

A LA COMISIÓN PERMANENTE DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN DEL GOBIERNO ÁREA DE HACIENDA Y ADMINISTRACIÓN PÚBLICA. EMASESA

*En base al artículo 107 del Reglamento Orgánico de Organización y Funcionamiento del Pleno y a los efectos de ejercer mis funciones de fiscalización y control como concejal del Grupo Municipal de Adelante Sevilla, solicito que se incluya la presente iniciativa en el orden del día de la próxima Comisión Permanente de Control y Fiscalización del Gobierno para su **respuesta por escrito**.*

El pasado mes de junio elevamos las preguntas que abajo aparecen sin que a fecha de hoy se haya recibido respuesta sobre la misma. Recordamos la obligación de responder dentro del plazo establecido para ello.

En reunión de la Comisión de seguimiento del Convenio Colectivo en la Empresa Municipal de Emasesa, celebrada con fecha 14 de noviembre de 2016, se suscribió entre otros, un acuerdo relativo a la transformación de contratos temporales de relevo en contratos indefinidos, utilizando para ello la tasa de reposición.

En el momento de la firma del citado acuerdo, había 52 trabajadores con contratos de relevo. Y abogando tanto por la representación económica como social de la empresa, por adoptar medidas que contribuyeran a la estabilidad y al fomento del empleo, es por lo que se acordó llegar al acuerdo de utilizar la tasa de reposición de los años a los que se refiere el acuerdo, de 2016 a 2018 (y la de 2019 si no se procede a convocar oferta de empleo público, como ha ocurrido), para proceder a la transformación de contratos temporales de relevo en contratos indefinidos.

Llegado el 09 de mayo de 2020, estando inmersos en pleno Estado de Alarma y confinamiento, se toma la decisión por parte de la Empresa de no reconvertir en indefinido el contrato de uno de los 52 trabajadores que se incluían en el acuerdo firmado en 2016. Hablamos de D. Fernando Gutiérrez Gutiérrez, que ocupaba el puesto número 50 en la lista de los 52 trabajadores y que fue despedido. Con ello se incumple el Acuerdo pactado en 2016 en comisión de seguimiento y el compromiso de la dirección con los tres relevistas que quedaban en 2108.

Es por ello, por lo que entendiéndose que se cumple la normativa vigente, desde el Grupo Municipal de Adelante Sevilla se realizan las siguientes preguntas:

PREGUNTAS

¿Cuál ha sido el motivo del incumplimiento del citado Acuerdo firmado en noviembre de 2016?

¿Se piensa reincorporar a D. Fernando Gutiérrez Gutiérrez, incluido en el citado Acuerdo y despedido el pasado 9 de mayo? Y si se tiene prevista su reincorporación, ¿para cuándo se tiene previsto?

Plaza Nueva, 1
41001 Sevilla
Teléfono 95 54 70280
adelante@sevilla.org

Código Seguro De Verificación:	K4Iy32G7Bc/5ig8SM7oLDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Daniel Gonzalez Rojas	Firmado	09/07/2020 11:12:28
Observaciones		Página	1/2
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/K4Iy32G7Bc/5ig8SM7oLDg==		



¿Qué se tiene previsto hacer con los dos trabajadores con contrato de relevo vigente aún en la actualidad y afectos también al Acuerdo de noviembre de 2016?

¿Qué se tiene pensado hacer con el conjunto de relevistas que no están dentro del acuerdo y que provienen de concurso oposición?

En Sevilla, a la fecha indicada en el pie de firma

Daniel González Rojas
Portavoz

Plaza Nueva, 1
41001 Sevilla
Teléfono 95 54 70280
adelante@sevilla.org

Código Seguro De Verificación:	K4Iy32G7Bc/5ig8SM7oLDg==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Daniel Gonzalez Rojas	Firmado	09/07/2020 11:12:28
Observaciones		Página	2/2
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/K4Iy32G7Bc/5ig8SM7oLDg==		

