

## ESCALA DE IMPACTO AMBIENTAL PARA EL TRABAJO (WEIS 2.0)

Moore-Corner. R, Kielhofner. G, Olson. L. 1996.

Cada ítem se refiere a una característica del ambiente de trabajo y es puntuado de acuerdo a una escala del 1 al 4. Su puntuación debe reflejar como cada característica ambiental impacta (apoya o interfiere) las necesidades y preferencias del trabajador por un desempeño, satisfacción y bienestar físico / emocional / social.

Puntuación	Definición	Descripción
4	Apoyo sustancial	Este factor ambiental de alguna forma apoya de forma sustancial el desempeño, la satisfacción laboral y su bienestar físico / emocional / social.
3	Apoyo	Este factor ambiental de alguna forma apoya el desempeño, la satisfacción laboral y su bienestar físico / emocional / social.
2	Interfiere	Este factor interfiere con el desempeño, satisfacción laboral y su bienestar físico / emocional / social
1	Interfiere sustancialmente	Este factor ambiental sustancialmente con el desempeño, satisfacción laboral y bienestar físico / emocional / social.
N/A	No aplicable	No hay información suficiente para puntuar el ítem o este no es aplicable para la situación de empleo particular del cliente.

<b>Nombre del Usuario:</b>				
<b>Nombre del Terapeuta Ocupacional:</b>				
<b>Nombre del Empleador:</b>				
<b>1. Demandas de Tiempo:</b> tiempo de trabajo destinado para la cantidad de trabajo esperado o disponible.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>2. Demandas de la tarea:</b> las demandas / oportunidades de trabajo físicas, cognitivas y/o emocionales de las tareas de trabajo.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>3. Atracción por las tareas laborales:</b> El interés, placer o valor/ status de las tareas laborales.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>4. Horario de trabajo:</b> Influencia de las horas de trabajo sobre los roles valorados, actividades y otras necesidades personales.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>5. Interacción entre los compañeros de trabajo:</b> La interacción/ colaboración con compañeros de trabajo es requerida para cumplir las responsabilidades del trabajo.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				

## Comunidad de Madrid

<b>6. Pertenencia a un grupo de trabajo:</b> Participación social con los compañeros de trabajo fuera de trabajo.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>7. Interacción con el supervisor:</b> Feedback, guía, apoyo y/u otra interacción con el supervisor (es).	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>8. Estándares del rol laboral:</b> Clima general de trabajo, expresado en expectativas de calidad, excelencia, compromiso, logro y/o eficacia.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>9. Estilo del rol laboral:</b> Oportunidades / expectativas de autonomía / cumplimiento en la organización, la negación, el hacer peticiones y en la elección de la forma y tipo de las tareas que realizará diariamente.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>10. Interacción con otros:</b> Interacción / comunicación con los subordinados, clientes, público, estudiantes y otros (excluyendo el supervisión o compañeros de trabajo).	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>11. Gratificaciones:</b> Oportunidades de seguridad laboral, reconocimiento / ascensos y/o compensaciones de salarios o beneficios.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>12. Cualidades sensoriales ambientales:</b> Propiedades del lugar de trabajo como ruidos, olores, propiedades visuales, o táctiles, junto a las condiciones de temperatura y ventilación.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				

## Comunidad de Madrid

<b>13. Arquitectura / Disposición física del Ambiente:</b> Arquitectura u organización física del espacio de trabajo y entre los espacios de trabajo.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>14. Ambiente:</b> Clima / Humor La sensación / estado de ánimo asociado al grado de privacidad, entusiasmo, ansiedad, frustración en el lugar de trabajo.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>15. Propiedades de los objetos:</b> las demandas/oportunidades físicas cognitivas o emocionales de las herramientas, equipo, materiales y accesorios.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>16. Lugares Complementarios:</b> Facilidades específicas no laborales del lugar de trabajo destinadas a cumplir con las necesidades personales como son los baños, lugar para almorzar o lugares de descanso.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				
<b>17. Significado o sentido de los objetos o productos:</b> Que significan los objetos o productos para la persona.	1	2	3	4
<b>Comentarios:</b>				

## HOJA RESUMEN DEL WEIS

- **Cualidades ambientales que faciliten el desempeño del trabajo.**
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- **Cualidades ambientales que dificultan el desempeño del trabajo.**
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- **Recomendaciones de acomodaciones para facilitar el desempeño.**
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- **Metas propuestas al trabajador.**
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
- **Requerimientos del Terapeuta Ocupacional.**