

En relación a la pregunta con solicitud de respuesta escrita del Grupo Popular, acerca de los descansos y festivos TUSAM, se informa:

Desde el inicio del periodo de alarma la Dirección de la Empresa mantuvo un proceso de negociación con la Representación de los Trabajadores con el objetivo de buscar alternativas que permitieran preservar al máximo las condiciones laborales de la plantilla, minimizar en lo posible el riesgo de contagio, contribuir de manera eficaz a detener el avance de la pandemia y garantizar la viabilidad futura de la empresa. Dada la imposibilidad de alcanzar un acuerdo la empresa presentó ante la Consejería de Empleo, Formación y Trabajo Autónomo de la Junta de Andalucía solicitud de instrucción de Expediente de Regulación de Empleo Temporal por fuerza mayor que, además de la suspensión temporal de la relación laboral del personal afectado, implicaba las medidas organizativas necesarias, lógicas, imprescindibles e inevitables para su aplicación. En este sentido, es necesario recordar que, además de la aplicación del citado ERTE, durante el periodo de aplicación del mismo en situación de normalidad se hubieran celebrado las dos fiestas principales de la ciudad como son la Semana Santa y la Feria. La no celebración de estas fiestas, periodo en el que la empresa tiene sus mayores niveles de oferta, especialmente los días festivos, servicio continuado las 24 horas, etc, ha hecho necesario, lógico e inevitable la modificación de los días de descanso, festivos, turnos de trabajo, etc.

En Sevilla, a la fecha que consta al pie de este documento
El Teniente de Alcalde, Delegado Gobernación y Fiestas Mayores
Fdo.: Juan Carlos Cabrera Valera

Pza. Nueva, 1. 41001-Sevilla.

Código Seguro De Verificación:	kcVG31D4kNmykTIGV5sxCG==	Estado	Fecha y hora
Firmado Por	Juan Carlos Cabrera Valera	Firmado	23/05/2020 13:18:00
Observaciones		Página	1/1
Url De Verificación	https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/kcVG31D4kNmykTIGV5sxCG==		

