustalaniu prawa do emerytury lub renty)

11)

nie dotyczy

(dni, za które pracownik nie zachował prawa do wynagrodzenia, zgodnie z art. 92 § 11 Kodeksu pracy, przypadające w okresie od dnia 1 stycznia 2003 r. Do dnia 31 grudnia 2003 r.)


5. Informacja o zajęciu wynagrodzenia:

(oznaczenie komornika i numer sprawy egzekucyjnej)

(wysokość potrąconych kwot)

6. Informacje uzupełniające

30.09.10B Rutkowski Ryszard
(potwierdzam odbiór świadectwa pracy)

30.09.10B J. Ull
(pieczęć i podpis pracodawcy)
 P.P.U.H. Arch Instal.
Bogdan Jarkowski, Janusz Sienko Sp. z o.o.
40-303 Katowice, ul. Le Ronda 2a
NIP: 634-10-17-855 REGON: 27258100

POUCZENIE

Pracownik może w ciągu 7 dni od dnia otrzymania świadectwa pracy wystąpić do pracodawcy z wnioskiem o sprostowanie tego świadectwa. W razie nieuwzględnienia wniosku pracownikowi przysługuje, w ciągu 7 dni od dnia otrzymania zawiadomienia o odmowie sprostowania świadectwa pracy, prawo wystąpienia z żądaniem sprostowania świadectwa pracy do Sądu Rejonowego w Gliwicach.

.....
(podstawa prawna – art. 97 § 2¹ Kodeksu Pracy)