



Comunidad de Madrid

ESCALA DE IMPACTO AMBIENTAL PARA EL TRABAJO (WEIS 2.0)

Moore-Corner. R, Kielhofner. G, Olson. L. 1996.

Cada ítem se refiere a una característica del ambiente de trabajo y es puntuado de acuerdo a una escala del 1 al 4. Su puntuación debe reflejar como cada característica ambiental impacta (apoya o interfiere) las necesidades y preferencias del trabajador por un desempeño, satisfacción y bienestar físico / emocional / social.

Puntuación	Definición	Descripción
4	Apoyo sustancial	Este factor ambiental de alguna forma apoya de forma sustancial el desempeño, la satisfacción laboral y su bienestar físico / emocional / social.
3	Apoyo	Este factor ambiental de alguna forma apoya el desempeño, la satisfacción laboral y su bienestar físico / emocional / social.
2	Interfiere	Este factor interfiere con el desempeño, satisfacción laboral y su bienestar físico / emocional / social
1	Interfiere sustancialmente	Este factor ambiental sustancialmente con el desempeño, satisfacción laboral y bienestar físico / emocional / social.
N/A	No aplicable	No hay información suficiente para puntuar el ítem o este no es aplicable para la situación de empleo particular del cliente.

Nombre del Usuario:

Nombre del Terapeuta Ocupacional:

Nombre del Empleador:

1. Demandas de Tiempo: tiempo de trabajo destinado para la cantidad de trabajo esperado o disponible.

1	2	3	4
---	---	---	---

Comentarios:

2. Demandas de la tarea: las demandas / oportunidades de trabajo físicas, cognitivas y/o emocionales de las tareas de trabajo.

1	2	3	4
---	---	---	---

Comentarios:

3. Atracción por las tareas laborales: El interés, placer o valor/ status de las tareas laborales.

1	2	3	4
---	---	---	---

Comentarios:

4. Horario de trabajo: Influencia de las horas de trabajo sobre los roles valorados, actividades y otras necesidades personales.

1	2	3	4
---	---	---	---

Comentarios:

5. Interacción entre los compañeros de trabajo: La interacción/ colaboración con compañeros de trabajo es requerida para cumplir las responsabilidades del trabajo.

1	2	3	4
---	---	---	---

Comentarios:



Comunidad de Madrid

6. Pertenencia a un grupo de trabajo: Participación social con los compañeros de trabajo fuera de trabajo.	1	2	3	4
Comentarios:				
7. Interacción con el supervisor: Feedback, guía, apoyo y/u otra interacción con el supervisor (es).	1	2	3	4
Comentarios:				
8. Estándares del rol laboral: Clima general de trabajo, expresado en expectativas de calidad, excelencia, compromiso, logro y/o eficacia.	1	2	3	4
Comentarios:				
9. Estilo del rol laboral: Oportunidades / expectativas de autonomía / cumplimiento en la organización, la negociación, el hacer peticiones y en la elección de la forma y tipo de las tareas que realizará diariamente.	1	2	3	4
Comentarios:				
10. Interacción con otros: Interacción / comunicación con los subordinados, clientes, público, estudiantes y otros (excluyendo el supervisión o compañeros de trabajo).	1	2	3	4
Comentarios:				
11. Gratificaciones: Oportunidades de seguridad laboral, reconocimiento / ascensos y/o compensaciones de salarios o beneficios.	1	2	3	4
Comentarios:				
12. Cualidades sensoriales ambientales: Propiedades del lugar de trabajo como ruidos, olores, propiedades visuales, o táctiles, junto a las condiciones de temperatura y ventilación.	1	2	3	4
Comentarios:				



Comunidad de Madrid

13. Arquitectura / Disposición física del Ambiente: Arquitectura u organización física del espacio de trabajo y entre los espacios de trabajo.	1	2	3	4
Comentarios:				
14. Ambiente: Clima / Humor La sensación / estado de ánimo asociado al grado de privacidad, entusiasmo, ansiedad, frustración en el lugar de trabajo.	1	2	3	4
Comentarios:				
15. Propiedades de los objetos: las demandas/oportunidades físicas cognitivas o emocionales de las herramientas, equipo, materiales y accesorios.	1	2	3	4
Comentarios:				
16. Lugares Complementarios: Facilidades específicas no laborales del lugar de trabajo destinadas a cumplir con las necesidades personales como son los baños, lugar para almorzar o lugares de descanso.	1	2	3	4
Comentarios:				
17. Significado o sentido de los objetos o productos: Que significan los objeto o productos para la persona.	1	2	3	4
Comentarios:				



HOJA RESUMEN DEL WEIS

- Cualidades ambientales que faciliten el desempeño del trabajo.

- Cualidades ambientales que dificultan el desempeño del trabajo.

- Recomendaciones de acomodaciones para facilitar el desempeño.

- Metas propuestas al trabajador.

➤ Requerimientos del Terapeuta Ocupacional.