



Willkommen!
Schön, dass ihr da seid!

Willkommen!

Day 3



Tagesplan

08:30 - 09:00 Kennenlernen Career Team

09:00 - 10:30 Ice-Breaker + Vorstellungsrunde

10:30 -10:45 Pause

10:45 - 11.30 Der Arbeitsmarkt

11:30 - 12:30 *Soft-Skills*

12:30 - 13:30 Pause

13:30 - 14:30 Soft-Skill-Gruppenarbeit

14.30 - 15:00 Teamfähigkeit

15:00 -15:15 Pause

15:15 - 16:00 Tipps Career Team

Unser Career Team



Merve Yalcin

- **Career Managerin @ DataCraft**
- **Karrierecoach & -beraterin**
- **Life Coach, Speakerin & Trainerin**
- **Background: Coaching, Beratung & Recruiting**



Julie Jacquemin

- **Career Managerin @ DataCraft**
- **Systemischer Coach (DGSF & SG)**
- **Dozentin für Kulturpsychologie & Qualitative Methoden**
- **Background: Recruiting, Coaching & Dozentin**

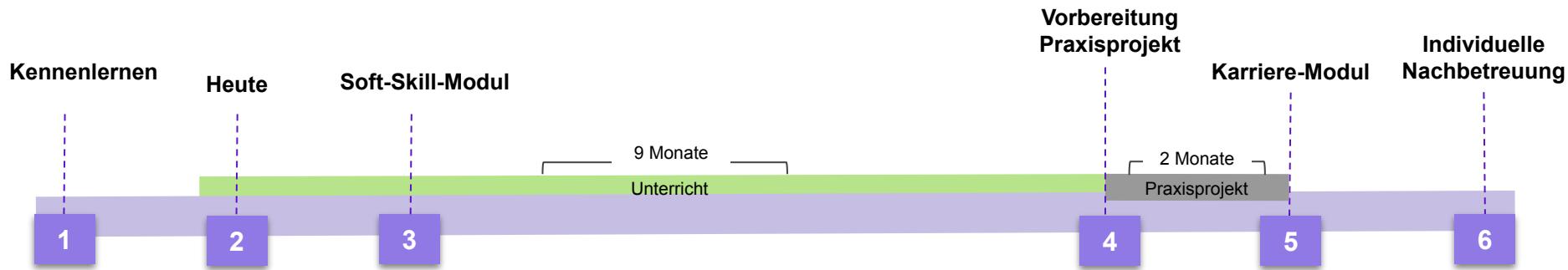
Wie kann ich professionell vor der Kamera wirken?

- Kamera mittig einstellen
- Blickkontakt in die Kamera
- Keine ablenkenden Hintergründe
- Kamera wird vormittags immer angelassen
(Wenn mal die Kamera aus, dann bitte Vorabankündigen)

Während ich hier eingeloggt bin, bin ich an meinem Arbeitsplatz. Auch wenn ich eigentlich zuhause sitze!



Betreuung vom Career-Team



Schwerpunkte

- Ausbau von Business Skills (Professionalles Auftreten, Business Knigge, E-Mail Korrespondenz, etc.)
- Ausbau Soft-Skills (Kommunikationsfähigkeit, Teamfähigkeit, Konfliktfähigkeit, etc.)
- Bewerbungsunterlagen (überzeugender Lebenslauf, Anschreiben, Zertifikate)
- Kennenlernen des Bewerbungsprozesses
- Selbstbewusstes Auftreten (Selbstpräsentation, Simulieren von Vorstellungsgesprächen, ...)

Aufbau Karriere-Modul

Block I

Karriere-Modul 1 Woche

- Stärken, Talente und Fähigkeiten
- Umgang mit Stellenbörsen
- Vorbereitung der Bewerbungsunterlagen
- Ablauf & Simulation von Job-Interviews

Zielvorgaben:

- Lebenslauf fertigstellen
- Zertifikate zusammentragen
- Projektbeschreibung für das Praxisprojekt abgeben
- erste Bewerbung abschicken

Block II

Einzelbetreuung 1 ½ Wochen

- aktive Bewerbungsphase
- regelmäßige Treffen mit dem gesamten Kurs, um offene Fragen zu klären
- Üben von Selbstpräsentation und Simulation Vorstellungsgespräch im 1:1

Zielvorgaben:

individuelle Zielvorgaben, die mit Career-Manager:in vereinbart werden. (Bsp.: Bis morgen 5 Bewerbungen abschicken, Bis Freitag Bewerbungsfoto machen lassen,...)

Block III

Nachbetreuung (2 Monate)

- im ersten Monat regelmäßige Termine mit Career Manager:in
- im zweiten Monat nur noch proaktives Melden vom Kursteilnehmenden

Zielvorgaben:

individuelle Zielvorgaben, die mit Career-Manager:in vereinbart werden. (Bsp.: Bis morgen 5 Bewerbungen abschicken, Bis Freitag Bewerbungsfoto machen lassen,...)

Gruppenarbeit + Einzelarbeit

80% Einzelarbeit

100% Einzelarbeit

Betreuung nach Kursende durch das Career-Team

Regelwerk

- **Einzel-Coachings:** Du bist verpflichtet, zu den Einzel-Coachings zu erscheinen oder diese rechtzeitig proaktiv zu verschieben. Andernfalls wird dir keine Nachbetreuung gewährt.
- **Wiederholung von Inhalten:** Inhalte, die im Unterricht behandelt wurden, werden in den Einzel-Coachings nicht erneut erklärt. Hierzu müssen die Aufzeichnungen nachgeschaut werden.
- **Zielvereinbarungen:** Wenn du die Zielvereinbarungen im Karriere-Modul nicht erreichst oder keine offizielle Entschuldigung für die Nichteinhaltung vorliegt, bieten wir dir keine Nachbetreuung an.
- **Anwesenheit:**
 - o Die Nachbetreuung wird nur für die Kursteilnehmer:innen gewährleistet, die am Praxisprojekt teilgenommen haben (80% Anwesenheit)
 - o Die Nachbetreuung wird nur dann gewährleistet, wenn die Kursteilnehmer:innen 100% Anwesenheit im Karriere-Modul vorzuweisen haben
- **Pflicht-Übungen:** Folgende Übungen sind im Karriere-Modul verpflichtend (im 1:1 Setting)
 - o Das Üben/Simulieren eines Vorstellungsgesprächs
 - o Das Vortragen der Selbstpräsentation für Bewerbungsprozesse



Der Career Space

Notion Career Space

Hello liebe Kursteilnehmer:innen 🙌

ihr habt nun schon eine weite Reise hinter euch und jetzt geht es in den Endspurt und zwar ins Karrieremodul 💬! Wir haben hier nützliche Tipps und Tricks zum Nachlesen gesammelt! Außerdem findet ihr hier unser Jobboard, auf dem ihr immer wieder neue Stellen, die zu euch passen findet! Zusätzlich gibt es auf unserer Karriereevents & Meetups Seite einige Events, die für euch und euren Einstieg in die Welt des Datenanalysten relevant sind!

 [How to: Bewerbungsunterlagen](#)

 [How to: Vorstellungsgespräch](#)

 [Business Knigge](#)

 [Deutschkurse](#)

 [Jobboards](#)

 [Karrierevents & Meetups - Dataanalytics](#)

[Link zum Career Space](#)



Tagesplan

08:30 - 09:00 Kennenlernen Career Team

09:00 - 10:30 Ice-Breaker + Vorstellungsrunde

10:30 -10:45 Pause

10:45 - 11.30 Der Arbeitsmarkt

11:30 - 12:30 *Soft-Skills*

12:30 - 13:30 Pause

13:30 - 14:30 Soft-Skill-Gruppenarbeit

14.30 - 15:00 Teamfähigkeit

15:00 -15:15 Pause

15:15 - 16:00 Tipps Career Team

Ice-Breaker: Erstelle deinen eigenen "Daten-Steckbrief"

- In Zweier-Teams
- Nehmt euch gegenseitig 30 Minuten Zeit, um Informationen übereinander zu sammeln, die nicht offensichtlich sind. Dies können Hobbys, Lieblingsessen, Reiseziele, besondere Interessen oder auch bisherige Berufserfahrungen sein.
- Erstellt einen "Daten-Steckbrief" für deinen Partner, indem ihr die gesammelten Informationen in einer übersichtlichen Form zusammenfasst.
- Stelle anschließend deinen Partner der Gruppe vor, indem du einige interessante Informationen über deinen Partner erzählst.
- Höre dir die Vorstellungen der anderen Teilnehmer aufmerksam an, um deine Gruppenmitglieder besser kennenzulernen und Gemeinsamkeiten zu entdecken.

Beispiel Steckbrief

Mein Datensteckbrief

Max Musterman



+
Bisherige Berufserfahrungen
Erzähle hier etwas über dich



Freizeit Aktivitäten
Erzähle hier etwas über dich



Lieblings Ort
Wo bist du am ~~liebstesten~~?



Haustiere?
Hast du Haustiere?



Hobbies?
Was hast du für Hobbies?



Ausblick auf den Kurs
Was denkst du?



Ice-Breaker

Alexander
Bachmann

Daria
Vornat

Josephine
Dittberner

Kateryna
Ivanenko

Marcello
Tambascia

Martha
Glinkowski

Martin
Lambrecht

Ronald
Zach

Mathias
Schabow

Michael
Matthiesen

Mustapha
Zarrab

Nikolay
Nanchev

Pascal
Bertram

Sascha
Zinke

Bernardo
Pingarron

Eduard
Obenloch

Pouria
Pourkafi

Moritz
Klöckner

Roman
Malzan

Süleyman
Kirdök

Sven
Skapski

Levin
Kocak

Birol Ayar

Kerim
Alkan

15 Min Pause



Tagesplan

08:30 - 09:00 Kennenlernen Career Team

09:00 - 10:30 Ice-Breaker + Vorstellungsrunde

10:30 -10:45 Pause

10:45 - 11.30 Der Arbeitsmarkt

11:30 - 12:30 *Soft-Skills*

12:30 - 13:30 Pause

13:30 - 14:30 Soft-Skill-Gruppenarbeit

14.30 - 15:00 Teamfähigkeit

15:00 -15:15 Pause

15:15 - 16:00 Tipps Career Team

Der Arbeitsmarkt Nachfrage

Was **datenanalyst** Suche

Wo Stadt, Bundesland, Postleitzahl oder "Homeoffice" Map

Datum ▼ Geschaltet von ▼ Homeoffice ▼ Anstellungsart ▼ Bildungsgrad ▼ Jobs für alle ▼ Branche ▼ Ort ▼ Unternehmen ▼ Sprache ▼ Jobs finden

Lebenslauf anlegen - Einfache Bewerbung auf tausende Jobs.

datenanalyst Jobs

Sortieren nach: Relevanz - Datum 167 Stellenanzeigen ?

Datenanalystin / Datenanalyst als stellv. Abteilungsleitung... ...

Universitätsklinikum Tübingen
72076 Tübingen

Vollzeit +1

➤ Schnellbewerbung

- Die Qualität der Krankenversorgung ist mit dem Gütesiegel der KTQ zertifiziert.
- Das Technische Betriebsamt (tba) gehört zu Universität und Universitätsklinikum...

Vor 18 Tagen geschaltet

(Junior) Datenanalyst (m /w/d) ...

Revision

Dirk Rossmann GmbH **2,7**
Zum Teil im Homeoffice in 30938 Burgwedel

Vollzeit Quereinsteiger*innen

Pulsgeber Nah am Menschen

Datenanalystin / Datenanalyst als stellv. Abteilungsleitung Gebäudeautomation (w/m/d)

Universitätsklinikum Tübingen
72076 Tübingen

Vollzeit, Festanstellung

Schnellbewerbung Bookmark Close

Stellenbeschreibung

Gleichen Sie hier die Stellenbeschreibung mit Ihren Job-Präferenzen ab.
Sie können die Job-Präferenzen jederzeit in Ihrem Profil verwalten.

Anstellungsart

Vollzeit Festanstellung

Das Universitätsklinikum Tübingen ist ein führendes Zentrum der deutschen Hochschulmedizin. Jährlich werden etwa 75.000 Patientinnen und Patienten stationär und ca. 380.000 ambulant behandelt. Mit rund 10.600 Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern ist es der größte Arbeitgeber der Region. Die Qualität der Krankenversorgung ist mit dem Gütesiegel der KTQ zertifiziert.

Der Arbeitsmarkt Nachfrage

Was **daten analyst**

Tipp: Geben Sie Ihren Ort oder Ihre Postleitzahl in das Suchfeld „Wo“ ein, um...

Datum ▾ Geschaltet von ▾ Homeoffice ▾ Anstellungsart ▾

Lebenslauf anlegen - Einfache Bewerbung auf tausende Jobs.

daten analyst Jobs

Sortieren nach: Relevanz - Datum 3,312 Stellenanzeigen ⓘ

Datenanalystin / Datenanalyst als stellv. Abteilungsleitung... ::

Universitätsklinikum Tübingen
72076 Tübingen

Vollzeit +1

➤ Schnellbewerbung

- Die Qualität der Krankenversorgung ist mit dem Gütesiegel der KTQ zertifiziert.
- Das Technische Betriebsamt (tba) gehört zu Universität und Universitätsklinikum...

Angesehen vor 0 Minuten

Neu

Business Intelligence Analyst (m/w/d) myposter 4,9

📍 München

Was **data analyst**

Tipp: Geben Sie Ihren Ort oder Ihre Postleitzahl in das Suchfeld „Wo“ ein, um...

Datum ▾ Geschaltet von ▾ Homeoffice ▾ Anstellungsart ▾ Sprache ▾

Lebenslauf anlegen - Einfache Bewerbung auf tausende Jobs.

data analyst Jobs

Sortieren nach: Relevanz - Datum 2,358 Stellenanzeigen ⓘ

Data Analyst Operations (m/w/d) ::

EFW – Elbe Flugzeugwerke GmbH
Dresden +1location

Vollzeit

- Unterstützen Sie uns tatkräftig im Bereich Analytik & Angebotsmanagement in der Position als **Data Analyst Operations (m/w/d)**.

Angesehen vor 13 Tagen

Fachreferent*in/Programmierer*in/Daten Analyst (w/m/d) Mikrosimulation

Leibniz-Gemeinschaft
München

Vollzeit +2

Was **dataanalyst**

Datum ▾ Geschaltet von ▾ Anstellungsart ▾ Branche ▾

Lebenslauf anlegen - Einfache Bewerbung auf tausende Jobs.

dataanalyst Jobs

Sortieren nach: Relevanz - Datum 1 Stellenanzeige ⓘ

BI - Data Analyst (m/w/d) ::

Steinemann Holding GmbH&Co.KG
📍 49439 Steinfeld (Oldenburg)

Vollzeit Montag bis Freitag +1

➤ Schnellbewerbung

- Analyse und Auswertung von Unternehmensdaten.
- Identifizierung von Trends und Mustern.
- Erstellung von Berichten und Präsentationen.

Aktiv: vor 5 Tagen

Sehen Sie die neuesten **dataanalyst** Jobs zuerst

E-Mail-Adresse

merve@data-craft.de

Der Arbeitsmarkt Nachfrage

Was Daten

Tipp: Geben Sie Ihren Ort oder Ihre Postleitzahl in das Suchfeld „Wo“ ein, um...

Datum ▾ Geschaltet von ▾ Homeoffice ▾ Anstellungsart ▾

[Lebenslauf anlegen - Einfache Bewerbung auf tausende Jobs.](#)

Data Jobs

Sortieren nach: Relevanz - Datum 336,139 Stellenanzeigen ⓘ

Neu

Spezialist Datenbank Oracle (m/w/d)

BAUHAUS 3,1

68167 Mannheim [+1 location](#)

Festanstellung Quereinsteiger*innen

- Spezialist Datenbank Oracle (m/w/d).
- BAUHAUS baut vor allem auf eines: Den Einsatz aller Mitarbeiter*innen – füreinander und für jeden einzelnen Kunden.

Angesehen vor 4 Tagen

Neu

Data Engineer Process Mining...

SIEGENIA GRUPPE 4,7

📍 Wilnsdorf

Vollzeit +1

Was Data

Tipp: Geben Sie Ihren Ort oder Ihre Postleitzahl in das Suchfeld „Wo“ ein, um...

Datum ▾ Geschaltet von ▾ Homeoffice ▾ Anstellungsart ▾

[Lebenslauf anlegen - Einfache Bewerbung auf tausende Jobs.](#)

Data Jobs

Sortieren nach: Relevanz - Datum 26,274 Stellenanzeigen ⓘ

Neu

Data Engineer Process Mining...

SIEGENIA GRUPPE 4,7

📍 Wilnsdorf

Vollzeit +1

⌚ Dringend gesucht 🚗 Mehrere offene Stellen

- Richtungsweisend für unser Denken und Handeln ist das Thema Raumkomfort.
- Unser Ziel ist es, in enger Zusammenarbeit mit unseren Kunden Lösungen für Fenster-,...

Hat regelmäßig offene Stellen

Experte Supply Chain Management - Data Analytics - Warenflusssteuerun...

ALDI SÜD 3,2

45476 Mülheim an der Ruhr

Der Arbeitsmarkt Nachfrage

Was BI

Tipp: Geben Sie Ihren Ort oder Ihre Postleitzahl in das Suchfeld „Wo“ ein, um ...

Datum ▾ Geschaltet von ▾ Homeoffice ▾ Anstellungsart ▾ Sprache ▾

[Lebenslauf anlegen](#) - Einfache Bewerbung auf [tausende Jobs](#).

BI Jobs

Sortieren nach: **Relevanz** - Datum 8,865 Stellenanzeigen ⓘ

SAP BI Solution Developer (m/w/d) :

KION Information Management Services

GmbH 3,6

📍 Frankfurt am Main [+2 locations](#)

Vollzeit Montag bis Freitag +1

- Attraktive Vergütung: Vergütung nach dem bayerischen Tarifvertrag der IG-Metall, 35 Std/Woche mit Möglichkeit zur Steigerung, Umfangreiche Zusatzleistungen ...

Angesehen vor 4 Minuten

Gruppenleitung (w/m/d) AE SAP BW/BI, HR :

Landesbank Hessen-Thüringen 2,3

Zum Teil im Homeoffice in 63067 Offenbach

Was power bi

Tipp: Geben Sie Ihren Ort oder Ihre Postleitzahl in das Suchfeld „Wo“ ein, um ...

Datum ▾ Geschaltet von ▾ Homeoffice ▾ Anstellungsart ▾ Sprache ▾

[Lebenslauf anlegen](#) - Einfache Bewerbung auf [tausende Jobs](#).

power bi Jobs

Sortieren nach: **Relevanz** - Datum 1,712 Stellenanzeigen ⓘ

(Senior) Data Engineer (m/w/d) :

Newroom Media GmbH 5,0

📍 Zum Teil im Homeoffice in 50672 Köln

Vollzeit +1

➤ Schnellbewerbung ⚡ Aktiver Arbeitgeber

⌚ Dringend gesucht

- Newroom Media ist der Spezialist für „Interactive Digital Signage“ und „Mobile Solutions“ am Point of Sale und Point of Interest.

Angesehen vor 4 Minuten

(Junior) Datenanalyst (m /w/d)

Revision

Arbeitsmarkt - Mögliche Arbeitsfelde

Auszug bisheriger Vermittlungen

- Junior Data Analyst
- Reporting Analyst
- Industrieglasfertiger
- IT-Support
- Datenerfasserin
- Abteilungsleiterin im Archäologiemuseum
- BI Consultant
- Informationstechniker
- Produkt- und Programm Manager
- Kundenberaterin
-

Wie kann ich nach der Weiterbildung arbeiten?

Profile von Alumni



Paul Krause
Data Analyst bei
SPAR Österreich

[LinkedIn](#)



Daggie Mannes
Reporting & Analytics
Analyst I equinix

[LinkedIn](#)



Constantin Naum
Data Analyst bei
SPAR Österreich

[LinkedIn](#)

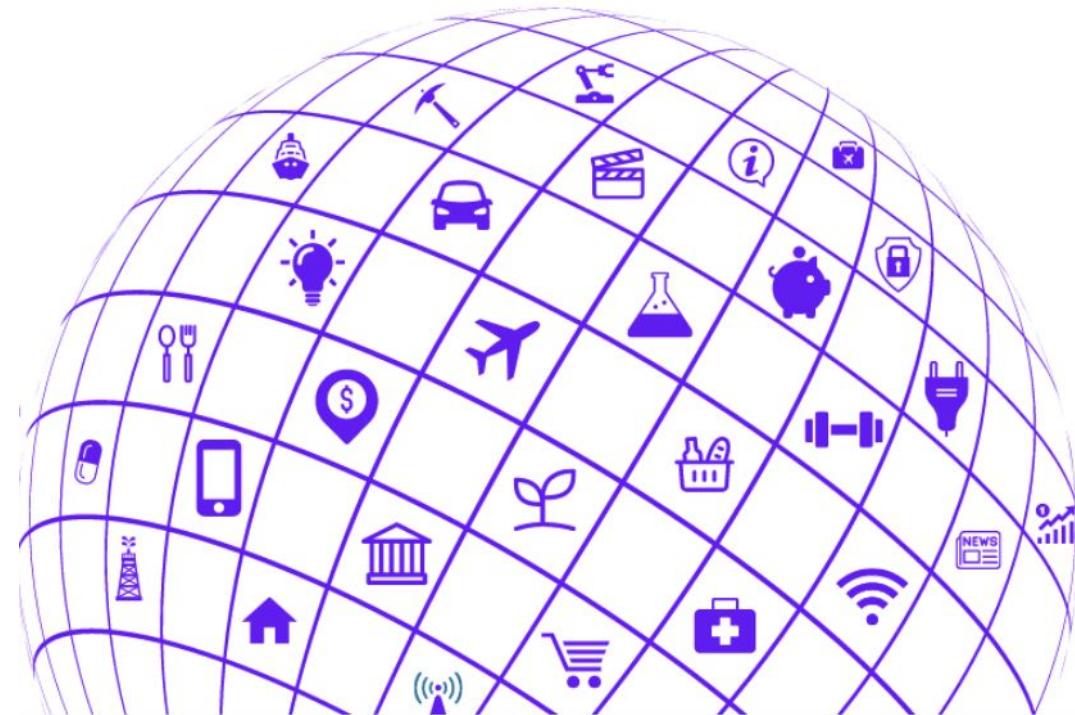


Emrah Kilinc
Junior Consultant
Immobilien
International
LIDL Digital
[LinkedIn](#)

Arbeitsmarkt - Mögliche Arbeitsfelder

Wo arbeite ich als Data Analysts?

- Luftfahrtbranche
- Pharmaindustrie
- Unternehmensberatung
- Automobilindustrie
- Maschinenbau
- Seefahrt
- Telekommunikation
- Finanz
- Versicherungswesen
- Gastronomie
- Bergbau
- Immobilien
- Transport und Logistik
- Einzelhandel
- Bildung
- Sport
- Tourismus
- Landwirtschaft
- ...

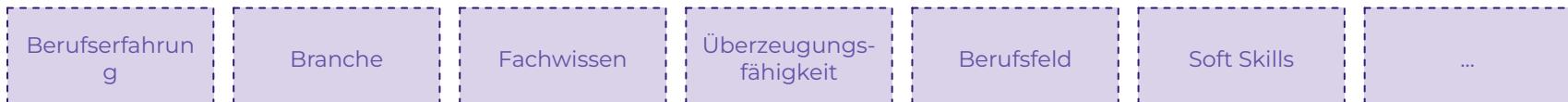


Arbeitsmarkt - Gehaltserwartungen

Was kann ich nach der Weiterbildung verdienen?



abhängig von:



Arbeitsmarkt - Fähigkeiten

Welche Skills brauchen Data Analysts?

Wichtigste Fähigkeiten eines Data Analysts



Basis-Programmierkenntnisse
Datenbereinigung
Datenbanksysteme
Excel-Kenntnisse
Datenvizualisierung
Statistik-Kenntnisse



ethische und Datenschutz-konforme Arbeitsweise



Kritisch-analytisches Denken
Problemlösefähigkeit
Kommunikationsfähigkeit
Teamfähigkeit
schnelle Auffassungsgabe
Lebenslanges Lernen



Python, R
MySQL, PostgreSQL,
PowerBI, Tableau
Excel, SPSS, SAP



Arbeitsmarkt

Bewerbungsfotos

Lasst ein professionelles Bewerbungsfoto von euch machen!

- Denkt dabei an geeignete Kleidung, gepflegtes Auftreten, gutes Licht, gute Haltung
- Ihr könnt bei eurer AV nachfragen, ob euch das Bewerbungsfoto bei einem Fotostudio bezahlt wird
- Lasst das Foto bis spätestens zum Praxisprojekt anfertigen, damit es in der Karrierephase genutzt werden kann

Arbeitsmarkt

Bewerbungsunterlagen - Vorlage bis zum 1. Tag des Soft-Skill Moduls im Juni (24.06)

Entscheidet euch am besten jetzt schon für ein professionelles Layout!

<https://beaded-lynx-273.notion.site/Lebenslauf-Vorlagen-3b2cc47336ac428a9d13d0d034551fe5?pvs=4>



RICHARD SANCHEZ

IHK - zertifizierter Datenanalyst -
Power BI, Python, Projektmanager

MEIN SKILLSET

- Power BI
- Python
- SQL
- KNIME
- Projektmanagementtools
- Teamfähigkeit

WAS MACH AUSMACHT

Ich bin Datenanalyst mit betriebswirtschaftlichem Hintergrund und einer Passion für Datenanalyse. Meine rasche Auffassungsgabe und meine Liebe zu Zahlen ermöglichen es mir, komplexe Daten in aussagekräftige Erkenntnisse zu verwandeln. In meinen letzten Projekten habe ich bewiesen, dass ich databasierte Entscheidungen treffen kann. Ich freue mich darauf, meine Fähigkeiten in der Datenanalytik in Ihrem Unternehmen einzusetzen.



RICHARD SANCHEZ

Data Analyst
Python, Power BI, SQL

BERUFSERFAHRUNG

Studio Showde Studio Showde 2020 - 2021 <small>Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Vestibulum sit amet quam rhoncus, egestas dui eget, malesuada justo. Ut aliquam augue.</small>	Elsetown Cor. Kota Kinabalu - Singapore 2018 - 2019 <small>Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Vestibulum sit amet quam rhoncus, egestas dui eget, malesuada justo. Ut aliquam augue.</small>	Studio Showde Sydney - Australien 2010 - 2011 <small>Lorem ipsum dolor sit amet, consectetur adipiscing elit. Vestibulum sit amet quam rhoncus, egestas dui eget, malesuada justo. Ut aliquam augue.</small>
--	--	--

SPRACHEN

- English
- Germany (basic)
- Spain (basic)

KENNTNISSE

- Management Skills
- Creativity
- Digital Marketing
- Negotiation
- Critical Thinking
- Leadership

EHRENAMTLEICHES

- ...
- ...

AUSBILDUNG

Borselle University Bachelor of Business Management 2016-2023	Borselle University Master of Business Management 2014-2018
--	--



RICHARD SANCHEZ

Data Analyst
Python, Power BI, SQL

Sehr geehrte Frau Leßke,

Ihre Suche nach einem leidenschaftlichen Datenanalysten für den Betriebswirtschaftsbereich hat mein Interesse geweckt. Als Absolvent mit Erfahrung in der eigenverantwortlichen Datenanalyse und -auswertung kombiniert mit Kenntnissen in Tools wie Python und Power BI, bin ich bereit, bei Jungheinrich einen nachhaltigen Einfluss zu hinterlassen.

Die Möglichkeit, nicht nur Teil Ihres Teams zu sein, sondern auch die Verantwortung für die Konzeption und Entwicklung von Datenprodukten zu übernehmen, ist für mich eine spannende Herausforderung. Meine agile Arbeitsweise, interdisziplinäre Zusammenarbeit und Neugierde machen mich zu einem idealen Kandidaten für diese Position.

Die Ausicht auf Homeoffice, flexible Arbeitszeiten und die Chance, in einem familiären Umfeld hochgesteckte Ziele zu erreichen, machen die Position für mich noch verlockender. Ich freue mich darauf, in einem persönlichen Gespräch mehr über meine Qualifikationen und meine Begeisterung für die Position zu teilen.

Mit freundlichen Grüßen,
Richard Sanchez

Arbeitsmarkt

Bewerbungsunterlagen



Isabel Schumacher
Data Analyst

IHK – zertifizierter Datenanalyst – Power BI, Python, Projektmanager

Ich bin Datenanalyst mit betriebswirtschaftlichem Hintergrund und einer Passion für Datenanalyse. Meine rasche Auffassungsgabe und meine Liebe zu Zahlen ermöglichen es mir, komplexe Daten in aussagekräftige Erkenntnisse zu verwandeln. In meinem letzten Projekt habe ich bewiesen, dass ich datenbasierte Entscheidungen treffen kann. Ich freue mich darauf, meine Fähigkeiten in der Datenanalyse in Ihrem Unternehmen einzusetzen.

MEIN SKILLSET

- Power BI
- SQL
- KNIME
- Python
- Projektmanagement
- ntools
- Teamfähigkeit



Isabel Schumacher
Data Analyst

Kontakt
hello@reallygreatsite.com
+123-456-7890
123 Anywhere St, Any City

Ausbildung

Schule	Abschluss	Jahr
Schule	Abschluss	Jahr

Skill

- Management Skills
- Digital Marketing
- Negotiation
- Critical Thinking
- Communication Skills
- Digital Marketing
- Negotiation

Zertifikate

Oct 2018 | Ingoude Company
xxxx

May 2015 | Timmerman Industries
xxxx



Isabel Schumacher
Data Analyst

Kontakt
hello@reallygreatsite.com
+123-456-7890
123 Anywhere St, Any City

Sehr geehrte Frau Le&ke,

Ihre Suche nach einem leidenschaftlichen Datenanalysten für den Betriebswirtschafts bereich hat mein Interesse geweckt. Als Absolvent mit Erfahrung in der eigenverantwortlichen Datenanalyse und -auswertung, kombiniert mit Kenntnissen in Tools wie Python und Power BI, bin ich bereit, bei Jungheimrich einen nachhaltigen Einfluss zu hinterlassen.

Die Möglichkeit, nicht nur Teil Ihres Teams zu sein, sondern auch die Verantwortung für die Konzeption und Entwicklung von Datenprodukten zu übernehmen, ist für mich eine spannende Herausforderung. Meine agile Arbeitsweise, interdisziplinäre Zusammenarbeit und Neugierde machen mich zu einem idealen Kandidaten für diese Position.

Die Aussicht auf Homeoffice, flexible Arbeitszeiten und die Chance, in einem familiären Umfeld hochgesteckte Ziele zu erreichen, machen die Position für mich noch verlockender. Ich freue mich darauf, in einem persönlichen Gespräch mehr über meine Qualifikationen und meine Begeisterung für die Position zu teilen.

Mit freundlichen Grüßen,
XXX

Arbeitsmarkt

Bewerbungsunterlagen



(0221) 1234-56
hallo@superduperseite.de
Jede Straße 123
12345 Jede Stadt

MEIN SKILLSET

- Power BI
- SQL
- KNIME
- Python
- Projektmanagement-tools
- Teamfähigkeit

HARPER RUSSO
Data Analyst

IHK - zertifizierter Datenanalyst - Power BI, Python, Projektmanager

Über mich
Ich bin Datenanalyst mit betriebswirtschaftlichem Hintergrund und einer Passion für Datenanalyse. Meine rasche Auffassungsgabe und meine Liebe zu Zahlen ermöglichen es mir, komplexe Daten in aussagekräftige Erkenntnisse zu verwandeln. In meinem letzten Projekt habe ich bewiesen, dass ich datenbasierte Entscheidungen treffen kann. Ich freue mich darauf, meine Fähigkeiten in der Datenanalytik in Ihrem Unternehmen einzusetzen.

Harper RUSSO

DATA ANALYST

Berufserfahrung

2015-2017 Shodwe Company
Market the product with the target of product excellence

2018-2020 Thynk Unlimited
Manage the marketing flow for the global market to stabilize the company's finances

2018-2020 Thynk Unlimited
Manage the marketing flow for the global market to stabilize the company's finances

Ausbildung

- 2018 | Shodwe Company XXXXXXXX
- 2020 | Thynk Unlimited Co XXXXX

Kontakt

+123-456-7890
@reallygreatsite
reallygreatsite.com

123 Anywhere St.,
Any City, ST 12345

Skills

Leadership
Problem Solving
Project Scheduling
Strategic Planning
Public Speaking

Sprachen

Deutsch



+123-456-7890
@reallygreatsite
reallygreatsite.com
123 Anywhere St.,
Any City, ST 12345

Sehr geehrte Frau Leßke,

Ihre Suche nach einem leidenschaftlichen Datenanalysten für den Betriebswirtschaftsbereich hat mein Interesse geweckt. Als Absolvent mit Erfahrung in der eigenverantwortlichen Datenanalyse und -auswertung, kombiniert mit Kenntnissen in Tools wie Python und Power BI, bin ich bereit, bei Jungheimrich einen nachhaltigen Einfluss zu hinterlassen. Die Möglichkeit, nicht nur Teil Ihres Teams zu sein, sondern auch die Verantwortung für die Konzeption und Entwicklung von Datenprodukten zu übernehmen, ist für mich eine spannende Herausforderung. Meine agile Arbeitsweise, interdisziplinäre Zusammenarbeit und Neugierde machen mich zu einem idealen Kandidaten für diese Position. Die Aussicht auf Homeoffice, flexible Arbeitszeiten und die Chance, in einem familiären Umfeld hochgesteckte Ziele zu erreichen, machen die Position für mich noch verlockender. Ich freue mich darauf, in einem persönlichen Gespräch mehr über meine Qualifikationen und meine Begeisterung für die Position zu teilen.

Mit freundlichen Grüßen,
Andreas Feige



Canva Nutzun Career

Canva

The screenshot shows the Canva mobile application interface. At the top, there's a blue header bar with the word "Canva" and a profile picture of a woman. Below the header is a toolbar with icons for "Datei", "Größe ändern & Magic Switch", and a back arrow. The main content area displays a design titled "CV Julie" with a pencil icon. Below the title, it says "A4 • Von Julie Jacquemin • 21cm x 29.7cm". A vertical sidebar on the left contains the following menu items:

- Neues Design erstellen
- Dateien importieren
- Einstellungen
- Speichern (Alle Änderungen gespeichert)
- In Ordner speichern
- Kopie erstellen
- Download
- Versionsverlauf
- Alle Kommentare anzeigen
- Text suchen und ersetzen (with a search icon)
- In Desktop-App öffnen
- Hilfe

This screenshot shows the "Download" settings screen in the Canva mobile app. At the top, there's a user profile picture, a plus sign icon, a bar chart icon, and a printer icon labeled "Mit Canva drucken". To the right is a "Teilen" button. Below these are two "Teilen" buttons: one black and one white.

The main content area is titled "Download". It includes sections for "Dateityp", "Seiten auswählen", and "Einstellungen".

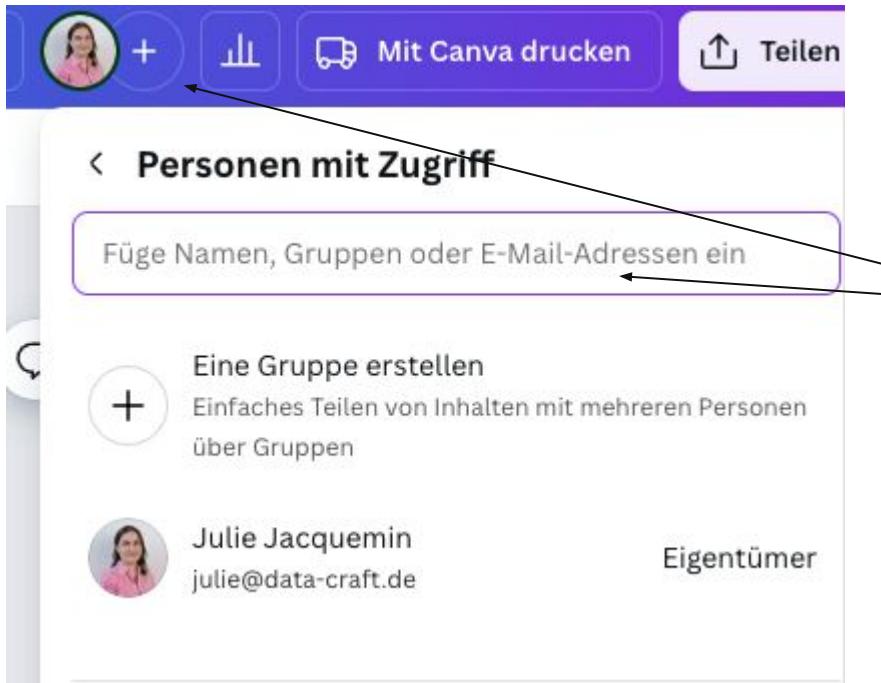
Dateityp: PDF: Standard (highlighted with a blue border and labeled "Empfohlen")
 PDF glätten i
 Notizen einschließen i

Seiten auswählen: Alle Seiten (3)

Einstellungen: Download-Einstellungen speichern

A large blue "Download" button is at the bottom.

Canva



The screenshot shows the sharing interface of a Canva document. At the top, there are four buttons: a profile picture, a plus sign for adding users, a printer icon for printing, and a share icon labeled "Mit Canva drucken". Below these is a purple bar with a white arrow pointing right and the word "Teilen". A large callout box is overlaid on the interface, containing the following text:

- < **Personen mit Zugriff**
- Füge Namen, Gruppen oder E-Mail-Adressen ein
- Eine Gruppe erstellen
Einfaches Teilen von Inhalten mit mehreren Personen über Gruppen
- Julie Jacquemin
julie@data-craft.de
- Eigentümer

Personen zur gemeinsamen Arbeit am Dokument einladen.
Mailadresse eingeben und “Mitarbeiter” angeben. Oder evtl. “Betrachter”- eingeschränkt

Tagesplan

08:30 - 09:00 Kennenlernen Career Team

09:00 - 10:30 Ice-Breaker + Vorstellungsrunde

10:30 -10:45 Pause

10:45 - 11.30 Der Arbeitsmarkt

11:30 - 12:30 *Soft-Skills*

12:30 - 13:30 Pause

13:30 - 14:30 Soft-Skill-Gruppenarbeit

14.30 - 15:00 Teamfähigkeit

15:00 -15:15 Pause

15:15 - 16:00 Tipps Career Team

Beispiele aus den bisherigen Kursen

- Ein Unternehmen gab uns eine negative Rückmeldung zu unseren Kursteilnehmenden, weil drei von vier Studierenden bei den Meetings geraucht haben (-> Business Knigge!)
- Ein Unternehmen stellte eine Kursteilnehmerin nach der letzten Runde in den Vorstellungsgesprächen aufgrund "fehlender" Soft-Skills nicht ein
- Ein Kunde reichte eine Beschwerde über unsere Kursteilnehmenden ein, da sich unsere Kursteilnehmenden regelmäßigen verspäteten und nicht pünktlich sind.
(Folge: Keine weitere Kooperation mit DataCraft)
- Ein Unternehmen wollte nicht mehr mit uns weiterarbeiten, da unsere Kursteilnehmenden die Unternehmensdaten auf ihre privaten Laptops gezogen haben.
- Ein Unternehmen beschwerte sich über unsere Kursteilnehmenden, weil sie ständig in Diskussionen und Schuldzuweisungen vor dem Kunden verfielen.

Warum sind
Soft Skills so
wichtig und
was sind sie
eigentlich?



Auszug der wichtigsten Soft Skills:

Methodische Fähigkeiten

- Organisationstalent
- Selbstdisziplin
- Medienkompetenz
- Hohe Auffassungsgabe
- Problemlösungsfähigkeit
- Selbstmanagement
- Klare Zielorientierung
- Hohe Frustrationstoleranz
- Zuverlässigkeit
- Präsentationsgeschick
- Zeitmanagement
- Projektmanagement
- ...

Soziale Fähigkeiten

- Emotionale Intelligenz
- Durchsetzungsvermögen
- Empathische Fähigkeiten
- Kommunikative Fähigkeiten
- Konfliktfähigkeit
- Gute Menschenkenntnis
- Teamfähigkeit
- Zuhörfähigkeit
- Verhandlungsfähigkeit
- Kritikfähigkeit
- ...

Persönliche Fähigkeiten

- Hohe Belastbarkeit
- Eigeninitiative
- Begeisterungsfähigkeit
- Leistungsbereitschaft
- Persönliches Engagement
- Flexibilität & Anpassungsfähigkeit
- Selbstkritik
- Neugierde
- Hohes Selbstbewusstsein
- Selbstmotivation
- Hohe Stressresistenz
- Verantwortungsgefühl
- Fähigkeit zur Selbstreflexion
- ...

Warum Soft-Skills?

- Personaler:innen entscheiden oft (unterbewusst) **in den ersten 10 Sekunden**
- **80 Prozent** der befragten Arbeitgeber betrachten Kommunikationsfähigkeit als wichtigsten Soft Skill
- **93 Prozent** der Personalverantwortlichen sehen Soft Skills für genauso wichtig oder wichtiger als Hard Skills (technische Fähigkeiten) an
- Laut einer Studie des Stanford Research Institute International und der Carnegie Mellon Foundation sind **75% des langfristigen Berufserfolgs auf Soft Skills** und nur **25% auf technische Kenntnisse** zurückzuführen

Warum Soft-Skills?

- **50 Prozent** der Führungskräfte sind bereit, einen Mitarbeiter mit starken Soft Skills, aber schwachen technischen Fähigkeiten einzustellen. Gleichzeitig sind **67 Prozent** der HR-Manager bereit, einen Kandidaten mit starken Soft Skills einzustellen, selbst wenn seine technischen Fähigkeiten fehlen.
- Mit dem Fortschritt der Künstlichen Intelligenz und Automatisierung wird die Nachfrage nach Soft Skills in den kommenden Jahren um **26 Prozent in den USA und 22 Prozent in Europa steigen** wird.
- Über **60 Prozent** der Arbeitgeber sagen, dass Bewerber nicht über die notwendigen Kommunikations- und zwischenmenschlichen Fähigkeiten für eine erfolgreiche Beschäftigung verfügen

Die häufigsten Absagegründe nach Bewerbungsgesprächen

- **Unprofessionelles Verhalten** (unpünktliches Erscheinen, ungepflegte Kleidung, Rauchen vor der Kamera, ...)
- **Mangelnde Kommunikationsfähigkeit** (ständiges Unterbrechen, nicht in der Lage, klar zu kommunizieren, ...) → Kommunikationsfähigkeit
- **Fehlende Teamfähigkeit** (Kandidat:innen müssen in der Lage sein, demonstrieren zu können, warum sie Teamfähigkeit besitzen) → Teamfähigkeit; Empathie
- **Mangel an Problemlösefähigkeiten** (Kandidat:innen müssen aufzeigen können, dass und wie sie Probleme lösen können) → Problemlösefähigkeit; Konfliktfähigkeit
- **Fehlende Anpassungsfähigkeit** (Unternehmen wollen Kandidat:innen einstellen, die in der Lage sind, sich Veränderungen anzupassen.) → Flexibilität
- **Unangemessene Fragen oder Kommentare**
- **Fehlende Vorbereitung**

- Auftreten, die ersten Worte und der erste Eindruck sind ausschlaggebend
- Wie können wir an unserer Kommunikationsfähigkeit arbeiten? Wie trete ich überzeugend und selbstbewusst auf?
- Wie können wir bereits im Vorfeld mit unseren “Soft Skills” überzeugen und sie präsentieren?
- Wie können wir beim Bewerbungsgespräch geschickt platziieren, dass wir z.B. lösungsorientiert sind, stressresistent, lernwillig, eine sehr ausgeprägte Kommunikationsfähigkeit besitzen?

Tagesplan

08:30 - 09:00 Kennenlernen Career Team

09:00 - 10:30 Ice-Breaker + Vorstellungsrunde

10:30 -10:45 Pause

10:45 - 11.30 Der Arbeitsmarkt

11:30 - 12:30 *Soft-Skills*

12:30 - 13:30 Pause

13:30 - 14:30 Soft-Skill-Gruppenarbeit

14.30 - 15:00 Teamfähigkeit

15:00 -15:15 Pause

15:15 - 16:00 Tipps Career Team

Welchen Persönlichkeitstypen
fühlt ihr euch zugehörig und
welche Eigenschaften würden
euch produktiver/erfolgreicher
machen?

<https://www.16personalities.com/de/personlichkeitstypen>

IT IS YOUR TURN NOW!

- 40 Minuten Kleingruppenarbeit
- Sucht euch einen Soft-Skill heraus, den ihr gut beherrscht und einen Skill, der noch nicht so ausgeprägt ist.
- Erzählt euch davon und begründet, warum ihr die einen Skills gut beherrscht und erörtert gemeinsam, was ihr tun könnt, um die anderen Skills weiter auszubauen.



Tagesplan

08:30 - 09:00 Kennenlernen Career Team

09:00 - 10:30 Ice-Breaker + Vorstellungsrunde

10:30 -10:45 Pause

10:45 - 11.30 Der Arbeitsmarkt

11:30 - 12:30 *Soft-Skills*

12:30 - 13:30 Pause

13:30 - 14:30 Soft-Skill-Gruppenarbeit

14.30 - 15:00 Teamfähigkeit

15:00 -15:15 Pause

15:15 - 16:00 Tipps Career Team

Feedback

? Erkenntnisse?

.

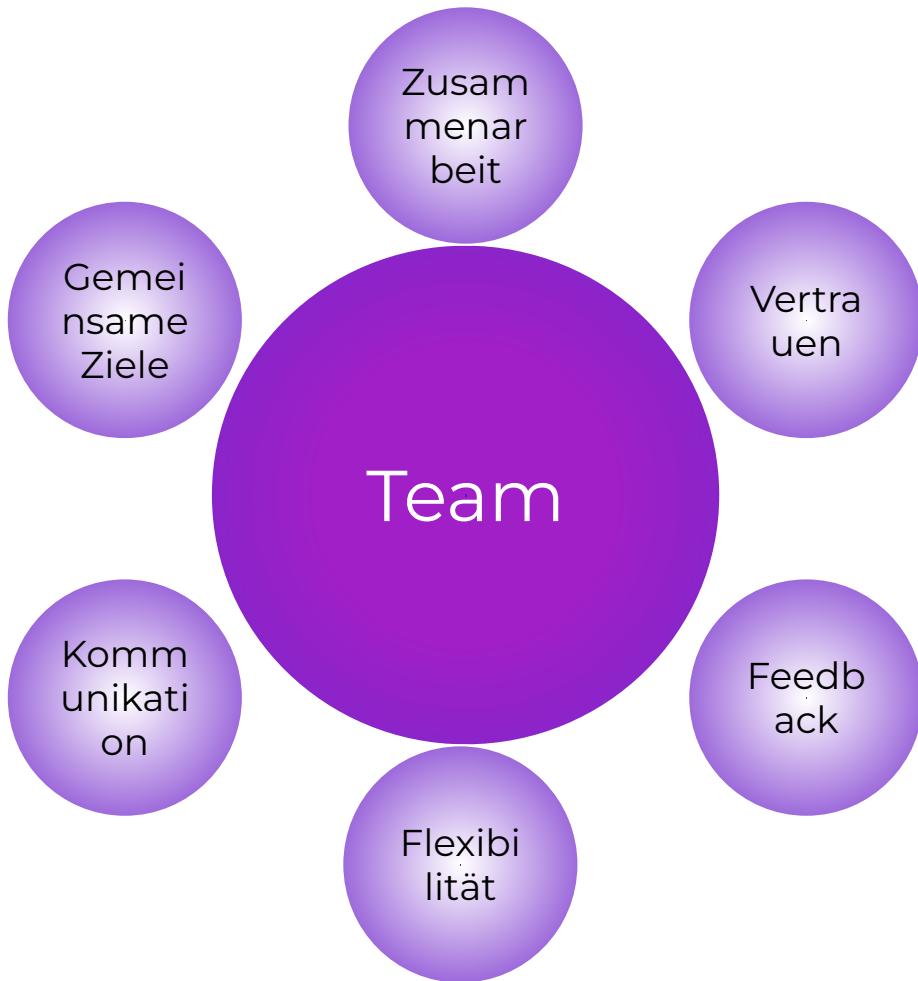
15 Min Pause



Was
macht ein
gutes
Team aus?



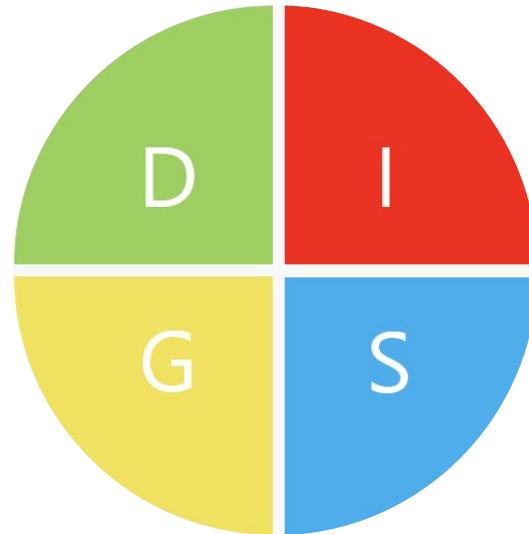
Team



Das Persönlichkeitsmodell

Direkt

- Entscheidend
- schnell
- Ehrgeizig
- Zielstrebig
- Will Ergebnisse sehen



Gewissenhaft

- Pünktlich
- Detailliert
- Genau
- Kritischer Denker

Initiative

- Liebt das Netzwerken
- Erfindergeist
- Extrovertiert
- Kommunikativ
- Sehr kreativ

Stetig

- Sorgfältig
- Hilfsbereit
- Geduldig
- Ruhig und gefasst
- Guter Verkäufer (erkennt Bedürfnisse)

Ihr seid ein
Team und
jedes
Teammitglied
ist so
unterschiedlich
!

Tagesplan

08:30 - 09:00 Kennenlernen Career Team

09:00 - 10:30 Ice-Breaker + Vorstellungsrunde

10:30 -10:45 Pause

10:45 - 11.30 Der Arbeitsmarkt

11:30 - 12:30 *Soft-Skills*

12:30 - 13:30 Pause

13:30 - 14:30 Soft-Skill-Gruppenarbeit

14.30 - 15:00 Teamfähigkeit

15:00 -15:15 Pause

15:15 - 16:00 Tipps Career Team

Tipps von der Career Managerin:

- Nutze **Gruppenarbeiten**, um an deinen **Teamskills** zu arbeiten und für ein gutes Klima im Kurs zu sorgen
- Baut euer **Netzwerk** jetzt schon aus! Tretet in Kontakt mit unseren Alumni (**LinkedIn Account & Karriere- und Fachmessen!**)
- Es gibt Online immer wieder **Coding-Challenger für Anfänger:innen!** Nehmt teil!
- Sucht euch **Unterstützung**. Schließt euch mit **Mentor:innen** zusammen. Helft euch gegenseitig.

Tipps von der Career Managerin:

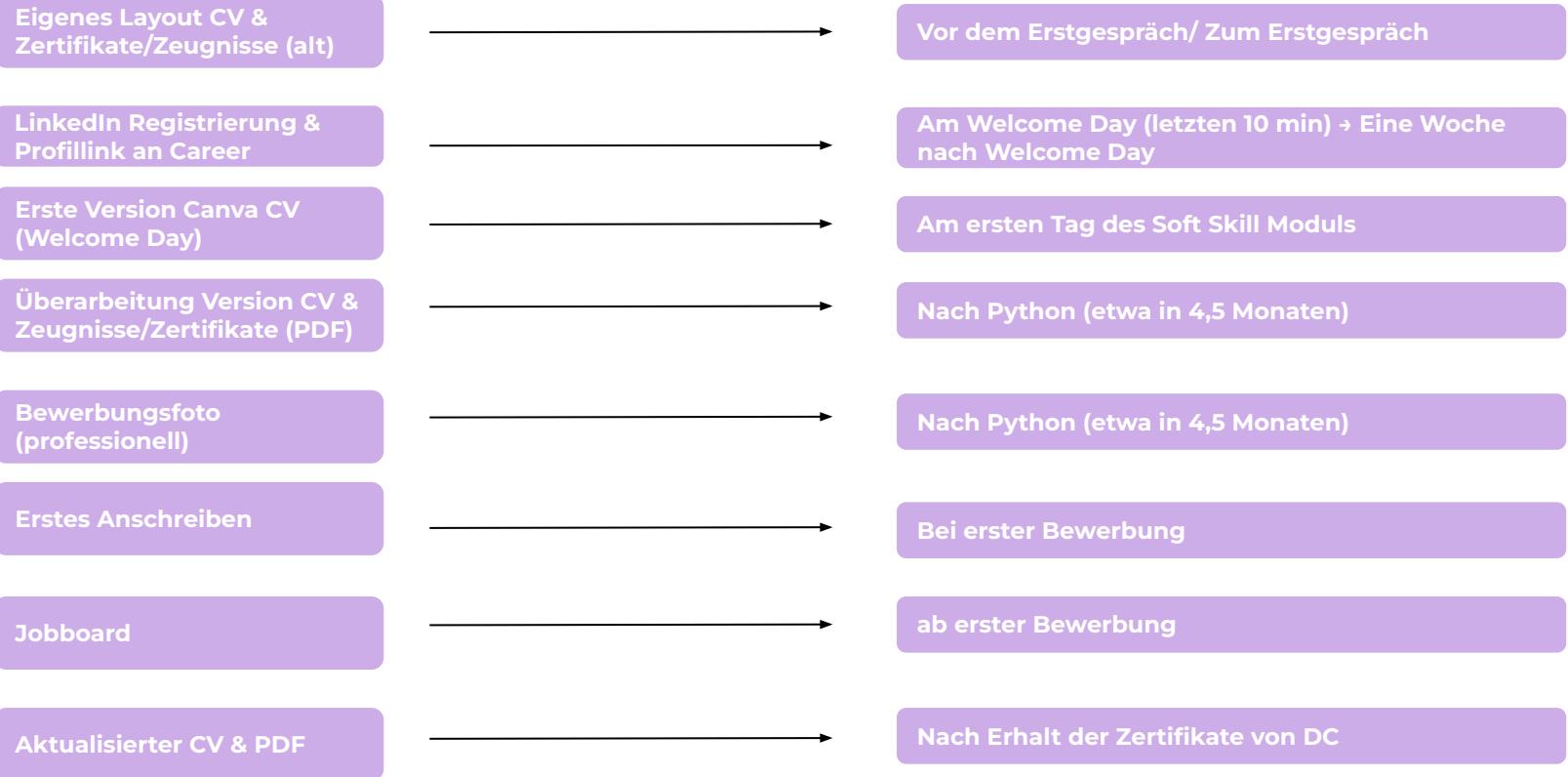
- Wenn du deine **Projektergebnisse** vorstellst, kannst du gleich üben, wie du diese einem zukünftigen Kollegen oder deiner Chefin **präsentieren** würdest
- Versuche, mit den **Tutor:innen** und deinen **Mitstudent:innen** effektiv und respektvoll zu **kommunizieren**; wenn dir etwas nicht gefällt, gebe konstruktives **Feedback**.
 -
- Höre **aktiv zu** und stelle **Verständnisfragen**, bevor du auf etwas antwortest.
- Wenn es weniger gut lief/läuft, denke **in Lösungen**. Sage nicht nur was nicht gut lief/läuft, sondern mache auch Verbesserungsvorschläge.
- **Weitere Ideen?**

Einrichten eines effektiven Arbeitsplatzes

- Ergonomie
- Optimierung des Lichts
- Minimierung von Ablenkung
- Persönliche Gestaltung
- Geräuschpegel
- Luftqualität
- Organisation



Abgabefristen



Anstehende Events mit Career

LinkedIn
Workshop



04.09.2024

Career Fair



Ab dem 31.10.2024 (über
mehrere Tage)

Soft Skill Modul



Mitte September (16.-20.09.)

Empfehlungen & To Dos

1. Schicke uns bitte bis Ende Februar einen Lebenslauf via E-Mail
2. Lege dir eine seriöse Mailadresse an (Vorname.Nachname@XXX.de etc.)
3. Erstelle mit deiner privaten E-Mail Adresse einen **LinkedIn Account** und **XING Account** (gib uns Bescheid, wenn du dir ein Account eingerichtet hast)

Zur Orientierung:



LinkedIn Profil
Merve
[Link](#)



LinkedIn Profil
Julie
[Link](#)

Wie startet ihr morgen in den Kurs?

Alexander
Bachmann

Daria
Vornat

Josephine
Dittberner

Kateryna
Ivanenko

Marcello
Tambascia

Martha
Glinkowski

Martin
Lambrecht

Mathias
Schabow

Michael
Matthiesen

Mustapha
Zarrab

Nikolay
Nanchev

A large, abstract network graph is visible in the background, composed of numerous small black dots connected by thin grey lines, forming a complex web-like structure.

**Erkenntnisse?
Kommentare?
Fragen?**

You made it!!



Bis spätestens zum
Soft-Skill-Modul



Unser Career Team



Merve Yalcin

- 0176 313 538 46
- merve@data-craft.de

oder unter: career@data-craft.de



Julie Jacquemin

- 0152 075 460 56
- julie@data-craft.de

oder unter: career@data-craft.de