

Durée : 2 jours soit 14h

RÉSUMÉ

Vous êtes scrumMaster, vous vous êtes formé à Scrum, certifié ou pas... Cependant, vous vous rendez compte que mettre en application sur le terrain tout ce que vous avez appris n'est pas si facile !

En effet, tout ne se passe pas aussi idéalement que dans la littérature, l'introduction de pratiques agiles ne signifiant pas uniquement une évolution méthodologique ; c'est aussi une évolution des comportements et donc de savoir-être faisant appel à des compétences relationnelles et collaboratives qui ne sont pas toujours très développées. Car les valeurs agiles telles que la confiance, la transparence, la solidarité, l'engagement, le respect, le courage... induisent des comportements, souvent nouveaux à adopter.

Alors, comment être à l'écoute des résistances au changement ? Comment accompagner au mieux chacun de vos coéquipiers à mieux coopérer avec les autres ? Comment obtenir l'engagement de l'équipe sur des résultats en fin de sprint ? Comment faciliter l'auto-organisation de l'équipe, sans se sentir dépossédé d'une forme de responsabilité ? Comment dépasser vos propres freins qui vous empêchent d'être totalement à l'aise sur le plan managérial ?

L'adoption d'une posture de coach et le recours aux outils du coaching, individuel et collectif, peuvent s'avérer très efficaces : en effet, un coach fait émerger les talents des personnes coachées, les aide à changer, à progresser vers un objectif et à développer de nouvelles compétences ; il les accompagne dans la recherche de solutions... sur la voie de l'agilité et de la responsabilité.

Cette formation de deux jours, essentiellement orientée vers les problématiques humaines et relationnelles, complètera utilement votre formation élémentaire sur Scrum,

OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES :

A l'issue de cette formation, vous comprendrez bien le positionnement du scrumMaster par rapport à son équipe ; vous saurez mieux prendre en considération les facteurs humains liés à une transformation agile ; vous disposerez d'outils opérationnels pour « décoder » les jeux de pouvoir ; vous saurez comment créer les conditions favorables pour encourager la mise en œuvre des pratiques collaboratives ; vous pourrez mesurer régulièrement le degré d'agilité de l'équipe et proposer les ajustements nécessaires.

Trucs et astuces, jeux de rôles et mises en situation réelles vous aideront à faire de votre équipe une vraie équipe agile partageant des valeurs communes.

Vous saurez mieux encore assumer pleinement vos (nouvelles) responsabilités, en vous appuyant sur un plan d'actions individuel.