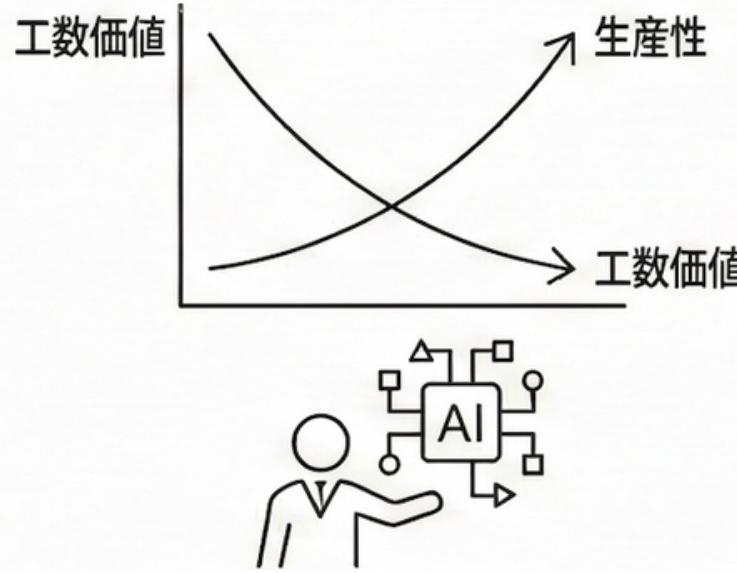


脱属人化と生成AIによるリソース最適化の実践ロードマップ

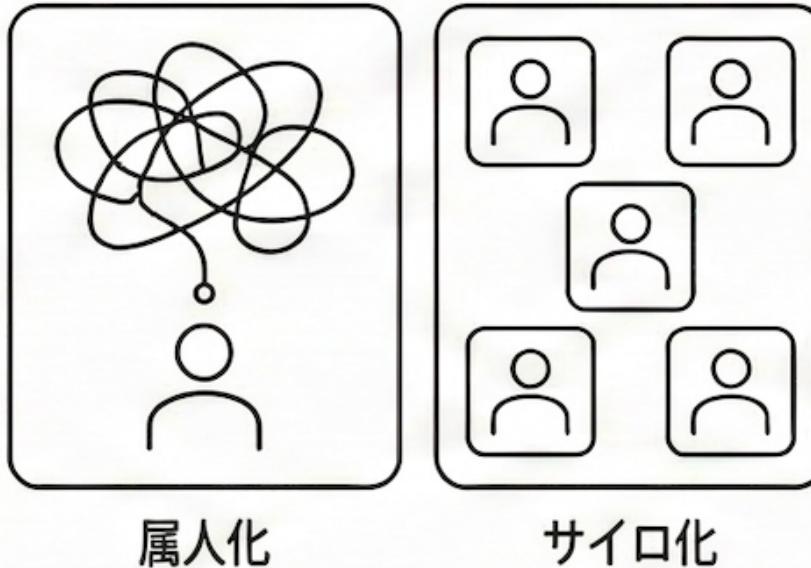
迫り来る「構造的危機」



役割と構造の転換

生成AIによる生産性向上とデフレ圧力から、エンジニアの価値は実装から、AIを指揮し品質を保証するオーケストレーター（頭脳）へシフト

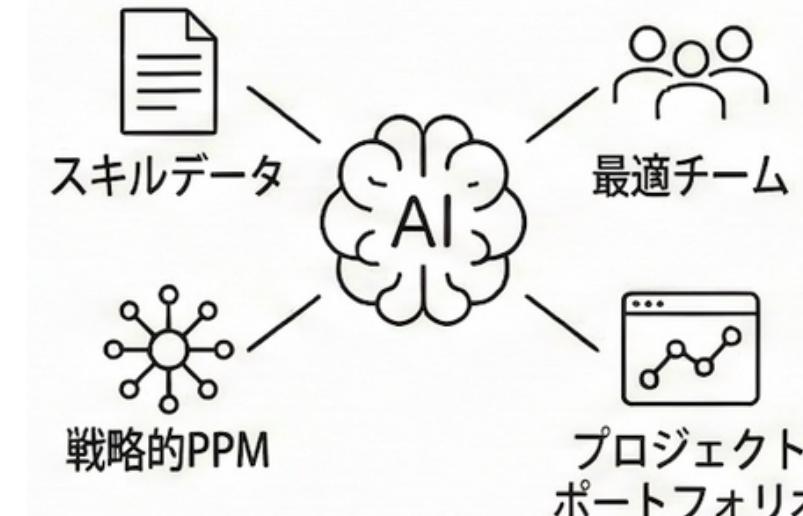
稼働最適化の阻害要因



脱属人化・脱サイロ化

「経験と勘」の属人依存が品質低下の主因となることに加えて、部門間のリソース調整機能不全で、全社レベルで不均衡と機会損失が発生する

AIドリブンリソース管理



AIによる稼働最適化

スキルインベントリや実務ログを整備し、AIが変数（スキル、キャリア意欲等）を考慮し、成功確率を最大化するチーム編成を動的に提案

実践ロードマップ

変革への4ステップ



成果型モデルへの分水嶺はスキル&リソーススマネジメント
属人から脱却しデータで組織を拡張する企業が時代を制する