



# GESTIÓN DE RRHH

Gualberto Tomas Bello Túnez

Consultor y Facilitador Profesional

Temas Favoritos:

Gestión Humana, Planificación y Comunicación



Profesional del área de Recursos Humanos egresado de la Escuela de Relaciones Industriales de la Universidad Católica Andrés Bello con estudios de Postgrado en la Universidad Experimental de Guayana, Universidad Tecnológica del Centro y Egresado del XLIII Programa Avanzado de Gerencia del Instituto de Estudios Superiores de Administración IESA de Venezuela. Adicionalmente es facilitador certificado de los Siete Hábitos de la Gente Altamente Efectiva y de Aprendizaje Acelerado.

Amplia experiencia técnica y gerencial en el sector metalmecánico, petrolero, autopartes, papelería, construcción y consultoría desarrollada en Venezuela, Brasil y Colombia.

Se enfoca en la aplicación de soluciones prácticas en aspectos vinculados con la gestión de talentos y la operacionalización de la estrategia del negocio en las áreas de capacitación, compensación, desarrollo organizacional, planificación de carrera, comunicación corporativa, relaciones laborales, seguridad industrial y planificación estratégica a través del Balanced Scorecard (BSC).

Dispone de herramientas y soluciones gerenciales probadas, adquiridas en empresas de mediana y gran magnitud nacionales y transnacionales y en las cuales he ocupado posiciones de Gerencia, Dirección y responsable de la vocería funcional e institucional.



# GESTIÓN DE RRHH

## I. SERVICIOS ALA GESTIÓN DE RRHH

Para atender oportunamente el elemento vital del funcionamiento empresarial, la gente, hemos desarrollado y aplicado con éxito soluciones hechas a la medida lo cual nos permite ofrecer una amplia variedad de productos en las siguientes áreas de la gestión del recurso humano:

### **1. Gerencia del recursos humano**

Nuestros calificados consultores están en capacidad de atender en forma externa a la empresa, todas las actividades requeridas para una efectiva gestión de sus recursos humanos, garantizando confiabilidad, capacidad de respuesta y menores costos para una efectiva gestión de la gente.

### **2. Reclutamiento y selección de talento.**

La más confiable metodología para atender en oportunidad y calidad los requerimientos de talentos técnicos, supervisorios, gerenciales y de dirección en su empresa a nivel nacional e internacional.

### **3. Descripción y valoración de cargos:**

Elaboración de descripciones de cargo bajo diferentes metodologías compatibles con los sistemas de valoración de cargos universalmente aceptados (Kress, integración de factores, etc.).

### **4. Encuestas de sueldos y salarios y diseño de política salarial.**

Elaboración de encuestas para determinar nivel de competitividad de los niveles de compensación de su empresa así como guías prácticas para la administración salarial expresadas en políticas salariales.

### **5. Gestión de talento basada en competencias.**

Amplia experiencia en la implantación de modelos de competencias para una efectiva gestión del talento en su empresa.

## **6. Planificación y desarrollo de carrera.**

Diseño e implantación de sistemas de planificación y desarrollo de carrera que incluye vinculación con la medición del desempeño, estimación de potencial, definición de cuadros de reemplazo, elaboración de rutas de desarrollo técnico y gerencial para una máxima utilización de su talento

## **7. Programas de sostenibilidad laboral, asesoría y manejo de conflictos.**

Un entorno laboral y empresarial convulsionado requiere una gestión del capital humano con visión estratégica, sistémica y permanente que asegure la perdurabilidad de la empresa en el tiempo a través de la gente, incidiendo en forma determinante en una significativa reducción de los niveles de conflictividad laboral.

## **8. Negociación y cálculo de costos de convenciones colectivas.**

A través de modelos de costos, suministramos efectivo y confiable apoyo en proceso de negociación de convenciones colectivas.

## **9. Análisis y diseño organizacional.**

Disponemos de probadas y exitosas metodologías de análisis de la organización orientadas a incrementar la efectividad y mejores niveles de desempeño organizacional.

## **10. Estudios de clima organizacional.**

A través de sistemas on line, realizamos estudios de clima organizacional que faciliten la toma de decisiones para mejorar los niveles de bienestar en su organización.

## **11. Asistencia a empresas extranjeras para establecerse en Colombia.**

Apoyo en la obtención de visas como inversionistas, proveer servicio de transporte, conseguir facilidades de alojamiento, registrar compañías, diseño, construcción y/o arrendamiento de facilidades de oficinas y operacionales, obtención de los permisos gubernamentales requeridos, concertar citas con personas o grupos de interés y actividades familiares y recreativas.



# GESTIÓN DE RRHH

## PROYECTOS RELEVANTES REALIZADOS

PROYECTOS
Diseño y ejecución de Valoración de Cargos.
Revisión y actualización de Descripciones de Cargo
Modelo de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo
Evaluación Cliente Incognito
Diseño Programa Estratégico de Comunicación Interna
Talleres de Planificación Estratégica
Sistema de compensación salarial
Diseño política salarial – normas y procedimientos
Desarrollo de Habilidades de Comunicación Interna
Proyecto de Análisis Organizacional
Servicio de Selección y Reclutamiento de Personal