**რეგულაციები**

**თანხის გადახდა**

1. წინა თვის ხელფასი მიმდინარე თვის 15- დან 20-მდე
2. ავანსი მუშაობის პირველი თვისთვის. შემოსავლის 50%-მდე (მათ შორის საცხოვრებელი სრული თვე, ტანსაცმელი და ხელსაწყოები) მომსახურების დროს. ერთკვირიანი მუშაობის შემდეგ
3. წინ მიიწევს შემდგომი. 1000 PLN ადამიანზე თვეში. არაუმეტეს 300 PLN ერთდროულად. გადახდილია მხოლოდ ხუთშაბათს)

**ჯარიმები**

1. სამსახურში დაგვიანება - 50 ბოროტი
2. დაუსწრებლად დაუსწრებლად ( სამუშაო ადგილიდან 3 საათზე მეტი ხნის განმავლობაში არყოფნა . უნდა შეთანხმდეს ოსტატთან არანაკლებ დღის პირველ ნახევარში, წინა დღისა, როდესაც საჭიროა დასვენების დღე ) - 200 PLN.
3. განმეორებითი და ყოველი მომდევნო არყოფნა თანხმობის გარეშე ერთი თვის განმავლობაში - 5000 PLN .
4. სამუშაო ადგილზე მთვრალი ან ნარკოტიკების ზემოქმედების ქვეშ ყოფნა (მათ შორის აორთქლება) - 3000 PLN და სამსახურიდან გათავისუფლება.
5. 5 დღეზე ნაკლები ნამუშევარი არ არის გადახდილი.
6. თუ შენობა ინახება არასათანადო მდგომარეობაში, დასუფთავების საფასური დაეკისრება ყველა მცხოვრებს.
7. თანამშრომელი ეკისრება სრულ ფინანსურ და მატერიალურ პასუხისმგებლობას ყველა ხარჯზე და ზარალზე , რომელიც მიაყენა კომპანიას მისი ბრალით.

**განრიგი**

1. სამუშაო ადგილზე უნდა იყოთ ცვლის დაწყებამდე 10 წუთით ადრე.
2. დასვენება საკუთარი ხარჯებით - დასაშვებია თვეში 3 სამუშაო დღე. ზედიზედ 3 დღის დასვენება არ შეიძლება. კვირაში ერთხელ შეგიძლიათ დაისვენოთ 1 დღით. ექსკლუზიურად კოორდინატორის მიერ შეთანხმებისა და დადასტურების შემდეგ. არა ოსტატი.

**საცხოვრებელი**

1. გაანგარიშება - ყოველთვიურად სრული ვადით.
2. საცხოვრებელი ფართი უნდა იყოს მოწესრიგებული.

**სამსახურიდან გათავისუფლება**

1. გათავისუფლებისას - 2 კვირა სამსახური. დამსაქმებელს შეუძლია შეამციროს მომსახურების ვადა. სამუშაო დღეებში სამსახურიდან გაცდენა უდრის დაუსწრებელს ყველა ჯარიმით.
2. თანამდებობიდან გათავისუფლებისას ხელფასი გაიცემა ჩვეულ რეჟიმში (იხ. პუნქტი 1).
3. 3 თვეზე ნაკლები მუშაობისას დასაქმებული ანაზღაურებს ტანსაცმლისა და სამედიცინო შემოწმების ღირებულებას.
4. თუ თანამშრომელი არ დააბრუნებს გაცემულ ინსტრუმენტებს, მათი ღირებულება გამოიქვითება ხელფასიდან

მე წავიკითხე და ვეთანხმები: