

A LA COMISIÓN PERMANENTE DE CONTROL Y FISCALIZACIÓN DEL GOBIERNO
Área de Hábitat Urbano y Cohesión Social

En base al artículo 107 del Reglamento Orgánico de Organización y Funcionamiento del Pleno y a los efectos de ejercer mis funciones de fiscalización y control como concejal del Grupo Municipal de Adelante Sevilla, solicito que se incluya la presente iniciativa en el orden del día de la próxima Comisión Permanente de Control y Fiscalización del Gobierno para su respuesta por oral.

Durante muchos años, los y las profesionales que trabajan en los Servicios Sociales del Ayuntamiento de Sevilla se han quejado del modelo de intervención centrado en los recursos, que se ha venido aplicando desde hace años y que tras la crisis sanitaria de la COVID supuso la implantación de una versión más estricta del mismo, más dura, áspera e impersonal, que potenciaba, sobre todo, la gestión de más recursos para dejar en un segundo plano la intervención de calidad del profesional y en un tercer plano la figura del usuario o usuaria, sobrecargando de tareas burocráticas de manera inexplicable al personal de Servicios Sociales.

A la mencionada crisis provocada por la pandemia del coronavirus, ahora hay que sumar las consecuencias de la guerra de Ucrania y la inflación. En definitiva, la brecha de desigualdad se sigue incrementando en nuestra ciudad.

En los últimos años hemos comprobado, sobre todo en las triunfantes declaraciones del Delegado del ramo, que el modelo actual de los Servicios Sociales responde claramente a un modelo neoliberal que prioriza el número y la cantidad de resultados por delante de la calidad de la intervención; todo se simplifica en datos: número de casos atendidos, número de llamadas recibidas, número de lotes de comida repartidos, número de personas contratadas en un momento concreto a cargo de diferentes programas...

Recientemente se ha aprobado una modificación de la RPT del Ayuntamiento con la creación de diferentes plazas en Servicios Sociales, tras una amortización de otras plazas, y también se ha llegado a un acuerdo sobre estabilización aprovechando el marco de la nueva normativa estatal para intentar acabar con el fraude de ley en la Administración Pública. Todas esas medidas, aunque insuficientes, son bienvenidas... pero su materialización en trabajadoras y trabajadores reales que atiendan a la población más vulnerable de la ciudad no va a ser en el corto ni en el medio plazo.

A esta situación hay que añadir que el pasado mes de junio terminaron los contratos de hasta 107 profesiones que llevaban desde 2019 trabajando en el programa ERACIS, destinado a seis zonas

Plaza Nueva, 1
41001 Sevilla
Teléfono 95 54 70280
adelante@sevilla.org

| | | | |
|-------------------------------|---|---------|---------------------|
| Código Seguro De Verificación | BbfufaKnaVQuA8Ut5IyqIw== | Estado | Fecha y hora |
| Firmado Por | Daniel Gonzalez Rojas | Firmado | 05/10/2022 17:43:51 |
| Observaciones | | Página | 1/2 |
| Url De Verificación | https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/BbfufaKnaVQuA8Ut5IyqIw== | | |



de actuación en la ciudad como eran Torreblanca de los Caños - el Parchís - los Blancos, Palmete - Padre Pío - La Plata, El Cerezo, Polígono Norte - Vacie - La Bachillera, Tres Barrios - Amate y Polígono Sur. Y también que, tras la Provisión de Puestos de Trabajo de hace unos meses y algunas ofertas de mejora de empleo según el Convenio Colectivo, han sido varios los puestos en Servicios Sociales que han quedado vacantes.

Por ello, el Grupo Municipal de Adelante Sevilla formula al equipo de Gobierno las siguientes

PREGUNTAS

- ¿Cuántas vacantes existen a día de hoy en Servicios Sociales y en qué situación se encuentran?
- ¿Está previsto cubrirlas en el corto plazo? ¿Cuándo?
- En caso negativo, ¿por qué?
- ¿Por qué se ha informado a las trabajadoras que no se van a cubrir las vacantes producidas en el programa de refuerzo que se aprobó para tres años?
- ¿Qué lista de espera hay en cada uno de los Centros de Servicios Sociales Comunitarios de la ciudad? ¿Cuántos meses se tarda en atender a la población más vulnerable?
- El gobierno nos dijo que, una vez que los 107 profesiones del ERACIS culminaran sus contratos, serían las trabajadoras de la plantilla las encargadas de continuar con los itinerarios de este programa. ¿Está siendo así? ¿Qué seguimiento se está haciendo actualmente de la población atendida a través del ERACIS?
- Supuestamente se iba a solventar la desaparición del ERACIS con un nuevo programa a cargo de los fondos Next Generation, ¿en qué situación se encuentra ese nuevo proyecto del Ayuntamiento?
- El Alcalde y la Delegada de Recursos Humanos mantuvieron un encuentro antes del verano con una plataforma de personal interino de Servicios Sociales que solicitaba explorar la posibilidad de ampliar el número de plazas de estabilización y se estaba a la espera de una respuesta por parte del Ministerio, ¿ha llegado respuesta? ¿se le ha trasladado al personal afectado?

En Sevilla, a la fecha indicada en el pie de firma

Daniel González Rojas
Portavoz

Plaza Nueva, 1
41001 Sevilla
Teléfono 95 54 70280
adelante@sevilla.org

| Código Seguro De Verificación | BbfufaKnaVQuA8Ut5IyqIw== | Estado | Fecha y hora |
|-------------------------------|---|---------|---------------------|
| Firmado Por | Daniel Gonzalez Rojas | Firmado | 05/10/2022 17:43:51 |
| Observaciones | | Página | 2/2 |
| Url De Verificación | https://www.sevilla.org/verifirmav2/code/BbfufaKnaVQuA8Ut5IyqIw== | | |

