



# HumanGuide®

CERTIFICADO PELO CONSELHO FEDERAL DE PSICOLOGIA

## Perfil Pessoal

### Psicólogo responsável

Giselle Welter

### Data de emissão

16/02/2017

### Avaliado

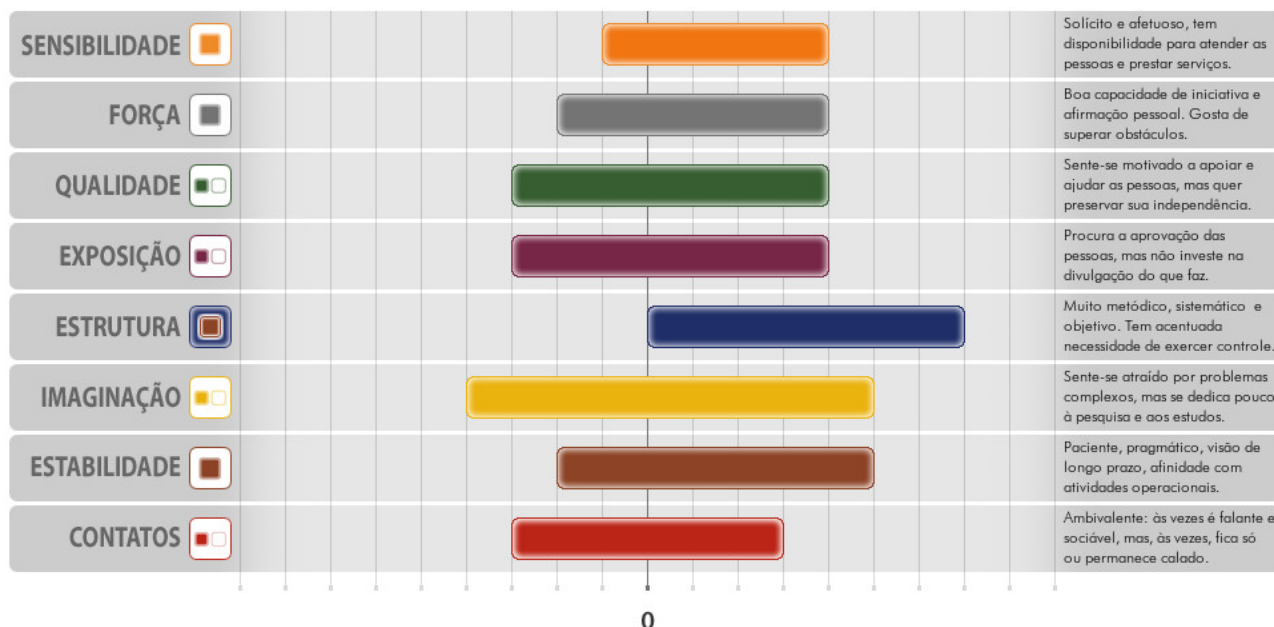
Leonardo Felipe de Goes Pulpor

---

HumanGuide Brasil

Respondente: **Leonardo Felipe de Goes Pulpor**Psicólogo responsável: **Giselle Welter**CRP: **06/18218**

## Perfil Analítico



### Sobre o relatório do HumanGuide

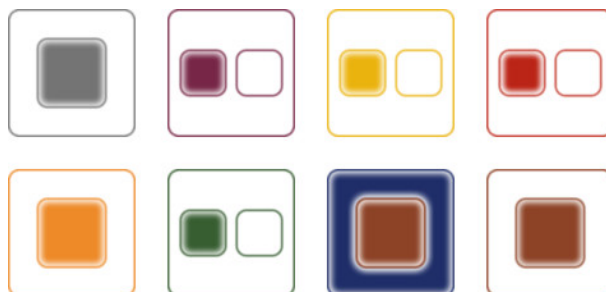
Este relatório baseia-se no teste de personalidade Perfil Pessoal HumanGuide®, que apreende as motivações e preferências individuais. Ele apresenta o jogo de forças entre as suas necessidades, enquanto determinantes das suas escolhas, e não permite comparações com qualquer grupo de referência. Não há, portanto, um parâmetro normativo que possa ser adotado como referência. O seu perfil é único, e não pode ser considerado como dentro da média, ou acima ou abaixo dela. O relatório que você tem em mãos foi gerado eletronicamente, e reflete as suas respostas no teste. Ele não pretende ser conclusivo, ou emitir qualquer juízo de valor ou adequação da sua personalidade. Da mesma forma, ele não permite qualquer inferência quanto à sua estabilidade emocional.

Por tratar-se de um questionário de autoavaliação, os resultados refletem a sua percepção de si mesmo. Contudo, o estudo de validade e precisão do HumanGuide® demonstrou que a confiabilidade dos resultados é bastante elevada e que ele descreve a personalidade com elevada precisão. Sua validade e precisão foram atestadas pelo Conselho Federal de Psicologia. O envio deste teste para aplicação online é restrito a psicólogos habilitados e regularmente cadastrados junto aos respectivos Conselhos Regionais de Psicologia.

Por tratar-se de um teste de personalidade, recomendamos que as informações contidas neste relatório sejam guardadas em local seguro, visando a garantir sua confidencialidade. A RH99 não assume qualquer responsabilidade pelo uso deste relatório, por quem quer que seja.

Respondente: **Leonardo Felipe de Goes Pulpor**Psicólogo responsável: **Giselle Welter**CRP: **06/18218**

## Laudo



Leonardo exibe inclinação para a disciplina e atuação metódica. Orienta-se por padrões e procedimentos precisos, o que lhe proporciona uma sensação de estabilidade e segurança. Procura evitar imprevistos, dando preferência a soluções já conhecidas, ou seja, apoia-se na experiência adquirida. Busca agir de acordo com normas testadas e aprovadas, assegurando assim a precisão do que faz. Demonstra facilidade para programar e organizar atividades de rotina ou regulares, tais como processos e procedimentos padronizados. Como privilegia a manutenção do controle, por evitar tomar decisões precipitadas, pode apresentar ritmo de trabalho mais lento. Dispõe de capacidade de concentração, que lhe permite conduzir tarefas repetitivas e fastidiosas, e que exigem atenção a detalhes. Demonstra afinidade com atividades de programação, contabilidade e trabalhos de natureza administrativa de maneira geral.

Leonardo costuma ser uma pessoa predominantemente racional e objetiva, com preferência pelo que é concreto, empiricamente comprovável, passível de verificação, medição e controle. Atento a detalhes, aprecia o trabalho exato, respeitando normas e procedimentos. Destaca-se pela vontade de ter controle sobre a realidade e de conhecer todos os fatos e particularidades da situação. Sente-se atraído por atividades nas quais possa avaliar, monitorar e checar. Seu maior objetivo é evitar erros. Tem necessidade de produzir algo incontestável a partir da realidade factual. Age de acordo com preceitos estabelecidos, empenha-se no cumprimento de metas e prazos, garantindo a precisão daquilo que faz. Para tanto, apóia-se em parâmetros e especificações claramente definidos, pois aprecia a segurança do que é previsível e controlável.

Expressa necessidade de lidar com fatos e evidências. Gosta de empregar instrumentos de precisão e recursos tecnológicos na coleta e análise de dados. Seu elevado comprometimento com a tarefa o conduz no sentido de trabalhar segundo planos e princípios e com objetivos bem definidos. Rejeita a sujeição ao acaso e divagações desnecessárias, e se sente desconfortável ao lidar com ambiguidades. Em geral, atém-se às tarefas que recebe, perseguindo tenazmente as metas e objetivos propostos. Desta forma, costuma preferir avaliações pessoais com base em resultados previamente convencionados.

Moderadamente sensível e afetuoso, Leonardo revela capacidade de empatia e disponibilidade para se adaptar às necessidades dos outros. Parece calmo e tolerante com os outros, revelando-se prestativo, receptivo e dedicado, com disposição para servir e assessorar os colegas. Aprecia a proximidade das pessoas e ambientes de trabalho que lhe permitam expressar sua afetividade. Procura promover a harmonia na equipe por meio de uma atitude conciliadora. Antes de tomar uma decisão, costuma ouvir e valorizar a opinião dos outros, bem como avaliar o impacto que terá sobre eles.

Relativamente estável, Leonardo revela necessidade de manter e conservar, e de dar continuidade às coisas que faz, levando-as à sua conclusão. Expressa afinidade com atividades que lhe permitem manusear seu objeto de trabalho, e

Respondente: **Leonardo Felipe de Goes Pulpor**Psicólogo responsável: **Giselle Welter**CRP: **06/18218**

sente-se atraído pela matéria e pelo que é tangível, bem como pelo que é de natureza econômica e financeira. Possui tendência a apreender a realidade de forma mais pragmática, e busca obter resultados quantificáveis, duradouros e palpáveis. Apresenta disponibilidade para investimentos em objetivos de longo prazo, que exigem paciência e constância. Gosta de desempenhar atividades que resultam em algo estável, tanto no âmbito material como pessoal, como o estabelecimento de vínculos de amizade e relações comerciais duradouras.

**AO MESMO TEMPO:**

Leonardo tende a ser moderadamente determinado e ativo. Demonstra disposição quando precisa superar os obstáculos que interferem no alcance de seus objetivos. Sua ação direta e firme sobre a realidade produz transformações significativas e concretas. Leonardo pode ser capaz de exercer controle sobre a própria agressividade e impetuosidade, e, assim, não se deixa dominar pela necessidade de afirmação e imposição pessoal. Aprecia atividades movimentadas, principalmente as que requerem energia física. Dispõe de iniciativa e assertividade, contribuindo com seu empenho e dinamismo para o trabalho da equipe. Rejeita a ociosidade e evita situações nas quais tem que depender de terceiros, o que retardaria sua ação.

Leonardo manifesta necessidade de exposição e apresentação pessoal, e de suas ideias também. Busca reconhecimento por meio do seu trabalho intelectual e criativo. Entretanto, investe pouco em ações que possam promovê-lo ou valorizá-lo individualmente, expondo uma atitude ambivalente com relação à forma de lidar com as expectativas das outras pessoas. Assim, se de um lado procura a aprovação, de outro não investe na divulgação e aceitação daquilo que produz, permanecendo, muitas vezes, nos bastidores de seus próprios empreendimentos. Em certos momentos revela-se espontâneo e orgulhoso do que faz, mas em outros, pode se mostrar tímido e inseguro.

Dinâmico, Leonardo tem disponibilidade para assumir responsabilidade e correr riscos. Da mesma forma, sente-se motivado a apoiar as pessoas e prestar-lhes alguma ajuda. Por vezes, se mostra pouco disposto a se envolver diretamente com questões de natureza social, pois entende que isso tornaria os outros dependentes da sua pessoa. Seu comportamento pode variar entre momentos nos quais apresenta elevada disponibilidade para ajudar, e outros, nos quais busca autonomia e independência, entendendo que a dependência das pessoas pode tolher sua liberdade de movimento. Embora goste de ajudar os outros, é mais provável que contribua indiretamente, do que investindo o seu tempo em atividades filantrópicas.

Apesar de possuir curiosidade, de gostar do que é novo e de atividades que exigem criatividade, Leonardo exibe baixo interesse pelo aprofundamento teórico e no tratamento de questões abstratas. Em determinadas situações, ao se deparar com problemas mais complexos, pode ser tomado pela sensação de que não conseguirá resolvê-los por falta de condições e recursos próprios, o que pode alimentar sentimentos de incapacidade. No entanto, conserva elevadas aspirações. Pessoas com comportamentos e atitudes não convencionais exercem fascínio sobre Leonardo, que se sente bem em sua companhia. Da mesma forma, embora se sinta atraído por problemas de alta complexidade, nem sempre se dedica ao estudo e à pesquisa com a intensidade necessária para solucioná-los.

Leonardo demonstra certa ambivalência com relação à iniciativa para estabelecer contatos interpessoais: de um lado busca e deseja se comunicar, mas, de outro, prefere não se expor oralmente, assumindo uma atitude de escuta passiva. Muitas vezes prefere situações e atividades profissionais onde possa trabalhar sozinho, evitando tarefas coletivas e nas quais precisaria dialogar e negociar posições, mantendo-se mais reservado e calado. Em outros momentos, se mostra aberto para o contato interpessoal, quando pode discutir e trocar ideias. No entanto, por se tratar de uma ambivalência no âmbito do contato interpessoal, seu comportamento pode oscilar em função de seus objetivos e da situação.