



LIC. EN PSICOLOGÍA

GABRIEL ROLDÁN CARPINTEYRO

CONTACTO

- 📞 22-12-75-97-45
- ✉ gabrielroldan2802@gmail.com
- 📍 Puebla, Pue.

EDUCACIÓN

2019 - 2024
BENEMERITA UNIVERSIDAD
AUTONOMA DE PUEBLA

- Licenciatura en Psicología (Titulado)
- Cedula Profesional: 14686367

HABILIDADES

- Imparcialidad
- Manejo de Paquetería Office
- Trabajo en equipo
- Adaptabilidad
- Resolución de problemas
- Organización

CURSOS

- Excel Intermedio y Power BI (Global Click)
- Intervención en la Ergonomía industrial, Primeros auxilios y NOM 035 (CACESST)

PERFIL

Lic. en Psicología con experiencia en el área organizacional. Mi objetivo es aplicar mis conocimientos y habilidades en psicología organizacional para promover un entorno laboral saludable y productivo, enfocándome en fomentar un clima laboral inclusivo y de apoyo, facilitando el crecimiento personal y profesional de los colaboradores mediante la aplicación ética y efectiva de la psicología en el ámbito corporativo.

EXPERIENCIA LABORAL

- **Hotel Misión Puebla Angelopolis** MAR 2025 - MAR 2026
Auxiliar de R.H./Desarrollo Organizacional
 - Apoyo en procesos de Nómina (primas, vacaciones, incidencias)
 - Administración de plataformas internas de personal
 - Reclutamiento y selección de personal
 - Elaboración y renovación de contratos laborales
 - Impartición de cursos de inducción y capacitaciones
 - Acompañamiento psicológico a colaboradores
 - Cobertura integral del área de RH en ausencia de la Gerente
- **Grupo Funerario "Amor Eterno"** NOV 2024 - FEB 2025
Auxiliar de Recursos Humanos
 - Desarrollo y ejecución de estrategias de reclutamiento y selección.
 - Implementación de pruebas psicológicas en el proceso de selección
 - Administración de expedientes, así como la gestión de altas y bajas de personal.
 - Inducción y capacitación de los nuevos integrantes del equipo.
 - Apoyo en la gestión de actividades operativas dentro de la organización.
- **Autofinanciamiento Puebla** ENE 2024 - OCT 2024
Reclutador
 - Implementación de estrategias efectivas para el reclutamiento y selección de candidatos, mejorando la calidad de las contrataciones.
 - Diseño e implementación de un programa de capacitación integral, elevando el nivel de competencia del personal.
 - Realización de pruebas psicológicas a los candidatos, asegurando una evaluación integral de sus habilidades y aptitudes.